Työllisyysaluelautakunta

Aika 25.11.2026 klo 14:00 -

Paikka Kuopion kaupungintalo, kaupunginhallituksen kokoushuone (Tulliportinkatu 31, 2.krs) ja Teams

Lisätietoja

Käsiteltävät asiat

Asia	Otsikko	Sivu
1	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
2	Pöytäkirjantarkastajat	4
3	Linjaukset palkkatuen ja starttirahan käytölle vuodelle 2027 / Kuopion työllisyysalue	5
4	Valtionavustuksen hakeminen pitäaikaistyöttömien osaamisen kehittämiseksi vuosina 2026–2027	8
5	Kuopion ja Ylä-Savon työllisyysalueen asiakaspuhelinpalvelun ja Eures-palvelun sopimusmuutos	11
6	Kuopion työllisyysalueen yhteistoimintasopimuksen päivittäminen	13
7	Elinvoiman toimialan toimintasäännön hyväksyminen 1.1.2027 alkaen	19
8	Työllisyysaluelautakunnan kokouspäivät vuonna 2027	21
9	Sopimus työllisyysalueiden osaamisen kehittämisen yhteistoiminnasta	23
10	Kuopion työllisyysalueen käyttösuunnitelma vuodelle 2027	24
11	Tiedonannot työllisyysaluelautakunnalle 25.11.2026	26
12	Työllisyysaluelautakunnan muut asiat 25.11.2026	27

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	
Läsnä	Kuutsa Maigi	puheenjohtaja	
	Partanen Marjo	varapuheenjohtaja	
	Al-Sawad Adam	jäsen	
	Hirvonen Ilkka	jäsen	
	Jonninen Erja	jäsen	
	Kairinen Petra	jäsen	
	Mustonen Mika	jäsen	
	Puranen Tiina	jäsen	
	Ruotsalainen Olavi	jäsen	
	Venäläinen Matti	jäsen	
	Virranta Kari	jäsen	
	Tiina Mäenpää	esittelijä	työllisyysaluejohtaja
	Backnäs Teemu	kaupunginhallituksen edustaja	
	Marja Liukko	pöytäkirjanpitäjä	hallintovastaava

1
Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Työllisyysaluelautakunta 25.11.2026

Päätösehdotus

Puheenjohtaja

Kokous todetaan laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

2
Pöytäkirjantarkastajat

Työllisyysaluelautakunta 25.11.2026

Päätösehdotus

työllisyysaluejohtaja Tiina Mäenpää

Pöytäkirja tarkastetaan tekniikan niin mahdollistaessa kokouksen päätyttyä tai viimeistään kokousta seuraavana päivänä. Pöytäkirja lähetetään puheenjohtajalle, pöytäkirjanpitäjälle ja pöytäkirjantarkastajille sähköisesti allekirjoitettavaksi. Pöytäkirja pidetään tarkastamisen jälkeen nähtävänä yleisessä tietoverkossa (www.kuopio.fi) kuntalain 140 §:n mukaisesti.

Valitaan pöytäkirjantarkastajat. Vuorossa ovat jäsenet Kari Virranta ja Marjo Partanen.

Päätös

3
Linjaukset palkkatuen ja starttirahan käytölle vuodelle 2027 / Kuopion työllisyysalue

Työllisyysaluelautakunta 25.11.2026
8336/14.07.03.07/2026

Valmistelijat / lisätiedot:
työllisyyspalvelupäällikkö Päivi Halonen, puh. 044 718 7513
etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

Päätösehdotus

työllisyysaluejohtaja Tiina Mäenpää

Työllisyysaluelautakunta päättää palkkatuen ja starttirahan käytön linjauksista vuodelle 2027 seuraavasti:

Työllisyysalueella turvataan starttirahan myöntäminen yrittäjyyden edellytykset, yritystoiminnan realismi sekä liiketoiminnan kannattavuus huomioiden.

Palkkatuen käyttöä kohdennetaan siten, että se tukee työllisyysalueen elinvoimaa, työvoiman saatavuutta ja työllisyystavoitteiden saavuttamista.

Työllisyysalue huolehtii työnantajille myönnettävien tukien, palkkatuen ja nuorten rekrytointituen, yhdenvertaisesta ja vaikuttavasta kohdentamisesta sekä siitä, että tukien myöntämisperusteita sovelletaan yhdenmukaisesti koko työllisyysalueella. Näin turvataan työnantajien tasapuolinen kohtelu ja edistetään käytettävissä olevien määrärahojen vaikuttavaa käyttöä.

Palkkatuen myöntämisessä noudatetaan seuraavia periaatteita:

- palkkatuki kohdennetaan ensisijaisesti mikro- ja pk-yrityksille;
- palkkatuki kohdennetaan ensisijaisesti toistaiseksi voimassa oleviin työsuhteisiin;
- palkkatuen myöntämisessä varmistetaan lakisääteisten ja subjektiivisten oikeuksien, kuten 55 vuotta täyttäneiden työllistämistuen, toteutuminen;
- palkkatukea voidaan myöntää oppisopimuskoulutukseen silloin, kun sillä tuetaan tutkinnon tai osatutkinnon suorittamista taikka kesken jääneiden opintojen loppuun saattamista;
- terveydellisiin perusteisiin perustuvaa palkkatukea myönnetään tapauskohtaisen harkinnan perusteella, huomioiden erityisesti henkilön työllistymismahdollisuudet avoimille työmarkkinoille;

- kolmannen sektorin toimijoille palkkatukea kohdennetaan ensisijaisesti työnhakijoiden ohjaus- ja neuvontatehtäviin sekä tehtäviin, joissa vahvistetaan työntekijän ammatillista osaamista kohti avoimille työmarkkinoille työllistymistä;
- kolmannen sektorin toimijoille myönnettävän 100 prosentin palkkatuen käyttöä harkitaan erityisen huolellisesti, huomioiden erityisesti henkilön työllistymismahdollisuudet avoimille työmarkkinoille

Eduskunnassa on parhaillaan käsiteltävänä hallituksen esitys työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain ja työttömyysturvalain muuttamisesta (HE 179/2026 vp). Mikäli hallituksen esitys hyväksytään, työllisyysaluelautakunta arvioi palkkatukea ja starttirahaa koskevien linjausten tarkentamistarpeen vuoden 2027 aikana.

