

Kukoistava Kuopio – kestävää kasvua ja elämänvoimaa

Kuopion kaupungin vaikuttamissuunnitelma



Laatija Hannele Räikkönen

Sisällys

Vaikuttamissuunnitelma	3
1 Vaikuttamisen käsikirja	3
1.1 Yleiset vaikuttamisen periaatteet	3
1.2 Vaikuttamisen toimijat, toimielimet ja toimivalta	4
1.3 Sidosryhmäyhteistyö, kumppanuudet ja verkostot	6
1.4 Vaikuttamisen ja viestinnän työkaluja	6
2 Vaikuttamisen vuosisuunnitelma	6
2.1 TAVOITE I: Seuraavaan hallitusohjelmaan vaikuttaminen	7
2.2 TAVOITE II: Saavutettavuus, väyläinvestoinnit	8
2.3 TAVOITE III: Uusi kasvu	10
2.4 TAVOITE IV: Kumppanuudet, verkostot ja tunnettuus	11

Vaikuttamissuunnitelma

Kuopion kaupungin vaikuttamissuunnitelma on kaupungin sisäinen asiakirja, joka määrittää

- valtuustokausittain päivitettävät vaikuttamisen periaatteet ja rakenteet, vaikuttamisen käsikirja
- vuosittain päätettävät vaikuttamisen kärjet sekä vaikuttamisen toimenpiteet, vaikuttamisen vuosisuunnitelma

Vaikuttamissuunnitelma valtuustokaudelle 2026–2029 pohjautuu Kuopion kaupungin 17.11.2025 kaupunginvaltuustossa hyväksytyyn Kuopio 2035 -strategiaan ja se toteuttaa ja konkretisoi strategian tavoitteita. Strategiassa vaikuttaminen ja tunnettuus on nostettu kriittisiksi menestystekijöiksi.

Kuopion vaikuttamisen visio Kuopio **2035** -strategian pohjalta:

Kuopio on saavutettava ja kansainvälinen osaajakaupunki, jonka kestävä kasvu säteilee vaurautta ja hyvinvointia miljoonan ihmisen vaikutuspiiriin. Kuopio on Suomen suurten kaupunkien joukossa keskeinen kestävän kaupunkipolitiikan määrittelijä.

Kuopion asema hyvinvointi-, lääke- ja terveysosaamiskeskittymänä vahvistuu ja Kuopio tunnetaan merkittävänä kokonaisturvallisuuden toimijana, vetovoimaisena matkailukohteena ja dynaamisena vihreän siirtymän veturina.

1 Vaikuttamisen käsikirja

Vaikuttamisen käsikirja määrittelee Kuopion kaupungin yleiset vaikuttamisen periaatteet ja rakenteet ja kuvaa toiminnan ja päätöksenteon prosessit kaupungin hallintosääntöön ja toimintasääntöihin pohjautuen.

1.1 Yleiset vaikuttamisen periaatteet

Kuopion kaupunki on ratkaisukeskeinen yhteisen hyvän rakentaja, joka pyrkii aktiivisesti ja rohkeasti vaikuttamaan yhteiskunnallisiin päätöksiin ja päätöksentekoon ja edistää yhteisön intressejä vastuullisesti, avoimesti ja läpinäkyvästi.

Vaikuttaminen on kaikkien luottamushenkilöiden ja työntekijöiden yhteinen tehtävä.

Vaikuttamista tehdään kaupunkiorganisaatiossa yhdessä, yhteisin säännöin ja käytännöin ja tekemistä johdetaan tavoitteellisesti.

Vaikuttaminen on osa toimialojen ja vastuualueiden normaalia toimintaa ja sitä toteutetaan ja resursoidaan yksiköissä sen mukaisesti.

Vaikuttamista tehdään avoimessa vuoropuhelussa ja yhteistyössä sidosryhmien kanssa kumppanuuden periaatteita noudattaen.

Kaupunkitason vaikuttaminen keskittyy kaupungin strategiaan kärkiin ja kriittisiin tavoitteisiin ja siitä linjataan kaupungin vaikuttamissuunnitelmassa.

1.2 Vaikuttamisen toimijat, toimielimet ja toimivalta

Kaupunginhallitus johtaa kaupungin toimintaa. Kuopion kaupungin hallintosäännön mukaisesti kaupunginhallituksen alainen elinvoimajaosto päättää kaupungin vaikuttamissuunnitelman seurannasta. Vaikuttamissuunnitelman toteutumista käsitellään elinvoimajaostossa neljä kertaa ja koko kaupunginhallituksessa kaksi kertaa vuodessa. Kaupunginhallitus hyväksyy vaikuttamissuunnitelman.

