

Kaupunginvaltuusto

Aika 21.09.2026 klo 18:00 -**Paikka** Valtuustotalo, valtuustosali / kv (Suokatu 42)

Lisätietoja

Käsiteltävät asiat

Asia	Otsikko	Sivu
1	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	2
2	Pöytäkirjantarkastajat	3
3	Osavuosikatsaus tammi-kesäkuu 2026	4
4	Hankintaohjelman toteutumisen osavuosiseuranta 2026	7
5	Vastineet tarkastuslautakunnan arviointikertomukseen vuodelta 2025	9
6	Sidonnaisuusilmoitukset	11
7	Kelloniemen osayleiskaava, tarkistettu ehdotus	13
8	Eronpyyntö luottamustehtävistä	17
9	Eronpyyntö luottamustehtävistä	19
10	Vastaus valtuustoaloitteeseen / Valtuustoaloite kesätyösetelin käytön laajentamisesta toisen asteen opiskelijoille ja alueellisen yrittäjyyden tukeminen	21
11	Vastaus valtuustoaloitteeseen / Valtuustoaloite IPS-pilotin (Individual Placement and Support) käynnistämiseksi työmarkkinaosallisuuden vahvistamiseksi Kuopiossa	27
12	Vastaus valtuustoaloitteeseen/ Maksuttoman puistoruokailun käynnistäminen Kuopiossa kesällä 2026	33
13	Vastaus valtuustoaloitteeseen / Varhaiskasvatuspalvelujen saavutettavuuden periaatteiden määrittämisestä Kuopiossa	40
14	Vastaus valtuustoaloitteeseen / Liitosalueiden tonttimarkkinoinnin ja asumisen vetovoiman tehostaminen	51
15	Vastaus valtuustoaloitteeseen / Kirsikkapuupuiston perustamisen selvittäminen Kuopioon	60
16	Vastaus valtuustoaloitteeseen / Nuorille suunnattu Kesäkaveri -työmahdollisuus perheisiin	65
17	Kaupunginvaltuuston kokouksessa jätetyt valtuustoaloitteet	69

Puheenjohtaja Tanja Airaksinen

Julkipano

Esityslista julkaistaan Kuopion kaupungin verkkosivuilla osoitteessa www.kuopio.fi

1

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kaupunginvaltuusto 21.09.2026

Päätösehdotus

Puheenjohtaja

Toimitetaan nimenhuuto, todetaan esteen ilmoittaneet valtuutetut ja heidän tilalleen tulevat varavaltuutetut sekä todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Päätös

2**Pöytäkirjantarkastajat**

Kaupunginvaltuusto 21.09.2026

Päätösehdotus

Puheenjohtaja

Pöytäkirja tarkastetaan viimeistään kokousta seuraavan viikon maanantaina (pyhäpäivän sattuessa seuraavana arkipäivänä). Pöytäkirja lähetetään puheenjohtajalle, pöytäkirjanpitäjälle ja pöytäkirjantarkastajille sähköisesti allekirjoitettavaksi. Pöytäkirja pidetään tarkastamisen jälkeen nähtävänä yleisessä tietoverkossa (www.kuopio.fi) kuntalain 140 §:n mukaisesti.

Kaupunginvaltuusto valitsee kaksi pöytäkirjantarkastajaa tarkastamaan kaupunginvaltuuston pöytäkirjan.

Päätös

Kaupunginhallitus § 207
Kaupunginvaltuusto

31.08.2026
21.09.2026

3

Osavuositarkastus tammi-kesäkuu 2026

Kaupunginvaltuusto 21.09.2026
2984/02.02.02/2026

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus

Kaupunginvaltuusto merkitsee vuoden 2026 toisen osavuositarkastuksen tiedoksi.

Päätös

Liitteet 2984/2026 Seurantatiedot tammi-kesäkuu 2026

Päätöshistoria

Kaupunginhallitus 31.08.2026 § 207

Valmistelijat / lisätiedot:

talousjohtaja Marja-Leena Martikainen, puh. 044 718 2153

taloussuunnittelupäällikkö, puh. 044 718 2788

etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

Päätösehdotus

kaupunginjohtaja Soile Lahti

Kaupunginhallitus merkitsee vuoden 2026 toisen osavuositarkastuksen tiedoksi ja toimittaa sen edelleen tiedoksi kaupunginvaltuustolle.

Kaupunginhallitus
Kaupunginvaltuusto

§ 207

31.08.2026
21.09.2026

Päätös

Merkitään, että sivistyslautakunnan puheenjohtaja Hannu Kananen ja hyvinvoinnin edistämisen lautakunnan puheenjohtaja Pekka Niiranen olivat läsnä pykälässä.

Merkitään, että talousjohtaja Marja-Leena Martikainen ja taloussuunnittelupäällikkö Jaana Kuuva olivat läsnä pykälässä esittelemässä asiaa ja he poistuivat kokouksesta asian esittelyn jälkeen.

Kaupunginhallitus hyväksyi yksimielisesti kaupunginjohtajan päätösehdotuksen.

Selostus

Osavuositarkastukseen sisältyy käyttötalouden ja investointien seuranta 31.7. tilanteesta, palvelualueiden ja taseyksiköiden tilinpäätösennuste, tuloslaskelmaennuste, toiminnallisten tavoitteiden seuranta, mittaritiedot sekä johdon katsaukset. Keskeisten konserniyhteisöjen osuudessa on selvitetty puolen vuoden toteumatilannetta sekä ennustetta koko vuodelle.

Kaupungin talouden arvioidaan olevan vuoden 2026 tilinpäätöksessä 7,3 milj. euroa ylijäämäinen. Ylijäämälukuun sisältyy vuoden alussa toteutettujen nk. sote-kiinteistöjen omistusjärjestelyjen tuoma 9,0 miljoonan euron satunnainen myyntivoitto. Kun tilinpäätösennuste muutetaan vertailukelpoiseksi alkuperäiseen talousarvioon (-2,5 miljoonaa euroa alijäämää) nähden, se on - 1,7 miljoonaa euroa alijäämäinen, mikä merkitsee pientä parannusta. Yleisen taloustilanteen käänne luo odotusta, että loppuvuonna tämä näkyy jo kuntataloudessakin ja tilinpäätöksessä voidaan kertoa ennustetta paremmasta kaupungin talouden toteumasta.

Kaupungin toimintakatteen (palvelujen nettokustannuksen) koko vuodelta arvioidaan toteutuvan 3,3 milj. euroa alkuperäistä talousarviota parempana, yhteensä -326,5 milj. euron määräisenä. Toimielimet ovat selostaneet tilinpäätösennusteen perusteita tuloslaskelmillaan sekä johdon katsauksissa.

Verotulot ovat kehittymässä kesäkuussa muutetun talousarvion mukaisesti, alkuperäistä n. 4,4 miljoonaa euroa pienempinä. Yhteisöveron kertymä näyttää kuitenkin paranevan koko maan tasolla, kun yritykset ovat maksaneet enemmän kuukausittaisia ennakkoveroja. Kunnallisveron osalta arvioidaan, että viime vuoden ennakonpidätykset ovat olleet liian korkeat, mikä merkitsee verotuksen valmistuessa pieneneviä jälkiveroja ja kasvavia veronpalautuksia. Heikko työllisyystilanne ja asuntorakentamisen miltei täydellinen pysähtyneisyys ovat heijastuneet verotulokertymään. Varovaista positiivista kehitystä voi olla tapahtumassa loppuvuonna, mitä arvioidaan tarkemmin tulevilla raporteilla.

Kaupunginhallitus	§ 207	31.08.2026
Kaupunginvaltuusto		21.09.2026

Talouden tasapainotusohjelman toimenpiteet ovat jatkuneet ja niiden arvioidaan pääosin toteutuvan verotuloihin, työllisyydenhoidon kustannuksiin ja yhtenäisiin henkilöstölinjauksiin liittyviä tavoitteita lukuun ottamatta.

Investointimenojen arvioidaan jäävän 2,1 milj. euroa talousarviota pienemmiksi. Lähinnä talonrakennushankkeissa Tilapalvelut arvioi muutoksia, jotka pienentävät investointien loppusummaa.

Kaupungin rahoitustarpeen arvioidaan jäävän 70 milj. euroon, mikä merkitsee 20 milj. euroa talousarviossa suunniteltua pienempää velanottoa. Kaupungin pitkäaikaisten lainojen kokonaismäärä vähentyisi vuoden 2025 tilinpäätökseen verrattuna ja olisi vuoden 2026 lopussa 507 milj. euroa, 3975 euroa/asukas.

Toimivallan peruste

Hallintosäntö 69 §.

Vaikutusten arviointi

Päätösten vaikutusten ennakkoarviointia ei tehdä, kun kyseessä on tiedoksi merkittävä asia (KH 21.10.2024 § 293).

Kaupunginhallitus § 208
Kaupunginvaltuusto

31.08.2026
21.09.2026

4 Hankintaohjelman toteutumisen osavuosiseuranta 2026

Kaupunginvaltuusto 21.09.2026
2305/02.08.00/2023

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus

Kaupunginvaltuusto hyväksyy hankintaohjelman osavuosiseurannan toteutumisen seurannan vuodelta 2026.

Päätös

Liitteet 2305/2023 Hankintaohjelman osavuosiseuranta 2026

Päätöshistoria

Kaupunginhallitus 31.08.2026 § 208

Valmistelijat / lisätiedot:
talousjohtaja Marja-Leena Martikainen, puh. 044 718 2153
hankintapäällikkö, puh. 044 718 2150
etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

Päätösehdotus

kaupunginjohtaja Soile Lahti

Kaupunginhallitus hyväksyy hankintaohjelman osavuosiseurannan toteutumisen seurannan vuodelta 2026 ja esittää sitä edelleen hyväksyttäväksi kaupunginvaltuustolle.

Kaupunginhallitus § 208
Kaupunginvaltuusto

31.08.2026
21.09.2026

Päätös

Merkitään, että hankintapäällikkö Marianne Punkki oli läsnä pykälässä esittelemässä asiaa ja hän poistui kokouksesta asian esittelyn jälkeen.

Kaupunginhallitus hyväksyi yksimielisesti kaupunginjohtajan päätösehdotuksen.

Selostus

Kaupunginvaltuusto hyväksyi (24.2.2025 § 4) päivitetyn hankintaohjelman 2025–2030, joka toteuttaa kaupungin strategiaa ja linjaa hankintojen tekemistä.

Hankintaohjelmassa hankinnoille on asetettu strategian toteuttamista tukevat tavoitteet ja näille mittarit. Hankintaohjelman toteutumisen seuranta toteutetaan osana talousarvion seuranta osavuosiseurannassa ja tilinpäätöksessä. Hankintaohjelma tarkistetaan vähintään kerran valtuustokaudessa.

Tavoitteet ja mittarit sekä niiden toteutuminen 1.1.- 30.6.2026 on kuvattu tarkemmin liitteessä hankintaohjelman osavuosiseuranta 2026.

Toimivallan peruste

Kuopion kaupungin hallintosääntö 27 §

Vaikutusten arviointi

Päätöksen vaikutusten ennakkoarviointia ei tehdä, koska päätöksessä on kyse toiminnan seurannasta ja aiemmin ennakkoarvioidusta asiasta (KH 21.10.2024 § 293).

Kaupunginhallitus § 214
Kaupunginvaltuusto

07.09.2026
21.09.2026

5

Vastineet tarkastuslautakunnan arviointikertomukseen vuodelta 2025

Kaupunginvaltuusto 21.09.2026
2389/00.03.00/2026

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus

Kaupunginvaltuusto merkitsee tiedoksi vastineiden yhteenvedon tarkastuslautakunnan arviointikertomuksessa 2025 esitetyistä arviointivuoden 2025 havainnoista.

Päätös

Liitteet 2389/2026 Arviointikertomuksen 2025 vastineiden yhteenvedo

Päätöshistoria

Kaupunginhallitus 07.09.2026 § 214

Valmistelijat / lisätiedot:
taloussuunnittelupäällikkö Jaana Kuuva, puh. 044 718 2788
etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

Päätösehdotus

kaupunginjohtaja Soile Lahti

Kaupunginhallitus hyväksyy vastineiden yhteenvedon tarkastuslautakunnan arviointikertomuksessa 2025 esitetyistä arviointivuoden 2025 havainnoista ja saattaa ne tiedoksi kaupunginvaltuustolle ja tarkastuslautakunnalle.

Kaupunginhallitus
Kaupunginvaltuusto

§ 214

07.09.2026
21.09.2026

Päätös

Kaupunginhallitus hyväksyi yksimielisesti kaupunginjohtajan päätösehdotuksen.

Selostus

Kunnanhallituksen on esitettävä kuntalain 115 §:n nojalla toimintakertomuksessa selvitys valtuuston asettamien toiminnan ja talouden tavoitteiden toteutumisesta kunnassa ja kuntakonsernissa. Tarkastuslautakunnan tehtävänä on 121 §:n mukaan arvioida, ovatko valtuuston asettamat toiminnan ja talouden tavoitteet kunnassa ja kuntakonsernissa toteutuneet ja onko toiminta järjestetty tuloksellisella ja tarkoituksenmukaisella tavalla. Arviointi perustuu tilinpäätöksessä ja siihen sisältyvässä toimintakertomuksessa sekä henkilöstökertomuksessa esitettyihin tietoihin, tarkastuslautakunnan arviointikokouksiin sekä erillisiin tarkastustoimiston selvityksiin, tilintarkastajan raportteihin ja toimielinten päätöspöytäkirjoihin.

Kaupunginvaltuusto käsitteli kokouksessaan 18.5.2026 § 32 tarkastuslautakunnan arviointikertomuksen vuodelta 2025. Kaupunginvaltuusto merkitsi tiedoksi vuoden 2025 arviointikertomuksen ja lähetti sen edelleen kaupunginhallitukselle tarvittavia toimenpiteitä varten.

Talous- ja omistajaohjaus on pyytänyt vastineet arviointikertomuksessa 2025 esitetyistä arviointivuoden 2025 havainnoista. Vastineet ovat liiteasiakirjassa.

Toimivallan peruste

Kuntalaki 121 §

Vaikutusten arviointi

Päätösten vaikutusten ennakkoarviointia ei tehdä, kun kyseessä on toiminnan seuranta koskeva asia (KH 21.10.2024, § 293).

Tarkastuslautakunta
Kaupunginvaltuusto

§ 87

27.08.2026
21.09.2026

6

Sidonnaisuusilmoitukset

Kaupunginvaltuusto 21.09.2026
4338/00.03.00/2025

Valmistelijat / lisätiedot:
Sari Düssel
puh. 044 718 2932
etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

Päätösehdotus

Tarkastuslautakunta

Kaupunginvaltuusto merkitsee tarkastuslautakunnan lähettämän yhteenvedon sidonnaisuusilmoituksista tiedoksi.

Päätös

Liitteet 4338/2025 Sidonnaisuusilmoitusten yhteenvedo

Tarkastuslautakunta 27.08.2026 § 87

Päätösehdotus

tarkastuspäällikkö Sari Düssel

Tarkastuslautakunta merkitsee tiedoksi sidonnaisuusilmoituksista laaditun yhteenvedon, joka lähetetään kaupunginvaltuustolle tiedoksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Selostus

Tarkastuslautakunta
Kaupunginvaltuusto

§ 87

27.08.2026
21.09.2026

Kuntalain (410/2015) 84 §:n mukaan tiettyjen kunnan luottamushenkilöiden ja viranhaltijoiden on ilmoitettava sidonnaisuuksistaan tarkastuslautakunnalle, joka valvoo ilmoittamisvelvollisuuden noudattamista ja saattaa ilmoitukset valtuuston tiedoksi. Ilmoitukset julkaistaan yleisessä tietoverkossa. Säännöstä sovelletaan 1.6.2017 alkaen. Ilmoitus on tehtävä kahden kuukauden kuluessa siitä, kun henkilö on tehtäväänsä valittu.

Ilmoitus on tehtävä johtotehtävistä ja luottamustoimista elinkeinotoimintaa harjoittavissa yrityksissä ja muissa yhteisöissä, merkittävästä varallisuudesta sekä muistakin sidonnaisuuksista, joilla voi olla merkitystä luottamus- ja virkatehtävien hoitamisessa.

Ilmoitusvelvollisuus on rajattu koskemaan kunnan keskeisiä luottamushenkilöitä ja johtavia viranhaltijoita. Luottamushenkilöistä ja viranhaltijoista ilmoitusvelvollisia ovat:

- valtuuston puheenjohtaja ja varapuheenjohtajat
- kaupunginhallituksen jäsenet, varajäsenet ja esittelijä
- elinvoimajaoston jäsenet, varajäsenet ja esittelijä
- konsernijaoston jäsenet, varajäsenet ja esittelijä
- lautakuntien puheenjohtajat, varapuheenjohtajat ja esittelijät
- kaupunkirakennelautakunnan sekä ympäristö- ja rakennuslautakunnan osalta myös jäsenet ja varajäsenet

Sidonnaisuusilmoitus ei poista velvollisuutta ilmoittaa esteellisyydestään kunnallisessa päätöksenteossa. Esteellisyydet ratkaistaan tapauskohtaisesti kuntalain ja hallintolain säädösten mukaisesti.

Tarkastuslautakunnan on tarkastettava sidonnaisuusilmoitukset ennen tiedon viemistä valtuustolle ja yleiseen tietoverkkoon ottaen huomioon julkisuuslain ja henkilötietolain säädökset.

Kuopion kaupungin hallintosäännön 79 §:n mukaan tarkastuslautakunnan on saatettava sidonnaisuusilmoitukset valtuustolle tiedoksi vuosittain.

Toimivallan peruste

Kuopion kaupungin hallintosääntö 79 §.

Vaikutusten arviointi

Päätösten vaikutusten ennakkoarviointia ei tehdä, kun kyse on asiakokonaisuudesta mistä on lainsäädännössä säädetty tai muussa kuntaa koskevassa ohjeistuksessa määrätty. (KH 21.10.2024 § 293).

Kaupunkirakennelautakunta	§ 141	01.07.2026
Kaupunginhallitus	§ 193	17.08.2026
Kaupunginvaltuusto		21.09.2026

7

Kelloniemen osayleiskaava, tarkistettu ehdotus

Kaupunginvaltuusto 21.09.2026
1940/10.02.02/2022

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus

Kaupunginvaltuusto hyväksyy 15.6.2026 päivätyn tarkistetun osayleiskaavaehdotuksen.

