

Kaupunginhallitus

Aika 15.12.2025 klo 14:00 - 16.30**Paikka** Valtuustotalo, koulutussali 3. krs. (Suokatu 42)**Käsittelyt asiat**

§	Otsikko	Sivu
§ 392	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	4
§ 393	Pöytäkirjantarkastajat	5
§ 394	Rahoituskatsaus ja korkosuojausten tekeminen vuonna 2026	6
§ 395	Konsernitiliin liitetyt yhteisöt ja niille myönnetty limiitit	8
§ 396	Sosiaali- ja terveydenhuollon käytössä olevien rakennusten siirto Kuopion Sote kiinteistöt Oy:lle	10
§ 397	Liittyminen Julkisen alan energiatehokkuussopimukseen 2026-2035	15
§ 398	Elinvoimajohtajan viran täyttäminen	18
§ 399	Sivistysjohtajan viran täyttäminen	21
§ 400	Elinvoimajohtajan avoimen viran hoitaminen määräaikaaisesti	25
§ 401	Sivistysjohtajan avoimen viran hoitaminen määräaikaaisesti	26
§ 402	Kaupunginhallituksen tiedonantoja 15.12.2025	28
§ 403	Kaupunginhallituksen muut asiat 15.12.2025	29

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Eskelinen Aleksi	puheenjohtaja	
	Kaartinen Tiina	1. varapuheenjohtaja	pöytäkirjantarkastaja
	Ahonen Jenna	jäsen	
	Backnäs Teemu	jäsen	
	Berg Marja	jäsen	saapui kokoukseen §:n 393 aikana klo 14:05
	Hakokivi Nina	jäsen	
	Karkulahti Saara	jäsen	
	Korhonen Kari	jäsen	pöytäkirjantarkastaja
	Linnanmäki Vesa	jäsen	
	Savolainen-Lipponen Teija	jäsen	
	Soini Teemu	henkilökohtainen varajäsen	
	Airaksinen Tanja	valtuuston puheenjohtaja	
	Savolainen Leila	valtuuston 1. varapuheenjohtaja	
	Auvinen Harri	valtuuston 2. varapuheenjohtaja	saapui kokoukseen §:n 394 aikana klo 14:08
	Soile Lahti	esittelijä	kaupunginjohtaja
	Jari Kyllönen	muu osallistuja	apulaiskaupunginjohtaja, poissa §:t 398-402 klo 14:56-15:48
	Kirsi Soininen	muu osallistuja	markkinointijohtaja
	Tero Oinonen	pöytäkirjanpitäjä	hallintojohtaja
	Marja-Leena Martikainen,	muu osallistuja	talousjohtaja, läsnä §:t 394-396 klo 14:07-14:47
	Talous- ja omistajaohjaus		
	Ville Levy	muu osallistuja	talousasiantuntija, läsnä § 394 klo 14:07-14:22
	Iiro Lyytinen	muu osallistuja	konserniohjauspäällikkö, läsnä § 396 klo 14:22-14:42
	Hannu Väänänen	muu osallistuja	toimitilajohtaja, läsnä § 396 klo 14:22-14:42
	Mari Turunen	muu osallistuja	ympäristöasiantuntija, läsnä § 397 klo 14:48-14:55
	Tuomas Dahlström	muu osallistuja	HR-juristi, läsnä § 398-401 klo 14:56-15:38
	Katri Hiltunen	muu osallistuja	kehittämispäällikkö, läsnä § 403 klo 15:45-16:28
	Maikki Rouvinen	muu osallistuja	hallintopäällikkö, läsnä § 403 klo 15:45-16:28
Poissa	Pääkkö Sakari		
	Pekka Vähäkangas		

Pöytäkirja on allekirjoitettu sähköisesti.
Allekirjoituksen oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

§ 392 - 403

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Tarkastettu pöytäkirja on yleisesti nähtävänä Kuopion kaupungin verkkosivuilla
www.kuopio.fi/paatoksenteko 19.12.2025

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kaupunginhallitus 15.12.2025 § 392

Päätösehdotus

Puheenjohtaja

Kokous todetaan laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Puheenjohtaja totesi, että kokous on laillisesti koolle kutsuttu ja päätösvaltainen.

Pöytäkirjantarkastajat

Kaupunginhallitus 15.12.2025 § 393

Päätösehdotus

kaupunginjohtaja Soile Lahti

Pöytäkirja tarkastetaan viimeistään kokousta seuraavana torstaina (pyhäpäivän sattuessa seuraavana arkipäivänä). Pöytäkirja lähetetään puheenjohtajalle, pöytäkirjanpitäjälle ja pöytäkirjantarkastajille sähköisesti allekirjoitettavaksi. Pöytäkirja pidetään tarkastamisen jälkeen nähtävänä yleisessä tietoverkossa (www.kuopio.fi) kuntalain 140 §:n mukaisesti. Valitaan pöytäkirjantarkastajat. Vuorossa ovat jäsenet Tiina Kaartinen ja Kari Korhonen.

Päätös

Merkitään, että kaupunginhallituksen jäsen Marja Berg saapui kokoukseen pykälän käsittelyn aikana klo 14:05.

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Tiina Kaartinen ja Kari Korhonen. Muilta osin kaupunginhallitus hyväksyi yksimielisesti kaupunginjohtajan päätösehdotuksen.

Rahoituskatsaus ja korkosuojausten tekeminen vuonna 2026

Kaupunginhallitus 15.12.2025 § 394
9482/02.05.04/2025

Valmistelijat / lisätiedot:

talousjohtaja Marja-Leena Martikainen, puh. 044 718 2153
etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

Päätösehdotus

kaupunginjohtaja Soile Lahti

Kaupunginhallitus

a. merkitsee rahoituskatsauksen tiedoksi;

b. päättää valtuuttaa talousjohtajan tekemään rahoituslaitosten kanssa solmittujen johdannaissopimusten puitteissa yksittäisiä johdannaissopimuksia kaupungin lainoille ja leasingrahoitukselle rahoitusohjeessa kuvattujen periaatteiden mukaisesti vuoden 2026 aikana.

Päätös

Merkitään, että kaupunginvaltuuston II varapuheenjohtaja Harri Auvinen saapui kokoukseen pykälän käsittelyn aikana klo 14:08.

Merkitään, että talousjohtaja Marja-Leena Martikainen ja talousasiantuntija Ville Levy olivat läsnä pykälässä vastaamassa kysymyksiin. Ville Levy poistui kokouksesta kysymyksiin vastaamisen jälkeen.

Kaupunginhallitus hyväksyi yksimielisesti kaupunginjohtajan päätösehdotuksen.

Selostus

Kuopion kaupunki hankkii rahoitusta investointien rahoittamiseen ja maksuvalmiuden turvaamiseen. Kaupungin lainamäärä oli 30.11.2025 noin 510,0 milj. euroa (4029,99 €/asukas). Kaupunginhallituksen vuodelle 2025 asettama 110 milj. euron lainanottovaltuutus tullaan alittamaan 10 milj. eurolla, sillä kaupungin kassatilanne on vuoden 2025 aikana kehittynyt suunniteltua paremmin.

Lainasalkun kesikorko oli 30.11.2025 1,74 % (viimeiset 12 kk) ja sen odotetaan nousevan 2,02 %:iin vuoden 2026 loppuun mennessä. Korkoriskiä hallitaan korkosuojauksilla, joka tarkoittaa mm. kiinteäkorkoisten lainojen ja korkojohdannaisten hyödyntämistä. Lainasalkun suojausaste

oli 67,22 % 30.11.2025. Rahoitusriskien hallinnan periaatteet on määritelty kaupunginvaltuuston 19.2.2024 § 4 hyväksymässä rahoitusohjeessa.

