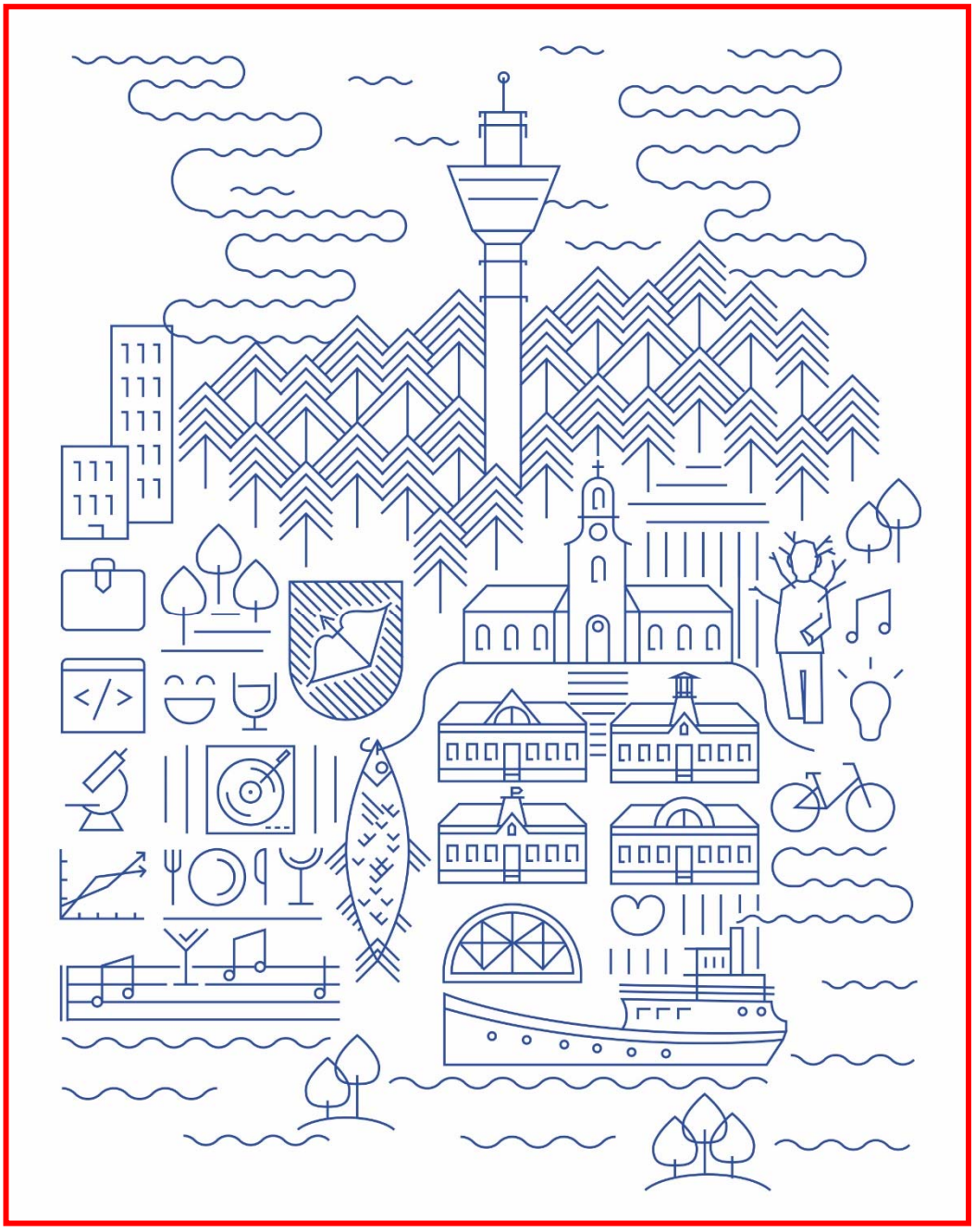
KUOPIO



SEURANTARAPORTTI

TAMMI-SYYSKUU 2026

Kuopion kaupunki, Talous- ja omistajaohjaus

2.11.2026

Sisällysluettelo

Kuukausiseuranta ja toteumaennuste ... 3
Raportin keskeinen sisältö ... 4
Väestönmuutos tammi-syyskuu ... 5
Väestönmuutos vertailukaupungeissa tammi-syyskuu ... 6
Työttömyys syyskuu ... 7
Asuntorakentaminen tammi-syyskuu ... 8
Muu rakentaminen tammi-syyskuu ... 9
Tuloslaskelma ... 10
Tilinpäätösennuste ... 11
Konsernijaosto ... 12
Elinvoimajaosto: Strategia ja viestintä ... 13
Elinvoimajaosto: Yrityspalvelu ja työllisyyspalvelu ... 14
Kaupunkirakennelautakunta ... 15
Sivistyslautakunta ... 16
Varhaiskasvatus ... 17
Perusopetus ... 18
Hyvinvoinnin edistämisen lautakunta ... 19
Kuopion Tilapalvelut ... 20
Kuopion työllisyysalue ... 21
Talouden tasapainotusohjelman toteutuminen ... 22
Verotulojen kehitys ... 23
Pitkäaikaiset lainat ... 24
Investoinnit ... 25
Henkilötyövuosien kehitys tammi-syyskuu ... 26
Sairauspoissaolojen kehitys tammi-syyskuu ... 27
Investointien seuranta ja toteumaennuste ... 28
Talousarvion 2026 valtuustoon nähden sitovat mittarit ... 35
Johdon katsaukset ... 36
Konsernijaosto ... 36
Elinvoimajaosto ... 38
Kaupunkirakennelautakunta ... 41
Sivistyslautakunta ... 44
Hyvinvoinnin edistämisen lautakunta ... 48
Keskusvaalilautakunta ... 51
Tarkastustoimi ... 51
Kuopion Tilapalvelut ... 52
Kuopion työllisyysalue ... 53
Keskeisten tytäryhteisöjen osavuosikatsaukset ... 55

KUOPIO

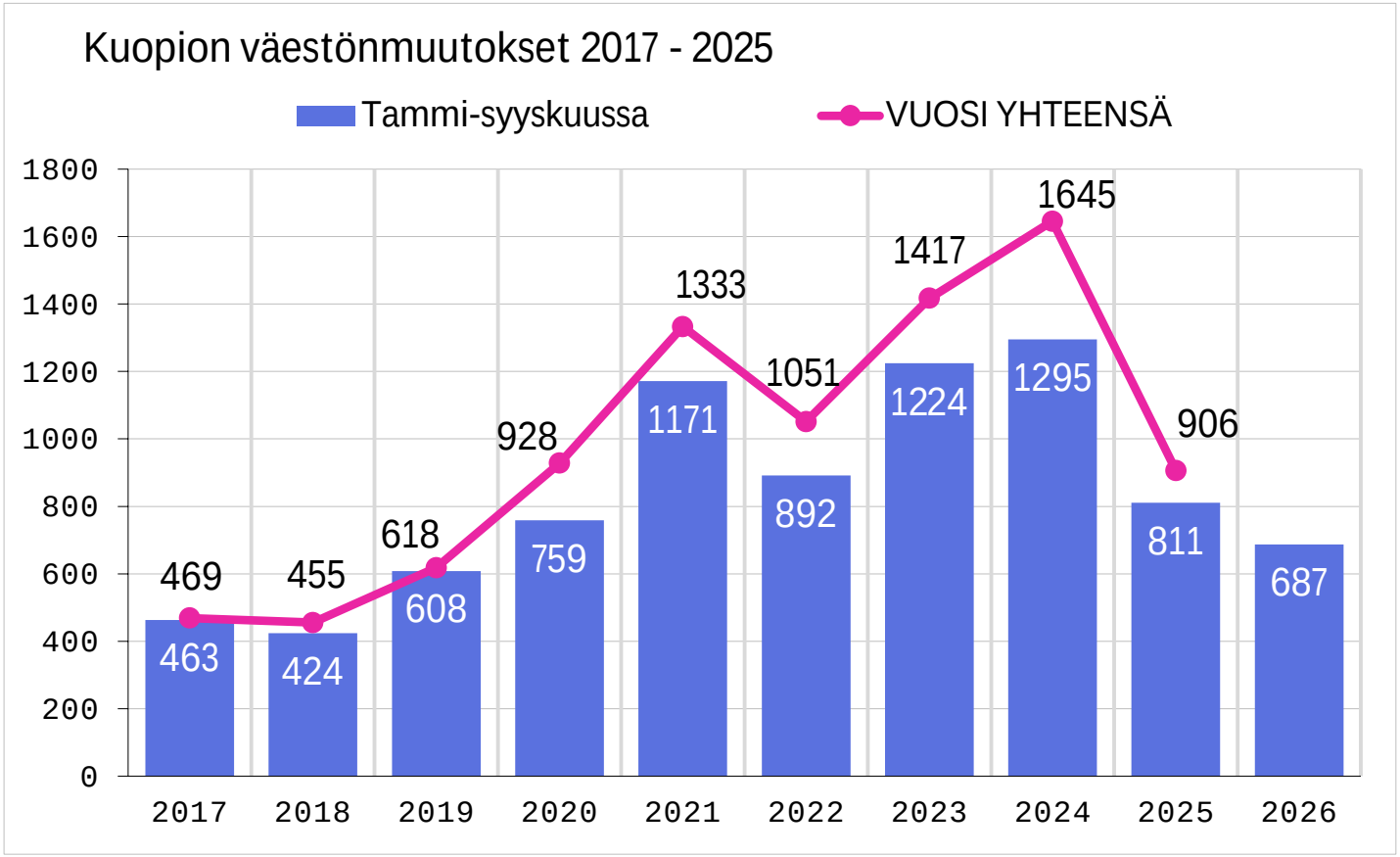
Kuukausi-seuranta ja toteumaennuste tammi-syyskuu 2026

Kaupunginhallitus
2.11.2026




• Suomen talous on vahvassa kasvussa, joka saa lisävauhtia monen eri kasvutekijän yhteisvaikutuksesta.
• Korkeana pysyttelevä työttömyys luo myönteiseen vireeseen varjoa.
• Kasvun kiihtyminen tarvitsee tuekseen kotitalouksien kulutusta ja työllisyyden kohenemista kotimarkkinayrityksissä.
• Kuntatalouteen suhdanteiden vahvistuminen välittyy vaiheittain.
• Iranin sota synkentää talouden näkymiä, epävarmuus rahoitusmarkkinoilla jatkuu ja inflaatiopaineet kasvavat.
• Korkomarkkina on hermostunutta ja ennakoi edelleen nousua.
• Yritysten näkymät ovat positiiviset ja investointihalukkuutta on.
• Asuntokauppaa leimaa ostajien erittäin suuri varovaisuus.
Ylijäämä Ennuste
+7,9M€
Vertailukelpoinen tulos –1,0 M€
Alkuperäinen talousarvio
–2,5 M€
Ennusteeseen sisältyy toteutunut +9,0 M€ kirjanpidollinen satunnainen myyntivoitto sote-kiinteistöomaisuusjärjestelyistä.
Vuosikate
Ennuste
52,6 M€
Talousarvio
53,2 M€
Toimintakate
tammi-syyskuu
–226,3 M€
4 % heikompi kuin vuosi sitten
Keskeiset talouden toteuman riskitekijät
Kaupungin osuus työttömyysturvan rahoitukseen. Työllisyyskehityksen käännettä ei todennäköisesti nähdä vielä tämän vuoden puolella.
Asukasluku
syyskuun lopussa
127 259
+ 687
Henkilötyövuodet
tammi-syyskuu
2600 htv
Muutos vuodesta 2025
-47 htv
Tasapainotusohjelman tavoitteet jäävät osin toteutumatta.
Verotuloarviota laskettiin kesäkuun talousarviomuutoksessa. Kiinteistöveron määrä alenee keskeisissä veroprosenttiluokissa. Yleisen taloustilanteen kohentuessa toiveet tulokertymän paranemisesta ovat viriämässä.
Toimintatuotoissa ylimitoitettuja odotuksia: kulttuuri, liikunta ja joukkoliikenne sekä maaomaisuuden tulot.
Kaupungin osuus työttömyysturvan rahoitukseen
Ennuste
19,9 M€
Talousarvio
16,0 M€
KUOPIO

Väestönmuutos tammi-syyskuussa



Lähde: Tilastokeskuksen ennakkotiedot.
Koko vuoden väestönmuutos on Tilastokeskuksen virallisen väkiluvun mukainen.

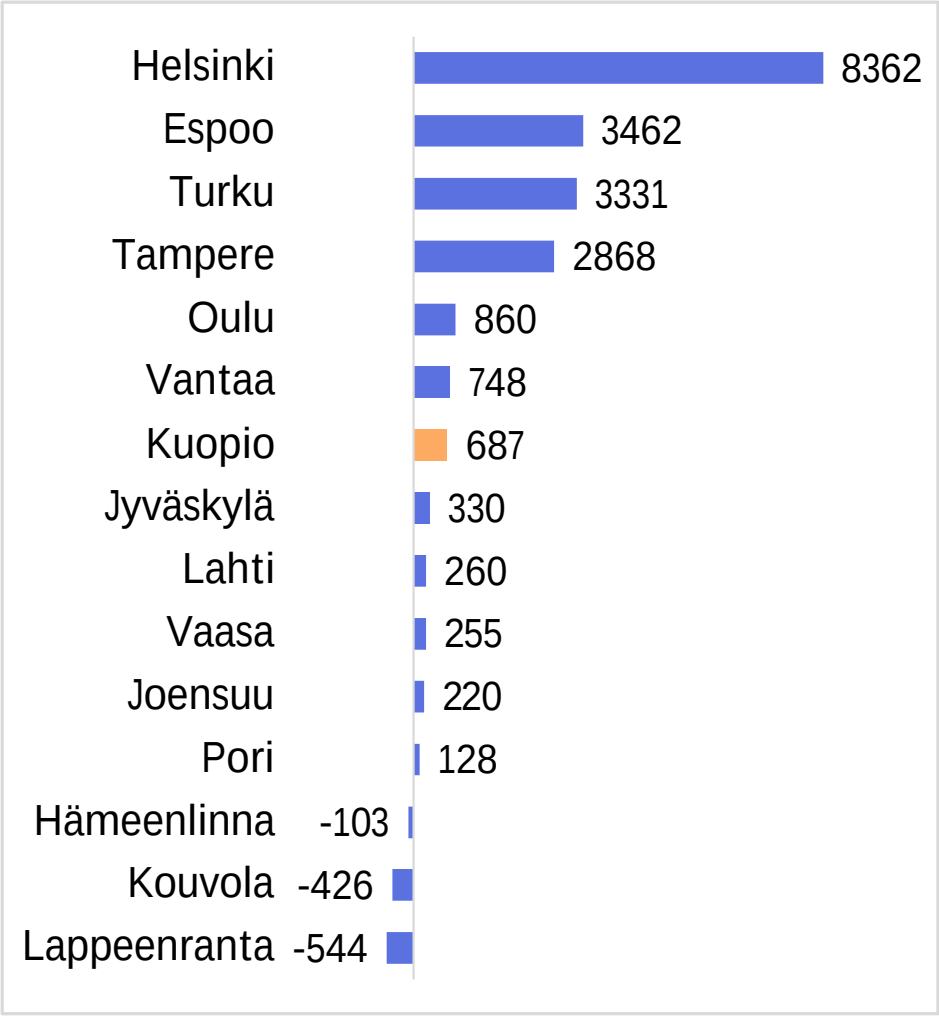
Väkiluku
30.9.2026
127 259
Muutos tammi-syyskuu
687 henkeä
Väkiluku 31.12.2025
126 572, +906, 0,7%

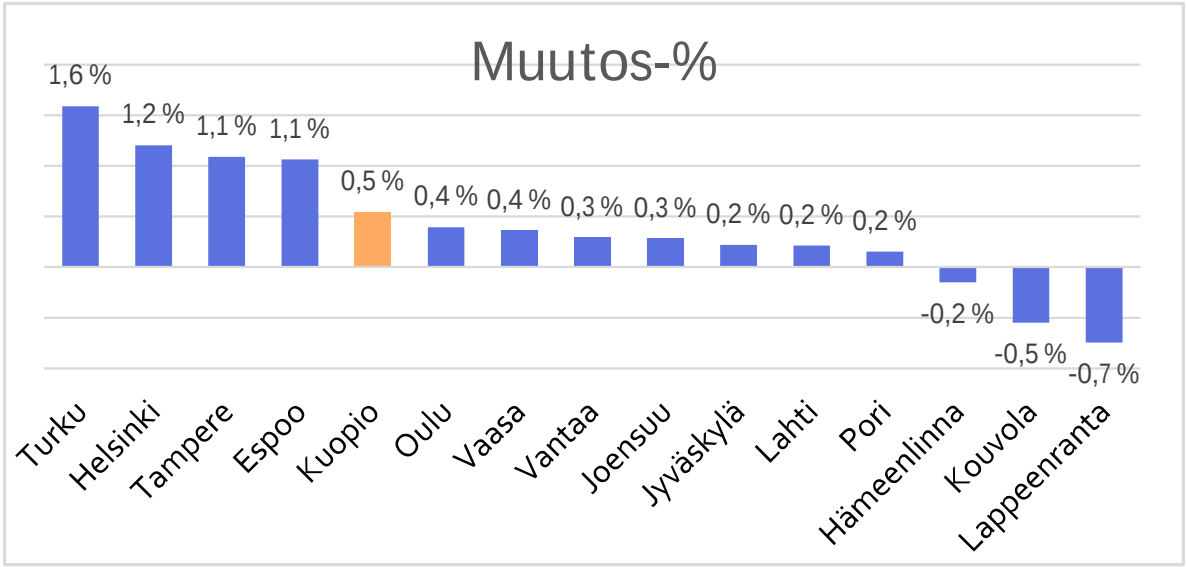
Väestönlisäys tammi-syyskuulta oli 687 henkeä. Opiskelijoiden tulomuutto nosti väkilukua erityisesti syyskuussa

Tammi-syyskuu 2026 (suluissa 01-09/2025)
Luonnollinen väestönmuutos -51 (-39)
Kuntien välinen muutto, netto +373 (+157)
Maahanmuutto, netto +366 (+697)

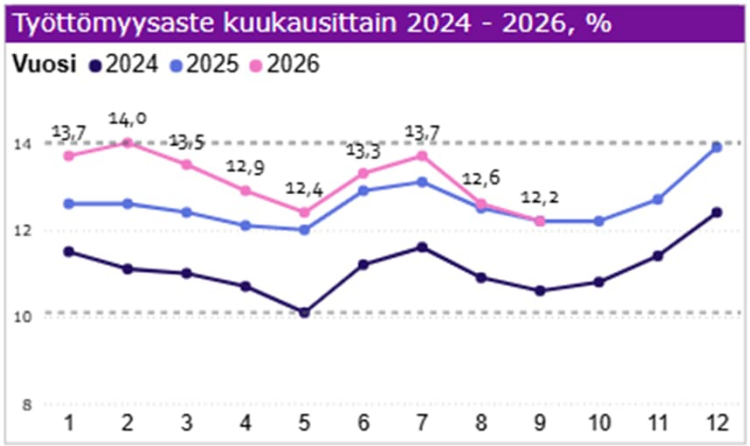
Kuopion oma väestöennusteen mukaan
127 600
väkiluku 31.12.2026

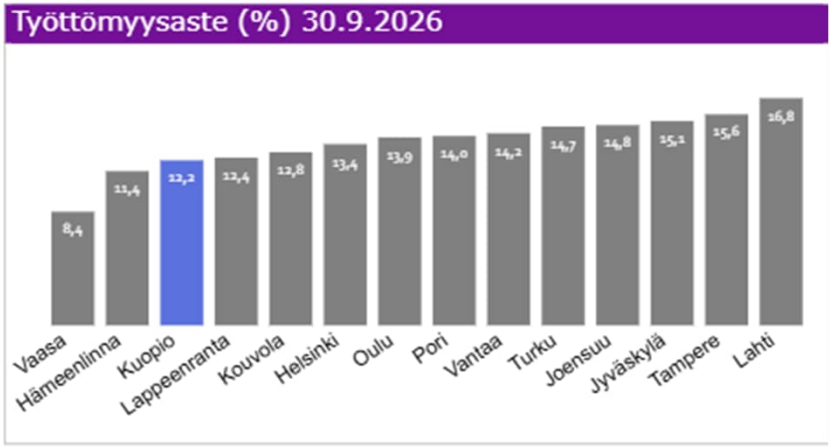
Väestönmuutos vertailukaupungeissa tammi-syyskuu 2026





Työllisyystilanne syyskuu





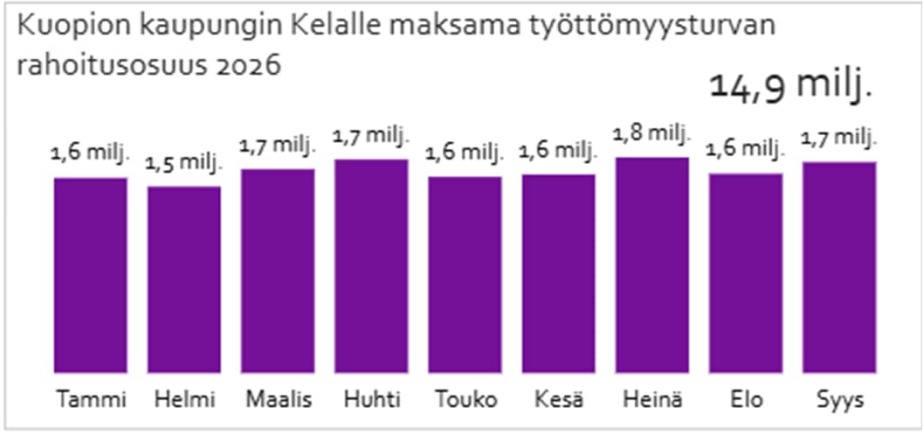
Kuopion työttömyysaste laski syyskuussa elokuusta ja palautui vuosivertailussa samalle tasolle kuin vuotta aiemmin. Kehitys on siten kääntynyt vuositasolla myönteisempään suuntaan. Kuopio kuului Helsingin ja Vaasan ohella harvoihin suuriin kaupunkeihin, joissa työttömyysaste ei noussut edellisvuoden syyskuusta.

Kuopion työttömyysasteen arvioidaan pysyvän loppuvuonna suurten kaupunkien keskiarvoa matalampana. Aiempien vuosien perusteella työttömyyteen kohdistuu loppuvuotta kohti kausiluonteista nousupainetta, joten selvää laskua ei vielä ole odotettavissa. Lähtökohta loppuvuoteen on kuitenkin aiempaa vakaampi.

Työttömien määrä syyskuussa 2022 - 2026

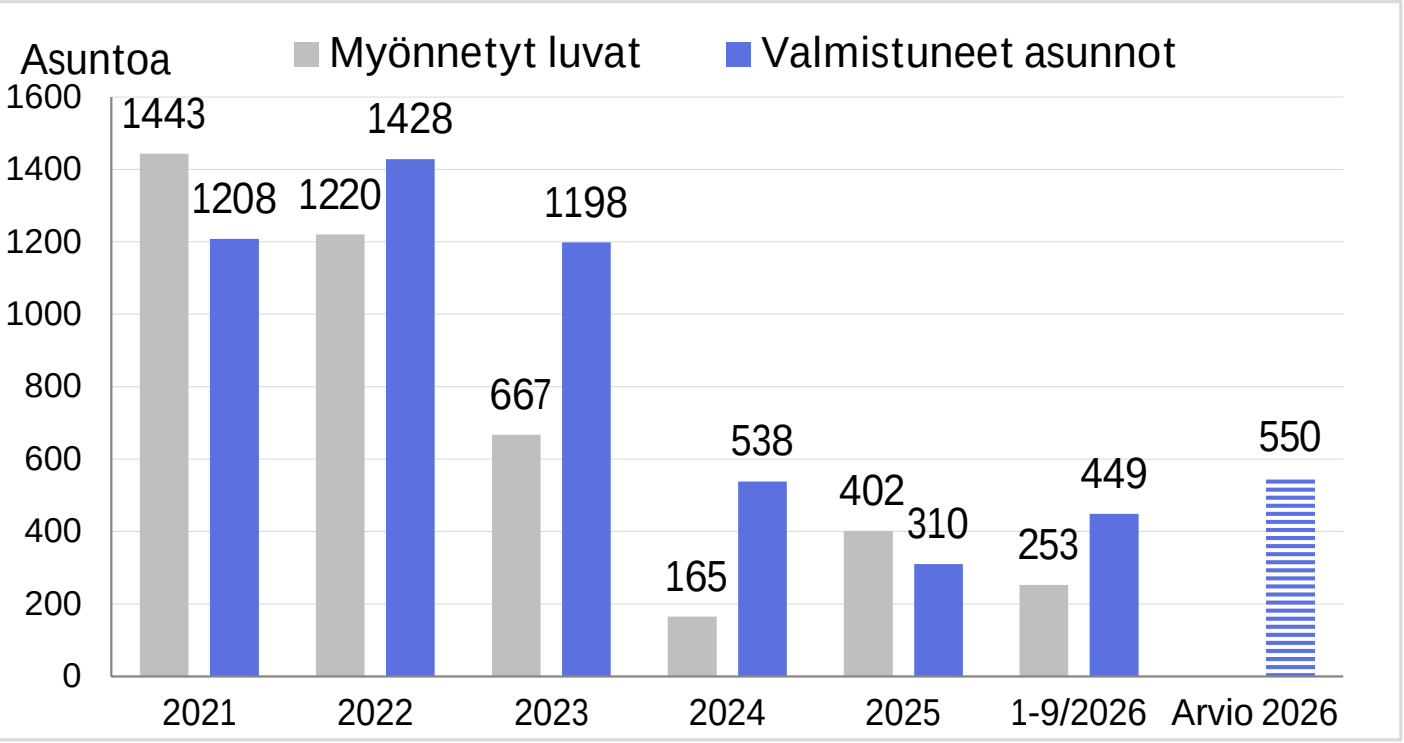


*)"Työttömät" sisältää kaikki työttömät, mm. lomautetut ja pitkäaikaistyöttömät.



