

Konsernijaosto

Aika 10.11.2025 klo 09:00 -**Paikka** Kaupungintalo, kaupunginhallituksen kokoushuone (Tulliportinkatu 31) sekä sähköinen kokous (Teams)

Lisätietoja

Käsiteltävät asiat

Asia	Otsikko	Sivu
1	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
2	Pöytäkirjantarkastajat	4
3	Johtamisjärjestelmäuudistuksen yhteydessä lakkautettavat virat	5
4	Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma vuonna 2026	7
5	Työterveyslaitoksen Hyvinvointi ja yhteisöllisyys monipaikkatyön ytimessä (HYMY) - tutkimushankkeen loppuraportti	9
6	Työllisyyspalvelupäällikön viran perustaminen	11
7	Perusopetuksen erityisopettajan virkojen perustaminen	13
8	Neuvonantajajäsenen nimeäminen Kuopion Vesi Oy:n hallitukseen	16
9	Ehdokkaiden nimeäminen perustettavan Kuopion Sotekiinteistöt Oy:n hallitukseen	18
10	Ehdokkaiden nimeäminen Kuopion Energia Oy:n hallitukseen	20
11	Ehdokkaiden nimeäminen Mestar Kuopio Oy:n hallitukseen	22
12	Ehdokkaiden nimeäminen Kuopion Pysäköinti Oy:n hallitukseen	26
13	Ehdokkaiden nimeäminen Niiralan Kulma Oy:n hallitukseen	30
14	Ehdokkaiden nimeäminen Kuopion Opiskelija-asunnot Oy:n hallitukseen	28
15	Ehdokkaiden nimeäminen Servica Oy:n hallitukseen	30
16	Ehdokkaiden nimeäminen Riuttalan talonpoikaiskulttuurin suojelusäätiö sr:n hallitukseen	33
17	Ehdokkaan nimeäminen Päihdepalvelusäätiö sr:n hallitukseen	35
18	Ehdokkaiden nimeäminen Tahkovuoren koulutus- ja valmennuskeskusyhdistys ry:n hallitukseen	37
19	Omistajan ennakkokäsitys / Niiralan Kulma Oy:n kiinteistökehitys	39
20	Tulevat ja pidetyt yhtiökokoukset ja vastaavat	41
21	Konsernijaoston tiedonantoja	43
22	Konsernijaoston muut asiat	44

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	
Läsnä	Kaartinen Tiina	puheenjohtaja	
	Eskelinen Aleksi	varapuheenjohtaja	
	Berg Marja	jäsen	
	Karkulahti Saara	jäsen	
	Pääkkö Sakari	jäsen	
	Tero Oinonen	esittelijä	hallintojohtaja
	Marja-Leena Martikainen	esittelijä	talousjohtaja
	Anu Tiikasalo	esittelijä	henkilöstöjohtaja
	Hannu Väänänen	muu osallistuja	toimitilajohtaja
	Jari Kyllönen	muu osallistuja	apulaiskaupunginjohtaja
	Soile Lahti	muu osallistuja	kaupunginjohtaja
	Iiro Lyytinen	muu osallistuja	konserniohjauspäällikkö
	Maikki Rouvinen	pöytäkirjanpitäjä	hallintopäällikkö

1

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Konsernijaosto 10.11.2025

Päätösehdotus

Puheenjohtaja

Kokous todetaan laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

2**Pöytäkirjantarkastajat**

Konsernijaosto 10.11.2025

Päätösehdotus

hallintojohtaja Tero Oinonen

Pöytäkirja tarkastetaan tekniikan niin mahdollistaessa kokouksen päätyttyä tai viimeistään kokousta seuraavana päivänä. Pöytäkirja lähetetään puheenjohtajalle, pöytäkirjanpitäjälle ja pöytäkirjantarkastajille sähköisesti allekirjoitettavaksi. Pöytäkirja pidetään tarkastamisen jälkeen nähtävänä yleisessä tietoverkossa (www.kuopio.fi) kuntalain 140 §:n mukaisesti.

Valitaan pöytäkirjantarkastajat. Vuorossa ovat jäsenet Sakari Pääkkö ja Aleksi Eskelinen.

Päätös

3**Johtamisjärjestelmäuudistuksen yhteydessä lakkautettavat virat**

Konsernijaosto 10.11.2025

7281/01.01.03/2025

Valmistelijat / lisätiedot:

hallintojohtaja Tero Oinonen, puh. 044 718 3100

henkilöstöpäällikkö Pekka Savolainen, puh. 044 718 4101

etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

Päätösehdotus

hallintojohtaja Tero Oinonen

Konsernijaosto päättää lakkauttaa strategiajohtajan, henkilöstöpäällikön ja lukio-opetuspäällikön virat selostuksen mukaisesti.

Päätös**Selostus**

Elinvoima- ja konsernipalvelujen toimialan Strategia ja kehittäminen vastualueen strategiajohtajan virka on jäänyt avoimeksi elokuussa 2025 ja tehtäväjärjestelyjen kautta strategiajohtajan tehtäviä on nimetty hoitamaan markkinointijohtaja Kirsi Soininen 31.12.2025 saakka. Käynnissä olevan johtamisjärjestelmän uudistamisen myötä Strategia ja kehittäminen vastualue yhdistyy Markkinointi ja viestintä vastualueen kanssa yhdeksi kaupunginjohtajan alaiseksi vastualueeksi. Uuden 1.1.2026 aloittavan Strategia ja viestintä vastualueen vastualuejohtajan tehtävät siirtyvät nyt yhdistettyjä tehtäviä hoitavalle Kirsi Soiniselle. Samalla hänen virkanimikkeensä muuttuu Viestintä- ja strategiajohtajaksi, joka muuttaa myös hänen virantoimitusvelvollisuuttaan. Kirsi Soinista on kuultu tehtävä-, viranhoito- ja virkanimikemuutoksista kirjallisesti 27.10.-3.11.2025. Koska strategiajohtajan virka jää tarpeettomaksi, tulee se lakkauttaa.

