KUOPIO

Viranhaltijapäätös
10.11.2026
Asianro 8048/02.05.01.00/2026

työllisyysasiantuntija
Työvoimapalvelut
§ 227/2026

Nuorten rekrytointitukipäätös / Kuopion työllisyysalue

Päätös

Päätän myöntää ATA-Henkilöstöpalvelut Oy:lle Nuorten rekrytointitukea. Tuki on enintään 50 % toteutuneista palkkakuluista ja tuki on enintään 1500 € kuukaudessa. Tukijakson kesto on vähintään kolme kuukautta ja enintään kuusi kuukautta ja työsuhde voi olla pidempikestoinen. ATA-Henkilöstöpalvelut Oy toimittaa palkkalaskelmat kuukauden kuluessa palkanmaksujakson päättymisestä sähköisen asiointipalvelun kautta työvoimaviranomaiselle.

Selostus ja perustelu

Jatkossa tämän päätöksen selostus ja perustelu -osiossa käytetään yrityksestä, yhdistyksestä ja säätiöstä nimikettä yhteisö.

Kuopion kaupungin työllisyysalueelle on myönnetty valtionavustusta Nuorten työllistymisseteliin, joka on tarkoitettu Kuopion työllisyysalueen alle 30-vuotiaille työttömille nuorille. Työttömällä nuorella tarkoitetaan työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain 3 §:n 1 momentin 4 kohdan sopimuksen tekohetkellä alle 30-vuotiasta työtöntä henkilöä. Nuorten rekrytointitukea voidaan myöntää 30.6.2027 saakka.

ATA-Henkilöstöpalvelut Oy hakee kaupungilta nuoren palkkauskuluihin Nuorten rekrytointitukea.

Hakemukset arvioidaan ja mahdollinen tuki määräytyy työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain 3 §:n mukaan ja käytettävissä olevan määrärahan mukaisesti.
Nuoren rekrytointituki maksetaan palkkalaskelman toimituksen ja tarkastuksen jälkeen.

Työvoimaviranomainen sitoutuu maksamaan yhteisölle vähintään kolme kuukautta 50 prosenttia nuoren työllistämisestä aiheutuneista työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain 85 §:ssä tarkoitetuista palkkakustannuksista vähintään kolmen kuukauden ja enintään kuuden kuukauden ajalta, kuitenkin enintään 1 500 euroa kuukaudelta.

Palkkakustannuksiksi lasketaan työntekijälle työajan tai urakan suorittamisen perusteella maksettava ennakonpidätyksen alainen palkka.

Palkkakustannuksiksi ei lasketa:

- Lomarahaa eikä lomakorvausta tai sitä vastaavaa korvausta. Jos vuosiloma-ajan palkka maksetaan työsuhteeseen sovellettavan työehtosopimuksen mukaan lomarahana,

KUOPIO

Viranhaltijapäätös
työllisyysasiantuntija
10.11.2026 § 227/2026
Asianro 8048/02.05.01.00/2026

voidaan lomarahasta työnantajan pyynnöstä lukea palkkakustannuksiin osuus, joka vastaa palkkatukijakson aikana pidettyä vuosilomaa.
- Lisä- tai ylityökorvauksia tai työaikapankin rahakorvausta.
- Palkkaa siltä ajalta, jolta työnantajalla on oikeus saada tuella palkatun palkkakustannuksiin sairausvakuutuslain nojalla päivärahaetuutta, Kelan kuntoutusetuuksista ja kuntoutusrahaetuuksista annetun lain nojalla kuntoutusrahaa, työtapaturma- ja ammattitautilain nojalla korvausta tai sairausvakuutuslain nojalla tartuntatautilain mukaista tartuntatautipäivärahaa.
- Sitä palkan osuutta, joka määräytyy tuella palkatun työn tuloksen perusteella tai perustuu työnantajan tulokseen.
- Kustannusten korvauksia tai työsuhde-etuja.

Yhteisölle, jolla on taloudellista toimintaa, tuki myönnetään vähämerkityksisenä tukena eli ns. de minimis -tukena. Tuen myöntämisessä noudatetaan komission asetusta (EU) 2023/2831, annettu 13. päivänä joulukuuta 2023, Euroopan unionin toiminnasta tehdyn sopimuksen 107 ja 108 artiklan soveltamisesta vähämerkityksiseen tukeen (Julkaistu EUVL nro L, 15.12.2023).

Tämä päätös on tehty hakemukseen, joka on lähetetty Kuopion kaupungin sähköisen asiointipalvelun kautta. Päätöksen asianumero on sama kuin hakemuksen asianumero, jonka voi tarkastaa asiakirjan oikeasta yläkulmasta. Kun olet kirjautunut sähköiseen asiointipalveluun, löydät hakemuksen ja päätöksen Omat asiat -välilehdeltä.

Sovelletut säännökset

Laki työvoimapalveluiden järjestämisestä 380/2023
Valtioneuvoston asetus TEM/2025/161
Valtioneuvoston asetus TEM/2026/109
Valtionavustuslaki 388/2001
Komission asetus (EU) 2023/2831

Toimivallan peruste

Elinvoiman toimialan toimintasääntö 16 §

Asiakirja on allekirjoitettu sähköisesti. Allekirjoituksen oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

Valtteri Hannelin
työllisyysasiantuntija

Valmistelija
Valtteri Hannelin, puh. +358 44 718 7503

KUOPIO

Viranhaltijapäätös
työllisyysasiantuntija
10.11.2026 § 227/2026
Asianro 8048/02.05.01.00/2026

etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

Liitteet

Tiedoksianto ja tiedoksi

Päätös on lähetetty sähköpostitse tiedoksi 10.11.2026

ATA-Henkilöstöpalvelut Oy, Olli Malkavaara
ATA-Henkilöstöpalvelut Oy, Janne-Pekka Pesonen

Nähtävänäolo

Päätös on yleisesti nähtävänä Kuopion kaupungin verkkosivuilla www.kuopio.fi/paatoksenteko 10.11.2026.

Kuopion kaupunki
PL 228 (Tulliportinkatu 31)
70101 Kuopio
Puhelin: 017 185 044
www.kuopio.fi
Y-tunnus: 0171450-7

KUOPIO

Viranhaltijapäätös
työllisyysasiantuntija
10.11.2026 § 227/2026
Asianro 8048/02.05.01.00/2026

Liite A kuntalain mukainen oikaisuvaatimusohje

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä
- kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä **14 päivän kuluessa** päätöksen **tiedoksisaannista**.

Viranomaiselle toimitetun sähköisen asiakirjan katsotaan saapuneen määräajassa, jos asiakirja saapuu viimeistään määräajan viimeisen päivän aikana. Paperinen oikaisuvaatimuskirjelmä on toimitettava oikaisuvaatimusviranomaiselle viimeistään määräajan viimeisenä päivänä ennen valtuustotalon asiakaspalvelun aukioloajan päättymistä.

Kun käytetään tavallista sähköistä tiedoksiantoa, asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä. Kirjeitse tapahtuvan tiedoksiannon kohdalla asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on yleisesti nähtävänä Kuopion kaupungin verkkosivuilla www.kuopio.fi/paatoksenteko.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joulu- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Kuopion kaupunki
Työllisyysaluelautakunta
Kirjaamo
Suokatu 42, Valtuustotalo
PL 1097

KUOPIO

Viranhaltijapäätös
työllisyysasiantuntija
10.11.2026 § 227/2026
Asianro 8048/02.05.01.00/2026

70111 KUOPIO
kirjaamo(at)kuopio.fi
Puhelin 017 18 5044

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi ja
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimuspäätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.