Lähde: Tilastokeskus (KEHA-keskus) ja Kela

Asuntorakentaminen tammi-syyskuu 2026



Asuntorakentaminen		2023	2024	2025	01-09/ 2026
Valmistuneet asuinrakennukset	Kerrosala (1000 m^2)	107,7	55,6	25,8	97,1
	Asuntoja kpl	1 198	538	310	449
Myönnetyt luvat	Kerrosala (1000 m^2)	52,8	19,4	47,1	60,8
	Asuntoja kpl	667	165	402	253

Valmistuneet asunnot

449

Tammi-syyskuu 2026

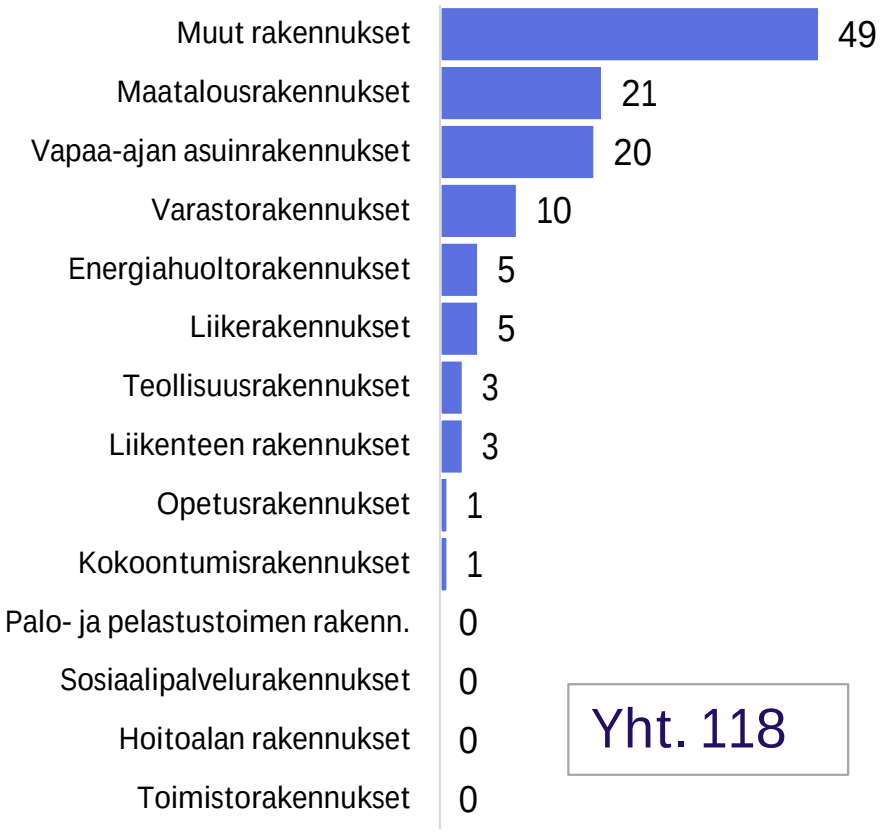
Vuonna 2026 uusia asuntoja arvioidaan valmistuvan noin 540. Asuntotuotanto perustuu vahvasti valtion korkotukemaan asuntotuotantoon. Vapaarahoitteisten asuntojen määrän arvioidaan jäävän alle 80:een, ja omakoti- ja paritaloja arvioidaan valmistuvan noin 80.

Tammi–syyskuussa 2026 valmistui 449 asuntoa, joista 318 oli valtion tukemaa asuntotuotantoa. Asuntomäärältään suurin yksittäinen kohde on Kuopaksen opiskelija-asuntokohde Savilahdessa. Keskustaan Puijonkuppeelle valmistui A-Kruunun kohde ja Haapaniemelle kaksi Niiralan Kulman kerrostalokohdetta. Savilahteen valmistui heinäkuussa viimeinen asumisoikeuskohde.

Vapaarahoitteisista kohteista Pirttiin valmistui rivitalokohde, Linnapellolle kerrostaloasuntoja entisen Sokeainkoulun tiloihin sekä Hatsalaan Kotikatu 365 -kohde. Muut vuoden 2026 aikana valmistuneet asunnot ovat olleet yksittäisiä omakoti- ja paritaloja.

Lähde: Kuopion kuntarekisterit, kuntarekisterit, Facta

Muu rakentaminen tammi-syyskuu 2026



Muun rakentamisen kohteet (ei sisällä asuntorakentamista):
Tammi-syyskuussa 2026 myönnettiin 118 rakentamislupaa ja kohteita valmistui 163.

Merkittävimmät kohteet:
Kierrätyskauppakeskus Luuppi (6800 m^{2,}) avasi ovensa elokuussa Matkuksentie 58:ssa.

Haapaniemen Teollisuuskadulle on rakenteilla tavaratalo (8700 m^2), johon on tulossa Jula, Power, Gigantti sekä Musti ja Mirri. Lisäksi uuden City-marketin viereen rakennetaan liikekeskus (9400 m^2), johon muuttaa Tokmanni.

Uusi Pirtin koulu (Pirtintie 21, 10100 m^{2,} 800 oppilasta) aloitti toimintansa elokuussa. Minna Canthin koulun (Kaartokatu 22, kokonaisala 10100 m^2, 720 oppilasta) rakennustyöt käynnistyivät toukokuussa 2026 ja koulu valmistuu 2027.

Kesällä aloitettiin Peukaloisen päiväkodin (kokonaisala 1500 m^2) rakentaminen Hiltulanlahteen.

Muu rakentaminen (ei sisällä asuintaloja) uudet rakennukset		2023	2024	2025	1-9/ 2026
Valmistuneet	Kerrosala (1000 m²)	77,8	106,3	36,1	60,1
	Tilavuus (1000 m³)	358,8	598,2	196,1	436,3
Myönnetyt luvat	Kerrosala (1000 m²)	38,5	65,3	68,0	41,2
	Tilavuus (1000 m³)	206,4	395,7	387,7	249,0

Tulos-laskelma 2026

sisäiset ja ulkoiset, koko kaupunki

- Sote-kiinteistöyhtiön omaisuusjärjestelyjen kirjanpidolliset vaikutukset näkyvät kumulatiivisessa tuloksessa, johon sisältyy satunnaista myyntivoittoa +9,0 M€. Samalla järjestely on pienentänyt kaupungin saamia vuokratuottoja.
- Henkilöstömenot ovat kasvaneet 1 % viime vuoden vastaavaan ajankohtaan verrattuna. Näkymä tuleviin kuukausiin ennakoi koko vuoden henkilöstömenojen olevan talousarviota pienemmät, mitä tukee myös henkilötyövuosien pienempi määrä verrattuna vuoden takaiseen. Menokehitys joillakin vastuualueilla kielii siitä, että henkilötyövuoden hinta on kohonnut selkeästi yleiskorotuksia enemmän tasopalkkaratkaisun vuoksi.
- Syyskuun lopussa palvelujen ostoihin varatuista määrärahoista on käytetty 68 %. Toteuma antaa viitteitä siitä, että koko vuosi päätyy talousarvioon merkittyä pienemmäksi.
- Koko kaupungin toteuma on n. 11 M€ paremmalla tasolla kuin vuoden 2025 syyskuun lopussa, kun satunnaista myyntivoittoa ei huomioida.

Tuloslaskelma (1000 €)	Q1/2026	Q2/2026	Heinäkuu	Elokuu	Syyskuu	Q3/2026	Toteuma-%	Q3/2025
TOIMINTATUOTOT	56 836	103 970	30 331	17 554	16 572	168 426	73,5 %	172 020
...Myyntituotot/Liikevaihto	13 411	25 555	3 627	4 715	3 816	37 713	71,3 %	37 553
...Maksutuotot	8 459	11 492	707	1 248	1 377	14 824	66,2 %	14 592
...Tuet ja avustukset	2 895	4 801	100	1 023	-634	5 290	55,2 %	5 514
...Muut toimintatuotot	32 071	62 122	25 897	10 568	12 013	110 601	76,7 %	114 361
.....Vuokratuotot	30 928	59 987	25 402	9 997	11 795	107 181	79,2 %	111 345
.....Muut tuotot	1 143	2 135	496	571	219	3 420	38,1 %	3 016
TOIMINTAKULUT	-135 564	-272 104	-33 166	-43 010	-46 494	-394 775	71,2 %	-388 989
...Henkilöstökulut	-54 389	-108 270	-10 181	-16 462	-17 331	-152 244	72,0 %	-151 032
.....Palkat ja palkkiot	-43 941	-87 381	-8 053	-13 238	-14 174	-122 846	72,1 %	-122 225
.....Henkilösivukulut	-10 448	-20 889	-2 127	-3 224	-3 158	-29 398	71,5 %	-28 807
...Palvelujen ostot	-41 001	-80 898	-10 610	-13 234	-14 695	-119 437	68,2 %	-116 068
...Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-5 141	-10 117	-1 109	-1 363	-1 381	-13 970	66,6 %	-13 983
...Avustukset	-6 306	-14 409	-2 226	-3 083	-2 595	-22 313	69,4 %	-21 100
...Muut toimintakulut	-28 727	-58 410	-9 040	-8 868	-10 492	-86 810	75,5 %	-86 807
.....Vuokrakulut	-28 535	-57 920	-8 668	-8 827	-10 495	-85 910	75,7 %	-85 953
TOIMINTAKATE	-78 728	-168 135	-2 835	-25 456	-29 922	-226 348	69,5 %	-216 969
Verotulot	76 599	144 635	37 234	25 117	32 141	239 127	76,3 %	226 779
Valtionosuudet	13 830	27 661	4 610	4 697	4 697	41 665	75,3 %	35 003
Rahoitustuotot ja -kulut	378	8 299	2 641	430	-3 146	8 224		8 744
...Korkotuotot	2 903	5 931	1 024	1 039	1 046	9 040		9 013
...Muut rahoitustuotot	4 394	23 603	2 624	2 641	5 110	33 978		20 904
...Korkokulut	-2 592	-5 557	1 607	-634	-4 212	-8 796		-7 770
...Muut rahoituskulut	-4 326	-15 679	-2 613	-2 616	-5 090	-25 998		-13 403
VUOSIKATE	12 080	12 460	41 651	4 787	3 769	62 667		53 558
Poistot ja arvonalentumiset	-13 330	-26 734	-4 084	-4 179	-4 222	-39 218		-41 032
Satunnaiset tuotot ja kulut/Satunn	9 063	9 009	0	0	0	9 009		0
TILIKAUDEN TULOS	7 813	-5 264	37 567	609	-453	32 458		12 526
Poistoeron muutos / Poistoeron lis	1	1	0	0	0	2		2
TILIKAUDEN YLI-/ALIJÄÄMÄ	7 813	-5 263	37 567	609	-453	32 460		12 528

Tilinpäätösennuste koko kaupunki

1 000 €	TA+M 2026	Ennuste 2026	Ennuste - TA+M ero €	Toteuma 1-9/2026
TOIMINTATUOTOT	229 162	223 839	-5 323	168 426
TOIMINTAKULUT	-554 825	-550 085	4 740	-394 775
TOIMINTAKATE	-325 663	-326 246	-583	-226 348
Verotulot	313 600	313 600	0	239 127
Valtionosuudet	55 322	55 755	433	41 665
Rahoitustuotot ja -kulut	9 938	9 450	-488	8 224
VUOSIKATE	53 197	52 560	-638	62 667
Poistot ja arvonalentumiset	-54 228	-53 639	589	-39 218
Satunnaiset erät	9 060	9 009	-51	9 009
Poistoeron muutos	3	3	0	2
TILIKAUDEN TULOS	8 033	7 933	-100	32 460

- Satunnaiset erät toteumassa ovat syntyneet sote-kiinteistöyhtiön perustamiseen liittyvistä omaisuussiirroista, jotka ovat kirjanpidollisia. Ne eivät tuo liikkumavaraa kaupungin talouteen. Talousarvio on kesäkuun valtuustossa tehtyjen muutosten mukainen.
- Yleinen taloustilanne ja siitä aiheutunut rakentamisen miltei täydellinen lama heijastuu tulo-odotuksiin erityisesti maaomaisuuden hallinnan tonttien myyntituloissa ja maankäyttö- ja kehittämiskorvauksissa. Kuluttajien kielteiset odotukset oman taloutensa kehityksestä ovat hiljentäneet joidenkin kulttuuri- ja liikuntapalvelujen myyntiä. Rahankäytöstä tingitään ja haetaan maksuttomia vapaa-ajan palveluja.

Konsernijaosto

1 000 €	TA+M 2026	Ennuste 2026	Ennuste - TA+M ero €	Toteuma 1-9/2026
TOIMINTATUOTOT	1 599	1 949	350	1 573
Myyntituotot	442	762	320	564
Tuet ja avustukset	388	418	30	391
Muut toimintatuotot	769	769	0	618
Vuokratuotot	647	697	50	549
Muut tuotot	122	72	-50	69
TOIMINTAKULUT	-24 717	-22 937	1 780	-16 358
Henkilöstökulut	-10 191	-9 131	1 060	-6 739
Palvelujen ostot	-11 665	-10 865	800	-7 880
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-83	-83	0	-53
Avustukset	-180	-260	-80	-122
Muut toimintakulut	-2 598	-2 598	0	-1 564
Vuokrakulut	-2 036	-2 036	0	-1 397
Muut kulut	-562	-562	0	-167
TOIMINTAKATE	-23 118	-20 988	2 130	-14 785

- Myyntituottojen arvioidaan ylittyvän, koska hallinnon tukipalvelujen myynti taseyksiköille on arvioitu talousarvioon liian pieneksi.
- Henkilöstökulujen arvioidaan alittuvan, kun tehtäviä on ollut vuoden aikana täyttämättä mm. rekrytointien vaatiman ajan takia. Lisäksi tapaturmavakuuttajan muutoksen takia henkilöstökuluihin kohdistuu keskitetty oikaisu.
- Digikehittämishankkeiden etenemisessä on viivästyksiä ja niihin liittyvien palvelujen ostojen määrärahavarauksen ennustetaan toteutuvan 0,55 M€ talousarviota pienempänä.

Elinvoimajaosto: Strategia ja viestintä

1 000 €	TA+M 2026	Ennuste 2026	Ennuste - TA+M ero €	Toteuma 1-9/2026
TOIMINTATUOTOT	343	376	33	80
Myyntituotot	65	65	0	32
Tuet ja avustukset	230	263	33	46
Muut toimintatuotot	48	48	0	2
Muut tuotot	48	48	0	4
TOIMINTAKULUT	-3 654	-3 658	-4	-2 086
Henkilöstökulut	-2 090	-2 096	-6	-1 544
Palvelujen ostot	-723	-771	-48	-409
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-16	-19	-3	-14
Avustukset	-644	-591	53	-16
Muut toimintakulut	-181	-181	0	-102
Vuokrakulut	-125	-125	0	-97
Muut kulut	-56	-56	0	-6
TOIMINTAKATE	-3 311	-3 282	29	-2 006

- Strategisten kehittämishankkeiden ajoittumisessa on tapahtunut muutoksia, kun hankkeille on myönnetty jatkoaikaa. Lisäksi vuoden aikana on saatu uusia rahoituspäätöksiä ja käynnissä olevien hankkeiden eteneminen on tarkentunut.

Elinvoimajaosto: Yrityspalvelu ja työllisyyspalvelu

1 000 €	TA+M 2026	Ennuste 2026	Ennuste - TA+M ero €	Toteuma 1-9/2026
TOIMINTATUOTOT	3 300	4 350	1 050	2 946
Myyntituotot	2 188	3 288	1 100	2 650
Maksutuotot	2	2	0	0
Tuet ja avustukset	1 110	1 060	-50	296
TOIMINTAKULUT	-39 038	-39 913	-875	-27 818
Henkilöstökulut	-3 838	-3 803	35	-2 812
Palvelujen ostot	-17 603	-14 763	2 840	-11 202
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-44	-24	20	-13
Avustukset	-17 390	-21 140	-3 750	-13 642
Muut toimintakulut	-163	-183	-20	-149
Vuokrakulut	-156	-156	0	-124
Muut kulut	-7	-27	-20	-25
TOIMINTAKATE	-35 738	-35 563	175	-24 872

- Työttömyyden kehitys muodostaa riskin talousarvion toteutumiselle. Työttömyysturvamaksujen ennustetaan ylittyvän 3,9 M€, mutta palvelujen ostoissa arvioidaan saatavan säästöjä. Lisäksi kotoutumisen laskennallisten korvausten ennustetaan toteutuvan talousarviota 1,1 M€ parempana.
- Kokonaisuutena talousarvio pitää, mikä on hyvä saavutus vaikeassa suhdannetilanteessa.

Kaupunkirakennelautakunta

1 000 €	TA+M 2026	Ennuste 2026	Ennuste - TA+M ero €	Toteuma 1-9/2026
TOIMINTATUOTOT	70 719	66 159	-4 560	51 543
Myyntituotot	24 253	22 953	-1 300	17 268
Maksutuotot	10 166	8 666	-1 500	6 440
Tuet ja avustukset	3 038	3 223	185	881
Muut toimintatuotot	33 262	31 317	-1 945	26 954
Vuokratuotot	26 109	25 759	-350	24 715
Muut tuotot	7 153	5 558	-1 595	2 239
TOIMINTAKULUT	-70 130	-67 070	3 060	-47 741
Henkilöstökulut	-14 463	-14 163	300	-10 275
Palvelujen ostot	-50 985	-48 985	2 000	-35 072
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-2 208	-1 648	560	-978
Avustukset	-1 172	-972	200	-531
Muut toimintakulut	-1 303	-1 303	0	-885
Vuokrakulut	-1 038	-1 038	0	-752
Muut kulut	-265	-265	0	-133
TOIMINTAKATE	589	-911	-1 500	3 802

- Rakentamisen heikko kysyntä ja yleisesti hankala taloustilanne vaikuttavat koko maaomaisuuden toimintojen kysyntään sekä tulokertymiin, joiden arvioidaan jäävän talousarviota pienemmiksi.
- Joukkoliikenteen tulojen arvioidaan kasvavan edelliseen vuoteen verrattuna, mutta jäävän talousarviota pienemmiksi.
- Katujen talvihoidon tulot jäävät talousarviota pienemmiksi, koska vähäluminen talvi on pienentänyt laskutuksen perusteena olevia talvihoidon kustannuksia. Myös kaupunkipyöristä saatavien tulojen arvioidaan jäävän tavoitetta pienemmiksi.
- Joukkoliikenteen kulujen arvioidaan toteutuvan talousarviota suurempina runkolinjojen aloittamisen sekä öljyn hinnan kehityksen aiheuttaman liikennöintikustannusten nousun myötä.

- Tulojen alitukset ja joukkoliikenteen menojen ylitys pystytään pääosin kattamaan muilla toimintakulusäästöillä.
- Henkilöstökulujen arviossa on huomioitu henkilöstövaihdosten ja rekrytointien viivästysten myötä syntyvät säästöt sekä kertaluonteiset henkilöstökuluvähennykset.
- Vähälumisen talven myötä palvelujen ostoihin on syntynyt säästöjä mm. lumenajon ja varastoinnin osalta. Myös tonttipalvelujen purkukuluista ja asiantuntijapalveluista sekä metsien ja vesialueiden koneurakoinnista ja tavarakuljetuksista arvioidaan syntyvän säästöä.
- Sähkökuluissa arvioidaan syntyvän säästöjä sähkön hinnan tasaantumisen ja sähkön kulutuksen vähenemisen myötä.

Sivistyslautakunta

1 000 €	TA+M 2026	Ennuste 2026	Ennuste - TA+M ero €	Toteuma 1-9/2026
TOIMINTATUOTOT	15 024	15 871	847	11 477
Myyntituotot	5 191	5 897	706	3 663
Maksutuotot	5 528	5 704	176	4 298
Tuet ja avustukset	3 779	3 633	-146	3 078
Muut toimintatuotot	526	637	111	438
Vuokratuotot	494	473	-21	277
Muut tuotot	32	164	132	161
TOIMINTAKULUT	-275 081	-277 363	-2 282	-201 484
Henkilöstökulut	-150 079	-151 974	-1 895	-109 448
Palvelujen ostot	-54 214	-54 258	-44	-38 305
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-4 621	-4 649	-28	-3 465
Avustukset	-4 022	-3 835	187	-2 860
Muut toimintakulut	-62 145	-62 647	-502	-47 407
Vuokrakulut	-61 972	-62 460	-488	-47 339
Muut kulut	-173	-187	-14	-68
TOIMINTAKATE	-260 057	-261 492	-1 435	-190 007

- Tuotoissa laskennalliset kotouttamiskorvaukset ovat talousarviota suuremmat ja hankerahoitus jää talousarviosta.
- Henkilöstökulujen kasvu johtuu varhaiskasvatuksen tasopalkan suuremmasta vaikutuksesta, mitä talousarvioon on huomioitu. Palveluostoissa palvelusetelikustannukset ovat arviota suuremmat, tietohallinto ja kuljetuskustannukset jäävät talousarviosta. Viime vuonna avattujen uusien Jynkän ja Pyörön päiväkotien tilakustannusten talousarvio on virheellinen, kulut oli budjetoitu reilusti toteumaa pienemmäksi.

Varhaiskasvatus

1 000 €	TA+M 2026	Ennuste 2026	Ennuste - TA+M ero €	Toteuma 1-9/2026
TOIMINTATUOTOT	4 105	4 425	320	2 949
Myyntituotot	205	445	240	336
Maksutuotot	3 346	3 300	-46	2 357
Tuet ja avustukset	554	670	116	251
Muut toimintatuotot	0	10	10	5
Muut tuotot	0	0	0	0
TOIMINTAKULUT	-102 140	-104 858	-2 718	-77 615
Henkilöstökulut	-53 255	-54 780	-1 525	-40 436
Palvelujen ostot	-27 969	-28 407	-438	-20 689
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-539	-539	0	-330
Avustukset	-3 700	-3 500	200	-2 628
Muut toimintakulut	-16 677	-17 632	-955	-13 532
Vuokrakulut	-16 645	-17 600	-955	-13 538
Muut kulut	-32	-32	0	6
TOIMINTAKATE	-98 035	-100 433	-2 398	-74 666

- Henkilöstökulujen ennuste johtuu tasopalkkaratkaisun arvioitua suuremmasta vaikutuksesta. Palveluostoissa palvelusetelikustannukset ovat arviota suuremmat, kun yksityisten päiväkotien lapsimäärä on arvioitua suurempi. Viime vuonna avattujen uusien Jynkän ja Pyörön päiväkotien tilakustannusten toteuma on selkeästi talousarvioon merkittyä suurempi. Vastaavasti tilapalveluiden tuotot oli arvioitu vaatimattomammiksi. Tilanne korjataan syksyn talousarviomuutoksissa.

Perusopetus

1 000 €	TA+M 2026	Ennuste 2026	Ennuste - TA+M ero €	Toteuma 1-9/2026
TOIMINTATUOTOT	6 356	6 455	99	4 756
Myyntituotot	3 810	4 230	420	2 683
Tuet ja avustukset	2 167	1 870	-297	1 828
Muut toimintatuotot	379	355	-24	244
Vuokratuotot	367	300	-67	209
Muut tuotot	12	55	43	35
TOIMINTAKULUT	-134 298	-133 445	852	-95 934
Henkilöstökulut	-72 783	-72 762	21	-51 788
Palvelujen ostot	-22 855	-22 557	298	-15 489
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-2 495	-2 496	-1	-1 752
Avustukset	-100	-100	0	-100
Muut toimintakulut	-36 065	-35 530	535	-26 806
Vuokrakulut	-36 045	-35 490	555	-26 785
Muut kulut	-20	-40	-20	-20
TOIMINTAKATE	-127 942	-126 990	951	-91 178

- Tuotoissa kotoutumisen laskennalliset korvaukset ovat talousarviota suuremmat ja hankerahoitus jää talousarviosta.
- Palveluostoissa tietohallintokulujen ja kuljetuskustannusten arvioidaan jäävän talousarviota pienemmiksi.
- Vuokratuotoissa Pirtin uuden koulun budjetti on toteumaa suurempi. Tämä huomioidaan talousarviomuutoksessa syksyllä 2026.

Hyvinvoinnin edistämisen lautakunta

1 000 €	TA+M 2026	Ennuste 2026	Ennuste - TA+M ero €	Toteuma 1-9/2026
TOIMINTATUOTOT	11 945	11 109	-836	7 596
Myyntituotot	1 100	911	-189	461
Maksutuotot	6 691	6 106	-585	4 085
Tuet ja avustukset	659	695	36	599
Muut toimintatuotot	3 495	3 397	-98	2 452
Vuokratuotot	3 004	2 786	-218	2 131
Muut tuotot	491	611	120	320
TOIMINTAKULUT	-60 371	-60 135	236	-45 232
Henkilöstökulut	-19 157	-18 931	226	-13 596
Palvelujen ostot	-6 858	-6 848	10	-5 134
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-2 166	-2 165	0	-1 571
Avustukset	-3 704	-3 704	0	-3 615
Muut toimintakulut	-28 486	-28 486	0	-21 316
Vuokrakulut	-28 339	-28 339	0	-21 214
Muut kulut	-147	-147	0	-102
TOIMINTAKATE	-48 426	-49 026	-600	-37 635

- Liikuntapaikkapalvelujen, musiikkikeskuksen ja kaupunginorkesterin sekä kaupunginteatterin tuottojen (Tahko Spa, Kultsi-ranneke ja tapahtumamyynti) arvioidaan jäävän talousarvion tuottotavoitetta pienemmäksi.
- Tuottojen alitusta pystytään osin kompensoimaan kulusäästöillä.
- Henkilöstökulujen arviossa on huomioitu henkilöstövaihdosten ja rekrytointien viivästysten myötä syntyvät säästöt sekä kertaluonteiset henkilöstökuluvähennykset.

Kuopion Tilapalvelut

1 000 €	TA+M 2026	Ennuste 2026	Ennuste - TA+M ero €	Toteuma 1-9/2026
TOIMINTATUOTOT	106 592	107 085	493	80 451
Myyntituotot	415	422	7	313
Tuet ja avustukset	7	7	0	0
Muut toimintatuotot	106 170	106 656	486	80 138
Vuokratuotot	105 040	105 497	457	79 512
Muut tuotot	1 130	1 159	29	626
TOIMINTAKULUT	-61 815	-61 730	85	-44 240
Henkilöstökulut	-2 914	-2 697	217	-1 872
Palvelujen ostot	-27 737	-27 746	-9	-19 535
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-11 750	-11 417	333	-7 853
Muut toimintakulut	-19 414	-19 871	-457	-14 980
Vuokrakulut	-19 231	-19 410	-179	-14 584
Muut kulut	-183	-461	-278	-396
TOIMINTAKATE	44 777	45 355	578	36 210

- Vuokratuottojen ennusteeseen on huomioitu kaupungin sisäisten tilavuokrien korjaus. Viime vuonna avattujen uusien Jynkän ja Pyörön päiväkotien tilavuokrat ovat sisältyneet talousarvioon huomattavasti toteumaa pienempänä.

