

Etätyöohje

Konsernijaosto 19.01.2026 § 5
9079/01.00.00/2025

Valmistelijat / lisätiedot:
henkilöstöjohtaja Anu Tiikasalo, puh. 044 718 3100
hr-asiantuntija Henry Leppänen, puh. 044 718 2233
etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

Päätösehdotus

henkilöstöjohtaja Anu Tiikasalo

Konsernijaosto:

a. hyväksyy liitteenä olevan Etätyön periaatteet- ohjeen niin, että se astuu voimaan välittömästi.

b. valtuuttaa Henkilöstöpalvelun tekemään tarvittavat teknisluontoiset korjaukset.

Päätös

Konsernijaosto hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

Selostus

Kuopion kaupungin etätyön periaatteet -ohje on hyväksytty yhteistyötoimikunnassa 18.3.2021 ja on ollut voimassa 22.3.2021 alkaen. Vuoden 2025 aikana ohjetta on päivitetty Henkilöstöpalvelussa ja siihen on pyydetty kommentteja tietohallinnosta. Ohjeen valmistelussa on hyödynnetty myös Hyvinvointi ja yhteisöllisyys monipaikkatyön ytimessä (HYMY) -tutkimushankeen tuloksia. Asia on esitelty kertaalleen kaupunginjohtajan johtotiimissä 23.4.2025 ja tämän jälkeen se on ollut Henkilökuntaneuvostossa kommentoitavana. Ohje on käsitelty Työnantajatiimissä ja viimeiseksi tiedotettu kaupunginjohtajan johtoryhmää, jossa sovittiin, että ohje laitettiin vielä kaikille asiakkuusjohtajille kommentoitavaksi. Ohjetta on käsitelty palvelualueiden johtoryhmissä ja erilaisissa kokoonpanoissa. Periaatteet on käsitelty kaupungin yhteistyötoimikunnassa 11.12.2025 § 50.

Uudistetun ohjeen keskeisimpiä muutoksia ovat:

- Oikeutta tehdä etätyötä haetaan ESSissä ja esihenkilö myöntää oikeuden määrääjäksi tai toistaiseksi voimassa olevaksi.
- Toteutuvia etätyöpäiviä ei anota ESSin kautta, vaan etätyöpäivien toteutumisesta sovitaan esihenkilön kanssa ja toteutuneet etätyöpäivät kirjataan työajanseurantajärjestelmään (Neptonissa käytetään tapahtumaa "Etätyö").
- Työyksiköitä veloitetaan sopimaan säännöllisistä lähityöpäivistä kuukausi- tai viikkotasolla. Jatkossa suositus on, että etätyöpäiviä pidetään enimmillään 60 % työajasta. Ohjeeseen on kirjattu, kuinka etätyötä on mahdollista tehdä ulkomailla.

Toimivallan peruste

Hallintosääntö § 29 kohta 14

Vaikutusten arviointi

Päätösten vaikutusten ennakkoarviointia ei tehdä, kun kyseessä on tiedoksi merkittävä asia
(KH 21.10.2024, § 293)

Liitteet 9079/2025 Etätyön periaatteet 2026