

Työllisyysaluelautakunta

---

**Aika** 26.03.2026 klo 14:00 - 15:29

**Paikka** Kuopion kaupungintalo, kaupunginhallituksen kokoushuone (Tulliportinkatu 31, 2.krs) ja Teams

**Käsitellyt asiat**

§	Otsikko	Sivu
§ 16	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 17	Pöytäkirjantarkastajat	4
§ 18	Digitaalisten palvelupolkujen kehittäminen Kuopion työllisyysalueella	5
§ 19	Työttömyysturvan kuntaosuuden analyysi ja ennustemalli Kuopion työllisyysalueella	7
§ 20	Työvoimapalveluiden tilastokatsaus vuodelta 2025	10
§ 21	Nuorten rekrytointituen markkinointi asiakkaille ja tuen myöntämisen tilannekatsaus	14
§ 22	Työllisyyspalveluiden vaikuttavuus- ja kustannustehokkuuspilotti	17
§ 23	Tiedonannot 26.3.2026 työllisyysaluelautakunnalle	20

**Osallistujat**

	<b>Nimi</b>	<b>Tehtävä</b>	<b>Lisätiedot</b>
<b>Läsnä</b>	Kuutsa Maigi	puheenjohtaja	
	Partanen Marjo	varapuheenjohtaja	
	Puranen Tiina	pöytäkirjantarkastaja	
	Tiilikainen Hilka	pöytäkirjantarkastaja	
	Al-Sawad Adam	jäsen	
	Jonninen Erja	jäsen	
	Kairinen Petra	jäsen	klo 14.06-15.29 §:t 18-23
	Lahtinen Timo	varajäsen	
	Venäläinen Matti	jäsen	
	Virrantä Kari	jäsen	
	Tiina Mäenpää	esittelijä	työllisyysaluejohtaja
	Backnäs Teemu	kaupunginhallituksen edustaja	
	Marja Kosunen	muu osallistuja	digitaalisten palveluiden päällikkö klo 14.04-14.37 § 18
	Maikki Rouvinen	muu osallistuja	hallintopäällikkö
	Marja Liukko	pöytäkirjanpitäjä	hallintovastaava
<b>Poissa</b>	Hirvonen Ilkka		
	Ruotsalainen Olavi		
	Kauhanen Marianna		

Pöytäkirja on allekirjoitettu sähköisesti.  
Allekirjoituksen oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

Käsitellyt asiat

§ 16 - 23

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Tarkastettu pöytäkirja on yleisesti nähtävänä Kuopion kaupungin verkkosivuilla  
[www.kuopio.fi/paatoksenteke](http://www.kuopio.fi/paatoksenteke) 31.03.2026

## **Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

Työllisyysaluelautakunta 26.03.2026 § 16

### **Päätösehdotus**

Puheenjohtaja

Kokous todetaan laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

### **Päätös**

Puheenjohtaja totesi kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

**Pöytäkirjantarkastajat**

Työllisyysaluelautakunta 26.03.2026 § 17

**Päätösehdotus**

työllisyysaluejohtaja Tiina Mäenpää

Pöytäkirja tarkastetaan tekniikan niin mahdollistaessa kokouksen päätyttyä tai viimeistään kokousta seuraavana päivänä. Pöytäkirja lähetetään puheenjohtajalle, pöytäkirjanpitäjälle ja pöytäkirjantarkastajille sähköisesti allekirjoitettavaksi. Pöytäkirja pidetään tarkastamisen jälkeen nähtävänä yleisessä tietoverkossa ([www.kuopio.fi](http://www.kuopio.fi)) kuntalain 140 §:n mukaisesti.

Valitaan pöytäkirjantarkastajat. Vuorossa ovat jäsenet Marianne Kauhanen ja Tiina Puranen.

**Päätös**

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin jäsen Tiina Puranen ja varajäsen Hilikka Tiilikainen. Muilta osin työllisyysaluelautakunta hyväksyi yksimielisesti esittelijän päätösehdotuksen.

## Digitaalisten palvelupolkujen kehittäminen Kuopion työllisyysalueella

Työllisyysaluelautakunta 26.03.2026 § 18  
2119/00.01.03/2026

Valmistelijat / lisätiedot:

digitaalisten palveluiden päällikkö Marja Kosunen, puh. 044 718 7671

työllisyysaluejohtaja Tiina Mäenpää, puh. 044 718 7502

etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

### Päätösehdotus

työllisyysaluejohtaja Tiina Mäenpää

Työllisyysaluelautakunta merkitsee asian tiedoksi.