Päätös

Selostus

Työllisyysaluelautakunnan syyskuussa hyväksymän työllisyysohjelman tavoitteita ovat muun muassa työllisyysalueen elinvoiman vahvistaminen, yritysten kasvun ja työvoiman saatavuuden tukeminen, nuorisotyöttömyyden puolittaminen, työttömyyden pitkittymisen ehkäiseminen sekä avoimille työmarkkinoille johtavien työllistymispolkujen vahvistaminen.

Starttiraha ja palkkatuki ovat työllisyysalueen keskeisiä välineitä yrittäjyyden, työllisyyden ja elinvoiman edistämisessä. Starttirahalla tuetaan uuden yritystoiminnan käynnistämistä ja palkkatuella työnhakijoiden työllistymistä sekä työnantajien rekrytointimahdollisuuksia. Palkkatuki on pääsääntöisesti harkinnanvarainen tukimuoto, jonka myöntämisessä arvioidaan tuen tarkoituksenmukaisuutta, vaikuttavuutta ja kohdentumista suhteessa työllisyysalueen tavoitteisiin.

Vuonna 2026 palkkatuen määräraha on noin 4,0 miljoonaa euroa ja starttirahan määräraha 950 000 euroa. Starttirahan kysyntä on ollut ennakoitua suurempaa ja marraskuun alkuun mennessä siihen on sidottu noin 1,06 miljoonaa euroa. Palkkatuen käyttö on puolestaan jäänyt arvioitua vähäisemmäksi. Yhtenä syynä tähän voidaan pitää maaliskuussa 2026 käyttöön otettua nuorten rekrytointitukea. Marraskuuhun 2026 mennessä palkkatukeen oli sidottu noin 1,73 miljoonaa euroa. Vuoden 2027 talousarviossa palkkatukeen esitetään 4,0 miljoonan euron ja starttirahaan 950 000 euron määrärahaa.

Työnantajille myönnettävien tukien ja kannustimien vaikuttavaan ja yhdenvertaiseen hyödyntämiseen kiinnitetään erityistä huomiota. Palkkatuen ja nuorten rekrytointituen osalta huolehditaan siitä, että tukia koskevia myöntämisedellytyksiä ja harkintaa sovelletaan yhdenmukaisesti koko työllisyysalueella. Tavoitteena on turvata

työnantajien yhdenvertainen kohtelu sekä tukien vaikuttava kohdentuminen työllisyyden edistämiseksi.

Palvelujen ja toiminnan keskeytyksettömän jatkuvuuden turvaamiseksi voidaan harkinnalla sitoa vuonna 2027 tehdyillä päätöksillä määrärahoja myös vuodelle 2028 (Työllisyysaluejaoston kokous 26.6.2025)

Määrärahojen vaikuttavan käytön varmistamiseksi on tarkoituksenmukaista määritellä palkkatuen ja starttirahan myöntämistä koskevat yhteiset linjaukset. Ehdotetuilla linjauksilla pyritään kohdentamaan käytettävissä olevat resurssit mahdollisimman vaikuttavasti näiden tavoitteiden saavuttamiseksi.

Eduskunnassa on parhaillaan käsiteltävänä hallituksen esitys työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain ja työttömyysturvalain muuttamisesta (HE 179/2026 vp). Esityksessä ehdotetaan lisättäväksi työvoimaviranomaisen harkintavaltaa palkkatukea myönnettäessä. Ammatillisen osaamisen parantamiseen myönnettävän palkkatuen kesto muuttuisi harkinnanvaraiseksi, ja tuen enimmäiskestoksi säädettäisiin 12 kuukautta. Enimmäiskeston puitteissa työvoimaviranomainen voisi myöntää palkkatuelle jatkoa, mikäli henkilö on ollut ennen palkkatuen myöntämistä pitkään työttömänä ja työnantaja sitoutuu palkkaamaan hänet toistaiseksi voimassa olevaan työsuhteeseen.

Mikäli hallituksen esitys hyväksytään, työllisyysaluelautakunta arvioi palkkatukea ja starttirahaa koskevien linjausten tarkentamistarpeen vuoden 2027 aikana. Hallituksen esityksen mukaan lakimuutokset tulisivat voimaan 1.7.2027.

Toimivallan peruste

Kuopion kaupungin hallintosääntö 32 §

Vaikutusten arviointi

Vaikutusten arviointia ei tehdä, koska kyseessä on toimeenpanoa koskeva asia tai jo aiemmin ennakkoarvioitu asia (KH 21.10.2014)

Liitteet

4
Valtionavustuksen hakeminen pitäaikaistyöttömien osaamisen kehittämiseksi vuosina 2026–2027

Työllisyysaluelautakunta 25.11.2026
8193/14.07.03.06/2026

Valmistelijat / lisätiedot:
työllisyyspalvelupäällikkö Virpi Noronen, puh. 044 7181071
työllisyyspalvelupäällikkö Päivi Halonen, puh. 044 718 7513
työllisyysaluejohtaja Tiina Mäenpää, puh. 044 718 7502
etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

Päätösehdotus

työllisyysaluejohtaja Tiina Mäenpää

Työllisyysaluelautakunta päättää, että

a. Kuopion työllisyysalue hakee valtionavustusta pitkäaikaistyöttömien osaamisen kehittämiseksi vuosina 2026–2028 sekä

b. valtuuttaa työllisyysaluejohtajan allekirjoittamaan valtionavustuksen hakemiseksi tarvittavat asiakirjat.

Päätös

Selostus

Talouden heikko tilanne näkyy pitkäaikaistyöttömyyden voimakkaana kasvuna. Toukokuun lopussa 2026 sellaisten vähintään 25-vuotiaiden henkilöiden, joiden työttömyys on kestänyt edeltäneiden 14 kuukauden aikana vähintään 12 kuukautta, määrä oli valtakunnallisesti yhteensä 148 164 henkilöä. Kuopion työllisyysalueella kohderyhmän määrä on 4565 henkilöä.

Valtioneuvosto on hyväksynyt asetuksen valtionavustuksesta työvoimaviranomaiselle pitkäaikaistyöttömien osaamisen kehittämiseksi vuosina 2026–2028 (VnA 923/2026). Asetuksessa säädetään 25 vuotta täyttäneiden pitkäaikaistyöttömien ns. osaamissetelistä, jonka tavoitteena on tukea kohderyhmän osaamisen kehittymistä siten, että heidän edellytyksensä työllistyä avoimille työmarkkinoille paranevat.