Kaupunginvaltuuston puheenjohtaja osallistuu vaikuttamisen seurantaan kaupunginhallituksessa. Lisäksi kaupunginvaltuuston puheenjohtaja tukee tarvittaessa vaikuttamistoimenpiteiden saavuttamista vaikuttamissuunnitelmaan pohjautuen ja yleisiä vaikuttamisen periaatteita noudattaen. Kaupunginvaltuuston puheenjohtaja edustaa kaupunkia hallintosäännön mukaisesti koti- ja ulkomaisissa sidosryhmätilaisuuksissa.

Kaupunginhallituksen puheenjohtaja huolehtii hallintosäännön mukaisesti kaupungin edunvalvonnasta ja kansainvälisistä suhteista yhteistyössä kaupunginjohtajan kanssa sekä pitää tiivistä yhteyttä kaupungin sidosryhmiin ja edustaa kaupunkia koti- ja ulkomaisissa sidosryhmätilaisuuksissa. Kaupunginhallituksen puheenjohtaja toteuttaa vaikuttamistoimenpiteitä vaikuttamissuunnitelmaan pohjautuen ja yleisiä vaikuttamisen periaatteita noudattaen. Lisäksi kaupunginhallituksen puheenjohtaja osallistuu vaikuttamisen seurantaan kaupunginhallituksessa ja sen alaisessa elinvoimajaostossa.

Kaupunginjohtaja johtaa hallintosäännön mukaisesti kaupungin hallintoa ja taloutta ja vastaa täten myös kaupungin vaikuttamistyön johtamisesta ja sen toteutumisesta. Kaupunginjohtaja osallistuu yhdessä muiden johtavien viranhaltijoiden kanssa vaikuttamisen linjaamiseen. Lisäksi kaupunginjohtaja toteuttaa vaikuttamistoimenpiteitä yhdessä määritellyllä tavalla vaikuttamissuunnitelmaan pohjautuen ja yleisiä vaikuttamisen periaatteita noudattaen.

Kaupunkiorganisaatiossa kaupunkitason vaikuttamisen johtaminen, koordinaatio ja kehittäminen tapahtuu kaupunginjohtajan alaisuudessa strategia ja viestintä -vastuualueella, jonka toimintoihin kuuluvat vastuualueen toimintasäännön mukaisesti sidosryhmä- ja kuntayhteistyö ja edunvalvontaan liittyvä sidosryhmä- ja suhdetoiminta.

Vastuualueen tavoitteena toimintasäännön mukaisesti on vahvistaa Kuopion asemaa kansallisessa ja EU-päätöksenteossa ja täten tukea kehittämisresurssien ja investointien saantia alueelle. Samalla vaikuttamisviestinnän ja kansainvälisten verkostojen avulla tehdään Kuopion vahvuuksia tunnetuksi. Lisäksi vastuualue koordinoi ystävyyskaupunkisopimuksia ja -toimintaa, sidosryhmäyhteistyötä sekä strategisia kumppanuuksia ja niiden sopimusten laadintaa yhteistyössä toimialojen kanssa.

Toimialajohtajat (elinvoimajohtaja, sivistysjohtaja) vastaavat hallintosäännön mukaisesti toimialaa koskevasta sidosryhmäyhteistyöstä. Lisäksi elinvoimajohtaja johtaa kansainvälisiä kumppanuuksia ja verkostoyhteistyötä omalla toimialallaan. Toimialajohtajat osallistuvat vaikuttamisen linjaamiseen ja toteuttavat kaupunkitason vaikuttamistoimenpiteitä yhdessä

määritellyllä tavalla vaikuttamissuunnitelmaan pohjautuen ja yleisiä vaikuttamisen periaatteita noudattaen.

Kaupunginjohtajan johtotiimin tavoitteena on strategian tavoitteiden mukaisesti ja strategia ja viestintä -vastuualueen valmistelun pohjalta linjata kaupunkitason vaikuttamistyötä, määrittellä vaikuttamisen kärjet ja laatia vaikuttamissuunnitelma. Johtotiimin jäsenet myös toteuttavat tarvittaessa vaikuttamistoimenpiteitä vaikuttamissuunnitelmaan, mutta myös toimialojen tavoitteisiin pohjautuen ja yleisiä vaikuttamisen periaatteita noudattaen.