### Päätös

Merkitään, että digitaalisten palveluiden päällikkö Marja Kosunen oli läsnä pykälässä esittelemässä asiaa ja hän poistui kokouksesta asian esittelyn jälkeen.

Merkitään, että jäsen Petra Kairinen saapui kokoukseen asian käsittelyn aikana.

Työllisyysaluelautakunta hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

### Selostus

Kuopion työllisyysalueella digitaaliset palvelupolut ovat keskeisessä roolissa ja niissä pyritään edistyksellisiin ratkaisuihin, jotka tukevat sekä asiakkaita että asiantuntijoita tehokkaasti ja kestävästi. Digitaaliset palvelupolut tähtäävät kustannusvaikuttavuuden parantamiseen ja hallintotyön keventämiseen sekä hyvään asiakaskokemukseen. Kehitystyö tapahtuu kolmivuotisenä sisäisenä kehityshankkeena, jonka Kuopion kaupunki rahoittaa.

Digitaalisia palvelupolkuja kehitetään erityisesti työnhakijoille, jotka eivät tarvitse juuri sillä hetkellä lähipalvelua työnhakuprosessissa. Näihin kuuluvat muun muassa itsenäiset työnhakijat sekä henkilöt, jotka ovat siirtymässä seuraavaan elämänvaiheeseen, kuten armeijaan, eläkkeelle, vanhempainvapaalle tai opiskelemaan. Tutkimusten mukaan henkilöresurssien lisääminen näiden ryhmien palveluun ei ole vaikuttavaa, joten digitaalinen ratkaisu on kustannustehokas ja tarkoituksenmukainen.

Digitaaliset palvelut mahdollistavat skaalautuvan, sujuvan ja laadukkaan viranomaispalvelun. Lakisääteiset prosessit ja määräajat hoidetaan digitaalisten kanavien kautta, minkä lisäksi palvelut sisältävät videotapaamisia, asiakkaan valittavissa olevia pienkursseja tai sparrausta työnhakua tukevilla digitaalisilla alustoilla. Asiakkaiden tarvitsemat asiat varmistetaan sähköisten viestintävälineiden avulla, mikä parantaa palvelun saavutettavuutta ja tehokkuutta.

Vaikuttavuuden tarkastelussa korostuu digitaalisten palvelupolkujen toimivuus valituille kohderyhmille. Jatkuvan kehittämisen arviointi ja palautteen kerääminen auttavat palveluiden kohdentamisessa, jotta palvelut vastaavat asiakkaiden tarpeisiin mahdollisimman hyvin. Kuopiossa kehitetyt toimivat mallit otetaan osaksi perustoimintaa koko työllisyysalueella viimeistään vuoden 2028 alusta.

#### Toimivallan peruste

Kuopion kaupungin hallintosääntö 32 §

#### Vaikutusten arviointi

Päätösten vaikutusten ennakoarviointia ei tehdä, kun kyseessä on tiedoksi merkittävä asia (KH 21.10.2024 § 293).

Liitteet      Digitaalisten palvelupolkujen kehittäminen Kuopion työllisyysalueella

**Työttömyysturvan kuntaosuuden analyysi ja ennustemalli Kuopion työllisyysalueella**

Työllisyysaluelautakunta 26.03.2026 § 19  
2093/00.01.02/2026

Valmistelijat / lisätiedot:  
työllisyysaluejohtaja Tiina Mäenpää  
puh. 044 718 7502  
etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

**Päätösehdotus**

työllisyysaluejohtaja Tiina Mäenpää

Työllisyysaluelautakunta merkitsee asian tiedoksi.

**Päätös**

Työllisyysaluelautakunta hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

**Selostus**

Työllisyyspalvelujen järjestämisvastuun siirtyminen kunnille vuoden 2025 alussa muutti samalla työttömyysturvan rahoitusjärjestelmää. Uudessa kannustinmallissa kuntien taloudellinen vastuu työttömyysetuuksista on kasvanut ja kytkeytyy aiempaa vahvemmin työttömyyden keston.

Kuntien vastuulle kuuluvat työmarkkinatuen, peruspäivärahan sekä ansiopäivärahan perusosan kustannukset työttömyyden keston perusteella. Maksuvastuu kasvaa työttömyyden pitkittyessä ja on suurimmillaan pitkään työttömänä olleiden henkilöiden kohdalla.

Kuopion työllisyysalueelle on laadittu työttömyysturvan kuntaosuuksia koskeva analyysi ja ennustemalli, jonka tarkoituksena on tuottaa työllisyysalueelle ja kunnille välineitä kustannuskehityksen seurantaan sekä ennakointiin. Analyysi perustuu vuoden 2026 alkuun mennessä saatavilla olevaan tilastotietoon sekä työttömyysturvan määräytymistä koskevaan sääntelyyn.

