

Vastaus valtuustoaloitteeseen / Nuorille suunnattu Kesäkaveri -työmahdollisuus perheisiin

Kaupunginvaltuusto 21.09.2026
3669/00.01.07/2026

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus

Kaupunginvaltuusto merkitsee saadun selvityksen tiedoksi vastauksena valtuustoaloitteeseen.

Päätös

Liitteet 3669/2026 Valtuustoaloite - Nuorille suunnattu Kesäkaveri -työmahdollisuus perheisiin

Päätöshistoria

Kaupunginhallitus 07.09.2026 § 216

Valmistelijat / lisätiedot:
työllisyyspalvelupäällikkö Virpi Noronen, puh. 044 718 1071
työllisyysaluejohtaja , puh. 044 718 7502
etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

Päätösehdotus

kaupunginjohtaja Soile Lahti

Kaupunginhallitus ehdottaa kaupunginvaltuustolle, että se merkitsee saadun selvityksen tiedoksi vastauksena valtuustoaloitteeseen.

Päätös

Merkitään, että työllisyyspalvelupäällikkö Virpi Noronen oli läsnä pykälässä vastaamassa kysymyksiin ja hän poistui kokouksesta kysymyksiin vastaamisen jälkeen.

Kaupunginhallitus hyväksyi yksimielisesti kaupunginjohtajan päätösehdotuksen.

Päätöshistoria

Elinvoimajaosto 27.08.2026 § 44

Valmistelijat / lisätiedot:

työllisyyspalvelupäällikkö Virpi Noronen, puh. 044 718 1071

työllisyysaluejohtaja Tiina Mäenpää, puh. 044 718 7502

etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

Päätösehdotus

elinvoimajohtaja Timo Antikainen

Elinvoimajaosto antaa kaupunginhallitukselle ja edelleen kaupunginvaltuustolle oheisen vastauksen valtuustoaloitteeseen nuorille suunnatun Kesäkaveri -työmahdollisuuden pilotoimisen käynnistämisestä.

Päätös

Merkittään, että työllisyyspalvelupäällikkö Virpi Noronen saapui kokoukseen tämän asian käsittelyn alussa.

Elinvoimajaosto hyväksyi yksimielisesti esittelijän päätösehdotuksen.

Selostus

Valtuutetut Suvi-Tuulia Kovalainen ja Laura Kukkonen sekä 33 aloitteen allekirjoittajaa ovat jättäneet 28.4.2026 valtuustossa valtuustoaloitteen Nuorille suunnattu Kesäkaveri -työmahdollisuus perheisiin.

Aloitteessa esitetään, että kaupunki selvittää mahdollisuuden käynnistää pilottina nuorille suunnatun Kesäkaveri -mallin, jossa nuoria työllistetään kesäajaksi perheisiin kevyihin ja ohjattuihin tehtäviin. Työ voisi sisältää lasten kanssa ulkoilua, leikkiä, arjen askareissa avustamista sekä muuta perheiden arkea helpottavaa tekemistä. Malli tarjoaisi nuorille ensimmäisen työkokemuksen ja samalla perheille konkreettista tukea. Pilotissa esitetään hyödynnettävän kaupungin kesätyöseteliä sekä muiden toimijoiden, kuten nuoriso- ja perhepalvelujen sekä järjestöjen mahdollisuutta osallistua mallin toteutukseen. Valtuustoaloitteessa esitetään kesätyösetelin käytön laajentamista 8-luokkalaisille koululaisille tämän pilotin kautta.

Kuopion työllisyyspalvelussa kesätyöseteli on ollut käytössä vuodesta 2018 saakka. Alusta lähtien kesätyösetelin tarkoitus on ollut tukea työkokemuksen saamisessa nuoria, joista useille kesätyö on ensimmäinen kosketus työelämään. Kohderyhmä on ollut alusta saakka 9-luokkalaiset, joilla muutoin on riski jäädä kesätyömarkkinoiden ulkopuolelle. Myöhemmin kesätyösetelin käyttöä on laajennettu niin, että sitä on voinut hakea 9-luokkalaisten lisäksi vuosittain myös muut määritellyt vanhemmat ikäluokat. Näitä kesätyöseteleitä on ollut jaossa vuosittain 150 kpl. Yhteensä kesätyösetelillä työllistyy vuosittain noin 400 nuorta. Määrärahaa tähän työllistämistoimeen on varattu vuosittain 150 000 e työllisyyspalvelun budjettiin.

