
Hyvinvoinnin edistämisen lautakunta

Aika 18.02.2026 klo 16:00 -**Paikka** Kaupungintalo, kaupunginhallituksen kokoushuone (Tulliportinkatu 31) sekä sähköinen kokous (Teams)

Lisätietoja

Käsiteltävät asiat

Asia	Otsikko	Sivu
1	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
2	Pöytäkirjantarkastajat	4
3	Taidepalveluiden ravintolapalveluiden hankintapäätös	5
4	WHO Healthy Cities -verkoston jäsenyys kahdeksannelle ohjelmakaudelle 2026-2029	7
5	Teaviisari vuoden 2025 tulokset/ Kuntajohto ja kulttuuri	10
6	Peukaloisenpuiston yleissuunnitelmaluonnoksen hyväksyminen	18
7	Kuopion kaupungin ja Itä-Suomen yliopiston kulttuurisopimus	16
8	Etelä-Kuopion ja Länsi-Kuopion pitäjäraatien asettaminen	19
9	Muutoksia pitäjäraatien toimintasääntöön	22
10	Vastaus valtuustoaloitteeseen / Valtuustoaloite nuorten huumeongelmaan puuttumiseksi Kuopiossa	24
11	Hyvinvoinnin edistämisen palvelualueen vuoden 2025 toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden sekä sisäisen valvonnan toteutuminen	28
12	Liikunta, kulttuuri ja yhteisöpalvelujen vastuualueen sisäisen valvonnan painopisteet vuodelle 2026	30
13	Liikunta-, kulttuuri- ja yhteisöpalvelujen talousarvio 2026	32
14	Virantoimitusvelvollisuuden ja virkanimikkeen muuttaminen	35
15	Sivistystoimialan toimintasäännön muutoksia	38
16	Tiedonannot 18.2.2026	41

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	
Läsnä	Niiranen Pekka	puheenjohtaja	
	Kumpulainen Sami	varapuheenjohtaja	
	Collan Andersin Paula	jäsen	
	Klaavo Eero	jäsen	
	Kukkonen Laura	jäsen	
	Niiranen Juuso	jäsen	
	Nousiainen Milja	jäsen	
	Ollila Tessa	jäsen	
	Parviainen Marjatta	jäsen	
	Pylkkönen Satu	jäsen	
	Sopo Aleksi	jäsen	
	Pekka Vähäkangas	esittelijä	vs. sivistysjohtaja
	Savolainen-Lipponen Teija	kaupunginhallituksen edustaja	
	Lintumäki Aava	nuorisovaltuuston edustaja	
	Janne Hentunen	muu osallistuja	hyvinvoinnin edistämisen johtaja
	Saku Kekäläinen	muu osallistuja	liikuntapaikkapalveluiden päällikkö
	Anu Lehto-Korhonen	muu osallistuja	hallintopäällikkö
	Suvi Markkanen	muu osallistuja	talouspäällikkö
	Kati Vähäsarja	muu osallistuja	kansalaistoiminnan palveluiden päällikkö
	Maikki Rouvinen	pöytäkirjanpitäjä	hallintopäällikkö

1

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Hyvinvoinnin edistämisen lautakunta 18.02.2026

Päätösehdotus

Puheenjohtaja

Kokous todetaan laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

2**Pöytäkirjantarkastajat**

Hyvinvoinnin edistämisen lautakunta 18.02.2026

Päätösehdotus

apulaiskaupunginjohtaja SIV Pekka Vähäkangas

Pöytäkirja tarkastetaan tekniikan niin mahdollistaessa kokouksen päätyttyä tai viimeistään kokousta seuraavana päivänä. Pöytäkirja lähetetään puheenjohtajalle, pöytäkirjanpitäjälle ja pöytäkirjantarkastajille sähköisesti allekirjoitettavaksi. Pöytäkirja pidetään tarkastamisen jälkeen nähtävänä yleisessä tietoverkossa (www.kuopio.fi) kuntalain 140 §:n mukaisesti.

Valitaan pöytäkirjantarkastajat. Vuorossa ovat jäsenet Tessa Ollila ja Marjatta Parviainen.

Päätös

3**Taidepalveluiden ravintolapalveluiden hankintapäätös**

Hyvinvoinnin edistämisen lautakunta 18.02.2026
929/02.08.00/2026

Valmistelijat / lisätiedot:

hallintopäällikkö Anu Lehto-Korhonen, puh. 044 718 2402

hyvinvoinnin edistämisen johtaja Janne Hentunen, puh. 044 718 2502

etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

Päätösehdotus

vs. sivistysjohtaja Pekka Vähäkangas

Hyvinvoinnin edistämisen lautakunta

- a. valitsee sopimustoimittajaksi Kanresta Oy:n
- b. valtuuttaa toimialajohtajan allekirjoittamaan sopimuksen ja oikeuttaa toimialajohtajan tekemään sopimukseen tarvittaessa pieniä teknisiä korjauksia. Hankintasopimus syntyy vasta kirjallisen sopimuksen allekirjoittamisella. Hankintasopimus voidaan tehdä aikaisintaan 14 päivän kuluttua siitä, kun tarjoaja on saanut tai hänen katsotaan saaneen päätös perusteluineen ja valitusosoituksen tiedoksi.

Päätös**Selostus**

Kuopion kaupungin taidepalveluiden (kaupunginteatteri ja musiikkikeskus) ravintolapalveluiden sopimus Kanresta Oy:n kanssa päättyy 30.6.2026. Hankinta tuli kilpailuttaa sekamuotoisena sopimushankintana.

Kilpailutuksessa valitaan yksi (1) toimittaja määräaikaiselle sopimuskaudelle 1.7.2026-30.6.2031. Lisäksi varataan mahdollisuus sopimuksen jatkamiseen kahdella (2) yhden (1) vuoden optiokaudella. Arvio vuotuisesta liikevaihdosta musiikkikeskukselta ja kaupunginteatterilta yhteensä on n. 1.200.000 €/vuosi. Hankinnan tavoitteena on varmistaa

kaikille palveluiden käyttäjille toimivat ja hyvät ravintolapalvelut ja kehittää niitä edelleen.

Ehdokkaiden soveltuvuutta koskevat vaatimukset määriteltiin 13.11.2025 julkaistussa osallistumispyynnössä.

Kaikki osallistumishakemuksen lähettäneet ehdokkaat täyttivät osallistumispyynnössä asetetut soveltuvuusvaatimukset ja 18.12.2025 tehdyn välipäätöksen (apulaiskaupunginjohtaja SIV § 78/2025) jälkeen lähetettiin molemmille ehdokkaille, Compass Group Finland Oy:lle ja Kanresta Oy:lle, pyyntö jättää tarjous. Tarjouspyyntö julkaistiin 30.12.2025.

Määräaikaan 2.2.2026 10 mennessä saapui kaksi (2) tarjousta.

Tarjousten tarkastamisessa molemmat tarjoukset todettiin tarjouspyynnön mukaisiksi.

Hankinnan valintaperusteena on kokonaistaloudellinen edullisuus. Kokonaistaloudellisen edullisuuden vertailuperusteet kuvattiin tarjouspyynnössä.

Tarjouspyynnössä oli ilmoitettu, että vertailu suoritetaan seuraavasti:

Hinta vertaillaan siten, että korkeimman vuokraprosentin tarjonnut saa 100 pistettä ja muut suhteessa siihen kaavalla: $(\text{tarjottu arvo} / \text{suurin annettu arvo}) * \text{maksimipisteet}$. Hankinnassa valitaan eniten pisteitä saanut toimittaja.

Hintavertailu ilmenee liitteestä *Vertailutaulukko*. Vertailun lopputuloksena sopimustoimittajaksi valitaan Kanresta Oy.

Toimivallan peruste

Sivistystoimialan toimintasäntö 5 §.

Vaikutusten arviointi

Liitteenä.

