KUOPIO

Vuoden **2026** kolmas osavuosikatsaus

Konsernijaoston alainen toiminta

KUOPIO

Sisällys

Johdon katsaus 3
Tuloslaskelma 6
Investoinnit 7
Johdon katsaus vastuualueittain 8
Johdon katsaus – Kuopion Tilapalvelut 11
Tunnusluvut – Kuopion Tilapalvelut 12
Tuloslaskelmat – Kuopion Tilapalvelut 13
Investoinnit – Kuopion Tilapalvelut 15

KUOPIO

Johdon katsaus

Yhteiset palvelut

Hallintojohtaja Tero Oinosen katsaus ajalta 1.1.–30.9.2026

Olennaiset tapahtumat toiminnassa

Yhteisistä palveluista on osallistuttu Kuopio 2035 -strategian toteuttamisohjelman valmisteluun. Lisäksi strategian mukaisen johtamiskulttuurin kehittäminen käynnistyi esihenkilöseminaarissa yhteisten johtamisperiaatteiden valmistelulla. Strategian mukaiset operatiivisen johtamisen periaatteet hyväksyttiin kesäkuussa kaupunginhallituksessa.

Hallinto on tukenut toimialoja palveluverkkosuunnitelman valmistelussa ja päätöksenteossa. Suunnitelma on saatu valmiiksi ja sen toteuttaminen on käynnissä. Lisäksi kaupungin johtamisjärjestelmän uudistamisen loppuunsaattamisen jälkeen on valmisteltu tarkennuksia hallinto- ja toimintasääntöihin.

Työkykyjohtamisen koulutuskokonaisuus esihenkilötyön tueksi käynnistyi helmikuussa ja työkykyjohtamisen koulutuskokonaisuudella oli pääpaino kevään keskitetyssä koulutustarjonnassa. Esihenkilöiden työkykyjohtamisen osaamista on vahvistettu jatkamalla koulutuskokonaisuutta suunnitellusti. Kokonaisuus sisältää työkykyjohtamisen aamukahveja, puheeksi ottamisen lähikoulutuksia sekä teemakohtaisia täsmätunteja, joiden sisällöt on valittu esihenkilöiden toiveiden pohjalta. Koulutusten rinnalla tuotettiin esihenkilötyötä tukevia materiaaleja, kuten ohje työterveyshuollossa uusittavista resepteistä sekä työkyvyn tuen eri tukimuotoja kokoava taulukko. Työkyvyn tuen toimintamallia vahvistettiin ottamalla käyttöön päivitetty korvaavan työn toimintamalli sekä työkykykoordinaattorin tarjoama uraohjauspalvelu muun työn hakijoille. Työhyvinvoinnin pitkäjänteistä kehittämistä jatkettiin valmistelemalla Kukoistava työura -kokonaisuutta ja käynnistämällä Kevan henkilöstön työhyvinvointikysely.

Talouden tasapainotusohjelman toteuttaminen sekä toiminnan ja talouden kehittäminen ovat edenneet suunnitelmallisesti. Osana talouden tasapainotustyötä esimerkiksi tietohallinto on hyödyntänyt kustannustehokkaampia hankintakanavia ICT-palveluissa, ja henkilöstöpalvelu on valmistellut yhteistoiminnallisesti henkilöstön osaamisen kehittämisen toimintamallin. Toimintamalli hyväksyttiin kesäkuussa ja se tuli voimaan 1.7.2026 alkaen.

Talous- ja omistajaohjauksessa hankintojen kehittämisen painopisteenä on alkuvuoden aikana ollut hankintaprosessien ja sopimushallinnan yhtenäistäminen sekä ennakoivamman hankintatoiminnan vahvistaminen. Hankintaohjelman päivitys on käynnissä osana strategian toimeenpanoa. Osana kokonaisuutta myös hankintaohje valmistellaan vastaamaan uudistuvan hankintaohjelman tavoitteita ja linjauksia. Lisäksi hankinnan elinkaarijärjestelmän käyttöönottoprojekti on käynnistynyt.

Hankintalainsäädännön uudistuksesta aiheutuvien sidosyksikköyhtiöiden omistus- ja rakennejärjestelyjen valmistelu on käynnissä. Työ etenee suunnitellusti, mutta edellyttää laajaa vuoropuhelua yhtiöiden muiden omistajien kanssa sekä yhteisten ratkaisujen muodostamista. Järjestelyjen laajuuden, samanaikaisen valmistelun ja eri toimenpiteiden keskinäisten riippuvuuksien vuoksi valmistelu on monivaiheista ja vie aikaa. Omistusrakenteiden muutoksia sekä niihin liittyviä toimenpiteitä edistetään vaiheittain.

Tietohallinto koordinoi Tekoäly tukiälyksi -hanketta projektisuunnitelman mukaisesti ja tietohallinnosta on mukana useita asiantuntijoita hankkeen eri työpaketeissa. Tekoälykoulutuksia on pidetty tekoälyosaamisen vahvistamiseksi ja pilotointeja on edistetty suunnitelman mukaisesti. Copilot-lisenssejä on lisätty tarpeen mukaan käyttäjille.

Kybertuvallisuuden osalta on otettu käyttöön toimintaympäristössä uusia teknisiä tietoturvaominaisuuksia ja tilannekuvapalvelua sekä havainnointikykyä on kehitetty. Tietosuojan dokumentointiprosessin kehittämisen osalta on käynnistetty hankinnan suunnittelu. Lisäksi tietosuojan resursointia kohennettiin rekrytoinnilla.

