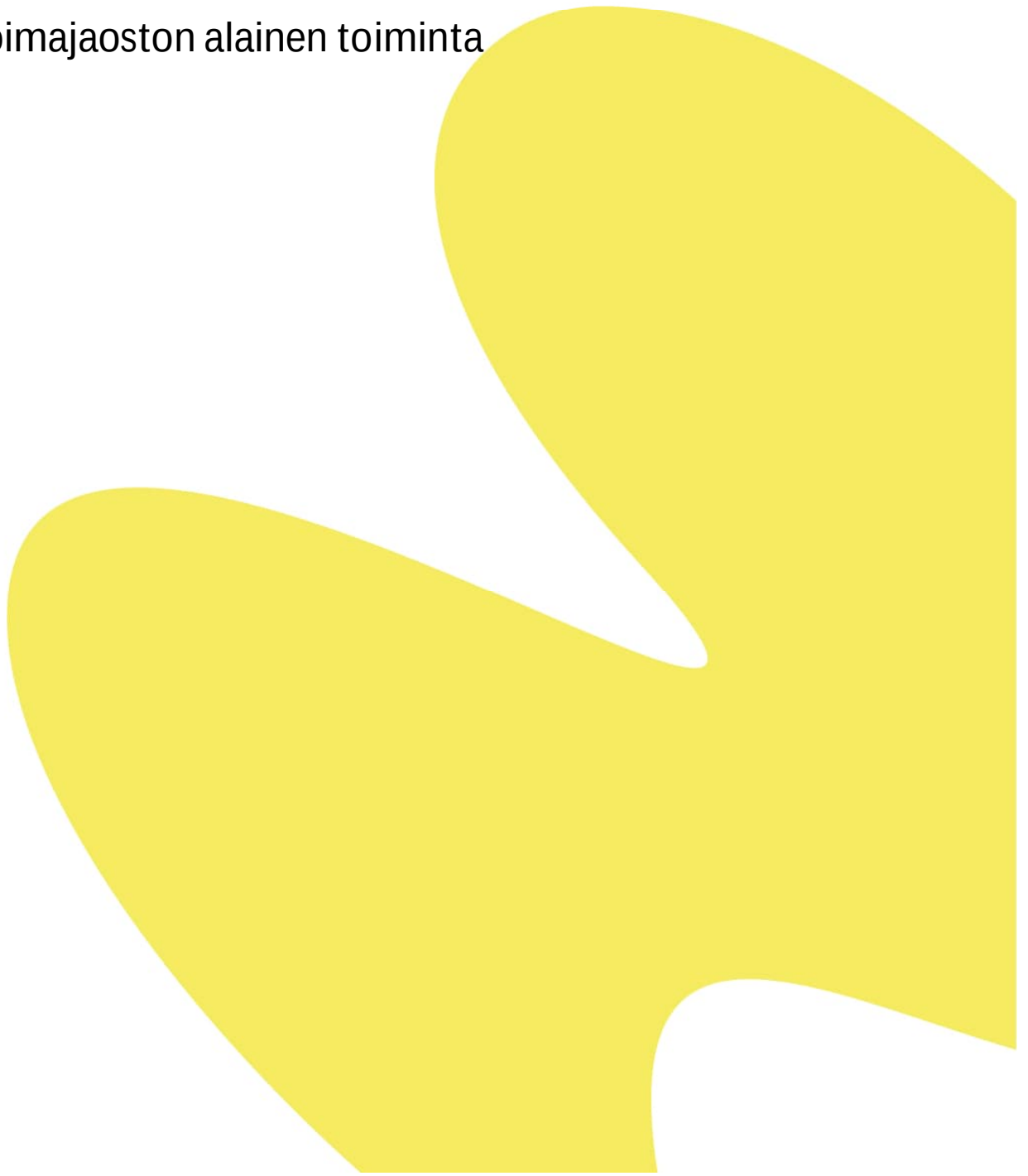


Vuoden 2026 toinen osavuositarkastus

Elinvoimajaoston alainen toiminta



Sisällys

Johdon katsaus.....	3
Tavoitteiden seuranta.....	6
Tunnusluvut.....	14
Tuloslaskelmat	15
Johdon katsaus vastualueittain	16
Johdon katsaus – Kuopion työllisyysalue.....	22
Tavoitteiden seuranta – Kuopion työllisyysalue.....	24
Tuloslaskelmat – Kuopion työllisyysalue.....	27

Johdon katsaus

Strategia ja viestintä, yrityspalvelu ja työllisyyspalvelu

Strategia- ja viestintäjohtaja Kirsi Soinisen ja elinvoimajohtaja Timo Antikaisen katsaus ajalta 1.1.–30.6.2026

Olenneiset tapahtumat toiminnassa

Strategian toimeenpano on edennyt kokonaisuutena suunnitellusti ja ohjelmatyön rakenteellinen uudistus on saatu valmiiksi. Strategian toimeenpanoa konkretisoiva Kukoistava Kuopio -ohjelma on valmisteltu poikkihallinnollisessa yhteistyössä ja hyväksytty kesäkuussa valtuustossa. Ohjelma kokoa strategiset tavoitteet, toimenpiteet ja mittarit yhteen kokonaisuuteen ja toimii keskeisenä johtamisen, seurannan ja talousohjauksen välineenä. Ohjelmatyö on lisännyt sitoutumista sekä organisaation sisällä että sidosryhmissä ja vahvistanut strategian ohjaavuutta arjen toimintaan.

Vaikuttamisen ja sidosryhmäyhteistyön osalta toimintaa on vahvistettu. Vaikuttamissuunnitelma on valmistunut ja sen pohjalta edunvalvontaa toteutetaan systemaattisesti keskeisissä teemoissa, kuten saavutettavuudessa, valtionosuusjärjestelmässä ja kaupunkipolitiikassa. Vaikuttamisviestintä tukee vaikuttamista ja Kuopion esilläoloa vaikuttamisen teemojen osalta. Verkostotyötä on vahvistettu niin kansallisella kuin alueellisella tasolla.

Tunnettuuden, brändin ja markkinointiviestinnän osalta on edetty systemaattisesti uuden strategian myötä. Strategiasta johdettu brändinarratiivi ja markkinoinnin kattokonsepti ovat valmistuneet, ja viestinnällisiä toimenpiteitä, kuten mediavierailuja ja vaikuttamisviestintää, on käynnistetty. Lähtötilanne on alueellisesti vahva, sillä asukastyytyväisyys ja vetovoima ovat hyvällä tasolla. Sen sijaan kansallinen ja erityisesti kansainvälinen tunnettuus vaatii edelleen vahvistamista. Myös tapahtumien, urheilun ja yritys yhteistyön hyödyntäminen markkinoinnissa on vielä kehitysvaiheessa.

Kuopion kaupungin johtamisjärjestelmä- ja organisaatiouudistus tuli voimaan 1.1.2026. Organisaatiomuutoksen myötä tapahtumatukien käsittely, päätöksenteko ja seuranta siirtyivät Business Kuopion yksikköön. Lisäksi Business Kuopion tiimiin siirtyi tapahtumakaupungin myyntiin ja kehittämiseen palkattu kahden hengen tiimi sekä matkailuyhtiöiden rahoitukselliset erät. Muutos on koonnut elinkeino-, matkailu- ja tapahtumatoimintaan liittyvät tehtävät aiempaa yhtenäisemmäksi kokonaisuudeksi elinvoimapalveluissa. Tapahtumatoimintaan liittyvien vastuiden siirtyminen on mahdollistanut tapahtumatukien vaikuttavuuden tarkastelun osana laajempaa elinvoiman, matkailun ja yritystoiminnan kehittämistä.

Toimikaudella on edistetty uuden alueellisen pääomasijoitusrahaston valmistelua yhteistyössä keskeisten sidosryhmien kanssa. Samanaikaisesti on kehitetty alkavien yritysten palvelupolkuja osana Business Kuopion palvelukokonaisuutta. Tavoitteena on selkeyttää palvelurakennetta, parantaa asiakasohjautuvuutta ja varmistaa yritysten oikea-aikainen ohjautuminen rahoitus- ja kehittämispalveluihin. Nämä kokonaisuudet tukevat uusien yritysten syntymistä, kasvua ja alueellista pitovoimaa.

Alkuvuonna on panostettu myös toiminnan kehittämiseen, tiedolla johtamiseen ja digitalisaatioon, erityisesti asiakashallinnan sekä uuden teknologian hyödyntämisen osalta asiantuntijatyössä. Tavoitteena on ollut parantaa elinvoimapalvelujen vaikuttavuutta, läpinäkyvyyttä ja yhteistä tilannekuvaa. Hanketoiminnan kautta on tuettu uusien toimintatapojen käyttöönottoa ja kehitetty sisäisiä prosesseja vastaamaan muuttuvia palvelutarpeita. Keskeisenä toimenpiteenä on otettu käyttöön Business Kuopion ja Työllisyyspalveluiden yhteinen CRM-järjestelmä, joka mahdollistaa ajantasaisen ja jaetun asiakastiedon hallinnan, sujuvoittaa yrityskontaktointia sekä parantaa palvelujen koordinoitua, vaikuttavuutta ja palautteen keräämistä.

Yritystonttien kysyntä on pysynyt vahvana. Erityisesti teollisuuden, kaupan, logistiikan sekä toimistotilojen tontit ovat olleet aktiivisen kysynnän kohteena. Kiertotalousalueiden käyttöönottoa ja vihreän siirtymän investointeja on edistetty useilla yritysalueilla, mukaan lukien vetytalous- ja datakeskushankkeet. Hankkeet etenevät suunnitellusti ja tukevat Kuopion asemaa kestävästä teollisuudesta ja puhtaasta energian investointikohteena.

Työllisyyspalvelujen toiminnassa on keskitytty palvelujen kehittämiseen, työllisyyttä edistävien kokonaisuuksien yhteensovittamiseen sekä yhteistyön vahvistamiseen kaupungin muiden palvelujen, oppilaitosten, yritysten ja kolmannen sektorin kanssa. Kevään aikana valmisteltiin Kuopion työllisyysohjelma, joka kokoa kaupungin ja työllisyysalueen yhteiset

tavoitteet ja kehittämistoimenpiteet työllisyyden edistämiseksi. Ohjelma tukee strategian toimeenpanoa ja vahvistaa työllisyyden kytkentää kaupungin elinvoima-, osaamis- ja yrityspolitiikkaan.