Liitteet

929/2026 Sopimusluonnos ravintolapalvelut
929/2026 Vaikutusten ennakkoarviointi
vertailutaulukko_ravintolapalveluiden kilpailutus (Salassa pidettävä, Julkl 6 §)
929/2026 Tarjouspyyntö

4**WHO Healthy Cities -verkoston jäsenyys kahdeksannelle ohjelmakaudelle 2026-2029**

Hyvinvoinnin edistämisen lautakunta 18.02.2026

422/04.04.00/2026

Valmistelijat / lisätiedot:

hyvinvointikoordinaattori Anne Sahrio, puh. 044 718 2506

kansalaistoiminnan palveluiden päällikkö Kati Vähäsarja, puh. 044 718 2513

hyvinvoinnin edistämisen johtaja Janne Hentunen, puh. 044 718 2502

etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

Päätösehdotus

vs. sivistysjohtaja Pekka Vähäkangas

Hyvinvoinnin edistämisen lautakunta esittää kaupunginhallitukselle, että

a. Kuopion kaupunki hakee jatkoa WHO Healthy Cities verkoston jäsenyydelle ohjelmakaudella 2026 -2030,

b. maksaa jäsenmaksun vuodelle 2026 (6000 \$ /ensimmäinen vuosi huomioiden kurssi. Muut vuosimaksut kootusti liite 1),

c. valtuuttaa kaupunginjohtajan allekirjoittamaan kaupungin puolesta jäsenhakuun liittyvät asiakirjat Expression of Interest ja Letter of Endorsement

Päätös**Selostus**

Maailman terveysjärjestön (WHO, World Health Organization) Terveet kaupungit (Healthy Cities) -verkosto on eurooppalaisten kaupunkien yhteistyöverkosto, joka on toiminut jo lähes 40 vuoden ajan, vuodesta 1988 lähtien. Terveet kaupungit -verkoston toiminnan tavoitteena on tukea kaupunkeja hyvinvoinnin edistämisessä. Kuopio on ollut mukana WHO Healthy Cities -verkostossa vuodesta 2005 lähtien. Suomesta verkostossa ovat olleet mukana Kuopion lisäksi Turku ja Helsinki. Yhteensä Healthy Cities -verkostossa on mukana noin 100 kaupunkia. Terveiden ja hyvinvoinnin laitos (THL) koordinoi Suomessa kansallista Terve Kunta -verkostoa, jossa Kuopio on kuntajäsenenä sekä johtoryhmän jäsenenä.

Healthy Cities -lähestymistapa pyrkii asettamaan terveyden korkealle kaupunkien poliittisella ja sosiaalisella agendalla sekä rakentamaan vahvan liikkeen kansanterveyden edistämiseksi paikallisella tasolla. Se korostaa voimakkaasti tasa-arvoa, osallistavaa hallintoa ja solidaarisuutta, poikkisektoriyhteistyötä sekä toimia terveyteen vaikuttavien tekijöiden ratkaisemiseksi.

Healthy cities -verkoston jäsenkaupungeilta edellytetään innovatiivisia toimia, jotka kohdistuvat terveyden ja elinolojen kaikkiin osa-alueisiin, sekä laaja-alaista verkostoitumista kaupunkien välillä Euroopan laajuisesti ja sen ulkopuolella. Tämä edellyttää kaupungilta poliittista sitoutumista, johtajuutta, organisaatiotason kehittämistä sekä poikkisektorista yhteistyötä. Healthy Cities -lähestymistapa tunnistaa terveyteen vaikuttavat tekijät ja tarpeen työskennellä yhteistyössä julkisen, yksityisen, vapaaehtoisen ja yhteisösektorin organisaatioiden kanssa. Tämä työ- ja ajattelutapa sisältää myös paikallisten ihmisten osallistamisen päätöksentekoon.

Healthy Cities -verkoston jäsenyys koskee koko Kuopion kaupungin organisaatiota ja siten kaikkia toimialoja. Verkoston kehittämistyö sisältää ohjelmakauden mukaisten kaupunkikohtaisten tavoitteiden asettamisen, toimenpiteiden suunnittelun ja arvioinnin, säännölliset verkoston konferenssit, sekä teemakohtaista työryhmytyöskentelyä esimerkiksi kaupunkisuunnittelun, terveellisten elintapojen ja ympäristöjen edistämisen, talouden, innovaatioiden, osallisuuden, turvallisuuden, varautumisen ja kestävä kehityksen sisällöissä.

WHO Healthy Cities -verkostossa toimiminen edistää Kuopion kaupungin kansainvälisyyttä, tuo kaupungille myönteistä näkyvyyttä ja tarjoaa henkilöstölle mahdollisuuden kehittää osaamistaan yhdessä kansainvälisen verkoston kanssa. WHO Healthy Cities verkoston Kuopion yhteyshenkilönä on toiminut hyvinvointikoordinaattori kansalaistoiminnan palveluiden, nykyisen yhteisöpalveluiden yksiköstä. Apulaiskaupunginjohtaja Pekka Vähäkangas on toiminut Healthy Cities -verkoston Advisory boardin jäsenenä. Edellisellä ohjelmakaudella Kuopion kaupunki sitoutui verkoston jäsenkaupunkina jalkauttamaan One Health – Yhteinen terveys -näkökulmaa kaupungin kaikkien toimintaan. Tätä tavoitetta edistääkseen Kuopion kaupunki osallistui vuosina 2023-2025 Healthy Cities -verkostoon kuuluvan Lyonin kaupungin kutsumana yhdeksen eurooppalaisen kaupungin yhteishankkeeseen One Health 4 Cities EU Urbact -rahoituksen tuella.

Ohjelmakaudelle 2026-2030 liittymisen prosessissa ensivaiheessa tulee maksaa liittymismaksu, 6 000 € (liite 2), sekä allekirjoittaa Letter of Endorsement (liite 3) ja Letter of Expression (liite 4). Näiden jälkeen täytettäväksi tulee hakuasiakirjat, joissa Kuopio määrittelee yksityiskohtaisemmin ohjelmakauden tavoitteensa ja toimenpiteensä.

Kuopion kaupungin hallintosääntö 30 §

Vaikutusten arviointi

Liitteenä

Liitteet 422/2026 Liite 1. WHO Healthy cities network vuosimaksut 2026 2027 2028
2029 2030
422/2026 Liite 2. maksu 2026 FIN-City of Kuopio-Euro Healthy Cities Invoice
792-2026
422/2026 Liite 3. DRAFT Phase VIII Letter of Endorsement from City Council
for Cities official
422/2026 Liite 4. DRAFT Phase VIII Letter of Expression of Interest for Cities

5 Teaviisari vuoden 2025 tulokset/ Kuntajohto ja kulttuuri

Hyvinvoinnin edistämisen lautakunta 18.02.2026
533/00.01.02/2026

Valmistelijat / lisätiedot:

hyvinvointikoordinaattori Anne Sahrio, puh. 044 718 2506

kansalaistoiminnan palveluiden päällikkö Kati Vähäsarja, puh. 044 718 2513

hyvinvoinnin edistämisen johtaja Janne Hentunen, puh. 044 718 2502

etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

Päätösehdotus

vs. sivistysjohtaja Pekka Vähäkangas

Hyvinvoinnin edistämisen lautakunta merkitsee Teaviisari vuoden 2025 Kuntajohto ja Kulttuuri -tulokset tiedoksi.

Päätös

Selostus

TEAviisari on Terveiden ja hyvinvoinnin laitoksen (THL) kehittämä työväline kunnille ja hyvinvointialueille. Tiedot kuvaavat terveydenedistämisaktiivisuutta eli kunnan toimintaa asukkaidensa terveyden ja hyvinvoinnin edistämiseksi. TEAviisarissa esitetään tuloksia organisaatioiden mitattavissa olevista ominaisuuksista ja toiminnasta. Mittaamisessa on keskitytty erityisesti organisaatioiden kykyyn integroida terveyden ja hyvinvoinnin edistäminen organisaation perustoimintaan, niin että saavutetaan vaikutuksia kuntalaisten terveydessä ja hyvinvoinnissa.

Teaviisari on suunnittelua ja johtamista tukeva työkalu kunnille ja hyvinvointialueille. Sitä käytetään osana kunnan toiminnan ja talouden suunnittelua, toteutusta ja arviointia. Vahvistamalla samanaikaisesti organisaation toimintaedellytyksiä eri toimialoilla kuntalaisten hyvinvointiin voidaan vaikuttaa. Tietojen ratkaisukeskeinen hyödyntäminen ja konkreettisista toimenpiteistä päättäminen on tärkeä vaihe. TEAviisarin tiedot koskevat kuntajohtoa, perusopetusta, lukiokoulutusta, ammatillista koulutusta, liikuntaa, kulttuuria sekä hyvinvointialueita.

