

Elinvoimajohtajan viran täyttäminen

Kaupunginhallitus 15.12.2025 § 398
7984/01.01.00/2025

Valmistelijat / lisätiedot:

koulutus- ja rekrytointipäällikkö Tarja Savolainen, puh. 044 718 2221
tarja.anneli.savolainen(at)kuopio.fi

Päätösehdotus

kaupunginjohtaja Soile Lahti

Kaupunginhallitus päättää:

- a. että elinvoimajohtajan virkaan valitaan DI Timo Antikainen. Hakemusten, niistä tehdyn ansiovertailun, haastattelujen ja henkilöarvioinnin muodostaman kokonaisarvioinnin perusteella Timo Antikainen täyttää soveltuvimmin ja laaja-alaisemmin viran pätevyydet ja ominaisuudet, joita viran menestyksellinen hoitaminen edellyttää.
- b. että viran täytössä noudatetaan kuuden (6) kuukauden koeaikaa.
- c. että virka kuuluu kokonaistyöajan ja -palkkauksen piiriin tehtäväkohtaisen palkan ollessa 9800 euroa.
- d. että virkaan valitun tulee 30 päivän kuluessa valintapäätöksen tiedoksi saannista esittää hyväksytty lääkärintodistus terveydentilastaan.
- e. että kaupunginjohtaja valtuutetun tekemään virkavaalin vahvistamispäätöksen.

Päätös

Merkitään, että apulaiskaupunginjohtaja Jari Kyllönen poistui ennen tämän asian käsittelyä klo 14:56.

Merkitään, että HR-juristi Tuomas Dahlström oli läsnä pykälässä vastamassa kysymyksiin.

Kaupunginhallitus hyväksyi yksimielisesti kaupunginjohtajan päätösehdotuksen.

Selostus

Kuopion kaupunki on tehnyt johtamisjärjestelmän uudistamista kaupunginvaltuuston 10.6.2024 kokouksen § 46 hyväksymän talouden tasapainotusohjelman linjauksesta hallinnon ja organisoinnin sopeutustoimenpiteiksi. Uudistustyöllä tavoitellaan yhtenäistä, kokonaisvaltaista ja vaikuttavaa johtamista. Tavoitteena on johtaa kaupunkiorganisaatiota isompina kokonaisuuksina sekä vahvistaa kaupunkikonsernin johtamista. Kaupunginvaltuusto hyväksyi kaupunginhallituksen esityksestä 24.3.2025 § 17 hallintosääntömuutosten yhteydessä poliittisen johtamisjärjestelmän uudistuksen ja samalla käynnistyi operatiivisen johtamisen valmistelu toimialamallilla.

Johtamisjärjestelmän uudistusta on käsitelty kaupungin yhteistyötoimikunnan kokouksissa 6.6.2025 ja 4.9.2025. Uudistamisen yhteydessä siirrytään apulaiskaupunginjohtajamallista toimialajohtajamalliin 1.1.2026 alkaen.

Kuopion kaupungin hallintosäännön 48 §:n 2 momentin mukaan kaupunginhallituksen konsernijaosto päättää viran perustamisesta ja perustamisen yhteydessä viran kelpoisuusvaatimuksista ja palkkauksesta. Konsernijaosto perusti 20.10.2025 kokouksessaan elinvoiman ja sivistyksen toimialajohtajien virat sekä päätti virkojen kelpoisuusvaatimuksista ja palkkauksesta.

Kuopion kaupungin hallintosäännön 49 §:n (kv. 20.10.2025 § 75) mukaisesti kaupunginhallitus ottaa palvelukseen toimialajohtajat. Viran tai virkasuhteen julistaa haettavaksi virkasuhteeseen ottamisesta päättävä viranomainen.

Kaupunginhallitus päätti kokouksessaan 21.10.2025:

- a. julistaa toimialajohtajien virat avoimeen hakuun;
- b. että virkojen täyttämistä valmistelevaan työryhmään ja haastatteluryhmään nimetään kaupunginhallituksen puheenjohtajisto, kaupunginjohtaja ja koulutus- ja rekrytointipäällikkö;
- c. että rekrytoinnissa käytetään apuna ulkopuolista asiantuntijaa.