Elinvoima- ja konsernipalvelujen toimialan henkilöstöpäällikön henkilöstöpalveluihin sijoitettu virka on ollut täyttämättä keväästä 2024 saakka, jolloin virka oli avoimessa haussa. Virkaa ei kuitenkaan täytetty, ja henkilöstöjohtaja on vastannut elinvoima- ja konsernipalvelujen henkilöstöpäällikön tehtävien hoidosta. Haltuun-hankkeen myötä kaupunkiympäristön toimialan ja sivistystoimialan henkilöstöasioista vastanneet viranhaltijat Pekka Savolainen ja Anne Simonen-Ruuskanen ovat siirtyneet 1.6.2025 henkilöstöpalveluihin virkoineen

Konsernijaosto10.11.2025

henkilöstöpäällikön virkoihin. Näin ollen täyttämättä oleva henkilöstöpäällikön virka on jäänyt tarpeettomaksi ja se tulee lakkauttaa.

Sivistystoimialalla on osana talouden tasapainotussuunnitelmaa ja yhteistoimintaneuvottelujen edellyttämää henkilötyövuosivähennystä luovuttu lukio-opetuspäällikön virasta. Marraskuun 2024 ja heinäkuun 2025 välisenä aikana lukio-opetuspäällikölle kuuluneita tehtäviä ja vastuuta hoidettiin osana rehtorin virkatyötä. Keväällä 2025 aloitettiin opetuspalveluiden johtamisen ja yhteisten toimintojen uudelleenorganisointi, jonka mukaisesti lukio-opetuspäällikön tehtävät ja vastuut jaettiin 1.8.2025 alkaen opetusjohtajan ja opetuspäälliköiden kesken. Täyttämättä jätetty lukio-opetuspäällikön virka on tarpeeton ja se voidaan lakkauttaa.

Toimivallan peruste

Kuopion kaupungin hallintosääntö § 48

Vaikutusten arviointi

Päätösten vaikutusten ennakkoarviointia ei tehdä, kun kyseessä on hallinnon sisäisiä järjestelyjä koskeva asia (kh 21.10.2024, §293).

Kaupungin yhteistyötoimikunta § 37
Konsernijaosto

28.10.2025
10.11.2025

4

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma vuonna 2026

Konsernijaosto 10.11.2025

8186/01.03.00/2025

Valmistelijat / lisätiedot:

henkilöstöjohtaja Anu Tiikasalo, puh. 044 718 5100

koulutus- ja rekrytointipäällikkö Tarja Anneli Savolainen, puh. 044 718 2221

etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

Päätösehdotus

henkilöstöjohtaja Anu Tiikasalo

Konsernijaosto hyväksyy henkilöstö- ja koulutussuunnitelman 2026.

Päätös

Selostus

Työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain (449/2007) mukaan kunnassa ja hyvinvointialueella on laadittava yhteistoimintamenettelyssä vuosittain henkilöstö- ja koulutussuunnitelma. Suunnitelman tavoitteena on työntekijöiden ammatillisen osaamisen ylläpitäminen ja edistäminen.

Henkilöstöpalvelu on laatinut henkilöstö- ja koulutussuunnitelman vuodelle 2026. Suunnitelman rakenne vastaa työmarkkinajärjestöjen yhteistä mallia henkilöstö- ja koulutussuunnitelmasta.

Koulutus- ja rekrytointipäällikkö Tarja Savolainen esittelee suunnitelmaa kokouksessa.

Toimivallan peruste

Kuopion kaupungin hallintosäätö 29 §.

Vaikutusten arviointi

Päätösten vaikutusten ennakkoarviointia ei tehdä asiakokonaisuuksissa, mistä on lainsäädännössä säädetty. (KH 21.10.2024, § 293).

Kuopion kaupunki

Kokouskutsu

6/2025

8

Kaupungin yhteistyötoimikunta § 37
Konsernijaosto

28.10.2025
10.11.2025

Liitteet 8186/2025 Henkilöstösuunnittelu- ja koulutusohjelma 2026
8186/2025 Kaupungin yhteistyötoimikunta 28.10.2025 pöytäkirja

Päätöshistoria

Kaupungin yhteistyötoimikunta 28.10.2025 § 37

Asia on käsitelty yhteistoiminnallisesti yhteistyötoimikunnassa 28.10.2025.

Kaupungin yhteistyötoimikunta § 39
Konsernijaosto

28.10.2025
10.11.2025

5

Työterveyslaitoksen Hyvinvointi ja yhteisöllisyys monipaikkatyön ytimessä (HYMY) -tutkimushankkeen loppuraportti

Konsernijaosto 10.11.2025
3576/01.04.01/2025

Valmistelijat / lisätiedot:

henkilöstöjohtaja Anu Tiikasalo, puh 044 718 3100

HR-asiantuntija Riikka Tähtinen, puh. 044 718 2232

etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

Päätösehdotus

henkilöstöjohtaja Anu Tiikasalo

Konsernijasto merkitsee raportin tiedoksi.

