

Työllisyysaluelautakunta

Aika 07.05.2026 klo 14:05 - 15:24

Paikka Kuopion kaupungintalo, kaupunginhallituksen kokoushuone (Tulliportinkatu 31, 2.krs) ja Teams

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 24	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 25	Pöytäkirjantarkastajat	4
§ 26	Valtakunnallisten tavoitteiden mittarien seuranta	5
§ 27	KEHA-keskuksen työvoimapalveluiden asiantuntija-arviointi	7
§ 28	Yhteistyö- ja seurantakeskustelut	10
§ 29	Toimiala- ja työmarkkinakatsausten toteuttaminen henkilöstölle ja kunnille	12
§ 30	Työllisyysaluelautakunnan kokouspäivät syksy 2026	14
§ 31	Tiedonannot 7.5.2026 työllisyysaluelautakunnalle	16

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Kuutsa Maigi Partanen Marjo Ruotsalainen Olavi Venäläinen Matti Hirvonen Ilkka Jonninen Erja Kairinen Petra Kauhanen Marianna Virranta Kari Virpi Noronen Backnäs Teemu Marja Liukko	puheenjohtaja varapuheenjohtaja pöytäkirjantarkastaja pöytäkirjantarkastaja jäsen jäsen jäsen jäsen jäsen esittelijä kaupunginhallituksen edustaja pöytäkirjanpitäjä	klo 14.05-15.02 §:t 24-28
Poissa	Al-Sawad Adam Puranen Tiina Tiina Mäenpää		

Pöytäkirja on allekirjoitettu sähköisesti.
Allekirjoituksen oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

Käsitellyt asiat

§ 24 - 31

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Tarkastettu pöytäkirja on yleisesti nähtävänä Kuopion kaupungin verkkosivuilla
www.kuopio.fi/paatoksenteko

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Työllisyysaluelautakunta 07.05.2026 § 24

Päätösehdotus

Puheenjohtaja

Kokous todetaan laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Puheenjohtaja totesi kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Pöytäkirjantarkastajat

Työllisyysaluelautakunta 07.05.2026 § 25

Päätösehdotus

vs. työllisyysaluejohtaja Virpi Noronen

Pöytäkirja tarkastetaan tekniikan niin mahdollistaessa kokouksen päätyttyä tai viimeistään kokousta seuraavana päivänä. Pöytäkirja lähetetään puheenjohtajalle, pöytäkirjanpitäjälle ja pöytäkirjantarkastajille sähköisesti allekirjoitettavaksi. Pöytäkirja pidetään tarkastamisen jälkeen nähtävänä yleisessä tietoverkossa (www.kuopio.fi) kuntalain 140 §:n mukaisesti.

Valitaan pöytäkirjantarkastajat. Vuorossa ovat jäsenet Olavi Ruotsalainen ja Matti Venäläinen.

Päätös

Työllisyysaluelautakunta hyväksyi yksimielisesti esittelijän päätösehdotuksen.

Valtakunnallisten tavoitteiden mittarien seuranta

Työllisyysaluelautakunta 07.05.2026 § 26
2795/00.01.01/2026

Valmistelijat / lisätiedot:

työllisyysaluejohtaja Tiina Mäenpää, puh. 044 718 7502
etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

Päätösehdotus

vs. työllisyysaluejohtaja Virpi Noronen

Työllisyysaluelautakunta merkitsee asian tiedoksi.

Päätös

Työllisyysaluelautakunta hyväksyi yksimielisesti esittelijän päätösehdotuksen.

Selostus

Työllisyys-, kehittämis- ja hallintokeskus (KEHA-keskus) on julkaissut ensimmäiset tiedot valtioneuvoston asettamien ja vahvistamien työllisyyden edistämisen valtakunnallisten tavoitteiden tilanteesta vuoden 2025 osalta. Tavoitteiden seuranta on osa KEHA-keskuksen lakisäätteistä tehtävää arvioida ja seurata työvoimapalveluiden tuloksellisuutta ja toimeenpanoa.

