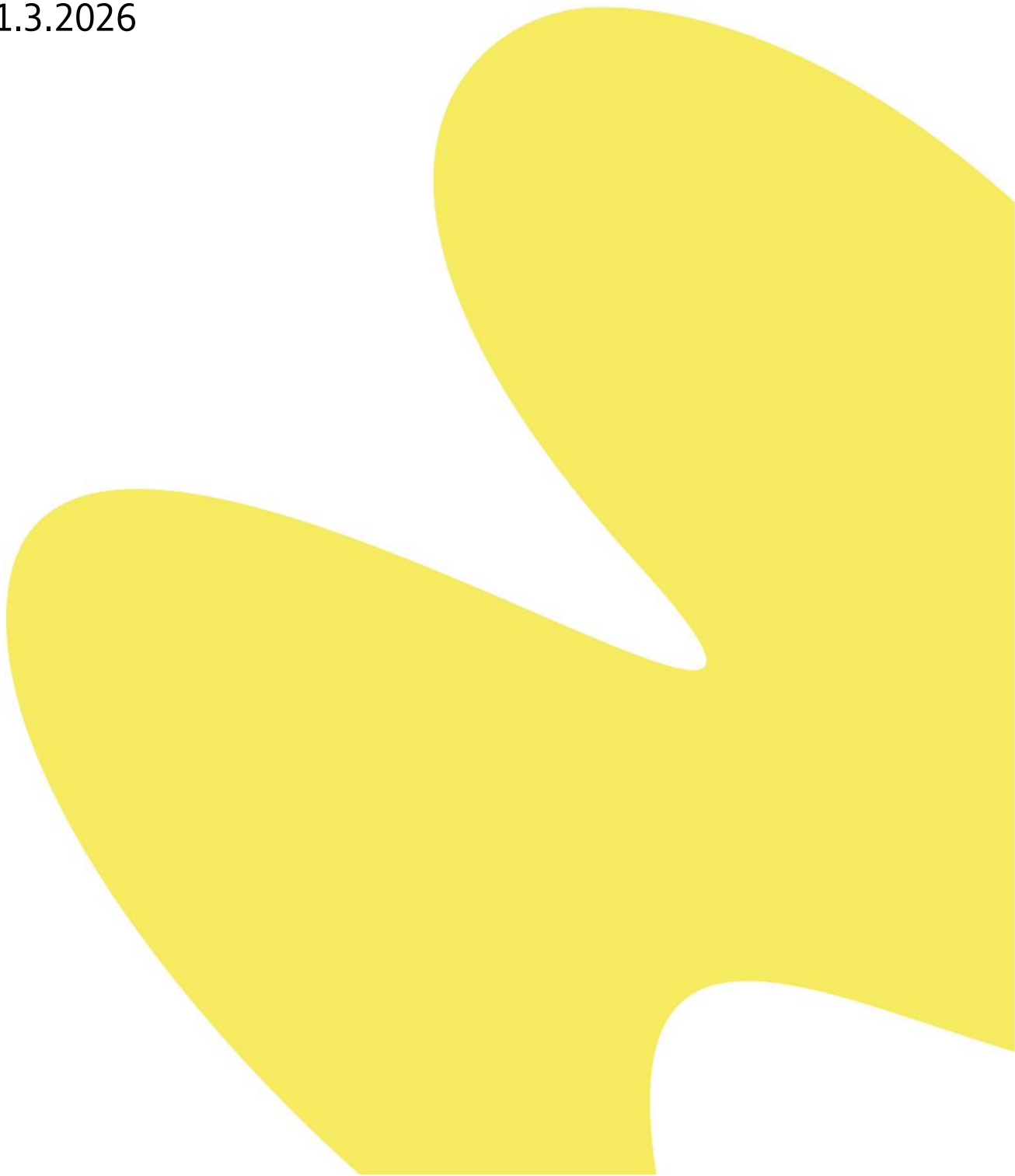


KUOPIO

Kuopion työllisyysalue

Vuoden 2026 talousarvion 1. osavuosiseuranta
1.1.-31.3.2026



Sisällys

1 Johdon katsaus.....	3
2 Tuloslaskelmat.....	5

1 Johdon katsaus

Työllisyysaluejohtaja Tiina Mäenpään katsaus ajalta 1.1.–31.3.2026

Olellaiset tapahtumat toiminnassa

Kuopion työllisyysalueen toiminta on käynnistynyt vuoden 2025 aikana ja vuoden 2026 aikana painopiste on siirtynyt toiminnan vakiinnuttamiseen. Työllisyysalue vastaa 11 kunnan työvoimapalveluiden järjestämisestä. Toimintaympäristö on ollut alkuvuonna haastava. Työttömyys on kasvanut ja avoimien työpaikkojen määrä vähentynyt talouden taantumana seurauksena. Erityisesti pitkäaikaistyöttömyys on lisääntynyt merkittävästi, mikä kasvattaa palvelutarvetta ja kuntien rahoitusvastuuta. Vaikka suhdanteiden odotetaan varovaisella arviolla kääntyvän parempaan vuoden 2026 aikana, vaikutukset työllisyyteen näkyvät viiveellä. Arjen työssä on havaittu, että Kuopion työllisyysalueella yritykset ovat edelleen varovaisia rekrytoimaan uusia henkilöitä. Tämä näkyy mm. siinä, että maaliskuun 2026 alussa käyttöön otettua nuorten rekrytointitukea on haettu vahvasta markkinoinnista huolimatta vielä varsin vähän.

Työllisyysalueen toiminnassa on edistetty asiakaslähtöisten ja vaikuttavien palveluiden kehittämistä sekä yhteisten toimintamallien käyttöönottoa kaikissa toimipisteissä. Työnantaja- ja henkilöasiakaspalveluiden integraatiota on vahvistettu erityisesti kohtaannon parantamiseksi. Painopisteenä on ollut yritysten työvoimatarpeiden ennakointi, rekrytointien tukeminen sekä työnhakijoiden osaamisen tunnistaminen ja kohdentaminen. Kohtaanto-ongelman ratkaiseminen on keskeinen edellytys työllisyyden parantamiselle koko työllisyysalueella.

