Keskeisten tytäryhteisöjen osavuosikatsaukset

Konserniyhteisöjen tulee omalla toiminnallaan tukea kaupungin strategia toteutusta.

Kaikkia konserniyhteisöjä koskevat seuraavat yhteiset tavoitteet:

- Kuopion kaupungin työllisyyden parantaminen
- Osaavan työvoiman saatavuuden edistäminen mm. harjoittelupaikkoja tarjoamalla
- Resurssiviisauden ja kiertotalouden toimintaperiaatteiden toteuttaminen investoinneissa, hankinnoissa ja palvelutuotannossa

Tavoitteiden toteutumisesta raportoidaan johdon katsauksessa.

A. Kuopio-konsernin strategiset yhtiöt

Kuopion Energia -konserni

Tehtävä: Tukkusähkön ja kaukolämmön myynti, sähkön ja lämmön tuotanto sekä sähkön siirto

Omistussuhteet: Kuopion kaupunki 100 %

Tavoitteet	Tavoitteen mittari	Toteuma 2024	Toteuma 2025	Tavoite 2026	Toteuma 09/2026	Ennuste 2026
Liikevaihto	M€	123,1	110,6	112,3	89,4	126,0
Tuloutus omistajalle	M€	9,0	10,5	10,5	9,7	10,5
Käyttökate-%	%	28,8	30	19,0	31,0	29,0
Omavaraisuusaste	%	33,1	36	32,0	36,9	37,7
Tuotannon kasvihuonepäästöt	tonnia CO^2	84 908	48 000	30 500	17 600	18 300

Tunnusluvut	Yksikkö	TP2024	TP2025	Tavoite 2026	Toteuma 09/2026	Ennuste 2026
Liikevaihto	M€	123,1	110,6	112,3	89,4	126,0
Investoinnit	M€	27,4	19,8	12,0	10,3	12,0
Myynti kaupungille	M€	6,1	5,9	8,5	4,8	8,5
Takaukset kaupungilta	M€	33,7	27,9	23,0	23,5	22,0
Kaupungilta saadut lainat	M€	103,0	103,0	95,0	101,0	99,0
Tilikauden tulos	M€	6,6	13,8	2,0	4,5	8,4
Osingot ja korot kaupungille	* M€	9,0	10,5	10,5	9,7	10,5
Henkilöstölukumäärä 31.12. (sis. määräaikaiset)	hlö	140	134	138	137	138

*Oletus: maksetut osingot tarkastelukautena edellisen vuoden tuloksesta

Sisältää myös pääomapalautuksen 1,6 M€ ja takausprovisiot

Toiminta ja arvio loppuvuoden etenemisestä

Kuopion Energia-konsernin liikevaihtoennuste on noin 126 milj. euroa, joka ylittää budjetin noin 13,7 milj. eurolla. Koko vuoden liikevoittoennuste on noin 17,5 milj. euroa, ja se ylittää budjetoidun liikevoiton noin 6,4 milj. eurolla. Lämmin syksy on tasannut kaukolämmön liikevaihtoennusteen lähelle budjettia. Syksyllä sähkön tukkumyynnistä on saatu aiempaa ennustetta alhaisempaa liikevaihtoa laskeneiden hintojen ja hintaennusteiden myötä.

Poikkeamat toiminnallisiin ja taloudellisiin tavoitteisiin

Kylmä talvi lisäsi kaukolämmön alkuvuodesta, mutta talvi ei kuitenkaan ollut niin kylmä, että lämpökeskuksissa olisi juurikaan käytetty öljyä kaukolämmön tuottamiseen. Sähkön markkinahinta on ollut ajoittain korkealla, mikä parantaa kuluvan vuoden tulosennustetta. Syksyn hintatoteumat ja -ennusteet ovat kuitenkin laskeneet ja leikanneet liikevaihtoennustetta. Polttoaineiden hinnat ovat kääntyneet laskuun.

Kaupunkikonsernin yhteiset tavoitteet

Kuopion kaupungin työllisyyden parantaminen

Kuopion Energia -konserni on vastuullinen työnantaja, joka työllistää suoraan noin 140 energia-alan ammattilaista. Välillisesti työllistämme ostamalla pääosan käyttämästämme biopolttoaineesta pohjoissavolaisilta toimijoilta. Kuopion Energia tekee jatkuvaa yhteistyötä paikallisten oppilaitosten kanssa ammatillisen koulutuksen parissa ja esittelee toimintaansa syksyisin 9. luokkalaisille Energiansäästöviikko-teemalla.

Osaavan työvoiman saatavuuden edistäminen mm. harjoittelupaikkoja tarjoamalla

Kesätyöntekijöitä oli tänä kesänä 12, ja opinnäytetöitä tehdään jatkuvasti eri liiketoiminnoille. Työnantajamielikuvan kehittämisessä on huomioitu etenkin nuoret.

Resurssiviisauden ja kiertotalouden toimintaperiaatteiden toteuttaminen investoinneissa, hankinnoissa ja palvelutuotannossa

Uusia, polttamista korvaavia tapoja tuottaa kaukolämpöä selvitetään jatkuvasti. Konkreettisena osoituksena polttamista korvaavista tuotantomuodoista on kesällä käyttöönotettu sähkökattila. Kuopion kaukolämmöntuotanto hoidettiin täysin sähkökattilalla kahden kuukauden jaksolla, ajoittuen kesä-elokuun väliselle ajalle. Jäähdytysratkaisujen myynti on vahvassa kasvussa. Sekä Savilahden alueen kaukojäähdytys että kiinteistökohtainen lämpöpumppuperusteinen jäähdytys ovat toteutukseltaan erittäin energiatehokkaita.