Riskit talouden toteutumiselle

Yhteisten palveluiden toimintakatteen ennustetaan toteutuvan 2,1 milj. euroa talousarviota parempana. Tuloarvio on noussut 0,35 milj. euroa. Tuloarviossa merkittävimpänä muutoksena on, että hallinnon tukipalvelujen myynti taseyksiköille arvioitiin

talousarvioon liian pieneksi. Tarpeet täsmentyivät vielä loppuvuoden 2025 aikana. Samaan aikaan määrärahavarauksiin arvioidaan alituksia. Digikehittämishankkeiden etenemisessä on viivästyksiä ja lisäksi muutamien hankkeiden toteutuksessa on tapahtunut muutoksia, minkä takia palvelujen ostojen ennustetaan toteutuvan 0,55 milj. euroa talousarviota pienempänä. Henkilöstön keskitettyjen erien toimintakatteen ennustetaan puolestaan toteutuvan 0,75 milj. euroa talousarviota pienempänä. Merkittävämpänä muutoksena on henkilöstökulujen henkilösivukuluihin kohdistuva keskitetty oikaisu, jonka taustalla on tapaturmavakuuttajan muutos. Vastuualueilla uusien rekrytointien vaatiman ajan sekä tehtävissä tapahtuneiden henkilövaihdosten takia henkilöstökulujen arvioidaan alittuvan, kun tehtäviä on ollut vuoden aikana täyttämättä. Lisäksi palvelujen ostoihin arvioidaan alituksia.

Talouden suhdanne on kääntynyt positiivisemmaksi, mutta se ei vielä näy kuntataloudessa merkittävästi. Suhdannenäkymä ja korkea työttömyys vaikuttavat verotuloennusteita heikentävästi ja kasvattavat työllisyyden hoidon kuluja. Tällä on suora vaikutus talouden tasapainotusohjelman toteutumiselle.

Riskit strategisten tavoitteiden toteutumiselle

Hankintalainsäädännön uudistukseen liittyviä järjestelyjä toteutetaan samanaikaisesti laajasti eri puolilla maata ja uudistukseen liittyy tiukkoja määräaikoja, muutosten valmisteluun ja toteuttamiseen liittyy aikatauluriski.

Lisäksi uudistus sisältää useita kuntakentälle uusia ja osin tulkinnanvaraisia kysymyksiä, joihin ei ole vakiintuneita toimintamalleja. Esimerkiksi sidosyksikköasemaan liittyvät omistusrakenteen reunaehdot voivat johtaa tilanteisiin, joissa osakkuudesta kiinnostuneita tahoja on enemmän kuin omistusrakenteeseen voidaan ottaa mukaan. Tällaiset kysymykset voivat hidastaa valmistelua ja lisätä päätöksentekoon liittyvää epävarmuutta.

Tietohallinnossa keskeisenä riskinä tunnistetaan henkilöresurssien riittävyys suhteessa asetettuihin digikehittämisen tavoitteisiin.

KUOPIO

Kaupungin yhteiset

Kaupungin yhteisiin sisältyvä toiminta palvelee koko kaupunkiyhteisöä. Talousarviokohta sisältää mm. kaupunginvaltuuston ja -hallituksen määrärahat, digikehittämisen, verotuskustannukset sekä keskitetysti maksettavat jäsenmaksut ja osuudet, henkilöstömenot, tukipalvelut ja avustukset.

Kaupunginvaltuusto

Kaupunginvaltuuston toimintakatteen ennustetaan toteutuvan talousarvion mukaisesti.

Kaupunginhallitus

Kaupunginhallitus sisältää varaukset kaupunginhallituksen, kaupunginhallituksen jaostojen ja toimikuntien, kaupunkirakennelautakunnan, sivistyslautakunnan ja hyvinvoinnin edistämisen lautakunnan sekä kaupungin ylimmän johdon toimintaan. Kaupunginhallituksen toimintakatteen ennustetaan toteutuvan hieman talousarviota pienempänä, koska ict-palveluihin ja vakuutusmaksuihin on arvioitu kulusäästöjä.

Digikehittäminen

Digikehittäminen sisältää keskitetyt strategiaa edistävät sekä teknisen infrastruktuurin kehittämiseen ja muihin teknologiaprojekteihin varattavat määrärahat. Digikehittämisen toimintakatteen ennustetaan toteutuvan 0,55 milj. euroa talousarviota pienempänä, koska digikehittämishankkeiden etenemisessä on viivästyksiä ja lisäksi muutamien hankkeiden toteutuksessa on tapahtunut muutoksia.

Henkilöstö ja henkilöstön kehittäminen

Henkilöstö ja henkilöstön kehittäminen sisältää varaukset mm. palvelussuhdepalveluiden, työsuojelun ja yhteistoiminnan sekä työhyvinvoinnin edistämisen, palkitsemisen, virkistäytymisen ja henkilöstön kehittämisen osalta. Lisäksi varauksiin on sisällytetty kunta-alan eri sopimusalojen paikallisen järjestelyerän ja paikallisen kehittämisohjelmaerän keskitetty määräraha sekä tavoitteeksi asetetut palkattomat vapaat ja lomarahojen vapaaksi vaihtamiset. Henkilöstön ja henkilöstön kehittämisen toimintakatteen ennustetaan toteutuvan 0,75 milj. euroa talousarviota pienempänä. Merkittävämpänä muutoksena on henkilöstökulujen henkilösivukuluihin kohdistuva keskitetty oikaisu, jonka taustalla on tapaturmavakuuttajan muutos.

