

Elinvoimajaosto

---

**Aika** 13.05.2026 klo 15:02 - 17:13

**Paikka** Kaupungintalo, kaupunginhallituksen kokoushuone (Tulliportinkatu 31)

**Käsitellyt asiat**

§	Otsikko	Sivu
§ 23	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 24	Pöytäkirjantarkastajat	4
§ 25	WHO healthy cities verkosto: Kuopion poliittisen edustajan ja hänen varaedustajan nimeäminen toimintakaudelle 2026-2030	5
§ 26	Kukoistava Kuopio- ohjelma - strategian toimeenpano-ohjelma	7
§ 27	Kuopion kaupungin lahjoitusprofessorin lahjoitusajan jatkaminen / Itä-Suomen yliopisto, tekniikka	9
§ 28	Elinvoimajaoston alaisen toiminnan ensimmäinen osavuosisikatsaus vuonna 2026	12
§ 29	Vastaus valtuustoaloitteeseen / Valtuustoaloite IPS-pilotin (Individual Placement and Support) käynnistämiseksi työmarkkinaosallisuuden vahvistamiseksi Kuopiossa	14
§ 30	Vastaus valtuustoaloitteeseen / Valtuustoaloite kesätyösetelin käytön laajentamisesta toisen asteen opiskelijoille ja alueellisen yrittäjyyden tukeminen	18
§ 31	Elinvoimajaoston kokousajat syksy 2026	22
§ 32	Elinvoimajaoston muut asiat 13.5.2026	24

**Osallistujat**

	<b>Nimi</b>	<b>Tehtävä</b>	<b>Lisätiedot</b>
<b>Läsnä</b>	Pääkkö Sakari	puheenjohtaja	
	Kaartinen Tiina	varapuheenjohtaja	
	Kairinen Petra	pöytäkirjantarkastaja	
	Linnanmäki Vesa	pöytäkirjantarkastaja	
	Eskelinen Aleks	jäsen	
	Timo Antikainen	esittelijä	elinvoimajohtaja
	Kirsi Soininen	esittelijä	strategia- ja viestintäjohtaja klo 15.02-15.57 §:t 23-28
	Jukka Pitkänen	esittelijä	elinkeinojohtaja
	Heini Piironen	muu osallistuja	talouspäällikkö klo 15.41-15.56 § 28
	Virpi Noronen	muu osallistuja	työllisyyspalvelupäällikkö klo 15:57-16.13 §:t 29-30
Olli Kokander	muu osallistuja	yrittäjäkoulutusjohtaja klo 16.17- 16.48 § 32	
Marja Liukko	pöytäkirjanpitäjä	hallintovastaava	

Pöytäkirja on allekirjoitettu sähköisesti.  
Allekirjoituksen oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

**Käsitellyt asiat**

§ 23 - 32

**Pöytäkirjan nähtävänäolo**

Tarkastettu pöytäkirja on yleisesti nähtävänä Kuopion kaupungin verkkosivuilla  
[www.kuopio.fi/paatoksenteko](http://www.kuopio.fi/paatoksenteko) 19.05.2026

### **Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

Elinvoimajaosto 13.05.2026 § 23

### **Päätösehdotus**

Puheenjohtaja

Kokous todetaan laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

### **Päätös**

Puheenjohtaja totesi kokouksen laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

**Pöytäkirjantarkastajat**

Elinvoimajaosto 13.05.2026 § 24

**Päätösehdotus**

elinvoimajohtaja Timo Antikainen

Pöytäkirja tarkastetaan tekniikan niin mahdollistaessa kokouksen päätyttyä tai viimeistään kokousta seuraavana päivänä. Pöytäkirja lähetetään puheenjohtajalle, pöytäkirjanpitäjälle ja pöytäkirjantarkastajille sähköisesti allekirjoitettavaksi. Pöytäkirja pidetään tarkastamisen jälkeen nähtävänä yleisessä tietoverkossa ([www.kuopio.fi](http://www.kuopio.fi)) kuntalain 140 §:n mukaisesti.

Valitaan pöytäkirjantarkastajat. Vuorossa ovat jäsenet Petra Kairinen ja Vesa Linnanmäki.

**Päätös**

Elinvoimajaosto hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

**WHO healthy cities verkosto: Kuopion poliittisen edustajan ja hänen varaedustajan nimeäminen toimintakaudelle 2026-2030**

Elinvoimajaosto 13.05.2026 § 25  
422/04.04.00/2026

Valmistelijat / lisätiedot:

hyvinvointikoordinaattori Anne Sahrio, puh. 044 718 2502  
yhteisöpalveluiden päällikkö Kati Vähäsarja, puh. 044 718 2513  
liikunta- ja kulttuurijohtaja Janne Hentunen, puh. 044 718 2502  
etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

**Päätösehdotus**

elinvoimajohtaja Timo Antikainen

Elinvoimajaosto nimeää poliittisen edustajan ja hänelle varaedustajan WHO Healthy Cities -verkostoon toimintakaudelle 2026–2030.

**Päätös**

Elinvoimajaosto päätti yksimielisesti:

- a. nimetä WHO Healthy Cities -verkostoon toimintakaudelle 2026-2030 poliittiseksi edustajaksi elinvoimajaoston puheenjohtaja Sakari Pääkön ja hänen varajäsenekseen kaupunginhallituksen puheenjohtaja Aleksi Eskelisen sekä,
- b. myöntää kaupunginjohtajalle toimivallan nimetä verkoston tapahtumaan poliittisen edustajan, mikäli varsinainen jäsen tai hänen varajäsenensä ovat estyneet osallistumasta.

**Selostus**

Maailman terveysjärjestön (WHO, World Health Organization) Terveet kaupungit (Healthy Cities) -verkosto on eurooppalaisten kaupunkien yhteistyöverkosto, joka on toiminut jo lähes 40 vuoden ajan, vuodesta 1988 lähtien. Terveet kaupungit -verkoston toiminnan tavoitteena on tukea kaupunkeja hyvinvoinnin edistämiseksi. Kuopion kaupunki on ollut mukana WHO Healthy Cities -verkostossa vuodesta 2005 lähtien. Suomesta verkostossa ovat olleet mukana Kuopion lisäksi Turku ja Helsinki. Yhteensä Healthy Cities -verkostossa on mukana noin 100 kaupunkia.