Aktiivinen ja ennakoiva maksuvalmiuden seuranta mahdollistaa erilaisten rahoitusvaihtoehtojen hyödyntämisen ja vuoden 2025 aikana kaupunki ei ole nostanut lainkaan tilapäisluottoa maksuvalmiuden turvaamiseen. Vihreän sekä kestävän kehityksen rahoituksen hyödyntämistä hankkeiden rahoituksessa on toteutettu aktiivisesti, minkä avulla korkokustannuksia saadaan pienennettyä.

Kaupunki voi myöntää takauksia ja antolainoja konserniyhtiöille ja näihin vaaditaan vastavakuudet kuntalain linjausten mukaisesti. Vuoden 2025 aikana uusia takauksia on myönnetty yksi 700.000 euron suuruinen Etelä-Kuopion vesiosuuskunnalle. Antolainoja ei ole myönnetty vuonna 2025 marraskuun loppuun mennessä, mutta päätöksentekoon on tulossa Kuopion Sotekiinteistöt Oy:lle myönnettävä antolaina, sosiaali- ja terveystalouteen Pohjois-Savon hyvinvointialueelle vuokrattujen tilojen yhtiöittämisvelvoitteeseen liittyen.

Lainasalkun korkosuojausten toteuttaminen on delegoitu vuosittain talousjohtajalle toimintojen sujuvuuden varmistamiseksi. Kuopion kaupungin rahoitusohjeen mukaan kaupungin lainasalkun tilanteesta raportoidaan kuukausiraporttien, osavuosiselostusten ja tilinpäätöksen yhteydessä sekä laajemmin vähintään kerran vuodessa kaupunginhallitukselle.

Toimivallan peruste

Hallintosäännön 9. luvun 73 § mukaan kaupunginhallitus päättää lainan ottamisesta ja lainan antamisesta noudattaen valtuuston hyväksymiä periaatteita. Kaupunginhallitus voi siirtää lainan ottamiseen ja antamiseen liittyvää toimivaltaansa alaiselleen viranomaiselle.

Hallintosäännön 5. luvun 27 §:n 14. kohdan mukaan kaupunginhallitus päättää pitkäaikaisten lainojen ottamisesta ja lainojen antamisesta valtuuston talousarvion hyväksymisen yhteydessä päättämässä rajoissa, päättää lainaehdoista ja niiden muuttamisesta sekä päättää lainojen korko- ja valuuttariskien hallintaan käytettävistä suojaustoimenpiteistä.

Vaikutusten arviointi

Päätöksen vaikutusten ennakkoarviointia ei tehdä, koska kyseessä on hallinnon sisäistä käsittelyä koskeva asia (KH 21.10.2024 § 293)

Liitteet

9482/2025 Rahoituskatsaus 2025 kaupunginhallitukselle

Konsernitiliin liitetyt yhteisöt ja niille myönnetyt limiitit

Kaupunginhallitus 15.12.2025 § 395
9517/02.06.00/2025

Valmistelijat / lisätiedot:

talousjohtaja Marja-Leena Martikainen, puh. 044 718 2153
etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

Päätösehdotus

kaupunginjohtaja Soile Lahti

Kaupunginhallitus päättää

a. liittää Kuopion Sotekiinteistöt Oy:n Kuopion kaupungin konsernitiliin 1.1.2026 ja poistaa Servica Oy konsernitilistä tammikuussa 2026.

b. myöntää Kuopion Sotekiinteistöt Oy:lle 750.000 euron limiitin ja poistaa Servica Oy:lle myönnetyn 5.000.000 euron limiitin. Muut limiitit säilyvät ennallaan.

c. valtuuttaa talousjohtajan allekirjoittamaan tarvittavat sopimusdokumentit pankin kanssa konsernitiliin tehtäviin muutoksiin liittyen.

Päätös

Merkitään, että talousjohtaja Marja-Leena Martikainen oli läsnä pykälässä vastaamassa kysymyksiin.

Kaupunginhallitus hyväksyi yksimielisesti kaupunginjohtajan päätösehdotuksen.

Selostus

Kuopion kaupunginhallitus on päätöksellään 21.6.2021 § 236 tehnyt maksuliikenne- ja konsernitilisopimuksen Pohjois-Savon Osuuspankin kanssa 1.11.2021 alkaen toistaiseksi. Konsernitilissä ovat mukana Kuopion kaupunki ja sen tytäryhteisöt. Sopimuskaudella yhteisöjen määrä voi kasvaa tai vähentyä. Konsernitilissä mukana olevat yhteisöt saavat käyttää konsernitilin limiittiä kaupunginhallituksen päätöksessä asetettujen rajojen puitteissa.

Kuopion kaupungin hallintosäännön 73 § mukaan kaupunginhallitus on päätösvaltainen toimiten päätettäessä konsernitilin ehdoista kaupungin ja tytäryhteisöjen välillä. Kuopion kaupungin konsernitilin käyttöoikeus limiittirajoihin on liitteessä luetelluilla tytäryhteisöillä. Käytetyn limiitin osalta veloituskorkona käytetään 1 kuukauden euribor-korkoa, johon lisätään 0,5 prosenttiyksikön marginaali. Veloituskorko on kuitenkin aina vähintään nolla (0).

Konsernitilin limiittirajoja tarkastettiin viimeksi kaupunginhallituksen kokouksessa 2.5.2023 § 149.

Kuopion Sotekiinteistöt Oy on pyytänyt 1.000.000 euron limiittirajaa perustuen toiminnan alkuvaiheessa syntyviin mm. varainsiirtoverokustannuksiin sekä helpottamaan yrityksen maksuliikenteen hoitamista kiinteistön pts-, hoito- ja ylläpitokulujen rahoittamiseksi. Limiitin osalta pyyntö on tehty oletuksen mukaan, jossa kaikki Kuopion kaupungilla olleet sote-kiinteistöt tultaisiin siirtämään yhtiöön. Lopullinen listaus kiinteistöjen osalta päätetään 15.12.2025 kaupunginhallituksessa ja esityksessä yhtiöitettävien kiinteistöjen määrä on noin puolet kaikista sote-kiinteistöistä. Tästä johtuen kaupunginhallitukselle esitetään päätettäväksi pyydettyä pienempää limiitin määrää.

Servica Oy on päättänyt 26.11.2025 pidetyssä ylimääräisessä yhtiökokouksessa irtaantua Kuopion kaupunkikonsernista. Hyvinvointialueiden muodostumisen yhteydessä vuosina 2022-2023 Servica Oy:ssä toteutettiin suunnattu osakeanti apporttimenettelyin, jolloin Kuopion kaupungin omistusosuus yhtiöstä laski alle 50 %:iin. Servica Oy on säilynyt hyvinvointialueiden muodostumisen jälkeen Kuopion kaupungin tytäryhteisönä yhtiön hallituksessa olevan määräysvallan perusteella ja näin ollen yhtiö on yhdistelty Kuopion kaupungin konsernitilinpäätökseen. Samassa Servican kokouksessa on päätetty uuden hallituksen kokoonpanosta, jolloin kaupungin määräysvalta yhtiöön on päättynyt. Näin ollen Servicaa tullaan jatkossa käsittelemään kirjanpidossa osakkuusyhteisönä. Konsernisuhteen purkautumista on valmisteltu yhteistyössä Kuopion kaupungin ja Servica Oy:n kesken. Konsernitilistä irtautumisen teknisen toteutuksen tekee OP Pohjois-Savo ennalta sovittuna ajankohtana tammikuussa 2026 ja sen myötä konsernitiliin liitetty 5.000.000 euron limiitti tulee lakkauttaa.