Muut kaupungin yhteiset

Muut kaupungin yhteiset sisältää mm. keskitetysti maksettavat jäsenmaksut ja osuudet, talous- ja palkkahallinnon tukipalvelut ja ict-palvelut sekä verotuskustannukset. Toimintakatteen ennustetaan toteutuvan 0,1 milj. euroa talousarviota pienempänä. Verotuskustannukset ovat vahvistuneet ennakkoarviota hieman pienemmäksi ja palvelujen ostoihin on arvioitu kulusäästöjä.

KUOPIO

Tuloslaskelma

Konsernijaosto Yhteiset palvelut 1 000 €	TA+M 2026	Toteuma 1-9 2026	Toteutunut %	TA+M 2026	Ennuste 2026	Muutos €	Muutos-%
Myyntituotot	442	564	128 %	442	762	320	72 %
Tuet ja avustukset	388	391	101 %	388	418	30	8 %
Vuokratuotot	647	549	85 %	647	697	50	8 %
Muut tuotot	122	69	57 %	122	72	-50	-41 %
TOIMINTATUOTOT	1 599	1 573	98 %	1 599	1 949	350	22 %
Henkilöstökulut	-10 191	-6 739	66 %	-10 191	-9 131	1 060	-10 %
Palvelujen ostot	-11 665	-7 880	68 %	-11 665	-10 865	800	-7 %
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-83	-53	63 %	-83	-83		0 %
Avustukset	-180	-122	68 %	-180	-260	-80	44 %
Vuokrakulut	-2 036	-1 397	69 %	-2 036	-2 036		0 %
Muut kulut	-562	-167	30 %	-562	-562		0 %
TOIMINTAKULUT	-24 717	-16 358	66 %	-24 717	-22 937	1 780	-7 %
TOIMINTAKATE	-23 118	-14 785	64 %	-23 118	-20 988	2 130	-9 %

Myyntituottojen arvioidaan ylittyvän, koska hallinnon tukipalvelujen myynti taseyksiköille on arvioitu talousarvioon liian pieneksi. Tarpeet täsmentyivät vielä loppuvuoden 2025 aikana. Henkilöstökulujen arvioidaan alittuvan, koska henkilöstön keskitettyjen erien toimintakatteen ennustetaan toteutuvan 0,75 milj. euroa talousarviota pienempänä. Merkittävämpänä muutoksena on henkilöstökulujen henkilösivukuluihin kohdistuva keskitetty oikaisu, jonka taustalla on tapaturmavakuuttajan muutos. Lisäksi vastuualueiden tehtäviä on ollut vuoden aikana täyttämättä mm. rekrytointien vaatiman ajan takia. Digikehittämishankkeiden etenemisessä on viivästyksiä ja lisäksi muutamien hankkeiden toteutuksessa on tapahtunut muutoksia, minkä takia palvelujen ostojen ennustetaan toteutuvan 0,55 milj. euroa talousarviota pienempänä. Lisäksi verotuskustannukset ovat vahvistuneet ennakkoarviota hieman pienemmäksi ja myös muihin palvelujen ostoihin on arvioitu kulusäästöjä.

KUOPIO

Investoinnit

Investoinnit 1 000 €		TA+M 2026	Tot. 30.9.	TPE 2026
Tietokoneohjelmistot	Menot	-20	-14	-20
Kaupunginhallitus	Menot	-20	-14	-20
Tietoliikenneverkot	Menot	-150	-29	-150
Kaupunginhallitus	Menot	-150	-29	-150
Koneet ja kalusto	Menot	-60	-58	-60
Kaupunginhallitus	Menot	-60	-58	-60
Osakkeet ja osuudet	Tulot	916	1 640	2 290
	Menot	-10 707	-9 432	-10 407
	Netto	-9 791	-7 791	-8 117
- josta SVOP-palautus Kuopion Energia Oy:ltä	Tulot	911	1 605	1 605
- josta Kuopion Sotekiinteistöt Oy:n osakkeet	Menot	-9 020	-9 020	-9 020

KUOPIO

Johdon katsaus vastuualueittain

Hallinto

Hallintojohtaja Tero Oinosen katsaus ajalta 1.1.–30.9.2026

Olennaiset tapahtumat toiminnassa

Hallinto on osallistunut Kuopio 2035 -strategian toteuttamisohjelman laadintaan ja toteuttaa ohjelman tavoitteita aktiivisesti yhdessä toimialojen kanssa.

Toimialoja on tuettu palveluverkkosuunnitelman valmistelussa ja päätöksenteossa ja suunnitelma on saatu valmiiksi ja sen toteuttaminen on käynnissä.

Johtamisjärjestelmän uudistamisen loppuunsaattamisen jälkeen on valmisteltu tarkennuksia hallinto- ja toimintasääntöihin.

Hallinnon eri osa-alueita kehitetään aktiivisesti yhdessä toimialojen kanssa.

Riskit talouden toteutumiselle

Ei havaittuja riskejä.

Riskit strategisten tavoitteiden toteutumiselle

Ei havaittuja riskejä.

