

Kuopion alueen työllisyysohjelma

Työllisyysaluelautakunta 29.01.2026 § 6
471/00.01.02/2026

Valmistelijat / lisätiedot:
työllisyysaluejohtaja Tiina Mäenpää
puh. 044 718 7502
etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

Päätösehdotus

työllisyysaluejohtaja Tiina Mäenpää

Työllisyysaluelautakunta merkitsee tiedoksi Kuopion alueen työllisyysohjelman laatimisen.

Päätös

Työllisyysaluelautakunta hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

Selostus

Työllisyysohjelman tarkoitus

Kuopion työllisyysalueelle laaditaan työllisyysohjelmaa vastaamaan alueen työllisyyden ja elinvoiman haasteisiin sekä tukemaan kestäväää kasvua muuttuvassa toimintaympäristössä. Ohjelma toimii yhteisenä suuntaviivana työllisyyden hoidon kehittämiseksi ja kokoaa yhteen kuntien, koulutustoimijoiden, elinkeinoelämän, järjestöjen ja muiden kumppanien näkemykset ja toimenpiteet.

Työllisyysohjelman tehtävänä on luoda yhteinen tilannekuva, sopia keskeisistä painopisteistä ja ohjata käytännön tekemistä siten, että työllisyyden edistämisen vaikutukset näkyvät sekä työllisten määrässä että työn laadussa.

Työllisyysohjelman kytkeä strategiaan ja alueen elinvoimaan

Työllisyysohjelma kytkeytyy Kuopio 2035 -strategiaan ja tukee kaupungin elinvoima-, osaamis- ja taloustavoitteita. Ohjelma huomioi työllisyyden merkityksen sekä työmarkkinoiden toimivuuden että kuntatalouden näkökulmasta. Työllisyysohjelma toimii strategiaa toteuttavana suunnitelmana.

Lähtökohtana on kysyntälähtöinen ajattelu, jossa työnantajien tarpeet ohjaavat palveluja, työnvälitystä ja osaamisen kehittämistä. Työllisyyttä tarkastellaan osana laajempaa elinvoimakokonaisuutta, ei erillisenä palvelujärjestelmänä.

Toimintaympäristö

Kuopion työllisyysalueella työttömyys ja pitkäaikaistyöttömyys ovat kasvaneet ja kuntien rahoitusvastuu työttömyyden kustannuksista on lisääntynyt. Samanaikaisesti työnantajayhteistyön volyymi on vähentynyt ja palveluihin ohjautuminen on heikentynyt. Toimintaympäristöä leimaavat samanaikaiset lainsäädäntöuudistukset, kuntavastuun laajeneminen sekä tiukkeneva taloustilanne. Tämä edellyttää palveluilta joustavuutta, priorisointia ja entistä tiiviimpää yhteistyötä eri toimijoiden välillä.

Työllisyysohjelman painopisteet

Työllisyysohjelmatyössä keskitytään erityisesti seuraaviin kokonaisuuksiin:

- osaavan työvoiman saatavuuden turvaaminen ja koulutuspolkujen parempi kytkeä työelämän tarpeisiin
- työmarkkinoiden toimivuuden sekä työnantajien ja työnhakijoiden kohtaannon parantaminen
- työnantajayhteistyön vahvistaminen, erityisesti pk-yritysten rekrytointien tukeminen
- pitkäaikaistyöttömyyden ehkäisy ja työmarkkinoiden ulkopuolelle jäämisen katkaiseminen
- palveluprosessien sujuvuus, oikea-aikaisuus ja vaikuttavuus
- yhteistyön ja tiedolla johtamisen vahvistaminen koko työllisyysalueella

Painopisteiden tavoitteena on parantaa työllisyyden hoidon tuloksellisuutta ja kohdentaa rajalliset resurssit vaikuttavalla tavalla.

Valmistelu ja yhteistyö

Työllisyysohjelma valmistellaan poikkihallinnollisesti ja yhteistyössä keskeisten sidosryhmien kanssa. Valmistelussa hyödynnetään tilasto- ja taloustietoa, haastatteluja sekä työpajoja, joiden avulla muodostetaan yhteinen näkemys tilanteesta ja tarvittavista toimenpiteistä. Ohjelma rakennetaan siten, että se mahdollistaa joustavan toimeenpanon ja reagoinnin toimintaympäristön muutoksiin. Yhteistyön käytännöt ja vastuunjako sovitaan selkeästi valmistelun yhteydessä.

Työllisyysohjelman lopputuloksena on yhteinen, käytännönläheinen ja toimeenpantavissa oleva kokonaisuus, jossa on määritelty keskeiset tavoitteet, toimenpiteet, vastuut ja seurannan periaatteet.

Ohjelman tavoitteena on tukea Kuopion työllisyysalueen elinvoimaa, parantaa työmarkkinoiden toimivuutta sekä vahvistaa kestäväää ja sosiaalisesti vastuullista työllisyyden edistämistä pitkällä aikavälillä.

Toimivallan peruste

Kuopion kaupungin hallintosääntö § 32

Vaikutusten arviointi

Päätösten vaikutusten ennakkoarviointia ei tehdä, kun kyseessä on tiedoksiantamista koskeva asia (KH 21.10.2024, § 293).

Liitteet 471/2026 liite: Kuopion alueen työllisyysohjelma