Alla olevasta taulukosta näkee kesätyösetelien saajien määrien kehityksen vuosittain.

Vuosi	Henkilömäärä	Kesäyrittäjät
2018	37	8
2019	177	6
2020	200	8
2021	370	19
2022	432	25
2023	416	3
2024	392	17
2025	420	7

Taulukko 1: Kesätyösetelien saajien määrä vuosittain

Kesätyöseteli on arvoltaan 300e ja työnantajan maksaman palkan tulee olla vähintään 450e kahden viikon/10 työpäivän ajalta. Peruspalkan tulee olla kuitenkin työehtosopimuksen tai yleissitovan työehtosopimuksen mukainen. Muussa tapauksessa on työntekijälle maksettava tehdystä työstä tavanomainen ja kohtuullinen palkka niin, että työttömyysturvalain työssäoloehdon mukainen vähimmäispalkka täyttyy eli vähintään 8,31 euroa tunnissa. Peruspalkan lisäksi kesätyöntekijälle tulee maksaa lomakorvaus ja huomioida mahdolliset iltaja viikonloppulisät. Työllistämässä on huomioitava myös muut työnantajan velvoitteet kuten työturvallisuusvastuut, työaikalainsäädännön noudattaminen sekä vakuutukset.

Kesätyösetelin käytön edellytyksenä on tällä hetkellä, että tuen saaja on Y-tunnuksellinen työnantaja. Tämä varmistaa työnantajavelvoitteiden toteutumisen sekä hallinnollisen valvonnan. Yksityishenkilöt, johon tämä valtuustoaloite kohdentuu, eivät pääsääntöisesti täytä näitä edellytyksiä ilman erillisiä järjestelyjä. Kesäkaveri-mallin toteuttaminen edellyttäisikin käytännössä väliin toimivaa järjestöä tai muuta organisoivaa tahoa, joka toimii työnantajana (Y-tunnuksella), vastaa palkanmaksusta ja työnantajavelvoitteista, koordinoi nuorten ja perheiden kohtaamisen ja tukee nuoria työelämävalmiuksissa. Vastaavan tyyppisiä toimintamalleja, joissa nuoret tekevät keikkaluonteista työtä kotitalouksille järjestötoimijan tuella, on käytössä erityisesti 4H-toiminnassa ja muussa nuorisotyössä. Näissä malleissa järjestö toimii keskeisenä mahdollistajana ja tukee sekä nuoria että toimeksiantajia, mikä madaltaa osallistumisen kynnystä. Mallin pilotoimiseksi tulisikin ensisijaisesti selvittää, löytyykö yhdistyksiltä halukkuutta ja valmiuksia toimia työnantajina ja koordinoivina tahoina tällaisessa toimintamallissa.

Aloite on lähtökohdiltaan kannatettava. Se vastaa sekä nuorten kesätyömahdollisuuksien lisäämisen tarpeeseen että perheiden arjen tukemiseen. Nuorten työllistymisen tukeminen matalan kynnyksen tehtäviin on tärkeää erityisesti silloin, kun ensimmäisen työkokemuksen saaminen on vaikeutunut. On syytä huomioida, että kevään 2026 aikana on jätetty myös toinen valtuustoaloite kesätyösetelin käytön laajentamisesta. Siinä kohderyhmää esitettiin laajennettavan toisen asteen opiskelijoille. Kesätyöseteli työllistämisen mallina on erinomainen tapa tukea nuorten työllistymistä ja työelämäkokemuksen saamista. On pohdittava painopisteitä, mihin määrärahojen puitteissa kesätyöseteliä halutaan kohdentaa ja millä näkökulmalla, huomioiden työllisyyspalvelujen perustehtävä eli elinvoiman vahvistaminen ja työnhakijoiden työllistymisen tukeminen.

Vaikutusten arviointi

Päätösten vaikutusten ennakkoarviointia ei tehdä, kun kyseessä on esityksen vastaamiseen liittyvä asia (KH 21.10.2024 § 293).