Työttömyysturvan kuntaosuus muodostuu pääosin työmarkkinatuen maksuvastuusta. Kuopion työllisyysalueella työmarkkinatuen osuus kuntaosuudesta on keskimäärin yli 80 prosenttia. Ansiopäivärahan perusosan ja peruspäivärahan osuus muodostaa selvästi pienemmän osan kokonaiskustannuksista.

Kustannusvastuu määräytyy työttömyyden kertymäpäivien perusteella. Mitä pidempään työttömyys jatkuu, sitä suurempi osa etuuden kustannuksista siirtyy kunnan vastuulle. Eriytyisen merkittävä kustannusvaikutus syntyy yli 700 päivää työttömänä olleiden henkilöiden osalta.

Uuden rahoitusmallin keskeinen ohjausvaikutus perustuu siihen, että kuntien taloudellinen vastuu kasvaa työttömyyden pitkittyessä. Mallin tavoitteena on ohjata työllisyyspalveluja kohti ratkaisuja, jotka nopeuttavat työllistymistä ja ehkäisevät pitkäaikaistyöttömyyttä.

Analyysin perusteella työttömyysturvan kuntaosuuden kehitykseen vaikuttaa useita samanaikaisia tekijöitä. Keskeisin kustannuksia selittävä tekijä on työttömyyden pitkittyminen. Pitkäaikaistyöttömyyden kasvu lisää kuntien maksuvastuuta, koska työttömät siirtyvät korkeampiin maksuvastuuluokkiin.

Työttömyysturvakustannuksiin vaikuttavat myös laajemmat rakenteelliset tekijät, kuten työikäisen väestön kehitys, taloussuhdanteet sekä työttömyysetuuksien tasoon liittyvät muutokset. Pitkällä aikavälillä kustannuksiin vaikuttaa myös työttömyysetuuksien indeksikehitys, vaikka tällä hetkellä etuuksien taso on jäädytetty vuoteen 2027 asti.

Työttömyysturvan kustannuskehitykseen vaikuttavat lisäksi lainsäädäntömuutokset. Vuoden 2026 alussa voimaan tullut toimeentulotuen lakimuutos on lisännyt työttömyysturvan saajien määrää, kun osa asiakkaista on siirtynyt toimeentulotuen piiristä työttömyysetuuksien piiriin.

Analyysin yhteydessä laaditun ennustemallin tarkoituksena on parantaa työttömyysturvakustannusten ennakointia sekä tukea kuntien taloussuunnittelua.

Työttömyysturvan kuntaosuuksien kehitystä voidaan ennakoida seuraamalla erityisesti laajan työttömyyden kehitystä, työttömyysturvaa saavien henkilöiden määrää ja työttömyyden kertymäpäivien jakautumista eri päiväluokkiin.

Kustannuskehitys näkyy tyypillisesti viiveellä. Esimerkiksi lyhytaikaisen työttömyyden kasvu voi myöhemmin näkyä pitkäaikaistyöttömyyden kasvuna ja sitä kautta myös kasvavina kuntaosuuksina.

Ennustemallin avulla voidaan tunnistaa muutoksia työttömyyden rakenteessa sekä arvioida niiden vaikutuksia kuntien talouteen.

Uuden rahoitusmallin keskeinen tavoite on kytkeä työllisyyspalvelujen vaikuttavuus aiempaa vahvemmin kuntien talouteen. Kannustinmalli ohjaa kuntia tarkastelemaan työllisyyspalveluja myös taloudellisesta näkökulmasta. Kun työttömyys pitkittyy, kunnan kustannusvastuu kasvaa. Vastaavasti työllistyminen tai siirtyminen muun etuuden piiriin katkaisee kunnan maksuvastuun. Mallin tarkoituksena on kannustaa kuntia kehittämään palveluja, jotka tukevat mahdollisimman nopeaa ja kestävä työllistymistä.

Työttömyysturvan kuntaosuuden kehitykseen vaikuttavat ensisijaisesti työttömyyden rakenteelliset tekijät, joista keskeisin on työttömyyden pitkittyminen.

Pitkäaikaistyöttömyyden kasvu näkyy suoraan kuntien kustannuksissa uuden rahoitusmallin myötä.

Työllisyyspalvelujen vaikuttavuuden vahvistaminen sekä työttömyyden pitkittymisen ehkäiseminen ovat keskeisiä keinoja hallita työttömyysturvakustannusten kasvua.