Kuopion Pysäköinti Oy

Tehtävä: Harjoittaa pysäköintiliiketoimintaa ja liiketilojen vuokrausta
Omistussuhteet: Kuopion kaupunki 100 %

Tavoitteet	Tavoitteen mittari	Toteuma 2024	Toteuma 2025	Tavoite 2026	Toteuma 09/2026	Ennuste 2026
Liikevaihto	M€	4,3	4,3	4,3	3,1	4,3
Tuloutus omistajalle	M€	0,0	0,0	0,1	0,0	0,0
Tilikauden tulos	M€	0,0	0,2	0,2	0,2	0,2
Omavaraisuusaste	%	92,0	93,0	93,5	94,0	94,0

Tunnusluvut	Yksikkö	TP2024	TP2025	Tavoite 2026	Toteuma 09/2026	Ennuste 2026
Liikevaihto	M€	4,3	4,3	4,3	3,1	4,3
Investoinnit	M€	0,1	0,1	0,1	0,0	0,1
Takaukset kaupungilta	M€	4,0	3,5	2,9	2,6	2,6
Kaupungilta saadut lainat	M€	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Tilikauden tulos	M€	0,0	0,2	0,2	0,2	0,2
Henkilöstölukumäärä 31.12.	hlö	6	6	6	6	5

Toiminta ja arvio loppuvuoden etenemisestä

Toriparkin kävijämäärät ovat hieman edellisvuotta alhaisemmat, mutta kadunvarsipysäköinnin kävijämäärät ovat suunnilleen samaa tasoa kuin vuonna 2025. Savilahden P-Sarastuskaaren ja P-Kuntolaakson pysäköintimäärät ovat hieman nousseet edellisvuodesta samalla ajanjaksolla. Tavoitteenamme on, että Kauppakeskus Apajan vuokrausaste on 100 %, tällä hetkellä se on 96 %. Arviomme on, että yhtiön tulos on tilikauden päättyessä positiivinen ja talousarviota parempi.

Poikkeamat toiminnallisiin ja taloudellisiin tavoitteisiin

Toiminnallisissa tavoitteissa yhtiö on tällä hetkellä toimintasuunnitelman mukaisessa aikataulussa ja taloudellisissa tavoitteissa talousarviota edellä.

Kaupunkikonsernin yhteiset tavoitteet

Kuopion kaupungin työllisyyden parantaminen

Kuopion Pysäköinti Oy pyrkii omalla toiminnallaan parantamaan Kuopion kaupungin työllisyyttä ja käyttämään TE-toimiston palveluita hyväkseen tarvittaessa, kuten työkokeilua, palkkatukea ym. vaihtoehtoja. Tällä hetkellä emme ole rekrytoimassa uusia työntekijöitä yhtiöömme.

Osaavan työvoiman saatavuuden edistäminen mm. harjoittelupaikkoja tarjoamalla

Kuopion Pysäköinti Oy:n toimintaperiaatteena ja vahvana tavoitteena on henkilöstön koulutusohjelmat eri muodoissa.

Resurssiviisauden ja kiertotalouden toimintaperiaatteiden toteuttaminen investoinneissa, hankinnoissa ja palvelutuotannossa

Resurssiviisauden ja kiertotalouden toimintaperiaatteita noudatamme siten, että otamme huomioon digitaalisilla palveluratkaisuilla ympäristöarvot ja pyrimme edistämään työhyvinvointia yhtiössämme. Tulevaisuuden visiona on kehittää pyörien pysäköintipalveluita ja lisätä sähköautojen latausmahdollisuuksia.

Kuopion Opiskelija-asunnot Oy

Tehtävä: Asuntotuotannon harjoittaminen Kuopion alueella sekä omistamiensa kiinteistöjen hallinta, ylläpito ja vuokraaminen

Omistussuhteet: Kuopion kaupunki 100 %

Tavoitteet	Tavoitteen mittari	Toteuma 2024	Toteuma 2025	Tavoite 2026	Toteuma 09/2026	Ennuste 2026
Liikevaihto	M€	11,9	12,1	13,0	9,6	13,0
Tilikauden tulos	M€	0,0	0,0	0,0	1,5	0,0
Käyttöaste	%	96,4	96,2	95,5	94,7	95,5
Asuinneliövelka	€/asm²	737	787	695	736	721
CO^2 -päästöt*	kgCO^2e/as/v		259	<250	-	<250
NPS (asukastyytyväisyys)	-100 - 100		49	>45	35	>45
NPS (asiakaspalvelu)	-100 - 100		62	>60	47	>60

* päästöt tulevat täysin ns. epäsuorista lähteistä, eli Scope 3 -päästöistä

Tunnusluvut	Yksikkö	TP2024	TP2025	Tavoite 2026	Toteuma 09/2026	Ennuste 2026
Liikevaihto	M€	11,9	12,1	13,0	9,6	13,0
Investoinnit	M€	12,2	10,6	2,0	2,0	2,0
Takaukset kaupungilta	M€	2,0	1,2	0,5	0,7	0,2
Kaupungilta saadut lainat	M€	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Tilikauden tulos	M€	0,0	0,0	0,0	1,5	0,0
Osingot ja korot kaupungille (maksetut takausprovisiot lainoista)	M€	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
Henkilöstölukumäärä 31.12.	hlö	13	13	13	13	13

Toiminta ja arvio loppuvuoden etenemisestä

Toiminta on edennyt suunnitellun mukaisesti. Asuntojen käyttöaste 1–9/2026 oli 94,7 %, koko vuoden tavoitteen ollessa 95,5 %. Koko vuodelle asetettujen taloudellisten ja toiminnallisten tavoitteiden saavuttaminen näyttää todennäköiseltä. Mikäli rakennushanke Puijonkuppeelle käynnistyy vielä loppuvuoden aikana, investoinnit tulevat ylittämään tavoitellun 2,0 milj. euron tason.

Poikkeamat toiminnallisiin ja taloudellisiin tavoitteisiin

Pieni poikkeama yhtiön asuinneliövelan osalta tässä vaiheessa vuotta, tämä korjattu Ennuste 2026 -sarakkeeseen. Tilikauden tulokseen (1,5 milj. euroa) ei ole tässä vaiheessa vuotta huomioitu poistoja eikä tilinpäätössiirtoja, joiden myötä tulos tullee olemaan tavoiteltu 0 euroa vuoden lopussa.

Kaupunkikonsernin yhteiset tavoitteet

Kuopion kaupungin työllisyyden parantaminen

Yhtiön toteuttamat investoinnit sekä kiinteistöihin liittyvät erilaiset ja jatkuvat mm. huolto-, korjaus- ja kunnossapitotoimet työllistävät Kuopion alueen yrityksiä merkittävästi.