Päätös

Liitteet 1940/2022 Kaavakartta, tarkistettu ehdotus 25.6.2026
 1940/2022 Kaavaselostus, tarkistettu ehdotus 29.6.2026
 1940/2022 Ehdotusvaiheen lausunnot ja muistutukset vastineineen, 15.6.2026, LIITE 01
 1940/2022 Liikenneverkkosuunnitelma, 3.9.2025, LIITE 02
 1940/2022 Osayleiskaava merkinnät ja määräykset (pienennös) LIITE 03
 1940/2022 Lista ehdotusvaiheen nähtävilläolon jälkeen tehdyistä muutoksista, 15.6.2026, LIITE 04
 1940/2022 Vaikutusten ennakkoarviointi Kuopion kaupungin päätöksenteossa

Päätöshistoria

Kaupunginhallitus 17.08.2026 § 193

Valmistelijat / lisätiedot:

kaavoitusinsinööri Juho Palviainen, puh 044 718 5436

kaupunkisuunnittelujohtaja Ilkka Laine, puh. 044 718 5401

etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

Kaupunkirakennelautakunta	§ 141	01.07.2026
Kaupunginhallitus	§ 193	17.08.2026
Kaupunginvaltuusto		21.09.2026

Päätösehdotus

kaupunginjohtaja Soile Lahti

Kaupunginhallitus esittää 15.6.2026 päivätyn tarkistetun osayleiskaavaehdotuksen edelleen kaupunginvaltuustolle hyväksyttäväksi.

Päätös

Merkitään, että kaavoitusinsinööri Juho Palviainen oli läsnä pykälässä esittelemässä asiaa.
Kaupunginhallitus hyväksyi yksimielisesti kaupunginjohtajan päätösehdotuksen.

Liitteet

Päätöshistoria

Kaupunkirakennelautakunta 01.07.2026 § 141

Valmistelijat / lisätiedot:

kaavoitusinsinööri Juho Palviainen, puh 044 718 5436

kaupunkisuunnittelujohtaja Ilkka Laine, puh. 044 718 5401

etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

Päätösehdotus

elinvoimajohtaja Timo Antikainen

Kaupunkirakennelautakunta

- a) merkitsee saadut lausunnot ja muistutukset tiedoksi ja hyväksyy niihin laaditut vastineet
- b) hyväksyy 15.6.2026 päivätyn tarkistetun osayleiskaavaehdotuksen ja esittää sen kaupunginhallitukselle ja edelleen kaupunginvaltuustolle hyväksyttäväksi.

Päätös

Merkitään, että maisema-arkkitehti Heli Pitkänen saapui kokoukseen tämän asian käsittelyn alussa.

Kaupunkirakennelautakunta	§ 141	01.07.2026
Kaupunginhallitus	§ 193	17.08.2026
Kaupunginvaltuusto		21.09.2026

Merkittään, että jäsen Laura Kuusela saapui kokoukseen tämän asian käsittelyn aikana.

Merkittään, että pöydälle jaettiin korjattu kaavakartta (sähköpostilla jäsenille 29.6.2026) sekä merkitään, että kaavaselostukseen ja liite 3:een tehtiin kirjoitusvirheen korjauksia.

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Selostus

Tiivistelmä

Kelloniemen osayleiskaavatyö kuulutettiin vireille syksyllä 2017. Osayleiskaavan tavoitteena on ollut kehittää käytöstä poistunutta lihanjalostuksen tehdasaluetta sekä täydentää olemassa olevia asuin- ja teollisuusalueita. Osayleiskaavassa määritetään rakennettavien alueiden ja virkistysalueiden muodostumisen periaatteet ja rajautuminen, alueiden liittyminen kaupunkirakenteeseen sekä niiden käyttötarkoitus ja liikenteen perusratkaisut. Osayleiskaava on oikeusvaikutteinen ja se ohjaa alueen yksityiskohtaista suunnittelua sekä asemakaavoitusta. Osayleiskaava mahdollistaa alueelle asemakaavoituksen kautta arviolta 1000-2000 uutta asukasta nykyisten noin 1800 asukkaan lisäksi sekä uusia yritys- ja teollisuusalueita.

Kaava-alue

Suunnittelualue sijaitsee noin 3–5 km kävelyetäisyydellä Kuopion ydinkeskustasta koilliseen. Alue käsittää Kelloniemen kaupunginosan sekä hyvin pienen osan Rahusenkankaan kaupunginosasta Suurahontien varrella alueen länsilaidalla. Suunnittelualueen pinta-ala on noin 314 hehtaaria, josta merkittävä osa on vesialueita. Suunnittelualueella on voimassa kaupunginvaltuuston 11.12.2000 hyväksymä oikeusvaikutteinen Kuopion keskeisen kaupunkialueen yleiskaava, joka korvautuu suunnittelualueen osalta tällä yleiskaavalla.

Käsittelyvaiheet

Kaupunginhallitus hyväksyi kaavaluonnoksen 5.6.2023 (§ 184). Osayleiskaavaluonnos oli nähtävillä 14.6.–20.8.2023. Kaupunkirakennelautakunta käsitteli kaavaehdotusta 7.5.2025 (§ 103). Kaavaehdotus oli nähtävillä 14.5. – 16.6.2025. Kaavaehdotuksen nähtäville asettamisesta on tiedotettu kaupungin internetsivuilla ja lehtikuulutuksella. Ulkopaikkakuntalaisia maanomistajia on tiedotettu lisäksi kirjeitse. AKL 62 §:n ja MRA 30 §:n mukainen mielipiteen esittäminen kaavaa valmisteltaessa on toteutunut.

Osayleiskaavaehdotuksesta saatiin 9 lausuntoa ja 2 muistutusta. Lausunnot ja muistutukset ovat niihin annettuine vastineineen esityslistan liitteenä. Osayleiskaavan tarkistettuun ehdotukseen on tehty saatujen lausuntojen ja muistutusten perusteella pieniä korjauksia ja muutoksia kaavakarttaan, -merkintöihin ja -määräyksiin. Kaavaselostusta on täydennetty saatujen lausuntojen, muistutusten ja viranomaisneuvottelun pohjalta. Tehdyt muutokset ovat luonteeltaan teknisiä eivätkä anna aiheita kaavaehdotuksen asettamiseen uudelleen nähtäville

Kaupunkirakennelautakunta	§ 141	01.07.2026
Kaupunginhallitus	§ 193	17.08.2026
Kaupunginvaltuusto		21.09.2026

(MRA 32 §). Lista ehdotusvaiheen nähtävilläolon jälkeen tehdyistä muutoksista on esityslistan liitteenä.

Jatkotoimenpiteet

Kaupunkirakennelautakunta merkinnee saadut lausunnot ja muistutukset tiedoksi ja hyväksynee niihin laaditut vastineet. Lisäksi kaupunkirakennelautakunta hyväksynee tarkistetun osayleiskaavaehdotuksen ja esittää sen kaupunginhallitukselle ja edelleen kaupunginvaltuustolle hyväksyttäväksi. Valtuuston hyväksymispäätöksen ja valitusajan jälkeen osayleiskaava kuulutetaan voimaan, mikäli kaavasta ei ole valitettu.

Toimivallan peruste

Alueidenkäyttölaki (132/1999) 37 §, Kuopion kaupungin hallintosäätö 33 § kohta 2.

Vaikutusten arviointi

Vaikutusten ennakoarviointilomake on esityslistan liitteenä.

Kaupunginhallitus § 172
Kaupunginvaltuusto

15.06.2026
21.09.2026

8

Eronpyyntö luottamustehtävistä

Kaupunginvaltuusto 21.09.2026
232/00.00.01/2025

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus

Kaupunginvaltuusto

- a. Myöntää Laura Kangasojalle eron Savo-Pielisen jätelautakunnan varajäsenyydestä.
- b. Nimeää Laura Kangasojan tilalle uuden varajäsenen Savo-Pielisen jätelautakuntaan jäljellä olevaksi toimikaudeksi.
- c. Myöntää Laura Kangasojalle eron käräjäoikeuden lautamiehen tehtävästä.
- d. Nimeää uuden käräjäoikeuden lautamiehen Laura Kangasojan tilalle.

Päätös

Päätöshistoria

Kaupunginhallitus 15.06.2026 § 172

Valmistelijat / lisätiedot:
hallintojohtaja Tero Oinonen, puh. 044 718 2021
etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

Päätösehdotus

kaupunginjohtaja Soile Lahti

Kaupunginhallitus

- a. Ehdottaa kaupunginvaltuustolle, että se myöntää Laura Kangasojalle eron Savo-Pielisen jätelautakunnan varajäsenyydestä.
- b. Ehdottaa kaupunginvaltuustolle, että se nimeää Laura Kangasojan tilalle uuden varajäsenen Savo-Pielisen jätelautakuntaan jäljellä olevaksi toimikaudeksi.

Kaupunginhallitus
Kaupunginvaltuusto

§ 172

15.06.2026
21.09.2026

c. Ehdottaa kaupunginvaltuustolle, että se myöntää Laura Kangasojalle eron Käräjäoikeuden lautamiehen tehtävästä.

d. Ehdottaa kaupunginvaltuustolle, että se nimeää uuden Käräjäoikeuden lautamiehen Laura Kangasojan tilalle.

Päätös

Kaupunginhallitus hyväksyi yksimielisesti kaupunginjohtajan päätösehdotuksen.

Selostus

Laura Kangasoja (kok.) on pyytänyt eroa luottamustehtävistään paikkakunnalta poismuuton vuoksi.

Laura Kangasojan luottamustehtävät:

- Savo-Pielisen lautakunta
- Käräjäoikeuden lautamiehet

Merkitään, että Laura Kangasoja on Laila Leskisen henkilökohtainen varajäsen Savo-Pielisen jätelautakunnassa.

Kuntalain 70 §:n mukaan luottamustoimesta voi erota pätevästä syystä. Eron myöntää luottamushenkilön valinnut toimielin.

Toimivallan peruste

Kuntalaki (410/20215) 70 §

Vaikutusten arviointi

Päätösten vaikutusten ennakkoarviointia ei tehdä, kun kyseessä on yksilöä koskeva asia (KH 21.10.2024 § 293).

Kaupunginhallitus § 202
Kaupunginvaltuusto

24.08.2026
21.09.2026

9 Eronpyyntö luottamustehtävistä

Kaupunginvaltuusto 21.09.2026
232/00.00.01/2025

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus

Kaupunginvaltuusto:

- a. toteaa, että Hilja Hoffren on menettänyt vaalikelpoisuuden kaupunginvaltuustoon, kaupunginhallitukseen ja ympäristö- ja rakennuslautakuntaan paikkakunnalta poismuuton vuoksi
- b. toteaa, että sdp:n 4. varavaltuutetuksi nousee Henna-Riikka Pitkänen
- c. nimeää uuden varajäsenen kaupunginhallitukseen jäljellä olevaksi toimikaudeksi
- d. nimeää uuden jäsenen ympäristö- ja rakennuslautakuntaan jäljellä olevaksi toimikaudeksi.

Päätös

Päätöshistoria

Kaupunginhallitus 24.08.2026 § 202

Valmistelijat / lisätiedot:
hallintojohtaja Tero Oinonen, puh. 044 718 2021
etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

Kaupunginhallitus § 202
Kaupunginvaltuusto

24.08.2026
21.09.2026

Päätösehdotus

kaupunginjohtaja Soile Lahti

Kaupunginhallitus ehdottaa kaupunginvaltuustolle, että kaupunginvaltuusto

- a. päättää todeta, että Hilja Hoffren on menettänyt vaalikelpoisuuden kaupunginvaltuustoon, kaupunginhallitukseen ja ympäristö- ja rakennuslautakuntaan paikkakunnalta poismuuton vuoksi
- b. toteaa, että sd:n 4. varavaltuutetuksi nousee Henna-Riikka Pitkänen
- c. päättää nimetä uuden varajäsenen kaupunginhallitukseen jäljellä olevaksi toimikaudeksi
- d. päättää nimetä uuden jäsenen ympäristö- ja rakennuslautakuntaan jäljellä olevaksi toimikaudeksi.

Päätös

Kaupunginhallitus hyväksyi yksimielisesti kaupunginjohtajan päätösehdotuksen.

Selostus

Hilja Hoffren (sd.) on pyytänyt eroa luottamustehtävistään paikkakunnalta poismuuton vuoksi.

Hilja Hoffrenin luottamustehtävät:

- kaupunginvaltuuston varavaltuutettu (sd:n 4. varavaltuutettu)
- kaupunginhallituksen varajäsen (varsinainen jäsen Nina Hakokivi)
- ympäristö- ja rakennuslautakunnan jäsen

Kuntalain 70 §:n mukaan luottamustoimesta voi erota pätevästä syystä. Eron myöntää luottamushenkilön valinnut toimielin.

Toimivallan peruste

Kuntalaki (410/2015) 70 §

Vaikutusten arviointi

Päätösten vaikutusten ennakkoarviointia ei tehdä, kun kyseessä on yksilöä koskeva asia (KH 21.10.2024 § 293).

Kuopion kaupunki		Kokouskutsu	6/2026	21
Elinvoimajaosto	§ 30	13.05.2026		
Kaupunginhallitus	§ 153	25.05.2026		
Kaupunginhallitus	§ 170	15.06.2026		
Kaupunginvaltuusto		21.09.2026		

10

Vastaus valtuustoaloitteeseen / Valtuustoaloite kesätyösetelin käytön laajentamisesta toisen asteen opiskelijoille ja alueellisen yrittäjyyden tukeminen

Kaupunginvaltuusto 21.09.2026
2279/00.01.07/2026

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus

Kaupunginvaltuusto merkitsee saadun selvityksen tiedoksi vastauksena valtuustoaloitteeseen.

Päätös

Liitteet 2279/2026 Valtuustoaloite - Kesätyösetelin käytön laajentaminen toisen asteen opiskelijoille ja alueellisen yrittäjyyden tukeminen

Päätöshistoria

Kaupunginhallitus 15.06.2026 § 170

Valmistelijat / lisätiedot:
työllisyyspalvelupäällikkö Virpi Noronen, puh. 044 718 1071
työllisyysaluejohtaja Tiina Mäenpää, puh. 044 718 7502
etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

Elinvoimajaosto	§ 30	13.05.2026
Kaupunginhallitus	§ 153	25.05.2026
Kaupunginhallitus	§ 170	15.06.2026
Kaupunginvaltuusto		21.09.2026

Päätösehdotus

kaupunginjohtaja Soile Lahti

Kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle, että se merkitsee saadun selvityksen tiedoksi vastauksena valtuustoaloitteeseen.

Päätös

Merkitään, että työllisyysaluejohtaja Tiina Mäenpää ja työllisyyspalvelupäällikkö Virpi Noronen olivat läsnä pykälässä esittelemässä asiaa klo 15:38-15:48.

Kaupunginhallitus hyväksyi yksimielisesti kaupunginjohtajan päätösehdotuksen.

Päätöshistoria

Kaupunginhallitus 25.05.2026 § 153

Valmistelijat / lisätiedot:

työllisyyspalvelupäällikkö Virpi Noronen, puh. 044 718 1071

työllisyysaluejohtaja Tiina Mäenpää, puh. 044 718 7502

etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

Päätösehdotus

kaupunginjohtaja Soile Lahti

Kaupunginhallitus päättää esittää kaupunginvaltuustolle, että se merkitsee saadun selvityksen tiedoksi vastauksena valtuustoaloitteeseen.

Päätös

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti jättää asian pöydälle.

Päätöshistoria

Elinvoimajaosto 13.05.2026 § 30

Elinvoimajaosto	§ 30	13.05.2026
Kaupunginhallitus	§ 153	25.05.2026
Kaupunginhallitus	§ 170	15.06.2026
Kaupunginvaltuusto		21.09.2026

Päätösehdotus

elinvoimajohtaja Timo Antikainen

Elinvoimajaosto esittää kaupunginhallitukselle ja edelleen kaupunginvaltuustolle oheisen vastauksen valtuustoaloitteeseen kesätyösetelin käytön laajentamisesta toisen asteen opiskelijoille ja alueellisen yrittäjyyden tukemisesta.

Päätös

Merkitään, että työllisyyspalvelupäällikkö Virpi Noronen poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn jälkeen.

Elinvoimajaosto hyväksyi yksimielisesti esittelijän päätösehdotuksen.

Selostus

Valtuutetut Keijo Ollikainen ja Johanna Huhta sekä 41 aloitteen allekirjoittajaa ovat jättäneet 23.3.2026 valtuustossa valtuustoaloitteen kesätyösetelin käytön laajentamisesta toisen asteen opiskelijoille ja alueellisen yrittäjyyden tukemisesta.

Aloitteessa esitetään, että kesätyösetelin kohderyhmää laajennetaan toisen asteen alkuvaiheessa oleviin opiskelijoihin (esimerkiksi lukion ja ammatillisen koulutuksen 1. ja 2. vuoden opiskelijat), kesätyösetelin markkinointia tehostetaan kouluissa ja sosiaalisessa mediassa, jotta yhä useampi nuori ja työnantaja saa tiedon mahdollisuudesta, korostetaan ja tuetaan nykyistä mahdollisuutta käyttää seteliä myös Kuopion ulkopuolella Pohjois-Savossa.

Kuopion työllisyyspalvelussa kesätyöseteli on ollut käytössä vuodesta 2018 saakka. Alusta lähtien kesätyösetelin tarkoitus on ollut tukea nuoria työkokemuksen saamisessa, joille useille kesätyö on ensimmäinen kosketus työelämään. Tästä syystä kohderyhmä on ollut kaikki 9-luokkalaiset, joilla muutoin on riski jäädä kesätyömarkkinoiden ulkopuolelle.

Kesätyöseteli on arvoltaan 300e ja työnantajana maksaman palkan tulee olla vähintään 450e kahden viikon/10 työpäivän ajalta. Peruspalkan tulee olla kuitenkin työehtosopimuksen tai yleissitovan työehtosopimuksen mukainen. Muussa tapauksessa on työntekijälle maksettava tehdystä työstä tavanomainen ja kohtuullinen palkka niin, että työttömyysturvalain työssäoloehdon mukainen vähimmäispalkka täyttyy eli vähintään 8,31 euroa tunnissa. Peruspalkan lisäksi kesätyöntekijälle tulee maksaa lomakorvaus ja huomioida mahdolliset iltaja viikonloppulisät. Kesätyösetelin saajan tulee olla kuopiolainen nuori, mutta kesätyöpaikka on

Elinvoimajaosto	§ 30	13.05.2026
Kaupunginhallitus	§ 153	25.05.2026
Kaupunginhallitus	§ 170	15.06.2026
Kaupunginvaltuusto		21.09.2026

voinut sijaita missä päin Suomea tai EU:n aluetta tahansa, valtuustaloitteessa ehdotetun mukaisesti.

Kesätyöseteliä on voinut vaihtoehtoisesti käyttää 4H-yrittäjyyteen tai opiskeluihin liittyvien yrittäjyysopintojen osana (Nuorten yrittäjyys ja talous NYT). 4H-yritys on nuoren tai nuorten kesän ajaksi perustama yritys. Kesäyrittäjä on voinut hakea 4H-yrityksen perustava kuopiolainen nuori, jolle on myönnetty Kuopion kaupungin kesätyöseteli. NYT-kesäyrittäjä on opiskelijan tai opiskelijoiden osana opintoja perustama NYT-yritys. NYT-Kesäyrittäjätuen voi saada Kuopiossa kirjoilla oleva opiskelija, jolla on voimassa oleva opinto-oikeus vähintään elokuun 2026 loppuun asti.