Kuopion kaupungin omien työllisyyspalvelujen kehittämistä on jatkettu määrätietoisesti useilla osa-alueilla. Työnantajayhteistyötä on vahvistettu tiivistämällä vuoropuhelua yritysten kanssa, kehittämällä rekrytointipalveluja sekä lisäämällä työnantajille suunnattua neuvontaa ja tukea. Nuorten palveluissa on panostettu erityisesti varhaiseen ohjaukseen, koulutuksen ja työelämän nivelvaiheiden sujuvoittamiseen sekä yksilöllisten palvelupolkujen rakentamiseen. Maahanmuuttajien työllistymisen tukemisessa on kehitetty palveluja, jotka vahvistavat kielitaitoa, työelämävalmiuksia ja työnantajakontakteja. Digitaalisten palvelujen osalta on edistetty palvelujen saavutettavuutta, asiakaslähtöisyyttä ja monikanavaisuutta.

Riskit talouden toteutumiselle

Elinvoimajaoston alaisten vastualueiden toimintakatteiden ennustetaan toteutuvan 0,1 milj. euroa talousarviota parempana. Tammi-kesäkuussa työttömyysturvan kuntaosuus on ollut yhteensä 9,745 milj. euroa. Ennusteen perusteella työttömyysturvamaksut olisivat 19 milj. euroa vuonna 2026 ja ylittäisivät talousarvion 3 milj. eurolla. Ennusteeseen sisältyy kuitenkin vielä epävarmuustekijöitä, ja tällä hetkellä arvioidaan, että ylitys pystytään kattamaan työllisyyspalvelun toimintakatteiden sisällä, kun muista määrärahavaroituksissa arvioidaan syntyvän kulusäästöjä, ja vastualueen tuloarvio on kasvanut.

Työttömyyden kehitys muodostaa riskin talousarvion toteutumiselle. Mikäli työttömyys kasvaa ennakoitua enemmän tai pitkittyy, lisääntyy kaupungin rahoitusvastuu työttömyysetuuksista merkittävästi. Tämä kasvattaa menoja samanaikaisesti, kun palvelutarve lisääntyy.

Riskit strategisten tavoitteiden toteutumiselle

Uusien toimintamallien mm. Kukoistava Kuopio -ohjelmatyön toteuttaminen ensimmäistä kertaa uudella tavalla ensimmäisen vuosipuoliskon aikana kaupunkitasoisena ohjelmana on riski. Toisaalta riskien minimoimiseksi on tehty suunnitelma.

Uusien yritysalueiden käyttöönoton viivästyminen valitusten seurauksena jarruttaa uusien yritysinvestointien toteutumista ja alueen elinkeinoelämän kehittymistä. Lisäksi Hepomäen kehittämiseen liittyvä kehittämishanke ei saanut rahoitusta Pohjois-Savon liiton EAKR-rahoitushausta ja hankkeen aloitus tämän vuoksi viivästyy. Tavoitteena on hakea hankkeelle rahoitusta muista rahoitushausta. Kaupungin tietoturvaan liittyvät selvitys- ja hyväksymisprosessit ovat osaltaan hidastaneet digitaalisten palvelujen kehittämistä ja niiden käyttöönottoa.

Työllisyys on keskeinen edellytys Kuopion kasvulle, yritysten kilpailukyvyille ja kaupungin veto- ja pitovoimalle. Mikäli työmarkkinoiden heikko kehitys jatkuu, voivat osaavan työvoiman saatavuus, nuorten työllistyminen sekä yritysten kasvumahdollisuudet heikentyä. Strategian toteutumisen kannalta on tärkeää, että työllisyyspalvelut onnistuvat vahvistamaan työnantajayhteistyötä, tukemaan yritysten rekrytointeja, edistämään osaavan työvoiman saatavuutta sekä ehkäisemään työttömyyden pitkittymistä yhteistyössä sidosryhmien ja muiden kumppanien kanssa.

Strategiset kehittämishankkeet

Kokonaisturvallisuuden osaamiskeskus -hanke on edennyt suunnitelman mukaisesti. Talent First -osaajavetovoimahake päättyi 30.6.2026 ja toimintamalli on siirtynyt Työllisyyspalveluille International House -kokonaisuuteen. Lisäksi strategisissa kehittämishankkeissa on saatu seurantajakson aikana rahoituspäätökset kolmelle Kuopion ekosysteemisopimuksen toteutukseen liittyvälle hankkeelle: Digitaalinen simulaatio-, harjoitus- ja koulutusympäristö suomalaisesta väestönsuojelusta -hanke, Vesisektorin kyberturvallisuusosaamisen kehityshanke Savilahteen ja Pohjois-Savon EU-rahoituskyvykkyyden kehittämismalli.

Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestäminen

1. Talouden tasapainottamisohjelman toimeenpano ja seuranta

- Vastuualueilla on jatkettu kaupungin talouden tasapainottamisohjelman toimeenpanoa suunnitelmien mukaisesti.
- Työllisyyspalveluissa on kehitetty toimintatapoja ja kohdennettu resursseja palveluihin, joilla arvioidaan olevan suurin vaikutus työllistymiseen ja kaupungin elinvoiman vahvistamiseen. Lisäksi toimintaa on tehostettu muun muassa kohdentamalla asiakastyötä uudelleen palvelutarpeen perusteella, kehittämällä digitaalisia palveluja sekä tarkentamalla työnjakoa eri palveluyksiköiden välillä. Talouden toteutumista, henkilöstömenoja, palveluhankintoja ja työttömyysturvakustannusten kehitystä seurataan kuukausittain. Samalla arvioidaan toimenpiteiden vaikutuksia sekä talouteen että palvelujen vaikuttavuuteen.

2. Kriittisiin prosesseihin liittyvien jatkuvuussuunnitelmien laadinta

- Häiriötilanneviestintäohje on päivitetty ja uusia viestintäasiantuntijoita on perehdytetty häiriö- ja poikkeustilanteiden toimintamalliin.
- Kukoistava Kuopio toimenpideohjelma / Kasvava ja elinvoimainen Kuopio -ohjelma ja sen toteuttaminen kokoavat yhteen kaupungin elinvoiman kannalta kriittisimmät prosessit ja kehittämiskohteet.
- Kriittisten palveluprosessien tunnistamista ja jatkuvuussuunnittelua on jatkettu osana työllisyyspalvelujen toiminnan kehittämistä. Erityistä huomiota on kiinnitetty työnantajien, nuorten, maahanmuuttajien sekä digitaalisten palveluiden toimintavarmuuteen. Tavoitteena on varmistaa palveluiden jatkuvuus myös häiriötilanteissa ja henkilöstömuutoksissa.

3. Henkilöstön hyvinvointi on huomioitava talouden tasapainotusohjelmaa toteutettaessa

- Henkilöstön hyvinvoinnin tilaa seurataan ja strategia ja viestintä -vastuualueen muutosvaiheeseen on haettu tukea.
- Työllisyyspalvelun henkilöstön työhyvinvointia on vahvistettu tukemalla esihenkilötyötä, työn sujuvuutta ja työyhteisöjen kehittämistä. Työterveyden toteuttaman työhyvinvoinnin seurantatutkimuksen tulokset paranivat merkittävästi edelliseen mittaukseen verrattuna. Talouden tasapainottamistoimenpiteitä valmistellaan siten, että niiden vaikutukset henkilöstön työhyvinvointiin arvioidaan osana päätöksentekoa ja toiminnan suunnittelua.

Tavoitteiden seuranta

Kestävä kasvu

Strategialinkitys	Valtuustoon nähden sitova tavoite	Toimenpiteet	Vastuutaho	Seuranta 30.6.	Tila
1.1. Kasvava, kansainvälinen ja monipuolinen elinkeinoelämä	Uuden kasvun mahdollistajat, mm. kokonaisturvallisuus, lääkeala ja matkailu, sekä vihreä siirtymä houkuttelevat TKI- ja yritysinvestointeja ja alojen liiketoiminta kehittyy ja yritysten määrä kasvaa.	Kokonaisturvallisuuden osaamiskeskushankkeen toteutus ja pysyvän mallin edistäminen. Lääkealan uusien avauksien tuki ja vaikuttaminen. Kaupunkitasoinen projektitoimisto ja strategisia kärkiä tukevat rahoitusmallit: Innovaatioekosysteemisopimus ja uusien avausten käynnistäminen. Kyvykäs -hankkeen edistäminen, Invest in -toiminta, kiertotalouden arvoketjujen kehittäminen ja energiainfrastruktuurin vahvistaminen yhdessä alan toimijoiden kanssa.	Strategia ja viestintä, Yrityspalvelu (Business Kuopio)	Kokonaisturvallisuuden osaamiskeskuksen pysyvä rahoitus- ja liiketoimintamalli on hahmotettu ja sen toimintaedellytykset varmistetaan loppuvuoden aikana. Kaupunkitasoinen projektitoimisto (PMO) on perustettu. Lääkealan kasvua on edistetty yhdessä Itä-Suomen yliopiston kanssa. Kyvykäs-hankkeessa pilotoidaan uusia tapoja tukea yritysten kasvua ja kehitetään sujuvampia yrityspalveluita. Hanke etenee hyvin.	Etenee suunnitellusti / Valmis ✓
1.1. Kasvava, kansainvälinen ja monipuolinen elinkeinoelämä	Yritystonttitarjonta vastaa kysyntää ja tukee kasvua: 500 ha uutta elinkeinoaluetta vuoteen 2030 mennessä.	Uusien potentiaalisten yritysalueiden tunnistaminen sekä kaavoituksen edistäminen niissä elinvoiman toimialan yhteistyönä.	Yrityspalvelu (Business Kuopio)	Kaavoituksen resursseja ja painopistettä on kohdennettu elinkeinokaavoihin. Potentiaalisimmat yritysalueet on tunnistettu, niiden priorisointi on tehty ja kaavoituksen käynnistäminen ohjelmoitu yhteistyössä elinvoiman toimialan kanssa.	Etenee suunnitellusti / Valmis ✓