Osaavan työvoiman saatavuuden edistäminen mm. harjoittelupaikkoja tarjoamalla

Yhtiössä työskenteli kesällä 2026 2 kpl kesätyöntekijöitä erilaisissa kiinteistönhoitoon liittyvissä työtehtävissä.

Resurssiviisauden ja kiertotalouden toimintaperiaatteiden toteuttaminen investoinneissa, hankinnoissa ja palvelutuotannossa

Uusimmat rakennushankkeet on toteutettu energiatehokkaina A-energialuokan passiivitaloina ja rahoitettu Kuntarahoituksen Vihreällä rahoituksella. Puijonkuppeen rakennushankkeessa on tarkoituksena pilotoida uutta puurankaista väliseinäjärjestelmää, jonka hiilijalanjälki on merkittävästi betoniväliseiniä pienempi. Kuopas on mukana Kuopion Kiertotalouden Green Deal -sitoumuksessa. Yhtiö laskettaa hiilijalanjälkensä vuosittain päästöjen seuraamiseksi. Kuopas on mukana Savonia-AMK:n toteuttamassa Data-analytiikalla kohti kiertotaloutta ja vastuullisuusraportointia -hankkeessa. Tavoitteena on Kuopaksen osalta mm. tutkia biojätteen lajittelun kehittämistä ja sekajätteen määrän vähentämistä. Pilottijakso jätteen lajitteluun liittyen on parhaillaan käynnissä 7 kiinteistössä.

Niiralan Kulma Oy

Tehtävä: Asuntotuotannon harjoittaminen Kuopion alueella sekä omistamiensa kiinteistöjen hallinta, ylläpito ja vuokraaminen

Omistussuhteet: Kuopion kaupunki 100 %

Tavoitteet	Tavoitteen mittari	Toteuma 2024	Toteuma 2025	Tavoite 2026	Toteuma 09/2026	Ennuste 2026
Tilikauden tulos ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja	M€	7,5	3,6	1,6	4,2	3,0
Tuloutus omistajalle	M€	0,2	0,7	0,85	0,0	0,85
Käyttöaste	%	96,8	97,3	97,0	96,7	96,7
Asuinneliövelka	€/asm² max	563	553	<600	567	<600
Yhtiön hiilijalanjäljen pienentäminen vuosittain 50 tn (CO^2) (ei sis. uudisrakentamista)	tn	5 749	5 532	< 5 686	N.A.	5 482
NPS (asiakaspalvelu)	-100 - 100	74	82,0	>50	78,0	70,0

Koti Kuntoon -remontit kirjattu suoraan tulokseen, tulosvaikutus	M€	1,6	1,2	2,3	0,8	1,2

Tunnusluvut	Yksikkö	TP2024	TP2025	Tavoite 2026	Toteuma 09/2026	Ennuste 2026
Liikevaihto	M€	57,0	56,8	57,7	43,0	57,5
Investoinnit	M€	16,1	17,9	18,0	16,3	18,6
Myynti kaupungille	M€	0,8	0,4	0,4	0,3	0,4
Takaukset kaupungilta	M€	32,2	29,8	24,0	24,5	24,0
Kaupungilta saadut lainat	M€	0,6	0,6	0,5	0,5	0,5
Tilikauden tulos	M€	0,0	0,0	0,0	4,2	0,5
Osingot ja korot kaupungille	M€	0,2	0,7	0,85	0,0	0,85
Henkilöstölukumäärä 31.12.	hlö	140	138	134	136	134

Toiminta ja arvio loppuvuoden etenemisestä

Operatiivinen toiminta ja rakennuttamisen investoinnit etenivät suunnitellusti seurantajaksolla ja niiden odotetaan toteutuvan tavoitteen mukaisesti käyttöastetta lukuun ottamatta, jonka arvioidaan jäävän 96,7 %:iin 0,3 %:a tavoitetta heikompana. Investoinnit 1–9/2026 olivat 16,3 milj. euroa. Yhtiössä käytyjen muutosneuvottelujen seurauksena yhtiössä irtisanottiin 12 henkilöä ja tehtiin joitakin nimike- ja toimenkuvamuutoksia Irtisanomisten perusteena ovat tuotannolliset ja taloudelliset perusteet, sekä toimintojen uudelleenjärjestely.

Poikkeamat toiminnallisiin ja taloudellisiin tavoitteisiin

Käyttöaste 1–9/2026 oli 96,7 %, mikä on 0,3 % tavoitetta heikompi. Muut toiminnalliset tavoitteet etenevät suunnitellusti. Liikevaihto oli budjetoidun mukainen ja 0,5 milj. euroa edellistä vuotta parempi. Voitto ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja oli edellisen vuoden tasolla, ja 2,6 milj. euroa budjetoitua parempi.

Kaupunkikonsernin yhteiset tavoitteet

Toimimme kaupungin strategian mukaisesti työllisyyden, resurssiviisauden ja kiertotalouden kehittämisessä. Vahvistamme Kuopion kaupungin elinvoimaa tarjoamalla laadukkaita kohtuuhintaisia asuntoja vastuullisesti ja ympäristöystävällisesti kuopiolaisille ja Kuopioon muuttaville. Kehitämme kaupunkikuvaa rakentamalla viihtyisää asuinympäristöä niin uusille alueille kuin myös täydennysrakentamalla ja perusparantamalla olevia rakennuksia.

Kuopion kaupungin työllisyyden parantaminen

Niiralan Kulmassa oli Q1-Q3 / 2026 aikana työharjoittelussa 15 opiskelijaa ja oppisopimuksella 5 opiskelijaa. Työharjoittelijoista viisi ja oppisopimusopiskelijoista yksi on ollut maahanmuuttajataustaisia. Kaikkiaan Nikulla on ollut yli sata ammatillisten oppilaitosten opiskelijaa työelämän oppimisjaksoilla. Lisäksi TET-jaksolla on ollut kolme koululaista ja kesäaikaan neljä nuorta kaupungin tukemalla kesätyösetelillä. Kesätyöntekijöitä oli kesän aikana yhteensä 21, joista 11 maalaria, kuusi vihertyöntekijää ja neljä kiinteistösiivoojaa. Vaajakielitaitoisten maahanmuuttajataustaisten työntekijöiden työllistämishankkeen (2025) kautta meille jäi kiinteistösiivoukseen yksi henkilö oppisopimuksella määräaikaiseen työsuhteeseen. Kaikkiaan Niiralan Kulmassa on ollut Q1-Q3 aikana kuusi vajaakielitaitoista työllistettynä määräaikaisissa työsuhteissa, ja yksi heistä on vakinaistettu.