Tunnusluvut kertovat kunnan terveydenedistämisaktiivisuudesta eli siitä, miten kunnan päätösprosesseissa, vastuukysymyksissä, väestön terveysseurannassa ym. on kiinnitetty huomiota hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseen. Johtamisen näkökulma kertoo esimerkiksi onko terveyden edistäminen systemaattisesti johdettua toimintaa eli onko terveyden edistämisen kokonaisuus vastuutettu jollekin toimihenkilölle siten, että hän seuraa ja raportoi siitä. TEAvisarin tulkinta on suoraviivaista. Liikennevaloista tutut värit (punainen, keltainen, vihreä) ovat käytössä. Pisteiden rajat on määritelty siten, että vihreän alueen alarajaksi muodostui 75 (hyvä tulos). Maksimi pistemäärä on 100. Punainen alue on määritetty yhtä suureksi, sen yläraja on 24 pistettä (huono tulos). Näiden väliin jäävä keltainen alue tarkoittaa 25–74 pistettä (parannettavaa). Kuntien hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyötä kuvaavat tiedot pisteytetään suhteessa lainsäädäntöön, suosituksiin ja hyviin käytäntöihin.

TEAvisarin tulokset vaikuttavat myös hyte-kertoimeen. Hyte-kertoimen prosessi-indikaattorit on kerätty THL:n TEA-tiedonkeruiden yhteydessä suoraan kunnista. Kuntajohtoa ja kulttuuria koskevat tulokset julkaistiin loppuvuodesta 2025.

THL palkitsi vuonna 2025 Kuopion kaupungin kunniainnalla ansiokkaasta terveyden edistämisen työstä, jossa THL:n arvioinnin mukaan toiminnan ja talouden suunnitteluun on jo useamman vuoden ajan sisältynyt hyvinvointikertomuksesta ja -suunnitelmasta johdettuja tavoitteita. Lisäksi talouden ja -toiminnan suunnittelussa on THL:n arvion mukaan määritetty selkeät mittarit ja tunnusluvut, joilla seurataan hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen tavoitteiden toteutumista. THL:n myöntämä kunniainninta pohjautuu TEAvisari Kuntajohtotuloksiin.

2025 Kuntajohto tulokset, Kuopio vs koko maa	98	87
Sitoutuminen	100	87
Johtaminen	100	87
Seuranta ja tarveanalyysi	100	95
Voimavarat	88	83
Osallisuus	100	83
2025 Kulttuuri tulokset, Kuopio vs Koko maa	80	77
Sitoutuminen	54	67
Johtaminen	100	86
Seuranta ja tarveanalyysi	58	70
Voimavarat	76	68
Osallisuus	91	81
Muut ydintoiminnot	100	88

Toimivallan peruste

Kuopion kaupungin hallintosääntö 35 §

Vaikutusten arviointi

Päätösten vaikutusten ennakkoarviointia ei tehdä, kun kyseessä on tiedoksi annettava asia (KH 21.10.2024, § 293).

Suunnitelma-alueen pohjoispuoliskolle on esitetty hiekkatekonurmipintainen kenttä (noin 7650 m²), johon tehdään rajamerkinnot miesten, naisten ja juniorien pesäpallokentille sekä isolle jalkapallokentälle 64x100 m ja kahdelle pienpelikentälle 45x64 m. Lisäksi kentälle tehdään merkinnot koordinaatio- ja askelharjoitteille, länsipäätyyn lyöntiharjoitteluverkko sekä suoja-aitaan säilytyspaikat siirrettäville jalkapallomaaleille. Kentällä on aluevaraus myös talvikausina

jäädytettävälle luistelualueelle 40x60 m. Kentän eteläsivu rajautuu puiston sisäiseen kivituhkapintaiseen kävely-/huoltoväylään.

Puiston eteläpuoliskolle on esitetty toteutettavaksi erilaisia liikunta- ja virkistystoimintoja, kuten korttelileikkipaikka (noin 930 m²), ulkokuntoilualue (noin 230 m²) ja monitoimikenttä (noin 11x22 m). Leikkialue on jaoteltu toiminnallisesti pienten sekä isompien lasten leikkialueisiin ja alueelle on leikin lisäksi osoitettu tilaa oleskelulle. Leikkipaikalta on jalankulun yhteydet puiston muille alueille sekä puiston eteläpuolella kulkevalle jalankulun ja pyöräilyn reitille. Monitoimikentän reuna-alueelle sijoittuu hiekkatekonurmipintaiset juoksuradat (2 kpl noin 80 m) sekä pinnoitteiseen muotoillut leikkikuviot ja hyppyrudukko. Kentän länsilaidalle on sijoitettu pyöräparkki ja tilaa oleskelulle. Hiekkatekonurmikenttä ja korttelileikkipaikan reuna-alueet suojataan. Lisäksi alueelle on sijoitettu penkkejä ja roska-astioita sekä infotaulu.

Suunnittelualueelle on esitetty tilavaraus erilliselle kenttää palvelevalle huoltorakennukselle. Huoltorakennuksen mahdollinen toteutus vaatii erillisen palvelutarpeen selvittämisen, siinä tarkentuvine kustannuksineen.

Liikuntapaikkapalveluiden verkostoon toiminnoista katsotaan kuuluvaksi hiekkatekonurmikenttä ja ulkokuntoilualue. Ylläpitokustannusten arvioidaan olevan näissä toiminnoissa vuosittain noin 40 000–45 000 euroa, sisältäen mahdollisen talviaikaisen luistelualueen jäädättämisen ja hoidon. Arvio perustuu vastaaviin kohteisiin muilla kaupunkialueilla.

Peukaloisenpuisto kokonaisuutena palvelee kuntalaisten vapaa-ajankäytön lisäksi suunnittelualueen viereen rakennettavan Peukaloisen päiväkodin, sekä n. 1,5 kilometrin päässä sijaitsevan Hiltulanlahden koulun käyttötarpeita.

Toimivallan peruste

Kuopion kaupungin hallintosäntö 30 §

Vaikutusten arviointi

Liitteenä

Liitteet

802/2026 Peukaloisenpuisto kartta

Kuopion kaupunki

Kokouskutsu

2/2026

15

Hyvinvoinnin edistämisen
lautakunta

18.02.2026

802/2026 Peukaloisenpuisto

802/2026 Yleissuunnitelmaselostus

802/2026 Vaikutusten ennakkoarviointi

7**Kuopion kaupungin ja Itä-Suomen yliopiston kulttuurisopimus**

Hyvinvoinnin edistämisen lautakunta 18.02.2026

756/00.04.02/2026

Valmistelijat / lisätiedot:

vastaava asiantuntija Jonna Forsman, puh. 044 718 2468

kansalaistoiminnan palvelujen päällikkö Kati Vähäsarja, puh. 044 718 2513

hyvinvoinnin edistämisen johtaja Janne Hentunen, puh. 044 718 2502

etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

Päätösehdotus

vs. sivistysjohtaja Pekka Vähäkangas

Hyvinvoinnin edistämisen lautakunta päättää:

- a) hyväksyä Kuopion kaupungin ja Itä-Suomen yliopiston välisen kulttuurisopimuksen ja
- b) valtuuttaa sivistysjohtajan allekirjoittamaan sopimuksen.

Päätös**Selostus**

Kuopion kaupunki on valmistellut kulttuurisopimusta Itä-Suomen yliopiston kanssa. Aloite kulttuurisopimuksen tekemiseen on tullut Itä-Suomen yliopistolta ja sopimus liittyy Itä-Suomen yliopiston ja Kuopion ja Joensuun kaupunkien laatimaan laajempaan kumppanuussopimukseen. Sopijapuolet sopivat kulttuurisopimuksella yhteistyön syventämisestä ja toiminnallisista painopisteistä. Sopimuksen tavoitteena on vahvistaa kulttuuriyhteistyötä kaupungin ja yliopiston välillä siten, että se tukee alueen vetovoimaa, osallisuutta ja hyvinvointia. Kulttuurisopimuksella sopijapuolet ilmaisevat tahtotilansa yhteistyön edistämiseksi.

Sopimuksen keskeisiä tavoitteita ovat:

- KulttuuriKuopio-ohjelman teemojen integrointi yliopiston toimintaan.

Hyvinvoinnin edistämisen
lautakunta

18.02.2026

- Paikallisen kulttuuritarjonnan hyödyntäminen yliopiston tapahtumissa ja tilaisuuksissa.
- Yhteistyön vahvistaminen tutkimuksessa, harjoitteluissa ja opinnäytetöissä kulttuurialalla.
- Viestinnän kehittäminen kaupungin ja yliopiston välillä.

Yhteistyöstä laaditaan vuosittainen toimintasuunnitelma, joka sisältää konkreettiset toimenpiteet ja aikataulut. Tilaisuuksista ja toiminnoista laaditaan yhteinen viestintäsuunnitelma. Kumpikin osapuoli vastaa omista kustannuksistaan. Yliopisto varaa kulttuurisisältöjen toteuttamiseen 10.000 €/vuosi. Yhteisistä tapahtumista ja hankkeista sovitaan sopijapuolten välillä erillisillä sopimuksilla. Mahdollisuuksien mukaan haetaan yhteisiä rahoituslähteitä. Sopimus on voimassa toistaiseksi, mutta tarkistetaan yhden (1) vuoden välein.