Strategialinkitys	Valtuustoon nähden sitova tavoite	Toimenpiteet	Vastuutaho	Seuranta 30.6.	Tila
1.1. Kasvava, kansainvälinen ja monipuolinen elinkeinoelämä	Luomme yhdessä kumppanien kanssa elinvoimapalvelukokonaisuuden, jossa yritys- ja työllisyyspalvelut, kaavoitus, koulutus ja osaamisen kehittäminen mahdollistavat yritysten tarvitsemat palvelut. Kuopio on TOP 3 parhaiden yrityskaupunkien joukossa.	Elinvoiman toimialan palveluprosessien kehittäminen yrityslähtöisesti, tavoitteena nopea ja sujuva palvelukokemus.	Yrityspalvelu (Business Kuopio)	Alkavien yritysten neuvontapalveluiden uudistamista on suunniteltu toimintaympäristön muutoksiin varautuen. CRM-järjestelmän laajentaminen työvoimapalveluihin on edennyt, digitaalisten työkalujen käyttöönottoa on valmisteltu elinvoimatoimialan palvelupolkujen seurannan, asiakkuuksien hallinnan ja vaikuttavuuden arvioinnin tueksi.	Etenee hitaasti / osittain 
1.2. Koulutus ja osaava työvoima	Uudet alueelliset työllisyysratkaisut tukevat työntekijöiden ja työpaikkojen tarpeiden yhteensopivuutta sekä uusien työpaikkojen syntymistä. Kuopion työttömyysaste on koko maan keskiarvoa matalampi.	Tehdään yritysysteistyötä työntantajien, oppilaitosten ja muiden sidosryhmätoimijoiden kanssa. Tarjotaan työllistymistä edistäviä, asiakaslähtöisiä palveluja tunnistetuille haavoittuvassa asemassa oleville ryhmille kuten nuorille, täsmätyökykyisille, ilman koulutusta oleville ja maahan muuttaneille henkilöille. Seurataan työnhakijoiden ja työpaikkojen kohtaantoa ja tehdään tarvittaessa nopeita kehittämis- ja korjaustoimia.	Työllisyyspalvelu	Kuopion työllisyysalueella on vahvistettu yhteistyötä työntantajien, oppilaitosten ja muiden keskeisten kumppaneiden kanssa työvoiman kysynnän ja osaamistarpeiden tunnistamiseksi. Työllisyyspalvelujen toimintaa on suunnattu entistä vahvemmin työnhakijoiden osaamisen ja alueen työntantajien tarpeiden yhteensovittamiseen. Yhteistyössä hyödynnetään muun muassa työvoimakoulutuksia, lyhytkestoisia osaamista täydentäviä koulutuksia sekä työntantajien tarpeisiin kohdennettuja ratkaisuja.	Etenee suunnitellusti / Valmis 

Strategialinkitys	Valtuustoon nähden sitova tavoite	Toimenpiteet	Vastuutaho	Seuranta 30.6.	Tila
				Palveluja on kehitetty eri asiakasryhmien tarpeet huomioiden. Erityistä huomiota kiinnitetään nuorten, pitkään työttömänä olleiden, osatyökykyisten, ilman ammatillista koulutusta olevien sekä vieraskielisten työnhakijoiden osaamisen ja työllistymisen tukemiseen. Tavoitteena on tunnistaa palvelutarve riittävän varhain ja rakentaa asiakkaalle mahdollisimman tarkoituksenmukainen polku kohti työtä tai osaamisen vahvistamista. Työmarkkinatilanne on edelleen haastava ja avoimien työpaikkojen määrä on vähäinen suhteessa työnhakijoiden määrään. Työnhakijoiden ja työpaikkojen kohtaantoa sekä työnantajien työvoima- ja osaamistarpeita seurataan säännöllisesti. Seurantatietoa hyödynnetään palvelujen ja koulutusten kohdentamisessa sekä tarvittavien kehittämistoimien suunnittelussa.	

Strategialinkitys	Valtuustoon nähden sitova tavoite	Toimenpiteet	Vastuutaho	Seuranta 30.6.	Tila
1.2. Koulutus ja osaava työvoima	Kuopio on houkutteleva 26.000 opiskelijan opiskelukaupunki. Yliopisto-opiskelijoista 40 % ja ammattikorkeakouluopiskelijoista 65 % työllistyy alueelle.	Opiskelijakaupunki-imagon vahvistaminen. Tuetaan opiskelijoiden, kansainvälisten opiskelijoiden sekä vastavalmistuneiden työllistymistä työelämälähtöisten urapalvelujen, ohjauksen ja työlläilyksen avulla. Kehitetään yhteistyötä oppilaitosten kanssa työelämän tarpeiden ennakointiin.	Strategia ja viestintä, Työllisyyspalvelu	Opiskelija-asoiden neuvottelukunnan toiminta on vakiintunut ja se keskittyy kehittämään niitä osa-alueita, jotka opiskelijatutkimuksessa on noussut esille. Opiskelijakaupungin imagon vahvistumista tuetaan oppilaitosyhteistyöllä.	Etenee suunnitellusti / Valmis ✓
1.2. Koulutus ja osaava työvoima	Kansainvälisten osaajien osuus kasvaa 10 %:iin vuoteen 2035 mennessä. Osaajat työllistyvät alueelle ja integroituvat yhteisöön.	Talent First -osaajavetoimamalli käyttöön pysyvänä toimintatapana. Tarjotaan kotoutumis- ja työllistymispalveluja kansainvälisille osaajille. Tehdään työlläilyä kansainvälisten osaajien työllistymisen edistämisen näkökulmasta niin, että kansainväliset osaajat työllistyvät sopiviin työpaikkoihin. Tuetaan osaajien integroitumista alueelle verkostojen ja valmentavan työtteen avulla.	Strategia ja viestintä, Työllisyyspalvelu	Kolmivuotinen Talent First-osaajavetoimamank e tuli päätökseen. Hankkeen tavoitteena oli vahvistaa Pohjois-Savon osaajavetoimaa ja pitovoimaa kehittämällä alueellista yhteistyötä, lisäämällä alueen tunnettua osaajien näkökulmasta sekä parantamalla osaajien saatavuutta. Hankkeessa rakennettiin erityisesti verkostomaista yhteistyötä, tuotettiin tietoa ja työkaluja päätöksenteon tueksi sekä toteutettiin laajaa viestintää ja markkinointia, jonka avulla tehtiin näkyväksi alueen työ-, opiskeluja elämismahdollisuuksia . Hanke saavutti tavoitteensa kokonaisuutena hyvin. Erityisesti onnistuttiin vahvistamaan toimijoiden välistä yhteistyötä, kokoamaan yhteinen	Etenee suunnitellusti / Valmis ✓

Strategialinkitys	Valtuustoon nähden sitova tavoite	Toimenpiteet	Vastuutaho	Seuranta 30.6.	Tila
				tilannekuva osaajatarpeista sekä luomaan pysyvyyttä tavoitteleva toimintamalli osaajavetovoimatyöhön. Hankkeen aikana syntyi uusia yhteistyörakenteita, kuten alueellinen veto- ja pitovoimatiimi, ja lisäksi kehitettiin palvelupolkuja, sisältöjä ja digitaalisia ratkaisuja yhteistyön tueksi ja osaajien houkuttelemiseksi ja alueelle kiinnittymiseksi. Myös viestinnän ja markkinoinnin kokonaisuus toteutui laajasti ja vahvisti alueen näkyvyyttä kansallisesti ja kansainvälisesti. Hankkeen keskeisimmät vaikutukset näkyvät laadullisina muutoksina: yhteistyön tiivistymisenä, yhteisen tahtotilan vahvistumisena sekä osaajavetovoiman nousemisena aiempaa selkeämmin yhteiseksi kehittämisen kohteeksi. Hankkeessa luotiin vahva perusta pitkäjänteiselle työlle, vaikka osa vaikutuksista – kuten työvoiman saatavuuden paraneminen – realisoituu vasta hankekauden jälkeen.	

Strategialinkitys	Valtuustoon nähden sitova tavoite	Toimenpiteet	Vastuutaho	Seuranta 30.6.	Tila
1.3. Kestävä yhdyskuntarakenne ja täydennysrakentaminen	Strategiset kaupunkikehityshankkeet, mm. Savilahti, Kuopio Plus ja kaupunkikeskustan kehittäminen vahvistavat vetovoimaa.	Kärkihankkeiden alabrandityö ja markkinoinnin tuki. MAL-seudullinen yhteistyö, sopimuksen toimeenpano ja kehittäminen.	Strategia ja viestintä	Kärkihankkeiden tuki ja alabrandityö edistyy suunnitellusti. KuopioPlus ilme ja materiaalit on valmistuneet. Savilahden 2.0 valmistelu on aloitettu. Seutuyhteistyö etenee, sen puitteissa järjestettiin tuloksellinen elinvoima-aamupäivä keskeisten kysymysten äärellä. Seuraavan sopimuskauden valmistelu on aloitettu.	Etenee suunnitellusti / Valmis ✓
1.4. Vaikuttaminen ja tunnettuus	Aktiivinen vaikuttaminen ja verkostoituminen tukevat kasvua ja lisäävät tunnettuutta. Erityisenä painopisteenä saavutettavuuden edistäminen.	Toteutamme vaikuttamissuunnitelman ja teemme aktiivista vaikuttamista Kuopiolle keskeisissä teemoissa: Väylähankkeet, uudet avaukset, hallitusohjelmataavoitteet. Kuopio-brändin kehittäminen ja tunnettuus kansallisella ja kansainvälisellä tasolla.	Strategia ja viestintä	Vaikuttamissuunnitelma on valmistunut ja sen pohjalta edunvalvontaa toteutetaan systemaattisesti keskeisissä teemoissa, kuten saavutettavuudessa, valtionosuusjärjestelmässä ja kaupunkipolitiikassa. Vaikuttamisviestintä tukee vaikuttamista ja Kuopion esilläoloa vaikuttamisen teemojen osalta. Verkostotyötä on vahvistettu niin kansallisella kuin alueellisella tasolla. Tunnettuuden, brändin ja markkinointiviestinnän osalta on edetty systemaattisesti uuden strategian myötä. Strategiasta johdettu brändinarratiivi ja markkinoinnin	Etenee suunnitellusti / Valmis ✓

Strategialinkitys	Valtuustoon nähden sitova tavoite	Toimenpiteet	Vastuutaho	Seuranta 30.6.	Tila
				kattokonsepti ovat valmistuneet, ja viestinnällisiä toimenpiteitä, kuten mediavierailuja ja vaikuttamisviestintää, on käynnistetty.	