Kyse on valtionavustuksesta työvoimaviranomaiselle, johon hallitus on varannut 20 miljoonan euron määrärahan vuosille 2026–2028. Avustuksen lähtökohtainen enimmäismäärä

työvoimaviranomaiselle on vastaava osuus käytettävissä olevasta määrärahasta kuin alueen pitkäaikaistyöttömien osuus on koko maan pitkäaikaistyöttömistä. Tieto pitkäaikaistyöttömien määrästä saadaan KEHA-keskuksen ylläpitämästä työvoimapalveluiden valtakunnallisesta asiakastietojärjestelmästä. Kuopion työllisyysalueella on mahdollisuus hakea määrärahaa 1.12.2026 alkaen.

Työvoimaviranomainen voi käyttää avustusta maksullisten uraohjaus- ja valmennuspalveluiden sekä enintään kuusi kuukautta kestävien maksullisten ammatillisia valmiuksia antavien tai yritystoimintaa tukevien opintojen tarjoamiseen vähintään 25-vuotiaille pitkäaikaistyöttömille. Avustuksella täydennetään olemassa olevia kohderyhmälle tarjottavia lakisääteisiä palveluja ja sitä voi käyttää sekä työvoimaviranomaisen tekemien palveluhankintojen hyväksyttäviin kustannuksiin että yksittäisten pitkäaikaistyöttömien palveluun tai opintoihin liittyvien osallistumis- ja muiden vastaavien maksujen kustannuksiin.

Työvoimaviranomainen päättää tarkemmin avustuksen käyttämisestä ja sopii palveluun tai opintoihin osallistumisesta pitkäaikaistyöttömän kanssa ennen niiden alkamista. Osaamissetelin käyttämisestä sovitaan työllistymissuunnitelmassa tai sitä korvaavassa suunnitelmassa, jonka laatimisen yhteydessä tai ennen sitä työvoimaviromainen arvioi työnhakijan palvelutarpeen järjestämislain perusteella. Työttömän työnhakijan toimeentulo on tarjottavien opintojen ja palveluiden aikana on työttömyysetuus (ansiopäivä tai yleistuki), jos työnhakijalla on oikeus tähän etuuteen. Palvelu tai opinnot ovat asiakkaalle itselleen maksuttomia.

Uudenmaan elinvoimakeskus ja KEHA-keskus vastaa toimivaltansa mukaisesti avustuksen käytön seurannasta ja valvonnasta valtionavustuslain perusteella.

Toimivallan peruste

Kuopion kaupungin hallintosääntö 32 §

Vaikutusten arviointi

Liitteenä.

Liitteet 8193/2026 Päätösten vaikutusten ennakkoarviointilomake, pitkäaikaistyöttömien osaamisseteli

5
Kuopion ja Ylä-Savon työllisyysalueen asiakaspuhelinpalvelun ja Eures-palvelun sopimusmuutos

Työllisyysaluelautakunta 25.11.2026
8275/00.04.01/2026

Valmistelijat / lisätiedot:
työllisyyspalvelupäällikkö Salla Rönkkö, puh. 044 718 1590
etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

Päätösehdotus

työllisyysaluejohtaja Tiina Mäenpää

Työllisyyslautakunta päättää

a. hyväksyä liitteenä olevan Kuopion työllisyysalueen ja Ylä-Savon työllisyysalueen välisen sopimusmuutoksen koskien Ylä-Savon työllisyysalueen puhelin- ja EURES-palveluja;

b. valtuuttaa työllisyysaluejohtajan allekirjoittamaan muutossopimuksen.

Päätös

Selostus

Kuopion kaupunki ja Iisalmen kaupunki, joka toimii Ylä-Savon työllisyysalueen vastuukuntana, ovat sopineet puhelin- ja EURES-palvelujen tuottamisesta Ylä-Savon työllisyysalueelle. Sopimuksen mukaan Kuopion työllisyysalue tuottaa palvelut keskitetysti Ylä-Savon työllisyysalueelle.

Yhteistoiminnan perusteena on kuntalain (410/2015) mukainen kuntien julkisoikeudellinen yhteistoiminta. Sopimuksessa sovitaan järjestelystä, jossa Kuopion työllisyysalue tuottaa Ylä-Savon työllisyysalueelle puhelin- ja EURES-palveluihin liittyviä viranomaistehtäviä.

Puhelinpalvelu sisältää henkilöasiakkaiden sekä työnantaja- ja yritysasiakkaiden lakisääteisiä tieto-, neuvonta- ja palveluohjaustehtäviä. EURES-palvelu sisältää muun muassa kansainväliseen työnvälitykseen, kansainväliseen rekrytointiin ja työntekijöiden liikkuvuuteen liittyviä palveluja.

Sopimuksen toteutumisen seurannan yhteydessä sopijapuolet ovat arvioineet puhelinpalvelun resurssitarvetta. Arvion perusteella henkilö- ja työnantaja-asiakkaiden puhelinpalvelun

tuottaminen edellyttää aiemmin sovittua pienempää henkilöstöresurssia. Tämän vuoksi sopijapuolet ovat neuvotelleet sopimuksen muuttamisesta.

Muutossopimuksen mukaan henkilöasiakkaiden ja työnantaja-asiakkaiden puhelinpalvelua tarjotaan arkipäivisin kello 9–15. Puhelinpalveluun kohdistetaan yhteensä 0,5 henkilötyövuoden työpanos. EURES-palveluun kohdistetaan edelleen 0,5 henkilötyövuoden työpanos, joten palvelujen tuottamiseen käytetään yhteensä yhden henkilötyövuoden työpanos.

Puhelin- ja EURES-palvelujen kokonaiskustannus vuonna 2027 on muutossopimuksen mukaan 70 000 euroa. Muilta osin alkuperäinen sopimus numero 4355/2024 jää voimaan sellaisenaan. Muutossopimus tulee voimaan 1.1.2027.

Muutoksella palvelun henkilöstöresurssi ja kustannukset sovitetaan vastaamaan toteutunutta palvelutarvetta.

Toimivallan peruste

Kuopion kaupungin hallintosääntö 32 §

Vaikutusten arviointi

Taloudelliset vaikutukset: Muutossopimuksen mukainen Kuopion kaupungille maksettava korvaus puhelin- ja EURES-palvelujen tuottamisesta on vuonna 2027 yhteensä 70 000 euroa. Korvaus perustuu yhteensä yhden henkilötyövuoden työpanokseen.

