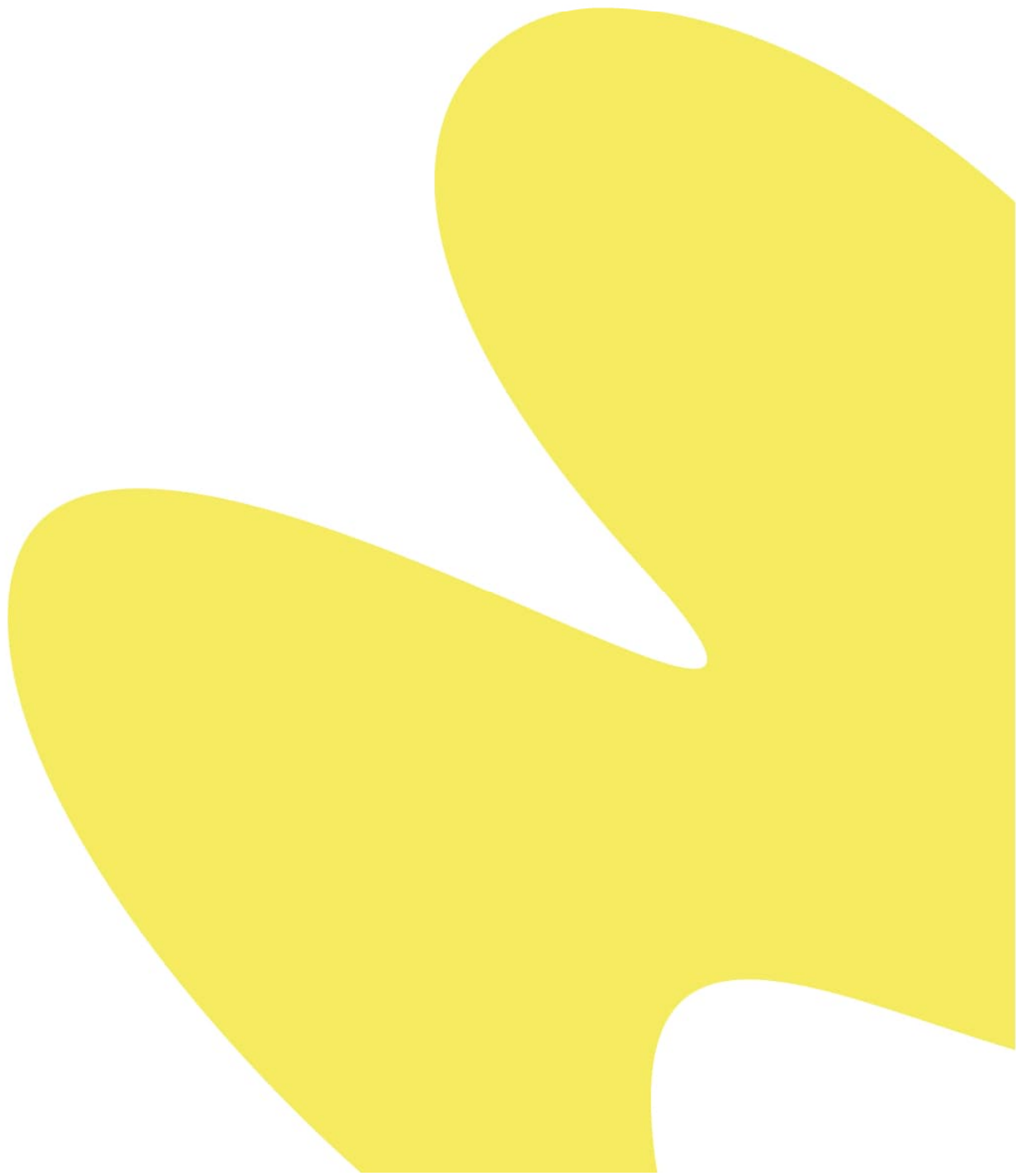


Talousarvioesitys 2027

Konsernijaoston alainen toiminta



Sisällys

1 Toiminnan kuvaus	3
2 Toimintaympäristön muutokset.....	3
3 Toiminnan painopisteet ja keskeiset muutokset.....	4
4 Henkilöstösuunnittelu	6
5 Tuloarviot ja määrärahat	7
6 Investoinnit	9
7 Ilmastobudjetoinnin ilmasto- ja resurssiviisaustoimenpiteet	10
8 Kukoistava Kuopio -ohjelman toimenpiteet	11
9 Kuopion Tilapalvelut	14

1 Toiminnan kuvaus

Konsernijaoston alaiseen toimintaan kuuluvat yhteisiin palveluihin sijoittuvat hallinnon, henkilöstöpalvelun, talous- ja omistajaohjauksen, tietohallinnon sekä Kuopion Tilapalveluiden vastuualueet.

Hallinto vastaa keskitetyistä hallintopalveluista ja kaupunkiyhteisistä toimistopalveluista, kaupungin päätöksenteon valmistelun ja täytäntöönpanon ohjaamisesta, tiedonhallinnasta, kaupungin valmiuden, varautumisen ja turvallisuuden koordinoimisesta sekä juridisesta tuesta.

Henkilöstöpalvelu vastaa keskitettyjen työnantajatehtävien, henkilöstö- ja työhyvinvointipalvelujen ja palvelussuhdeasioiden järjestämisestä.

Talous- ja omistajaohjaus vastaa kaupungin ja kaupunkikonsernin talouden ohjauksesta sekä toiminnan ja talouden yhteensovittamisesta, kaupungin talouden suunnittelu- ja seurantaprosessin ohjauksesta, rahoituksesta ja maksuliikenteestä, sisäisen laskennan ohjauksesta, hankintojen ohjauksesta ja konserniohjauksesta.

Tietohallinto vastaa ICT-palveluiden järjestämisestä, laadunseurannasta ja ICT-toimittajayhteistyöstä sekä kokonaisarkkitehtuurin hallinnasta. Lisäksi tietohallinto edistää toimintaprosessien digitalisaatiota yhteistyössä kaupungin palveluyksiköiden kanssa.

Kuopion Tilapalvelut vastaa kaupunkitasoisesta toimitilajohtamisesta. Kuopion Tilapalvelut on erillinen taseyksikkö.

2 Toimintaympäristön muutokset

Kuntatalouden toimintaympäristö säilyy epävarmana, vaikka yleisen talouskehityksen ennakoidaan vähitellen vahvistuvan. Valtiontalouden kiristymisen, kuntien korkea investointitaso sekä kasvavat tehokkuus- ja tuottavuusvaatimukset korostavat talouden ennakkoinnin, riskienhallinnan ja vaikuttavan resurssien käytön merkitystä. Investointien rahoitus ja lainakannan hallintaa ovat keskeisiä tekijöitä kaupungin taloudellisen liikkumavaran turvaamisessa. Kaupungin rahoitusaseman vahvistamisessa konserniyhteisöjen taloudellinen kehitys, omistaja-arvon kasvattaminen sekä konsernituloutukset muodostavat aiempaa tärkeämmän osan kokonaisuutta.