Healthy Cities -lähestymistapa pyrkii asettamaan terveyden korkealle kaupunkien poliittisella ja sosiaalisella agendalla sekä rakentamaan vahvan liikkeen kansanterveyden edistämiseksi paikallisella tasolla. Se korostaa voimakkaasti tasa-arvoa, osallistavaa hallintoa ja solidaarisuutta, poikkisektoriyhteistyötä sekä toimia terveyteen vaikuttavien tekijöiden ratkaisemiseksi.

Healthy cities -verkoston jäsenkaupungeilta edellytetään innovatiivisia toimia, jotka kohdistuvat terveyden ja elinolojen kaikkiiin osa-alueisiin, sekä laaja-alaista verkostoitumista kaupunkien välillä Euroopan laajuisesti ja sen ulkopuolella. Tämä edellyttää kaupungilta poliittista sitoutumista, johtajuutta, organisaatiotason kehittämistä sekä poikkisektorista yhteistyötä. Healthy Cities -lähestymistapa tunnistaa terveyteen vaikuttavat tekijät ja tarpeen työskennellä yhteistyössä julkisen, yksityisen, vapaaehtoisen ja yhteisösektorin organisaatioiden kanssa. Tämä työ- ja ajattelutapa sisältää myös paikallisten ihmisten osallistamisen päätöksentekoon.

Healthy Cities -verkoston jäsenyys koskee koko Kuopion kaupungin organisaatiota ja siten kaikkia toimialoja. Verkoston kehittämistyö sisältää ohjelmakauden mukaisten kaupunkikohtaisten tavoitteiden asettamisen, toimenpiteiden suunnittelun ja arvioinnin, säännölliset verkoston konferenssit, sekä teemakohtaista työryhmätyöskentelyä esimerkiksi kaupunkisuunnittelun, terveellisten elintapojen ja ympäristöjen edistämisen, talouden, innovaatioiden, osallisuuden, turvallisuuden, varautumisen ja kestäväen kehityksen sisällöissä. WHO Healthy Cities -verkostossa toimiminen edistää Kuopion kaupungin kansainvälisyyttä, tuo kaupungille myönteistä näkyvyyttä ja tarjoaa henkilöstölle mahdollisuuden kehittää osaamistaan yhdessä kansainvälisen verkoston kanssa.

WHO Healthy Cities -verkostossa toiminta edellyttää myös poliittista sitoutumista ja verkosto järjestää toimikausittain useita poliittisille edustajille suunnattuja kansainvälisiä tilaisuuksia. Vuoden 2026 osalta tiedossa on kaksi tilaisuutta: verkoston kaupunkien vuotuinen konferenssi Portugalissa 16-18. kesäkuuta sekä terveys - ja ilmastotoimi -huippukokous Irlannissa 5-6. lokakuuta. Kuopion kaupungilla ei ole vielä nimettynä poliittista edustajaa ja varaedustajaa WHO Healthy Cities verkostoon toimintakaudelle 2026–2030.

#### Toimivallan peruste

Kuopion kaupungin hallintosääntö 28 §

#### Vaikutusten arviointi

Päätösten vaikutusten ennakoarviointia ei tehdä, kun kyseessä on hallinnon sisäisiä järjestelyjä koskeva asia (KH 21.10.2024, § 293).

## Kukoistava Kuopio- ohjelma - strategian toimeenpano-ohjelma

Elinvoimajaosto 13.05.2026 § 26  
7957/00.01.02/2025

Valmistelijat / lisätiedot:

strategia- ja viestintäjohtaja Kirsi Soininen, puh. 044 718 2020  
etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

### Päätösehdotus

strategia- ja viestintäjohtaja Kirsi Soininen

Elinvoimajaosto päättää esittää kaupunginhallitukselle ja edelleen valtuustolle Kukoistava Kuopio -ohjelman hyväksymistä.

### Päätös

Elinvoimajaosto päättää esittää kaupunginhallitukselle ja edelleen valtuustolle liitteenä olevan, 12.5.2026 päivätyn päivitetyn liitteen mukaisen Kukoistava Kuopio-toimeenpano-ohjelman hyväksymistä.

### Selostus

Kukoistava Kuopio – ohjelma on Kuopio 2035 -strategian toteuttamisohjelma. Sen tavoitetilana on Kuopio, joka kasvaa kestäväällä tavalla, vahvistaa elinvoimaansa ja taloudellista kantokykyään sekä turvaa hyvän elämän asukkailleen muuttuvassa ja epävarmassa toimintaympäristössä. Ohjelman strateginen tarkoitus on suunnata kaupungin toimintaa ja taloutta kohti yhteisesti sovittuja pitkän aikavälin tavoitteita, tukea poliittista päätöksentekoa valinnoissa ja priorisoinnissa, erityisesti resurssien kohdentamisessa, luoda yhteinen viitekehys johtamiselle, jonka kautta strategia näkyy läpi koko organisaation. Ohjelma kokoaa valtuustokauden keskeiset strategiset painopisteet yhdeksi kokonaisuudeksi ja varmistaa, että päätökset perustuvat strategisiin tavoitteisiin.

Aiemmasta poiketen ohjelma on tehty yhtenä kokoavana ohjelmana. Yksi toteutusohjelma lisää poikkihallinnollista yhteistyötä, strategiaohjaavuutta toimintaan ja talouteen sekä tähtää nopeampaan toimeenpanoon.

Ohjelma muodostaa myös strategian toimeenpanon seurannan ja raportoinnin rakenteen. Seuranta tehdään strategian kattotason vaikuttavuusmittareiden ja ohjelmatyössä määriteltyjen mittareiden kautta.

Ohjelmatyöhön on saanut osallistua laajasti. Lautakunnat ja jaostot keskustelivat ohjelmasta kokouksissaan, sidosryhmille, asukkaille, valtuustoryhmille ja vaikuttamistoimielimille avattiin mahdollisuus osallistua ohjelman sisältöön ja vuoropuheluun maaliskuun aikana.