Liitteet 8275/2026 Kuopion ja Ylä-Savon työllisyysalueiden asiakaspuhelinpalvelun ja Eures-palvelun sopimusmuutos

6
Kuopion työllisyysalueen yhteistoimintasopimuksen päivittäminen

Työllisyysaluelautakunta 25.11.2026
7578/00.04.01/2023

Valmistelijat / lisätiedot:
työllisyysaluejohtaja Tiina Mäenpää, puh. 044 718 7502
hallintovastaava Marja Liukko, puh. 044 718 2067
etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

Päätösehdotus

työllisyysaluejohtaja Tiina Mäenpää

Työllisyysaluelautakunta päättää esittää Kuopion työllisyysalueen muille sopimuskunnille sekä Kuopion kaupunginhallitukselle liitteenä olevan Kuopion työllisyysalueen päivitetyn yhteistoimintasopimuksen hyväksymistä.

Päätös

Selostus

Sopimusmuutosten tausta ja valmistelu

Julkisten työvoimapalveluiden järjestämisvastuu siirtyi valtiolta kunnille 1.1.2025 alkaen. Kuopion kaupunginvaltuusto hyväksyi päätöksellään 18.9.2023 § 66 Kuopion työllisyysalueen yhteistoimintasopimuksen, jossa on sovittu työvoimapalveluiden ja niihin liittyvien tehtävien järjestämisestä työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain (380/2023) 13 §:ssä tarkoitettuna lakisääteisenä kuntien yhteistoimintana. Yhteistoimintasopimuksen mukaisesti Kuopion kaupunki toimii kuntalain (410/2015) 51 §:n mukaisena vastuukuntana 11 kunnan muodostamalla työllisyysalueella. Yhteistoimintasopimuksessa on sovittu kuntalain 52 §:n mukaisesti tarkemmin muun muassa yhteisen toimielimen tehtävistä, kustannusten perusteista ja jakautumisesta sekä sopimuksen voimassaolosta ja irtisanomisesta.

Yhteistoimintasopimus tuli voimaan vuonna 2023 ja Kuopion työllisyysalue aloitti toimintansa vuoden 2025 alusta.Toiminnan käynnistymisen jälkeen yhteistoimintasopimuksessa on tunnistettu eräitä tarkentamistarpeita. Näistä johtuen Kuopion kaupunki on työllisyysalueen vastuukuntana aloittanut sopimusmuutosten valmistelun.

Keskeiset muutostarpeet koskevat kuntien välistä kustannustenjakoa sekä maksuosuuksien laskuttamista ja tasausta koskevia määräyksiä. Vuoden 2026 aikana työllisyysalueella on sovellettu sopimuskuntien erikseen hyväksymää väliaikaista järjestelyä, jonka mukaisesti kunnilta prosenttiperusteisesti jaettavia yhteisesti katettavia kustannuksia on siirretty henkilöasiakkaan kotikunnan mukaan laskutettaviin aiheuttamisperusteisiin kustannuksiin. Kyseinen kustannusten jakomalli on käytännössä osoittautunut tarkoituksenmukaiseksi kustannustehokkuuden ja kuntien talouden seurannan näkökulmasta, minkä vuoksi se esitetään sisällytettäväksi yhteistoimintasopimukseen eräin tarkennuksin.

Osa muutostarpeista koskee yhteisen toimielimen asemaa ja tehtäviä koskevia määräyksiä. Työllisyysalueen toiminnan käynnistyttyä kuntien yhteisenä toimielimenä toimi Kuopion kaupunginhallituksen alainen työllisyysjaosto, jonka tehtävät siirtyivät kesäkuun 2025 alusta alkaen työllisyysaluelautakunnalle. Ehdotetuilla muutoksilla yhteistoimintasopimuksen määräykset päivitetään vastaamaan Kuopion kaupungin nykyistä toimielinorganisaatiota. Samalla yhteisen toimielimen nykyisiä tehtäviä täsmennetään ja sille lisättäisiin uutena tehtävänä työllisyysalueen laajuisten hankkeiden hakeminen. Lisäksi sopimuksessa on tunnistettu eräitä muita sisällöllisiä ja teknisluonteisia muutostarpeita.

Keskeiset muutosehdotukset

Muutoksia ehdotetaan yhteistoimintasopimuksen alla tarkemmin mainittuihin kohtiin. Yhteistoimintasopimuksen yhteydessä hyväksyttyyn palvelujen järjestämissuunnitelmaan ei esitetä muutoksia.

Kohta 2: Sopimuksen tarkoitus

Yhteisen toimielimen tehtävät päivitetään vastaamaan voimassa olevaa lainsäädäntöä ja nykyisiä käytäntöjä. Lisäksi yhteiselle toimielimelle ehdotetaan lisättäväksi uudeksi tehtäväksi työllisyysalueen laajuisten hankkeiden hyväksyminen. Tätä koskevat tarkemmat määräykset sisältyisivät sopimuksen kohtaan 13. Kohtaan 2 tehtäisiin myös eräitä teknisluonteisia muutoksia.

Kohta 3: Hallinnon ja päätöksenteon järjestäminen

Työllisyysalueen toimintaa ohjaavan työllisyysalueen johtoryhmän kokoonpanoa täsmennettäisiin siten, että johtoryhmään kutsuttaisiin ensisijaisesti työllisyysalueen jäsenkuntien kuntajohtajat. Lisäksi kohtaan esitetään teknisluonteisia muutoksia.

Kohta 4: Toimielimen kokoonpano ja jäsenten valitseminen

Yhteistä toimielintä ja sen kokoonpanon nimeämistä koskevat määräykset päivitettäisiin vastaamaan Kuopion kaupungin hallintosäännön toimielinorganisaatiota ja jäsenvalintoja koskevia määräyksiä. Lisäksi kohtaan esitetään teknisluonteisia muutoksia.

Kohta 7: Talous ja hallinto

Kustannustenjakomallia, kuntien maksuosuuksien laskutusta sekä kustannusten tasausmenettelyä koskevia määräyksiä muutettaisiin.