Elämänvoima

Strategialinkitys	Valtuustoon nähden sitova tavoite	Toimenpiteet	Vastuutaho	Seuranta 30.6.	Tila
2.2. Osallistuvat ja hyvinvoivat asukkaat	Asukkaiden osallistumis- ja vaikutusmahdollisuudet palveluiden kehittämisessä lisääntyvät.	Asukaskokemuksen kehittämisen mallin valmistelu. Osallisuuden menetelmien kehittäminen ja käyttöönotto strategian ja viestinnän osalta. Työllisyyspalvelun asiakasraadit toimivat säännöllisenä kanavana asiakkaiden osallistumiselle palvelujen kehittämiseen.	Strategia ja viestintä, Työllisyyspalvelu	Viestintä tukee osallisuutta ja dialogisuuden toimintamallien käyttöönottoa kaupungissa. Osana strategian toteuttamisohjelmaa on luotu pohja asukaskokemuksen mittaamiselle. Osallistaminen ja vuoropuhelu toimintamallina on otettu käyttöön strategian toteuttamisohjelman valmisteluvaiheessa laajasti. Työllisyyspalvelut osallistivat asiakkaita vahvasti työllisyysohjelman rakentamisessa. Työllisyysohjelman valmisteluun liittyvän kyselyn ja tapaamisten puitteissa tavoitettiin noin 1000 asiakasta ja tuloksia hyödynnetään työllisyysohjelman toimeenpanossa.	Etenee suunnitellusti / Valmis 

Muutosvoimainen työyhteisö

Strategialinkitys	Valtuustoon nähden sitova tavoite	Toimenpiteet	Vastuutaho	Seuranta 30.6.	Tila
3.1. Osaava ja hyvinvoiva henkilöstö	Henkilöstö on osaavaa, hyvinvoivaa ja uudistumiseen motivoitunutta.	Kehitämme ja ylläpidämme henkilöstön aloitekanavaa.	Strategia ja viestintä	Henkilöstön aloitteellisuutta on vahvistettu kaupunkitasoisena. Sisäisen viestinnän tiimi muodostettiin yhdessä henkilöstöpalvelun kanssa. Alustavaa suunnitelmaa tiimin työskentelylle tehty. Henkilöstön aloitekanava Ideapulputtamo toimii kaupungin intranetissä. Uusia aloitteita on saapunut 1.1.–30.6. välillä 12 kpl, näitä 2 on ratkaistu. Helmikuussa palkittiin vuoden 2025 aloitteita.	Etenee suunnitellusti /Valmis 
3.1. Osaava ja hyvinvoiva henkilöstö	Hyvä poliittinen ja ammatillinen johtaminen luo menestyvää ja palveluhenkistä organisaatiokulttuuria.	Koordinoimme strategiaa toteuttavaa ohjelmatyötä ja strategian jalkauttamista yli toimialarajojen.	Strategia ja viestintä	Strategian toteuttamisohjelmatyö toteutettiin avoimessa vuoropuhelussa vastuuvalmistelijoiden, sidosryhmien ja päättäjien kanssa. Prosessin avoimuus ja aito vuoropuhelu sai positiivista palautetta ja sen koettiin lisäävän yhteistä tahtotilaa ja ymmärrystä.	Etenee suunnitellusti /Valmis 
3.1. Osaava ja hyvinvoiva henkilöstö	Kuopio on vetovoimainen työnantaja. Työnantajan suosittelutahto on 85 % vuonna 2035.	Kehitämme ja vahvistamme sisäistä viestintää ja työnantajamielikuvaa.	Strategia ja viestintä	Sisäisen viestinnän tiimi on perustettu yhdessä henkilöstöpalveluiden kanssa. Rekrytointimarkkinointia tuetaan brändimukaisilla materiaaleilla.	Etenee suunnitellusti /Valmis 

Strategialinkitys	Valtuustoon nähden sitova tavoite	Toimenpiteet	Vastuutaho	Seuranta 30.6.	Tila
3.2. Palvelut ja rakenteet vastaavat tulevaisuuden tarpeita	Palveluverkosto ja -rakenteet vastaavat kaupungin kasvua. Toimimme yhteistyössä kaupunkikonsernin ja kuntakumppaneiden kanssa.	Konserniyhtiöt osana Kuopion strategian toteutusta.	Strategia ja viestintä	Konserniyhtiöt toteuttavat strategiaa. Yhteinen konserniaamupäivä kokosi konserniyhtiöt strategian äärelle. Konsernin viestintäverkon kanssa on käyty läpi Kukoistava Kuopio -strategiaa.	Etenee suunnitellusti / Valmis ✓
3.2. Palvelut ja rakenteet vastaavat tulevaisuuden tarpeita	Digitalisaatio, uudet teknologiat, tiedolla johtaminen ja ennakointi sujuvoittavat palveluita ja päätöksentekoa. Palveluista 70–75 % on saatavissa sähköisesti vuonna 2035.	Strategisella tiedolla johtaminen ja digitason mittaaminen kaupunkitasoisena. Ennakointimallin kehittäminen.	Strategia ja viestintä	Osana strategian toteuttamisohjelmaa määriteltiin strategian vaikuttavuusmittarit sekä ohjelman tavoitteiden mittarit. Tavoitteena on seurata strategian toteutumista mittaritiedon avulla. Tiedon saavutettavuutta kehitetään.	Etenee suunnitellusti / Valmis ✓

Tunnusluvut

Taloudellisuusmittarit

Mittari	TP 2024	TP 2025	Tavoite 2026	31.3.2026	30.6.2026
Kunnan rahoitusosuus työttömyystuista (M€)		17,281	16,000	4,779	9,745

Tuloslaskelmat

Elinvoimajaosto Strategia ja viestintä 1 000 €	TA+M 2026	Toteuma 1-7 2026	Toteutunut %
Myyntituotot	65	32	50 %
Tuet ja avustukset	230	15	6 %
Muut tuotot	48	2	4 %
TOIMINTATUOTOT	343	49	14 %
Henkilöstökulut	-2 090	-1 148	55 %
Palvelujen ostot	-723	-294	41 %
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-16	-14	86 %
Avustukset	-644	-5	1 %
Vuokrakulut	-125	-72	58 %
Muut kulut	-56	-2	4 %
TOIMINTAKULUT	-3 654	-1 536	42 %
TOIMINTAKATE	-3 311	-1 487	45 %

TA+M 2026	Ennuste 2026	Muutos €	Muutos-%
65	65		0 %
230	263	33	14 %
48	48		0 %
343	376	33	10 %
-2 090	-2 121	-31	1 %
-723	-771	-48	7 %
-16	-19	-3	19 %
-644	-591	53	-8 %
-125	-125		0 %
-56	-56		0 %
-3 654	-3 683	-29	1 %
-3 311	-3 307	4	0 %

Strategisten kehittämishankkeiden ajoittumisessa on tapahtunut muutoksia, kun hankkeille on myönnetty jatkoaikaa. Lisäksi vuoden aikana on saatu uusia rahoituspäätöksiä ja käynnissä olevien hankkeiden eteneminen on tarkentunut.

Elinvoimajaosto Yrityspalv ja työllisyyspalv 1 000 €	TA+M 2026	Toteuma 1-7 2026	Toteutunut %
Myyntituotot	2 188	2 130	97 %
Maksutuotot	2		0 %
Tuet ja avustukset	1 110	109	10 %
TOIMINTATUOTOT	3 300	2 239	68 %
Henkilöstökulut	-3 838	-2 167	56 %
Palvelujen ostot	-17 603	-8 579	49 %
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-44	-12	28 %
Avustukset	-17 390	-10 043	58 %
Vuokrakulut	-156	-98	63 %
Muut kulut	-7	-24	338 %
TOIMINTAKULUT	-39 038	-20 923	54 %
TOIMINTAKATE	-35 738	-18 684	52 %

TA+M 2026	Ennuste 2026	Muutos €	Muutos-%
2 188	3 188	1 000	46 %
2	2		0 %
1 110	1 060	-50	-5 %
3 300	4 250	950	29 %
-3 838	-3 838		0 %
-17 603	-15 563	2 040	-12 %
-44	-44		0 %
-17 390	-20 260	-2 870	17 %
-156	-156		0 %
-7	-7		0 %
-39 038	-39 868	-830	2 %
-35 738	-35 618	120	0 %

Työttömyyden kehitys muodostaa riskin talousarvion toteutumiselle. Työttömyysturvamaksujen ennustetaan ylittyvän 3 milj. euroa, mutta palvelujen ostoissa arvioidaan saatavan säästöjä. Lisäksi kotoutumisen laskennallisten korvausten ennustetaan toteutuvan talousarviota 1 milj. euroa parempana.

Johdon katsaus vastualueittain

Strategia ja viestintä

Strategia- ja viestintäjohtaja Kirsi Soinisen katsaus ajalta 1.1.–30.6.2026

Olennaiset tapahtumat toiminnassa

Strategian toimeenpano on edennyt kokonaisuutena suunnitellusti ja ohjelmatyön rakenteellinen uudistus on saatu valmiiksi. Strategian toimeenpanoa konkretisoiva Kukoistava Kuopio -ohjelma on valmisteltu poikkihallinnollisessa yhteistyössä ja hyväksytty kesäkuussa valtuustossa. Ohjelma kokoaa strategiset tavoitteet, toimenpiteet ja mittarit yhteen kokonaisuuteen ja toimii keskeisenä johtamisen, seurannan ja talousohjauksen välineenä. Ohjelmatyö on lisännyt sitoutumista sekä organisaation sisällä että sidosryhmissä ja vahvistanut strategian ohjaavuutta arjen toimintaan.