Toimivallan peruste

Kuopion kaupungin hallintosääntö § 73

Vaikutusten arviointi

Päätöksen vaikutusten ennakkoarviointia ei tehdä, koska kyseessä on hallinnon sisäistä käsittelyä koskeva asia (KH 21.10.2024 § 293)

Liitteet

9517/2025 Konsernitilin limiitit

Sosiaali- ja terveydenhuollon käytössä olevien rakennusten siirto Kuopion Sotekiinteistöt Oy:lle

Kaupunginhallitus 15.12.2025 § 396

7571/00.01.01/2025

Valmistelijat / lisätiedot:

talousjohtaja Marja-Leena Martikainen, puh. 044 718 2153

toimitilajohtaja Hannu Väänänen, puh. 044 718 5615

konserniohjauspäällikkö liro Lyytinen, puh. 044 718 2156

taloussuunnittelupäällikkö Jaana Kuuva, puh. 044 718 2788

etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

Päätösehdotus

kaupunginjohtaja Soile Lahti

Kaupunginhallitus

a. hyväksyy liitteen mukaisen apporttiomaisuuden luovutuskirjan, jolla Kuopion kaupunki luovuttaa luovutuskirjassa yksilöidyt rakennukset Kuopion Sotekiinteistöt Oy:lle ja merkitsee vastikkeeksi 100 kappaletta Kuopion Sotekiinteistöt Oy:n uusia osakkeita sekä;

b. hyväksyy liitteen mukaisen rakennusten kauppakirjan, jolla Kuopion kaupunki myy kauppakirjassa yksilöidyt rakennukset Kuopion Sotekiinteistöt Oy:lle yhteensä 9.900.000,00 euron kauppahinnalla, joka jää kokonaan velaksi selostuksessa kerrotuin ehdoin ja;

c. valtuuttaa hallintopalvelut yhteistyössä tilapalveluiden kanssa tekemään edellä mainittuihin asiakirjoihin mahdollisesti tarvittavia teknisluontoisia korjauksia ja tarkennuksia ja;

d. valtuuttaa hallintojohtajan allekirjoittamaan apporttiomaisuuden luovutuskirjan ja rakennusten kauppakirjan kaupungin puolesta sekä;

e. toteaa, että yhteensä yhdeksän yhtiöittämisselvityksessä mukana ollutta kohdetta jäävät kaupungin omistukseen, koska niiden jättäminen yhtiön ulkopuolelle ei vaaranna kilpailuneutraliteetin toteutumista markkinavaikutusten ollessa selvitykseen perustuen korkeintaan vähäisiä ja;

f. päättää, että tämä päätös määrätään kuntalain 143 §:n mukaisesti heti täytäntöön pantavaksi mahdollisesta muutoksenhausta huolimatta.

Päätös

Merkitään, että talousjohtaja Marja-Leena Martikainen, konserniohjauspäällikkö liro Lyytinen ja toimitilajohtaja Hannu Väänänen olivat läsnä pykälässä esittelemässä asiaa ja he poistuivat kokouksesta kysymyksiin vastaamisen jälkeen.

Kaupunginhallitus hyväksyi yksimielisesti kaupunginjohtajan päätösehdotuksen.

Selostus

Tausta

Kaupunginvaltuusto päätti 20.10.2025 (§ 76) perustaa osakeyhtiön, jonka toimialana on sosiaali- ja terveydenhuollon käytössä olevien kiinteistöjen vuokraus ja hallinta, sekä siirtää hyvinvointialueelle vuokratut ja vuokrattavat kiinteistöt yhtiöön 1.1.2026 alkaen. Päättös perustui kuntalain 126 §:n yhtiöittämisveloitteeseen, jonka tarkoituksena on turvata kilpailuneutraliteetti tilanteissa, joissa kunta toimii markkinoilla.

Yhtiöitettävä kokonaisuus

Valmistelun aikana on selvitetty kaikkien kohteiden siirtäminen yhtiöön, mutta talousmallinnusten ja riskianalyysin perusteella on päädytty ratkaisuun, jossa yhtiöön siirretään vain ne kohteet, joiden käytön oletetaan jatkuvan pidempään. Poikkeaminen aiemmasta linjauksesta perustuu riskienhallintaan: kohteet, joiden käyttö päättyy lähivuosina tai joiden osalta ei katsota olevan toimivaa kiinteistömarkkinaa, jätetään yhtiön ulkopuolelle.

Sote-kiinteistöjen markkinatilanteesta Kuopion kaupungin alueella on teetetty selvitys ulkopuolisella asiantuntijalla (Finwise Advisors). Markkinaselvityksessä on arvioitu kohdekohtaisesti vuokraustoiminnan markkinaa Kuopion alueella. Markkinaselvityksessä on selvitetty sote-kiinteistöjen kaupankäyntiä ja uudisrakentamista, hyvinvointialueen sote-käyttöön soveltuvien tilojen kysyntää ja tarjontaa sekä haastateltu kiinteistöalan asiantuntijoita markkinatilanteesta. Hyvinvointialueen mukaan korvaavia tiloja ei ole saatavilla, ja yksityiset toimijat keskittyvät palveluasumiseen kantakaupungin alueella. Maaseutualueiden kohteille ei ole realistisia vaihtoehtoisia vuokralaisia, jos hyvinvointialue luopuisi tiloista. Muuntojoustavuudeltaan haastaville sote-kiinteistöille sijoittajakiinnostuksen vaatimuksena ovat pitkäaikaiset vuokrasopimukset, joita nyt ei ole näköpiirissä.

Markkinaselvitykseen perustuen arvioidaan, että yhtiöittämättä jätettävälle kohteille ei ole maaseutualueilla toimivaa markkinaa ja kantakaupungin alueella olevien kohteiden osalta tiedossa olevasta vuokrasopimuksen lyhytaikaisuudesta johtuen yhtiöittäminen ei ole välttämätöntä markkinavaikutusten ollessa korkeintaan vähäisiä.

Yhtiön taloudellinen asema

Talouden mallinnusten perusteella kokonaistaloudellisesti perustelluksi katsotaan pääomarakenteeksi malli, jossa noin 50 % siirretään kaupalla ja 50 % apportilla. Tämä rakenne tasapainottaa yhtiön lainamäärän ja varmistaa verotuksellisesti optimaalisen siirtotavan. Apportilla siirretään kohteet, joiden käyvät arvot ovat lähellä tasearvoa, sillä verotuksen poistopohjana on kirjanpitoarvo, kun siirron varainsiirtoverovapaus hyödynnetään.

Talouden mallinnus perustuu rahoitusmalliin, jossa kauppahinnan ja varainsiirtoveron kustannus jää velaksi kaupungille. Tällöin yhtiölle jää lainaa noin 10 miljoonaa euroa, jolle maksetaan korkoa 5 %. Laina-aika on 15 vuotta ja laina on kertalyhenteinen (bullet). Järjestely

mahdollistaa joustavan kassavirran käytön tuloutukseen, joita markkinoilla toimivalta yhtiöltä odotetaan ja mahdollisiin purkukustannuksiin.

