Sopimus työllisyysalueiden osaamisen kehittämisen yhteistoiminnasta

Työllisyysaluelautakunta 25.11.2026
8141/14.07.04/2026

Valmistelijat / lisätiedot:
kehittämispäällikkö Kalle Onnela, puh. 044 718 7684
työllisyysaluejohtaja Tiina Mäenpää, puh. 044 718 7502
etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

Päätösehdotus

työllisyysaluejohtaja Tiina Mäenpää

Kuopion työllisyysaluelautakunta päättää

a. hyväksyä liitteenä olevan työllisyysalueiden osaamisen kehittämisen yhteistoimintaa koskevan sopimuksen

b. hyväksyä, että Kuopion työllisyysalue osallistuu sopimuksen mukaiseen yhteistoimintaan ja että toiminnasta aiheutuva kustannus on vuonna 2027 yhteensä 8 250 euroa lisättynä arvonlisäverolla

c. valtuuttaa työllisyysaluejohtajan allekirjoittamaan sopimuksen Kuopion työllisyysalueen puolesta sekä hyväksymään sopimukseen ennen allekirjoittamista mahdollisesti tehtävät vähäiset ja teknisluonteiset muutokset, jotka eivät olennaisesti muuta sopimuksen sisältöä tai Kuopion työllisyysalueen velvoitteita.

Päätös

Selostus

KEHA-keskuksesta ollaan lakkauttamassa työllisyyspalveluiden henkilöstön osaamisen kehittämisen sekä oikeudellisia tukitoimintoja. Hankintalain 16 §:ään perustuvalla yhteistyösopimuksella kehitetään jatkossa työvoimapalveluissa tarvittavaa osaamista. Jyväskylän kaupunki vastaa työvoimaviranomaisen tehtäviin liittyvän lainsäädännön tuki- ja koulutusmateriaaleista, koulutuksista sekä toiminnan organisoinnista ja henkilöstöstä. Muut sopimusosapuolet osallistuvat kehittämiseen, osaamistarpeiden tunnistamiseen, asiantuntijaverkostoihin ja sisältöjen arviointiin.

Kustannukset jaetaan omakustannusperiaatteella. Kuopion työllisyysalueen vuoden 2027 maksu on 8 250 euroa lisättynä arvonlisäverolla, ja se katetaan osaamisen kehittämisen määrärahoista. Jyväskylä laskuttaa vuosittain maaliskuussa. Vuosikokous päättää myöhemmistä maksuista, joihin osallistuvien alueiden määrä voi vaikuttaa.

Sopimus on voimassa toistaiseksi kaikkien osapuolten allekirjoitettua sen. Kirjallinen irtisanomisaika on kuusi kuukautta sopimuksen vuosikokousmenettelyn mukaisesti.

Yhteistyö tukee Kuopion työllisyysalueen henkilöstön yhdenmukaista osaamisen kehittämistä ja ajantasaisten aineistojen käyttöä sekä voi vähentää päällekkäistä työtä.

Toimivallan peruste

Kuopion kaupungin hallintosääntö 1.7.2026, § 32

Vaikutusten arviointi

Päätöksestä on tehty vaikutusten ennakkoarviointi. Yhteistoiminnalla arvioidaan olevan myönteisiä henkilöstövaikutuksia, koska se tukee työvoimapalvelujen henkilöstön ajantasaisen lainsäädäntöosaamisen ylläpitämistä ja kehittämistä sekä yhdenmukaisten koulutus- ja tukimateriaalien hyödyntämistä. Henkilöstön osaamisen vahvistumisella voidaan arvioida olevan välillisiä myönteisiä vaikutuksia myös asiakkaiden yhdenmukaiseen ja laadukkaaseen palveluun. Päätöksen taloudellinen vaikutus on vuonna 2027 Kuopion työllisyysalueelle 8 250 euroa lisättynä arvonlisäverolla. Muita olennaisia vaikutuksia ei ole tunnistettu.

Liitteet 8141/2026 Sopimusluonnos työllisyysalueiden osaamisen kehittämisen yhteistoiminnasta

8141/2026 Päätösten vaikutusten ennakkoarviointilomake