Vaikuttamisen ja sidosryhmäyhteistyön osalta toimintaa on vahvistettu. Vaikuttamissuunnitelma on valmistunut ja sen pohjalta edunvalvontaa toteutetaan systemaattisesti keskeisissä teemoissa, kuten saavutettavuudessa, valtionosuusjärjestelmässä ja kaupunkipolitiikassa. Vaikuttamisviestintä tukee vaikuttamista ja Kuopion esilläoloa vaikuttamisen teemojen osalta. Verkostotyötä on vahvistettu niin kansallisella kuin alueellisella tasolla.

Tunnettuuden, brändin ja markkinointiviestinnän osalta on edetty systemaattisesti uuden strategian myötä. Strategiasta johdettu brändinarratiivi ja markkinoinnin kattokonsepti ovat valmistuneet, ja viestinnällisiä toimenpiteitä, kuten mediavierailuja ja vaikuttamisviestintää, on käynnistetty. Lähtötilanne on alueellisesti vahva, sillä asukastyytyväisyys ja vetovoima ovat hyvällä tasolla. Sen sijaan kansallinen ja erityisesti kansainvälinen tunnettuus vaatii edelleen vahvistamista. Myös tapahtumien, urheilun ja yritys yhteistyön hyödyntäminen markkinoinnissa on vielä kehitysvaiheessa.

Strategisen johtamisen ja tiedolla johtamisen osalta keskeiset rakenteet ovat muodostuneet ja kehitystyö etenee. Strategiaraportointia ja mittaristoa kehitetään, mukaan lukien vaikuttavuusmittarit ja kukoistusindeksin kokonaisuus. Strategian seuranta on kytketty johtamisen vuosikelloon ja osaksi talousprosessia, mikä vahvistaa strategian ja talouden yhteyttä. Tässä vaiheessa keskeinen haaste liittyy mittaritiedon tuottamisen vakiinnuttamiseen sekä vaikuttavuuden osoittamiseen yhtenäisesti eri tasoilla. Lisäksi yhteisen tilannekuvan tuottaminen edellyttää edelleen analytiikan ja tiedolla johtamisen käytäntöjen vahvistamista.

Uusia toimintamalleja on otettu käyttöön: viestinnän poolimalli ja viestintäklinitikat on otettu käyttöön tukemaan toimialoja aiempaa kokonaisvaltaisemmin. Kaupunkitasoinen projektitoimisto on aloittanut toimintansa ja prosessikehittämistä edistetään hankkeiden kautta. Kehittämistyö on edennyt tavoitteiden mukaisesti, mutta tuottavuushyötyjen realisoituminen on vielä alkuvaiheessa ja kehittämisen kokonaisuus on riskissä hajautua useisiin samanaikaisiin kokonaisuuksiin ilman riittävää priorisointia.

Vuoropuhelu ja osallistaminen ovat vahvistuneet osana strategiatyötä. Strategian valmistelussa ja toimeenpanossa on hyödynnetty laajaa vuorovaikutusta henkilöstön, sidosryhmien ja luottamushenkilöiden kanssa, mikä on lisännyt sitoutumista ja yhteistä ymmärrystä strategisista tavoitteista. Dialoginen toimintatapa näkyy myös sidosryhmäyhteistyön vahvistumisena. Jatkossa keskeinen kehittämiskohde on vuoropuhelun vaikuttavuuden systemaattinen mittaaminen ja hyödyntäminen päätöksenteossa.

Kokonaisuutena arvioiden strategian toimeenpano on edennyt alkuvuonna 2026 rakenteiden, toimintamallien ja johtamisen osalta vahvasti ja suunnitellusti. Organisaatiolla on käytössään yhtenäinen ohjelmaperusteinen ohjausmalli, vaikuttamisen rakenteet ovat vahvistuneet ja strategisen johtamisen perusta on selkiytynyt. Samanaikaisesti strategisen vaikuttavuuden realisoituminen on vielä osin kesken. Keskeisimmät poikkeamat ja kehittämistarpeet liittyvät tunnettuuden vahvistamiseen erityisesti kansainvälisesti, mittaroinnin ja vaikuttavuuden osoittamisen kehittämiseen sekä kehittämistoiminnan fokuusoimiseen tiukassa taloudellisessa tilanteessa.

Johtopäätöksenä voidaan todeta, että strategian toimeenpano on edennyt alkuvuonna rakenteellisesti erittäin hyvin, mutta seuraavassa vaiheessa painopistettä tulee siirtää entistä vahvemmin vaikuttavuuteen, priorisointiin ja resurssien

kohdentamiseen, jotta strategiset tavoitteet konkretisoituvat mitattaviksi tuloksiksi ja kaupungin asema vahvistuu tavoitteiden mukaisesti.

Hankkeet

Tekoäly Tukiälyksi -hankkeen tuella on nostettu pystyyn KUHA-intraan KUHA-avustaja -niminen agentti (chatbot). Tekoälyä on hyödynnetty tiedon analysoinnissa, ja sen käyttö lisääntyy vähitellen. PROTO-hankkeessa on analysoitu Kuopion prosessikehittämisen nykytilaa henkilöstölle avoimen kyselyn ja tarkentavien haastatteluiden kautta. myös joulukuun johdon valmennuksen koonti otetaan huomioon nykytilakuvauksessa. Nykytila-analyysi nostaa esiin Kuopion tarpeet, joihin hankkeen kautta voidaan osoittaa resurssia mm. valmennuksin. Koko henkilöstölle avoin Prosessikehittämisen perusteet -verkkovalmennus avattiin Priimaan keväällä 2026.

Kokonaisturvallisuuden osaamiskeskus -hanke on edennyt suunnitelman mukaisesti. Talent First -osaajavetovoimahanke päättyi 30.6.2026 ja toimintamalli on siirtynyt Työllisyyspalveluille International House-kokonaisuuteen.

Strategisissa kehittämishankkeissa on saatu seurantajakson aikana rahoituspäätökset kolmelle Kuopion ekosysteemisopimuksen toteutukseen liittyvälle hankkeelle:

- Digitaalinen simulaatio-, harjoitus- ja koulutusympäristö suomalaisesta väestönsuojelusta -hanke (Kuopion kaupunki, EAKR kestävä kaupunkikehitys/ Pohjois-Savon liitto)
- Vesisektorin kyberturvallisuusosaamisen kehityshanke Savilahteen (Savonia-ammattikorkeakoulu oy, EAKR kestävä kaupunkikehitys/Pohjois-Savon liitto)
- Pohjois-Savon EU-rahoituskyvykkyyden kehittämismalli (KuopioHealth osuuskunta, Kuopio yhteistyö, EAKR/Pohjois-Savon liitto)

Riskit talouden toteutumiselle

Vuoden 2026 talousarvio on laadittu huomioiden talouden tasapainotusohjelman toteutuminen. Toteutuminen edellyttää taloudenpidon tarkkuutta eikä salli tässä hetkessä uusia avauksia.

Riskit strategisten tavoitteiden toteutumiselle

Uusien toimintamallien mm. kukoistava kuopio ohjelmatyön toteuttaminen ensimmäistä kertaa uudella tavalla ensimmäisen vuosipuoliskon aikana kaupunkitasoisena ohjelmana on riski. Toisaalta riskien minimoimiseksi on tehty suunnitelma.

Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestäminen

1. Talouden tasapainottamisohjelman toimeenpano ja seuranta

- Talouden tasapainottamisohjelmaa toteutetaan ja suunnitelmat laaditaan sen mukaisesti. Henkilöstösuunnittelussa huomioidaan kokonaisuus.

2. Kriittisiin prosesseihin liittyvien jatkuvuussuunnitelmien laadinta

- Häiriötilanneviestintäohje on päivitetty sekä uusia viestintäasiantuntijoita on perehdytetty häiriö- ja poikkeustilanteiden toimintamalliin.

3. Henkilöstön hyvinvointi on huomioitava talouden tasapainotusohjelmaa toteutettaessa

- Henkilöstön hyvinvoinnin tilaa seurataan ja muutosvaiheeseen on haettu tukea. Vastuualue on muokannut yhdessä yhteisen työskentelyn käytänteitä mm. uudistamalla viikkopalaverikäytäntöjä, suunnittelu- ja kehittämissäviiden toimintamalleja.

Yrityspalvelu (Business Kuopio)

Elinkeinojohtaja Jukka Pitkäsen katsaus ajalta 1.1.–30.6.2026

Olenaiset tapahtumat toiminnassa

Kuopion kaupungin johtamisjärjestelmä- ja organisaatiouudistus tuli voimaan 1.1.2026. Uudistuksen myötä yrityspalveluiden tehtäväkenttä laajeni merkittävästi. Alkuvuonna Business Kuopion toiminta on painottunut elinvoima- ja yrityspalveluiden rakenteelliseen vahvistamiseen sekä uusien vastuiden haltuunottoon osana organisaatiouudistuksen toimeenpanoa.

Organisaatiomuutoksen myötä tapahtumatukien käsittely, päätöksenteko ja seuranta siirtyivät Business Kuopion yksikköön. Lisäksi Business Kuopion tiimiin siirtyi tapahtumakaupungin myyntiin ja kehittämiseen palkattu kahden hengen tiimi sekä matkailuyhtiöiden rahoitukselliset erät. Tämä muutos on koonnut elinkeino-, matkailu- ja tapahtumatoimintaan liittyvät tehtävät aiempaa yhtenäisemmäksi kokonaisuudeksi elinvoimapalveluissa. Tapahtumatoimintaan liittyvien vastuiden siirtyminen on mahdollistanut tapahtumatukien vaikuttavuuden tarkastelun osana laajempaa elinvoiman, matkailun ja yritystoiminnan kehittämistä. Alkuvuoden aikana on keskitytty toimintamallien yhtenäistämiseen, roolien selkiyttämiseen sekä tapahtumatukiprosessin kokonaisvaltaiseen kehittämiseen. Samalla on tarkasteltu resursointia, johtamista ja työnjakoa, tunnistettu niihin liittyviä muutostarpeita sekä käynnistetty ja toteutettu näihin perustuvia yksikön sisäisiä muutoksia. Prosessien kehittämisessä on kiinnitetty erityistä huomiota automaatioon ja digitaalisiin uudistuksiin sekä hyvän hallintotavan toteutumiseen.