Valtuustoryhmät käsittelivät luonnosta 16.3.–16.4. ja kaupunginhallitus 27.4. Ohjelmaa käsiteltiin toimiala- ja vastualuejohtajien sekä palvelupäälliköiden kanssa 23.4.2026 Johdon strategia- ja talusseminaarissa. Osallistumiskierroksella esiinnousseet huomiot on käsitelty vastuukirjoittajien toimesta ja ne on dokumentoitu sekä valinnat perusteltu.

Kevään 2026 aikana tehty toteutusohjelma on siirtymässä päätöksentekoon. Lautakunnan ja jaostot keskustelevat ohjelmasta. Ohjelma esitellään 11.5. valtuustoseminaarissa valtuutetuille ja mahdollistetaan vuoropuhelu valtuutettujen kanssa. Elinvoimajaosto valmistelee ohjelman kaupunginhallituksen kautta 8.6.2026 valtuuston käsittelyyn.

Ohjelmatyössä on määritelty myös muut strategiaa täydentävät osa-aluekohtaiset ohjelmat ja suunnitelmat. Näitä ovat mm. Kuopion työllisyysohjelma, kansainvälisyysuunnitelma, kasvatus- ja koulutuspoliittinen ohjelma, vaikuttamissuunnitelma.

#### Toimivallan peruste

Kuopion kaupungin hallintosääntö § 28, 27 §, 30 §

#### Vaikutusten arviointi

Vaikutusten arviointi on liitteenä.

Liitteet 7957/2025 Vaikutusten arviointi/Kukoistava Kuopio -strategiaohjelma  
7957/2025 Kukoistava Kuopio -strategiaohjelma 12.5.2026

#### Oheismateriaali

9757/2025 Osallisuuskierroksen koonti

**Kuopion kaupungin lahjoitusprofessorin lahjoitusajan jatkaminen / Itä-Suomen yliopisto, tekniikka**

Elinvoimajaosto 13.05.2026 § 27  
3362/02.05.01.00/2026

Valmistelijat / lisätiedot:

elinkeinojohtaja Jukka Pitkänen, puh. 044 718 2085  
etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

**Päätösehdotus**

elinkeinojohtaja Jukka Pitkänen

Elinvoimajaosto päättää, että Kuopion kaupunki hyväksyy Itä-Suomen yliopiston esityksen sulautettujen järjestelmien lahjoitusprofessorin lahjoitusajan jatkamisesta vuoden 2028 loppuun saakka siten, että lahjoituksen enimmäismäärä ei ylitä.

**Päätös**

Elinvoimajaosto hyväksyi yksimielisesti esittelijän päätösehdotuksen.

**Selostus**

Kuopion kaupunginvaltuusto päätti 14.11.2022 (§ 80) rahoittaa Itä-Suomen yliopistoon (UEF) Kuopion kampukselle perustettavaa viisivuotista teknillisen fysiikan professuuria enintään 120 000 eurolla vuodessa ja yhteensä enintään 600 000 eurolla vuosina 2023–2027. Rahoituksen ehtona kaupunki varasi mahdollisuuden nimetä edustajan ohjausryhmään ja edellytti toiminnalle tavoitteita ja mittareita sekä niistä vuosittaista raportointia mm. kaupunkien johto + ohjausryhmän jäsenet.

Itä-Suomen yliopisto esittää Kuopion kaupungille lahjoitusprofessorin lahjoitusajan jatkamista. Kyseessä on sulautettujen järjestelmien lahjoitusprofessori, johon rekrytoitiin professori vuonna 2023. Rekrytointi viivästyi, minkä vuoksi professori käynnistyi vasta vuoden 2023 loppupuolella.

Lahjoitus on myönnetty viiden vuoden ajalle (2023–2027), mutta lahjoituksen kokonaismäärästä on jäänyt osa käyttämättä rekrytoinnin viivästymisen vuoksi. UEF esittää, että lahjoitusaikaa jatketaan vuoden 2028 loppuun saakka siten, että kokonaiskustannukset pysyvät aiemmin sovitun enimmäismäärän (enintään 600 000 euroa) puitteissa.

UEF:n mukaan lahjoitusprofessori on ollut strategisesti merkittävä tekniikan koulutuksen kehittämiseksi ja on tuonut selkeää lisäarvoa yliopiston toimintaan. Professoreihin on vuosittain raportoitu tuloksista sovitun mittariston mukaisesti.



## Toimivallan peruste

Kuopion kaupungin hallintosääntö 28 §

## Vaikutusten arviointi

Päätöksen vaikutusten ennakkoarviointia ei tehdä, koska kyseessä on hallinnon sisäistä käsittelyä koskeva asia (KH 21.10.2024, § 293).

**Elinvoimajaoston alaisen toiminnan ensimmäinen osavuosikatsaus vuonna 2026**

Elinvoimajaosto 13.05.2026 § 28  
3108/02.02.02/2026

Valmistelijat / lisätiedot:

talouspäällikkö Heini Piironen, puh. 044 718 2154

etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

**Päätösehdotus**

elinvoimajohtaja Timo Antikainen

Elinvoimajaosto merkitsee vuoden 2026 ensimmäisen osavuosikatsauksen tiedoksi.

**Päätös**

Merkitään, että talouspäällikkö Heini Piironen oli läsnä pykälässä esittelemässä asiaa ja hän poistui kokouksesta asian esittelyn jälkeen.

Merkitään, että Kirsi Soininen poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn jälkeen.

Elinvoimajaosto hyväksyi yksimielisesti esittelijän päätösehdotuksen.

**Selostus**

Lautakunnat ja jaostot laativat ensimmäisen osavuosikatsauksen tammi-maaliskuulta 2026. Kaupunginhallitus käsitteli kaupungin osavuosikatsauksen 4.5.2026. Osavuosikatsaus sisältää olennaiset tapahtumat toiminnassa, riskit talouden toteutumiselle sekä riskit strategisten tavoitteiden toteutumiselle. Osavuosikatsauksessa on lisäksi esitetty mittareiden ja talouden toteumat 31.3. tilanteesta sekä talouden ennuste koko vuodelle.