Toimivallan peruste

Kuopion kaupungin hallintosääntö 35 §

Vaikutusten arviointi

Liitteenä

Liitteet 756/2026 Vaikutusten ennakkoarviointi

8**Etelä-Kuopion ja Länsi-Kuopion pitäjäraatien asettaminen**

Hyvinvoinnin edistämisen lautakunta 18.02.2026

873/00.01.00.00/2026

Valmistelijat / lisätiedot:

osallisuuskoordinaattori Sirkka-Liisa Piipponen, puh. 044 718 8922

vastaava asiantuntija Sirpa Niemi, puh. 044 718 2504

kansalaistoiminnan palveluiden päällikkö Kati Vähäsarja, puh. 044 718 2513

hyvinvoinnin edistämisen johtaja Janne Hentunen, puh. 044 718 2502

etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

Päätösehdotus

vs. sivistysjohtaja Pekka Vähäkangas

Hyvinvoinnin edistämisen lautakunta asettaa Etelä-Kuopion ja Länsi-Kuopion pitäjäraatien jäsenet, varajäsenet, puheenjohtajat ja varapuheenjohtajat tehtävänsä pitäjäkokousten 1.2.2026 tekemien esitysten pohjalta 31.5.2027 saakka seuraavasti:

Etelä-Kuopion pitäjäraati

Sami Harju

Sanna Kauvosaari

Tero Kiiskinen

Tuomo Saharinen

Tuula Koivistoinen

Santeri Niskanen

Juho Kemppinen

Hanna-Kaisa Markkanen

Janne Kantelinen

varajäsenet sijaantulojärjestyksessä

1. Eila Kinnunen

2. Jari Lehtelä

3. Jari Piirainen

4. Teuvo Ruotsalainen

5. Susanna Huupponen

Puheenjohtaja Sami Harju ja varapuheenjohtaja Sanna Kauvosaari

Länsi-Kuopion pitäjäraati

Anja Lapveteläinen

Petra Holopainen

Anna-Maija Koskinen

Riikka Laakkonen

Senja Tuppurainen

Maire Hänninen

Jenny Kallasvirta

Tuomo Eskelinen

Seija Mononen

Pilvi Puranen

Varajäsenet sijaantulojärjestyksessä

1. Hannu Heiskanen

2. Salla Asikainen

3. Tiina Kraft

4. Anne Honkalampi

Puheenjohtaja Anja Lapveteläinen ja varapuheenjohtaja Petra Holopainen

Selostus

Pitäjäraadit toimivat Kuopiossa maaseutualueiden asukkaiden osallistumis- ja vaikuttamiskeinona. Etelä-Kuopion ja Länsi-Kuopion pitäjäraateihin jäsenet valittiin ensimmäistä kertaa 1.2.2026 pidetyissä Pitäjäkokouksissa.

Kuopion kaupungin hallintosäännön 35 §:n mukaan hyvinvoinnin edistämisen lautakunta asettaa pitäjäraadit Pitäjäkokousten tekemien esitysten pohjalta.

Pitäjäraatien toimintasäännön 4 §:n mukaan pitäjäraadin jäsenet ja puheenjohtajat valitaan alueella järjestettävässä pitäjäkokouksessa. Pitäjäraatiin voidaan valita viidestä kymmeneen (5–10) 18 vuotta täyttäneitä henkilöitä varsinaisiksi jäseniksi ja varajäseniksi kolmesta viiteen (3–5) henkilöä. Tavoitteena on, että pitäjäraadin kokoonpanossa huomioitaisiin alueellinen edustavuus sekä tasa-arvon toteutuminen ja lisäksi, että raadissa olisi edustus mahdollisimman monesta taustaryhmästä.

Etelä-Kuopion pitäjäraatiin valittiin yhdeksän jäsentä ja viisi varajäsentä. Länsi-Kuopion pitäjäraatiin valittiin kymmenen varsinaista jäsentä ja neljä varajäsentä. Pitäjäraatien jäsenet ovat eri-ikäisiä alueella pidempään asuneita tai uusia asukkaita. Jäsenillä on monipuolista kokemusta ja osaamista sekä erilaisia näkökulmia alueidensa kehittämiseen. Etelä-Kuopion ja Länsi-Kuopion pitäjäraatien 28 jäsenestä naisia on 61 prosenttia ja miehiä 39 prosenttia. Pitäjäkokouksissa oli yhteensä 48 osallistujaa, molemmissa 24.

Etelä-Kuopion ja Länsi-Kuopion pitäjäraadit aloittavat toimintansa välittömästi sen jälkeen, kun hyvinvoinnin edistämisen lautakunta on ne asettanut.

Pitäjäraateja on valittu Kuopiossa Juankoskella, Karttulassa, Maaningalla, Nilsissä, Riistavedellä ja Vehmersalmella vuodesta 2017 lähtien. Kuopion kaupunginvaltuusto hyväksyi 15.12.2025 osallisuus- ja vuorovaikutusmallin, jonka yhtenä toimenpiteenä on käynnistää pitäjäraatitoiminta kaikilla Kuopion maaseutualueilla.

Pitäjäkokouksista tiedotettiin seuraavasti: kokousilmoituksia Etelä-Kuopion Kylät ry:n tiedotuslehdessä 1/2026, Kuopion Länsirannan kylät ry:n (LYT) verkkosivulla ja kyläyhdistysten Facebook-kanavilla. Mainokset pitäjäkokouksista olivat esillä myös kaupungin omilla some - ja verkkosivuilla ja uutiskirjeessä. Medialle lähetettiin 1 tiedote.

Toimivallan peruste

Kuopion kaupungin hallintosääntö 35 §

Kuopion kaupunki

Kokouskutsu

2/2026

21

Hyvinvoinnin edistämisen
lautakunta

18.02.2026

Vaikutusten arviointi

Vaikutusten arviointia ei tehdä, koska kyse on hallinnon järjestelyistä (KH 21.10.2024/§293)

Liite

873/2026 Etelä-Kuopion ja Länsi-Kuopion pitäjäraatien jäsenet

9 Muutoksia pitäjäraatien toimintasääntöön

Hyvinvoinnin edistämisen lautakunta 18.02.2026
937/00.01.02/2026

Valmistelijat / lisätiedot:

osallisuuskoordinaattori Sirkka-Liisa Piipponen, puh. 044 718 8922

vastaava asiantuntija Sirpa Niemi, puh. 044 718 2504

kansalaistoiminnan palvelujen päällikkö Kati Vähäsarja, puh. 044 718 2513

hyvinvoinnin edistämisen johtaja Janne Hentunen, puh. 044 718 2502

etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

Päätösehdotus

vs. sivistysjohtaja Pekka Vähäkangas

Hyvinvoinnin edistämisen lautakunta:

a. päättää hyväksyä pitäjäraatien toimintasääntöön lisättäväksi kohdat:

Siirtymäsäännös pitäjäraatien varajäsenten valinnasta (9 §)

1.1.2026 voimaan tulleen pitäjäraadin toimintasäännön 4 § ei koske 1.6.2025 toimintansa aloittaneita pitäjäraateja Juankoskella, Karttulassa, Nilsissä, Maaningalla, Riistavedellä ja Vehmersalmella varajäsenten valinnan ja määrän osalta.

Yleissäännös (10 §)

Muuten pitäjäraatien toimissa noudatetaan soveltuvilta osin Kuopion kaupungin hallintosääntöä ja kaupungin ohjeita ja määräyksiä.

Lisäykset tulevat voimaan välittömästi.

b. sekä antaa hallinnolle oikeudet tehdä tarvittavat muutokset pitäjäraatien toimintasääntöön.

Päätös

Selostus

Pitäjäraatien toimintasääntöön ehdotetaan kahta uutta pykälää (9 § ja 10 §)

Siirtymäsäännös pitäjäraatien varajäsenten valinnasta (9 §)

Pitäjäraatien toimintasääntöön ehdotetaan siirtymäsäännöstä, jonka mukaan "1.1.2026 voimaan tulleen pitäjäraadin toimintasäännön 4 § ei koske 1.6.2025 toimintansa aloittaneita pitäjäraateja Juankoskella, Karttulassa, Nilsiässä, Maaningalla, Riistavedellä ja Vehmersalmella varajäsenten valinnan ja määrän osalta."

