

Henkilöstön tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelma

Kaupungin yhteistyötoimikunta 09.06.2026 § 22
Konsernijaosto 16.06.2026 § 83
9122/01.00.00/2025

Valmistelijat / lisätiedot:
työsuojelupäällikkö Eemeli Ylinen, puh. 044 718 2234
etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

Päätösehdotus

henkilöstöjohtaja Anu Tiikasalo

Konsernijaosto hyväksyy tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman.

Päätös

Merkittään, että koulutus- ja rekrytointipäällikkö Tarja Savolainen saapui kokoukseen tämän asian käsittelyn alussa.

Konsernijaosto hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

Selostus

Laki naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta (609/1986) 6 §:ssä säädetään työnantajan velvollisuudesta edistää tasa-arvoa. Edellä mainitun lain 6 a § mukaan henkilöstöpoliittisen tasa-arvosuunnitelman tulee sisältää:

- 1) selvitys työpaikan tasa-arvotilanteesta ja sen osana erittely naisten ja miesten sijoittumisesta eri tehtäviin sekä koko henkilöstöä koskeva palkkakartoitus naisten ja miesten tehtävien luokituksesta, palkoista ja palkkaeroista;
- 2) käynnistettäviksi ja toteutettaviksi suunnitellut tarpeelliset toimenpiteet tasa-arvon edistämiseksi ja palkkauksellisen tasa-arvon saavuttamiseksi;
- 3) arvio aikaisempaan tasa-arvosuunnitelmaan sisältyneiden toimenpiteiden toteuttamisesta ja tuloksista.

Kuopion kaupunki on työyhteisö, jossa kaikkia kohdellaan kunnioittavasti, tasa-arvoisesti ja yhdenvertaisesti. Velvollisuus edistää tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta koskee kaikkea toimintaa työnantajana ja kaikkia Kuopion kaupungin työyhteisöjen jäseniä.

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmalla tuetaan kaupungin strategian toteuttamista. Kuopion visio vuodelle 2035 on "Kukoistava Kuopio – kestävää kasvua ja elämänvoimaa". Strategiassa korostetaan muutosvoimaista työyhteisöä, joka tarkoittaa ketterää ja ratkaisukeskeistä organisaatiota, kestävää taloutta sekä hyvää henkilöstö- ja asukaskokemusta. Strategian toteuttamista tukevat erilliset poikkihallinnolliset

toimenpideohjelmat, jotka konkretisoivat tarkemmin valtuustokauden tavoitteet, toimenpiteet ja mittarit. Nämä ovat osana myöhemmin muodostettavasta kukoistusindeksiä.

Kuopion kaupunginvaltuusto hyväksyi 24.4.2023 § 26 Henkilöstön tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman. Nyt suunnitelma on päivitetty vastaamaan nykyvaatimuksia. Tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelma on laadittu yhteistyössä työnantajan ja henkilöstön nimeämien edustajien kanssa.

Henkilöstön tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman toteuttamisesta vastaavat johtajat ja esihenkilöt kukin omalta osaltaan kaupungin johtamisjärjestelmän mukaisesti. Johtajien ja esihenkilöiden vastuu perustuu johtamisjärjestelmään ja sitä tukeviin päätöksenteko- ja toimivaltuuksiin. Keskeinen toimivalta on esihenkilölle kuuluva työnjohtovalta.

Henkilöstö osallistuu toimenpiteiden toteuttamiseen yksilöinä ja työyhteisön jäseninä.

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman ehdotukset toimenpiteiksi kohdistuvat pääosin yhdenvertaisuutta käsitteleviin asioihin, koska miesten ja naisten välisessä tasa-arvossa ei ole työryhmän selvityksen mukaan oleellista huomautettavaa.

Henkilöstön tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma sisältää palkkakartoituksen. Laki naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta (609/1986) 6 b § mukaan palkkakartoituksen avulla selvitetään, ettei saman työnantajan palveluksessa olevien samaa tai samanarvoista työtä tekevien naisten ja miesten välillä ole perusteettomia palkkaeroja.

Jos palkkakartoituksen vaativuus- tai tehtäväryhmittäinen taikka muulla perusteella muodostettujen ryhmien tarkastelu tuo esiin selkeitä eroja naisten ja miesten palkkojen välillä, työnantajan on selvitettävä palkkaerojen syitä ja perusteita. Jos työpaikalla on käytössä palkkausjärjestelmiä, joissa palkat muodostuvat palkanosista, esiin tulleiden erojen syiden selvittämiseksi tarkastellaan keskeisimpiä palkanosia.

Jos palkkaeroille ei ole hyväksyttävää syytä, työnantajan on ryhdyttävä asianmukaisiin korjaaviin toimenpiteisiin.

Jatkossa Henkilöstön tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma, joka sisältää myös palkkakartoituksen, laaditaan joka toinen vuosi. Seuraava suunnitelma valmistellaan keväällä 2028.

Toimivallan peruste

Kuopion kaupungin hallintosääntö 29 §

Vaikutusten arviointi

Päätösten vaikutusten ennakoarviointia ei tehdä, kun kyseessä on tiedoksi merkittävä asia (KH 21.10.2024, § 293).