Apporttisijoitus kirjataan yhtiön sijoittun vapaan oman pääoman (SVOP) rahastoon, joka vahvistaa yhtiön pääomarakennetta huomioiden mahdolliset alaskirjaustarpeet, mikäli jonkin rakennuksen vuokrasopimus päättyisi, eikä uutta vuokralaista löydetäisi. Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto on yhtiön omaa pääomaa eikä sillä ole etuoikeutta velkoihin nähden. Koska kaupunki on yhtiön ainoa omistaja, SVOP-rahasto ei tuota prioriteettia omistajan saataville suhteessa muihin oman pääoman eriin vaan se on samaa vapaata omaa pääomaa, joka voidaan palauttaa osakeyhtiölain varojenjakosäännösten edellytyksin. Yhtiön perustamisvaiheessa Kuopion kaupunki on merkinnyt 100 kappaletta yhtiön osakkeita. Apporttisijoituksen vastikkeena kaupunki merkitsee 100 kappaletta yhtiön uusia osakkeita, jolloin yhtiön osakemääräksi tulee 200 osaketta. Kaikki osakkeet tuottavat yhtäläisen äänivallan.

Varainsiirtoverokustannus rahoitetaan osana kaupan lainoitusratkaisua. Yhtiö tulee saamaan vuokratuottoja tammikuusta 2026 alkaen, josta eteenpäin yhtiö kykenee vastaamaan operatiivisista kustannuksista. Toiminnan jouston ja yllättävien kustannuserien rahoittamisen varalle yhtiö käyttää konsernitiliin kuuluvaa rahoituslimiittijärjestelyä, josta kaupunginhallitus päättää erikseen.

Yhtiöön siirrettävä omaisuus ja siirtotapa

Yhtiöön siirretään seuraavat kohteet, jotka ovat asumispalvelukohteita ja palvelukeskuksia, joiden osalta Kuopion alueella on myös yksityistä palvelutuotantoa ja yksityistä markkinatarjontaa kiinteistöjen osalta sekä terveysasemia, joiden osalta käytön hyvinvointialueen palvelutuotannossa oletetaan jatkuvan toistaiseksi.

Mikäli joidenkin yhtiöittämissä ulkopuolelle jäävien kohteiden osalta kävisi myöhemmässä vaiheessa ilmi, että sote-käyttö jatkuisi oletettua pidempään tai markkinavaikutus muusta syystä katsottaisi vähäistä suuremmaksi, voidaan kohteita myöhemmässä vaiheessa siirtää yhtiöön erillisillä päätöksillä. Varainsiirtoverolakiin tehty määräaikainen verovapaus (1191/2023) sosiaali- ja terveydenhuollon uudistukseen liittyvissä yhtiöittämisissä on voimassa 31.12.2030 saakka.

Kuntalain 130.2 § mukaan kunnan luovuttaessa omistamansa kiinteistön ilman tarjouskilpailua, puolueettoman arvioijan on arvioitava kiinteistön markkina-arvo. Rakennusten arvon markkinaehtoisuus on varmistettu kaupungin hankkimalla ulkopuolisen auktorisoidun kiinteistöarvioitsijan (AKA) arviokirjalla (Retta Management 29.8.2025).

Apporttina siirrettävän omaisuuden osalta tullaan pyytämään tilintarkastajan lausunto. Tilintarkastajan on lausunnossaan otettava kantaa siihen, onko apportilla vähintään merkintähinnan maksua vastaava taloudellinen arvo yhtiölle omaisuuden luovutushetkellä.

Tehtyjen taloudellisten selvitysten perusteella kaupungin käsitys on, että apporttisijoituksen

tuotto-odotus on verrattavissa tavanomaiseen markkinatuottoon, joten sijoitukseen ei katsota sisältyvän kiellettyä valtiontukea.

Kaupalla siirrettävät kohteet (yht. noin 9,9 milj. euroa):

- Leväsen palvelukeskus
- Nilsin palvelukeskus

Apportilla siirrettävät kohteet (yht. noin 9,0 milj. euroa):

- Hevoshaan asuntola, Juankoski
- Hevoshaan toimintakeskus, Juankoski
- Maljapuron palvelukoti, Kuopio
- Terveysasema, Karttula
- Terveysasema, Maaninka
- Terveysasema, Nilsin
- Terveysasema, Vehmersalmi
- Toimintakeskus Koivikko, Nilsin

Kaupungin omistukseen (yhtiön ulkopuolelle) jäävät, yhtiöittämisselvityksessä mukana olleet kohteet:

- Palvelukeskus Iivola, Juankoski
- Olliniemen palvelukeskus, Maaninka
- Riistaveden palvelukeskus, Riistavesi
- Mäntyrinnten lastenkoti A päärakennus, Kuopio
- Mäntyrinnten lastenkoti B talousrakennus, Kuopio
- Pääterveysasema, Kuopio
- Savotalo terveyskeskus, Kuopio
- Päihdepalvelukeskus, Kuopio
- Terveyskeskus, keskuskeittiö ja varavoimakonerakennus, Juankoski

Toimivallan peruste

Hallintosäännön 27 § 18 kohdan mukaan kaupunginhallitus päättää kiinteän omaisuuden ostamisesta, myymisestä ja kiinnittämisestä sekä kiinteän omaisuuden lunastushakemuksista ja 19 kohdan mukaan päättää irtaimen omaisuuden ostamisesta ja myymisestä lukuun ottamatta tytäryhteisöjen osakkeita.

Kaupunginvaltuusto on 20.10.2025 § 76 valtuuttanut kaupunginhallituksen päättämään yhtiöittämisen toteuttamistavasta ja tekemään muut tarvittavat täydentävät päätökset yhtiöittämistä koskien.

Vaikutusten arviointi

Liitteenä

Liitteet 7571/2025 Apporttiomaisuuden luovutuskirja
7571/2025 Rakennusten kauppakirja
7571/2025 Markkinaselvitys
7571/2025 Vaikutusten ennakkoarvointi

Oheismateriaali

7571/2025 Sote-kiinteistöyhtiön taloustarkastelut

Liittyminen Julkisen alan energiatehokkuussopimukseen 2026-2035

Kaupunginhallitus 15.12.2025 § 397

8629/00.04.00/2025

Valmistelijat / lisätiedot:

Tanja Ahonen, ympäristöjohtaja, puh. 044 718 2141

Mari Turunen, ympäristöasiantuntija, puh. 044 718 2870

Kimmo Karjula, energia- ja rakennusautomaatioasiantuntija, puh. 044 718 5132

etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

Päätösehdotus

kaupunginjohtaja Soile Lahti

Kaupunginhallitus päättää, että Kuopion kaupunki liittyy Julkisen alan energiatehokkuussopimukseen kaudelle 2026–2035.

Päätös

Merkittään, että ympäristöasiantuntija Mari Turunen oli läsnä pykälässä esittelemässä asiaa ja hän poistui kokouksesta asian esittelyn jälkeen.

Kaupunginhallitus hyväksyi yksimielisesti kaupunginjohtajan päätösehdotuksen.

Selostus**Energiatehokkuussopimukset 2026-2035**

Suomessa käynnistyy uusi kansallinen energiatehokkuussopimuskausi vuosille 2026–2035, sopimuskausi on järjestyksessään jo neljäs. Kunnat liittyvät uudella kaudella mukaan Julkisen alan energiatehokkuussopimukseen.

