

KUOPIO



SEURANTARAPORTTI TAMMI-KESÄKUU 2026

Kuopion kaupunki, Talous- ja omistajaohjaus

31.8.2026

Sisällysluettelo

Kuukausiseuranta ja toteumaennuste	3
Raportin keskeinen sisältö	4
Väestönmuutos tammi-heinäkuu	5
Työttömyys heinäkuu	6
Asuntorakentaminen tammi-heinäkuu	7
Muu rakentaminen tammi-heinäkuu	8
Tuloslaskelma.....	9
Tilinpäätösennuste	10
Konsernijaosto	11
Elinvoimajaosto: Strategia ja viestintä.....	12
Elinvoimajaosto: Yrityspalvelu ja työllisyyspalvelu.....	13
Kaupunkirakennelautakunta.....	14
Sivistyslautakunta	15
Varhaiskasvatus.....	16
Perusopetus	17
Hyvinvoinnin edistämisen lautakunta	18
Kuopion Tilapalvelut.....	19
Kuopion työllisyysalue	20
Talouden tasapainotusohjelman toteutuminen	21
Verotulojen kehitys	22
Pitkäaikaiset lainat	23
Investoinnit	24
Henkilötyövuosien kehitys tammi-heinäkuu	25
Sairauspoissaolojen kehitys tammi-heinäkuu	26
Investointien seuranta ja toteumaennuste	27
Kuopion kaupungin strategian seuranta	34
Talousarvion 2026 valtuustoon nähden sitovat mittarit	48
Johdon katsaukset	49
Konsernijaosto	49
Elinvoimajaosto	51
Kaupunkirakennelautakunta.....	54
Sivistyslautakunta	58
Hyvinvoinnin edistämisen lautakunta	61
Keskusvaalilautakunta	64
Tarkastustoimi	64
Kuopion Tilapalvelut.....	65
Kuopion työllisyysalue	67
Keskeisten tytäryhteisöjen osavuosikatsaukset	69

KUOPIO

Kuukausi- seuranta ja toteumaennuste tammi-heinäkuu 2026

Kaupunginhallitus
31.8.2026



- Talouskasvu vuoden toisella neljänneksellä on yllättänyt myönteisesti. Tämä lisää odotusta, että heijastuu loppuvuonna jo kuntatalouteenkin.
- Iranin sota varjostaa talouden näkymiä. Inflaatio- ja korkokehitys huolenaiheina.
- Kotitalouksien odotukset oman talouden nykytilasta ovat kohentuneet hieman, mutta ovat edelleen hyvin heikot.
- Yritykset näkevät oman tilanteensa myönteisempänä. Tilauskanta kasvaa ja vienti vetää.
- Asuntokaupan käynnistymistä saadaan edelleen odotella.

Keskeiset talouden toteuman riskitekijät

Kaupungin osuus työttömyysturvan rahoitukseen. Työllisyyskehityksen käännettä ei todennäköisesti nähdä vielä tämän vuoden puolella.

Tasapainotusohjelman tavoitteet jäävät osin toteutumatta.

Verotuloarviota laskettiin kesäkuun talousarviomuutoksessa. Kiinteistöveron määrä alenee keskeisissä veroprosenttiluokissa. Yleisen taloustilanteen kohentuessa toiveet tulokertymän paranemisesta ovat viriämässä.

Toimintatuotoissa ylimitoitettuja odotuksia: kulttuuri, liikunta ja joukkoliikenne sekä maaomaisuuden tulot.

Vuosikate
Ennuste
52,2 M€
Talousarvio
53,2 M€

Asukasluku -236
heinäkuun lopussa
126 336

Kaupungin osuus työttömyysturvan rahoitukseen
Ennuste **19,0 M€** Talousarvio **16,0 M€**

Ylijäämä
Ennuste
+7,3 M€
Vertailukelpoinen tulos -1,7 M€

Alkuperäinen talousarvio
-2,5 M€

Ennusteeseen sisältyy toteutunut +9,0 M€ kirjanpidollinen satunnainen myyntivoitto sote-kiinteistöomaisuusjärjestelyistä.

Toimintakate
tammi-heinäkuu
-171,0 M€

2 % heikompi kuin vuosi sitten



Henkilötyövuodet
tammi-heinäkuu
2025 htv

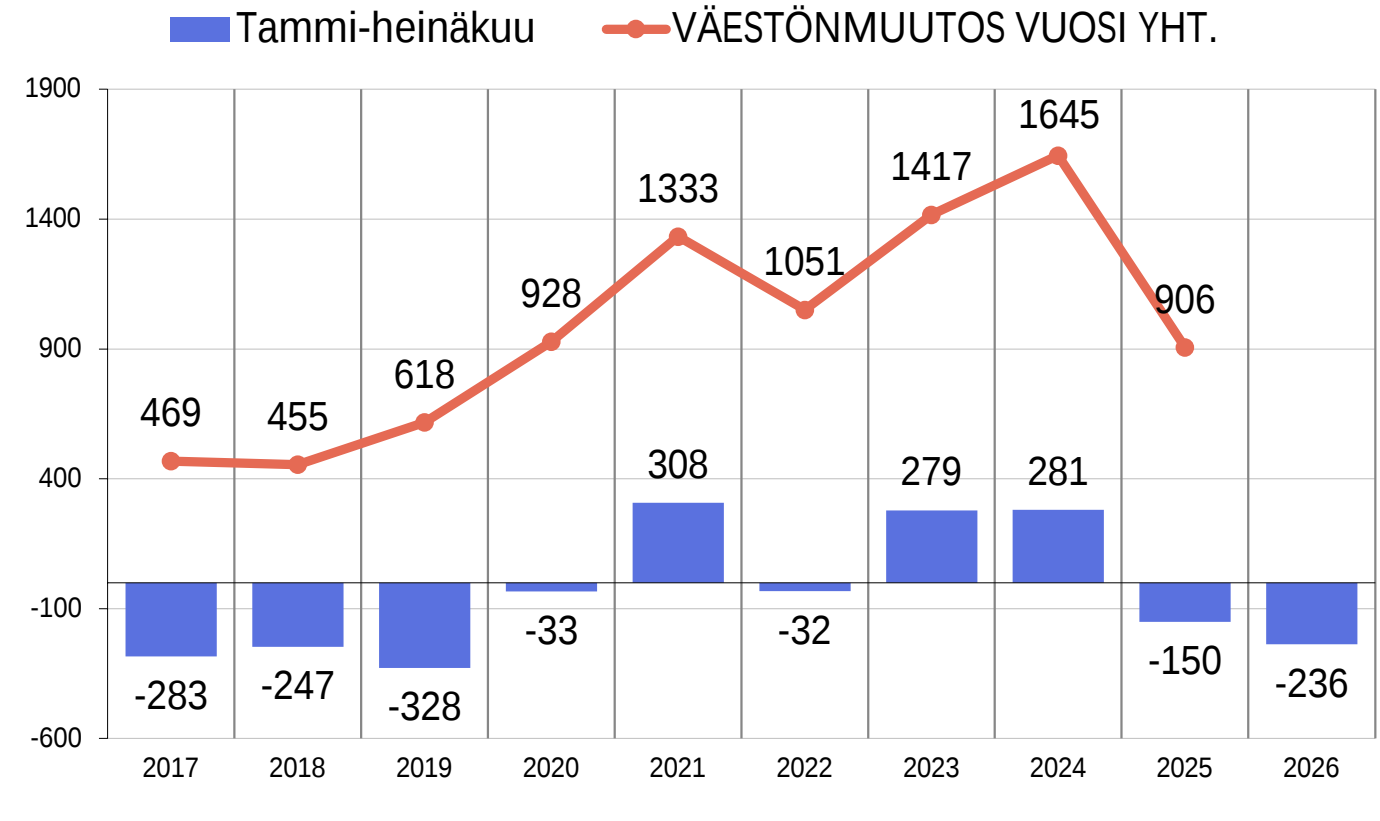
Muutos
vuodesta 2025
-40 htv



KUOPIO

Väestönmuutos tammi-heinäkuussa

Kuopion väestönmuutokset 2017 - 2026



Lähde: Tilastokeskuksen ennakkotiedot tammi-heinäkuun 2026 osalta.
Koko vuoden väestönmuutos on Tilastokeskuksen virallisen väkiluvun mukainen.

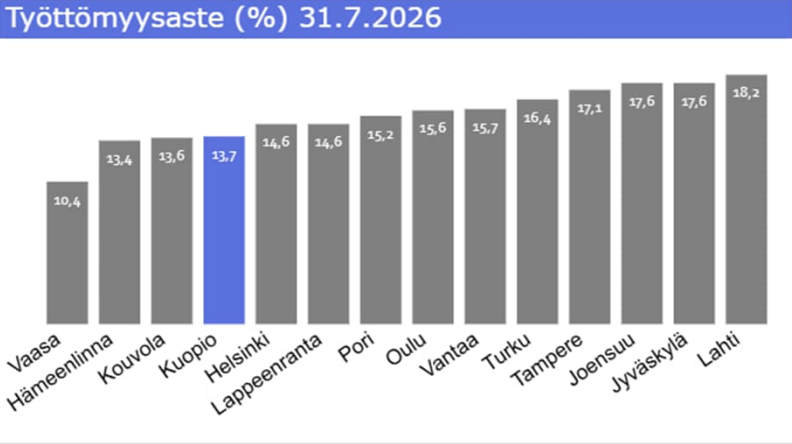
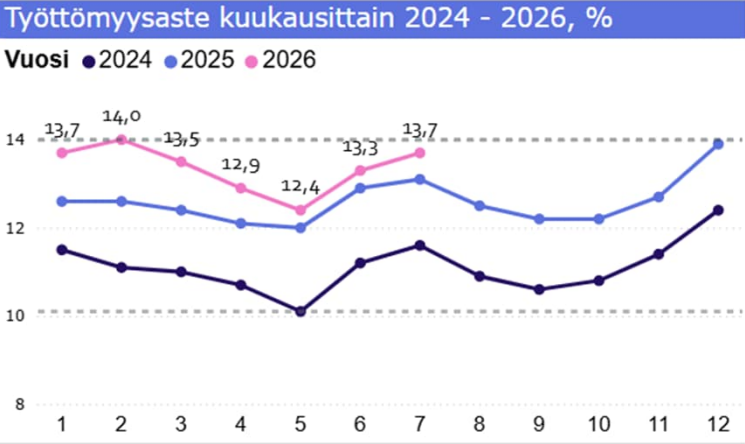
Väkiluku
31.7.2026
126 336
Muutos tammi-heinäkuu
-236 henkeä
Väkiluku 31.12.2025
126 572, +906, 0,7%

Alkuvuoden väestönmuutoksesta ei voi vielä tehdä päätelmiä koko vuoden väestökehityksestä. Opiskelijoiden tulomuutto nostaa väkilukua syksyllä.

Tammi-heinäkuu 2026:
Luonnollinen väestönmuutos -52
Kuntien välinen muutto, netto -377
Maahanmuutto, netto +194

Kuopion oma väestöennusteen mukaan
127 600
väkiluku 31.12.2026

Työllisyystilanne heinäkuu

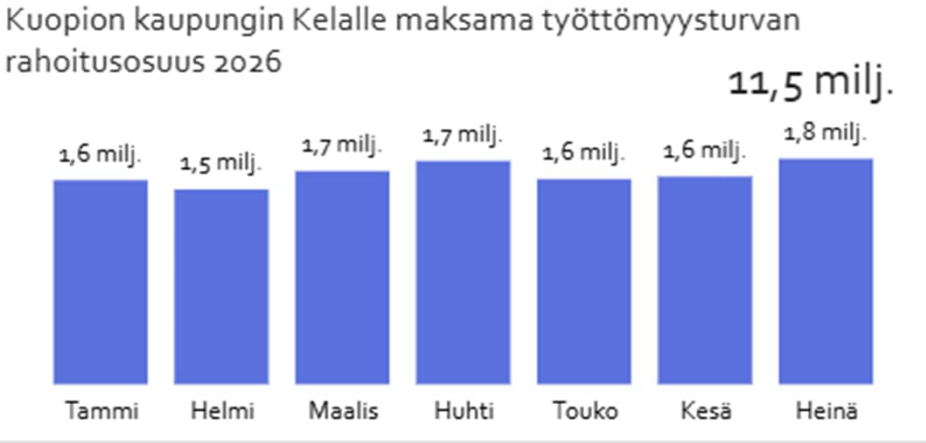


Kuopion työllisyystilanne on heikentynyt edelleen vuoden 2026 aikana. Erityisesti pitkäaikaistyöttömyys ja nuorten työttömyys ovat kasvaneet, ja avoimet työpaikat vähentyneet. Työttömyyden pitkittyminen lisää sekä palvelutarvetta ja kuntatalouden paineita. Nuorten osalta kehitys on huolestuttava, vaikka Kuopio sijoittuu edelleen vertailualueisiin nähden suhteellisen hyvin. Toimintaympäristössä on kuitenkin varovaisen myönteisiä merkkejä. Pohjois-Savon yritysten kannattavuus- ja liikevaihtonäkymät ovat vahvistuneet. Talouden pirstuminen voi tukea työllisyyttä, mutta vaikutukset näkyvät viiveellä, joten työmarkkinatilanteen arvioidaan säilyvän lähitulevaisuudessa haastavana.

Työttömien määrä heinäkuussa 2023 - 2026

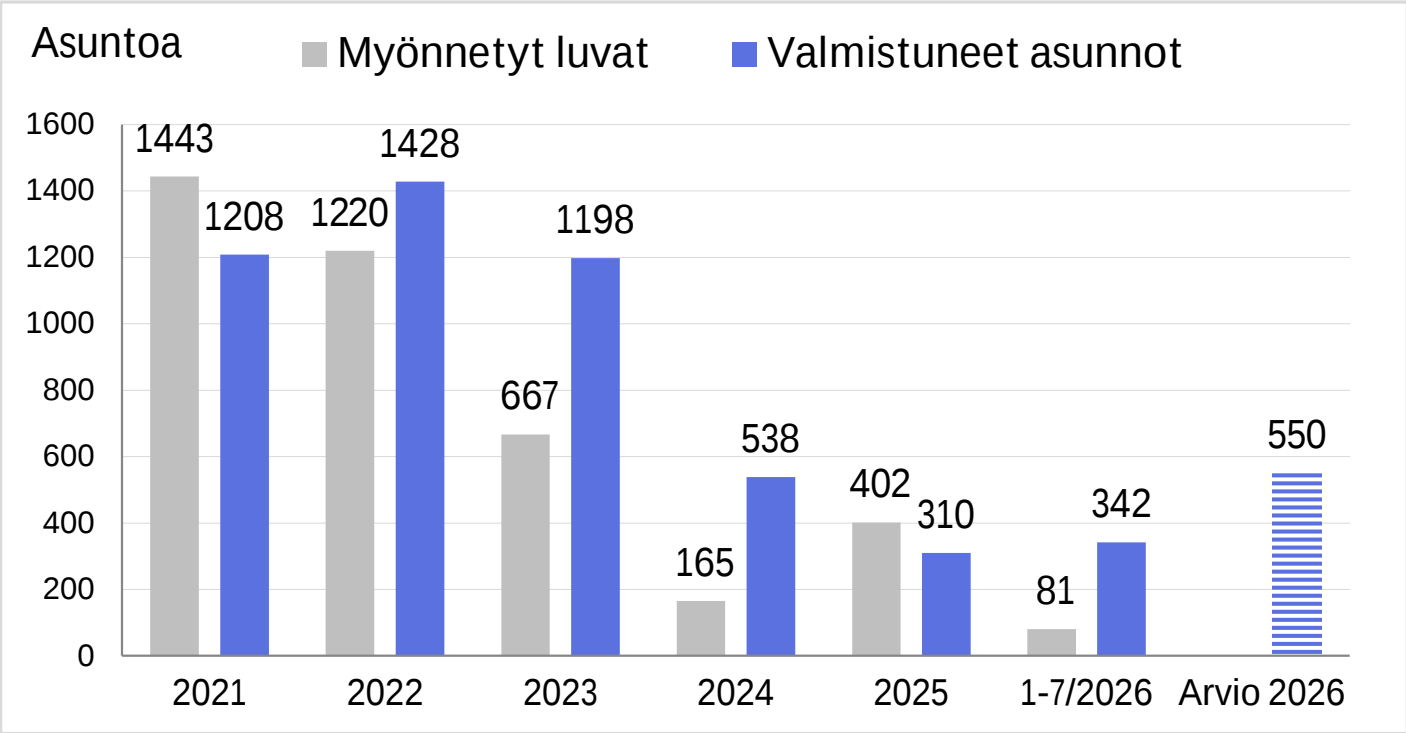


*)"Työttömät" sisältää kaikki työttömät, mm. lomautetut ja pitkäaikaistyöttömät.



Lähde: Tilastokeskus (KEHA-keskus) ja Kela

Asuntorakentaminen tammi-heinäkuu 2026



Asuntorakentaminen		2023	2024	2025	01-07/2026
Valmistuneet asuinrakennukset	Kerrossala (1000 m²)	107,7	55,6	25,8	24,9
	Asuntoja kpl	1 198	538	310	342
Myönnettyt luvat	Kerrossala (1000 m²)	52,8	19,4	47,1	11,6
	Asuntoja kpl	667	165	402	81

Valmistuneet asunnot

342

Tammi-heinäkuu 2026

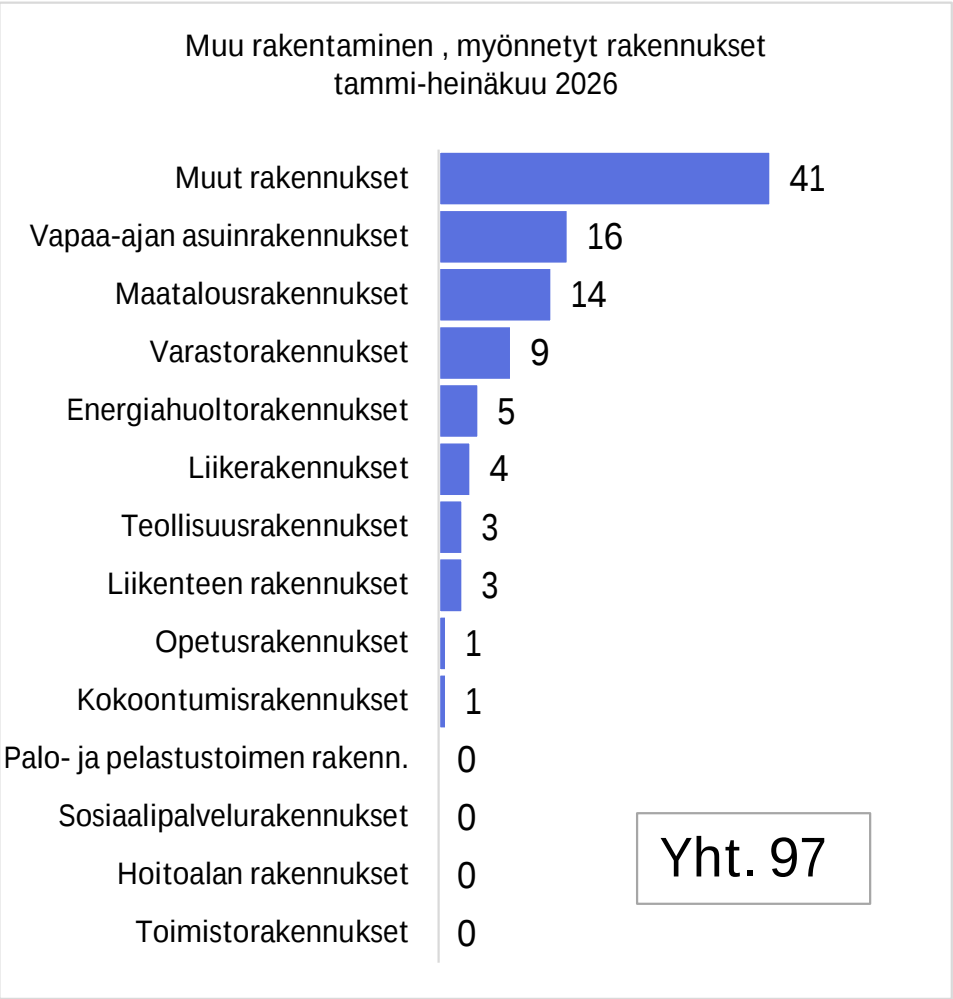
Asuntorakentaminen on hiljentynyt huippuvuosien 2021–2023 jälkeen. Vuonna 2025 Kuopioon valmistui ennätyksellisen vähän asuntoja, yhteensä 310 kappaletta.

Vuonna 2026 uusia asuntoja arvioidaan valmistuvan noin 550. Asuntotuotanto perustuu vahvasti valtion korkotuettuun asuntotuotantoon. Vapaaarahoitteisten asuntojen määrän arvioidaan jäävän alle yhdeksäänsäntymeneen ja omakoti- ja paritaloja arvioidaan Kuopioon valmistuvan noin kahdeksänsäntymenä kappaletta.

Tammi–heinäkuussa 2026 Kuopioon valmistui 342 asuntoa, joista valtion tukemaa asuntotuotantoa 276 asuntoa. Näistä asuntomäärältään suurin yksittäinen kohde on Kuopaksen opiskelija-asuntokohde Savilahdessa. Keskustaan (Puijonkuppelle) on valmistunut A-kruunun kohde ja Haapaniemelle kaksi Niiralan Kulman kerrostalokohdetta. Vapaaarahoitteisista kohteista Pirttiin valmistui rivitalokohde ja Linnapellolle kerrostaloasuntoja entisen Sokeainkoulun tiloihin. Muut vuoden 2026 aikana valmistuneet asunnot ovat olleet yksittäisiä omakoti- ja paritaloja.

Lähde: Kuopion kuntarekisterit, kuntarekisterit, Facta

Muu rakentaminen tammi-heinäkuu 2026



Muun rakentamisen kohteet (ei sisällä asuntorakentamista):

Tammi-heinäkuussa 2026 myönnettiin 97 rakentamislupaa ja kohteita valmistui 123.

Merkittävimmät kohteet:

Kierrätyskauppakeskus Luuppi (6800 m²) avasi ovensa elokuussa Matkuksentie 58:ssä.

Haapaniemen Teollisuuskadulle on rakenteilla tavaratalo (8700 m²), johon on tulossa Julia, Power, Gigantti sekä Musti ja Mirri. Lisäksi uuden City-marketin viereen rakennetaan liikekeskus (9400 m²), johon muuttaa Tokmanni.

Uusi Pirtin koulu (Pirtintie 21, 10100 m², 800 oppilasta) aloitti toimintansa 12.8.2026. Minna Canthin koulun (Kaartokatu 22, kokonaisala 10100 m², 720 oppilasta) rakennustyöt käynnistyivät toukokuussa 2026 ja koulu valmistuu 2027.

Kesällä aloitettiin Peukaloisen päiväkodin (kokonaisala 1500 m²) rakentaminen Hiltulanlahteen.

Muu rakentaminen (ei sisällä asuintaloja) uudet rakennukset		2023	2024	2025	1-7/ 2026
Valmistuneet	Kerrosala (1000 m ²)	77,8	106,3	36,1	38,4
	Tilavuus (1000 m ³)	358,8	598,2	196,1	303,5
Myönnetyt luvat	Kerrosala (1000 m ²)	38,5	65,3	68,0	39,3
	Tilavuus (1000 m ³)	206,4	395,7	387,7	239,0

Tulos- laskelma 2026

sisäiset ja ulkoiset, koko kaupunki

- Sote-kiinteistöyhtiön omaisuusjärjestelyjen kirjanpidolliset vaikutukset näkyvät kumulatiivisessa tuloksessa, johon sisältyy satunnaista myyntivoittoa +9,0 M€. Samalla järjestely on pienentänyt kaupungin saamia vuokratuottoja.
- Henkilöstömenot ovat vähentyneet 3 % viime vuoden vastaavaan ajankohtaan verrattuna. Vertailukelpoisuutta sekoittaa, kun vuoden 2026 alusta on siirrytty kirjaamaan lomapalkkavelan muutos kuukausittain. Alkuvuodesta se nostaa henkilöstömenoja ja kun pääosa lomista pidetään, juuri heinäkuussa, menot pienenevät.
- Heinäkuu on toteutumassa tulojen osalta vuoden vahvin kuukausi, kun pääosa maanvuokrista laskutetaan ja verotulokertymään vaikuttaa kiinteistöverojen kuluvan vuoden ensimmäinen suuri tilityserä. Merkittävät tuloerät kääntävät koko kaupungin kumulatiivisen tuloksen huomattavan korkeisiin euromääriin. Miinusmerkkiset syyskuukaudet tulevat tasoittamaan tilannetta.

Tuloslaskelma (1000 €)	Q2/2026	Heinäkuu	1-7/2026	Toteuma-%	1-7/2025
TOIMINTATUOTOT	103 970	30 331	134 301	60,3 %	136 398
...Myyntituotot/Liikevaihto	25 555	3 627	29 182	55,0 %	28 564
...Maksutuotot	11 492	707	12 199	54,5 %	12 298
...Tuet ja avustukset	4 801	100	4 901	51,2 %	4 616
...Muut toimintatuotot	62 122	25 897	88 019	63,9 %	90 920
.....Vuokratuotot	59 987	25 402	85 389	66,4 %	88 732
.....Muut tuotot	2 135	496	2 630	29,3 %	2 188
TOIMINTAKULUT	-272 104	-33 166	-305 270	55,3 %	-304 243
...Henkilöstökulut	-108 270	-10 181	-118 450	56,1 %	-121 545
.....Palkat ja palkkiot	-87 381	-8 053	-95 434	56,1 %	-98 467
.....Henkilösivukulut	-20 889	-2 127	-23 016	56,1 %	-23 078
...Palvelujen ostot	-80 898	-10 610	-91 508	52,7 %	-88 488
...Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-10 117	-1 109	-11 226	52,9 %	-11 272
...Avustukset	-14 409	-2 226	-16 635	51,8 %	-16 020
...Muut toimintakulut	-58 410	-9 040	-67 451	59,1 %	-66 917
.....Vuokratulot	-57 920	-8 668	-66 588	59,1 %	-66 269
TOIMINTAKATE	-168 135	-2 835	-170 969	51,8 %	-167 844
Verotulot	144 635	37 234	181 870	57,2 %	172 565
Valtionosuudet	27 661	4 610	32 271	61,1 %	27 164
Rahoitustuotot ja -kulut	8 299	2 641	10 940		11 080
...Korkotuotot	5 931	1 024	6 955		7 065
...Muut rahoitustuotot	23 603	2 624	26 227		17 933
...Korkokulut	-5 557	1 607	-3 950		-3 591
...Muut rahoituskulut	-15 679	-2 613	-18 292		-10 327
VUOSIKATE	12 460	41 651	54 111		42 964
Poistot ja arvonalentumiset	-26 734	-4 084	-30 817		-32 522
Satunnaiset tuotot ja kulut/Satunnai	9 009	0	9 009		0
TILIKAUDEN TULOS	-5 264	37 567	32 303		10 442
Poistoeron muutos / Poistoeron lisäy	1	0	1		2
TILIKAUDEN YLI-/ALIJÄÄMÄ	-5 263	37 567	32 304		10 444

Tilinpäätösennuste koko kaupunki

1 000 €	TA+M 2026	Ennuste 2026	Ennuste - TA+M ero €	Toteuma 1-7/2026
TOIMINTATUOTOT	229 162	224 979	-4 183	134 301
TOIMINTAKULUT	-554 825	-551 489	3 336	-305 270
TOIMINTAKATE	-325 663	-326 510	-847	-170 969
Verotulot	313 600	313 600	0	181 870
Valtionosuudet	55 322	55 568	246	32 271
Rahoitustuotot ja -kulut	9 938	9 500	-438	10 940
VUOSIKATE	53 197	52 158	-1 039	54 111
Poistot ja arvonalentumiset	-54 228	-53 852	376	-30 817
Satunnaiset erät	9 060	9 009	-51	9 009
Poistoeron muutos	3	3	0	1
TILIKAUDEN TULOS	8 033	7 319	-714	32 304

- Satunnaiset erät toteumassa ovat syntyneet sote-kiinteistöyhtiön perustamiseen liittyvistä omaisuussiiirroista, jotka ovat kirjanpidollisia. Ne eivät tuo liikkumavaraa kaupungin talouteen. Talousarvio on kesäkuun valtuustossa tehtyjen muutosten mukainen.
- Yleinen taloustilanne ja siitä aiheutunut rakentamisen miltei täydellinen lama heijastuu tulo-odotuksiin erityisesti maaomaisuuden hallinnan tonttien myyntituloissa ja maankäyttö- ja kehittämiskorvauksissa. Kuluttajien kielteiset odotukset oman taloutensa kehityksestä ovat hiljentäneet joidenkin kulttuuri- ja liikuntapalvelujen myyntiä. Rahankäytöstä tingitään ja haetaan maksuttomia vapaa-ajan palveluja.