Henkilöstöpalvelu

Henkilöstöjohtaja Anu Tiikasalon katsaus ajalta 1.1.–30.9.2026

Olennaiset tapahtumat toiminnassa

Henkilöstöpalvelu on valmistellut Kuopio 2035 -strategian toteuttamisohjelman Osaava ja hyvinvoiva henkilöstö -kriittisten menestystekijöiden osiota yhteisen aikataulun ja suunnitelman mukaisesti.

Esihenkilöiden työkykyjohtamisen osaamista vahvistettiin jatkamalla suunnitellusti työkykyjohtamisen koulutuskokonaisuutta. Kokonaisuus sisältää työkykyjohtamisen aamukahveja, puheeksi ottamisen lähikoulutuksia sekä teemakohtaisia täsmätunteja, joiden sisällöt on valittu esihenkilöiden toiveiden pohjalta. Koulutusten rinnalla tuotettiin esihenkilötyötä tukevia materiaaleja, kuten ohje työterveyshuollossa uusittavista resepteistä sekä työkyvyn tuen eri tukimuotoja kokoava taulukko. Työkyvyn tuen toimintamallia vahvistettiin ottamalla käyttöön päivitetty korvaavan työn toimintamalli sekä työkykykoordinaattorin tarjoama uraohjauspalvelu muun työn hakijoille. Työhyvinvoinnin pitkäjänteistä kehittämistä jatkettiin valmistelemalla Kukoistava työura -kokonaisuutta ja käynnistämällä Kevan henkilöstön työhyvinvointikysely.

Henkilöstöpalvelu osaltaan koordinoi Tekoäly tukiälyksi -hankkeen osaamisen kehittämisen työpakettia sekä hallinnon tekoälymentoritoimintaa. Samalla tuettiin Priima-oppimisympäristön laajempaa hyödyntämistä toimialojen omissa koulutuksissa. Priimaan rakennettiin uusia sisältöjä muun muassa varhaiskasvatuspalvelujen, perusopetuksen ja lukiokoulutuksen sekä kaupunkiympäristön tarpeisiin.

Yhteistoiminnallisesti valmisteltu Henkilöstön osaamisen kehittämisen toimintamalli hyväksyttiin kesäkuussa ja se tuli voimaan 1.7.2026 alkaen. Esihenkilöt perehdytettiin uuteen toimintamalliin syyskuussa esihenkilöille järjestetyssä Teams-tilaisuudessa. Syksyn keskitetty koulutustarjonta käsiteltiin kesäkuussa yhteistyötoimikunnassa. Koulutustarjonnassa painopisteenä on työturvallisuus työpaikoilla (AVEKKI), työyhteisöjen kielitaidon vahvistaminen sekä päätöksenteon laadun

parantaminen. Avainhenkilöiden prosessien johtamisvalmiuksia vahvistettiin PROTO-hankkeen avulla. Organisaatiosta 73 henkilöä osallistui alkusyksyn aikana järjestettyihin neljään valmennuskertaan.

Uuden strategian mukaiset johtamisen periaatteet hyväksyttiin kesäkuussa kaupunginhallituksessa.

Henkilöstön tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma päivitettiin kesäkuussa.

Työllisyyden vastuualueen yhteistoimintaneuvottelujen mukainen palvelupäälliköiden ja esihenkilöiden virkojen sisäinen täyttö on toteutunut.

Työsuojelun toimintaohjelma hyväksyttiin kesäkuussa konsernijaostossa.

Työsuojeluorganisaatio ja työsuojelutoimikunnat ovat järjestäytyneet uudelle toimintakaudelle 2026–2029.

Riskit talouden toteutumiselle

Ei havaittuja riskejä.

Riskit strategisten tavoitteiden toteutumiselle

Kaupunkitasolla sairauspoissaolot eivät ole edellisen vuoden vastaavaan ajankohtaan verrattuna kasvaneet.

Talous- ja omistajaohjaus

Talousjohtaja Marja-Leena Martikaisen katsaus ajalta 1.1.–30.9.2026

Olennaiset tapahtumat toiminnassa

Talouden tasapainotusohjelman toteuttaminen sekä toiminnan ja talouden kehittäminen ovat edenneet suunnitelmallisesti.

Keskitettyjen talouspalvelujen toimintaa on kehitetty osana normaalia toimintaa yhteistyössä toimialojen kanssa.

Hankintojen kehittämisen painopisteenä alkuvuoden aikana on ollut hankintaprosessien ja sopimushallinnan yhtenäistäminen sekä ennakoivamman hankintatoiminnan vahvistaminen. Hankintaohjelman päivitys on käynnissä osana Kukoistava Kuopio -strategian toimeenpanoa. Osana kokonaisuutta myös hankintaohje valmistellaan vastaamaan uudistuvan hankintaohjelman tavoitteita ja linjauksia. Hankinnan elinkaarijärjestelmän käyttöönottoprojekti on käynnistynyt.

Sopimushallinnan kehittämisessä tavoitetila ja keskeiset kehittämistoimenpiteet on määritelty, ja niiden toimeenpano on käynnistetty.

