KUOPIO

Kuopion työllisyysalue

Vuoden 2026 talousarvion 3. osavuosiseuranta
1.1.-30.9.2026

KUOPIO

Liite
22.10.2026
Asianro 6910/00.01.01/2025

Kuopion työllisyysalue

Sisällys

1 Johdon katsaus....3
2 Tuloslaskelmat....5

KUOPIO

Liite
22.10.2026
Asianro 6910/00.01.01/2025

1 Johdon katsaus

Työllisyysaluejohtaja Tiina Mäenpään katsaus ajalta 1.1.–30.9.2026

Olennaiset tapahtumat toiminnassa

Kuopion työllisyysalueen toiminnassa on tammi–syyskuussa keskitytty palvelujen tuloksellisuuden parantamiseen, työnvälityksen vahvistamiseen ja 11 kunnan yhteisen toiminnan kehittämiseen. Vaikeasta työmarkkinatilanteesta huolimatta palveluissa on saavutettu selviä onnistumisia. Yhä useampi asiakas on aloittanut palvelussa, ja palvelujen jälkeen työllistyneiden osuus on noussut koko maan tasoa korkeammaksi.

Alkuvuonna on saatettu valmiiksi yhteistoimintaneuvotteluissa sovittu organisaatiorakenne. Kevään ja kesän aikana täytettiin erityisasiantuntijoiden tehtävät ja valittiin kehittämispäällikkö, jonka tehtävän aloitus ajoittui elokuun alkuun. Johtamisen ja kehittämisen vastuita on selkiytetty sekä vahvistettu palvelujen yhteistä suunnittelua ja tiedolla johtamista.

Kevään ja kesän aikana valmisteltiin työllisyysohjelma yhteistyössä alueen kuntien, henkilöstön, yritysten, oppilaitosten ja muiden kumppaneiden kanssa. Työllisyysaluelautakunta hyväksyi ohjelman 3.9.2026. Ohjelma kokoaa yhteiset tavoitteet työnvälityksen, osaavan työvoiman saatavuuden, jatkuvan oppimisen, työkyvyn ja alueen elinvoiman vahvistamiseksi. Syyskuussa painopiste siirtyi ohjelman toimeenpanoon. Koko työllisyyspalvelun henkilöstön kehittämispäivässä syyskuussa käsiteltiin yhteisiä tavoitteita ja niiden toteuttamista käytännön työssä. Lisäksi valmisteltiin tulosjohtamista tukeva tavoitekeskustelumalli, jolla ohjelman tavoitteet viedään konkreettisesti johdon, esihenkilöiden, tiimien ja asiantuntijoiden työhön.

Kuntayhteistyötä on vahvistettu nimeämällä yhteyshenkilöt ja käsittelemällä palvelujen kehittämistä sekä kuntien tarpeita yhteisissä tapaamisissa. Kesäkuussa järjestettiin työllisyysalueen kuntajohtajien kokous. Kuntien kanssa on tarkasteltu työllisyystilannetta, palvelujen kohdentumista ja työttömyysturvakustannuksia. Syyskuussa valmisteltiin kuntien välisen yhteistoimintasopimuksen ajantasaistamista.

Asiakaspalvelussa on edistetty palveluprosessin uudistamista, asiakkaiden tarpeisiin perustuvaa palvelujen kohdentamista ja aktiivista työnvälitystä. Työnantajapalveluja on kehitetty yhteistyössä Business Kuopion ja kuntien elinvoimapalvelujen kanssa. Digitaalisten palvelujen hyödyntämistä on lisätty ja henkilökohtaista tukea on painotettu sitä tarvitseville asiakkaille. Nuorten työllistymisen tukemiseksi on valmisteltu Työsilta-hanketta, joka on nyt edennyt rahoittajalla myönteisenä kohti rahoituspäätöstä. Kotoutumisen, osaamisen kehittämisen ja työkyvyn tuen palveluissa on jatkettu yhteistyötä oppilaitosten, hyvinvointialueen ja muiden kumppaneiden kanssa.