Yhteiset palvelut tukevat kaupungin toimialoja strategian toteuttamishjelman toteuttamisessa ja vievät omalta osaltaan strategian tavoitteita käytäntöön. Lisäksi kaupunkiyhteisen hallinnon kehittäminen uusien toimialojen kanssa jatkuu. Henkilöstöpalvelun tehtäviin vaikuttaa edelleen myös operatiivisen johtamisjärjestelmä uudistuksen toimeenpanon seuranta sekä uusien tasopalkkamallien käyttöönotto ja kehittäminen.

Hankintalainsäädännön uudistaminen lisää tarvetta kehittää hankintojen strategista johtamista ja vaikuttavuutta. Omistajaohjauksen näkökulmasta mahdolliset sidosyksikköasemaan liittyvät muutokset voivat edellyttää konserniyhteisöissä omistus- ja rakennejärjestelyjä sekä tiivistä yhteistyötä muiden omistajien kanssa.

Tekoäly on tullut moneen käytössä oleviin palveluihin ja tulee jatkossa yhä laajemmin olemaan osa kaupungin toimintaympäristöä. Tekoäly tukiälyksi -hankkeessa tehdyn toimintamallin ja tekoälyosaamisen avulla työprosesseista löytyy yhä enemmän potentiaalia tekoälyn hyödyntämiseen. Tekoälyä voidaan jatkossa hyödyntää hallitusti ja sitä kautta uudistaa ja tehostaa kaupungin eri toimintaprosesseja laajemmin, mutta se vaatii kasvavaa resurssointia.

Kyberturvallisuus on vakiintunut keskeiseksi osaksi kuntien kokonaisturvallisuutta ja digitaalisten palveluiden jatkuvuuden varmistamista. EU:n NIS2-direktiivin kansallinen toimeenpano on tullut voimaan ja julkishallinnon osalta vaatimuksia on sisällytetty tiedonhallintalakiin. Sääntely korostaa riskienhallintaa, tietoturva poikkeamien käsittelyä, tietojärjestelmien ja tietovarantojen turvallisuutta sekä henkilöstön osaamisen jatkuvaa kehittämistä.

Digitalisaation, pilvipalveluiden, data-alustojen ja tekoälyn käytön laajentuessa kaupungin palveluiden suojaaminen kyberuhilta edellyttää entistä suunnitelmallisempaa hallinnollisen ja teknisen tietoturvan kehittämistä, tilannekuvan ylläpitoa sekä varautumista häiriö- ja poikkeamatilanteisiin.

3 Toiminnan painopisteet ja keskeiset muutokset

Hallinnon kehittämisessä hyödynnetään yhteisten palvelujen asiakaskyselyä ja asiakaspalautetta. Arkistopalvelujen kokonaisuutta viedään tiedonhallinnan suuntaan ja lakipalveluissa kehitetään asiakasprosesseja.

Henkilöstöpalvelun keskeisiä toiminnan painopisteitä ovat strategian toimenpideohjelman toteuttaminen ja johtamisjärjestelmäuudistuksen ja -kulttuurin kehittäminen sekä talouden tasapainotusohjelman toimenpiteet. Lisäksi toimialoja tuetaan mm. esihenkilöiden osaamisen kehittämisellä sekä rekrytoinnin ja työnantajamielikuvan kehittämisellä. Henkilöstöjohtamista vahvistetaan oikea-aikaisella viestinnällä sekä henkilöstön osallisuutta ja vaikuttamismahdollisuuksia vahvistavilla toimintatavoilla ja hyvällä henkilöstösuunnittelulla.

Esihenkilöille suunnattuja työkykyjohtamisen koulutuksia jatketaan vuonna 2027, jolloin sisältöjä syvennetään erityisesti valmistuvan ikäohjelman painopisteet huomioiden. Lisätään tietoisuutta eri työuran vaiheissa olevien työntekijöiden työkyvyn tukemisesta sekä ikään ja mielen hyvinvointiin liittyvistä erityispiirteistä. Työkyvyn tuen tiedolla johtamista kehitetään päivittämällä ohjeita ja toimintamalleja sekä vahvistamalla niiden yhtenäistä hyödyntämistä organisaatiossa. Lisäksi vahvistetaan työn kuormituksen tasapainottamiseen sekä työn ja vapaa-ajan yhteensovittamiseen liittyviä toimintatapoja.

Henkilöstön osaamisen kehittämistä edistetään kartoittamalla osaamistarpeita ja lisäämällä toimialakohtaisia substanssikoulutuksia digitaaliseen oppimisympäristöön. Perehdyttämiskäytäntöjä yhtenäistetään osana kaupungin perehdytysohjelman kokonaisuudistusta. Vastuualueita tuetaan siten, että henkilöstöresursseja ja osaamista suunnataan strategian toimenpideohjelman ja tulevaisuuden tarpeiden mukaisesti.

Kaupunki on sitoutunut kehittämään toimintaansa ja talouttaan siten, että tulorahoitus turvaa palvelujen järjestämisen ja mahdollistaa välttämättömät investoinnit. Tavoitteena on saavuttaa kuntalain edellyttämä talouden tasapaino vuonna 2027 toteuttamalla talouden tasapainotusohjelman viimeisen vuoden toimenpiteet. Samalla vahvistetaan talouden ohjausta, investointien priorisointia sekä lainakannan hallintaa, jotta kaupungin rahoitusasema säilyy kestäväenä myös pitkällä aikavälillä.

Hankintatoimessa otetaan käyttöön uusi hankintaohjelma, jonka tavoitteena on vahvistaa hankintojen strategista johtamista, vaikuttavuutta ja kustannustehokkuutta. Sopimushallintaa ja hankintojen elinkaaren hallintaa kehitetään hyödyntämällä hankinnan elinkaarijärjestelmää.

Omistajaohjauksen painopisteenä on kaupunkikonsernin taloudellisen vaikuttavuuden vahvistaminen. Omistuksia kehitetään kaupungin strategisten tavoitteiden ja ydintehtävien näkökulmasta sekä varaudutaan hankintalainsäädännön mahdollisesti aiheuttamiin muutostarpeisiin. Yhtiökohtaiset omistajastrategiat laaditaan niille yhtiöille, joissa kaupungin omistusosuus on yli 10 prosenttia. Omistuksiin sitoutuneelle pääomalle asetettavat tuottotavoitteet sisällytetään omistajastrategioihin.

Tietohallinto hakee aktiivisesti toimialojen kanssa yhteistyössä ICT-palveluiden kustannustehokkuutta ja laadun parantamista toimintamallien kehittämisen avulla sekä hankintakanavien tehokkaammalla hyödyntämisellä.

Kaupungin kyberturvallisuutta vahvistetaan kehittämällä teknistä tietoturvaa sekä päivittämällä tietoturvaa koskevia linjauksia ja ohjeistuksia muuttuvan kyberuhkaympäristön edellyttämällä tavalla. Lisäksi kehitetään tietosuojaprosesseja palvelemaan paremmin rekisterinpitäjiä toteuttamaan tietosuoja-asetuksen vaatimat toimenpiteet mm. käyttöönottamalla tietosuojan dokumentoinnin kokonaisjärjestelmä.