Päätös

Selostus

Kuopion kaupunki on osallistunut Työterveyslaitoksen Hyvinvointi ja yhteisöllisyys monipaikkatyön ytimessä (HYMY) -tutkimushankkeeseen vuosina 2023–2025. Hankkeessa on tarkasteltu monipaikkatyön vaikutuksia työntekijöiden työhyvinvointiin, sosiaaliin voimavaroihin ja työtoimintaan. Nyt julkaistu loppuraportti kokoaa yhteen Kuopion kaupungin ja OP Ryhmän tulokset ja tarjoaa arvokasta tietoa etätyön vaikutuksista eri työntekijäryhmissä sekä suosituksia etä- ja hybridityön käytäntöjen edistämiseksi.

Toimivallan peruste

Kuopion kaupungin hallintosäätö 29 §.

Vaikutusten arviointi

Päätösten vaikutusten ennakkoarviointia ei tehdä tiedoksi merkittävistä asioista. (KH 21.10.2024, § 293).

Liitteet 3576/2025 Hyvinvointi ja yhteisöllisyys monipaikkatyön ytimessä -
loppuraportti

Kuopion kaupunki

Kokouskutsu

6/2025

10

Kaupungin yhteistyötoimikunta § 39
Konsernijaosto

28.10.2025
10.11.2025

Päätöshistoria

Kaupungin yhteistyötoimikunta 28.10.2025 § 39

Yhteistyötoimikunnalle esitelty raportti merkittiin tiedoksi.

Konsernijaosto

10.11.2025

6**Työllisyyspalvelupäällikön viran perustaminen**

Konsernijaosto 10.11.2025

8567/01.01.00/2025

Valmistelijat / lisätiedot:

va.työllisyysaluejohtaja Virpi Noronen puh. 044 718 1071

koulutus- ja rekrytointipäällikkö Tarja Savolainen, puh. 044 718 2221

etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

Päätösehdotus

henkilöstöjohtaja Anu Tiikasalo

Konsernijaosto perustaa työllisyyspalvelupäällikön viran työllisyyden vastuualueelle. Viran kelpoisuusehtona on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja riittävä johtamiskokemus. Viran palkkaus on A1-tasolla 4.741,24 euroa.

Samalla jaosto päättää, että sisäisessä ilmoittautumisessa kelpoisuusehto on poikkeuksellisesti soveltuva ammattitutkinto ja johtamis- tai esihenkilökoulutus ja työkokemus.

Päätös**Selostus**

Kaupunginhallitus hyväksyi kokouksessaan 10.4.2025 työllisyyspalvelun vastuualueen yhteistoimintaneuvottelun tuloksen. Neuvottelutuloksen toimeenpanovaihe on loppusuoralla ja uusi organisaatio on käynnistynyt vaiheittain 19.5.2025 alkaen. Lakisääteisten palveluiden järjestämiseksi ja viranomastehtävien hoitamiseksi kaupunginhallitus perusti kokouksessaan 26.5.2025 työllisyyspalvelun vastuualueelle yhteensä 146 uutta virkaa, joihin henkilöstö on sijoitettu sisäisillä järjestelyillä ilman julkista hakumenettelyä. Yt-neuvottelutuloksen mukaisesti päälliköiden, palveluesihenkilöiden ja erityisasiantuntijoiden virat täytetään vastuualueen sisäisellä ilmoittautumismenettelyllä.

Toimeenpanossa on yhtenä kokonaisuutena käyty läpi julkisen vallan käyttöön liittyvät tehtävät ja muut vastuualueelle kuuluvat tehtävät. Kuntalain 87 §:n mukaan virka perustetaan sellaisia tehtäviä varten, joissa käytetään julkista valtaa. Julkista valtaa käytetään tehtäessä mm. päätöksiä, jotka vaikuttavat henkilön etuihin, oikeuksiin ja velvollisuuksiin sekä tehtävissä, joissa käytetään kunnalle tai kunnan delegoitua päätösvaltaa. Kuopion kaupungin

Konsernijaosto

10.11.2025

hallintosäännön 48 §:n mukaan konsernijaosto päättää viran perustamisesta ja perustamisen yhteydessä viran palkkauksesta. Viran perustamisen yhteydessä päätetään myös viran kelpoisuusehdoista.

Työllisyyspalvelussa työskentelee tällä hetkellä kolme työllisyyspalvelupäällikköä, joista yhtä virkaa hoidetaan tällä hetkellä määräaikaaisella virkamääräyksellä 31.12.2025 asti vuoden vaihteessa tapahtuneen liikkeenluovutuksen turvin. Työllisyyspalveluun ei ole vielä perustettu tarvittavaa työllisyyspalvelupäällikön virkaa, jota nyt esitetään perustettavaksi. Virkaan on varattu määrärahat työllisyyspalvelun budjettiin henkilöstösuunnitelman mukaisesti.

Kunnissa on siirrytty uuteen tasopalkkamalliin 1.10.2025 alkaen, jonka mukaisesti määräytyy viran osaamisen ja vastuutason mukainen tasopalkka. Palvelupäällikön palkka on A1-tasolla 4.741,24 euroa, kelpoisuusvaatimuksena on ylempi korkeakoulututkinto ja riittävä johtamiskokemus.