Konsernijaosto

1 000 €	TA+M 2026	Ennuste 2026	Ennuste - TA+M ero €	Toteuma 1-7/2026
TOIMINTATUOTOT	1 599	1 944	345	1 241
Myyntituotot	442	787	345	462
Tuet ja avustukset	388	388	0	318
Muut toimintatuotot	769	769	0	461
Vuokratuotot	647	647	0	438
Muut tuotot	122	122	0	23
TOIMINTAKULUT	-24 717	-23 952	765	-13 257
Henkilöstökulut	-10 191	-9 991	200	-5 331
Palvelujen ostot	-11 665	-11 100	565	-6 464
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-83	-83	0	-26
Avustukset	-180	-180	0	-116
Muut toimintakulut	-2 598	-2 598	0	-1 320
Vuokrakulut	-2 036	-2 036	0	-1 107
Muut kulut	-562	-562	0	-213
TOIMINTAKATE	-23 118	-22 008	1 110	-12 016

- Myyntituottojen arvioidaan ylittyvän, koska hallinnon tukipalvelujen myynti taseyksiköille on arvioitu talousarvioon liian pieneksi.
- Henkilöstökulujen arvioidaan alittuvan, kun tehtäviä on ollut vuoden aikana täyttämättä mm. rekrytointien vaatiman ajan takia.
- Digikehittämishankkeiden etenemisessä on viivästyksiä ja niihin liittyvien palvelujen ostojen määrärahavarausten ennustetaan toteutuvan 0,4 M€ talousarviota pienempänä.

Elinvoimajaosto: Strategia ja viestintä

1 000 €	TA+M 2026	Ennuste 2026	Ennuste - TA+M ero €	Toteuma 1-7/2026
TOIMINTATUOTOT	343	376	33	49
Myyntituotot	65	65	0	32
Tuet ja avustukset	230	263	33	15
Muut toimintatuotot	48	48	0	2
Muut tuotot	48	48	0	4
TOIMINTAKULUT	-3 654	-3 683	-29	-1 536
Henkilöstökulut	-2 090	-2 121	-31	-1 148
Palvelujen ostot	-723	-771	-48	-294
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-16	-19	-3	-14
Avustukset	-644	-591	53	-5
Muut toimintakulut	-181	-181	0	-74
Vuokrakulut	-125	-125	0	-72
Muut kulut	-56	-56	0	-2
TOIMINTAKATE	-3 311	-3 307	4	-1 487

- Strategisten kehittämishankkeiden ajoittumisessa on tapahtunut muutoksia, kun hankkeille on myönnetty jatkoaikaa. Lisäksi vuoden aikana on saatu uusia rahoituspäätöksiä ja käynnissä olevien hankkeiden eteneminen on tarkentunut.

Elinvoimajaosto: Yrityspalvelu ja työllisyyspalvelu

1 000 €	TA+M 2026	Ennuste 2026	Ennuste - TA+M ero €	Toteuma 1-7/2026
TOIMINTATUOTOT	3 300	4 250	950	2 239
Myyntituotot	2 188	3 188	1 000	2 130
Maksutuotot	2	2	0	0
Tuet ja avustukset	1 110	1 060	-50	109
TOIMINTAKULUT	-39 038	-39 868	-830	-20 923
Henkilöstökulut	-3 838	-3 838	0	-2 167
Palvelujen ostot	-17 603	-15 563	2 040	-8 579
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-44	-44	0	-12
Avustukset	-17 390	-20 260	-2 870	-10 043
Muut toimintakulut	-163	-163	0	-122
Vuokrakulut	-156	-156	0	-98
Muut kulut	-7	-7	0	-24
TOIMINTAKATE	-35 738	-35 618	120	-18 684

- Työttömyyden kehitys muodostaa riskin talousarvion toteutumiselle. Työttömyysturvamaksujen ennustetaan ylittävän 3 M€, mutta palvelujen ostoissa arvioidaan saatavan säästöjä. Lisäksi kotoutumisen laskennallisten korvausten ennustetaan toteutuvan talousarviota 1 M€ parempana.
- Kokonaisuutena talousarvio pitää, mikä on hyvä saavutus vaikeassa suhdannetilanteessa.

Kaupunkirakennelautakunta

1 000 €	TA+M 2026	Ennuste 2026	Ennuste - TA+M ero €	Toteuma 1-7/2026
TOIMINTATUOTOT	70 719	67 219	-3 500	42 343
Myyntituotot	24 253	23 753	-500	12 833
Maksutuotot	10 166	8 666	-1 500	5 955
Tuet ja avustukset	3 038	3 038	0	350
Muut toimintatuotot	33 262	31 762	-1 500	23 206
Vuokratuotot	26 109	25 609	-500	21 514
Muut tuotot	7 153	6 153	-1 000	1 692
TOIMINTAKULUT	-70 130	-67 630	2 500	-36 141
Henkilöstökulut	-14 463	-14 463	0	-7 820
Palvelujen ostot	-50 985	-48 885	2 100	-26 457
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-2 208	-1 808	400	-829
Avustukset	-1 172	-1 172	0	-350
Muut toimintakulut	-1 303	-1 303	0	-686
Vuokrakulut	-1 038	-1 038	0	-598
Muut kulut	-265	-265	0	-88
TOIMINTAKATE	589	-411	-1 000	6 202

- Rakentamisen heikko kysyntä ja yleisesti hankala taloustilanne vaikuttavat koko maaomaisuuden toimintojen kysyntään sekä tulokertymiin. Maaomaisuuden tuottojen arvioidaan jäävän noin 3 M€ talousarviota pienemmiksi.
- Joukkoliikenteen menojen arvioidaan toteutuvan talousarviota suurempina runkolinjojen aloittamisen sekä öljyn hinnan kehityksen aiheuttaman liikennöintikustannusten nousun myötä. Joukkoliikenteen tulojen arvioidaan jäävän talousarviota pienemmiksi. Toimintakatteen ylitys reilu 1 M€
- Tulojen alitukset ja joukkoliikenteen menojen ylitys pystytään pääosin kattamaan muiden palveluostojen säästöillä.

Sivistyslautakunta

1 000 €	TA+M 2026	Ennuste 2026	Ennuste - TA+M ero €	Toteuma 1-7/2026
TOIMINTATUOTOT	15 024	15 273	249	10 222
Myyntituotot	5 191	5 925	734	3 123
Maksutuotot	5 528	5 592	64	3 218
Tuet ja avustukset	3 779	3 220	-559	3 516
Muut toimintatuotot	526	536	10	366
Vuokratuotot	494	440	-54	228
Muut tuotot	32	96	64	138
TOIMINTAKULUT	-275 081	-276 203	-1 123	-156 902
Henkilöstökulut	-150 079	-150 623	-545	-85 685
Palvelujen ostot	-54 214	-54 277	-63	-29 681
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-4 621	-4 621	0	-2 435
Avustukset	-4 022	-3 822	200	-2 236
Muut toimintakulut	-62 145	-62 860	-715	-36 866
Vuokrakulut	-61 972	-62 690	-718	-36 807
Muut kulut	-173	-170	3	-59
TOIMINTAKATE	-260 057	-260 930	-874	-146 680

- Tuotoissa laskennalliset kotouttamiskorvaukset ovat talousarviota suuremmat ja hankerahoitus jää talousarviosta.
- Henkilöstökulujen kasvu johtuu varhaiskasvatuksen tasopalkan suuremmasta vaikutuksesta, mitä talousarvioon on huomioitu. Palveluostoissa palvelusetelikustannukset ovat arviota suuremmat, tietohallinto ja kuljetuskustannukset jäävät talousarviosta. Viime vuonna avattujen uusien Jynkän ja Pyörön päiväkotien tilakustannusten talousarvio on virheellinen, kulut oli budjetoitu reilusti toteumaa pienemmäksi.

Varhaiskasvatus

1 000 €	TA+M 2026	Ennuste 2026	Ennuste - TA+M ero €	Toteuma 1-7/2026
TOIMINTATUOTOT	4 105	4 390	285	2 410
Myyntituotot	205	445	240	282
Maksutuotot	3 346	3 300	-46	1 845
Tuet ja avustukset	554	621	67	278
Muut toimintatuotot	0	24	24	5
Muut tuotot	0	20	20	0
TOIMINTAKULUT	-102 140	-103 666	-1 526	-59 981
Henkilöstökulut	-53 255	-53 800	-545	-30 993
Palvelujen ostot	-27 969	-28 455	-486	-16 124
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-539	-539	0	-243
Avustukset	-3 700	-3 500	200	-2 055
Muut toimintakulut	-16 677	-17 372	-695	-10 566
Vuokrakulut	-16 645	-17 340	-695	-10 570
Muut kulut	-32	-32	0	4
TOIMINTAKATE	-98 035	-99 276	-1 241	-57 571

- Henkilöstökulujen ennuste johtuu tasopalkkaratkaisun arvioitua suuremmasta vaikutuksesta. Palveluostoissa palvelusetelikustannukset ovat arviota suuremmat, kun yksityisten päiväkotien lapsimäärä on arvioitua suurempi. Viime vuonna avattujen uusien Jynkän ja Pyörön päiväkotien tilakustannusten toteuma on selkeästi talousarvioon merkittyä suurempi. Vastaavasti tilapalveluiden tuotot oli arvioitu vaatimattommiksi. Tilanne korjataan syksyn talousarviomuutoksissa.

Perusopetus

1 000 €	TA+M 2026	Ennuste 2026	Ennuste - TA+M ero €	Toteuma 1-7/2026
TOIMINTATUOTOT	6 356	6 336	-20	4 686
Myyntituotot	3 810	4 230	420	2 237
Tuet ja avustukset	2 167	1 741	-426	2 246
Muut toimintatuotot	379	365	-14	203
Vuokratuotot	367	310	-57	171
Muut tuotot	12	55	43	32
TOIMINTAKULUT	-134 298	-133 974	324	-74 937
Henkilöstökulut	-72 783	-72 784	-2	-40 912
Palvelujen ostot	-22 855	-22 509	346	-11 897
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-2 495	-2 496	-1	-1 307
Avustukset	-100	-100	0	-50
Muut toimintakulut	-36 065	-36 085	-20	-20 772
Vuokrakulut	-36 045	-36 045	0	-20 753
Muut kulut	-20	-40	-20	-19
TOIMINTAKATE	-127 942	-127 638	304	-70 252

- Tuotoissa laskennalliset kotouttamiskorvaukset ovat talousarviota suuremmat ja hankerahoitus jää talousarviosta.
- Palveluostoissa tietohallintokulujen ja kuljetuskustannusten arvioidaan jäävän talousarviota pienemmiksi.

Hyvinvoinnin edistämisen lautakunta

1 000 €	TA+M 2026	Ennuste 2026	Ennuste - TA+M ero €	Toteuma 1-7/2026
TOIMINTATUOTOT	11 945	11 245	-700	5 922
Myyntituotot	1 100	1 100	0	422
Maksutuotot	6 691	6 091	-600	3 026
Tuet ja avustukset	659	659	0	594
Muut toimintatuotot	3 495	3 395	-100	1 880
Vuokratuotot	3 004	2 916	-88	1 633
Muut tuotot	491	479	-12	248
TOIMINTAKULUT	-60 371	-60 370	0	-35 066
Henkilöstökulut	-19 157	-19 157	0	-10 295
Palvelujen ostot	-6 858	-6 858	0	-4 014
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-2 166	-2 166	0	-1 208
Avustukset	-3 704	-3 704	0	-2 927
Muut toimintakulut	-28 486	-28 486	0	-16 621
Vuokrakulut	-28 339	-28 338	1	-16 533
Muut kulut	-147	-148	-1	-87
TOIMINTAKATE	-48 426	-49 125	-700	-29 143

- Tahko Span, tapahtumien sekä Kultsi-rannekkeen tulojen ennustetaan jäävän talousarviosta 0,6 M€, myös liikuntapaikkapalvelujen menojen ennustetaan jäävän talousarviosta 0,1 M€.
- Musiikkikeskuksen ja kaupunginorkesterin tulojen arvioidaan jäävän 0,1 M€ talousarviosta ja menojen ylittävän 0,1 M€ talousarvion. Ennuste on parantunut tiukan menokurin myötä ja on nyt lähempänä talousarviota.

Kuopion Tilapalvelut

1 000 €	TA+M 2026	Ennuste 2026	Ennuste - TA+M ero €	Toteuma 1-7/2026
TOIMINTATUOTOT	106 592	107 032	440	62 352
Myyntituotot	415	415	0	247
Tuet ja avustukset	7	7	0	0
Muut toimintatuotot	106 170	106 610	440	62 104
Vuokratuotot	105 040	105 476	436	61 579
Muut tuotot	1 130	1 133	3	525
TOIMINTAKULUT	-61 815	-61 790	25	-34 077
Henkilöstökulut	-2 914	-2 792	122	-1 436
Palvelujen ostot	-27 737	-27 677	60	-14 516
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-11 750	-11 451	299	-6 682
Muut toimintakulut	-19 414	-19 870	-456	-11 444
Vuokrakulut	-19 231	-19 384	-153	-11 058
Muut kulut	-183	-487	-303	-386
TOIMINTAKATE	44 777	45 242	465	28 274

- Vuokratuottojen ennusteeseen on huomioitu kaupungin sisäisten tilavuokrien korjaus. Viime vuonna avattujen uusien Jynkän ja Pyörön päiväkotien tilavuokrat ovat sisältyneet talousarvioon huomattavasti toteumaa pienempänä.

Kuopion työllisyysalue

1 000 €	TA+M 2026	Ennuste 2026	Ennuste - TA+M ero €	Toteuma 1-7/2026
TOIMINTATUOTOT	19 640	17 640	-2 000	9 933
Myyntituotot	19 270	17 570	-1 700	9 933
Tuet ja avustukset	370	70	-300	0
TOIMINTAKULUT	-19 640	-17 640	2 000	-7 200
Henkilöstökulut	-8 603	-8 003	600	-4 450
Palvelujen ostot	-5 335	-4 685	650	-1 472
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-84	-34	50	-21
Avustukset	-5 020	-4 320	700	-957
Muut toimintakulut	-598	-598	0	-299
Vuokrakulut	-578	-578	0	-296
Muut kulut	-20	-20	0	-4
TOIMINTAKATE	0	0	0	2 733

- Kuopion työllisyysalueen yhteistoimintasopimuksella on sovittu toiminnan tuottojen kattavan kulut.
- Ennusteeseen on arvioitu lisäpalvelujen myynnin toteutuvan 1 milj. euroa pienempänä kuin talousarviossa. Vastaavat kulujen alitukset kohdistuvat materiaalien ja palvelujen ostoihin sekä henkilöstökuluihin. Lisäksi on arvioitu, että asiakaspalvelujen ostot ja palkkatuet alittuvat kuopiolaisten asiakkaiden osalta vähintään 1 M€.

Arvio talouden tasapainotustoimien toteutumisesta 2026

KUOPIO

Talousarvioon sisältyvät
tasapainotustoimet yhteensä

8,6 M€

Toteutuma-arvio koko
vuodelta yhteensä

6,1 M€

2,0 M€

Palvelut, palveluprosessit
ja hallinto
(jää tavoitteesta 0,3 M€)

2,4 M€

Omaisuus ja
konsernirakenne
(jää tavoitteesta 0,3 M€)

0,7 M€

Palveluverkko
(toteutuu muutetun
tavoitteen mukaisena)

0,1 M€

Yhtenäiset
henkilöstölinjaukset
(jää tavoitteesta 0,7 M€)

0,0 M€

Työmarkkinaturvan
rahoitusosuuden
pienentäminen
(jää tavoitteesta 0,5 M€)

0,0 M€

Verotulojen
kasvu
(jää tavoitteesta 1,0 M€)

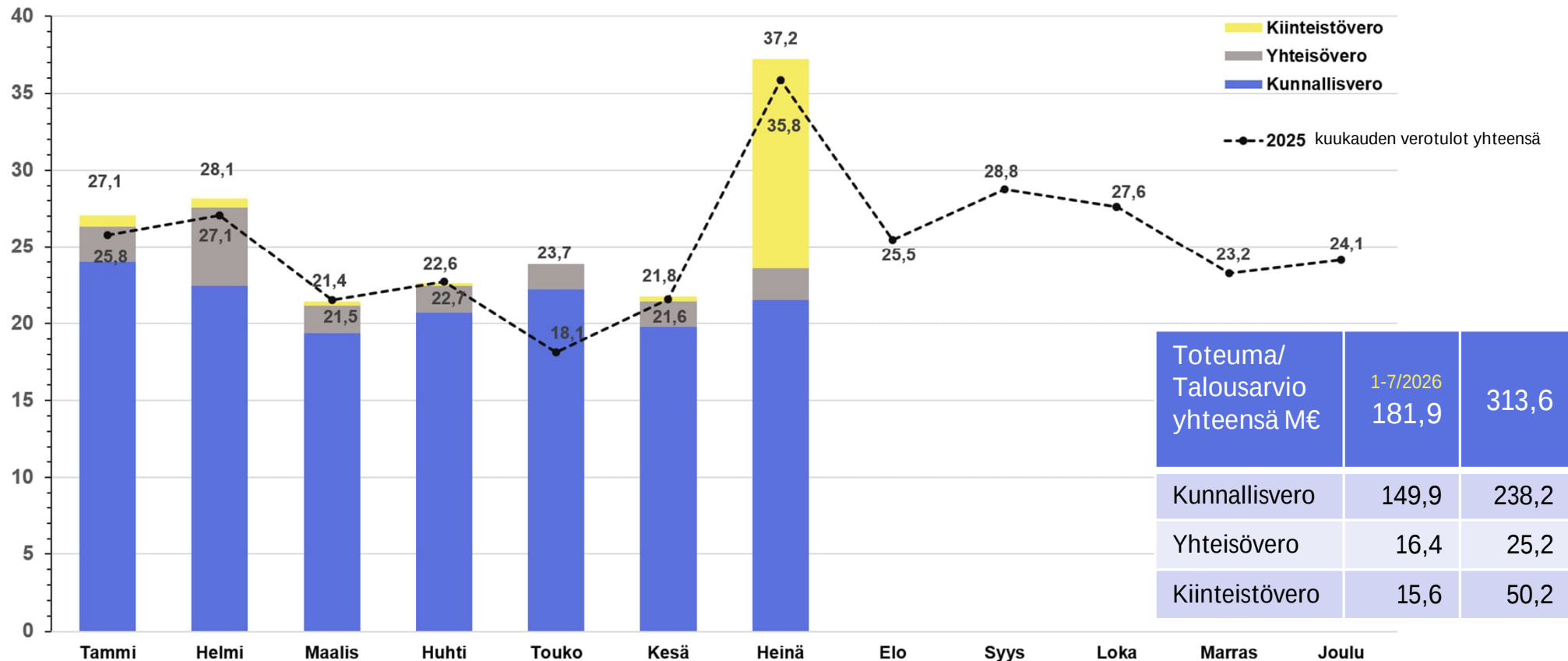
0,9 M€

Kertaluonteiset
henkilöstömenosäästöt
(toteutuu 0,3 M€ yli tavoitteen)



Verotulot

Tammi-heinäkuu



Verotulot ovat alkuvuonna kehittyneet viimevuotisella tasolla. Kunnallisveron tilityksissä on heinäkuussa piristymistä ennakonpidätysten kasvun myötä. Ansio- ja pääomatuloveroista vuonna 2026 kuntaryhmälle tuleva jako-osuus kasvoi 0,56 %-yksikköä, mutta Kuopion kaupungin oma jako-osuus pieneni eli suhteessa koko maan tasoon kaupungin verotulokertymä on heikompi kuin aikaisemmin. Yhteisöveron tilityksiin vaikuttavat erityisesti vuoden 2026 kasvaneet ennakkoerot. Kiinteistöveron pääasialliset kertymäkuukaudet ajoittuvat heinä-lokakuulle.

Pitkääaikaiset lainat

Lainakanta*
ennuste M€
31.12.2026

507,2 M€

Toteuma 2025
514,5 M€

Talousarviossa muutos +13,2 M€

Korkokulut
tammi-heinäkuu
2026

6,1 M€

tammi-heinäkuu 2025
5,5 M€

Talousarviolainaa
nostettu
vuonna 2026
50 M€/90 M€

Lainaa* per asukas
ennuste 31.12.2026

3 975 €

Lainamäärä*
31.7.2026

528,9M€

Keskikorko
viimeiset 12 kk

1,91 %

31.7.2025
1,88 %

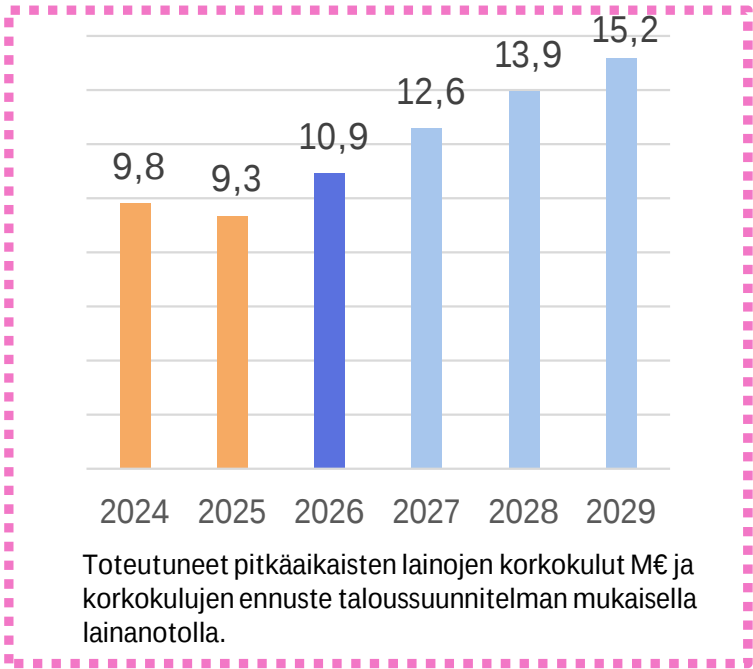
Lainasalkun
suojausaste
31.7.2026

66,2%

Lainasalkun
suojausaste
ennuste **

07/2029: 31,6 %
07/2031: 17,1 %

Tammi-heinäkuu



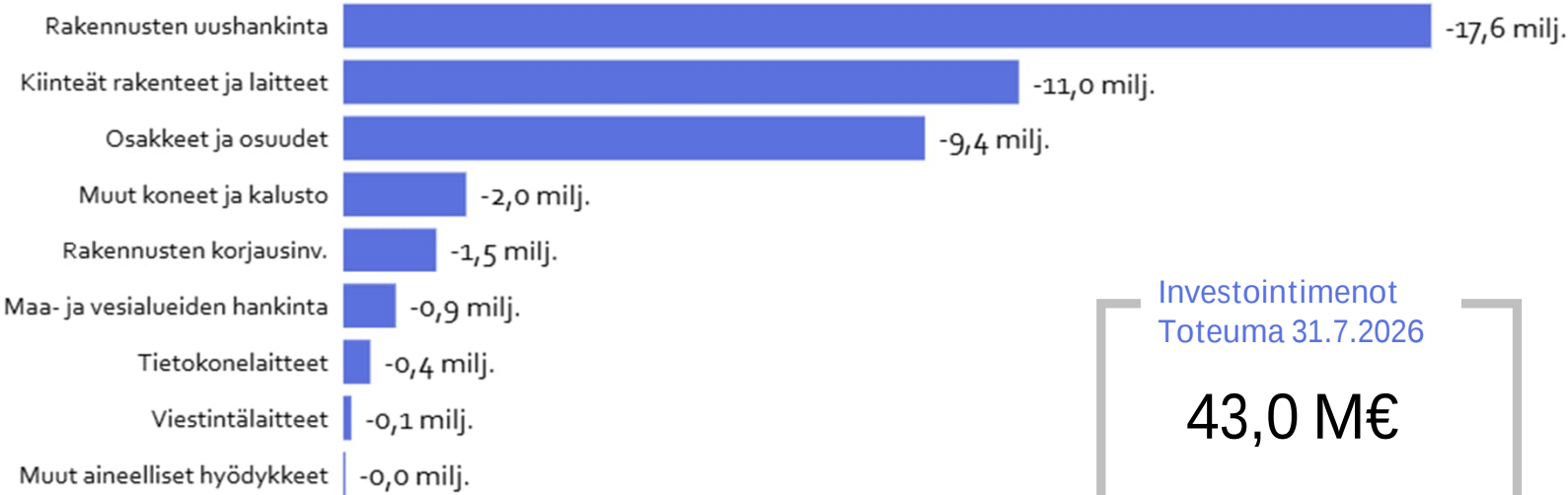
*Tilinpäätöksessä lainakantaan otetaan huomioon myös konsernitilin vastuut

**Suojausasteen, joka kertoo millainen osuus tarkastelujakson lainamäärästä on kiinteäkorkoisia, laskennassa otetaan huomioon talousarvion mukaiset lainanostot suunnitelmavuosiin ja uudet lainat mallinnetaan nostettavan vaihtuvakorkoisina

Investoinnit

Tammi-heinäkuu

Investointimenojen toteuma M€



Investointimenot 2026
Talousarvio

84,5 M€

Investointimenot
Toteuma 31.7.2026

43,0 M€

Investointimenot 2026
Ennuste

82,4 M€

Rakennusinvestoinnit TOP 6

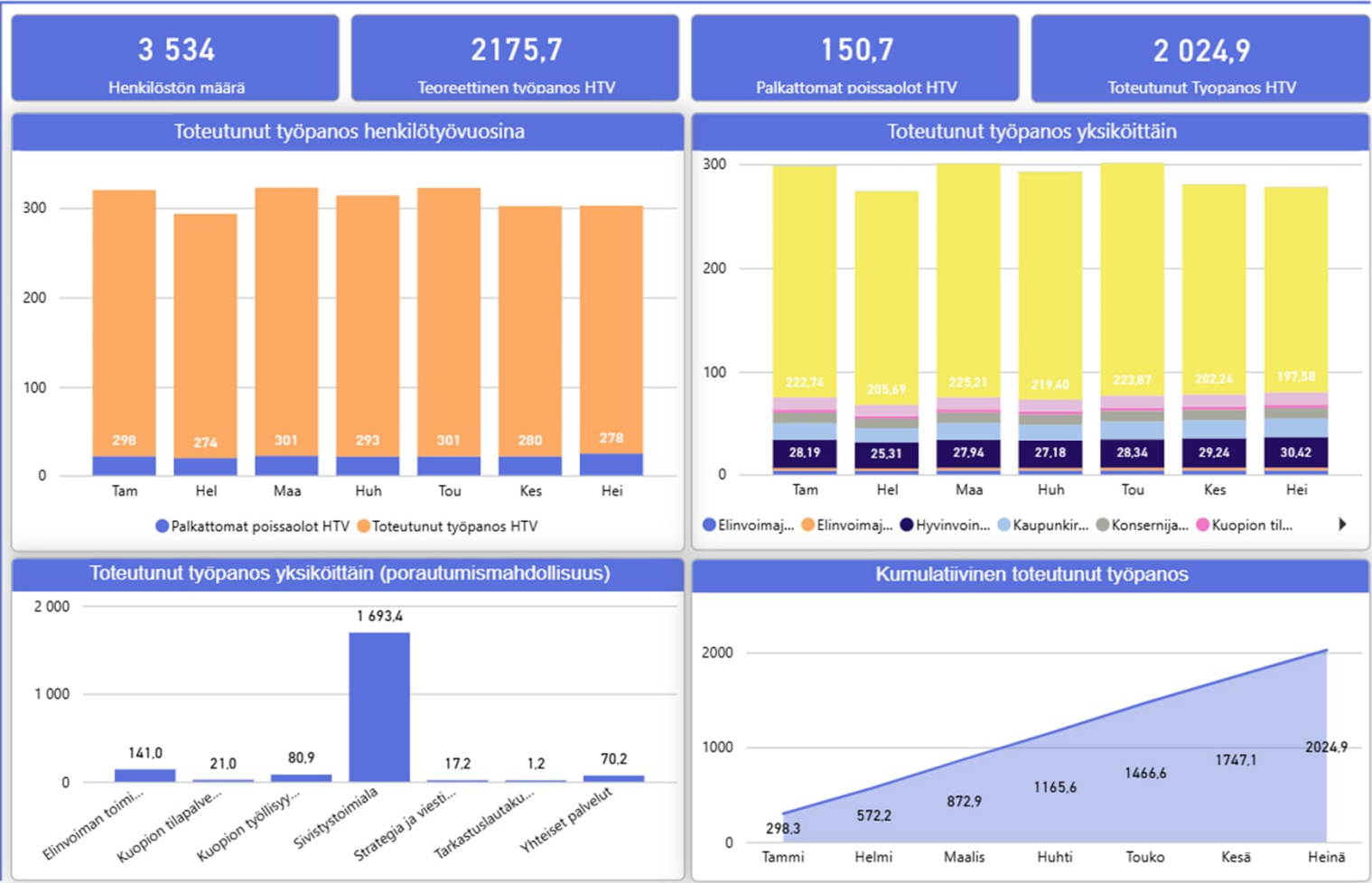
Minna Canthin yläkoulu Mölymäk	-8,73 milj.
Pirtin koulu (uudisrakennus)	-5,55 milj.
Saarikellon päiväkoti	-2,43 milj.
Pienet investoinnit	-1,01 milj.
Hiltulanl. 3 pkoti Peukaloinen	-0,89 milj.
Lvis-teknisten järj peruskorj	-0,43 milj.

Yhdyskuntarakentaminen

Uudet alueet	-4 382 636
Katu- ja tieverkon saneeraus	-2 302 054
Liikuntapaikat	-1 974 349
Elinkeinoalueet	-1 558 679
Muu yhdyskuntarakentaminen	-503 104
Yleisten alueiden saneeraus	-234 058
Uudet väyläinvestoinnit	-369
Yhteensä	-10 955 249

Henkilötyövuosien kehitys

Tammi-heinäkuu



- Henkilöstösuunnitelma koko vuodelle on 3564 henkilötyövuotta.
- Toteutunut työpanos tammi-heinäkuussa on koko kaupungin tasolla 56,3 % suunnitellusta, mikä ennakoii laskennallisesti, että talousarvion mukaiset henkilötyövuodet koko vuodelta toteutuvat.
- Toteutuneeseen työpanokseen sisältyvät myös poissaolot, joista kaupunki maksaa palkkakustannuksen.
- Kaupunkitasoisesti henkilötyövuodet ovat vähentyneet edellisen vuoden vastaavaan ajankohtaan nähden - 39,5 htv.
- Oheisen kuvan toteutunut htv-kertymä sisältää kesätyöntekijät ja -harjoittelijat 14,7 htv.