Elinvoimajaoston alainen toiminta on edennyt alkuvuonna pääsääntöisesti suunnitelman mukaisesti. Strategiaa toteuttavan Kukoistava Kuopio -ohjelman valmistelu käynnistyi alkuvuoden aikana poikkihallinnollisesti yhtenä ohjelmana toteuttaen. Kaupungin organisaatiomuutoksen myötä tapahtumatukien valmistelu ja koordinointi sekä tapahtumatiimi siirtyivät Business Kuopioon, mikä kokosi elinkeino-, matkailu- ja tapahtumatoimintaan liittyvät tehtävät aiempaa yhtenäisemmäksi kokonaisuudeksi. Alkuvuoden aikana edistettiin myös yrityspalveluiden ja työllisyyspalveluiden tiiviimpää integraatiota. Tavoitteena on parantaa työnhakijoiden ja avoimien työpaikkojen kohtaantoa sekä nopeuttaa työllistymistä.

Tammi-maaliskuussa työttömyysturvan kuntaosuus on ollut yhteensä 4,779 milj. euroa. Ennusteen perusteella työttömyysturvamaksut olisivat 17,5 milj. euroa vuonna 2026 ja

ylittäisivät talousarvion 1,5 milj. eurolla. Arvion mukaan ylitys pystytään kattamaan työllisyyspalvelun toimintakatteen sisällä muiden määrärahojen kulusäästöillä.

Merkittävin riski talouden toteutumiselle liittyy työttömyyden kehitykseen. Mikäli työttömyys kasvaa ennakoitua enemmän tai pitkittyy, lisääntyy kaupungin rahoitusvastuu työttömyysetuuksista merkittävästi. Tämä kasvattaa menoja samanaikaisesti, kun palvelutarve lisääntyy.

#### Toimivallan peruste

Kuopion kaupungin hallintosääntö 31 §

#### Vaikutusten arviointi

Päätösten vaikutusten ennakoarviointia ei tehdä, kun kyseessä on toiminnan seuranta koskeva asia (KH 21.10.2024, §293).

#### Liitteet

3108/2026 Elinvoimajaosto ensimmäinen osavuosikatsaus 2026

**Vastaus valtuustoaloitteeseen / Valtuustoaloite IPS-pilotin (Individual Placement and Support) käynnistämiseksi työmarkkinaosallisuuden vahvistamiseksi Kuopiossa**

Elinvoimajaosto 13.05.2026 § 29  
2299/00.01.07/2026

Valmistelijat / lisätiedot:

työllisyyspalvelupäällikkö Virpi Noronen, puh. 044 718 1071

työllisyysaluejohtaja Tiina Mäenpää, puh. 044 718 7502

etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

**Päätösehdotus**

elinvoimajohtaja Timo Antikainen

Elinvoimajaosto antaa kaupunginhallitukselle ja edelleen kaupunginvaltuustolle oheisen vastauksen valtuustoaloitteeseen IPS-pilotin (Individual Placement and Support) käynnistämiseksi työmarkkinaosallisuuden vahvistamiseksi Kuopiossa.

**Päätös**

Merkitään, että työllisyyspalvelupäällikkö Virpi Noronen saapui kokoukseen tämän asian käsittelyn alussa.

Elinvoimajaosto hyväksyi yksimielisesti esittelijän päätösehdotuksen.

**Selostus**

Kuopion kokoomus sekä 11 muuta aloitteen allekirjoittajaa ovat jättäneet 23.3.2026 valtuustoaloitteen IPS-pilotin käynnistämiseksi työmarkkinaosallisuuden vahvistamiseksi Kuopiossa.

Aloitteessa esitetään, että Kuopion kaupunki käynnistää määräaikaisen ja vaikuttavuudeltaan arvioitavan IPS-pilotin (Individual Placement and Support) kaupungin työllisyyspalvelussa työmarkkinaosallisuuden vahvistamiseksi sekä rakentaa pilotin tueksi tiiviin yhteistyörakenteen Pohjois-Savon hyvinvointialueen kanssa. Aloitteessa ehdotetaan, että Kuopion kaupunki käynnistää määräaikaisen IPS-pilotin, perustaa pilotin ajaksi IPS-tiimin työllisyyspalveluihin, kohdentaa pilotin ensisijaisesti mielenterveys- ja osatyökykyisiin työnhakijoihin, sisällyttää pilottiin rajatun NEET-nuorten kohderyhmän, rakentaa rakenteellisen yhteistyön Pohjois-Savon hyvinvointialueen kanssa ja mittaa systemaattisesti pilotin vaikuttavuutta ja kustannusvaikuttavuutta.

Terveyden ja hyvinvoinnin laitoksen nettisivujen mukaan IPS-toimintamallilla edistetään mielenterveyden häiriöitä sairastavien henkilöiden työmarkkinoille pääsyä, paluuta ja siellä pysymistä. IPS-työhönvalmennuksen tavoitteena on asiakkaan työllistyminen avoimille

työmarkkinoille palkkasuhteeseen. Kyse on mallista, jossa asiakkaan tukena on IPS-työhönvalmentajan lisäksi asiakkaan oma psykiatrinen hoitotaho. Valmentajan tuella asiakas etsii työpaikan, joka vastaa hänen osaamistaan, voimavarojaan ja mielenkiinnon kohteitaan. Tämä malli tarjoaa myös työnantajille uudenlaisen väylän rekrytoida osaavaa ja motivoitunutta työvoimaa (lähde: [IPS – Sijoita ja valmenna! -kehittämishanke - THL](#)).