Strategia ja viestintä -vastuualueella sijaitseva yhteyspäällikkö vastaa kaupunkitason vaikuttamisen valmistelusta, koordinoinnista ja kehittämisestä. Toiminnan tavoitteena on yleisiä vaikuttamisen periaatteita noudattaen varmistaa kaupungin yhtenäinen ja koherentti linja ja toimenpiteet kaupunkitason vaikuttamisen ja sidosryhmäyhteistyön osalta. Lisäksi yhteyspäällikkö vastaa vaikuttamisen toimeenpanosta johtavien viranhaltijoiden ja luottamushenkilöjohdon kanssa yhdessä määritellyllä tavalla vaikuttamissuunnitelmaan pohjautuen ja yleisiä vaikuttamisen periaatteita noudattaen. Yhteyspäällikkö koordinoi myös vaikuttamistyön operatiivisia tukitoimia.

Kaupunginhallitus ja elinvoimajaosto seuraavat vaikuttamissuunnitelman toteutumista.



Vaikuttamisen tiimit ja tehtävät:

Kaupunginhallitus ja elinvoimajaosto seuraavat vaikuttamissuunnitelman toteutumista



1.3 Sidosryhmäyhteistyö, kumppanuudet ja verkostot

Kaupunki toimii vuoropuhelussa ja yhteistyössä sidosryhmiensä kanssa kumppanuuden periaatteita noudattaen. Kuopion kaupunkiseudun kunnat määrittelevät yhdessä mm. maankäyttöön, asumiseen ja liikenteeseen sekä laajemmin elinkeinopolitiikkaan liittyviä asioita.

Kaupungilla on säännöllinen dialogi paikallisten ja alueellisten järjestöjen, koulutuksen järjestäjien ja yritysten kanssa elämänvoiman teemoissa. Kaupunki toimii myös säännöllisessä yhteistyössä hyvinvointialueen kanssa ja edistää maakuntasuunnitelman ja -ohjelman toteutumista osana Pohjois-Savon maakuntaa.

Kaupunki rakentaa vahvoja kaupunkikumppanuuksia strategiaan tavoitteisiinsa pohjautuen sekä toimii tiiviissä vuoropuhelussa valtion kanssa. Lisäksi kaupunki kehittää eurooppalaisia kumppanuuksia ja verkostoja vaikuttamisen ja tunnettuuden tavoitteita tukemaan.

1.4 Vaikuttamisen ja viestinnän työkaluja

Kaupunki toteuttaa vaikuttamistyötä laaja-alaisesti eri toimenpitein ja työkaluin. Seuraavassa on listattu esimerkkejä sekä vaikuttamisen että vaikuttamisviestinnän toimista, joita kaupunki voi hyödyntää edistäessään tavoitteitaan.

Vaikuttamistoimenpiteet	Viestinnän toimenpiteet
<ul style="list-style-type: none"> • Kohdennetut päättäjätapaamiset • Kohdennetut omat tilaisuudet • Yhteistyö strategisten kumppaneiden kanssa <ul style="list-style-type: none"> ○ kannanotot ○ tapaamiset ○ tilaisuudet • Ulkopuoliset tilaisuudet <ul style="list-style-type: none"> ○ verkostoituminen ja tapaamiset ○ puhujaroolit • Omat toimijat vaikuttamispaikkoihin <ul style="list-style-type: none"> ○ hallitusohjelmatavoitteet 	<ul style="list-style-type: none"> • Nettisivut ja somekanavat <ul style="list-style-type: none"> ○ viranhaltijoiden ja luottamushenkilöiden kanavat ja viestintärooli • Kannanotot ja mielipidekirjoitukset mediassa • Blogit • Kuopiosta kuuluu hyvää -juttusarja • Podcastit • Lyhyet videot

2 Vaikuttamisen vuosisuunnitelma

Vaikuttamisen vuosisuunnitelma kokoaa Kuopio2035 -strategiaan pohjautuen vuosittain kaupungin vaikuttamistiimin määrittelemät kaupunkitason vaikuttamisen kärjet, tavoitteet ja toimenpiteet. Vaikuttamisen vuosisuunnitelma sisältää myös kaupunkitason vaikuttamisen toiminnan vuosikellon.

