

## Työsuojelun toimintaohjelma

Kaupungin yhteistyötoimikunta 09.06.2026 § 21  
Konsernijaosto 16.06.2026 § 82  
3798/01.04.01/2026

Valmistelijat / lisätiedot:  
työsuojelupäällikkö Eemeli Ylinen, puh. 044 718 2234  
etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

### Päätösehdotus

henkilöstöjohtaja Anu Tiikasalo

Konsernijaosto hyväksyy työsuojelun toimintaohjelman.

### Päätös

Konsernijaosto hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

### Selostus

Työsuojelusta säädetään työturvallisuuslaissa (738/2002). Laki velvoittaa työnantajan laatimaan työsuojelun toimintaohjelman ja ohjelman sisältö on osin määritetty. Laki työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta (44/2006) on säädetty työnantajan velvollisuuksista työn sekä työympäristön terveellisenä ja turvallisena pitämiseen. Työturvallisuuslain mukaan työnantajan on huolehdittava siitä, että turvallisuutta ja terveellisyyttä koskevat toimenpiteet otetaan huomioon tarpeellisella tavalla työnantajaorganisaation kaikkien osien toiminnassa.

Yhteistyössä henkilöstön edustajien kanssa on laadittu kaupungin työsuojelun toimintaohjelma. Toimintasuunnitelmassa käydään läpi kaupungin työsuojelutoimintaan ja työhyvinvointiin liittyviä ohjeita ja ohjelmia yleisellä tasolla. Tarkat ohjeet löytyvät aina kaupungin sisäiseltä verkkosivulta Kuhasta. Toimintaohjelmaan kuuluvaa kehittymissuunnitelmaa päivitetään vuosittain ja seurataan työsuojelutoimikunnan kokouksissa sekä kaupungin yhteistyötoimikunnassa.

Työsuojelun toimintaohjelmassa määritellään työsuojelutyön keskeiset tavoitteet sekä lyhyellä että pitkällä aikavälillä. Lisäksi ohjelmassa esitetään toiminnan seurantaan käytettävät mittarit.

Työsuojelun toimintaohjelmaa varten työnantajan on järjestelmällisesti selvitettävä ja tunnistettava työstä, työajoista, työtilasta, muusta työympäristöstä ja työolosuhteista aiheutuvat haitta- ja vaaratekijät ja arvioitava niiden merkitys työntekijöiden turvallisuudelle ja terveydelle. Työsuojelun toimintaohjelman liitteessä 1 kuvataan myös työsuojeluvastuut organisaation eri tasoilla.

Työsuojelun toimintaohjelmaa kokouksessa esittelevät henkilöstöjohtaja ja koulutus- ja rekrytointipäällikkö.

### Toimivallan peruste

Kuopion kaupungin hallintosäntö 29 §

## Vaikutusten arviointi

Päätösten vaikutusten ennakkoarviointia ei tehdä, kun kyseessä on tiedoksi merkittävä asia (KH 21.10.2024, § 293)

Liitteet 3798/2026 Työsuojelun toimintaohjelma