Kuopion työllisyysalue

1 000 €	TA+M 2026	Ennuste 2026	Ennuste - TA+M ero €	Toteuma 1-9/2026
TOIMINTATUOTOT	19 640	16 940	-2 700	12 761
Myyntituotot	19 270	16 570	-2 700	12 761
Tuet ja avustukset	370	370	0	0
TOIMINTAKULUT	-19 640	-16 940	2 700	-9 590
Henkilöstökulut	-8 603	-7 953	650	-5 793
Palvelujen ostot	-5 335	-4 335	1 000	-1 863
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-84	-34	50	-24
Avustukset	-5 020	-4 020	1 000	-1 527
Muut toimintakulut	-598	-598	0	-382
Vuokrakulut	-578	-578	0	-379
Muut kulut	-20	-20	0	-4
TOIMINTAKATE	0	0	0	3 171

- Kuopion työllisyysalueen yhteistoimintasopimuksella on sovittu toiminnan tuottojen kattavan kulut.
- Ennusteeseen on arvioitu lisäpalvelujen myynnin toteutuvan 1,1 M€ pienempänä kuin talousarviossa. Vastaavat kulujen alitukset kohdistuvat materiaalien ja palvelujen ostoihin sekä henkilöstökuluihin. Lisäksi on arvioitu, että asiakaspalvelujen ostot ja palkkatuet alittuvat kuopiolaisten asiakkaiden osalta vähintään 1,6 M€.

Arvio talouden tasapainotustoimien toteutumisesta 2026

KUOPIO

Talousarvioon sisältyvät tasapainotustoimet yhteensä	Toteutuma-arvio koko vuodelta yhteensä
8,6 M€	6,0 M€

2,0 M€
Palvelut, palveluprosessit ja hallinto
(jää tavoitteesta 0,3 M€)

2,4 M€
Omaisuus ja konserninrakenne
(jää tavoitteesta 0,3 M€)

0,7 M€
Palveluverkko
(toteutuu muutetun tavoitteen mukaisena)

0,1 M€
Yhtenäiset henkilöstölinjaukset
(jää tavoitteesta 0,7 M€)

0,0 M€
Työmarkkinaturvan rahoitusosuuden pienentäminen
(jää tavoitteesta 0,5 M€)

0,0 M€
Verotulojen kasvu
(jää tavoitteesta 1,0 M€)

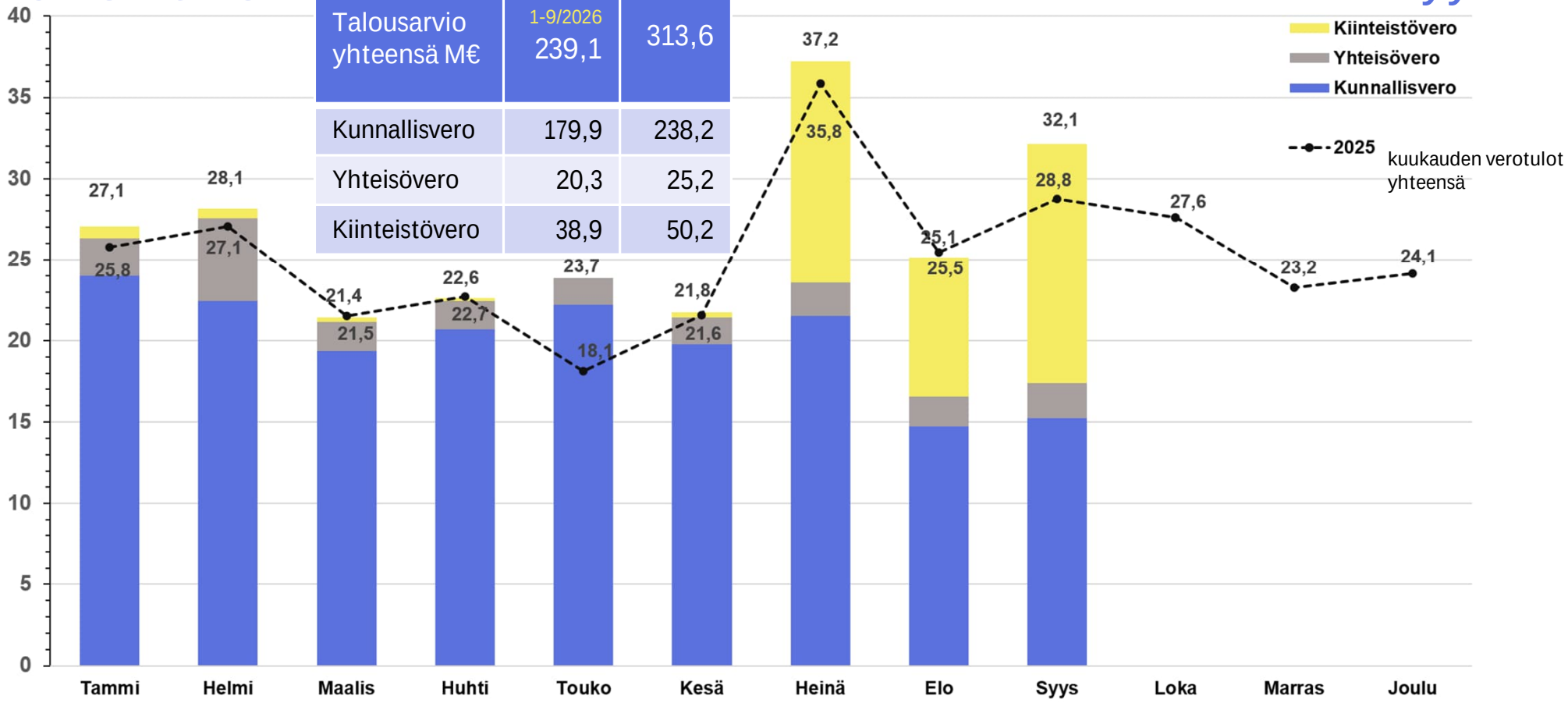
0,8 M€
Kertaluonteiset henkilöstömenosäästöt
(toteutuu 0,3 M€ yli tavoitteen)



Verotulot

Tammi-syyskuu

Toteuma/ Talousarvio yhteensä M€	1-9/2026 239,1	313,6
Kunnallisvero	179,9	238,2
Yhteisövero	20,3	25,2
Kiinteistövero	38,9	50,2



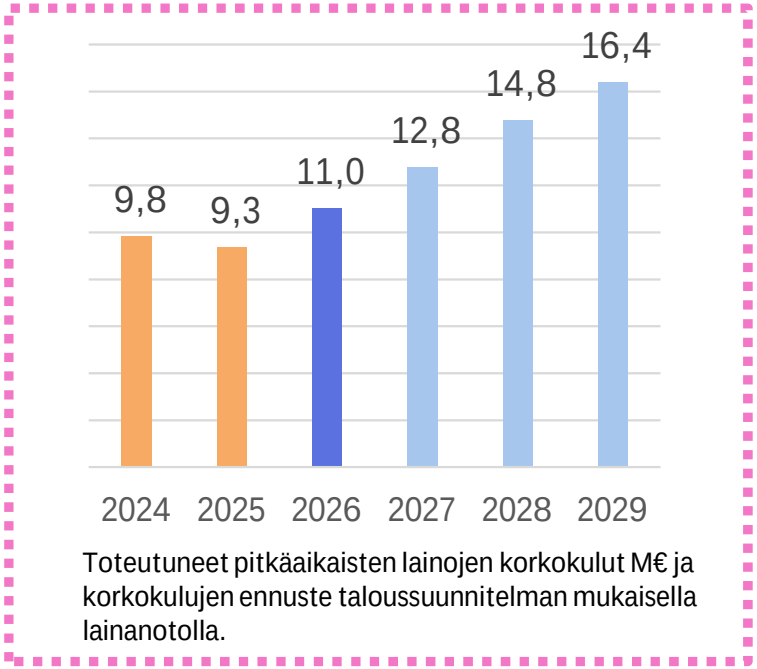
Verotulot ovat alkuvuonna kehittyneet viimevuotisella tasolla. Kunnallisveron tilityksissä on kesästä lähtien piristymistä ennakonpidätysten kasvun myötä. Lokakuun tilityksistä saadun ennakkotiedon mukaan veronpalautukset viime vuoteen verrattuna ovat laskussa, joten se nostaa kunnallisveron määrää. Ansio- ja pääomatuloveroista vuonna 2026 kuntaryhmälle tuleva jako-osuus kasvoi 0,56 %-yksikköä, mutta Kuopion kaupungin oma jako-osuus pieneni eli suhteessa koko maan tasoon kaupungin verotulokertymä on heikompi kuin aikaisemmin. Yhteisöveron tilityksiin vaikuttavat erityisesti vuoden 2026 kasvaneet ennakkoverot. Kiinteistöveron pääasialliset kertymäkuukaudet ajoittuvat heinä-lokakuulle.

Pitkäaikaiset lainat

Tammi-syyskuu

Lainakanta* ennuste M€ 31.12.2026
507,2 M€
Toteuma 2025
514,5 M€
Talousarviossa muutos +13,2 M€

Korkokulut tammi-syyskuu 2026
8,0 M€
tammi-syyskuu 2025
7,0 M€



Toteutuneet pitkäaikaisten lainojen korkokulut M€ ja korkokulujen ennuste taloussuunnitelman mukaisella lainanotolla.

Talousarviolainaa nostettu vuonna 2026
50 M€/90 M€

Uusia korkosuojauksia toteutettu vuonna 2026
25 M€

Lainaa* per asukas ennuste 31.12.2026
3 975 €

Lainamäärä* 30.9.2026
516,3 M€

Keskikorko viimeiset 12 kk
1,99 %
30.9.2025
1,84 %

Lainasalkun suojausaste 30.9.2026
71,9%

Lainasalkun suojausaste ennuste **
09/2029: 44,6 %
09/2031: 20,7 %

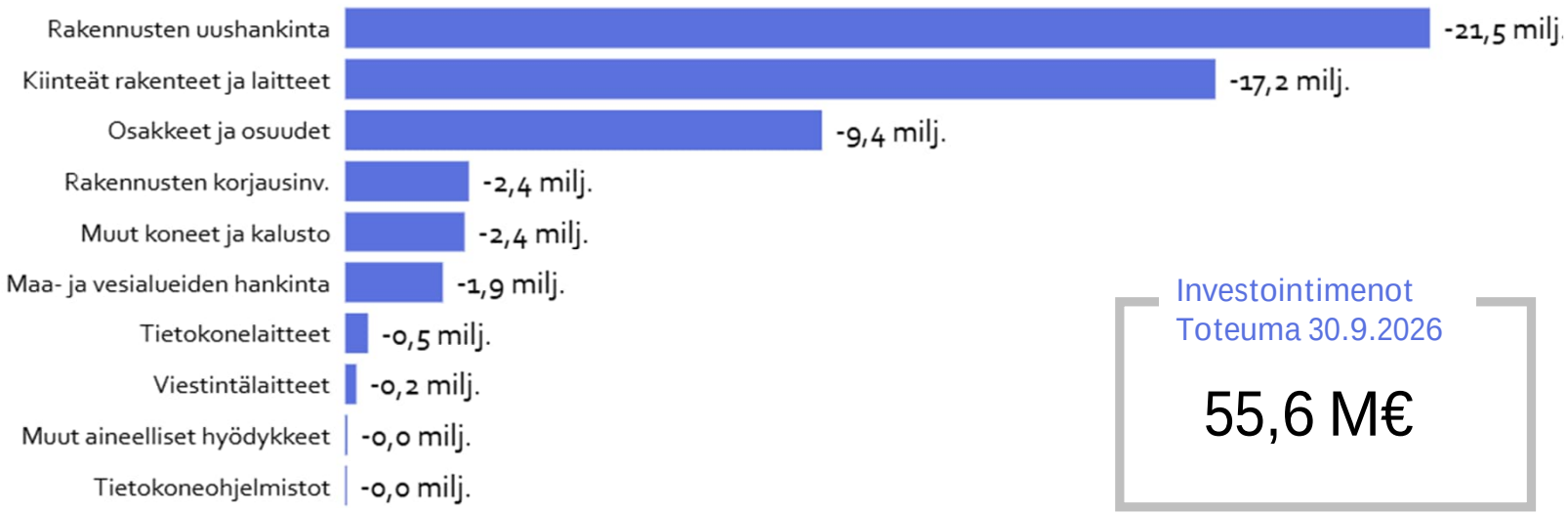
*Tilinpäätöksessä lainakantaan otetaan huomioon myös konsernitilin vastuut

**Suojausasteen, joka kertoo millainen osuus tarkastelujakson lainamäärästä on kiinteäkorkoisia, laskennassa otetaan huomioon talousarvion mukaiset lainanostot suunnitelmavuosineen ja uudet lainat mallinnetaan nostettavan vaihtuvakorkoisina

Investoinnit

Tammi-syyskuu

Investointimenojen toteuma M€



Investointimenot Toteuma 30.9.2026

55,6 M€

Investointimenot 2026 Talousarvio

84,5 M€

Investointimenot 2026 Ennuste

82,1 M€

Rakennusinvestoinnit TOP 6

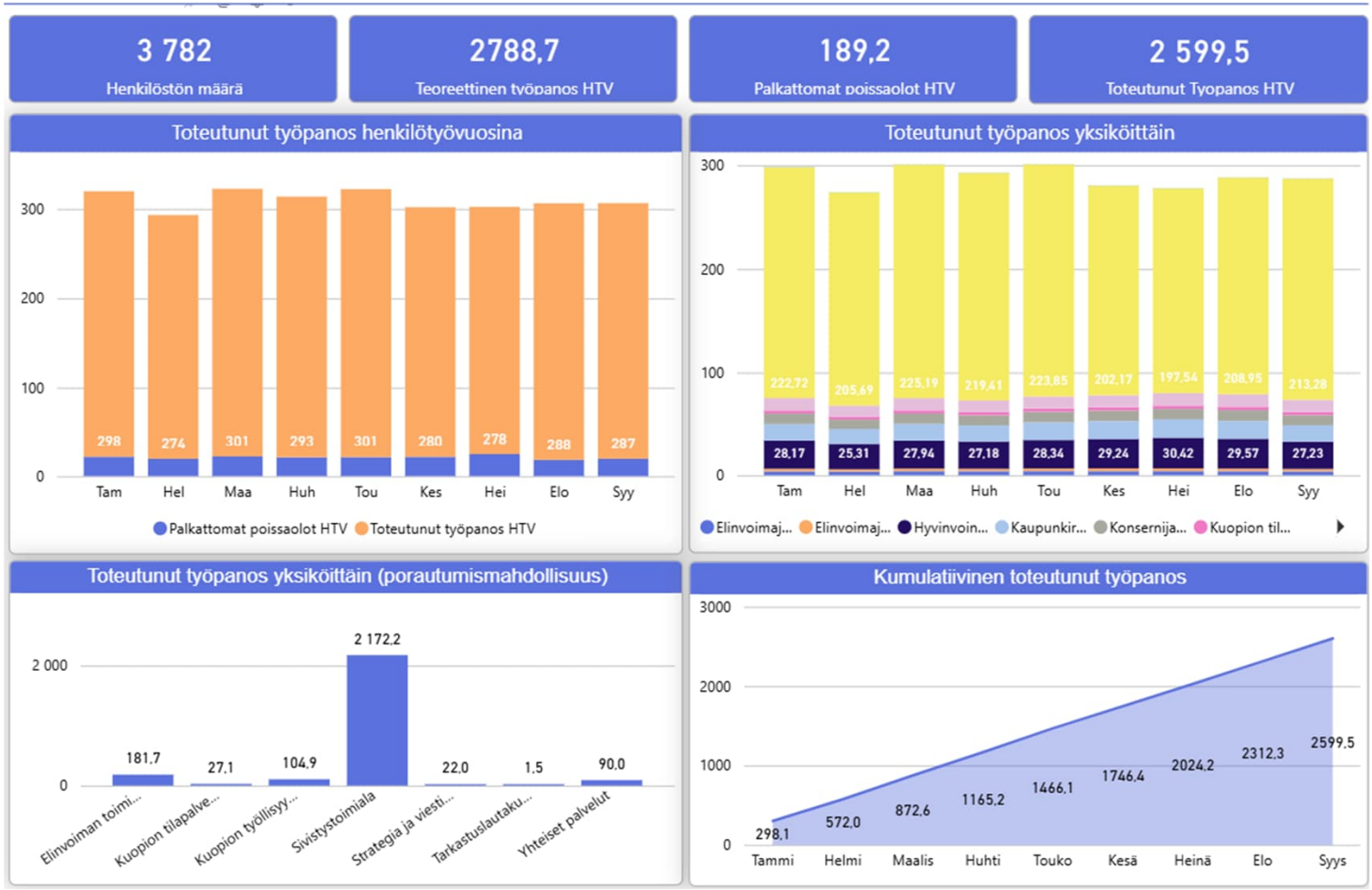
Minna Canthin yläkoulu Mölymäk	-10,43 milj.
Pirtin koulu (uudisrakennus)	-6,01 milj.
Saarikellon päiväkoti	-3,09 milj.
Hiltulanl. 3 pkoti Peukaloinen	-1,86 milj.
Pienet investoinnit	-1,56 milj.
Lvis-teknisten järj peruskorj	-0,75 milj.

Yhdyskuntarakentaminen

Uudet alueet	-6 508 729
Katu- ja tieverkon saneeraus	-4 067 494
Liikuntapaikat	-3 641 776
Elinkeinoalueet	-1 615 996
Muu yhdyskuntarakentaminen	-716 147
Yleisten alueiden saneeraus	-662 581
Uudet väyläinvestoinnit	-369
Yhteensä	**-17 213 093**

Henkilötyövuosien kehitys

Tammi-syyskuu



- Henkilöstösuunnitelma koko vuodelle on 3549 henkilötyövuotta.
- Toteutunut työpanos tammi-syyskuussa on koko kaupungin tasolla 72,2 % suunnitellusta.
- Toimielinten tekemä arvio koko vuodelle on yhteensä 3524 htv, mikä tarkoittaisi noin 25 htv:tta vähemmän kuin suunnitelmassa.
- Toteutuneeseen työpanokseen sisältyvät myös poissaolot, joista kaupunki maksaa palkkakustannuksen.
- Kaupunkitasoisesti henkilötyövuodet ovat vähentyneet edellisen vuoden vastaavaan ajankohtaan nähden - 46,7 htv.
- Oheisen kuvan toteutunut htv-kertymä sisältää kesätyöntekijät ja -harjoittelijat 18 htv.

Sairauspoissaolojen kehitys

Tammi-syyskuu

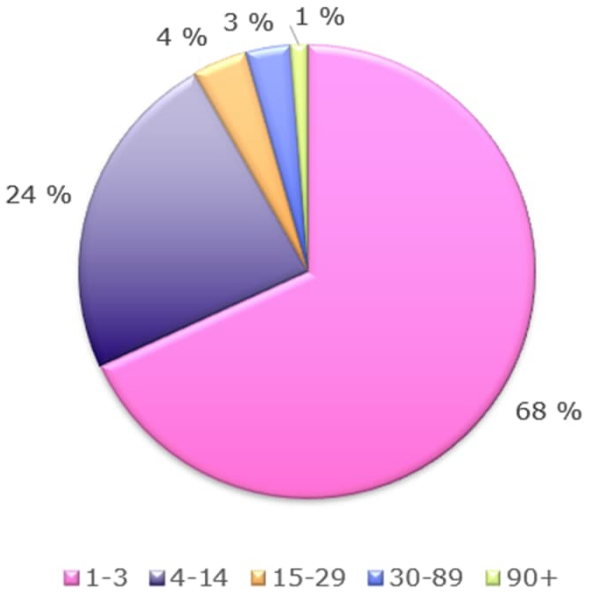
	Sairauspoissaolot päivää/henkilötyövuosi
Strategia ja viestintä	7,2
Konsernijaosto ja tarkastustoimi	7,1
Tilapalvelut, taseyksikkö	3,1
Yrityspalvelu ja työllisyyspalvelu	8,2
Kaupunkiympäristö	9,0
Työllisyysalue, taseyksikkö	14,1
Sivistys	15,7
- josta varhaiskasvatus	*21,0*
- josta perusopetus	*11,5*
Liikunta, kulttuuri ja yhteisöpalvelut	11,1

Koko kaupunki yhteensä 14,3 päivää/htv

15,0 päivää/htv vuonna 2025

Tavoitteena on vähentää sairauspoissaoloja vuoteen 2027 mennessä
12,0 päivään/henkilötyövuosi

Poissaolojaksojen määrä poissaolojaksojen pituuksien mukaan



jakson pituus päivinä

Yhteenlasketuista poissaolopäivien kertymistä 44 % tulee 1-14 päivän poissaoloista ja 23 % yli 90 päivän poissaoloista.

Investointiosan seuranta 30.9.2026 ja ennuste vuodelle 2026

Investoinnit 1 000 €		TA+M 2026	Tot. 30.9.	TPE 2026
Bruttoinvestoinnit = investointimenot		-84 544	-55 572	-82 144
Nettoinvestoinnit, investointien omahankintameno = investoinnit - rahoitusosuudet		-83 854	-55 539	-81 254
Investointien rahavirta = nettoinvestoinnit - omaisuuden myyntitulot (tasearvo + myyntivoitto/-tappio)		-53 042	-28 621	-50 244
Kuopion kaupunki yhteensä	**Tulot, rahoitusosuudet**	**690**	**33**	**890**
	Tulot, myynnit	**15 916**	**16 754**	**17 435**
	Menot	**-84 544**	**-55 572**	**-82 144**
	Netto	**-67 938**	**-38 784**	**-63 819**
Ydinkaupunki yhteensä	**Tulot, rahoitusosuudet**	**690**	**33**	**690**
	Tulot, myynnit	**1 416**	**2 310**	**2 890**
	Menot	**-50 129**	**-31 501**	**-49 529**
	Netto	**-48 023**	**-29 158**	**-45 949**
Tietokoneohjelmistot	**Menot**	**-20**	**-14**	**-20**
Kaupunginhallitus	Menot	-20	-14	-20
Maa- ja vesialueet	**Tulot, myynnit**	**500**	**670**	**600**
	Menot	**-3 000**	**-1 932**	**-3 000**
	Netto	**-2 500**	**-1 262**	**-2 400**
Maa- ja vesialueiden parannusir	**Menot**			
Yhdyskuntarakentaminen	**Tulot, rahoitusosuudet**	**690**	**33**	**690**
	Menot	**-30 390**	**-17 213**	**-30 090**
	Netto	**-29 700**	**-17 180**	**-29 400**
Elinkeinoalueet	Tulot, rahoitusosuudet			
	Menot	-3 500	-1 616	-3 500
	Netto	-3 500	-1 616	-3 500
- josta kohdentamattomat elinkeinoalueet	Menot	-2 000	-199	-2 000
- josta Ratarinteenkadun yritystontit	Menot		-376	
- josta Matkuksentie / Hakekatu	Menot	-1 000	-984	-1 000

Investoinnit 1 000 €		TA+M 2026	Tot. 30.9.	TPE 2026
Uudet alueet	Tulot, rahoitusosuudet			
	Menot	-7 930	-6 509	-7 930
	Netto	-7 930	-6 509	-7 930
- josta Hiltulanlahden 3. alue	Menot	-2 250	-1 613	-2 250
- josta Savilahden alue	Menot	-2 850	-1 362	-2 850
- josta Itkonniemen alue	Menot	-300	-203	-300
- josta torin esiintymislava	Menot	-850	-666	-666
Uudet väyläinvestoinnit	Tulot, rahoitusosuudet			
	Menot	-500		-500
	Netto	-500		-500
Katu- ja tieverkon sekä siltojen saneeraus	Tulot, rahoitusosuudet			
	Menot	-10 360	-4 067	-10 060
	Netto	-10 360	-4 067	-10 060
-josta Leväsentie saneeraus välillä Särkiniementie - Rauhalahdentie	Menot	-3 950	-590	-3 950
-josta Vehmersalmenkatu, Linnatie	Menot	-850	-349	-850
Yleisten alueiden saneeraus	Tulot, rahoitusosuudet			
	Menot	-1 780	-663	-1 780
	Netto	-1 780	-663	-1 780
Liikuntapaikat	Tulot, rahoitusosuudet	390	33	390
	Menot	-5 000	-3 642	-5 000
	Netto	-4 610	-3 609	-4 610
- josta Puijon alue	Menot	-3 700	-1 494	-3 700
Muut	Tulot, rahoitusosuudet	300		300
	Menot	-1 320	-716	-1 320
	Netto	-1 020	-716	-1 020

Investoinnit 1 000 €		TA+M 2026	Tot. 30.9.	TPE 2026
Tietoliikenneverkot	**Menot**	**-150**	**-29**	**-150**
Kaupunginhallitus	Menot	-150	-29	-150
Koneet ja kalusto	**Menot**	**-5 782**	**-2 838**	**-5 782**
Kaupunginhallitus	Menot	-60	-58	-60
Kaupunkirakennelau-takunta	Menot	-85	-19	-85
Hyvinvoinnin edistämisen lautakunta	Menot	-1 052	-342	-1 052
Sivistyslautakunta	Menot	-4 585	-2 419	-4 585
Muut aineelliset hyödykkeet	**Menot**	**-80**	**-43**	**-80**
Osakkeet ja osuudet	**Tulot**	**916**	**1 640**	**2 290**
	Menot	**-10 707**	**-9 432**	**-10 407**
	Netto	**-9 791**	**-7 791**	**-8 117**
- josta SVOP-palautus Kuopion Energia Oy:ltä	Tulot	911	1 605	1 605
- josta Kuopion Sotekiinteistöt Oy:n osakkeet	Menot	-9 020	-9 020	-9 020

Investoinnit 1 000 €		TA+M 2026	Tot. 30.9.	TPE 2026
Tilapalvelut yhteensä	**Tulot, rahoitusosuudet**			**200**
	Tulot, myynnit	**14 500**	**14 445**	**14 545**
	Menot	**-34 415**	**-24 071**	**-32 615**
	Netto	**-19 915**	**-9 626**	**-17 870**
	Koko hanke			
Koulujen ja nuorisotilojen uudisrakentaminen		**-22 380**	**-16 442**	**-20 780**
Pirtin koulu	27 000	-8 880	-6 013	-8 180
Minna Canthin yläkoulu (Mölymäki), 10-sarjainen	29 300	-13 500	-10 429	-12 600
Päiväkotien uudisrakentaminen		**-7 475**	**-4 999**	**-7 675**
Saarikellon päiväkoti, 6 r	7 440	-3 975	-3 087	-4 175
Kinnulanmäen päiväkoti, 6 r	5 700	-3 300	-1 860	-3 300
Kaarenhovin päiväkoti, 6 r	6 800	-200	-51	-200
Liikunta, kulttuuri ja yhteisöpalvelujen uudisrakentaminen		**-500**	**-16**	**-200**
Keskuskentän jalkapallostadion		-500	-16	-200
Liikunta, kulttuuri ja yhteisöpalvelujen peruskorjauskohteet		**-500**	**-135**	**-400**
Lippumäen uima- ja sisäliikuntahalli	1 500	-300	-132	-200
Väestösuojien peruskorjaukset	10 600	-200	-3	-200
Kalusto- ja valmiussuunnitelmahankinnat		**-60**	**-168**	**-230**
Pienet peruskorjauskohteet		**-3 500**	**-2 312**	**-3 330**
Tulot		**14 500**	**14 445**	**14 745**
Pienet peruskorjauskohteet	Rahoitusosuudet			200
Kaluston myynti	Tulot, myynnit		8	8
Sosiaali- ja terveyspalvelu-kiinteistöjen myynnit	Tulot, myynnit	9 800	9 832	9 832
Palo- ja pelastusasema-kiinteistöjen myynnit	Tulot, myynnit	4 600	4 605	4 605
Muiden kiinteistöjen myynnit	Tulot, myynnit	100		100

Merkittävien investointien seurantatekstit

Maa- ja vesialueet

Maanhankintaneuvotteluja on jatkettu kaupungin tulevilla kasvualueilla. Neuvottelujen painopistealueena ovat olleet Hepomäki ja Hiltulanlahti. Maanhankintaneuvotteluja on käynnissä em. alueiden lisäksi mm. Rasinmäessä. Lisäksi on hankittu maata vaihtomaareserviin, vesialuetta Pohjois-Kallavedeltä ja alueita Vanuvuoren osayleiskaava-alueelta. Maata on hankittu yhteensä noin 79 hehtaaria. Kaupungilla on käynnissä lisäksi katualueiden haltuunottoprojekti, jonka painopiste jatkuu Juankoskella.