Muutosten johdosta osa prosenttiperusteisesti kunnilta laskutettavista kustannuksista, kuten ostopalvelut, siirrettäisiin aiheuttamisperusteisesti laskutettaviin kustannuksiin. Aiheuttamisperusteella laskutettavia kustannuksia olisivat palkkatuen, starttirahan ja kotoutumiskoulutusten kustannusten lisäksi jatkossa myös mm. yli 55-vuotiaiden työllistämistuet, kaikki tuet, korvaukset ja avustukset sekä ostopalveluina hankittavat omakieliset yhteiskuntaorientaatiot, työvoimakoulutukset, kotoutumiskoulutukset, yhteishankintakoulutukset, valmennus- ja ohjauspalvelut, asiantuntija-arvioinnit ja muut mahdolliset asiakaspalvelujen kustannukset. Muutokset vastaisivat pääpiirteittäin vuoden 2026 aikana sovellettua väliaikaista kustannustenjakomallia. Muutoksella laajennettaisiin yhteistoimintasopimuksessa määriteltyä aiheuttamisperiaatteella laskutettavien kustannusten kokonaisuutta. Asiakaskohtaiset palvelukustannukset kohdennettaisiin palvelua käyttäneen asiakkaan kotikunnalle myös silloin, kun palvelun järjestää toinen työllisyysalue. Kuntakohtaiset maksuosuudet määräytyisivät siten nykyistä kattavammin oman kunnan asiakkaiden palvelujen käytön ja heihin kohdistuvien tukien perusteella. Samalla poistettaisiin nykyisen sopimuksen kirjaus kustannustenjakomallin soveltamisesta ensimmäisten kolmen vuoden ajan ja sen kehittämisestä vuodelle 2028.

Prosenttiperusteisesti jaettavien kustannusten laskennassa käytettävien tietojen määräytymiajankohtaa täsmennettäisiin siten, että laskennan perusteena käytettäisiin talousarvion valmisteluvuotta edeltävän vuoden viimeisen päivän tietoja. Täsmennyksellä määriteltäisiin yksiselitteisesti, minkä ajankohdan tilastotietoja kuntien maksuosuuksien laskennassa käytetään. Esimerkiksi vuoden 2027 talousarviota valmisteltaessa laskentaperusteena olisivat 31.12.2025 tiedot. Talousarvion valmisteluvuoden lopun tiedot eivät ole vielä käytettävissä kyseisen vuoden aikana tehtävässä talousarviovalmistelussa. Yhtenäinen määräytymisajankohta selkeyttäisi kuntien maksuosuuksien laskentaa ja tukisi niiden ennakointia.

Kunnilta prosenttiperusteisesti laskutettaviin kustannuksiin ehdotetaan sisällytettäviksi myös työllisyysalueen yhteisten hankkeiden omavastuuosuudet. Kirjaus selkeyttäisi kuntien osallistumista työllisyysalueen yhteisten hankkeiden rahoitukseen. Hankkeiden omavastuuosuudet jaettaisiin kuntien kesken yhteisten kustannusten jakoperusteilla, ellei hankkeen ehdoista muuta aiheudu. Kuntakohtainen taloudellinen vaikutus riippuisi hyväksyttävistä hankkeista, niiden omavastuuosuuksista ja kunnan maksuosuudesta. Kirjaus ei

itsessään määrittäisi hankerahoituksen euromäärää, vaan kustannukset huomioitaisiin talousarviossa ja hankkeita koskevassa päätöksenteossa.

Kuntien maksuosuuksien laskutuksen tasausta koskevia määräyksiä muutettaisiin siten, että tasaus tehtäisiin vuosittaisen tasauksen sijasta neljän kuukauden välein. Liian suurena laskutetut maksut hyvitetään seuraavan laskutuksen yhteydessä tai erillisellä hyvityslaskulla. Liian pienenä laskutetut maksut peritään tasauslaskutuksella. Vastuukunta toimittaa kunnille tasauksen yhteydessä kuntakohtaisen laskelman, josta ilmenevät toteutuneet kustannukset ja niihin kohdistuvat tuotot, sekä tasauksen määräytyminen. Muutos kohdentaisi ennakkolaskutuksen ja toteutuneiden kustannusten erot kunnille jo tilikauden aikana. Tasaus tehtäisiin huhtikuun ja elokuun lopun sekä koko vuoden toteumien perusteella. Tämä vähentäisi vuoden lopussa tehtävien mahdollisesti suurten tasausten tarvetta ja parantaisi kuntien mahdollisuuksia seurata oman maksuosuutensa kehitystä. Tasausmenettely ei itsessään muuttaisi kunnan lopullista kustannusvastuuta, vaan hyvitysten ja lisälaskutuksen ajankohtaa. Liikaa laskutetut maksut palautuisivat kunnille hyvityksinä nykyistä aikaisemmin ja liian pieninä laskutetut maksut perittäisiin vastaavasti tilikauden aikana. Tasauksen yhteydessä toimitettava kuntakohtainen laskelma tekisi näkyväksi toteutuneet kustannukset, niihin kohdistuvat tuotot sekä hyvityksen tai lisälaskutuksen perusteet. Tämä helpottaisi kuntien talouden seurantaa ja maksuosuuksien tarkistamista.

Lisäksi sopimuskuntien osallistamista talousarvion valmisteluun koskevia määräyksiä muutettaisiin muun muassa täsmentämällä menettelyä, jonka mukaisesti sopimuskuntia kuultaisiin vuosittain talousarvion valmistelun yhteydessä. Myös talousraportointia koskevaa määräystä tarkkennettaisiin siten, että työllisyysalueen toiminta- ja taloussuunnitelmien toteutumisesta raportoitaisiin jäsenkunnille vastuukunnan osavuosikatsausten raportointirytmin mukaisesti.

Kohdat 8, 11, 12 ja 15: Asiakkailta perittävät maksut, tietoturva ja asiakastietojen käsittely, muut sopimukset sekä vahingonkorvausvastuu

Kohtiin esitetään teknisluonteisia täsmennyksiä.

Kohta 13: Yhteistoiminnan kehittäminen ja muu kehittämisyhteistyö

Sopimukseen lisättäisiin määräykset, joiden nojalla työllisyysalue voisi jatkossa osana kuntien yhteistä kehittämistoimintaa hakea ja toteuttaa työllisyysalueen asukkaisiin kohdistuvia kehittämishankkeita. Hankkeiden hakemisesta ja niihin osallistumisesta päättäisi yhteinen toimielin hyväksytyn talousarvion puitteissa. Hankkeiden hakijana ja hallinnoijana toimisi vastuukunta. Hankkeiden omavastuuosuuksien jakautuminen kuntien välillä määräytyisi sopimuksen kohdassa 7 määriteltyjen kustannustenjakoperiaatteiden mukaisesti.

