

Kaupunkiympäristön sisäisen valvonnan tavoitteet / painopistealueet vuodelle 2026

1. Talouden tasapainottamisohjelman toimeenpano ja seuranta
 - Talousarvioon sisältyvien tasapainotustoimenpiteiden toteutus
 - Henkilöstösuunnitelman tarkka noudattaminen ja seuranta johtoryhmässä
2. Kriittisiin prosesseihin liittyvien jatkuvuussuunnitelmien laadinta
 - Prosessien läpikäynti jatkuu
3. Henkilöstön hyvinvointi on huomioitava talouden tasapainotusohjelmaa toteutettaessa
 - Laaditaan yksiköihin / vastuualueille työhyvinvointisuunnitelmat
 - Hyvä työyhteisöviestintä
 - Osaamisen ylläpitäminen
4. Johtamisjärjestelmän muutosten käytäntöön vienti
5. Henkilöstön saatavuus ja sijaishetket
 - Työnantajakuvan kirkastaminen ja oppilaitosyhteistyö
 - Harjoittelu- ja kesätyöpaikkojen tarjoaminen opiskelijoille
 - Tehtäväkuvien tarkastelu ja toiminnalliset järjestelyt

Seuranta ja raportointi

- 1/4 –vuosiraportoinnin yhteydessä lautakunnalle
- seuranta johtoryhmissä
- itsearvioinnit ja kehityskeskustelut
- raportoidaan poikkeamat ja epäkohdat välittömästi