Työllisyysalueen näkökulmasta keskeistä on kehittää palveluprosesseja siten, että työllistymistä tukevat ratkaisut toteutuvat mahdollisimman varhaisessa vaiheessa ja työttömyysjaksot eivät pääsisi pitkittymään.

#### Toimivallan peruste

Kuopion kaupungin hallintosääntö 32 §

#### Vaikutusten arviointi

Päätösten vaikutusten ennakoarviointia ei tehdä, kun kyseessä on tiedoksi merkittävä asia (KH 21.10.2024 § 293).

#### Liitteet

2093/2026 Liite: Työttömyysturvan kuntaosuuden analyysi ja ennustemalli Kuopion työllisyysalueella

## Työvoimapalveluiden tilastokatsaus vuodelta 2025

Työllisyysaluelautakunta 26.03.2026 § 20  
2117/00.01.02/2026

Valmistelijat / lisätiedot:  
työllisyysaluejohtaja Tiina Mäenpää  
puh. 044 718 7502  
etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

### Päätösehdotus

työllisyysaluejohtaja Tiina Mäenpää

Työllisyysaluelautakunta merkitsee asian tiedoksi.

### Päätös

Työllisyysaluelautakunta hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

### Selostus

Tausta

KEHA-keskus on toimittanut työllisyysalueille vuoden 2025 työvoimapalveluiden tilastokatsaukset, jotka kokoavat keskeisiä tietoja työnhakijoiden määrästä, työttömyyden rakenteesta, palveluihin osallistumisesta sekä palveluprosessien toteutumisesta. Tilastot mahdollistavat työllisyysalueiden välisen vertailun sekä valtakunnallisen työmarkkinatilanteen tarkastelun.

Tilastot tarjoavat tärkeän pohjan työllisyyspalveluiden tiedolla johtamiselle. Samalla on kuitenkin huomioitava, että vuosi 2025 oli työllisyysalueiden ensimmäinen toimintavuosi ja palvelujärjestelmän siirtymävaihe näkyy osin myös tilastotiedoissa. Uuden järjestelmän käyttöönotto, toimintatapojen rakentuminen sekä tietojärjestelmämuutokset vaikuttavat joidenkin mittareiden tulkintaan. Tästä syystä tilastoja on tarkoituksenmukaista tarkastella sekä valtakunnallisessa vertailussa että suhteessa alueen työmarkkinarakenteeseen ja paikalliseen toimintaympäristöön.

Työmarkkinatilanne Kuopion työllisyysalueella

Tilastokatsauksen perusteella Kuopion työllisyysalueen työmarkkinakehitys on vuonna 2025 seurannut pitkälti valtakunnallista suuntaa. Työnhakijoiden ja työttömien työnhakijoiden määrä kasvoi vuoden aikana ja työvoiman kysyntä heikkeni. Työttömyyden kasvu oli Kuopion

työllisyysalueella hieman valtakunnallista keskiarvoa nopeampaa. Erityisesti pitkäaikaistyöttömyyden kasvu on ollut merkittävää. Pitkittyneet työttömyysjaksot näkyvät myös kuntien rahoitusvastuun kasvuna työttömyysturvan kustannuksissa.

Työvoiman kysyntä on samanaikaisesti heikentynyt. Uusien avoimien työpaikkojen määrä on vähentynyt, mikä liittyy erityisesti rakentamisen ja teollisuuden suhdannetilanteeseen sekä yleiseen taloudelliseen epävarmuuteen. Tämä heijastuu työnvälityksen arkeen siten, että avoimia työpaikkoja on suhteessa vähemmän työnhakijoiden määrään.

Tilastot osoittavat myös, että osa työttömyydestä on rakenteellista. Työttömyysjaksot ovat keskimäärin melko pitkiä ja esimerkiksi ulkomaalaistaustaisten työnhakijoiden työttömyysaste on alueella valtakunnallista tasoa korkeampi. Tämä korostaa kotoutumisen, osaamisen kehittämisen sekä työnantajayhteistyön merkitystä työllisyyspolitiikassa.

Palveluiden näkökulmasta aktivointiaste on jäänyt Kuopion työllisyysalueella valtakunnallista keskiarvoa matalammaksi. Tilannetta selittää osaltaan työllisyysalueen ensimmäinen toimintavuosi, jolloin palvelujärjestelmää on samanaikaisesti rakennettu ja vakiinnutettu.

Vertailu muihin työllisyysalueisiin

Kuopion työllisyysalueen tilannetta voidaan tarkastella suhteessa muihin samankokoisiin työllisyysalueisiin. Vertailukohtina voidaan pitää Oulun ja Turun monikuntaisia työllisyysalueita sekä Jyväskylän ja Lahden työllisyysalueita.

