

Teaviisari vuoden 2025 tulokset/ Kuntajohto ja kulttuuri

Hyvinvoinnin edistämisen lautakunta 18.02.2026
533/00.01.02/2026

Valmistelijat / lisätiedot:

hyvinvointikoordinaattori Anne Sahrio, puh. 044 718 2506

kansalaistoiminnan palveluiden päällikkö Kati Vähäsarja, puh. 044 718 2513

hyvinvoinnin edistämisen johtaja Janne Hentunen, puh. 044 718 2502

etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

Päätösehdotus

vs. sivistysjohtaja Pekka Vähäkangas

Hyvinvoinnin edistämisen lautakunta merkitsee Teaviisari vuoden 2025 Kuntajohto ja Kulttuuri -tulokset tiedoksi.

Päätös

Selostus

TEAviisari on Terveiden ja hyvinvoinnin laitoksen (THL) kehittämä työväline kunnille ja hyvinvointialueille. Tiedot kuvaavat terveydenedistämisaktiivisuutta eli kunnan toimintaa asukkaidensa terveyden ja hyvinvoinnin edistämiseksi. TEAviisarissa esitetään tuloksia organisaatioiden mitattavissa olevista ominaisuuksista ja toiminnasta. Mittaamisessa on keskitytty erityisesti organisaatioiden kykyyn integroida terveyden ja hyvinvoinnin edistäminen organisaation perustoimintaan, niin että saavutetaan vaikutuksia kuntalaisten terveydessä ja hyvinvoinnissa.

Teaviisari on suunnittelua ja johtamista tukeva työkalu kunnille ja hyvinvointialueille. Sitä käytetään osana kunnan toiminnan ja talouden suunnittelua, toteutusta ja arviointia. Vahvistamalla samanaikaisesti organisaation toimintaedellytyksiä eri toimialoilla kuntalaisten hyvinvointiin voidaan vaikuttaa. Tietojen ratkaisukeskeinen hyödyntäminen ja konkreettisista toimenpiteistä päättäminen on tärkeä vaihe. TEAviisarin tiedot koskevat kuntajohtoa, perusopetusta, lukiokoulutusta, ammatillista koulutusta, liikuntaa, kulttuuria sekä hyvinvointialueita.

Tunnusluvut kertovat kunnan terveydenedistämisaktiivisuudesta eli siitä, miten kunnan päätösprosesseissa, vastuukysymyksissä, väestön terveysseurannassa ym. on kiinnitetty huomiota hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseen. Johtamisen näkökulma kertoo esimerkiksi onko terveyden edistäminen systemaattisesti johdettua toimintaa eli onko terveyden edistämisen kokonaisuus vastuutettu jollekin toimihenkilölle siten, että hän seuraa ja raportoi siitä. TEAviisarin tulkinta on suoraviivaista. Liikennevaloista tutut värit (punainen, keltainen, vihreä) ovat käytössä. Pisteiden rajat on määritelty siten, että vihreän alueen alarajaksi muodostui 75 (hyvä tulos). Maksimi pistemäärä on 100. Punainen alue on määritetty yhtä

suureksi, sen yläraja on 24 pistettä (huono tulos). Näiden väliin jäävä keltainen alue tarkoittaa 25–74 pistettä (parannettavaa). Kuntien hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyötä kuvaavat tiedot pisteytetään suhteessa lainsäädäntöön, suosituksiin ja hyviin käytäntöihin.

TEAviisarin tulokset vaikuttavat myös hyte-kertoimeen. Hyte-kertoimen prosessi-indikaattorit on kerätty THL:n TEA-tiedonkeruiden yhteydessä suoraan kunnista. Kuntajohtoa ja kulttuuria koskevat tulokset julkaistiin loppuvuodesta 2025.

THL palkitsi vuonna 2025 Kuopion kaupungin kunniainnalla ansiokkaasta terveyden edistämisen työstä, jossa THL:n arvioinnin mukaan toiminnan ja talouden suunnitteluun on jo useamman vuoden ajan sisältynyt hyvinvointikertomuksesta ja -suunnitelmasta johdettuja tavoitteita. Lisäksi talouden ja -toiminnan suunnittelussa on THL:n arvion mukaan määritetty selkeät mittarit ja tunnusluvut, joilla seurataan hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen tavoitteiden toteutumista. THL:n myöntämä kunniainninta pohjautuu TEAviisari Kuntajohto-tuloksiin.

2025 Kuntajohto tulokset, Kuopio vs koko maa	98	87
Sitoutuminen	100	87
Johtaminen	100	87
Seuranta ja tarveanalyysi	100	95
Voimavarat	88	83
Osallisuus	100	83
2025 Kulttuuri tulokset, Kuopio vs Koko maa	80	77
Sitoutuminen	54	67
Johtaminen	100	86
Seuranta ja tarveanalyysi	58	70
Voimavarat	76	68
Osallisuus	91	81
Muut ydintoiminnot	100	88

Toimivallan peruste

Kuopion kaupungin hallintosäätö 35 §

Vaikutusten arviointi

Päätösten vaikutusten ennakkoarviointia ei tehdä, kun kyseessä on tiedoksi annettava asia (KH 21.10.2024, § 293).