Pitkäaikaistyöttömyyden vähentämiseen ja asiakasprosessien sujuvuuteen on panostettu määrätietoisesti. Tavoitteena on varmistaa palveluiden oikea-aikaisuus ja vaikuttavuus sekä edistää asiakkaiden mahdollisimman nopeaa siirtymistä avoimille työmarkkinoille. Samalla on vahvistettu tiedolla johtamista ja yhteistyötä kuntien, oppilaitosten ja muiden toimijoiden kanssa. Tätä on tuettu erityisesti kevään 2026 aikana toteutettavalla, laajasti osallistavalla työllisyysohjelman valmistelulla.

Organisaation rakentaminen on pääosin saatu valmiiksi vuoden 2025 aikana ja vuoden 2026 aikana keskitytään toimintakulttuurin yhtenäistämiseen, johtamisen kehittämiseen sekä henkilöstön työhyvinvoinnin vahvistamiseen. Vuoden 2026 alussa käynnistettiin työllisyysohjelmatyö, jonka tavoitteena on selkiyttää työllisyysalueen suuntaa määrittelemällä yhteiset painopisteet ja kehittämisen linjaukset. Henkilöstö siirtyi helmikuussa 2026 takaisin liukuvaan työaikaan, jolla on ollut merkittävä vaikutus henkilöstön työhyvinvointiin ja työskentelyn joustavuuteen. Henkilöstöressurssien kohdentamista tarkastellaan asiakasmäärien ja palvelutarpeen perusteella ja palveluiden sujuvuutta turvataan myös määräaikailla lisäresursseilla.

Toiminta kytkeytyy Kuopion strategiaan tavoitteisiin, joissa korostuvat osaavan työvoiman saatavuus, työmarkkinoiden toimivuus ja kansainvälisten osaajien integroituminen. Samalla huomioidaan valtakunnalliset tavoitteet, kuten nopea työllistyminen, heikommassa asemassa olevien ryhmien työllisyyden parantaminen sekä alueellisen elinvoiman vahvistaminen.

Riskit talouden toteutumiselle

Keskeisin riski talousarvion toteutumiselle liittyy työttömyyden kehitykseen ja erityisesti pitkäaikaistyöttömyyden kasvuun. Työttömyysturvan rahoitusvastuun laajeneminen tekee kuntien taloudesta aiempaa suhdanneherkemmän ja työttömyyden pitkittyminen kasvattaa merkittävästi kustannuksia.

Valtionosuusrahoituksen niukkuus suhteessa palveluiden järjestämisvastuuseen muodostaa edelleen taloudellisen riskin. Rahoitus ei kata täysimääräisesti haasteellisesta työllisyystilanteesta johtuvaa palvelutarvetta. Tämä voi johtaa tarpeeseen sopeuttaa palveluiden laajuutta.