Ensimmäisinä vuosina kesätyöseteli kohdennettiin vain 9-luokkalaisille ja ikäryhmän koko huomioon ottaen seteleitä on jaettu keskimäärin 1200–1300 seteliä vuosittain. 9-luokkalaista nuoria on setelin tuella työllistynyt vuosittain n. 300. Myöhemmin kesätyösetelin käyttöä on laajennettu niin, että sitä on voinut hakea 9-luokkalaisten lisäksi vuosittain myös tietyt ikäluokat. Näitä kesätyöseteleitä on ollut jaossa vuosittain 150 kpl. Tähän kohderyhmään voivat kuulua myös aloitteen mukaiset lukiolaiset ja toisen asteen alkuvaiheen opiskelijat. Yhteensä kesätyösetelillä työllistyy vuosittain noin 400 nuorta.

Viime vuosina kysyntä on ollut sen verran suurta, että setelien saajat on jouduttu arpomaan. Tänä kesänä 2026 kesätyöseteliä pystyivät hakemaan vuosina 2007–2009 syntyneet nuoret 9-luokkalaisten lisäksi ja näitä hakemuksia tuli 225 kpl. Alla olevasta taulukosta näkee kesätyösetelien saajien määrän kehityksen vuosittain.

Vuosi	Henkilömäärä	Kesäyrittäjätuki oppilaitokset ja 4H -yrittäjät
2018	37	8
2019	177	6
2020	200	8
2021	370	19
2022	432	25
2023	416	3
2024	392	17
2025	420	7

Taulukko 1: Kesätyösetelien saajien määrä vuosittain

Kesätyöseteliin on varattu vuosittain työllisyyspalvelun budjettiin 150 000 e. Karkeasti laskien se riittää 500 nuoren työllistämiseen, johon ei vielä ole näinä vuosina täysimääräisesti päästy.

Elinvoimajaosto	§ 30	13.05.2026
Kaupunginhallitus	§ 153	25.05.2026
Kaupunginhallitus	§ 170	15.06.2026
Kaupunginvaltuusto		21.09.2026

Haasteena on ollut tuen hakijoiden määrän ennakoimattomuus – koska kesätyösetelin saavat kaikki 9-luokkalaiset nuoret, realisoituu työllistyneiden määrä vasta lokakuun loppuun mennessä, johon mennessä yritysten tulee hakea kesätyösetelin maksatusta. Tästä syystä haettavana olevien setelien lukumäärä on ollut 150 kappaletta.

Kesätyösetelin alkuvaiheessa sitä markkinointiin oppilaitoksiin jalkautumalla ja kertomalla kyseisestä mahdollisuudesta. Nykyään seteli jaetaan opinto-ohjaajien kautta ja he kertovat mahdollisuudesta oppilailleen. Markkinointia on tehty Facebookin ja Instagramin kautta, jota kautta tavoitetaan ehkä paremmin työnantajia kuin nuoria. Nuoria voisi tavoittaa nuorille suunnatut alusta, kuten TikTok, mutta tämän käyttö on parhaillaan selvityksessä Kuopion kaupungilla. Työnantajien markkinointia eli tiedottamista on tehty somen lisäksi myös BusinessKuopion ja yrittäjäjärjestöjen uutiskirjeissä. Lisäksi tietoa nuorille löytyy Kuopion kaupungin verkkosivuilta (www.kuopio.fi/palvelut/kesatyoseteli/). Työnantajille tietoa löytyy Työnantaja-sivustolta (www.kuopio.fi/tyonantajat). Toisaalta paras kesätyösetelin markkinoija on nuori itse kesätyöpaikkaa hakiessaan.

Aloite kesätyösetelin käytön laajentamisesta on kannatettava, sillä jokainen nuori hyötyy kesätyösetelin avulla saatavasta työelämäkokemuksesta sekä kaikenlaisesta työkokemuksesta tulevaisuutta ajatellen. Nuorten työllisyystilanne Kuopiossa kuin valtakunnallisestikin on heikentynyt ja jopa harjoittelupaikkojen saatavuudessa on oppilaitosten mukaan esiintynyt haasteita. Tämä kertoo yleisesti tämänhetkisestä työmarkkinatilanteesta. Aloitteen mukainen kohdejoukko on laaja ja toteutuessaan tulisi harkita kesätyösetelin myöntökriteerejä ja painopisteitä suhteessa käytettävissä olevaan budjettiin. Esimerkiksi pelkästään lukiolaisia on Kuopiossa 2487 kappaletta kaikki luokka-asteet (1-3) huomioiden. Kyse on loppujen lopuksi painopisteistä, mihin kesätyöseteliä halutaan kohdentaa, millä kriteereillä ja millä budjetilla.

Näemme, että 9-luokkalaiset ovat edelleen tärkeä kohderyhmä kesätyösetelien saajiksi. Arvottavien setelien määrää lisäämällä voimme vastata esitettyyn aloitteeseen. Esimerkiksi lisäämällä arvottavien setelien määrää 100 kappaleella, lisäisi se määrärahavarausta 30 000 eurolla. Tämän lisäksi tulee huomioida lisääntyvän hallinnollisen työn lisäkustannukset, joita kasvava kesätyösetelien määrä aiheuttaisi.

Rinnalla on hyvä huomioida muut Kuopion kaupungin mahdollisuudet tukea nuorten työllistymistä kesän ajaksi. Kaupungilla on erikseen käytettävissä määrärahaa opiskelijoiden ja koululaisten kesätyöllistämiseen kaupungin eri yksiköihin. Tässä kohderyhmänä ovat opiskelijat, joilla opinnoista on valmiina maksimissaan 60 %, sekä koululaiset ja lukiolaiset. Budjetti on tulevana kesänä 369 000€ ja tätä kautta työllistyi esimerkiksi vuonna 2025 kaupungille eri tehtäviin 104 henkilöä, joista 20 oli koululaista ja 84 opiskelijaa.

Elinvoimajaosto	§ 30	13.05.2026
Kaupunginhallitus	§ 153	25.05.2026
Kaupunginhallitus	§ 170	15.06.2026
Kaupunginvaltuusto		21.09.2026

Toimivallan peruste

Kuopion kaupungin hallintosääntö 30 §

Vaikutusten arviointi

Päätösten vaikutusten ennakkoarviointia ei tehdä, kun kyseessä on esityksen vastaamiseen liittyvä asia (KH 21.10.2024 § 293).

Kuopion kaupunki		Kokouskutsu	6/2026	27
Elinvoimajaosto	§ 29	13.05.2026		
Kaupunginhallitus	§ 152	25.05.2026		
Kaupunginhallitus	§ 171	15.06.2026		
Kaupunginvaltuusto		21.09.2026		

11

Vastaus valtuustoaloitteeseen / Valtuustoaloite IPS-pilotin (Individual Placement and Support) käynnistämiseksi työmarkkinaosallisuuden vahvistamiseksi Kuopiossa

Kaupunginvaltuusto 21.09.2026
2299/00.01.07/2026

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus

Kaupunginvaltuusto merkitsee saadun selvityksen tiedoksi vastauksena valtuustoaloitteeseen.

Päätös

Liitteet 2299/2026 Valtuustoaloite - IPS-pilotin käynnistäminen työmarkkinaosallisuuden vahvistamiseksi Kuopiossa

Päätöshistoria

Kaupunginhallitus 15.06.2026 § 171

Valmistelijat / lisätiedot:
työllisyyspalvelupäällikkö Virpi Noronen, puh. 044 718 1071
työllisyysaluejohtaja Tiina Mäenpää, puh. 044 718 7502
etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

Päätösehdotus

kaupunginjohtaja Soile Lahti

Kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle, että se merkitsee saadun selvityksen tiedoksi vastauksena valtuustoaloitteeseen.

Elinvoimajaosto	§ 29	13.05.2026
Kaupunginhallitus	§ 152	25.05.2026
Kaupunginhallitus	§ 171	15.06.2026
Kaupunginvaltuusto		21.09.2026

Päätös

Merkitään, että työllisyysaluejohtaja Tiina Mäenpää ja työllisyyspalvelupäällikkö Virpi Noronen olivat läsnä pykälässä esittelemässä asiaa klo 15:48-15:51.

Kaupunginhallitus hyväksyi yksimielisesti kaupunginjohtajan päätösehdotuksen.

Päätöshistoria

Kaupunginhallitus 25.05.2026 § 152

Valmistelijat / lisätiedot:

työllisyyspalvelupäällikkö Virpi Noronen, puh. 044 718 1071

työllisyysaluejohtaja Tiina Mäenpää, puh. 044 718 7502

etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

Päätösehdotus

kaupunginjohtaja Soile Lahti

Kaupunginhallitus päättää esittää kaupunginvaltuustolle, että se merkitsee saadun selvityksen tiedoksi vastauksena valtuustoaloitteeseen.

Päätös

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti jättää asian pöydälle.

Päätöshistoria

Elinvoimajaosto 13.05.2026 § 29

Päätösehdotus

elinvoimajohtaja Timo Antikainen

Elinvoimajaosto antaa kaupunginhallitukselle ja edelleen kaupunginvaltuustolle oheisen vastauksen valtuustoaloitteeseen IPS-pilotin (Individual Placement and Support) käynnistämiseksi työmarkkinaosallisuuden vahvistamiseksi Kuopiossa.

Elinvoimajaosto	§ 29	13.05.2026
Kaupunginhallitus	§ 152	25.05.2026
Kaupunginhallitus	§ 171	15.06.2026
Kaupunginvaltuusto		21.09.2026

Päätös

Merkitään, että työllisyyspalvelupäällikkö Virpi Noronen saapui kokoukseen tämän asian käsittelyn alussa.

Elinvoimajaosto hyväksyi yksimielisesti esittelijän päätösehdotuksen.

Selostus

Kuopion kokoomus sekä 11 muuta aloitteen allekirjoittajaa ovat jättäneet 23.3.2026 valtuustoaloitteen IPS-pilotin käynnistämiseksi työmarkkinaosallisuuden vahvistamiseksi Kuopiossa.

Aloitteessa esitetään, että Kuopion kaupunki käynnistää määräaikaisen ja vaikuttavuudeltaan arvioitavan IPS-pilotin (Individual Placement and Support) kaupungin työllisyyspalvelussa työmarkkinaosallisuuden vahvistamiseksi sekä rakentaa pilotin tueksi tiiviin yhteistyörakenteen Pohjois-Savon hyvinvointialueen kanssa. Aloitteessa ehdotetaan, että Kuopion kaupunki käynnistää määräaikaisen IPS-pilotin, perustaa pilotin ajaksi IPS-tiimin työllisyyspalveluihin, kohdentaa pilotin ensisijaisesti mielenterveys- ja osatyökykyisiin työnhakijoihin, sisällyttää pilottiin rajatun NEET-nuorten kohderyhmän, rakentaa rakenteellisen yhteistyön Pohjois-Savon hyvinvointialueen kanssa ja mittaa systemaattisesti pilotin vaikuttavuutta ja kustannusvaikuttavuutta.

Terveiden ja hyvinvoinnin laitoksen nettisivujen mukaan IPS-toimintamallilla edistetään mielenterveyden häiriöitä sairastavien henkilöiden työmarkkinoille pääsyä, paluuta ja siellä pysymistä. IPS-työhönvalmennuksen tavoitteena on asiakkaan työllistyminen avoimille työmarkkinoille palkkasuhteeseen. Kyse on mallista, jossa asiakkaan tukena on IPS-työhönvalmentajan lisäksi asiakkaan oma psykiatrinen hoitotaho. Valmentajan tuella asiakas etsii työpaikan, joka vastaa hänen osaamistaan, voimavarojaan ja mielenkiinnon kohteitaan. Tämä malli tarjoaa myös työnantajille uudenlaisen väylän rekrytoida osaavaa ja motivoitunutta työvoimaa (lähde: [IPS – Sijoita ja valmenna! -kehittämishanke - THL](#)).

Pohjois-Savon hyvinvointialueella oli vuosina 2023–2024 Kestävää hyvinvointia Pohjois-Savoon -hanke, jonka yksi osakokonaisuus oli IPS-toimintamallin käyttöönotto ja pilotointi ko. hyvinvointialueella. Tavoitteena oli mm. tukea vakavaa mielenterveyden häiriötä sairastavien henkilöiden työllistymistä, työelämään palaamisessa ja työssä pysymisessä. Mallia pilotoitiin Siilinjärvellä osana psykiatrian palveluja ja alueelliseen pilottiin osallistuneista 44 asiakkaasta työllistyi avoimille työmarkkinoille 14. Pilottitiimi sijoittui osaksi Siilinjärven psykiatrian palveluja.

Elinvoimajaosto	§ 29	13.05.2026
Kaupunginhallitus	§ 152	25.05.2026
Kaupunginhallitus	§ 171	15.06.2026
Kaupunginvaltuusto		21.09.2026

Pohjois-Savon hyvinvointialueen keskisellä alueella pilotoitiin samanaikaisesti Laatuksiteereihin perustuvaa työhönvalmennusta kuntouttavan työtoiminnan asiakkaille 2023-2024. Laatuksiteerinen työhönvalmennus pohjautuu IPS sijoita ja valmenna - työhönvalmennuksen malliin, ja työskentelyä ohjaa 25 laatuksiteeriä, tuetun työhönvalmennuksen periaatteet sekä arvot. Laatuksiteerinen työhönvalmennus sijoittui työikäisten sosiaalipalveluihin ja sitä toteutettiin vahvasti verkostojen kanssa yhteistyössä. Myös Kuopion kuntakokeilun oma-avalmentajat (= nykyiset työvoimapalvelujen asiantuntijat) osallistuivat verkostoyhteistyöhön vahvasti.

Laatuksiteeriseen työhönvalmennukseen osallistui yksi kokoaikainen työhönvalmentaja, sekä kehittäjä-työhönvalmentaja, joka teki 70 %:sti asiakastyötä. Tavoitteena oli saada työhönvalmennukseen 40 asiakasta, joka oli pilotin oman arvion mukaan ylimitoitettu tavoite. Pilotti toimi 08/2023–09/2024. Laatuksiteeriseen työhönvalmennukseen osallistui 37 asiakasta. Osallistuneista 21 ohjautui työikäisten sosiaalipalveluista ja 16 muuta Kuopion kuntakokeilusta. Työhönvalmennuksen kesto vaihteli yhdestä viikosta 10 kuukauteen. Keskimääräinen valmennuksen kesto oli 5,5 kuukautta. Valmennuksen tuloksena 8 henkilöä aloitti palkkatyön, joista 4 oli palkkatuella. Tutkinto-opiskelijaksi siirtyi 2 henkilöä. Pilotissa positiiviseksi siirtymäksi laskettiin myös TE-toimiston työkokeilu ja Kelan ammatillinen kuntoutus. Työkokeiluun ohjautui 9 henkilöä ja Kelan ammatilliseen kuntoutukseen 4 henkilöä. Työhönvalmennuksen keskeytti 8 henkilöä. Kyseisen hankkeen jälkeen laatuksiteerinen työhönvalmennus päättyi hyvinvointialueella, mutta IPS-toimintamalli otettiin käyttöön vuoden 2025 alussa osaksi psykiatrisen hoidon ja kuntoutuksen palveluita Kuopion ja Siilinjärven psykiatrian poliklinikoilla. Toiminnan kautta asiakkaan palvelutarpeen mukaisesti yhteistyön rajapintaa syntyy työllisyyspalveluun, kun asiakas on työllisyyspalvelussa työnhakijana.

Kunnat ovat vastanneet työvoimapalvelujen järjestämisestä vuoden 2025 alussa ja Kuopion työllisyysalueella palveluja tarjotaan asiakkaan palvelutarpeen mukaisesti. Työvoimapalvelu-uudistuksen tavoite on palvelurakenne, joka edistää parhaalla mahdollisella tavalla työnhakijoiden nopeaa työllistymistä ja osaavan työvoiman saatavuutta sekä vahvistaa kuntien elinvoimaa. Kuopion työllisyysalueella on 04/2026 työnhakijana n. 17 000 asiakasta. Palveluja tarjotaan palvelutarpeen mukaisesti ja tehostetumman palvelun tarpeessa oli huhtikuussa reilu 4000 asiakasta, joiden osalta yhteistyötä tehdään tiiviisti mm. hyvinvointialueen kanssa. Palvelun järjestämistä ohjaa myös laki työllistymisen monialaisesta edistämisestä (381/2023). Sen mukaan asiakkaan palvelutarpeen mukaisesti tehdään tiivistä yhteistyötä hyvinvointialueen ja tarvittaessa Kelan kanssa asiakkaan työllistymisen edistämiseksi. Tämä edellyttää yhteistyötä organisaatioiden välillä yhdistäen organisaatioiden ammatillisen osaamisen sekä käytettävissä olevat palvelut.

Elinvoimajaosto	§ 29	13.05.2026
Kaupunginhallitus	§ 152	25.05.2026
Kaupunginhallitus	§ 171	15.06.2026
Kaupunginvaltuusto		21.09.2026

Kuopion työllisyyspalvelussa toimii lisäksi Ohjaamo -kokonaisuus, jonka keskeinen kohderyhmä on alle 30-vuotiaat nuoret. Kuopion Ohjaamon palvelupiste on kaikkien alle 30-vuotiaiden matalan kynnyksen monialainen kohtaamispaikka ja se toteuttaa valtakunnallisia Ohjaamon perusteita (TEM 6/2018). Kuopion Ohjaamon palvelupisteessä tarjotaan tietoa, neuvontaa, ohjausta sekä muita nuorten tarvitsemia palveluja. Se on alusta, jolla julkinen, yksityinen ja kolmas sektori voivat tarjota yhdessä monialaisesti palveluita työllistymiseen, koulutukseen, elämänhallintaan ja hyvinvointiin liittyen. Ohjaamon päätavoite on vähentää NEET-nuorten määrää Kuopiossa ja tukea nuorten työelämään ja koulutukseen kiinnittymistä verkostotyönä. Ohjaamossa työskentelee työllisyysasiantuntijan lisäksi opinto-ohjaaja, nuorisonohjaajia sekä yksilövalmentajia. Viime vuoden aikana toimintaan kiinnitettiin mukaan työkykykoordinaattori täydentämään nuorille suunnattua palvelukokonaisuutta. Viimeisimmäksi Ohjaamoon on linkitetty etsivä nuorisotyöntekijä. Työ Ohjaamossa on moniammatillista verkostotyötä, joka rakentuu nuoren tilanteen ja palvelutarpeen mukaan.

Työllisyyspalvelussa ollaan laatimassa parhaillaan työllisyysohjelmaa osana Kuopion kaupungin strategiatyötä. Siinä toiminnalle määritellään tavoitteet ja toimenpiteet, jotka tukevat Kuopion kaupungin strategiatyötä. Ohjelman laatimisen vaiheessa on osallistettu laaja-alaisesti kumppaneita, asiakkaita, verkostoja ja henkilöstöä. Työllisyysohjelmaan on kirjattu tavoitteita, jotka tukevat seuraavia menestystekijöitä; kasvu, osaaminen, toimivat työmarkkinat ja yhdenvertaisuus.