Pohjois-Savon hyvinvointialueella oli vuosina 2023–2024 Kestävää hyvinvointia Pohjois-Savoon -hanke, jonka yksi osakokonaisuus oli IPS-toimintamallin käyttöönotto ja pilotointi ko. hyvinvointialueella. Tavoitteena oli mm. tukea vakavaa mielenterveyden häiriötä sairastavien henkilöiden työllistymistä, työelämään palaamisessa ja työssä pysymisessä. Mallia pilotoitiin Siilinjärvellä osana psykiatrian palveluja ja alueelliseen pilottiin osallistuneista 44 asiakkaasta työllistyi avoimille työmarkkinoille 14. Pilottitiimi sijoittui osaksi Siilinjärven psykiatrian palveluja.

Pohjois-Savon hyvinvointialueen keskisellä alueella pilotoitiin samanaikaisesti Laatukriteereihin perustuvaa työhönvalmennusta kuntouttavan työtoiminnan asiakkaille 2023-2024. Laatuperusteinen työhönvalmennus pohjautuu IPS sijoita ja valmenna -työhönvalmennuksen malliin, ja työskentelyä ohjaa 25 laatukriteeriä, tuetun työhönvalmennuksen periaatteet sekä arvot. Laatuperusteinen työhönvalmennus sijoittui työikäisten sosiaalipalveluihin ja sitä toteutettiin vahvasti verkostojen kanssa yhteistyössä. Myös Kuopion kuntakokeilun omavalmentajat (= nykyiset työvoimapalvelujen asiantuntijat) osallistuivat verkostoyhteistyöhön vahvasti.

Laatuperusteiseen työhönvalmennukseen osallistui yksi kokoaikainen työhönvalmentaja, sekä kehittäjä-työhönvalmentaja, joka teki 70 %:sti asiakastyötä. Tavoitteena oli saada työhönvalmennukseen 40 asiakasta, joka oli pilotin oman arvion mukaan ylimitoitettu tavoite. Pilotti toimi 08/2023–09/2024. Laatuperusteiseen työhönvalmennukseen osallistui 37 asiakasta. Osallistuneista 21 ohjautui työikäisten sosiaalipalveluista ja 16 muuta Kuopion kuntakokeilusta. Työhönvalmennuksen kesto vaihteli yhdestä viikosta 10 kuukauteen. Keskimääräinen valmennuksen kesto oli 5,5 kuukautta. Valmennuksen tuloksena 8 henkilöä aloitti palkkatyön, joista 4 oli palkkatuella. Tutkinto-opiskelijaksi siirtyi 2 henkilöä. Pilotissa positiiviseksi siirtymäksi laskettiin myös TE-toimiston työkokeilu ja Kelan ammatillinen kuntoutus. Työkokeiluun ohjautui 9 henkilöä ja Kelan ammatilliseen kuntoutukseen 4 henkilöä. Työhönvalmennuksen keskeytti 8 henkilöä. Kyseisen hankkeen jälkeen laatuperusteinen työhönvalmennus päättyi hyvinvointialueella, mutta IPS-toimintamalli otettiin käyttöön vuoden 2025 alussa osaksi psykiatrisen hoidon ja kuntoutuksen palveluita Kuopion ja Siilinjärven psykiatrian poliklinikoilla. Toiminnan kautta asiakkaan palvelutarpeen mukaisesti yhteistyön rajapintaa syntyy työllisyyspalveluun, kun asiakas on työllisyyspalvelussa työnhakijana.

Kunnat ovat vastanneet työvoimapalvelujen järjestämisestä vuoden 2025 alussa ja Kuopion työllisyysalueella palveluja tarjotaan asiakkaan palvelutarpeen mukaisesti. Työvoimapalveluudistuksen tavoite on palvelurakenne, joka edistää parhaalla mahdollisella tavalla työnhakijoiden nopeaa työllistymistä ja osaavan työvoiman saatavuutta sekä vahvistaa kuntien

elinvoimaa. Kuopion työllisyysalueella on 04/2026 työnhakijana n. 17 000 asiakasta. Palveluja tarjotaan palvelutarpeen mukaisesti ja tehostetumman palvelun tarpeessa oli huhtikuussa reilu 4000 asiakasta, joiden osalta yhteistyötä tehdään tiiviisti mm. hyvinvointialueen kanssa. Palvelun järjestämistä ohjaa myös laki työllistymisen monialaisesta edistämisestä (381/2023). Sen mukaan asiakkaan palvelutarpeen mukaisesti tehdään tiivistä yhteistyötä hyvinvointialueen ja tarvittaessa Kelan kanssa asiakkaan työllistymisen edistämiseksi. Tämä edellyttää yhteistyötä organisaatioiden välillä yhdistäen organisaatioiden ammatillisen osaamisen sekä käytettävissä olevat palvelut.

Kuopion työllisyyspalvelussa toimii lisäksi Ohjaamo -kokonaisuus, jonka keskeinen kohderyhmä on alle 30-vuotiaat nuoret. Kuopion Ohjaamon palvelupiste on kaikkien alle 30-vuotiaiden matalan kynnyksen monialainen kohtaamispaikka ja se toteuttaa valtakunnallisia Ohjaamon perusteita (TEM 6/2018). Kuopion Ohjaamon palvelupisteessä tarjotaan tietoa, neuvontaa, ohjausta sekä muita nuorten tarvitsemia palveluja. Se on alusta, jolla julkinen, yksityinen ja kolmas sektori voivat tarjota yhdessä monialaisesti palveluita työllistymiseen, koulutukseen, elämänhallintaan ja hyvinvointiin liittyen. Ohjaamon päätavoite on vähentää NEET-nuorten määrää Kuopiossa ja tukea nuorten työelämään ja koulutukseen kiinnittymistä verkostotyönä. Ohjaamossa työskentelee työllisyysasiantuntijan lisäksi opinto-ohjaaja, nuorisonohjaajia sekä yksilövalmentajia. Viime vuoden aikana toimintaan kiinnitettiin mukaan työkykykoordinaattori täydentämään nuorille suunnattua palvelukokonaisuutta. Viimeisimmäksi Ohjaamoon on linkitetty etsivä nuorisotyöntekijä. Työ Ohjaamossa on moniammatillista verkostotyötä, joka rakentuu nuoren tilanteen ja palvelutarpeen mukaan.