Maanhankintaan on vuodelle 2026 varattu investointimäärärahaa 3,0 milj. euroa. Neuvotteluissa on useita kohteita, joten investointimäärärahan ennakoidaan kuluvan kokonaan. Toteuma 30.9.2026 mennessä on noin 1,9 milj. euroa. Investointimenoissa 3 milj. euroa käytetään kokonaisuudessa, minkä takia loppuvuoden neuvotteluja varten on esitetty 800 000 euron lisämäärärahaa. Investointituloja oli talousarviossa 0,5 milj. euroa. Niitä on kertynyt noin 0,67 milj. euroa. Investointituloja arvioidaan kertyvän 0,75 milj. euroa, koska erään tontin myynnissä tontin esirakentamiskustannukset noin 0,54 milj. euroa tuloutuivat investointituloksi.

Yhdyskuntarakentaminen

Yhdyskuntatekniset investoinnit ovat edenneet käyttösuunnitelman mukaisesti. Vuoden 2026 merkittävimmät investointihankkeet ovat Savilahdessa Sarastuskaaren ja Neulaniementien kohteille. Leväsentien rakentaminen etenee Sammalahdentien ja Mestarinkadun välisellä alueella.

Elinkeinoalueet

Elinkeinoalueisiin liittyvät hankkeet Matkuksentien ja Hakekadun rakentaminen on valmistunut. Kylmämäen ja Ratarinteenkadun yritystonttien esirakentaminen ovat valmistuneet kesän aikana. Uusien yritystonttien esirakentamisen valmistelu ja lupaprosessit ovat käynnissä.

Uudet alueet

Hiltulanlahden viimeinen osa-alue on valmistunut kesän aikana ja rakentaminen on keskittynyt viimeistelytöihin aikaisemmin rakennetuilla alueille.

Uudet väyläinvestoinnit

Useita MAL-hankkeita väyläinvestointien osalta on suunnittelussa ja merkittävimmät näistä ovat Sisustajantie-Kellolahdentien järjestelyt sekä uudet rampit, Puijonkatu, ramppi moottoritieltä sekä Hiltulanlahden eritasoliittymän kehittäminen. Lisäksi Vehmersalmella on käynnissä mittava peruskorjaus, joka toteutetaan Mal-hankkeena yhdessä elivoimakeskuksen kanssa.

Katu- ja tieverkon sekä siltojen saneeraus

Katu- ja tieverkkohankkeet ovat käynnissä ja etenevät suunnitellusti. Useita siltahankkeita on suunnittelussa. Siltahankkeista merkittävimmät ovat Karjalankadun sillat moottoritien ja Puijonlaaksontien yli.

Yleisten alueiden saneeraus

Useita korttelileikkipaikkoja on peruskorjauksessa ja valmistuvat
suunnitellusti. Korttelileikkipaikkoja ovat Matkusrinteen, Ylä-Pirtin ja Saastamoisenpuiston kohteissa.

Liikuntapaikat

Merkittävimmät liikuntapaikka investoinnit keskittyvät Puijon alueelle. Puijon alueella ennallistetaan puretun K90 hyppyrimäen aluetta ja rakennetaan uutta lumetusvesilinjaa Niuvasta Puijolle. Samaan hankekokonaisuuteen kuuluu myös Rypysuontien alittavan reittisillan rakentaminen.

Koneet ja kalusto

Ostettu Nox mittalaite Pirttiin ilmanlaadunmittaus asemalle sekä ostettu pintakäsittely Savilahden, Niiralan ja Tasavallankadun mitausasemille.

Talonrakennusinvestoinnit

Koulujen ja nuorisotilojen uudisrakentaminen

Pirtin koulu

Palveluntuottajana hankkeessa toimii Jalon Rakentajat Oy. Pirtin koulun rakennus on valmistunut käyttöön toukokuussa. Vastaanottotarkastus pidettiin 20.5.2026 ja rakennuksen käyttö alkoi koulujen alkaessa elokuussa 2026. Pihojen rakentaminen on edennyt rakennuksen valmistumisen jälkeen aikataulussa.

Minna Canthin yläkoulu (Mölymäki)

Minna Canthin koulun palveluntuottajana toimii Rakennusliike Lapti Oy. Rakennustyöt ovat edenneet suunnitellussa aikataulussa. Käynnissä ovat olleet mm. sisävaiheen työt, piha-alueiden ja julkisivujen viimeistelytyöt.

Päiväkotien uudisrakentaminen

Saarikellon päiväkoti

Kuusi ryhmäisen Saarikellon päiväkodin palveluntuottajana toimi Jalon Rakentajat Oy. Saarikellon päiväkoti hanke valmistui ja otettiin vastaan 30.9.2026.

Kinnulanmäen päiväkoti

Hiltulanlahti III Peukaloisen päiväkodin palveluntuottajana toimii YIT Rakennus Oy. Hankkeen toteutusvaihe käynnistyi kesäkuussa 2026. Toteutusvaihe on edennyt aikataulun mukaisesti, käynnissä on runkovaihe.

Kaarenhovin päiväkoti

Kaarenhovin uuden päiväkodin yhteistoiminnallisen KVR-urakan osallistumisvaiheen hakemukset tulivat 18.8.2026. Konsernijaosto valitsi 14.9.2026 kokouksessaan neuvottelumenettelyn neuvotteluvaiheeseen vertailujen perusteella Jalon Rakentajat Oy, Rakennusliike Konttinen Oy ja Rakennustoimisto Eero Reijonen Oy. Kilpailullisen neuvottelumenettelyn neuvotteluvaihe on käynnistynyt.

Liikunta, kulttuuri ja yhteisöpalvelujen uudisrakentaminen

Keskuskentän jalkapallostadion

Jalkapallostadionin hankesuunnitelma on hyväksytty hyvinvoinnin edistämisen lautakunnassa, konsernijaostossa ja viimeisimmäksi kaupunginhallituksessa 22.06.2026. Hyväksytyn hankesuunnitelman mukaan Mölymäelle rakennetaan 8 000 katsojan UEFA:n kategoria 4-vaatimukset täyttävä jalkapallostadion ja tapahtuma-areena.

Kaupungin investointiosuuden on arvioitu olevan noin 13 milj. euroa. Hankkeen palveluntuottajan hankinta on ollut käynnissä keväästä lähtien ja hankintailmoitus hankkeesta Hilma-portaalin on jätetty 18.9.2026.

Liikunta, kulttuuri ja yhteisöpalvelujen peruskorjauskohteet

Lippumäen uima- ja sisäliikuntahalli

Lippumäen uima- ja sisäliikuntahallin allaslaitetekniikan ja ilmanvaihdon peruskorjauksen allaslaiteurakan tarjous saatiin 18.9.2026. Vedenkäsittely- ja allaslaiteurakoitsijaksi valittiin EnviroProcess Finland Oy.

Väestösuojien peruskorjaukset

Kallioväestönsuojien korjaustarpeita käsitellään kokonaisuutena ja toimenpiteet ajoitetaan kuntotieto ja tuleva käyttö huomioiden. Kallioväestösuojien peruskorjauksen järjestys on saatu selvitettyä mm. kuntotiedon pohjalta ja suunnittelu on päätetty käynnistää vuoden 2026 aikana.

Kalusto- ja valmiussuunnitelmahankinnat

Toukokuussa hankittiin Kuntolaakson jäähallille jäänhoitokone.

Pienet peruskorjauskohteet

Hankkeet ovat edenneet suunnitellusti. Hankkeiden sisältöjä, aikatauluja ja kustannuksia on tarkennettu normaalimenettelyn mukaisesti kohteiden korjausten aikana. Kokonaisohjelman sisältöä on tarkennettu seurantajakson aikana korjauksen tarpeen, kiireellisyyden ja kokonaisbudjetin mukaan.

Talousarvion 2026 valtuustoon nähden sitovat mittarit tavoitearvoineen

Suorituskykymittarit

Mittari	TP 2024	TP 2025	Tavoite 2026	31.3.2026	30.6.2026	30.9.2026
Joukkoliikenteen matkustajamäärä (matkustajaa vuodessa)	9 100 000	9 370 000	10 000 000	2 785 912	4 900 000	7 047 000
Päiväkotien täyttöaste / haja-asutusalue (%)	95	90	96	91	91	91
Päiväkotien täyttöaste / taajama-alue (%)	96	91	99	92	92	92
Teatterin ison salin täyttöaste (%)	63,5	69,7	85	70	65,6	69,25
Toimitilojen kokonaisneliömäärä (brm²)	648 747	638 823	570 000	617 698	621 490	615 685
Ulkoa vuokrattujen tilojen kokonaisneliöt (m²)	57 772	56 641	55 000	56 641	55 677	53 916

Taloudellisuusmittarit

Mittari	TP 2024	TP 2025	Tavoite 2026	31.3.2026	30.6.2026	30.9.2026
Kunnan rahoitusosuus työttömyystuista (M€)		17,281	16,000	4,779	9,745	14,847
Kunnossapidon talvihoidon kustannukset (€/km)	7 393	5 910	7 200	-	-	-
Varhaiskasvatuksen toimintamenot 0–6-vuotiasta lasta kohden (€)	13 645	13 572	13 585	3 662	7 342	10 446
Perusopetuksen toimintamenot euroa per 7–15-vuotias lapsi (€)	11 169	11 423	12 221	2 997	6 003	8 640
Kansalaisopiston nettokustannus €/opetustunti (€)	80,6	75,8	85,23	40,54	77,84	69,92
Keskimääräinen tilakustannus (€/brm²/kk)	11,89	11,67	12,72	11,00	11,01	10,82

Vaikuttavuusmittarit

Mittari	TP 2024	TP 2025	Tavoite 2026	31.3.2026	30.6.2026	30.9.2026
Kunnossapidon talvihoidon asiakastyytyväisyys (Asteikko 1–5)	3,72	3,75	3,80	-	-	3,86
Varhaiskasvatukseen osallistuminen 0–6-vuotiaista (%)	78,2	77,2	82,0	77,4	78,4	77,3
Kirjastopalvelujen lainat/asukasmäärä (kpl)	18,1	19,1	17,9	4,9	9,4	14,1
Alle 20-vuotiaiden asiakaskäyntien määrä Kuntolaakson uimahallipalveluissa (kpl)	145 388	143 345	145 000	39 567	60 418	93 943
Purettujen rakennusten kokonaisneliöt (brm²)	17 153	5 890	10 000	1 080	1 080	7 018

Konsernijaosto

Hallintojohtaja Tero Oinosen katsaus ajalta 1.1.–30.9.2026

Olennaiset tapahtumat toiminnassa

Yhteisistä palveluista on osallistuttu Kuopio 2035 -strategian toteuttamisohjelman valmisteluun. Lisäksi strategian mukaisen johtamiskulttuurin kehittäminen käynnistyi esihenkilöseminaarissa yhteisten johtamisperiaatteiden valmistelulla. Strategian mukaiset operatiivisen johtamisen periaatteet hyväksyttiin kesäkuussa kaupunginhallituksessa.

Hallinto on tukenut toimialoja palveluverkkosuunnitelman valmistelussa ja päätöksenteossa. Suunnitelma on saatu valmiiksi ja sen toteuttaminen on käynnissä. Lisäksi kaupungin johtamisjärjestelmän uudistamisen loppuunsaattamisen jälkeen on valmisteltu tarkennuksia hallinto- ja toimintasääntöihin.

Työkykyjohtamisen koulutuskokonaisuus esihenkilötyön tueksi käynnistyi helmikuussa ja työkykyjohtamisen koulutuskokonaisuudella oli pääpaino kevään keskitetyssä koulutustarjonnassa. Esihenkilöiden työkykyjohtamisen osaamista on vahvistettu jatkamalla koulutuskokonaisuutta suunnitellusti. Kokonaisuus sisältää työkykyjohtamisen aamukahveja, puheeksi ottamisen lähikoulutuksia sekä teemakohtaisia täsmätunteja, joiden sisällöt on valittu esihenkilöiden toiveiden pohjalta. Koulutusten rinnalla tuotettiin esihenkilötyötä tukevia materiaaleja, kuten ohje työterveyshuollossa uusittavista resepteistä sekä työkyvyn tuen eri tukimuotoja kokoava taulukko. Työkyvyn tuen toimintamallia vahvistettiin ottamalla käyttöön päivitetty korvaavan työn toimintamalli sekä työkykykoordinaattorin tarjoama uraohjauspalvelu muun työn hakijoille. Työhyvinvoinnin pitkäjänteistä kehittämistä jatkettiin valmistelemalla Kukoistava työura -kokonaisuutta ja käynnistämällä Kevan henkilöstön työhyvinvointikysely.

Talouden tasapainotusohjelman toteuttaminen sekä toiminnan ja talouden kehittäminen ovat edenneet suunnitelmallisesti. Osana talouden tasapainotustyötä esimerkiksi tietohallinto on hyödyntänyt kustannustehokkaampia hankintakanavia ICT-palveluissa, ja henkilöstöpalvelu on valmistellut yhteistoiminnallisesti henkilöstön osaamisen kehittämisen toimintamallin. Toimintamalli hyväksyttiin kesäkuussa ja se tuli voimaan 1.7.2026 alkaen.

Talous- ja omistajaohjauksessa hankintojen kehittämisen painopisteenä on alkuvuoden aikana ollut hankintaprosessien ja sopimushallinnan yhtenäistäminen sekä ennakoivamman hankintatoiminnan vahvistaminen. Hankintaohjelman päivitys on käynnissä osana strategian toimeenpanoa. Osana kokonaisuutta myös hankintaohje valmistellaan vastaamaan uudistuvan hankintaohjelman tavoitteita ja linjauksia. Lisäksi hankinnan elinkaarijärjestelmän käyttöönottoprojekti on käynnistynyt.

Hankintalainsäädännön uudistuksesta aiheutuvien sidosyksikköyhtiöiden omistus- ja rakennejärjestelyjen valmistelu on käynnissä. Työ etenee suunnitellusti, mutta edellyttää laajaa vuoropuhelua yhtiöiden muiden omistajien kanssa sekä yhteisten ratkaisujen muodostamista. Järjestelyjen laajuuden, samanaikaisen valmistelun ja eri toimenpiteiden keskinäisten riippuvuuksien vuoksi valmistelu on monivaiheista ja vie aikaa. Omistusrakenteiden muutoksia sekä niihin liittyviä toimenpiteitä edistetään vaiheittain.

Tietohallinto koordinoi Tekoäly tukiälyksi -hanketta projektisuunnitelman mukaisesti ja tietohallinnosta on mukana useita asiantuntijoita hankkeen eri työpaketeissa. Tekoälykoulutuksia on pidetty tekoälyosaamisen vahvistamiseksi ja pilotointeja on edistetty suunnitelman mukaisesti. Copilot-lisenssejä on lisätty tarpeen mukaan käyttäjille.

Kybertuvallisuuden osalta on otettu käyttöön toimintaympäristössä uusia teknisiä tietoturvaominaisuuksia ja tilannekuvapalvelua sekä havainnointikykyä on kehitetty. Tietosuojan dokumentointiprosessin kehittämisen osalta on käynnistetty hankinnan suunnittelu. Lisäksi tietosuojan resursointia kohennettiin rekrytoinnilla.

Riskit talouden toteutumiselle

Yhteisten palveluiden toimintakatteen ennustetaan toteutuvan 2,1 milj. euroa talousarviota parempana. Tuloarvio on noussut 0,35 milj. euroa. Tuloarviossa merkittävimpänä muutoksena on, että hallinnon tukipalvelujen myynti

taseyksiköille arvioitiin talousarvioon liian pieneksi. Tarpeet täsmentyivät vielä loppuvuoden 2025 aikana. Samaan aikaan määrärahavarauksiin arvioidaan alituksia. Digikehittämishankkeiden etenemisessä on viivästyksiä ja lisäksi muutamien hankkeiden toteutuksessa on tapahtunut muutoksia, minkä takia palvelujen ostojen ennustetaan toteutuvan 0,55 milj. euroa talousarviota pienempänä. Henkilöstön keskitettyjen erien toimintakatteen ennustetaan puolestaan toteutuvan 0,75 milj. euroa talousarviota pienempänä. Merkittävämpänä muutoksena on henkilöstökulujen henkilösivukuluihin kohdistuva keskitetty oikaisu, jonka taustalla on tapaturmavakuuttajan muutos. Vastuualueilla uusien rekrytointien vaatiman ajan sekä tehtävissä tapahtuneiden henkilövaihdosten takia henkilöstökulujen arvioidaan alittuvan, kun tehtäviä on ollut vuoden aikana täyttämättä. Lisäksi palvelujen ostoihin arvioidaan alituksia.

Talouden suhdanne on kääntynyt positiivisemmaksi, mutta se ei vielä näy kuntataloudessa merkittävästi. Suhdannenäkymä ja korkea työttömyys vaikuttavat verotuloennusteita heikentävästi ja kasvattavat työllisyyden hoidon kuluja. Tällä on suora vaikutus talouden tasapainotusohjelman toteutumiselle.

Riskit strategisten tavoitteiden toteutumiselle

Hankintalainsäädännön uudistukseen liittyviä järjestelyjä toteutetaan samanaikaisesti laajasti eri puolilla maata ja uudistukseen liittyy tiukkoja määräaikoja, muutosten valmisteluun ja toteuttamiseen liittyy aikatauluriski.

Lisäksi uudistus sisältää useita kuntakentälle uusia ja osin tulkinnanvaraisia kysymyksiä, joihin ei ole vakiintuneita toimintamalleja. Esimerkiksi sidosyksikköasemaan liittyvät omistusrakenteen reunaehdot voivat johtaa tilanteisiin, joissa osakkuudesta kiinnostuneita tahoja on enemmän kuin omistusrakenteeseen voidaan ottaa mukaan. Tällaiset kysymykset voivat hidastaa valmistelua ja lisätä päätöksentekoon liittyvää epävarmuutta.

Tietohallinnossa keskeisenä riskinä tunnistetaan henkilöresurssien riittävyys suhteessa asetettuihin digikehittämisen tavoitteisiin.

Elinvoimajaosto

Strategia- ja viestintäjohtaja Kirsi Soinisen ja elinvoimajohtaja Timo Antikaisen katsaus ajalta 1.1.–30.9.2026

Olennaiset tapahtumat toiminnassa

Strategian toimeenpano on edennyt kokonaisuutena suunnitellusti ja ohjelmatyön rakenteellinen uudistus on saatu valmiiksi. Strategian toimeenpanoa konkretisoiva Kukoistava Kuopio -ohjelma on valmisteltu poikkihallinnollisessa yhteistyössä ja hyväksytty kesäkuussa valtuustossa. Ohjelma kokoaa strategiset tavoitteet, toimenpiteet ja mittarit yhteen kokonaisuuteen ja toimii keskeisenä johtamisen, seurannan ja talousohjauksen välineenä. Ohjelmatyö on lisännyt sitoutumista sekä organisaation sisällä että sidosryhmissä ja vahvistanut strategian ohjaavuutta arjen toimintaan. Strategiamittarit on koottu yhteen näkymään strategian kokonaisvaltaisen seurannan vahvistamiseksi.

Vaikuttamissuunnitelma on valmistunut ja sen pohjalta edunvalvontaa toteutetaan systemaattisesti keskeisissä teemoissa, kuten saavutettavuudessa, valtionosuusjärjestelmässä ja kaupunkipolitiikassa. Vaikuttamisviestintä tukee vaikuttamista ja Kuopion esilläoloa vaikuttamisen teemojen osalta. Verkostotyötä on vahvistettu niin kansallisella kuin alueellisella tasolla. Erityinen painopiste on ollut saavutettavuuden kysymyksissä.

Strategiasta johdettu brändinarratiivi ja markkinoinnin kattokonsepti ovat valmistuneet, ja viestinnällisiä toimenpiteitä, kuten mediavierailuja ja vaikuttamisviestintää, on käynnissä. Seurantakaudella on valmisteltu loppuvuoden kaupunkimarkkinoinnin kampanjat ja valmisteltu yritysyhteistyötä markkinoinnissa. Tavoitteena on tapahtumien, urheilun ja yritysyhteistyön tiiviimpi hyödyntäminen ja kytkeytyminen kaupunkimarkkinointiin.

Suojaan-väestönsuojaharjoitus, sen valmistelu ja toteutus oli merkittävä seurantakauden projekti. Harjoituksen aikaisten vierailuiden ja mediavierailuiden organisoiminen ja toteuttaminen onnistuivat merkittävällä tavalla. Suomalaisen kokonaisturvallisuuden mallin, väestönsuojelun ja Savilahden Luolan kaksikäyttöisyys sekä Kuopion vahvuudet nousivat esille kotimaisessa ja kansainvälisessä mediassa. Saavutetun ansaitun näkyvyyden määrä oli poikkeuksellisen suuri.

Kuopion kaupungin johtamisjärjestelmä- ja organisaatiouudistus tuli voimaan 1.1.2026. Organisaatiomuutoksen myötä tapahtumatukien käsittely, päätöksenteko ja seuranta siirtyivät Business Kuopion yksikköön. Lisäksi Business Kuopion tiimiin siirtyi tapahtumakaupungin myyntiin ja kehittämiseen palkattu kahden hengen tiimi sekä matkailuyhtiöiden rahoitukselliset erät. Muutos on koonnut elinkeino-, matkailu- ja tapahtumatoimintaan liittyvät tehtävät aiempaa yhtenäisemmäksi kokonaisuudeksi elinvoimapalveluissa. Tapahtumatoimintaan liittyvien vastuiden siirtyminen on mahdollistanut tapahtumatukien vaikuttavuuden tarkastelun osana laajempaa elinvoiman, matkailun ja yritystoiminnan kehittämistä.

Toimikaudella on edistetty uuden alueellisen pääomasijoitusrahaston valmistelua yhteistyössä keskeisten sidosryhmien kanssa. Samanaikaisesti on kehitetty alkavien yritysten palvelupolkuja osana Business Kuopion palvelukokonaisuutta. Tavoitteena on selkeyttää palvelurakennetta, parantaa asiakasohjautuvuutta ja varmistaa yritysten oikea-aikainen ohjautuminen rahoitus- ja kehittämispalveluihin. Nämä kokonaisuudet tukevat uusien yritysten syntymistä, kasvua ja alueellista pitovoimaa.

Alkuvuonna on panostettu myös toiminnan kehittämiseen, tiedolla johtamiseen ja digitalisaatioon, erityisesti asiakashallinnan sekä uuden teknologian hyödyntämisen osalta asiantuntijatyössä. Tavoitteena on ollut parantaa elinvoimapalvelujen vaikuttavuutta, läpinäkyvyyttä ja yhteistä tilannekuvaa. Hanketoiminnan kautta on tuettu uusien toimintatapojen käyttöönottoa ja kehitetty sisäisiä prosesseja vastaamaan muuttuvia palvelutarpeita. Keskeisenä toimenpiteenä on otettu käyttöön Business Kuopion ja Työllisyyspalveluiden yhteinen CRM-järjestelmä, joka mahdollistaa ajantasaisen ja jaetun asiakastiedon hallinnan, sujuvoittaa yrityskontaktointia sekä parantaa palvelujen koordinointia, vaikuttavuutta ja palautteen keräämistä.

Yritysasiakkaiden palvelujen saavutettavuutta ja sujuvuutta on parannettu ottamalla käyttöön myös sähköinen ajanvarausjärjestelmä, joka mahdollistaa palveluihin hakeutumisen ajasta ja paikasta riippumatta. Lisäksi Planner-työkalun käyttöönottoa on edistetty palveluprosessien hallinnan, tehtävien seurannan ja yksiköiden välisen yhteistyön kehittämiseksi koko elinvoiman toimialalla. Toimikauden aikana on käynnistetty myös Business Kuopion

ja Työllisyyspalveluiden yhteisen Invest in -tiimin rakentaminen. Tavoitteena on vahvistaa sijoittumis-, kasvu- ja rekrytointipalveluiden yhteensovittamista, tehostaa asiakkuuksien hoitoa sekä tarjota yrityksille yhtenäisempi palvelukokonaisuus.

Yritystonttien kysyntä on pysynyt vahvana. Erityisesti teollisuuden, kaupan, logistiikan sekä toimistotilojen tontit ovat olleet aktiivisen kysynnän kohteena. Kiertotalousalueiden käyttöönottoa ja vihreän siirtymän investointeja on edistetty useilla yritysalueilla, mukaan lukien vetytalous- ja datakeskushankkeet. Hankkeet etenevät suunnitellusti ja tukevat Kuopion asemaa kestävän teollisuuden ja puhtaan energian investointikohteena.