Työllisyyden vastualueen yhteistoimintaneuvotteluissa sovittiin, että palvelupäälliköiden, kehittämisspäällikön, erityisasiantuntijoiden ja lähiesihenkilöiden virkojen täyttämässä käytetään sisäistä ilmoittautumismenettelyä sen jälkeen, kun työllisyysaluejohtaja on valittu ulkoisella haulla. Koska kyseessä on sisäinen ilmoittautumismenettely, käytetään siinä poikkeuksellisesti päälliköiden, erityisasiantuntijoiden ja lähiesihenkilöiden virkojen kelpoisuusehtona soveltuvaa ammatillista tutkintoa ja johtamis- tai esihenkilökoulutusta sekä johtamis- tai esihenkilötyökokemusta. Näin mahdollistetaan isommalle laajemmalle joukolle työllisyyden vastualueen henkilöstöä mahdollisuus ilmoittautua virkoihin.

Toimivallan peruste

Kuopion kaupungin hallintosääntö 48§

Vaikutusten arviointi

Vaikutusten arviointi ei tehdä, koska kyseessä on toimeenpanoa koskeva asia (KH 21.10.2024 § 293).

Sivistyslautakunta
Konsernijaosto

§ 38

21.10.2025
10.11.2025

7

Perusopetuksen erityisopettajan virkojen perustaminen

Konsernijaosto 10.11.2025
2807/01.01.00/2025

Valmistelijat / lisätiedot:

opetusjohtaja Silja Silvennoinen, puh. 044 718 4003

opetuspäällikkö Taina Vainio, puh. 044 718 4018

koordinaattori Alexandra Vikeväinen, puh. 044 718 8942

etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

Päätösehdotus

henkilöstöjohtaja Anu Tiikasalo

Konsernijaosto hyväksyy erityisopettajan virkojen perustamisen.

Päätös

Päätöshistoria:

Sivistyslautakunta 21.10.2025 § 38

Päätösehdotus

apulaiskaupunginjohtaja SIV Pekka Vähäkangas

Sivistyslautakunta hyväksyy erityisopettajan virkojen perustamisen ja esittää asian edelleen konsernijaostolle hyväksyttäväksi.

Päätös

Sivistyslautakunta hyväksyi yksimielisesti päätösehdotuksen.

Selostus

Sivistyslautakunta
Konsernijaosto

§ 38

21.10.2025

10.11.2025

Kuopion kaupungin perusopetukseen on tarpeen perustaa neljä perusopetuksen erityisopettajan virkaa 7.1.2026 alkaen Hatsalan klassilliseen koulun, Neulamäen kouluun, Pyörön kouluun ja Rajalan kouluun. Erityisopettajan virat ovat perusopetuksen yhteisiä virkoja, joiden sijoituskoulu määritellään virkaa täytettäessä. Virka voidaan myöhemmin tarvittaessa sijoittaa johonkin muuhun peruskouluun.

Kyseiset erityisopettajat työskentelisivät kielellisesti tuetussa opetuksessa. Kielellisesti tuetussa opetuksessa toimiva erityisopettaja toimii samanaikaisopettajana niissä opetusryhmissä, joissa on vasta äskettäin valmistavasta opetuksesta perusopetukseen siirtyneitä oppilaita. Kielellisesti tuettu opetus on kohdennettu niihin oppiaineisiin, joissa erityisesti tarvitaan käsitteiden avaamista ja kielellistä tukea. Perusteluna opettajavirkojen perustamiselle on vieraskielisten oppilaiden ja kielellisen tuen tarpeen lisääntynyt määrä sekä 1.8.2026 voimaan tuleva perusopetuksessa annettavan valmistavan opetuksen lisäopetus.

Perusopetukseen valmistavasta opetuksesta siirtyy perusopetukseen noin 100 oppilasta lukuvuoden aikana. Valmistavasta opetuksesta perusopetukseen siirtyvien oppilaiden vielä kehittyvä suomen kielen taito ja mahdollinen aikaisemman koulutaustan puute edellyttävät vahvaa oppimisen tuen antamista perusopetukseen siirryttäessä.

Erityisopettajan virka ja kelpoisuus sopii parhaiten kielellisesti tuettuun opetukseen. Perusopetuksen erityisopettajan kelpoisuus määräytyy opetustoimen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista annetun asetuksen (1998/986) 3 luvun 8 §:n ja 8a §:n mukaan. Opettajan palkkaus määräytyy Kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen mukaan (OVTES, osio B, liite 1 § 3).

Syyslukukaudella 2025 Hatsalan klassillisessa koulussa, Neulamäen koulussa, Pyörön koulussa ja Rajalan koulussa on pilotoitu määräaikaisten opettajien avulla kielellisesti tuettua opetusta. Kyseiset koulut valittiin pilottikouluiksi, koska niissä on selvästi eniten valmistavasta opetuksesta perusopetukseen siirtyneitä oppilaita. Pilotin tulokset osoittavat, että kielellisesti tuettu opetus vahvistaa oppilaiden valmiuksia oppia perusopetuksen sisältöjä ja osallistua koulunkäyntiin täysipainoisesti. Opettajien palkkauskustannukset on katettu opetuspalveluiden saamalla kotoutumisen edistämiseen tarkoitetuilla laskennallisilla korvauksilla, joita opetuspalvelut saa vuonna 2025 n. 600 000 euroa.

