

Valtuustoaloitteen tekijät: Keijo Ollikainen ja Johanna Huhta

Valtuustoaloite: Kesätyösetelin käytön laajentaminen toisen asteen opiskelijoille ja alueellisen yrittäjyyden tukemien

Me allekirjoittaneet esitämme, että Kuopion kaupungin kesätyösetelin ehtoja kehitetään seuraavasti:

1. Kesätyösetelin kohderyhmää laajennetaan toisen asteen koulutuksen alkuvaiheessa oleviin opiskelijoihin (esim. lukion ja ammatillisen koulutuksen 1. ja 2. vuoden opiskelijat)
2. Kesätyösetelin markkinointia tehostetaan kouluissa ja sosiaalisessa mediassa, jotta yhä useampi nuori ja työnantaja saa tiedon mahdollisuudesta
3. Korostetaan ja tuetaan nykyistä mahdollisuutta käyttää seteliä myös Kuopion ulkopuolella Pohjois-Savon alueella

Perustelut

1. Nuorten omatoimisuuden, hyvinvoinnin ja arjen joustavuuden tukeminen

Monelle nuorelle kesätyö on ensimmäinen kosketus työelämään. Laajentamalla kesätyösetelin käyttöaluetta tuemme nuorten mahdollisuuksia hakeutua töihin sinne, missä he kesällä muutenkin viettävät aikaa, esimerkiksi mummolaan tai toisen vanhemman luokse. Tämä lisää nuorten omaehtoisuutta, vahvistaa työelämätaitoja ja helpottaa perheiden kesäjärjestelyjä.

2. Mielenterveyden ja osallisuuden edistäminen

Kesätyö antaa merkityksellisyyden ja pystyvyyden kokemuksia, jotka ovat nuorten mielenterveyden kannalta keskeisiä. Työhön pääseminen tukee osallisuutta, ehkäisee yksinäisyyttä ja vahvistaa hyvinvointia, erityisesti niille nuorille, joilla ei ole verkostoja Kuopion alueella mutta on mahdollisuus työllistyä muualla maakunnassa.

3. Kustannustehokas keino lisätä käyttöä

Vuonna 2025 Kuopion kaupunki jakoi kesätyöseteleitä yhteensä

1442 kappaletta, joista 1292 9.-luokkalaisille ja 150 kappaletta 16–19-vuotiaille nuorille. Näistä seteleistä käytettiin yhteensä 420 kappaletta. Erityisesti 16–19-vuotiaiden osalta hakijoita oli enemmän kuin jaettavia seteleitä, minkä vuoksi ne arvottiin halukkaiden kesken. Tämä kertoo selvästi, että kesätyösetelille on todellista kysyntää ja kiinnostusta nuorten keskuudessa. Vuoden 2025 kokonaiskustannus kaupungille oli 126 000 euroa. Tämä on hyvin pieni investointi verrattuna siihen, mitä saavutetaan:

- * Nuoret saavat joustavammin mahdollisuuden työllistyä
- * Nuorten mielenterveyttä ja osallisuutta tuetaan
- * Maakunnan sisäinen liikkuvuus ja yritysysteistyö lisääntyy

Kyseessä on siis kustannustehokas keino lisätä kesätyösetelin käyttöä ja tukea nuorten hyvinvointia, ilman että koko järjestelmästä tarvitsee tehdä raskaampaa tai laajasti uudistaa.

4. Toisen asteen opiskelijat mukaan, oikea-aikaista tukea työelämäpolun alkuun

Laajentamalla setelin käyttöä myös toisen asteen opiskelijoille tuetaan nuorten kasvua ja kiinnittymistä työelämään juuri ratkaisevassa elämänvaiheessa.

Kuopion kaupunki

5. Tuki pienyrittäjille ja alueelliselle elinvoimalle

Kun kesätyösetelin voi käyttää myös pienissä yrityksissä maakunnan eri osissa, se tuo konkreettista apua alueellisille pienyrittäjille, joilla ei ole aina resursseja palkata nuoria ilman ulkopuolista tukea. Tämä luo paikallista elinvoimaa, tukee yritystoimintaa ja antaa nuorelle mahdollisuuden tutustua yrittäjyyteen käytännössä.