Oulun ja Turun työllisyysalueet ovat Kuopion tavoin useamman kunnan muodostamia kokonaisuuksia, mutta niiden työssäkäyntialueet ovat suurempia ja työmarkkinoiden rakenne monipuolisempi. Näillä alueilla yrityskenttä on laajempi ja työvoiman liikkuvuus suurempaa, mikä vaikuttaa myös avoimien työpaikkojen määrään ja työmarkkinoiden dynamiikkaan.

Jyväskylä-Muuramen työllisyysalueella tilastot kuvaavat käytännössä pääosin Jyväskylän kaupungin työmarkkinatilannetta. Samoin Lahden työllisyysalueella tilastot heijastavat suurelta osin Lahden kaupungin työmarkkinoita. Kuopion työllisyysalue puolestaan muodostuu useamman kunnan kokonaisuudesta, mikä tuo tilannekuvaan myös alueellista vaihtelua.

Vuoden 2025 lopussa työttömyysaste oli Kuopion työllisyysalueella noin 12 prosenttia. Turun työllisyysalueella työttömyysaste oli noin 13 prosenttia ja Oulun työllisyysalueella noin 14 prosenttia. Jyväskylä-Muuramen työllisyysalueella työttömyysaste oli noin 13 prosenttia ja Lahden työllisyysalueella noin 14 prosenttia.

Pitkäaikaistyöttömien osuus työttömistä työnhakijoista oli Kuopion työllisyysalueella noin 39 prosenttia. Turun työllisyysalueella vastaava osuus oli noin 40 prosenttia ja Oulun työllisyysalueella noin 42 prosenttia. Jyväskylän ja Lahden työllisyysalueilla pitkäaikaistyöttömien osuus sijoittui pääosin hieman yli 40 prosentin tasolle.

Aktivointiasteen osalta Kuopion työllisyysalueella taso oli noin 17 prosenttia, kun Turun työllisyysalueella aktivointiaste oli noin 22 prosenttia ja Oulun työllisyysalueella noin 20 prosenttia. Jyväskylän ja Lahden työllisyysalueilla aktivointiaste sijoittui pääosin 18–21 prosentin välille.

Vertailu osoittaa, että työttömyyden kasvu ja pitkäaikaistyöttömyyden lisääntyminen ovat olleet yhteisiä ilmiöitä kaikilla tarkastelluilla alueilla.

Vertailun perusteella Kuopion työllisyysalueen työmarkkinatilanne on kokonaisuutena samansuuntaisessa kehityksessä muiden keskisuurten kaupunkiseutujen kanssa.

Työttömyyden kasvu, pitkäaikaistyöttömyyden lisääntyminen sekä työvoiman kysynnän heikkeneminen ovat valtakunnallisia ilmiöitä.

Kuopion työllisyysalueella keskeinen haaste liittyy erityisesti pitkäaikaistyöttömyyden rakenteeseen sekä palveluihin osallistumisen tasoon. Aktivointiaste on jäänyt vertailualueisiin nähden hieman matalammaksi, mikä korostaa palveluihin ohjautumisen sekä työllistymistä tukevien palvelupolkujen kehittämisen merkitystä.

Tilanne korostaa myös työnantajayhteistyön vahvistamisen tarvetta. Työmarkkinoiden tilanteessa, jossa avoimia työpaikkoja on vähemmän, työnvälityksen aktiivisuus ja työnantajien kanssa tehtävä yhteistyö nousevat keskeiseen rooliin työpaikkojen ja työnhakijoiden kohtaannon parantamisessa.

Lisäksi työllisyyspolitiikassa korostuu työ- ja toimintakykyyn liittyvien palvelujen merkitys. Pitkittyvän työttömyyden taustalla on usein useita samanaikaisia tekijöitä, kuten osaamisvajeita tai työkykyyn liittyviä haasteita. Näissä tilanteissa työllisyyspalvelujen, hyvinvointialueen sekä koulutusorganisaatioiden yhteistyö on keskeistä.

Kuopion väestökehityksen näkökulmasta myös kansainvälisen työvoiman merkitys kasvaa. Työllisyyspalvelujen, oppilaitosten ja yritysten yhteistyötä tulee vahvistaa, jotta kansainvälisten osaajien työllistyminen alueelle helpottuu ja kaupungin pitovoima vahvistuu.

Kuopion työllisyysalueen työmarkkinatilanne heijastaa pitkälti valtakunnallista kehitystä. Työttömyyden kasvu, pitkäaikaistyöttömyyden lisääntyminen sekä työvoiman kysynnän heikkeneminen ovat nähtävissä useimmilla keskisuurilla kaupunkiseuduilla.