1.6.2025 toimikautensa aloittaneiden pitäjäraatien kokoonpanon muodostamisessa noudatetaan heidän valintansa aikana voimassa ollutta toimintasääntöä varajäsenten valintatavasta. Sen mukaan varsinaisilla jäsenillä on henkilökohtaiset varajäsenet. 1.1.2026 voimaan tulleen pitäjäraatien toimintasäännön mukaan varajäseniä valitaan kolmesta viiteen (3–5) henkilöä noudattaen heidän sijaantulojärjestystään.

On tarkoituksenmukaista, että 1.6.2025 aloittaneiden pitäjäraatien varajäsenet voivat jatkaa kautensa loppuun 31.5.2027saakka Juankoskella, Karttulassa, Nilsiässä, Maaningalla, Riistavedellä ja Vehmersalmella.

Yleissäännös (10 §)

Pitäjäraatien toimintaa ohjaa toimintasääntö. Koska se ei ole kaiken kattava, ehdotetaan pitäjäraatien toimintasääntöön lisättävän yleispykälää, jonka mukaan "Muuten pitäjäraatien toimissa noudatetaan soveltuvilta osin Kuopion kaupungin hallintosääntöä ja kaupungin ohjeita ja määräyksiä."

Toimivallan peruste

Hallintosääntö 35 §

Vaikutusten arviointi

Päätösten vaikutusten ennakkoarviointia ei tehdä, kun kyseessä on hallinnon sisäisiä järjestelyjä koskeva asia (KH 21.10.2024, § 293).

10**Vastaus valtuustoaloitteeseen / Valtuustoaloite nuorten huumeongelmaan puuttumiseksi Kuopiossa**

Hyvinvoinnin edistämisen lautakunta 18.02.2026

2722/12.05.00/2025

Valmistelijat / lisätiedot:

ehkäisevän päihdetyön koordinaattori Tiina Nykky, puh. 044 718 3448

ehkäisevän päihdetyön suunnittelija Suvi-Tuulia Kovalainen, puh. 044 718 2467

kansalaistoiminnan palveluiden päällikkö Kati Vähäsarja puh. 044 718 2513

hyvinvoinnin edistämisen johtaja Janne Hentunen, puh. 044 718 2502

etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

Päätösehdotus

vs. sivistysjohtaja Pekka Vähäkangas

Hyvinvoinnin edistämisen lautakunta antaa kaupunginhallitukselle ja edelleen kaupunginvaltuustolle oheisen vastauksen nuorten huumeongelmaan puuttumiseksi Kuopiossa.

Päätös**Selostus**

Vesa Linnanmäki, Teija Savolainen-Lipponen, Keskustan valtuustoryhmä ja 33 muuta valtuutettua ovat jättäneet valtuustoaloitteen 17.3.2025 nuorten huumeongelmaan puuttumiseksi Kuopiossa.

Valtuustoaloite nuorten huumeongelmaan puuttumiseksi on erittäin tärkeä. Suhtaudumme Kuopion kaupungissa vakavasti lasten ja nuorten turvalliseen ja hyvään elämään. Kuopion kaupungissa ehkäisevän päihdetyön koordinoinnista vastaa Yhteisöpalveluiden yksikkö (aiemmalta nimeltä kansalaistoiminnan palveluiden yksikkö). Lain mukaan kunnan tulee edistää ehkäisevän päihdetyön toimia hallinnossaan, kunnassa erityisesti sivistys-, liikunta- ja nuorisotoimessa sekä elinkeinotoimessa (Laki ehkäisevän päihdetyön järjestämisestä 523/2015). Ehkäisevää päihdetyötä toteutetaan monialaisesti laajassa yhteistyössä niin Kuopion kaupungin organisaation sisällä kuin kumppaniorganisaatioiden kanssa.

Tämän päivän huumausainetilanteen takia huolta herättää yleisesti ottaen nuorten huumausainekokeilut ja käyttö. On kuitenkin tärkeää huomioida tilastotieto vuoden 2025 kouluterveyskyselystä:

- Kuopiolaisista nuorista (8–9-luokkalaiset) 71 % ei käytä alkoholia ja 93 % ei ole kokeillut laittomia huumeita.
- Lukioissa vastaavat luvut ovat 41 % ja 93 %
- Ammatillisissa oppilaitoksissa 33 % ja 84 %.

Kuopion kaupungin ehkäisevän päihdetyön näkökulmasta suurin huoli nuorten kohdalla kohdistuu tällä hetkellä tilastojen perusteella nikotiinituotteisiin, erityisesti nikotiinipusseihin ja sähkötupakkaan, joiden käyttö on kasvanut merkittävästi. Merkittävä enemmistö kuopiolaisista nuorista ei käytä alkoholia eikä ole kokeillut tai käytä huumeita, mikä on tärkeää huomioida kokonaistilannetta arvioidessa. On kuitenkin syytä kantaa huolta ja seurata jatkuvasti huumeiden kokeilun ja käytön tilannetta nuorten keskuudessa ja reagoida niitä ehkäisevin toimenpitein.

Kaupungin ensisijaisia ehkäisevän päihdetyön keinoja ovat hyvien harrastusten ja turvallisen kouluympäristön varmistaminen, vanhemmuuden tukeminen eri keinoin, koulukiusaamisen, yksinäisyyden, osattomuuden ja syrjäytymisen sekä seksuaalisen häirinnän ja ahdistelun vähentäminen. Lisäksi tietyillä ammattiryhmillä, esimerkiksi ehkäisevän päihdetyön tekijöillä, nuorisotyöllä ja koulujen- ja varhaiskasvatuksen henkilöstöllä on käytössään erityisiä ehkäisevän päihdetyön menetelmiä, joita olemme kirjanneet toimenpiteiksi Kuopion hyvinvointisuunnitelman sisällä olevaan ehkäisevän päihdetyön suunnitelmaan.

Kuopiolaisissa kouluissa on panostettu laadukkaaseen, tutkittuun tietoon pohjautuvan, vaikuttavan päihdekasvatuksen kehittämiseen. Koulujen aktiivisessa käytössä on nyt [tunne- ja turvataitokello](#), josta löytyy oppituntisisältöjä myös seksuaalikasvatukseen, digitaitoihin ja ehkäisevään päihdetyöhön (4–9-luokat). Niiden nuorten kanssa, joiden kohdalla epäillään tai on todettu huumeiden kokeiluja, työskentelevät muun muassa etsivät nuorisotyöntekijät, päihdeasioihin keskittyvät nuorisotyöntekijät sekä lukuisat alueellamme toimivat kolmannen sektorin toimijat ja erilaiset kehittämishankkeet. Ehkäisevässä päihdetyössä koulutamme kunnan työntekijöitä sekä vanhempia ottamaan päihteet puheeksi lastensa kanssa.

Yhteistyö, jota valtuustoaloitteessa nostettiin esille, on Kuopiossa runsasta ja monialaista. Järjestämme säännöllisin väliajoin eri teemoilla ehkäisevän päihdetyön työryhmiä, joihin osallistuvat kunta, hyvinvointialue, kolmas sektori, seurakunta, opetus- ja nuorisotoimi sekä poliisi (esim. *Ankkuritiimi*). Vuoden 2025 aikana järjestettiin yhteistyössä kolme keskustelutilaisuutta, jotka keskittyvät nimenomaan huumeisiin ja niiden käytön ehkäisyyn Kuopiossa. Ensimmäisessä, jo pidetyssä illassa poliisi nosti omasta näkökulmastaan keskeiseksi

kunnan tehtäväksi turvallisen ja läsnä olevan vanhemmuuden tukemisen. Jatkamme yhteistyötä ja pohdimme yhdessä keinoja, joilla vahvistaa vanhempien osallistumista erilaisiin tilaisuuksiin ja koulutuksiin, joihin he eivät nykyisin osallistu.

Kuopion kaupungin ehkäisevän päihdetyön kumppanina ovat vahvasti erilaiset järjestöt ja eri organisaatioiden hankkeet. Esimerkiksi keväällä 2025 Kuopiossa kokeiltiin, ja todettiin tarpeelliseksi, *Huudikoutsit* -toimintaa, jossa jalkaudutaan kaduille nuorten pariin tekemään ehkäisevää päihdetyötä. Kaupungin järjestöavustukset mahdollistavat osaltaan merkittävästi ehkäisevää päihdetyötä tekevien yhdistysten toimintaa. Yleisesti ottaen yhdistysten rahoituksen epävarmuus heikentää myös ehkäisevän päihdetyön toimintaedellytyksiä. Myös some- ja digialustoihin liittyvää nuorten käyttäytymistä tarkasteleva Ankkuri-tiimin nettipoliisitoiminta on tärkeää. Lisäksi Pelituki -toiminta Kuopiossa kouluttaa ammattilaisia ja vanhempia netin ja digisovellusten käytön ja rahapelaamisen eri puolilta. Pelituki -toiminta kouluttaa myös rahapelaamisen huomaamiseen, puheeksi ottoon ja mahdolliseen hoitoon ohjaukseen. Rahapelaamiseen liittyvät asiat tulee ottaa tarkasteluun entistä vahvemmin, sillä tämän osa rahapelaamisesta avataan jatkossa kilpailulle. Tämä tarkoittaa erityisesti nuorille suunnattua ja myös kansainvälisiltä kasinoilta tulevaa mainontaa, joka todennäköisesti lisääntyy somealustoilla ja verkossa yleisesti.