Valmistavasta opetuksesta perusopetukseen siirtyvien vieraskielisten oppilaiden riittävien kielellisten valmiuksien varmistaminen on kirjattu myös nykyiseen hallitusohjelmaan. Hallitusohjelman mukaisesti laadittu perusopetuksessa annettava valmistavan opetuksen lisäopetus astuu voimaan elokuusta 2026 alkaen. Siihen kohdennetaan valtakunnallisesti 13,8 miljoonan euron vuotuinen valtionosuus, jonka avulla voidaan vahvistaa oppilaiden tarvitsemia

Sivistyslautakunta
Konsernijaosto

§ 38

21.10.2025

10.11.2025

valmiuksia opetuskielessä sekä edistää oppilaiden tasapainoista kehitystä ja kotoutumista suomalaiseen yhteiskuntaan.

Oppilaiden riittävien kielellisten valmiuksien varmistaminen sekä valmistavan opetuksen lisäopetuksen antaminen perusopetuksessa edellyttävät kohdennettuja ja pysyviä resursseja niille kouluille, joihin siirtyy eniten oppilaita valmistavasta opetuksesta. Virkojen perustaminen tukee oppilaiden oppimista, yhdenvertaisuutta ja koulun rakenteellista valmiutta vastata vieraskielisten oppilaiden tarpeisiin opetussuunnitelman ja lainsäädännön mukaisesti.

Toimivallan peruste

Kuopion kaupungin hallintosäätö § 30 ja 48 §

Vaikutusten arviointi

Päätöksen vaikutusten ennakkoarviointia ei tehdä, koska kyseessä on virkaan liittyvä asia (KH 21.10.2024, § 293).

8**Neuvonantajajäsenen nimeäminen Kuopion Vesi Oy:n hallitukseen**

Konsernijaosto 10.11.2025

2445/00.04.02/2025

Valmistelijat / lisätiedot:

konserniohjauspäällikkö Iiro Lyytinen, puh. 044 718 2156

etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

Päätösehdotus

talousjohtaja Marja-Leena Martikainen

Konsernijaosto nimeää Kuopion Vesi Oy:n hallituksen neuvonantajajäseneksi Kari Kuirin.

Päätös**Selostus**

Kuopion kaupunki omistaa 86,00 % Kuopion Vesi Oy:n osakekannasta. Yhtiö kuuluu tytäryhteisönä Kuopion kaupunkikonserniin.

Omistajaohjausjaosto on 23.04.2025 § 26 määritellyt tavoitekokoonpanot yhtiön hallitukselle. Konsernijaosto on 22.09.2025 § 31 nimennyt yhtiölle hallituksen. Tavoitekokoonpanon mukaisesti hallitukseen nimetään neuvonantaja-/advisor-jäsen yhdessä toisen osakkaan Siilinjärven kunnan kanssa.

Advisor-jäsenen haku toteutettiin osana kaupunkikonsernin riippumattomien hallitusjäsenten rekrytointia yhteistyössä Hallituspartnerit Itä-Suomi ry:n kanssa. Tehtävään haki neljä henkilöä, joista haastateltiin kaksi. Haastatteluryhmään kuuluivat konsernijaoston puheenjohtaja Tiina Kaartinen, konserniohjauspäällikkö Iiro Lyytinen sekä yhtiön puheenjohtajana aloittava Sami Koponen. Haastatteluissa käytettiin kaikille samaa haastattelurunkoa.

Haastatteluryhmä yksimielisesti esittää Kuopion Vesi Oy:n hallituksen advisor-jäseneksi Kari Kuiria.

Tarkoitus on, että yhtiön hallitus kutsuu advisor-jäsenen hallituksen asiantuntijajäseneksi ja

Konsernijaosto10.11.2025

myöntää hänelle läsnäolo- ja puheoikeuden hallituksen kokouksissa. Palkkiot ja kulukorvaukset advisor-jäsenille maksetaan samoin perustein kuin hallituksen jäsenille.

Toimivallan peruste

Hallintosäännö 29 § mukaisesti konsernijaosto valitsee kaupungin edustajat kaupungin organisaation ulkopuoliseen hallintoon.

Vaikutusten arviointi

Päätösten vaikutusten ennakkoarviointia ei tehdä, kun kyseessä on hallinnon sisäistä järjestelyä koskeva asia (KH 21.10.2024, § 293).

9**Ehdokkaiden nimeäminen perustettavan Kuopion Sotekiinteistöt Oy:n hallitukseen**

Konsernijaosto 10.11.2025

7571/00.01.01/2025

Valmistelijat / lisätiedot:

konserniohjauspäällikkö Iiro Lyytinen, puh. 044 718 2156

etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

Päätösehdotus

talousjohtaja Marja-Leena Martikainen

Konsernijaosto

a. Päättää, että Kuopion Sotekiinteistöt Oy:n hallitukseen nimetään kolme jäsentä.

b. Nimeää jäsenehdokkaat yhtiön hallitukseen.

Päätös**Selostus**

Kuopion kaupunki on perustamassa Kuopion Sotekiinteistöt Oy -nimistä osakeyhtiötä, joka tulee kuulumaan tytäryhteisönä Kuopion kaupunkikonserniin.

Yhtiöjärjestyksen mukaan yhtiön hallitukseen kuuluu vähintään kolme (3) ja enintään kuusi (6) varsinaista jäsentä, jotka valitaan tehtävänsä toistaiseksi. Yhtiöllä voi olla hallituksen valitsema toimitusjohtaja, joka kuitenkin ei voi olla hallituksen jäsen.