Resurssiviisauden ja kiertotalouden toimintaperiaatteiden toteuttaminen:

Ympäristöohjelmamme 2021–2030 yhdessä Viksu Kuopio -ohjelman kanssa ohjaa meitä energiatehokkuuden tavoitteelliseen parantamiseen sekä haastaa toimimaan kiertotalouden edelläkävijänä. Julkaisimme tammikuussa myös uuden energiapolitiikan, joka haastaa meitä energiatehokkuuteen. Olemme sitoutuneet Kuopion Green Deal -sitoumukseen. Vastuullisuusohjelmamme toimii laaja-alaisesti suunnitelmana vastuullisen toimintamme edistämisessä ja tekee näkyväksi tekemäämme vastuullisuustyötä niin omistajallemme, yhteistyökumppaneillemme kuin henkilökunnallemme ja asukkaillemmekin. Itä-Suomen elinvoimakeskuksen Hiilineutraali Pohjois-Savo-hanke myönsi meille pitkäjänteisestä ilmastotyöstä Pohjois-Savon ilmastoteko 2026-pääpalkinnon *Vuoden neutraalein*. Yhtiön ensimmäisen ilmastobudjetti valmisteltiin vuodelle 2027.

Kuopion Vesi Oy

Tehtävä: Toimittaa asiakkailleen hyvää talousvettä ja huolehtii viemärivesien poisjohtamisesta ja käsittelystä.

Omistussuhteet: Kuopion kaupunki 86 %, Siilinjärven kunta 14 %

Tavoitteet	Tavoitteen mittari	Toteuma 2024	Toteuma 2025	Tavoite 2026	Toteuma 09/2026	Ennuste 2026
Liikevaihto	M€	34,4	37,9	37,5	28,6	38,0
Tuloutus omistajalle, korot	M€	4,2	4,9	4,8	3,6	4,8
Käyttökate-%	%		59,1	50,0	58,9	57,0
Omavaraisuusaste	%	16,9	17,7	17,0	18,7	18,0
Henkilöstön työhyvinvointi, sairauspoissaolot	pv/htv	10,6	9,7	10,0	8,0	9,0
Tilikauden tulos ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja	M€	1,1	4,0	1,0	2,8	3,0

Tunnusluvut	Yksikkö	TP2024	TP2025	Tavoite 2026	Toteuma 09/2026	Ennuste 2026
Liikevaihto M€	M€	34,4	37,9	37,5	28,6	38,0
Investoinnit M€	M€	11,5	12,1	14,4	9,3	14,0
Myynti kaupungille M€	M€	1,3	1,5	1,2	0,9	1,2
Kaupungilta saadut lainat M€	M€	118,4	116,6	114,9	116,6	114,9
Tilikauden tulos M€*	M€	0,4	2,4	0,5	2,7	1,8
Osingot ja korot kaupungille M€	M€	4,2	4,9	4,8	3,6	4,8
Henkilöstölukumäärä 31.12.	hlö	97	95	92	91	91

*verosuunnittelutarve, evl-poistot

Toiminta ja arvio loppuvuoden etenemisestä

Kuopion Vesi Oy:n liikevaihdon ennustetaan toteutuvan talousarvion mukaisesti. Käyttökustannusten ennustetaan alittuvan noin 0,7 milj. euroa talousarviossa arvioituun verrattuna. Tilikauden tuloksen arvioidaan toteutuvan noin 0,9 milj. euroa talousarviota suurempana.

Poikkeamat toiminnallisiin ja taloudellisiin tavoitteisiin

Tilikauden tuloksen ennustetaan toteutuvan talousarviota suurempana.

Kaupunkikonsernin yhteiset tavoitteet

Kuopion kaupungin työllisyyden parantaminen

Kuopion Vesi Oy rekrytoi vakituista henkilöstöään suunnitelmallisesti ja tarpeen mukaan. Yhtiöllä on vuosittain päivittyvä henkilöstösuunnitelma. Yhtiössä on ollut yksi henkilö työkokeilussa vuonna 2026.

Kuopion Vesi Oy rakentaa ja tarjoaa toimivat vesihuoltopalvelut asiakkailleen, jolloin mm. yhtiön toiminta-alueen yritykset pystyvät toimimaan ja sitä kautta tarjoamaan työpaikkoja. Kuopion Vesi rakentaa vesihuollon kaupungin muiden toimijoiden kanssa edistäen työllisyyttä parantavien hankkeiden ja tavoitteiden toteutumista

Osaavan työvoiman saatavuuden edistäminen mm. harjoittelupaikkoja tarjoamalla

Vuonna 2026 Kuopion Vedellä on työskennellyt 7 kesätyöntekijää. Kuopion Vesi tarjoaa opiskelijoille harjoittelupaikkoja ja mahdollisuuden tehdä opinnäytetyö yhtiössä.

Resurssiviisauden ja kiertotalouden toimintaperiaatteiden toteuttaminen investoinneissa, hankinnoissa ja palvelutuotannossa

Verkoston mallinnuksen avulla optimoidaan verkostovesien pumppausta ja näin saavutetaan mahdollisesti energiasäästöjä.

Kuopion Vesi tuottaa Lehtoniemen jätevedenpuhdistamolla uusiutuvaa lämpöä ja sähköä. Jänneniemen vedenottamolla aurinkopaneelien määrää on moninkertaistettu, jolloin kesäisin lähes kaikki laitoksen tarvitsema sähkö voidaan tuottaa itse päästöttömästi.

Hiilijalanjäljen laskenta on otettu käyttöön osana yhtiön investointi- ja saneeraushankkeita.