Hankintalainsäädännön uudistuksesta aiheutuvien sidosyksikköyhtiöiden omistus- ja rakennejärjestelyjen valmistelu on käynnissä. Työ etenee suunnitellusti, mutta edellyttää laajaa vuoropuhelua yhtiöiden muiden omistajien kanssa sekä yhteisten ratkaisujen muodostamista. Järjestelyjen laajuuden, samanaikaisen valmistelun ja eri toimenpiteiden keskinäisten riippuvuuksien vuoksi valmistelu on monivaiheista ja vie aikaa. Omistusrakenteiden muutoksia sekä niihin liittyviä toimenpiteitä edistetään vaiheittain.

Riskit talouden toteutumiselle

Talouden suhdanne on kääntynyt positiivisemmaksi, mutta se ei vielä näy kuntataloudessa merkittävästi. Suhdannenäkymä ja korkea työttömyys vaikuttavat verotuloennusteita heikentävästi ja kasvattavat työllisyyden hoidon kuluja. Tällä on suora vaikutus talouden tasapainotusohjelman toteutumiselle.

Riskit strategisten tavoitteiden toteutumiselle

Hankintalainsäädännön uudistukseen liittyviä järjestelyjä toteutetaan samanaikaisesti laajasti eri puolilla maata ja uudistukseen liittyy tiukkoja määräaikoja, muutosten valmisteluun ja toteuttamiseen liittyy aikatauluriski.

Lisäksi uudistus sisältää useita kuntakentälle uusia ja osin tulkinnanvaraisia kysymyksiä, joihin ei ole vakiintuneita toimintamalleja. Esimerkiksi sidosyksikköasemaan liittyvät omistusrakenteen reunaehdot voivat johtaa tilanteisiin, joissa osakkuudesta kiinnostuneita tahoja on enemmän kuin omistusrakenteeseen voidaan ottaa mukaan. Tällaiset kysymykset voivat hidastaa valmistelua ja lisätä päätöksentekoon liittyvää epävarmuutta.

Tietohallinto

Tietohallintojohtaja Jari Torvisen katsaus ajalta 1.1.–30.9.2026

Olennaiset tapahtumat toiminnassa

Tietohallinto on valmistellut yhdessä Strategia ja viestinnän kanssa Kuopio 2035 -strategian toteuttamisohjelman Palvelut ja rakenteet vastaavat tulevaisuuden tarpeita -kriittisen menestystekijän Digitalisaatio, uudet teknologiat, tiedolla johtaminen ja ennakointi sujuvoittavat palveluita ja päätöksentekoa - osiota suunnitellun aikataulun mukaisesti.

Tietohallinto koordinoi Tekoäly tukiälyksi -hanketta projektisuunnitelman mukaisesti ja tietohallinnosta on mukana useita asiantuntijoita hankeen eri työpaketeissa. Tekoälykoulutuksia on pidetty tekoälyosaamisen vahvistamiseksi ja pilotointeja on edistetty suunnitelman mukaisesti. Copilot-lisenssejä on lisätty tarpeen mukaan käyttäjille.

Kybertuvallisuuden osalta otettu käyttöön toimintaympäristössä uusia teknisiä tietoturvaominaisuuksia ja tilannekuvapalvelua sekä havainnointikykyä on kehitetty.

ICT-palveluiden kustannustehokkuutta on parannettu hyödyntämällä kustannustehokkaampia hankintakanavia osana talouden tasapainotustyötä. Lisäksi on tehty ICT-hankintaprosessin päivittämistä osaksi yleistä hankintaprosessikuvausta sekä päivitetty ICT-sopimusmalli ja sopimusliitteet.

Tietohallinnon johtamisjärjestelmän uudistamisen suunnittelua on jatkettu.

Tietosuojan dokumentointiprosessin kehittämisen osalta on käynnistetty hankinnan suunnittelu ja pidetty eri toimittajien tarjoamien ratkaisujen esittelyjä vastuualuejohtajille hankinnan vaatimusmäärittelytyön avuksi. Hankinnassa toteutettavan kilpailutuksen toimeksianto on tehty Sansia Oy:lle. Toteutettiin henkilöstösuunnitelma mukaisesti tietosuoja-asiantuntijan rekrytointi turvaamaan tietosuojaresurssit ja valittu henkilö aloitti työt huhtikuussa.

Hankintalainsäädännön tulevien uudistusten osalta tehtiin ennakoivia selvitystoimenpiteitä, jotka koskevat mahdollisia konserniyhtiöiden irtaantumisia kaupungin kanssa yhteisesti Istekki Oy:n hallinnoimasta teknisestä ympäristöstä.

KATTO-hanke osallistui yhteishankintayksikkö Velora Oy:n kilpailuttamaan maankäytön kokonaisratkaisun hankintaan. Tavoitteena on korvata nykyiset erilliset järjestelmät yhtenäisellä prosessiohjatulla kokonaisuudella, joka parantaa tiedonhallintaa, tehostaa toimintaa ja tukee digitaalisten palveluiden kehittämistä. Uudistettava kokonaisuus kattaa muun muassa kaupunkisuunnittelun, maaomaisuuden hallinnan, kaupunkitekniikan sekä ympäristösuojelun ja rakennusvalvonnan keskeiset prosessit sekä useita kuntalaisille suunnattuja sähköisiä palveluja.

Riskit talouden toteutumiselle

Ei havaittuja riskejä.

Riskit strategisten tavoitteiden toteutumiselle

Keskeisinä riskeinä tunnistetaan henkilöresurssien riittävyys suhteessa asetettuihin digikehittämisen tavoitteisiin.

