

Sivistysjohtajan viran täyttäminen

Kaupunginhallitus 15.12.2025 § 399
7984/01.01.00/2025

Valmistelijat / lisätiedot:

koulutus- ja rekrytointipäällikkö Tarja Savolainen, puh. 044 718 2221
tarja.anneli.savolainen(at)kuopio.fi

Päätösehdotus

kaupunginjohtaja Soile Lahti

Kaupunginhallitus päättää:

- a. että sivistysjohtajan virkaan valitaan KT Mikko Ripatti. Hakemusten, niistä tehdyn ansiovertailun, haastattelujen ja henkilöarvioinnin muodostaman kokonaisarvioinnin perusteella Mikko Ripatti täyttää soveltuvimmin ja laaja-alaisemmin viran pätevyudet ja ominaisuudet, joita viran menestyksellinen hoitaminen edellyttää.
- b. että Ripatin viran vastaanottamisesta kieltäytymisen varalle valitaan KT Jani Kaasinen.
- c. että viran täytössä noudatetaan kuuden (6) kuukauden koeaikaa.
- d. että virka kuuluu kokonaistyöajan ja -palkkauksen piiriin ja palkka on 9800 euroa/kk.
- e. että virkaan valitun on toimitettava 30 päivän kuluessa valintapäätöksen tiedoksi saannista hyväksytty lääkärintodistus terveydentilastaan.
- f. että kaupunginjohtaja valtuutetun tekemään virkavaalin vahvistamispäätöksen.

Päätös

Merkitään, että HR-juristi Tuomas Dahlström oli läsnä pykälässä vastamassa kysymyksiin.

Kaupunginhallitus hyväksyi yksimielisesti kaupunginjohtajan päätösehdotuksen.

Selostus

Kuopion kaupunki on tehnyt johtamisjärjestelmän uudistamista kaupunginvaltuuston 10.6.2024 kokouksen § 46 hyväksymän talouden tasapainotusohjelman linjauksesta hallinnon ja organisoinnin sopeutustoimenpiteiksi. Uudistustyöllä tavoitellaan yhtenäistä, kokonaisvaltaista ja vaikuttavaa johtamista. Tavoitteena on johtaa kaupunkiorganisaatiota isompina kokonaisuuksina sekä vahvistaa kaupunkikonsernin johtamista. Kaupunginvaltuusto hyväksyi kaupunginhallituksen esityksestä 24.3.2025 § 17 hallintosääntömuutosten yhteydessä poliittisen johtamisjärjestelmän uudistuksen ja samalla käynnistyi operatiivisen johtamisen valmistelu toimialamallilla.

Johtamisjärjestelmän uudistusta on käsitelty kaupungin yhteistyötoimikunnan kokouksissa 6.6.2025 ja 4.9.2025. Uudistamisen yhteydessä siirrytään apulaiskaupunginjohtajamallista toimialajohtajamalliin 1.1.2026 alkaen.

Kuopion kaupungin hallintosäännön 48 §:n 2 momentin mukaan kaupunginhallituksen konsernijaosto päättää viran perustamisesta ja perustamisen yhteydessä viran kelpoisuusvaatimuksista ja palkkauksesta. Konsernijaosto perusti 20.10.2025 kokouksessaan elinvoiman ja sivistyksen toimialajohtajien virat sekä päätti virkojen kelpoisuusvaatimuksista ja palkkauksesta.

Kuopion kaupungin hallintosäännön 49 §:n (kv. 20.10.2025 § 75) mukaisesti kaupunginhallitus ottaa palvelukseen toimialajohtajat. Viran tai virkasuhteen julistaa haettavaksi virkasuhteeseen ottamisesta päättävä viranomainen.

Kaupunginhallitus päätti kokouksessaan 21.10.2025 :

- a. julistaa toimialajohtajien virat avoimeen hakuun;
- b. että virkojen täyttämistä valmistelevaan työryhmään ja haastatteluryhmään nimetään kaupunginhallituksen puheenjohtajisto, kaupunginjohtaja ja koulutus- ja rekrytointipäällikkö;
- c. että rekrytoinnissa käytetään apuna ulkopuolista asiantuntijaa.

Sivistysjohtajan virka oli haettavana ajalla 22.10.-5.11.2025 klo 12 mennessä.

Kelpoisuusvaatimuksena oli virkaan soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, riittävä kokemus sivistyspalveluista sekä johtamisesta. Lisäksi hakijoilta edellytettiin kehittämisorientoitunutta toimintatapaa, erinomaista henkilöstöjohtamisotetta sekä hyvää kielitaitoa (suomi, englanti, muu kielitaito eduksi).