Huomioiden työllisyyspalvelujen lakisääteinen perustehtävä, työmarkkinatilanne sekä käytettävissä olevat resurssit, näemme, että IPS-toimintamallin mukaisen palvelun tuottaminen ja järjestäminen lähellä malliin olennaisesti kuuluvaa hoitotahoa, on järkevää toteuttaa hyvinvointialueella, jossa sitä parhaillaan järjestetään. Aloitteen mukaisesti voidaan tarkastella olemassa olevia yhteistyön rakenteita sekä tiivistää yhteistyötä sujuvan palveluprosessin takaamiseksi. IPS-toimintamallin kohderyhmä on lähtökohtaisesti rajattu, ensisijaista on työntekijän suhteellisen pieni asiakasmäärä sekä yhteys asiakkaan hoitotahoon. Tämä rakenne muodostuu toiminnallisesti parhaiten hyvinvointialueelle. Laatukriteerien mukaisesti kokoaikaisella työhönvalmentajalla voi olla maksimissaan 20 asiakasta. Työllisyysalueen työntekijöillä on vastuullaan keskimäärin 200–230 asiakasta, joiden työllistymisprosessiaan he koordinoivat yhteistyössä kumppaneiden kanssa.

Työllisyyspalvelun perustehtävä huomioiden on esiintynyt tarvetta työhönvalmennustyyppisen palvelun hankkimiselle, johon tarpeeseen olisi määrärahojen niin mahdollistaessa tärkeää tarttua. Tällainen palaute tuli vahvasti myös osana työllisyysohjelman selvitystyötä. Tässä mallissa työhönvalmennusta tarjotaan palvelutarpeen mukaisesti sitä tarvitseville, riippumatta sairaudesta tai diagnoosista eli kohderyhmä ei ole niin rajattu kuin IPS:ssä. Palvelun kautta on

Elinvoimajaosto	§ 29	13.05.2026
Kaupunginhallitus	§ 152	25.05.2026
Kaupunginhallitus	§ 171	15.06.2026
Kaupunginvaltuusto		21.09.2026

tarkoitus tukea työhakijan työllistymistä sekä kiinnittymistä työelämään jalkautuvan ja palveluohjauksellisen työotteen kautta. Tämän kaltainen palvelu tukee paremmin työvoimapalvelujen perustehtävän toteutumista, ja mahdollistaa kuitenkin asiakaslähtöisen yhteistyön hyvinvointialueen kanssa asiakkaan tilanteen niin vaatiessa. Mallin toteuttaminen vaatii määrärahaa ja resursseja.

Toimivallan peruste

Kuopion kaupungin hallintosääntö 30 §

Vaikutusten arviointi

Päätösten vaikutusten ennakkoarviointia ei tehdä, kun kyseessä on esityksen vastaamiseen liittyvä asia (KH 21.10.2024 § 293).

Kuopion kaupunki		Kokouskutsu	6/2026	33
Hyvinvoinnin edistämisen lautakunta	§ 61	10.06.2026		
Kaupunginhallitus	§ 180	22.06.2026		
Kaupunginvaltuusto		21.09.2026		

12

Vastaus valtuustoaloitteeseen/ Maksuttoman puistoruokailun käynnistäminen Kuopiossa kesällä 2026

Kaupunginvaltuusto 21.09.2026

9797/12.05.04/2025

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus

Kaupunginvaltuusto merkitsee saadun selvityksen tiedoksi vastauksena valtuustoaloitteeseen.

Päätös

Liitteet 9797/2025 Valtuustoaloite - Maksuttoman puistoruokailun käynnistäminen Kuopiossa kesällä 2026 (ei allekirjoituksia)

Päätöshistoria

Kaupunginhallitus 22.06.2026 § 180

Valmistelijat / lisätiedot:
yhteisöpalveluiden päällikkö Kati Vähäsarja, puh. 044 718 2513
liikunta- ja kulttuurijohtaja , puh. 044 718 2502
etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

Päätösehdotus

kaupunginjohtaja Soile Lahti

Kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle, että se merkitsee saadun selvityksen tiedoksi vastauksena valtuustoaloitteeseen.

Kuopion kaupunki		Kokouskutsu	6/2026	34
Hyvinvoinnin edistämisen lautakunta	§ 61	10.06.2026		
Kaupunginhallitus	§ 180	22.06.2026		
Kaupunginvaltuusto		21.09.2026		

Päätös

Kaupunginhallitus hyväksyi yksimielisesti kaupunginjohtajan päätösehdotuksen.

Päätöshistoria

Hyvinvoinnin edistämisen lautakunta 10.06.2026 § 61

Valmistelijat / lisätiedot:

Yhteisöpalveluiden päällikkö Kati Vähäsarja, puh. 044 718 2513

Liikunta- ja kulttuurijohtaja Janne Hentunen, puh 044 718 2502
etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

Päätösehdotus

sivistysjohtaja Mikko Ripatti

Hyvinvoinnin edistämisen lautakunta esittää kaupunginhallitukselle ja edelleen kaupunginvaltuustolle oheisen vastauksen valtuustoaloitteeseen maksuttoman puistoruokailun käynnistämisestä Kuopiossa kesällä 2026.

Päätös

Merkitään, että yhteisöpalveluiden päällikkö Kati Vähäsarja oli läsnä pykälässä esittelemässä asiaa ja hän poistui kokouksesta asian esittelyn jälkeen.

Hyvinvoinnin edistämisen lautakunta hyväksyi yksimielisesti esittelijän päätösehdotuksen.

Selostus

Valtuutetut Suvi-Tuulia Kovalainen ja Jenny Keilonen esittävät valtuustoaloitteessa, että Kuopion kaupunki valmistelee ja selvittää maksuttoman puistoruokailun käynnistämisen alle 18-vuotiaille kesällä 2026 ja tuo valtuustolle esityksen pilotin toteuttamisesta. Aloitteen on allekirjoittanut 19 valtuutettua 15.12.2025. Aloite pohjautuu valtuutettujen esiin tuomaan huoleen ruoka-avun tarpeen lisääntymisestä koko maassa ja erityisesti lapsiperheiden osuuden lisääntymisestä ruoka-avun käyttäjissä. Loma-aika tuo erityishaasteensa perheiden arjen

Hyvinvoinnin edistämisen lautakunta	§ 61	10.06.2026
Kaupunginhallitus	§ 180	22.06.2026
Kaupunginvaltuusto		21.09.2026

sujuvuuteen. Aloitteessa tuodaan esiin maksuttomien puistoruokailujen toteutus muissa suomalaisissa kunnissa ja pidetään toimintamallia kustannusvaikuttavana. Aloitteessa esitetään kesää 2026 Kuopion mallin pilotointiin. Pilotti tarjoaisi mahdollisuuden arvioida vaikutuksia ja kustannuksia ennen mahdollista laajentamista pysyväksi toiminnaksi.

Valtuustoaloite on saapunut yhteisöpalveluiden päällikölle valmisteltavaksi 16.3.2026. Vastaavan sisältöinen valtuustoaloite on laadittu myös aiemmin (2729/2024). Opetus- ja kasvatusjohtajat ovat tuolloin vastineessaan (2729/12.05.04/2024) tuoneet esille yhdenvertaisuusperiaatteeeseen liittyvän haasteen maksuttoman puistoruokailun toteutuksessa. Maksuttoman ruokailun mahdollisuus tulee tarjota lähtökohtaisesti kaikille kohdeikäryhmän lapsille (valtuustoaloitteessa alle 18-vuotiaille). Ruokailumahdollisuutta ei voida rajata taloudellisesti haastavassa asemassa olevien perheiden lapsiin. Kaupungilla ei ole mahdollisuutta järjestää palvelua, joka edellyttää lapsen / perheen varallisuustietojen selvittämistä. Lisäksi ruokailun tulisi olla saavutettavissa yhdenvertaisesti eri puolilla Kuopiota koko kohdeikäryhmälle. Keskimääräisellä kasvun- ja oppimisen palvelualueen maksamalla ateriahinnalla puistoruokailun ruokakustannukseksi arvioitiin tuolloin olevan noin 2000 asiakkaalle kesäloma-ajan arkipäivien osalta noin 330 000€. Puistoruokailuun liittyviä kustannuksia ei oltu budjetoitu kasvun- ja oppimisen palvelujen talousarvioon vuodelle 2024. Valtuustoaloite ei johtanut maksuttoman kesäloma-ajan puistoruokailun toteutukseen.

Lapsiperheiden taloudellisessa tilanteessa ei ole edellisen valtuustoaloitteen jälkeen tapahtunut muutosta parempaan, eikä odotettavissa ole tilanteen helpottumista. Lukukauden aikana kuopiolaiset lapset saavat niin varhaiskasvatuksessa kuin kouluissa yhdenvertaisesti päivittäisen aterian. Kesäloma-aikana lasten ja nuorten eriarvoisuus näiltä osin kasvaa. Mikäli kaupunki järjestäisi ruokailumahdollisuuden kaikille alle 18-vuotiaille lapsille, toteutuksen tulisi mahdollistaa yhdenvertainen saavutettavuus puistoruokailuun kaikille kuopiolaisille lapsille.

Maksuttomien puistoruokailujen järjestäminen eri kaupungeissa

Maksuttomia puistoruokailuja järjestetään useissa kaupungeissa erilaisin toteutuksin. Tyypillisesti puistoruokailuissa tarjotaan maksuton, lämmin lounas lapsille ja nuorille ilman ennakkoilmoittautumisia. Ruokailijat tuovat omat astiat ja ruokailuvälineet mukaan. Ruokailun toteutuksesta on tavallisesti vastuussa kaupunki ja toteutus tapahtuu yhteistyössä yhdistysten kanssa. Toteutustavat ja vastuut vaihtelevat kunnittain.

Maksuttomia ruokailuja on toteutettu mm. Helsingissä ja Espoossa (alle 16-vuotiaille), Vantaalla, Keravalla, Tampereella ja Sipoossa (alle 18-vuotiaat) kesällä 2025.

Hyvinvoinnin edistämisen lautakunta	§ 61	10.06.2026
Kaupunginhallitus	§ 180	22.06.2026
Kaupunginvaltuusto		21.09.2026

Järjestäjä: Helsingin kaupunki.

- Kaikissa avoimissa olevissa leikkipuistoissa
- Kasvatuksen ja koulutuksen toimiala vastaa leikkipuistotoiminnasta
- Palvelukeskus Helsinki suunnittelee ruokalistat ja valmistaa ruoat, jotka kuljetetaan leikkipuistoihin.
- Leikkipuistot (Helsingin kaupunki) järjestävät jakamisen.

Järjestäjä: Espoon kaupunki

- Asukaspuistot (5 puistoa 2025 pilotissa) toimivat ruokailun jakelupaikkoina.
- Varhaiskasvatus ja perusopetus vastaavana tahona
- Mukana yhteistyössä myös nuorisopalvelut, kirjasto, kulttuuri- ja liikuntapalvelut, suun terveydenhuolto sekä kaupunkikonserniin kuuluva Vantti Oy (ruoantuotanto).
- Kaupungin ruokapalvelut tuottavat lounaan
- Eri toimialat järjestävät ohjelmaa

Järjestäjä: Vantaan kaupunki

- Seitsemän jakelupistettä eri puolilla Vantaata
- Vantaan kaupungin varhaiskasvatus vastaavana tahona
- Mukana toteutuksessa Vantaan kulttuuri- ja kirjastopalvelut, liikuntapalvelut, Vantaan aikuisopisto, Vantti Oy, Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen suun terveydenhuolto, Lastenliitto, Nicehearts ry ja Vantaan turvakoti ry

Järjestäjä: Keravan kaupunki

- Jakelupisteinä Keravanjoen koulu, Sompion päiväkotit ja Savion päiväkotit.
- Keravan kaupungin ateriapalvelut toteuttaja
- Ateriapalvelujen oma henkilöstö jakaa ruoan ja määrittää jakelupaikat sen mukaan, missä henkilöstöä on kesällä.

Järjestäjä: Tampereen kaupunki

- Jakelun toteutus seitsemässä puistossa
- Kaupunki vastaa puistoruokailun kuluista ja koordinoinnista vastaa kaupungin nuorisopalvelut.
- Kaupungin rinnalla päätoteuttajina vuonna 2025 olivat Kaukajärvellä TampereMissio, Tesomalla SPR Tampereen osasto ja Lielahdessa Kansalaistalo Mansikkapaikka.
- Lisäksi ohjelmaa ja apuaan ruuanjakeluun tarjosivat monet järjestöt, kaupungin toimijat ja yksityishenkilöt.

Hyvinvoinnin edistämisen lautakunta	§ 61	10.06.2026
Kaupunginhallitus	§ 180	22.06.2026
Kaupunginvaltuusto		21.09.2026

Järjestäjä: Sipoon kunta

- Ruoka jaetaan kunnan järjestämissä kohtaamispaikoissa (Wessman-talon piha ja Taasjärven kylätupa).
- Kunta valmistaa ja jakaa ruoan

Järjestäjä: Oulun kaupunki (kesä 2026)

- Kolme jakelupistettä puistoissa alle 18-vuotiaille. Keskustassa jakelu 18-29 vuotiaille.
- Oulun kaupungin nuorisopalvelut vastaa ruokailun koordinoinnista

Järjestäjä: Lahden kaupunki (kesä 2026)

- Toteutus viidessä puistossa 1.-18.6. ajalla
- Toteuttaja Lahden kaupunki
- Toteutuksessa mukana kumppanuuspöydät sekä Lahden seurakunnat yhdessä verkostokumppaneiden kanssa: Lahden lapsiperheiden kohtaamispaikkaverkosto, Mannerheimin lastensuojeluliiton Lahden yhdistys, Lahden ensi- ja turvakoti ry, Päijät-Hämeen hyvinvointialue ja Lahden Diakoniasäätiö Dila. Mukana on myös eri järjestöjä ja vapaaehtoistoimijoita.
- Ruuan toimittaa Päijät-Hämeen Ateriapalvelut Oy.

Puistoruokailun toteutuksen kustannukset

Puistoruokailun toteutus edellyttää sekä henkilöihin, että palveluihin liittyvää resurssointia, jota ei ole varattu vuoden 2026 talousarvioon. Myös toiminnan suunnittelu edellyttää henkilöresursseja, joita ei ole ollut käytettävissä pilotin suunnitteluun valtuustoaloitteen vastaanottamisen pohjalta.

Puistoruokailun järjestäminen edellyttää budjetointia seuraaviin kustannuksiin

- Ruoan valmistus
- Varusteet ja astiat
- Kuljetukset
- Palkkakulut
 - Koordinointi ja hallinto
 - Jakeluhenkilöstö (esim. ruokapalvelutyöntekijät, koulunkäynninavustajat, kesätyöntekijät, nuorisonohjaajat, järjestötoimijat)

Hyvinvoinnin edistämisen lautakunta	§ 61	10.06.2026
Kaupunginhallitus	§ 180	22.06.2026
Kaupunginvaltuusto		21.09.2026

Kuopion kaupungin mahdollisuudet yhdenvertaisen kesäaikaisen puistoruokailun järjestämiseen

Kuopion kaupunki on tasapainottanut talouttaan merkittävästi viime vuosina. Erityisen voimakkaasti talouden tasapainotuksen toimenpiteitä on kohdentunut sivistystoimialaan. Kustannuksia on karsittu merkittävästi niin varhaiskasvatus- kuin perusopetus- ja lukiopalveluissa. Yhteisöpalveluissa talouden tasapainotustoimenpiteitä on niin ikään toteutettu merkittävästi, mm. järjestöjen avustusten määrärahaileikkauksin (-10%, eli 400 000 € leikkaus vuonna 2025). Yhteisöpalveluissa ei ole käytettävissä henkilöresursseja eikä toimintamäärärahaa puistoruokailun toteutukseen kesällä 2026. Kesä-heinäkuu on henkilökunnan vuosiloma-aikaa. Henkilökunta on sidottu muihin tehtäviin lomakauden ulkopuolella, joten kesä-heinäkuu on pääsääntöisesti vuosilomien pitämiseen sopivin ajankohta.

Kuopion kaupungin toiminnan lähtökohtana on aina asukkaiden yhdenvertainen kohtelu. Maksuttoman puistoruokailun järjestämisessä tulee huomioida sekä kaupunkialueet, että Kuopion laaja maaseutualue. Maaseudulla kauempana taajama-alueelta asuvien lasten ei ole mahdollista päästä puistoruokailuihin ilman kuljetusta. Kuljetusten järjestely tulee huomioida puistoruokailuissa, ettei lapsia ja nuoria aseteta eriarvoiseen asemaan. Ruokailun toteuttaminen puistoissa kaupunki- ja maaseutualueilla vaatii merkittävästi resursseja.

Maksuton kesäaikainen puistoruokailu on muiden kaupunkien tavoin toteutettavissa myös Kuopiossa, esimerkiksi kesällä 2027 edellyttäen tarvittavia henkilöresursseja ja määrärahoja. Valtuustoaloitteen vastineessa ei esitetä arviota budjetista, sillä toteutuksen suunnittelu ja budjetointi edellyttää myös resursseja, joita ei annetussa aikataulussa ole ollut mahdollisuutta toteuttaa. Yhteisöpalveluiden toimintaan ei ole kuulunut lainkaan ruokapalveluiden toteuttaminen. Yhteisöpalvelut toteuttaa liikunta-, kulttuuri-, asukas- ja järjestöpalveluja sekä ehkäisevää päihdetyötä ja hyvinvointitiedon koordinoitua. Puistoruokailun suunnittelu ja toteutus vaatii monialaista valmistelua ja laajaa resursointia, sekä yhteistyöverkoston rakentamista, kuten on havaittavissa puistoruokailua jo toteuttavien kaupunkien esimerkeistä. Puistoruokailu toteuttaa joissain kaupungeissa osaltaan Unicefin lapsiystävällinen kunta -mallin tavoitteita ja resursointia. Kuopio on mallin kandidaattikaupunki ja toiminnan tavoitteet päivitetään, mikäli Kuopio hyväksytään Lapsiystävällinen kunta -kaupungiksi syksyllä 2026 toteutettavan arvioinnin pohjalta. Yhdenvertainen mahdollisuus kesäaikaiseen puistoruokailuun voi olla Kuopionkin lasten oikeuksien mukaisen toiminnan kehittämistä.

Kuopion kaupunki		Kokouskutsu	6/2026	39
Hyvinvoinnin edistämisen lautakunta	§ 61	10.06.2026		
Kaupunginhallitus	§ 180	22.06.2026		
Kaupunginvaltuusto		21.09.2026		

Esitys valtuustolle Kuopion puistoruokailun pilotista kesällä 2026

Valtuustoaloitteessa pyydetään esitystä maksuttoman puistoruokailun pilotin toteutuksesta kesällä 2026. Maksuttoman puistoruokailun pilotointia ei ole mahdollista toteuttaa annetulla aikataululla ja olemassa olevalla budjetilla. Valtuustoaloite on vastaanotettu Yhteisöpalveluihin 16.3.2026. Mikäli puistoruokailu halutaan toteuttaa kesällä 2027, tulee toteuttamisen vastuutaho kaupungin organisaation sisällä määritellä, sekä rakentaa tarvittava kumppanuusverkosto ja varata resurssit suunnitteluun ja toteutukseen.

Toimivallan peruste

Kuopion kaupungin hallintosääntö 30 §

Vaikutusten arviointi

Päätösten vaikutusten ennakkoarviointia ei tehdä, kun kyseessä on aloitteeseen vastaaminen (KH 21.10.2024, § 293).