Kuopion omissa lakisääteisiä palveluja täydentävissä työllisyyspalveluissa on tammi–syyskuussa vahvistettu työnantajayhteistyötä, kehitetty työllistymistä tukevia palveluja ja tiivistetty yhteistyötä kaupungin muiden palvelujen, oppilaitosten, yritysten ja kolmannen sektorin kanssa. Vaikeasta työmarkkinatilanteesta huolimatta palvelujen tuloksissa on tapahtunut selvää myönteistä kehitystä.

Alkuvuoden keskeinen kokonaisuus oli Kuopion työllisyysohjelman valmistelu yhdessä kuntien ja yhteistyökumppaneiden kanssa. Työllisyysaluelautakunta hyväksyi ohjelman 3.9.2026. Ohjelma konkretisoi Kukoistava Kuopio -strategian tavoitteita ja yhdistää työllisyyden edistämisen kaupungin kasvuun, yritysten työvoimatarpeisiin, osaamisen kehittämiseen ja työkyvyn vahvistamiseen. Syksyllä painopiste on siirtynyt työllisyysohjelman toimeenpanoon.

Työnantajapalveluissa on vahvistettu yritysten tarpeista lähtevää yhteistyötä, rekrytointien tukea ja aktiivista työnvälitystä. Maahanmuuttaneiden työllistymistä tukevissa palveluissa on jatkettu kielitaidon, työelämävalmiuksien ja työnantajayhteyksien vahvistamista. Digitaalisissa palveluissa on kehitetty saavutettavuutta, asiakaslähtöisyyttä ja monikanavaista asiointia. StudioNavigaattorin toiminnan laajentamista on valmisteltu tukemaan työnantajien rekrytointeja, työnhakijoiden työnhakua sekä digitaalista viestintää ja sisällöntuotantoa.

Nuorten palveluissa on painotettu varhaista ja henkilökohtaista tukea sekä koulutuksesta työelämään siirtymistä. Nuorten työllistymissetelin rinnalle on valmisteltu Työsilta-hanketta, joka on rahoittajalla edennyt myönteisenä kohti päätöksentekoa. Kuopio on valittu mukaan valtion rahoittamaan kaupunginosahankkeeseen ja sen toimintasuunnitelmaa on valmisteltu nuorten työllistymisen vahvistamiseksi. Lisäksi kaupunki on valmistellut viiden työttömän nuoren palkkaamista omiin palveluihinsa syksyllä 2026. Tavoitteena on tarjota nuorille työkokemusta ja avata jatkopolkuja työelämään sekä haastaa mukaan työnantajia tarjoamaan työmahdollisuuksia nuorille.

Riskit talouden toteutumiselle

Elinvoimajaoston alaisten vastuualueiden toimintakatteiden ennustetaan toteutuvan 0,2 milj. euroa talousarviota parempana. Tammi-syyskuussa työttömyysturvan kuntaosuus on ollut yhteensä 14,847 milj. euroa. Ennusteen perusteella työttömyysturvamaksut olisivat 19,9 milj. euroa vuonna 2026 ja ylittäisivät talousarvion 3,9 milj. eurolla. Ennusteeseen sisältyy kuitenkin vielä epävarmuustekijöitä, ja tällä hetkellä arvioidaan, että ylitys pystytään kattamaan työllisyyspalvelun toimintakatteen sisällä, kun muista määrärahavarauksissa arvioidaan syntyvän kulusäästöjä, ja vastuualueen tuloarvio on kasvanut. Kelan ilmoitus kuntien työttömyysturvakustannusten liikalaskutuksesta tuo työttömyysturvan kuntaosuuden ennusteeseen hieman epävarmuutta, kunnes sen vaikutus Kuopion kustannuksiin täsmentyy vuoden 2027 alkupuolella.

Keskeisin talousriski on työttömyyden pitkittyminen ja siitä aiheutuva kaupungin työttömyysturvakustannusten kasvu. Pitkäaikaistyöttömyyden lisääntyminen kasvattaa samalla asiakkaan henkilökohtaisen ohjauksen sekä osaamista ja työkykyä vahvistavien palvelujen tarvetta. Palvelujen parantuneet tulokset eivät näy välittömästi työttömyysturvamaksujen vähenemisenä, koska suurin osa työttömyysturvakustannuksista syntyy pisimpään työttömänä olleiden kohderyhmästä.

Riskit strategisten tavoitteiden toteutumiselle

Uusien toimintamallien mm. Kukoistava Kuopio -ohjelmatyön toteuttaminen ensimmäistä kertaa uudella tavalla ensimmäisen vuosipuoliskon aikana kaupunkitasoisena ohjelmana on riski. Toisaalta riskien minimoimiseksi on tehty suunnitelma.

Kaavoitus- ja valitusprosessien viivästykset sekä käyttöön otettavilla että suunnitteilla olevilla yritysalueilla muodostavat merkittävän riskin uusien investointien saamiselle ja elinkeinoelämän kasvulle. Lisäksi Hepomäen kehittämiseen liittyvä kehittämishanke ei saanut rahoitusta Pohjois-Savon liiton EAKR-rahoitushausta ja hankkeen aloitus tämän vuoksi viivästyy. Tavoitteena on hakea hankkeelle rahoitusta muista rahoitushauista. Kaupungin tietoturvaan liittyvät selvitys- ja hyväksymisprosessit ovat osaltaan hidastaneet digitaalisten palvelujen kehittämistä ja niiden käyttöönottoa.

Heikko työvoiman kysyntä ja pitkäaikaistyöttömyyden kasvu haastavat Kuopion kasvu- ja työllisyystavoitteiden saavuttamista. Työttömyyden pitkittyessä vaarana ovat osaamisen heikkeneminen ja työmarkkinoilta etääntyminen. Samanaikaisesti yritysten kasvua voi rajoittaa sopivan osaamisen saatavuus. Erityistä huomiota vaativat nuorten pääsy työelämään ja maahanmuuttaneiden osaamisen hyödyntäminen työmarkkinoilla. Riskeihin vastataan työllisyysohjelman toimeenpanolla, työnvälityksen vahvistamisella ja palveluprosessin uudistamisella.

Kaupunkirakennelautakunta

Elinvoimajohtaja Timo Antikaisen katsaus ajalta 1.1.–30.9.2026

Olennaiset tapahtumat toiminnassa

Kaupunkirakennelautakunnan alainen toiminta on edennyt tammi-syyskuun aikana pääosin suunnitelmien mukaisesti.

Kaavoituksen painopisteitä ovat Kuopion yleiskaava 2050, yritysalueet, täydennysrakentaminen, kaupungin kiinteistöt sekä keskustan kehittäminen. Kaavoituksen selvitystarpeet ovat lisääntyneet toisaalta kasvavien vaatimusten myötä ja toisaalta uusien yleiskaavojen ja laajojen elinkeinoalueiden kaavoituksen myötä. Erityisesti luontoselvitysten teettäminen on kasvattanut kaupunkisuunnittelun työmäärää ja edellyttänyt lisäaikaa kaavojen valmisteluun.

Perusopetuksen ja varhaiskasvatuksen palveluverkkosuunnitelma hyväksyttiin kaupunginvaltuustossa 16.2. Kesän aikana lukioiden ja nuorisopalveluiden verkon selvitystyöt aloitettiin.

Joukkoliikenteen matkustajamäärä kasvoi noin 3,8 % verrattuna edellisvuoteen. Runkolinjojen 1.6.2026 aloituksen jälkeen matkustajamäärä on kasvanut 6,8 %. Asiakastyytyväisyys on säilynyt erinomaisella tasolla. Maaseudun asiointiliikenteen uuden sopimuksen mukainen liikenne alkaa vuoden 2027 alussa.

Kaupunkiympäristön digitaalisen kokonaisjärjestelmän hankintaa on jatkettu 26 kunnan yhteishankintana, ja toimittajaksi on valittu Esri Finland Oy. Järjestelmän käyttöönotto käynnistyy loppuvuoden 2026 aikana.

Uusi maapoliittinen ohjelma valmistui ja hyväksyttiin valtuustossa kesäkuun lopussa.

Yritystonttien kysyntä on pysynyt hyvällä tasolla erityisesti paljon tilaa vaativien yrityshankkeiden osalta. Alkuvuodesta on tehty kaksi maankäyttösopimusta.

Asuntorakentaminen on vähäistä. Uusia asuntoja arvioidaan valmistuvan noin 550, koska valmistumassa on useita valtion korkotuettuja kohteita. Asuinrakentamisen tonttikysyntä on vähäistä. Rakennusvalvonnan lupamäärät ovat edellisen vuoden tasolla. Kesän jälkeen on tehty kaksi kerrostalolupapäätöstä ja rivitaloille on haettu lupia.

Maatalouden eläinsuojarakentamisessa ja ympäristölupien ja -ilmoitusten hakemisessa on tapahtunut huomattava piristyminen. Hyvin isoja hankkeita on Kuopion maaseudulla käynnissä useita, moneen vuoteen merkittävästi lupaavampi tilanne.

Kestävät viranomaispalvelut 2030 selvityshankkeessa ympäristöterveydenhuollon osalta yhteistyöneuvottelut jatkuvat pienemmällä kuntakokoonpanolla.

Ympäristönsuojelussa laaditaan Kuopion ilmastoriskianalyysia ja päivitetään Viksu Kuopio -ohjelmaa yhteistyössä muiden vastuualueiden kanssa. Lisäksi ilmastobudjetointi on laajennettu ydinkaupungista keskeisiin konserniyhtiöihin, ilmastotoimien seurantaa varten on valmisteltu Ympäristövahti-palvelua ja energiatehokkuussopimuksen toteuttamiseksi on hyväksytty toimintasuunnitelma.

Luonnonsuojelusuunnitelmaa varten on koottu tausta-aineistoa ja uusia suojeluun soveltuvia alueita on kartoitettu. Alueellisissa jätehuollon viranomaispalveluissa on kartoitettu kierrätettävien jätteiden keräyksen asianmukaisuutta Tahkolla ja tarkasteltu saostus- ja umpisäiliölietteiden jätehuoltoa Tuusniemen kunnan alueella.

Yhdyskuntarakentamisen investoinnit on käynnistetty suunnitellusti. Liukkaudentorjunnan pilottihankkeet on käynnistetty.

Kuopio Plus -kärkihanke on edennyt kehittämisohjelman mukaisesti, toiminnan painopisteinä ollut Savilahti-Neulamäki sekä keskustan kehittäminen.

Kuopio Plus -hankealueen kaavoituksen, suunnittelun ja rakentamisen vaiheistusta on jatkettu. Savilahti-Neulamäki kokonaisuuteen liittyvänä on käyty neuvotteluja Asuntomessuorganisaation kanssa ja messujen hakemista vasten on perustettu poikkihallinnolliset ryhmät. Savilahdessa on valmistelussa uusi tontinluovutusmenettely uusille potentiaalisille asuntorakentajille.

Kuopion keskeisen kaupunkialueen ilmastokestävä kehittäminen -hankkeessa (KILKE2040) on toteutettu selvitystöitä ja tarkennettu projektisuunnitelmaa.

Riskit talouden toteutumiselle

Investointien osalta aiemmin arvioidut riskit on saatu ratkaistua talousarvion puitteissa.

Maailmantilanne on nostanut polttoaineiden hintoja. Tämä nostaa väistämättömästi myös bitumin ja sitä kautta asfalttipäällysteiden hintoja ja vaikuttaa suoraan päällysteurakoihin. Hinnan nousu heijastuu myös alueurakoihin ja muihin hintoihin, joissa konekustannuksilla ja kuljetuksilla on merkittävä rooli.

Rakentamisen heikko kysyntä ja yleisesti hankala taloustilanne vaikuttavat koko maaomaisuuden toimintojen kysyntään sekä tulokertymiin. Myyntivoittotavoite asetettiin talousarviossa suhdanteeseen nähden korkealle tasolle ja sen saavuttaminen edellyttäisi ennakoimattomien yritys- tai kerrostalotonttikauppojen toteutumista. Maankäyttösopimusten tavoitteeseen pääsy on vaikeaa, koska kaavoitusohjelmassa on niukasti sopimuksia edellyttäviä kaavahankkeita. Maanvuokrien tulotavoitteen toteutuminen edellyttäisi uusien vuokrausten suurta määrää, mikä ei ole todennäköistä vallitsevassa markkinatilanteessa.

Rakennusvalvonnan lupatulot ovat jonkin verran jäljessä talousarviosta ja loppuvuoden ennuste on riippuvainen muutamasta isosta luvasta.

Joukkoliikenteen osalta riskinä talousarvion toteutumiselle on runkolinjojen sekä öljyn hinnan kehityksen aiheuttama liikennöintikustannusten nousu. Riskinä nähdään myös lipputulojen jääminen tavoitteesta.

Kaavoituksen lisääntyneet selvitystarpeet saattavat ylittää talousarvion. Toisaalta kaupunkiympäristön digitaalisen kokonaisjärjestelmän käyttöönotto tapahtuu aiemmin arvioitua hitaammin, ja vuodelle 2026 arvioidut kustannukset tulevat alittumaan.

Riskit strategisten tavoitteiden toteutumiselle

Lisääntyneet kaavoituksen selvitystarpeet ja mm. lisääntyvä luontotieto voivat vaikuttaa elinkeinoalueiden ja täydennysrakentamisen kaavoituksen aikatauluun ja tavoitteiden toteutumiseen. Kaikkien kaavoitukselle, hiilineutraalisuudelle ja luonnonsuojelulle asetettujen tavoitteiden saavuttaminen käytännön kaavahankkeissa on hyvin haastavaa. Ristiriitaisissa tilanteissa kaavojen valitusriski kasvaa.

Suurimpana riskinä kaupunkitekniikan vastuualueella nähdään asemakaavojen aikataulullinen eteneminen, millä aikataululla työn alla olevat asemakaavat saadaan lainvoimaisiksi ja toteutukseen sekä miten yhdyskuntatekniset investoinnit ajoitetaan. Kunnallisteknisen suunnittelun asiantuntijoita on kevään aikana työllistäneet lukuisat asemakaavatyöt. Investointikohteiden suunnittelutyöt on pystytty toistaiseksi hoitamaan. Työkuormaa on kuitenkin seurattava.

Kustannustason nousu, vaikea markkinatilanne ja pankkien tiukentuneet rahoitusehdot vaikuttavat tonttien luovutusmääriin. Suurin vaikutus näkyy rivi- ja kerrostalotonttien kohdalla, mikä heijastuu asuntotuotantotavoitteen toteutumiseen. Savilahdessa Vanhan varikon alueella on valmistelussa uusi tontinluovutusmenettely uusille potentiaalisille asuntorakentajille, mutta riskinä on kysyntä vallitsevassa asuntomarkkinatilanteessa. Valtion vuokratalotuotannon korkotukivaltuudet ovat putoamassa dramaattisesti koko maassa, ja tämän vuoksi on erittäin

todennäköistä, että Kuopion tavoitteet kohtuuhintaiselle vuokratalotuotannolle eivät toteudu. Kaupungin omien yhtiöiden vuokratalohankkeet tulevat toteutumaan jatkossa vapaarahoitteisina.

Haastava taloudellinen tilanne heijastuu myös maankäyttösopimusten toteutumiseen ja täydennysrakentamiseen.

Rakentamisen taantuminen painaa edelleen sahateollisuutta, mikä näkyy tukkipuun hinnassa. Sellun ja kartongin tuotannon maltillinen kasvu sekä energiapuun kysynnän lisääntyminen saattavat näkyä positiivisesti kuitupuun hintakehityksessä pidemmällä aikavälillä.

Virallisen moottorikelkkareittiyhteyden luominen Kuopion ja Tahkon välille sisältää riskejä siitä, että reittiyhteyden toteuttaminen etenee hallintotuomioistuimeen.

Pitkät poissaolot vaikeuttavat suunniteltujen tavoitteiden saavuttamista ja heikentävät työhyvinvointia. Henkilöstöresurssit on varattu niin tiukasti, että useamman henkilön poissaolot vaikeuttavat toimintaa varahenkilöjärjestelyistä huolimatta ja aiheuttavat henkilöstössä paineita. Tällaisessa tilanteessa on ymmärrettävää, että negapalautteen määrä asiakkailta saattaa lievästi lisääntyä.

Kuopio Plus -kärkihankkeen eteneminen edellyttää uusia henkilöstörekrytointeja Elinvoiman toimialan toteutusketjun pullonkauloihin. Rekrytoinnit viivästyvät vuoteen 2027.

Keskustan kehittämissuunnitelman laadinta on viivästynyt suunnitellusta aikataulusta. Suunnitelma valmistuu vuoden 2027 aikana.

Sivistyslautakunta

Sivistysjohtaja Mikko Ripatin katsaus ajalta 1.1.-30.9.2026

Olennaiset tapahtumat toiminnassa

Palvelutarpeen kasvu on jatkunut edelleen osittain alueellisena. Yksityisessä varhaiskasvatuksessa lapsimäärä kasvoi keväällä johtuen uuden Hiltulanlahden yksikön avautumisesta vuoden alusta. Nyt syyskauden alussa lapsimäärä on hiukan viime vuotta pienempi. Myös kunnallisessa päivähoidossa lapsimäärä laski viime vuodesta. Syyskuussa kunnallisessa varhaiskasvatuksessa oli 457 vieraskielistä lasta, mikä on 11 % lapsista. Muita äidinkieliä oli varhaiskasvatuslapsilla syyskuussa yhteensä 49. Varhaiskasvatuspalvelut tarjotaan kaikille inklusiivisesti ja ne pitävät sisällään tarvittavat tukitoimet sekä tulkkauspalvelut. Täyttöaste on syyskuun osalta 87 %.

Saarikellon päiväkoti otetaan käyttöön syyslomien jälkeen, jolloin Kelloniemen ja Pitkälammen yksiköt tyhjenevät. Hiltulanlahden kolmosalueelle rakentuvan Peukaloisen päiväkodin suunnittelu ja toteuttaminen etenevät suunnitelmien mukaisesti. Rantapuiston päiväkoti lakkautui 30.6.2026. Palonurmen ryhmäperhepäivähoito ja Vehkalammen pienyksikkö lakkautuivat 1.8.2026.

Kevään 2026 aikana tutkittiin vaihtoehtoja asiakastietojärjestelmä Edlevolle ja päätettiin aloittaa eVaka pilotti (varhaiskasvatuksen asiakastietojärjestelmä) syksyllä 2026. Pilotin tavoitteena on selvittää eVaka-järjestelmän soveltuvuutta varhaiskasvatuksen tarpeisiin ja valmistella mahdollista siirtymistä nykyisestä Edlevo järjestelmästä eVakaan vuoden 2027 kevään aikana. Pilotista jo saatujen tulosten pohjalta järjestelmän vaihtoon liittyvän kilpailutuksen valmistelu on aloitettu syksyllä 2026.

Päivitetyt esiopetus- ja varhaiskasvatussuunnitelmat otettiin syksyllä käyttöön. 1.8.2026 astui voimaan esiopetukseen liittyvä laki liikunnallisen elämäntavan edistämisestä. Samaan aikaan otettiin käyttöön oppimisen tukeen liittyvä varhennettu oppivelvollisuus. Kaikissa päiväkodeissa käytössä olevaan 3+1 malliin vakinaistettiin resurssilastenhoitajat 1.8.2026 alkaen.

Varhaiskasvatuksen pedagogisena painopistealueena toimintavuonna 2026–2027 on "Me leikin, liikkumisen ja mielikuvituksen maailmassa" Tavoitteena on lisätä iloa, luovuutta ja liikettä varhaiskasvatukseen, kehittää leikkiympäristöjä sekä aikuisen roolia leikin ohjaamisessa. Lapsia kannustetaan aktiivisuuteen ja liikkumiseen.

Varhaiskasvatuksen osaaja- ja henkilöstöpula näkyy erityisesti opettajien ja sosionomien rekrytoinneissa, minkä lisäksi sijaisia on vaikea saada eri tehtäviin. Rekrytoinneissa otetaan huomioon vuonna 2030 voimaantuleva henkilöstörakennemuutos. Yhteistyötä oppilaitosten kanssa kehitetään edelleen, jotta löydettäisiin monimuotoisia ratkaisuja henkilöstön täydennys- ja jatkokouluttautumiseen mm. lastenhoitajasta varhaiskasvatuksen sosionomiksi ja opettajaksi. Nyt on otettu käyttöön kaupungin omaehtoisen opiskelun tukemisen malli. Varhaiskasvatukselle suunnitellaan omaa täydentävää omaehtoisen opiskelun tukemisen mallia, jolla pyritään tukemaan henkilöstön kouluttautumista vastaamaan tulevaa henkilöstörakennemuutosta.

Peruopetuksen palveluverkostosuunnitelmasta saatiin päätös alkuvuoden aikana. Suunnitelman toimeenpanoa ja toteutusaikataulua valmistellaan. Lukiokoulutuksen ja nuorisopalveluiden palveluverkkoselvitykset ovat käynnissä.

Perusopetuksessa toteutettujen laatukyselyjen tulokset on käsitelty kouluissa ja suunniteltu tarvittavat toimenpiteet.

Erilaisten koulutuksellisten ja tukea tarjoavien toimintamuotojen (mm. TUVA, aikuisten perusopetus, perusopetukseen valmistava ja S2) uudelleentarkastelua jatketaan. Työelämäpainotteista perusopetuksen eli TEPPO-toiminnan pilotointia toteutetaan.

Kieli- ja kulttuuriryhmien opetuksessa toteutettiin kevään 2026 aikana useita perusopetuksen ja perusopetukseen valmistavan opetuksen opetussuunnitelmamuutoksia. Perusopetuksen opetussuunnitelmassa yhdenmukaistettiin suomi toisena kielenä ja kirjallisuus (S2) sekä suomen kieli ja kirjallisuus (S1) -oppimääriä ja täsmennettiin tavoitteeksi oppilaan siirtyminen S2oppimäärästä S1-oppimäärään hänen kielitaitonsa kehittyessä. Lisäksi opetussuunnitelmaan lisättiin perusopetuksessa järjestettävää valmistavan opetuksen lisäopetusta koskevat kirjaukset, ja toiminta

käynnistettiin Kuopiossa lähikouluperiaatteen mukaisesti oppilaiden omissa kouluissa osana perusopetusta. Opetussuunnitelmamuutosten toimeenpanon tueksi Kuopiossa käynnistyi syyskuussa 2026 OPSista arkeen -S2-opetuksen kehittämishanke, jonka tavoitteena on vahvistaa opettajien osaamista, yhtenäistää toimintatapoja ja lisätä S1- ja S2-opettajien yhteistyötä koko kaupungissa.

Perusopetukseen valmistavan opetuksen oppilasmäärä on jatkanut laskuaan vuoden 2023 huipusta. Marraskuussa 2026 toimintansa päättävän Kotokunta-vastaanottokeskuksen vaikutuksesta oppilasmäärän arvioidaan vähenevän edelleen. Samanaikaisesti Kuopioon muuttaa kuitenkin edelleen kansainvälisiä opiskelijoita ja työntekijöitä perheineen, mikä ylläpitää tarvetta valmistavan opetuksen sekä kieli- ja kulttuuriryhmien opetuksen palveluille. Maahanmuuttajataustaisten perheiden yhteiskuntaan integroitumista vahvistetaan mm. perhekerhotoiminnalla.

Toisen asteen koulutukseen otettiin 1.8.2026 alkaen käyttöön lakisääteiset lukuvuosimaksut EU- ja ETA-maiden ulkopuolisille opiskelijoille, jotka aloittavat lukio-opintonsa kyseisen päivämäärän jälkeen. Kuopion sivistyslautakunta vahvisti lukuvuosimaksujen suuruudeksi 9 200 euroa vuodessa yleislinjalla ja 10 200 euroa vuodessa IB-linjalla. Tällä hetkellä Kuopion kaupungin lukiokoulutuksessa ei kuitenkaan ole opiskelijoita, joilta lukuvuosimaksua perittäisiin.

Oppimisen tuen uudistuksen jalkauttamista ja hallinnollisten prosessien kehittämistä jatketaan yhteistyössä varhaiskasvatuksen ja lukiokoulutuksen kanssa. Henkilöstömäärää lisättiin ja keskitettyä erityisluokkaopetuksen resurssia purettiin käyttöön lähikouluille.

Yhteisöllisen opiskeluhuollon suunnitelmien päivittäminen ja kouluun sitouttamisen mallin tarkastelu käynnistettiin yhteistyössä hyvinvointialueen kanssa. Prosessit ovat edenneet suunnitellusti ja työ jatkuu esi- ja perusopetuksen opiskeluhuoltosuunnitelman päivityksellä.

Opetuspalveluiden ja ehkäisevän päihdetyön sekä kolmannen sektorin toimijoiden välistä yhteistyötä kehitetään. Kevätlukukauden 2026 aikana tuotettua Yhteisöpalveluiden #rikkomatonraja –materiaalia käytetään perusopetuksessa ja lukiokoulutuksessa.

Yhteistyötä tehdään myös poliisin Ankkuritiimin kanssa ja kattavasti nuorten parissa toimivien eri tahojen kanssa.

Perusopetuksessa on käynnissä Turvaa ja tukea kouluarkeen –hanke, joka tekee kehittämistyötä kiusaamisen, häirinnän ja väkivallan ennaltaehkäisyn ja puuttumisen parissa. Kiusaamisen, häirinnän ja väkivallan vastainen työ Kuopion kaupungin perusopetuksessa-opas on päivitetty ja juurrutetaan lukuvuoden aikana koulujen käytänteisiin. Perusopetuksessa on käynnistetty tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyön kehittäminen.

Organisaatiouudistus on edennyt ja nuorisopalvelujen tiimejä johtamaan on valittu viisi esihenkilöoikeudellista vastaavaa nuorisonohjaajaa, jotka vastaavat tiimiensä työnjohdosta, henkilöstöhallinnosta, toiminnan suunnittelusta ja talouden seurannasta. He muodostavat myös johtotiimin yhdessä nuorisopäällikön kanssa.

Toimintakauden tarkasteltavaksi arvoksi on nostettu yhdenvertaisuus, johon koko henkilöstö on saanut koulutusta yhdenvertaisuuden osaamiskeskukselta. Nuorten tulevaisuususkon vahvistamiseen liittyvää koulutusta on myös saatu.

Lupa-pajassa on aloittanut oma nuorisonohjaaja.