Kuopion kaupungin omistajapoliittisissa linjauksissa on määritetty hallitukseen nimettävien yleiset osaamispainotukset, joihin sisältyy kuntalain 47 §:ssä tarkoitettu yhteisön toimialan edellyttämä riittävä talouden ja liiketoiminnan asiantuntemus. Perustettavalle sote-kiinteistöyhtiölle ei ole määritelty yhtiökohtaisia osaamispainotuksia.

Yhtiön hallitukseen ehdotettaville henkilöille on toteutettu alkukartoituskysely, jossa on selvitetty ehdokkaiden osaamista. Kartoituksen perusteella ehdokkaiden osaaminen kokonaisuutena arvioiden vastaa omistajapoliittisissa linjauksissa tavoiteltua osaamista. Kyselyllä arvioitiin myös, onko ehdokkaalla oikeudellisia, eettisiä tai toiminnallisia esteitä

Konsernijaosto10.11.2025

hallitusjäsenyyden hoitamiselle. Vastausten perusteella arvioidaan, ettei esteitä ole.

Ehdokkaat ovat ilmoittaneet olevansa käytettävissä tehtävään.

Toimivallan peruste

Hallintosäännö 29 § mukaisesti konsernijaosto valitsee kaupungin edustajat kaupungin organisaation ulkopuoliseen hallintoon.

Vaikutusten arviointi

Päätösten vaikutusten ennakkoarviointia ei tehdä, kun kyseessä on hallinnon sisäistä järjestelyä koskeva asia (KH 21.10.2024, § 293).

10**Ehdokkaiden nimeäminen Kuopion Energia Oy:n hallitukseen**

Konsernijaosto 10.11.2025

2812/00.04.02/2025

Valmistelijat / lisätiedot:

konserniohjauspäällikkö Iiro Lyytinen, puh. 044 718 2156

etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

Päätösehdotus

talousjohtaja Marja-Leena Martikainen

Konsernijaosto

a. Nimeää ehdokkaiksi Kuopion Energia Oy:n hallitukseen

Laine Anssi, Koskinen Ari (Allu), Markkanen Sallamaarit, Sweeney Kati, Röppänen Neeta, Närhinen Tomi, Virtanen Kai

Nimeämisesitys on voimassa valtuustokauden 2025–2029 ajan, paitsi riippumattomien ulkopuolisten jäsenten (Närhinen ja Virtanen) osalta toistaiseksi.

b. Esittää Kuopion Energia Oy:n hallitukselle, että hallitus valitsee keskuudestaan puheenjohtajaksi Anssi Laineen ja varapuheenjohtajaksi Ari (Allu) Koskisen.

Päätös annetaan kuntalain 46 §:n tarkoittamana ohjeena kaupungin edustajalle yhtiön yhtiökokouksessa.

Päätös**Selostus**

Kuopion kaupunki omistaa 100 % Kuopion Energia Oy:n osakekannasta. Yhtiö kuuluu tytäryhteisönä Kuopion kaupunkikonserniin.

Yhtiöjärjestyksen mukaan yhtiön hallitukseen nimetään seitsemän (7) jäsentä. Hallitus valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Kuopion kaupungin omistajapolitiisissa linjauksissa on määritetty hallitukseen nimettävien yleiset osaamispainotukset sekä yhtiökohtaiset osaamispainotukset. Nämä yhdessä sisältävät

kuntalain 47 §:ssä tarkoitetun yhteisön toimialan edellyttämän riittävän talouden ja liiketoiminnan asiantuntemuksen. Yhtiökohtaiset osaamispainotukset Kuopion Energia Oy:n osalta ovat energiatoimialan tuntemus, asiakkuudet, myynti ja markkinointi, riskienhallinta sekä yhteiskunnallinen vaikuttaminen sekä kansallisella että EU-tasolla.

Yhtiön hallitukseen ehdotettaville henkilöille on toteutettu alkukartoituskysely, jossa on selvitetty ehdokkaiden osaamista. Kartoituksen tuloksia hyödynnettiin ulkopuolisten riippumattomien jäsenten rekrytoinnissa siten, että rekrytoinnilla pyrittiin täydentämään hallituksessa jo ennestään olevaa osaamista mahdollisimman hyvin omistajapolitiittisissa linjauksissa tavoitellun mukaiseksi.

Kyselyllä arvioitiin myös, onko ehdokkailla oikeudellisia, eettisiä tai toiminnallisia esteitä hallitusjäsenyyden hoitamiseksi. Vastausten perusteella arvioidaan, ettei estettä ole.

Ulkopuolisten riippumattomien jäsenten rekrytointi toteutettiin yhteistyössä Hallituspartnerit Itä-Suomi ry:n kanssa. Kuopion Energia Oy:n hallituksen jäsenen tehtävää haki kaikkiaan 29 hakijaa, joista seitsemän haastateltiin. Haastattelijoina toimivat konsernijaoston puheenjohtaja Tiina Kaartinen, konserniohjauspäällikkö Iiro Lyytinen sekä hallituksen puheenjohtajan tehtävässä aloittava Anssi Laine.

Esitetty hallituskokoonpano on omistajaohjausjaoston 23.04.2025 § 26 määritetyn tavoitetilan mukainen ja se täyttää tasa-arvolain 4 a §:ssä tarkoitetun sukupuolten vähimmäisedustuksen.