Toimialojen operatiivisten tietojärjestelmien kehittämishankkeita tuetaan tietohallinnon asiantuntijaresurssien avulla. Suurin kehittämishanke on elinvoiman toimialalla käynnistynyt KATTO-hanke, jossa uudistetaan kaupunkiympäristön maankäytön, paikkatiedon ja rakennetun ympäristön tieto- ja toimintajärjestelmäkokonaisuutta. Hankkeen painopisteinä ovat prosessien digitalisointi, tiedonhallinnan yhtenäistäminen, automaation ja tekoälyn hyödyntäminen, tiedolla johtamisen kehittäminen sekä sähköisten palvelujen parantaminen.

KUOPIO

Kaupungin yhteiset

Kaupungin yhteisiin sisältyvä toiminta palvelee koko kaupunkiyhteisöä. Talousarviokohta sisältää mm. kaupunginvaltuuston ja -hallituksen määrärahat, digikehittämisen, verotuskustannukset sekä keskitetysti maksettavat jäsenmaksut ja osuudet, henkilöstömenot, tukipalvelut ja avustukset.

Kaupunginvaltuusto

Valtuuston toimintamenoihin on varattu 0,6 milj. euroa. Toimintamenoihin sisältyy kaupunginvaltuuston puheenjohtajan käyttövarausmääräraha 5 000 euroa. Valtuutettujen ja valtuustoryhmien tukemiseen on varattu yhteensä 73 000 euroa.

Kaupunginhallitus

Kaupunginhallituksen, kaupunkirakennelautakunnan, sivistyslautakunnan ja hyvinvoinnin edistämisen lautakunnan sekä kaupungin ylimmän johdon toimintamenoihin on varattu yhteensä 2,3 milj. euroa. Toimintamenoihin sisältyy kaupunginhallituksen käyttövarausmääräraha 100 000 euroa ja kaupunginhallituksen puheenjohtajan käyttövarausmääräraha 5 000 euroa.

Digikehittäminen

Digikehittäminen sisältää keskitetyt strategiaa edistävät sekä teknisen infrastruktuurin kehittämiseen ja muihin teknologia-projekteihin varattavat määrärahat. Määrärahaa varataan tekoälyn hallitun hyödyntämisen, datahallinnan, digiturvallisuuden, varautumisen ja tietosuojan kehittämiseen. Yhtenä merkittävänä toimialojen kehittämishankkeena on kaupunkirakennelautakunnan alaisen toiminnan kokonaisjärjestelmähankinta, jolla pyritään korvaamaan useita vanhentuneita järjestelmiä ja uudistamaan laajasti toimintaprosesseja. Digikehittämisen toimintamenoihin on varattu yhteensä 2,1 milj. euroa.

Henkilöstö ja henkilöstön kehittäminen

Keskitettyihin henkilöstöpalveluihin on varattu keskitetty tuloarvio 0,2 milj. euroa ja määräraha 1,8 milj. euroa, jotka sisältävät varaukset mm. palvelussuhdepalveluiden, työsuojelun ja yhteistoiminnan sekä työhyvinvoinnin edistämisen, palkitsemisen, virkistäytymisen ja henkilöstön kehittämisen osalta. Lisäksi henkilöstöpalvelun keskitetyt korotusvaraukset sisältävät kunta-alan eri sopimusalojen paikallisen järjestelyerän ja paikallisen kehittämisohjelmaerän osittain keskitettyä määrärahavarausta 0,5 milj. euroa sekä tavoitteeksi asetetut palkattomat vapaat ja lomarahojen vapaaksi vaihtamiset yhteensä 0,5 milj. euroa.

Muut kaupungin yhteiset

Muut kaupungin yhteiset sisältää keskitetysti maksettavat jäsenmaksut ja osuudet 2 milj. euroa, josta Kuopion, Nilsin ja Juankosken kaupunkikeskustojen kehittämisyhdistysten avustusten osuus on yhteensä 85 000 euroa. Keskitettyjen talous- ja palkkahallinnon tukipalveluiden määrärahavaraus on 1,6 milj. euroa ja ict-palveluiden varaus 2,8 milj. euroa, joista ict-palveluihin kohdistuu lisäksi 0,2 milj. euron tuloarvio. Verotuskustannuksiin on varattu 1,4 milj. euroa.

4 Henkilöstösuunnittelu

Henkilöstösuunnittelu on osa toiminnan kokonaisvaltaista tarkastelua, joka pohjautuu palvelutarpeeseen ja tarvittavaan osaamiseen. Vuonna 2027 yhteisten palveluiden henkilötyövuosissa tapahtuvat muutokset liittyvät uusiin tehtäviin, hankkeiden muutoksiin sekä työtehtävien uudelleen organisointiin, kun luonnollisen poistuman kautta jätetään täyttämättä avoimeksi tulevia työtehtäviä.

Henkilöstösuunnitelma	TP 2025	KS 2026	LTK 2027	Muutos	Eläköitymis-
Konsernijaoston alainen toiminta *	htv	htv	htv	2026–2027 htv	arvio 2027 lkm
Hallinto		57,8	56,7	-1,1	3,0
Henkilöstöpalvelu		19,0	19,0	0,0	3,0
Talous- ja omistajaohjaus		20,0	20,0	0,0	0,0
Tietohallinto		20,0	21,0	1,0	2,0
Kaupungin yhteiset		14,3	13,3	-1,0	1,0
Yhteensä		131,1	130,0	-1,1	9,0

Eläköitymisarvio on tehty 65,3 vuotta täyttävien perusteella. Lukuihin ei sisälly keskitetystä määrärahasta työllistämisvaroin ja oppisopimuksella palkattu henkilöstö sekä kesätyöntekijät.

* Konsernijaoston alainen toiminta ilman Kuopion Tilapalvelut taseyksikköä, jonka talousarvio esitetään eriytettynä

Hallinto: Avoimeksi tulevaa tehtävää ei täytetä, henkilötyövuoden vähentäminen toteutetaan tehtävien uudelleen järjestelyillä.

Henkilöstöpalvelu: Yksi henkilötyövuosi vähenee, kun määräaikainen tehtävä päättyy. Hr-asiantuntijapalveluja vahvistetaan yhdellä henkilötyövuodella.

Talous- ja omistajaohjaus: Ei muutoksia.

Tietohallinto: Tekoälyn hyödyntämisen koordinoitua vahvistetaan yhdellä henkilötyövuodella.

Kaupungin yhteiset: Kaupungin yhteiset sisältää kaupungin ylimmän johdon sekä päätoimisten työsuojeluvaltuutettujen ja pääluottamusedustajien henkilötyövuodet. Lisäksi kohta sisältää digikehittämisen hankkeiden henkilötyövuodet. Yksi henkilötyövuosi vähenee digikehittämisen määräaikaisen hankkeen päättyttyä.

