

Työterveyshuollon toimintasuunnitelma vuosille 2025 - 2026

Konsernijaosto 19.01.2026 § 6
6837/01.04.02.00/2024

Valmistelijat / lisätiedot:

henkilöstöjohtaja Anu Tiikasalo, puh. 044 718 3100

työsuojeluopäällikkö Eemeli Ylinen, puh 044 718 2234

etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

Päätösehdotus

henkilöstöjohtaja Anu Tiikasalo

Konsernijaosto:

- a. hyväksyy työterveyshuollon toimintasuunnitelman vuodelle 2026.
- b. valtuuttaa Henkilöstöpalvelun tekemään tarvittavat teknisluontoiset korjaukset.

Päätös

Merkitään, että henkilöstöjohtaja Anu Tiikasalo poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn jälkeen.

Konsernijaosto hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

Selostus

Työnantajalla on oltava työterveyshuollon palveluntuottajan kanssa yhteistyössä laadittu kirjallinen toimintasuunnitelma työterveyshuollon järjestämisestä. Työterveyshuoltolain (1383/2001) 2 luku 8 § mukaan työterveyshuollon toimintasuunnitelma on käsiteltävä yhteistoiminnassa työntekijöiden ja heidän edustajien kanssa.

Kuopion kaupunki ja työterveyshuolto ovat päivittäneet kaupunkitasoisen toimintasuunnitelman, jossa määritellään työterveyshuoltotoiminnan periaatteet. Toiminnan keskeisenä tavoitteena on työkyvyttömyyskustannuksiin vaikuttaminen sekä työhön liittyvien sairauksien ennaltaehkäisy. Työterveyshuollon sairaanhoitopalvelut ovat työterveyspainotteisia.

Toimintasuunnitelman sisältöä on uudistettu mm. seuraavasti:

1. Työterveysyhteistyön yhteyshenkilöksi on lisätty Pekka Savolainen
2. Muutos kappaleeseen 3 "Työntekijöiden työ- ja toimintakyvyn ylläpitäminen" lisätty maininta: Savuttomuuteen ja nikotiinittomuuteen tuetaan Päihdeohjelman puitteissa.
3. Muutos kappaleeseen 4.11: THL infektioautien seurannan ja riskienarvioinnin perusteella Kuopion alueella ei ole suositusta puutiaisaivokuumerokotuksesta ja täten se ei kuulu työnantajan tarjoamiin rokotuksiin.

4. Puutiaisaivokuumerokotus on poistettu kahdesta lisälehdestä.
5. Muutos kappaleeseen 4.2.4: Toimintasuunnitelmaan lisätty tarkennus: Ennen laajempia työkyvyn selvittelyjä ja tukitoimia (esimerkiksi neuropsykiatriset tutkimukset), työ- ja toimintakyvyn haasteet on todettava työterveysneuvottelussa tai työnantajan on kirjallisesti pyydettävä työkyvyn arviointia.
6. Muutos kappaleeseen 4 Ennalta ehkäisevä työterveyshuolto (korvausluokka 1) lisätty tarkennuksena kohta: Työpsykologin tekemät työkyvyn arvioon liittyvät kehitykselliset neuropsykologiset tutkimukset, jos esihenkilö on tehnyt työkykyarviopyynnön Aino-järjestelmän kautta ja tarve on todettu yhteistyössä työnantajan kanssa ja työterveysneuvottelussa.

Lisäksi tuodaan jo etukäteen tieto teknisestä päivityksestä, joka tehdään työterveyden toimintasuunnitelmaan joului- tammikuun aikana. Teknisessä päivityksessä päivitetään johtamisjärjestelmän muutokset ja työsuojelua koskevat muutokset ilman erillistä yhteistoiminnallista käsittelyä.

Suunnitelma on käsitelty kaupungin yhteistyötoimikunnassa 11.12.2025 § 46.

Henkilöstöjohtaja Anu Tiikasalo selostaa asiaa kokouksessa.

Toimivallan peruste

Elinvoima- ja konsernipalvelujen toimintasääntö § 6

Vaikutusten arviointi

Päätösten vaikutusten ennakkoarviointia ei tehdä, kun kyseessä on toiminnan seuranta koskeva asia (KH 21.10.2024, § 293)

Liitteet 6837_2024 TTH toimintasuunnitelma 2025-2026 lisäledillä