Käytännössä hankkeita valmisteltaisiin yhteistyössä työllisyysalueen kuntien kanssa. Ennen hankkeen hakemista kuntien kanssa käytäisiin läpi hankkeen tavoitteet, kohderyhmä, suunnitellut toimenpiteet sekä kuntien osallistuminen ja arvioidut kustannukset. Näin kuntien tarpeet ja näkemykset voitaisiin huomioida valmistelussa ennen hankkeen tuomista työllisyysaluelautakunnan päätettäväksi.

Kohta 16: Yhteistoiminta-alueen mahdollinen laajentaminen

Yhteistoiminta-alueen mahdollista laajentamista koskevia määräyksiä muutettaisiin tarkentamalla menettelyä, jota noudatettaisiin uuden kunnan liittyessä työllisyysalueeseen.

Kohta 18: Sopimuksen voimassaoloaika ja irtisanominen

Sopimuksen irtisanomista koskevia määräyksiä täsmennettäisiin. Sopimuksen ehdotetaan tulevan voimaan kaikkien sopijakuntien allekirjoitettua sen.

Sopimusta sovellettaisiin taannehtivasti 1.1.2027 alkaen, jotta kustannustenjakoon sekä maksuosuuksien laskutukseen ja tasauksiin liittyvät muutokset voitaisiin toteuttaa yhdenmukaisesti koko vuoden 2027 ajalta.

Mikäli uusi yhteistoimintasopimus ei olisi voimassa vuoden 2027 alkaessa, kuntien alkuvuoden maksuosuudet laskutettaisiin voimassa olevan sopimuksen mukaisesti. Uuden sopimuksen tultua voimaan laskutus oikaistaisiin vastaamaan sen mukaisia kustannustenjakoperusteita 1.1.2027 alkaen. Oikaisu tehtäisiin sopimuksen voimaantuloa seuraavan laskutuksen yhteydessä.

Sopimusmuutosten käsittely

Ehdotettuja muutoksia on käsitelty Kuopion työllisyysalueen kuntajohtajien kokouksissa 4.6.2026 ja 8.10.2026.

Lisäksi yhteistoimintasopimusluonnos muutosehdotuksineen lähetetiin sopimuskuntiin kommententoitavaksi. Kunnilla oli mahdollisuus esittää luonnoksesta kirjallisia kommentteja ajalla 30.10.-12.11.2026. Saadut kommentit on mahdollisuuksien mukaan otettu huomioon sopimusluonnoksen jatkovalmistelussa.

Voimassa olevan yhteistoimintasopimuksen mukaisesti työllisyysalueen yhteinen toimielin tekee esityksen yhteistoimintasopimuksen muuttamisesta. Sopimukseen tehtävät muutokset hyväksytetään kaikkien mukana olevien kuntien toimielimissä.

Päivitettävä yhteistoimintasopimus tulee voimaan sopimuksen voimaantuloa koskevien määräysten mukaisesti. Mikäli yksikin sopijakunta jättää sopimusmuutokset hyväksymättä, noudatetaan voimassa olevaa yhteistoimintasopimusta.

Toimivallan peruste

Kuopion työllisyysalueen yhteistoimintasopimus, kohta 14
Kuopion kaupungin hallintosääntö 27 §, 28 kohta

Liitteet 7578/2023 Kuopion työllisyysalueen päivitetty yhteistoimintasopimus

Oheismateriaali

7578/2023 Kuopion työllisyysalueen yhteistoimintasopimuksen päivittäminen, muutosmerkinnät

7
Elinvoiman toimialan toimintasäännön hyväksyminen 1.1.2027 alkaen

Työllisyysaluelautakunta 25.11.2026
9864/00.01.01/2025

Valmistelijat / lisätiedot:
työllisyysaluejohtaja Tiina Mäenpää, puh. 044 718 7502
hallintopäällikkö Maikki Rouvinen, puh. 044 718 2060
etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

Päätösehdotus

työllisyysaluejohtaja Tiina Mäenpää

Työllisyysaluelautakunta päättää hyväksyä osaltaan liitteenä olevan elinvoiman toimialan toimintasäännön siten, että

a. toimintasääntö tulee voimaan välittömästi;

b. toimintasäännön 5 §:n hankintavaltuuksia koskevat seuraavat muutokset tulevat voimaan kuitenkin vasta 1.1.2027 alkaen:

- poistetaan kohta: "Elinkeinojohtaja ja työllisyysaluejohtaja päättää hankinnoista, kuten vastuualuejohtajan tehtävissä on kuvattu.";
- lisätään kohta: "Hankintamenettelyn keskeyttämisestä päättää se viranhaltija, jolla on toimivalta päättää hankinnasta. Lautakunnan tai jaoston toimivaltaan kuuluvassa asiassa hankintamenettelyn keskeyttämisestä päättää toimialajohtaja."

Päätös

Selostus

Lautakunta siirtää toimivaltaansa alaisilleen viranhaltijoille toimintasäännöllä. Työllisyysaluelautakunnan alaisten viranhaltijoiden toimivalta on elinvoiman toimialan toimintasäännössä. Viranhaltijoiden toimivalta on tähän asti kuvattu osittain erillisellä delegointitaulukolla. Delegointitaulukkoa ei käytetä muussa kaupungin toimivallan kuvaamisessa ja toimivallan kuvaaminen muutetaan noudattamaan toimintasäännön yleistä ilmaisua. Viranhaltijoiden toimivalta kuvataan 16 §:n alla nimikkeittäin.

Työllisyysalueen kehittämispäällikkö on esihenkilötason tehtävä. Tältä osin tehdään korjaus toimintasääntöön ja työllisyysaluelautakunta delegoi kehittämispäällikölle 5 §:n

hankintavaltuudet -kohtaan palvelupäällikkötasoiset hankintavaltuudet tavara- ja palveluhankinnoissa.

Hankintavaltuuksia koskevaan 5 §:ään esitetään lisäksi tehtävän seuraavat 1.1.2027 alkaen voimaan tulevat muutokset:

Poistetaan tarpeettomana kirjaus: ”Elinkeinojohtaja ja työllisyysaluejohtaja päättää hankinnoista, kuten vastuualuejohtajan tehtävissä on kuvattu.”
Lisätään toimivalta päättää hankintamenettelyn keskeyttämisestä: ”Hankintamenettelyn keskeyttämisestä päättää se viranhaltija, jolla on toimivalta päättää hankinnasta. Lautakunnan tai jaoston toimivaltaan kuuluvassa asiassa hankintamenettelyn keskeyttämisestä päättää toimialajohtaja.”