Valtioneuvosto vahvisti tavoitteet huhtikuussa 2025 työ- ja elinkeinoministeriön esityksen pohjalta ja KEHA-keskus käynnisti välittömästi niitä koskevien mittarien sisäisen määrittely- ja valmistelutyön. Viimeisimmät mittarit saadaan tuotantoon huhtikuussa 2026 ja työvoimaviranomaiset voivat seurata niiden toteumia jatkossa useamman Mylly-sovelluksen kautta.

Valtaosa valtakunnallisista mittareista on täysin uusia, eikä tämän takia niihin ole pystytty rakentamaan vertailua aikaisempiin vuosiin. Vuoden 2026 aikana KEHA-keskus tulee julkaisemaan julkisen Työllisyyskuva-sovelluksen, johon valtakunnalliset mittarit sekä muut lakisäätteisessä arvioinnissa käytettävät mittarit tullaan keräämään helpommin saataville. Suurin osa mittareista perustuu työvoimapalveluiden lakisäätteisten asiakastietojärjestelmien rekisteridataan, jota on täydennetty muun muassa verottajan tulotietojärjestelmästä kerätyillä tiedoilla työllistyneiden työnhakijoiden palkkatuloista. Lisäksi KEHA-keskus on toteuttanut mittarien pohjaksi kaksi laajempaa verkkokyselyä.

Mittarien valtakunnallisia toteumia on käsitelty ensimmäistä kertaa 22.4.2026 valtakunnallisen neuvottelukunnan kokouksessa. Mittarien aluekohtaiset toteumat tulevat olemaan myös osa KEHA-keskuksen toteuttamia lakisäätteisiä asiantuntija-arvioita. Nämä on myös käsitelty 21.4.2026.

Toimivallan peruste

Kuopion kaupungin hallintosääntö 32 §

Vaikutusten arviointi

Päätösten vaikutusten ennakoarviointia ei tehdä, kun kyseessä on tiedoksi merkittävä asia (KH 21.10.2024 § 293).

Liitteet 2795/2026 Valtakunnallisten tavoitteiden mittarien seuranta 2026

2795/2026 Työllisyyden edistämisen valtakunnalliset tavoitteet ja mittarit

KEHA-keskuksen työvoimapalveluiden asiantuntija-arviointi

Työllisyysaluelautakunta 07.05.2026 § 27
3078/00.01.01/2026

Valmistelijat / lisätiedot:
työllisyysaluejohtaja Tiina Mäenpää, puh. 044 718 7502
etunimi.sukunimi@kuopio.fi

Päätösehdotus

vs. työllisyysaluejohtaja Virpi Noronen

Työllisyysaluelautakunta merkitsee asian tiedoksi.

Päätös

Työllisyysaluelautakunta hyväksyi yksimielisesti esittelijän päätösehdotuksen.

Selostus

KEHA-keskus on julkaissut vuoden 2025 työllisyysalueiden työvoimapalveluiden asiantuntija-arvioinnit, joissa tarkastellaan tilastotietoon perustuen työvoimapalveluiden käynnistymistä kunnissa. Tähän on koottu havaintoja Pohjois-Savon työllisyysalueista, painottaen erityisesti Kuopion työllisyysalueen tilannetta suhteessa koko maan tasoon sekä vertailukelpoisiin samankokoisiin kaupunkiseutuihin.

Vuosi 2025 oli poikkeuksellinen, sillä työvoimapalvelut siirtyivät valtiolta kuntien vastuulle ja osaksi kuntien peruspalveluja. Kuopion työllisyysalueella on tilastojenkin valossa nähtävillä jonkinlainen shokkivaihe, vaikka kokonaisuutena kuitenkin palvelut saatiin käyntiin haasteita korjattiin jo vuoden 2025 aikana. Perusprosessit ovat alun jälkeen silti toimineet. Tämä on hyvä asia ja kertoo työntekijöiden osaamisesta ja sitoutumisesta asiakastyöhön. Työnhakijoiden alkuhaastattelut toteutuvat nopeasti, mikä on ollut Kuopion vahvuus ja luo hyvän perustan koko palveluketjun toimivuudelle.