Päihdepalvelut toimivat hyvinvointialueen puolella, ja on hyvä, että valtuustoaloite on mennyt myös sinne, sillä hyvinvointialueiden tehtäviin kuuluvat mm. matalan kynnyksen paikat (pois lukien nuorisotalot) ja selviämisasemat. Hyvinvointialueella on mahdollisuus vaikuttaa sekä hoitoon ja kuntoutukseen pääsyyn sekä sovittaa mielenterveys- ja päihdepalveluita yhteen. Kaupungin, järjestöjen ja muiden yhteistyökumppaneiden tavoitteena on rakentaa lapsille ja nuorille vahva, myönteinen kokemus terveellisistä elämäntavoista ja päihteiden käytön kannattamattomuudesta, joka kantaisi myös nuoren itsenäisen aikuisuuden ensivuosien yli. Nuorten tilanne muuttuu nivelvaiheissa, erityisesti silloin, kun nuori täyttää 18 vuotta ja saa luvallisesti käyttää alkoholia ja käydä ystävien kanssa anniskeluravintoloissa.

Toivomme, että tulevaisuuden poliittiset ratkaisut myös valtakunnan tasolla vahvistavat tätä näkökulmaa, eikä tehtäisi ratkaisuja, joissa alkoholin houkuttelevuus ja saatavuus nuorille aikuisille helpottuu. Esimerkiksi nuorten suosimien limuviinien ja lonkeroiden laajempi saatavuus ja halvempi hinta tai alkoholin kotiinkuljetus voivat lisätä useita haittoja perheissä, joissa alkoholin käyttö on jo ongelmallista. Tilaajan ikää tai päihtymystilaa ei voi myöskään yhtä helposti tarkistaa kuin myymälässä.

Kuopion kaupungin Yhteisöpalvelujen ehkäisevän päihdetyön koordinaation tehtävänä on tukea nuorten hyvinvointia, vahvistaa monialaista yhteistyötä ja edistää ennaltaehkäiseviä toimia, jotta huumeiden käytön ja muiden päihdehaittojen kasvuun voidaan puuttua mahdollisimman varhaisessa vaiheessa. Kuopion kaupungin ja hyvinvointialueen yhteistyö on tiivistä ehkäisevän päihdetyön osalta.

Toimivallan peruste

Kuopion kaupungin hallintosääntö § 30

Vaikutusten arviointi

Päätösten vaikutusten ennakkoarviointia ei tehdä, kun kyseessä on esityksen vastaamiseen liittyvä asia (KH 21.10.2024 § 293).

Liitteet 2722/2025 Nuorten huumeongelmaan puuttumiseksi Kuopiossa

Hyvinvoinnin edistämisen
lautakunta

18.02.2026

11

Hyvinvoinnin edistämisen palvelualueen vuoden 2025 toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden sekä sisäisen valvonnan toteutuminen

Hyvinvoinnin edistämisen lautakunta 18.02.2026
349/02.02.2026

Valmistelijat / lisätiedot:

talouspäällikkö Suvi Markkanen, puh. 044 718 2151
etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

Päätösehdotus

vs. sivistysjohtaja Pekka Vähäkangas

Hyvinvoinnin edistämisen lautakunta hyväksyy selvityksen hyvinvoinnin edistämisen palvelualueen vuoden 2025 toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden sekä sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan toteutumisesta.

Päätös

Selostus

Hyvinvoinnin edistämisen palvelualueen vuoden 2025 toimintakertomus sisältää apulaiskaupunginjohtajan ja asiakkuusjohtajien katsaukset sekä vastuualuekohtaiset selvitykset kaupunginvaltuuston hyväksymässä talousarviossa ja lautakunnan käyttösuunnitelmassa hyväksytyjen tavoitteiden toteutumisesta sekä selonteon sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisestä.

Kirjasto ja kansalaisopisto ylittivät tavoitteensa monilla mittareilla. Liikuntapaikkapalveluiden kävijämäärät olivat hyvällä tasolla. Museot onnistuivat näyttely- ja tapahtumatuotannoissaan. Kansalaistoiminnan palveluissa perustoiminta toteutui suunnitellusti ja taidelaitosten vuosi oli tavanomainen.

Hyvinvoinnin edistämisen palvelualueen vuoden 2025 talousarvion toteutuminen

	Ta + tamu 1 000 €	Toteuma 1 000 €	Erotus 1 000 €	%
Toimintatuotot	14 814	13 365	-1 449	90,2 %
Toimintakulut	-65 603	-65 331	272	99,6 %
Toimintakate	-50 789	-51 966	-1 177	102,3 %

Hyvinvoinnin edistämisen palvelualueen toimintakate ylittyi budjetoidusta 1,2 milj. euroa (102,3 %).

Toimintatuotot olivat 13,4 milj. euroa ja ne alittivat talousarvion 1,4 milj. euroa (90,2 %). Taidetaloissa musikaalien ja kaupunginorkesterin lipunmyynti jäi alle myyntitavoitteen. Molemmat taidetaloit kuitenkin paransivat myyntituloja edellisestä vuodesta. Liikuntapaikkapalveluiden myyntituotot jäivät talousarviota alemmiksi, koska tapahtumamyyntin, Tahko span ja Kultsi-kortin tuotot jäivät tavoitetta pienemmäksi eikä aikarajallisten tuotteiden käyttömaksujen korottaminen tuonut arvioitua tulonlisäystä. Kansalaisopiston, museokeskuksen ja Kino Kuvakukon tuotot ylittivät tavoitteen.

Toimintakulut olivat 65,3 milj. euroa, joten budjetti alittui 0,3 milj. euroa (99,6 %). Toimintakulut alittuivat lähinnä palvelujen ostoissa.

Koneiden ja kaluston hankintaa varten määräraha oli 483 000 euroa. Toteuma on 485 144 euroa (100 %). Merkittävin osa hyvinvoinnin edistämisen investoinneista kohdistui Kuopion taidemuseon perusnäyttelyn uudistamiseen, liikuntapaikkojen ja musiikkikeskuksen kalustohankintoihin. Tietokone- ja viestintälaitteiden hankintojen määräraha oli 194 000 euroa. Toteuma on 171 687 euroa (88 %). Laitteita on uusittu kirjastolle, taidelaitoksiin ja museokeskukselle. Taidemuseon taidehankintojen määräraha oli 60 000 euroa ja toteuma 54 204 euroa (90 %). Määrärahalla hankittiin taideteoksia taidemuseon kokoelmiin.

Toimivallan peruste

Kuopion kaupungin hallintosääntö 30 §

Vaikutusten arviointi

Päätösten vaikutusten ennakkoarviointia ei tehdä, kun kyseessä on toiminnan seurantaan liittyvä asia (KH 21.10.2024 § 293).

Liitteet

349/2026 Hyvinvoinnin edistämisen palvelualueen tilinpäätös 2025

Hyvinvoinnin edistämisen
lautakunta

18.02.2026

12

Liikunta, kulttuuri ja yhteisöpalvelujen vastualueen sisäisen valvonnan painopisteet vuodelle 2026

Hyvinvoinnin edistämisen lautakunta 18.02.2026

349/02.02.02/2026

Valmistelijat / lisätiedot:

talouspäälikkö Suvi Markkanen, puh. 044 718 2151

etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

Päätösehdotus

vs. sivistysjohtaja Pekka Vähäkangas

Hyvinvoinnin edistämisen lautakunta hyväksyy sisäisen valvonnan painopisteet vuodelle 2026.

Päätös

Selostus

Kuopion kaupungin sisäisen valvonnan ohje edellyttää, että vastualueet laativat vuosittain sisäisen valvonnan suunnitelman, jonka ao. lautakunta hyväksyy. Suunnitelmassa tulee esittää sisäisen valvonnan painopistealueet kyseiselle vuodelle.

