

Sopimus työsuhdetta koskevassa riidassa

Hyvinvoinnin edistämisen lautakunta 10.06.2026
4213/01.01.03/2026

Valmistelijat / lisätiedot:
HR-juristi Tuomas Dahlström
puh. 044 718 2231
etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

Päätösehdotus

sivistysjohtaja Mikko Ripatti

Hyvinvoinnin edistämisen lautakunta päättää hyväksyä sovintosopimuksen koskien työsuhdetta liitteenä olevan sovintosopimuksen mukaisin ehdoin ja valtuuttaa sivistysjohtajan allekirjoittamaan sovintosopimuksen kaupungin puolesta.

Päätös

Selostus

Kuopion kaupungin ja Kuopion kaupungin työntekijän välillä on ollut työsuhdetta koskevia erimielisyyksiä siitä, mikä on ollut työntekijän paluupäivä työvapaalta vuosilomalle ja millä tarkkuudella työhön paluusta on tullut ilmoittaa työnantajalle.

Osapuolet ovat käyneet palkkariita-asiassa neuvotteluja ja päätyneet oikeudenkäynnin välttämiseksi tekemään sovinnon liitteenä olevan sovintosopimuksen mukaisin ehdoin. Sovintosopimuksella ei oteta kantaa tapahtumainkulkuun.

Kuopion kaupunki maksaa Kuopion kaupungin työntekijälle palkkasaatavina 700 euroa.

Sopimus tehdään ainoastaan enempien riitaisuuksien välttämiseksi, oikeudenkäyntikulujen kertymisen estämiseksi ja asian sovinnolliseksi ratkaisemiseksi. Taloudellinen intressi asiassa on verrattain pieni suhteessa asiassa todennäköisesti kertyviin oikeudenkäyntikuluihin. Sovinnollista ratkaisua puoltavat mahdollisesti vuosien mittaiseksi pitkittyvän oikeusprosessin välttäminen ja tilanteen ratkeaminen lopullisesti. Oikeusprosessiin liittyy aina myös taloudellisia kustannuksia sekä mainehaittaa riippumatta lopputuloksesta. Lisäksi oikeusprosessi mahdollisine valitusvaiheineen vaatisi runsaasti työaikaa ja osallistumista kaupungin hallinnon työntekijöiltä ja viranhaltijoilta

Edellä mainitut seikat puoltavat asian sovinnollista ratkaisua. Sovintosopimuksen ehtoja voidaan pitää kohtuullisena ottaen huomioon sovinnollista ratkaisua puoltavat seikat ja lainsäädäntö. Sovintosopimus ei synny osapuolten välille tämän päätöksen tiedoksiannolla, vaan sovintosopimus syntyy vasta, kun osapuolet ovat allekirjoittaneet sovintosopimuksen.

Toimivallan peruste

Hallintosääntö 30 §

Vaikutusten arviointi

Päätösten vaikutusten ennakkoarviointia ei tehdä, kun kyseessä on yksilöä koskevasta asia (KH 21.10.2024 § 293)

Liitteet

Sovintosopimus (osittain salassa pidettävä, JulKL 24.1. § 32 k)