Tilanne edellyttää työllisyyspalveluiden vaikuttavuuden vahvistamista, työnantajayhteistyön lisäämistä sekä tiiviimpää yhteistyötä koulutus-, hyvinvointi- ja elinkeinopalvelujen kanssa. Näillä toimenpiteillä voidaan tukea työnhakijoiden työllistymistä, parantaa työvoiman saatavuutta sekä vahvistaa Kuopion alueen elinvoimaa.

Toimivallan peruste

Kuopion kaupungin hallintosääntö 32 §

## Vaikutusten arviointi

Päätösten vaikutusten ennakoarviointia ei tehdä, kun kyseessä on tiedoksi merkittävä asia (KH 21.10.2024 § 293).

Liitteet 2117/2026 Työvoimapalveluiden tilastokatsaus vuodelta 2025 ja kehittämistarpeet työllisyysalueella

## Oheismateriaali

2117/2026 Työvoimapalveluiden tilastokatsaus tammi-joulukuu Kuopio

2117/2026 Valtakunnallinen katsaus työvoimapalveluiden järjestämisestä

## Nuorten rekrytointituen markkinointi asiakkaille ja tuen myöntämisen tilannekatsaus

Työllisyysaluelautakunta 26.03.2026 § 21  
2112/14.07.07/2026

Valmistelijat/lisätiedot:  
työllisyyspalvelupäällikkö Salla Ronkkö  
puh. 044 718 1590  
etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

### Päätösehdotus

työllisyysaluejohtaja Tiina Mäenpää

Työllisyysaluelautakunta päättää merkitä nuorten rekrytointituen tilannekatsauksen tiedoksi.

### Päätös

Työllisyysaluelautakunta hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

### Selostus

Kuopion työllisyysalueelle on myönnetty nuorten rekrytointitukea yhteensä 1 227 000 euroa. Rekrytointituen tavoitteena on tukea nuorten työllistymistä yksityisille työmarkkinoille alentamalla määräaikaisesti työnantajien rekrytointikustannuksia.

Tukea on ollut mahdollista hakea 2.3.2026 alkaen. Jotta tuen myöntäminen työnantajille ja tuen kohderyhmän nuorten tietoisuus tuesta varmistetaan, alueella on käynnistetty laaja tiedotuskampanja. Tiedottamisessa on hyödynnetty monipuolisesti eri kanavia, kuten sosiaalista mediaa, kuntien ja yhteistyötahojen viestintäkanavia, uutiskirjeitä, asiakastietojärjestelmiä, tiedotusvälineitä, katuvarsimainontaa sekä asiakaskohtaamisissa toteutettua tiedottamista.

Tiedotusta toistetaan ja tarvittaessa vahvistetaan sen mukaan, miten tuen hakeminen ja käyttö alueella käynnistyy.

Alla tarkempi erittely toteutetuista toimenpiteistä ja aikatauluista.

Tiedottaminen:

- Somejulkaisut käynnistetty 16.3. ja toistona 27.3. Facebook, Instagram ja LinkedIn
- Mediatiedote lähetetään ma 16.3.2026
- Savon Sanomien näköislehtikampanja 3/2026

- Kuntien yrittäjähdistysten kanssa suunnitteella yhteinen nuorten ja työnantajien Kohtaamistapahtuma, jossa rekrytuki on vahvasti esillä. Kevät /2026
- BusinessKuopion uutiskirje viikolla 12
- [Nuorten rekrytointituki - TyöNavigaattori](#)
- Kuntien elinkeinotoimijoiden ja työllisyyspalveluiden uutiskirjeet 27.2.2026
- Työmarkkinatori/aluesivu Kuopion työllisyysalue uutinen 27.2.2026
- Työnavigaattori verkkosivuilla uutinen 27.2.2026, Kuopio.fi 13.3.
- Kuopion työllisyysalueen yrittäjähdistysten sähköpostitiedotus 16.3.2026
- Kuntien elinkeinotoimijoiden tiedotus Teams kanavalle 27.2.2026
- Kuntien kirjaamoiden kautta tiedotettu elinkeino- ja työllisyystoimijoille 27.2.2026
- Uutinen verkkosivuilla
- Laadittu esitteet sekä työnantajille että työnhakijoille
- StudioNavigaattori –lähetys 2.3.2026
  - Näistä julkaisut Facebookissa 2.3.2026, Instagramissa 2.3.2026, LinkedIn 27.2.2026
- Kuopion työllisyysalueen kuntien kotisivut
- Työnantajakäynneillä tuen markkinointi ja esitteen jakaminen
- Työnantajien ja yritysten jalkautumiskampanjaviikot vko 11.13, jossa markkinoidaan tuesta ja sen mahdollisuudesta
- Kuntien tievarsinäytöt 16.3.
- TyöNavigaattorin aulan sähköinen näyttö työnhakijoille ja työnantajille
- Kohdistettu suoramarkkinointi/tiedotus työnhakija-asiakkaille massapostina
- Asiakastyössä tapahtuva tiedottaminen ja suunnitelmaan kirjaaminen tuen mahdollisuudesta