5 Tuloarviot ja määrärahat

Konsernijaosto Yhteiset palvelut 1 000 €	TP 2025	TA+M 2026	LTK 2027	Muutos € 2026–2027	Muutos-% 2026–2027
TOIMINTATULOT		1 599	1 990	391	24,5 %
Myyntitulot		442	867	425	96,2 %
Tuet ja avustukset		388	361	-27	-7,0 %
Vuokratulot		647	690	43	6,6 %
Muut tulot		122	72	-50	-41,0 %
TOIMINTAMENOT		-24 717	-27 717	-2 999	12,1 %
Henkilöstömenot		-10 191	-10 828	-636	6,2 %
Palvelujen ostot		-11 665	-12 313	-648	5,6 %
Aineet, tarvikkeet ja tavarat		-83	-71	12	-14,5 %
Avustukset		-180	-180	0,0 %	
Vuokramenot		-2 036	-3 740	-1 704	83,7 %
Muut menot		-562	-585	-23	4,1 %
TOIMINTAKATE		-23 118	-25 727	-2 608	11,3 %

Toimintatulot, toimintamenot ja toimintakate vastualueittain

Hallinto 1000 €	TP 2025	TA+M 2026	LTK 2027	Muutos € 2026–2027	Muutos-% 2026–2027
TOIMINTATULOT		369	534	165	44,7 %
TOIMINTAMENOT		-4 514	-4 673	-159	3,5 %
TOIMINTAKATE		-4 145	-4 319	6	-0,1 %

Henkilöstöpalvelu 1000 €	TP 2025	TA+M 2026	LTK 2027	Muutos € 2026–2027	Muutos-% 2026–2027
TOIMINTATULOT		4	74	70	1 750,0 %
TOIMINTAMENOT		-1 736	-1 762	-25	1,5 %
TOIMINTAKATE		-1 732	-1 688	44	-2,6 %

Talous- ja omistajaohjaus 1000 €	TP 2025	TA+M 2026	LTK 2027	Muutos € 2026–2027	Muutos-% 2026–2027
TOIMINTATULOT		113	144	31	27,4 %
TOIMINTAMENOT		-1 925	-1 971	-46	2,4 %
TOIMINTAKATE		-1 812	-1 827	-15	0,8 %

Tietohallinto 1000 €	TP 2025	TA+M 2026	LTK 2027	Muutos € 2026–2027	Muutos-% 2026–2027
TOIMINTATULOT		55	109	54	98,2 %
TOIMINTAMENOT		-1 808	-1 987	-179	9,9 %
TOIMINTAKATE		-1 753	-1 878	-125	7,1 %

Kaupungin yhteisten toimintatulot, toimintamenot ja toimintakate

Kaupungin yhteiset 1000 €	TP 2025	TA+M 2026	LTK 2027	Muutos € 2026–2027	Muutos-% 2026–2027
TOIMINTATULOT		1 058	1 129	71	6,7 %
TOIMINTAMENOT		-14 734	-17 324	-2 590	17,6 %
TOIMINTAKATE		-13 676	-16 195	-2 519	18,4 %

Josta

Kaupunginvaltuusto 1000 €	TP 2025	TA+M 2026	LTK 2027	Muutos € 2026–2027	Muutos-% 2026–2027
TOIMINTATULOT		5	5	0	0,0 %
TOIMINTAMENOT		-647	-653	-7	1,0 %
TOIMINTAKATE		-642	-648	-7	1,0 %

Kaupunginhallitus 1000 €	TP 2025	TA+M 2026	LTK 2027	Muutos € 2026–2027	Muutos-% 2026–2027
TOIMINTATULOT		21	56	35	166,7 %
TOIMINTAMENOT		-2 232	-2 298	-67	3,0 %
TOIMINTAKATE		-2 211	-2 243	-32	1,4 %

Digikehittäminen 1000 €	TP 2025	TA+M 2026	LTK 2027	Muutos € 2026–2027	Muutos-% 2026–2027
TOIMINTATULOT		0	0	0	
TOIMINTAMENOT		-2 056	-2 100	-44	2,1 %
TOIMINTAKATE		-2 056	-2 100	-44	2,1 %

Henkilöstö ja henkilöstön kehitt. 1000 €	TP 2025	TA+M 2026	LTK 2027	Muutos € 2026–2027	Muutos-% 2026–2027
TOIMINTATULOT		250	206	-44	-17,6 %
TOIMINTAMENOT		-1 447	-1 765	-319	22,0 %
TOIMINTAKATE		-1 197	-1 559	-363	30,3 %

Muut kaupungin yhteiset 1000 €	TP 2025	TA+M 2026	LTK 2027	Muutos € 2026–2027	Muutos-% 2026–2027
TOIMINTATULOT		782	862	80	10,2 %
TOIMINTAMENOT		-8 353	-10 507	-2 154	25,8 %
TOIMINTAKATE		-7 571	-9 645	-2 074	27,4 %

Talouden tasapainotustoimenpiteet

Kaupunginvaltuuston 20.5.2024 hyväksymä talouden tasapainotusohjelma ja siinä hyväksytyt linjaukset ohjaavat toimintaa. Yhteisten palveluiden vuoden 2027 talousarvion valmistelussa on huomioitu seuraavat talouden tasapainotuksen toimenpiteet:

- Inhouse-yhtiöiden tuottavuus- ja tehokkuusvaatimusten vaikutukset, säästö 42 000 euroa
- Hankintaosaamisen kehittämisen vaikutukset

KUOPIO

6 Investoinnit

Investoinnit 1 000 €		TA+M 2026	LTK 2027	TS 2028	TS 2029	TS 2030	2027-2030
Tietokoneohjelmistot							
Menot	-20						
Tietoliikenneverkot							
Menot	-150	-140	-150	-150	-150	-590	
Koneet ja kalusto							
Menot	-60	-20	-20	-20	-20	-80	
Osakkeet ja osuudet							
Tulot	916	1 555	905	905	1 405	4 770	
Menot	-10 707	-1 527	-1 377	-11 620	-2 296	-16 820	
Netto	-9 791	28	-472	-10 715	-891	-12 050	
- josta SVOP-palautus Kuopion Energia Oy:ltä							
Tulot	911	900	900	900	900	3 600	
- josta varautuminen Kuopion Pysäköinti Oy:n pääomittamiseen							
Menot				-10 000		-10 000	

7 Ilmastobudjetoinnin ilmasto- ja resurssiviisaustoimenpiteet

Ilmastobudjetti yhdistää kaupungin ilmasto- ja resurssiviisaustavoitteet talouden suunnitteluun, tukee ilmastotoimenpiteiden tunnistamisessa sekä mittaa niiden edistymistä ja taloudellisia vaikutuksia. Konsernijaoston alaisen toiminnan ilmastobudjetoinnin ilmasto- ja resurssiviisaustoimenpiteet sisältävät ilmastomuutoksen hillintään, sopeutumiseen sekä resurssiviisauden edistämiseen liittyvien toimenpiteiden menot, tulot ja säästöt. Menoja syntyy henkilöstön kestävästi liikkumisen tuista (työmatkatuki). Säästöjä syntyy vihreän rahoituksen kriteerien käytöstä talousarviolainojen kilpailutuksessa

Ilmastotoimien taloussuunnitelma, euroa		TA 2027	
Käyttötalous	Menot	Tulot	Säästöt
Mutkatonta viisasta liikkumista koko Kuopiossa	180 000	-	-
Puhdasta energiaa ja älykkäitä ratkaisuja	-	-	15 000
Yhteensä	180 000	-	15 000

KUOPIO

8 Kukoistava Kuopio -ohjelman toimenpiteet

Kestävä kasvu

Strategialinkitys	Valtuustoon nähden sitova tavoite	Toimenpiteet
3. Kestävä yhdyskuntarakenne ja täydennysrakentaminen	Edistämme kestävää kulutusta ja kiertotaloutta sekä lähiruoan käyttöä ja puurakentamista.	Tarjoamme kaupungin ruokapalveluissa ravitsemussuositusten mukaista ja ilmastoviisasta ruokaa lisäten lähiruoan osuutta.

