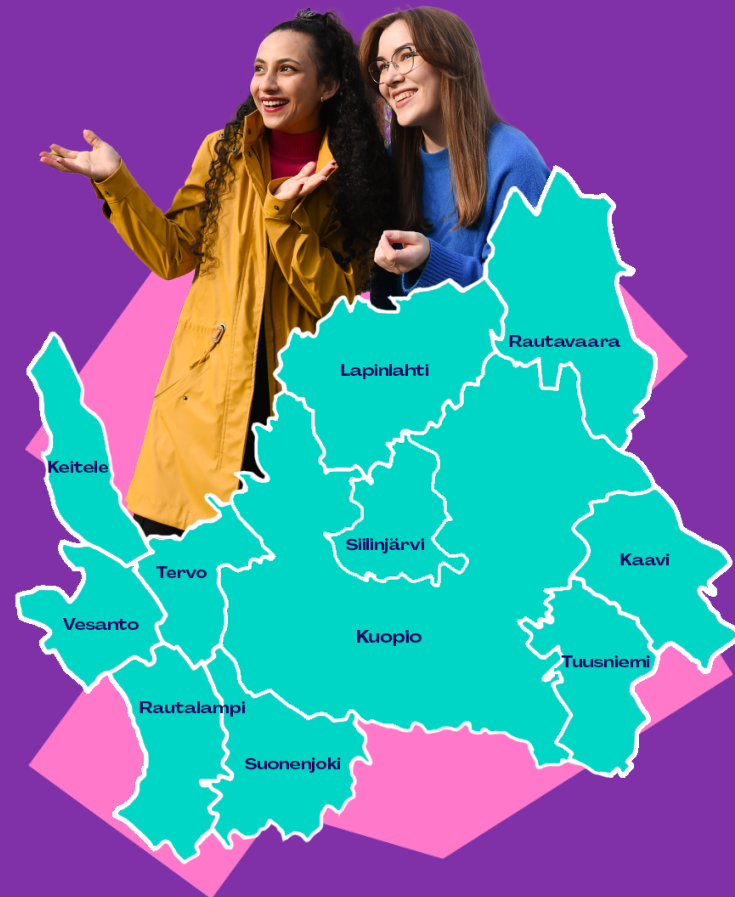


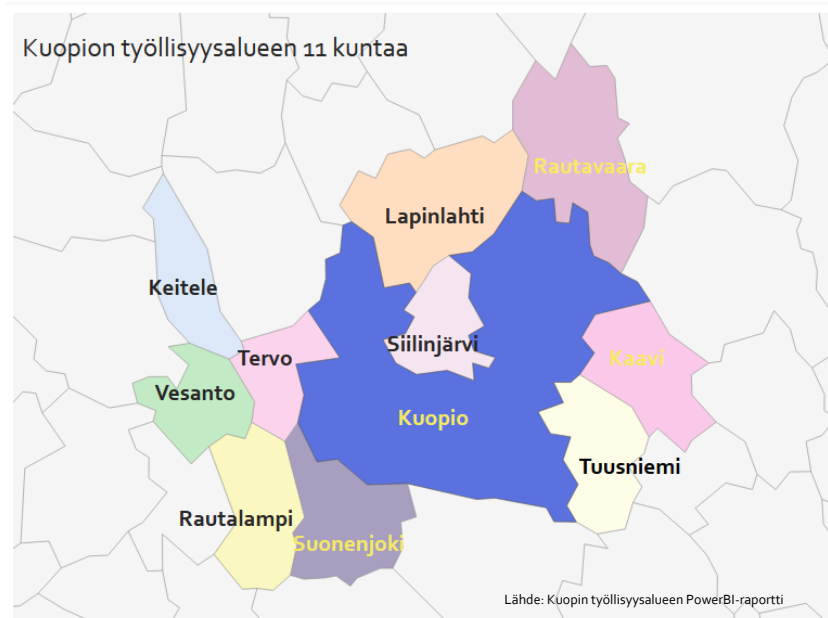
KUOPION ALUEEN TYÖLLISYYSOHJELMA



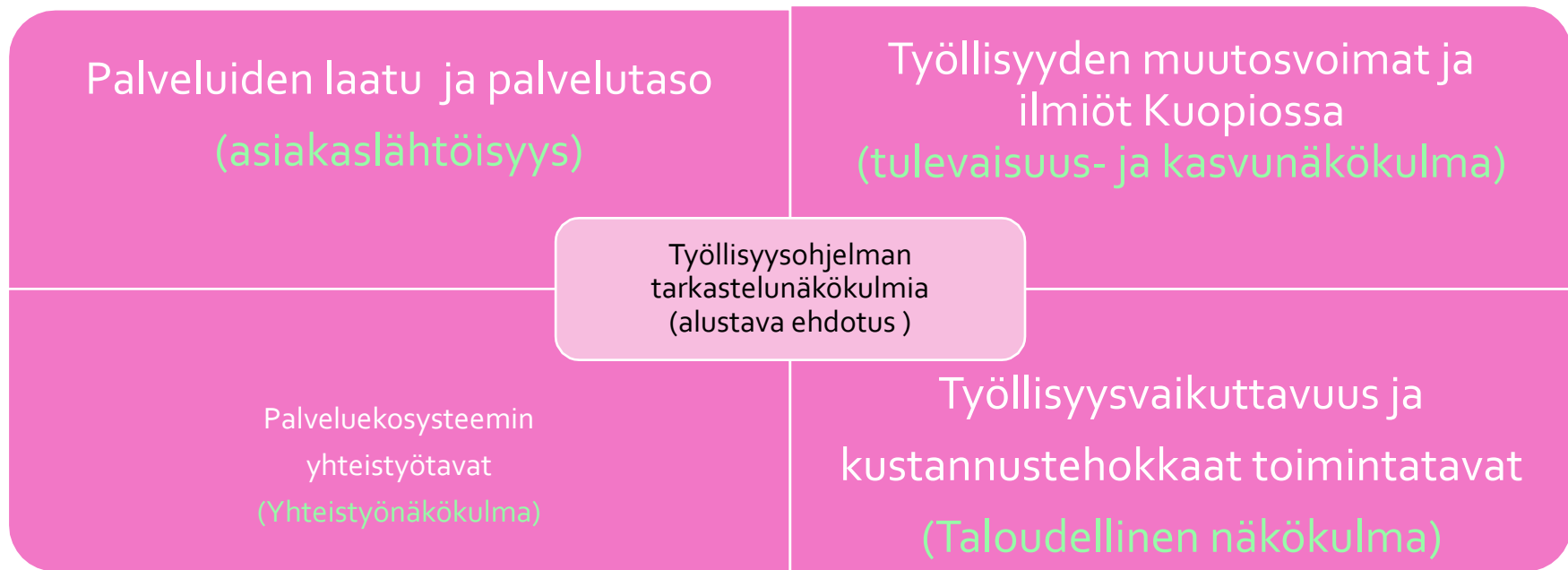
Työllisyysohjelman laatiminen

Kuopion kaupunki ja työllisyysalueen kunnat laativat vuoden 2026 alussa alueellisen työllisyysohjelman. Kuopion alueen työllisyysohjelma toimii Kuopion strategiaa toteuttavana suunnitelmana. Työllisyysohjelmalla suunnattaisiin työllisyysalueen kuntien sekä muiden avaintoimijoiden toimintaa ja palveluita sekä kokonaisvoimavaroja yhteisesti määriteltyjen ja sovittujen tavoitteiden suuntaan. Työllisyysohjelmatyölle asetettaisiin lähtötilanteessa työtä ohjaavat tavoitteet. Seuraavalla sivulla (kalvo 4) on alustavia ehdotuksia tarkastelunäkökulmiksi.

Taloudellinen näkökulma on näkemyksemme mukaan yksi tarkastelun keskeisistä teemoista huomioiden julkisten työvoimapalveluiden muutokset, kuntien työttömyysturvavastuu sekä Kuopion alueen kuntien taloudellinen tilanne. Tarkastelua voidaan tehdä myös verrokkialueisiin (esimerkki kalvo 5).