Suunnitelman toteutumista vastualueet raportoivat seurantaraportoinnin yhteydessä. Raportoinnin tulee olla tiivistä ja kohdistua keskeisiin valvontahavaintoihin ja niiden perusteella tehtyihin ja tehtäviin ohjaustoimiin.

Kaupunginjohtajan johtoryhmä on linjannut 19.6.2024 kaupunkiorganisaation sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan painopisteet vuosille 2025 ja 2026.

Liikunta, kulttuuri ja yhteisöpalvelujen sisäisen valvonnan painopistealueet vuodelle 2026:

1. Talouden tasapainottamisohjelman toimeenpano ja seuranta
Vastuu: Asiakkuusjohtajat, palvelupäälliköt ja työnjohtajat
Tuki: Kaikki tiimit
2. Kriittisiin prosesseihin liittyvien jatkuvuussuunnitelmien laadinta
Vastuu: Asiakkuusjohtajat, palvelupäälliköt ja työnjohtajat

Tuki: Kaikki tiimit

3. Henkilöstön hyvinvointi on huomioitava talouden tasapainotusohjelmaa toteutettaessa
Vastuu: Asiakkuusjohtajat, palvelupäälliköt ja työnjohtajat
Tuki: Kaikki tiimit

Toimivallan peruste

Kuopion kaupungin hallintosääntö 30 §

Vaikutusten arviointi

Päätösten vaikutusten ennakkoarviointia ei tehdä, kun kyseessä on hallinnon sisäisiä järjestelyjä koskeva asia (KH 21.10.2024 § 293).

13**Liikunta-, kulttuuri- ja yhteisöpalvelujen talousarvio 2026**

Hyvinvoinnin edistämisen lautakunta 18.02.2026

349/02.02/2026

Valmistelijat / lisätiedot:

talouspäälikkö Suvi Markkanen, puh. 044 718 2151

etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

Päätösehdotus

vs. sivistysjohtaja Pekka Vähäkangas

Hyvinvoinnin edistämisen lautakunta antaa liikunta, kulttuuri ja yhteisöpalvelut -vastualueen strategisten tavoitteiden mukaiset toimenpiteet ja talousarvion muutosesityksen vuodelle 2026 sekä päättää liikunta, kulttuuri ja yhteisöpalvelut -vastualueen lautakuntaan nähden sitovat mittarit ja niiden tavoitteet vuodelle 2026.

Päätös**Selostus**

Kuntalain 110 §:n mukaan valtuuston on vuoden loppuun mennessä hyväksyttävä kunnalle seuraavaksi kalenterivuodeksi talousarvio ottaen huomioon kuntakonsernin talouden vastuut ja velvoitteet. Talousarvion hyväksymisen yhteydessä valtuuston on hyväksyttävä myös taloussuunnitelma kolmeksi tai useammaksi vuodeksi (suunnitelmakausi). Talousarviovuosi on taloussuunnitelman ensimmäinen vuosi.

Talousarvio ja -suunnitelma on laadittava siten, että ne toteuttavat kuntastrategiaa ja edellytykset kunnan tehtävien hoitamiseen turvataan. Talousarviossa ja -suunnitelmassa hyväksytään kunnan ja kuntakonsernin toiminnan ja talouden tavoitteet.

Kaupunginvaltuusto hyväksyi vuoden 2026 talousarvion joulukuussa 2025 (KV 1.12.2025 § 95). Hyväksytyn talousarvion laadinnan lähtökohtana oli kaupunginvaltuuston 16.5.2022 vahvistama Kuopio 2030 -strategia, johon talousarvion toiminnan tavoitteiden valmistelu perustui. Lisäksi talousarvio annettiin vuoden 2025 organisaatiorakenteen mukaisena.

Kaupungin uutta strategiaa ja uuden johtamisjärjestelmän yksityiskohtia valmisteltiin samaan aikaan talousarviovalmistelun kanssa. Koska päätökset Kuopio 2035 -strategian ja

hallintosäännön muutoksista käsiteltiin marras- ja joulukuun valtuustokokouksissa, ei vuoden 2026 talousarvio vastaa uutta kokonaisuutta rakenteeltaan eikä tavoiteasetannaltaan.

Vuoden 2026 talousarvion täytäntöönpanosta päättäessään kaupunginhallitus (KH 8.12.2025 § 388) velvoitti, että

- kaupungin toimielimet valmistelevat kaupungin uuden strategian (KV 17.11.2025 § 84) strategisten tavoitteiden mukaiset toimenpiteet vuodelle 2026 helmikuun 2026 loppuun mennessä
- kaupungin toimielimet järjestävät taloudenhoidon vuoden 2026 alusta lähtien 15.12.2025 päätettävän kaupungin hallintosäännön mukaisella rakenteella (KV 15.12.2025 § 101) ja valmistelevat tarvittavat talousarviomuutokset helmikuun 2026 loppuun mennessä

Talousarvioon on tehtävä tarvittavat euromuutokset, vaikka koko kaupungin tasolla loppusummat eivät muutu. Toimielinten välillä tapahtuvat muutokset on käsiteltävä kaupunginvaltuustossa.

Liikunta, kulttuuri ja yhteisöpalvelut -vastualueen toimintaympäristön muutokset, toiminnan painopisteet, talouden tasapainotustoimenpiteet, henkilöstösuunnitelma, vaikutukset lapsiin ja nuoriin, ympäristöön ja yrityksiin, määrärahat, toimenpiteet valtuustoon nähden sitoviin tavoitteisiin, mittarit sekä investoinnit on esitetty liitteenä. Liitteenä olevassa talousarviossa on keltaisella korostettu uuden strategian ja hallintosäännön aikaansaamat muutokset.

Hyvinvoinnin edistämisen lautakunnan 17.9.2025 antamassa vuoden 2026 talousarviossa toimintakate oli 52,22 milj. euroa. Muutetussa talousarviossa on huomioitu lisäyksenä pitäjäraatitoiminta ja vähennyksenä kansalaisopiston siirto opetus- ja nuorisopalveluihin, palvelumuotoilun siirto strategiaan ja viestintään, tapahtumatiimin siirto yrityspalveluun sekä hyvinvoinnin edistämisen lautakunnan määrärahojen siirto hallintopalveluihin. Päivitetty toimintakate on 48,43 milj. euroa.

Samassa yhteydessä talousarvioon on päivitetty lautakuntaan nähden sitovat mittarit. Erillisessä liitteessä on kuvattu tarkemmin mittareihin ehdotettavat muutokset.

Kaupunginvaltuusto käsittelee maaliskuun kokouksessaan muutetun talousarvion vuodelle 2026. Toimielimet käsittelevät tämän jälkeen viipymättä käyttösunnitelmat.

Toimivallan peruste

Kuopion kaupungin hallintosääntö 31 §

Vaikutusten arviointi

Päätösten vaikutusten ennakkoarviointia ei tehdä, kun kyse on hallinnon sisäisiä järjestelyjä koskeva asia (KH 21.10.2024/, § 293)

Liitteet

349/2026 Talousarvio 2026 Liikunta, kulttuuri ja yhteisöpalvelut

349/2026 Lautakuntaan nähden sitovien mittareiden muutokset TA 2026

14**Virantoimitusvelvollisuuden ja virkanimikkeen muuttaminen**

Hyvinvoinnin edistämisen lautakunta 18.02.2026

7281/01.01.03/2025

Valmistelijat / lisätiedot:

henkilöstöpäällikkö Pekka Savolainen, puh. 044 718 5116

etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

Päätösehdotus

vs. sivistysjohtaja Pekka Vähäkangas

Hyvinvoinnin edistämisen lautakunta päättää, että hyvinvoinnin edistämisen johtajan Janne Hentusen virantoimitusvelvollisuutta ja virkanimikettä muutetaan siten, että hänen toimivaltaansa ja velvollisuuksiin kuuluvat Kuopion kaupunginteatteri, musiikkikeskus sekä kaupunginorkesteri toimintoiheen 19.2.2026 alkaen ja virkanimike on em. päivämäärästä lukien liikunta- ja kulttuurijohtaja.

Päätös**Selostus**

Kuopion kaupunki on uudistanut johtamisjärjestelmäänsä kaupunginvaltuuston 10.6.2024 (§ 46) hyväksymän talouden tasapainotusohjelman linjauksen mukaisesti. Kaupunginvaltuusto hyväksyi kaupunginhallituksen esityksestä 24.3.2025 (§ 17) hallintosäätömuutosten yhteydessä poliittisen johtamisjärjestelmän uudistuksen ja samalla käynnistyi operatiivisen johtamisen valmistelu.

