

Kuopio -lisän käyttöönotto

Elinvoimajaosto 19.02.2026

944/14.00.01/2026

Valmistelijat / lisätiedot:

työllisyysaluejohtaja Tiina Mäenpää, puh. 044 718 7502

työllisyyspalvelupäällikkö Virpi Noronen, puh. 044 718 1071

etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

Päätösehdotus

elinvoimajohtaja Timo Antikainen

Elinvoimajaosto päättää Kuopio -lisän käyttöönotosta vuodelle 2026.

Päätös

Selostus

Työllisyysaluejaosto päätti kokouksessaan 27.2.2025 § 5 palkkatuen myöntämiseen liittyvistä linjauksista. Päätöksen mukaisesti palkkatukea kohdennettiin mikro- ja pk -yrityksiin ja kolmannelle sektorille myönnettävä palkkatuki väheni merkittävästi. Työllisyysaluejaoston kokouksessa toivottiin, että työllisyysalueen johto hakisi vaihtoehtoisia ratkaisuja yhdessä alueen kuntien kanssa kolmannen sektorin työllistämistoiminnan tukemiseksi. 27.2.2025 kokouksessa tehty päätös oli voimassa vuoden 2025 loppuun saakka, mutta työllisyysaluelautakunta päätti samoista linjauksista vuodelle 2026 kokouksessaan 11.12.2025 §26.

Kuopion työllisyyspalvelussa on selvitetty eri kaupungeissa käytössä olevia malleja välityömarkkinoiden toiminnan tukemiseksi. Käytössä olevia malleja on erilaisia ja eri suuruisia; kuntalisiä, haettavia avustuksia ja erilaisia kumppanuussopimuksia. Kuntalisten myöntäminen on osa kuntien omaa elinkeinopolitiikkaa, joten työllisyysalueen kunnatkin vastaavat mahdollisen lisän käyttöönotosta itse omien budjettiensa puitteissa. Asiasta on keskusteltu ja sovittu työllisyysalueen operatiivisessa johtoryhmässä 16.12.2025.

Kuopion työllisyyspalvelun budjettiin vuodelle 2026 on varattu 275 000 euron määräraha Kuopio -lisän pilotoimiseksi. Kuopio -lisään on määriteltä seuraavat kriteerit:

- Kuopio -lisä maksetaan rakennetyöttömän henkilön palkkaamiseksi kolmannen sektorin toimijalle. Kohdennetaan ensisijaisesti henkilöihin, jotka saaneet työttömyysetuutta yli 400 päivää
 - Tavoitteena valuman ehkäisy yli 700 päivää työttömyysetuutta saavien kategoriaan

- Kuopio -lisää maksetaan 1000 euroa kuukaudessa ja niin kauan, että asiakkaan työssäoloehto täyttyy, enintään kuitenkin 12 kuukautta
- Kuukausipalkan tulee olla sellainen, että se kerryttää työssäoloehto täyden kuukauden verran (tällä hetkellä 930 €)
- Kuopio -lisää maksetaan vain kerran samasta henkilöstä
- Kuopio -lisää maksetaan yhdelle toimijalle enintään 10 henkilöstä vuodessa

Kuopion -lisä myönnetään työsuhteeseen, mikä vaikuttaa kunnan maksamiin työttömyysetuusmaksuihin sekä kerryttää työntekijän työssäoloehto, kuukausipalkan ollessa vähintään 930€/kk. Työssäoloehto kerryttäviä kuukausia tulee olla lisäksi vähintään 12 kuukautta, edeltävien 28 kuukauden aikana. Talousarvioon varatun määrärahan turvin voidaan työllistää noin 22 henkilöä, maksimissaan 12 kuukauden pituiseen työsuhteeseen. Työssä ollessaan sekä työssäoloehdon täytyttyä henkilö poistuu kunnan maksamien työttömyysetuusmaksujen piiristä noin 12 kk + 5 kuukauden ajaksi. Työllistämisellä on myös verotulovaikutuksia, sekä sellaisia ennaltaehkäiseviä inhimillisiä vaikutuksia työntekijälle itselleen, joita ei voi suoraan rahallisesti mitata.

Esimerkkikustannuslaskelma:

Kunta maksaa 400 päivää työttömyysetuutta saaneen henkilön työttömyysetuusmaksusta 40 %. Työttömyysetuusmaksun ollessa esimerkiksi 800€/kk, maksuosuus on 320€/kk. Työttömyysetuusmaksua on kertynyt näiden 400 päivän aikana yhteensä 5540€ (tässä huomiotava muutos maksuperusteessa, joka astui voimaan 1.1.2025). Jos työttömyys jatkuu yhtäjaksoisesti vielä vuoden, kertyy työttömyysetuusmaksua yhteensä 9380 euroa (maksettuja etuuspäiviä yht. 645).

Jos henkilö työllistyy kuntalisän turvin esimerkkitapauksessa 400 päivän jälkeen 12 kuukaudeksi, tulee säästöä n. 3840 € vuoden ajalta. Tämän lisäksi henkilö poistuu työttömyysetuuslistalta n. 5 kuukaudeksi, josta tulee säästöä 340€ kuukaudessa, noin 1700 € viiden kuukauden aikana. Ellei henkilö työllisty pidempikestoisesti, palaa hän takaisin listalle, mutta maksuosuus alkaa 10 %:sta, ollen 80€/kk, jolla on vaikutusta kuntatalouteen vrt. tilanne, jolloin henkilön työttömyysetuuskertymä jatkaa kertymistä, siirtyen 700 päivää työmarkkinatukea saaviin henkilöihin.

Etuuden myöntämisellä tuetaan henkilön työelämäosallisuutta, vaikutetaan kuntien työttömyysetuusmaksukertymään sekä tuetaan kolmannen sektorin työllistämismahdollisuuksia.

Toimivallan peruste

Kuopion kaupungin hallintosäätö § 30

Vaikutusten arviointi

Liitteenä

Liitteet

Päätösten vaikutusten ennakkoarviointi