Palvelujen myönteinen kehitys näkyy KEHA-keskuksen tuottamassa tammi-elokuun tilastokatsauksessa. Katsauksen tulokset osoittavat henkilöstön työn ja palvelujen kehittämisen edenneen tulokselliseen suuntaan. Alueen yleinen työllisyystilanne on kuitenkin säilynyt haasteellisena. Tammi–elokuussa työttömiä työnhakijoita oli keskimäärin noin 10 600 ja heidän osuutensa työvoimasta oli 12,6 prosenttia. Työttömien määrä kasvoi 6,4 prosenttia edellisvuodesta eli saman verran kuin koko maassa. Uusien avoimien työpaikkojen määrä väheni 26 prosenttia. Pitkäaikaistyöttömiä oli keskimäärin noin 4 700, mikä on enemmän kuin vuotta aiemmin. Myös nuorten työttömyys oli koko maan tasoa korkeammalla.

Myönteinen muutos on palvelutulosten paranemisen lisäksi työttömyyden alkuvaiheen kehitys. Yli kolmen kuukauden työttömyyteen siirtyvien osuus pieneni 3,4 prosenttiyksikköä ja oli hieman koko maan tasoa matalampi. Tämä kertoo siitä, että aiempaa useamman työttömyysjakso päättyy ensimmäisten kuukausien

aikana. Pitkään työttömänä olleiden tilanteen parantaminen edellyttää edelleen erityistä huomiota. Palvelujen kehittämiskohteina säilyvät myös palvelusuunnitelmien ajantasaisuus ja palveluihin osallistumisen lisääminen.

Riskit talouden toteutumiselle

Työllisyysalueen palvelutuotannon taloudessa riski on kasvavan palvelutarpeen ja käytettävissä olevien resurssien yhteensovittaminen. Työttömyyden pitkittyminen lisää henkilökohtaisen ohjauksen, osaamisen kehittämisen ja työkyvyn tuen tarvetta. Henkilöstön tuottamien ja hankittavien palvelujen kohdentamisessa on varmistettava sekä palvelujen saatavuus että niiden tuloksellisuus kaikissa alueen kunnissa.

Kuntien talouden kannalta merkittävin riski on työttömyysturvakustannusten kasvu. Työllisyysalueen palvelujen järjestämiskustannuksia ja kuntien suoraan maksamia työttömyysturvan rahoitusosuuksia on tarkasteltava erikseen. Palvelumenoissa syntyvä säästö ei yksin osoita kokonaistalouden paranemista, jos työttömyyden pitkittyminen kasvattaa samanaikaisesti kuntien työttömyysturvamaksuja.

Työttömyysturvakustannusten ennakointia vaikeuttavat pitkäaikaistyöttömyyden kasvu, vähäinen työvoiman kysyntä ja syyskuussa esiin tullut Kelan ilmoitus kustannusten laskutusvirheestä. Virheen kuntakohtaiset vaikutukset ovat Kelan mukaan tiedossa vasta vuoden 2027 alkupuolella. Palvelujen parantuneiden tulosten vaikutus kuntien kustannuksiin näkyy viiveellä.

Taloudellisiin riskeihin vastataan seuraamalla palvelujen käyttöä, hankintoja, henkilöstömenoja ja kuntakohtaisia kustannuksia sekä kohdentamalla toimintaa työllistymistä nopeuttaviin palveluihin. Painopisteenä on ehkäistä työttömyyden pitkittymistä ja vahvistaa työnhakijoiden pääsyä avoimille työmarkkinoille.

Riskit strategisten tavoitteiden toteutumiselle

Heikko työvoiman kysyntä ja pitkäaikaistyöttömyyden kasvu vaikeuttavat työllisyysohjelman tavoitteiden saavuttamista. Pitkittyvä työttömyys heikentää toimeentuloa, osaamista ja työkykyä sekä lisää syrjäytymisen riskiä. Samanaikaisesti väestön ikääntyminen ja työnhakijoiden osaamisen sekä työpaikkojen vaatimusten kohtaantohaaste voivat vaikeuttaa yritysten työvoiman saatavuutta ja kasvua.

Tavoitteiden toteutuminen edellyttää työnantajayhteistyön vahvistamista, asiakkaiden tarpeisiin vastaavia palveluja ja tiivistä yhteistyötä kuntien, oppilaitosten, hyvinvointialueen ja yritysten kanssa. Erityistä huomiota kohdennetaan nuoriin ja pitkään työttömänä olleisiin. Kehittämistoimien onnistuminen edellyttää selkeitä vastuita, henkilöstön osaamisen vahvistamista ja yhteistä tulosten seurantaa.