Työllisyyspalvelussa ollaan laatimassa parhaillaan työllisyysohjelmaa osana Kuopion kaupungin strategiatyötä. Siinä toiminnalle määritellään tavoitteet ja toimenpiteet, jotka tukevat Kuopion kaupungin strategiatyötä. Ohjelman laatimisen vaiheessa on osallistettu laaja-alaisesti kumppaneita, asiakkaita, verkostoja ja henkilöstöä. Työllisyysohjelmaan on kirjattu tavoitteita, jotka tukevat seuraavia menestystekijöitä; kasvu, osaaminen, toimivat työmarkkinat ja yhdenvertaisuus.

Huomioiden työllisyyspalvelujen lakisäätöinen perustehtävä, työmarkkinatilanne sekä käytettävissä olevat resurssit, näemme, että IPS-toimintamallin mukaisen palvelun tuottaminen ja järjestäminen lähellä malliin olennaisesti kuuluvaa hoitotahoa, on järkevää toteuttaa hyvinvointialueella, jossa sitä parhaillaan järjestetään. Aloitteen mukaisesti voidaan tarkastella olemassa olevia yhteistyön rakenteita sekä tiivistää yhteistyötä sujuvan palveluprosessin takaamiseksi. IPS-toimintamallin kohderyhmä on lähtökohtaisesti rajattu, ensisijaista on työntekijän suhteellisen pieni asiakasmäärä sekä yhteys asiakkaan hoitotahoon. Tämä rakenne muodostuu toiminnallisesti parhaiten hyvinvointialueelle. Laatukriteerien mukaisesti kokoaikaisella työhönvalmentajalla voi olla maksimissaan 20 asiakasta. Työllisyysalueen työntekijöillä on vastuullaan keskimäärin 200–230 asiakasta, joiden työllistymisprosessiaan he koordinoivat yhteistyössä kumppaneiden kanssa.

Työllisyyspalvelun perustehtävä huomioiden on esiintynyt tarvetta työhönvalmennustyyppisen palvelun hankkimiselle, johon tarpeeseen olisi määrärahojen niin mahdollistaessa tärkeää

tarttua. Tällainen palaute tuli vahvasti myös osana työllisyysohjelman selvitystyötä. Tässä mallissa työhönvalmennusta tarjotaan palvelutarpeen mukaisesti sitä tarvitseville, riippumatta sairaudesta tai diagnoosista eli kohderyhmä ei ole niin rajattu kuin IPS:ssä. Palvelun kautta on tarkoitus tukea työhakijan työllistymistä sekä kiinnittymistä työelämään jalkautuvan ja palveluohjauksellisen työtteen kautta. Tämän kaltainen palvelu tukee paremmin työvoimapalvelujen perustehtävän toteutumista, ja mahdollistaa kuitenkin asiakaslähtöisen yhteistyön hyvinvointialueen kanssa asiakkaan tilanteen niin vaatiessa. Mallin toteuttaminen vaatii määrärahaa ja resursseja.

#### Toimivallan peruste

Kuopion kaupungin hallintosääntö 30 §

#### Vaikutusten arviointi

Päätösten vaikutusten ennakoarviointia ei tehdä, kun kyseessä on esityksen vastaamiseen liittyvä asia (KH 21.10.2024 § 293).

#### Liitteet

2299/2026 Valtuustoaloite - IPS-pilotin käynnistäminen työmarkkinaosallisuuden vahvistamiseksi Kuopiossa

**Vastaus valtuustoaloitteeseen / Valtuustoaloite kesätyösetelin käytön laajentamisesta toisen asteen opiskelijoille ja alueellisen yrittäjyyden tukeminen**

Elinvoimajaosto 13.05.2026 § 30  
2279/00.01.07/2026

Valmistelijat / lisätiedot:

työllisyyspalvelupäällikkö Virpi Noronen, puh. 044 718 1071

työllisyysaluejohtaja Tiina Mäenpää, puh. 044 718 7502

etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

**Päätösehdotus**

elinvoimajohtaja Timo Antikainen

Elinvoimajaosto esittää kaupunginhallitukselle ja edelleen kaupunginvaltuustolle oheisen vastauksen valtuustoaloitteeseen kesätyösetelin käytön laajentamisesta toisen asteen opiskelijoille ja alueellisen yrittäjyyden tukemisesta.

**Päätös**

Merkittään, että työllisyyspalvelupäällikkö Virpi Noronen poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn jälkeen.

Elinvoimajaosto hyväksyi yksimielisesti esittelijän päätösehdotuksen.

**Selostus**

Valtuutetut Keijo Ollikainen ja Johanna Huhta sekä 41 aloitteen allekirjoittajaa ovat jättäneet 23.3.2026 valtuustossa valtuustoaloitteen kesätyösetelin käytön laajentamisesta toisen asteen opiskelijoille ja alueellisen yrittäjyyden tukemisesta.

Aloitteessa esitetään, että kesätyösetelin kohderyhmää laajennetaan toisen asteen alkuvaiheessa oleviin opiskelijoihin (esimerkiksi lukion ja ammatillisen koulutuksen 1. ja 2. vuoden opiskelijat), kesätyösetelin markkinointia tehostetaan kouluissa ja sosiaalisessa mediassa, jotta yhä useampi nuori ja työnantaja saa tiedon mahdollisuudesta, korostetaan ja tuetaan nykyistä mahdollisuutta käyttää seteliä myös Kuopion ulkopuolella Pohjois-Savossa.

Kuopion työllisyyspalvelussa kesätyöseteli on ollut käytössä vuodesta 2018 saakka. Alusta lähtien kesätyösetelin tarkoitus on ollut tukea nuoria työkokemuksen saamisessa, joille useille kesätyö on ensimmäinen kosketus työelämään. Tästä syystä kohderyhmä on ollut kaikki 9-luokkalaiset, joilla muutoin on riski jäädä kesätyömarkkinoiden ulkopuolelle.