Toimikaudella on edistetty uuden alueellisen pääomasijoitusrahaston valmistelua yhteistyössä keskeisten sidosryhmien kanssa. Samanaikaisesti on kehitetty alkavien yritysten palvelupolkuja osana Business Kuopion palvelukokonaisuutta. Tavoitteena on selkeyttää palvelurakennetta, parantaa asiakasohjautuvuutta ja varmistaa yritysten oikea-aikainen ohjautuminen rahoitus- ja kehittämispalveluihin. Nämä kokonaisuudet tukevat uusien yritysten syntymistä, kasvua ja alueellista pitovoimaa.

Business Kuopion oma Kyvykäs-kehittämishanke käynnistettiin edellisenä vuonna ja on nyt hyvässä toimintavauhdissa. Hanke toteutetaan koko Pohjois-Savon kattavana ryhmähankkeena ja sen palvelut ja koulutukset ovat koko maakunnan yritysten hyödynnettävissä. Yrityksille suunnatun kehittämis- ja koulutussisällön ohella hankkeessa panostetaan yritysneuvontapalveluiden uudistamiseen sekä yritysten aktiiviseen kontaktointiin. Tavoitteena on tavoittaa laajoja yritysasiakasjoukkoja sekä kehittää uusia, tehokkaita tapoja yritysten tarpeiden tunnistamiseen ja kehittämiseen. Hankkeelle tehtiin vuodenvaihteessa muutoshakemus, jolla saatiin nostettua Kuopion osahankkeen hankehenkilöiden määrä kahdesta kolmeen. Muutoksella haettiin vielä lisää tehokkuutta hankkeen tekemiseen ja erityisesti yritysten kontaktoinnin kehittämiseen. Lisäksi näin saadaan hanke toteutettua täysimääräisenä tavoiteaikataulussa.

Alkuvuonna on panostettu myös toiminnan kehittämiseen, tiedolla johtamiseen ja digitalisaatioon, erityisesti asiakashallinnan sekä uuden teknologian hyödyntämisen osalta asiantuntijatyössä. Tavoitteena on ollut parantaa elinvoimapalvelujen vaikuttavuutta, läpinäkyvyyttä ja yhteistä tilannekuvaa. Hanketoiminnan kautta on tuettu uusien toimintatapojen käyttöönottoa ja kehitetty sisäisiä prosesseja vastaamaan muuttuvia palvelutarpeita. Keskeisenä toimenpiteenä on otettu käyttöön Business Kuopion ja Työllisyyspalveluiden yhteinen CRM-järjestelmä, joka mahdollistaa ajantasaisen ja jaetun asiakastiedon hallinnan, sujuvoittaa yrityskontaktointia sekä parantaa palvelujen koordinoitua, vaikuttavuutta ja palautteen keräämistä.

Business Kuopion henkilöstö on lisäksi osallistunut tekoälykoulutuksiin. Tavoitteena on tekoälyn systemaattinen hyödyntäminen työprosessien uudistamisessa, yritysneuvonnan vaikuttavuuden vahvistamisessa sekä palvelujen kohdentamisessa.

Business Kuopio on ollut mukana edistämässä Kokonaisturvallisuuden osaamiskeskus -hanketta tuomalla esiin alueen yrityskentän näkökulmia ja tukemalla kehittämistyön kytkeytymistä elinkeinoelämän tarpeisiin. Hankkeessa on painottunut yhteistyö yritysten kanssa sekä kokonaisturvallisuuteen liittyvien liiketoimintamahdollisuuksien tunnistaminen.

Euroopan ja globaalin turvallisuustilanteen heikkeneminen on vaimentanut talouskasvua ja lisännyt epävarmuutta. Geopoliittiset jännitteet ja kauppapoliittiset ristiriidat ovat häirinneet toimitusketjuja, lisänneet kustannuksia ja hillinneet

investointeja. Samanaikaisesti energia-, kyber- ja raaka-aineturvallisuuteen liittyvät riskit ovat kasvaneet. Tässä toimintaympäristössä erityisesti pienet ja keski suuret yritykset ovat aiempaa haavoittuvampia.

Yritystonttien kysyntä on kuitenkin pysynyt vahvana. Erityisesti teollisuuden, kaupan, logistiikan sekä toimistotilojen tontit ovat olleet aktiivisen kysynnän kohteena. Kiertotalousalueiden käyttöönottoa ja vihreän siirtymän investointeja on edistetty useilla yritysalueilla, mukaan lukien vetytalous- ja datakeskushankkeet. Hankkeet etenevät suunnitellusti ja tukevat Kuopion asemaa kestävästä teollisuudesta ja puhtaan energian investointikohteena.

Uusien yritysalueiden kaavoitustyötä on jatkettu tavoitteellisesti. Tavoitteena on kasvattaa yritystonttireservejä noin 230 hehtaaria seuraavan kahden vuoden aikana sekä yhteensä lähes 500 hehtaaria vuoteen 2030 mennessä.

Riskit talouden toteutumiselle

Ei merkittäviä riskejä talouden toteutumiselle.

Riskit strategisten tavoitteiden toteutumiselle

Uusien yritysalueiden käyttöönoton viivästyminen valitusten seurauksena jarruttaa uusien yritysinvestointien toteutumista ja alueen elinkeinoelämän kehittymistä.

Hepomäen kehittämiseen liittyvä kehittämissuunnitelma ei saanut rahoitusta Pohjois-Savon liiton EAKR-rahoitushausta ja hankkeen aloitus tämän vuoksi viivästyy. Tavoitteena on hakea hankkeelle rahoitusta muista rahoitushaustoista.

Kaupungin tietoturvaan liittyvät selvitys- ja hyväksymisprosessit ovat osaltaan hidastaneet digitaalisten palvelujen kehittämistä ja niiden käyttöönottoa.

Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestäminen

1. Talouden tasapainottamisohjelman toimeenpano ja seuranta

- Talouden tasapainottamisohjelman osalta on edetty suunnitelman mukaisesti.

2. Kriittisiin prosesseihin liittyvien jatkuvuussuunnitelmien laadinta

- Kukoistava Kuopio toimenpideohjelma / Kasvava ja elinvoimainen Kuopio -ohjelma ja sen toteuttaminen kokoavat yhteen kaupungin elinvoiman kannalta kriittisimmät prosessit ja kehittämiskohteet. Avainasiakkaille ja kriittisille avainprosesseille on toimivat varahenkilöjärjestelyt.

3. Henkilöstön hyvinvointi on huomioitava talouden tasapainotusohjelmaa toteutettaessa

- Käytössä on säännölliset yhteiset kokouskäytännöt, joissa käydään myös läpi työhyvinvointiin ja työturvallisuuteen liittyvät asiat. Työhyvinvoinnin edistämisen toimenpiteitä, kuten virkistyspäiviä ja yhteisiä harrastushetkiä, on järjestetty omakustanteisesti.

Työllisyyspalvelu

Työllisyysaluejohtaja Tiina Mäenpään katsaus ajalta 1.1.–30.6.2026

Olennaiset tapahtumat toiminnassa

Kuopion omien työllisyyspalvelujen toiminta on kevään 2026 aikana vakiintunut osaksi kaupungin elinvoiman toimialan palveluja. Toiminnassa on keskitytty palvelujen kehittämiseen, työllisyyttä edistävien kokonaisuuksien yhteensovittamiseen sekä yhteistyön vahvistamiseen kaupungin muiden palvelujen, oppilaitosten, yritysten ja kolmannen sektorin kanssa.

Kevään aikana valmisteltiin Kuopion työllisyysohjelma, joka kokoaa kaupungin ja työllisyysalueen yhteiset tavoitteet ja kehittämistoimenpiteet työllisyyden edistämiseksi. Ohjelma tukee Kukoistava Kuopio -strategian toimeenpanoa ja vahvistaa työllisyyden kytkentää kaupungin elinvoima-, osaamis- ja yrityspolitiikkaan. Työllisyysaluelautakunta käsittelee ohjelman syyskuun 2026 alussa.

Kuopion kaupungin omien työllisyyspalvelujen kehittämistä on jatkettu määrätietoisesti useilla osa-alueilla. Työnantajayhteistyötä on vahvistettu tiivistämällä vuoropuhelua yritysten kanssa, kehittämällä rekrytointipalveluja sekä lisäämällä työnantajille suunnattua neuvontaa ja tukea. Nuorten palveluissa on panostettu erityisesti varhaiseen ohjaukseen, koulutuksen ja työelämän nivelvaiheiden sujuvoittamiseen sekä yksilöllisten palvelupolkujen rakentamiseen. Maahanmuuttajien työllistymisen tukemisessa on kehitetty palveluja, jotka vahvistavat kielitaitoa, työelämävalmiuksia ja työnantajakontakteja. Digitaalisten palvelujen osalta on edistetty palvelujen saavutettavuutta, asiakaslähtöisyyttä ja monikanavaisuutta.

Studionavigaattorin toimintaa on valmisteltu laajennettavaksi siten, että se tukee aiempaa vahvemmin työnantajien rekrytointiprosesseja, työnhakijoiden työnhakua sekä digitaalista viestintää ja sisältötuotantoa. Tavoitteena on luoda entistä vaikuttavampi alusta työnantajien ja työnhakijoiden kohtaamiselle sekä lisätä palvelujen näkyvyyttä ja saavutettavuutta.

Lisäksi on valmisteltu uusia toimintamalleja oppisopimusten hyödyntämisen lisäämiseksi, työnantajapalautteen systemaattiseksi keräämiseksi sekä nuorten työllisyyden edistämiseen tähtäävän työllisyysalueen laajuisen hankkeen hakemiseksi syyskuussa. Kuopion kaupunki on valittu mukaan valtiosuudella rahoitettavaan kaupunginosahankkeeseen, jonka tavoitteena on vahvistaa erityisesti nuorten työllistymistä. Hankkeen toimitasuunnitelmaa on valmisteltu kesällä 2026

Riskit talouden toteutumiselle

Kuopion omien työllisyyspalvelujen talouden toteutumiseen vaikuttaa erityisesti yleinen työmarkkinatilanne ja Kuopion kaupungille kohdentuvien työttömyysturvakustannusten kasvu. Pitkittynyt työttömyys lisää kaupungin omien palvelujen kysyntää ja kasvattaa painetta kohdentaa resursseja henkilökohtaiseen ohjaukseen, työnantajapalveluihin sekä työkykyä ja osaamista vahvistaviin palveluihin.