Johtamisjärjestelmän uudistuksen tavoitteena on selkiyttää ja yksinkertaistaa organisaation toiminta-ajatus, päämäärät ja rakenteet sekä saada ne vastaamaan muuttuvaa toimintaympäristöä. Keväällä 2024 tehdyn johtamisen arviointikyselyn pohjalta uudistuksella tavoitellaan laajempaa ja kattavampaa johtamisen ja hallinnon uudistusta erityisesti elinvoimanjohtamisen ja konsernipalvelujen osalta. Ajatuksena on vahvistaa kaupunkikonsernin johtamista ja johtaa kaupunkiorganisaatiota isompina kokonaisuuksina.

Osana talouden tasapainottamisohjelmaa, kaupungin toimintojen suoraviivaistamista ja johtamisen tasojen tarkastelua yhdistetään luontevasti toisiinsa kytkeytyviä toimintoja suuremmiksi ja vaikuttavammiksi kokonaisuuksiksi.

Johtamisjärjestelmän uudistuksessa palvelualueet muuttuivat toimialueiksi ja tässä yhteydessä kasvun ja oppisen ja hyvinvoinnin edistämisen palvelualueet muodostivat sivistyspalvelujen toimialueen, jossa ovat Varhaiskasvatuksen-, Opetus- ja nuorisopalvelujen ja Liikunta-, kulttuuri- ja yhteisöpalvelujen vastualueet. Hyvinvoinnin edistämisen johtajan tehtäväalue pitää sisällään Kuopion kaupunginteatterin, musiikkikeskuksen sekä kaupunginorkesterin toimintoineen, joten hyvinvoinnin edistämisen johtajan virantoimitusvelvollisuutta tulee muuttaa viranhaltijasta annetun lain 5 luvun 23 §:n mukaisesti kattamaan toiminnan muutoksen tuoman vastuun sekä toimivallan. Samassa yhteydessä tulee tarkastaa myös virkanimike vastaamaan uutta toimialueorganisaatiota. Uusi virkanimike on liikunta- ja kulttuurijohtaja.

Kaupungin hallintosäännön 50 §:n mukaisesti vastuualuejohtajat valitsee lautakunta. Hallintosäännön 49 §:n 4 mom. mukaisesti palvelukseen ottava viranomainen päättää virkojen virkanimikkeiden muuttamisesta ja edelleen em. hallintosäännön 61 §:n mukaan palvelukseen ottava viranomainen vahvistaa myös virantoimitusvelvollisuuden muuttamisen. Hyvinvoinnin edistämisen johtajan valinnasta, virantoimitusvelvollisuuden ja virkanimikkeen muuttamisesta päättää hyvinvoinnin edistämisen lautakunta.

Hyvinvoinnin edistämisen johtaja Janne Hentusta on kuultu johtamisjärjestelmän muutoksesta, virantoimitusvelvollisuuden muuttamisesta sekä virantoimitusvelvollisuuden muuttamisen vaikutuksesta palkkaukseen 23.10.2025 sekä määräaikaisesta virantoimitusvelvollisuuden muuttamisesta ja virkanimikkeen muuttamisesta 19.2.2026 saakka kunnes hyvinvoinnin edistämisen lautakunta vahvistaa virantoimitusvelvollisuuden ja virkanimikkeen muutokset. Vastineissaan Janne Hentunen on hyväksynyt esitetyt muutokset perusteltuina. Lisäksi hän on todennut, että kaikkia vastuualuejohtajia tulisi kohdella yhdenvertaisesti ja ottaa huomioon tehtävän edellyttämän osaamisen ja vastuun tason muutokset voimassa olevan työ- ja virkaehtosopimuksen, KVTES, mukaisesti.

Palkantarkistuksen osalta työnantaja on todennut, ettei palkantarkistusta tässä vaiheessa tehdä. Viran palkkaus on jatkossakin 7 840,88 €/kk ja työaikamuotona kokonaistyöaika. Noudatettava työ- ja virkaehtosopimus on KVTES.

Toimivallan peruste

Kuopion kaupungin hallintosääntö 49 §, 50 §, 61 §

Vaikutusten arviointi

Päätösten vaikutusten ennakkoarviointia ei tehdä, kun kyseessä on hallinnon sisäisiä järjestelyjä koskeva asia (KH 21.10.2024 § 293).

Liitteet 7281/2025 Liite: Vastine kuulemiskutsuun (Salassa pidettävä, JulkL 24.1 §32)
7281/2025 Liite: Vastine kuulemiskutsuun (Salassa pidettävä, JulkL 24.1 §32)

Hyvinvoinnin edistämisen
lautakunta

18.02.2026

15

Sivistystoimialan toimintasäännön muutoksia

Hyvinvoinnin edistämisen lautakunta 18.02.2026
9864/00.01.01/2025

Valmistelijat / lisätiedot:

hallintojohtaja Tero Oinonen, puh. 044 718 2021

hallintopäällikkö Maikki Rouvinen, puh. 044 718 2060

etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

Päätösehdotus

vs. sivistysjohtaja Pekka Vähäkangas

Hyvinvoinnin edistämisen lautakunta päättää:

a. hyväksyä sivistystoimialan toimintasäännön muutokset liitteen mukaisesti niin, että ne astuvat voimaan 23.2.2026

b. valtuuttaa hallinnon tekemään tarvittavat teknisluontoiset muutokset toimintasääntöön

Päätös

Selostus

Sivistystoimialan toimintasääntö on tullut voimaan 1.1.2026 alkaen (sivistyslautakunta 16.12.2025). Tämän jälkeen toimialalla on tullut tarve korjata tai muuttaa toimintasääntöä alla olevilta osin.

Korjataan 12 § muotoon Liikunta, kulttuuri ja yhteisöpalveluiden viranhaltijoiden erityinen toimivalta

Muutetaan hyvinvoinnin edistämisen johtajan nimike toimintasäännössä kaikissa kohdissa liikunta- ja kulttuurijohtajaksi.

Lisätään Liikunta ja kulttuurijohtajan vastuuseen toimiminen Musiikkikeskuksen ja kaupunginorkesterin johtaja sekä teatterinjohtaja esihenkilönä.

Talous ja omistajaohjaus on pyytänyt muuttamaan hankintavaltuuksissa yhteisten palveluiden hankintapäällikön toimivaltaa (§ 5) koskevan kirjauksen muuttamista muotoon:
Yhteisten palvelujen toimialan hankintapäällikkö päättää sivistystoimialan koneet ja kalusto - investointimäärärahojen käytöstä ja sivistystoimialan irtaimiston ja laitteiden vuokraamisesta ulkopuolisille ja niiden myymisestä, mikäli toimivalta ei hallintosäännön tai muun toimintasäännön perusteella kuulu toiselle viranhaltijalle.

Muutetaan esimies-termit esihenkilö-termeiksi.

Toimialan rakennetta ei enää määrätä toimintasäännössä vaan hallintosäännössä, joten toimintasäännöstä poistetaan kohta: "liitteenä on toimialan organisaatiokaavio"

Korjataan toimintasäännössä olevat kirjoitusvirheet.

Toimivallan peruste

Kuopion kaupungin hallintosääntö, sivistystoimialan toimintasääntö

Vaikutusten arviointi

Päätösten vaikutusten ennakkoarviointia ei tehdä, kun kyseessä on hallinnon sisäisiä järjestelyjä koskeva asia (KH 21.10.2024, § 293).

Liitteet 9864/2025 liite: Sivistystoimialan toimintasääntö 23.2.2026 lukien

Hyvinvoinnin edistämisen
lautakunta

18.02.2026

16

Tiedonannot 18.2.2026

Hyvinvoinnin edistämisen lautakunta 18.02.2026
9558/00.01.01/2025

Päätösehdotus

apulaiskaupunginjohtaja SIV Pekka Vähäkangas

Hyvinvoinnin edistämisen lautakunta merkitsee edellä olevat asiat tiedoksi ja päättää, etteivät ne anna aihetta enempiin toimenpiteisiin ja ettei edellä mainituissa pöytäkirjoissa olevia päätöksiä oteta hyvinvoinnin edistämisen lautakunnan ratkaistavaksi.

Päätös

Selostus

Muut tiedonannot

Viranhaltijapäätökset 7.1.2026-11.2.2026

Vaikutusten arviointi

Päätösten vaikutusten ennakkoarviointia ei tehdä, kun kyseessä on tiedoksi merkittävä asia (KH 21.10.2024, § 293).

Liitteet

9558/2025 Viranhaltijapäätökset 7.1.2026-11.2.2026