

# KUOPIO

## Kuopion kaupunki

Elinvoima- ja konsernipalvelut

Työllisyyspalvelu

### SOPIMUS TYÖKOKEILUSTA TYÖPAIKALLA

Jätetty \_\_\_\_\_

Työvoimaviranomainen voi ohjata henkilöasiakkaan työkokeiluun työpaikalle ammatinvalinta- ja uravaihtoehtojen selvittämiseksi tai työmarkkinoille paluun tukemiseksi. Työkokeilu perustuu asiakkaan palvelutarpeeseen. Työkokeilun voi aloittaa sopimuksen tekemisen jälkeen.

|   |  |                  |  |
|---|--|------------------|--|
| Sopimusnumero   | Työkokeilun järjestäjä                           |                  |  |
| Y-tunnus  | Työ- tai virkasuhteessa olevan henkilöstön määrä | Puhelin          |  |
| Osoite  | Postinumero                                      | Postitoimipaikka |  |
| Henkilö, joka vastaa työkokeiluun osallistuvan ohjauksesta ja valvonnasta   | Puhelin  | Sähköposti *)    |  |
| Työkokeiluun osallistuva henkilö  |  | Henkilötunnus    |  |
| Sähköposti *)   |  | Puhelin          |  |
| Osoite  | Postinumero                                      | Postitoimipaikka |  |
| Työttömyysetuuden maksaja   |  |                  |  |
| Työvoimaviranomainen  |  | Puhelin          |  |
| Osoite  | Postinumero                                      | Postitoimipaikka |  |
| Onko kysymys tehtävistä, joiden suorittamiseksi työkokeilun järjestäjä edellyttää yksityisyyden suojasta työelämässä annetun lain (759/2004) 6 §:ssä tarkoitetun huumausainetestistä koskevan todistuksen esittämistä? <input type="checkbox"/> ei <input type="checkbox"/> kyllä |  |                  |  |
| Onko kysymys lasten kanssa työskentelevien rikostaustan selvittämisestä annetun lain (504/2002) mukaisista tehtävistä? <input type="checkbox"/> ei <input type="checkbox"/> kyllä   |  |                  |  |
| Onko työterveyshuoltolaissa (1383/2001) tarkoitettu työterveyshuollon toimintasuunnitelma ja työpaikkaselvitys tehty ja ovatko ne ajantasaiset?<br><input type="checkbox"/> kyllä <input type="checkbox"/> ei, miksi ei   |  |                  |  |

\*) Työvoimaviranomainen lähettää sähköpostia vain salattuna.

Työvoimaviranomainen, työkokeilun toteuttaja ja työkokeiluun osallistuva henkilö ovat tehneet sopimuksen työkokeilusta työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain (380/2023) nojalla seuraavin ehdoin:

1. Työkokeilu järjestetään

ammatinvalinta- ja uravaihtoehtojen selkiyttämiseksi  työmarkkinoille paluun tukemiseksi

2. Työkokeilun tavoitteet (yksilöity kuvaus)

3. Tehtävät, joita työkokeiluun osallistuva suorittaa työkokeilun aikana (yksilöity kuvaus):

4. Työkokeilu toteutetaan (kesto voi olla saman järjestäjän työkokeilussa enintään 6 kuukautta tai jos järjestäjänä on kunta, enintään 6 kuukautta samoissa tehtävissä)

Postiosoite PL 8, 70101 KUOPIO  
Käyntiosoite TyöNavigaattori Asemakatu 7, Kuopio  
TyöNavigaattori Kuiluntie 3, Siilinjärvi

Puhelin  
Henkilöasiakkaat 044 718 1807  
Työnantaja-asiakkaat 044 718 7500

www.tyonavigaattori.fi  
etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi  
tyonavigaattori(at)kuopio.fi