Talouden tasapainottamisohjelma edellyttää toiminnan jatkuvaa kehittämistä ja resurssien tehokasta kohdentamista. Riskinä on, että käytettävissä olevat resurssit eivät kasva samassa suhteessa palvelutarpeen kanssa. Tämän vuoksi palvelujen vaikuttavuuden parantaminen, yhteistyöverkostojen hyödyntäminen sekä digitaalisten palvelujen laajentaminen ovat keskeisiä keinoja vastata kasvavaan kysyntään.

Tammi-kesäkuussa työttömyysturvan kuntaosuus on ollut yhteensä 9,745 milj. euroa. Ennusteen perusteella työttömyysturvamaksut olisivat 19 milj. euroa vuonna 2026 ja ylittäisivät talousarvion 3 milj. eurolla. Ennusteeseen sisältyy kuitenkin vielä epävarmuustekijöitä ja tällä hetkellä arvioidaan, että ylitys pystytään kattamaan työllisyyspalvelun toimintakatteen sisällä. Kotoutumisen laskennallisten korvausten arvioidaan ylittävän talousarvion 1 milj. eurolla maksatusten ajoittumisen takia. Lisäksi Kuopion työllisyysalueen lisäpalveluostoissa sekä kuopiolaisiin asiakkaisiin kohdistuvissa asiakaspalvelujen ostoissa ja palkkatuissa arvioidaan syntyvän kulusäästöjä yhteensä 2 milj. euroa.

Riskit strategisten tavoitteiden toteutumiselle

Työllisyys on keskeinen edellytys Kuopion kasvulle, yritysten kilpailukyvyille ja kaupungin veto- ja pitovoimalle. Mikäli työmarkkinoiden heikko kehitys jatkuu, voivat osaavan työvoiman saatavuus, nuorten työllistyminen sekä yritysten kasvumahdollisuudet heikentyä. Strategian toteutumisen kannalta on tärkeää, että kaupungin omat työllisyyspalvelut onnistuvat vahvistamaan työnantajayhteistyötä, tukemaan yritysten rekrytointia, edistämään osaavan työvoiman saatavuutta sekä ehkäisemään työttömyyden pitkittymistä yhteistyössä sidosryhmien ja muiden kumppanien kanssa.

Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestäminen

1. Talouden tasapainottamisohjelman toimeenpano ja seuranta

- Kuopion omissa työllisyyspalveluissa on jatkettu kaupungin talouden tasapainottamisohjelman toimeenpanoa kehittämällä toimintatapoja ja kohdentamalla resursseja palveluihin, joilla arvioidaan olevan suurin vaikutus työllistymiseen ja kaupungin elinvoiman vahvistamiseen. Toiminnan ja talouden toteutumista seurataan säännöllisesti, ja palvelujen vaikuttavuutta arvioidaan osana johtamista.

2. Kriittisiin prosesseihin liittyvien jatkuvuussuunnitelmien laadinta

- Kriittisten palveluprosessien tunnistamista ja jatkuvuussuunnittelua on jatkettu osana toiminnan kehittämistä. Erityistä huomiota on kiinnitetty työnantajien, nuorten, maahanmuuttajien sekä digitaalisten palveluiden toimintavarmuuteen. Tavoitteena on varmistaa palveluiden jatkuvuus myös häiriötilanteissa ja henkilöstömuutoksissa.

3. Henkilöstön hyvinvointi on huomioitava talouden tasapainotusohjelmaa toteutettaessa

- Henkilöstön työhyvinvointia on vahvistettu tukemalla esihenkilötyötä, työn sujuvuutta ja työyhteisöjen kehittämistä. Työterveyden toteuttaman työhyvinvoinnin seurantatutkimuksen tulokset paranivat merkittävästi edelliseen mittaukseen verrattuna. Talouden tasapainotustoimenpiteitä valmistellaan siten, että niiden vaikutukset henkilöstön työhyvinvointiin arvioidaan osana päätöksentekoa ja toiminnan suunnittelua.

Johdon katsaus – Kuopion työllisyysalue

Kuopion työllisyysalue

Työllisyysaluejohtaja Tiina Mäenpään katsaus ajalta 1.1.–30.6.2026

Olennaiset tapahtumat toiminnassa

Kevään 2026 aikana toiminnan painopiste on painottunut palveluiden kehittämiseen, toiminnan vaikuttavuuden vahvistamiseen sekä strategisten tavoitteiden toimeenpanoon. Yhteistoimintaneuvotteluissa sovittu organisaatorakenne on saatu valmiiksi toisen kvartaalin aikana. Keväällä 2026 täytettiin yt-neuvotteluissa sovitusti sisäisellä ilmoittautumismenettelyllä avoinna olleet erityisasiantuntijoiden tehtävät ja uusi kehittämisspäälikkö valittiin normaalin ulkoisen rekrytointikäytännön mukaisesti tehtävään toukokuussa. Kehittämisspäälikkö aloittaa työnsä elokuun alussa, minkä jälkeen työllisyysalueen johtamis- ja kehittämisrakenne toimii suunnitellussa laajuudessa.

Keväällä valmisteltiin Kuopion työllisyysalueen työllisyysohjelma, joka kokoaa yhteen työllisyyden hoidon strategiset tavoitteet, painopisteet ja keskeiset kehittämistoimenpiteet tuleville vuosille. Ohjelma on valmisteltu laajassa yhteistyössä työllisyysalueen kuntien, henkilöstön, sidosryhmien, oppilaitosten, yritysten sekä muiden yhteistyökumppaneiden kanssa. Työllisyysaluelautakunta käsittelee ohjelman syyskuun 2026 kokouksessaan.

Toiminnan kehittämisessä on edistetty erityisesti palveluiden kohdentamista, tiedolla johtamista, työnantajapalveluiden kehittämistä yhteistyössä Business Kuopion kanssa sekä digitaalisten palvelujen hyödyntämistä. Tavoitteena on parantaa palvelujen vaikuttavuutta, vastata paremmin työmarkkinoiden tarpeisiin sekä hillitä työttömyyden pitkittymistä ja siitä aiheutuvia kustannuksia.

Riskit talouden toteutumiselle

Työllisyysalueen merkittävin taloudellinen riski liittyy edelleen korkeaan työttömyyteen ja erityisesti pitkäaikaistyöttömyyden kasvuun. Heikko työmarkkinatilanne sekä vähäinen työvoiman kysyntä ovat lisänneet kuntien työttömyysturvakustannuksia.

Työttömyysturvakustannusten kehitykseen vaikuttavat erityisesti pitkäaikaistyöttömyyden lisääntyminen, vaikeasti työllistyvien asiakkaiden määrän kasvu, yleinen taloudellinen epävarmuus sekä työttömien työnhakijoiden määrää lisänneet lakiuudistukset. Vaikka palvelujen vaikuttavuutta kehitetään jatkuvasti, työllisyystilanteen paraneminen riippuu merkittävästi myös yleisestä talouskehityksestä ja yritysten rekrytointitarpeiden kasvusta.

Talouden toteutumiseen liittyvää epävarmuutta lisää myös se, että työttömyysturvamenojen kehitys voi muuttua nopeasti työmarkkinatilanteen muuttuessa.

Riskit strategisten tavoitteiden toteutumiselle

Työllisyys on keskeinen osa Kuopion elinvoiman, kasvun ja hyvinvoinnin perustaa. Pitkittynyt korkea työttömyys voi hidastaa kasvua, vaikeuttaa osaavan työvoiman saatavuutta sekä lisätä eriarvoisuutta ja syrjäytymisriskiä.

Samanaikaisesti väestön ikääntyminen lisää työvoiman saatavuuden haasteita useilla toimialoilla. Strategian tavoitteiden saavuttaminen edellyttää sitä, että työllisyyspalvelut onnistuvat yhtä aikaa vahvistamaan työvoiman tarjontaa, tukemaan yritysten rekrytointeja, kehittämään työvoimavarannon osaamista sekä ehkäisemään työttömyyden pitkittymistä.

Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestäminen

1. Talouden tasapainottamisohjelman toimeenpano ja seuranta

- Työllisyyspalveluissa on jatkettu kaupungin talouden tasapainottamisohjelman toimeenpanoa. Toimintaa on tehostettu muun muassa kohdentamalla asiakastyötä uudelleen palvelutarpeen perusteella, kehittämällä digitaalisia palveluja sekä tarkentamalla työnjakoa eri palveluyksiköiden välillä. Talouden toteutumista, henkilöstömenoja, palveluhankintoja ja työttömyysturvakustannusten kehitystä seurataan kuukausittain. Samalla arvioidaan toimenpiteiden vaikutuksia sekä talouteen että palvelujen vaikuttavuuteen.

2. Kriittisiin prosesseihin liittyvien jatkuvuussuunnitelmien laadinta

- Kriittisten palveluprosessien osalta on tarkasteltu erityisesti asiakaspalvelun ja työnvälityksen liittyvien viranomaistehtävien sekä keskeisten tiedolla johtamisen välineiden ja mittareiden toimivuutta. Tavoitteena on varmistaa palvelujen tehokas ja häiriötön jatkuminen esimerkiksi henkilöstöpoissaolojen, tietojärjestelmähäiriöiden tai muiden poikkeustilanteiden aikana. Jatkuvuussuunnitelmia täydennetään vuoden 2026 aikana osana normaalia riskienhallintaa.