Kuopion työmarkkinatilanne on kokonaisuutena vakaampi kuin monilla rakennemuutoksesta kärsivillä alueilla. Työllisyystaso on lähellä maan keskiarvoa, eikä alueella ole yhtä voimakkaita rakenteellisia ongelmia kuin esimerkiksi osassa Itä- ja Pohjois-Suomea. Joissakin asiakasryhmissä, kuten nuorissa ja yli 55-vuotiaissa, tilanne on maakuntaan verrattuna jopa hieman parempi, mikä kertoo siitä, että kohdennetussa työssä on onnistuttu. Toki myös väestörakenteessa on alueiden ja kuntien välillä merkittäviäkin eroja, mikä vaikuttaa siihen, millaiset teemat kullakin alueella korostuvat.

Palveluiden vaikuttavuus on Kuopion työllisyysalueella yksi erityistä huomiota vaativa kokonaisuus. Kuopion työllisyysalueella aktivointiaste on alueista matalin ja myös pitkäaikaistyöttömien aktivointiaste jää alle koko maan keskiarvon. On kuitenkin hyvä huomioida, että aktivointiaste mittaa vain lakisääteisiin palveluihin osallistumista. Se ei kuvaa kaikkia niitä toimenpiteitä, joita asiakkaiden kanssa tehdään, eikä siinä näy esimerkiksi lakisääteisiä palveluita tukevat tai täydentävät palvelut kuten kuntalisällä työllistäminen. Tästä syystä aktivointiaste antaa osittaisen kuvan palveluihin osallistumisesta. Kuopiossa asiakkaan eteen tehty työ ei näy mittarissa kokonaisuudessaan, mutta ero aktivoinneissa verrokkialueisiin nähden on silti tärkeää huomata ja tehdä työtä tilanteen muuttamiseksi.

Kuopion työllisyysalueella työttömyysjaksot ovat keskimäärin pidempiä kuin maakunnassa ja koko maassa, mikä kertoo työttömyyden pitkittymisen riskistä. Lisäksi virta työttömyyteen on maakuntaa korkeampi, mikä viittaa työmarkkinoille kiinnittymisen haasteisiin ja siihen, että työttömyys uusiutuu herkästi.

Kun tarkastellaan vaikuttavuutta, erot korostuvat Kuopion verrokkikaupunkien Jyväskylän, Lahden ja Oulun välillä. Useilla suuremmilla kaupunkiseuduilla, kuten Jyväskylä-Muuramen, Lahden ja Oulun työllisyysalueilla, aktivointiaste on Kuopiota korkeampi ja asiakkaiden eteneminen palveluihin systemaattisempaa. Näillä alueilla on onnistuttu kytkemään asiakkaat koulutukseen, valmennukseen ja työllistymistä edistäviin toimenpiteisiin.

Jyväskylä-Muuramen työllisyysalueella vahvuutena korostuu palveluiden käyttö ja asiakasohjauksen systemaattisuus. Alueella palveluiden volyyymi ja aktivointi ovat selvästi korkeammalla tasolla, mikä näkyy myös parempana etenemisenä palvelupoluilla.

Lahden työllisyysalueella vahvuutena on puolestaan työnvälityksen ja työnantajayhteistyön aktiivisuus. Työnantajakontaktit ja työpaikkoihin ohjautuminen ovat keskimääräistä parempia, mikä tukee suoria työllistymisiä.

Oulun työllisyysalueella korostuu mittakaavaetu ja monipuolinen palvelurakenne. Suurempi työmarkkina ja koulutustarjonta mahdollistavat laajemman palveluvalikoiman, mikä tukee asiakkaiden etenemistä erityisesti osaamisen kehittämisen kautta.

Kuopion keskeinen heikkous suhteessa samankokoisiin kaupunkiseutuihin nähden on palveluiden vaikuttavuus. Vaikka asiakkaat tavoitetaan nopeasti, he eivät siirry palveluihin tai työhön yhtä tehokkaasti kuin verrokkialueilla. Tämä näkyy matalana aktivointiasteena ja pidempinä työttömyysjaksoina.

Kuopio kuuluu valtakunnallisesti niihin alueisiin, joissa perusjärjestelmä toimii ja palvelu käynnistyy hyvin. Kuopio ei kuitenkaan yllä vaikuttavuudessa parhaiden alueiden tasolle.