Lukiokoulutuksessa valtakunnallinen Abitti2:n on käyttöönotettu. Palveluverkkotyö on käynnissä ja sitä on esitelty päättäjille. Lukiokoulutuksessa on käytössä yksinäisyyden vähentämiseen ja yhteisöllisyyden vahvistamiseen keskittyvä School to Belong toiminta. Perusopetuksen ja lukiokoulutuksen rehtoreille järjestetään Antirasistisen toimintaympäristön johtaminen-koulutus syksyn 2026 aikana. LUPA-pajan toiminta jatkuu uudessa toimintaympäristössä. Oppimisen tuen prosessien ja tuen tarjoamisen kehittämistä jatketaan.

Kuopion kaupungin perusopetuksessa ja lukiokoulutuksessa on käytössä Digi- ja väestötietoviraston (DVV) rajapinta, jonka avulla oppilaiden, opiskelijoiden ja huoltajien henkilötiedot päivittyvät Wilmaan automaattisesti ja turvallisesti virallisesta väestötietojärjestelmästä. Prosessien, päätösten tiedottamisen ja arkistoinnin digitalisointi jatkuu.

Urheiluakatemiassa on tehty oppilaitosten lukuvuoden käynnistymiseen liittyviä toimia kuten orientaatiot ja eri toimijaryhmien infot. Henkilöstö on osallistunut valtakunnallisiin verkostotapahtumiin. Lisäksi on työstetty Savilahden urheilukampus ja TKIosaamisen rakennetta, verkostoa ja hankeaihiota linkittyen urheiluakatemian Menestyssuunnitelma 2028 ja Urheilukaupunki Kuopio strategiatyöhön.

Kansalaisopiston syyslukukausi alkoi viime vuoden tapaan aktiivisesti. Tammi-syyskuussa alkoi 1790 kurssia, joilla oli opiskelijoita hieman enemmän kuin edellisenä vuonna. Aikuisten perusopetuksen (Aipe) tarve heijastuu edelleen maahanmuuton määrästä, vastaanottokeskuksen lakkautus vaikuttaa opetuksen tarpeeseen. Kestävän kehityksen sertifikaattityö on aloitettu yhteistyössä Okka-säätiön kanssa. Opetussuunnitelman päivitys osaamisperusteiseksi aloitettu.

Kansalaisopiston ja perusopetuksen yhteistyötä vahvistettiin mm. yhdistetyllä Nuorten ryhmä -toiminnalla.

Riskit talouden toteutumiselle

Varhaiskasvatuksen toimintatuotoissa ennustetaan kasvua talousarvioon verrattuna 8 %. Laskennalliset kotouttamiskorvaukset ovat talousarviota suuremmat. Asiakasmaksut ennustaan laskevan hiukan viime vuodesta, hankerahoitus on hiukan kasvussa viime vuoteen verrattuna.

Varhaiskasvatuksen palkkakulut ovat kasvaneet 3,7 % viime vuoteen verrattuna, vaikka henkilötyövuosien (HTV) määrä on laskenut vuoden aikana -3,3 % (30 HTV) henkilöstösuunnitelman mukaisesti. Palkkasumma on kasvanut oletettua enemmän. Tasopalkan vaikutuksen arvioidaan kasvattavan tänä vuonna palkkakuluja noin 1,0 milj. eurolla. Syksyllä palkataan vähemmän resurssilastenhoitajia, mikä tulee pienentämään syksyn kulukertymää. Henkilöstökuluissa arvioidaan kulujen ylittävän talousarvion. Kunnallisten päiväkotien lapsimäärä laski -1,2 % kevään aikana viime vuoteen verrattuna, mutta nyt syksyllä määrä on lähes viime vuoden tasolla.

Palveluostoissa palvelusetelikulut ovat kasvaneet budjetoitua enemmän. Lapsimäärä yksityisessä kasvoi kevään aikana 4 % viime vuoden vastaavasta ajasta. Nyt syyskuussa lapsimäärä on hiukan viime vuotta pienempi. Palvelusetelikulujen ennustetaan ylittyvän talousarviosta kevään johdosta. Ateriakustannuksissa ennustetaan pientä alitusta kuluihin, samoin ict-kuluihin. Työterveyskulut ovat 11 %:n kasvussa. Avustuksissa olevat kelan kotihoidon tuki on kasvanut hiukan viime vuodesta, mutta ennustetaan sen olevan 0,2 milj. euroa talousarviota pienempi. Tällöin ollaan viime vuoden vastaavassa toteumassa.

Vuokrakustannuksien talousarviossa on virhe Jynkän ja Pyörön päiväkotien vuosibudjetissa. Molempien budjetit ovat viiden kuukauden kokoiset. Vastaavasti opetuspalveluissa on Pirtin koulun budjetti liian korkea, millä kompensoidaan talousarviomuutosta.

Perusopetuksen toimintatuotot ennustetaan olevan hiukan talousarviota paremmat, laskennallisia kotouttamiskorvauksia saadaan enemmän. Iltapäivätoiminnan tuotot ovat viime vuoden mukaiset, hanketoiminta kasvaa hiukan viime vuodesta.

Perusopetuksen palkkakulujen ennuste on talousarvion mukainen. Palveluostojen ennustetaan jäävän talousarviosta pienempien tietohallintokulujen osalta, ennustetaan jäävän myös loppuvuoden osalta. Kuljetuskustannuksissa on arvio, että kulut jäävät alle talousarvion. Valteri-koulun palveluostoissa tulee olemaan lisäystä viime vuoteen verrattuna.

Lukiopalveluiden toimintatuotot ovat viime vuotta suuremmat johtuen kaksoistutkinnon suuremmasta laskutuksesta, ennuste tulokertymälle on lähes talousarvion mukainen. Hanketoiminta on viime vuoden tasolla.

Lukion henkilöstökuluihin arvioidaan pientä ylitystä, urheiluakatemiassa henkilökulut nousivat uuden rekrytoinnin vuoksi ja Nestkeskus lopettaa toimintansa syksyllä.

Nuorisopalveluiden toimintakate ennustetaan talousarvion mukaisiksi. Kansalaisopiston toimintakate ennustetaan ylijäämäiseksi.

Riskit strategisten tavoitteiden toteutumiselle

Lainmukaisen ja laadukkaan varhaiskasvatuksen toteutumiselle luo haasteen kelpoisen henkilöstön rekrytointiongelmat.

Hyvinvoinnin edistämisen lautakunta

Sivistysjohtaja Mikko Ripatin katsaus ajalta 1.1.-30.9.2026

Olennaiset tapahtumat toiminnassa

Kirjastopalveluiden asiakas- ja lainamäärät sekä tapahtumien ja koulutusten määrät ovat edelleen hyvällä tasolla siten, että kävijämäärät ovat hieman laskussa ja lainausmäärät nousussa. Uuden kirjastojärjestelmän käyttöönottoa valmistellaan ja se on aikataulutettu loka-marraskuulle 2026. Tällöin kirjastopalvelut joudutaan sulkemaan kokonaan kahdeksi viikoksi ja omatoimiajat hieman pidemmäksi aikaa. Uusi kirjastojärjestelmä mahdollistaa joitakin uusia toimintoja palveluissa. Tämän vuoksi kirjastoissa tehdään hyllymuutoksia ja uudistetaan hieman käyttösääntöjä. LVV:n myöntämien avustusten avulla on menossa hankkeet vankien lukemisen edistämiseksi Kuopion vankilassa, aikuisten lukutaitotyön kehittämiseksi sekä kirjaston ja perusopetuksen välisen yhteistyön uudistamiseksi (kirjastopolku 2.0). Kirjasto on mukana aktiivisena toimijana Kuopion kaupungin Yhdessä lukeva Kuopio -lukutaitostrategian valmistelussa. Työ on alkanut ja tavoitteena on saada strategia valmiiksi vuoteen 2028. Lukutaitostrategiatyötä ohjaa sivistyspalvelut. Opetushallituksen tavoite on, että se on kaikissa kunnissa valmis vuoteen 2030 mennessä. Kuopion kaupungin strategia linjaa kirjastopalveluita ja kirjastojen toimintaa.

Museopalveluissa näyttely- ja tapahtumatuotannoissa on onnistuttu, ja asiakasmäärät ovat olleet korkealla kansallisella tasolla. Valtionosuusrahoitetut alueelliset vastuumuseopalvelut on kyetty hoitamaan sitoumusten mukaisesti. Korttelimuseon palvelukonseptin kehittämistä jatketaan hankesuunnittelun myötä; myös kulttuurihistoriallisen ja luonnontieteellisen museon yhteisen kokoelmatilaratkaisun hankesuunnitelma on työn alla. Palkkatukityöllistäminen on vähentänyt museopalveluiden yleisötyön resursseja vuositasolla n. 4 htv. Tällä on voimistuvia vaikutuksia museoiden aukioloihin, valvonta- ja opastusresursseihin sekä tulotavoitteiden saavuttamiseen.

Liikuntapaikkapalveluiden asiakasmäärät ovat olleet edelleenkin hyvällä tasolla. Palveluissa ei kokonaisuutena ole havaittu merkittävää kasvua, mutta kuntosalien asiakasmäärissä on nähtävissä pientä nousua. Lisäksi opiskelijoiden ja eläkeläisten kohderyhmien asiakasmäärät ovat olleet hyvällä tasolla.

Yhteisöpalveluiden toiminta on edennyt suunnitellusti. Vuoden aikana on käynnistetty kaksi uutta pitäjäraatia, edistetty Meidän Kuopio -osallisuusmallin toimenpiteitä ja otettu käyttöön Meidän Kuopio -yhteisöllisen toiminnan tuki. Lisäksi on käynnistetty Osallisuuden poikkihallinnollisen kehittämisryhmän toiminta, tuettu hyvinvointisuunnitelman 2026–2030 toimeenpanoa ja käynnistetty uusi hyvinvointitiedolla johtamisen kehittämistä tukeva PUHTI-hanke, jota hallinnoi THL. Kino Kuvakukon aulatilojen remontti ja uudistaminen käynnistyvät lokakuussa.

Vuoden 2026 yleisavustukset ja Meidän Kuopio -yhteisöllisen toiminnan tuet on maksettu. Uudelle tuelle on ollut runsaasti kysyntää, ja se on lisännyt osallisuutta ja yhteisöllisyyttä tukevia tapahtumia. Kulttuuripolku-toiminnan jatkuminen mahdollistettu kustantamalla koulujen kuljetukset kulttuurikohteisiin. Kuopion hyvinvointiseminaari teemalla Lepo ja palautuminen oli menestyksekäs ja ylitti osallistujamääräodotukset.

Kaupunginteatterissa tammikuun lopulla ensi-iltansa saanut Metsolat -näytelmä oli kevään ajan miltei loppuunmyyty. Täydellinen resepti -musikaalin esityskausi päättyi maaliskuun alussa. Syyskuun alussa ensi-iltaan tuli The Addams Family -musikaali. Lavastuksen osalta tehtiin yhteistyötä Turun kaupunginteatterin kanssa. Musikaalin syyskauden lipuista oli ennen ensi-iltaa myyty ja varattu 50 %, mikä ennustaa musikaalille menestystä.

Musiikkikeskuksen uusi johtaja Anu Lampela aloitti tehtävässään tammikuun lopussa. Lampelan johdolla on laadittu musiikkikeskukselle strategia. Musiikkikeskuksella on aloitettu ohjelmistosuunnittelun, talousarvioprosessin ja talouden seurannan kehittäminen sekä organisaation päivittäminen joidenkin tehtävien ja tiimien osalta. Uudeksi ylikapellimestariksi on valittu Risto Joost (syksystä 2027 lukien 2+1 vuotta).

Mieliteko-ohjelman alla toteutettu kolmivuotinen Työ ja mielen hyvinvointi – Mieliteko 2.0 -ryhmähanke päättyi suunnitellusti 31.8.2026. Hanke saavutti ja ylitti osallistujatavoitteensa sekä toteutui suunnitelman mukaisesti toiminnallisesti, taloudellisesti ja vaikuttavuuden näkökulmasta. Ryhmähankkeen toimenpiteisiin osallistui yli 1 600

henkilöä yli 140 työpaikasta. Kuopion kaupungin osahankkeen toimintoihin osallistui 792 työssäkäyvää henkilöä 108 organisaatiosta.

Osallistujapalaute oli erittäin myönteistä, valmennusten suoritusaste korkea ja positiivisen mielenterveyden mittarin tulokset osoittivat mielen hyvinvoinnin vahvistuneen valmennusten aikana. Organisaatioiden palautteen mukaan hanke lisäsi mielenterveysosaamista ja mielenterveyden johtamisen valmiuksia. Vaikutukset näkyivät työpaikoilla muun muassa lyhyiden poissaolojen vähenemisenä, työtyytyväisyyden paranemisena sekä yhteistyön ja työn sujuvuuden kehittymisenä. Samalla työpaikkojen valmiudet tukea henkilöstön hyvinvointia ja työkykyä vahvistuivat.

Hankkeen viestintä on tavoittanut kohderyhmät hyvin. Tämä on osaltaan tukenut tietoisuuden lisääntymistä työ- ja mielen hyvinvoinnin teemoista ja vahvistanut hankkeen alueellista ja valtakunnallista vaikuttavuutta.

Mieliteko-ohjelman alla toimiva Kuopion kaupungin omistama Mielitekorahasto oli saanut 30.9.2026 mennessä 14 avustushakemusta. Ehdollista tukea on myönnetty yhteensä 86 520 euroa yhdeksälle pohjoissavolaiselle järjestölle tai yhdistykselle hanketoiminnan omarahoitusosuuteen.

Riskit talouden toteutumiselle

Tulotavoitteiden saavuttaminen on haasteellista liikuntapaikkapalveluissa, kaupunginteatterissa sekä musiikkikeskuksessa ja kaupunginorkesterissa, samoin kuin edellisenä vuonna.

Kaupunginteatterin pääsylipputulot ovat kehittyneet hyvin edelliseen vuoteen verrattuna. Esitystoiminnan turvaamiseksi on luotu varahenkilöjärjestelmä, joka on todettu toimivaksi.

Tapahtumien osalta toimintaympäristössä on edelleen nähtävissä taantumaa. Tapahtumien lisäksi myös Tahko Span ja Kultsi-rannekkeen tulojen ennustetaan jäävän talousarviosta. Kultsi-rannekkeen tuotevalikoimaa kehitetään tuomalla tarjolle lyhyempiä ja joustavampia tuotepaketteja eri asiakasryhmien tarpeisiin. Lisäksi tapahtumamyyntiprosessia kehitetään yhteistyössä elinvoimapalveluiden tapahtumatiimin kanssa, jotta tapahtumien myyntiä ja palveluiden tuotteistusta voidaan tehostaa.

Tulojen vahvistamiseksi liikuntapaikkapalveluissa kehitetään kohdennettua myyntiä ja markkinointia erityisesti opiskelijoiden sekä lasten ja nuorten asiakasryhmissä.

Tulokertymiin liittyvien haasteiden myötä menojen hallintaan kiinnitetään erityistä huomiota ja menoja karsitaan mahdollisuuksien mukaan, jotta talousarvio ei ylittyisi.

Musiikkikeskuksen ja kaupunginorkesterin menomäärärahat ovat kuitenkin talousarviossa tiukat. Kaupunginteatterilla, musiikkikeskuksella ja kaupunginorkesterilla mahdollisuudet tehdä korjaavia toimenpiteitä kesken kauden ovat rajalliset, sillä tuotannot etenevät suunnitellusti ja sopimukset on tehty. Talouden toteutumista seurataan säännöllisesti seuraamalla lipputuloja, vuokratuloja ja menoja sekä huomioimalla kausivaihtelut ja sesonkiajat. Musiikkikeskuksen ja kaupunginorkesterin tarkka menoseuranta sekä tiukka menokuri ovat alkaneet vaikuttaa, ja menokehitys on nyt lähempänä talousarvion raamia kuin keväällä arvioitiin.

Kirjastopalveluiden, museopalveluiden ja yhteisöpalveluiden talous toteutuu talousarviota parempana.

Riskit strategisten tavoitteiden toteutumiselle

Strategiset tavoitteet ovat pääsääntöisesti toteutumassa suunnitellusti.

Kirjastojen palvelupisteet ja verkkokirjasto joudutaan sulkemaan kirjastojärjestelmän vaihdon myötä kahdeksi viikoksi loka-marraskuussa. Omatoimiratkaisujen omatoimiaika suljetaan sitä pidemmäksi ajaksi. Kirjastopalveluiden sulku vähentää käyntejä, lainoja, tapahtumien määrää yms. Tämä on huomioitu mittareiden tavoitteita asettaessa. Kirjastojen sulun vaikutuksia asiakkaille pyritään vähentämään mm. pitkien laina-aikojen avulla ja mainostamalla e-kirjastoa, joka on käytettävissä myös sulun aikana.

Korttelimuseon aukioloaikojen supistuttua palkkatukityöllistämisen vuoksi edelleen vuoden 2026 alusta voidaan nähdä riski erityisesti lasten ja nuorten palveluiden saavutettavuudessa. Opiskelija-, koululais- ja päiväkotiryhmillä on mahdollisuus vierailla kohteessa ainoastaan perjantaisin. Muutoksen vaikutukset heijastuvat myös muiden museokohteiden toimintaan.

Musiikkikeskuksen ja kaupunginorkesterin taloudellinen liikkumavara on kapea, mikä hankaloittaa pitkäjänteistä ohjelmistosuunnittelua ja laajempia kokonaisuuksia.

Keskusvaalilautakunta

Vuonna 2026 ei ole lakisääteisiä vaaleja. Määrärahat on varattu kokouksiin, tilavuokriin ja muihin vuosittain toistuviin menoihin. Keskusvaalilautakunnan toimintakatteen ennustetaan toteutuvan hieman talousarviota parempana.

Tarkastuslautakunta

Tarkastuslautakunnan tehtävänä on kuntalain 121 §:n mukaan mm. valmistella valtuuston päätettävät hallinnon ja talouden tarkastusta koskevat asiat sekä arvioida valtuuston asettamien toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden toteutumista sekä toiminnan tuloksellisuutta ja tarkoituksenmukaisuutta. Tarkastuslautakunta laatii arviointisuunnitelman ja antaa valtuustolle kultakin vuodelta arviointikertomuksen, jossa esitetään arvioinnin tulokset. Tarkastuslautakunta ja tilintarkastaja vastaavat kaupungin ulkoisesta valvonnasta kuntalain, hallintosäännön ja tarkastustoimiston toimintasäännön mukaisesti.

Tarkastuslautakunnan alaisena hallinnon ja talouden tarkastusyksikkönä toimii tarkastustoimisto (2 htv), jonka tehtävänä on Kuopion kaupungin hallintosäännön 84 §:n mukaan valmistella tarkastuslautakunnan käsiteltäväksi tulevat asiat ja toteuttaa hallinnon ja talouden tarkastusta sekä avustaa tilintarkastajaa. Tarkastustoimiston tehtävistä säädetään tarkemmin tarkastustoimiston toimintasäännössä.

Vuoden 2025 arviointikertomus käsiteltiin kaupunginvaltuustossa 18.5.2026. Kaupunginhallitus valmisteli arviointikertomuksessa esille nostetuista kysymyksistä vastineet kaupunginvaltuustolle, joka käsitteli vastineet kokouksessaan 21.9.2026.

Tarkastuslautakunnan tehtävänä on valvoa kuntalain 84 §:ssä säädetyn sidonnaisuuksien ilmoittamisvelvollisuuden noudattamista, saattaa ilmoitukset valtuustolle tiedoksi ja julkaista yhteenveto sidonnaisuuksista kaupungin verkkosivulla. Kaupunginvaltuusto on merkinnyt sidonnaisuusilmoitukset tiedoksi kokouksessaan 21.9.2026.

Tarkastuslautakunnan vuoden 2026 arviointityö etenee työohjelman mukaisesti.

Kuopion Tilapalvelut

Va. Toimitilajohtaja Teemu Nurmisen katsaus ajalta 1.1.–30.9.2026

Olennaiset tapahtumat toiminnassa

Kuopion Tilapalveluiden tehtävänä on järjestää terveellisiä ja turvallisia toimitiloja kaupungin palvelutuotannon tarpeisiin. Kuopion kaupunginhallituksen alaisuudessa konsernijaosto ohjaa Kuopion Tilapalveluiden toimintaa tavoitteiden ja suunnitelmien mukaisesti. Toimintakauden tapahtumat käsiteltiin säännöllisesti Tilapalveluiden johtoryhmässä.

Kuopion Tilapalveluiden vuoden 2026 toiminnan keskeiseksi painopisteeksi on asetettu mm. Viksu Kuopio -ohjelman edistäminen toimitilarakennushankkeissa. Yhtenä ohjelmaa tukevana tavoitteena on ollut energiasäästöohjelman toteuttaminen. Tilapalveluiden rakennushankkeissa edistettiin vähähiilisyyttä ja puurakentamista. Talouden tasapainotusohjelman mukaiset toimenpiteet kohdentuivat ensisijaisesti myynti- ja purkusalkussa oleviin toimitiloihin huomioimalla kaupungin palvelutuotannon tulevat tilatarpeet. Lisäksi purkuhankkeissa on edistetty kiertotalouden Green Deal -sitoumusta. Lisäksi kunnossapito- ja korjausohjelmaa on muutettu edellä mainittujen tavoitteiden mukaisesti.

Toimitilainvestoinneista oli toteutusvaiheessa Saarikellon ja Kinnulanmäen päiväkodit, Pirtin ja Minna Canthin uusi koulu. Lisäksi Saarikellon uusi päiväkoti otettiin vastaan 30.9.2026. Keskuskentän jalkapallostadionin hankintailmoitus on julkaistu Hilma-portaalissa. Kaarenhovin päiväkodin kilpailullisen neuvottelumenettelyn neuvotteluvaiheeseen valittiin kolme palveluntuottajaa.

Purkuhankkeista isoimpana valmistui vanhan Pirtin koulun purku ja vanhan Kaarenhovin päiväkodin purku-urakka on kilpailutettu.

Riskit talouden toteutumiselle

Kuopion Tilapalveluiden tuotot, toimintamenot, vuokrat ja vastikkeet eivät merkittävästi poikkea muutetusta talousarviosta. Vuokratuottojen pienenemisen riskinä nähdään hyvinvointialueen palveluverkkomuutokset.

Riskit strategisten tavoitteiden toteutumiselle

Vuonna 2024 laaditun Kuopion kaupungin talouden tasapainotusohjelman tavoitteiden toteutumiseen liittyy riskejä. Markkinatilanne on haasteellinen yleisen epävarmuuden takia ja markkinoille on tullut paljon lisätarjontaa tyhjistä toimitiloista. Tilapalvelut on tuonut myyntiin palvelutuotannolle tarpeettomia rakennuksia, mutta lopullisten kauppojen onnistuminen on ollut haasteellista markkinatilanteen takia. Kiinteistökehityksen resurssit olivat vajavaiset seurantakaudella, jotta kohteita olisi saatu enemmän eri myyntikanaviin myyntiin. Kaupungilla on käynnissä merkittäviä kaavoituskehityshankkeita mm. Harjula- ja Kasarmialueella, joiden edistäminen on kaupunkikehitykselle tärkeää, jotta näillä alueilla sijaitsevien rakennusten kiinteistökehitys etenee.

Hyvinvointialueen palveluverkkoratkaisut tulevat vaikuttamaan merkittävästi Kuopion kaupungin sote-tilojen käyttöön tulevaisuudessa. Kuopion kaupungin alueella oleviin terveysasemiin tulee kohdistumaan muutoksia hyvinvointialueella käynnissä olevan hankesuunnittelun myötä.

Kuopion työllisyysalue

Työllisyysaluejohtaja Tiina Mäenpään katsaus ajalta 1.1.–30.9.2026

Olennaiset tapahtumat toiminnassa

Kuopion työllisyysalueen toiminnassa on tammi–syyskuussa keskitytty palvelujen tuloksellisuuden parantamiseen, työnvälityksen vahvistamiseen ja 11 kunnan yhteisen toiminnan kehittämiseen. Vaikeasta työmarkkinatilanteesta huolimatta palveluissa on saavutettu selviä onnistumisia. Yhä useampi asiakas on aloittanut palvelussa, ja palvelujen jälkeen työllistyneiden osuus on noussut koko maan tasoa korkeammaksi.

Alkuvuonna on saatettu valmiiksi yhteistoimintaneuvotteluissa sovittu organisaatiorakenne. Kevään ja kesän aikana täytettiin erityisasiantuntijoiden tehtävät ja valittiin kehittämispäällikkö, jonka tehtävän aloitus ajoittui elokuun alkuun. Johtamisen ja kehittämisen vastuita on selkiytetty sekä vahvistettu palvelujen yhteistä suunnittelua ja tiedolla johtamista.

Kevään ja kesän aikana valmisteltiin työllisyysohjelma yhteistyössä alueen kuntien, henkilöstön, yritysten, oppilaitosten ja muiden kumppaneiden kanssa. Työllisyysaluelautakunta hyväksyi ohjelman 3.9.2026. Ohjelma kokoaa yhteiset tavoitteet työnvälityksen, osaavan työvoiman saatavuuden, jatkuvan oppimisen, työkyvyn ja alueen elinvoiman vahvistamiseksi. Syyskuussa painopiste siirtyi ohjelman toimeenpanoon. Koko työllisyyspalvelun henkilöstön kehittämispäivässä syyskuussa käsiteltiin yhteisiä tavoitteita ja niiden toteuttamista käytännön työssä. Lisäksi valmisteltiin tulosjohtamista tukeva tavoitekeskustelumalli, jolla ohjelman tavoitteet viedään konkreettisesti johdon, esihenkilöiden, tiimien ja asiantuntijoiden työhön.

Kuntayhteistyötä on vahvistettu nimeämällä yhteyshenkilöt ja käsittelemällä palvelujen kehittämistä sekä kuntien tarpeita yhteisissä tapaamisissa. Kesäkuussa järjestettiin työllisyysalueen kuntajohtajien kokous. Kuntien kanssa on tarkasteltu työllisyystilannetta, palvelujen kohdentumista ja työttömyysturvakustannuksia. Syyskuussa valmisteltiin kuntien välisen yhteistoimintasopimuksen ajantasaistamista.

Asiakaspalvelussa on edistetty palveluprosessin uudistamista, asiakkaiden tarpeisiin perustuvaa palvelujen kohdentamista ja aktiivista työnvälitystä. Työnantajapalveluja on kehitetty yhteistyössä Business Kuopion ja kuntien elinvoimapalvelujen kanssa. Digitaalisten palvelujen hyödyntämistä on lisätty ja henkilökohtaista tukea on painotettu sitä tarvitseville asiakkaille. Nuorten työllistymisen tukemiseksi on valmisteltu Työsilta-hanketta, joka on nyt edennyt rahoittajalla myönteisenä kohti rahoituspäätöstä. Kotoutumisen, osaamisen kehittämisen ja työkyvyn tuen palveluissa on jatkettu yhteistyötä oppilaitosten, hyvinvointialueen ja muiden kumppaneiden kanssa.