Sairauspoissaolojen kehitys

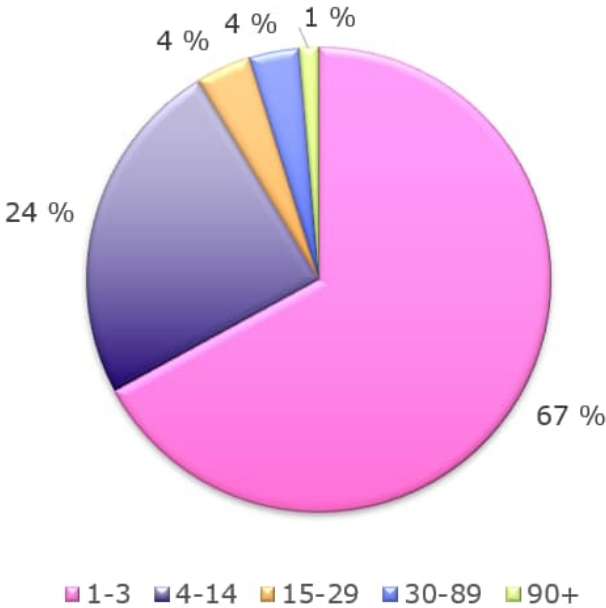
Tammi-heinäkuu

	Sairauspoissaolot päivää/henkilötyövuosi
Strategia ja viestintä	4,7
Konsernijaosto ja tarkastustoimi	7,8
Tilapalvelut, taseyksikkö	3,1
Yrityspalvelu ja työllisyyspalvelu	7,2
Kaupunkiympäristö	9,1
Työllisyysalue, taseyksikkö	14,9
Sivistys	16,5
- josta varhaiskasvatus	22,3
- josta perusopetus	11,6
Liikunta, kulttuuri ja yhteisöpalvelut	10,6

Koko kaupunki yhteensä **14,8** päivää/htv
14,9 päivää/htv vuonna 2025

Tavoitteena on vähentää sairauspoissaoloja vuoteen 2027 mennessä
12,0 päivään/henkilötyövuosi

Poissaolajaksojen määrä poissaolajaksojen pituuksien mukaan



Yhteenlasketuista poissaolopäivien kertymistä 42 % tulee 1-14 päivän poissaoloista ja 24 % yli 90 päivän poissaoloista.

Investointiosan seuranta 31.7.2026 ja ennuste vuodelle 2026

Investoinnit 1 000 €	TA+M 2026	Tot. 31.7.	TPE 2026
Bruttoinvestoinnit = investointimenot	-84 544	-42 981	-82 449
Nettoinvestoinnit, investointien omahankintameno = investoinnit - rahoitusosuudet	-83 854	-42 948	-81 747
Investointien rahavirta = nettoinvestoinnit - omaisuuden myyntitulot (tasearvo + myyntivoitto/-tappio)	-53 042	-16 204	-50 745

Kuopion kaupunki yhteensä	Tulot, rahoitusosuudet	690	33	702
	Tulot, myynnit	15 916	16 674	17 427
	Menot	-84 544	-42 981	-82 449
	Netto	-67 938	-26 274	-64 320
Ydinkaupunki yhteensä	Tulot, rahoitusosuudet	690	33	690
	Tulot, myynnit	1 416	2 238	2 890
	Menot	-50 129	-23 662	-49 529
	Netto	-48 023	-21 392	-45 949
Tietokoneohjelmistot	Menot	-20		-20
Kaupunginhallitus	Menot	-20		-20
Maa- ja vesialueet	Tulot, myynnit	500	597	600
	Menot	-3 000	-851	-3 000
	Netto	-2 500	-253	-2 400
Maa- ja vesialueiden parannusinvestoinnit	Menot			
Yhdyskuntarakentaminen	Tulot, rahoitusosuudet	690	33	690
	Menot	-30 390	-10 955	-30 090
	Netto	-29 700	-10 922	-29 400
Elinkeinoalueet	Tulot, rahoitusosuudet			
	Menot	-3 500	-1 559	-3 500
	Netto	-3 500	-1 559	-3 500
- josta kohdentamattomat elinkeinoalueet	Menot	-2 000	-199	-2 000
- josta Ratarinteenkadun yritystontit	Menot		-376	
- josta Matkukseentie / Hakekatu	Menot	-1 000	-984	-1 000

Investoinnit 1 000 €		TA+M 2026	Tot. 31.7.	TPE 2026
Uudet alueet	Tulot, rahoitusosuudet			
	Menot	-7 930	-4 383	-7 930
	Netto	-7 930	-4 383	-7 930
- josta Hiltulanlahden 3. alue	Menot	-2 250	-1 613	-2 250
- josta Savilahden alue	Menot	-2 850	-1 362	-2 850
- josta Itkonniemen alue	Menot	-300	-203	-300
- josta torin esiintymislava	Menot	-850	-666	-666
Uudet väyläinvestoinnit	Tulot, rahoitusosuudet			
	Menot	-500		-500
	Netto	-500		-500
Katu- ja tieverkon sekä siltojen saneeraus	Tulot, rahoitusosuudet			
	Menot	-10 360	-2 302	-10 060
	Netto	-10 360	-2 302	-10 060
-josta Leväsentie saneeraus välillä Särkiniementie - Rauhalahdentie	Menot	-3 950	-590	-3 950
-josta Vehmersalmenkatu, Linnatie	Menot	-850	-349	-850
Yleisten alueiden saneeraus	Tulot, rahoitusosuudet			
	Menot	-1 780	-234	-1 780
	Netto	-1 780	-234	-1 780
Liikuntapaikat	Tulot, rahoitusosuudet	390	33	390
	Menot	-5 000	-1 974	-5 000
	Netto	-4 610	-1 941	-4 610
- josta Puijon alue	Menot	-3 700	-1 494	-3 700
Muut	Tulot, rahoitusosuudet	300		300
	Menot	-1 320	-503	-1 320
	Netto	-1 020	-503	-1 020

Investoinnit 1 000 €		TA+M 2026	Tot. 31.7.	TPE 2026
Tietoliikenneverkot	Menot	-150	-24	-150
Kaupunginhallitus	Menot	-150	-24	-150
Koneet ja kalusto	Menot	-5 782	-2 367	-5 782
Kaupunginhallitus	Menot	-60		-60
Kaupunkirakennelautakunta	Menot	-85	-19	-85
Hyvinvoinnin edistämisen lautakunta	Menot	-1 052	-259	-1 052
Sivistyslautakunta	Menot	-4 585	-2 089	-4 585
Muut aineelliset hyödykkeet	Menot	-80	-34	-80
Osakkeet ja osuudet	Tulot	916	1 640	2 290
	Menot	-10 707	-9 432	-10 407
	Netto	-9 791	-7 791	-8 117
- josta SVOP-palautus Kuopion Energia Oy:ltä	Tulot	911	1 605	1 605
- josta Kuopion Sotekiinteistöt Oy:n osakkeet	Menot	-9 020	-9 020	-9 020

Investoinnit 1 000 €		TA+M 2026	Tot. 31.7.	TPE 2026
Tilapalvelut yhteensä	Tulot, rahoitusosuudet			12
	Tulot, myynnit	14 500	14 437	14 537
	Menot	-34 415	-19 319	-32 920
	Netto	-19 915	-4 882	-18 371
Koko hanke				
Koulujen ja nuorisotilojen uudisrakentaminen		-22 380	-14 285	-21 110
Pirtin koulu	27 000	-8 880	-5 552	-8 040
Minna Canthin yläkoulu (Mölymäki), 10-sarjainen	29 300	-13 500	-8 732	-13 070
Päiväkotien uudisrakentaminen		-7 475	-3 348	-7 500
Saarikellon päiväkoti, 6 r	7 440	-3 975	-2 429	-4 100
Kinnulanmäen päiväkoti, 6 r	5 700	-3 300	-888	-3 200
Kaarenhovin päiväkoti, 6 r	6 800	-200	-31	-200
Liikunta, kulttuuri ja yhteisöpalvelujen uudisrakentaminen		-500	-11	-180
Keskuskentän jalkapallostadion		-500	-11	-180
Liikunta, kulttuuri ja yhteisöpalvelujen peruskorjauskohteet		-500	-63	-400
Lippumäen uima- ja sisäliikuntahalli	1 500	-300	-61	-200
Väestösuojien peruskorjaukset	10 600	-200	-2	-200
Kalusto- ja valmiussuunnitelmahankinnat		-60	-168	-230
Pienet peruskorjauskohteet		-3 500	-1 445	-3 500
Tulot		14 500	14 437	14 549
Pienet peruskorjauskohteet	Rahoitusosuudet			12
Sosiaali- ja terveyspalvelu-kiinteistöjen myynnit	Tulot, myynnit	9 800	9 832	9 832
Palo- ja pelastusasema-kiinteistöjen myynnit	Tulot, myynnit	4 600	4 605	4 605
Muiden kiinteistöjen myynnit	Tulot, myynnit	100		100

Merkittävien investointien seurantatekstit

Maa- ja vesialueet

Maanhankintaneuvotteluja on jatkettu kaupungin tulevilla kasvualueilla. Neuvottelujen painopistealueena ovat olleet Hepomäki ja Hiltulanlahti, joista on vireillä olevien neuvottelujen lisäksi vuoden 2026 aikana tehty kaupat kolmesta kiinteistöstä. Maanhankintaneuvotteluja on käynnissä em. alueiden lisäksi mm. Rasinmäessä. Lisäksi on hankittu maata vaihtomaareserviin, vesialuetta Pohjois-Kallavedeltä ja alueita Vanuvuoren osayleiskaava-alueelta. Kaupungilla on käynnissä lisäksi katualueiden haltuunottoprojekti, jonka painopiste jatkuu Juankoskella.

Maanhankintaan on vuodelle 2026 varattu investointimäärärahaa 3,0 miljoonaa euroa. Neuvotteluissa on useita kohteita, joten investointimäärärahan ennakoidaan kuluvan kokonaan. Toteuma 30.6.2026 mennessä on noin 0,46 miljoonaa euroa. Investointituloja oli talousarviossa 0,5 miljoonaa euroa. Niitä on kertynyt noin 0,6 miljoonaa euroa. Investointitulot ylittyvät arvioiduista, koska erään tontin myynnissä tontin esirakentamiskustannukset noin 0,54 miljoonaa euroa tuloutuivat investointituloksi.

Yhdyskuntarakentaminen

Yhdyskuntatekniset investoinnit ovat edenneet käyttösuunnitelman mukaisesti. Vuoden 2026 merkittävimmät investointihankkeet sijoittuvat Savilahden, Leväsen, Puijon sekä Hiltulanlahden alueille.

Elinkeinoalueet

Elinkeinoalueisiin liittyvät hankkeet Matkuksentien ja Hakekadun rakentaminen sekä Kylmämäen ja Ratarinteenkadun yritystonttien esirakentaminen ovat valmistuneet.

Uudet alueet

Hiltulanlahden Kinnulanmäen alueen rakentaminen valmistui viimeisen osa-alueen kohdalta. Kinnulanmäen alueella asfaltoidaan ja viimeistellään jo rakennettuja alueita.

Uudet väyläinvestoinnit

Useita MAL- hankkeita väyläinvestointien osalta on suunnittelussa ja merkittävimmät näistä ovat Sisustajantie-Kellolahdentie, Puijonkatu, ramppi moottoritietä sekä Hiltulanlahden eritasoliittymän kehittäminen.

Katu- ja tieverkon sekä siltojen saneeraus

Merkittävimmät katu- ja tieverkkohankkeet ovat käynnissä ja etenevät suunnitellusti. Kohteet ovat Neulaniementie Savilahdessa, Leväsentie Leväsellä sekä Vehmersalmella sijaitsevat Vehmersalmenkatu ja Linnatie. Useita siltahankkeita on suunnittelussa. Siltahankkeista merkittävimmät ovat Karjalankadun sillat moottoritien ja Puijonlaaksontien yli.

Yleisten alueiden saneeraus

Useita korttelileikkipaikkoja on peruskorjauksessa ja valmistuvat suunnitellusti. Korttelileikkipaikkoja ovat Matkusrinteen, Ylä-Pirtin ja Saastamoisenpuiston kohteissa. Kuopion torilava valmistui kesäkuun lopussa. Vanhan varikon alueelle tulevan hissien ja kulkusillan suunnittelu on alkamassa.

Liikuntapaikat

Merkittävimmät liikuntapaikkainvestoinnit keskittyvät Puijon alueelle. Rakenteilla on vesijohtolinja Niuvasta Puijolle sekä Rypysuontien alittava reittisilta. K-120 hyppyrimäen alastulorinteen muovien vaihto on valmis ja K-90

hyppyrimäki on purettu mutta viimeistelytyöt ovat vielä käynnissä. Toiminnallinen ampumarata Heinjoella on valmistunut ja luovutettu käyttäjille.

Talonrakennusinvestoinnit

Koulujen ja nuorisotilojen uudisrakentaminen

Pirtin koulu

Pirtin koulun rakennus on valmistunut käyttöön toukokuussa. Vastaanottotarkastus pidettiin 20.5.2026. Pihojen rakentaminen on edennyt kesäkuussa.

Minna Canthin yläkoulu (Mölymäki)

Minna Canthin koulun pääuraakoitsijana toimii Rakennusliike Lapti Oy. Rakennustyöt ovat edenneet suunnitellussa aikataulussa. Julkisivu- ja vesikattotyöt ovat lähes valmiit. Sisävalmistumisvaiheen työt ja piha-alueiden maanrakennustyöt käynnissä.

Päiväkotien uudisrakentaminen

Saarikellon päiväkoti

Saarikellon päiväkodin palveluntuottaja on Jalon Rakentajat Oy. Hanke on edennyt suunnitellussa aikataulussa. Käynnissä ovat sisävaiheen viimeistelytyöt ja ulkoalueiden rakennustyöt.

Kinnulanmäen päiväkoti

Hiltulanlahti III Peukaloisen päiväkodin kilpailullisen neuvottelumenettelyn neuvotteluvaiheeseen valittujen osallistujien tarjoukset saapuivat tammikuussa 2026 ja konserninjaosto valitsi kokouksessaan 18.2.2026 § 15 palveluntuottajaksi kehitysvaiheeseen hinta-laatusuhteeltaan parhaan tarjouksen tarjouspyyntöasiakirjoissa esitettyjen tarjousten vertailuperusteiden mukaisesti jättäneen YIT Rakennus Oy:n. Hankkeen kehitysvaihe alkoi maaliskuussa 2026. Konserninjaosto päätti kokouksessaan 16.6.2026 § 81 toteutusvaiheeseen siirtymisestä. Hankkeen toteutusvaihe käynnistyi kesäkuussa 2026.

Kaarenhovin päiväkoti

Kaarenhovin uuden päiväkodin hankesuunnitelma hyväksyttiin sivistyslautakunnan kokouksessa 21.4.2026 § 39, konsernijaoston kokouksessa 13.5.2026 § 57 ja kaupunginhallituksen kokouksessa 25.5.2026 § 150. Kaarenhovin uuden päiväkodin yhteistoiminnallisen KVR-urakan osallistumisvaiheen Hilma-ilmoitus julkaistiin 25.6.2026 ja vanhan päiväkodin purku-urakan Hilma-ilmoitus julkaistiin 24.6.2026.

Liikunta, kulttuuri ja yhteisöpalvelujen uudisrakentaminen

Keskuskentän jalkapallostadion

Jalkapallostadionin hankesuunnitelma on hyväksytty hyvinvoinnin edistämisen lautakunnassa, konsernijaostossa ja viimeisimmäksi kaupunginhallituksessa 22.06.2026. Hyväksytyn hankesuunnitelman mukaan Mölymäelle rakennetaan 8 000 katsojan UEFA:n kategoria 4-vaatimukset täyttävä jalkapallostadion ja tapahtuma-areena. Kaupungin investointiosuuden arvioidaan olevan noin 13 miljoonaa euroa. Hankkeen palveluntuottajan hankinnan valmistelu on käynnistetty kesäkuussa 2026.

Liikunta, kulttuuri ja yhteisöpalvelujen peruskorjauskohteet

Lippumäen uima- ja sisäliikuntahalli

Lippumäen uima- ja sisäliikuntahallin allaslaitetekniikan ja ilmanvaihdon peruskorjauksen suunnittelu käynnistyi. Tulevan kilpailutuksen pohjaksi allaslaitetoimittajille suunnattu markkinavuoropuhelu pidettiin 4.-5.6.2026.

Väestösuojien peruskorjaukset

Kallioväestönsuojien korjaustarpeita käsitellään kokonaisuutena ja toimenpiteet ajoitetaan kuntotieto ja tuleva käyttö huomioiden. Kallioväestönsuojien peruskorjauksen järjestys on saatu selvitettyä mm. kuntotiedon pohjalta ja suunnittelu on päätetty käynnistää vuoden 2026 aikana.

Kalusto- ja valmiussuunnitelmahankinnat

Toukokuussa hankittiin Kuntolaakson jäähallille jäänhoitokone.

Pienet peruskorjauskohteet

Hankkeet ovat edenneet suunnitellusti. Hankkeiden sisältöjä, aikatauluja ja kustannuksia on tarkennettu normaalimenettelyn mukaisesti kohteiden korjausten aikana. Kokonaisohjelman sisältöä on tarkennettu seurantajakson aikana korjauksen tarpeen, kiireellisyyden ja kokonaisbudjetin mukaan.

Kuopio
Kestävä kasvu

Strategialinkitys	Valtuustoon nähden sitova tavoite	Seuranta 30.6.	Tila
1.1. Kasvava, kansainvälinen ja monipuolinen elinkeinoelämä	Uuden kasvun mahdollistajat, mm. kokonaisturvallisuus, lääkeala ja matkailu, sekä vihreä siirtymä houkuttelevat TKI- ja yritysinvestointeja ja alojen liiketoiminta kehittyy ja yritysten määrä kasvaa.	Kokonaisturvallisuuden osaamiskeskuksen pysyvää rahoitus- ja liiketoimintamallia on valmisteltu. Kiertotalousalueiden käyttöönottoa ja vihreän siirtymän investointeja on edistetty useilla yritysalueilla, ml. vetytalous- ja datakeskushankkeet. Lääkealan kasvua on edistetty yhdessä Itä-Suomen yliopiston kanssa. Uutta alueellista pääomasijoitusrahastoa valmisteltu yhteistyössä sidosryhmien kanssa. Kuopion alueen matkailu on kehittynyt positiivisesti ajalla 1-6-/2026 erityisesti ulkomaisten yöpymisten osalta (+ 12,7 % ed. vuoden vastaavaan aikaan verrattuna).	Etenee suunnitellusti / Valmis ✓
1.1. Kasvava, kansainvälinen ja monipuolinen elinkeinoelämä	Yritystonttitarjonta vastaa kysyntää ja tukee kasvua: 500 ha uutta elinkeinoaluetta vuoteen 2030 mennessä.	Yritystonttien kysyntä on pysynyt vahvana erityisesti paljon tilaa vaativien hankkeiden, kuten teollisuuden, kaupan, logistiikan sekä toimistotilojen osalta. Elinkeinoalueiden kaavoitus on edennyt pääosin kaavoitusohjelman mukaisesti. Pieni Neulamäki II- asemakaava kumoutui puutteellisten luontoarvojen selvitysten takia. Matkuksentien ja Hakekadun rakentaminen sekä Kylmämäen ja Ratarinteenkadun yritystonttien esirakentaminen ovat valmistuneet. Hepomäen ja Sorsasalon teollisuusalueiden asemakaavatoistia järjestetty avoin yleisötilaisuus 27.4.2026.	Etenee suunnitellusti / Valmis ✓

Strategialinkitys	Valtuustoon nähden sitova tavoite	Seuranta 30.6.	Tila
1.1. Kasvava, kansainvälinen ja monipuolinen elinkeinoelämä	Luomme yhdessä kumppanien kanssa elinvoimapaalvelukokonaisuuden, jossa yritys- ja työllisyyspalvelut, kaavoitus, koulutus ja osaamisen kehittäminen mahdollistavat yritysten tarvitsemat palvelut. Kuopio on TOP 3 parhaiden yrityskaupunkien joukossa.	Business Kuopion ja Työllisyyspalveluiden yhteinen CRM-asiakastietojärjestelmä on otettu käyttöön. Alkavien yritysten palvelupolkuja on kehitetty osana Business Kuopio - palvelukokonaisuutta. KYVYKÄS- Pk-yritysten ja yritysneuvonnan uudistuminen ja jatkuvuus Pohjois-Savossa hankkeessa (JTF) on kehitetty mm. yrityskoulutuksia, -neuvontapalveluja ja -kontaktointia. Kuopio sijoittui 9. Suomen Yrittäjien v. 2026 kuntabarometrissä, joka mittaa yli 50 000 asukkaan kuntien yritysystävällisyyttä (sijoitus 9. vuonna 2024).	Etenee hitaasti / osittain 

Strategialinkitys	Valtuustoon nähden sitova tavoite	Seuranta 30.6.	Tila
1.2. Koulutus ja osaava työvoima	Uudet alueelliset työllisyysratkaisut tukevat työntekijöiden ja työpaikkojen tarpeiden yhteensopivuutta sekä uusien työpaikkojen syntymistä. Kuopion työttömyysaste on koko maan keskiarvoa matalampi.	Kuopion työllisyysalueen uusi työllisyysohjelma on valmistumassa ja se tulee päätöksentekoon syksyllä 2026. Käynnistetty uusi nuorten rekrytointituen haku, jonka tavoitteena on helpottaa alle 30-vuotiaiden työttömien työllistymistä sekä madaltaa yritysten rekrytointikynnystä. Järjestetty kaikille työnhakijoille avoin työllisyysviikko 16.–20.2.2026. Kuopion kaupungin omien työllisyyspalvelujen kehittämistä on jatkettu mm. tiivistämällä työnantajayhteistyötä, kehittämällä rekrytointipalveluja sekä lisäämällä työnantajille suunnattua neuvontaa. Nuorten palveluissa edistetty varhaista ohjausta, koulutuksen ja työelämän nivelvaiheiden sujuvoittamista sekä yksilöllisten palvelupolkujen rakentamista. Maahanmuuttajien työllistymisen tukemisessa on kehitetty palveluja, jotka vahvistavat kielitaitoa, työelämävalmiuksia ja työnantajakontakteja. Lisäksi on valmisteltu uutta hanketta nuorten työllisyyden edistämiseksi sekä uusia toimintamalleja oppisopimusten hyödyntämisen lisäämiseksi ja työnantajapalautteen keräämiseksi. Kuopion kaupunki on valittu mukaan valtiosuudella rahoitettavaan kaupunginosahankkeeseen, jonka tavoitteena on vahvistaa erityisesti nuorten työllistymistä. Hankkeen toimintasuunnitelma on valmisteltavana. Työttömyysaste oli Kuopiossa kesäkuun 2026 lopussa 13,3 % (12,9 % 6/2025) ja se oli koko maan keskiarvoa (12,8 %) korkeampi. Työttömiä oli yhteensä 8 158 (7 830 hlöä 6/2025), pitkäaikaistyöttömiä 3 769 (3 158 hlöä 6/2025) ja nuorisotyöttömiä 1 427 (1 313 hlöä 6/2025).	Etenee hitaasti / osittain 

Strategialinkitys	Valtuustoon nähden sitova tavoite	Seuranta 30.6.	Tila
1.2. Koulutus ja osaava työvoima	Kuopio on houkutteleva 26.000 opiskelijan opiskelukaupunki. Yliopisto-opiskelijoista 40 % ja ammattikorkeakouluopiskelijoista 65 % työllistyy alueelle.	Itä-Suomen yliopiston käynnistämä korkeakoulukonsortion: UEF, Kajaanin AMK, Karelia- ja Savonia-AMK-selvitystyö on käynnissä. Työllisyyspalvelujen, korkeakoulujen ja työnantajien yhteistyötä on tiivistetty lisäämällä yhteistä suunnittelua, työnantajayhteistyötä sekä opiskelijoille suunnattuja työllistymistä tukevia palveluja ja tapahtumia. Alueelle jääneiden valmistuneiden osuus on laskenut sekä yliopistokoulutuksessa (32,5 %) että AMK-koulutuksessa (58,1 %).	Etenee hitaasti / osittain 
1.2. Koulutus ja osaava työvoima	Kansainvälisten osaajien osuus kasvaa 10 %:iin vuoteen 2035 mennessä. Osaajat työllistyvät alueelle ja integroituvat yhteisöön.	Järjestetty verkostoitumistilaisuus International House Kuopio - Monthly Sessions 25.03.2026 kansainvälisille opiskelijoille, eri alan asiantuntijoille ja työnantajille. International House Kuopio toteutti kyselyn kansainvälisille asukkaille. Tavoitteena oli mm. tunnistaa palveluaukkoja ja parantaa kv-viestintää. Vieraskielisiä kuopiolaisia oli 7,3 % ja ulkomaan kansalaisia 5,3 % väestöstä v. 2025 lopussa. Ulkomaalaisten työttömyys on kasvanut viime vuoden vastaavaan ajankohtaan verrattuna, ollen 905 henkilöä (784 hlöä 6/2025).	Etenee hitaasti / osittain 
1.3. Kestävä yhdyskuntarakenne ja täydennysrakentaminen	Asuntotonttitarjonta vastaa kysyntää ja asumisratkaisut ovat ekologisesti ja sosiaalisesti kestäviä. Asuntoja valmistuu 1 000 asuntoa/vuosi. Lisätään kaupunginosien täydennysrakentamista ja kaavoitetaan maaseudulle 1000 rakennuspaikkaa vakituiseen asumiseen vuoteen 2030 mennessä.	Kuopion kaupungin maapoliittinen ohjelma on hyväksytty (kv 8.6.2026, §45). Kuopion yleiskaava 2050:n valmistelu on käynnissä ja ohjelmointivaiheessa. Maaseutualueille on ryhdytty valmistelevaan kolmea uutta osayleiskaavaa Käärmelahteen, Melalahteen ja Pihkainmäelle. Valmistelussa ovat myös Suovu-Palosen, Kurkimäki-Vehmasmäki-Pellesmäen sekä Nilsin keskustan osayleiskaavat. Neulamäen, Saarijärven, Kurkimäen ja Haukkaniemen asumisen kaavatytöt on käynnistetty. Vanuvuoren osayleiskaava on tullut voimaan 10.3.2026. Asuntotuotanto tulee jäämään selvästi strategiassa asetetusta tavoitteesta.	Etenee hitaasti / osittain 

Strategialinkitys	Valtuustoon nähden sitova tavoite	Seuranta 30.6.	Tila
1.3. Kestävä yhdyskuntarakenne ja täydennysrakentaminen	Strategiset kaupunkikehityshankkeet, mm. Savilahti, Kuopio Plus ja kaupunkikeskustan kehittäminen vahvistavat vetovoimaa.	Savilahden etenemissuunnitelmaa on tarkennettu. Käynnistetty mm. neuvottelut Asuntomessut -organisaation kanssa. Yleinen suhdannetilanne on hidastanut uusien talohankkeiden käynnistymistä alueella. Valmistelussa on uusi tontinluovutusmenettely uusille asuntorakentajille. Kuopio Plus - kaupunkikehityshankkeen perustaminen ja organisoituminen sekä kehittämisohjelma on hyväksytty (kh 23.3.2026, § 83).	Etenee hitaasti / osittain 
1.3. Kestävä yhdyskuntarakenne ja täydennysrakentaminen	Toteutamme puhtaita ja älykkäitä energiaratkaisuja. Lämpö ja sähkö tuotetaan puhtain energiaratkaisuin v. 2030.	Kuopion Energia Oy:n kaukolämpöpienydinvoimalahankkeen ympäristövaikutusten arviointimenettelyn ohjelmasta (YVA) on järjestetty avoin yleisötilaisuus 27.4.2026. Junnunmäen tuuli- ja aurinkovoimaosayleiskaavan ja Vornankorven tuulivoimaosayleiskaavan osalta kaavoitus on edennyt luontoselvitysten osalta. Energiatehokkuussopimuksen toimenpidesuunnitelma on laadittu ja se tulee päätöksentekoon syyskuussa. Kuopiossa tuotettiin lämmöstä ja sähköstä 89 % uusiutuvilla energiavaroilla v. 2025.	Etenee suunnitellusti / Valmis 
1.3. Kestävä yhdyskuntarakenne ja täydennysrakentaminen	Edistämme kestävää kulutusta ja kiertotaloutta sekä lähiruoan käyttöä ja puurakentamista.	Uusiomateriaalien käyttöä on tehostettu. Uusien toimintamallien pilotointia on valmisteltu mm. liukkaudentorjunnassa. Julkaistu kestävyysviestinnän opas. Kaarenhovin uuden päiväkodin kilpailutus käynnistettiin puurakentamishankkeena. Ruokapalvelujen hankintasopimukseen on ehdotettu ilmastoviisaampaan ruokaan liittyviä tarkennuksia.	Etenee hitaasti / osittain 