Jyväskylä-Muurame, Lahti ja Oulu ovat tässä suhteessa edellä erityisesti aktivoinnissa, työnvälityksessä ja asiakkaiden etenemisessä.

Toisaalta Kuopio ei myöskään ole heikoimpien joukossa, vaan sijoittuu alueiden keskitasoon. Tämä tarkoittaa sitä, että kehittämispotentiaalia on ja lähtökohdat onnistumisille ovat hyvät.

Asiantuntija-arvioinneista voidaan päätellä, että Kuopion työllisyysalueella perusta on kunnossa. Uusi palvelumalli toimii, asiakkaat tavoitetaan ja palvelu käynnistyy sujuvasti. Seuraava kehittämisen vaihe liittyy siihen, miten palvelut johtavat nykyistä vahvemmin konkreettisiin lopputuloksiin eli työllistymiseen. Keskiöön nousee palveluiden vaikuttavuus eli miten asiakkaat etenevät palvelupoluilla, miten palvelut kohdentuvat oikea-aikaisesti ja miten siirtymät kohti työtä vahvistuvat.

Toimivallan peruste

Kuopion kaupungin hallintosäntö 32 §

Vaikutusten arviointi

Päätösten vaikutusten ennakoarviointia ei tehdä, kun kyseessä on tiedoksi merkittävä asia (KH 21.10.2024 § 293).

Oheismateriaali

3078/ 2026 Pohjois-Savo 2025 työvoimapalveluiden toimeenpano

Yhteistyö- ja seurantakeskustelut

Työllisyysaluelautakunta 07.05.2026 § 28
2804/00.01.01/2026

Valmistelijat / lisätiedot:
työllisyysaluejohtaja Tiina Mäenpää, puh. 044 718 7502
etunimi.sukunimi@kuopio.fi

Päätösehdotus

vs. työllisyysaluejohtaja Virpi Noronen

Työllisyysaluelautakunta merkitsee asian tiedoksi.

Päätös

Merkitään, että jäsen Kari Virranta poistui kokouksesta asian käsittelyn aikana.

Työllisyysaluelautakunta hyväksyi yksimielisesti esittelijän päätösehdotuksen.

Selostus

Valtion ja kuntien välistä yhteistyötä toteutetaan elinvoimakeskusten johtamissa alueellisissa työllisyyden edistämisen yhteistyö- ja seurantakeskusteluissa. Keskusteluissa tarkastellaan työvoimaviranomaisten järjestämien työvoimapalveluiden vaikuttavuutta, kehittämistarpeita sekä yhteistyön toimivuutta. Lisäksi niiden tavoitteena on tukea kokemusten vaihtoa ja hyvien käytäntöjen leviämistä. Keskusteluihin voidaan kutsua myös muita työllisyyden edistämisen kannalta keskeisiä toimijoita.

Alueellisten keskusteluiden keskeisinä tavoitteina on vahvistaa valtion ja työllisyysalueiden välistä vuoropuhelua, mahdollistaa tietoon perustuva keskustelu työllisyydenhoidon onnistumisista ja haasteista sekä arvioida palveluiden vaikuttavuutta ja tuloksellisuutta. Keskusteluiden kautta pyritään myös tunnistamaan ratkaisuja palvelujärjestelmän kehittämiseksi, tuottamaan näkemyksiä seuraavan vuoden toiminnan suunnitteluun sekä ennakoimaan työmarkkinoiden kehitystä.

Itä-Suomen elinvoimakeskus järjestää yhteistyö- ja seurantakeskustelun Kuopion, Ylä-Savon ja Keski-Savon työllisyysalueen osalta 21.5.2026

Vuonna 2026 keskustelut toteutetaan valtakunnallisesti yhtenäisellä toimintamallilla. Valmistautuminen perustuu ennakkomateriaalien tuottamiseen, niiden yhteiseen tarkasteluun

sekä ennakoivaan vuoropuheluun. Ennakkomateriaaleja tuottavat KEHA-keskus, elinvoimakeskukset, Lupa- ja valvontavirasto, työllisyysalueet sekä Työ- ja elinkeinoministeriö.