KUOPIO

Johdon katsaus – Kuopion Tilapalvelut

Va. Toimitilajohtaja Teemu Nurmisen katsaus ajalta 1.1.–30.9.2026

Olennaiset tapahtumat toiminnassa

Kuopion Tilapalveluiden tehtävänä on järjestää terveellisiä ja turvallisia toimitiloja kaupungin palvelutuotannon tarpeisiin. Kuopion kaupunginhallituksen alaisuudessa konsernijaosto ohjaa Kuopion Tilapalveluiden toimintaa tavoitteiden ja suunnitelmien mukaisesti. Toimintakauden tapahtumat käsiteltiin säännöllisesti Tilapalveluiden johtoryhmässä.

Kuopion Tilapalveluiden vuoden 2026 toiminnan keskeiseksi painopisteeksi on asetettu mm. Viksu Kuopio -ohjelman edistäminen toimitilarakennushankkeissa. Yhtenä ohjelmaa tukevana tavoitteena on ollut energiasäästöohjelman toteuttaminen. Tilapalveluiden rakennushankkeissa edistettiin vähähiilisyyttä ja puurakentamista. Talouden tasapainotusohjelman mukaiset toimenpiteet kohdentuivat ensisijaisesti myynti- ja purkusalkussa oleviin toimitiloihin huomioimalla kaupungin palvelutuotannon tulevat tilatarpeet. Lisäksi purkuhankkeissa on edistetty kiertotalouden Green Deal -sitoumusta. Lisäksi kunnossapito- ja korjausohjelmaa on muutettu edellä mainittujen tavoitteiden mukaisesti.

Toimitilainvestoinneista oli toteutusvaiheessa Saarikellon ja Kinnulanmäen päiväkodit, Pirtin ja Minna Canthin uusi koulu. Lisäksi Saarikellon uusi päiväkoti otettiin vastaan 30.9.2026. Keskuskentän jalkapallostadionin hankintailmoitus on julkaistu Hilma-portaalissa. Kaarenhovin päiväkodin kilpailullisen neuvottelumenettelyn neuvotteluvaiheeseen valittiin kolme palveluntuottajaa.

Purkuhankkeista isoimpana valmistui vanhan Pirtin koulun purku ja vanhan Kaarenhovin päiväkodin purku-urakka on kilpailutettu.

Riskit talouden toteutumiselle

Kuopion Tilapalveluiden tuotot, toimintamenot, vuokrat ja vastikkeet eivät merkittävästi poikkea muutetusta talousarviosta. Vuokratuottojen pienenemisen riskinä nähdään hyvinvointialueen palveluverkkomuutokset.

Riskit strategisten tavoitteiden toteutumiselle

Vuonna 2024 laaditun Kuopion kaupungin talouden tasapainotusohjelman tavoitteiden toteutumiseen liittyy riskejä. Markkinatilanne on haasteellinen yleisen epävarmuuden takia ja markkinoille on tullut paljon lisätarjontaa tyhjistä toimitiloista. Tilapalvelut on tuonut myyntiin palvelutuotannolle tarpeettomia rakennuksia, mutta lopullisten kauppojen onnistuminen on ollut haasteellista markkinatilanteen takia. Kiinteistökehityksen resurssit olivat vajavaiset seurantakaudella, jotta kohteita olisi saatu enemmän eri myyntikanaviin myyntiin. Kaupungilla on käynnissä merkittäviä kaavoituskehityshankkeita mm. Harjula- ja Kasarmialueella, joiden edistäminen on kaupunkikehitykselle tärkeää, jotta näillä alueilla sijaitsevien rakennusten kiinteistökehitys etenee.

Hyvinvointialueen palveluverkkoratkaisut tulevat vaikuttamaan merkittävästi Kuopion kaupungin sote-tilojen käyttöön tulevaisuudessa. Kuopion kaupungin alueella oleviin terveysasemiin tulee kohdistumaan muutoksia hyvinvointialueella käynnissä olevan hankesuunnittelun myötä.

KUOPIO

Tunnusluvut – Kuopion Tilapalvelut

Suorituskykymittarit

Mittari	TP 2024	TP 2025	Tavoite 2026	31.3.2026	30.6.2026	30.9.2026
Toimitilojen kokonaisneliömäärä (brm²)	648 747	638 823	570 000	617 698	621 490	615 685
Ulkoa vuokrattujen tilojen kokonaisneliöt (m²)	57 772	56 641	55 000	56 641	55 677	53 916

Taloudellisuusmittarit

Mittari	TP 2024	TP 2025	Tavoite 2026	31.3.2026	30.6.2026	30.9.2026
Keskimääräinen tilakustannus (€/brm²/kk)	11,89	11,67	12,72	11,00	11,01	10,82

Vaikuttavuusmittarit

Mittari	TP 2024	TP 2025	Tavoite 2026	31.3.2026	30.6.2026	30.9.2026
Purettujen rakennusten kokonaisneliöt (brm²)	17 153	5 890	10 000	1 080	1 080	7 018