Yhtiö on mukana toteuttamassa Kiertotalouden Green Deal (KGD)-sitoumuksen toimenpiteitä (resurssiviisas rakennettu ympäristö) sekä tekee tiivistä yhteistyötä Kuopion UUMA-ohjausryhmän sekä alueen Kiertokasvu-hanketoimijoiden ja yhteistyökumppaneiden kanssa.

Yhtiö on liittynyt yhdyskuntajäteveden puhdistamisen green deal-sopimukseen.

Kaikessa yhtiön toiminnassa sekä hankinnoissa huomioidaan myös energiatehokkuus.

Savonia-ammattikorkeakoulu oy

Tehtävä: Ammattikorkeakoululaissa määriteltyjen tehtävien hoitaminen

Omistussuhteet: Kuopion kaupunki 51 %, Varkauden kaupunki 22,28 %, Iisalmen kaupunki 22,76 %, Kiuruveden kaupunki 3,96 %

Tavoitteet	Tavoitteen mittari	Toteuma 2024	Toteuma 2025	Tavoite 2026	Toteuma 09/2026	Ennuste 2026
Liikevaihto	M€	62,3	64,7	65,7	50,1	66,7
Suoritetut tutkinnot	kpl	1 616	1 609	1 460	1 002	1 700

Tunnusluvut	Yksikkö	TP2024	TP2025	Tavoite 2026	Toteuma 09/2026	Ennuste 2026
Liikevaihto M€	M€	62,3	64,7	65,7	50,1	66,7
Investoinnit M€	M€	2,2	1,2	2,0	1,3	2,5
Myynti kaupungille M€*	M€	0,1	0,1	0,1	0,04	0,1
Tilikauden tulos M€	M€	3,5	4,1	0,5	7,7	5,1
Henkilöstölukumäärä 31.12.	hlö	626	613	630	608	610

* Ilman hankerahoituksia

Toiminta ja arvio loppuvuoden etenemisestä

Savoniassa perus- ja ylempien ammattikorkeakoulututkinto-opiskelijoiden määrä syyslukukauden alussa oli 9 399 opiskelijan. Kotimainen jatkuva oppiminen vahvisti rooliaan valtakunnallisena työelämän kouluttajana. Savonian tutkimus-, kehittämis- ja innovaatiotoiminta on jatkunut edellisen vuoden tasolla. Savonia on haluttu yhteistyökumppani niin koulutus- kuin TKI-toiminnassa.

Savonia on vahvistanut ammatillisen koulutuksen ja lukioon liittyvää yhteistyötä Ysaon ja Sakkyn kanssa. Seutukampusten jalostamiskeskustelut ovat edenneet niin Ylä-Savossa kuin Varkaudessa.

Itä-Suomen korkeakouluyhteistyöhön liittyvä aloite on herättänyt korkeakouluyhteisössä hämmennystä ja epävarmuutta. Prosessi on näyttäytynyt erilliskummalliselta ja keskittynyt ainoastaan rakenteeseen. Savonia on pyrkinyt tarjoamaan vaihtoehtoja sisällön näkökulmasta sekä tukenut sitä, että saadaan laajennettua keskustelua sisältöihin. Savonia osakeyhtiön hallitus on tukenut tutkimusta, jossa saataisiin tutkittua tietoa

korkeakoualliansseista ja niiden mahdollisuuksista. Tutkimus on levinnyt laajaan valtakunnalliseen keskusteluun ja laajentanut korkeakoulupoliittisen keskustelun alueilta valtakunnalliseksi.

Poikkeamat toiminnallisiin ja taloudellisiin tavoitteisiin

Ei olennaisia poikkeamia.

Kaupunkikonsernin yhteiset tavoitteet

Kuopion kaupungin työllisyyden parantaminen

Syyskuun loppuun mennessä valmistui 1002 opiskelijaa. Syyslukukauden tutkintomäärän odotetaan ylittävän edellisen vuoden tason. Savoniasta tilastokeskuksen mukaan työllistyy vuosi valmistumisen jälkeen 89 %. Alueelle jää työvoimaksi noin 64 % valmistuvista.

Osaavan työvoiman saatavuuden edistäminen mm. harjoittelupaikkoja tarjoamalla

Uutena koulutuksena käynnistyi kokonaisturvallisuuden asiantuntijan YAMK-tutkinto, joka vastaa kasvavaan varautumis- ja ennakointiosaamisen tarpeeseen. Myös rakennustekniikka on työelämän tarpeista avaamassa korjausrakentamiseen ja LVI-osaamiseen liittyvän insinöörikoulutuksen.

Opiskelijoiden harjoittelupaikkatilanne on osin heikko ja siksi Savonia on tarjonnut opiskelijoille harjoittelupaikkaa. Päätoimisessa työsuhteessa on ollut vuoden alusta syyskuun loppuun mennessä 19 korkeakouluharjoittelijaa. Näin tuemme opiskelijoiden opiskeluprosessi etenemistä ja monipuolista työkokemusta.

Resurssiviisauden ja kiertotalouden toimintaperiaatteiden toteuttaminen investoinneissa, hankinnoissa ja palvelutuotannossa

Vuonna 2026 Savonia saavutti Ekokompassi -sertifikaatin ja valitsi kolmeksi keskeiseksi kehitysteemaksi kestävät julkiset hankinnat, hiilidioksidipäästöjen vähentämisen ja vaikuttavuuden. Näitä teemoja on viety eteenpäin systemaattisesti ja tietoisuutta lisäten. Loppuvuoden 2026 aikana valitsemme henkilöstön ja opiskelijoiden ehdotuksista konkreettisia vastuullisuustekoaihioita, joita lähdemme viemään eteenpäin.

Savonia seuraa kolmea kaksoisolennaisuusanalyysissa keskeiseksi noussutta vastuullisuusteemaa vastuullisuusindikaattoreiden avulla. Teemat CSRD-luokituksen mukaan ovat seuraavat: Ilmastonmuutoksen hillintä ja ilmastonmuutokseen sopeutuminen (E1), Osaaminen (S1), sekä Pääsy laadukkaaseen tietoon (S4).