Työllisyysohjelman laatiminen - alustavia tarkastelunäkökulmia



Vastuuhenkilöt ja referenssit

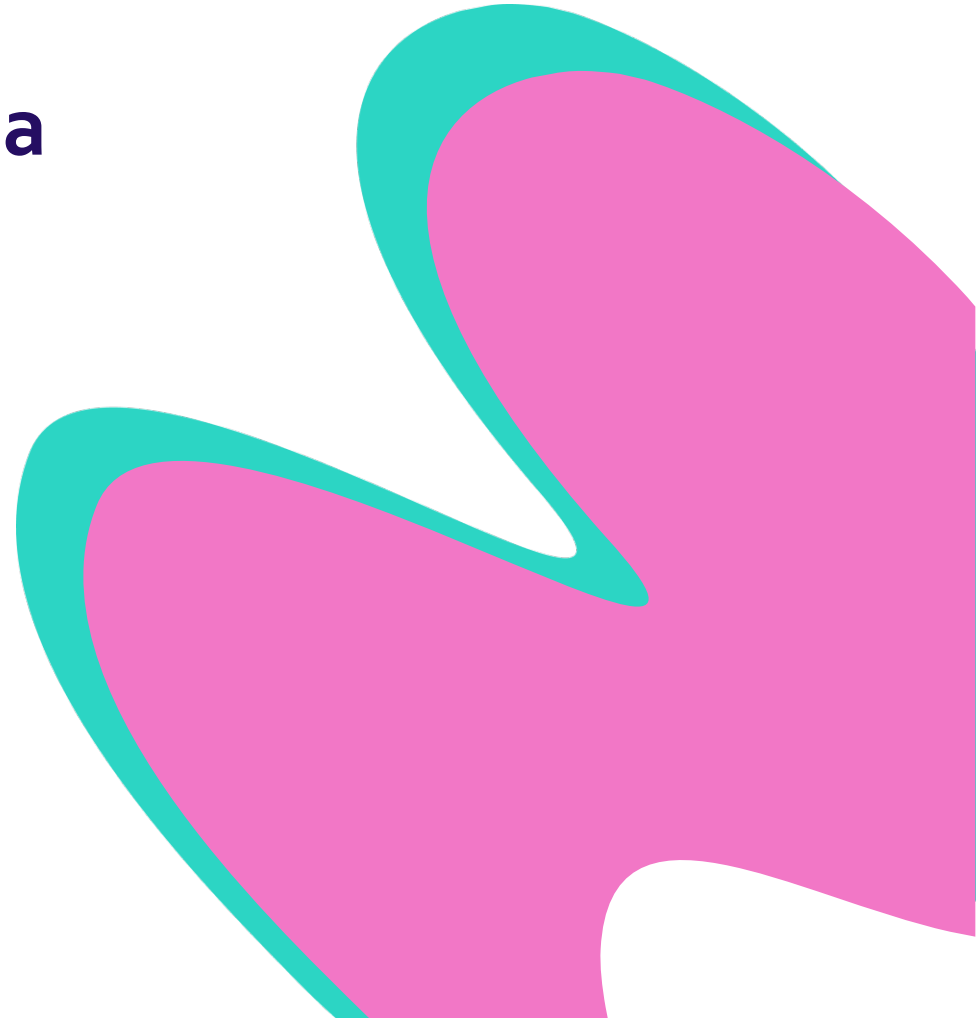
- Työllisyysohjelman laadinnan ja toteutuksen vastuullisena asiantuntijana toimii **Mikko Kesä**. Hän on hallintotieteiden maisteri Tampereen yliopistosta. Hänellä on 24 vuoden yhtäjaksoinen kokemus työllisyyden kehittämisestä asiantuntija-, esimies- ja johtotehtävissä. Hänellä on laaja kokemus eri kaupunkien ja kuntien työllisyysuunnitelmista ja ohjelmista sekä strategiaprosesseista. Hän omaa myös hyvänä käytännön kokemuksen yhteistyöstä myös Kuopion kaupungin kanssa. Kesä tuntee hyvin lainsäädäntöä ja rahoitusjärjestelmää ja toimii parhaillaan myös mm. Kuntaliiton työllisyyspolitiikan edunvalvonnan ulkopuolisena asiantuntijana. Työmäärä 18 - 21 asiantuntijapäivää
- Toisena asiantuntijana projektissa toimii **Piia Holappa**. Piia on kehittämisen ja projektijohtamisen asiantuntija. Hänellä on kokemusta projektijohtamisesta yksityiseltä ja julkiselta sektorilta sekä yrittäjänä. Hän yhdistää talous- ja johtamistieteellistä näkemystä ihmislähtöiseen muotoiluosaamiseen. TE-palvelut 2024 -uudistuksen projektipäällikkönä Piia johti laajaa muutosprojektia Oulun seudun työllisyysalueella. Projektiin sisältyi mm. 11 kunnan yhteistoiminnan rakentaminen, palveluprosessien asiakas- ja työntekijälähtöinen kehittäminen, digitaalisen palvelukonseptin luominen, organisaatiomallin uudistaminen ja henkilöstön liikkeenluovutus. Työmäärä 5-7 asiantuntijapäivää, kohdistuen projektin hallintaan, haastatteluihin sekä lopputuotoksen raportointiin.
- Projektin tiedonkeruussa ja aineistojen analysoinnissa avustaa **Pekka Ylikojola**. Pekka on koulutukseltaan yrittäjyyden tradenomi (liiketalous) Tampereen ammattikorkeakoulusta, Proakatemiasta 2012. Hänellä on tutkimuskokemusta seitsemän vuoden ajalta kaikista Mikko Kesä Oy:n toteuttamista työllisyys- ja asiakastutkimusprojekteista. Työmäärä 4-5 asiantuntijapäivää