KUOPIO

Tuloslaskelmat – Kuopion Tilapalvelut

Kuopion Tilapalvelut TULOSLASKELMA (1 000 €)	TA+M 2026	Toteuma 1-9 2026	Toteutunut %
Liikevaihto	106 205	80 045	75 %
Liiketoiminnan muut tuotot	387	406	105 %
	106 592	80 451	75 %
Materiaalit ja palvelut			
Aineet, tarvikkeet ja tavarat			
Ostot tilikauden aikana	-11 750	-7 853	67 %
Palvelujen ostot	-27 737	-19 535	70 %
Materiaalit ja palvelut yhteensä	-39 487	-27 388	69 %
Henkilöstökulut			
Palkat ja palkkiot	-2 410	-1 544	64 %
Henkilösivukulut			
Eläkekulut	-421	-276	66 %
Muut henkilösivukulut	-83	-52	62 %
Henkilöstökulut yhteensä	-2 914	-1 872	64 %
Poistot ja arvonalentumiset			
Suunnitelman mukaiset poistot	-22 732	-16 442	72 %
Poistot ja arvonalentumiset yhteensä	-22 732	-16 442	72 %
Liiketoiminnan muut kulut	-19 414	-14 980	77 %
Liikeylijäämä (-alijäämä)	22 045	19 768	90 %
Rahoitustuotot ja -kulut			
Muille maksetut korkokulut	250	161	64 %
Korvaus peruspääomasta	-31 355	-23 516	75 %
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	-31 105	-23 355	75 %
Ylijäämä (alijäämä) ennen satunnaisia eriä	-9 060	-3 587	40 %
Satunnaiset tuotot ja -kulut			
Satunnaiset tuotot	9 420	9 381	100 %
Satunnaiset kulut	-360	-372	103 %
Ylijäämä (alijäämä) ennen varauksia	0	5 423	
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	0	5 423	

Satunnaiset tuotot ja kulut ovat muodostuneet on kiinteistöjen luovutuksista sosiaali- ja terveystoimen käytössä olevien rakennusten yhtiöittämistä varten perustetulle Kuopion Sotekiinteistöt Oy:lle.

KUOPIO

Kuopion Tilapalvelut TULOSLASKELMA (1 000 €)	TA+M 2026	Ennuste 2026	Muutos €	Muutos-%
Liikevaihto	106 205	106 669	464	0 %
Liiketoiminnan muut tuotot	387	416	29	8 %
	106 592	107 085	493	0 %
Materiaalit ja palvelut				
Aineet, tarvikkeet ja tavarat				
Ostot tilikauden aikana	-11 750	-11 417	333	-3 %
Palvelujen ostot	-27 737	-27 746	-9	0 %
Materiaalit ja palvelut yhteensä	-39 487	-39 162	325	-1 %
Henkilöstökulut				
Palkat ja palkkiot	-2 410	-2 214	196	-8 %
Henkilösivukulut				
Eläkekulut	-421	-403	18	-4 %
Muut henkilösivukulut	-83	-80	4	-4 %
Henkilöstökulut yhteensä	-2 914	-2 697	217	-7 %
Poistot ja arvonalentumiset				
Suunnitelman mukaiset poistot	-22 732	-22 732		0 %
Poistot ja arvonalentumiset yhteensä	-22 732	-22 732		0 %
Liiketoiminnan muut kulut	-19 414	-19 871	-457	2 %
Liikeylijäämä (-alijäämä)	22 045	22 623	578	3 %
Rahoitustuotot ja -kulut				
Muille maksetut korkokulut	250	403	153	61 %
Korvaus peruspääomasta	-31 355	-31 355	0	0 %
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	-31 105	-30 952	153	0 %
Ylijäämä (alijäämä) ennen satunnaisia eriä	-9 060	-8 329	731	-8 %
Satunnaiset tuotot ja -kulut				
Satunnaiset tuotot	9 420	9 381	-39	0 %
Satunnaiset kulut	-360	-372	-12	3 %
Ylijäämä (alijäämä) ennen varauksia	0	680	680	
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	0	680	680	

Satunnaiset tuotot ja kulut ovat muodostuneet kiinteistöjen luovutuksista sosiaali- ja terveystoimen käytössä olevien rakennusten yhtiöittämistä varten perustetulle Kuopion Sotekiinteistöt Oy:lle.

Liikevaihdon ennusteeseen on huomioitu kaupungin sisäisten tilavuokrien korjaus. Viime vuonna avattujen uusien Jynkän ja Pyörön päiväkotien tilavuokrat ovat sisältyneet talousarvioon huomattavasti toteumaa pienempänä.

KUOPIO

Investoinnit – Kuopion Tilapalvelut

Investoinnit 1 000 €		TA+M 2026	Tot. 30.9.	TPE 2026
Tilapalvelut yhteensä	Tulot, rahoitusosuudet			200
	Tulot, myynnit	14 500	14 445	14 545
	Menot	-34 415	-24 071	-32 615
	Netto	-19 915	-9 626	-17 870
	Koko hanke			
Koulujen ja nuorisotilojen uudisrakentaminen		-22 380	-16 442	-20 780
Pirtin koulu	27 000	-8 880	-6 013	-8 180
Minna Canthin yläkoulu (Mölymäki), 10-sarjainen	29 300	-13 500	-10 429	-12 600
Päiväkotien uudisrakentaminen		-7 475	-4 999	-7 675
Saarikellon päiväkoti, 6 r	7 440	-3 975	-3 087	-4 175
Kinnulanmäen päiväkoti, 6 r	5 700	-3 300	-1 860	-3 300
Kaarenhovin päiväkoti, 6 r	6 800	-200	-51	-200
Liikunta, kulttuuri ja yhteisöpalvelujen uudisrakentaminen		-500	-16	-200
Keskuskentän jalkapallostadion		-500	-16	-200
Liikunta, kulttuuri ja yhteisöpalvelujen peruskorjauskohteet		-500	-135	-400
Lippumäen uima- ja sisäliikuntahalli	1 500	-300	-132	-200
Väestösuojien peruskorjaukset	10 600	-200	-3	-200
Kalusto- ja valmiussuunnitelmahankinnat		-60	-168	-230
Pienet peruskorjauskohteet		-3 500	-2 312	-3 330
Tulot		14 500	14 445	14 745
Pienet peruskorjauskohteet	Rahoitusosuudet			200
Kaluston myynti	Tulot, myynnit		8	8
Sosiaali- ja terveyspalvelu-kiinteistöjen myynnit	Tulot, myynnit	9 800	9 832	9 832
Palo- ja pelastusasema-kiinteistöjen myynnit	Tulot, myynnit	4 600	4 605	4 605
Muiden kiinteistöjen myynnit	Tulot, myynnit	100		100