Strategialinkitys	Valtuustoon nähden sitova tavoite	Seuranta 30.6.	Tila
1.4. Vaikuttaminen ja tunnettuus	Aktiivinen vaikuttaminen ja verkostoituminen tukevat kasvua ja lisäävät tunnettua. Erityisenä painopisteenä saavutettavuuden edistäminen.	Kuopion kaupungin uusi vaikuttamissuunnitelma on valmisteltu ja hyväksytty (kh 23.3.2026, § 86). Julkaistu kaupungin hallitusohjelmataavoitteet vuosille 2027–2031. Uusi brändinarratiivi ja markkinoinnin kattokonsepti ovat valmistuneet. Mediavierailuja ja vaikuttamisviestintää on tehty. Kaupungin viestintäohje on päivitetty. Järjestetty viestintäklinikoita. T- Median Vetovoima & Pitovoima 2026 - tutkimuksen mukaan Kuopion on 2. vetovoimaisin kaupunki Tampereen jälkeen.	Etenee suunnitellusti / Valmis 

Elämänvoima

Strategialinkitys	Valtuustoon nähden sitova tavoite	Seuranta 30.6.	Tila
2.1. Laadukas kasvatus ja opetus	Lapsille ja nuorille mahdollistetaan kasvun ja oppimisen ilo ja he saavat ammattimaista kasvatusta, opetusta ja tukea.	Valmisteltu oppimisen tuen uudistuksen käyttöönottoa mm. vahvistamalla lähikoulujen tarjoamaa tukea ja varhennetun oppivelvollisuuden käyttöönottoa. Valmisteltu esi- ja perusopetukseen tulevia muutoksia koskien lakia liikunnallisen elämäntavan edistämisestä. Esiopetussuunnitelma ja varhaiskasvatussuunnitelma on päivitetty. Perusopetuksessa toteutettiin laatukselyt oppilaille, huoltajille ja henkilöstölle. Uusi, n. 800 oppilaan Pirtin koulu käyttöön otettiin 12.8.2026. Kallaveden lukiolle on haettu yrittäjyyden valtakunnallista erityistehtävää lukuvuodesta 2027–2028 alkaen. Kuopion lukioissa järjestettiin 2. työelämä- ja korkeakouluviikko 13.–17.4.2026.	Etenee suunnitellusti / Valmis 
2.1. Laadukas kasvatus ja opetus	Lasten ja nuorten oppimistulokset paranevat ja oppimiserot kaventuvat.	Perusopetuksessa käynnistetty Turvaa ja tukea kouluarkeen –hankkeen kehittämistyö. Koulutuksellisten ja tukea tarjoavien toimintamuotojen (mm. TUVa, aikuisten perusopetus, perusopetukseen valmistava ja S2) uudelleentarkastelu on aloitettu. Työelämäpainotteisen perusopetuksen (TEPPO) pilotoinnin suunnittelu on käynnistetty.	Etenee hitaasti / osittain 

Strategialinkitys	Valtuustoon nähden sitova tavoite	Seuranta 30.6.	Tila
2.2. Osallistuvat ja hyvinvoivat asukkaat	Edistämme kaikkien asukkaiden liikunnallisia, kulttuurista ja sosiaalista aktiivisuutta sekä harrastusmahdollisuuksia tiiviissä yhteistyössä kumppaneiden kanssa. Kuopio vahvistaa asemaansa Suomen johtavana urheilukaupunkina.	Keskuskentän stadionin hankesuunnitelma on hyväksytty (kh 22.6.2026, § 18). Väinölänniemen asemakaavan laadintatyö on käynnistetty. Puijolla on toteutettu ja K90-hyppyrimäen purkaminen ja K120-hyppyrimäen alastulorinteen saneeraus. Ulkoilureitin ja lumetusvesilinjan rakentaminen välillä Niuvan uimaranta – Puijon urheilualue on käynnissä. Neulamäen kierron ulkoilureitin valaistuksen työ on käynnissä. Käynnistetty kulttuuritoimintaan perustuva yhteistyö Itä-Suomen yliopiston kanssa. Jatkettu kulttuurimaistiais- eli Kuopion kulttuurilaitosten maksuttomia tapahtumia.	Etenee suunnitellusti / Valmis 
2.2. Osallistuvat ja hyvinvoivat asukkaat	Painopisteenä ovat erityisesti lasten, nuorten ja perheiden hyvinvointia tukevat ennaltaehkäisevät palvelut. Ennaltaehkäisemme päihde- ja mielenterveysongelmia yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa.	Hyvinvointisuunnitelma 2026–2030 on hyväksytty (kh 13.4.2026, § 103). Yhteisöllisen opiskeluhoollon suunnitelmien päivittäminen ja kouluun sitouttamisen mallin tarkastelu käynnistettiin yhteistyössä hyvinvointialueen kanssa. Maahanmuuttajataustaisten perheiden yhteiskuntaan integroitumista on vahvistettu mm. perhekerhotoiminnalla ja perustamalla Kietu-opettajien virkoja. Opetuspalvelujen, ehkäisevän päihdetyön sekä kolmannen sektorin toimijoiden välistä yhteistyötä on kehitetty. Kauppakeskus Apajaan avattiin alkuvuodesta uusi nuorisotila. Koulupudokkaiden määrää on saatu vähennettyä kohdentamalla etsivää nuorisotyötä varhaisempaan vaiheeseen. Koulujen ja oppilaitosten yhteistyötä nuorten Ohjaamon kanssa ja koulunuorisotyön roolia on vahvistettu.	Etenee suunnitellusti / Valmis 

Strategialinkitys	Valtuustoon nähden sitova tavoite	Seuranta 30.6.	Tila
2.2. Osallistuvat ja hyvinvoivat asukkaat	Asukkaiden osallistumis- ja vaikutusmahdollisuudet palveluiden kehittämisessä lisääntyvät.	Kuopion kaksi uutta pitäjäraatia aloittivat toimintansa Etelä- ja Länsi-Kuopiossa. Kaupunginhallituksen avoin yleisötilaisuus järjestettiin Maaningalla 27.4.2026. Valmisteltu kaupunkitasoisen osallisuusryhmän perustamista. Osallistettu asukkaita ja sidosryhmiä kyselyin mm. Kukoistava Kuopio-, Kuopio Plus- ja työllisyysohjelmien sekä päiväkotiverkon valmistelussa. Järjestetty avoimia keskustelutilaisuuksia mm. Neulamäen, Puijonlaakson, Kurkimäen ja Väinölänniemen alueiden kehittämisestä.	Etenee suunnitellusti / Valmis ✓
2.3. Terveellistä ja turvallista elämää tukeva elämisen ympäristö	Edistämme hiilineutraalisuutta, ilmastokestävyyttä ja luontoposiitiivisuutta. Luonnon monimuotoisuus vahvistuu ja saavutettava lähiluonto lisää asukkaiden hyvinvointia.	Ilmastonmuutoksen sopeutumis suunnitelman ja siihen liittyvän ilmastoriskianalyysin valmistelu on käynnistetty. Ilmastobudjetoinnin tekoon on sitoutettu ydinkaupungin lisäksi keskeiset konserniyhtiöt. Julkisen alan energiatehokkuussopimukseen on laadittu toimintasuunnitelmaa. Ympäristövahti -palvelua on kehitetty ilmastotoimien seurantaa varten. Luonnonsuojelusuunnitelman laadinta on käynnistetty ja uusia suojeluun soveltuvia alueita on kartoitettu. Haitallisten vieraslajien torjuntaa on laajennettu torjuttavien lajien osalta. Kuopion hallinnoima, KuopioPlus-hankkeeseen liittyvä Keskeisen kaupunkialueen ilmastokestävä kehittäminen 2040 (KILKE2040) -hanke (EAKR) on käynnistynyt. Hankkeessa mm. kehitetään suunnitteluratkaisuja ja toimintamalleja ilmastokestävyyden vahvistamiseksi kaupunkikehittämisessä. Käynnistetty Nilsin alakoulun pihan luonnonmukaistaminen. Koulun oppilaat osallistettu työhön.	Etenee suunnitellusti / Valmis ✓

Strategialinkitys	Valtuustoon nähden sitova tavoite	Seuranta 30.6.	Tila
2.3. Terveellistä ja turvallista elämää tukeva elämisen ympäristö	Edistämme kestävien ja viisaiden liikkumismuotojen (joukkoliikenne, pyöräily ja kävely) käyttöä ja toimintaedellytyksiä. Kävelyn ja pyöräilyn kulkutapaosuus on 30 % vuonna 2030.	Kuopion MAL-seudun kestävän liikenteen suunnitelma (SUMP) 2040 on hyväksytty (kh 12.1.2026, § 3). Joukkoliikenteen matkustajamäärä kasvoi alkuvuoden aikana n. +2,5 %, ollen noin 4,895 milj. matkaa. Runkolinjojen 4, 5 ja 6 liikennöinti käynnistyi 1.6.2026. Maaseudun asiointiliikenne on kilpailutettu ja liikenne alkaa 1.1.2027. Kävelyn ja pyöräilyn olosuhteita on parannettu mm. Puijonkadulla, Leväsentiellä ja valtatie 9:llä välillä Vartiala-Riistavesi. Kaupunkipyörien asemaverkoston laajennettu, pyörien käyttömukavuutta kehitetty, yhteysongelmia korjattu ja hinnoittelun kilpailukykyä parannettu. Käynnistetty koko kantakaupungin kattava pysäköintiselvitys.	Etenee suunnitellusti / Valmis ✓
2.3. Terveellistä ja turvallista elämää tukeva elämisen ympäristö	Edistämme asukkaiden arjen turvallisuutta sekä viihtyisiä ja yhteisöllisiä naapurustoja kaupunginosissa, maaseututaajamissa ja kylissä. Kuopiossa asuvat Suomen tyytyväisimmät asukkaat v. 2035.	Uusi Meidän Kuopio -tuki otettiin käyttöön 1.1.2026 alkaen vahvistamaan osallisuutta ja yhteisöllisyyttä. Kaupungin kriisiviestintäohje on päivitetty. Kuopiossa tapahtui tammi-toukokuussa 2026 rikoksia, vahingontekoja ja hälytystehtäviä asukasluvuun suhteutettuna huomattavasti enemmän (Poliisin häiriöindeksi 211,0) kuin koko maassa keskimäärin (124,9).	Etenee hitaasti / osittain ➡

Muutosvoimainen työyhteisö

Strategialinkitys	Valtuustoon nähden sitova tavoite	Seuranta 30.6.	Tila
3.1. Osaava ja hyvinvoiva henkilöstö	Henkilöstö on osaavaa, hyvinvoivaa ja uudistumiseen motivoitunutta.	Priima oppimisympäristön laajempaa käyttöä toimialojen substanssikoulutuksissa on edistetty. Henkilöstön osaamisen kehittämisen toimintamalli on hyväksytty. Työkykyjohtamisen koulutus esihenkilöille on käynnistetty. Työkyvyn tuen toimintamallia vahvistettiin ottamalla käyttöön päivitetty korvaavan työn toimintamalli sekä työkykykoordinaattorin tarjoama uraohjauspalvelu muun työn hakijoille. Ikäohjelman suunnittelu on käynnistetty. Henkilöstön tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma on päivitetty. Työsuojelun toimintaohjelma on hyväksytty. Uudistetut etätyön periaatteet on otettu käyttöön. Henkilöstön aloitekanava Ideapulputtamoon tuli uusia aloitteita alkuvuoden aikana 12 kpl.	Etenee suunnitellusti / Valmis 

Strategialinkitys	Valtuustoon nähden sitova tavoite	Seuranta 30.6.	Tila
3.1. Osaava ja hyvinvoiva henkilöstö	Hyvä poliittinen ja ammatillinen johtaminen luo menestyvää ja palveluhenkistä organisaatiokulttuuria.	Kuopion kaupungin uusi operatiivinen johtamisjärjestelmä- ja organisaatiouudistus tuli voimaan 1.1.2026 alkaen. Kuopion kaupungin operatiivisen johtamisen periaatteet on valmisteltu ja hyväksytty (kh 22.6.2026, § 178). Kuopio 2035-strategiaa täsmentävä Kukoistava Kuopio -toimenpideohjelma on hyväksytty (kv 8.6.2026, §48). Valtuustosopimus vuosille 2025–2029 on hyväksytty 18.5.2026. Kaupunginhallitus otti käyttöön n. kerran kuukaudessa toteutettavat suunnittelukokoukset. Kuopion seudun MAL-sopimuksen ohjaus- ja seurantaryhmä on laajennettu palvelu- ja elinkeinoasioihin. Uusi nimi on MALPE-ryhmä (kh 12.1.2026, § 10).	Etenee suunnitellusti / Valmis 
3.1. Osaava ja hyvinvoiva henkilöstö	Kuopio on vetovoimainen työnantaja. Työnantajan suosittelutahto on 85 % vuonna 2035.	Hakijamäärät avoimiin työpaikkoihin ovat kasvussa, ollen 21,8 hakijaa / avoin tehtävä (12,5 v. 2024).	Etenee hitaasti / osittain 
3.2. Palvelut ja rakenteet vastaavat tulevaisuuden tarpeita	Palveluverkosto ja -rakenteet vastaavat kaupungin kasvua. Toimimme yhteistyössä kaupunkikonsernin ja kuntakumppaneiden kanssa.	Varhaiskasvatuksen ja perusopetuksen palveluverkkosuunnitelma on hyväksytty (kv 16.2.2026, § 4). Lukiokoulutuksen ja nuorisotyön palveluverkkoselvitys ja -suunnitelmatyö on käynnistetty (kh 4.5.2026, §123, §124) Myyty kuusi pelastusasemakiinteistöä Pohjois-Savon hyvinvointialueelle. Muutoin palvelutuotannolle tarpeettomista tiloista luopuminen ei ole edennyt alkuvuoden aikana suunnitellusti. Päätetty Kuopion Tilapalveluiden hallinnassa olevien rakennusten jakamisesta tilasalkkuihin (kh 4.5.2026, § 126). Kaupunkitasoinen hanketoiminnan projektitoimisto (PMO) on käynnistynyt. Tehtävänä on mm. hankekoordinointi ja -osaamisen kehittäminen.	Etenee hitaasti / osittain 

Strategialinkitys	Valtuustoon nähden sitova tavoite	Seuranta 30.6.	Tila
3.2. Palvelut ja rakenteet vastaavat tulevaisuuden tarpeita	Digitalisaatio, uudet teknologiat, tiedolla johtaminen ja ennakointi sujuvoittavat palveluita ja päätöksentekoa. Palveluista 70–75 % on saatavissa sähköisesti vuonna 2035.	Datakatalogi, joka kokoaa kaupungin tietoaaineistojen kuvaukset yhteen paikkaan ja helpottaa tiedon löydettävyyttä ja hyödyntämistä, on otettu käyttöön. KUHA-intrassa on otettu käyttöön uusi AI-agentti. Tekoälyä on hyödynnetty myös mm. tiedon analysoinnissa. Toteutettu koulutuksia ja pilotointeja tekoälyosaamisen vahvistamiseksi. Palkittu viisi tekoälyn inspiroivaa käyttötapausta. Kyberturvallisuuden osalta otettu käyttöön uusia teknisiä tietoturvaominaisuuksia ja kehitetty tilannekuvapalvelua ja havainnointikykyä. Rekrytoitu tietosuoja-asiantuntija. Kaupunkiympäristön digitaalisen kokonaisjärjestelmän (KATTO) hankintaa on valmisteltu 26 kunnan yhteishankintana. Kunnallistekniset suunnittelukohteet on otettu käyttöön Kuopion karttapalvelussa. Perusopetuksessa ja lukiokoulutuksessa on otettu käyttöön Digi- ja väestötietoviraston (DVV) rajapinta, jonka avulla oppilaiden, opiskelijoiden ja huoltajien henkilötiedot päivittyvät Wilmaan väestötietojärjestelmästä.	Etenee suunnitellusti / Valmis 
3.3. Kestävä talous	Tulorahoitus mahdollistaa toimivat palvelut ja kasvun edellytyksiä luovat investoinnit. Talous on kestäväällä pohjalla v. 2027 eteenpäin.	Talouden tasapainotusohjelman toteuttaminen sekä toiminnan ja talouden kehittäminen ovat edenneet pääosin suunnitellusti. Palveluverkostopäätöksen viivästyminen siirsi tasapainotustoimenpiteitä tuleville vuosille. Myös verotulokehitys on ollut ennakoitua heikompaa. Hankintaprosesseja ja sopimushallintaa on yhtenäistetty ja ennakoivampaa hankintatoimintaa vahvistettu. Hankintaohjelman päivittytyö on käynnistetty. Hankinnan elinkaarijärjestelmä on kilpailutettu ja käyttöönotto käynnistyy syksyllä 2026. Kuopion kaupungin sisäisen tarkastuksen toimintaohje on hyväksytty (kh 9.2.2026, § 40).	Etenee hitaasti / osittain 

Strategialinkitys	Valtuustoon nähden sitova tavoite	Seuranta 30.6.	Tila
3.3. Kestävä talous	Toteutamme aktiivista omistajapolitiikkaa ja edistämme osaavaa hallitustyöskentelyä, joka tukee kaupungin talouden, elinvoiman ja omistaja-arvon vahvistumista.	Hankintalainsäädännön uudistuksesta aiheutuvien sidosyksikköyhtiöiden omistus- ja rakennejärjestelyjen valmistelu on käynnissä.	Etenee hitaasti / osittain 

Talousarvion 2026 valtuustoon nähden sitovat mittarit tavoitearvoineen

Suorituskykymittarit

Mittari	TP 2024	TP 2025	Tavoite 2026	31.3.2026	30.6.2026
Joukkoliikenteen matkustajamäärä (matkustajaa vuodessa)	9 100 000	9 370 000	10 000 000	2 785 912	4 900 000
Päiväkotien täyttöaste / haja-asutusalue (%)	95	90	96	91	91
Päiväkotien täyttöaste / taajama-alue (%)	96	91	99	92	92
Teatterin ison salin täyttöaste (%)	63,5	69,7	85	70	65,6
Toimitilojen kokonaisneliömäärä (brm ²)	648 747	638 823	570 000	617 698	621 490
Ulkoa vuokrattujen tilojen kokonaisneliöt (m ²)	57 772	56 641	55 000	56 641	55 677

Taloudellisuusmittarit

Mittari	TP 2024	TP 2025	Tavoite 2026	31.3.2026	30.6.2026
Kunnan rahoitusosuus työttömyystuista (M€)		17,281	16,000	4,779	9,745
Kunnossapidon talvihoidon kustannukset (€/km)	7 393	5 910	7 200	-	-
Varhaiskasvatuksen toimintamenot 0–6-vuotiaista lasta kohden (€)	13 645	13 572	13 585	3 662	7 342
Perusopetuksen toimintamenot euroa per 7–15-vuotias lapsi (€)	11 169	11 423	12 221	2 997	6 003
Kansalaisopiston nettokustannus €/opetustunti (€)	80,6	75,8	85,23	40,54	77,84
Keskimääräinen tilakustannus (€/brm ² /kk)	11,89	11,67	12,72	11,00	11,01

Vaikuttavuusmittarit

Mittari	TP 2024	TP 2025	Tavoite 2026	31.3.2026	30.6.2026
Kunnossapidon talvihoidon asiakastytyväisyys (Asteikko 1–5)	3,72	3,75	3,80	-	-
Varhaiskasvatukseen osallistuminen 0–6-vuotiaista (%)	78,2	77,2	82,0	77,4	78,4
Kirjastopalvelujen lainat/asukasmäärä (kpl)	18,1	19,1	17,9	4,9	9,4
Alle 20-vuotiaiden asiakaskäyntien määrä Kuntolaakson uimahallipalveluissa (kpl)	145 388	143 345	145 000	39 567	60 418
Purettujen rakennusten kokonaisneliöt (brm ²)	17 153	5 890	10 000	1 080	1 080

Konsernijaosto

Hallintojohtaja Tero Oinosen katsaus ajalta 1.1.–30.6.2026

Olennaiset tapahtumat toiminnassa

Yhteisistä palveluista on osallistuttu Kuopio 2035 -strategian toteuttamisohjelman valmisteluun. Lisäksi strategian mukaisen johtamiskulttuurin kehittäminen käynnistyi esihenkilöseminaarissa yhteisten johtamisperiaatteiden valmistelulla. Strategian mukaiset operatiivisen johtamisen periaatteet hyväksyttiin kesäkuussa kaupunginhallituksessa.

Hallinto on tukenut toimialoja palveluverkkosuunnitelman valmistelussa ja päätöksenteossa ja suunnitelma on saatu valmiiksi. Lisäksi kaupungin johtamisjärjestelmän uudistamisen loppuunsaattamisen jälkeen valmisteltiin tarkennuksia hallinto- ja toimintasäntöihin.

Työkykyjohtamisen koulutuskokonaisuus esihenkilötyön tueksi käynnistyi helmikuussa ja työkykyjohtamisen koulutuskokonaisuudella oli pääpaino kevään keskitetyssä koulutustarjonnassa. Koulutuskokonaisuuteen sisältyy mm. puheeksi ottamisen lähikoulutuksia ja teemakohtaisia täsmätunteja. Lisäksi henkilöstön digitaalisen oppimisympäristön käyttöä toimialojen substanssisisältöjen osalta on edelleen laajennettu.

Talouden tasapainotusohjelman toteuttaminen sekä toiminnan ja talouden kehittäminen ovat edenneet suunnitelmallisesti. Osana talouden tasapainotustyötä esimerkiksi tietohallinto on hyödyntänyt kustannustehokkaampia hankintakanavia ICT-palveluissa, ja henkilöstöpalvelu on valmistellut yhteistoiminnallisesti henkilöstön osaamisen kehittämisen toimintamallin.

Talous- ja omistajaohjauksessa hankintojen kehittämisen painopisteenä on alkuvuoden aikana ollut hankintaprosessien ja sopimushallinnan yhtenäistäminen sekä ennakkoivamman hankintatoiminnan vahvistaminen. Hankintaohjelman päivitystyö on käynnistetty osana strategian toimeenpanoa. Osana kokonaisuutta myös hankintaohjeen päivitys valmistellaan vastaamaan uudistuvan hankintaohjelman tavoitteita ja linjauksia.

Hankintalainsäädännön uudistuksesta aiheutuvien sidosyksikköyhtiöiden omistus- ja rakennejärjestelyjen valmistelu on käynnissä. Työ etenee suunnitellusti, mutta edellyttää laajaa vuoropuhelua yhtiöiden muiden omistajien kanssa sekä yhteisten ratkaisujen muodostamista. Järjestelyjen laajuuden, samanaikaisen valmistelun ja eri toimenpiteiden keskinäisten riippuvuuksien vuoksi valmistelu on monivaiheista ja vie aikaa. Omistusrakenteiden muutoksia sekä niihin liittyviä toimenpiteitä edistetään vaihteittain.

Tietohallinto koordinoi Tekoäly tukiälyksi -hanketta projektisuunnitelman mukaisesti ja tietohallinnosta on mukana useita asiantuntijoita hankkeen eri työpaketeissa. Tekoälykoulutuksia on pidetty tekoälyosaamisen vahvistamiseksi ja pilotointeja on edistetty suunnitelman mukaisesti. Copilot-lisenssejä on lisätty tarpeen mukaan käyttäjille.

Kyberturvallisuuden osalta on otettu käyttöön toimintaympäristössä uusia teknisiä tietoturvaominaisuuksia ja tilannekuvapalvelua sekä havainnointikykyä on kehitetty. Tietosuojaan dokumentointiprosessin kehittämisen osalta on käynnistetty hankinnan suunnittelu. Lisäksi tietosuojan resursointia kohennettiin rekrytoinnilla.

Riskit talouden toteutumiselle

Yhteisten palveluiden toimintakatteen ennustetaan toteutuvan 1,1 milj. euroa talousarviota parempana. Tuloarvio on noussut 0,3 milj. euroa, koska hallinnon tukipalvelujen myynti taseyksiköille arvioitiin talousarvioon liian pieneksi. Tarpeet täsmentyivät vielä loppuvuoden 2025 aikana. Samaan aikaan määrärahavarauxiin arvioidaan alituksia. Digikehittämishankkeiden etenemisessä on viivästyksiä ja palvelujen ostojen ennustetaan toteutuvan 0,4 milj. euroa talousarviota pienempänä. Lisäksi uusien rekrytointien vaatiman ajan sekä tehtävissä tapahtuneiden henkilövaihdosten takia henkilöstökulujen arvioidaan alittuvan, kun tehtäviä on ollut vuoden aikana täyttämättä.

Talouden suhdannenäkymä ja korkea työttömyys vaikuttavat verotuloennusteita heikentävästi ja kasvattavat työllisyyden hoidon kuluja. Tällä on suora vaikutus talouden tasapainotusohjelman toteutumiselle.

Riskit strategisten tavoitteiden toteutumiselle

Hankintalainsäädännön uudistukseen liittyviä järjestelyjä toteutetaan samanaikaisesti laajasti eri puolilla maata ja uudistukseen liittyy tiukkoja määräaikoja, muutosten valmisteluun ja toteuttamiseen liittyy aikatauluriski.

Lisäksi uudistus sisältää useita kuntakentälle uusia ja osin tulkinnanvaraisia kysymyksiä, joihin ei ole vakiintuneita toimintamalleja. Esimerkiksi sidosyksikköasemaan liittyvät omistusrakenteen reunaehdot voivat johtaa tilanteisiin, joissa osakkuudesta kiinnostuneita tahoja on enemmän kuin omistusrakenteeseen voidaan ottaa mukaan. Tällaiset kysymykset voivat hidastaa valmistelua ja lisätä päätöksentekoon liittyvää epävarmuutta.

Tietohallinnossa keskeisenä riskinä tunnistetaan henkilöresurssien riittävyys suhteessa asetettuihin digikehittämisen tavoitteisiin.

Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestäminen

1. Talouden tasapainottamisohjelman toimeenpano ja seuranta

- Osaamisen kehittämisen toimintamallia ja korvaavan työn toimintamallia on päivitetty. Lisäksi esimerkiksi työterveyshuollon toimintaa on kehitetty yhdessä Järviseudun Työterveys Oy:n kanssa.
- Talouden tasapainotusohjelman toimeenpano on edennyt suunnitellusti, mutta vuodelle 2026 asetettujen tavoitteiden toteutumiselle on nähtävissä joitakin riskejä. Verkostopäätöksen viivästyminen siirsi tasapainotustoimenpiteitä tulevaisuuteen, joten vastaavat säästöt on etsittävä muualta. Lisäksi verotulokehitys on ollut ennakoitua heikompa, joten asetettu tavoite ei toteudu. Myöskään palvelutuotannolle tarpeettomista tiloista luopuminen ei ole edennyt alkuvuoden aikana suunnitellusti.
- ICT-laitteisiin liittyvät talouden tasapainottamisen tavoitteet eivät välttämättä toteudu globaalin komponenttien kuten muistien ym. ja laitehintojen nousun takia. Toimittajat siirtävät kustannuksien nousuja nopeasti tuotteiden hintoihin, jotka ovat nousseet ennakoitua enemmän.

2. Kriittisiin prosesseihin liittyvien jatkuvuussuunnitelmien laadinta

- Palkanmaksu ja taloudenhallinnan prosessit kuuluvat kaupungin kriittisiin prosesseihin. Prosesseja tukevat palvelut hankitaan Monetra Pohjois-Savo Oy:ltä, joka vastaa oman toimintansa jatkuvuussuunnittelusta. Kaupunki vastaa palvelujen järjestämisestä sekä jatkuvuus- ja riskienhallintavaatimusten seurannasta osana sopimus- ja palveluohjausta.

3. Henkilöstön hyvinvointi on huomioitava talouden tasapainotusohjelmaa toteutettaessa

- Talouden tasapainotustoimien valmistelussa ja toteutuksessa on korostettu henkilöstövaikutusten arviointia. Tavoitteena on varmistaa työkykyä, työhyvinvointia ja osaamista tukevia ratkaisuja, mm. kohdentamalla työhyvinvointimäärärahaa työnohjaukseen, sekä henkilöstöetuuksien ylläpitämisellä.
- Talouden tasapainotusohjelman toimeenpanossa huomioidaan henkilöstön työhyvinvointi. Riskinä on useiden yhtäaikaisten tasapainotustoimenpiteiden aiheuttama kuormituksen kasvu.

Elinvoimajaosto

Strategia- ja viestintäjohtaja Kirsi Soinisen ja elinvoimajohtaja Timo Antikaisen katsaus ajalta 1.1.–30.6.2026

Olennaiset tapahtumat toiminnassa

Strategian toimeenpano on edennyt kokonaisuutena suunnitellusti ja ohjelmatyön rakenteellinen uudistus on saatu valmiiksi. Strategian toimeenpanoa konkretisoiva Kukoistava Kuopio -ohjelma on valmisteltu poikkihallinnollisessa yhteistyössä ja hyväksytty kesäkuussa valtuustossa. Ohjelma kokoaa strategiset tavoitteet, toimenpiteet ja mittarit yhteen kokonaisuuteen ja toimii keskeisenä johtamisen, seurannan ja talousohjauksen välineenä. Ohjelmatyö on lisännyt sitoutumista sekä organisaation sisällä että sidosryhmissä ja vahvistanut strategian ohjaavuutta arjen toimintaan.

Vaikuttamisen ja sidosryhmäyhteistyön osalta toimintaa on vahvistettu. Vaikuttamissuunnitelma on valmistunut ja sen pohjalta edunvalvontaa toteutetaan systemaattisesti keskeisissä teemoissa, kuten saavutettavuudessa, valtionosuusjärjestelmässä ja kaupunkipolitiikassa. Vaikuttamisviestintä tukee vaikuttamista ja Kuopion esilläoloa vaikuttamisen teemojen osalta. Verkostotyötä on vahvistettu niin kansallisella kuin alueellisella tasolla.