Palvelujen myönteinen kehitys näkyy KEHA-keskuksen tuottamassa tammi-elokuun tilastokatsauksessa. Katsauksen tulokset osoittavat henkilöstön työn ja palvelujen kehittämisen edenneen tulokselliseen suuntaan. Alueen yleinen työllisyystilanne on kuitenkin säilynyt haasteellisena. Tammi–elokuussa työttömiä työnhakijoita oli keskimäärin noin 10 600 ja heidän osuutensa työvoimasta oli 12,6 prosenttia. Työttömien määrä kasvoi 6,4 prosenttia edellisvuodesta eli saman verran kuin koko maassa. Uusien avoimien työpaikkojen määrä väheni 26 prosenttia. Pitkäaikaistyöttömiä oli keskimäärin noin 4 700, mikä on enemmän kuin vuotta aiemmin. Myös nuorten työttömyys oli koko maan tasoa korkeammalla.

Myönteinen muutos on palvelutulosten paranemisen lisäksi työttömyyden alkuvaiheen kehitys. Yli kolmen kuukauden työttömyyteen siirtyvien osuus pieneni 3,4 prosenttiyksikköä ja oli hieman koko maan tasoa matalampi. Tämä kertoo siitä, että aiempaa useamman työttömyysjakso päättyy ensimmäisten kuukausien aikana. Pitkään työttömänä olleiden tilanteen parantaminen edellyttää edelleen erityistä huomiota. Palvelujen kehittämiskohteina säilyvät myös palvelusuunnitelmien ajantasaisuus ja palveluihin osallistumisen lisääminen.

Riskit talouden toteutumiselle

Työllisyysalueen palvelutuotannon taloudessa riski on kasvavan palvelutarpeen ja käytettävissä olevien resurssien yhteensovittaminen. Työttömyyden pitkittyminen lisää henkilökohtaisen ohjauksen, osaamisen kehittämisen ja

työkyvyn tuen tarvetta. Henkilöstön tuottamien ja hankittavien palvelujen kohdentamisessa on varmistettava sekä palvelujen saatavuus että niiden tuloksellisuus kaikissa alueen kunnissa.

Kuntien talouden kannalta merkittävin riski on työttömyysturvakustannusten kasvu. Työllisyysalueen palvelujen järjestämiskustannuksia ja kuntien suoraan maksamia työttömyysturvan rahoitusosuuksia on tarkasteltava erikseen. Palvelumenoissa syntyvä säästö ei yksin osoita kokonaistalouden paranemista, jos työttömyyden pitkittyminen kasvattaa samanaikaisesti kuntien työttömyysturvamaksuja.

Työttömyysturvakustannusten ennakointia vaikeuttavat pitkäaikaistyöttömyyden kasvu, vähäinen työvoiman kysyntä ja syyskuussa esiin tullut Kelan ilmoitus kustannusten laskutusvirheestä. Virheen kuntakohtaiset vaikutukset ovat Kelan mukaan tiedossa vasta vuoden 2027 alkupuolella. Palvelujen parantuneiden tulosten vaikutus kuntien kustannuksiin näkyy viiveellä.

Taloudellisiin riskeihin vastataan seuraamalla palvelujen käyttöä, hankintoja, henkilöstömenoja ja kuntakohtaisia kustannuksia sekä kohdentamalla toimintaa työllistymistä nopeuttaviin palveluihin. Painopisteenä on ehkäistä työttömyyden pitkittymistä ja vahvistaa työnhakijoiden pääsyä avoimille työmarkkinoille.

Riskit strategisten tavoitteiden toteutumiselle

Heikko työvoiman kysyntä ja pitkäaikaistyöttömyyden kasvu vaikeuttavat työllisyysohjelman tavoitteiden saavuttamista. Pitkittyvä työttömyys heikentää toimeentuloa, osaamista ja työkykyä sekä lisää syrjäytymisen riskiä. Samanaikaisesti väestön ikääntyminen ja työnhakijoiden osaamisen sekä työpaikkojen vaatimusten kohtaantohaaste voivat vaikeuttaa yritysten työvoiman saatavuutta ja kasvua.

Tavoitteiden toteutuminen edellyttää työnantajayhteistyön vahvistamista, asiakkaiden tarpeisiin vastaavia palveluja ja tiivistä yhteistyötä kuntien, oppilaitosten, hyvinvointialueen ja yritysten kanssa. Erityistä huomiota kohdennetaan nuoriin ja pitkään työttömänä olleisiin. Kehittämistoimien onnistuminen edellyttää selkeitä vastuita, henkilöstön osaamisen vahvistamista ja yhteistä tulosten seurantaa.

Palveluissa saavutettu myönteinen kehitys vahvistaa edellytyksiä tavoitteiden saavuttamiselle. Työllisyysohjelman toimeenpanossa painotetaan konkreettisia työllistymistuloksia, työnantajien rekrytointitarpeisiin vastaamista ja palvelujen yhdenvertaista saatavuutta koko työllisyysalueella.

Keskeisten tytäryhteisöjen osavuosikatsaukset

Konserniyhteisöjen tulee omalla toiminnallaan tukea kaupungin strategia toteutusta.

Kaikkia konserniyhteisöjä koskevat seuraavat yhteiset tavoitteet:

- Kuopion kaupungin työllisyyden parantaminen
- Osaavan työvoiman saatavuuden edistäminen mm. harjoittelupaikkoja tarjoamalla
- Resurssiviisauden ja kiertotalouden toimintaperiaatteiden toteuttaminen investoinneissa, hankinnoissa ja palvelutuotannossa

Tavoitteiden toteutumisesta raportoidaan johdon katsauksessa.

A. Kuopio-konsernin strategiset yhtiöt

Kuopion Energia -konserni

Tehtävä: Tukkusähkön ja kaukolämmön myynti, sähkön ja lämmön tuotanto sekä sähkön siirto

Omistussuhteet: Kuopion kaupunki 100 %

Tavoitteet	Tavoitteen mittari	Toteuma 2024	Toteuma 2025	Tavoite 2026	Toteuma 09/2026	Ennuste 2026
Liikevaihto	M€	123,1	110,6	112,3	89,4	126,0
Tuloutus omistajalle	M€	9,0	10,5	10,5	9,7	10,5
Käyttökate-%	%	28,8	30	19,0	31,0	29,0
Omavaraisuusaste	%	33,1	36	32,0	36,9	37,7
Tuotannon kasvihuonepäästöt	tonnia CO^2	84 908	48 000	30 500	17 600	18 300

Tunnusluvut	Yksikkö	TP2024	TP2025	Tavoite 2026	Toteuma 09/2026	Ennuste 2026
Liikevaihto	M€	123,1	110,6	112,3	89,4	126,0
Investoinnit	M€	27,4	19,8	12,0	10,3	12,0
Myynti kaupungille	M€	6,1	5,9	8,5	4,8	8,5
Takaukset kaupungilta	M€	33,7	27,9	23,0	23,5	22,0
Kaupungilta saadut lainat	M€	103,0	103,0	95,0	101,0	99,0
Tilikauden tulos	M€	6,6	13,8	2,0	4,5	8,4
Osingot ja korot kaupungille	* M€	9,0	10,5	10,5	9,7	10,5
Henkilöstölukumäärä 31.12. (sis. määräaikaiset)	hlö	140	134	138	137	138

*Oletus: maksetut osingot tarkastelukautena edellisen vuoden tuloksesta

Sisältää myös pääomapalautuksen 1,6 M€ ja takausprovisiot

Toiminta ja arvio loppuvuoden etenemisestä

Kuopion Energia-konsernin liikevaihtoennuste on noin 126 milj. euroa, joka ylittää budjetin noin 13,7 milj. eurolla. Koko vuoden liikevoittoennuste on noin 17,5 milj. euroa, ja se ylittää budjetoidun liikevoiton noin 6,4 milj. eurolla. Lämmin syksy on tasannut kaukolämmön liikevaihtoennusteen lähelle budjettia. Syksyllä sähkön tukkumyynnistä on saatu aiempaa ennustetta alhaisempaa liikevaihtoa laskeneiden hintojen ja hintaennusteiden myötä.

Poikkeamat toiminnallisiin ja taloudellisiin tavoitteisiin

Kylmä talvi lisäsi kaukolämmön alkuvuodesta, mutta talvi ei kuitenkaan ollut niin kylmä, että lämpökeskuksissa olisi juurikaan käytetty öljyä kaukolämmön tuottamiseen. Sähkön markkinahinta on ollut ajoittain korkealla, mikä parantaa kuluvan vuoden tulosennustetta. Syksyn hintatoteumat ja -ennusteet ovat kuitenkin laskeneet ja leikanneet liikevaihtoennustetta. Polttoaineiden hinnat ovat kääntyneet laskuun.

Kaupunkikonsernin yhteiset tavoitteet

Kuopion kaupungin työllisyyden parantaminen

Kuopion Energia -konserni on vastuullinen työnantaja, joka työllistää suoraan noin 140 energia-alan ammattilaista. Välillisesti työllistämme ostamalla pääosan käyttämästämme biopolttoaineesta pohjoissavolaisilta toimijoilta. Kuopion Energia tekee jatkuvaa yhteistyötä paikallisten oppilaitosten kanssa ammatillisen koulutuksen parissa ja esittelee toimintaansa syksyisin 9. luokkalaisille Energiansäästöviikko-teemalla.

Osaavan työvoiman saatavuuden edistäminen mm. harjoittelupaikkoja tarjoamalla

Kesätyöntekijöitä oli tänä kesänä 12, ja opinnäytetöitä tehdään jatkuvasti eri liiketoiminnoille. Työnantajamielikuvan kehittämisessä on huomioitu etenkin nuoret.

Resurssiviisauden ja kiertotalouden toimintaperiaatteiden toteuttaminen investoinneissa, hankinnoissa ja palvelutuotannossa

Uusia, polttamista korvaavia tapoja tuottaa kaukolämpöä selvitetään jatkuvasti. Konkreettisena osoituksena polttamista korvaavista tuotantomuodoista on kesällä käyttöönotettu sähkökattila. Kuopion kaukolämmöntuotanto hoidettiin täysin sähkökattilalla kahden kuukauden jaksolla, ajoittuen kesä-elokuun väliselle ajalle. Jäähdytysratkaisujen myynti on vahvassa kasvussa. Sekä Savilahden alueen kaukojäähdytys että kiinteistökohtainen lämpöpumppuperusteinen jäähdytys ovat toteutukseltaan erittäin energiatehokkaita.

Kuopion Pysäköinti Oy

Tehtävä: Harjoittaa pysäköintiliiketoimintaa ja liiketilojen vuokrausta
Omistussuhteet: Kuopion kaupunki 100 %

Tavoitteet	Tavoitteen mittari	Toteuma 2024	Toteuma 2025	Tavoite 2026	Toteuma 09/2026	Ennuste 2026
Liikevaihto	M€	4,3	4,3	4,3	3,1	4,3
Tuloutus omistajalle	M€	0,0	0,0	0,1	0,0	0,0
Tilikauden tulos	M€	0,0	0,2	0,2	0,2	0,2
Omavaraisuusaste	%	92,0	93,0	93,5	94,0	94,0

Tunnusluvut	Yksikkö	TP2024	TP2025	Tavoite 2026	Toteuma 09/2026	Ennuste 2026
Liikevaihto	M€	4,3	4,3	4,3	3,1	4,3
Investoinnit	M€	0,1	0,1	0,1	0,0	0,1
Takaukset kaupungilta	M€	4,0	3,5	2,9	2,6	2,6
Kaupungilta saadut lainat	M€	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Tilikauden tulos	M€	0,0	0,2	0,2	0,2	0,2
Henkilöstölukumäärä 31.12.	hlö	6	6	6	6	5

Toiminta ja arvio loppuvuoden etenemisestä

Toriparkin kävijämäärät ovat hieman edellisvuotta alhaisemmat, mutta kadunvarsipysäköinnin kävijämäärät ovat suunnilleen samaa tasoa kuin vuonna 2025. Savilahden P-Sarastuskaaren ja P-Kuntolaakson pysäköintimäärät ovat hieman nousseet edellisvuodesta samalla ajanjaksolla. Tavoitteenamme on, että Kauppakeskus Apajan vuokrausaste on 100 %, tällä hetkellä se on 96 %. Arviomme on, että yhtiön tulos on tilikauden päättyessä positiivinen ja talousarviota parempi.

Poikkeamat toiminnallisiin ja taloudellisiin tavoitteisiin

Toiminnallisissa tavoitteissa yhtiö on tällä hetkellä toimintasuunnitelman mukaisessa aikataulussa ja taloudellisissa tavoitteissa talousarviota edellä.

Kaupunkikonsernin yhteiset tavoitteet

Kuopion kaupungin työllisyyden parantaminen

Kuopion Pysäköinti Oy pyrkii omalla toiminnallaan parantamaan Kuopion kaupungin työllisyyttä ja käyttämään TE-toimiston palveluita hyväkseen tarvittaessa, kuten työkokeilua, palkkatukea ym. vaihtoehtoja. Tällä hetkellä emme ole rekrytoimassa uusia työntekijöitä yhtiöömme.

Osaavan työvoiman saatavuuden edistäminen mm. harjoittelupaikkoja tarjoamalla

Kuopion Pysäköinti Oy:n toimintaperiaatteena ja vahvana tavoitteena on henkilöstön koulutusohjelmat eri muodoissa.

Resurssiviisauden ja kiertotalouden toimintaperiaatteiden toteuttaminen investoinneissa, hankinnoissa ja palvelutuotannossa

Resurssiviisauden ja kiertotalouden toimintaperiaatteita noudatamme siten, että otamme huomioon digitaalisilla palveluratkaisuilla ympäristöarvot ja pyrimme edistämään työhyvinvointia yhtiössämme. Tulevaisuuden visiona on kehittää pyörien pysäköintipalveluita ja lisätä sähköautojen latausmahdollisuuksia.

Kuopion Opiskelija-asunnot Oy

Tehtävä: Asuntotuotannon harjoittaminen Kuopion alueella sekä omistamiensa kiinteistöjen hallinta, ylläpito ja vuokraaminen

Omistussuhteet: Kuopion kaupunki 100 %

Tavoitteet	Tavoitteen mittari	Toteuma 2024	Toteuma 2025	Tavoite 2026	Toteuma 09/2026	Ennuste 2026
Liikevaihto	M€	11,9	12,1	13,0	9,6	13,0
Tilikauden tulos	M€	0,0	0,0	0,0	1,5	0,0
Käyttöaste	%	96,4	96,2	95,5	94,7	95,5
Asuinneliövelka	€/asm²	737	787	695	736	721
CO^2 -päästöt*	kgCO^2e/as/v		259	<250	-	<250
NPS (asukastyytyväisyys)	-100 - 100		49	>45	35	>45
NPS (asiakaspalvelu)	-100 - 100		62	>60	47	>60

* päästöt tulevat täysin ns. epäsuorista lähteistä, eli Scope 3 -päästöistä

Tunnusluvut	Yksikkö	TP2024	TP2025	Tavoite 2026	Toteuma 09/2026	Ennuste 2026
Liikevaihto	M€	11,9	12,1	13,0	9,6	13,0
Investoinnit	M€	12,2	10,6	2,0	2,0	2,0
Takaukset kaupungilta	M€	2,0	1,2	0,5	0,7	0,2
Kaupungilta saadut lainat	M€	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Tilikauden tulos	M€	0,0	0,0	0,0	1,5	0,0
Osingot ja korot kaupungille (maksetut takausprovisiot lainoista)	M€	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
Henkilöstölukumäärä 31.12.	hlö	13	13	13	13	13

Toiminta ja arvio loppuvuoden etenemisestä

Toiminta on edennyt suunnitellun mukaisesti. Asuntojen käyttöaste 1–9/2026 oli 94,7 %, koko vuoden tavoitteen ollessa 95,5 %. Koko vuodelle asetettujen taloudellisten ja toiminnallisten tavoitteiden saavuttaminen näyttää todennäköiseltä. Mikäli rakennushanke Puijonkuppeelle käynnistyy vielä loppuvuoden aikana, investoinnit tulevat ylittämään tavoitellun 2,0 milj. euron tason.

Poikkeamat toiminnallisiin ja taloudellisiin tavoitteisiin

Pieni poikkeama yhtiön asuinneliövelan osalta tässä vaiheessa vuotta, tämä korjattu Ennuste 2026 -sarakkeeseen. Tilikauden tulokseen (1,5 milj. euroa) ei ole tässä vaiheessa vuotta huomioitu poistoja eikä tilinpäätössiirtoja, joiden myötä tulos tullee olemaan tavoiteltu 0 euroa vuoden lopussa.

Kaupunkikonsernin yhteiset tavoitteet

Kuopion kaupungin työllisyyden parantaminen

Yhtiön toteuttamat investoinnit sekä kiinteistöihin liittyvät erilaiset ja jatkuvat mm. huolto-, korjaus- ja kunnossapitotoimet työllistävät Kuopion alueen yrityksiä merkittävästi.

Osaavan työvoiman saatavuuden edistäminen mm. harjoittelupaikkoja tarjoamalla

Yhtiössä työskenteli kesällä 2026 2 kpl kesätyöntekijöitä erilaisissa kiinteistönhoitoon liittyvissä työtehtävissä.

Resurssiviisauden ja kiertotalouden toimintaperiaatteiden toteuttaminen investoinneissa, hankinnoissa ja palvelutuotannossa

Uusimmat rakennushankkeet on toteutettu energiatehokkaina A-energialuokan passiivitaloina ja rahoitettu Kuntarahoituksen Vihreällä rahoituksella. Puijonkuppeen rakennushankkeessa on tarkoituksena pilotoida uutta puurankaista väliseinäjärjestelmää, jonka hiilijalanjälki on merkittävästi betoniväliseiniä pienempi. Kuopas on mukana Kuopion Kiertotalouden Green Deal -sitoumuksessa. Yhtiö laskettaa hiilijalanjälkensä vuosittain päästöjen seuraamiseksi. Kuopas on mukana Savonia-AMK:n toteuttamassa Data-analytiikalla kohti kiertotaloutta ja vastuullisuusraportointia -hankkeessa. Tavoitteena on Kuopaksen osalta mm. tutkia biojätteen lajittelun kehittämistä ja sekajätteen määrän vähentämistä. Pilottijakso jätteen lajitteluun liittyen on parhaillaan käynnissä 7 kiinteistössä.

Niiralan Kulma Oy

Tehtävä: Asuntotuotannon harjoittaminen Kuopion alueella sekä omistamiensa kiinteistöjen hallinta, ylläpito ja vuokraaminen

Omistussuhteet: Kuopion kaupunki 100 %

Tavoitteet	Tavoitteen mittari	Toteuma 2024	Toteuma 2025	Tavoite 2026	Toteuma 09/2026	Ennuste 2026
Tilikauden tulos ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja	M€	7,5	3,6	1,6	4,2	3,0
Tuloutus omistajalle	M€	0,2	0,7	0,85	0,0	0,85
Käyttöaste	%	96,8	97,3	97,0	96,7	96,7
Asuinneliövelka	€/asm² max	563	553	<600	567	<600
Yhtiön hiilijalanjäljen pienentäminen vuosittain 50 tn (CO^2) (ei sis. uudisrakentamista)	tn	5 749	5 532	< 5 686	N.A.	5 482
NPS (asiakaspalvelu)	-100 - 100	74	82,0	>50	78,0	70,0

Koti Kuntoon -remontit kirjattu suoraan tulokseen, tulosvaikutus	M€	1,6	1,2	2,3	0,8	1,2

Tunnusluvut	Yksikkö	TP2024	TP2025	Tavoite 2026	Toteuma 09/2026	Ennuste 2026
Liikevaihto	M€	57,0	56,8	57,7	43,0	57,5
Investoinnit	M€	16,1	17,9	18,0	16,3	18,6
Myynti kaupungille	M€	0,8	0,4	0,4	0,3	0,4
Takaukset kaupungilta	M€	32,2	29,8	24,0	24,5	24,0
Kaupungilta saadut lainat	M€	0,6	0,6	0,5	0,5	0,5
Tilikauden tulos	M€	0,0	0,0	0,0	4,2	0,5
Osingot ja korot kaupungille	M€	0,2	0,7	0,85	0,0	0,85
Henkilöstölukumäärä 31.12.	hlö	140	138	134	136	134

Toiminta ja arvio loppuvuoden etenemisestä

Operatiivinen toiminta ja rakennuttamisen investoinnit etenivät suunnitellusti seurantajaksolla ja niiden odotetaan toteutuvan tavoitteen mukaisesti käyttöastetta lukuun ottamatta, jonka arvioidaan jäävän 96,7 %:iin 0,3 %:a tavoitetta heikompana. Investoinnit 1–9/2026 olivat 16,3 milj. euroa. Yhtiössä käytyjen muutosneuvottelujen seurauksena yhtiössä irtisanottiin 12 henkilöä ja tehtiin joitakin nimike- ja toimenkuvamuutoksia Irtisanomisten perusteena ovat tuotannolliset ja taloudelliset perusteet, sekä toimintojen uudelleenjärjestely.

Poikkeamat toiminnallisiin ja taloudellisiin tavoitteisiin

Käyttöaste 1–9/2026 oli 96,7 %, mikä on 0,3 % tavoitetta heikompi. Muut toiminnalliset tavoitteet etenevät suunnitellusti. Liikevaihto oli budjetoidun mukainen ja 0,5 milj. euroa edellistä vuotta parempi. Voitto ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja oli edellisen vuoden tasolla, ja 2,6 milj. euroa budjetoitua parempi.

Kaupunkikonsernin yhteiset tavoitteet

Toimimme kaupungin strategian mukaisesti työllisyyden, resurssiviisauden ja kiertotalouden kehittämisessä. Vahvistamme Kuopion kaupungin elinvoimaa tarjoamalla laadukkaita kohtuuhintaisia asuntoja vastuullisesti ja ympäristöystävällisesti kuopiolaisille ja Kuopioon muuttaville. Kehitämme kaupunkikuvaa rakentamalla viihtyisää asuinympäristöä niin uusille alueille kuin myös täydennysrakentamalla ja perusparantamalla olevia rakennuksia.

Kuopion kaupungin työllisyyden parantaminen

Niiralan Kulmassa oli Q1-Q3 / 2026 aikana työharjoittelussa 15 opiskelijaa ja oppisopimuksella 5 opiskelijaa. Työharjoittelijoista viisi ja oppisopimusopiskelijoista yksi on ollut maahanmuuttajataustaisia. Kaikkiaan Nikulla on ollut yli sata ammatillisten oppilaitosten opiskelijaa työelämän oppimisjaksoilla. Lisäksi TET-jaksolla on ollut kolme koululaista ja kesäaikaan neljä nuorta kaupungin tukemalla kesätyösetelillä. Kesätyöntekijöitä oli kesän aikana yhteensä 21, joista 11 maalaria, kuusi vihertyöntekijää ja neljä kiinteistösiivoojaa. Vaajakielitaitoisten maahanmuuttajataustaisten työntekijöiden työllistämishankkeen (2025) kautta meille jäi kiinteistösiivoukseen yksi henkilö oppisopimuksella määräaikaiseen työsuhteeseen. Kaikkiaan Niiralan Kulmassa on ollut Q1-Q3 aikana kuusi vajaakielitaitoista työllistettynä määräaikaisissa työsuhteissa, ja yksi heistä on vakinaistettu.

Resurssiviisauden ja kiertotalouden toimintaperiaatteiden toteuttaminen:

Ympäristöohjelmamme 2021–2030 yhdessä Viksu Kuopio -ohjelman kanssa ohjaa meitä energiatehokkuuden tavoitteelliseen parantamiseen sekä haastaa toimimaan kiertotalouden edelläkävijänä. Julkaisimme tammikuussa myös uuden energiapolitiikan, joka haastaa meitä energiatehokkuuteen. Olemme sitoutuneet Kuopion Green Deal -sitoumukseen. Vastuullisuusohjelmamme toimii laaja-alaisesti suunnitelmana vastuullisen toimintamme edistämisessä ja tekee näkyväksi tekemäämme vastuullisuustyötä niin omistajallemme, yhteistyökumppaneillemme kuin henkilökunnallemme ja asukkaillemmekin. Itä-Suomen elinvoimakeskuksen Hiilineutraali Pohjois-Savo-hanke myönsi meille pitkäjänteisestä ilmastotyöstä Pohjois-Savon ilmastoteko 2026-pääpalkinnon *Vuoden neutraalein*. Yhtiön ensimmäisen ilmastobudjetti valmisteltiin vuodelle 2027.

Kuopion Vesi Oy

Tehtävä: Toimittaa asiakkailleen hyvää talousvettä ja huolehtii viemärivesien poisjohtamisesta ja käsittelystä.

Omistussuhteet: Kuopion kaupunki 86 %, Siilinjärven kunta 14 %

Tavoitteet	Tavoitteen mittari	Toteuma 2024	Toteuma 2025	Tavoite 2026	Toteuma 09/2026	Ennuste 2026
Liikevaihto	M€	34,4	37,9	37,5	28,6	38,0
Tuloutus omistajalle, korot	M€	4,2	4,9	4,8	3,6	4,8
Käyttökate-%	%		59,1	50,0	58,9	57,0
Omavaraisuusaste	%	16,9	17,7	17,0	18,7	18,0
Henkilöstön työhyvinvointi, sairauspoissaolot	pv/htv	10,6	9,7	10,0	8,0	9,0
Tilikauden tulos ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja	M€	1,1	4,0	1,0	2,8	3,0

Tunnusluvut	Yksikkö	TP2024	TP2025	Tavoite 2026	Toteuma 09/2026	Ennuste 2026
Liikevaihto M€	M€	34,4	37,9	37,5	28,6	38,0
Investoinnit M€	M€	11,5	12,1	14,4	9,3	14,0
Myynti kaupungille M€	M€	1,3	1,5	1,2	0,9	1,2
Kaupungilta saadut lainat M€	M€	118,4	116,6	114,9	116,6	114,9
Tilikauden tulos M€*	M€	0,4	2,4	0,5	2,7	1,8
Osingot ja korot kaupungille M€	M€	4,2	4,9	4,8	3,6	4,8
Henkilöstölukumäärä 31.12.	hlö	97	95	92	91	91

*verosuunnittelutarve, evl-poistot

Toiminta ja arvio loppuvuoden etenemisestä

Kuopion Vesi Oy:n liikevaihdon ennustetaan toteutuvan talousarvion mukaisesti. Käyttökustannusten ennustetaan alittuvan noin 0,7 milj. euroa talousarviossa arvioituun verrattuna. Tilikauden tuloksen arvioidaan toteutuvan noin 0,9 milj. euroa talousarviota suurempana.