Kuopion kaupunki		Kokouskutsu	6/2026	40
Sivistyslautakunta	§ 69	09.06.2026		
Kaupunginhallitus	§ 181	22.06.2026		
Kaupunginvaltuusto		21.09.2026		

13

Vastaus valtuustoaloitteeseen / Varhaiskasvatuspalvelujen saavutettavuuden periaatteiden määrittämisestä Kuopiossa

Kaupunginvaltuusto 21.09.2026
2294/00.01.07/2026

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus

Kaupunginvaltuusto merkitsee saadun selvityksen tiedoksi vastauksena valtuustoaloitteeseen.

Päätös

Liitteet 2294/2026 Liite: varhaiskasvatuspalveluiden saavutettavuus eri suunnittelualueilla
2294/2026 Liite: Valtuustoaloite - Varhaiskasvatuspalvelujen saavutettavuuden periaatteiden määrittämisestä Kuopiossa

Päätöshistoria

Kaupunginhallitus 22.06.2026 § 181

Valmistelijat / lisätiedot:

kasvatusjohtaja Marika Savukoski, puh. 044 718 4008

palvelupäällikkö Minna Kari, puh. 044 718 3760

hallintovastaava Marja Liukko, puh. 044 718 2067

hallintopäällikkö Maikki Rouvinen, puh. 044 718 2060

etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

Päätösehdotus

kaupunginjohtaja Soile Lahti

Kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle, että se merkitsee saadun selvityksen tiedoksi vastauksena valtuustoaloitteeseen.

Sivistyslautakunta	§ 69	09.06.2026
Kaupunginhallitus	§ 181	22.06.2026
Kaupunginvaltuusto		21.09.2026

Päätös

Merkittään, että hallintopäällikkö Maikki Rouvinen oli läsnä pykälässä vastaamassa kysymyksiin ja hän poistui kokouksesta kysymyksiin vastaamisen jälkeen.

Kaupunginhallitus hyväksyi yksimielisesti kaupunginjohtajan päätösehdotuksen.

Päätöshistoria

Sivistyslautakunta 09.06.2026 § 69

Valmistelijat / lisätiedot:

kasvatusjohtaja Marika Savukoski, puh. 044 718 4008

palvelupäällikkö Minna Kari, puh. 044 718 3760

hallintovastaava Marja Liukko, puh. 044 718 2067

hallintopäällikkö Maikki Rouvinen, puh. 044 718 2060

etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

Päätösehdotus

sivistysjohtaja Mikko Ripatti

Sivistyslautakunta antaa kaupunginhallitukselle ja edelleen kaupunginvaltuustolle oheisen vastauksen Varhaiskasvatuspalvelujen saavutettavuuden periaatteiden määrittämisestä Kuopiossa koskevaan valtuustoaloitteeseen.

Päätös

Sivistyslautakunta hyväksyi yksimielisesti päätösehdotuksen.

Selostus

Kuopion kaupunginvaltuutetut Heikki Kähkönen, Mauno Kumpulainen, Tarja Jalkala, Minna Pehkonen ja Satu Pylkkönen ovat jättäneet 23.3.2026 valtuustossa valtuustoaloitteen varhaiskasvatuspalvelujen saavutettavuuden periaatteiden määrittämisestä Kuopiossa. Aloitteen on allekirjoittanut 28 valtuutettua. Valtuustoaloitteessa todetaan, että Kuopion kaupunki on kehittänyt varhaiskasvatusverkkoaan viime vuosina. Palveluverkon muutokset ja yksikköjen koon kasvu voivat kuitenkin johtaa tilanteisiin, joissa lapsen päiväkotimatka muodostuu pitkäksi. Pitkät matkat voivat pidentää lapsen päivittäistä hoitopäivää, kuormittaa pieniä lapsia ja heidän perheitään sekä lisätä liikkumistarvetta ja kustannuksia.

Sivistyslautakunta	§ 69	09.06.2026
Kaupunginhallitus	§ 181	22.06.2026
Kaupunginvaltuusto		21.09.2026

Edellä mainituista oikeudellisista ja periaatteellisista lähtökohdista on perusteltua, että varhaiskasvatuspalvelujen saavutettavuutta tarkastellaan avoimesti määriteltyjen ja yhdenvertaisesti sovellettavien periaatteiden pohjalta. Tämän pohjalta esitetään, että Kuopion kaupunki:

1. Selvittää varhaiskasvatuspaikkojen saavutettavuuden eri kaupunginosissa (esim. keskimääräiset ja pisimmät matkat sekä matka-ajat).
2. Valmistelee periaatteet varhaiskasvatuspalvelujen kohtuulliselle saavutettavuudelle ottaen huomioon lapsen edun, yhdenvertaisuuden sekä perheiden arjen sujuvuuden.
3. Sisällyttää saavutettavuusvaikutusten arvioinnin osaksi varhaiskasvatuspalvelujen palveluverkkosuunnittelua.
4. Arvioi tarvittaessa vaihtoehtoisia ratkaisuja tilanteisiin, joissa kohtuullinen saavutettavuus ei toteudu.

Varhaiskasvatuspalveluiden järjestämisen säädösperusta

Varhaiskasvatuslain (540/2018) 5 §:n 1 momentin mukaan kunnan on järjestettävä varhaiskasvatuslaissa säädettyä varhaiskasvatusta siinä laajuudessa ja sellaisin toimintamuodoin kuin kunnassa esiintyvä tarve edellyttää. Pykälän 2 momentin mukaan kunta voi järjestää varhaiskasvatusta noudattaen, mitä kuntalain (410/2015) 8 ja 9 §:ssä säädetään. Kuntalain 8 §:n mukaan kunta voi järjestää sille laissa säädetty tehtävät itse tai sopia järjestämisvastuun siirtämisestä toiselle kunnalle tai kuntayhtymälle. Pykälän 2 momentin mukaisesti tehtävien hoidosta järjestämisvastuussa oleva kunta vastaa muun muassa järjestettävien palvelujen ja muiden toimenpiteiden yhdenvertaisesta saatavuudesta sekä tarpeen, määrän ja laadun määrittelemisestä.

Varhaiskasvatuslain 5 §:n 4 momentin mukaan päiväkodin toiminta kalenterivuoden aikana ja aukioloaika vuorokaudessa on järjestettävä paikallisen tarpeen mukaan. Saman 4 momentin mukaan kunnan on pyrittävä järjestämään varhaiskasvatusta lähellä palvelun käyttäjiä ottaen huomioon asutuksen sijainti sekä liikenneyhteydet. Säännös ilmaisee niin kutsutun lähipalveluperiaatteen, jonka mukaisesti varhaiskasvatusta tulee pyrkiä tarjoamaan lähellä asukkaita huomioiden asutuksen sijainnin ja liikenteen. Kyse on kunnan toimintaa yleisesti ohjaavasta säännöksestä, joka ei kuitenkaan luo oikeuksia varhaiskasvatuksen asiakkaille. Säännöksen perusteella ei ole esimerkiksi oikeutta saada palvelua aina lähimmästä toimintayksiköstä (HE 40/2018 vp, s. 86).

Varhaiskasvatuslain 3 §:n mukaan varhaiskasvatuksen tavoitteena on edistää jokaisen lapsen iän ja kehityksen mukaista kokonaisvaltaista kasvua, kehitystä, terveyttä ja hyvinvointia, tukea lapsen oppimisen edellytyksiä ja edistää elinikäistä oppimista ja koulutuksellisen tasa-arvon toteuttamista inklusiivisten periaatteiden mukaisesti. Lisäksi varhaiskasvatuksen tavoitteena

Sivistyslautakunta	§ 69	09.06.2026
Kaupunginhallitus	§ 181	22.06.2026
Kaupunginvaltuusto		21.09.2026

on muun muassa toteuttaa lapsen leikkiin, liikkumiseen, taiteisiin ja kulttuuriperintöön perustuvaa monipuolista pedagogista toimintaa, varmistaa kehittävä, oppimista edistävä, terveellinen ja turvallinen varhaiskasvatusympäristö, turvata lasta kunnioittava toimintatapa ja mahdollisimman pysyvät vuorovaikutussuhteet lasten ja varhaiskasvatushenkilöstön välillä sekä antaa kaikille lapsille yhdenvertaiset mahdollisuudet varhaiskasvatukseen.

Varhaiskasvatuslain 10 §:n mukaan varhaiskasvatusympäristön on oltava kehittävä, oppimista edistävä sekä terveellinen ja turvallinen lapsen ikä, kehitys ja muut edellytykset huomioon ottaen. Lasta tulee suojata väkivallalta, kiusaamiselta ja muulta häirinnältä. Toimitilojen ja toimintavälineiden on oltava terveellisiä, turvallisia ja asianmukaisia, ja niissä on huomioitava esteettömyys.

Varhaiskasvatuslain 4 §:n mukaan varhaiskasvatusta suunniteltaessa, järjestettäessä tai tuotettaessa ja siitä päätettäessä on ensisijaisesti huomioitava lapsen etu.

Varhaiskasvatuksen järjestämistä koskevat veloitteet perustuvat varhaiskasvatuslain lisäksi muun muassa Suomen perustuslakiin (731/1999) ja hallintolakiin (434/2003).

Varhaiskasvatuksen kannalta erityisen merkittäviä perustuslain turvaamia perusoikeuksia ovat yhdenvertaisuus (6 §), sosiaaliset ja sivistykselliset oikeudet (19 §) sekä perusoikeuksien turvaaminen (22 §). Hallintolain 6 § sisältää muun muassa yhdenvertaisuusperiaatteen, jonka mukaisesti viranomaisen on kohdeltava hallinnossa asioivia tasapuolisesti.

Saavutettavuuden huomioon ottaminen ja saavutettavuusvaikutusten arviointi varhaiskasvatuksen palveluverkkosuunnittelussa

Kuopion kaupunginvaltuusto on päätöksellään 16.2.2026 4 § päättänyt palveluverkon ja palveluverkon suunnittelun periaatteista. Päätöksen mukaan varhaiskasvatuspalveluiden palveluverkosto perustuu Kuopion kaupungin palveluverkkosuunnitelmaan vuoteen 2035: varhaiskasvatus ja perusopetus sekä päätöksessä hyväksyttyihin varhaiskasvatuksen palveluverkoston muutoksiin. Lisäksi valtuusto päätti, että varhaiskasvatuksen ja perusopetuksen palveluverkoston suunnittelun ja päätöksenteon periaatteet (valtuusto 20.5.2024 §24) sekä palveluverkkosuunnitelma ohjaavat palveluverkkoa koskevien päätösten valmistelua.

Valtuusto on hyväksynyt palveluverkkoa koskevat päälinjaukset vuonna 2024. Palveluverkkosuunnitelman tulee perustua vyöhykeajatteluun, jossa huomioidaan eri alueiden vaihtelevat väestömuutokset ja palvelutarpeet. Palvelutarjonta tulee varmistaa kaupunkialueella ja maaseututaajamien keskuksissa.

Sivistyslautakunta	§ 69	09.06.2026
Kaupunginhallitus	§ 181	22.06.2026
Kaupunginvaltuusto		21.09.2026

Valtuusto on päätöksellä 20.5.2024 § 24 edelleen tarkentanut palveluverkostoa koskevia päälinjauksia osana talouden tasapainotusohjelmaa. Päätöksen mukaisesti palveluverkkosuunnittelun lähtökohtana on, että uudet, terveet, turvalliset ja nykymuotoiseen kasvatukseen ja opetukseen suunnitellut toiminnalliset tilat parantavat kasvatuksen ja opetuksen laatua. Erityisen tärkeänä pidetään sitä, että kasvatus ja opetus noudattavat samoja periaatteita ja näyttäytyvät lapselle eheänä kasvun- ja opinpolkuna. Varhaiskasvatuksen käyttöasteen nostamisella ja tarjoamalla varhaiskasvatuspalvelut lähipalveluna vaikutetaan tuleviin investointitarpeisiin.

Valtuuston päätöksessä on linjattu varhaiskasvatuksen palveluverkoston suunnittelua ohjaavat kriteerit. Näiden mukaan:

- uusia palvelukiinteistöjä toteutettaessa pyritään siihen, että koulu ja päiväkotit sijaitsevat yhtenäisessä palvelukeskuksessa;
- uudet ja peruskorjattavat päiväkodit ovat kooltaan 6–10 ryhmäisiä kaupunkialueella ja vähintään 2–3 ryhmäisiä maaseutualueella;
- varhaiskasvatuksen toiminta siirretään pienistä, 1-2 ryhmäisistä ja huonokuntoisista yksiköistä suurempiin, terveellisiin ja turvallisiin yksiköihin.

Lisäksi yhtenä kriteerinä on, että palveluverkkosuunnittelussa huomioidaan saavutettavuus sekä yhdyskunta- ja liikennejärjestelmäsuunnittelun näkökulmat, kuten asiointiliikenteen yleisimmät suunnat sekä yksiköiden saavutettavuus jalan tai joukkoliikenteellä. Samoin huomioidaan vaikutukset huoltajien työssäkäyntiin ja yritystoiminnan harjoittamisen mahdollisuuksiin.

Valtuuston 20.5.2024 ja 16.2.2026 tekemien päätösten perusteella saavutettavuus on siten jo nykyisin yksi kriteereistä, joka tulee huomioida osana varhaiskasvatuksen palveluverkkosuunnittelua.

Osana Kuopion kaupungin palveluverkkosuunnitelmatyötä selvitettiin varhaiskasvatuksen palveluiden saavutettavuutta (696/2025 liite: Vaikutusten ennakkoarviointi Kuopion kaupungin palveluverkkosuunnitelmasta: varhaiskasvatus ja perusopetus). Suunnitelmassa kaupunkialueelle esitettyjen muutosten myötä arvioitiin palvelutarjonnan säilyvän hyvänä. Etäisyys lähimpään päiväkotiin kaupunkialueella on palveluverkkosuunnitelman mukaisten esitysten myötä alle 1 km noin 80,5 %:lla nykyisistä päiväkotit-ikäisistä. Nykyisellä päiväkotiverkolla vastaava osuus on 85,5 %. Samoin keskusta-alueella joukkoliikenneyhteydet ovat hyvät. Varhaiskasvatuksen palvelujen saavutettavuus on erittäin hyvä.

Maaseutualueiden osalta todettiin, että maaseudun haja-asutusalueilla varhaiskasvatuksen palvelujen saavutettavuus on kaupunkialuetta heikompi ja päiväkoteja on harvemmassa.

Sivistyslautakunta
Kaupunginhallitus
Kaupunginvaltuusto

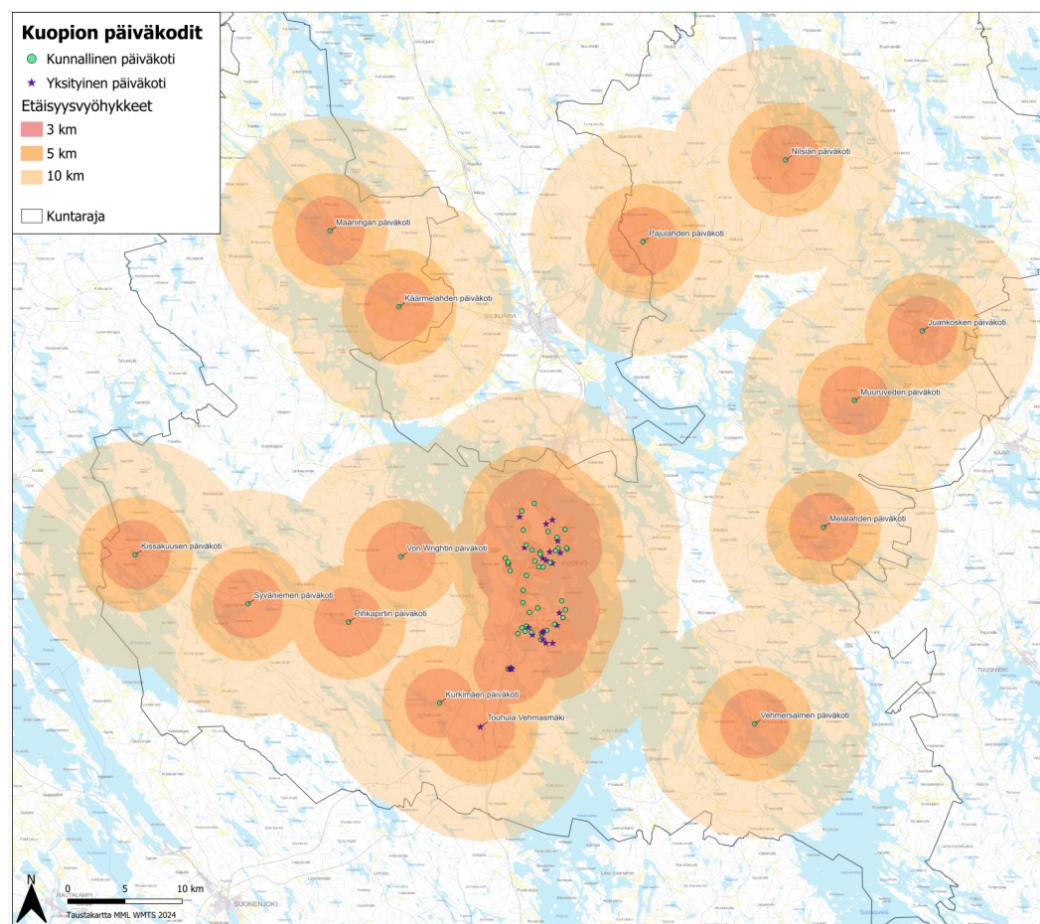
§ 69
§ 181

09.06.2026
22.06.2026
21.09.2026

Päiväkodit sijaitsevat maaseudun taajamissa ja isommissa kylissä. Etäisyydet lähimpään päiväkotiin ovat pisimmillään yli 20 kilometriä. Suunnitelmassa esitetyt lakkautukset voivat heikentää palveluiden saavutettavuutta alueella ja pidentää perheiden palveluiden käyttömatkoja.

Osana palveluverkkosuunnitelmatyötä laadittiin myös tavanomaista tarkempi lapsivaikutusten arviointi, jossa kiinnitettiin yhtenä näkökulmana huomiota myös varhaiskasvatuksen saatavuuteen.

Palveluverkkoselvityksessä oli kuvattu kartalla sen hetkiset (vuosi 2025) Kuopion päiväkotien sijainnit ja niiden saavutettavuus kolmen (3), viiden (5) ja kymmenen (10) kilometrin säteillä.



Kartta: Kuopion kaupungin varhaiskasvatuksen yksiköt ja kolmen, viiden ja kymmenen kilometrin etäisyydet yksiköistä. Lähde Kuopion kaupungin ja seudun palveluverkoston suunnittelu. Selvitys 31.3.2025.