KUOPIO

Talonrakennusinvestoinnit

Koulujen ja nuorisotilojen uudisrakentaminen

Pirtin koulu

Palveluntuottajana hankkeessa toimii Jalon Rakentajat Oy. Pirtin koulun rakennus on valmistunut käyttöön toukokuussa. Vastaanottotarkastus pidettiin 20.5.2026 ja rakennuksen käyttö alkoi koulujen alkaessa elokuussa 2026. Pihojen rakentaminen on edennyt rakennuksen valmistumisen jälkeen aikataulussa.

Minna Canthin yläkoulu (Mölymäki)

Minna Canthin koulun palveluntuottajana toimii Rakennusliike Lapti Oy. Rakennustyöt ovat edenneet suunnitellussa aikataulussa. Käynnissä ovat olleet mm. sisävaiheen työt, piha-alueiden ja julkisivujen viimeistelytyöt.

Päiväkotien uudisrakentaminen

Saarikellon päiväkoti

Kuusi ryhmäisen Saarikellon päiväkodin palveluntuottajana toimi Jalon Rakentajat Oy. Saarikellon päiväkoti hanke valmistui ja otettiin vastaan 30.9.2026.

Kinnulanmäen päiväkoti

Hiltulanlahti III Peukaloisen päiväkodin palveluntuottajana toimii YIT Rakennus Oy. Hankkeen toteutusvaihe käynnistyi kesäkuussa 2026. Toteutusvaihe on edennyt aikataulun mukaisesti, käynnissä on runkovaihe.

Kaarenhovin päiväkoti

Kaarenhovin uuden päiväkodin yhteistoiminnallisen KVR-urakan osallistumisvaiheen hakemukset tulivat 18.8.2026. Konsernijaosto valitsi 14.9.2026 kokouksessaan neuvottelumenettelyn neuvotteluvaiheeseen vertailujen perusteella Jalon Rakentajat Oy, Rakennusliike Konttinen Oy ja Rakennustoimisto Eero Reijonen Oy. Kilpailullisen neuvottelumenettelyn neuvotteluvaihe on käynnistynyt.

Liikunta, kulttuuri ja yhteisöpalvelujen uudisrakentaminen

Keskuskentän jalkapallostadion

Jalkapallostadionin hankesuunnitelma on hyväksytty hyvinvoinnin edistämisen lautakunnassa, konsernijaostossa ja viimeisimmäksi kaupunginhallituksessa 22.06.2026. Hyväksytyn hankesuunnitelman mukaan Mölymäelle rakennetaan 8 000 katsojan UEFA:n kategoria 4 -vaatimukset täyttävä jalkapallostadion ja tapahtuma-areena. Kaupungin investointiosuuden on arvioitu olevan noin 13 miljoonaa euroa. Hankkeen palveluntuottajan hankinta on ollut käynnissä keväästä lähtien ja hankintailmoitus hankkeesta Hilma-portaalin on jätetty 18.9.2026.

Liikunta, kulttuuri ja yhteisöpalvelujen peruskorjauskohteet

Lippumäen uima- ja sisäliikuntahalli

Lippumäen uima- ja sisäliikuntahallin allaslaitetekniikan ja ilmanvaihdon peruskorjauksen allaslaiteurakan tarjous saatiin 18.9.2026. Vedenkäsittely- ja allaslaiteurakoitsijaksi valittiin EnviroProcess Finland Oy.

KUOPIO

Väestösuojien peruskorjaukset

Kallioväestönsuojien korjaustarpeita käsitellään kokonaisuutena ja toimenpiteet ajoitetaan kuntotieto ja tuleva käyttö huomioiden. Kallioväestösuojien peruskorjauksen järjestys on saatu selvitettyä mm. kuntotiedon pohjalta ja suunnittelu on päätetty käynnistää vuoden 2026 aikana.

Kalusto- ja valmiussuunnitelmahankinnat

Toukokuussa hankittiin Kuntolaakson jäähallille jäänhoitokone.

Pienet peruskorjauskohteet

Hankkeet ovat edenneet suunnitellusti. Hankkeiden sisältöjä, aikatauluja ja kustannuksia on tarkennettu normaalimenettelyn mukaisesti kohteiden korjausten aikana. Kokonaisohjelman sisältöä on tarkennettu seurantajakson aikana korjauksen tarpeen, kiireellisyyden ja kokonaisbudjetin mukaan.