REFERENSSITOIMEKSIANTOJA:

- Tampereen seudun työllisyysstrategia.
- Kuopion TE-palvelusuunnitelma
- Kuopion työvoiman saatavuuden ja rakennetyöttömyyden ekosysteemikuvaukset
- Kuopion seudun työllisyysalueen kustannusjakoselvitys
- Satakunnan työllisyysalueen työllisyysstrategian sparraus
- Etelä-Hämeen työllisyyspalvelustrategia
- Tampereen kansainvälisen osaamisen tiekartan laadinta
- Tampereen seudun TE-palvelustrategia
- Vantaan työllisyysohjelma (laadinta käynnissä)
- Rovaseudun TE-palvelusuunnitelma
- Työllisyysalueiden järjestämisvastuuselvityksiä ja järjestämissuunnitelmia lisäksi yli 10 työllisyysalueelle

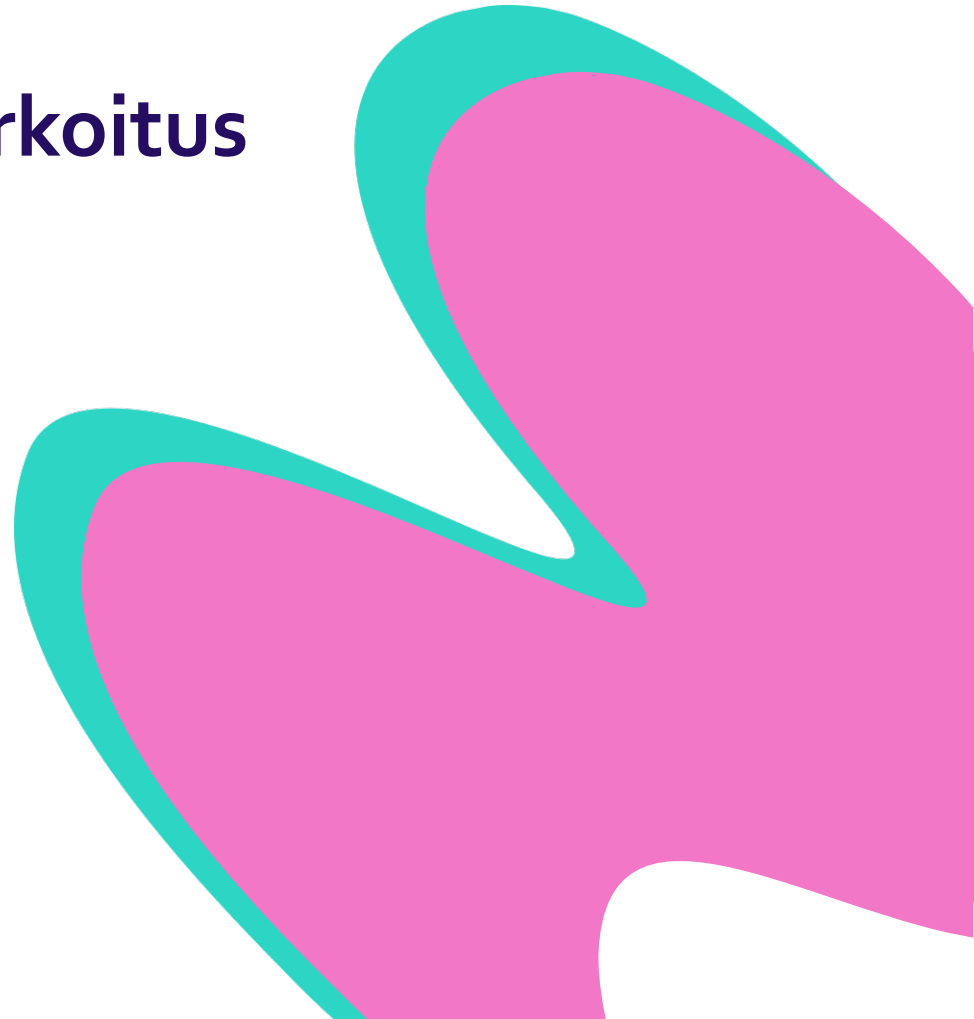
Miksi työllisyysohjelma

- Työttömyys ja pitkäaikaistyöttömyys kasvussa
- Kuntien rahoitusvastuu työttömyydestä kasvaa
- Palvelujen resurssit niukat, tarve paremmalle kohdentamiselle
- Työllisyys kytkeytyy suoraan alueen elinvoimaan ja talouteen
- Tarve yhteiselle suunnalle koko työllisyysalueella



Työllisyysohjelman tarkoitus