Toimivallan peruste

Kuopion kaupungin hallintosääntö 29 §, 30 §

Vaikutusten arviointi

Päätösten vaikutusten ennakkoarviointia ei tehdä, kun kyseessä on hallinnon sisäisiä järjestelyjä koskeva asia (KH 21.10.2024, § 293).

Liitteet 9864/2025 Elinvoiman toimialan toimintasääntö 1.1.2027 alkaen työllisyysaluelautakunta

8
Työllisyysaluelautakunnan kokouspäivät vuonna 2027

Työllisyysaluelautakunta 25.11.2026
6910/00.01.01/2025

Valmistelijat / lisätiedot:
hallintovastaava Marja Liukko, puh. 044 718 2067
hallintojohtaja Tero Oinonen, puh. 044 718 2021
etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

Päätösehdotus

työllisyysaluejohtaja Tiina Mäenpää

Työllisyysaluelautakunta kokoontuu varsinaisiin kokouksiinsa vuoden 2027 aikana seuraavasti:

- torstaina 18.2.2027 klo 14.00 alkaen
- torstaina 18.3.2027 klo 14.00 alkaen
- torstaina 29.4.2027 klo 14.00 alkaen
- torstaina 10.6.2027 klo 14.00 alkaen
- torstaina 9.9.2027 klo 14.00 alkaen
- torstaina 14.10.2027 klo 14.00 alkaen
- torstaina 2.12.2027 klo 14.00 alkaen.

Kokouspaikkana on pääsääntöisesti Kuopion kaupungintalo, kaupunginhallituksen kokoushuone (Tulliportinkatu 31). Kokoukseen voi osallistua myös Teams-yhteydellä.

Päätös

Selostus

Kuopion kaupungin hallintosäännön 125 §:n mukaan toimielin päättää kokoustensa ajan ja paikan. Kokous pidetään myös, milloin puheenjohtaja katsoo kokouksen tarpeelliseksi tai enemmistö toimielimen jäsenistä tekee puheenjohtajalle esityksen kokouksen pitämisestä ilmoittamansa asian käsittelyä varten. Tällöin puheenjohtaja määrää kokousajan.

Työllisyysaluelautakunnan vuoden 2027 kokousaikataulut on laadittu kaupungin tilinpäätöksen, talouden osavuosikatsausten sekä talousarvion laadinnan aikatauluja noudattaen.

Toimivallan peruste

Kuopion kaupungin hallintosääntö 125 §

Vaikutusten arviointi

Päätösten vaikutusten ennakkoarviointia ei tehdä, kun kyseessä on hallinnon sisäisiä järjestelyjä koskeva asia (kh 21.10.2025, § 293).

9
Sopimus työllisyysalueiden osaamisen kehittämisen yhteistoiminnasta

Työllisyysaluelautakunta 25.11.2026
8141/14.07.04/2026

Valmistelijat / lisätiedot:
kehittämispäällikkö Kalle Onnela, puh. 044 718 7684
työllisyysaluejohtaja Tiina Mäenpää, puh. 044 718 7502
etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

Päätösehdotus

työllisyysaluejohtaja Tiina Mäenpää

Kuopion työllisyysaluelautakunta päättää

a. hyväksyä liitteenä olevan työllisyysalueiden osaamisen kehittämisen yhteistoimintaa koskevan sopimuksen

b. hyväksyä, että Kuopion työllisyysalue osallistuu sopimuksen mukaiseen yhteistoimintaan ja että toiminnasta aiheutuva kustannus on vuonna 2027 yhteensä 8 250 euroa lisättynä arvonlisäverolla

c. valtuuttaa työllisyysaluejohtajan allekirjoittamaan sopimuksen Kuopion työllisyysalueen puolesta sekä hyväksymään sopimukseen ennen allekirjoittamista mahdollisesti tehtävät vähäiset ja teknisluonteiset muutokset, jotka eivät olennaisesti muuta sopimuksen sisältöä tai Kuopion työllisyysalueen velvoitteita.

Päätös

Selostus

KEHA-keskuksesta ollaan lakkauttamassa työllisyyspalveluiden henkilöstön osaamisen kehittämisen sekä oikeudellisia tukitoimintoja. Hankintalain 16 §:ään perustuvalla yhteistyösopimuksella kehitetään jatkossa työvoimapalveluissa tarvittavaa osaamista. Jyväskylän kaupunki vastaa työvoimaviranomaisen tehtäviin liittyvän lainsäädännön tuki- ja koulutusmateriaaleista, koulutuksista sekä toiminnan organisoinnista ja henkilöstöstä. Muut sopimusosapuolet osallistuvat kehittämiseen, osaamistarpeiden tunnistamiseen, asiantuntijaverkostoihin ja sisältöjen arviointiin.

Kustannukset jaetaan omakustannusperiaatteella. Kuopion työllisyysalueen vuoden 2027 maksu on 8 250 euroa lisättynä arvonlisäverolla, ja se katetaan osaamisen kehittämisen määrärahoista. Jyväskylä laskuttaa vuosittain maaliskuussa. Vuosikokous päättää myöhemmistä maksuista, joihin osallistuvien alueiden määrä voi vaikuttaa.

Sopimus on voimassa toistaiseksi kaikkien osapuolten allekirjoitettua sen. Kirjallinen irtisanomisaika on kuusi kuukautta sopimuksen vuosikokousmenettelyn mukaisesti.

Yhteistyö tukee Kuopion työllisyysalueen henkilöstön yhdenmukaista osaamisen kehittämistä ja ajantasaisten aineistojen käyttöä sekä voi vähentää päällekkäistä työtä.

Toimivallan peruste

Kuopion kaupungin hallintosääntö 1.7.2026, § 32

Vaikutusten arviointi

Päätöksestä on tehty vaikutusten ennakkoarviointi. Yhteistoiminnalla arvioidaan olevan myönteisiä henkilöstövaikutuksia, koska se tukee työvoimapalvelujen henkilöstön ajantasaisen lainsäädäntöosaamisen ylläpitämistä ja kehittämistä sekä yhdenmukaisten koulutus- ja tukimateriaalien hyödyntämistä. Henkilöstön osaamisen vahvistumisella voidaan arvioida olevan välillisiä myönteisiä vaikutuksia myös asiakkaiden yhdenmukaiseen ja laadukkaaseen palveluun. Päätöksen taloudellinen vaikutus on vuonna 2027 Kuopion työllisyysalueelle 8 250 euroa lisättynä arvonlisäverolla. Muita olennaisia vaikutuksia ei ole tunnistettu.