Esitettävät ehdokkaat ovat ilmaisseet olevansa käytettävissä tehtävään.

Kuntavaalien jälkeisten paikkajakoneuvotteluiden perusteella nimettävien henkilöiden osalta nimeämisehdotus on voimassa lähtökohtaisesti valtuustokauden ajan ja ulkopuolisten riippumattomien jäsenten osalta toistaiseksi, mikä mahdollistaa hallituksen tasapainoisen rotaation suunnittelun jatkossa.

Toimivallan peruste

Hallintosäännö 29 § mukaisesti konsernijaosto valitsee kaupungin edustajat kaupungin organisaation ulkopuoliseen hallintoon.

Vaikutusten arviointi

Päätösten vaikutusten ennakkoarviointia ei tehdä, kun kyseessä on hallinnon sisäistä järjestelyä koskeva asia (KH 21.10.2024, § 293).

11**Ehdokkaiden nimeäminen Mestar Kuopio Oy:n hallitukseen**

Konsernijaosto 10.11.2025

228/00.04.02/2025

Valmistelijat / lisätiedot:

konserniohjauspäällikkö Iiro Lyytinen, puh. 044 718 2156

etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

Päätösehdotus

talousjohtaja Marja-Leena Martikainen

Konsernijaosto

a. Nimeää ehdokkaiksi Mestar Kuopio Oy:n hallitukseen Savolainen Jukka, Nieminen Petri, Parviainen Jukka, Toivanen Riitta, Kaivaara Sanna, Pulkka Laura, Muhonen Kari

Nimeämisesitys on voimassa valtuustokauden 2025–2026 ajan paitsi riippumattoman ulkopuolisen jäsenen (Muhonen) osalta toistaiseksi.

b. Esittää, että hallituksen puheenjohtajaksi valitaan Jukka Savolainen ja varapuheenjohtajaksi Petri Nieminen.

Päätös annetaan kuntalain 46 §:n tarkoittamana ohjeena kaupungin edustajalle yhtiön yhtiökokouksessa.

Päätös**Selostus**

Kuopion kaupunki omistaa 99,80 % Mestar Kuopio Oy:n osakekannasta. Yhtiö kuuluu tytäryhteisönä Kuopion kaupunkikonserniin.

Yhtiöjärjestyksen mukaan yhtiön hallituksen jäsenmäärä on 5-9 jäsentä ja yksi jäsenistä on konsernin tytäryhteisöjen yhteinen hallitusjäsen.

Kuopion kaupungin omistajapolitiittisissa linjauksissa on määritetty hallitukseen nimettävien yleiset osaamispainotukset sekä yhtiökohtaiset osaamispainotukset. Nämä yhdessä sisältävät

Konsernijaosto

10.11.2025

kuntalain 47 §:ssä tarkoitetun yhteisön toimialan edellyttämän riittävän talouden ja liiketoiminnan asiantuntemuksen. Yhtiökohtaiset osaamispainotukset Mestar Kuopio Oy:n osalta ovat kestävä kehitys sekä sisäinen valvonta ja riskienhallinta.

Yhtiön hallitukseen ehdotettaville henkilöille on toteutettu alkukartoituskysely, jossa on selvitetty ehdokkaiden osaamista. Kartoituksen tuloksia hyödynnettiin ulkopuolisten riippumattomien jäsenten rekrytoinnissa siten, että rekrytoinnilla pyrittiin täydentämään hallituksessa jo ennestään olevaa osaamista mahdollisimman hyvin omistajapoliittisissa linjauksissa tavoitellun mukaiseksi.

Kyselyllä arvioitiin myös, onko ehdokkailla oikeudellisia, eettisiä tai toiminnallisia esteitä hallitusjäsenyyden hoitamiseksi. Vastausten perusteella arvioidaan, ettei estettä ole.

Ulkopuolisen riippumattoman jäsenen rekrytointi toteutettiin yhteistyössä Hallituspartnerit Itä-Suomi ry:n kanssa. Mestar Kuopio Oy:n hallituksen jäsenen tehtävää haki kaikkiaan seitsemän hakijaa, joista kaksi haastateltiin. Haastattelijoina toimivat konsernijaoston puheenjohtaja Tiina Kaartinen, konserniohjauspäällikkö Iiro Lyytinen sekä hallituksen puheenjohtaja Jukka Savolainen.

Esitetty hallituskokoonpano on omistajaohjausjaoston 23.04.2025 § 26 määritetyn tavoitetilan mukainen ja se täyttää tasa-arvolain 4 a §:ssä tarkoitetun sukupuolten vähimmäisedustuksen.

Esitettävät ehdokkaat ovat ilmaisseet olevansa käytettävissä tehtävään.

Kuntavaalien jälkeisten paikkajakoneuvotteluiden perusteella nimettävien henkilöiden osalta nimeämisehdotus on voimassa lähtökohtaisesti valtuustokauden ajan ja ulkopuolisten riippumattomien jäsenten osalta toistaiseksi, mikä mahdollistaa hallituksen tasapainoisen rotaation suunnittelun jatkossa.

Toimivallan peruste

Hallintosäännö 29 § mukaisesti konsernijaosto valitsee kaupungin edustajat kaupungin organisaation ulkopuoliseen hallintoon.

Vaikutusten arviointi

Päätösten vaikutusten ennakkoarviointia ei tehdä, kun kyseessä on hallinnon sisäistä järjestelyä koskeva asia (KH 21.10.2024, § 293).