- Yhteinen ohjelma Kuopion työllisyysalueelle
- Vastaa työllisyyden, elinvoiman ja talouden haasteisiin
- Tukee Kuopio 2035 –strategiaa ja toimii strategiaa toteuttavana suunnitelmana
- Ohjaa käytännön tekemistä



Lähtötilanne

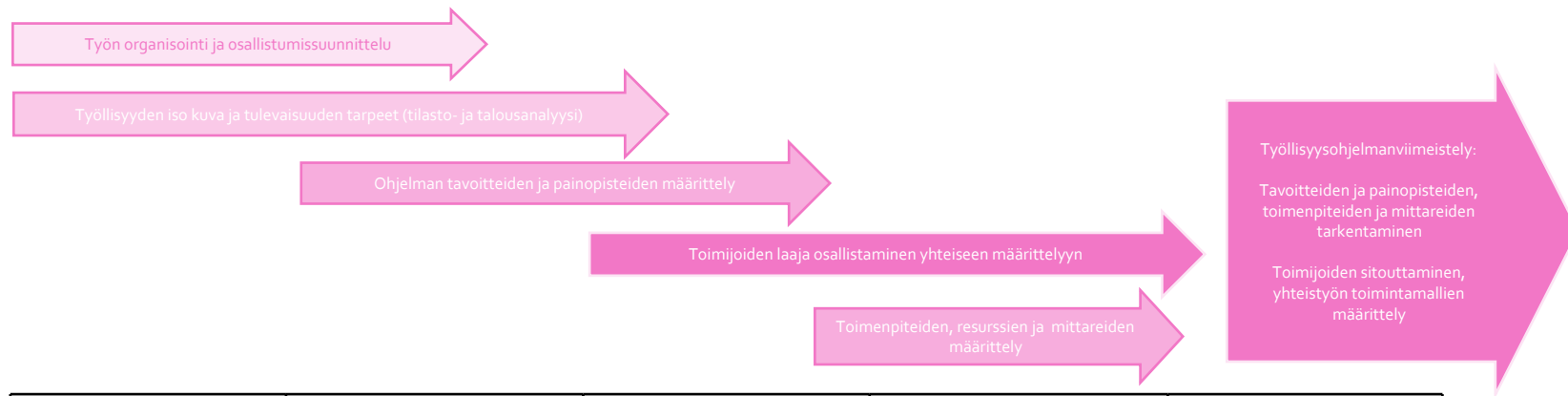
- Työttömyys ja pitkäaikaistyöttömyys kasvussa
- Kuntien rahoitusvastuu lisääntyy
- Työnantajayhteistyö heikentynyt
- Lainsäädäntömuutokset ja tiukka talous vaikuttavat työllisyyteen



Painopisteet

- Osaavan työvoiman saatavuuden turvaaminen ja koulutuspolkujen parempi kytkeä työelämän tarpeisiin
- Työmarkkinoiden toimivuuden sekä työnantajien ja työnhakijoiden kohtaannon parantaminen
- Työnantajayhteistyön vahvistaminen, erityisesti pk-yritysten rekrytointien tukeminen
- Pitkäaikaistyöttömyyden ehkäisy ja työmarkkinoiden ulkopuolelle jäämisen katkaiseminen
- Palveluprosessien sujuvuus, oikea-aikaisuus ja vaikuttavuus
- Yhteistyön ja tiedolla johtamisen vahvistaminen koko työllisyysalueella

Työprosessi ja keskeiset työkokonaisuudet (alustava)