Tilaisuuksiin kutsutaan työllisyysalueiden johto ja palvelupäälliköt sekä työllisyysasioita käsittelevien lautakuntien ja jaostojen puheenjohtajat. Lisäksi osallistujina ovat ministeriön ja KEHA-keskuksen asiantuntijat sekä elinvoimakeskuksen johto ja asiantuntijat.

Toimivallan peruste

Kuopion kaupungin hallintosääntö 32 §

Vaikutusten arviointi

Päätösten vaikutusten ennakoarviointia ei tehdä, kun kyseessä on tiedoksi merkittävä asia (kh 21.10.2025, § 293)

Toimiala- ja työmarkkinakatsausten toteuttaminen henkilöstölle ja kunnille

Työllisyysaluelautakunta 07.05.2026 § 29
2969/00.01.01/2026

Valmistelijat / lisätiedot:
työllisyyspalvelupäällikkö Salla Rönkkö, puh. 044 718 1590
etunimi.sukunimi@kuopio.fi

Päätösehdotus

vs. työllisyysaluejohtaja Virpi Noronen

Työllisyysaluelautakunta merkitsee asian tiedoksi.

Päätös

Työllisyysaluelautakunta hyväksyi yksimielisesti esittelijän päätösehdotuksen.

Selostus

Kuopion työllisyysalueella on käynnistetty toimiala- ja työmarkkinatyöryhmä, jonka tehtävänä on kerätä, analysoida ja jakaa ajantasaista tietoa alueen työmarkkinoista, yritys kentän tilanteesta, yrittäjyydestä sekä osaamistarpeista. Työryhmä on koonnut laajasti eri asiantuntijoiden näkemyksiä ja havaintoja eri puolilta työllisyysaluetta ja muodostanut niistä yhtenäistä tilannekuvaa työllisyyspalvelujen työn tueksi sekä asiantuntijoiden osaamisen vahvistamiseksi asiakastyössä. Katsauksiin pyydetään puheenvuoroja eri toimijoiden asiantuntijoilta, kuten Kauppakamarilta, Savon Yrittäjiltä, Itä-Suomen elinvoimakeskuksesta ja Pohjois-Savon liitolta.

Ensimmäinen toimiala- ja työmarkkinakatsaus järjestettiin 16.4.2026. Katsauksia on tarkoitus toteuttaa säännöllisesti, vähintään kerran kuukaudessa. Kohderyhminä ovat työllisyysalueen henkilöstö, kuntien edustajat, elinkeinotoimijat sekä keskeiset yhteistyökumppanit. Katsauksiin voi osallistua myös työllisyysaluelautakunnan jäsenet. Katsauksilla tuetaan yhteisen tilannekuvan muodostumista ja tiedon jakamista alueen työmarkkinakehityksestä.

Työllisyyspalvelut jalkautuvat aktiivisesti alueen yrityksiin yhteistyössä kunnan elinkeinotoimijoiden kanssa ja ovat säännöllisesti yhteydessä työnantajiin. Toiminnan tavoitteena on löytää piilotyöpaikkoja, rakentaa ja vahvistaa asiakassuhteita, lisätä yritysten luottamusta työllisyyspalveluihin, tehdä brändityötä sekä kasvattaa tietoisuutta yrityksille tarjottavista palveluista. Yrityskentän hyvä tuntemus on keskeinen edellytys vaikuttaville työllisyyspalveluille ja ajantasaiselle työmarkkinatilannekuvulle.

Toimiala- ja työmarkkinakatsauksista kysytään joka kerta palautetta sekä toiveita teemoista ja kehittämistarpeista. Seuraava katsaus on 21.5.2026.