Muutosvoimainen työyhteisö

Strategialinkitys	Valtuustoon nähden sitova tavoite	Toimenpiteet
8. Osaava ja hyvinvoiva henkilöstö	Henkilöstö on osaavaa, hyvinvoivaa ja uudistumiseen motivoitunutta.	Vahvistamme johdonmukaista johtamiskulttuuria tukemalla esihenkilöiden osaamista. Hyödynnämme ennakoivaa tiedolla johtamista ja edistämme hyvää henkilöstöjohtamista, joka perustuu oikea-aikaiseen viestintään, osallisuuteen ja palvelutuotannon muutokset huomioiviin resursseihin. Vahvistamme reilua, palveluhenkistä ja kehittämismyönteistä organisaatiokulttuuria lisäämällä osallisuutta sekä henkilöstön vaikuttamismahdollisuuksia. Kartoitamme ja edistämme työhön liittyviä osaamisen kehittämismahdollisuuksia henkilöstön kehittämisen toimintamallin mukaisesti. Henkilöstön hyvinvointia ja työkykyä tuetaan mielen hyvinvointia edistävillä ja ikäjohtamisen huomioivilla ratkaisuilla sekä työn kuormitusta tasapainottavilla käytännöillä. Kehitämme perheystävällisyyttä sekä työn ja vapaa-ajan yhteensovittamista tukevia joustavia toimintatapoja.

KUOPIO

Strategialinkitys	Valtuustoon nähden sitova tavoite	Toimenpiteet
8. Osaava ja hyvinvoiva henkilöstö	Hyvä poliittinen ja ammatillinen johtaminen luo menestyvää ja palveluhenkistä organisaatiokulttuuria.	Johtamiskulttuuria kehitetään luomalla yhteinen johtamisen malli ja periaatteet.
8. Osaava ja hyvinvoiva henkilöstö	Kuopio on vetovoimainen työnantaja. Työnantajan suosittelutahto on 85 % vuonna 2035.	Vahvistamme sisäistä ja ulkoista työnantajakuvaamme tarjoamalla kehitymis- ja vaikuttamismahdollisuuksia, mielenkiintoisia työtehtäviä ja merkityksellisen työskentely-ympäristön. Tiivistämme alueellista oppilaitosyhteistyötä kehittämällä yhteisen työelämälähtöisen oppimisen toimintamallin.
9. Palvelut ja rakenteet vastaavat tulevaisuuden tarpeita	Digitalisaatio, uudet teknologiat, tiedolla johtaminen ja ennakointi sujuvoittavat palveluita ja päätöksentekoa. Palveluista 70–75 % on saatavissa sähköisesti vuonna 2035.	Digikehittämisen toimintamallin ja päätöksenteon kehittäminen. Digitalisoidaan palveluprosesseja, lyhennetään käsittelyaikoja ja automatisoidaan manuaalisia työvaiheita. Edistetään palveluiden digitalisointia hyödyntämällä nykyisiä teknologioita sekä uusia tekoäly- ja automaattioratkaisuja hallitun kokeilukulttuurin kautta. Digikyvyyden ja tekoälyosaamisen lisääminen. Toteutetaan laajempia järjestelmäkokonaisuuksia pistemäisten ratkaisujen sijaan silloin, kun se on tarkoituksenmukaista.

Strategialinkitys	Valtuustoon nähden sitova tavoite	Toimenpiteet
10. Kestävä talous	Tulorahoitus mahdollistaa toimivat palvelut ja kasvun edellytyksiä luovat investoinnit. Talous on kestävällä pohjalla v. 2027 eteenpäin.	Laaditaan ennakoiva, monivuotinen taloussuunnitelma, joka mahdollistaa suhdannevaihteluihin varautumisen ja tulevien investointien toteuttamisen. Kaupungin talousarvio ja -suunnitelma (4 vuotta) laaditaan seuraavilla reunaehdoilla: • Tulos on positiivinen • Vuosikate on vähintään 120 % poistoista • Investointikatto vuosille 2026–2029 on yhteensä 300 M€ • Investointien tulorahoitus-% on vähintään 75 % • Palvelutoiminnan tuottavuuskasvu on 1 %/ vuosi Hankintojen kokonaistaloudellisuutta ja hankintojen johtamista vahvistetaan elinkaariajattelulla, sopimusohjauksella ja prosessien tehostamisella.
10. Kestävä talous	Toteutamme aktiivista omistajapolitiikkaa ja edistämme osaavaa hallitus-työskentelyä, joka tukee kaupungin talouden, elinvoiman ja omistaja-arvon vahvistumista.	Konsernirakenteen muuttaminen vastaamaan kaupungin ydintehtäviä sekä Kukoistava Kuopio -strategian mukaisia tavoitteita. Konserniyhteisöjen yhtiökohtaisten omistajastrategioiden päivitys vastaa Kukoistava Kuopio -strategian mukaisia tavoitteita.

9 Kuopion Tilapalvelut

Toiminnan kuvaus

Kuopion Tilapalvelut on kirjanpidollinen taseyksikkö, jonka tavoitteena on nollatulos ja kaupunginhallituksen asettama 14,55 milj. euron peruspääoman korkotuotto. Tilapalvelujen vuoden 2027 tuottotavoite poikkeaa kaupunginhallituksen asettamasta pääoman korkotuotosta ja on vuoden 2027 talousarviossa 23,43 milj. euroa.

Toimintaympäristön muutokset

Kuopion Tilapalvelut on vuokrannut kaupungin omistamissa rakennuksissa olevia sotetiloja Pohjois-Savon hyvinvointialueelle. Vuokrattujen tilojen kokonaismäärä vuoden 2026 kesäkuun loppuun oli 37 000 brm², jossa on huomioitu kahdeksan pela-kiinteistön myynti 2.7.2026 Pohjois-Savon hyvinvointialueelle. Vuokratulo noin 7,6 milj. euroa vuodessa. Myytyjen pela-kiinteistöjen kokonaisneliö määrä oli 5 203 brm². Kuopion Tilapalveluille jää 17 sote-rakennusta, joita Tilapalvelut vuokraa Pohjois-Savon hyvinvointialueelle.