Palveluissa saavutettu myönteinen kehitys vahvistaa edellytyksiä tavoitteiden saavuttamiselle. Työllisyysohjelman toimeenpanossa painotetaan konkreettisia työllistymistuloksia, työnantajien rekrytointitarpeisiin vastaamista ja palvelujen yhdenvertaista saatavuutta koko työllisyysalueella.

KUOPIO

Liite
22.10.2026
Asianro 6910/00.01.01/2025

2 Tuloslaskelmat

TULOSLASKELMA (1 000 €)	TA+M 2026	Toteuma 1-9 2026	Toteutunut %
Liikevaihto	19 270	12 761	66 %
Liiketoiminnan muut tuotot	370		0 %
	19 640	**12 761**	**65 %**
Materiaalit ja palvelut			
Aineet, tarvikkeet ja tavarat			
Ostot tilikauden aikana	-84	-24	28 %
Palvelujen ostot	-5 335	-1 863	35 %
Materiaalit ja palvelut yhteensä	**-5 419**	**-1 887**	**35 %**
Henkilöstökulut			
Palkat ja palkkiot	-7 119	-4 781	67 %
Henkilösivukulut			
Eläkekulut	-1 239	-851	69 %
Muut henkilösivukulut	-245	-161	66 %
Henkilöstökulut yhteensä	**-8 603**	**-5 793**	**67 %**
Liiketoiminnan muut kulut	-5 618	-1 910	**34 %**
Liikeylijäämä (-alijäämä)	**0**	**3 171**	
Ylijäämä (alijäämä) ennen satunnaisia eriä	**0**	**3 171**	
Ylijäämä (alijäämä) ennen varauksia	**0**	**3 171**	
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	**0**	**3 171**	

Luvut eivät sisällä kaikkia tammi-syyskuulle 2026 kuuluvia kuluja. Palvelujen ostot ja liiketoiminnan muut kulut (erityisesti palkkatuet ja starttirahat) näkyvät toteumassa viiveellä.

KUOPIO

Liite
22.10.2026
Asianro 6910/00.01.01/2025

TULOSLASKELMA (1 000 €)	TA+M 2026	Ennuste 2026	Muutos €	Muutos-%
Liikevaihto	19 270	16 570	-2 700	-14 %
Liiketoiminnan muut tuotot	370	370		0 %
	19 640	**16 940**	**-2 700**	**-14 %**
Materiaalit ja palvelut				
Aineet, tarvikkeet ja tavarat				
Ostot tilikauden aikana	-84	-34	50	-60 %
Palvelujen ostot	-5 335	-4 335	1 000	-19 %
Materiaalit ja palvelut yhteensä	**-5 419**	**-4 369**	**1 050**	**-19 %**
Henkilöstökulut				
Palkat ja palkkiot	-7 119	-6 582	537	-8 %
Henkilösivukulut				
Eläkekulut	-1 239	-1 145	94	-8 %
Muut henkilösivukulut	-245	-226	19	-8 %
Henkilöstökulut yhteensä	**-8 603**	**-7 953**	**650**	**-8 %**
Liiketoiminnan muut kulut	-5 618	-4 618	1 000	-18 %
Liikeylijäämä (-alijäämä)	**0**	**0**	**0**	
Ylijäämä (alijäämä) ennen satunnaisia eriä	**0**	**0**	**0**	
Ylijäämä (alijäämä) ennen varauksia	**0**	**0**	**0**	
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	**0**	**0**	**0**	

Kuopion työllisyysalueen yhteistoimintasopimuksella on sovittu toiminnan tuottojen kattavan kulut.

Ennusteeseen on arvioitu lisäpalvelujen myynnin toteutuvan 1,1 milj. euroa pienempänä kuin talousarviossa. Vastaavat kulujen alitukset kohdistuvat materiaalien ja palvelujen ostoihin sekä henkilöstökuluihin. Lisäksi on arvioitu, että asiakaspalvelujen ostot ja palkkatuet alittuvat kuopiolaisten asiakkaiden osalta 1,6 milj. euroa, mikä vaikuttaa Kuopion kaupungin maksuosuuteen.