Rekrytoinnissa käytettiin anonyymia rekrytointia. Määräaikaan mennessä saatiin 41 hakemusta. Hakijoista 27 täytti viran kelpoisuusehdot.

Virkojen täyttämistä valmisteleva työryhmä ja Mercuri Urvalin asiantuntija kokoontuivat 5.11.2025 valitsemaan haastatteluun kutsuttavat. Sivistysjohtajan viran haastatteluun kutsuttiin 5 kelpoisuusehdot parhaiten täyttävää hakijaa. Haastattelut toteutettiin 14.11. ja 25.11.2025. Haastatteluryhmä päätti haastattelujen lisäksi kutsua 4 haastateltavista suostumuksensa mukaisesti henkilöarviointiin. Haastatteluryhmä kävi henkilöarvioinnin tuloksia läpi 5.12.2025.

Kaksi parhaiten menestynyttä hakijaa, KT Mikko Ripatti ja KT Jani Kaasinen täyttivät viran kelpoisuusehdot ja muut ominaisuudet parhaiten.

Viran täyttöä valmistellut työryhmä yksimielisesti esittää, että sivistysjohtajan virkaan valitaan KT Mikko Ripatti. Hakemusten, niistä tehdyn ansiovertailun, haastattelujen ja henkilöarvioinnin muodostaman kokonaisarvioinnin perusteella Mikko Ripatti täyttää soveltuvimmin ja laaja-alaisemmin viran pätevyydet ja ominaisuudet, joita viran menestyksellinen hoitaminen edellyttää. Hänen kieltäytymisensä varalle viran vastaanottamisesta valitaan KT Jani Kaasinen.

Mikko Ripatti on koulutukseltaan kasvatustieteiden tohtori pääaineena kasvatustiede ja sivuaineena teologia. Hän on vahvistanut johtamisosaamistaan johtamisen

erikoisammattitutkinnolla ja rehtoreiden johtamiskoulutuksella. Hänellä on laaja kokemus eri kasvatus- ja koulutusalan johtotehtävissä usean vuoden ajalta. Työkokemus on pääasiassa julkiselta sektorilta. Hänen johtamisprofiilinsa on tasainen. Hän kykenee mukauttamaan eri johtamistyyliä tilanteiden mukaisesti. Hänellä on potentiaalia uudistavaan kehittämiseen, aidosti ihmiset huomioivaan johtamiseen ja luotettavaan operatiivisesta tasosta huolehtimiseen. Hänellä on näyttöä kehittämisorientoivasta toimintatavasta. Hänelle on luontevaa käyttää työkielenä sekä suomea että englantia. Hänellä on näyttöä toimialaan kuuluvien palveluiden strategisesta ja verkostojen johtamisesta.

Jani Kaasinen on koulutukseltaan kasvatustieteiden tohtori pääaineena kasvatustiede. Hänellä on monipuolinen kasvatus- ja koulutusalan työkokemus julkisella sektorilla usean vuoden ajalta. Johtamiskokemusta sivistystoimialalla hänellä on seitsemän vuotta. Johtamisprofiilinsa mukaan hänen vahvuutensa on operatiivisessa ja ihmisten johtamisessa. Hän on tottunut johtamaan johtajia ja hän kykenee delegoimaan. Hänen toimintatyyliinsä on kehittämisorientoitunut. Hänellä on hyvä viran edellyttämä kielitaito. Hänellä on näyttöä toimialaan kuuluvien palveluiden strategisesta johtamisesta ja toimialan talouden johtamisesta.

Hakijoita vertailtaessa on otettu huomioon Suomen perustuslain 125 §:n 2 momentin mukaiset julkisia virkoja koskevat yleiset nimitysperusteet: taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto.

Toimivallan peruste

Kuopion kaupungin hallintosäätö 48 ja 49 § (kv. 20.10.2025 § 75)

Sovelletut oikeusohjeet

Laki kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta (304/2003), 1 § 1 mom., 4 § 1 mom., 5 § 1 mom., 6 § 1 mom., 7 § 1 mom. ja 2 mom., 50 § 1 mom.
Suomen perustuslaki (731/1999) 125 § 2 mom.

Vaikutusten arviointi

Päätösten vaikutusten ennakkoarviointia ei tehdä, kun kyseessä on virantäyttö (KH 21.10.2024, § 293).

Liitteet Hakijakoonti
 Hakuilmoitus

Rekrytoinnin asiakirjat ovat nähtävillä Kuopion kaupungintalolla, Henkilöstöpalvelun tiloissa 2.kerros keskiviikkona 10.12. klo 8-16 ja 15.12. klo 8-12