

Kevan esihenkilökyselyn 2025 tulokset

Kaupungin yhteistyötoimikunta 30.01.2026 § 4
Kaupunginhallitus 16.02.2026
9965/01.04.01/2025

Valmistelijat / lisätiedot:
HR-asiantuntija Riikka Tähtinen puh. 044 718 2232
etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

Päätösehdotus

kaupunginjohtaja Soile Lahti

Kaupunginhallitus merkitsee KEVAN esihenkilökyselyn tulokset tiedoksi.

Päätös

Selostus

Kuopion kaupunki on kaupunginvaltuuston päätöksellä 13.6.2022 § 56 käynnistänyt säännöllisten työhyvinvointikyselyiden toteuttamisen Kevan tarjoamalla verkkotyökalulla. Työkalu sisältää työhyvinvointikyselyn sekä esihenkilökyselyn, jotka toteutetaan vuoro vuosiin.

Esihenkilökysely toteutettiin sähköisesti 30.09.2025–24.10.2025 välisenä aikana. Kyselyyn vastasi yhteensä 156 (237) esihenkilöä. Vastausprosentti oli 65,8 % (2023 / 73,5 %). Kaupunkitasolla tuloksia on mahdollista vertailla Kevan kyselyn Suuret kunnat -verrokkiryhmän organisaatioihin (6 kpl).

Työhyvinvointikyselyllä saadaan ajantasaista ja vertailukelpoista tietoa esihenkilöiden työhyvinvoinnista kehittämistoimenpiteiden tueksi. Kyselyn aihepiirit käsittelevät esihenkilötyön tukea, johtamista ja viestintää, työkyvyn tukikeinoja, omaa osaamista, kehittymistä ja hyvinvointia sekä käsitystä työnantajasta.

Työhyvinvointikyselyn tulokset käsitellään seuraavasti: koko kaupungin tulokset esitellään kaupunginjohtajan johtoryhmässä, kaupunginhallituksessa, yhteistyötoimikunnassa, tarkastuslautakunnassa, esihenkilöamukahveilla sekä tehdään uutinen Kuhaan. Palvelualuekohtaiset raportit esitellään johtoryhmissä ja työsuojelutoimikunnissa sekä tarvittaessa lautakunnissa.

Toimivallan peruste

Hallintosäntö § 27

Vaikutusten arviointi

Päätösten vaikutusten ennakkoarviointia ei tehdä, kun kyseessä on tiedoksi merkittävä asia (KH 21.10.2024, § 293).

Liitteet 9965/2025 Esihenkilökyselyn kaupunkitasoiset tulokset 2025