Toiminnallisia riskejä liittyy palveluprosessien sujuvuuteen, resurssien riittävyyteen ja toimintamallien vakiinnuttamiseen. Mikäli palvelut eivät kohdennu riittävän vaikuttavasti tai asiakasprosessit pitkittyvät, kasvavat sekä palvelu- että etuuskustannukset.

Riskit strategisten tavoitteiden toteutumiselle

Strategisten tavoitteiden toteutumista uhkaavat erityisesti työmarkkinoiden kohtaanto-ongelman pitkittyminen, osaavan työvoiman saatavuushaasteet sekä pitkäaikaistyöttömyyden kasvu. Mikäli työnhakijoiden osaamista ja työmarkkinoiden tarpeita ei saada yhdistettyä tehokkaasti, hidastuu työllisyysasteen kasvu ja alueen elinvoiman kehitys.

Lisäksi kansainvälisten osaajien rekrytointi ja alueelle kiinnittyminen ovat keskeisiä onnistumisen edellytyksiä. Mikäli integroitumisen palvelupolut eivät ole riittävän sujuvia, jää osa potentiaalista hyödyntämättä.

Myös yhteistyön ja tiedolla johtamisen riittämätön kehittyminen koko työllisyysalueella voi hidastaa vaikuttavien toimintamallien rakentumista. Strategisten tavoitteiden saavuttaminen edellyttää yhtenäistä toimintakulttuuria, vahvaa yhteistyötä kuntien välillä sekä kykyä kohdentaa rajalliset resurssit mahdollisimman vaikuttavasti.

2 Tuloslaskelmat

TULOSLASKELMA (1 000 €)	TA+M 2026	Toteuma 1-3 2026	Toteutunut %
Liikevaihto	19 270	4 225	22 %
Liiketoiminnan muut tuotot	370		0 %
	19 640	4 225	22 %
Materiaalit ja palvelut			
Aineet, tarvikkeet ja tavarat			
Ostot tilikauden aikana	-84	-7	9 %
Palvelujen ostot	-5 335	-435	8 %
Materiaalit ja palvelut yhteensä	-5 419	-442	8 %
Henkilöstökulut			
Palkat ja palkkiot	-7 119	-1 673	23 %
Henkilösivukulut			
Eläkekulut	-1 239	-297	24 %
Muut henkilösivukulut	-245	-56	23 %
Henkilöstökulut yhteensä	-8 603	-2 026	24 %
Liiketoiminnan muut kulut	-5 618	-246	4 %
Liikelylijäämä (-alijäämä)	0	1 511	
Ylijäämä (alijäämä) ennen satunnaisia eriä	0	1 511	
Ylijäämä (alijäämä) ennen varauksia	0	1 511	
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	0	1 511	

Luvut eivät sisällä kaikkia tammi-maaliskuulle 2025 kuuluvia kuluja. Palvelujen ostot ja liiketoiminnan muut kulut (erityisesti palkkatuet ja starttirahat) näkyvät toteumassa viiveellä.

TULOSLASKELMA (1 000 €)	TA+M 2026	Ennuste 2026	Muutos €	Muutos-%
Liikevaihto	19 270	18 770	-500	-3 %
Liiketoiminnan muut tuotot	370	70	-300	-81 %
	19 640	18 840	-800	-4 %
Materiaalit ja palvelut				
Aineet, tarvikkeet ja tavarat				
Ostot tilikauden aikana	-84	-34	50	-60 %
Palvelujen ostot	-5 335	-4 885	450	-8 %
Materiaalit ja palvelut yhteensä	-5 419	-4 919	500	-9 %
Henkilöstökulut				
Palkat ja palkkiot	-7 119	-6 869	250	-4 %
Henkilösivukulut				
Eläkekulut	-1 239	-1 197	43	-3 %
Muut henkilösivukulut	-245	-237	8	-3 %
Henkilöstökulut yhteensä	-8 603	-8 303	300	-3 %
Liiketoiminnan muut kulut	-5 618	-5 618	0	0 %
Liikeylijäämä (-alijäämä)	0	0	0	
Ylijäämä (alijäämä) ennen satunnaisia eriä	0	0	0	
Ylijäämä (alijäämä) ennen varauksia	0	0	0	
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	0	0	0	

Ennusteeseen on arvioitu lisäpalvelujen myynnin toteutuvan vuoden 2025 tasolla. Vastaavat alitukset kohdistuvat materiaalien ja palvelujen ostoihin sekä henkilöstökuluihin.