

Intercultural Cities -verkosto

Elinvoimajaosto 19.02.2026

943/04.04.02/2026

Valmistelijat / lisätiedot:

työllisyysaluejohtaja Tiina Mäenpää, puh. 044 718 7502

työllisyyspalvelupäällikkö Virpi Noronen, puh. 044 718 1071

etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

Päätösehdotus

elinvoimajohtaja Timo Antikainen

Elinvoimajaosto:

- a. päättää Kuopion kaupungin liittymisestä Intercultural Cities -verkostoon vuoden 2026 alusta
- b. päättää, että verkoston kustannukset kohdennetaan työllisyyspalvelun kustannuspaikoilta.
- c. valtuuttaa työllisyysaluejohtajan allekirjoittamaan verkostoon liittyvät sopimukset.

Päätös

Selostus

Intercultural Cities (ICC) on Euroopan neuvoston ylläpitämä kansainvälinen verkosto, jossa on yli 170 kaupunkia maailmanlaajuisesti. Verkoston tavoitteena on edistää osallisuutta, kotoutumista ja yhdenvertaisuutta kaikilla julkisen elämän osa-alueilla sekä vahvistaa sosiaalista resilienssiä ja yhteiskuntarauhaa. Verkostoon liittyminen tukee Kuopion strategisia tavoitteita erityisesti tiedolla johtamisen, yhdenvertaisuuden ja osallisuuden näkökulmasta. Kuopio on jo ollut mukana ICC-ohjelmassa ja vuoden 2024 Intercultural Cities Index -analyysi antaa hyvän kokonaiskuvan siitä, missä olemme monikulttuurisuuden näkökulmasta.

Raportin mukaan Kuopion vahvuuksia ovat koulutus ja oppimisympäristöt, työelämäyhteydet sekä julkiset tilat ja palvelut, jotka ovat pääosin kaikille avoimia ja turvallisia. Yhteistyö korkeakoulujen ja muiden toimijoiden kanssa nähdään vahvana. Samalla raportti nostaa esiin kehittämistarpeita strategisessa ohjauksessa, viestinnässä, kielten näkyvyydessä sekä vieraskielisten ja maahanmuuttajataustaisten asukkaiden osallistumismahdollisuuksissa.

Juuri näihin asioihin verkostossa mukana oleminen tuo tukea. Verkoston kautta saadaan käyttöön valmiit mittarit ja kyselyt vieraskielisyyteen, maahanmuuttajuuteen, kotoutumiseen ja yhdenvertaisuuteen liittyen. Tämä auttaa seuraamaan kehitystä järjestelmällisesti ja vertaamaan Kuopiota muihin samankokoisiin kaupunkeihin. Samalla saadaan konkreettisia esimerkkejä siitä, miten muualla on ratkaistu samanlaisia haasteita.

Kuopion strategisena tavoitteena on lisätä ulkomaalaisten osaajien määrää. Haasteena Kuopiossa on se, että me emme ole ensimmäinen valinta kohdekaupungiksi Suomeen muutettaessa, eivätkä Kuopioon jo saapuneet kv-osaajat kiinnity alueelle, vaan lähtevät isompiin kaupunkeihin. Hyvä pitovoima on myös vetovoimatekijä ja pitovoimaa vahvistetaan työ- ja koulutusmahdollisuuksien lisäksi vastaanottavuuteen panostamalla. ICC-ohjelmaan liittymällä saamme käyttöömmme kansainvälisten asiantuntijoiden räätälöidyn tuen vastaanottavuuden ja pitovoiman vahvistamiseksi Kuopiossa. Tieto on tärkeää myös pitovoiman kannalta. Maahanmuuttajien kokemus osallisuudesta ja yhdenvertaisuudesta vaikuttaa suoraan siihen, jäävätkö ihmiset Kuopioon opiskelemaan, töihin ja asumaan. Verkostossa mukana oleminen auttaa vahvistamaan kaupungin olemassa olevia vahvuuksia ja kohdentamaan kehittämistyötä niihin asioihin, joissa on vielä parannettavaa. Tämä tukee Kuopion elinvoimaa ja strategisia tavoitteita pitkällä aikavälillä.

Liittymällä verkostoon Kuopio saa tukea ja valmiin mittariston kotoutumisen, vastaanottavuuden ja väestösuhteiden seurantaan ja kehittämiseen. ICC-indeksin osa-alueet ovat seuraavat:

- Interkulttuurisuusosaaminen
- Osallistava kaupunkisuunnittelu ja yhteisötoiminta
- Asuminen, työllisyys, koulutus
- Julkiset palvelut
- Väestöryhmien välinen dialogi
- Osallistava hallinto
- Vihapuheen torjunta ja syrjinnän ehkäisy

Kysely ja sen tulokset antavat rakenteen kotoutumisen edistämistyölle niin kaupungin sisäisesti kuin sidosryhmien kanssa. Tulokset mahdollistavat vertaisoppimisen muiden verkoston kuntien kanssa. Verkostosta saa räätälöityä asiantuntijatukea sekä koulutuksia ja teematyöpajoja strategiatyön tueksi sekä kohdennettuja avustuksia kehittämistyöhön. Tämä tukee myös muuta kunnan lakisääteistä kotoutumisen edistämistä, sillä uuden kotoutumislain myötä vuoden 2025 alusta kunnilla on ollut tästä kokonaisvastuu. Kotoutumislain tavoitteena on mm. tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistäminen sekä myönteisen vuorovaikutuksen lisääminen eri väestöryhmien kesken. Tavoitteena on myös vahvistaa maahan muuttaneiden työllisyyttä, työllistymisvalmiuksia, kielitaitoa ja osallisuutta yhteiskuntaan.

Verkostoon osallistuminen edellyttää koko kaupunkiorganisaation sitoutumista, jotta mm. kyselystä tulee vertailukelpoinen ja saadaan relevantteja kehittämissuosituksia. Sitoutumisen vahvistamiseksi esitetään työryhmän nimeämistä ja henkilöä, joka työskentelyä koordinoi.

Verkostoon osallistuminen maksaa tällä hetkellä 5000 euroa /vuosi. Hinnoittelu tulee muuttumaan väestömäärään perustuvaksi, jolloin Kuopion kustannus pienenee. Kustannus esitetään katettavaksi laskennallisista korvauksista, joita on tarkoitettu suunnattavan alkuvaiheen kotoutumisen tueksi. Työllisyyspalvelulla on kaupunkitasoinen vastuu maahanmuuton koordinoinnista, joten kokonaisuus linkittyy luontevasti osaksi työllisyyspalvelun tehtävää.

Päätöksen myötä käynnistetään valmistelutyö, josta ottaa vastuun työllisyyspalvelu / maahanmuuttopalvelut.

Toimivallan peruste

Kuopion kaupungin hallintosääntö § 30

Vaikutusten arviointi

Liitteenä

Liitteet Päätösten vaikutusten ennakkoarviointi