Tunnettuuden, brändin ja markkinointiviestinnän osalta on edetty systemaattisesti uuden strategian myötä. Strategiasta johdettu brändinarratiivi ja markkinoinnin kattokonsepti ovat valmistuneet, ja viestinnällisiä toimenpiteitä, kuten mediavierailuja ja vaikuttamisviestintää, on käynnistetty. Lähtötilanne on alueellisesti vahva, sillä asukastyytyväisyys ja vetovoima ovat hyvällä tasolla. Sen sijaan kansallinen ja erityisesti kansainvälinen tunnettuus vaatii edelleen vahvistamista. Myös tapahtumien, urheilun ja yritys yhteistyön hyödyntäminen markkinoinnissa on vielä kehitysvaiheessa.

Kuopion kaupungin johtamisjärjestelmä- ja organisaatiouudistus tuli voimaan 1.1.2026. Organisaatiomuutoksen myötä tapahtumatukien käsittely, päätöksenteko ja seuranta siirtyivät Business Kuopion yksikköön. Lisäksi Business Kuopion tiimiin siirtyi tapahtumakaupungin myyntiin ja kehittämiseen palkattu kahden hengen tiimi sekä matkailuyhtiöiden rahoitukselliset erät. Muutos on koonnut elinkeino-, matkailu- ja tapahtumatoimintaan liittyvät tehtävät aiempaa yhtenäisemmäksi kokonaisuudeksi elinvoimapalveluissa. Tapahtumatoimintaan liittyvien vastuiden siirtyminen on mahdollistanut tapahtumatukien vaikuttavuuden tarkastelun osana laajempaa elinvoiman, matkailun ja yritystoiminnan kehittämistä.

Toimikaudella on edistetty uuden alueellisen pääomasijoitusrahaston valmistelua yhteistyössä keskeisten sidosryhmien kanssa. Samanaikaisesti on kehitetty alkavien yritysten palvelupolkuja osana Business Kuopion palvelukokonaisuutta. Tavoitteena on selkeyttää palvelurakennetta, parantaa asiakasohjautuvuutta ja varmistaa yritysten oikea-aikainen ohjautuminen rahoitus- ja kehittämispalveluihin. Nämä kokonaisuudet tukevat uusien yritysten syntymistä, kasvua ja alueellista pitovoimaa.

Alkuvuonna on panostettu myös toiminnan kehittämiseen, tiedolla johtamiseen ja digitalisaatioon, erityisesti asiakashallinnan sekä uuden teknologian hyödyntämisen osalta asiantuntijatyössä. Tavoitteena on ollut parantaa elinvoimapalvelujen vaikuttavuutta, läpinäkyvyyttä ja yhteistä tilannekuvaa. Hanketoiminnan kautta on tuettu uusien toimintatapojen käyttöönottoa ja kehitetty sisäisiä prosesseja vastaamaan muuttuvia palvelutarpeita. Keskeisenä toimenpiteenä on otettu käyttöön Business Kuopion ja Työllisyyspalveluiden yhteinen CRM-järjestelmä, joka mahdollistaa ajantasaisen ja jaetun asiakastiedon hallinnan, sujuvoittaa yrityskontaktointia sekä parantaa palvelujen koordinoitua, vaikuttavuutta ja palautteen keräämistä.

Yritystonttien kysyntä on pysynyt vahvana. Erityisesti teollisuuden, kaupan, logistiikan sekä toimistotilojen tontit ovat olleet aktiivisen kysynnän kohteena. Kiertotalousalueiden käyttöönottoa ja vihreän siirtymän investointeja on edistetty useilla yritysalueilla, mukaan lukien vetytalous- ja datakeskushankkeet. Hankkeet etenevät suunnitellusti ja tukevat Kuopion asemaa kestävästä teollisuudesta ja puhtaan energian investointikohteena.

Työllisyyspalvelujen toiminnassa on keskitytty palvelujen kehittämiseen, työllisyyttä edistävien kokonaisuuksien yhteensovittamiseen sekä yhteistyön vahvistamiseen kaupungin muiden palvelujen, oppilaitosten, yritysten ja kolmannen sektorin kanssa. Kevään aikana valmisteltiin Kuopion työllisyysohjelma, joka kokoaa kaupungin ja

työllisyysalueen yhteiset tavoitteet ja kehittämistoimenpiteet työllisyyden edistämiseksi. Ohjelma tukee strategian toimeenpanoa ja vahvistaa työllisyyden kytkentää kaupungin elinvoima-, osaamis- ja yrityspolitiikkaan.

Kuopion kaupungin omien työllisyyspalvelujen kehittämistä on jatkettu määrätietoisesti useilla osa-alueilla. Työnantajayhteistyötä on vahvistettu tiivistämällä vuoropuhelua yritysten kanssa, kehittämällä rekrytointipalveluja sekä lisäämällä työnantajille suunnattua neuvontaa ja tukea. Nuorten palveluissa on panostettu erityisesti varhaiseen ohjaukseen, koulutuksen ja työelämän nivelvaiheiden sujuvoittamiseen sekä yksilöllisten palvelupolkujen rakentamiseen. Maahanmuuttajien työllistymisen tukemisessa on kehitetty palveluja, jotka vahvistavat kielitaitoa, työelämävalmiuksia ja työnantajakontakteja. Digitaalisten palvelujen osalta on edistetty palvelujen saavutettavuutta, asiakaslähtöisyyttä ja monikanavaisuutta.

Riskit talouden toteutumiselle

Elinvoimajaoston alaisten vastuualueiden toimintakatteiden ennustetaan toteutuvan 0,1 milj. euroa talousarviota parempana. Tammi-kesäkuussa työttömyysturvan kuntaosuus on ollut yhteensä 9,745 milj. euroa. Ennusteen perusteella työttömyysturvamaksut olisivat 19 milj. euroa vuonna 2026 ja ylittäisivät talousarvion 3 milj. eurolla. Ennusteeseen sisältyy kuitenkin vielä epävarmuustekijöitä, ja tällä hetkellä arvioidaan, että ylitys pystytään kattamaan työllisyyspalvelun toimintakatteen sisällä, kun muista määrärahavaroituksissa arvioidaan syntyvän kulusäästöjä, ja vastuualueen tuloarvio on kasvanut.

Työttömyyden kehitys muodostaa riskin talousarvion toteutumiselle. Mikäli työttömyys kasvaa ennakoitua enemmän tai pitkittyy, lisääntyy kaupungin rahoitusvastuu työttömyysetuuksista merkittävästi. Tämä kasvattaa menoja samanaikaisesti, kun palvelutarve lisääntyy.

Riskit strategisten tavoitteiden toteutumiselle

Uusien toimintamallien mm. Kukoistava Kuopio -ohjelmatyön toteuttaminen ensimmäistä kertaa uudella tavalla ensimmäisen vuosipuoliskon aikana kaupunkitasoisena ohjelmana on riski. Toisaalta riskien minimoimiseksi on tehty suunnitelma.

Uusien yritysalueiden käyttöönoton viivästyminen valitusten seurauksena jarruttaa uusien yritysinvestointien toteutumista ja alueen elinkeinoelämän kehittymistä. Lisäksi Hepomäen kehittämiseen liittyvä kehittämishanke ei saanut rahoitusta Pohjois-Savon liiton EAKR-rahoitushausta ja hankkeen aloitus tämän vuoksi viivästyy. Tavoitteena on hakea hankkeelle rahoitusta muista rahoitushausta. Kaupungin tietoturvaan liittyvät selvitys- ja hyväksymisprosessit ovat osaltaan hidastaneet digitaalisten palvelujen kehittämistä ja niiden käyttöönottoa.

Työllisyys on keskeinen edellytys Kuopion kasvulle, yritysten kilpailukyvyille ja kaupungin veto- ja pitovoimalle. Mikäli työmarkkinoiden heikko kehitys jatkuu, voivat osaavan työvoiman saatavuus, nuorten työllistyminen sekä yritysten kasvumahdollisuudet heikentyä. Strategian toteutumisen kannalta on tärkeää, että työllisyyspalvelut onnistuvat vahvistamaan työnantajayhteistyötä, tukemaan yritysten rekrytointia, edistämään osaavan työvoiman saatavuutta sekä ehkäisemään työttömyyden pitkittymistä yhteistyössä sidosryhmien ja muiden kumppanien kanssa.

Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestäminen

1. Talouden tasapainottamisohjelman toimeenpano ja seuranta

- Vastuualueilla on jatkettu kaupungin talouden tasapainottamisohjelman toimeenpanoa suunnitelmien mukaisesti.
- Työllisyyspalveluissa on kehitetty toimintatapoja ja kohdennettu resursseja palveluihin, joilla arvioidaan olevan suurin vaikutus työllistymiseen ja kaupungin elinvoiman vahvistamiseen. Lisäksi toimintaa on tehostettu muun muassa kohdentamalla asiakastyötä uudelleen palvelutarpeen perusteella, kehittämällä digitaalisia palveluja sekä tarkentamalla työnjakoa eri palveluyksiköiden välillä. Talouden toteutumista, henkilöstömenoja, palveluhankintoja ja työttömyysturvakustannusten kehitystä seurataan kuukausittain. Samalla arvioidaan toimenpiteiden vaikutuksia sekä talouteen että palvelujen vaikuttavuuteen.

2. Kriittisiin prosesseihin liittyvien jatkuvuussuunnitelmien laadinta

- Häiriötilanneviestintäohje on päivitetty ja uusia viestintäasiantuntijoita on perehdytetty häiriö- ja poikkeustilanteiden toimintamalliin.
- Kukoistava Kuopio toimenpideohjelma / Kasvava ja elinvoimainen Kuopio -ohjelma ja sen toteuttaminen kokoavat yhteen kaupungin elinvoiman kannalta kriittisimmät prosessit ja kehittämiskohteet.
- Kriittisten palveluprosessien tunnistamista ja jatkuvuussuunnittelua on jatkettu osana työllisyyspalvelujen toiminnan kehittämistä. Erityistä huomiota on kiinnitetty työnantajien, nuorten, maahanmuuttajien sekä digitaalisten palveluiden toimintavarmuuteen. Tavoitteena on varmistaa palveluiden jatkuvuus myös häiriötilanteissa ja henkilöstömuutoksissa.

3. Henkilöstön hyvinvointi on huomioitava talouden tasapainotusohjelmaa toteutettaessa

- Henkilöstön hyvinvoinnin tilaa seurataan ja strategia ja viestintä -vastuualueen muutosvaiheeseen on haettu tukea.
- Työllisyyspalvelun henkilöstön työhyvinvointia on vahvistettu tukemalla esihenkilötyötä, työn sujuvuutta ja työyhteisöjen kehittämistä. Työterveyden toteuttaman työhyvinvoinnin seurantatutkimuksen tulokset paranivat merkittävästi edelliseen mittaukseen verrattuna. Talouden tasapainottamistoimenpiteitä valmistellaan siten, että niiden vaikutukset henkilöstön työhyvinvointiin arvioidaan osana päätöksentekoa ja toiminnan suunnittelua.

Kaupunkirakennelautakunta

Elinvoimajohtaja Timo Antikaisen katsaus ajalta 1.1.–30.6.2026

Olennaiset tapahtumat toiminnassa

Kaupunkirakennelautakunnan alainen toiminta on edennyt tammi-kesäkuun aikana pääosin suunnitelmien mukaisesti.

Kaavoituksen painopisteitä ovat Kuopion yleiskaava 2050, yritysalueet, täydennysrakentaminen, kaupungin kiinteistöt sekä keskustan kehittäminen. Kaavoituksen selvitystarpeet ovat lisääntyneet toisaalta kasvavien vaatimusten myötä ja toisaalta uusien yleiskaavojen ja laajojen elinkeinoalueiden kaavoituksen myötä. Erityisesti luontoselvitysten teettäminen on kasvattanut kaupunkisuunnittelun työmäärää ja edellyttänyt lisääntynyttä kaavojen valmisteluun.

Perusopetuksen ja varhaiskasvatuksen palveluverkkosuunnitelma hyväksyttiin kaupunginvaltuustossa 16.2.

Joukkoliikenteen matkustajamäärä kasvoi alkuvuonna noin 2,5 % verrattuna edellisvuoteen ja asiakastytyväisyys on säilynyt erinomaisella tasolla. Runkolinjojen liikennöinti käynnistyi 1.6.2026, ja maaseudun asiointiliikenteen uuden sopimuksen mukainen liikenne alkaa vuoden 2027 alussa.

Kaupunkiympäristön digitaalisen kokonaisjärjestelmän hankintaa on jatkettu 26 kunnan yhteishankintana, ja toimittajaksi on valittu Esri Finland Oy.

Uusi maapoliittinen ohjelma valmistui ja hyväksyttiin valtuustossa kesäkuun lopussa.

Yritystonttien kysyntä on pysynyt hyvällä tasolla erityisesti paljon tilaa vaativien yrityshankkeiden osalta. Alkuvuodesta on tehty kaksi maankäyttösopimusta.

Asuntorakentaminen on edelleen erittäin heikolla tasolla. Asuinrakentamisen tonttikysyntä on vähäistä. Alkukesän kerros- ja rivitalotonttihaussa tuli varatuiksi neljä rivitalotonttia. Maaliskuun loppuun mennessä on myönnetty rakennusluvut vain 20 asunnolle, kaikki pientaloja, ja tulos oli historiallisen heikko. Toisella vuosineljänneksellä myös kerrostalojen rakennuslupia on tullut vireille, mutta varsinaista suhdanteen kääntymistä ei vielä ole nähtävissä. Uusia asuntoja arvioidaan valmistuvan noin 550, koska valmistumassa on useita valtion korkotuettuja kohteita.

Yhdyskuntarakentamisen investoinnit on käynnistetty suunnitellusti.

Ympäristönsuojelussa on aloitettu ilmastomuutoksen sopeutumis suunnitelman valmistelu, sitoutettu ilmastobudjetoinnin tekoon ydinkaupungin lisäksi keskeiset konserniyhtiöt, valmisteltu ilmastotoimien seurantaan tarkoitettua Ympäristövahti-palvelua sekä laadittu toimintasuunnitelmaa energiatehokkuussopimuksen toteuttamiseksi. Luonnonsuojelusuunnitelmaa varten on koottu tausta-aineistoa ja uusia suojeluun soveltuvia alueita on kartoitettu. Alueellisissa jätehuollon viranomaispalveluissa on kartoitettu kierrätettävien jätteiden keräyksen asianmukaisuutta Tahkolla ja tarkasteltu saostus- ja umpisäiliölietteiden jätehuoltoa Tuusniemen kunnan alueella.

Kuopio Plus -kärkihanke on perustettu kaupunginhallituksen päätöksellä ja kehittämisohjelman versio 1.0 on hyväksytty toteutuksen pohjaksi.

Kuopio Plus -hankealueen kaavoituksen, suunnittelun ja rakentamisen vaiheistusta on valmisteltu muun muassa ASENTO-ohjelman pohjaksi. Kaupunginosien etenemissuunnitelmien laadinta ja ensimmäisten alueiden yleissuunnittelu ja toimenpiteiden yhteensovitus on käynnistetty (Neulamäki, keskusta, Saarijärvi ja Puijonlaakso), ja samalla on aloitettu yleisen kaupunginosauudistusten mallin valmistelu. Savilahden etenemissuunnitelmaa on tarkennettu, asuntomessuihin liittyvät neuvottelut on käynnistetty ja Vanhan varikon alueelle valmistellaan uutta tontinluovutusmenettelyä.

Kuopion keskeisen kaupunkialueen ilmastokestävä kehittäminen -hanke (KILKE2040) on käynnistetty ja projektisuunnitelmaa on tarkennettu esim. ekologisen kompensaation ja vähähiilisen rakentamisen osalta.

Riskit talouden toteutumiselle

Investointien käyttösuunnitelma hyväksyttiin syksyn 2025 talousarviovalmistelun pohjalta. Suunnitelmien, kustannusarvioiden ja urakkahintojen täsmennyttä tehtiin keväällä talousarviomuutos.

Maailmantilanne on nostanut polttoaineiden hintoja. Tämä nostaa väistämättömästi myös bitumin ja sitä kautta asfalttipäällysteiden hintoja ja vaikuttaa suoraan päällysteurakoihin. Hinnan nousu heijastuu myös alueurakoihin ja muihin hintoihin, joissa konekustannuksilla ja kuljetuksilla on merkittävä rooli.

Rakentamisen heikko kysyntä ja yleisesti hankala taloustilanne vaikuttavat koko maaomaisuuden toimintojen kysyntään sekä tulokertymiin. Myyntivoittotavoite asetettiin talousarviossa suhdanteeseen nähden korkealle tasolle ja sen saavuttaminen edellyttäisi ennakoimattomien yritys- tai kerrostalotonttikauppojen toteutumista. Maankäyttösopimusten tavoitteeseen pääsy on vaikeaa, koska kaavoitusohjelmassa on niukasti sopimuksia edellyttäviä kaavahankkeita. Maanvuokrien tulotavoitteen toteutuminen edellyttäisi uusien vuokrausten suurta määrää, mikä ei ole todennäköistä vallitsevassa markkinatilanteessa.

Rakennusvalvonnan lupatulot ovat jonkin verran jäljessä talousarviosta ja toteuma voi jäädä vajaaksi, mikäli asuntorakentaminen ei vilkastu riittävästi.

Joukkoliikenteen osalta riskinä talousarvion toteutumiselle on runkolinjojen sekä öljyn hinnan kehityksen aiheuttama liikennöintikustannusten nousu. Riskinä nähdään myös lipputulojen jääminen tavoitteesta.

Kaavoituksen lisääntyneet selvitystarpeet saattavat ylittää talousarvion.

Riskit strategisten tavoitteiden toteutumiselle

Lisääntyneet kaavoituksen selvitystarpeet ja mm. lisääntyvä luontotieto voivat vaikuttaa elinkeinoalueiden ja täydennysrakentamisen kaavoituksen aikatauluun ja tavoitteiden toteutumiseen. Kaikkien kaavoitukselle, hiilineutraalisuudelle ja luonnonsuojelulle asetettujen tavoitteiden saavuttaminen käytännön kaavahankkeissa on hyvin haastavaa. Ristiriitaisissa tilanteissa kaavojen valitusriski kasvaa.

Suurimpana riskinä kaupunkitekniikan vastuualueella nähdään asemakaavojen aikataulullinen eteneminen, millä aikataululla työn alla olevat asemakaavat saadaan lainvoimaisiksi ja toteutukseen sekä miten yhdyskuntatekniset investoinnit ajoitetaan. Kunnallisteknisen suunnittelun asiantuntijoita on kevään aikana työllistäneet lukuisat asemakaavatyöt. Investointikohteiden suunnittelutyöt on pystytty toistaiseksi hoitamaan. Työkuormaa on kuitenkin seurattava.

Kustannustason nousu, vaikea markkinatilanne ja pankkien tiukentuneet rahoitusehdot vaikuttavat tonttien luovutusmääriin. Suurin vaikutus näkyy rivi- ja kerrostalotonttien kohdalla, mikä heijastuu asuntotuotantotavoitteen toteutumiseen. Savilahdessa Vanhan varikon alueella on valmistelussa uusi tontinluovutusmenettely uusille potentiaalisille asuntorakentajille, mutta riskinä on kysyntä vallitsevassa asuntomarkkinatilanteessa. Valtion vuokratalotuotannon korkotukivaltuudet ovat putoamassa dramaattisesti koko maassa, ja tämän vuoksi on erittäin todennäköistä, että Kuopion tavoitteet kohtuuhintaiselle vuokratalotuotannolle eivät toteudu. Kaupungin omien yhtiöiden vuokratalohankkeet tulevat toteutumaan jatkossa vapaarahoitteisina.

Haastava taloudellinen tilanne heijastuu myös maankäyttösopimusten toteutumiseen ja täydennysrakentamiseen.

Rakentamisen taantuminen painaa edelleen sahateollisuutta, mikä näkyy tukkipuun hinnassa. Sellun ja kartongin tuotannon maltillinen kasvu sekä energiapuun kysynnän lisääntyminen näkyvät positiivisesti kuitupuun hintakehityksessä.

Virallisen moottorikelkkareittiyhteyden luominen Kuopion ja Tahkon välille sisältää riskejä siitä, että reittiyhteyden toteuttaminen etenee hallintotuomioistuimeen.

Pitkät poissaolot voivat vaikeuttaa suunniteltujen tavoitteiden saavuttamista. Henkilöstöresurssit on varattu niin tiukasti, että yksittäisen avainhenkilön pitkä poissaolo on todellinen riski varahenkilöjärjestelyistä huolimatta. Rakennus- ja ympäristövalvonnan yhdessä yksikössä usean henkilön ollessa osatyökykyisiä tai muista lakisääteisistä syistä lyhennetyllä työajalla tavoitteista saatetaan jäädä jälkeen.

Kuopio Plus -kärkihankkeen eteneminen uuden strategiaohjelman luonnosteltujen toimenpiteiden mukaisesti edellyttää uusia henkilöstörekrytointeja Elinvoiman toimialan toteutusketjun pullonkauluihin.

Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestäminen

1. Talouden tasapainottamisohjelman toimeenpano ja seuranta

- Tasapainottamisohjelman toimeenpano näkyy vastuualueilla erityisesti toimintatapojen tehostamisena, hankintojen ja kustannusten tarkempaa harkintana sekä taloutta vahvistavien toimenpiteiden priorisointina. Aiemmin tehdyt tasapainottamisohjelman toimenpiteet jatkuvat tänä vuonna.
- Kaavoituksessa priorisoidaan elinvoimaa kasvattavia ja kaupungin taloutta kohentavia hankkeita. Asemakaavoituksessa otettiin joulukuussa hyväksytyn kaavoitusohjelman myötä käyttöön uusi kaavojen vaatekokomalli, joka lyhentää asemakaavojen käsittelyaikaa.
- Kunnossapidossa aiemmin tehdyt tasapainottamistoimenpiteet jatkuvat. Alueurakoiden kilpailuttamisen yhteydessä mm. kunnossapitoluokitusta tarkastellaan uudelleen. Tällä on myös merkitystä mm. LUMO-ohjelman tavoitteiden toteutumiseen. Uusiomateriaalien käyttöä on tehostettu ja uusia toimintamalleja tullaan pilotoimaan mm. kierrätyssepin osalta.
- Maaomaisuuden hallinnan hankinnoissa on käytetty harkintaa. Ohjelmistojen tarpeellisuutta on tarkasteltu muun muassa kokonaisjärjestelmäuudistuksen yhteydessä. Pystykauppakohteilta on myyty myös hakkuutähteet. Tukkipuuvaltaiset leimikot on myyty pystykaupalla. Nykyisellä hintatasolla pystykaupan nettohinta on parempi kuin toimituskaupalla. Tällä ratkaisulla on edesautettu talouden tasapainotusohjelman mukaisen eurotavoitteen saavuttamista.
- Merkittävin ympäristö- ja rakennusvalvonnan yksittäinen toimenpide liittyy eläinlääkintähuollossa pieneläinpäivystykseen, jossa suunnitellut toimenpiteet ovat suurten riskien vuoksi viivästyneet. Kaksi ensimmäistä vuosineljännestä on työskennelty kuntayhteistyössä hyvin aktiivisesti ja käytetty omaa työpanosta erittäin paljon, jotta vuonna 2027 voidaan aloittaa konkreettisten muutosten ja uusien kilpailutusten toteuttaminen.
- Kärkihanketoimintaa on edelleen kehitetty vaikuttavammin kaupungin elinvoimaisuutta ja kilpailukykyä tukevaksi. Yksikön toimintaa on suunniteltu osana strategian toteuttamisohjelman laatimista.

2. Kriittisiin prosesseihin liittyvien jatkuvuussuunnitelmien laadinta

- Kaupunkiympäristön digitaalisen kokonaisjärjestelmän hankintaa on valmisteltu 26 kunnan yhteishankintana yhteishankintayksikkö Velora Oy:n johdolla, ja toimittajaksi on valittu Esri Finland Oy. Kokonaisjärjestelmäuudistuksella (KATTO) haetaan lisää tehokkuutta, jatkuvuutta sekä toimintavarmuutta. KATTO-hankkeen myötä odotetaan myös vastuualueiden välisen yhteistyön kehittymistä prosessien tehostumisen kautta.
- Suunnittelun, rakennuttamisen ja kunnossapidon yhteistyötä on tiivistetty yhteisillä säännöllisillä palaverilla. Tällä on saavutettu tiedon ajantasaisempi siirtyminen yksiköiden välillä.
- Kunnossapidossa on jatkettu työparimallin ja varahenkilöjärjestelmän kehittämistä.
- Maaomaisuuden hallinnassa on kehitetty yksiköiden välistä yhteistyötä ja lisätty moniosaamista.
- Riskienhallinta päivitetään vuosittain, valmiussuunnitelman toimintakortit päivitetään syksyllä 2026. Varahenkilöjärjestelyt ovat parhaillaan käytössä.
- Kärkihanketoiminnan vaatimat resurssitarpeet ja sijaiskäytänteet on tuotu esille.

3. Henkilöstön hyvinvointi on huomioitava talouden tasapainotusohjelmaa toteutettaessa

- Henkilöstön hyvinvointia on huomioitu eri vastuualueilla muun muassa yhteisöllisyyttä vahvistavalla toiminnalla, tyhytilaisuuksilla ja työhyvinvoinnin seurannalla. Toimintaa on järjestetty sekä yksikkö- että vastuualuekohtaisesti, ja kustannuksia on pyritty pitämään maltillisina esimerkiksi luontoliikuntapainotteisilla ratkaisuilla.
- Työkuorman kasvu ei näy henkilöstön hyvinvoinnissa, muun muassa henkilöstön sairauspoissaolot ovat olleet maltillisia.
- Henkilöresurssien niukkuus on todellinen uhka työhyvinvoinnille, mikäli työtilanne kiristyy talouden ja rakentamisen lähtiessä noususuhdanteeseen.
- Kärkihanketoimintaa on kehitetty yhdessä henkilöstön kanssa. Yksikön tehtäviin kohdistuvia odotuksia on pyritty varmistamaan, jotta toimintaa voidaan kohdentaa haluttuihin painopisteisiin ja samalla rajata henkilöstön työkuormaa.

Sivistyslautakunta

Sivistysjohtaja Mikko Ripatin katsaus ajalta 1.1.-30.6.2026

Olennaiset tapahtumat toiminnassa

Palvelutarpeen kasvu on jatkunut edelleen osittain alueellisena. Yksityisessä varhaiskasvatuksessa lapsimäärä kasvoi alkuvuoden aikana noin 4 %, johtuen uuden Hiltulanlahden yksikön avautumisesta vuoden alusta. Vastaavasti kunnallisessa varhaiskasvatuksessa lapsimäärä oli alkuvuonna -1,2 % viime vuotta pienempi. Varhaiskasvatuksessa vieraskielisten määrä laski alkuvuoden 12 %:sta toukokuun 10,5 %:iin. Muita äidinkieliä oli varhaiskasvatustaloksilla toukokuussa yhteensä 52. Varhaiskasvatustalokset tarjotaan kaikille inklusiivisesti ja ne pitävät sisällään tarvittavat tukitoimet sekä tulkkauspalvelut. Täyttöaste on alkuvuoden osalta 92 %.

Kaarenhovin päiväkodin hankesuunnitelma eteni kevään aikana päätöksentekoon, minkä lisäksi jatkettiin Inkilänmäen päiväkodin ja Kettulanlahden esiopetustilojen tarveselvityksen valmistelua. Saarikellon rakentaminen etenee aikataulun mukaisesti vuoden loppuun mennessä. Hiltulanlahden kolmosalueelle rakentuvan Peukaloisen päiväkodin suunnittelu ja toteuttaminen etenevät suunnitelmien mukaisesti. Rantapuiston päiväkotitila lakkautui 30.6.2026. Palonurmen ryhmäperhepäivähoito ja Vehkalammen pienyksikkö lakkautuvat 1.8.2026.

Kevään 2026 aikana tutkittiin vaihtoehtoja asiakastietojärjestelmä Edlevoon ja päätettiin aloittaa eVaka pilotti (varhaiskasvatuksen asiakastietojärjestelmä) syksyllä 2026. Pilotin tavoitteena on selvittää eVaka-järjestelmän soveltuvuutta varhaiskasvatuksen tarpeisiin ja valmistella mahdollista siirtymistä nykyisestä Edlevo-järjestelmästä eVakaan vuoden 2027 kevään aikana.

Esiopetussuunnitelma ja varhaiskasvatussuunnitelma päivitettiin kevään aikana. Samalla valmisteltiin esiopetukseen tulevia muutoksia koskien lakia liikunnallisen elämäntavan edistämisestä, joka astuu voimaan 1.8.2026. Alkuvuodesta on myös valmisteltu oppimisen tuen uudistukseen liittyvää varhennettua oppivelvollisuutta ja sen käyttöönottoa 1.8.2026 alkaen. Käytössä olevaa 3+1 mallia on analysoitu ja tarkennettu sen tavoitteita kevään aikana. Toimintamalli on vakinaistettu kaikkiin päiväkotitiloihin.

Kuopion varhaiskasvatuksen kolmivuotisena pedagogisena painopistealueena on oppimisympäristöjen kehittäminen. Ensimmäisenä toimintavuonna 2025–2026 tavoitteena oli vahvistaa ilon, kielitietoisuuden sekä lorujen, satujen ja laulujen näkyvyyttä lasten arjessa. Tavoitetta edistettiin henkilöstön koulutuksilla, ja Kuopion 250-vuotisjuhlavuotta juhlistettiin kaikissa päiväkodeissa yhteisellä onnittelurunolla. Arvioinnin perusteella kuopiolaisen varhaiskasvatuksen vahvuuksia ovat lämmin vuorovaikutus, lapsilähtöinen pedagogiikka, vahva ammatillinen osaaminen sekä kielen monipuolinen käyttö oppimisen ja osallisuuden tukena.