3. Henkilöstön hyvinvointi on huomioitava talouden tasapainotusohjelmaa toteuttaessa

- Työllisyysalueella on kiinnitetty erityistä huomiota henkilöstön työhyvinvointiin ja työkyvyn tukemiseen organisaation muutosten jälkeen. Työterveyshuollon toteuttaman työhyvinvoinnin seurantatutkimuksen tulokset paranivat merkittävästi syksyn 2025 mittaukseen verrattuna, mikä kertoo henkilöstön kokemuksen myönteisestä kehityksestä sekä toiminnan vakiintumisesta.
- Työhyvinvoinnin kehittämistä jatketaan osana esihenkilötyötä, työyhteisöjen kehittämistä sekä työn sujuvuuden parantamista. Työllisyysalueen esihenkilöt ja päälliköt osallistuvat vuoden mittaiseen johtamisen ja toiminnan kehittämisen oppisopimuskoulutukseen, jonka aloituskerta pidettiin kesäkuussa. Talouden tasapainottamistoimenpiteitä toteutetaan siten, että niiden vaikutukset henkilöstön työhyvinvointiin arvioidaan osana valmistelua.

Tavoitteiden seuranta – Kuopion työllisyysalue

Kestävä kasvu

Strategialinkitys	Valtuustoon nähden sitova tavoite	Toimenpiteet	Vastuutaho	Seuranta 30.6.	Tila
1.1. Kasvava, kansainvälinen ja monipuolinen elinkeinoelämä	Luomme yhdessä kumppanien kanssa elinvoimapalvelukokonaisuuden, jossa yritys- ja työllisyyspalvelut, kaavoitus, koulutus ja osaamisen kehittäminen mahdollistavat yritysten tarvitsemat palvelut. Kuopio on TOP 3 parhaiden yrityskaupunkien joukossa.	Vahvistamme tiivistä ja tavoitteellista yhteistä tekemistä Business Kuopion kanssa sekä hyödynnämme alueen elinvoimaekosysteemiä ja yhteistyökumppanuuksia. Näin varmistamme, että yritykset saavat oikea-aikaiset ja tarpeisiinsa vastaavat palvelut sekä alueelle syntyy uusia yrityksiä ja työpaikkoja.	Kuopion työllisyysalue	Business Kuopion ja työllisyyspalvelujen yhteistyötä on vahvistettu osana kaupungin yhteistä elinvoimatyötä. Yrityksille suunnattuja palveluja ja asiakasohjausta on yhteensovitettu, yhteistyörakenteita selkeytetty ja yhteistä yritysraja pintaa vahvistettu. Tavoitteena on, että yritykset saavat tarpeisiinsa sujuvasti kaupungin eri palvelut ja työllisyyspalvelut kytkeytyvät entistä tiiviimmin yritysten kasvun ja elinvoiman tukemiseen.	Etenee suunnitellusti / Valmis 

Strategialinkitys	Valtuustoon nähden sitova tavoite	Toimenpiteet	Vastuutaho	Seuranta 30.6.	Tila
1.2. Koulutus ja osaava työvoima	Uudet alueelliset työllisyysratkaisut tukevat työntekijöiden ja työpaikkojen tarpeiden yhteensopivuutta sekä uusien työpaikkojen syntymistä. Kuopion työttömyysaste on kokonaan keskiarvoa matalampi.	Kehitetään työntantajälähtöisiä kohtaantopalveluja, joissa työvoiman kysyntä ja tarjonta tunnistetaan ennakoivasti. Vahvistetaan työllisyyspalveluiden, yrityspalveluiden ja elinkeinotoimen yhteistä toimintamallia, jossa työntantajien rekryointitarpeet ohjaavat palvelujen kohdentamista. Lisätään lyhytkestoisia ja kohdennettuja osaamisen kehittämisen ratkaisuja yhteistyössä koulutuksen järjestäjien kanssa. Hyödynnetään tietoa ja tilannekuvaa työttömyyden rakenteesta palvelujen suuntaamisessa.	Kuopion työllisyysalue	Työntantajälähtöisiä kohtaantopalveluja on vahvistettu tiivistämällä työllisyyspalvelujen, Business Kuopion, oppilaitosten ja yritysten välistä yhteistyötä. Työntantajien rekryointi- ja osaamistarpeita tunnistetaan yhteisessä asiakastyössä ja yrityskontakteissa, ja niiden pohjalta kohdennetaan työnvälitystä, rekryointipalveluja sekä lyhytkestoisia osaamisen kehittämisen ratkaisuja. Samalla työnhakija- ja työntantajapalvelujen yhteistyötä on vahvistettu, jotta tunnistetut työvoimatarpeet välittyvät nykyistä nopeammin työnhakija-asiakkaiden palveluihin.	Etenee suunnitellusti / Valmis ✓

Strategialinkitys	Valtuustoon nähden sitova tavoite	Toimenpiteet	Vastuutaho	Seuranta 30.6.	Tila
1.2. Koulutus ja osaava työvoima	Kuopio on houkutteleva 26.000 opiskelijan opiskelukaupunki. Yliopisto-opiskelijoista 40 % ja ammattikorkeakouluopiskelijoista 65 % työllistyy alueelle.	Tiivistetään yhteistyötä korkeakoulujen, työllisyyspalveluiden ja työnantajien välillä opiskelijoiden työelämään kiinnittymisen vahvistamiseksi. Tuetaan opiskelijoiden jäämistä alueelle viestimällä uramahdollisuuksista ja elinvoimaisesta työmarkkinasta.	Kuopion työllisyysalue	Korkeakoulujen, työllisyyspalvelujen ja työnantajien yhteistyötä on tiivistetty lisäämällä yhteistä suunnittelua, työnantajayhteistyötä sekä opiskelijoille suunnattuja työllistymistä tukevia palveluja ja tapahtumia. Työllisyyspalveluja on tuotu lähemmäksi opiskelijoita ja yhteistyössä korkeakoulujen kanssa on vahvistettu opiskelijoiden yhteyksiä alueen työnantajiin, työmahdollisuuksiin ja valmistumisen jälkeiseen työllistymiseen.	Etenee suunnittelusta / Valmis ✓
1.2. Koulutus ja osaava työvoima	Kansainvälisten osaajien osuus kasvaa 10 %:iin vuoteen 2035 mennessä. Osaajat työllistyvät alueelle ja integroituvat yhteisöön.	Kehitetään kansainvälisille osaajille suunnattuja työllistymistä tukevia palvelupolkuja yhteistyössä kaupungin, työnantajien ja kotoutumispalveluiden ja oppilaitosten kanssa. Tuetaan työnantajia kansainvälisten osaajien rekrytoinnissa ja työyhteisöjen monimuotoisuuden kehittämisessä. Vahvistetaan suomen kielen oppimista tukevia, työelämälähtöisiä koulutusratkaisuja.	Kuopion työllisyysalue	Kansainvälisten osaajien työllistymistä tukevia palveluja ja palvelupolkuja on kehitetty työllisyyspalvelujen, oppilaitosten ja työnantajien yhteistyönä. Työnantajayhteistyössä on vahvistettu kansainvälisten osaajien rekrytointia ja työyhteisöihin kiinnittymistä tukevia toimintamalleja. Samalla pyritään kehittämään entistä paremmin työelämän tarpeisiin osuvia ratkaisuja suomen kielen oppimiseen ja osaamista vastaavaan työllistymiseen.	Etenee suunnittelusta / Valmis ✓

Tuloslaskelmat – Kuopion työllisyysalue

TULOSLASKELMA (1 000 €)	TA+M 2026	Toteuma 1-7 2026	Toteutunut %
Liikevaihto	19 270	9 933	52 %
Liiketoiminnan muut tuotot	370		0 %
	19 640	9 933	51 %
Materiaalit ja palvelut			
Aineet, tarvikkeet ja tavarat			
Ostot tilikauden aikana	-84	-21	25 %
Palvelujen ostot	-5 335	-1 472	28 %
Materiaalit ja palvelut yhteensä	-5 419	-1 493	28 %
Henkilöstökulut			
Palkat ja palkkiot	-7 119	-3 674	52 %
Henkilösivukulut			
Eläkekulut	-1 239	-653	53 %
Muut henkilösivukulut	-245	-123	50 %
Henkilöstökulut yhteensä	-8 603	-4 450	52 %
Liiketoiminnan muut kulut	-5 618	-1 257	22 %
Liikeylijäämä (-alijäämä)	0	2 733	
Ylijäämä (alijäämä) ennen satunnaisia eriä	0	2 733	
Ylijäämä (alijäämä) ennen varauksia	0	2 733	
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	0	2 733	

Luvut eivät sisällä kaikkia tammi-heinäkuulle 2026 kuuluvia kuluja. Palvelujen ostot ja liiketoiminnan muut kulut (erityisesti palkkatuet ja starttirahat) näkyvät toteumassa viiveellä.

TUOSLASKELMA (1 000 €)	TA+M 2026	Ennuste 2026	Muutos €	Muutos-%
Liikevaihto	19 270	17 570	-1 700	-9 %
Liiketoiminnan muut tuotot	370	70	-300	-81 %
	19 640	17 640	-2 000	-10 %
Materiaalit ja palvelut				
Aineet, tarvikkeet ja tavarat				
Ostot tilikauden aikana	-84	-34	50	-60 %
Palvelujen ostot	-5 335	-4 685	650	-12 %
Materiaalit ja palvelut yhteensä	-5 419	-4 719	700	-13 %
Henkilöstökulut				
Palkat ja palkkiot	-7 119	-6 623	496	-7 %
Henkilösivukulut				
Eläkekulut	-1 239	-1 152	87	-7 %
Muut henkilösivukulut	-245	-228	17	-7 %
Henkilöstökulut yhteensä	-8 603	-8 003	600	-7 %
Liiketoiminnan muut kulut	-5 618	-4 918	700	-12 %
Liikelylijäämä (-alijäämä)	0	0	0	
Ylijäämä (alijäämä) ennen satunnaisia eriä	0	0	0	
Ylijäämä (alijäämä) ennen varauksia	0	0	0	
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	0	0	0	

Kuopion työllisyysalueen yhteistoimintasopimuksella on sovittu toiminnan tuottojen kattavan kulut.

Ennusteeseen on arvioitu lisäpalvelujen myynnin toteutuvan 1 milj. euroa pienempänä kuin talousarviossa. Vastaavat kulujen alitukset kohdistuvat materiaalien ja palvelujen ostoihin sekä henkilöstökuluihin. Lisäksi on arvioitu, että asiakaspalvelujen ostot ja palkkatuet alittuvat kuopiolaisten asiakkaiden osalta vähintään 1 milj. euroa, mikä vaikuttaa Kuopion kaupungin maksuosuuteen.