Elinvoimajohtajan virka oli haettavana ajalla 22.10.-5.11.2025 klo 12 mennessä. Kelpoisuusvaatimuksena oli virkaan soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, riittävä kokemus julkisesta hallinnosta sekä yritysten, yliopistojen, ammattikorkeakoulujen ja TKI-toimintakentästä ja elinvoiman, elinkeinojen ja työllisyyden edistämisestä sekä johtamisesta. Lisäksi hakijoilta edellytettiin myynnillistä toimintatapaa ja markkinointihenkeä työtettä, erinomaisia esiintymisvalmiuksia ja verkostoitumistaitoja sekä hyvää kielitaitoa (suomi, englanti, muu kielitaito eduksi).

Rekrytoinnissa käytettiin anonyymiä rekrytointia. Määräaikaan mennessä saatiin 47 hakemusta. Hakijoista 35 täytti viran kelpoisuusehdot.

Virkojen täyttämistä valmisteleva työryhmä ja Mercuri Urvalin asiantuntija kokoontuivat 5.11.2025 valitsemaan haastatteluun kutsuttavat. Elinvoimajohtajan viran haastatteluun kutsuttiin 5 kelpoisuusehdot parhaiten täyttävää hakijaa. Haastattelut toteutettiin 25.11.2025. Haastatteluryhmä päätti haastattelujen lisäksi kutsua 4 haastateltavista suostumuksensa mukaisesti henkilöarviointiin. Haastatteluryhmä kävi henkilöarvioinnin tuloksia läpi 5.12.2025.

Viran täyttöä valmistellut työryhmä yksimielisesti esittää, että elinvoimajohtajan virkaan valitaan DI Timo Antikainen. Hakemusten, niistä tehdyn ansiovertailun, haastattelujen ja henkilöarvioinnin muodostaman kokonaisarvioinnin perusteella Timo Antikainen täyttää soveltuvimmin ja laaja-alaisemmin viran pätevyydet ja ominaisuudet, joita viran menestyksellinen hoitaminen edellyttää.

Antikaisella on virkaan soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, ja hän on vahvistanut täydennyskoulutuksin osaamistaan. Hän on toiminut useita vuosia johtajana sekä julkisella sektorilla että yrityssektorilla. Hänellä on vahva kansallinen ja kansainvälinen kokemus elinvoimapalveluiden laaja-alaisessa toimintakentässä toimimisesta ja verkostoitumisesta.

Tavoitteellinen yhteistyö eri tasoisten oppilaitosten kanssa, erityiset tutkimukset ja kehitysyhteistyö ovat hänen vahvuuksiaan. Johtajaominaisuuksissa hänen vahvuutenaan näyttäytyvät strateginen johtaminen ja sidosryhmien johtaminen. Hänellä on näyttöjä myynnillisestä toimintatavasta ja markkinointihenkisestä työotteesta. Lisäksi hän on vahvistanut täydennyskoulutuksella markkinointiosaamistaan. Hänellä on luontevat esiintymis-, vuorovaikutus- ja yhteistyötaidot eri verkostoissa sekä kansainvälistä kokemusta ja verkostoja.

Hakijoita vertailtaessa on otettu huomioon Suomen perustuslain 125 §:n 2 momentin mukaiset julkisia virkoja koskevat yleiset nimitysperusteet: taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto.

Toimivallan peruste

Kuopion kaupungin hallintosäätö 48 ja 49 § (kv. 20.10.2025 § 75)

Sovelletut oikeusohjeet

Laki kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta (304/2003), 1 § 1 mom., 4 § 1 mom., 5 § 1 mom., 6 § 1 mom., 7 § 1 mom. ja 2 mom., 50 § 1 mom.
Suomen perustuslaki (731/1999) 125 § 2 mom.

Vaikutusten arviointi

Päätösten vaikutusten ennakkoarviointia ei tehdä, kun kyseessä on virantäyttö (KH 21.10.2024, § 293).

Liitteet Hakijakoonti
 Hakuilmoitus

Rekrytoinnin asiakirjat ovat nähtävillä Kuopion kaupungintalolla, Henkilöstöpalvelun tiloissa 2.kerros keskiviikkona 10.12. klo 8-16 ja 15.12. klo 8-12