Rakennusalan matalasuhdanne jatkuu myös vuonna 2027 johtuen enimmäkseen asuntorakentamisen vähäisestä määrästä. Tämä näkyy positiivisesti kilpailun lisääntymisenä julkisissa rakennushankkeissa ja mm. alhaisten purkukustannusten jatkumisena. Yhteistoiminnallisilla hankemuodoilla voidaan hyödyntää suhdanteiden muutoksen takia lisääntynyt tarjonta, hallitsemaan hankkeisiin liittyviä kustannusriskejä ja hyödyntämään mahdolliset tulevat rakennuskustannusten alentumiset.

Energiakustannusten nousun ennustetaan edelleen jatkuvan ja tämä vaikuttaa eniten rakennusten lämmityskustannuksiin. Energiahinnan nousun vaikutusta pyritään vähentämään energiasäästöohjelman toimenpiteillä.

Monipaikkainen työskentely on alentanut toimistotilojen käyttöastetta, mikä mahdollistaa toimistotilojen tilatehokkuuden nostamisen. Työskentely-ympäristöjen suunnittelussa otetaan huomioon monipaikkaisen työskentelymallin vaikutukset.

Toiminnan painopisteet ja keskeiset muutokset

Viksu Kuopio -ohjelman tavoitteet ja vähähiilisyyden edistäminen huomioidaan rakentamisessa ja rakennusten ylläpidossa. Tavoitteena on energian käytön vähentäminen kaikissa toimitiloissa ja uusiutuvan energian osuuden lisääminen energiantuotannossa. Lisäksi puun käyttöä rakennushankkeissa pyritään edistämään.

Kuopion kaupunki on sitoutunut valtakunnalliseen Kiertotalouden green dealiin. Kuopio noudattaa resurssitehokkuutta rakentamisessa, mikä tarkoittaa, että palvelutuotannon käytössä olevien rakennusten elinkaarta pyritään pidentämään oikea-aikaisilla korjauksilla. Olemassa olevan rakennuskannan säilyttämistä tarkastellaan aina ensisijaisena vaihtoehtona purkamisen ja uudisrakentamisen sijaan. Uusia toimitiloja rakennettaessa tavoitteena on tehdä rakennuksista monikäyttöisiä ja muokattavia.

Talouden tasapainotusohjelman toimenpiteet kohdentuvat mm. tilankäytön tehokkuuteen ja kaupungin palvelutuotannolle tarpeettomista rakennuksista luopumiseen myymällä tai purkamalla niitä. Kunnossapitotoimenpiteet tullaan kohdentamaan pääosin kaupungin palvelutuotannolle tärkeisiin toimitiloihin.

Tilojen suunnitteluratkaisuissa korostuvat esteettömyys, monikäyttöisyys ja muuntojoustavuus.

Parannamme päätöksentekoon valmisteltavien materiaalien laatua.

Kehitämme yhteisöllisyyttä ja kaupungin sisäistä yhteistyötä parantaaksemme henkilöstön työhyvinvointia ja jaksamista. Samalla varmistamme riittävän henkilöstöresursoinnin ja varaudumme henkilöiden eläköitymiseen.

KUOPIO

Henkilöstösuunnittelu

Kuopion Tilapalveluiden henkilöstön eläköityminen huomioidaan henkilöstösuunnittelussa ja tulevien rekrytointien käynnistämässä. Henkilöstösuunnittelussa huomioidaan tehtävien sisältö, vastuut, muuttuva toimintaympäristö sekä avoimien tehtävien täyttäminen oikea-aikaisesti. Tavoitteena on varmistaa toiminnan vaatima osaaminen ja henkilöstöresurssit.

Työhyvinvointiin panostetaan, henkilöstön monitaitoisuutta ja osaamista edistetään sekä mahdollistetaan monipaikainen työskentelymalli.

Henkilöstösuunnitelma Konsernijaoston alainen toiminta	TP 2025 htv	KS 2026 htv	LTK 2026 htv	Muutos 2026–2027 htv	Eläköitymis- arvio 2027 lkm
Kuopion Tilapalvelut	36,4	41,0	40,0	-1,0	1,0
Yhteensä	36,4	41,0	40,0	-1,0	1,0

Eläköitymisarvio on tehty 65,3 vuotta täyttävien perusteella. Lukuihin ei sisälly keskitetystä määrärahasta työllistämismäärärahat ja op-
pisopimuksella palkattu henkilöstö ja kesätyöntekijät.

Kuopion Tilapalvelut: Täyttämättä olevaa tehtävää ei täytetä, henkilötyövuoden vähentäminen toteutetaan tehtävien uudelleen järjestelyillä.

Tuloarviot ja määrärahat

Kuopion Tilapalvelut 1 000 €	TP 2025	TA+M 2026	LTK 2027	Muutos € 2026–2027	Muutos-% 2026–2027
TOIMINTATULOT	112 763	106 592	107 911	1 319	1,2 %
Myyntitulot	301	415	352	-63	-15,2 %
Tuet ja avustukset	7	7	8	1	14,3 %
Vuokratulot	111 760	105 040	106 851	1 811	1,7 %
Muut tulot	695	1 130	700	-430	-38,1 %
TOIMINTAMENOT	-62 068	-61 815	-62 104	-289	0,5 %
Henkilöstömenot	-2 536	-2 914	-2 960	-47	1,6 %
Palvelujen ostot	-27 971	-27 737	-28 846	-1 109	4,0 %
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-12 249	-11 750	-11 679	71	-0,6 %
Vuokramenot	-19 150	-19 231	-18 503	728	-3,8 %
Muut menot	-161	-183	-116	67	-36,7 %
TOIMINTAKATE	50 695	44 777	45 807	1 030	2,3 %

Tuloslaskelma

TULOSLASKELMA 1000 €	TP 2025	TA+M 2026	LTK 2027	Muutos € 2026 - 2027	Muutos-% 2026 - 2027
Liikevaihto	112 499	106 205	107 703	1 498	1,4 %
Liiketoiminnan muut tuotot	264	387	208	-179	-46,3 %
	112 763	106 592	107 911	1 319	1,2 %
Materiaalit ja palvelut					
Aineet, tarvikkeet ja tavarat					
Ostot tilikauden aikana	-12 249	-11 750	-11 679	71	-0,6 %
Palvelujen ostot	-27 971	-27 737	-28 846	-1 109	4,0 %
Materiaalit ja palvelut yhteensä	-40 220	-39 487	-40 525	-1 038	2,6 %
Henkilöstökulut					
Palkat ja palkkiot	-2 110	-2 410	-2 452	-42	1,7 %
Henkilösivukulut					
Eläkekulut	-362	-421	-422	-1	0,2 %
Muut henkilösivukulut	-64	-83	-87	-4	4,3 %
Henkilöstökulut yhteensä	-2 536	-2 914	-2 960	-47	1,6 %
Poistot ja arvonalentumiset					
Suunnitelman mukaiset poistot	-28 332	-22 732	-22 934	-202	0,9 %
Poistot ja arvonalentumiset yhteensä	-28 332	-22 732	-22 934	-202	0,9 %
Liiketoiminnan muut kulut	-19 312	-19 414	-18 619	795	-4,1 %
Liikeliiketoiminta (-) alijäämä	22 363	22 045	22 873	828	3,8 %
Rahoitustuotot ja -kulut					
Muut rahoitustuotot	3	0	0	0	
Muille maksetut korkokulut	401	250	557	307	122,8 %
Korvaus peruspääomasta	-17 700	-31 355	-23 430	7 925	-25,3 %
Muut rahoituskulut		0	0	0	
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	-17 297	-31 105	-22 873	8 232	-26,5 %
Ylijäämä (alijäämä) ennen satunnaisia eriä	5 066	-9 060	0	9 060	-100,0 %
Satunnaiset tuotot ja -kulut					
Satunnaiset tuotot	0	9 420	0	-9 420	-100,0 %
Satunnaiset kulut	0	-360	0	360	-100,0 %
Ylijäämä (alijäämä) ennen varauksia	5 066	0	0	0	
Poistoeron lisäys (-) tai vähennys (+)		0	0	0	
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	5 066	0	0	0	