Toimivallan peruste

Kuopion kaupungin hallintosääntö 32 §

Vaikutusten arviointi

Päätösten vaikutusten ennakoarviointia ei tehdä, kun kyseessä on tiedoksi merkittävä asia (kh 21.10.2025, § 293)

Oheismateriaali

2969/2026 04_2026 Toimiala ja työmarkkinakatsaus

Työllisyysaluelautakunnan kokouspäivät syksy 2026

Työllisyysaluelautakunta 07.05.2026 § 30
2778/00.01.01/2026

Valmistelijat / lisätiedot:

hallintovastaava Marja Liukko, puh. 044 718 2067

hallintojohtaja Tero Oinonen, puh. 0447 18 2021

etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

Päätösehdotus

vs. työllisyysaluejohtaja Virpi Noronen

Työllisyysaluelautakunta päättää kokoontua ajalla 1.9.-31.12.2026 alla mainittuina päivinä varsinaisiin kokouksiinsa.

Kokouspaikkana on pääsääntöisesti Kaupungintalo, kaupunginhallituksen kokoushuone (Tulliportinkatu 31) sekä sähköinen kokous.

- torstai 3.9.2026 klo 14.00
- keskiviikko 7.10.2026 klo 14.00
- keskiviikko 25.11.2026 klo 14.00

Lisäksi järjestetään Nuorisotyöttömyys ja työllisyysohjelman jalkauttaminen -seminaari keskiviikkona 19.8.2026 klo 8.30–11.00.

Kokous pidetään myös silloin kuin puheenjohtaja katsoo kokouksen tarpeelliseksi tai enemmistö toimielimen jäsenistä tekee puheenjohtajalle esityksen kokouksen pitämisestä ilmoittamansa asian käsittelyä varten. Tällöin puheenjohtaja määrää kokousajan.

Päätös

Työllisyysaluelautakunta hyväksyi yksimielisesti esittelijän päätösehdotuksen.

Selostus

Kuopion kaupungin hallintosäännön (1.1.2026) 126 §:n mukaan toimielin päättää kokoustensa ajan ja paikan.

Kokous pidetään myös, milloin puheenjohtaja katsoo kokouksen tarpeelliseksi tai enemmistö toimielimen jäsenistä tekee puheenjohtajalle esityksen kokouksen pitämisestä ilmoittamansa asian käsittelyä varten. Tällöin puheenjohtaja määrää kokousajan.

Työllisyysaluelautakunnan kokousaikataulut on laadittu kaupungin tilinpäätöksen, talouden osavuosikatsausten sekä talousarvion laadinnan aikatauluja noudattaen.

Toimivallan peruste

Kuopion kaupungin hallintosääntö 126 §

Vaikutusten arviointi

Päätösten ennakkoarviointia ei tehdä, kun kyseessä on hallinnon sisäisiä järjestelyjä koskeva asia (KH 21.10.2024, § 293).

Tiedonannot 7.5.2026 työllisyysaluelautakunnalle

Työllisyysaluelautakunta 07.05.2026 § 31
6910/00.01.01/2025

Päätösehdotus

vs. työllisyysaluejohtaja Virpi Noronen

Työllisyysaluelautakunta merkitsee esitellyt asiat tiedoksi ja päättää, etteivät ne anna aiheutta enempiin toimenpiteisiin ja ettei edellä mainituissa pöytäkirjoissa olevia päätöksiä oteta työllisyysaluelautakunnan ratkaistavaksi.

Päätös

Työllisyysaluelautakunta hyväksyi yksimielisesti esittelijän päätösehdotuksen.

Selostus**Muut tiedonannot**

Kuopion työllisyysalueen vuoden 2025 toiminnan ja talouden seuranta

Kuopion työllisyysalue 1. osavuosikatsaus 2026

Viranhaltijapäätösluettelo 17.3.2026-29.4.2026

Toimivallan peruste

Kuopion kaupungin hallintosääntö 32 §

Vaikutusten arviointi

Päätösten vaikutusten ennakoarviointia ei tehdä, kun kyseessä on tiedoksi merkittävä asia (kh 21.10.2024. § 293).

Liitteet

6910/2025 Kuopion työllisyysalueen vuoden 2025 toiminnan ja talouden seuranta

6910/2025 Kuopion työllisyysalue 1. osavuosikatsaus 2026

6910/2025 Viranhaltijapäätösluettelo 17.3.2026-29.4.2026

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 24, § 25, § 26, § 27, § 28, § 29, § 30, § 31

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.