

## Kuopion työllisyysalueen johtamisjärjestelmä 1.2.2026 alkaen

Työllisyysaluelautakunta 29.01.2026 § 7  
472/00.01.02/2026

Valmistelijat / lisätiedot:  
työllisyysaluejohtaja Tiina Mäenpää  
puh. 044 718 7502  
etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

### Päätösehdotus

työllisyysaluejohtaja Tiina Mäenpää

Työllisyysaluelautakunta päättää merkitä tiedoksi Kuopion työllisyysalueen johtamisjärjestelmän 1.2.2026 alkaen.

### Päätös

Työllisyysaluelautakunta hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

### Selostus

Kuopion työllisyysalueen johtaminen on osa Kuopion kaupungin kokonaisjohtamisjärjestelmää ja noudattaa kaupungin hallintosääntöä, hyvää hallinto- ja johtamistapaa sekä kaupunginvaltuuston hyväksymää kaupunkistrategiaa, talousarviota ja taloussuunnitelmaa. Työllisyysalueen toiminta kytkeytyy kaupunginhallituksen alaiseen toimialajohtamiseen ja poliittiseen ohjaukseen työllisyysaluelautakunnan kautta.

Elinvoiman toimialan toimintasäännön mukaan työllisyysalueen operatiivisesta johtamisesta vastaa työllisyysaluejohtaja. Työllisyysaluejohtaja toimii työllisyysalueen vastuualuejohtajana ja johtaa vastuualueensa avainprosesseja osana Kuopion kaupungin toimialojen ja avainprosessien kokonaisuutta. Tehtävässä korostuvat strateginen, taloudellinen ja operatiivinen vastuu sekä toiminnan yhteensovittaminen kaupungin muun organisaation ja sidosryhmien kanssa.

Työllisyysalueen johtoryhmä

Työllisyysalueen keskeinen johtamisen ja yhteensovittamisen foorumi on työllisyysalueen johtoryhmä. Johtoryhmään kuuluvat:

- työllisyysaluejohtaja
- työllisyyspalvelupäälliköt
- kehittämisspäälikkö
- projektipäällikkö
- Viestintäasiantuntija

- Henkilöstön edustaja
- Suunnittelija / sihteeri

Johtoryhmä kokoontuu säännöllisesti kaksi kertaa kuukaudessa. Johtoryhmän tehtävänä on vastata työllisyysalueen ja työllisyyspalveluiden kokonaisjohtamisesta. Johtoryhmä käsittelee mm. strategian ja talousarvion toimeenpanoa, palvelujen järjestämistä, resurssien kohdentamista, ajankohtaisia lainsäädäntö- ja toimintaympäristömuutoksia sekä poliittisen päätöksenteon valmistelua työllisyysaluelautakunnalle.

Johtoryhmä toimii myös linkkinä kaupungin muun johtamisjärjestelmän ja työllisyysalueen operatiivisen toiminnan välillä.

#### Päällikkö- ja esihenkilöjohtaminen

Työllisyysalueen päälliköt ja palveluesihenkilöt kokoontuvat kaksi kertaa kuukaudessa johtotiimiin yhteisiin palavereihin. Johtotiimiin kuuluu johtoryhmän jäsenet sekä palveluesihenkilöt. Näissä palaverissa tarkastellaan palvelukokonaisuuksia, työnjakoa, resurssien riittävyyttä sekä palveluprosessien toimivuutta.

Päällikkö- ja esihenkilöpalaverien tavoitteena on varmistaa:

- yhtenäiset toimintatavat koko työllisyysalueella
- ajantasainen tilannekuva palvelujen kysynnästä ja kuormituksesta
- tiedonkulku johdon, esihenkilöiden ja tiimien välillä
- esihenkilötyön ja arjen johtamisen tuki

Kuopion kaupungin hallintossäännön ja elinvoiman toimialan toimintasäännön mukaisesti päälliköt vastaavat omien avainprosessiensa toiminnallisesta ja taloudellisesta ohjauksesta sekä esihenkilöiden tukemisesta.

#### Yhteys poliittiseen johtamiseen

Työllisyysalueen toiminta on poliittisesti ohjattua työllisyysaluelautakunnan kautta. Viranhaltijajohto vastaa asioiden valmistelusta lautakunnalle sekä lautakunnan päätösten toimeenpanosta kaupunginhallituksen ja kaupunginjohtajan alaisuudessa.

Johtamisjärjestelmän tavoitteena on:

- selkeä vastuunjako poliittisen ohjauksen ja viranhaltijajohdon välillä
- avoin ja ajantasainen tiedonkulku
- strategian, talouden ja toiminnan yhteensovittaminen

Työllisyysalueen johtamisjärjestelmä tukee kaupungin kokonaisjohtamista ja varmistaa, että työllisyyspalvelut toimivat osana Kuopion kaupungin ja kaupunkikonsernin yhteistä strategista kokonaisuutta.

Toimivallan peruste

Kuopion kaupungin hallintosääntö § 32

Vaikutusten arviointi

Päätösten vaikutusten ennakkoarviointia ei tehdä, kun kyseessä on tiedoksiantamista koskeva asia (KH 21.10.2024, § 293).

Liitteet