Varhaiskasvatuksen osaja- ja henkilöstöpula näkyy erityisesti opettajien ja sosionomien rekrytoinneissa, minkä lisäksi sijaisia on vaikea saada eri tehtäviin. Rekrytoinneissa otetaan huomioon vuonna 2030 voimaantuleva henkilöstörakennemuutos. Yhteistyötä oppilaitosten kanssa kehitetään edelleen, jotta löydettäisiin monimuotoisia ratkaisuja henkilöstön täydennys- ja jatkokoulutautumiseen mm. lastenhoitajasta varhaiskasvatuksen sosionomiksi ja opettajaksi. Kevään rekrytoinneissa avoinna olleista vakituisista varhaiskasvatuksen opettajan paikoista saatiin täytettyä 50 % ja varhaiskasvatuksen sosionomin paikoista 33 %.

Peruopetuksen palveluverkostosuunnitelmasta saatiin päätös alkuvuoden aikana. Suunnitelman toimeenpanoa ja toteutusaikataulua valmistellaan. Sivistyslautakunta päätti lukiokoulutuksen ja nuorisopalveluiden palveluverkkoselvityksen aloittamisesta.

Perusopetuksessa toteutettiin laatukselyt oppilaille, huoltajille ja henkilöstölle.

Vuoden alusta aloitti pedagoginen suunnittelija, joka tuli vapautuneen henkilöstöresurssin tilalle. Erilaisten koulutuksellisten ja tukea tarjoavien toimintamuotojen (mm. TUVA, aikuisten perusopetus, perusopetukseen valmistava ja S2) uudelleentarkastelu on aloitettu. Työelämäpainotteista perusopetuksen eli TEPPO-toiminnan pilotointia ryhdyttiin suunnittelemaan.

Oppimisen tuen lainsäädännön uudistamisen myötä lähikoulujen tarjoamaa tukea vahvistettiin perusopetuksessa. Oppimisen tuen uudistusta jalkautettiin ja hallinnollisia prosesseja kehitettiin yhteistyössä varhaiskasvatuksen ja lukiokoulutuksen kanssa. Henkilöstömäärää lisättiin ja keskitettyä erityisluokkaopetuksen resurssia purettiin käyttöön lähikouluille.

Yhteisöllisen opiskeluhuollon suunnitelmien päivittäminen ja kouluun sitouttamisen mallin tarkastelu käynnistettiin yhteistyössä hyvinvointialueen kanssa. Maahanmuuttajataustaisten perheiden yhteiskuntaan integroitumista vahvistettiin mm. perhekerhotoiminnalla ja perustamalla ns. kietu-opettajien virkoja.

Opetuspalveluiden ja ehkäisevän päihdetyön sekä kolmannen sektorin toimijoiden välistä yhteistyötä kehitetään.

Yhteistyötä tehdään myös poliisin Ankkuritiimin kanssa.

Perusopetuksessa käynnistettiin Turvaa ja tukea kouluarkeen –hankkeen kehittämistyö. Lasten ja nuorten liikunnallista elämäntapaa edistetään esi- ja perusopetuksessa. Osaava tulevaisuus – opetushenkilöstön osaamisen kehittyminen nousuun Pohjois-Savossa-hanke päättyi (1.1.2024 – 31.7.2026). Hankkeen aikana yhteisopettajuus, työhyvinvointi ja henkilöstön osallistumiskokemukset vahvistuivat. Työuupumus väheni, ja avoin sekä osallistava työilmapiiri tuki työn imua. Kuntien välisen yhteistoiminnan kehittämiseen saatiin uusi rahoitus.

Alkuvuodesta kauppakeskus Apajaan avautui nuorisotila, jonka vuokra rahoitetaan testamenttivaroin. Nuorten kohtaamisten määrä on neliömäärään nähden kaikista tehokkainta. Viimeisimmän kuukauden aikana kävijöitä oli 997. Apajan tila on tällä hetkellä ylivoimaisesti suosituin tila nuorisolle, sillä kävijöitä tulee ympäri kaupunkia.

Etsivää nuorisotyötä on kohdennettu enemmän varhaisempaan vaiheeseen, minkä johdosta pudokasilmoituksia tulee entistä vähemmän. Wörtti-hankkeen myötä, tämä toiminta on vakiintunut Sakkyn tiloihin Savilahteen. Koulujen ja oppilaitosten yhteistyötä nuorten Ohjaamon kanssa ja koulunuorisotyön roolia vahvistettiin.

Lukiokoulutuksessa on alkuvuonna valmisteltu ja testattu uuden valtakunnallisen Abittiz:n käyttöönottoa. Lukiokoulutuksen palveluverkkotyön käynnistämistä on esitelty kaupunginhallitukselle ja suunniteltu sen etenemistä. Aloituskokous pidettiin juhannusviikolla. Erityisopetuksen päätösprosessia on kehitetty. Työelämä- ja korkeakouluviikon (TYKO) valmistelu on käynnissä.

Kuopion kaupungin perusopetuksessa ja lukiokoulutuksessa on otettu käyttöön Digi- ja väestötietoviraston (DVV) rajapinta, jonka avulla oppilaiden, opiskelijoiden ja huoltajien henkilötiedot päivittyvät Wilmaan automaattisesti ja turvallisesti virallisesta väestötietojärjestelmästä. Tämä vähentää manuaalista tietojen päivittämistä ja varmistaa, että koululla on aina käytössään ajantasaiset tiedot.

Kuopion alueen urheiluakatemia koordinaattori aloitti maaliskuussa toiminnanjohtajan työparina. Urheiluakatemia toiminnanjohtaja osallistui Kuopion kaupungin strategian mukaiseen Urheilukaupunki Kuopio -ohjelmantyyöhön.

Kansalaisopiston kevätlukukausi alkoi viime vuoden tapaan aktiivisesti. Tammi-kesäkuussa alkoi 983 kurssia, joilla oli opiskelijoita hieman enemmän kuin edellisenä vuonna. Aikuisten perusopetuksen (Aipe) tarve heijastuu edelleen maahanmuuton määrästä ja hakijoita oli huomattavasti edellisvuotta enemmän. Kestävän kehityksen sertifikaattityö on aloitettu yhteistyössä Okka-säätiön kanssa. Ilmoittautuminen seuraavalle lukuvuodelle käynnistyi vilkkaasti.

Kansalaisopiston ja perusopetuksen yhteistyötä vahvistettiin mm. yhdistetyllä Nuorten ryhmä -toiminnalla.

Riskit talouden toteutumiselle

Varhaiskasvatuksen toimintatuotoissa ennustetaan kasvua talousarvioon verrattuna 6,9 %. Laskennalliset kotouttamiskorvaukset ovat talousarviota suuremmat. Asiakasmaksut ovat viime vuoden tasolla, hankerahoitus on hiukan kasvussa viime vuoteen verrattuna. Vastaavasti kulupuolella on myös kasvua hankkeiden osalta.

Varhaiskasvatuksen palkkakulut ovat kasvaneet 3,2 %. Tasopalkan vaikutukseksi arvioidaan kasvattavan tänä vuonna palkkakuluja n. 500 000 eurolla. Syksyllä palkataan vähemmän resurssilastenhoitajia, mikä tulee pienentämään syksyn kulukertymää. Henkilöstökuluissa arvioidaan kulujen ylittävän talousarvion. Omien päiväkotien lapsimäärä on laskenut -1,2 % kevään aikana viime vuoteen verrattuna.

Palveluostoissa palvelusetelikulut ovat kasvaneet budjetoitua enemmän. Lapsimäärä yksityisessä on kasvanut viime vuoden vastaavasta ajasta 4 %:n verran. Palvelusetelikuluihin ennustetaan laskua, kun asiakkaille mahdollistettiin uusia hoitoaikoja, joiden oletetaan vaikuttavan syksyn aikana. Ateriakustannuksissa ennustetaan pientä alitusta kuluihin, samoin ICT-kuluihin. Työterveyskulut ovat 13 %:n kasvussa. Avustuksissa olevat kelan kotihoidon tuki on kasvanut hiukan viime vuodesta, mutta ennustetaan sen olevan 200 000 euroa talousarviota pienempi. Tällöin ollaan viime vuoden vastaavassa toteumassa.

Vuokrakustannuksien talousarviossa on virhe Jynkän ja Pyörön päiväkotien vuosibudjetissa. Molempien budjetit ovat viiden kuukauden kokoiset. Tästä tullaan tekemään kootusti talousarviomuutos, sillä tilapalveluiden tulokertymä on vastaavan määrän verran suurempi. Korjaus tehdään siis kaupunkitasoisesti.

Perusopetuksen toimintatuotot ennustetaan olevan talousarvion mukaiset, laskennallisia kotouttamiskorvauksia saadaan enemmän, sen sijaan hanketoiminta jää arvioidusta.

Perusopetuksen palkkakulujen ennuste on talousarvion mukainen. Palveluostojen ennustetaan jäävän hiukan talousarviosta. Asiakaspalveluostoissa on kasvua Valteri-koulun ja valtion koulukotien osalta. Tietohallintokulut ovat viime vuotta alhaisemmat, ennustetaan jäävän myös loppuvuoden osalta. Kuljetuskustannuksissa on arvio, että kulut jäävät alle talousarvion. Kotikuntakorvaukset ovat viime vuotta suuremmat, näistä tehtiin talousarviomuutos keväällä.

Lukiopalveluiden toimintatuotot ovat tasaisesti viime vuotta suuremmat johtuen kaksoistutkinnon suuremmasta laskutuksesta, Nest-keskuksen myyntituotoista ja urheiluakatemiasta saadusta avustuksesta jo kevään aikana. Ennuste tulokertymälle on lähes talousarvion mukainen, Nest-keskus lakkasi kesällä ja maksutuotoissa arvioidaan olevan pientä kasvua. Lukion henkilöstökulut ovat talousarvion mukaiset.

Urheiluakatemiassa henkilökulut nousivat uuden rekrytinnin vuoksi ja Nest-keskus lopettaa toimintansa kesän jälkeen. Nuorisopalveluiden ja kansalaisopiston toimintakatteet ennustetaan talousarvion mukaisiksi.

Riskit strategisten tavoitteiden toteutumiselle

Lainmukaisen ja laadukkaan varhaiskasvatuksen toteutumiselle luo haasteen kelpoisen henkilöstön rekrytointiongelmien.

Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestäminen

1. Talouden tasapainottamisohjelman toimeenpano ja seuranta

- Tasapainotustoimenpiteitä on tehty suunnitelman mukaisesti. Perusopetuksen palveluverkkoratkaisut jäivät pääosin toteutumatta.

2. Kriittisiin prosesseihin liittyvien jatkuvuussuunnitelmien laadinta

- Tiimityöllä pyritään vähentämään haavoittuvuutta.

3. Henkilöstön hyvinvointi on huomioitava talouden tasapainotusohjelmaa toteutettaessa

- Mentorointia on kehitetty ja työnohjausta kehitetään. Tiimityöskentelyä on lisätty. Tehtäväkuvia ja prosessien vastuita on selkeytetty

Hyvinvoinnin edistämisen lautakunta

Sivistysjohtaja Mikko Ripatin katsaus ajalta 1.1.-30.6.2026

Olennaiset tapahtumat toiminnassa

Kirjastopalveluiden asiakas- ja lainamäärät sekä tapahtumien ja koulutusten määrät ovat edelleen hyvällä tasolla. Uusi kirjastojärjestelmä on kilpailutettu Sansian, tietohallinnon ja kirjaston yhteistyönä ja järjestelmänvaihto on aikataulutettu loka-marraskuulle 2026. Tällöin kirjastopalvelut joudutaan sulkemaan kokonaan kahdeksi viikoksi. Kirjaston kokoelmaohjelma on päivitetty huomioiden toimintaan vaikuttavat Varastokirjaston uudet maksukäytännöt. LVV on myöntänyt kirjastopalveluille vuosille 2026–2027 kolme erillistä hankeavustusta, yhteensä 68 500 €. Näiden avulla on käynnistetty hankkeet vankien lukemisen edistämiseksi Kuopion vankilassa, aikuisten lukutaitotyön kehittämiseksi sekä kirjaston ja perusopetuksen välisen yhteistyön uudistamiseksi (kirjastopolku 2.o). Kuopion kaupungin strategia linjaa kirjastopalveluita ja kirjastojen toimintaa.

Museopalveluissa näyttely- ja tapahtumatuotannoissa on onnistuttu, ja asiakasmäärät ovat olleet korkealla kansallisella tasolla. Valtionosuusrahoitetut alueelliset vastuumuseopalvelut on kyetty hoitamaan sitoumusten mukaisesti. Korttelimuseon palvelukonseptin kehittämistä jatketaan hankesuunnittelun myötä; myös kulttuurihistoriallisen ja luonnontieteellisen museon yhteisen kokoelmatilaratkaisun hankesuunnitelma on työn alla. Palkkatukityöllistäminen on vähentänyt museopalveluiden yleisötyön resursseja vuositasolla n. 4 htv. Tällä on voimistuvia vaikutuksia museoiden aukioloihin, valvonta- ja opastusresursseihin sekä tulotavoitteiden saavuttamiseen.

Liikuntapaikkapalveluiden asiakasmäärät ovat olleet edelleenkin hyvällä tasolla. Palveluissa ei kokonaisuutena ole havaittu merkittävää kasvua, mutta kuntosalien asiakasmäärissä on nähtävissä pientä nousua. Lisäksi opiskelijoiden ja eläkeläisten kohderyhmien asiakasmäärät ovat olleet hyvällä tasolla.

Kuopion hyvinvointisuunnitelma 2026–2030 on laadittu ja hyväksytty hyvinvoinnin edistämisen lautakunnassa 25.3.2026. Meidän Kuopio -osallisuusmalli on hyväksytty ja sen toimeenpano on käynnistetty Yhteisöpalveluiden osalta. Osallisuusryhmän poikkihallinnolliset jäsenet on nimetty johtoryhmissä. Kaksi uutta pitäjäraatia on käynnistetty, jäsenet on nimetty ja koulutettu. Uusi Meidän Kuopio - yhteisöllisen toiminnan tuki on otettu käyttöön vahvistamaan osallisuutta ja yhteisöllisyyttä. Yleisavustukset vuodelle 2026 on päätetty.

Kaupunginteatterissa tammikuun lopulla ensi-iltansa saanut Metsolat -näytelmä oli kevään ajan miltei loppuunmyyty. Täydellinen resepti -musikaalin esityskausi päättyi maaliskuun alussa.

Musiikkikeskuksen uusi johtaja Anu Lampela aloitti tehtävässään tammikuun lopussa. Lampelan johdolla on käynnistetty musiikkikeskuksen strategiatyö, talousarvioprosessin ja talouden seurannan kehittäminen sekä organisaation päivittäminen joidenkin tehtävien ja tiimien osalta. Uudeksi ylikapellimestariksi on valittu Risto Joost (syksystä 2027 lukien 2+1 vuotta).

Työ ja mielen hyvinvointi – Mieliteko 2.0 -hanke on edennyt hankesuunnitelman mukaisesti niin toiminnallisesti kuin taloudellisesti. Osallistuja- ja organisaatiotavoitteet on saavutettu – ja ylitetty – jo ennen hankekauden päättymistä. Hankkeen toiminnot vastasivat työelämässä olevaan tarpeeseen. Valmennuksen korkea suoritusaste kertoo sekä osallistujien sitoutumisesta valmennuksiin että valmennuksen sisällön hyödyllisyydestä osallistujille. Erilaisten ja eri kokoisten yritysten ja työyhteisöjen osallistuminen mahdollisti työhyvinvointia ja mielen hyvinvointia tukevien toimintatapojen leviämisen ja käyttöönoton työyhteisöissä.

Hankkeen viestintä on tavoittanut kohderyhmät hyvin. Tämä on osaltaan tukenut tietoisuuden lisääntymistä työ- ja mielen hyvinvoinnin teemoista ja vahvistanut hankkeen alueellista ja valtakunnallista vaikuttavuutta.

Lisäksi Mieliteko-ohjelman alla toimivan Mielitekorahaston kautta on myönnetty ehdollista tukea 30.6.2026 mennessä yhteensä 67 680 euroa seitsemälle (7) Pohjois-Savossa toimivalle järjestölle tai yhdistykselle hanketoiminnan omarahoitusosuuteen.

Riskit talouden toteutumiselle

Tulotavoitteiden saavuttaminen on haasteellista liikuntapaikkapalveluissa, kaupunginteatterissa sekä musiikkikeskuksessa ja kaupunginorkesterissa, samoin kuin edellisenä vuonna.

Kaupunginteatterin kevätkausi onnistui hyvin. Verrattuna edellisen vuoden vastaavaan ajanjaksoon teatterin tulot olivat noin 63 000 euroa suuremmat. Esitystoiminnan turvaamiseksi on luotu varahenkilöjärjestelmä, joka on todettu toimivaksi.

Tapahtumien osalta toimintaympäristössä on edelleen nähtävissä taantumaa. Tapahtumien lisäksi myös Tahko Span ja Kultsi-rannekkeen tulojen ennustetaan jäävän talousarviosta. Kultsi-rannekkeen tuotevalikoimaa kehitetään tuomalla tarjolle lyhyempiä ja joustavampia tuotepaketteja eri asiakasryhmien tarpeisiin. Lisäksi tapahtumamyyntiprosessia kehitetään yhteistyössä elinvoimapaalveluiden tapahtumatiimin kanssa, jotta tapahtumien myyntiä ja palveluiden tuotteistusta voidaan tehostaa.

Tulojen vahvistamiseksi liikuntapaikkapalveluissa kehitetään kohdennettua myyntiä ja markkinointia erityisesti opiskelijoiden sekä lasten ja nuorten asiakasryhmissä.

Tulokertymiin liittyvien haasteiden myötä menojen hallintaan kiinnitetään erityistä huomiota ja menoja karsitaan mahdollisuuksien mukaan, jotta talousarvio ei ylittyisi.

Musiikkikeskuksen ja kaupunginorkesterin menomäärärahat ovat kuitenkin talousarviossa tiukat. Kaupunginteatterilla, musiikkikeskuksella ja kaupunginorkesterilla mahdollisuudet tehdä korjaavia toimenpiteitä kesken kauden ovat rajalliset, sillä tuotannot etenevät suunnitellusti ja sopimukset on tehty. Talouden toteutumista seurataan säännöllisesti seuraamalla lipputuloloja, vuokratuloja ja menoja sekä huomioimalla kausivaihtelut ja sesonkiajat. Musiikkikeskuksen ja kaupunginorkesterin tarkka menoseuranta sekä tiukka menokuri ovat alkaneet vaikuttaa, ja menokehitys on nyt lähempänä talousarvion raamia kuin keväällä arvioitiin.

Kirjastopalveluiden ja yhteisöpalveluiden talous näyttää toteutuvan suunnitellusti.

Riskit strategisten tavoitteiden toteutumiselle

Strategiset tavoitteet ovat pääsääntöisesti toteutumassa suunnitellusti.

Kirjastojen palvelupisteet ja verkkokirjasto joudutaan sulkemaan kirjastojärjestelmän vaihdon myötä noin kahden viikon ajaksi vuoden 2026 loka-marraskuussa. Kirjastopalveluiden sulkua vähentää käyntejä, lainoja, tapahtumien määrää yms. Tämä on huomioitu mittareiden tavoitteita asettaessa. Kirjastojen sulun vaikutuksia asiakkaille pyritään vähentämään mm. pitkien laina-aikojen avulla ja mainostamalla e-kirjastoa, joka on käytettävissä myös sulun aikana.

Korttelimuseon aukioloaikojen supistuttua palkkatukityöllistämisen vuoksi edelleen vuoden 2026 alusta voidaan nähdä riski erityisesti lasten ja nuorten palveluiden saavutettavuudessa. Opiskelija-, koululais- ja päiväkotiryhmillä on mahdollisuus vierailla kohteessa ainoastaan perjantaisin. Muutoksen vaikutukset heijastuvat myös muiden museokohteiden toimintaan.

Musiikkikeskuksen ja kaupunginorkesterin taloudellinen liikkumavara on kapea, mikä hankaloittaa pitkäjänteistä ohjelmistosuunnittelua ja laajempia kokonaisuuksia.

Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestäminen

1. Talouden tasapainottamisohjelman toimeenpano ja seuranta

- Taloutta on seurattu säännöllisesti talouden tasapainottamisohjelmankin näkökulmasta. Talouden tasapainottamisohjelmassa sovittuja toimenpiteitä on tehty ja seurattu.
- Erityisesti Tahko Span, tapahtumamyyntin sekä Kultsi-rannekkeen tulojen arvioidaan jäävän talouden tasapainottamisohjelmassa asetetuista tulotavoitteista.

2. Kriittisiin prosesseihin liittyvien jatkuvuussuunnitelmien laadinta

- Kirjastopalvelujen valmiussuunnitelman on laadittu ja ne päivitetään vuosittain elo-syyskuussa.
- Yhteisöpalveluissa sijaisuusjärjestelyt pystytään toteuttamaan hetkellisesti, mutta riskiä on kriittisten prosessien jatkuvuudessa muuttuvissa tilanteissa. Tehtäviä pyritään jakamaan tiimeissä siten, että prosessien jatkuminen onnistuu mahdollisimman hyvin muutostilanteissa. Yksikössä on useita vastuualueita, joista vastaa yksi henkilö.

3. Henkilöstön hyvinvointi on huomioitava talouden tasapainotusohjelmaa toteutettaessa

- Henkilöstön hyvinvointisuunnitelmat on tehty ja henkilöstön hyvinvointia seurataan kaupungin ohjeiden mukaisesti. Säännölliset kehityskeskustelut, avoin vuoropuhelu arjessa, säännölliset tiimi- ja yksikkökokoukset sekä riskienarviointi ja varhaisen tuen malli tukevat kaikki henkilöstön hyvinvointia arjessa.
- Liikuntapaikkapalveluissa talouden tasapainottamisohjelmalla ei olla nähty vaikuttavan henkilöstön hyvinvointiin.
- Henkilöstön hyvinvointi on mukana myös Musiikkikeskuksen strategiassa.

Keskusvaalilautakunta

Vuonna 2026 ei ole lakisääteisiä vaaleja. Määrärahat on varattu kokouksiin, tilavuokriin ja muihin vuosittain toistuviin menoihin. Keskusvaalilautakunnan toimintakatteen ennustetaan toteutuvan talousarvion mukaisesti.

Tarkastuslautakunta

Tarkastuslautakunnan tehtävänä on kuntalain 121 §:n mukaan mm. valmistella valtuuston päätettävät hallinnon ja talouden tarkastusta koskevat asiat sekä arvioida valtuuston asettamien toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden toteutumista sekä toiminnan tuloksellisuutta ja tarkoituksenmukaisuutta. Tarkastuslautakunta laatii arviointisuunnitelman ja antaa valtuustolle kullakin vuodelta arviointikertomuksen, jossa esitetään arvioinnin tulokset. Tarkastuslautakunta ja tilintarkastaja vastaavat kaupungin ulkoisesta valvonnasta kuntalain, hallintosäännön ja tarkastustoimiston toimintasäännön mukaisesti.

Tarkastuslautakunnan tehtävänä on valvoa kuntalain 84 §:ssä säädetyn sidonnaisuuksien ilmoittamisvelvollisuuden noudattamista, saattaa ilmoitukset valtuustolle tiedoksi ja julkaista yhteenveto sidonnaisuuksista kaupungin verkkosivuilla.

Tarkastuslautakunnan alaisena hallinnon ja talouden tarkastusyksikkönä toimii tarkastustoimisto (2 htv), jonka tehtävänä on Kuopion kaupungin hallintosäännön 84 §:n mukaan valmistella tarkastuslautakunnan käsiteltäväksi tulevat asiat ja toteuttaa hallinnon ja talouden tarkastusta sekä avustaa tilintarkastajaa. Tarkastustoimiston tehtävistä säädetään tarkemmin tarkastustoimiston toimintasäännössä.

Vuoden 2025 arviointikertomus käsiteltiin kaupunginvaltuustossa 18.5.2026. Kaupunginhallitus valmistelee arviointikertomuksessa esille nostetuista kysymyksistä vastineet valtuustolle. Tarkastuslautakunta on aloittanut vuotta 2026 koskevan arviointityön laatimansa työohjelman mukaisesti.

Toimintakatteen ennustetaan toteutuvan hieman talousarviota parempana.

Kuopion Tilapalvelut

Vs. Toimitilajohtaja Teemu Nurmisen katsaus ajalta 1.1.–30.6.2026

Olennaiset tapahtumat toiminnassa

Kuopion Tilapalveluiden tehtävänä on järjestää terveellisiä ja turvallisia toimitiloja kaupungin palvelutuotannon tarpeisiin. Kuopion kaupunginhallituksen alaisuudessa konsernijaosto ohjaa Kuopion Tilapalveluiden toimintaa tavoitteiden ja suunnitelmien mukaisesti. Toimintakauden tapahtumat käsiteltiin säännöllisesti Tilapalveluiden johtoryhmässä.

Kuopion Tilapalveluiden vuoden 2026 toiminnan keskeiseksi painopisteeksi on asetettu mm. Viksu Kuopio -ohjelman edistäminen toimitilarakennushankkeissa. Yhtenä ohjelmaa tukevana tavoitteena on ollut energiasäästöohjelman toteuttaminen. Tilapalveluiden rakennushankkeissa edistettiin vähähiilisyttä ja puurakentamista. Talouden tasapainotusohjelman mukaiset toimenpiteet kohdentuivat ensisijaisesti myynti- ja purkusalkussa oleviin toimitiloihin huomioimalla kaupungin palvelutuotannon tulevat tilatarpeet. Lisäksi kunnossapito- ja korjausohjelmaa on muutettu edellä mainittujen tavoitteiden mukaisesti.

Toimitilainvestoinneista oli toteutusvaiheessa Saarikellon päiväkotia ja Pirtin sekä Minna Canthin uusi koulu. Yhteistoiminnallisten rakennushankkeiden kehitysvaihe oli käynnissä Peukaloisen päiväkodissa Hiltulanlahdessa. Keskuskentän jalkapallostadionin hankesuunnitelma hyväksyttiin kaupunginhallituksessa sekä markkinavuoropuhelua käytiin eri toimijoiden kanssa seurantajakson aikana.

Riskit talouden toteutumiselle

Kuopion Tilapalveluihin tehtiin talousarviomuutos kesäkuussa 2026, jossa toteutettiin tarvittavat muutokset Kuopion Sote-kiinteistöt Oy:lle tehtävistä omaisuussiirroista. Kuopion Tilapalveluiden tuotot, toimintamenot, vuokrat ja vastikkeet eivät merkittävästi poikkeaa muutetusta talousarviosta. Vuokratuottojen pienenemisen riskinä nähdään hyvinvointialueen palveluverkkomuutokset.

Riskit strategisten tavoitteiden toteutumiselle

Vuonna 2024 laaditun Kuopion kaupungin talouden tasapainotusohjelman tavoitteiden toteutumiseen liittyy riskejä. Markkinatilanne on haasteellinen yleisen epävarmuuden takia ja markkinoille on tullut paljon lisätarjontaa tyhjästä toimitiloista. Tilapalvelut on tuonut myyntiin palvelutuotannolle tarpeettomia rakennuksia, mutta lopullisten kauppojen onnistuminen on ollut haasteellista markkinatilanteen takia. Kiinteistökehityksen resurssit olivat vajavaiset seurantakaudella, jotta kohteita olisi saatu enemmän eri myyntikanaviin myyntiin. Kaupungilla on käynnissä merkittäviä kaavoituskehityshankkeita mm. Harjula- ja Kasarmialueella, joiden edistäminen on kaupunkikehitykselle tärkeää, jotta näillä alueilla sijaitsevien rakennusten kiinteistökehitys etenee.

Pohjois-Savon hyvinvointialueen kanssa solmittiin uudet vuokrasopimukset, jotka ovat toistaiseksi voimassa olevia 12 kuukauden irtisanomisajalla. Hyvinvointialueen palveluverkkoratkaisut tulevat vaikuttamaan merkittävästi Kuopion kaupungin sote-tilojen käyttöön tulevaisuudessa. Kuopion kaupungin alueella oleviin terveysasemiin tulee kohdistumaan muutoksia hyvinvointialueella käynnissä olevan hankesuunnittelun myötä.

Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestäminen

1. Talouden tasapainottamisohjelman toimeenpano ja seuranta

- Yhden kohteen purku on toteutunut suunnitellusti. Myyntineuvotteluja kohteiden osalta on käyty ja ylläpitokustannusten kulut eivät ole pienentyneet suunnitellusti. Korjausohjelman toimenpiteitä kohdennettiin kaupungin palvelutuotannolle tärkeisiin rakennuksiin. Kuopion kaupungin ja Pohjois-Savon hyvinvointialueen keskinäiset neuvottelut ja päätökset koskien pelastusasemia toteutettiin seurantakaudella.

2. Kriittisiin prosesseihin liittyvien jatkuvuussuunnitelmien laadinta

- Tilapalveluiden kriittisten prosessien kuvaus ja jatkuvuussuunnitelmien laadinta on kesken ja jatkuu vuoden 2026 aikana. Henkilöiden tehtäväkuvat, osaamisen kehittämistarpeet ja resurssointi tarkentuu päivitysten yhteydessä.

3. Henkilöstön hyvinvointi on huomioitava talouden tasapainotusohjelmaa toteutettaessa

- Talouden tasapainotusohjelman tavoitteet käytiin läpi koko henkilöstön kanssa ja toteumia seurattiin säännöllisesti kuukausittain. Esihenkilöt kävivät kehityskeskustelujen yhteydessä läpi henkilöstön kanssa tehtävien vastuut ja tavoitteet. Niiden pohjalta henkilöstön resurssointi ja osaamisen kehittäminen huomioitiin päivittäisessä toiminnassa sekä talouden tasapainotusohjelman toteutuksessa.