Kuopio2035 -strategiassa vaikuttaminen ja tunnettuus on linjattu kasvua tukeviksi kriittisiksi menestystekijöiksi. Erityisenä painopisteenä strategia mainitsee saavutettavuuden edistämisen.

Kuopion kaupungin vuoden **2026** vaikuttamisen vuosisuunnitelman kärjet ovat:

- 1) Seuraavaan hallitusohjelmaan vaikuttaminen
- 2) Saavutettavuus
- 3) Uusi kasvu
- 4) Kumppanuudet, verkostot ja tunnettuus

2.1 TAVOITE I: Seuraavaan hallitusohjelmaan vaikuttaminen

Perusrakenne hallituskauden lainsäädäntötyölle luodaan hallitusohjelmassa ja tämän vuoksi hallitusohjelmaan vaikuttaminen on yksi merkittävimmistä vaikuttamistyön kohteista. Seuraavat eduskuntavaalit Suomessa käydään 18.4.2027.

Viralliset hallitusohjelmaneuvottelut alkavat eduskuntavaalien jälkeen, mutta puolueet valmistelevat hyvissä ajoin ennen vaaleja omat tavoitteensa ja ohjelmansa. Vaikuttaminen toimijoihin täytyy aloittaa heti 2026 alusta, sillä kun taustatyö on kesken, asiantuntijatieto on päätöksentekijöille kaikkein arvokkainta. Lähtökohtaisesti kaikki puolueet tekevät valmistelevaa pohjatyötä ja kokoavat linjauksiaan ennen kevään ja kesän 2026 puoluekokouksia.

Kaupunki lähtee hallitusohjelmatavoitteissaan tarjoamaan Suomelle ratkaisuja uuden kasvun ja elämänvoiman mahdollistamiseksi seuraavien isojen teemojen alla:

- Suomen strateginen kilpailukyky ja huoltovarmuus pohjautuvat saavutettavuuteen ja toimivaan liikenneinfrastruktuuriin
- Vihreä siirtymä ja kokonaisturvallisuus luovat kestäväää kasvua ja vakaan pohjan uusille investoinneille Suomessa
- Suomalainen elämänvoima perustuu vahvaan osaamiseen, koulutukseen ja inhimilliseen pääomaan
- Vahvat yliopistokaupungit ovat Suomen vakauden ja hyvinvoinnin perusta

Vaikuttajakartta:

<ul style="list-style-type: none"> • Poliittiset puolueet <ul style="list-style-type: none"> ○ puoluejohto ○ paikalliset / alueelliset jäsenet ○ puoluesihteerit ○ hallitusohjelmaneuvottelijat • Ministeriöiden johto ja virkakunta <ul style="list-style-type: none"> ○ VK, LVM, TEM, OKM, PLM • Keskuskauppakamari 	<ul style="list-style-type: none"> • Kansanedustajat <ul style="list-style-type: none"> ○ paikalliset / alueelliset ○ merkittävät ml. ministerit ja avustajat ○ ryhmien nimeämät valmistelijat • Suomen Yrittäjät 	<ul style="list-style-type: none"> • VNK • EK • STTK • Ammattiliitot • Kuntaliitto • C6 • C21
---	---	--

Strategiset kumppanit:

<ul style="list-style-type: none"> • Kuopion seudun kunnat • Pohjois-Savon liitto • Pohjois-Savon hyvinvointialue • Kuopion alueen kauppakamari • Savon Yrittäjät • Paikalliset yritykset • Itä-Suomen yliopisto • Savonia-ammattikorkeakoulu • Savon ammattiopisto 	<ul style="list-style-type: none"> • Jyväskylän kaupunki • Lahden kaupunki • Mikkelin kaupunki • Joensuun kaupunki • Oulun kaupunki • Vaasan kaupunki • Itä-Suomen maakunnat • Itä-Suomen keskuskaupungit 	<ul style="list-style-type: none"> • Kuntaliitto • C21 • C6 • Itärata Oy • Lentorata Oy • Länsirata Oy • Päärataryhmä
--	---	--

Vastuuviranhaltijat: Soile Lahti, Hannele Räikkönen

2.2 TAVOITE II: Saavutettavuus, väyläinvestoinnit

Kuopion saavutettavuutta tulee merkittävästi parantaa. Kansainvälisen kasvukeskuksen ja n. 175 000 asukkaan kaupunkiseudun juna- ja lentovuorotarjonta ei vastaa elinkeinoelämän ja monipuolisen osaamis-, teollisuus- ja matkailukeskittymän tarpeita.