Saavutettavuusvaikutusten arviointi sisältyy nykyiseen Kuopion kaupungin vaikutusten ennakoarviointiin. Kuopion kaupungin päätösten vaikutusten ennakoarvioinnin ohjeen

Sivistyslautakunta	§ 69	09.06.2026
Kaupunginhallitus	§ 181	22.06.2026
Kaupunginvaltuusto		21.09.2026

mukaan osana ihmisvaikutusten arviointia arvioidaan vaikutuksia palvelujen saatavuuteen ja yhdenvertaisuuteen, sekä laatuun. Ihmisvaikutusten arvioinnissa vaikutuksilla ihmisiin tarkoitetaan muun muassa toimenpiteitä, joilla huolehditaan perusoikeuksien, yhdenvertaisen kohtelun ja syrjimättömyysperiaatteen noudattamisesta. Osana maaseutuvaikutusten arviointia arvioidaan maaseudun palveluja, joka sisältää palveluiden saatavuuden ja saavutettavuuden arvioinnin.

Lapsiin kohdistuvissa päätöksissä tehdään erikseen lapsivaikutusten arviointi, jossa arvioidaan päätösten vaikutuksia lapsen oikeuksien toteutumiseen. Osana arviointia arvioidaan vaikutuksia lasten yhdenvertaisuuden ja syrjimättömyyteen, kuten eri alueilla asuviin lapsiin ja eri lapsiryhmiin. Lisäksi arvioinnissa huomioidaan muun muassa lapsen oikeus elämään, henkiinjäämiseen ja kehittymiseen. Tähän sisältyy esimerkiksi arviointi lapsen oikeudesta saada laadukasta varhaiskasvatusta sekä vaikutukset lapsen terveyteen, turvallisuuteen, perheeseen, asumiseen ja liikkumiseen.

Selvitys varhaiskasvatuspaikkojen saavutettavuudesta

Kuopion kaupungin asuminen ja palveluverkosto -yksikkö tarkasteli varhaiskasvatuspalveluiden alueellista saavutettavuutta eri suunnittelualueilla huhtikuun 2026 tiedoilla. Vertailu on tehty matkalla lähimpään päiväkotiin. Varhaiskasvatuslaki ei luo oikeutta saada palvelua aina lähimmästä toimintayksiköstä. Tiedot eivät kerro perheiden tosiasiallisia matkoja varhaiskasvatukseen.

Tarkastelussa oli huomioitu 0–5-vuotiaiden lasten matkat lähimpään kunnalliseen tai yksityiseen päiväkotiin. Tilasto ei sisällä päiväkotien mahdollisia alayksiköitä eikä perhepäivähoitoa. Taulukon loppuun on lisäksi eritelty keskimääräiset ja pisimmät matkat kaupunki- ja maaseutualueilla sekä koko kaupungin tasolla. Perhepäivähoitajien määrät ja sijainnit on määriteltä varhaiskasvatuksen tulokortin pohjalta. Tarkastelussa käytetty jako maaseutu- ja kaupunkialueeseen on sama kuin palveluverkkoselvityksessä käytetty jako. Tarkastelu on liitteenä.

Tarkastelun mukaan Kuopiossa on 5504 tarkasteluikäluokkaan kuuluvaa lasta, joista 4462 asuu kaupunkialueella ja 1042 maaseutualueella. Keskimääräiset ja pisimmät matkat lähimpään yksikköön ovat:

Alue	0-5-vuotiaiden lasten määrä (lasta)	keskimääräinen matka lähimpään yksikköön (mk)	pisin matka lähimpään yksikköön (km)
Kuopion kaupunki	5504	1,8	31,5
Kaupunkialueet	4462	0,7	7,0

Sivistyslautakunta	§ 69	09.06.2026
Kaupunginhallitus	§ 181	22.06.2026
Kaupunginvaltuusto		21.09.2026

Maaseutualueet	1042	6,5	31,5
----------------	------	-----	------

Suunnittelualueiden määrä, joilla keskimääräinen matka lähimpään päiväkotiin	0-3 km	3-5 km	5-10 km	yli 10 km	Yhteensä
Kaupunkialueet	25	0	3	0	28
Maaseutualueet	3	2	7	6	18

Kaupunkialueella suurimmalla osalla suunnittelualueita keskimääräinen matka lähimpään päiväkotiin on alle kolme kilometri. Maaseutualueilla suurimmalla osalla suunnittelualueita keskimääräinen matka lähimpään päiväkotiin on 5-10 kilometriä (7 suunnittelualueetta) tai yli 10 kilometriä (6 suunnittelualueetta).

Suunnittelualueiden määrä, joilla pisin matka lähimpään päiväkotiin	0-3 km	3-5 km	5-10 km	yli 10 km	Yhteensä
Kaupunkialueet	25	0	3	0	28
Maaseutualueet	0	1	2	15	18

Pisimmät matkat lähimpään päiväkotiin ovat lähes kaikilla kaupunkialueen suunnittelualueilla 0-3 kilometriä. Maaseutualueella pisimmät matkat lähimpään päiväkotiin oli 15:llä suunnittelualueella yli 10 kilometriä.

Varhaiskasvatuslaissa ei ole säännöksiä varhaiskasvatuksessa olevan lapsen oikeudesta kuljetukseen varhaiskasvatuksen järjestämispaikkaan. Näin ollen varhaiskasvatuksessa lähtökohtana on, että vastuu lapsen kuljettamisesta varhaiskasvatukseen on lapsen huoltajilla. Huoltaja myös valitsee kulkemisen ja kuljettamisen tavat. Varhaiskasvatuspalveluilla ei ole mahdollisuutta arvioida kulkemisen matka-aikoja.

Varhaiskasvatuspaikan osoittaminen ja vaihtoehtoiset ratkaisut

Varhaiskasvatuslaissa ei ole säännöksiä varhaiskasvatusmatkan enimmäispituudesta tai siihen käytettävästä ajasta. Kunnalla ei siten ole lakiin perustuvaa velvollisuutta järjestää varhaiskasvatusta tietyllä etäisyydellä varhaiskasvatuspalveluita tarvitsevien lasten kotoa. Lain

Sivistyslautakunta	§ 69	09.06.2026
Kaupunginhallitus	§ 181	22.06.2026
Kaupunginvaltuusto		21.09.2026

perusteella lapsella ei ole myöskään oikeutta saada varhaiskasvatuspaikkaa aina kotia lähimpänä olevasta yksiköstä.

Kuopion kaupungilla varhaiskasvatuspaikan määräytyminen perustuu varhaiskasvatuslakiin, palveluverkkosuunnitelmaan ja huoltajien tekemään hakemukseen. Varhaiskasvatuspaikat pyritään järjestämään huoltajien varhaiskasvatuspaikkahakemuksissa esittämien toiveiden mukaisesti.

Varhaiskasvatuspaikkaa on varhaiskasvatuslain 17 §:n mukaan haettava viimeistään neljä kuukautta ennen kuin lapsi tarvitsee paikan. Kuopion kaupungilta varhaiskasvatuspaikkaa haettaessa huoltajat voivat esittää yhdestä kuuteen hakutoivetta, jotka otetaan järjestyksessä huomioon. Huoltajilla on mahdollisuus hakea varhaiskasvatuspaikkaa mistä päin kaupunkia tahansa, esimerkiksi työpaikan läheisyydestä tai päivittäisten kulkureittien varrelta. Varhaiskasvatuspaikkaa osoitettaessa lähtökohtana on, että lapselle osoitetaan tarkoituksenmukainen varhaiskasvatuspaikka mahdollisuuksien mukaan perheen kirjaamien toiveiden mukaisessa järjestyksessä kulloisenkin paikkatilanteen mukaisesti.

Kun hakijoita on johonkin varhaiskasvatuspaikkaan enemmän kuin vapaita paikkoja, noudatetaan seuraavia ohjaavia periaatteita:

- Sisaruksille myönnetään paikka mahdollisuuksien mukaan samaan varhaiskasvatuksen toimipaikkaan.
- Huomioidaan lapsen tukeen liittyvät järjestelyt.
- Huomioidaan perheen kulkuyhteydet (työ- tai opiskelumatka, kuljetusmahdollisuudet).
- Huomioidaan toimivien lapsiryhmien muodostaminen ja varhaiskasvatuspaikkojen tarkoituksenmukainen käyttö.
- Jos hakijoita on enemmän kuin toimipaikassa vapaita paikkoja, voidaan paikat arpoa.

Mikäli lapsen palvelun tarve on ympärivuorokautinen vuorohoito tai jatkettu aukiolo (klo 5-22), tarjotaan palvelu kaupunkialueella keskitetysti. Kuopion alueella on kaksi ympärivuorokautisen aukiolon yksikköä, Mustinlammen päiväkotikeskustassa sekä Nilsin päiväkotikeskus. Lisäksi Kuopiossa on kuusi jatkettua aukiolon yksikköä Petosella, Pirtissä, Puijonlaaksossa, Männistöissä, Juankoskella ja Maaningalla.

Loma-aikoina palvelua voidaan keskittää palvelutarpeen vähentyessä. Tällä voi olla vaikutuksia palvelun saavutettavuuteen.

Tilanteissa, joissa palvelua ei pystytä järjestämään huoltajien hakutoiveiden mukaisesti varhaiskasvatusyksiköstä, käydään keskustelua perheen kanssa perheelle parhaiten soveltuvista vaihtoehtoisista ratkaisuista. Lapselle voidaan tarjota paikkaa toisesta perheelle sopivasta kunnallisesta varhaiskasvatuspaikasta (esim. toinen päiväkotikeskus tai perhepäivähoito) tai

Sivistyslautakunta	§ 69	09.06.2026
Kaupunginhallitus	§ 181	22.06.2026
Kaupunginvaltuusto		21.09.2026

mahdollisuutta käyttää yksityisen varhaiskasvatuksen palveluseteliä varhaiskasvatuspaikan järjestämiseksi yksityisessä päiväkodissa tai perhepäivähoidossa. Muita vaihtoehtoisia ratkaisuja voivat olla myös kunnallisten perhepäivähoitajien rekrytointi mahdollisuuksien ja tarpeiden mukaisesti sekä kuntien välinen yhteistyö maksusitoumusten kautta.

Jos lapsi ei saa paikkaa perheen hakutoiveiden mukaisesta yksiköstä, perheellä on lisäksi mahdollisuus tehdä 12 kuukautta voimassa oleva siirtohakemus. Siirtohakemuksen perusteella lapselle voidaan myöhemmin myöntää paikka toivotusta varhaiskasvatusyksiköstä, mikäli paikka vapautuu.

Vaihtoehtoisten ratkaisujen avulla pyritään varmistamaan varhaiskasvatuspaikkojen kohtuullinen saavutettavuus kullekin lapselle lapsen etu ja perheen tilanteet huomioon ottaen.

Periaatteet varhaiskasvatuspalvelujen kohtuulliselle saavutettavuudelle

Varhaiskasvatuspaikan määräytyminen perustuu varhaiskasvatuslakiin, kaupunginvaltuuston päättämään varhaiskasvatuksen palveluverkkoon, huoltajan tekemään hakemukseen ja varhaiskasvatuspaikan osoittamiseen.

Palveluverkkosuunnittelulla määritellään periaatteet palveluiden kohtuulliselle saavutettavuudelle. Kuntalain mukaan kunta vastaa järjestettävien palveluiden yhdenvertaisen saatavuuden, tarpeen, määrän ja laadun määrittämisestä. Kuopion kaupunki on palveluverkkosuunnitelmassa määrittänyt, millaisella palveluverkolla kaupungin varhaiskasvatus järjestetään vuoteen 2035 saakka. Osana palveluverkkotyötä on arvioitu palvelujen saavutettavuutta.

Huoltaja tekee osaltaan harkintaa hoitopaikasta hakiessaan hoitopaikkaa ja asettaessaan toiveet ensisijajärjestykseen. Varhaiskasvatuspalveluissa tehdään hoitopaikan osoittamisen yhteydessä lapsikohtaista harkintaa. Harkinnassa huomioidaan huoltajan toiveet, lapsen edun ensisijaisuus, yhdenvertaisuus sekä kaupungin ohjaavat periaatteet tilanteessa, jossa hakijoita on enemmän kuin paikkoja. Päätöksenteon pohjana on varhaiskasvatuslain mukaisesti tapauskohtaisesti lapsen edun arviointi.

Tästä kokonaisuudesta muodostuu Kuopion kaupungin periaatteet varhaiskasvatuspalvelujen kohtuulliselle saavutettavuudelle.

Toimivallan peruste

Kuopion kaupungin hallintosäätö 30 §, 2 §

Kuopion kaupunki		Kokouskutsu	6/2026	50
Sivistyslautakunta	§ 69	09.06.2026		
Kaupunginhallitus	§ 181	22.06.2026		
Kaupunginvaltuusto		21.09.2026		

Vaikutusten arviointi

Päätösten vaikutusten ennakkoarviointia ei tehdä, kun kyseessä on valitukseen vastaaminen (KH 21.10.2024, § 293).

Kuopion kaupunki		Kokouskutsu	6/2026	51
Kaupunkirakennelautakunta	§ 142	01.07.2026		
Kaupunginhallitus	§ 194	17.08.2026		
Kaupunginvaltuusto		21.09.2026		

14

Vastaus valtuustoaloitteeseen / Liitosalueiden tonttimarkkinoinnin ja asumisen vetovoiman tehostaminen

Kaupunginvaltuusto 21.09.2026
2929/00.01.07/2026

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus

Kaupunginvaltuusto merkitsee saadun selvityksen tiedoksi vastauksena valtuustoaloitteeseen.

Päätös

Liitteet 2929/2026 Valtuustoaloite - Liitosalueiden tonttimarkkinoinnin ja asumisen vetovoiman tehostaminen
2929/2026 maaseututonttien markkinointi

Päätöshistoria

Kaupunginhallitus 17.08.2026 § 194

Valmistelijat / lisätiedot:

tonttipäällikkö Jarkko Meriläinen, puh. 044 718 5531

kiinteistöjohtaja Lauri Lytsy, puh. 044 718 5505

etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

Päätösehdotus

kaupunginjohtaja Soile Lahti

Kaupunginhallitus ehdottaa kaupunginvaltuustolle, että se merkitsee saadun selvityksen tiedoksi vastauksena valtuustoaloitteeseen.

Kaupunkirakennelautakunta	§ 142	01.07.2026
Kaupunginhallitus	§ 194	17.08.2026
Kaupunginvaltuusto		21.09.2026

Päätös

Merkitään, että kaavoitusinsinööri Juho Palviainen, tonttipäällikkö Jarkko Meriläinen ja viestintäpäällikkö Henna Lindroos olivat läsnä pykälässä vastaamassa kysymyksiin ja he poistuivat kokouksesta kysymyksiin vastaamisen jälkeen.

Kaupunginhallitus hyväksyi yksimielisesti kaupunginjohtajan päätösehdotuksen.

Päätöshistoria

Kaupunkirakennelautakunta 01.07.2026 § 142

Valmistelijat / lisätiedot:

tonttipäällikkö Jarkko Meriläinen, puh. 044 718 5531

kiinteistöjohtaja Lauri Lytsy, puh. 044 718 5505

etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

Päätösehdotus

elinvoimajohtaja Timo Antikainen

Kaupunkirakennelautakunta päättää antaa kaupunginhallitukselle ja edelleen kaupunginvaltuustolle oheisen vastauksen liitosalueiden tonttimarkkinoinnin ja asumisen vetovoiman tehostamisesta.

Päätös

Merkitään, että strategia- ja viestintäjohtaja Kirsi Soininen oli läsnä pykälässä esittelemässä asiaa ja strategia- ja viestintäjohtaja Kirsi Soininen sekä maisema-arkkitehti Heli Pitkänen poistuivat kokouksesta tämän asian esittelyn jälkeen.

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Selostus

Kaupunkirakennelautakunta	§ 142	01.07.2026
Kaupunginhallitus	§ 194	17.08.2026
Kaupunginvaltuusto		21.09.2026

Valtuustoaloite

Valtuutetut Tarja Jalkala, Satu Pylkkönen, Minna Pehkonen, Mauno Kumpulainen ja Maigi Kuutsa sekä ja 30 muuta allekirjoittanutta valtuutettua ovat jättäneet valtuustoaloitteen liitosalueiden tonttimarkkinoinnin ja asumisen vetovoiman tehostamiseksi. Valtuustoaloite on esityslistan liitteenä. Valtuustoaloitteessa ehdotetaan erilaisia keinoja Kuopioon liittyneiden alueiden tonttimarkkinoinnin parantamiseksi, tunnettuuden parantamiseksi, tonttimenekin lisäämiseksi ja mm. vetovoiman lisäämiseksi.

Maaomaisuuden hallinnan, strategian ja viestinnän, yrityspalveluiden sekä kaupunkisuunnittelun yhteistyössä on valmisteltu seuraava vastaus valtuustoaloitteeseen.

Yleistä

Kuopion kaupunki kasvaa ja kehittyy samanaikaisesti useilla erilaisilla alueilla: keskustassa ja Savilahden kaltaisissa urbaanissa ympäristöissä, kaupunkimaisilla pientaloalueilla sekä maaseutumaisissa kylissä ja haja-asutusalueilla. Tonttitarjonta on tästä syystä monimuotoista ja koostuu sekä kaupungin omistamista tonteista että yksityisten maanomistajien, rakennuttajien ja sijoittajien kohteista. Tässä kokonaisuudessa kaupungin roolin on oltava selkeästi strateginen, tasapuolinen ja pitkäjänteinen.

Kuopion kaupungin tehtävänä on ennen kaikkea luoda edellytykset asumiselle ja rakentamiselle, kehittää alueita kokonaisuuksina ja viestiä kaupunkikehityksen suunnasta, visiosta ja elinympäristön laadusta. Käytännössä tämä tarkoittaa kaavoitusta ja maankäytön suunnittelua, kunnallistekniikan toteuttamista, tonttien tarjoamista avoimesti ja läpinäkyvästi sekä alueiden kehitystarinoiden ja vahvuuksien esiin tuomista. Kaupunki voi esimerkiksi sanoittaa Savilahtea innovaatio- ja kampusalueena, pientaloalueita sujuvan arjen ympäristöinä ja maaseutumaisia alueita lähiluontoon ja yhteisöllisyyteen nojaavina elinympäristöinä. Kaupungin ei kuitenkaan ole tarkoituksenmukaista toimia yksityisessä omistuksessa olevien tonttien aktiivisena myyntimarkkinoijana, koska sitä varten on olemassa kaupallisia palveluita. Kaupungin käytössä olevat resurssit tuottavat suuremman ja kestävämmän vaikuttavuuden, kun ne kohdennetaan kaupunkitasoisen vetovoiman, elinvoiman ja pitkän aikavälin kehityksen vahvistamiseen. Tästä syystä tässä vastauksessa keskitytään kaupungin omistamien tonttien markkinointiin ja kaupungin omaan toimintaan.

Kuopion kaupungin tonttimarkkinoinnin rooli on siten ennen kaikkea mahdollistaa, kehittää ja viestiä kaupungin ja sen alueiden vetovoimasta, ei toimia yksittäisten tonttien tai asuinalueiden myyntikoneistona muuten kuin kaupungin tonttien osalta. Julkisen toimijan tehtävänä on varmistaa tasapuolisuus, strateginen johdonmukaisuus ja koettaa edistää pitkän aikavälin elinvoimaa.