Kuopion työllisyysalue

Työllisyysaluejohtaja Tiina Mäenpään katsaus ajalta 1.1.–30.6.2026

Olennaiset tapahtumat toiminnassa

Kevään 2026 aikana toiminnan painopiste on painottunut palveluiden kehittämiseen, toiminnan vaikuttavuuden vahvistamiseen sekä strategisten tavoitteiden toimeenpanoon. Yhteistoimintaneuvotteluissa sovittu organisaatorakenne on saatu valmiiksi toisen kvartaalin aikana. Keväällä 2026 täytettiin yt-neuvotteluissa sovitusti sisäisellä ilmoittautumismenettelyllä avoinna olleet erityisasiantuntijoiden tehtävät ja uusi kehittämisspäällikkö valittiin normaalin ulkoisen rekrytointikäytännön mukaisesti tehtävään toukokuussa. Kehittämisspäällikkö aloittaa työnsä elokuun alussa, minkä jälkeen työllisyysalueen johtamis- ja kehittämisrakenne toimii suunnitellussa laajuudessa.

Keväällä valmisteltiin Kuopion työllisyysalueen työllisyysohjelma, joka kokoaa yhteen työllisyyden hoidon strategiset tavoitteet, painopisteet ja keskeiset kehittämistoimenpiteet tuleville vuosille. Ohjelma on valmisteltu laajassa yhteistyössä työllisyysalueen kuntien, henkilöstön, sidosryhmien, oppilaitosten, yritysten sekä muiden yhteistyökumppaneiden kanssa. Työllisyysaluelautakunta käsittelee ohjelman syyskuun 2026 kokouksessaan.

Toiminnan kehittämisessä on edistetty erityisesti palveluiden kohdentamista, tiedolla johtamista, työnantajapalveluiden kehittämistä yhteistyössä Business Kuopion kanssa sekä digitaalisten palvelujen hyödyntämistä. Tavoitteena on parantaa palvelujen vaikuttavuutta, vastata paremmin työmarkkinoiden tarpeisiin sekä hillitä työttömyyden pitkittymistä ja siitä aiheutuvia kustannuksia.

Riskit talouden toteutumiselle

Työllisyysalueen merkittävin taloudellinen riski liittyy edelleen korkeaan työttömyyteen ja erityisesti pitkäaikaistyöttömyyden kasvuun. Heikko työmarkkinatilanne sekä vähäinen työvoiman kysyntä ovat lisänneet kuntien työttömyysturvakustannuksia.

Työttömyysturvakustannusten kehitykseen vaikuttavat erityisesti pitkäaikaistyöttömyyden lisääntyminen, vaikeasti työllistyvien asiakkaiden määrän kasvu, yleinen taloudellinen epävarmuus sekä työttömien työnhakijoiden määrää lisänneet lakiuudistukset. Vaikka palvelujen vaikuttavuutta kehitetään jatkuvasti, työllisyystilanteen paraneminen riippuu merkittävästi myös yleisestä talouskehityksestä ja yritysten rekrytointitarpeiden kasvusta.

Talouden toteutumiseen liittyvää epävarmuutta lisää myös se, että työttömyysturvamenojen kehitys voi muuttua nopeasti työmarkkinatilanteen muuttuessa.

Riskit strategisten tavoitteiden toteutumiselle

Työllisyys on keskeinen osa Kuopion elinvoiman, kasvun ja hyvinvoinnin perustaa. Pitkittyvä korkea työttömyys voi hidastaa kasvua, vaikeuttaa osaavan työvoiman saatavuutta sekä lisätä eriarvoisuutta ja syrjäytymisriskiä.

Samanaikaisesti väestön ikääntyminen lisää työvoiman saatavuuden haasteita useilla toimialoilla. Strategian tavoitteiden saavuttaminen edellyttää sitä, että työllisyyspalvelut onnistuvat yhtä aikaa vahvistamaan työvoiman tarjontaa, tukemaan yritysten rekrytointeja, kehittämään työvoimavarannon osaamista sekä ehkäisemään työttömyyden pitkittymistä.

Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestäminen

1. Talouden tasapainottamisohjelman toimeenpano ja seuranta

- Työllisyyspalveluissa on jatkettu kaupungin talouden tasapainottamisohjelman toimeenpanoa. Toimintaa on tehostettu muun muassa kohdentamalla asiakastyötä uudelleen palvelutarpeen perusteella, kehittämällä

digitaalisia palveluja sekä tarkentamalla työnjakoa eri palveluyksiköiden välillä. Talouden toteutumista, henkilöstömenoja, palveluhankintoja ja työttömyysturvakustannusten kehitystä seurataan kuukausittain. Samalla arvioidaan toimenpiteiden vaikutuksia sekä talouteen että palvelujen vaikuttavuuteen.

2. Kriittisiin prosesseihin liittyvien jatkuvuussuunnitelmien laadinta

- Kriittisten palveluprosessien osalta on tarkasteltu erityisesti asiakaspalvelun ja työnvälityksen liittyvien viranomaistehtävien sekä keskeisten tiedolla johtamisen välineiden ja mittareiden toimivuutta. Tavoitteena on varmistaa palvelujen tehokas ja häiriötön jatkuminen esimerkiksi henkilöstöpoissaolojen, tietojärjestelmähäiriöiden tai muiden poikkeustilanteiden aikana. Jatkuvuussuunnitelmia täydennetään vuoden 2026 aikana osana normaalia riskienhallintaa.

3. Henkilöstön hyvinvointi on huomioitava talouden tasapainotusohjelmaa toteutettaessa

- Työllisyysalueella on kiinnitetty erityistä huomiota henkilöstön työhyvinvointiin ja työkyvyn tukemiseen organisaation muutosten jälkeen. Työterveyshuollon toteuttaman työhyvinvoinnin seurantatutkimuksen tulokset paranivat merkittävästi syksyn 2025 mittaukseen verrattuna, mikä kertoo henkilöstön kokemuksen myönteisestä kehityksestä sekä toiminnan vakiintumisesta.
- Työhyvinvoinnin kehittämistä jatketaan osana esihenkilötyötä, työyhteisöjen kehittämistä sekä työn sujuvuuden parantamista. Työllisyysalueen esihenkilöt ja päälliköt osallistuvat vuoden mittaiseen johtamisen ja toiminnan kehittämisen oppisopimuskoulutukseen, jonka aloituskerta pidettiin kesäkuussa. Talouden tasapainottamistoimenpiteitä toteutetaan siten, että niiden vaikutukset henkilöstön työhyvinvointiin arvioidaan osana valmistelua.

Keskeisten tytäryhteisöjen osavuosisikatsaukset

Konserniyhteisöjen tulee omalla toiminnallaan tukea kaupungin strategia toteutusta.

Kaikkia konserniyhteisöjä koskevat seuraavat yhteiset tavoitteet:

- Kuopion kaupungin työllisyyden parantaminen
- Osaavan työvoiman saatavuuden edistäminen mm. harjoittelupaikkoja tarjoamalla
- Resurssiviisauden ja kiertotalouden toimintaperiaatteiden toteuttaminen investoinneissa, hankinnoissa ja palvelutuotannossa

Tavoitteiden toteutumisesta raportoidaan johdon katsauksessa.

A. Kuopio-konsernin strategiset yhtiöt

Kuopion Energia -konserni

Tehtävä: Tukkusähkön ja kaukolämmön myynti, sähkön ja lämmön tuotanto sekä sähkön siirto

Omistussuhteet: Kuopion kaupunki 100 %

Tavoitteet	Tavoitteen mittari	Toteuma 2024	Toteuma 2025	Tavoite 2026	Toteuma o6/2026	Ennuste 2026
Liikevaihto	M€	123,1	110,6	112,3	73,5	127,8
Tuloutus omistajalle	M€	9,0	10,5	10,5	8,1	10,5
Käyttökate-%	%	28,8	30	19,0	34,0	29,1
Omavaraisuusaste	%	33,1	36	32,0	43,6	43,0
Tuotannon kasvihuonepäästöt	tonnia CO ²	84 908	48 000	30 500	17 600	18 300

Tunnusluvut	Yksikkö	TP2024	TP2025	Tavoite 2026	Toteuma o6/2026	Ennuste 2026
Liikevaihto	M€	123,1	110,6	112,3	73,5	127,8
Investoinnit	M€	27,4	19,8	12,0	6,1	12,0
Myynti kaupungille	M€	6,1	5,9	8,5	3,9	8,5
Takaukset kaupungilta	M€	33,7	27,9	23,0	24,9	22,0
Kaupungilta saadut lainat	M€	103,0	103,0	95,0	101,0	99,0
Tilikauden tulos	M€	6,6	13,8	2,0	9,8	8,9
Osingot ja korot kaupungille	* M€	9,0	10,5	10,5	8,1	10,5
Henkilöstölukumäärä 31.12. (sis. määräaikaiset)	hlö	140	134	138	147	138

*Oletus: maksetut osingot tarkastelukautena edellisen vuoden tuloksesta

Sisältää myös pääomapalautuksen 1,6 M€ ja takausprovisiot

Toiminta ja arvio loppuvuoden etenemisestä

Kuopion Energia-konsernin liikevaihtoennuste on noin 127,8 milj. euroa, joka ylittää budjetin noin 12,1 milj. eurolla. Koko vuoden liikevoittoennuste on noin 19,4 milj. euroa, ja se ylittää budjetoidun liikevoiton noin 8,3 milj. eurolla. Kylmä alkuvuosi kasvatti kaukolämmön liikevaihtoennustetta, lisäksi sähkön tukkumyynnistä on saatu budjetoitua parempaa liikevaihtoa.

Haapaniemellä on otettu käyttöön sähkökattila turvaamaan kuopiolaisten kaukolämmön hintavakautta. Sähkökattilalla tuotetaan kaukolämpöä sähkön edullisten markkinahintojen aikana, eli silloin, kun se on edullisempaa kuin kiinteillä polttoaineilla tuotettu lämpö. Kattilan maksimiteho on 60MW lämpötehoa. Kesällä 2026 kaukolämpö tuotettiin pelkällä sähkökattilalla lähes kahden kuukauden ajan.

Poikkeamat toiminnallisiin ja taloudellisiin tavoitteisiin

Kylmä talvi lisäsi kaukolämmön kysyntää, mikä parantaa tulosenustetta. Talvi ei kuitenkaan ollut niin kylmä, että lämpökeskuksissa olisi juurikaan käytetty öljyä kaukolämmön tuottamiseen. Sähkön markkinahinta on ollut ajoittain korkealla, mikä parantaa kuluvan vuoden tulosenustetta. Polttoaineiden hinnat ovat kääntyneet laskuun.

Kaupunkikonsernin yhteiset tavoitteet

Kuopion kaupungin työllisyyden parantaminen

Kuopion Energia -konserni on vastuullinen työnantaja, joka työllistää suoraan noin 140 energia-alan ammattilaista. Välillisesti työllistämme ostamalla pääosan käyttämästämme biopolttoaineesta pohjoissavolaisilta toimijoilta. Teemme oppilaitosten kanssa yhteistyötä.

Osaavan työvoiman saatavuuden edistäminen mm. harjoittelupaikkoja tarjoamalla

Kesätyöntekijöitä on tänä kesänä 12, ja opinnäytetöitä tehdään jatkuvasti eri liiketoiminnoille. Työnantajamielikuvan kehittämisessä huomioitu etenkin nuoret.

Resurssiviisauden ja kiertotalouden toimintaperiaatteiden toteuttaminen investoinneissa, hankinnoissa ja palvelutuotannossa

Uusia, polttamista korvaavia tapoja tuottaa kaukolämpöä selvitetään jatkuvasti. Jäähdytysratkaisujen myynti on vahvassa kasvussa. Sekä Savilahden alueen kaukojäähdytys että kiinteistökohtainen lämpöpumppuperusteinen jäähdytys ovat toteutukseltaan erittäin energiatehokkaita.

Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestäminen

Kuopion Energia -konsernin hallitukset huolehtivat Kuopion kaupungin konserniohjeen mukaisesti siitä, että yhteisön toimintaan liittyvät riskit tunnistetaan, arvioidaan ja niitä seurataan ja että riskienhallinnan periaatteet on määritelty. Konserniin on perustettu yritysturvallisuuden koordinoitiryhmä. Sisäinen valvonta on järjestetty kaupungin ohjeistuksen mukaisesti. Konsernilla on hallituksen hyväksymät eettiset periaatteet.

Kuopion Pysäköinti Oy

Tehtävä: Harjoittaa pysäköinti liiketoimintaa ja liiketilojen vuokrausta

Omistussuhteet: Kuopion kaupunki 100 %

Tavoitteet	Tavoitteen mittari	Toteuma 2024	Toteuma 2025	Tavoite 2026	Toteuma 06/2026	Ennuste 2026
Liikevaihto	M€	4,3	4,3	4,3	2,0	4,3
Tuloutus omistajalle	M€	0,0	0,0	0,1	0,0	0,0
Tilikauden tulos	M€	0,0	0,2	0,2	0,0	0,2
Omavaraisuusaste	%	92,0	93,0	93,5	94,0	94,0

Tunnusluvut	Yksikkö	TP2024	TP2025	Tavoite 2026	Toteuma 06/2026	Ennuste 2026
Liikevaihto	M€	4,3	4,3	4,3	2,0	4,3
Investoinnit	M€	0,1	0,1	0,1	0,0	0,1
Takaukset kaupungilta	M€	4,0	3,5	2,9	2,6	2,6
Kaupungilta saadut lainat	M€	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Tilikauden tulos	M€	0,0	0,2	0,2	0,0	0,2
Henkilöstönlukumäärä 31.12.	hlö	6	6	6	6	5

Toiminta ja arvio loppuvuoden etenemisestä

Toriparkin kävijämäärät ovat hieman edellisvuotta alhaisemmat, mutta kadunvarsipysäköinnin kävijämäärät ovat suunnilleen samaa tasoa kuin vuonna 2025. Savilahden P-Sarastuskaaren pysäköintimäärät ovat hieman nousseet edellisvuodesta samalla ajanjaksolla. Tavoitteenamme on, että Kauppakeskus Apajan vuokrausaste on 100 % koko vuoden, tällä hetkelle se on 100 %. Arviomme on, että yhtiön tulos on tilikauden päättyessä talousarvion mukaisesti positiivinen.

Poikkeamat toiminnallisiin ja taloudellisiin tavoitteisiin

Toiminnallisissa ja taloudellisissa tavoitteissa olemme tällä hetkellä toimintasuunnitelman ja talousarvion mukaisesti aikataulussa. Vuoden 2026 suunnitelmissa on Toriparkin pysäköintijärjestelmän päivitys mobiilipohjaiseksi, jolloin lipukkeet jäävät pois ja toiminta muuttuu asiakaslähtoisemmäksi ja yhtiön kannalta kustannustehokkaammaksi.

Kuopion Opiskelija-asunnot Oy

Tehtävä: Asuntotuotannon harjoittaminen Kuopion alueella sekä omistamiensa kiinteistöjen hallinta, ylläpito ja vuokraaminen

Omistussuhteet: Kuopion kaupunki 100 %

Tavoitteet	Tavoitteen mittari	Toteuma 2024	Toteuma 2025	Tavoite 2026	Toteuma 06/2026	Ennuste 2026
Liikevaihto	M€	11,9	12,1	13,0	6,3	13,0
Tilikauden tulos	M€	0,0	0,0	0,0	1,3	0,0
Käyttöaste	%	96,4	96,2	95,5	93,8	95,5
Asuinneliövelka	€/asm ²	737	787	695	740	695
CO ² -päästöt*	kgCO ² e/as/v		259	<250	-	<250
NPS (asukastyytyväisyys)	-100 - 100		49	>45	35	>45
NPS (asiakaspalvelu)	-100 - 100		62	>60	50	>60

* päästöt tulevat täysin ns. epäsuorista lähteistä, eli Scope 3 -päästöistä

Tunnusluvut	Yksikkö	TP2024	TP2025	Tavoite 2026	Toteuma 06/2026	Ennuste 2026
Liikevaihto	M€	11,9	12,1	13,0	6,3	13,0
Investoinnit	M€	12,2	10,6	2,0	1,9	2,0
Takaukset kaupungilta	M€	2,0	1,2	0,5	0,9	0,5
Kaupungilta saadut lainat	M€	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Tilikauden tulos	M€	0,0	0,0	0,0	1,3	0,0
Osingot ja korot kaupungille (maksetut takausprovisiot lainoista)	M€	0,1	0,1	0,1	0,0	0,1
Henkilöstönlukumäärä 31.12.	hlö	13	13	13	13	13

Toiminta ja arvio loppuvuoden etenemisestä

Toiminta on edennyt suunnitellun mukaisesti. Opiskelijoiden asunnontarve kohdistuu suurelta osin yksiöihin keskusta ja lähelle oppilaitoksia. Asuntojen käyttöaste ensimmäisellä vuosipuoliskolla oli 93,8 %, koko vuoden käyttöastetavoitteen ollessa 95,5 %. Koko vuodelle asetettujen taloudellisten ja toiminnallisten tavoitteiden saavuttaminen näyttää tässä vaiheessa arvioituna todennäköiseltä. Mikäli rakennushanke Puijonkuppelle käynnistyy vielä loppuvuoden 2026 aikana, investoinnit tulevat ylittämään tavoitellun 2,0 miljoonan euron tason. Puijonkuppelle on tarkoitus rakentaa 165 opiskelija-asuntoa.

Poikkeamat toiminnallisiin ja taloudellisiin tavoitteisiin

Ei poikkeamia tavoitteisiin. Tilikauden tulokseen (1,3 milj. euroa) ei ole tässä vaiheessa vuotta huomioitu poistoja eikä tilinpäätössiirtoja, joiden myötä tulos tullee olemaan tavoiteltu o euroa vuoden lopussa.

Kaupunkikonsernin yhteiset tavoitteet

Kuopion kaupungin työllisyyden parantaminen

Yhtiön toteuttamat investoinnit sekä kiinteistöihin liittyvät erilaiset ja jatkuvat mm. huolto-, korjaus- ja kunnossapitotoimet työllistävät Kuopion alueen yrityksiä merkittävästi.

Osaavan työvoiman saatavuuden edistäminen mm. harjoittelupaikkoja tarjoamalla

Yhtiössä työskenteli kesällä 2026 2 kpl kesätyöntekijöitä erilaisissa kiinteistönhoitoon liittyvissä työtehtävissä.

Resurssiviisauden ja kiertotalouden toimintaperiaatteiden toteuttaminen investoinneissa, hankinnoissa ja palvelutuotannossa

Uusimmat rakennushankkeet on toteutettu energiatehokkaina A-energialuokan passiivitaloina ja rahoitettu Kuntarahoituksen Vihreällä rahoituksella. Puijonkuppeen rakennushankkeessa tarkoituksena on pilotoida uutta puurankaista väliseinäjärjestelmää, jonka hiilijalanjälki on merkittävästi betoniväliseiniä pienempi. Kuopas on mukana Kuopion Kiertotalouden Green Deal -sitoumuksessa. Yhtiö laskettaa hiilijalanjälkensä vuosittain päästöjen seuraamiseksi. Kuopas on mukana Savonia-AMK:n toteuttamassa Data-analytiikalla kohti kiertotaloutta ja vastuullisuusraportointia -hankkeessa. Tavoitteena on Kuopaksen osalta mm. tutkia biojätteen lajittelun kehittämistä ja sekajätteen määrän vähentämistä. Pilotti jätteen lajitteluun liittyen on käynnistynyt keväällä 2026.

Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestäminen

Sisäinen valvonta on toteutettu yhtiössä konserniohjetta noudattaen ja hallituksen käsittelemän ja hyväksymän Valvonta, tarkastus ja taloushallinnon toimintaohjeet -asiakirjan mukaisesti. Riskienhallinnan osalta konserniohjeen mukaisesti yhtiön toiminnan kannalta olennaisimmat ja merkittävimmät riskin on tunnistettu ja arvioitu, ja niitä seurataan yhtiössä jatkuvasti. Riskeihin on myös varauduttu ja niitä hallitaan asiaankuuluvasti.

Niiralan Kulma Oy

Tehtävä: Asuntotuotannon harjoittaminen Kuopion alueella sekä omistamiensa kiinteistöjen hallinta, ylläpito ja vuokraaminen

Omistussuhteet: Kuopion kaupunki 100 %

Tavoitteet	Tavoitteen mittari	Toteuma 2024	Toteuma 2025	Tavoite 2026	Toteuma 06/2026	Ennuste 2026
Tilikauden tulos ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja	M€	7,5	3,6	1,6	2,0	2,3
Tuloutus omistajalle	M€	0,2	0,7	0,85	0,0	0,85
Käyttöaste	%	96,8	97,3	97,0	96,8	97,0
Asuinneliövelka	€/asm ² max	563	553	<600	570	<600
Yhtiön hiilijalanjäljen pienentäminen vuosittain 50 tn (CO ²) (ei sis. uudisrakentamista)	tn	5 749	5 532	< 5 686	N.A.	5 482
NPS (asiakaspalvelu)	-100 - 100	74	82,0	>50	76,0	70,0

Koti Kuntoon -remontit kirjattu suoraan tulokseen, tulosvaikutus	M€	1,6	1,2	2,3	0,6	1,5
--	----	-----	-----	-----	-----	-----

Tunnusluvut	Yksikkö	TP2024	TP2025	Tavoite 2026	Toteuma 06/2026	Ennuste 2026
Liikevaihto	M€	57,0	56,8	57,7	28,6	57,7
Investoinnit	M€	16,1	17,9	18,0	12,6	18,6
Myynti kaupungille	M€	0,8	0,4	0,4	0,2	0,4
Takaukset kaupungilta	M€	32,2	29,8	24,0	25,1	24,0
Kaupungilta saadut lainat	M€	0,6	0,6	0,5	0,5	0,5
Tilikauden tulos	M€	0,0	0,0	0,0	2,0	0,5
Osingot ja korot kaupungille	M€	0,2	0,7	0,85	0,0	0,85
Henkilöstönlukumäärä 31.12.	hlö	140	138	134	135	134

Toiminta ja arvio loppuvuoden etenemisestä

Operatiivinen toiminta ja rakennuttamisen investoinnit etenivät suunnitellusti seurantajaksolla ja niiden odotetaan toteutuvan tavoitteen mukaisesti. Investoinnit 1–6/2026 olivat 12,6 milj. euroa.

Poikkeamat toiminnallisiin ja taloudellisiin tavoitteisiin

Käyttöaste 1–6/2026 oli 96,8 %, mikä on 0,2 % tavoitetta heikompi. Muut toiminnalliset tavoitteet etenevät suunnitellusti. Liikevaihto oli budjetoidun mukainen ja hieman edellistä vuotta parempi. Voitto ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja oli 1,6 milj. euroa budjetoitua parempi ja 1,9 milj. euroa edellistä vuotta pienempi.

Kaupunkikonsernin yhteiset tavoitteet

Toimimme kaupungin strategian mukaisesti työllisyyden, resurssiviisauden ja kiertotalouden kehittämisessä. Vahvistamme Kuopion kaupungin elinvoimaa tarjoamalla laadukkaita kohtuuhintaisia asuntoja vastuullisesti ja ympäristöystävällisesti kuopiolaisille ja Kuopioon muuttaville. Kehitämme kaupunkikuvaa rakentamalla viihtyisää asuinympäristöä niin uusille alueille kuin myös täydennysrakentamalla ja perusparantamalla olevia rakennuksia.

Kuopion kaupungin työllisyyden parantaminen

Niiralan Kulmassa oli 1Q-Q2 / 2026 aikana työharjoittelussa 10 opiskelijaa ja oppisopimuksella 5 opiskelijaa. Työharjoittelijoista viisi ja oppisopimusopiskelijoista yksi on ollut maahanmuuttajataustaisia. Kaikkiaan Nikulla on ollut yli sata ammatillisten oppilaitosten opiskelijaa työelämän oppimisjaksoilla. Lisäksi TET-jaksolla on ollut kolme

koululaista ja kesäaikaan kaksi nuorta kaupungin tukemalla kesätyösetelillä. Kesätyöntekijöinä aloitti Q2 aikana 21 työntekijää, 11 maalaria, 6 vihertyöntekijää ja 4 kiinteistösiivoojaa. Vaaakielitaitoisten maahanmuuttajataustaisten työntekijöiden työllistämishankkeen (2025) kautta meille jäi kiinteistösiivoukseen yksi määräaikaiseen työsuhteeseen oppisopimuksella töihin. Kaikkiaan Niiralan Kulmassa on ollut Q1-Q2 aikana kuusi vaaakielitaitoista työllistettynä määräaikaisissa työsuhteissa. Lisäämme alueen työllisyyttä ostamalla palveluita yhteistyökumppaneilta ja konserniyhtiöiltä. Urakkahankinnoissa edistämme heikossa työmarkkina-asemassa olevien työllistymistä julkisten hankintojen avulla.

Resurssiviisauden ja kiertotalouden toimintaperiaatteiden toteuttaminen investoinneissa, hankinnoissa ja palvelutuotannossa

Ympäristöohjelmamme 2021–2030 yhdessä Viksu Kuopio -ohjelman kanssa ohjaa meitä energiatehokkuuden tavoitteelliseen parantamiseen sekä haastaa toimimaan kiertotalouden edelläkävijänä. Julkaisimme tammikuussa myös uuden energiapolitiikan, joka haastaa meitä energiatehokkuuteen. Olemme sitoutuneet Kuopion Green Deal -sitoumukseen. Vastuullisuusohjelmamme toimii laaja-alaisesti suunnitelmassa vastuullisen toimintamme edistämiseksi ja tekee näkyväksi tekemäämme vastuullisuustyötä niin omistajallemme, yhteistyökumppaneillemme kuin henkilökunnallemme ja asukkailllemmekin.

Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestäminen

Hallitus huolehtii konserniohjeen mukaisesti siitä, että yhteisön toimintaan liittyvät riskit tunnistetaan, arvioidaan ja niitä seurataan ja että riskienhallinnan periaatteet on määritelty. Samoin sisäinen valvonta on järjestetty kaupungin ohjeistuksen mukaisesti.

Kuopion Vesi Oy

Tehtävä: Toimittaa asiakkailleen hyvää talousvettä ja huolehtii viemäriveriesien poisjohtamisesta ja käsittelystä.

Omistussuhteet: Kuopion kaupunki 86 %, Siilinjärven kunta 14 %

Tavoitteet	Tavoitteen mittari	Toteuma 2024	Toteuma 2025	Tavoite 2026	Toteuma 06/2026	Ennuste 2026
Liikevaihto	M€	34,4	37,9	37,5	18,9	38,0
Tuloutus omistajalle, korot	M€	4,2	4,9	4,8	2,4	4,8
Käyttökate-%	%		59,1	50,0	58,6	55,2
Omavaraisuusaste	%	16,9	17,7	17,0	18,5	18,0
Henkilöstön työhyvinvointi, sairauspoissaolot	pv/htv	10,6	9,7	10,0	8,7	10,0
Tilikauden tulos ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja	M€	1,1	4,0	1,0	1,8	2,5

Tunnusluvut	Yksikkö	TP2024	TP2025	Tavoite 2026	Toteuma 06/2026	Ennuste 2026
Liikevaihto M€	M€	34,4	37,9	37,5	18,9	38,0
Investoinnit M€	M€	11,5	12,1	14,4	4,8	14,0
Myynti kaupungille M€	M€	1,3	1,5	1,2	0,6	1,2
Kaupungilta saadut lainat M€	M€	118,4	116,6	114,9	116,6	114,9
Tilikauden tulos M€*	M€	0,4	2,4	0,5	1,7	1,4
Osingot ja korot kaupungille M€	M€	4,2	4,9	4,8	2,4	4,8
Henkilöstölukumäärä 31.12.	hlö	97	95	92	91	91

*verosuunnittelutarve, evl-poistot

Toiminta ja arvio loppuvuoden etenemisestä

Ajalla 1.1.-30.6.2026 liikevaihto on ollut 18,9 milj. euroa, joka on 49,7 % koko vuoden arvioidusta liikevaihdosta. Tämänhetkisen ennusteen mukaan vuoden 2026 liikevaihto tulee olemaan noin 0,2 milj. euroa pienempi kuin talousarviossa.

Käyttökustannukset ovat olleet 7,8 milj. euroa, joka on 46 % koko vuodelle arvioiduista eli vähemmän kuin on talousarviossa arvioitu. Tilikauden tuloksen arvioidaan olevan noin 400 000 euroa talousarviota suurempi.

Investoinnit ovat olleet 4,8 milj. euroa eli 30 % koko vuoden investoinneista. Investointien arvioidaan toteutuvan lähes talousarvion mukaisesti.

Poikkeamat toiminnallisiin ja taloudellisiin tavoitteisiin

Poikkeamia tavoitteisiin nähden ei ole ollut.

Kaupunkikonsernin yhteiset tavoitteet

Kuopion kaupungin työllisyyden parantaminen

Kuopion Vesi Oy rekrytoi vakituista henkilöstöään suunnitelmallisesti ja tarpeen mukaan. Yhtiöllä on vuosittain päivittyvä henkilöstösuunnitelma. Yhtiöön on palkattu yksi henkilö työkokeiluun vuonna 2026.

Kuopion Vesi Oy rakentaa ja tarjoaa toimivat vesihuoltopalvelut asiakkailleen, jolloin mm. yhtiön toiminta-alueen yritykset pystyvät toimimaan ja sitä kautta tarjoamaan työpaikkoja. Kuopion Vesi rakentaa vesihuollon kaupungin muiden toimijoiden kanssa edistämällä työllisyyttä parantavien hankkeiden ja tavoitteiden toteutumista.