Vapaaehtoiset sopimukset ovat valtion ja toimialojen yhdessä valitsema tapa täyttää Suomelle asetetut kansainväliset energiatehokkuusvelvoitteet. Kattavalla ja tuloksekkaalla sopimustoiminnalla velvoitteet on jatkossakin mahdollista saavuttaa ilman erillistä uutta lainsäädäntöä tai muita uusia velvoittavia keinoja.

Energiatehokkuussopimukset ovat tärkeä osa Suomen energia- ja ilmastostrategiaa ja ensisijainen keino edistää energian tehokasta käyttöä Suomessa. Vastuullinen ja tehokas energiankäyttö vähentää ilmastonmuutosta aiheuttavia hiilidioksidipäästöjä. Energian tehokas käyttö edistää osaltaan Suomen huoltovarmuutta ja energiaomavaraisuutta. Samalla se vauhdittaa puhdasta siirtymää ja puhtaan teknologian markkinoiden kehittymistä ja kasvua.

Mihin liittyy sitoutuu?

Liittyy asettaa lähtökohtaisesti vähintään 10 % ohjeellisen energiansäästötavoitteen sopimuskaudelle 2026–2035 ja välitavoitteen 6 % vuodelle 2030. Tavoite lasketaan sopimukseen liitettävästä energiamäärästä, jossa käytetään viimeisimmän käytettävissä olevan kalenterivuoden tietoja.

Energiansäästötavoite on ohjeellinen, eikä liittyy energiankulutuksen edellytetä tavoitevuosina 2030 ja 2035 olevan sopimukseen liitettyä lähtötilannetta alhaisempi.

Lisäksi liittyy sitoutuu mm. selvittämän energiankäytön tehostamismahdollisuudet ja raportoidaan toteutetuista energiatehokkuustoimenpiteistä vuosittain.

Kaupungin aiempi energiatehokkuustyö

Kuopion kaupunki on ollut liittynyt jo kaupunkien energiansäästösopimukseen vuonna 2001 sekä kunta-alan energiatehokkuussopimuksen sopimuskausiin 2008–2016 sekä 2017–2025. Kaupunki on hyödyntänyt sopimuskausien aikana Business Finlandilta haettavia energiatukia mm. rakennusten energiakatselmusten toteuttamiseen.

Kuopion sopimuskauden 2017–2025 vuotuisiksi säästötavoitteeksi on asetettu noin 10 miljoonaa kilowattituntia (vastaa 7,5 % Kuopion energiankäytöstä vuonna 2017). Kaupunki kuitenkin saavutti tehokkaiden energiansäästötoimiensa ansiosta kuluksen kauden tavoitteensa kaksi vuotta etuajassa, sillä saimme tehostettua vuotuista energiankäyttöämme noin 19 miljoonalla kilowattitunnilla vuoden 2023 loppuun mennessä. Tuolloin toteutuneet vuotuiset säästöt olivat jo lähes kaksinkertaiset asetettuun tavoitteeseen nähden.

Kaupungin energiansäästötoimet toteuttavat myös kaupungin Viksu Kuopio -ohjelmaa eli ilmasto- ja resurssiviisausohjelmaa.

Kaupungin liittyminen julkisen alan energiatehokkuussopimukseen

Kaupunki liittyy Julkisen alan energiatehokkuussopimukseen kaudelle 2026–2035, asettaen vuodelle 2030 energiansäästön välitavoitteeksi 6 676,8 MWh/a (6 % liittymistilanteen energiankäytöstä) ja vuodelle 2035 energiansäästön kokonaistavoitteeksi 11 128,0 MWh/a (10 % liittymistilanteen energiankäytöstä). Lähtötilanteen, eli vuoden 2024, energiankäyttö on kaupungilla yhteensä 111 280,1 MWh.

Sopimukseen liitetään kaupungin rakennusten, ulko- ja katuvalaistuksen, liikennevalojen sekä työkonoiden energiankäyttö. Lisäksi sopimukseen liitetään Kuopion Veden energiankäyttö erillisenä raportointiyksikkönä.

Sopimuksen toimeenpanoa varten on jo kasattu toimenpiteitä, mutta varsinainen toimintasuunnitelma laaditaan ja hyväksytetään kaupunginhallituksessa vasta ensi vuoden

puolella, kun tätä varten saadaan valmis pohja (tulee energiatehokkuussopimusten nettisivulle ensi vuoden puolella).

Energiatehokkuussopimuksen edistämisestä ja raportoinnista vastaa Alueelliset ympäristösuojelupalvelut, yhteistyössä mm. Tilapalveluiden kanssa.

Toimivallan peruste

Kuopion kaupungin hallintosääntö 27 §

Vaikutusten arviointi

Energiatehokkuustoiminnalla saavutetaan merkittäviä kustannussäästöjä ja vähennetään kaupungin omasta toiminnasta aiheutuvia kasvihuonekaasupäästöjä.

Liitteet

Vaikutusten ennakkoarviointi - Liittyminen Julkisen alan energiatehokkuussopimukseen 2026-2035
Julkisen alan energiatehokkuussopimus, sopimusteksti
Liittyminen julkisen alan energiatehokkuussopimukseen

Elinvoimajohtajan viran täyttäminen

Kaupunginhallitus 15.12.2025 § 398
7984/01.01.00/2025

Valmistelijat / lisätiedot:

koulutus- ja rekrytointipäällikkö Tarja Savolainen, puh. 044 718 2221
tarja.anneli.savolainen(at)kuopio.fi

Päätösehdotus

kaupunginjohtaja Soile Lahti

Kaupunginhallitus päättää:

- a. että elinvoimajohtajan virkaan valitaan DI Timo Antikainen. Hakemusten, niistä tehdyn ansiovertailun, haastattelujen ja henkilöarvioinnin muodostaman kokonaisarvioinnin perusteella Timo Antikainen täyttää soveltuvimmin ja laaja-alaisemmin viran pätevyudet ja ominaisuudet, joita viran menestyksellinen hoitaminen edellyttää.
- b. että viran täytössä noudatetaan kuuden (6) kuukauden koeaikaa.
- c. että virka kuuluu kokonaistyöajan ja -palkkauksen piiriin tehtäväkohtaisen palkan ollessa 9800 euroa.
- d. että virkaan valitun tulee 30 päivän kuluessa valintapäätöksen tiedoksi saannista esittää hyväksytty lääkärintodistus terveydentilastaan.
- e. että kaupunginjohtaja valtuutetun tekemään virkavaalin vahvistamispäätöksen.

Päätös

Merkitään, että apulaiskaupunginjohtaja Jari Kyllönen poistui ennen tämän asian käsittelyä klo 14:56.

Merkitään, että HR-juristi Tuomas Dahlström oli läsnä pykälässä vastamassa kysymyksiin.

Kaupunginhallitus hyväksyi yksimielisesti kaupunginjohtajan päätösehdotuksen.

Selostus

Kuopion kaupunki on tehnyt johtamisjärjestelmän uudistamista kaupunginvaltuuston 10.6.2024 kokouksen § 46 hyväksymän talouden tasapainotusohjelman linjauksesta hallinnon ja organisoinnin sopeutustoimenpiteiksi. Uudistustyöllä tavoitellaan yhtenäistä, kokonaisvaltaista ja vaikuttavaa johtamista. Tavoitteena on johtaa kaupunkiorganisaatiota isompina kokonaisuuksina sekä vahvistaa kaupunkikonsernin johtamista. Kaupunginvaltuusto

hyväksyi kaupunginhallituksen esityksestä 24.3.2025 § 17 hallintosääntömuutosten yhteydessä poliittisen johtamisjärjestelmän uudistuksen ja samalla käynnistyi operatiivisen johtamisen valmistelu toimialamallilla.