C. Palveluliiketoiminnan yhtiöt, joiden kohdalla toimitaan in-house -periaatteella

Mestar Kuopio Oy

Tehtävä: Kaupunkiympäristön rakentamisen ja kunnossapidon palvelujen tuottaminen Kuopio konsernille. Tavoitteena laadukkaan ja kustannustehokkaan palvelutuotannon lisäksi vastata osaltaan Kuopion kaupungin kokonaiselinvoiman lisäämisestä voimassaolevan strategian painopisteiden mukaisesti.
Omistussuhteet: Kuopion kaupunki 99,94 %

Tavoitteet	Tavoitteen mittari	Toteuma 2024	Toteuma 2025	Tavoite 2026	Toteuma 09/2026	Ennuste 2026
Liikevaihto	M€	36,3	33,1	34,0	22,9	33,1
Tilikauden tulos	M€	1,5	0,8	0,4	-1,8	0,4
Hiilijalanjälki	CO^2 -e (t)	7 161	6 427	6 200	728	6 200

Tunnusluvut	Yksikkö	TP2024	TP2025	Tavoite 2026	Toteuma 09/2026	Ennuste 2026
Liikevaihto	M€	36,3	33,1	34,0	22,9	33,1
Myynti kaupungille	M€	35,9	32,8	33,5	22,8	32,6
Kaupungilta saadut lainat	M€	5,2	4,9	4,6	4,9	4,6
Tilikauden tulos	M€	1,5	0,8	0,4	-1,8	0,4
Osingot ja korot kaupungille	M€	0,2	0,2	0,2	0,1	0,2
Henkilöstölukumäärä 31.12.*	hlö	185	177	187	214	180

* Vakituiset ja määräaikaiset henkilöt palveluksessa 31.12. Ei työllistettyjä tms.

Toiminta ja arvio loppuvuoden etenemisestä

Rakentamisen puolella on otettu kiinni huhti-toukokuussa käynnistyneiden työmaiden myötä koko vuodelle arvioitua hanke- ja toimintavolyymiä. Selkeämpi näkymä saadaan loppuvuonna valmistuvien työmaiden (mm. tavoitehintaiset) ja taloudellisten loppuselvitysten valmistumisten myötä. Kokonaisuutena hiljaisesta alkuvuodesta huolimatta volyymi on asettumassa suhteellisen lähelle kuluvalle vuodelle budjetoitua liiketoiminnan laajuutta myös rakentamisen puolella. Kunnossapidossa on edetty tasaisesti voimassa olevien alueurakkasopimusten tahdissa.

Poikkeamat toiminnallisiin ja taloudellisiin tavoitteisiin

Vaikka tässä vaiheessa vuotta tulos näyttää merkittävästi alijäämäiseltä – tulee se oikaistuksi tavoitehintaisten urakoiden ja taloudellisten loppuselvitysten valmistuessa vuoden vaihteessa, jos ja kun merkittäviä yllätyksiä toteutuneissa määrissä ei ole tapahtunut. Tulosennuste on tässä vaiheessa kuluvalle vuodelle budjetoidussa haarukassa.

Kaupunkikonsernin yhteiset tavoitteet

Kuopion kaupungin työllisyyden parantaminen

Mestarilla on ollut vuoden 2026 aikana avotyössä, oppisopimuksella, palkkatuella, työkokeilussa, työssäoppimisjaksolla tai TET-jaksolla kaikkiaan 52 henkilöä. Alkuvuoden lomautukset vähensivät mahdollisuuksia osallistua em. toimiin aina huhtikuun alkupuolelle.

Osaavan työvoiman saatavuuden edistäminen mm. harjoittelupaikkoja tarjoamalla

Työssäoppimisjaksoilla, työkokeilussa ja TET-jaksoilla on ollut yhteensä 37 henkilöä.

Resurssiviisauden ja kiertotalouden toimintaperiaatteiden toteuttaminen investoinneissa, hankinnoissa ja palvelutuotannossa

Mestarin ympäristöohjelman tavoitteiden mukaisia toimia on edistetty mm. kone- ja kalustohankinnoissa, jätteiden lajittelussa ja kierrätyksessä sekä materiaalivalinnoissa, kun se on työsuunnitelmien puolesta ollut mahdollista.

Järviseudun Työterveys Oy

Tehtävä: Tuottaa laadukkaat työterveyshuoltopalvelut omistajilleen ja järjestämisvastuun mukaisesti alueen yrityksille
Omistussuhteet: Kuopion kaupunki 60,2 %, Pohjois-Savon hyvinvointialue 18 %, Siilinjärvi 12 %, Varkaus 9 %, Tuusniemi 0,2 %, Kuopion Vesi Oy 0,2 %, Mestar Kuopio Oy 0,2 %, Servica Oy 0,2 %

Tavoitteet	Tavoitteen mittari	Toteuma 2024	Toteuma 2025	Tavoite 2026	Toteuma 09/2026	Ennuste 2026
Liikevaihto	M€	15,4	14,9	15,1	10,6	14,7
Tilikauden tulos	M€	0,6	-0,2	0,1	-0,3	-0,2
Omavaraisuusaste	%	64,9	65,1	65,0	65,9	65,0
NPS (organisaatioasiakkaat		14	36	36,0	36	36,0

Tunnusluvut	Yksikkö	TP2024	TP2025	Tavoite 2026	Toteuma 09/2026	Ennuste 2026
Liikevaihto	M€	15,4	14,9	15,1	10,6	14,7
Investoinnit	M€	0,02	0,02	0,1	0,15	0,2
Myynti kaupungille	M€	2,9	2,5	2,6	1,8	2,5
Tilikauden tulos	M€	0,6	-0,2	0,1	-0,3	-0,2
Henkilöstölukumäärä 31.12.	hlö	92	94	100	106	102
Sairauspoissaolo-% (henkiöstö)	%		5,3	4,4	6,4	6,4
NPS (organisaatioasiakkaat)	NPS		36	36	36	36

Toiminta ja arvio loppuvuoden etenemisestä

Yhtiö on valmistautunut hankintalain mahdollisesti tuomiin muutoksiin tekemällä Valtiokonttorille ilmoitukset sidosyksikköhankintojen jatkamisesta 30.6.2030 saakka. Aloitettu ICT-palveluiden kilpailutus, tällä hetkellä on käynnissä markkinavuoropuhelu.