Kuopion 24/7 avoinna olevaa siviililentoliikenteen ja sotilasilmailun yhteistoimintakenttää tulee kehittää keskisen ja itäisen Suomen päälentokenttänä ja Helsinki-Vantaan varakenttänä ja yhteyksiä kentälle tulee vahvistaa. Valtion on turvattava markkinaehtoisesti toimivien lentokenttien toimintaedellytykset.

Tarjonnan kasvattamisen lisäksi Savon rata, VT5 ja VT9 tarvitsevat merkittäviä korjaus- ja lisäkapasiteetti-investointeja sekä huoltovarmuuden että alueen kestäväen kasvun ja elämänvoiman tulokulmista. Tulevaisuusinvestoinnit vaativat sekä kansallista että EU-rahoitusta.

Kuopion tavoitteet:

- ajaa Finnairin päivittäisten lentovuorojen lisäämistä Kuopion lentokentälle
- tavoittelee muita potentiaalisia lentoyhtiöitä Kuopion kentälle
- valmistautuu L12 suunnitelman mukaiseen vuonna 2027 toteutettavaan lentoasemaverkostotarkasteluun, jossa määritellään kriteerejä valtakunnallisesti tärkeille lentoasemille
- edistää Savon radan käynnissä olevien ratasuunnitelmien (Kouvola – Kuopio -radan nopeudenoston ja välityskyvyn parantaminen) mukaisten toimenpiteiden nopeaa toteutusta suunnitelmien valmistuttua 2026 loppuun mennessä
 - Toteutussuunnittelun ja toteutuksen käynnistäminen 2027 (42M€ rahoitusvaltuutus)
- tavoittelee Savon radan suunnitelmavalmiuden nostoa Kurkimäki – Kuopio – Rissala kaksoisraiteen osalta

- varmistaa VT5 Leppävirta-Kuopio parantamishankkeen vuosittaisen budjettirahoituksen
 - erityisesti 2. osa: Palokangas-Humalajoki
- varautuu Ilmavoimien varalaskupaikan rakentamiseen
- pyrkii varmistamaan EU:n seuraavan monivuotisen rahoituskehysten kansallisten liikennehankkeiden rahoituksen
- pohjustaa Kuopion lentokentän, Savon radan ja VT5:n nostoa Euroopan laajuisen liikenneverkon (TEN-T) ydinverkkoon ja liikennekäytäväksi TEN-T-asetuksen seuraavassa päivityksessä 2033.
- käynnistää seuraavan MAL-sopimuskauden (2028+) sisäisen valmistelun ja suunnittelun

Vaikuttajakartta:

<ul style="list-style-type: none"> • Hallitus • Puolueet ja johto • VR • Finavia • Traficom • Euroopan parlamentti 	<ul style="list-style-type: none"> • Kansanedustajat • Finnair • Väylä • Lentoyhtiöt • Keskuskauppakamari • Euroopan komissio 	<ul style="list-style-type: none"> • LVM • TEM • VM • PM • VNK • EK
--	---	---

Strategiset kumppanit:

<ul style="list-style-type: none"> • Kuopion seudun kunnat • Pohjois-Savon liitto • Kuopion alueen kauppakamari • Savon Yrittäjät • Paikalliset yritykset • Itä-Suomen yliopisto • Savonia-ammattikorkeakoulu • Keskuskauppakamari • Lentoliikenteen ydinryhmä 	<ul style="list-style-type: none"> • Joensuun kaupunki • Jyväskylän kaupunki • Lahden kaupunki • Mikkelin kaupunki • Oulun kaupunki • Vaasan kaupunki • Itä-Suomen maakunnat • Itä-Suomen keskuskaupungit 	<ul style="list-style-type: none"> • Kuntaliitto • Lentorata Oy • Itärata Oy • Länsirata Oy • Päärataryhmä
---	---	---

Vastuuviranhaltijat: Timo Antikainen, Hannele Räikkönen

2.3 TAVOITE III: Uusi kasvu

Kuopio on kestävästi kasvava yliopistokaupunki ja merkittävä yritys- ja innovaatioekosysteemi terveyden, bio- ja kiertotalouden, digitalisaation, energian, vesialan sekä kone- ja materiaaliteknologian aloilla. Tulevaisuuden veturiyritysten investointisuunnitelmat tarvitsevat toteutuakseen osaavaa työvoimaa ja panostusta koulutukseen.