Johtamisjärjestelmän uudistusta on käsitelty kaupungin yhteistyötoimikunnan kokouksissa 6.6.2025 ja 4.9.2025. Uudistamisen yhteydessä siirrytään apulaiskaupunginjohtajamallista toimialajohtajamalliin 1.1.2026 alkaen.

Kuopion kaupungin hallintosäännön 48 §:n 2 momentin mukaan kaupunginhallituksen konsernijaosto päättää viran perustamisesta ja perustamisen yhteydessä viran kelpoisuusvaatimuksista ja palkkauksesta. Konsernijaosto perusti 20.10.2025 kokouksessaan elinvoiman ja sivistyksen toimialajohtajien virat sekä päätti virkojen kelpoisuusvaatimuksista ja palkkauksesta.

Kuopion kaupungin hallintosäännön 49 §:n (kv. 20.10.2025 § 75) mukaisesti kaupunginhallitus ottaa palvelukseen toimialajohtajat. Viran tai virkasuhteen julistaa haettavaksi virkasuhteeseen ottamisesta päättävä viranomainen.

Kaupunginhallitus päätti kokouksessaan 21.10.2025:

- a. julistaa toimialajohtajien virat avoimeen hakuun;
- b. että virkojen täyttämistä valmistelevaan työryhmään ja haastatteluryhmään nimetään kaupunginhallituksen puheenjohtajisto, kaupunginjohtaja ja koulutus- ja rekrytointipäällikkö;
- c. että rekrytoinnissa käytetään apuna ulkopuolista asiantuntijaa.

Elinvoimajohtajan virka oli haettavana ajalla 22.10.-5.11.2025 klo 12 mennessä. Kelpoisuusvaatimuksena oli virkaan soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, riittävä kokemus julkisesta hallinnosta sekä yritysten, yliopistojen, ammattikorkeakoulujen ja TKI-toimintakentästä ja elinvoiman, elinkeinojen ja työllisyyden edistämisestä sekä johtamisesta. Lisäksi hakijoilta edellytettiin myynnillistä toimintatapaa ja markkinointihenkeä työtöitä, erinomaisia esiintymisvalmiuksia ja verkostoitumistaitoja sekä hyvää kielitaitoa (suomi, englanti, muu kielitaito eduksi).

Rekrytoinnissa käytettiin anonyymiä rekrytointia. Määräaikaan mennessä saatiin 47 hakemusta. Hakijoista 35 täytti viran kelpoisuusehdot.

Virkojen täyttämistä valmisteleva työryhmä ja Mercuri Urvalin asiantuntija kokoontuivat 5.11.2025 valitsemaan haastatteluun kutsuttavat. Elinvoimajohtajan viran haastatteluun kutsuttiin 5 kelpoisuusehdot parhaiten täyttävää hakijaa. Haastattelut toteutettiin 25.11.2025. Haastatteluryhmä päätti haastattelujen lisäksi kutsua 4 haastateltavista suostumuksensa mukaisesti henkilöarviointiin. Haastatteluryhmä kävi henkilöarvioinnin tuloksia läpi 5.12.2025.

Viran täyttöä valmistellut työryhmä yksimielisesti esittää, että elinvoimajohtajan virkaan valitaan DI Timo Antikainen. Hakemusten, niistä tehdyn ansiovertailun, haastattelujen ja

henkilöarvioinnin muodostaman kokonaisarvioinnin perusteella Timo Antikainen täyttää soveltuvimmin ja laaja-alaisemmin viran pätevyudet ja ominaisuudet, joita viran menestyksellinen hoitaminen edellyttää.

Antikaisella on virkaan soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, ja hän on vahvistanut täydennyskoulutuksin osaamistaan. Hän on toiminut useita vuosia johtajana sekä julkisella sektorilla että yrityssektorilla. Hänellä on vahva kansallinen ja kansainvälinen kokemus elinvoimapaalveluiden laaja-alaisessa toimintakentässä toimimisesta ja verkostoitumisesta. Tavoitteellinen yhteistyö eri tasoisten oppilaitosten kanssa, erityiset tutkimukset ja kehitysyhteistyö ovat hänen vahvuuksiaan. Johtajaominaisuuksissa hänen vahvuutenaan näyttäytyvät strateginen johtaminen ja sidosryhmien johtaminen. Hänellä on näyttöjä myynnillisestä toimintatavasta ja markkinointihenkisestä työotteesta. Lisäksi hän on vahvistanut täydennyskoulutuksella markkinointiosaamistaan. Hänellä on luontevat esiintymis-, vuorovaikutus- ja yhteistyötaidot eri verkostoissa sekä kansainvälistä kokemusta ja verkostoja.

Hakijoita vertailtaessa on otettu huomioon Suomen perustuslain 125 §:n 2 momentin mukaiset julkisia virkoja koskevat yleiset nimitysperusteet: taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto.

Toimivallan peruste

Kuopion kaupungin hallintosääntö 48 ja 49 § (kv. 20.10.2025 § 75)

Sovelletut oikeusohjeet

Laki kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta (304/2003), 1 § 1 mom., 4 § 1 mom., 5 § 1 mom., 6 § 1 mom., 7 § 1 mom. ja 2 mom., 50 § 1 mom.
Suomen perustuslaki (731/1999) 125 § 2 mom.

Vaikutusten arviointi

Päätösten vaikutusten ennakkoarviointia ei tehdä, kun kyseessä on virantäyttö (KH 21.10.2024, § 293).

Liitteet Hakijakoonti
 Hakuilmoitus

Rekrytoinnin asiakirjat ovat nähtävillä Kuopion kaupungintalolla, Henkilöstöpalvelun tiloissa 2.kerros keskiviikkona 10.12. klo 8-16 ja 15.12. klo 8-12

Sivistysjohtajan viran täyttäminen

Kaupunginhallitus 15.12.2025 § 399
7984/01.01.00/2025

Valmistelijat / lisätiedot:

koulutus- ja rekrytointipäällikkö Tarja Savolainen, puh. 044 718 2221
tarja.anneli.savolainen(at)kuopio.fi

Päätösehdotus

kaupunginjohtaja Soile Lahti

Kaupunginhallitus päättää:

- a. että sivistysjohtajan virkaan valitaan KT Mikko Ripatti. Hakemusten, niistä tehdyn ansiovertailun, haastattelujen ja henkilöarvioinnin muodostaman kokonaisarvioinnin perusteella Mikko Ripatti täyttää soveltuvimmin ja laaja-alaisemmin viran pätevyydet ja ominaisuudet, joita viran menestyksellinen hoitaminen edellyttää.
- b. että Ripatin viran vastaanottamisesta kieltäytymisen varalle valitaan KT Jani Kaasinen.
- c. että viran täytössä noudatetaan kuuden (6) kuukauden koeaikaa.
- d. että virka kuuluu kokonaistyöajan ja -palkkauksen piiriin ja palkka on 9800 euroa/kk.
- e. että virkaan valitun on toimitettava 30 päivän kuluessa valintapäätöksen tiedoksi saannista hyväksytty lääkärintodistus terveydentilastaan.
- f. että kaupunginjohtaja valtuutetun tekemään virkavaalin vahvistamispäätöksen.

Päätös

Merkitään, että HR-juristi Tuomas Dahlström oli läsnä pykälässä vastamassa kysymyksiin.

Kaupunginhallitus hyväksyi yksimielisesti kaupunginjohtajan päätösehdotuksen.