Yhtiön muutosneuvottelut päättyivät 22.9. ja neuvottelujen päätöksenä kahdeksan työntekijän työsuhteet irtisanottiin tuotannollisista ja taloudellisista syistä. Lisäksi noin puolet henkilöstöstä lomautetaan yhdeksi viikoksi loppuvuoden aikana.

Järviseudun Työterveys Oy ottaa käyttöön KPI-mittarit toiminnan seurantaan.

Poikkeamat toiminnallisiin ja taloudellisiin tavoitteisiin

Liikevaihto on budjetista jäljessä ja liiketulos on tappiollinen. Alkuvuoden kuluja ovat kasvattaneet uusien toimipisteiden perustamiskulut sekä niihin rekrytoitujen henkilöiden palkka- ja perehdyttämiskulut. Loppuvuoden aikana toteutettavien rokotusten tuoma liikevaihdon kasvu sekä lomautusten ja muutosneuvottelujen päätöksenä irtisanottujen työntekijöiden tuoma palkkakustannusten säästö tulevat pienentämään liiketappiota loppuvuodesta.

Kaupunkikonsernin yhteiset tavoitteet

Kuopion kaupungin työllisyyden parantaminen

Yhtiö työllistää suoraan noin 100 henkilöä, suurin osa heistä on kuopiolaisia. Tehdään aktiivista työterveysyhteistyötä Kuopion kaupungin kanssa kaupungin henkilöstön työ- ja toimintakyvyn turvaamiseksi.

Osaavan työvoiman saatavuuden edistäminen mm. harjoittelupaikkoja tarjoamalla

Tarjotaan harjoittelupaikkoja sote-alan henkilöstölle, koulutetaan työterveyshuoltoon erikoistuvia lääkäreitä ja toimitaan yhtenä yleislääketieteeseen erikoistuvien lääkäreiden koulutuspaikkana. Panostetaan vahvasti omien lääkäreiden rekrytointiin.

Resurssiviisauden ja kiertotalouden toimintaperiaatteiden toteuttaminen investoinneissa, hankinnoissa ja palvelutuotannossa

Optimoidaan vuokrattujen toimitilojemme käyttöä tekemällä hybridityötä työn luonteen niin salliessa. Huomioidaan resurssiviisaus mahdollisuuksien mukaan hankinnoissa ja palvelutuotannossa.

B. Kaupungin palvelutuotannon tilojen hallintaan keskittyvät yhtiöt

Kuopion Sotekiinteistöt Oy

Tehtävä: Omistaa ja hallita sosiaali- ja terveystoimen käytössä olevia kiinteistöjä.

Omistussuhteet: Kuopion kaupunki 100 %

Tavoitteet	Tavoitteen mittari	Toteuma 2024	Toteuma 2025	Tavoite 2026	Toteuma 09/2026	Ennuste 2026
Liikevaihto	M€				1,1	1,4
Tilikauden tulos ennen veroja	M€				1,8	1,1

Tunnusluvut	Yksikkö	TP2024	TP2025	Tavoite 2026	Toteuma 09/2026	Ennuste 2026
Liikevaihto	M€				1,1	1,4
Myynti kaupungille	M€				0,1	0,1
Takaukset kaupungilta	M€					
Tilikauden tulos	M€				1,6	1,0

Toiminta ja arvio loppuvuoden etenemisestä

Yhtiö on aloittanut toimintansa tammikuussa 2026. Aiemmin Kuopion kaupungin omistuksessa olleet sosiaali- ja terveystoimen 10 kiinteistöä siirrettiin kiinteistöjen kauppakirjoilla ja apporttisijoituksina yhtiöön. Uudet vuokrasopimukset kiinteistöjen omistajan vaihtuessa laadittiin Pohjois-Savon hyvinvointialueen kanssa 1.4.2026 alkaen.

Yhtiön toiminnan arvioidaan jatkuvan loppuvuoden 2026 aikana asetettujen tavoitteiden mukaisesti.

Poikkeamat toiminnallisiin ja taloudellisiin tavoitteisiin

Yhtiön vuokratuottojen jakautuminen liikevaihdossa esitettävän ylläpitovuokran ja rahoitustuotoissa esitettävän pääomavuokran välillä poikkeaa alkuperäisestä ennusteesta, mutta täsmää kokonaisuutena. Ennusteen mukaan tilikauden tulos tulee jäämään aavistuksen budjetoidusta.

Kaupunkikonsernin yhteiset tavoitteet

Kuopion kaupungin työllisyyden parantaminen

Yhtiöllä ainoastaan yksi työntekijä, joka hoitaa päivittäisiä asioita kiinteistönhoidon sopimuskumppaneiden kanssa, joten mahdollisuuksia työllisyyden parantamiseen yhtiöllä ei ole.

Osaavan työvoiman saatavuuden edistäminen mm. harjoittelupaikkoja tarjoamalla

Yhtiöllä ei ole tällä hetkellä mahdollisuuksia tarjota harjoittelu- tai muita työpaikkoja.

Resurssiviisauden ja kiertotalouden toimintaperiaatteiden toteuttaminen investoinneissa, hankinnoissa ja palvelutuotannossa

Yhtiö ottaa mahdollisuuksien mukaan resurssiviisauden ja kiertotalouden periaatteet huomioon hankinnoissaan sekä palvelutuotannossa mm. kiinnittämällä huomiota energiatehokkuuteen ja kierrätykseen.

Kiinteistö Oy Kuopion Koulutilat

Tehtävä: Ylläpitää omistamiaan koulu- ja päiväkotirakennuksia

Omistussuhteet: Kuopion kaupunki 100 %

Tavoitteet	Tavoitteen mittari	Toteuma 2024	Toteuma 2025	Tavoite 2026	Toteuma 09/2026	Ennuste 2026
Liikevaihto	M€	1,4	1,3	1,4	0,9	1,4
Tilikauden tulos	M€	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Tunnusluvut	Yksikkö	TP2024	TP2025	Tavoite 2026	Toteuma 09/2026	Ennuste 2026
Liikevaihto	M€	1,4	1,3	1,4	0,9	1,4
Investoinnit	M€	0,3	0,0	0,0	0,0	0,0
Takaukset kaupungilta	M€	57,0	52,0	52,0	50,0	50,0

Toiminta ja arvio loppuvuoden etenemisestä

Toiminta jatkuu normaalisti ja suunnitelman mukaisesti.