Kesätyöseteli on arvoltaan 300e ja työnantajana maksaman palkan tulee olla vähintään 450e kahden viikon/10 työpäivän ajalta. Peruspalkan tulee olla kuitenkin työehtosopimuksen tai

yleissitovan työehtosopimuksen mukainen. Muussa tapauksessa on työntekijälle maksettava tehdystä työstä tavanomainen ja kohtuullinen palkka niin, että työttömyysturvalain työssäoloehdon mukainen vähimmäispalkka täyttyy eli vähintään 8,31 euroa tunnissa. Peruspalkan lisäksi kesätyöntekijälle tulee maksaa lomakorvaus ja huomioida mahdolliset ilta- ja viikonloppulisät. Kesätyösetelin saajan tulee olla kuopiolainen nuori, mutta kesätyöpaikka on voinut sijaita missä päin Suomea tai EU:n aluetta tahansa, valtuustoaloitteessa ehdotetun mukaisesti.

Kesätyöseteliä on voinut vaihtoehtoisesti käyttää 4H-yrittäjyyteen tai opiskeluihin liittyvien yrittäjyysopintojen osana (Nuorten yrittäjyys ja talous NYT). 4H-yritys on nuoren tai nuorten kesän ajaksi perustama yritys. Kesäyrittäjä on voinut hakea 4H-yrityksen perustava kuopiolainen nuori, jolle on myönnetty Kuopion kaupungin kesätyöseteli. NYT-kesäyrittäjä on opiskelijan tai opiskelijoiden osana opintoja perustama NYT-yritys. NYT-Kesäyrittäjästuen voi saada Kuopiossa kirjoilla oleva opiskelija, jolla on voimassa oleva opinto-oikeus vähintään elokuun 2026 loppuun asti.

Ensimmäisinä vuosina kesätyöseteli kohdennettiin vain 9-luokkalaisille ja ikäryhmän koko huomioon ottaen seteleitä on jaettu keskimäärin 1200–1300 seteliä vuosittain. 9-luokkalaista nuoria on setelin tuella työllistynyt vuosittain n. 300. Myöhemmin kesätyösetelin käyttöä on laajennettu niin, että sitä on voinut hakea 9-luokkalaisten lisäksi vuosittain myös tietyt ikäluokat. Näitä kesätyöseteleitä on ollut jaossa vuosittain 150 kpl. Tähän kohderyhmään voivat kuulua myös aloitteen mukaiset lukiolaiset ja toisen asteen alkuvaiheen opiskelijat. Yhteensä kesätyösetelillä työllistyy vuosittain noin 400 nuorta.

Viime vuosina kysyntä on ollut sen verran suurta, että setelien saajat on jouduttu arpomaan. Tänä kesänä 2026 kesätyöseteliä pystyivät hakemaan vuosina 2007–2009 syntyneet nuoret 9-luokkalaisten lisäksi ja näitä hakemuksia tuli 225 kpl. Alla olevasta taulukosta näkee kesätyösetelien saajien määrien kehityksen vuosittain.

Vuosi	Henkilömäärä	Kesäyrittäjästuki oppilaitokset ja 4H -yrittäjät
2018	37	8
2019	177	6
2020	200	8
2021	370	19
2022	432	25
2023	416	3
2024	392	17
2025	420	7

Taulukko 1: Kesätyösetelien saajien määrä vuosittain

Kesätyöseteliin on varattu vuosittain työllisyyspalvelun budjettiin 150 000 e. Karkeasti laskien se riittää 500 nuoren työllistämiseen, johon ei vielä ole näinä vuosina täysimääräisesti päästy.

Haasteena on ollut tuen hakijoiden määrän ennakoimattomuus – koska kesätyösetelin saavat kaikki 9-luokkalaiset nuoret, realisoituu työllistyneiden määrä vasta lokakuun loppuun mennessä, johon mennessä yritysten tulee hakea kesätyösetelin maksatusta. Tästä syystä haettavana olevien setelien lukumäärä on ollut 150 kappaletta.

Kesätyösetelin alkuvaiheessa sitä markkinointiin oppilaitoksiin jalkautumalla ja kertomalla kyseisestä mahdollisuudesta. Nykyään seteli jaetaan opinto-ohjaajien kautta ja he kertovat mahdollisuudesta oppilailleen. Markkinointia on tehty Facebookin ja Instagramin kautta, jota kautta tavoitetaan ehkä paremmin työnantajia kuin nuoria. Nuoria voisi tavoittaa nuorille suunnatut alusta, kuten TikTok, mutta tämän käyttö on parhaillaan selvityksessä Kuopion kaupungilla. Työnantajien markkinointia eli tiedottamista on tehty somen lisäksi myös BusinessKuopion ja yrittäjäjärjestöjen uutiskirjeissä. Lisäksi tietoa nuorille löytyy Kuopion kaupungin verkkosivuilta ([www.kuopio.fi/palvelut/kesatyoseteli/](http://www.kuopio.fi/palvelut/kesatyoseteli/)). Työnantajille tietoa löytyy Työnantaja-sivustolta ([www.kuopio.fi/tyonantajat](http://www.kuopio.fi/tyonantajat)). Toisaalta paras kesätyösetelin markkinoija on nuori itse kesätyöpaikkaa hakiessaan.

Aloite kesätyösetelin käytön laajentamisesta on kannatettava, sillä jokainen nuori hyötyy kesätyösetelin avulla saatavasta työelämäkokemuksesta sekä kaikenlaisesta työkokemuksesta tulevaisuutta ajatellen. Nuorten työllisyystilanne Kuopiossa kuin valtakunnallisestikin on heikentynyt ja jopa harjoittelupaikkojen saatavuudessa on oppilaitosten mukaan esiintynyt haasteita. Tämä kertoo yleisesti tämänhetkisestä työmarkkinatilanteesta. Aloitteen mukainen kohdejoukko on laaja ja toteutuessaan tulisi harkita kesätyösetelin myöntökriteerejä ja painopisteitä suhteessa käytettävissä olevaan budjettiin. Esimerkiksi pelkästään lukiolaisia on Kuopiossa 2487 kappaletta kaikki luokka-asteet (1-3) huomioiden. Kyse on loppujen lopuksi painopisteistä, mihin kesätyöseteliä halutaan kohdentaa, millä kriteereillä ja millä budjetilla.