Poikkeamat toiminnallisiin ja taloudellisiin tavoitteisiin

Tilikauden tuloksen ennustetaan toteutuvan talousarviota suurempana.

Kaupunkikonsernin yhteiset tavoitteet

Kuopion kaupungin työllisyyden parantaminen

Kuopion Vesi Oy rekrytoi vakituista henkilöstöään suunnitelmallisesti ja tarpeen mukaan. Yhtiöllä on vuosittain päivittyvä henkilöstösuunnitelma. Yhtiössä on ollut yksi henkilö työkokeilussa vuonna 2026.

Kuopion Vesi Oy rakentaa ja tarjoaa toimivat vesihuoltopalvelut asiakkailleen, jolloin mm. yhtiön toiminta-alueen yritykset pystyvät toimimaan ja sitä kautta tarjoamaan työpaikkoja. Kuopion Vesi rakentaa vesihuollon kaupungin muiden toimijoiden kanssa edistäen työllisyyttä parantavien hankkeiden ja tavoitteiden toteutumista

Osaavan työvoiman saatavuuden edistäminen mm. harjoittelupaikkoja tarjoamalla

Vuonna 2026 Kuopion Vedellä on työskennellyt 7 kesätyöntekijää. Kuopion Vesi tarjoaa opiskelijoille harjoittelupaikkoja ja mahdollisuuden tehdä opinnäytetyö yhtiössä.

Resurssiviisauden ja kiertotalouden toimintaperiaatteiden toteuttaminen investoinneissa, hankinnoissa ja palvelutuotannossa

Verkoston mallinnuksen avulla optimoidaan verkostovesien pumppausta ja näin saavutetaan mahdollisesti energiasäästöjä.

Kuopion Vesi tuottaa Lehtoniemen jätevedenpuhdistamolla uusiutuvaa lämpöä ja sähköä. Jänneniemen vedenottamolla aurinkopaneelien määrää on moninkertaistettu, jolloin kesäisin lähes kaikki laitoksen tarvitsema sähkö voidaan tuottaa itse päästöttömästi.

Hiilijalanjäljen laskenta on otettu käyttöön osana yhtiön investointi- ja saneeraushankkeita.

Yhtiö on mukana toteuttamassa Kiertotalouden Green Deal (KGD)-sitoumuksen toimenpiteitä (resurssiviisas rakennettu ympäristö) sekä tekee tiivistä yhteistyötä Kuopion UUMA-ohjausryhmän sekä alueen Kiertokasvu-hanketoimijoiden ja yhteistyökumppaneiden kanssa.

Yhtiö on liittynyt yhdyskuntajäteveden puhdistamisen green deal-sopimukseen.

Kaikessa yhtiön toiminnassa sekä hankinnoissa huomioidaan myös energiatehokkuus.

Savonia-ammattikorkeakoulu oy

Tehtävä: Ammattikorkeakoululaissa määriteltyjen tehtävien hoitaminen

Omistussuhteet: Kuopion kaupunki 51 %, Varkauden kaupunki 22,28 %, Iisalmen kaupunki 22,76 %, Kiuruveden kaupunki 3,96 %

Tavoitteet	Tavoitteen mittari	Toteuma 2024	Toteuma 2025	Tavoite 2026	Toteuma 09/2026	Ennuste 2026
Liikevaihto	M€	62,3	64,7	65,7	50,1	66,7
Suoritetut tutkinnot	kpl	1 616	1 609	1 460	1 002	1 700

Tunnusluvut	Yksikkö	TP2024	TP2025	Tavoite 2026	Toteuma 09/2026	Ennuste 2026
Liikevaihto M€	M€	62,3	64,7	65,7	50,1	66,7
Investoinnit M€	M€	2,2	1,2	2,0	1,3	2,5
Myynti kaupungille M€*	M€	0,1	0,1	0,1	0,04	0,1
Tilikauden tulos M€	M€	3,5	4,1	0,5	7,7	5,1
Henkilöstölukumäärä 31.12.	hlö	626	613	630	608	610

* Ilman hankerahoituksia

Toiminta ja arvio loppuvuoden etenemisestä

Savoniassa perus- ja ylempien ammattikorkeakoulututkinto-opiskelijoiden määrä syyslukukauden alussa oli 9 399 opiskelijan. Kotimainen jatkuva oppiminen vahvisti rooliaan valtakunnallisena työelämän kouluttajana. Savonian tutkimus-, kehittämis- ja innovaatiotoiminta on jatkunut edellisen vuoden tasolla. Savonia on haluttu yhteistyökumppani niin koulutus- kuin TKI-toiminnassa.

Savonia on vahvistanut ammatillisen koulutuksen ja lukioon liittyvää yhteistyötä Ysaon ja Sakkyn kanssa. Seutukampusten jalostamiskeskustelut ovat edenneet niin Ylä-Savossa kuin Varkaudessa.

Itä-Suomen korkeakouluyhteistyöhön liittyvä aloite on herättänyt korkeakouluyhteisössä hämmennystä ja epävarmuutta. Prosessi on näyttäytynyt erilliskummalliselta ja keskittynyt ainoastaan rakenteeseen. Savonia on pyrkinyt tarjoamaan vaihtoehtoja sisällön näkökulmasta sekä tukenut sitä, että saadaan laajennettua keskustelua sisältöihin. Savonia osakeyhtiön hallitus on tukenut tutkimusta, jossa saataisiin tutkittua tietoa

korkeakoualliansseista ja niiden mahdollisuuksista. Tutkimus on levinnyt laajaan valtakunnalliseen keskusteluun ja laajentanut korkeakoulupoliittisen keskustelun alueilta valtakunnalliseksi.

Poikkeamat toiminnallisiin ja taloudellisiin tavoitteisiin

Ei olennaisia poikkeamia.

Kaupunkikonsernin yhteiset tavoitteet

Kuopion kaupungin työllisyyden parantaminen

Syyskuun loppuun mennessä valmistui 1002 opiskelijaa. Syyslukukauden tutkintomäärän odotetaan ylittävän edellisen vuoden tason. Savoniasta tilastokeskuksen mukaan työllistyy vuosi valmistumisen jälkeen 89 %. Alueelle jää työvoimaksi noin 64 % valmistuvista.

Osaavan työvoiman saatavuuden edistäminen mm. harjoittelupaikkoja tarjoamalla

Uutena koulutuksena käynnistyi kokonaisturvallisuuden asiantuntijan YAMK-tutkinto, joka vastaa kasvavaan varautumis- ja ennakointiosaamisen tarpeeseen. Myös rakennustekniikka on työelämän tarpeista avaamassa korjausrakentamiseen ja LVI-osaamiseen liittyvän insinöörikoulutuksen.

Opiskelijoiden harjoittelupaikkatilanne on osin heikko ja siksi Savonia on tarjonnut opiskelijoille harjoittelupaikkaa. Päätoimisessa työsuhteessa on ollut vuoden alusta syyskuun loppuun mennessä 19 korkeakouluharjoittelijaa. Näin tuemme opiskelijoiden opiskeluprosessi etenemistä ja monipuolista työkokemusta.

Resurssiviisauden ja kiertotalouden toimintaperiaatteiden toteuttaminen investoinneissa, hankinnoissa ja palvelutuotannossa

Vuonna 2026 Savonia saavutti Ekokompassi -sertifikaatin ja valitsi kolmeksi keskeiseksi kehitysteemaksi kestävät julkiset hankinnat, hiilidioksidipäästöjen vähentämisen ja vaikuttavuuden. Näitä teemoja on viety eteenpäin systemaattisesti ja tietoisuutta lisäten. Loppuvuoden 2026 aikana valitsemme henkilöstön ja opiskelijoiden ehdotuksista konkreettisia vastuullisuustekoaihioita, joita lähdemme viemään eteenpäin.

Savonia seuraa kolmea kaksoisolennaisuusanalyysissa keskeiseksi noussutta vastuullisuusteemaa vastuullisuusindikaattoreiden avulla. Teemat CSRD-luokituksen mukaan ovat seuraavat: Ilmastonmuutoksen hillintä ja ilmastonmuutokseen sopeutuminen (E1), Osaaminen (S1), sekä Pääsy laadukkaaseen tietoon (S4).

B. Kaupungin palvelutuotannon tilojen hallintaan keskittyvät yhtiöt

Kuopion Sotekiinteistöt Oy

Tehtävä: Omistaa ja hallita sosiaali- ja terveystoimen käytössä olevia kiinteistöjä.

Omistussuhteet: Kuopion kaupunki 100 %

Tavoitteet	Tavoitteen mittari	Toteuma 2024	Toteuma 2025	Tavoite 2026	Toteuma 09/2026	Ennuste 2026
Liikevaihto	M€				1,1	1,4
Tilikauden tulos ennen veroja	M€				1,8	1,1

Tunnusluvut	Yksikkö	TP2024	TP2025	Tavoite 2026	Toteuma 09/2026	Ennuste 2026
Liikevaihto	M€				1,1	1,4
Myynti kaupungille	M€				0,1	0,1
Takaukset kaupungilta	M€					
Tilikauden tulos	M€				1,6	1,0

Toiminta ja arvio loppuvuoden etenemisestä

Yhtiö on aloittanut toimintansa tammikuussa 2026. Aiemmin Kuopion kaupungin omistuksessa olleet sosiaali- ja terveystoimen 10 kiinteistöä siirrettiin kiinteistöjen kauppakirjoilla ja apporttisijoituksina yhtiöön. Uudet vuokrasopimukset kiinteistöjen omistajan vaihtuessa laadittiin Pohjois-Savon hyvinvointialueen kanssa 1.4.2026 alkaen.

Yhtiön toiminnan arvioidaan jatkuvan loppuvuoden 2026 aikana asetettujen tavoitteiden mukaisesti.

Poikkeamat toiminnallisiin ja taloudellisiin tavoitteisiin

Yhtiön vuokratuottojen jakautuminen liikevaihdossa esitettävän ylläpitovuokran ja rahoitustuotoissa esitettävän pääomavuokran välillä poikkeaa alkuperäisestä ennusteesta, mutta täsmää kokonaisuutena. Ennusteen mukaan tilikauden tulos tulee jäämään aavistuksen budjetoidusta.

Kaupunkikonsernin yhteiset tavoitteet

Kuopion kaupungin työllisyyden parantaminen

Yhtiöllä ainoastaan yksi työntekijä, joka hoitaa päivittäisiä asioita kiinteistönhoidon sopimuskumppaneiden kanssa, joten mahdollisuuksia työllisyyden parantamiseen yhtiöllä ei ole.

Osaavan työvoiman saatavuuden edistäminen mm. harjoittelupaikkoja tarjoamalla

Yhtiöllä ei ole tällä hetkellä mahdollisuuksia tarjota harjoittelu- tai muita työpaikkoja.

Resurssiviisauden ja kiertotalouden toimintaperiaatteiden toteuttaminen investoinneissa, hankinnoissa ja palvelutuotannossa

Yhtiö ottaa mahdollisuuksien mukaan resurssiviisauden ja kiertotalouden periaatteet huomioon hankinnoissaan sekä palvelutuotannossa mm. kiinnittämällä huomiota energiatehokkuuteen ja kierrätykseen.

Kiinteistö Oy Kuopion Koulutilat

Tehtävä: Ylläpitää omistamiaan koulu- ja päiväkotirakennuksia

Omistussuhteet: Kuopion kaupunki 100 %

Tavoitteet	Tavoitteen mittari	Toteuma 2024	Toteuma 2025	Tavoite 2026	Toteuma 09/2026	Ennuste 2026
Liikevaihto	M€	1,4	1,3	1,4	0,9	1,4
Tilikauden tulos	M€	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Tunnusluvut	Yksikkö	TP2024	TP2025	Tavoite 2026	Toteuma 09/2026	Ennuste 2026
Liikevaihto	M€	1,4	1,3	1,4	0,9	1,4
Investoinnit	M€	0,3	0,0	0,0	0,0	0,0
Takaukset kaupungilta	M€	57,0	52,0	52,0	50,0	50,0

Toiminta ja arvio loppuvuoden etenemisestä

Toiminta jatkuu normaalisti ja suunnitelman mukaisesti.

Poikkeamat toiminnallisiin ja taloudellisiin tavoitteisiin

Kertyneen alijäämän kaventuminen hidastuu hieman korkojen käännyttyä jälleen nousuun, mutta tilikausi toteutuu edelleen ylijäämäisenä.

Kaupunkikonsernin yhteiset tavoitteet

Kuopion kaupungin työllisyyden parantaminen

Kiinteistöyhtiönä Koulutilat ei ole työnantaja, eikä siten suoraan voi vaikuttaa tavoitteen toteutumiseen muuten kuin käyttämällä paikallisia toimijoita hankinnoissaan niiltä osin kuin se on mahdollista.

Osaavan työvoiman saatavuuden edistäminen mm. harjoittelupaikkoja tarjoamalla

Kiinteistöyhtiönä Koulutilat ei ole työnantaja, eikä siten suoraan voi vaikuttaa tavoitteen toteutumiseen.

Resurssiviisauden ja kiertotalouden toimintaperiaatteiden toteuttaminen investoinneissa, hankinnoissa ja palvelutuotannossa

Elinkaarihankkeissa on huomioitu jo kohteiden suunnitteluvaiheessa resurssiviisaus ja ympäristönäkökulmat. Itse Kiinteistöyhtiön eli hallinnon toiminnassa asiaa sivutaan vain välillisesti sidosryhmien (isännöinti, vakuutusyhtiö) toiminnan kautta, sillä huolto ja ylläpito kuuluvat elinkaarisopimukseen.

Kiinteistö Oy Kuopion Keskuskenttä

Tehtävä: Ylläpitää kiinteistöä

Omistussuhteet: Kuopion kaupunki 100 %

Tavoitteet	Tavoitteen mittari	Toteuma 2024	Toteuma 2025	Tavoite 2026	Toteuma 09/2026	Ennuste 2026
Liikevaihto	M€	0,4	0,4	0,4	0,3	0,4
Tilikauden tulos ennen veroja	M€	0,4	0,1	0,1	0,0	0,1

Tunnusluvut	Yksikkö	TP2024	TP2025	Tavoite 2026	Toteuma 09/2026	Ennuste 2026
Liikevaihto	M€	0,4	0,4	0,4	0,3	0,4
Myynti kaupungille	M€	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3
Takaukset kaupungilta	M€	1,2	1,1	1,0	0,8	0,8
Tilikauden tulos	M€	0,1	0,1	0,1	0,0	0,1

Toiminta ja arvio loppuvuoden etenemisestä

Toiminta jatkuu toistaiseksi normaalisti ja suunnitelman mukaisesti stadionhankkeen eteneminen huomioiden.

Poikkeamat toiminnallisiin ja taloudellisiin tavoitteisiin

Ei poikkeamia toiminnallisiin tai taloudellisiin tavoitteisiin. Kiinteistöyhtiön vuokratuotot eivät kata hoito- ja pääomakustannuksia ja tilikauden kumulatiivinen alijäämä tulee olemaan noin kaksisataatuhatta euroa.

Kaupunkikonsernin yhteiset tavoitteet

Kuopion kaupungin työllisyyden parantaminen:

Kiinteistöyhtiönä Keskuskenttä ei ole työnantaja, eikä siten suoraan voi vaikuttaa tavoitteen toteutumiseen muuten kuin käyttämällä paikallisia toimijoita hankinnoissaan niiltä osin kuin se on mahdollista.

Osaavan työvoiman saatavuuden edistäminen:

Kiinteistöyhtiönä Keskuskenttä ei ole työnantaja, eikä siten suoraan voi vaikuttaa tavoitteen toteutumiseen.

Resurssiviisauden ja kiertotalouden toimintaperiaatteiden toteuttaminen:

Kiinteistöyhtiö on huomioi resurssiviisauden ja kiertotalouden vaatimuksia mm. hankinnoissaan sekä teknisissä ratkaisuissa.

Kiinteistö Oy Kuopion Luukas

Tehtävä: Ylläpitää omistamiaan päiväkotirakennuksia

Omistussuhteet: Kuopion kaupunki 87,29 %

Tavoitteet	Tavoitteen mittari	Toteuma 2024	Toteuma 2025	Tavoite 2026	Toteuma 09/2026	Ennuste 2026
Tilikauden tulos	M€	0,1	-0,1	0,0	0,0	0,0

Tunnusluvut	Yksikkö	TP2024	TP2025	Tavoite 2026	Toteuma 09/2026	Ennuste 2026
Liikevaihto M€	M€	0,4	0,2	0,3	0,3	0,4
Takaukset kaupungilta M€	M€	0,2	0,0	0,0	0,0	0,0
Tilikauden tulos M€	M€	0,1	-0,1	0,0	0,0	0,0

Toiminta ja arvio loppuvuoden etenemisestä

Toiminta jatkuu normaalisti ja suunnitelman mukaisesti. Kertynyt hoitoalijäämä katetaan budjetin puitteissa vuoden 2027 loppuun mennessä.

Poikkeamat toiminnallisiin ja taloudellisiin tavoitteisiin

Ei poikkeamia toiminnallisiin tai taloudellisiin tavoitteisiin.

Kaupunkikonsernin yhteiset tavoitteet

Kuopion kaupungin työllisyyden parantaminen:

Kiinteistöyhtiönä KOy Kuopion Luukas ei ole työnantaja, eikä siten suoraan voi vaikuttaa tavoitteen toteutumiseen muuten kuin käyttämällä paikallisia toimijoita hankinnoissaan niiltä osin kuin se on mahdollista.

Osaavan työvoiman saatavuuden edistäminen:

Kiinteistöyhtiö ei ole työnantaja, eikä siten suoraan voi vaikuttaa tavoitteen toteutumiseen.

Resurssiviisauden ja kiertotalouden toimintaperiaatteiden toteuttaminen:

Kiinteistöyhtiö on huomioi resurssiviisauden ja kiertotalouden vaatimuksia mm. hankinnoissaan sekä teknisissä ratkaisuissa.

C. Palveluliiketoiminnan yhtiöt, joiden kohdalla toimitaan in-house -periaatteella

Mestar Kuopio Oy

Tehtävä: Kaupunkiympäristön rakentamisen ja kunnossapidon palvelujen tuottaminen Kuopio konsernille. Tavoitteena laadukkaan ja kustannustehokkaan palvelutuotannon lisäksi vastata osaltaan Kuopion kaupungin kokonaiselinvoiman lisäämisestä voimassaolevan strategian painopisteiden mukaisesti.
Omistussuhteet: Kuopion kaupunki 99,94 %

Tavoitteet	Tavoitteen mittari	Toteuma 2024	Toteuma 2025	Tavoite 2026	Toteuma 09/2026	Ennuste 2026
Liikevaihto	M€	36,3	33,1	34,0	22,9	33,1
Tilikauden tulos	M€	1,5	0,8	0,4	-1,8	0,4
Hiilijalanjälki	CO^2 -e (t)	7 161	6 427	6 200	728	6 200

Tunnusluvut	Yksikkö	TP2024	TP2025	Tavoite 2026	Toteuma 09/2026	Ennuste 2026
Liikevaihto	M€	36,3	33,1	34,0	22,9	33,1
Myynti kaupungille	M€	35,9	32,8	33,5	22,8	32,6
Kaupungilta saadut lainat	M€	5,2	4,9	4,6	4,9	4,6
Tilikauden tulos	M€	1,5	0,8	0,4	-1,8	0,4
Osingot ja korot kaupungille	M€	0,2	0,2	0,2	0,1	0,2
Henkilöstölukumäärä 31.12.*	hlö	185	177	187	214	180

* Vakituiset ja määräaikaiset henkilöt palveluksessa 31.12. Ei työllistettyjä tms.

Toiminta ja arvio loppuvuoden etenemisestä

Rakentamisen puolella on otettu kiinni huhti-toukokuussa käynnistyneiden työmaiden myötä koko vuodelle arvioitua hanke- ja toimintavolyymiä. Selkeämpi näkymä saadaan loppuvuonna valmistuvien työmaiden (mm. tavoitehintaiset) ja taloudellisten loppuselvitysten valmistumisten myötä. Kokonaisuutena hiljaisesta alkuvuodesta huolimatta volyymi on asettumassa suhteellisen lähelle kuluvalle vuodelle budjetoitua liiketoiminnan laajuutta myös rakentamisen puolella. Kunnossapidossa on edetty tasaisesti voimassa olevien alueurakkasopimusten tahdissa.

Poikkeamat toiminnallisiin ja taloudellisiin tavoitteisiin

Vaikka tässä vaiheessa vuotta tulos näyttää merkittävästi alijäämäiseltä – tulee se oikaistuksi tavoitehintaisten urakoiden ja taloudellisten loppuselvitysten valmistuessa vuoden vaihteessa, jos ja kun merkittäviä yllätyksiä toteutuneissa määrissä ei ole tapahtunut. Tulosennuste on tässä vaiheessa kuluvalle vuodelle budjetoidussa haarukassa.

Kaupunkikonsernin yhteiset tavoitteet

Kuopion kaupungin työllisyyden parantaminen

Mestarilla on ollut vuoden 2026 aikana avotyössä, oppisopimuksella, palkkatuella, työkokeilussa, työssäoppimisjaksolla tai TET-jaksolla kaikkiaan 52 henkilöä. Alkuvuoden lomautukset vähensivät mahdollisuuksia osallistua em. toimiin aina huhtikuun alkupuolelle.

Osaavan työvoiman saatavuuden edistäminen mm. harjoittelupaikkoja tarjoamalla

Työssäoppimisjaksoilla, työkokeilussa ja TET-jaksoilla on ollut yhteensä 37 henkilöä.

Resurssiviisauden ja kiertotalouden toimintaperiaatteiden toteuttaminen investoinneissa, hankinnoissa ja palvelutuotannossa

Mestarin ympäristöohjelman tavoitteiden mukaisia toimia on edistetty mm. kone- ja kalustohankinnoissa, jätteiden lajittelussa ja kierrätyksessä sekä materiaalivalinnoissa, kun se on työsuunnitelmien puolesta ollut mahdollista.

Järviseudun Työterveys Oy

Tehtävä: Tuottaa laadukkaat työterveyshuoltopalvelut omistajilleen ja järjestämisvastuun mukaisesti alueen yrityksille
Omistussuhteet: Kuopion kaupunki 60,2 %, Pohjois-Savon hyvinvointialue 18 %, Siilinjärvi 12 %, Varkaus 9 %, Tuusniemi 0,2 %, Kuopion Vesi Oy 0,2 %, Mestar Kuopio Oy 0,2 %, Servica Oy 0,2 %

Tavoitteet	Tavoitteen mittari	Toteuma 2024	Toteuma 2025	Tavoite 2026	Toteuma 09/2026	Ennuste 2026
Liikevaihto	M€	15,4	14,9	15,1	10,6	14,7
Tilikauden tulos	M€	0,6	-0,2	0,1	-0,3	-0,2
Omavaraisuusaste	%	64,9	65,1	65,0	65,9	65,0
NPS (organisaatioasiakkaat		14	36	36,0	36	36,0

Tunnusluvut	Yksikkö	TP2024	TP2025	Tavoite 2026	Toteuma 09/2026	Ennuste 2026
Liikevaihto	M€	15,4	14,9	15,1	10,6	14,7
Investoinnit	M€	0,02	0,02	0,1	0,15	0,2
Myynti kaupungille	M€	2,9	2,5	2,6	1,8	2,5
Tilikauden tulos	M€	0,6	-0,2	0,1	-0,3	-0,2
Henkilöstölukumäärä 31.12.	hlö	92	94	100	106	102
Sairauspoissaolo-% (henkiöstö)	%		5,3	4,4	6,4	6,4
NPS (organisaatioasiakkaat)	NPS		36	36	36	36

Toiminta ja arvio loppuvuoden etenemisestä

Yhtiö on valmistautunut hankintalain mahdollisesti tuomiin muutoksiin tekemällä Valtiokonttorille ilmoitukset sidosyksikköhankintojen jatkamisesta 30.6.2030 saakka. Aloitettu ICT-palveluiden kilpailutus, tällä hetkellä on käynnissä markkinavuoropuhelu.

Yhtiön muutosneuvottelut päättyivät 22.9. ja neuvottelujen päätöksenä kahdeksan työntekijän työsuhteet irtisanottiin tuotannollisista ja taloudellisista syistä. Lisäksi noin puolet henkilöstöstä lomautetaan yhdeksi viikoksi loppuvuoden aikana.

Järviseudun Työterveys Oy ottaa käyttöön KPI-mittarit toiminnan seurantaan.

Poikkeamat toiminnallisiin ja taloudellisiin tavoitteisiin

Liikevaihto on budjetista jäljessä ja liiketulos on tappiollinen. Alkuvuoden kuluja ovat kasvattaneet uusien toimipisteiden perustamiskulut sekä niihin rekrytoitujen henkilöiden palkka- ja perehdyttämiskulut. Loppuvuoden aikana toteutettavien rokotusten tuoma liikevaihdon kasvu sekä lomautusten ja muutosneuvottelujen päätöksenä irtisanottujen työntekijöiden tuoma palkkakustannusten säästö tulevat pienentämään liiketappiota loppuvuodesta.

Kaupunkikonsernin yhteiset tavoitteet

Kuopion kaupungin työllisyyden parantaminen

Yhtiö työllistää suoraan noin 100 henkilöä, suurin osa heistä on kuopiolaisia. Tehdään aktiivista työterveysyhteistyötä Kuopion kaupungin kanssa kaupungin henkilöstön työ- ja toimintakyvyn turvaamiseksi.

Osaavan työvoiman saatavuuden edistäminen mm. harjoittelupaikkoja tarjoamalla

Tarjotaan harjoittelupaikkoja sote-alan henkilöstölle, koulutetaan työterveyshuoltoon erikoistuvia lääkäreitä ja toimitaan yhtenä yleislääketieteeseen erikoistuvien lääkäreiden koulutuspaikkana. Panostetaan vahvasti omien lääkäreiden rekrytointiin.

Resurssiviisauden ja kiertotalouden toimintaperiaatteiden toteuttaminen investoinneissa, hankinnoissa ja palvelutuotannossa

Optimoidaan vuokrattujen toimitilojemme käyttöä tekemällä hybridityötä työn luonteen niin salliessa. Huomioidaan resurssiviisaus mahdollisuuksien mukaan hankinnoissa ja palvelutuotannossa.