Kuopiota on kehitettävä valtakunnallisena terveyden ja lääkealan sekä kokonaisturvallisuuden osaamiskesittymänä. Yliopistollisten sairaaloiden ja korkeakoulujen TKI-potentiaalia on vahvistettava ja panostuksia pitää lisätä vihreän siirtymän vauhdittamiseen ja ilmastotyöhön. Kulttuurin ja liikunnan merkitystä alueen elinvoiman ja asukkaiden elämänvoiman mahdollistajina on vahvistettava ja Kuopion roolia kansainvälisenä matkailun keskuksena tuettava.

Kuopion tavoitteet:

- pyrkii turvaamaan osaavan työvoiman saatavuuden, aloituspaikkojen ja työllisyyspalveluiden riittävän rahoituksen
- varmistaa Kuopiossa toimivalle Itäisen Suomen ohjelmasta käynnistämisrahoituksen saaneelle ja THL:n koordinoimalle toksikologian osaamisverkostolle riittävän pysyvän rahoituksen
- edistää Kuopion roolia johtavana eurooppalaisena geeni-, solu- ja nanoteknologioiden osaamiskesittymänä
- edistää kokonaisturvallisuuden osaamiskeskuksen perustamista Kuopioon
- käynnistää seuraavan MAL-sopimuskauden (2028+) sisäisen valmistelun ja suunnittelun

Vaikuttajakartta:

- | | |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> • Hallitus • Puolueet ja johto • OKM • TEM • VM • STM • VNK | <ul style="list-style-type: none"> • EK • Kansanedustajat • Keskuskauppakamari • Business Finland • Lääketeollisuus ry • Ammattiliitot |
|---|--|

Strategiset kumppanit:		
<ul style="list-style-type: none"> • Pohjois-Savon liitto • Kuopion alueen kauppakamari • Savon Yrittäjät • Paikalliset yritykset • Itä-Suomen yliopisto • Savonia-ammattikorkeakoulu • Savon ammattiopisto 	<ul style="list-style-type: none"> • Joensuun kaupunki • Jyväskylän kaupunki • Lahden kaupunki • Oulun kaupunki • Vaasan kaupunki • Itä-Suomen maakunnat • Itä-Suomen keskuskaupungit 	<ul style="list-style-type: none"> • Kuntaliitto • Lääketeollisuus ry • Terveysteknologia ry • C6 • C21

Vastuuviranhaltijat: Timo Antikainen, Mikko Ripatti, Tiina Mäenpää, Hannele Räikkönen

2.4 TAVOITE IV: Kumppanuudet, verkostot ja tunnettuus

Kuopio haluaa olla aktiivinen kansallinen ja kansainvälinen toimija ja kaupunkikumppani, koska haasteet ovat samat kuin muissakin kotimaisissa ja eurooppalaisissa kaupungeissa ja kaupunki voi yhteistyön avulla saada merkittävää lisäresurssia strategisten tavoitteiden toimeenpanoon. Verkostot ja kumppanuudet tuovat kaupungille mm. edunvalvontavoimaa, tiedonvaihtoa, hyviä käytäntöjä, näkyvyyttä ja tunnettuutta, uusia yhteyksiä ja kumppanuuksia sekä EU-rahoitusta.

Kuopion tavoitteet:

- rakentaa uusia ja vahvistaa olemassa olevia strategisia kumppanuuksia
- kehittää sidosryhmäyhteistyötä
- päivittää alueelliset kumppanuussopimukset
- tarkastelee vuoden 2026 aikana eurooppalaista verkostotoimintaansa
 - nykyisten verkostojäsenyyksien läpikäynti
 - potentiaalisten uusien verkostojen ja yhteyksien kartoitus
- rakentaa verkostotoiminnalle vaikuttavaa tekemisen ja osallistumisen mallia
 - yhteys strategiaan
 - toiminnan tavoitteellinen suunnittelu
 - toiminnan resursointi
 - aktiivinen osallistuminen viranhaltijoilta ja luottamushenkilöiltä
- päivittää ystävyyskaupunkisopimukset ja tarkastella mahdollisten uusien ystävyyskaupunkien tarvetta (Ukraina)

Vastuuviranhaltijat: Kirsi Soininen, Hannele Räikkönen