

Kuopion kaupungin johtamisen periaatteet

Kaupungin yhteistyötoimikunta 09.06.2026 § 25

Kaupunginhallitus 22.06.2026

3810/01.00.00/2026

Valmistelijat / lisätiedot:

Tarja Savolainen, koulutus- ja rekrytointipäällikkö puh. 044 718 2221

etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

Päätösehdotus

kaupunginjohtaja Soile Lahti

Kaupunginhallitus vahvistaa Kuopion kaupungin operatiivisen johtamisen periaatteet.

Päätös

Selostus

Kuopion kaupungin strategia ja johtamisjärjestelmä uudistuivat vuoden 2026 alusta. Strategiatyö on jatkunut kevään aikana toimenpideohjelman laatimisella. Toimenpideohjelman valmistelun rinnalla valmisteltiin Kuopion kaupungin johtamisen periaatteet tukemaan strategian toimenpiteiden onnistumista.

Työ käynnistettiin helmikuussa 2026 osallistamalla kaikki esihenkilöt johtamisen periaatteiden valmisteluun. Valmistelua toteutettiin alkukyselyn sekä esihenkilöseminaarissa tehdyn työpajatyöskentelyn avulla.

Tavoitteena on, että operatiivisen johtamisen periaatteet toimivat käytännönläheisenä työkaluna esihenkilötyössä. Ne konkretisoivat strategian ja arvot käytännön johtamiskäyttäytymiseksi esimerkiksi vuorovaikutuksessa, päätöksenteossa ja ihmisten kohtaamisessa. Johtamisperiaatteet kuvaavat tavoiteltavaa johtamistapaa.

Kaupunginjohtajan johtoryhmä ja laajennettu johtoryhmä ovat käsitelleet periaatteita huhtitoukokuun aikana. Periaatteet esiteltiin yhteistyötoimikunnassa 9.6.2026.

Keskustelua johtamisen periaatteista jatkettiin 11.6.2026 esihenkilöseminaarissa yhdessä strategian toimenpideohjelman kanssa.

Kuopion kaupungin johtamisen periaatteet ovat:

1. Johdan reilusti ja kannan vastuun:

- Toimin yhdenvertaisesti ja oikeudenmukaisesti
- Pidän kiinni sovitusta linjoista ja päätöksistä
- Perustelen ratkaisut avoimesti ja ymmärrettävästi
- Johdan ihmisiä yksilöllisesti yhteisillä pelisäännöillä
- Olen avoin omaa toimintaani kohtaan ja opin virheistäni
- Kannan vastuuni myös rajapinnasta, jotta asiakkaan asia tulee hoidettua
- Puutun epäasialliseen käytökseen ajoissa

2. Vien asiat eteenpäin ratkaisuihin keskittyen:

- Suuntaan keskustelun siihen, miten asiassa edetään ja etsin ratkaisuja yhdessä
- Osallistan, jaan vastuuta ja pyydän apua
- Tartun rohkeasti haasteisiin ja uudistan toimintatapoja
- Rohkaisen kokeiluihin, ratkaisujen hakemiseen ja uuden oppimiseen
- Johdan omalla esimerkilläni
- Huolehdin osaltani sujuvasta viestinnästä ja varmistan, että tieto kulkee

3. Rakennan luottamusta ja yhteyttä arjessa

- Rakennan luottamuksellista ja turvallista ilmapiiriä
- Olen itse luottamuksen arvoinen
- Ajattelen toisesta hyvää ja kohtaan ihmiset ihmisinä
- Kuuntelen aidosti, olen kiinnostunut ja varmistan sen, että ihmiset tulevat kuulluiksi
- Vahvistan tiimihenkeä ja yhdessä onnistumista
- Edistän yhteistyötä myös eri yksiköiden ja toimialojen välillä
- Haluan jokaisen onnistuvan työssään ja osoitan arvostusta sanoin ja teoin

Johtamisen periaatteet jalkautetaan osaksi johtamisrakenteita ja HR-prosesseja.

Toimeenpanon vastuut ovat:

- Kaupunginjohtajan johtoryhmä omistaa kokonaisuuden ja seuraa sitä kokouksissaan
- Laajennettu johtoryhmä vastaa toimeenpanosta ja raportoinnista
- Viestintä tukee kaupunginjohtajan johtoryhmää viestinnässä (ml. visualisointi ja materiaalit)
- HR integroi periaatteet osaksi HR-prosesseja

Toimeenpanon seuranta toteutetaan:

- johtoryhmien kokouksissa tapahtuvalla raportoinnilla
- henkilöstön hyvinvointikyselyllä
- esihenkilökyselyllä

Toimivallan peruste

Kuopion kaupungin hallintosääntö 27 §

Vaikutusten arviointi

Päätösten vaikutusten ennakoarviointia ei tehdä, kun kyseessä on tiedoksi merkittävä asia (KH 21.10.2024, § 293).

Liitteet 3810/2026 Kuopion kaupunki johtamisen periaatteet