Näemme, että 9-luokkalaiset ovat edelleen tärkeä kohderyhmä kesätyösetelien saajiksi. Arvottavien setelien määrää lisäämällä voimme vastata esitettyyn aloitteeseen. Esimerkiksi lisäämällä arvottavien setelien määrää 100 kappaleella, lisäisi se määrärahaavarausta 30 000 eurolla. Tämän lisäksi tulee huomioida lisääntyvän hallinnollisen työn lisäkustannukset, joita kasvava kesätyösetelien määrä aiheuttaisi.

Rinnalla on hyvä huomioida muut Kuopion kaupungin mahdollisuudet tukea nuorten työllistymistä kesän ajaksi. Kaupungilla on erikseen käytettävissä määrärahaa opiskelijoiden ja koululaisten kesätyöllistämiseen kaupungin eri yksiköihin. Tässä kohderyhmänä ovat opiskelijat, joilla opinnoista on valmiina maksimissaan 60 %, sekä koululaiset ja lukiolaiset. Budjetti on tulevana kesänä 369 000€ ja tätä kautta työllistyi esimerkiksi vuonna 2025 kaupungille eri tehtäviin 104 henkilöä, joista 20 oli koululaista ja 84 opiskelijaa.

Toimivallan peruste

Kuopion kaupungin hallintosäätö 30 §

Vaikutusten arviointi

Päätösten vaikutusten ennakkoarviointia ei tehdä, kun kyseessä on esityksen vastaamiseen liityvä asia (KH 21.10.2024 § 293).

## Liitteet

2279/2026 Valtuustoaloite - Kesätyösetelin käytön laajentaminen toisen asteen opiskelijoille ja alueellisen yrittäjyyden tukeminen

## Elinvoimajaoston kokousajat syksy 2026

Elinvoimajaosto 13.05.2026 § 31  
8886/00.01.02/2025

Valmistelijat / lisätiedot:

hallintojohtaja Tero Oinonen, puh. 044 718 2021

hallintovastaava Marja Liukko, puh. 044 718 2067

etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

## Päätösehdotus

elinvoimajohtaja Timo Antikainen

Elinvoimajaosto päättää kokoontua ajalla 1.8.2026–31.12.2026 seuraavasti:

- torstaina 27.8.2026 klo 13.00–15.00

- tiistaina 15.9.2026 klo 13.00–15.00

- torstaina 29.10.2026 klo 13.00–15.00

- torstaina 12.11.2026 klo 13.00–15.00

- torstaina 10.12.2026 klo 13.00–15.00

Kokouspaikkana on pääsääntöisesti Kaupungintalo, kaupunginhallituksen kokoushuone (Tulliportinkatu 31).

Kokous pidetään myös, milloin puheenjohtaja katsoo kokouksen tarpeelliseksi tai enemmistö toimielimen jäsenistä tekee puheenjohtajalle esityksen kokouksen pitämisestä ilmoittamansa asian käsittelyä varten. Tällöin puheenjohtaja määrää kokousajan.

## Päätös

Elinvoimajaosto hyväksyi yksimielisesti esittelijän päätösehdotuksen.

## Selostus

Kuopion kaupungin hallintosäännön 126 §:n mukaan toimielin päättää kokoustensa ajan ja paikan.

Kokous pidetään myös, milloin puheenjohtaja katsoo kokouksen tarpeelliseksi tai enemmistö toimielimen jäsenistä tekee puheenjohtajalle esityksen kokouksen pitämisestä ilmoittamansa asian käsittelyä varten. Tällöin puheenjohtaja määrää kokousajan.

Elinvoimajaoston kokousaikataulut on laadittu kaupungin tilinpäätöksen, talouden osavuositarkastusten sekä talousarvion laadinnan aikatauluja noudattaen.

#### Toimivallan peruste

Kuopion kaupungin hallintosääntö 126 §

#### Vaikutusten arviointi

Päätösten vaikutusten ennakoarviointia ei tehdä, kun kyseessä on hallinnon sisäisiä järjestelyjä koskeva asia (KH 21.10.2024, § 293).

#### Liitteet

**Elinvoimajaoston muut asiat 13.5.2026**

Elinvoimajaosto 13.05.2026 § 32  
6662/00.01.01/2025

**Päätösehdotus**

elinvoimajohtaja Timo Antikainen

Elinvoimajaosto merkitsee muut asiat tiedoksi.

**Päätös**

Merkitään, että yritysasiantuntija Olli Kokander oli esittelemässä alkavien yritysten palveluprosesseja.

Merkitään, että elinkeinojohtaja Jukka Pitkänen kertoi pääomasijoitusrahastosta.

Elinvoimajaosto merkitsi muut asiat tiedoksi.

**Vaikutusten arviointi**

Päätösten vaikutusten ennakkoarviointia ei tehdä, kun kyseessä on tiedoksi merkittävä asia (KH 21.10.2024 § 293).

**Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 23, § 24, § 26, § 28, § 29, § 30, § 31, § 32**

### **Muutoksenhakukielto**

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.

**Muutoksenhakuohje koskee pykälä: § 25, § 27****Liite A kuntalain mukainen oikaisuvaatimusohje**

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

**Oikaisuvaatimusoikeus**

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä
- kunnan jäsen.

**Oikaisuvaatimusaika**

Oikaisuvaatimus on tehtävä **14 päivän kuluessa** päätöksen **tiedoksisaannista**.

Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusviranomaiselle viimeistään määräajan viimeisenä päivänä ennen valtuustotalon asiakaspalvelun aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on yleisesti nähtävänä Kuopion kaupungin verkkosivuilla [www.kuopio.fi/paatoksenteke](http://www.kuopio.fi/paatoksenteke).

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

**Oikaisuvaatimusviranomainen**

Kuopion kaupunki  
Elinvoimajaosto  
Kirjaamo  
Suokatu 42, Valtuustotalo  
PL 1097  
70111 KUOPIO  
kirjaamo(at)kuopio.fi  
Puhelin 017 185 044

**Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö**

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi ja
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.