Talouden tasapainotustoimenpiteet

Kaupunginvaltuuston 20.5.2024 hyväksymä talouden tasapainotusohjelma ja siinä hyväksytyt linjaukset ohjaavat toimintaa. Kuopion Tilapalveluiden vuoden 2027 talousarvion valmistelussa on huomioitu seuraavat talouden tasapainotuksen toimenpiteet:

- Kiinteistöjen korjausohjelman kohdentaminen palvelutuotannolle tärkeisiin tiloihin, säästö 550 000 euroa.
- Ylläpitokustannusten vähentyminen kiinteistöjen myyntien/purkamisen seurauksena, säästöksi arvioidaan 150 000 euroa vuodessa.
- Inhouse-yhtiö Servica Oy:n sopimusuudistuksella tavoitellaan toiminnan tehostamista ja kustannussäästöjä.
- Uusilla puitejärjestelyillä tehostetaan toimintaa ja mahdollistetaan kaupungin tavoitteiden saavuttaminen.
- Tilapalvelut on huomioinut henkilöstöraamissa tulevan vuoden 2027 toimintaympäristön muutokset.

KUOPIO

Investoinnit

Investoinnit 1 000 €		TA+M 2026	LTK 2027	TS 2028	TS 2029	TS 2030	2027-2030	Perustelut
Tilapalvelut yhteensä	Tulot, rahoitusosuudet							
	Tulot, myynnit	14 500						
	Menot	-34 415	-26 950	-30 510	-35 910	-37 510	-130 880	
	Netto	-19 915	-26 950	-30 510	-35 910	-37 510	-130 880	
Koko hanke								
Koulujen ja nuorisotilojen uudisrakentaminen		-22 380	-8 290	-8 000	-16 500	-14 950	-101 390	
Pirtin koulu	27 000	-8 880	-250				-250	Käyttöönotto 8/2026. Pihan lopputyöt 2027.
Minna Canthin yläkoulu (Mölymäki), 10-sarjainen	29 300	-13 500	-7 740				-7 740	Rakentaminen valmistuu 5/2027.
Hatsalan klassillinen koulu, 12-sarjainen	34 000		-300	-8 000	-16 000	-9 700	-34 000	Hankesuunnitelman päivitys aloitettu 5/2026.
Kettulan koulu ja esikoulu, 2-sarjainen	12 000				-500	-5 250	-5 750	Lisätty perusopetus 5/2025 varhaiskasvatuksen käynnistämään tarveselvitykseen. Ei ole vielä ratkaistu, tehdäänkö peruskorjaus vai uudisrakennus.
Koulujen ja nuorisotilojen peruskorjauskohteet						-4 750	-4 750	
Vehmasmäen koulu	5 250					-4 250	-4 250	Hyväksytyn palveluverkkosuunnitelman mukainen peruskorjaus ja rakennuslähtöinen tarve.
Lyseon lukio	17 500					-500	-500	Rakennuslähtöinen tarve, odottaa lukioverkkoselvitystä.
Päiväkotien uudisrakentaminen		-7 475	-8 600	-6 600	-3 500	-3 750	-22 450	
Saarikellon päiväkoti, 6 r	7 440	-3 975						Uusi päiväkoti avautuu 10/2026
Kinnulanmäen päiväkoti (Peukaloisen päiväkoti), 6 r	5 700	-3 300	-4 700				-4 700	Rakentamisen aloitus 2026 ja valmistuminen 2027.
Kaarenhovin päiväkoti, 8 r	7 400	-200	-3 600	-3 600			-7 200	Hankesuunnitelma hyväksytty 5/2026. Rakentaminen alkaa 2027.
Inkilänmäen päiväkoti, 6 r	6 000				-500	-3 000	-3 500	Tarveselvitys käynnissä.
Särkiniemen lähipalvelukeskus, päiväkoti + esiopetus 6r, koulu 2-sarjainen	17 500		-300	-3 000	-3 000		-6 300	Hyväksytyn palveluverkkosuunnitelman mukainen ja rakennuslähtöinen tarve. Särkiniemen lähipalvelukeskus vaihe 1 = päiväkoti 6-r (2027 - 2029) sis. esiopetus (2-r).
Neulamäen päiväkoti, 8 r	8 000					-750	-750	Rakennuslähtöinen tarve.

KUOPIO

Investoinnit 1 000 €		TA+M 2026	LTk 2027	TS 2028	TS 2029	TS 2030	2027-2030	Perustelut
Koko hanke								
Päiväkotien peruskorjauskohteet				-500	-3 000	-3 500	-7 000	
Maljapuron päiväkotia, 6 r	7 000			-500	-3 000	-3 500	-7 000	Päätetty palveluverkkosuunnitelmassa. Sisältyy käynnissä olevaan keskeisen kaupunkialueen varhaiskasvatuksen tarveselvityksen päivitykseen.
Liikunta, kulttuuri ja yhteisöpalvelujen uudisrakentaminen								
Keskuskentän jalkapallstadion	13 000	-500	-300	-6 350	-6 350		-13 000	Hankesuunnitelma hyväksytty
Liikunta, kulttuuri ja yhteisöpalvelujen peruskorjauskohteet								
Lippumäen uima- ja sisäliikuntahalli	1 500	-300	-1 200	-500	-2 500		-4 200	Rakennuslähtöinen tarve.
Väinölänniemen stadionin katsomo	3 000	-300	-1 200				-1 200	Rakennuslähtöinen tarve; Väinölänniemen stadionin peruskorjaus. Kaavoitustustyö kesken.
Kaupungintalon peruskorjaus	27 500				-500	-7 000	-7 500	Rakennuslähtöinen tarve.
Väestönsuojien peruskorjaukset		-200	-5 000	-5 000			-10 000	Peruskorjaus väestönsuojakäyttöön erillisten selvitysten mukaisesti.
Kalusto- ja valmiussuunnitelmahankinnat		-60	-60	-60	-60	-60	-240	
Pienet peruskorjauskohteet		-3 500	-3 500	-3 500	-3 500	-3 500	-14 000	Sisältää useita vuoden aikana toteutettavia rakennuslähtöisiä korjauskohteita, joiden sisältöjä, aikatauluja ja kustannuksia voidaan tarkentaa talousarviovuoden kuluessa korjaustarpeiden ja kiireellisyysasteen mukaan.
Tulot		14 500						
Kiinteistöjen myynnit	Tulot, myynnit	14 500						