Kaupunkirakennelautakunta	§ 142	01.07.2026
Kaupunginhallitus	§ 194	17.08.2026
Kaupunginvaltuusto		21.09.2026

Maaseudun tonttitarjonta ja strateginen tavoite kohdentaa tonttitarjonta kysyntälähtöisesti

Maaseutualueilla kaupungin tonttitarjontaa on määrällisesti tarjolla runsaasti, noin 180 tonttia. Maaseutualueiden tonttikysyntä on kuitenkin varsin rajallista. Se kohdistuu lähinnä rannoille, rantojen lähelle, tai lyhyen ajomatkan päähän Kuopion keskustasta. Kaupungin tonttitarjonta ei kaikkialla laadullisesti vastaa potentiaalisten rakentajien toiveita.

Kaupunginvaltuuston 8.6.2026 hyväksymän uuden maapoliittisen ohjelman mukaisilla toimenpiteillä voidaan pyrkiä monipuolistamaan kaupungin tonttitarjontaa maaseututaajamien ja maaseutukylien palveluita tukevalla tavalla.

Jatkossa tonttien kaavoitusta ja tuotantoa on tarkoituksenmukaista mahdollisuuksien mukaan suunnata laatutontteihin, joilla tarkoitetaan erityisesti rantatontteja ja muita poikkeuksellisen vetovoimaisia asuinympäristöjä. Lisäksi huomiota on kiinnitettävä maaseudulla olevien maaseudun yrittäjyyttä, monipaikkaista työntekoa, matkailua tai tilaa vaativaa yritystoimintaa tukevien elinkeinotonttien tarjontaan.

Vastaukset valtuustoaloitteeseen

1. Digitaalisen tonttimarkkinoinnin kehittäminen

Kaupungin maapoliittisten toimenpiteiden toimeenpano kuuluu tonttipalveluiden vastuulle. Siihen kuuluu tonttien tarjonnan ylläpito. Kaupungin uuden strategian mukaan kaupunki panostaa voimakkaasti täydennysrakentamiseen ja yritystonttien tuotantoon. Erilaisiin sopimus- ja maanhankintaneuvotteluihin sekä alueiden suunnitteluun liittyvään yhteistyöhön sekä tonttien luovutusneuvotteluihin kuluu runsaasti aikaa. Kaupungilla on omistuksessaan yli 7 000 vuokrattua tonttia ja aluetta, joihin liittyvien sopimusten uusiminen on päivittäistä työtä. Suurin osa henkilötyöajasta on tavoitteiden saavuttamiseksi suunnattava näihin toimenpiteisiin.

Kaupungin tarjoamat asuntotontit ovat esillä kaupungin julkisessa karttapalvelussa <https://kartta.kuopio.fi/>. Karttapalvelun kautta on saatavissa tontteja koskevat tekniset tiedot ja hinnat. Karttapalvelun kautta saa ohjeita tontin hakemiseen ja voi tutustua sopimusmalleihin. Tonttihakemuksen voi tehdä karttapalvelun kautta sähköisesti. Tonttitietoja on myös internetsivuilla <https://www.kuopio.fi/asuminen-ja-ymparisto/rakentaminen/tontit/omakotitontit>. Sivulla on katsottavissa video maaseudun tonttitarjonnasta (<https://vimeo.com/1069173427?fl=pl&fe=cm>). Kaupungin maaseututaajamien tonteista kuvattu dronevideo on ollut esillä myös Rakenna ja asu - messuilla, joille on osallistuttu vuosittain.

Kaupunkirakennelautakunta	§ 142	01.07.2026
Kaupunginhallitus	§ 194	17.08.2026
Kaupunginvaltuusto		21.09.2026

Kaupunki on myös hankkinut tontti- ja toimitilapalvelun (<https://kuopio.toimitilapalvelut.fi/fi/>). Kyseisessä palvelussa markkinoidaan kaupungin omistamia toimitiloja ja yritystontteja. Myös yksityiset omistajat voivat ilmoittaa palvelussa vuokrattavistaan ja myytävistään toimitiloista ja yritystonteista.

Kuopion kaupungin strategia- ja viestintä on valmistellut pitäjäraatien kukoistuspakettia. Siihen kuuluu kaupunginosien omien I Love -tunnusten tekeminen ja niitä toteutetaan sitä mukaan kuin pyyntöjä tulee. Pakettiin kuuluu kaupunginosatarinoiden julkaisu, jota varten pitäjäraatien olisi laadittava omaa tekstiä. Kukoistuspakettiin liittyen alueilta voidaan tehdä viestinnän kesätyöntekijöiden tekemiä somevideoita. Kuluvana vuonna viestintä voi käydä kahdella uudella pitäjäraatialueella tekemässä videota. Videoita tehdään tarpeen mukaan. Kaupungilla on käytössään digitaalisten näyttöjen verkosto, joihin pitäjäraadit voivat luoda aineiston alueen vuosittaisen päätapahtuman markkinointia varten. Kukoistuspakettiin sisältyy mm. myös pitäjäraatien mahdollisuus toimittaa tekstejä ”Kyliltä kuuluu hyvää” - juttu/blogisarjaan.

Internetsivujen sisältöä parannetaan jatkossa yhteistyössä viestinnän kanssa mm. tonttimarkkinointivideon ja internetsivujen sisältöjä kehittämällä. Tonttipalveluiden osalta henkilöresurssit eivät kuitenkaan riitä kovin suuriin tonttien markkinointitoimenpiteisiin.

2. Kokeile maaseutuasumista -kampanjat

Valtuustoaloitteessa ehdotetaan, että etätyöläisille tarjottaisiin mahdollisuutta kokeilla maaseutuasumista hyödyntämällä tyhjillään olevia kiinteistöjä tai erilaisia kumppanuusmalleja. Tyhjillään olevien kiinteistöjen vuokralle tarjoamiseen on olemassa kaupallisia palveluita mm. lyhytvuokraukseen ja vuokravälitykseen. Paras tieto soveltuvimmista rakennuksista on paikallisilla. Pitäjäraadit voisivat olla tässä aktiivisia ja houkutella tyhjen asuntojen omistajia vuokraamaan asuntoja kokeiluluontoisesti.

Saadun tiedon mukaan esimerkiksi Pajulahdessa kyläyhdistys on kartoittanut tyhjiä kiinteistöjä ja selvittänyt, saako niitä käyttöön. Omistajatiedot on saatavissa Maanmittauslaitokselta. Kaupungin taholta on annettu neuvontaa ja niin voidaan toimia tulevaisuudessakin. Asuntojen tarjoaminen vuokralle ei kuulu kaupungin toimialaan. Kaupungin talouden tasapainotusohjelman tavoitteiden mukaan kaupungin tyhjentyneet kiinteistöt joko puretaan tai myydään.

Kaupunkirakennelautakunta	§ 142	01.07.2026
Kaupunginhallitus	§ 194	17.08.2026
Kaupunginvaltuusto		21.09.2026

3. Tonttietujen ja kannustimien pilotointi

Valtuustoaloitteessa ehdotetaan selvitettäväksi määräaikaisia kannustimia maaseutualueiden tonttien varaajille. Kannustimiksi esitetään mm. määräaikaista vapautusta tontin vuokrasta, erilaisia lippupaketteja palveluihin ja valmiita tyyppitalomallistoja.

Paikalliset yritykset voisivat olla aktiivisia osallistumalla asukashankintaan tarjoamalla etuja liikkeisiin. Pitäjäraadit ja kyläyhdistykset voisivat koordinoida toimintaa. Uusien asukkaiden saaminen maaseutualueille olisi myös palveluita tarjoavien yritysten etu. Kaupungin omia palveluita koskevien etujen tarjoamisen voisi olla epätasapuolista verrattuna muiden alueiden rakentajiin.

Maaseututaajamien tonttien hinnat tai vuokrat näyttelevät vain pientä osaa rakennushankkeen kustannuksista. Kaupunkirakennelautakunta hyväksyi asuntotonttihinnat viimeksi 28.5.2025 § 131, jolloin joidenkin maaseututonttien hintoja laskettiin. Tonttihinnoja voidaan edelleen tarkastella ja valmistella lautakunnan päätettäväksi. Määräaikaisia maaseututonttien vuokravapauksia ei kuitenkaan tonttivuokrien kohtuullisuuden takia nähdä kysyntää parantavina keinoina.

Valtuustoaloitteessa ehdotetaan, että alueille laaditaan valmiit tyyppitalomallistot, jotka on sovitettu alueiden rakennustapaohjeisiin. Rakennushankkeen suunnittelussa on tärkeää, että talo suunnitellaan hankitulle tontille soveltuvaksi. Asemakaava-alueilla voi asemakaavoituksen yhteydessä laadittuja rakentamistapaohjeita. Talotehtailla on talomallistoja, joiden mukaisesti voi käydä neuvotteluja rakennusvalvonnan kanssa tonteille soveltuvista ratkaisuista. Rakennusvalvonnalla on lakisääteinen rakentamislupahakemusten käsittelyaikatakuu, mikä varmistaa lupahakemuksen käsittelyn etenemisen.

4. Aktiivinen näkyminen kasvukeskuksissa

Osana aiemmin mainittua pitäjäraatien kukoistuspakettia pitäjäraadeille annetaan näyttöruutu-aikaa Kuopiossa. Pitäjäraadeille ja kyläyhdistyksille voidaan tuottaa perustietomateriaalia mm. voimassa olevista kaavoista, kaupungin tonteista ja muusta kaupungin käytössä olevasta tiedosta.

Valtuustoaloitteessa ehdotetaan, että maaseutualueiden tontteja markkinoitaisiin kohdennetusti pääkaupunkiseudun ja muiden kasvukeskusten asukkaille. Kuopion kaupunki on perinteisesti vuosittain osallistunut Kuopiossa järjestettävälle Rakenna ja asu -messuille, joilla on markkinoitu mm. kaupungin tontteja, kaupunkisuunnittelua ja rakennusvalvonnan palveluita. Messuilla on ollut pitäjäraadeilla ja kyläyhdistyksilläkin omia näyttelyosastoja. Pitäjäraadeilla ja kyläyhdistyksillä on paras tieto alueidensa vahvuuksista ja käytössään

Kaupunkirakennelautakunta	§ 142	01.07.2026
Kaupunginhallitus	§ 194	17.08.2026
Kaupunginvaltuusto		21.09.2026

vuosittain määrärahaa. Pitäjäraadit ja kyläyhdistykset voivat olla aktiivisia alueidensa markkinoijia. Osa pitäjäraadeista ja kyläyhdistyksistä on osallistunutkin esimerkiksi Mökkimessuille tekemään aluettaan tunnetuksi.

5. Yritysyhteistyön vahvistaminen osana tonttimarkkinointia

Valtuustoaloitteessa ehdotetaan tonttimarkkinoinnin kytkemistä alueiden elinkeinoelämään ja työllistymismahdollisuuksiin. Ehdotuksen mukaan kaupungin olisi rakennettava paikallisten yritysten kanssa yhteistyömalleja työpaikkatarjonnan, yrittämismahdollisuuksien ja hybridityön tekemisen mahdollisuuksien markkinoimiseksi.

Kaupungin yrityspalvelun rooli on ensisijaisesti yritysten tarpeiden tunnistamisessa ja yhteistyön käynnistämisessä. Sijoittumispaikkaa tai laajentumismahdollisuutta selvittävien yritysten kanssa neuvotellaan tarvittaessa tonteista, jossa yhteydessä voidaan neuvotella myös asuntotonttien markkinoinnista kyseisen yrityksen henkilöstölle.

Yritysyhteistyön vahvistaminen tonttimarkkinoinnissa on kannatettava suunta, mutta sen vaikuttavuus edellyttää selkeää kytkentää yritysten todellisiin työvoima- ja rekrytointitarpeisiin. Pelkkä markkinointiyhteistyö ei riitä houkuttelemaan muuttajia maaseutualueille, vaan asumisen tulee linkittyä konkreettisiin työllistymismahdollisuuksiin.

Kuopion kaupungin yrityspalvelu näkee tarkoituksenmukaisena edetä vaiheittain kokeilujen kautta, joissa tonttimarkkinointia yhdistetään rajatusti yritysten rekrytointeihin ja työnantajaverkostoihin. Mallien jatkokehitys riippuu pilotointien tuloksista sekä yritysten sitoutumisesta. Yksi mahdollisuus kokeiluissa ja pilotoinneissa voisi olla Leader-rahoituksen hyödyntäminen.

6. Tontti ja arki näkyväksi -elämyksellinen markkinointisisältö

Valtuustoaloitteen mukaan tonttien markkinoinnissa on siirryttävä pelkästä teknisestä esittelystä kohti arjen konkretiaa ja samaistuttavuutta. Maaseutualueilta olisi mm. tuotettava arkea kuvaavia sisältöjä.

Aiemmin mainittu kaupungin viestinnän valmisteleva pitäjäraatien kukoistuspaketti sisältää mm. mahdollisuuden julkaista somevideoita, kaupunginosatarinoita ja tekstejä ”Kyliltä kuuluu hyvää” -juttusarjaan. Nämä ovat kaupungin tarjoamia keinoja maaseutualueiden arkeen liittyvään markkinointiin. Pitäjäraatien on tuotettava käsikirjoituksia somevideoita varten ja tekstejä kaupunginosatarinoita ja juttusarjaa varten. Paras tieto markkinoinnissa käytettävistä referensseistä on paikallisilla ihmisillä eli pitäjäraadeilta edellytetään asiassa aktiivisuutta. Pitäjäraadeilla voi olla tiedossaan alueelle muuttaneita ihmisiä, joita voisi haastatella

Kaupunkirakennelautakunta	§ 142	01.07.2026
Kaupunginhallitus	§ 194	17.08.2026
Kaupunginvaltuusto		21.09.2026

kokemuksistaan. Näillä keinoilla maaseutualueiden luontoa, rauhallisuutta ja maaseudun houkuttelevuutta hyvänä asuin- ja etätyöpaikkana voidaan tuoda esille.

7. Etätyövalmiuden vahvistaminen liitosalueiden vetovoimatekijänä

Valtuustoaloitteessa ehdotetaan etätyövalmiuden parantamista maaseutualueilla. Ehdotuksen mukaan kaupungin tulee mm. varmistaa ja tuoda näkyvästi esille alueiden etätyövalmiudet, kuten nopeat ja luotettavat tietoliikenne (valokuitu). Lisäksi mm. ehdotetaan mahdollisuuksia yhteisöllisiin työskentelytiloihin kyläkeskuksissa.

Kuopion kaupunginvaltuuston 20.5.2024 hyväksymän talouden tasapainotusohjelman mukaan jokaiselle investointihankkeelle on esitettävä kustannushyötyanalyysi. Suomessa on esimerkkejä, joissa kuntien antamat takausvastuut ovat johtaneet valokuituyhtiöiden velkojen päättymiseen kuntien maksettaviksi. Valokuituyhteyksien rakentaminen kaupungin verovarjoilla ei ole perusteltua talouden tasapainottamisohjelman mukaisesti, jos ei ole takeita, että investointi ei tule käyttöön. Viestintäyhteydet on rakennettava kaupallisten toimijoiden toimesta ja riskillä. Kaupungin vastuulle kuuluu sijoituslupahakemusten käsittely ja huolehtiminen siitä, että kaapelireitit tulevat oikeisiin paikkoihin muu kunnallistekniikka huomioon ottaen.

Kuopion kaupunginvaltuuston 20.5.2024 hyväksymän talouden tasapainotusohjelman mukaan palvelutuotannolle tarpeettomista tiloista luovutaan tehokkaasti, koska se vähentää ylläpitokustannuksia, korjausvelkaa ja vuokratriskiä. Kukoistava Kuopio strategian toimeenpano-ohjelmassa (kaupunginvaltuusto 8.6.2026) on tavoitteena tyhjästä tiloista luopuminen. Näiden tavoitteiden mukaan tyhjät kaupungin omistamat rakennukset täytyy joko purkaa tai myydä. Ehdotus kaupungin tarjoamista etätyötiloista ei tue näitä tavoitteita. Pitäjäraadit ja kyläyhdistykset voisivat kartoittaa tyhjentyneitä yritysten toimitiloja etätyöpisteiksi. Toisaalta voidaan esittää kysymys, ovatko maaseututaajamien etätyötilat tarpeellisia, koska monet haluavat tehdä etätyötä kotonaan.

Lopuksi

Kaupungin asema julkisena toimijana ja mm. taloudellinen tilanne rajoittavat mahdollisuuksia tukea maaseuturakentamista. Tonttien markkinointia voidaan kehittää kuvaamalla lisää dronevideoita ja parantamalla videoiden sisältöä. Internetsivujen tietosisältöä voidaan parantaa nykyisestä. Mahdollisuuksia alueiden tunnettuuden parantamiseen on tarjolla jo nyt pitäjäraatien kukoistuspaketin kautta.

Kaupunkirakennelautakunta	§ 142	01.07.2026
Kaupunginhallitus	§ 194	17.08.2026
Kaupunginvaltuusto		21.09.2026

Toimivallan peruste

Kuopion kaupungin hallintosääntö 30 §.

Vaikutusten arviointi

Päätösten vaikutusten ennakkoarviointia ei tehdä, kun kyseessä on esityksen vastaamiseen liittyvä asia (KH 21.10.2024 § 293).

Kuopion kaupunki		Kokouskutsu	6/2026	60
Kaupunkirakennelautakunta	§ 124	17.06.2026		
Kaupunginhallitus	§ 195	17.08.2026		
Kaupunginvaltuusto		21.09.2026		

15

Vastaus valtuustoaloitteeseen / Kirsikkapuupuiston perustamisen selvittäminen Kuopioon

Kaupunginvaltuusto 21.09.2026
2298/00.01.07/2026

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus

Kaupunginvaltuusto merkitsee saadun selvityksen tiedoksi vastauksena valtuustoaloitteeseen.

Päätös

Liitteet 2298/2026 Valtuustoaloite - Kirsikkapuupuiston perustamisen selvittäminen Kuopioon
2298/2026 Vaihtoehdot kartalla

Päätöshistoria

Kaupunginhallitus 17.08.2026 § 195

Valmistelijat / lisätiedot:

kaupunginpuutarhuri Sari Riekkinen, puh. 044 718 5711
vs. kaupungininsinööri Masa O. Wacklin, puh. 044 718 5308
etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

Päätösehdotus

kaupunginjohtaja Soile Lahti

Kaupunginhallitus ehdottaa kaupunginvaltuustolle, että se merkitsee saadun selvityksen tiedoksi vastauksena valtuustoaloitteeseen.

Kaupunkirakennelautakunta	§ 124	17.06.2026
Kaupunginhallitus	§ 195	17.08.2026
Kaupunginvaltuusto		21.09.2026

Päätös

Kaupunginhallitus hyväksyi yksimielisesti kaupunginjohtajan päätösehdotuksen.

Päätöshistoria

Kaupunkirakennelautakunta 17.06.2026 § 124

Valmistelijat / lisätiedot:

kaupunginpuutarhuri Sari Riekkinen, puh. 044 718 5711

kaupungininsinööri Ismo Heikkinen, puh. 044 718 5656

etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

Päätösehdotus

elinvoimajohtaja Timo Antikainen

Kaupunkirakennelautakunta päättää, että se antaa kaupunginhallitukselle ja edelleen kaupunginvaltuustolle oheisen vastauksen kirsikkapuupuiston perustamisen selvittämisestä Kuopiossa.