Työllisyyspalveluiden asiakastietojärjestelmään on ajalle 2.3.–17.3.2026 kirjattu yhteensä 93 tuen kohderyhmään kuuluvaa nuorta työnhakija-asiakasta, joille tuesta on kerrottu ja joille tuen myöntäminen on mahdollista.

Myönnetty määräraha mahdollistaa arviolta noin 130 nuoren työllistymisen. Tällä hetkellä työnantajilta on tullut yksi rekrytointitukihakemus. Lisäksi yksittäisiä ehdolle asetteluja on jo käynnistynyt.

Työnantajien ja nuorten työnhakija-asiakkaiden tiedottaminen jatkuu monikanavaisesti. Lisäksi nuoria kannustetaan ja tuetaan aktiivisesti työpaikkojen etsimisessä, myös piilotyöpaikkojen löytämisessä esimerkiksi työvoimaviranomaisten yrityksiin jalkautumisen avulla. Tiedottamisen laajuus, kumppanuusyhteistyö, jalkautumiset ja henkilökohtainen ohjaus tukevat sitä, että määräraha tullaan hyödyntämään täysimääräisesti vuosien 2026–2027 aikana.

Toimivallan peruste

Kuopion kaupungin hallintosäätö 32 §

Vaikutusten arviointi

Päätösten vaikutusten ennakkoarviointia ei tehdä, koska se on tehty aikaisemmin.

## Työllisyyspalveluiden vaikuttavuus- ja kustannustehokkuuspilotti

Työllisyysaluelautakunta 26.03.2026 § 22  
2121/00.01.02/2026

Valmistelijat / lisätiedot:  
työllisyysaluejohtaja Tiina Mäenpää  
puh. 044 718 7502  
etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

### Päätösehdotus

työllisyysaluejohtaja Tiina Mäenpää

Työllisyysaluelautakunta päättää, että

- a. Kuopion työllisyysalue osallistuu työllisyyspalveluiden vaikuttavuus- ja kustannustehokkuutta koskevaan tutkimushankkeeseen vuosille 2026-2028 sekä
- b. hyväksyy hanketta koskevan sopimuksen allekirjoitettavaksi ja valtuuttaa työllisyysaluejohtajan allekirjoittamaan sopimuksen.

### Päätös

Työllisyysaluelautakunta hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

### Selostus

Työn ja talouden tutkimus LABOREn, Kuntaliiton ja työllisyysalueiden yhteistyönä on valmisteltu valtakunnallinen tutkimus- ja kehittämishanke, jonka tavoitteena on tuottaa tutkittuun tietoon perustuvaa ymmärrystä työllisyyspalveluiden vaikuttavuudesta ja kustannustehokkuudesta. Hanke liittyy vuoden 2025 alussa voimaan tulleeseen TE-uudistukseen, jossa järjestämisvastuu siirtyi kunnille, ja korostaa tarvetta kohdentaa palveluita ja resursseja vaikuttavuustiedon perusteella.

Hankkeessa rakennetaan yhteistyömalli, jossa tutkimustieto kytkeytyy tiiviisti työllisyysalueiden toimintaan. Tavoitteena on tuottaa vertailukelpoista tietoa eri palveluiden vaikutuksista työllistymiseen, tuloihin ja etuuksien käyttöön sekä mahdollistaa palveluiden kehittäminen kustannustehokkaasti.

Tutkimus toteutetaan kolmella toisiaan täydentävällä tasolla. Rekisteriseurannassa hyödynnetään hallinnollisia aineistoja ja tuotetaan puolivuositain työllisyysaluekohtaisia datapaketteja työnhakijoiden tilanteesta ja palvelupoluista. Luonnollisiin koeasetelmiin perustuvassa tutkimuksessa tarkastellaan palveluissa tapahtuvien muutosten vaikutuksia eri

asiakasryhmiin. Lisäksi hankkeessa valmistellaan satunnaistettujen kokeilujen toteuttamista, joiden avulla voidaan jatkossa tuottaa entistä luotettavampaa tietoa palveluiden vaikuttavuudesta.