Selostus

Kuopion kaupunki on tehnyt johtamisjärjestelmän uudistamista kaupunginvaltuuston 10.6.2024 kokouksen § 46 hyväksymän talouden tasapainotusohjelman linjauksesta hallinnon ja organisoinnin sopeutustoimenpiteiksi. Uudistustyöllä tavoitellaan yhtenäistä, kokonaisvaltaista ja vaikuttavaa johtamista. Tavoitteena on johtaa kaupunkiorganisaatiota isompina kokonaisuuksina sekä vahvistaa kaupunkikonsernin johtamista. Kaupunginvaltuusto hyväksyi kaupunginhallituksen esityksestä 24.3.2025 § 17 hallintosääntömuutosten yhteydessä

poliittisen johtamisjärjestelmän uudistuksen ja samalla käynnistyi operatiivisen johtamisen valmistelu toimialamallilla.

Johtamisjärjestelmän uudistusta on käsitelty kaupungin yhteistyötoimikunnan kokouksissa 6.6.2025 ja 4.9.2025. Uudistamisen yhteydessä siirrytään apulaiskaupunginjohtajamallista toimialajohtajamalliin 1.1.2026 alkaen.

Kuopion kaupungin hallintosäännön 48 §:n 2 momentin mukaan kaupunginhallituksen konsernijaosto päättää viran perustamisesta ja perustamisen yhteydessä viran kelpoisuusvaatimuksista ja palkkauksesta. Konsernijaosto perusti 20.10.2025 kokouksessaan elinvoiman ja sivistyksen toimialajohtajien virat sekä päätti virkojen kelpoisuusvaatimuksista ja palkkauksesta.

Kuopion kaupungin hallintosäännön 49 §:n (kv. 20.10.2025 § 75) mukaisesti kaupunginhallitus ottaa palvelukseen toimialajohtajat. Viran tai virkasuhteen julistaa haettavaksi virkasuhteeseen ottamisesta päättävä viranomainen.

Kaupunginhallitus päätti kokouksessaan 21.10.2025 :

- a. julistaa toimialajohtajien virat avoimeen hakuun;
- b. että virkojen täyttämistä valmistelevaan työryhmään ja haastatteluryhmään nimetään kaupunginhallituksen puheenjohtajisto, kaupunginjohtaja ja koulutus- ja rekrytointipäällikkö;
- c. että rekrytoinnissa käytetään apuna ulkopuolista asiantuntijaa.

Sivistysjohtajan virka oli haettavana ajalla 22.10.-5.11.2025 klo 12 mennessä.

Kelpoisuusvaatimuksena oli virkaan soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, riittävä kokemus sivistyspalveluista sekä johtamisesta. Lisäksi hakijoilta edellytettiin kehittämisorientoitunutta toimintatapaa, erinomaista henkilöstöjohtamisotetta sekä hyvää kielitaitoa (suomi, englanti, muu kielitaito eduksi).

Rekrytoinnissa käytettiin anonyymiä rekrytointia. Määräaikaan mennessä saatiin 41 hakemusta. Hakijoista 27 täytti viran kelpoisuusehdot.

Virkojen täyttämistä valmisteleva työryhmä ja Mercuri Urvalin asiantuntija kokoontuivat 5.11.2025 valitsemaan haastatteluun kutsuttavat. Sivistysjohtajan viran haastatteluun kutsuttiin 5 kelpoisuusehdot parhaiten täyttävää hakijaa. Haastattelut toteutettiin 14.11. ja 25.11.2025. Haastatteluryhmä päätti haastattelujen lisäksi kutsua 4 haastateltavista suostumuksensa mukaisesti henkilöarviointiin. Haastatteluryhmä kävi henkilöarvioinnin tuloksia läpi 5.12.2025.

Kaksi parhaiten menestynyttä hakijaa, KT Mikko Ripatti ja KT Jani Kaasinen täyttivät viran kelpoisuusehdot ja muut ominaisuudet parhaiten.

Viran täyttööä valmistellut työryhmä yksimielisesti esittää, että sivistysjohtajan virkaan valitaan KT Mikko Ripatti. Hakemusten, niistä tehdyn ansiovertailun, haastattelujen ja henkilöarvioinnin muodostaman kokonaisarvioinnin perusteella Mikko Ripatti täyttää soveltuvimmin ja laaja-alaisemmin viran pätevyudet ja ominaisuudet, joita viran menestyksellinen hoitaminen edellyttää. Hänen kieltäytymisensä varalle viran vastaanottamisesta valitaan KT Jani Kaasinen.

Mikko Ripatti on koulutukseltaan kasvatustieteiden tohtori pääaineena kasvatustiede ja sivuaineena teologia. Hän on vahvistanut johtamisosaamistaan johtamisen erikoisammattitutkinnolla ja rehtoreiden johtamiskoulutuksella. Hänellä on laaja kokemus eri kasvatusta- ja koulutusalan johtotehtävissä usean vuoden ajalta. Työkokemus on pääasiassa julkiselta sektorilta. Hänen johtamisprofiilinsa on tasainen. Hän kykenee mukauttamaan eri johtamistyyliä tilanteiden mukaisesti. Hänellä on potentiaalia uudistavaan kehittämiseen, aidosti ihmiset huomioivaan johtamiseen ja luotettavaan operatiivisesta tasosta huolehtimiseen. Hänellä on näyttöä kehittämisorientoivasta toimintatavasta. Hänelle on luontevaa käyttää työkielenä sekä suomea että englantia. Hänellä on näyttöä toimialaan kuuluvien palveluiden strategisesta ja verkostojen johtamisesta.

Jani Kaasinen on koulutukseltaan kasvatustieteiden tohtori pääaineena kasvatustiede. Hänellä on monipuolinen kasvatusta- ja koulutusalan työkokemus julkisella sektorilla usean vuoden ajalta. Johtamiskokemusta sivistystoimialalla hänellä on seitsemän vuotta. Johtamisprofiilinsa mukaan hänen vahvuutensa on operatiivisessa ja ihmisten johtamisessa. Hän on tottunut johtamaan johtajia ja hän kykenee delegoimaan. Hänen toimintatyyliinsä on kehittämisorientoitunut. Hänellä on hyvä viran edellyttämä kielitaito. Hänellä on näyttöä toimialaan kuuluvien palveluiden strategisesta johtamisesta ja toimialan talouden johtamisesta.

Hakijoita vertailtaessa on otettu huomioon Suomen perustuslain 125 §:n 2 momentin mukaiset julkisia virkoja koskevat yleiset nimitysperusteet: taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto.

Toimivallan peruste

Kuopion kaupungin hallintosääntö 48 ja 49 § (kv. 20.10.2025 § 75)

Sovelletut oikeusohjeet

Laki kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta (304/2003), 1 § 1 mom., 4 § 1 mom., 5 § 1 mom., 6 § 1 mom., 7 § 1 mom. ja 2 mom., 50 § 1 mom.
Suomen perustuslaki (731/1999) 125 § 2 mom.

Vaikutusten arviointi

Päätösten vaikutusten ennakkoarviointia ei tehdä, kun kyseessä on virantäyttö (KH 21.10.2024, § 293).