Liitteet 8141/2026 Sopimusluonnos työllisyysalueiden osaamisen kehittämisen yhteistoiminnasta

8141/2026 Päätösten vaikutusten ennakkoarviointilomake

10
Kuopion työllisyysalueen käyttösuunnitelma vuodelle 2027

Työllisyysaluelautakunta 25.11.2026
8032/02.02.02/2026

Valmistelijat / lisätiedot:
talouspäällikkö Heini Piironen, puh. 044 718 2154
etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

Päätösehdotus

työllisyysaluejohtaja Tiina Mäenpää

Työllisyysaluelautakunta hyväksyy Kuopion työllisyysalueen käyttösuunnitelman vuodelle 2027.

Päätös

Selostus

Kuntalain 110 §:n mukaan valtuuston on vuoden loppuun mennessä hyväksyttävä kunnalle seuraavaksi kalenterivuodeksi talousarvio, jossa hyväksytään kunnan toiminnan ja talouden tavoitteet. Kunnan toiminnassa ja taloudenhoidossa on noudatettava talousarviota.

Työllisyysaluelautakunnan kokouksessa 3.9.2026 § 42 käsiteltiin esitysluonnosta Kuopion työllisyysalueen talousarvioksi 2027. Kuopion kaupunginhallitus on käsitellyt kaupungin talousarvion ja esittänyt kokouksessaan 2.11.2026 talousarvion kaupunginvaltuustolle hyväksyttäväksi. Kaupunginvaltuusto on käynyt lähetekeskustelun talousarviosta kokouksessaan 26.10.2026 ja tehnyt siitä päätöksen 16.11.2026.

Kaupunginvaltuuston hyväksymän talousarvion laadinnan lähtökohtana oli valtuuston 17.11.2025 vahvistama Kuopio 2035 -strategia, ja sitä konkretisoiva, valtuuston 8.6.2026 päättämä Kukoistava Kuopio -strategiaohjelma, joka kokoaa tarkemmin valtuustokauden tavoitteisiin tähtäävät toimenpiteet.

Lautakunnat ja jaostot hyväksyvät käyttösuunnitelmat talousarvion pohjalta. Käyttösuunnitelmalla tarkoitetaan kaupunginvaltuuston hyväksymää toiminta- ja taloussuunnitelmaa yksityiskohtaisempaa toiminnallista ja taloudellista selvitystä tehtävistä ja määrärahoista. Työllisyysaluelautakunta hyväksyy Kuopion työllisyysaluetta koskevan

käyttösuunnitelman. Elinvoimajaosto hyväksyy myöhemmin elinvoimajaoston alaisen toiminnan käyttösuunnitelman, johon työllisyysalueen osiokin sisältyy. Elinvoimajaosto huomioi omassa päätöksenteossaan työllisyysaluelautakunnan päätöksen käyttösuunnitelmasta.

Toiminnan ja talouden suunnittelussa on otettu huomioon lainsäädännössä ja kuntien tekemässä sopimuksessa viranomaiselle annetut tehtävät sekä työllisyysohjelmassa asetetut tavoitteet. Lisäksi valmistelussa on huomioitu työllisyysalueen palveluiden järjestämissuunnitelma ja hankintasuunnitelma.

Kuopion työllisyysalueen määräraha vuodelle 2027 on 20,095 milj. euroa. Toiminnan kustannukset katetaan pääosin yhteistoimintasopimuksen mukaisesti kuntien maksuosuuksilla, mutta yksittäisiä kustannuseriä katetaan myös myyntituloilla sekä tuilla ja avustuksilla. Yhteistoimintasopimuksen mukaisen laskutuksen mahdolliset kuntakohtaiset yli- ja alijäämät tasataan vuosittain, minkä takia työllisyysalueen tilikauden yli-/alijäämä on nolla.

Kuopion työllisyysalueen käyttösuunnitelmassa on jaettu valtuuston talousarviossa päättämä määräraha ja tuloarvio. Käyttösuunnitelmaa laadittaessa toimintamenojen kohdentumista palvelujen ostoihin, avustuksiin ja vuokramenoihin on tarkennettu asiakastarpeista ja palveluiden kysynnästä tehdyn viimeisimmän arvion mukaan.

Toimivallan peruste

Kuopion kaupungin hallintosääntö 30 §

Vaikutusten arviointi

Päätöksen vaikutusten ennakkoarviointia ei tehdä, koska kyseessä on hallinnon sisäistä käsittelyä koskeva asia (KH 21.10.2024, § 293).

Liitteet 8032/2026 Käyttösuunnitelma 2027 Kuopion työllisyysalue

11
Tiedonannot työllisyysaluelautakunnalle 25.11.2026

Työllisyysaluelautakunta 25.11.2026
6910/00.01.01/2025

Päätösehdotus

työllisyysaluejohtaja Tiina Mäenpää

Työllisyysaluelautakunta merkitsee esitellyt asiat tiedoksi ja päättää, etteivät ne anna aihetta enempiin toimenpiteisiin ja ettei otto-oikeuden alaisia päätöksiä oteta työllisyysaluelautakunnan ratkaistavaksi.

Päätös

Selostus

Työllisyysaluelautakunnalle tiedoksi annettavat asiat:

- Kuopion työllisyysalue / Vuoden 2026 talousarvion 3. osavuosiseuranta 1.1.–30.9.2026 (liiteenä)
- viranhaltijapäätösluettelo 1.10.-18.11.2026 (liitteenä)

Toimivallan peruste

Kuopion kaupungin hallintosääntö 32 § ja 41 §

Vaikutusten arviointi

Päätösten vaikutusten ennakkoarviointia ei tehdä, kun kyseessä on tiedoksi merkittävä asia (KH 21.10.2024, § 293).

Liitteet 6910/2025 Kuopion työllisyysalue / 3. osavuosikatsaus 2026
6910/2025 Viranhaltijapäätösluettelo 1.10.-18.11.2026

12
Työllisyysaluelautakunnan muut asiat 25.11.2026

Työllisyysaluelautakunta 25.11.2026
6910/00.01.01/2025

Päätösehdotus

työllisyysaluejohtaja Tiina Mäenpää

Työllisyysaluelautakunta merkitsee muut asiat tiedoksi.

Päätös

Selostus

Vaikutusten arviointi

Päätösten vaikutusten ennakkoarviointia ei tehdä, kun kyseessä on tiedoksi merkittävä asia (KH 21.10.2024 § 293).

Liitteet