6. Markkinointi ja tietoisuus kuntoon

Moni nuori tai työnantaja ei tiedä kesätyösetelin mahdollisuuksista tai käyttöehdoista. Siksi ehdotamme panostusta opinto-ohjauksen kautta tapahtuvaan tiedottamiseen kouluissa sekä nuoria tavoittavaan sosiaalisen median viestintään.

Yhteenveto

Toteuttamalla nämä kehitystoimet:

- + Tuemme nuorten hyvinvointia, työllistymistä ja kasvua
- + Hyödynnämme jo olemassa olevan järjestelmän täyden potentiaalin
- + Tuemme pienyrittäjiä
- + Vahvistamme alueellista elinvoimaa ja yhdenvertaisuutta
- + Parannamme viestintää ja käyttöastetta kustannustehokkaasti

Kuopio voi toimia suunnannäyttäjänä ja maakunnallisena veturina, joka kannustaa myös muita Pohjois-Savon kuntia kehittämään nuorten työllistämisen keinoja ja mahdollisuuksia.

Tämä aloite on osa Kuopion visiota Kukoistava Kuopio – kestävä kasvua ja elämänvoimaa. Se rakentaa vastuullista ja reilua yhteiskuntaa, jossa jokainen nuori saa mahdollisuuden kasvaa ja kehittyä.

Samalla se heijastaa rohkeutta ja ratkaisukeskeisyyttä, halua katsoa tulevaisuuteen ja kehittää toimivia malleja nuorten parhaaksi. Aloite kumpuaa yhteisöllisyydestä ja ratkaisukeskeisyydestä, tahdosta pitää huolta nuorista, pienyrittäjistä ja koko alueen elinvoimasta.

Päiväys	Valtuutettu tai valtuustoryhmä	Allekirjoitus
7.3.2026	Keijo Ollikainen	
7.3.2026	Johanna Huhta	

Allekirjoittajat:23.3.2026

1.	Ahonen Jenna	x
2.	Airaksinen Tanja	x
3.	Auvinen Harri	x
4.	Backnäs Teemu	x
5.	Berg Marja	x

6.	Cederberg Björn	x
7.	Eskelinen Aleksi	
8.	Eskelinen Heidi	x
9.	Hagert Kalle	x
10.	Hakokivi Nina	x
11.	Huhta Johanna	x
12.	Jalkala Merja	x
13.	Jalkala Tarja	x
14.	Kaartinen Tiina	
15.	Kairinen Petra	x
16.	Karkulahti Saara	x
17.	Katainen Elsi	x
18.	Keilonen Jenny	
19.	Kilpi Marko	
20.	Kokki Hannu	x
21.	Konttinen Hilka	x
22.	Korhonen Kari	
23.	Koskinen Ari	x
24.	Kovalainen Suvi-Tuulia	
25.	Kukkonen Laura	
26.	Kumpulainen Mauno	
27.	Kumpulainen Sami	x
28.	Kurkinen Karoliina	
29.	Kuusela Laura	
30.	Kähkönen Heikki	

31.	Laine Anssi	
32.	Linnanmäki Vesa	x
33.	Luoma Tytti	
34.	Lötjönen Vesa	x
35.	Niiranen Pekka	x
36.	Nykänen Jarmo	x
37.	Ojala Annukka	x
38.	Ollikainen Keijo	x
39.	Ollila Tessa	x
40.	Partanen Karoliina	
41.	Pehkonen Minna	x
42.	Pirinen Risto	x
43.	Pitkänen Eveliina	x
44.	Pylkkönen Satu	x
45.	Pääkkö Sakari	x
46.	Rossi Markku	
47.	Ryynänen Olli-Pekka	x
48.	Röppänen Neeta	
49.	Savolainen Jukka	x
50.	Savolainen Leila	
51.	Savolainen Tuula	
52.	Savolainen-Lipponen Teija	x
53.	Sokka Irja	x
54.	Sutinen Kari	x
55.	Sääski Kaija	x

56.	Tolppanen Tapio	x
57.	Vaattovaara Jenni	
58.	Väätäinen Nanna	x
59.	Väätäinen Tuula	x
60.	Jukarainen Markus	x
61.	Lindholm Taru	x
62.	Soini Teemu	x
63.		
64.		
65.		
66.		
67.		
68.		
69.		