

KATSAUS VUODEN 2025 TOIMINTAAN



Lähtökohdat

- Työllisyyspalvelujen vastuu siirtyi kunnille
- Vaativa toimintaympäristö
 - heikko työllisyystilanne
 - tiukka talous
- Yhteistoimintaneuvottelut ja rakenteellinen muutos
- Vuosi painottui perustoiminnan käynnistämiseen



Organisaatio ja henkilöstö

- YT-neuvottelut päätökseen maaliskuussa 2025
- Uusi organisaatio käynnistyi 19.5.2025
- Henkilöstö sijoitettiin tehtäviinsä ja virkamääräykset tehtiin kesän 2025 aikana
- Alkuvuoden henkilöstövaje ja kuormitus näkyivät palveluissa
- Muutosvalmennus oli henkilöstön tukena syksystä 2025 alkaen



Toiminta ja palvelut

- Työhaun aloitusten ruuhkautuminen alkukesällä
- Lähipalveluissa puutteita alkuvuonna
- Kesän rekrytoinnit paransivat tilannetta
- Uusien asiakkaiden alkuinfo käyttöön 10/2025
- Valmistelussa tulosperusteisia hankintoja



Talous ja toiminnan kokonaisuus

- Palkkatuki keskiössä, kriteereitä tiukennettiin
- Määrärahoja siirrettiin palkkatukeen
- Kulukorvaukset keskeytettiin 7/2025
- Palveluja jouduttiin karsimaan aliresursoinnin vuoksi
- Toiminnan perusta rakennettiin tulevaa kehittämistä varten



Mitä opittiin vuodesta 2025

- Riittävä resursointi on ratkaisevaa palvelujen saatavuuden ja vaikuttavuuden kannalta
- Suuret rakenteelliset muutokset kuormittavat henkilöstöä ja vaativat aktiivista ja valmentavaa johtamista
- Perustoiminnan vakaus on edellytys palvelujen kehittämiselle
- Asiakasohjauksen selkeys vähentää ruuhkia ja parantaa palvelukokemusta
- Talouden ohjaus ja palvelujen priorisointi korostuvat tiukassa rahoitustilanteessa
- Muutos vaatii aikaa, mutta yhteinen suunta, yhteistyö ja hyvä vuorovaikutus kantavat vaikean vaiheen yli



TYÖNAVIGAATTORI

Kiitos!

Tekstiä voi laittaa tähän

etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi
www.kuopio.fi