KUOPIO

Ilmastobudjetoinnin ilmasto- ja resurssiviisaustoimenpiteet

Ilmastobudjetti yhdistää kaupungin ilmasto- ja resurssiviisaustavoitteet talouden suunnitteluun, tukee ilmastotoimenpiteiden tunnistamisessa sekä mittaa niiden edistymistä ja taloudellisia vaikutuksia. Kuopion Tilapalveluiden ilmastobudjetoinnin ilmasto- ja resurssiviisaustoimenpiteet sisältävät ilmastomuutoksen hillintään, sopeutumiseen sekä resurssiviisauden edistämiseen liittyvien toimenpiteiden menot, tulot ja säästöt. Menoja syntyy muun muassa energiansäästötoimenpiteistä ja rakennuksiin kohdistuvista korjattavuusselvityksistä. Säästöjä syntyy esimerkiksi energiansäästötoimenpiteistä ja jätehuollon optimoinnista.

Investointien menot muodostuvat muun muassa rakennushankkeiden hiilijalanjälkiselvityksistä, pyöräpysäköintipaikkojen ja sähköautojen latauspisteiden rakentamisesta rakennushankkeiden yhteydessä, ilmastomuutokseen sopeutumisen ja varautumisen toimista koulujen ja päiväkotien piharatkaisuissa, aurinkovoimaloiden rakentamisesta uudisrakennuskohteisiin sekä muista uusiutuvan energian investoinneista. Säästöjä syntyy aurinkovoimaloiden rakentamisesta.

Ilmastotoimien taloussuunnitelma, euroa		TA 2027		
Käyttötalous	Menot	Tulot	Säästöt	
Hiilineutraali ilmastoturvallinen kaupunki	85 000	-	10 000	
Mutkatonta viisasta liikkumista koko Kuopiossa	-	-	-	
Viksua elämää monimuotoisessa elinympäristössä	-	-	-	
Kiertotaloudella luonnonvarojen kestäväää käyttöä ja elinvoimaa	40 000	-	30 000	
Puhdasta energiaa ja älykkäitä ratkaisuja	60 000	-	105 000	
Yhteensä	185 000	-	145 000	
Investoinnit	Menot	Tulot	Säästöt	
Hiilineutraali ilmastoturvallinen kaupunki	95 000	-	-	
Mutkatonta viisasta liikkumista koko Kuopiossa	172 000	-	-	
Viksua elämää monimuotoisessa elinympäristössä	70 000	-	-	
Kiertotaloudella luonnonvarojen kestäväää käyttöä ja elinvoimaa	10 000	-	-	
Puhdasta energiaa ja älykkäitä ratkaisuja	285 000	-	7 700	
Yhteensä	632 000	-	7 700	
Yhteensä	817 000	-	152 700	

KUOPIO

Kukoistava Kuopio -ohjelman toimenpiteet

Kestävä kasvu

Strategialinkitys	Valtuustoon nähden sitova tavoite	Toimenpiteet
3. Kestävä yhdyskuntarakenne ja täydennysrakentaminen	Toteutamme puhtaita ja älykkäitä energiaratkaisuja. Lämpö ja sähkö tuotetaan puhtain energiaratkaisuin v. 2030.	Kaupungin toimitilojen energiaratkaisut perustuvat uusiutuvaan energiaan.
3. Kestävä yhdyskuntarakenne ja täydennysrakentaminen	Edistämme kestävää kulutusta ja kiertotaloutta sekä lähiruoan käyttöä ja puurakentamista.	Toteutamme vähähiilistä / puurakentamista kaupungin omissa hankkeissa. Selvitämme kaupungin palvelutuotannolle tarpeellisten rakennusten korjattavuuden ensisijaisena vaihtoehtona purkamisen ja uudisrakentamisen sijaan. Lisäämme kierrätysmateriaalien käyttöä rakentamisessa ja kunnossapidossa.

Elämänvoima

Strategialinkitys	Valtuustoon nähden sitova tavoite	Toimenpiteet
7. Terveellistä ja turvallista elämää tukeva elämisen ympäristö	Edistämme hiilineutraalisuutta, ilmastokestävyyttä ja luontoposiitiivisuutta. Luonnon monimuotoisuus vahvistuu ja saavutettava lähiluonto lisää asukkaiden hyvinvointia.	Kaupungin tonttituotanto sekä oma korjaaminen ja rakentaminen toteutetaan luontoarvot huomioon ottaen ja vähähiilisesti, edeten kohti hiilineutraalia ja luontoposiitiivista toteutusta. Säilytämme ja lisäämme kaupunkivihreää sekä viheralueiden monimuotoisuutta ja monikerroksellisuutta. Parannamme viheralueiden saavutettavuutta, esteettömyyttä ja kytkeytyneisyyttä toisiinsa. Kartoitamme rakennetun ympäristön luontotyypit.

KUOPIO

Strategialinkitys	Valtuustoon nähden sitova tavoite	Toimenpiteet
7. Terveellistä ja turvallista elämää tukeva elämisen ympäristö	Edistämme asukkaiden arjen turvallisuutta sekä viihtyisiä ja yhteisöllisiä naapurustoja kaupunginosissa, maaseututaajamissa ja kylissä. Kuopiossa asuvat Suomen tyytyväisimmät asukkaat v. 2035.	Suunnittelemme esteetöntä ja saavutettavaa ympäristöä huomioiden lapset, ikäihmiset, liikkumis- ja toimintaesteiset. Huomioimme kaikissa suunnitelmissa ja päätöksenteossa yhteisen hyvinvoinnin (ihmiset, luonto ja ympäristö sekä eläimet). Vahvistamme huoltovarmuutta ja arjen kokonaisturvallisuutta varmistamalla kriittisten palveluiden ja infrastruktuurin toimivuuden myös häiriötilanteissa. Huolehdimme korkeatasoisesta osaamisesta ja resursseista kokonaisturvallisuuden kannalta kriittisillä aloilla kaupungin omassa toiminnassa.

Muutosvoimainen työyhteisö

Strategialinkitys	Valtuustoon nähden sitova tavoite	Toimenpiteet
9. Palvelut ja rakenteet vastaavat tulevaisuuden tarpeita	Palveluverkosto ja -rakenteet vastaavat kaupungin kasvua. Toimimme yhteistyössä kaupunkikonsernin ja kuntakumppaneiden kanssa.	Tavoitteena ovat tilatehokkuuden parantaminen; tyhjästä tiloista luopuminen ja vajaakäyttöisten tilojen tilankäytön tehostaminen.
10. Kestävä talous	Tulorahoitus mahdollistaa toimivat palvelut ja kasvun edellytyksiä luovat investoinnit. Talous on kestävällä pohjalla v. 2027 eteenpäin.	Tyhjästä tiloista luopuminen. Hankintojen kokonaistaloudellisuutta ja hankintojen johtamista vahvistetaan elinkaariajattelulla, sopimusohjauksella ja prosessien tehostamisella.