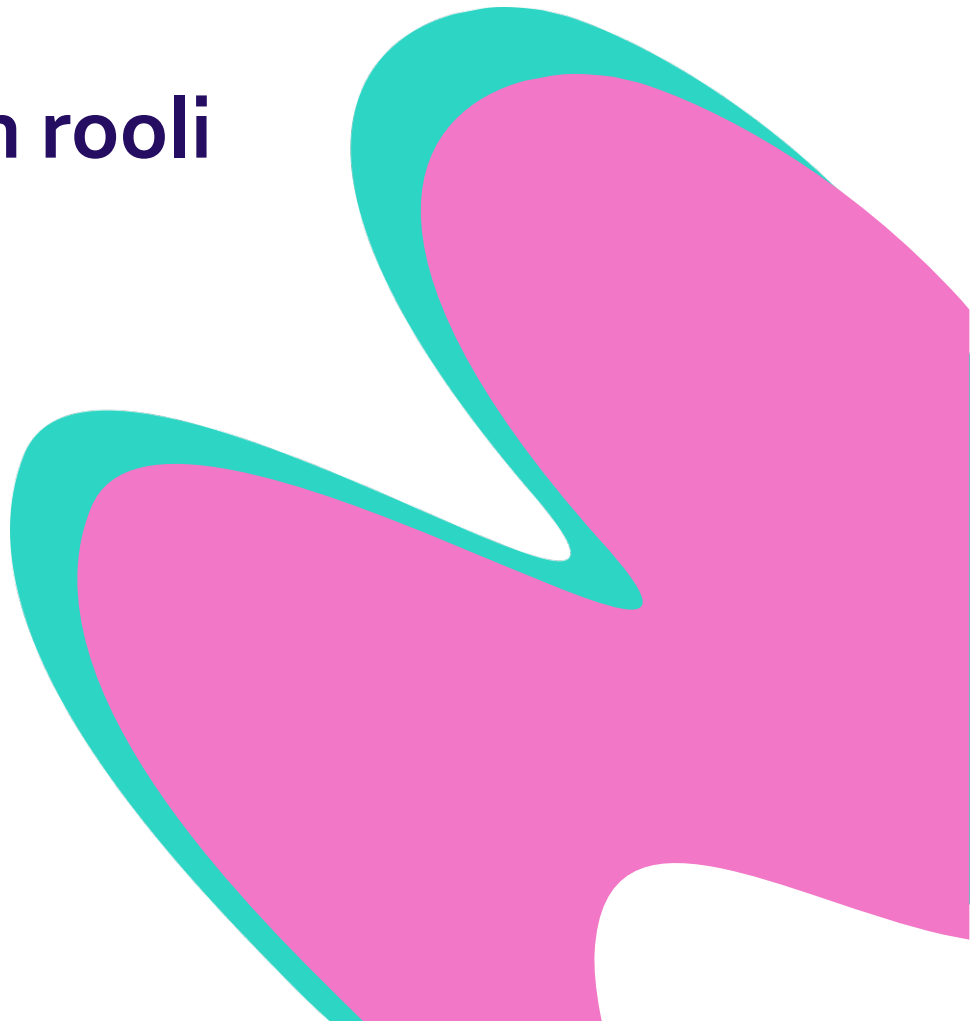


Tammikuu 26	Helmikuu 26	Maaliskuu 26	Huhtikuu 26	Toukokuu 26
Aloituskokous ja työsuunnitelman tarkentaminen	Avainhenkilö-haastattelut (30)	Työpajat (3 kpl): 1) tavoitteet ja painopisteet > 2) Toimenpiteet > 3) Yhteistyön toimintatavat ja ohjelman seurantamittarit		Toteutettavuus-kysely ohjelman laadintaan osallistuneille tahoille.
		Täydentävät haastattelut (10-15)		
		Asiakaskyselyt (?) Yhteistyössä tilaajan kaupungin kanssa.		Ohjelman kirjoittaminen
Työn koordinointi: Ohjausryhmätyöskentely (1 krt kk teams-kokoukset)				

Esittelyt,
päätökset,
julkistus,
viestintä

Tavoite ja lautakunnan rooli

- Selkeä ja toimeenpantava ohjelma
- Yhteiset tavoitteet ja mittarit
- Parempi vaikuttavuus ja kustannusten hallinta
- Lautakunta linjaa ja seuraa



TYÖNAVIGAATTORI

Kiitos!

Tekstiä voi laittaa tähän

etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi
www.kuopio.fi