Päätös

Merkitään, että kaupunginpuutarhuri Sari Riekkinen oli läsnä pykälässä esittelemässä asiaa ja poistui kokouksesta asian esittelyn jälkeen.

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Merkitään, että jäsen Laura Kuusela poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn aikana.

Merkitään, että asian käsittelyn jälkeen pidettiin 16.48-16.55 kokoustauko.

Merkitään, että tämän pykälän jälkeen käsiteltiin pykälä 126.

Selostus

Valtuutettu Suvi-Tuulia Kovalainen ja 22 muuta allekirjoittanutta valtuutettua ovat jättäneet valtuustoaloitteen Kirsikkapuupuiston perustamisen selvittämiseksi Kuopioon. Valtuutetut esittävät, että kaupunki selvittää mahdollisuutta perustaa Kuopioon kirsikkapuupuisto tai

Kaupunkirakennelautakunta	§ 124	17.06.2026
Kaupunginhallitus	§ 195	17.08.2026
Kaupunginvaltuusto		21.09.2026

kirsikkapuiden istutusalue osaksi kaupungin puisto- ja viheralueverkostoa. Selvityksessä tulisi tarkastella mahdollisia sijaintipaikkoja, sekä arvioida, miten istutukset voitaisiin toteuttaa vaiheittain osana kaupungin viherrakentamista.

Kaupunkitekniikan palveluiden viher- ja virkistysaluesuunnittelu on valmistellut valtuustoaloitteesta kaupunkirakennelautakunnan käsittelyä varten seuraavan vastausesityksen:

Kuopio tunnetaan luonnonläheisyydestään ja kauniista ympäristöstään. Kaupunkivihreällä ja viihtyisillä viheralueilla on merkittävä vaikutus sekä kaupunkilaisten hyvinvointiin, että kaupungin vetovoimaan. Tutkimusten mukaan luontoympäristöt tukevat ihmisten fyysistä ja psyykkistä hyvinvointia, vähentävät stressiä ja lisäävät yhteisöllisyyttä. Viihtyisien viheralueiden kehittäminen on tärkeä osa elävää ja hyvinvoivaa kaupunkia.

Hyvinvointikertomuksen mukaan Kuopiossa on korkea sairastavuus ja vakavat mielenterveyden haasteet. Tutkimusten mukaan viherympäristöt tukevat hyvinvointia kokonaisvaltaisesti. Ne parantavat elämänlaatua, vahvistavat fyysistä ja psyykkistä terveyttä sekä lisäävät sosiaalista kestävyyttä. Viheralueet ovat myös keskeinen osa Kuopion tunnettavuutta ja lisäävät sen kautta kaupungin elinvoimaa ja vetovoimaa.

Monissa kaupungeissa kirsikkapuut ovat muodostuneet keväisin näyttäväksi kohtaamispaikoiksi ja vetovoimatekijöiksi. Esimerkiksi Helsingin Roihuvuoren kirsikkapuisto houkuttelee kukinnan aikaan runsaasti kävijöitä ja on muodostunut tunnetuksi kaupunkitapahtumien ja yhteisöllisen yhdessäolon paikaksi. Kirsikkapuisto voisi tarjota myös Kuopiossa uudenlaisen kaupunkitilan, jossa kaupunkilaiset ja vierailijat voisivat nauttia luonnosta ja kevään kukinnasta. Samalla se voisi vahvistaa Kuopion kaupunkikuvaa, lisätä kaupungin vetovoimaa, sekä tuoda uutta elinvoimaa erityisesti keväiseen matkailuun.

Pienilläkin kaupunkiympäristön parannuksilla voidaan lisätä viihtyvyyttä ja luoda uusia kohtaamispaikkoja kaupunkilaisille. Kirsikkapuiden istuttaminen olisi mahdollista toteuttaa vaiheittain osana kaupungin normaalia viherrakentamista.

Kuopion keskustan puistoista tunnetuimmat Väinölänniemi, Snellmanninpuisto, Valkeisenpuisto ja Hapelähteenpuisto ovat kaupunkilaisten ja vierailijoiden keskuudessa erittäin suosittuja kohtaamis- ja ajanviettopaikkoja. Puistoissa myös järjestetään erilaisia tapahtumia. Kuopio sijaitsee puuvartisten kasvien menestymisvyöhykkeellä III. Kuopiossa menestyvät erilaiset hapan- ja rusokirsikat, joiden kukinta ei ole yhtä loistelas kuin Helsingin Roihuvuoressa menestymisvyöhykkeellä I menestyvien koristekirsikoiden kukinta.

Kaupunkirakennelautakunta	§ 124	17.06.2026
Kaupunginhallitus	§ 195	17.08.2026
Kaupunginvaltuusto		21.09.2026

Viher- ja virkistysalue-suunnittelu on tutkinut mahdollisia paikkoja Kirsikkapuupuistolle tai kirsikkapuiden istutusalueeksi olemassa olevassa puistossa.

Savisaaren pohjoisosaan on suunniteltu modernia kansanpuistoa, joka on teemoitettu Puistometsä, Vanha Taimisto ja Kirsikkapuupuisto alueisiin. Kirsikkapuupuistoa on kaavailtu entisen kaupungin kasvihuone- ja puuverstasalueelle. Alue on pienilmastoltaan suopea aroille kasveille. Lisäksi siellä olevat rakennukset mahdollistavat esim. kesäkahvila tai muuta harraste- ja yhdistystoimintaa. Rakennusten keskelle jää nykyisin nurmikkoalue, johon on suunniteltu kirsikkapuita sekä istuskelu- ja piknikpaikkoja. Savisaarella mahdollistuisi kaiken kansan virkistysalue, jonka suunnitteluun, toteuttamiseen ja käyttöön liittyisi vahvasti yhdessä tekeminen ja kokeminen sekä esteettömyys. Suunnitellun kirsikkapuupuiston vieressä on vanha kaupungin taimisto, joka polkuverkostoineen mahdollistaa harvinaisiin puulajeihin tutustumisen kirsikkapuualueella oleskelun lisäksi.

Tunnettuja puistoja keskustassa, joihin voisi sijoittaa kirsikkapuualueen ovat Valkeisenpuisto ja Hapelähteenpuisto. Valkeisenpuisto on erittäin suosittu virkistysalue, jossa on monipuolisia toiminta-alueita mm. leikkipuisto, ruusutarha, tapahtuma- aukio, uimaranta ja lähiliikunta-alue. Puistosta löytyy valmiit puitteet järjestää erilaisia tapahtumia (tapahtumasähkö, vesipiste, WC). Lammen ympärillä on valmiina monilajinen kasvillisuusvyöhyke sisältäen puita, pensaita ja perennoja. Valkeisen puiston länsipuolella leikkikentän ja ruusutarhan välissä on nurmialue, joka soveltuu kirsikkapuiden istutusalueeksi.

Hapelähteenpuisto on toinen keskustan tunnettu ja aktiivisessa virkistyskäytössä oleva viheralue. Puistossa on monipuolisia toiminta-alueita, mm. leikkikenttä, monitoimiareena, seniori- ja kuntoilualue. Hapelähteenpuistossa kasvaa jo nykyisin hyvä kokoelma erilaisia hapankirsikoita, päärynäpuita ja pilvikirsikoita. Puiston läpi kulkevan Maljapuron ympäryksillä on monilajiset kukkivat perennaistutukset. Puiston lounaisosan nurmialue soveltuu hyvin uusille kirsikkapuustutuksille.

Yksi sijainti vaihtoehto kirsikkapuualueeksi on keskustan ulkopuolella Rautaniemessä sijaitseva Puronotkonpuisto. Puistossa on nykyisin toinen kaupungin alppiruusuistutusalueista. Puronotkonpuisto on sijainniltaan kauimpana keskustasta. Puisto on suurelta osaa ulkoilu- ja virkistysmetsää. Puiston läpi kulkee ulkoilukäytävä. Väylän varret ovat joko leikattua nurmikkoa tai niittynä hoidettua aluetta. Lähin joukkoliikenteen pysäkki on noin 400 metrin päässä esitetystä kirsikkapuualueesta. Alppiruusualueen vieressä on avoin nurmialue, joka soveltuisi kirsikkapuiden istutusalueeksi. Kukkivat kirsikkapuut ja heti niiden jälkeen kukintaansa aloittavat alppiruusut ja atsaleat täydentäisivät puiston kukinta-aikaa pidemmälle alkukesään.

Kaupunkirakennelautakunta	§ 124	17.06.2026
Kaupunginhallitus	§ 195	17.08.2026
Kaupunginvaltuusto		21.09.2026

Kaikkiin esitettyihin sijaintipaikkoihin kirsikkapuupuiston tai kirsikkapuustutusalueen voi toteuttaa osana kaupungin puisto- ja viherverkostoa. Puistoalueet ja käytäväverkosto ovat Savisaarta lukuun ottamatta rakennettu valmiiksi. Kirsikkapuiden istutus ehdotettuihin sijaintipaikkoihin onnistuu vaiheittain osana kaupungin investointiohjelmassa Viheralueiden kehittämishankkeet kohdan rahoituksella. Savisaaren kirsikkapuupuiston valmistuminen odottaa Savilahden alueen asemakaavoituksen viimeisen vaiheen valmistumista useamman vuoden päähän. Savisaaren puiston toteuttaminen vaatii oman investointimäärärahan Kirsikkapuuston rakentamiselle.

Toimivallan peruste

Kuopion kaupungin hallintosääntö § 33

Vaikutusten arviointi

Päätösten vaikutusten ennakkoarviointia ei tehdä, kun kyseessä on esityksen vastaamiseen liittyvä asia. (KH 21.10.2024 §293).

Elinvoimajaosto	§ 44	27.08.2026
Kaupunginhallitus	§ 216	07.09.2026
Kaupunginvaltuusto		21.09.2026

16**Vastaus valtuustoaloitteeseen / Nuorille suunnattu Kesäkaveri -työmahdollisuus perheisiin**

Kaupunginvaltuusto 21.09.2026
3669/00.01.07/2026

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus

Kaupunginvaltuusto merkitsee saadun selvityksen tiedoksi vastauksena valtuustoaloitteeseen.

Päätös

Liitteet 3669/2026 Valtuustoaloite - Nuorille suunnattu Kesäkaveri -työmahdollisuus perheisiin

Päätöshistoria

Kaupunginhallitus 07.09.2026 § 216

Valmistelijat / lisätiedot:
työllisyyspalvelupäällikkö Virpi Noronen, puh. 044 718 1071
työllisyysaluejohtaja , puh. 044 718 7502
etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

Päätösehdotus

kaupunginjohtaja Soile Lahti

Kaupunginhallitus ehdottaa kaupunginvaltuustolle, että se merkitsee saadun selvityksen tiedoksi vastauksena valtuustoaloitteeseen.

Elinvoimajaosto	§ 44	27.08.2026
Kaupunginhallitus	§ 216	07.09.2026
Kaupunginvaltuusto		21.09.2026

Päätös

Merkitään, että työllisyyspalvelupäällikkö Virpi Noronen oli läsnä pykälässä vastaamassa kysymyksiin ja hän poistui kokouksesta kysymyksiin vastaamisen jälkeen.

Kaupunginhallitus hyväksyi yksimielisesti kaupunginjohtajan päätösehdotuksen.

Päätöshistoria

Elinvoimajaosto 27.08.2026 § 44

Valmistelijat / lisätiedot:

työllisyyspalvelupäällikkö Virpi Noronen, puh. 044 718 1071

työllisyysaluejohtaja Tiina Mäenpää, puh. 044 718 7502

etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

Päätösehdotus

elinvoimajohtaja Timo Antikainen

Elinvoimajaosto antaa kaupunginhallitukselle ja edelleen kaupunginvaltuustolle oheisen vastauksen valtuustoaloitteeseen nuorille suunnatun Kesäkaveri -työmahdollisuuden pilotoimisen käynnistämisestä.

Päätös

Merkitään, että työllisyyspalvelupäällikkö Virpi Noronen saapui kokoukseen tämän asian käsittelyn alussa.

Elinvoimajaosto hyväksyi yksimielisesti esittelijän päätösehdotuksen.

Selostus

Valtuutetut Suvi-Tuulia Kovalainen ja Laura Kukkonen sekä 33 aloitteen allekirjoittajaa ovat jättäneet 28.4.2026 valtuustossa valtuustoaloitteen Nuorille suunnattu Kesäkaveri -työmahdollisuus perheisiin.

Aloitteessa esitetään, että kaupunki selvittää mahdollisuuden käynnistää pilottina nuorille suunnatun Kesäkaveri -mallin, jossa nuoria työllistetään kesäajaksi perheisiin kevyihin ja ohjattuihin tehtäviin. Työ voisi sisältää lasten kanssa ulkoilua, leikkiä, arjen askareissa avustamista sekä muuta perheiden arkea helpottavaa tekemistä. Malli tarjoaisi nuorille

Elinvoimajaosto	§ 44	27.08.2026
Kaupunginhallitus	§ 216	07.09.2026
Kaupunginvaltuusto		21.09.2026

ensimmäisen työkokemuksen ja samalla perheille konkreettista tukea. Pilotissa esitetään hyödynnettävän kaupungin kesätyöseteliä sekä muiden toimijoiden, kuten nuoriso- ja perhepalvelujen sekä järjestöjen mahdollisuutta osallistua mallin toteutukseen. Valtuustoaloitteessa esitetään kesätyösetelin käytön laajentamista 8-luokkalaisille koululaisille tämän pilotin kautta.

Kuopion työllisyyspalvelussa kesätyöseteli on ollut käytössä vuodesta 2018 saakka. Alusta lähtien kesätyösetelin tarkoitus on ollut tukea työkokemuksen saamisessa nuoria, joista useille kesätyö on ensimmäinen kosketus työelämään. Kohderyhmä on ollut alusta saakka 9-luokkalaiset, joilla muutoin on riski jäädä kesätyömarkkinoiden ulkopuolelle. Myöhemmin kesätyösetelin käyttöä on laajennettu niin, että sitä on voinut hakea 9-luokkalaisten lisäksi vuosittain myös muut määritellyt vanhemmat ikäluokat. Näitä kesätyöseteleitä on ollut jaossa vuosittain 150 kpl. Yhteensä kesätyösetelillä työllistyy vuosittain noin 400 nuorta. Määrärahaa tähän työllistämistoimeen on varattu vuosittain 150 000 e työllisyyspalvelun budjettiin.

Alla olevasta taulukosta näkee kesätyösetelien saajien määrien kehityksen vuosittain.

Vuosi	Henkilömäärä	Kesäyrittäjät ja 4H -yrittäjät
2018	37	8
2019	177	6
2020	200	8
2021	370	19
2022	432	25
2023	416	3
2024	392	17
2025	420	7

Taulukko 1: Kesätyösetelien saajien määrä vuosittain

Kesätyöseteli on arvoltaan 300e ja työnantajan maksaman palkan tulee olla vähintään 450e kahden viikon/10 työpäivän ajalta. Peruspalkan tulee olla kuitenkin työehtosopimuksen tai yleissitovan työehtosopimuksen mukainen. Muussa tapauksessa on työntekijälle maksettava tehdystä työstä tavanomainen ja kohtuullinen palkka niin, että työttömyysturvalain työssäoloehdon mukainen vähimmäispalkka täyttyy eli vähintään 8,31 euroa tunnissa. Peruspalkan lisäksi kesätyöntekijälle tulee maksaa lomakorvaus ja huomioida mahdolliset iltaja viikonloppulisät. Työllistämisessä on huomioitava myös muut työnantajan velvoitteet kuten työturvallisuusvastuut, työaikalainsäädännön noudattaminen sekä vakuutukset.

Kesätyösetelin käytön edellytyksenä on tällä hetkellä, että tuen saaja on Y-tunnuksellinen työnantaja. Tämä varmistaa työnantajavelvoitteiden toteutumisen sekä hallinnollisen valvonnan. Yksityishenkilöt, johon tämä valtuustoaloite kohdentuu, eivät pääsääntöisesti täytä

Elinvoimajaosto	§ 44	27.08.2026
Kaupunginhallitus	§ 216	07.09.2026
Kaupunginvaltuusto		21.09.2026

näitä edellytyksiä ilman erillisiä järjestelyjä. Kesäkaveri-mallin toteuttaminen edellyttäisikin käytännössä väliin toimivaa järjestöä tai muuta organisoivaa tahoa, joka toimii työnantajana (Y-tunnuksella), vastaa palkanmaksusta ja työnantajavelvoitteista, koordinoi nuorten ja perheiden kohtaamisen ja tukee nuoria työelämävalmiuksissa. Vastaavan tyyppisiä toimintamalleja, joissa nuoret tekevät keikkaluonteista työtä kotitalouksille järjestötoimijan tuella, on käytössä erityisesti 4H-toiminnassa ja muussa nuorisotyössä. Näissä malleissa järjestö toimii keskeisenä mahdollistajana ja tukee sekä nuoria että toimeksiantajia, mikä madaltaa osallistumisen kynnystä. Mallin pilotoimiseksi tulisikin ensisijaisesti selvittää, löytyykö yhdistyksiltä halukkuutta ja valmiuksia toimia työnantajina ja koordinoivina tahoina tällaisessa toimintamallissa.

Aloite on lähtökohdiltaan kannatettava. Se vastaa sekä nuorten kesätyömahdollisuuksien lisäämisen tarpeeseen että perheiden arjen tukemiseen. Nuorten työllistymisen tukeminen matalan kynnyksen tehtäviin on tärkeää erityisesti silloin, kun ensimmäisen työkokemuksen saaminen on vaikeutunut. On syytä huomioida, että kevään 2026 aikana on jätetty myös toinen valtuustoaloite kesätyösetelin käytön laajentamisesta. Siinä kohderyhmää esitettiin laajennettavan toisen asteen opiskelijoille. Kesätyöseteli työllistämisen mallina on erinomainen tapa tukea nuorten työllistymistä ja työelämäkokemuksen saamista. On pohdittava painopisteitä, mihin määrärahojen puitteissa kesätyöseteliä halutaan kohdentaa ja millä näkökulmalla, huomioiden työllisyyspalvelujen perustehtävä eli elinvoiman vahvistaminen ja työnhakijoiden työllistymisen tukeminen.

Toimivallan peruste

Kuopion kaupungin hallintosääntö 30 §

Vaikutusten arviointi

Päätösten vaikutusten ennakkoarviointia ei tehdä, kun kyseessä on esityksen vastaamiseen liittyvä asia (KH 21.10.2024 § 293).

17

Kaupunginvaltuuston kokouksessa jätetyt valtuustoaloitteet

Kaupunginvaltuusto 21.09.2026

1257/00.01.02/2025

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus

Kaupunginvaltuusto merkitsee valtuustoaloitteet tiedoksi ja lähettää aloitteet kaupunginhallitukselle valmisteltavaksi.

Päätös

Vaikutusten arviointi

Päätöksen vaikutusten ennakkoarviointia ei tehdä, koska kyseessä on hallinnon sisäistä käsittelyä koskeva asia (KH 21.10.2024 § 293).