

Kukoistava Kuopio- ohjelma - strategian toimeenpano-ohjelman luonnos

Konsernijaosto 30.03.2026 § 35
7957/00.01.02/2025

Valmistelijat / lisätiedot:

strategia- ja viestintäjohtaja Kirsi Soininen, puh. 044 718 2020

hallintojohtaja Tero Oinonen, puh. 044 718 2021

talousjohtaja Marja-Leena Martikainen, puh. 044 718 2153

henkilöstöjohtaja Anu Tiikasalo, puh. 044 718 3100

toimitilajohtaja Hannu Väänänen, puh. 044 718 5615

tietohallintojohtaja Jari Torvinen, puh. 044 718 5504

etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

Päätösehdotus

hallintojohtaja Tero Oinonen

Konsernijaosto keskustelee ohjelmaluonnoksesta ja merkitsee tiedoksi.

Päätös

Merkitään, että HR-asiantuntija Riikka Tähtinen poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn aikana.

Konsernijaosto hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

Selostus

Strategia2035: Kukoistava Kuopio – kestävä kasvua ja elämänvoimaa

Kuopio 2035 -strategian visiosta on johdettu strategian kolme näkökulmaa: kestävä kasvu, elämänvoima ja muutosvoimainen työyhteisö. Strategian kolme näkökulmaa jakautuvat yhteensä kymmeneen kriittiseen menestystekijään ja ne edelleen yhteensä 26 sitovaan tavoitteeseen valtuustokauden aikana. Strategialle on määritelty kymmenen vaikuttavuusmittaria, joille on asetettu tavoitearvot.

Kukoistava Kuopio -ohjelma kertoo, miten valtuustokauden tavoitteisiin päästään

Kukoistava Kuopio - strategian toimeenpano-ohjelmassa kuvataan, kuinka valtuuston asettamat valtuustokauden tavoitteet saavutetaan. Kukoistava Kuopio -ohjelma kertoo käytännössä, miten kaupungin strategiset tavoitteet saavutetaan konkreettisilla ja toisiinsa sopivilla toimenpiteillä. Ohjelman toimenpiteet ja mittarit toimivat samalla tärkeänä johtamisen työkaluna uudessa johtamisjärjestelmässä.

Strategian rinnalla toteutettava ohjelma mahdollistaa reagoinnin toimintaympäristön muutoksiin ilman strategian uusimista. Aiempaa, Kuopio 2030 -strategiaa toteuttaneet Hyvinvoiva Kuopio, Kasvava ja elinvoimainen Kuopio sekä Ilmasto- ja resurssiviisas Kuopio-ohjelmat ovat edelleen ajankohtaisia ja konkretisoivat kaupunkiorganisaation tekemistä strategiaohjelmaa tarkemmalle tasolle. Uuteen strategian toteutusohjelmaan nostetaan keskeiset muutosta vaativat osa-alueet aiemmista ohjelmista.

Työ tehdään aiemmasta poiketen yhtenä ohjelmana, joka käsittelee strategian kaikki osa-alueet. Ohjelma keskittyy tarkastelemaan kriittisiä menestystekijöitä ja valtuustokauden tavoitteita muutostarpeen kautta. Yhden ohjelman kautta kaupunki pyrkii löytämään aiempaa vahvempaa ja yhteensovitumpaa toimintatapaa, jotta strategiassa tavoiteltu vaikuttavuus voisi syntyä. Ohjelmatyön aikana käytävä dialogi eri toimialojen ja vastualueiden kesken on tärkeässä roolissa toimintojen yhteisten tavoitteiden löytämisessä.

Ohjelmatyön aikataulu ja osallistuminen ohjelmaan

Ohjelmatyö tehdään kevään 2026 aikana. Elinvoimajaosto hyväksyi 19.2.2026 ohjelmatyön projektisuunnitelman ja aikataulun.

Lautakunnat ja jaostot keskustelevat ohjelmasta maaliskuun kokouksissaan. Lisäksi sidosryhmille, asukkaille, valtuustoryhmille ja vaikuttamistoimielimille avataan mahdollisuus osallistua ohjelman sisältöön ja vuoropuheluun maaliskuun aikana.

Valtuustoryhmät käsittelevät asiaa 16.3.–16.4. ja tuovat näkemykset Kaupunginhallituksen kautta 20.4. Virkajohto käsittelee ohjelmaa johdon talous- ja strategiaseminaarissa 23.4. Tämän jälkeen ohjelma viimeistellään, ja osallistumiskierroksella esiinnouset asiat tarkastellaan asiantuntijoiden ja vastuukirjoittajien toimesta. Ohjelmatyö viimeistellään toukokuun alussa.

Ohjelma siirtyy päätöksentekoon lautakuntiin ja jaoksiin toukokuussa 11.5. valtuustoseminaarin jälkeen. Kaupunginvaltuusto hyväksyy toimenpideohjelman 8.6.2026, ollen näin linjassa vuoden 2027 talousarviokehityksen kanssa.

Yksi toteutusohjelma lisää strategiaohjaavuutta toimintaan ja talouteen sekä tähtää nopeampaan toimeenpanoon

Uuden toimintamallin tavoitteena on vahvistaa yhteistyötä organisaation sisällä ja lisätä vuoropuhelua sidosryhmien kanssa. Samalla sen viestittävyys henkilöstölle, asukkaille, sidosryhmille ja päättäjille paranee.

Ohjelmatyön yhteydessä tarkastellaan tarve myös strategiaa täydentäville osa-aluekohtaisille muille ohjelmille ja suunnitelmille.

Näitä ovat mm. Kuopion työllisyysohjelma, kansainvälisyysuunnitelma, kasvatus- ja koulutuspoliittinen ohjelma ja vaikuttamissuunnitelma.

Toimivallan peruste

Kuopion kaupungin hallintosääntö § 30

Vaikutusten arviointi

Päätösten vaikutusten ennakkoarviointia ei tehdä, kun kyseessä on tiedoksi merkittävä asia (KH 21.10.2024 § 293).

Liitteet 7957/2025 Strategia 2035 Kukoistava Kuopio -ohjelmaluonnos