

sivistysjohtaja
Henkilöstöasiat
§ 37/2026

Opetuspäällikön viran täyttäminen

Päätös

Valitsen Kuopion sivistystoimialan opetuspäällikön toistaiseksi voimassa olevaan virkaan KM Sari Savomaan esityksen mukaisesti. Virantoimituksen aloittamisesta sovitaan erikseen. Opetuspäällikön työaika on 36,25 h/vko ja viran täytössä noudatetaan neljän (4) kuukauden koeaikaa. Viran tehtäväkohtainen palkka on 7371,92 euroa/kk.

Valitsen varalle TM Sinikka Kervisen, mikäli Sari Savomaa kieltäytyy viran vastaanottamisesta. Valitun tulee esittää hyväksytty lääkärintodistus terveydentilastaan ennen virkavalinnan vahvistamista.

Selostus ja perustelu

Kuopion kaupungin sivistystoimialan opetuspäällikön virka oli avoinna ajalla 21.8.-10.9.2026 klo 12. Viran täyttölupa hyväksyttiin 20.8.2026. Viran hakuilmoitus julkaistiin kaupungin verkkosivuilla sekä Kuntarekryyn ja Työmarkkinatorin verkkosivuilla. Lisäksi käytettiin kohdennettua somekampanjaa. Rekrytointi toteutettiin anonyyminä rekrytointina.

Opetuspäällikkö toimii perusopetuksen ja lukiokoulutuksen vastuualueen palvelupäällikkönä opetusjohtajan johtotiimissä. Tiimiin kuuluu opetusjohtajan lisäksi kolme muuta palvelupäällikköä. Palvelupäälliköt työskentelevät yhdessä ja johtavat omia palveluprosessejaan osana kaupungin yhteisiä palvelukokonaisuuksia ja vastaavat toiminnan strategisesta kehittämisestä, vaikuttavuudesta sekä tuloksellisuudesta.

Opetuspäällikkö toimii esihenkilönä osalle rehtoreita sekä hallinnon asiantuntijahenkilöstöä. Tehtävässä on noin 30 suoraa alaista, joista 16 on rehtoreita.

Kelpoisuusehtona virkaan on yleissivistävän koulutuksen rehtorin kelpoisuus opetustoimen kelpoisuusasetuksen 14.12.1998/986 mukaisesti sekä kokemusta koulutuksen johtamis- ja kehittämistehtävistä.

Haussa arvostettiin vahvaa perusopetuksen ja lukiokoulutuksen toimintaympäristön tuntemusta, kykyä johtaa laajoja kokonaisuuksia sekä viedä muutoksia käytäntöön, näyttöjä strategisesta ja tavoitteellisesta johtamisesta, kokemusta esihenkilötyöstä, henkilöstöjohtamisesta ja monipuolista OVTES-osaamista, osaamista koulutuksen kehittämisestä, digitalisaatiosta ja tiedolla johtamisesta sekä hyviä yhteistyö-, vuorovaikutus- ja verkostotyötaitoja.

Viranhaltijapäätös

sivistysjohtaja

05.10.2026 § 37/2026

Asianro 7189/01.01.01/2026

Virkaan saapui määräaikaan mennessä 27 hakemusta. Yksi hakija perui hakemuksena hakuajan päättymisen jälkeen. Ansiovertailun perusteella haastatteluun kutsuttiin 4 kelpoisuusehdot parhaiten täyttävää hakijaa. Hakijoita vertailtaessa huomioita kiinnitettiin erityisesti hakijoiden laaja-alaiseen johtamiskokemukseen sekä perus- että lukio-opetuksessa ja rehtoreiden esimiehenä. Haastatteluryhmään kuuluivat sivistysjohtaja, opetusjohtaja, ulkopuolinen asiantuntija ja koulutus- ja rekrytointipäällikkö. Haastatteluissa käytettiin kaikille haastateltaville samaa haastattelurunkoa. Haastattelussa selvitettiin hakijoiden motiivia virkaa kohtaan, toimialan substanssin laajaa kokemusta ja osaamista, johtamisosaamista ja kehittämisenäkemyksiä. Haastattelut toteutettiin 14.9. ja 16.9.2026. Haastattelujen lisäksi päätettiin kutsua kolme hakijaa suostumuksensa mukaisesti henkilöarviointiin. Henkilöarvioinnin tuloksia käsiteltiin 28.9.2026

Hakijoita vertailtaessa on otettu huomioon Suomen perustuslain 125 §:n 2 momentin mukaiset julkisia virkoja koskevat yleiset nimitysperusteet: taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto.

Sivistystoimialan toimintasäännön (1.7.2026) 4§:n mukaisesti toimialajohtaja valitsee palvelupäälliköt.

Perustelut

Hakemusten, kelpoisista hakijoista tehdyn ansiovertailun, haastattelujen ja henkilöarvioinnin muodostaman kokonaisarvion perusteella haastatteluryhmä yksimielisesti esittää, että virkaan valitaan KM Sari Savomaa.

Hakijalla on koulutuksen, työkokemuksen ja haastattelun perusteella vahva ja monipuolinen osaaminen opetustoimen johtamisesta ja kehittämisestä sekä laaja kokemus esimiesten, henkilöstön ja talouden johtamisesta. Hänellä on kokemusta sekä perusopetuksesta että lukiokoulutuksesta sekä niiden johtamisesta palvelupäällikkönä ja sivistysjohtajana. Hänellä on monipuolista OVTES - osaamista sekä kokemusta digitalisaatiosta ja tiedolla johtamisesta. Hänen vahvuutenaan on kokonaisvaltainen toimintaympäristön tuntemus, kyky ja näyttöjä johtaa laajoja kokonaisuuksia, vahvat yhteistyö- ja verkostotyötaidot sekä kyky tarkastella opetuspalvelujen kehittämistä pedagogisesta, toiminnallisesta ja taloudellisesta näkökulmasta. Haastattelussa hän osoitti strategista näkemystä, yhteistyökykyä ja ratkaisukeskeistä työtettä. Kokonaisarvion perusteella hänellä on haastatelluista parhaat valmiudet menestyä opetuspäällikön virassa.

Toimivallan peruste

Kuopion kaupungin hallintosäntö 1.7.2026 § 49 Palvelussuhteeseen ottaminen
Kuopion kaupungin sivistystoimialan toimintasäntö (1.7.2026) §4 Ratkaisuvallta henkilöstöasioissa

Laki kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta (304/2003) 3 §, 4 §, 5 §, 6 §, 7 §, 8 §
Suomen perustuslaki (731/1999) 125 § 2 momentti
Laki viranomaisten toiminnan julkisuudesta (621/1999) 24 § 1 momentti 29 kohta

Asiakirja on allekirjoitettu sähköisesti. Allekirjoituksen oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

Mikko Ripatti
sivistysjohtaja

Valmistelija
Tarja Anneli Savolainen, Henkilöstöpalvelu, puh. +358 44 718 2221
etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

Tiedoksianto ja tiedoksi

Päätös on lähetetty sähköpostitse tiedoksi 5.10.2026

Henkilöstöpalvelu
Kuopiorekry
Silja Silvennoinen

Nähtävänäolo

Päätös on yleisesti nähtävänä Kuopion kaupungin verkkosivuilla www.kuopio.fi/maatoksenteke 5.10.2026.

Kuopion kaupunki
PL 228 (Tulliportinkatu 31)
70101 Kuopio
Puhelin: 017 185 044
www.kuopio.fi
Y-tunnus: 0171450-7

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.