|  |   |
|--|---|
| 5. Työkokeilun viikoittainen kesto (päivää/viikko)   | Työkokeilun päivittäinen kesto (tuntia/päivä) |
| Työkokeilu toteutetaan seuraavina viikonpäivinä (esim. ma-pe tai ma, ke, pe): _____  |   |
| Työkokeilun ajoittuminen (esim. pääsääntöisesti klo 9-15, yhtenä viikkona iltatyötä klo 17-19):  |   |
| 6. Työkokeilun suorituspaikka  |   |
| 7. Työkokeilun järjestäjä sitoutuu huolehtimaan työkokeiluun osallistuvan ohjauksesta ja valvonnasta koko työkokeilun ajan.  |   |
| 8. Työkokeilun järjestäjä sitoutuu antamaan työkokeilun päätyttyä työvoimaviranomaiselle arvion työkokeiluun osallistuvan henkilön soveltuvuudesta työhön, ammattiin tai alalle sekä, jos työkokeilu on järjestetty työmarkkinoille paluun tukemiseksi, työelämävalmiuksien ja osaamisen kehittämistarpeista. Jos palaute annetaan lomakkeella TEM6.go, antaa työvoimaviranomainen sen työkokeiluun osallistuneelle.   |   |
| 9. Työvoimaviranomaisella on oikeus tarvittaessa tutustua työkokeilupaikan olosuhteisiin.  |   |
| 10. Muut työvoimaviranomaisen asettamat työkokeilun toteuttamisen tai siihen osallistuvan kannalta tarpeelliset ehdot  |   |
| <p>Työkokeiluun osallistuvan oikeusasema ja työkokeilun toteuttajan ja työvoimaviranomaisen velvollisuudet työkokeilun aikana määräytyvät työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain 55-60 §:n mukaisesti seuraavasti:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Työkokeiluun osallistuva henkilö ei ole työsuhteessa työkokeilun järjestäjään eikä työvoimaviranomaiseen.</li> <li>- Työkokeiluun osallistuvaan henkilöön sovelletaan naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta annettua lakia (609/1986) ja yhdenvertaisuuslakia (1325/2014)</li> <li>- Työkokeilun järjestäjä vastaa työkokeiluun osallistuvan henkilön työturvallisuudesta siten kuin työturvallisuuslaissa (738/2002) ja nuorista työntekijöistä annetussa laissa (998/1993) säädetään. Työvoimaviranomainen huolehtii, että kokeiluun osallistuva henkilöasiakas vakuutetaan työtapaturma- ja ammattitautilain (459/2015) 3 §:n 1 momentin mukaisella vakuutuksella sekä ryhmävastuuvakuutuksella. Poiketen siitä, mitä mainitun lain 58 ja 59 §:ssä säädetään, päiväraha on 1/360 vuosityöansiosta. (laki työvoimapalveluiden järjestämisestä 380/2023, 60 § Valmennuksen ja kokeilun vakuutusturva)</li> <li>- Työkokeilussa sovelletaan työaikalain (872/2019) 24 §:n säännöksiä päivittäisistä tauoista ja 30 §:n säännöksiä työvuoroluettelosta.</li> <li>- Työkokeilussa sovelletaan yksityisyyden suojasta työelämässä annetun lain 3 §:ää, 4 §:n 1 ja 2 momenttia, 5 §:n 1, 2 ja 4 momenttia, 6 §:ää, 7 §:n 1-3 momenttia, 9, 10, 14 ja 15 §:ää, 5 ja 6 lukua, 21 §:n 2 momenttia sekä 22 ja 24 §:ää.</li> <li>- Työkokeilun järjestäjä ei voi siirtää tästä sopimuksesta johtuvia veloitteitaan muulle taholle</li> <li>- Työkokeilun järjestäjän on ilmoitettava työkokeiluun osallistuvan henkilön nimi sekä tiedot työkokeilua koskevan sopimuksen ehdoista luottamusmiehelle tai muulle henkilölle, joka edustaa työkokeilun järjestäjän palveluksessa olevia työntekijöitä.</li> <li>- Työkokeilun järjestäjän on ilmoitettava työkokeiluun osallistuvan henkilön poissaolopäivät työttömyysetuuden maksajalle</li> <li>- Työvoimaviranomainen tekee päätöksen työkokeilua koskevan sopimuksen purkamisesta, jos työkokeiluun osallistuva on ollut luvatta poissa yhdenjaksoisesti viisi kokeilupäivää tai jos poissaoloja on muutoin niin paljon, etteivät työkokeilulle asetetut tavoitteet täyty. Tällaisista poissaoloista työkokeilun järjestäjän pitää ilmoittaa myös työvoimaviranomaiselle.</li> <li>- Työvoimaviranomaisella ja työkokeilun järjestäjällä on oikeus purkaa työkokeilua koskeva sopimus muusta syystä kuin poissaolojen perusteella ilmoittamalla siitä kirjallisesti muille osapuolille. Sopimuksen purkaminen ei kuitenkaan saa perustua laissa kiellettyyn syrjintäperusteeseen tai muuhun epäasialliseen syyhyn.</li> </ul> |   |

### Sopimuksen allekirjoitukset ja nimenselvennykset

|  |   |
|--|---|
| Paikka ja päiväys                        | Työkokeilun järjestäjän allekirjoitus                         |
|  | Nimenselvennys  |
| Työkokeilun järjestäjän asema yhteisössä |   |
| Paikka ja päiväys                        | Työkokeiluun osallistuvan henkilön allekirjoitus              |
|  | Nimenselvennys  |
| Paikka ja päiväys                        | Työllisyysalueen työvoimaviranomaisen/edustajan allekirjoitus |
|  | Nimenselvennys  |

Tämän sopimuksen kappaleet: 1. Työkokeiluun osallistuvalla henkilöllä 2. Työkokeilun järjestäjällä 3. Työvoimaviranomaisella