

Päihdeohjelman päivitys

Konsernijaosto 19.01.2026 § 3
9227/01.04.01/2023

Valmistelijat / lisätiedot:
henkilöstöjohtaja Anu Tiikasalo, puh. 044 718 3100
oikeusnotaari Pihla Mykkänen, puh. 044 718 2236
etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

Päätösehdotus

henkilöstöjohtaja Anu Tiikasalo

Konsernijaosto:

- a. hyväksyy liitteenä olevan Päihdeohjelman niin, että se astuu voimaan välittömästi.
- b. valtuuttaa Henkilöstöpalvelun tekemään tarvittavat teknisluontoiset korjaukset.

Päätös

Konsernijaosto hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

Selostus

Työterveyshuoltolain (1383/2001) 11 § edellyttää työnantajaa laatimaan kirjallisen päihdeohjelman, mikäli työnantaja vaatii jossain tilanteissa työntekijöiltä huumausainetestausta. Päihdeohjelman tulee sisältää työpaikan yleiset tavoitteet ja noudatettavat käytännöt päihteiden käytön ehkäisemiseksi ja päihdeongelman hoitoon ohjaamiseksi. Ennen ohjelman hyväksymistä se on käsiteltävä yhteistoiminnallisesti työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueilla annetun lain (449/2007) mukaisesti.

Nykyinen päihdeohjelma on otettu käyttöön 1.3.2024.

Päihdeohjelmaa päivitettäessä on huomioitu siitä saatu palaute ja kehitysehdotukset.

Päihdeohjelma korostaa sitä, että työnantaja ei hyväksy päihteiden käyttöä tai päihtyneenä oloa työtehtävissä missään tilanteissa. Ohjelmassa painotetaan työntekijän itsensä vastuuta omasta toiminnastaan sekä työkavereiden ja esimiehen vastuuta puuttua asiaan heti, kun ongelma havaitaan. Päihdeohjelma on osa työpaikoilla tehtävää turvallisuustyötä ja johtamista. Erityisesti sen tavoitteena on varmistaa turvallinen ja terveellinen työpaikka jokaiselle työntekijälle.

Päihdeasioiden käsittely on osa työpaikan johtamista, työturvallisuutta, työterveyshuoltoa ja yhteistoimintaa. Päihdeohjelma tulee käsitellä kaikilla Kuopion kaupungin työpaikoilla: työpaikkakokouksessa vuosittain ja aina osana uuden työntekijän perehdytystä.

Päihdeohjelma sisältää periaatteet päihdeongelmien ennaltaehkäisemiseksi sekä toimintaohjeet päihdeongelman käsittelyä ja päihdetestien tekemistä varten. Kuopion kaupungin periaate on, että päihdehaittilanteissa asia käsitellään viipymättä, rakentavasti ja tasapuolisesti. Tämä edellyttää, että henkilöstöä ja esimiehiä tiedotetaan ja koulutetaan päihderiskeistä, jotta jokainen osaa toimia ohjeiden mukaan.

Päihdeohjelman päivityksessä on huomioitu ohjeen aikaisempaa parempi luettavuus ja ohjetta on tiivistetty säilyttäen oleellinen tieto. Uutena kappaleena on lisätty kappale 5.3 Alkoholitestaus, jossa käsitellään alkoholitestauksen edellytyksiä. Hoitosopimuksen voimassaolo on muutettu aikaisemmasta 24 kuukaudesta 12 kuukauden pituiseksi. Huumausainetestausta koskeva tehtäväluettelo on päivitetty ja siirretty päihdeohjelman liitteksi. Kirjallinen varoitus tulee jatkossa tallentaa Aino-työkykyjohtamisjärjestelmän sijaan D10-järjestelmään.

Päihdeohjelman päiittäminen on käsitelty kaupungin yhteistyötoimikunnassa 11.12.2025 § 47.

Tämä päihdeohjelma otetaan käyttöön 1.1.2026 alkaen ja se korvaa aiemman kaupungin päihdeohjelman.

Toimivallan peruste

Hallintosäytäö 29 §

Vaikutusten arviointi

Päätösten vaikutusten ennakkoarviointia ei tehdä, kun kyseessä on tiedoksi merkittävä asia (KH 21.10.2024, § 293)

Liitteet 9227/2023 liite: Päihdeohjelma yhteistyötoimikunta 11.12.2025