Liitteet

Hakijakoonti

Hakuilmoitus

Rekrytoinnin asiakirjat ovat nähtävillä Kuopion kaupungintalolla, Henkilöstöpalvelun tiloissa 2.kerros keskiviikkona 10.12. klo 8-16 ja 15.12. klo 8-12

Elinvoimajohtajan avoimen viran hoitaminen määräaikaaisesti

Kaupunginhallitus 15.12.2025 § 400
7984/01.01.00/2025

Valmistelijat / lisätiedot:

HR-juristi Tuomas Dahlström, puh. 044 718 2231
etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

Päätösehdotus

kaupunginjohtaja Soile Lahti

Kaupunginhallitus päättää, että elinvoimajohtajan virkaa hoitaa elinkeinojohtaja Jukka Pitkänen siihen saakka, kunnes virkaan valittu aloittaa virkaan kuuluvien tehtävien hoitamisen. Pitkäselle laaditaan viranhoitomääräys, joka on voimassa siihen saakka, kunnes uusi johtaja aloittaa virassaan, kuitenkin enintään 1.3.2026 saakka

Päätös

Merkitään, että HR-juristi Tuomas Dahlström oli läsnä pykälässä vastamassa kysymyksiin.

Kaupunginhallitus hyväksyi yksimielisesti kaupunginjohtajan päätösehdotuksen.

Selostus

Elinvoimajohtajan virkaan valittu ei pysty aloittamaan virkaan kuuluvien tehtävien hoitamista 1.1.2026.

Työantaja tekee viran täyttämisen kiireellisyyden vuoksi päätöksen, jonka mukaan viran tehtävien hoito täytetään sisäisesti määräajaksi. Työnantaja on tiedustellut elinkeinojohtaja Jukka Pitkäseltä kiinnostusta avoimen viran hoitamiseen, kunnes virkaan valittu aloittaa virkaan kuuluvien tehtävien hoitamisen.

Jukka Pitkänen on antanut suostumuksensa avoimen viran hoitamiseen.

Toimivallan peruste

Kuopion kaupungin hallintosäntö 48 ja 49 § (kv. 20.10.2025 § 75)

Vaikutusten arviointi

Päätösten vaikutusten ennakkoarviointia ei tehdä, kun kyseessä on virantäyttöä koskeva asia (KH 21.10.2024, § 293).

Sivistysjohtajan avoimen viran hoitaminen määräaikaisesti

Kaupunginhallitus 15.12.2025 § 401
7984/01.01.00/2025

Valmistelijat / lisätiedot:

HR-juristi Tuomas Dahlström, puh. 044 718 2231
etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

Päätösehdotus

kaupunginjohtaja Soile Lahti

Kaupunginhallitus päättää, että sivistysjohtajan virkaa hoitaa apulaiskaupunginjohtaja Pekka Vähäkangas siihen saakka, kunnes virkaan valittu aloittaa virkaan kuuluvien tehtävien hoitamisen. Vähäkankaalle laaditaan viranhoidomääräys, joka on voimassa siihen saakka, kunnes uusi johtaja aloittaa virassaan, kuitenkin enintään 1.3.2026 saakka.

Päätös

Merkitään, että HR-juristi Tuomas Dahlström oli läsnä pykälässä vastamassa kysymyksiin ja hän poistui kokouksesta kysymyksiin vastaamisen jälkeen.

Kaupunginhallitus hyväksyi yksimielisesti kaupunginjohtajan päätösehdotuksen.

Selostus

Sivistysjohtajan virkaan valittu ei pysty aloittamaan virkaan kuuluvien tehtävien hoitamista 1.1.2026.

Työantaja tekee viran täyttämisen kiireellisyyden vuoksi päätöksen, jonka mukaan viran tehtävien hoito täytetään sisäisesti määräajaksi. Työnantaja on tiedustellut apulaiskaupunginjohtaja Pekka Vähäkankaan kiinnostusta avoimen viran hoitamiseen, kunnes virkaan valittu aloittaa virkaan kuuluvien tehtävien hoitamisen.

Pekka Vähäkangas on antanut suostumuksensa avoimen viran hoitamiseen.

Toimivallan peruste

Kuopion kaupungin hallintosäätö 48 § ja 49 § (kv. 20.10.2025 § 75)

Vaikutusten arviointi

Päätösten vaikutusten ennakkoarviointia ei tehdä, kun kyseessä on virantäyttöä koskeva asia (KH 21.10.2024, § 293).

Kaupunginhallituksen tiedonantoja 15.12.2025

Kaupunginhallitus 15.12.2025 § 402

6/00.01.01/2025

Päätösehdotus

kaupunginjohtaja Soile Lahti

Kaupunginhallitus merkitsee tiedoksiantoasiat tiedoksi ja päättää, että pöytäkirjoissa olevia päätöksiä ei oteta kaupunginhallituksen käsiteltäviksi.

Päätös

Kaupunginhallitus hyväksyi yksimielisesti kaupunginjohtajan päätösehdotuksen.

Selostus**Kh:lle saapuneet kirjeet yms.:**

34/2025 Pohjois-Savon väestönmuutosten ennakkotiedot tammi-lokakuu 2025.

4034/2025 Pöytäkirjanote Pohjois-Savon maakuntavaltuuston kokouksesta 17.11.2025: Pohjois-Savon liiton talousarvio 2026 ja taloussuunnitelma 2026–2028.

9479/2025 Valtiovarainministeriön kirje 5.12.2025 (VN/24048/2023): Kuntien valtionosuusjärjestelmän kokonaisuudistus.

Seuraavien kokousten pöytäkirjat:

- Konsernijaosto 8.12.2025

Vaikutusten arviointi

Päätösten vaikutusten ennakkoarviointia ei tehdä, kun kyseessä on tiedoksi merkittävä asia (KH 21.10.2024 § 293).

Liitteet

Elinvoima- ja konsernipalvelujen viranhaltijoiden päätökset ajalta 3.-9.12.2025

Kaupunginhallituksen muut asiat 15.12.2025

Kaupunginhallitus 15.12.2025 § 403

4/00.01.02/2025

Päätösehdotus

kaupunginjohtaja Soile Lahti

Kaupunginhallitus merkitsee muut asiat tiedoksi.

Päätös

Merkitään, että apulaiskaupunginjohtaja Jari Kyllönen palasi kokoukseen tämän pykälän käsittelyn aikana klo 15:48.

Merkitään, että apulaiskaupunginjohtaja Jari Kyllönen, kehittämispäällikkö Katri Hiltunen ja hallintopäällikkö Maikki Rouvinen olivat läsnä kertomassa palveluverkkosuunnitelman ajankohtaisia asioita.

Kaupunginhallitus hyväksyi yksimielisesti kaupunginjohtajan päätösehdotuksen.

Vaikutusten arviointi

Päätösten vaikutusten ennakkoarviointia ei tehdä, kun kyseessä on tiedoksi merkittävä asia (KH 21.10.2024 § 239).

Muutoksenhakuohje koskee pykälää: § 392, § 393, § 400, § 401, § 402, § 403

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 394, § 395, § 396, § 397, § 398, § 399

Liite A kuntalain mukainen oikaisuvaatimusohje

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä
- kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä **14 päivän kuluessa** päätöksen **tiedoksisaannista**.

Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusviranomaiselle viimeistään määräajan viimeisenä päivänä ennen valtuustotalon asiakaspalvelun aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on yleisesti nähtävänä Kuopion kaupungin verkkosivuilla www.kuopio.fi/paatoksenteko.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joulukuun- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Kuopion kaupunki
Kaupunginhallitus
Kirjaamo
Suokatu 42, Valtuustotalo
PL 1097
70111 KUOPIO
kirjaamo(at)kuopio.fi
Puhelin 017 185 044

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi ja
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.