Osaavan työvoiman saatavuuden edistäminen mm. harjoittelupaikkoja tarjoamalla

Vuonna 2026 Kuopion Vedellä on työskennellyt 7 kesätyöntekijää. Kuopion Vesi tarjoaa opiskelijoille harjoittelupaikkoja ja mahdollisuuden tehdä opinnäytetyö yhtiössä.

Resurssiviisauden ja kiertotalouden toimintaperiaatteiden toteuttaminen investoinneissa, hankinnoissa ja palvelutuotannossa

Verkon mallinnuksen avulla optimoidaan verkostovesien pumppausta ja näin saavutetaan mahdollisesti energiasäästöjä.

Kuopion Vesi tuottaa Lehtoniemen jätevedenpuhdistamolla uusiutuvaa lämpöä ja sähköä. Jännekiemurien vedenottamalla aurinkopaneelien määrää on moninkertaistettu, jolloin kesäisin lähes kaikki laitoksen tarvitsema sähkö voidaan tuottaa itse päästöttömästi.

Hiilijalanjäljen laskenta on otettu käyttöön osana yhtiön investointi- ja saneeraushankkeita.

Yhtiö on mukana toteuttamassa Kiertotalouden Green Deal (KGD)-sitoumuksen toimenpiteitä (resurssiviisas rakennettu ympäristö) sekä tekee tiivistä yhteistyötä Kuopion UUMA-ohjausryhmän sekä alueen Kiertokasvu-hanketoimijoiden ja yhteistyökumppaneiden kanssa.

Yhtiö on liittynyt yhdyskuntajäteveden puhdistamisen green deal-sopimukseen.

Kaikessa yhtiön toiminnassa sekä hankinnoissa huomioidaan myös energiatehokkuus.

Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestäminen

Kuopion Vesi Oy:n hallitus vastaa yhtiön sisäisestä valvonnasta. Yhtiössä noudatetaan hyvää hallinto- ja johtamistapaa, joka on kirjattu yhtiön hallinto- ja toimintasääntöihin. Lisäksi yhtiössä noudatetaan osakassopimuksen ja yhtiön hallituksen päätöksen perusteella Kuopion kaupungin voimassa olevaa konserniohjetta.

Kuopion Vesi Oy:n tärkein tehtävä on turvata asiakkailleen toimiva vesihuolto kaikissa tilanteissa. Yhtiön merkittävimpiä riskejä ovat toiminnalliset ja vahinkoriskit. Yhtiön hallitus on hyväksynyt yhtiön turvallisuus- ja riskienhallintapolitiikat. Yhtiön toimintaan liittyvät riskit on kartoitettu ja arvioitu kokonaisuutena

kokonaisvaltaisessa riskienhallintasuunnitelmassa, johon sisältyy myös toimintaympäristöanalyysi, riskiprofiili ja riskienhallinnan kehittämisen toimenpiteet lähivuosille.

Yhtiön varautumista sekä varautumissuunnitelmaa pidetään jatkuvasti ajan tasalla.

Savonia-ammattikorkeakoulu oy

Tehtävä: Ammattikorkeakoululaissa määriteltyjen tehtävien hoitaminen

Omistussuhteet: Kuopion kaupunki 51 %, Varkauden kaupunki 22,28 %, Iisalmen kaupunki 22,76 %, Kiuruveden kaupunki 3,96 %

Tavoitteet	Tavoitteen mittari	Toteuma 2024	Toteuma 2025	Tavoite 2026	Toteuma 06/2026	Ennuste 2026
Liikevaihto	M€	62,3	64,7	65,7	33,3	65,5
Suoritetut tutkinnot	kpl	1 616	1 609	1 460	923	1 700

Tunnusluvut	Yksikkö	TP2024	TP2025	Tavoite 2026	Toteuma 06/2026	Ennuste 2026
Liikevaihto M€	M€	62,3	64,7	65,7	33,3	65,5
Investoinnit M€	M€	2,2	1,2	2,0	0,9	2,5
Myynti kaupungille M€*	M€	0,1	0,1	0,1	0,035	0,1
Tilikauden tulos M€	M€	3,5	4,1	0,5	4,7	4,7
Henkilöstölukumäärä 31.12.	hlö	626	613	630	621	620

* Ilman hankerahoituksia

Toiminta ja arvio loppuvuoden etenemisestä

Savoniassa läsnä olevien perus- ja ylempien ammattikorkeakoulututkinto-opiskelijoiden määrä oli keväällä 8500 ja ennakoimme, että syyslukukaudella opiskelijamäärä kasvaa edelleen yli 9000 opiskelijan. Kotimainen jatkuva oppiminen vahvasti rooliaan valtakunnallisena työelämän kouluttajana. Savonia jatkaa vahvaa tutkimus-, kehittämis- ja innovaatiotoimintaa 10 milj. euron volyyymilla ja tulevaisuuden tki-rahoituspäätöksiä on saatu lähes kahden vuoden ajaksi. Olemme tehneet alkuvuoden aikana useita yhteistyösopimuksia liittyen osaamisen vientiin.

OKM:n strategiarahalla rahoitettava syvenevä yhteistyö Oulun ja Jyväskylän ammattikorkeakoulujen kanssa on edennyt erinomaisesti ja tuloksia näkyvissä jo lyhyellä aikajänteellä. Kyse on tradenomi- ja agrologikoulutuksen yhteistyöstä ja työnjaosta. Hakemus miniteriölle laajentaa ammattikorkeakoulujen yhteistyötä vastaavalla tavalla on jätetty keväällä.

Ammatilliseen koulutukseen ja lukioihin liittyvät Ysaon ja Sakkyn kanssa strategisen kumppanuuksien vahvistaminen ja seutukuntien kampuskeskustelut ovat edenneet. UEF, Savonia, Karelia ja KAMK syvenevän yhteistyön työryhmät toimivat loppuvuoteen.

Poikkeamat toiminnallisiin ja taloudellisiin tavoitteisiin

Ei olennaisia poikkeamia.

Kaupunkikonsernin yhteiset tavoitteet

Kuopion kaupungin työllisyyden parantaminen

Kevätlukukauden aikana valmistui yhteensä 692 opiskelijaa. Syyslukukauden tutkintomäärän odotetaan ylittävän edellisen vuoden tason. Savoniasta tilastokeskuksen mukaan työllistyy vuosi valmistumisen jälkeen 89 %. Alueelle jää työvoimaksi noin 64 % valmistuvista.

Osaavan työvoiman saatavuuden edistäminen mm. harjoittelupaikkoja tarjoamalla

Master Schoolin pitkäjänteinen kehittämistyö näkyi lisääntyvänä tutkintomääränä. Uutena käynnistyi kokonaisturvallisuuden asiantuntijan YAMK-tutkinto, joka vastaa kasvavaan varautumis- ja ennakointiosaamisen tarpeeseen.

Resurssiviisauden ja kiertotalouden toimintaperiaatteiden toteuttaminen investoinneissa, hankinnoissa ja palvelutuotannossa

Alkuvuonna 2026 vastuullisuustyö konkretisoitui julkaistussa kestävyysraportissa, jossa Savonia raportoi vastuullisuudestaan VSME-mallia mukaillen. Raportointi kokoaa yhteen vastuullisuuden toimintamallin, hyvän hallintotavan ja eettiset periaatteet, vastuulliset hankinnat ja kasvihuonekaasupäästöt, hyvinvoivan ja yhdenvertaisen korkeakouluyhteisön sekä koulutuksen ja tutkimuksen kautta syntyvän vaikuttavuuden.

Savonialla erityisen olennaisiksi nousivat YK:n kestävän kehityksen tavoitteet Hyvä koulutus, Ihmisarvoista työtä ja talouskasvu sekä Kestävä teollisuus, innovaatiot ja infrastruktuurit. Nämä tavoitteet ohjaavat vastuullisuuden mittaamista, tavoitteita ja vaikuttavuuden seuranta. Edellä mainittuihin tavoitteisiin liittyviä TKI-hankkeita oli alkuvuonna 2026 yhteensä 46 hanketta.

Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestäminen

Savonian hallitus käyttää riskitarkastelussa Granite-riskinhallintaohjelmaa. Tunnistettuja riskejä on tällä hetkellä kirjattuna 74, joista 13 strategeista riskiä. Hallitus valtuuttamana toteutettiin kesän aikana sisäisen tarkastuksen tekeminen, joka pohjautui tähän riskiarviointiin.

B. Kaupungin palvelutuotannon tilojen hallintaan keskittyvät yhtiöt

Kuopion Sotekiinteistöt Oy

Tehtävä: Omistaa ja hallita sosiaali- ja terveystoimen käytössä olevia kiinteistöjä.

Omistussuhteet: Kuopion kaupunki 100 %

Tavoitteet	Tavoitteen mittari	Toteuma 2024	Toteuma 2025	Tavoite 2026	Toteuma 06/2026	Ennuste 2026
Liikevaihto	M€				0,7	1,3
Tilikauden tulos ennen veroja	M€				1,1	0,9

Tunnusluvut	Yksikkö	TP2024	TP2025	Tavoite 2026	Toteuma 06/2026	Ennuste 2026
Liikevaihto	M€				0,7	1,3
Myynti kaupungille	M€				0,1	0,1
Takaukset kaupungilta	M€					
Tilikauden tulos	M€				1,1	0,7

Toiminta ja arvio loppuvuoden etenemisestä

Yhtiö on aloittanut toimintansa tammikuussa 2026. Aiemmin Kuopion kaupungin omistuksessa olleet sosiaali- ja terveystoimen 10 kiinteistöä siirrettiin kiinteistöjen kauppakirjoilla ja apporttisijoituksina yhtiöön. Uudet vuokrasopimukset kiinteistöjen omistajan vaihtuessa laadittiin Pohjois-Savon hyvinvointialueen kanssa 1.4.2026 alkaen.

Yhtiön toiminnan arvioidaan jatkuvan loppuvuoden 2026 aikana asetettujen tavoitteiden mukaisesti.

Poikkeamat toiminnallisiin ja taloudellisiin tavoitteisiin

Yhtiön vuokratuottojen jakautuminen liikevaihdossa esitettävän ylläpituokran ja rahoitustuotoissa esitettävän pääomavuokran välillä poikkeaa alkuperäisestä ennusteesta, mutta täsmää kokonaisuutena. Ennusteen mukaan tilikauden tulos tulee jäämään aavistuksen budjetoidusta.

Kaupunkikonsernin yhteiset tavoitteet

Kuopion kaupungin työllisyyden parantaminen

Yhtiöllä ainoastaan yksi työntekijä, joka hoitaa päivittäisiä asioita kiinteistönhoidon sopimuskumppaneiden kanssa, joten mahdollisuuksia työllisyyden parantamiseen yhtiöllä ei ole.

Osaavan työvoiman saatavuuden edistäminen mm. harjoittelupaikkoja tarjoamalla

Yhtiöllä ei ole tällä hetkellä mahdollisuuksia tarjota harjoittelu- tai muita työpaikkoja.

Resurssiviisauden ja kiertotalouden toimintaperiaatteiden toteuttaminen investoinneissa, hankinnoissa ja palvelutuotannossa

Yhtiö ottaa mahdollisuuksien mukaan resurssiviisauden ja kiertotalouden periaatteet huomioon hankinnoissaan sekä palvelutuotannossa mm. kiinnittämällä huomiota energiatehokkuuteen ja kierrätykseen.

Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestäminen

Yhtiön toimintaa säätelevät lait ja asetukset sekä sen lisäksi toiminnassa otetaan huomioon Kuopion kaupungin konserniohje. Yhtiön omistamien tilojen soveltuvuutta käyttötarkoitukseen valvovat viranomaiset. Kiinteistökohtaisia riskejä seurataan ja niistä raportoidaan säännöllisesti yhtiön hallitukselle.

Kiinteistö Oy Kuopion Koulutilat

Tehtävä: Ylläpitää omistamiaan koulu- ja päiväkotirakennuksia

Omistussuhteet: Kuopion kaupunki 100 %

Tavoitteet	Tavoitteen mittari	Toteuma 2024	Toteuma 2025	Tavoite 2026	Toteuma 06/2026	Ennuste 2026
Liikevaihto	M€	1,4	1,3	1,4	0,5	1,4
Tilikauden tulos	M€	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Tunnusluvut	Yksikkö	TP2024	TP2025	Tavoite 2026	Toteuma 06/2026	Ennuste 2026
Liikevaihto	M€	1,4	1,3	1,4	0,5	1,4
Investoinnit	M€	0,3	0,0	0,0	0,0	0,0
Takaukset kaupungilta	M€	57,0	52,0	52,0	51,0	50,0

Toiminta ja arvio loppuvuoden etenemisestä

Toiminta jatkuu normaalisti ja suunnitelman mukaisesti.

Poikkeamat toiminnallisiin ja taloudellisiin tavoitteisiin

Alijäämän kaventuminen hidastuu hieman korkojen käännettyä jälleen nousuun, mutta tämän hetken arvion mukaisesti tilikausi toteutuu edelleen ylijäämäisenä.

Kaupunkikonsernin yhteiset tavoitteet

Kuopion kaupungin työllisyyden parantaminen

Kiinteistöyhtiönä Koulutilat ei ole työnantaja, eikä siten suoraan voi vaikuttaa tavoitteen toteutumiseen muuten kuin käyttämällä paikallisia toimijoita hankinnoissaan niiltä osin kuin se on mahdollista.

Osaavan työvoiman saatavuuden edistäminen mm. harjoittelupaikkoja tarjoamalla

Kiinteistöyhtiönä Koulutilat ei ole työnantaja, eikä siten suoraan voi vaikuttaa tavoitteen toteutumiseen.

Resurssiviisauden ja kiertotalouden toimintaperiaatteiden toteuttaminen investoinneissa, hankinnoissa ja palvelutuotannossa

Elinkaarihankkeissa on huomioitu jo kohteiden suunnitteluvaiheessa resurssiviisaus ja ympäristönäkökulmat. Itse Kiinteistöyhtiön eli hallinnon toiminnassa asiaa sivutaan vain välillisesti sidosryhmien (isännöinti, vakuutusyhtiö) toiminnan kautta, sillä huolto ja ylläpito kuuluvat elinkaarisopimukseen.

Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestäminen

Kiinteistöyhtiön toiminnan luonteen johdosta merkittävimmät riskit liittyvät rahoituksen korkoriskiin, jota on pyritty hallitsemaan mm. pitkillä kiinteäkorkoisilla lainoilla sekä korkosuojauksilla. Kiinteistöyhtiön toimintaa ohjaavat Kuopion kaupungin konserniohje, osakeyhtiölaki, kirjanpitolaki sekä muut toimintaa säätelevät lait ja asetukset. Yhtiön hallitsemien tilojen soveltuvuutta käyttötarkoitukseen valvovat terveysviranomaiset.

Kiinteistö Oy Kuopion Keskuskenttä

Tehtävä: Ylläpitää kiinteistöä

Omistussuhteet: Kuopion kaupunki 100 %

Tavoitteet	Tavoitteen mittari	Toteuma 2024	Toteuma 2025	Tavoite 2026	Toteuma 06/2026	Ennuste 2026
Liikevaihto	M€	0,4	0,4	0,4	0,2	0,4
Tilikauden tulos ennen veroja	M€	0,4	0,1	0,1	0,0	0,1

Tunnusluvut	Yksikkö	TP2024	TP2025	Tavoite 2026	Toteuma 06/2026	Ennuste 2026
Liikevaihto	M€	0,4	0,4	0,4	0,2	0,4
Myynti kaupungille	M€	0,3	0,3	0,3	0,2	0,3
Takaukset kaupungilta	M€	1,2	1,1	1,0	0,9	0,8
Tilikauden tulos	M€	0,1	0,1	0,1	0,0	0,1

Toiminta ja arvio loppuvuoden etenemisestä

Toiminta jatkuu toistaiseksi normaalisti ja suunnitelman mukaisesti.

Poikkeamat toiminnallisiin ja taloudellisiin tavoitteisiin

Ei poikkeamia toiminnallisiin tai taloudellisiin tavoitteisiin. Kiinteistöyhtiön vuokratuotot eivät kata hoito- ja pääomakustannuksia ja tilikauden kumulatiivinen alijäämä tulee olemaan noin kaksisataatuhatta euroa.

Kaupunkikonsernin yhteiset tavoitteet

Kuopion kaupungin työllisyyden parantaminen:

Kiinteistöyhtiönä Keskuskenttä ei ole työnantaja, eikä siten suoraan voi vaikuttaa tavoitteen toteutumiseen muuten kuin käyttämällä paikallisia toimijoita hankinnoissaan niiltä osin kuin se on mahdollista.

Osaavan työvoiman saatavuuden edistäminen:

Kiinteistöyhtiönä Keskuskenttä ei ole työnantaja, eikä siten suoraan voi vaikuttaa tavoitteen toteutumiseen.

Resurssiviisauden ja kiertotalouden toimintaperiaatteiden toteuttaminen:

Kiinteistöyhtiö on huomioi resurssiviisauden ja kiertotalouden vaatimuksia mm. hankinnoissaan sekä teknisissä ratkaisuissa.

Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestäminen

Kiinteistöyhtiön toimintaa ohjaavat Kuopion kaupungin konserniohje, osakeyhtiölaki, kirjanpitolaki sekä muut toimintaa säätelevät lait ja asetukset. Yhtiön hallitsemien tilojen soveltuvuutta käyttötarkoitukseen valvovat viranomaiset.

Kiinteistö Oy Kuopion Luukas

Tehtävä: Ylläpitää omistamiaan päiväkotirakennuksia

Omistussuhteet: Kuopion kaupunki 87,29 %

Tavoitteet	Tavoitteen mittari	Toteuma 2024	Toteuma 2025	Tavoite 2026	Toteuma 06/2026	Ennuste 2026
Tilikauden tulos	M€	0,1	-0,1	0,0	0,0	0,0

Tunnusluvut	Yksikkö	TP2024	TP2025	Tavoite 2026	Toteuma 06/2026	Ennuste 2026
Liikevaihto M€	M€	0,4	0,2	0,3	0,1	0,4
Takaukset kaupungilta M€	M€	0,2	0,0	0,0	0,0	0,0
Tilikauden tulos M€	M€	0,1	-0,1	0,0	0,0	0,0

Toiminta ja arvio loppuvuoden etenemisestä

Toiminta jatkuu normaalisti ja suunnitelman mukaisesti. Kertynyt hoitoalijäämä katetaan budjetin puitteissa vuosien 2026–2027 aikana

Poikkeamat toiminnallisiin ja taloudellisiin tavoitteisiin

Ei poikkeamia toiminnallisiin tai taloudellisiin tavoitteisiin.

Kaupunkikonsernin yhteiset tavoitteet

Kuopion kaupungin työllisyyden parantaminen:

Kiinteistöyhtiönä Kuopion Luukas ei ole työnantaja, eikä siten suoraan voi vaikuttaa tavoitteen toteutumiseen muuten kuin käyttämällä paikallisia toimijoita hankinnoissaan niiltä osin kuin se on mahdollista.

Osaavan työvoiman saatavuuden edistäminen:

Kiinteistöyhtiö ei ole työnantaja, eikä siten suoraan voi vaikuttaa tavoitteen toteutumiseen.

Resurssiviisauden ja kiertotalouden toimintaperiaatteiden toteuttaminen:

Kiinteistöyhtiö on huomioi resurssiviisauden ja kiertotalouden vaatimuksia mm. hankinnoissaan sekä teknisissä ratkaisuissa.

Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestäminen

Kiinteistöyhtiön toimintaa ohjaavat Kuopion kaupungin konserniohje, osakeyhtiölaki, kirjanpitolaki sekä muut toimintaa säätelevät lait ja asetukset. Yhtiön hallitsemien tilojen soveltuvuutta käyttötarkoitukseen valvovat terveysturvaviranomaiset.

C. Palveluliiketoiminnan yhtiöt, joiden kohdalla toimitaan in-house -periaatteella

Mestar Kuopio Oy

Tehtävä: Kaupunkiympäristön rakentamisen ja kunnossapidon palvelujen tuottaminen Kuopio konsernille.

Tavoitteena laadukkaan ja kustannustehokkaan palvelutuotannon lisäksi vastata osaltaan Kuopion kaupungin kokonaiselinvoiman lisäämisestä voimassaolevan strategian painopisteiden mukaisesti.

Omistussuhteet: Kuopion kaupunki 99,94 %

Tavoitteet	Tavoitteen mittari	Toteuma 2024	Toteuma 2025	Tavoite 2026	Toteuma 06/2026	Ennuste 2026
Liikevaihto	M€	36,3	33,1	34,0	13,9	33,1
Tilikauden tulos	M€	1,5	0,8	0,4	-1,5	0,4
Hiilijalanjälki	CO ² -e (t)	7 161	6 427	6 200	524	6 200

Tunnusluvut	Yksikkö	TP2024	TP2025	Tavoite 2026	Toteuma 06/2026	Ennuste 2026
Liikevaihto	M€	36,3	33,1	34,0	13,9	33,1
Myynti kaupungille	M€	35,9	32,8	33,5	13,9	32,6
Kaupungilta saadut lainat	M€	5,2	4,9	4,6	4,9	4,6
Tilikauden tulos	M€	1,5	0,8	0,4	-1,5	0,4
Osingot ja korot kaupungille	M€	0,2	0,2	0,2	0,1	0,2
Henkilöstökumäärä 31.12.*	hlö	185	177	187	258	180

* Vakituiset ja määräaikaiset henkilöt palveluksessa 31.12. Ei työllistettyjä tms.

Toiminta ja arvio loppuvuoden etenemisestä

Rakentamisen loppuvuoden työohjelman osalta on epävarmuustekijöitä rakentamisen työkanan riittävyydestä. Liikevaihtoarvioksi on kaupunkitekniikan palveluista suunniteltujen kohteiden osalta ilmoitettu alustavasti n. 13,4 milj. euroa, mutta epävarmuuksia kokonaisvolyymien osalta on yhä jonkun verran (n. +/- 0–2 milj. euroa). Mikäli talvirakentamisesta pidättäydytään kuten vuodenvaihteessa 2025/2026 aiheuttaa se rakentamisessa resurssoinnin tarkastelutarpeita jo heti syys-lokakuun aikana. Kunnossapidossa liiketoiminta ja sopimusrakenne ovat vakaat, mutta vuoden 2027 kesästä eteenpäin yhtiön pienosakkaiden asema (yhdelläkään ei uuden hankintalain 10 % omistususuus toteudu) aiheuttaa epäjätkuvuustekijöitä työkanan ja henkilöstöresurssien osalta koko yhtiön tasolla.

Poikkeamat toiminnallisiin ja taloudellisiin tavoitteisiin

Rakentamisen liikevaihtoa ei voida arvioida kuin +/- 2 milj. euron tarkkuudella, sillä koko vuoden työkanan ja aikataulutus eivät ole kaikilta osin tiedossa. Kunnossapidossa edetään budjetoidun ja ennustetun liikevaihdon mukaisesti.

Kaupunkikonsernin yhteiset tavoitteet

Kuopion kaupungin työllisyyden parantaminen

Alkuvuoden lomautukset ja toisaalta tilausten vähyys rakentamisen puolella ovat vähentäneet ensimmäisen puolen vuoden aikana noin 50 % yhtiön mahdollisuuksia työllistää Mestarin toimintaan liittyvissä palveluissa, joten aiempiin vuosiin verrattuna työllisyyden parantamiseen ja työllistämiseen ei pystytä antamaan niin merkittävää panosta.

Osaavan työvoiman saatavuuden edistäminen mm. harjoittelupaikkoja tarjoamalla

Harjoittelupaikkoja on voitu tarjota kesäkauden aikana, kun viimeiset lomautusjaksot päättyivät huhtikuussa, mm. korkeakouluharjoittelijoille ja työssä oppijoille.

Resurssiviisauden ja kiertotalouden toimintaperiaatteiden toteuttaminen investoinneissa, hankinnoissa ja palvelutuotannossa

Vuoden ensimmäisen kolmanneksen aikana hankittiin uusi täyssähköinen imulakaisukone, jonka ansiosta ko. kaluston käytönaikaiset päästöt ovat olemattomat. Mestarin ympäristöohjelman toimenpiteitä on edistetty suunnitelmallisesti ja investointiohjelmaan sisältyvien kalustohankintojen kautta päästöt vähenevät suunnitelmallisesti. Rakentamisen tilauskanta näyttelee yli 2/3 osaa kaikista päästöistä, joten suurimmat resurssiviisauteen ja kiertotalouteen liittyvät ratkaisut tehdään suunnitteluvaiheessa tilaajan puolella.

Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestäminen

Mestarin hallitus vahvisti uuden riskienhallintasuunnitelman sekä yhtiön toimintaan liittyvän kokonaisriskiarvion (riskirekisteri) alkuvuodesta 2026. Riskienhallintaa raportoidaan hallitukselle säännöllisesti ja tarkempi arvio riskirekisterin ajantasaisuudesta tehdään vuosittain.

Järvisseudun Työterveys Oy

Tehtävä: Tuottaa laadukkaat työterveyshuoltopalvelut omistajilleen ja järjestämisvastuun mukaisesti alueen yrityksille

Omistussuhteet: Kuopion kaupunki 60,2 %, Pohjois-Savon hyvinvointialue 18 %, Siilinjärvi 12 %, Varkaus 9 %, Tuusniemi 0,2 %, Kuopion Vesi Oy 0,2 %, Mestar Kuopio Oy 0,2 %, Servica Oy 0,2 %

Tavoitteet	Tavoitteen mittari	Toteuma 2024	Toteuma 2025	Tavoite 2026	Toteuma 06/2026	Ennuste 2026
Liikevaihto	M€	15,4	14,9	15,1	7,3	14,7
Tilikauden tulos	M€	0,6	-0,2	0,1	-0,3	-0,1
Omavaraisuusaste	%	64,9	65,1	65,0	61,5	65,0
NPS (organisaatioasiakkaat		14	36	36,0	36	36,0

Tunnusluvut	Yksikkö	TP2024	TP2025	Tavoite 2026	Toteuma 06/2026	Ennuste 2026
Liikevaihto	M€	15,4	14,9	15,1	7,3	14,7
Investoinnit	M€	0,02	0,02	0,1	0,10	0,15
Myynti kaupungille	M€	2,9	2,5	2,6	1,3	2,5
Tilikauden tulos	M€	0,6	-0,2	0,1	-0,3	-0,1
Henkilöstölukumäärä 31.12.	hlö	92	94	100	108	102
Sairauspoissaolo-% (henkiöstö)	%		5,3	4,4	5,9	5,9
NPS (organisaatioasiakkaat)	NPS		36	36	36	36

Toiminta ja arvio loppuvuoden etenemisestä

Yhtiö valmistautuu hankintalain mahdollisesti tuomiin muutoksiin selvittämällä vaihtoehtoisia palveluiden tuottajia, mm. laboratoriopalvelut, ICT ja taloushallintopalvelut. Samaan aikaan seurataan EU:n Euroopan komission asetusluonnoksen valmistelua. Sen mukaan nykyiset kolme hankintadirektiiviä korvattaisiin yhdellä suoraan sovellettavalla EU-asetuksella, joka kaventaisi jäsenmaiden mahdollisuuksia säätää omista hankintamenettelyistään.

Yhtiö valmistautuu sopeuttamaan toimintaa kumppaneiden ostojen vähentymisen pienentäessä liikevaihtoa.

Muutosneuvottelut käynnistetään tuotannollisista ja taloudellisista syistä, ja yhtiö on antanut lomautusvaroituksen.

Poikkeamat toiminnallisiin ja taloudellisiin tavoitteisiin

Liikevaihto on budjetista jäljessä ja liiketulos on tappiollinen. Alkuvuoden kuluja ovat kasvattaneet uusien toimipisteiden perustamiskulut sekä niihin rekrytoitujen henkilöiden palkka- ja perehdyttämiskulut. Loppuvuoden aikana toteutettavat lomautukset ja mahdolliset käynnistyvien muutosneuvotteluiden päätökset tulevat pienentämään liiketappiota loppuvuoden aikana.

Kaupunkikonsernin yhteiset tavoitteet

Kuopion kaupungin työllisyyden parantaminen

Yhtiö työllistää suoraan noin 100 henkilöä, suurin osa heistä on kuopiolaisia. Tehdään aktiivista työterveysyhteistyötä Kuopion kaupungin kanssa kaupungin henkilöstön työ- ja toimintakyvyn turvaamiseksi.

Osaavan työvoiman saatavuuden edistäminen mm. harjoittelupaikkoja tarjoamalla

Tarjotaan harjoittelupaikkoja sote-alan henkilöstölle, koulutetaan työterveyshuoltoon erikoistuvia lääkäreitä ja toimitaan yhtenä yleislääketieteeseen erikoistuvien lääkäreiden koulutuspaikkana. Panostetaan vahvasti omien lääkäreiden rekrytointiin.

Resurssiviisauden ja kiertotalouden toimintaperiaatteiden toteuttaminen investoinneissa, hankinnoissa ja palvelutuotannossa

Optimoidaan vuokrattujen toimitilojemme käytön tekemällä hybridityötä työn luonteen niin salliessa. Huomioidaan resurssiviisauden mahdollisuuksien mukaan hankinnoissa ja palvelutuotannossa.

Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestäminen

Yhtiö tekee sisäistä valvontaa suunnitelmallisesti vuoden aikana. Tarkastetaan riskien kartoitus vuosittain ja pidetään ehkäisevät toimenpiteet ajan tasalla. Huolehditaan kattavan vakuutusturvan ajantasaisuudesta.