Poikkeamat toiminnallisiin ja taloudellisiin tavoitteisiin

Kertyneen alijäämän kaventuminen hidastuu hieman korkojen käännyttyä jälleen nousuun, mutta tilikausi toteutuu edelleen ylijäämäisenä.

Kaupunkikonsernin yhteiset tavoitteet

Kuopion kaupungin työllisyyden parantaminen

Kiinteistöyhtiönä Koulutilat ei ole työnantaja, eikä siten suoraan voi vaikuttaa tavoitteen toteutumiseen muuten kuin käyttämällä paikallisia toimijoita hankinnoissaan niiltä osin kuin se on mahdollista.

Osaavan työvoiman saatavuuden edistäminen mm. harjoittelupaikkoja tarjoamalla

Kiinteistöyhtiönä Koulutilat ei ole työnantaja, eikä siten suoraan voi vaikuttaa tavoitteen toteutumiseen.

Resurssiviisauden ja kiertotalouden toimintaperiaatteiden toteuttaminen investoinneissa, hankinnoissa ja palvelutuotannossa

Elinkaarihankkeissa on huomioitu jo kohteiden suunnitteluvaiheessa resurssiviisaus ja ympäristönäkökulmat. Itse Kiinteistöyhtiön eli hallinnon toiminnassa asiaa sivutaan vain välillisesti sidosryhmien (isännöinti, vakuutusyhtiö) toiminnan kautta, sillä huolto ja ylläpito kuuluvat elinkaarisopimukseen.

Kiinteistö Oy Kuopion Keskuskenttä

Tehtävä: Ylläpitää kiinteistöä

Omistussuhteet: Kuopion kaupunki 100 %

Tavoitteet	Tavoitteen mittari	Toteuma 2024	Toteuma 2025	Tavoite 2026	Toteuma 09/2026	Ennuste 2026
Liikevaihto	M€	0,4	0,4	0,4	0,3	0,4
Tilikauden tulos ennen veroja	M€	0,4	0,1	0,1	0,0	0,1

Tunnusluvut	Yksikkö	TP2024	TP2025	Tavoite 2026	Toteuma 09/2026	Ennuste 2026
Liikevaihto	M€	0,4	0,4	0,4	0,3	0,4
Myynti kaupungille	M€	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3
Takaukset kaupungilta	M€	1,2	1,1	1,0	0,8	0,8
Tilikauden tulos	M€	0,1	0,1	0,1	0,0	0,1

Toiminta ja arvio loppuvuoden etenemisestä

Toiminta jatkuu toistaiseksi normaalisti ja suunnitelman mukaisesti stadionhankkeen eteneminen huomioiden.

Poikkeamat toiminnallisiin ja taloudellisiin tavoitteisiin

Ei poikkeamia toiminnallisiin tai taloudellisiin tavoitteisiin. Kiinteistöyhtiön vuokratuotot eivät kata hoito- ja pääomakustannuksia ja tilikauden kumulatiivinen alijäämä tulee olemaan noin kaksisataatuhatta euroa.

Kaupunkikonsernin yhteiset tavoitteet

Kuopion kaupungin työllisyyden parantaminen:

Kiinteistöyhtiönä Keskuskenttä ei ole työnantaja, eikä siten suoraan voi vaikuttaa tavoitteen toteutumiseen muuten kuin käyttämällä paikallisia toimijoita hankinnoissaan niiltä osin kuin se on mahdollista.

Osaavan työvoiman saatavuuden edistäminen:

Kiinteistöyhtiönä Keskuskenttä ei ole työnantaja, eikä siten suoraan voi vaikuttaa tavoitteen toteutumiseen.

Resurssiviisauden ja kiertotalouden toimintaperiaatteiden toteuttaminen:

Kiinteistöyhtiö on huomioi resurssiviisauden ja kiertotalouden vaatimuksia mm. hankinnoissaan sekä teknisissä ratkaisuissa.

Kiinteistö Oy Kuopion Luukas

Tehtävä: Ylläpitää omistamiaan päiväkotirakennuksia

Omistussuhteet: Kuopion kaupunki 87,29 %

Tavoitteet	Tavoitteen mittari	Toteuma 2024	Toteuma 2025	Tavoite 2026	Toteuma 09/2026	Ennuste 2026
Tilikauden tulos	M€	0,1	-0,1	0,0	0,0	0,0

Tunnusluvut	Yksikkö	TP2024	TP2025	Tavoite 2026	Toteuma 09/2026	Ennuste 2026
Liikevaihto M€	M€	0,4	0,2	0,3	0,3	0,4
Takaukset kaupungilta M€	M€	0,2	0,0	0,0	0,0	0,0
Tilikauden tulos M€	M€	0,1	-0,1	0,0	0,0	0,0

Toiminta ja arvio loppuvuoden etenemisestä

Toiminta jatkuu normaalisti ja suunnitelman mukaisesti. Kertynyt hoitoalijäämä katetaan budjetin puitteissa vuoden 2027 loppuun mennessä.

Poikkeamat toiminnallisiin ja taloudellisiin tavoitteisiin

Ei poikkeamia toiminnallisiin tai taloudellisiin tavoitteisiin.

Kaupunkikonsernin yhteiset tavoitteet

Kuopion kaupungin työllisyyden parantaminen:

Kiinteistöyhtiönä KOy Kuopion Luukas ei ole työnantaja, eikä siten suoraan voi vaikuttaa tavoitteen toteutumiseen muuten kuin käyttämällä paikallisia toimijoita hankinnoissaan niiltä osin kuin se on mahdollista.

Osaavan työvoiman saatavuuden edistäminen:

Kiinteistöyhtiö ei ole työnantaja, eikä siten suoraan voi vaikuttaa tavoitteen toteutumiseen.

Resurssiviisauden ja kiertotalouden toimintaperiaatteiden toteuttaminen:

Kiinteistöyhtiö on huomioi resurssiviisauden ja kiertotalouden vaatimuksia mm. hankinnoissaan sekä teknisissä ratkaisuissa.