Hankkeessa hyödynnetään Tilastokeskuksen, KEHA-keskuksen ja työllisyysalueiden rekisteriaineistoja. Työllisyysalueiden roolina on osallistua tutkimuskysymysten ja tietosisältöjen määrittelyyn sekä toimittaa tutkimuksen kannalta tarpeelliset ei-lakisääteisiin palveluihin liittyvät asiakaskohtaiset tiedot. Aineistojen käsittely tapahtuu Tilastokeskuksen etäkäyttöjärjestelmässä tietosuojalainsäädäntöä ja hyvää tieteellistä käytäntöä noudattaen.

Hankkeen kokonaiskustannukset ovat noin 313 000 euroa, josta työllisyysalueiden yhteenlaskettu osuus on noin 183 000 euroa. Kustannukset jaetaan tasan hankkeeseen osallistuvien työllisyysalueiden kesken. Tällä hetkellä hankkeeseen on alustavasti ilmoittautunut mukaan 31 työllisyysaluetta, jolloin yksittäisen työllisyysalueen maksuosuus on arviolta noin 6 100 euroa koko kaksivuotisen hankekauden ajalta (alv sisältyy).

Hanketta koskeva sopimusluonnos määrittelee hankkeen toteutuksen, osapuolten vastuut ja rahoituksen. Sopimus on voimassa allekirjoituksesta 31.3.2028 saakka. Labore vastaa tutkimuksen toteuttamisesta ja aineistojen käsittelystä, Kuntaliitto hankkeen koordinoinnista ja yhteistyörakenteista, ja työllisyysalueet osallistuvat aineistojen tuottamiseen sekä hankkeen sisällölliseen kehittämiseen. Hankkeelle perustetaan seurantaryhmä, joka ohjaa toteutusta, hyväksyy tuotokset ja koordinoi viestintää.

Hankkeen tarkoituksena on vahvistaa työllisyysalueiden mahdollisuuksia hyödyntää tutkimustietoa päätöksenteossa sekä edistää vaikuttavien ja kustannustehokkaiden työllisyyspalveluiden kehittämistä.

#### Toimivallan peruste

Kuopion kaupungin hallintosäätö 32 §

#### Vaikutusten arviointi

Liitteenä

#### Liitteet

2121/2026 TE-vaikuttavuuspilotin tutkimussuunnitelma  
2121/2026 Vaikutusten ennakoarviointilomake

**Tiedonannot 26.3.2026 työllisyysaluelautakunnalle**

Työllisyysaluelautakunta 26.03.2026 § 23  
6910/00.01.01/2025

**Päätösehdotus**

työllisyysaluejohtaja Tiina Mäenpää

Työllisyysaluelautakunta merkitsee esitellyt asiat tiedoksi ja päättää, etteivät ne anna aiheutta enempiin toimenpiteisiin ja ettei edellä mainituissa pöytäkirjoissa olevia päätöksiä oteta työllisyysaluelautakunnan ratkaistavaksi.

**Päätös**

Työllisyysaluelautakunta hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

**Selostus****Muut tiedonannot**

Viranhaltijapäätösluettelo 17.2.2026–17.3.2026.

**Toimivallan peruste**

Kuopion kaupungin hallintosääntö 30 §

**Vaikutusten arviointi**

Päätösten vaikutusten ennakoarviointia ei tehdä, kun kyseessä on tiedoksi merkittävä asia (kh 21.10.2024. § 293).

**Liitteet** Viranhaltijapäätökset ajalta 17.2.-17.3.2026

**Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 16, § 17, § 18, § 19, § 20, § 21, § 23**

### **Muutoksenhakukielto**

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.

**Muutoksenhakuohje koskee pykälää: § 22****Liite A kuntalain mukainen oikaisuvaatimusohje**

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

**Oikaisuvaatimusoikeus**

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä
- kunnan jäsen.

**Oikaisuvaatimusaika**

Oikaisuvaatimus on tehtävä **14 päivän kuluessa** päätöksen **tiedoksisaannista**.

Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusviranomaiselle viimeistään määräajan viimeisenä päivänä ennen valtuustotalon asiakaspalvelun aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on yleisesti nähtävänä Kuopion kaupungin verkkosivuilla [www.kuopio.fi/paatoksenteke](http://www.kuopio.fi/paatoksenteke).

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

**Oikaisuvaatimusviranomainen**

Kuopion kaupunki  
Työllisyysaluelautakunta  
Kirjaamo  
Suokatu 42, Valtuustotalo  
PL 1097  
70111 KUOPIO  
kirjaamo(at)kuopio.fi  
Puhelin 017 185 044

**Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö**

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi ja
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.