12**Ehdokkaiden nimeäminen Kuopion Pysäköinti Oy:n hallitukseen**

Konsernijaosto 10.11.2025

2715/00.04.02/2025

Valmistelijat / lisätiedot:

konserniohjauspäällikkö Iiro Lyytinen, puh. 044 718 2156

etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

Päätösehdotus

talousjohtaja Marja-Leena Martikainen

Konsernijaosto

a. Nimeää ehdokkaiksi Kuopion pysäköinti Oy:n hallitukseen

Roponen Esa, Pentti Ilkka, Saarelainen Sirkku, Vartiainen Anne, Pennanen Kari

Nimeämisesitys on voimassa valtuustokauden 2025–2029 ajan, paitsi riippumattoman ulkopuolisen jäsenen (Pennanen) osalta toistaiseksi.

b. Esittää Kuopion Pysäköinti Oy:n hallitukselle, että hallitus valitsee keskuudestaan puheenjohtajaksi Esa Roposen.

Päätös annetaan kuntalain 46 §:n tarkoittamana ohjeena kaupungin edustajalle yhtiön yhtiökokouksessa.

Päätös**Selostus**

Kuopion kaupunki omistaa 100 % Kuopion Pysäköinti Oy:n osakekannasta. Yhtiö kuuluu tytäryhteisönä Kuopion kaupunkikonserniin.

Yhtiöjärjestyksen mukaan yhtiön hallitukseen nimetään yhdestä (1) kahdeksaan (8) varsinaista jäsentä. Varajäseniä hallitukseen voidaan tarvittaessa valita yhdestä (1) neljään (4). Mikäli hallitukseen valitaan vähemmän kuin kolme (3) varsinaista jäsentä, on valittava yhdestä (1) kolmeen (3) varajäsentä. Omistajaohjausjaosto on 23.04.2025 § 26 asettanut tavoitekokoonpanoksi hallitukselle viisi varsinaista jäsentä, joista yksi on ulkopuolinen riippumaton jäsen.

Kuopion kaupungin omistajapoliittisissa linjauksissa on määritetty hallitukseen nimettävien yleiset osaamispainotukset sekä yhtiökohtaiset osaamispainotukset. Nämä yhdessä sisältävät kuntalain 47 §:ssä tarkoitetun yhteisön toimialan edellyttämän riittävän talouden ja liiketoiminnan asiantuntemuksen. Yhtiökohtaiset osaamispainotukset Kuopion Pysäköinti Oy:n osalta ovat liikennesuunnittelu-/pysäköintiala ja kiinteistö- ja vuokraustoiminta.

Yhtiön hallitukseen ehdotettaville henkilöille on toteutettu alkukartoituskysely, jossa on selvitetty ehdokkaiden osaamista. Kartoituksen tuloksia hyödynnettiin ulkopuolisten riippumattomien jäsenten rekrytoinnissa siten, että rekrytoinnilla pyrittiin täydentämään hallituksessa jo ennestään olevaa osaamista mahdollisimman hyvin omistajapoliittisissa linjauksissa tavoitellun mukaiseksi.

Kyselyllä arvioitiin myös, onko ehdokkailla oikeudellisia, eettisiä tai toiminnallisia esteitä hallitusjäsenyyden hoitamiseksi. Vastausten perusteella arvioidaan, ettei estettä ole.

Ulkopuolisen riippumattoman jäsenen rekrytointi toteutettiin yhteistyössä Hallituspartnerit Itä-Suomi ry:n kanssa. Kuopion Pysäköinti Oy:n hallituksen jäsenen tehtävää haki kaikkiaan seitsemän hakijaa, joista kaksi haastateltiin. Haastattelijoina toimivat konsernijaoston puheenjohtaja Tiina Kaartinen, konserniohjauspäällikkö Iiro Lyytinen sekä hallituksen puheenjohtajan tehtävässä aloittava Esa Roponen.

Esitetty hallituskokoonpano on omistajaohjausjaoston 23.04.2025 § 26 määritetyn tavoitetilän mukainen ja se täyttää tasa-arvolain 4 a §:ssä tarkoitetun sukupuolten vähimmäisedustuksen.

Esitettävät ehdokkaat ovat ilmaisseet olevansa käytettävissä tehtävään.

Kuntavaalien jälkeisten paikkajakoneuvotteluiden perusteella nimettävien henkilöiden osalta nimeämisehdotus on voimassa lähtökohtaisesti valtuustokauden ajan ja ulkopuolisten riippumattomien jäsenten osalta toistaiseksi, mikä mahdollistaa hallituksen tasapainoisen rotaation suunnittelun jatkossa.

Toimivallan peruste

Hallintosäännö 29 § mukaisesti konsernijaosto valitsee kaupungin edustajat kaupungin organisaation ulkopuoliseen hallintoon.

Vaikutusten arviointi

Päätösten vaikutusten ennakkoarviointia ei tehdä, kun kyseessä on hallinnon sisäistä järjestelyä koskeva asia (KH 21.10.2024, § 293).

13**Ehdokkaiden nimeäminen Niiralan Kulma Oy:n hallitukseen**

Konsernijaosto 10.11.2025

690/00.04.02/2025

Valmistelijat / lisätiedot:

konserniohjauspäällikkö Iiro Lyytinen, puh. 044 718 2156

etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

Päätösehdotus

talousjohtaja Marja-Leena Martikainen

Konsernijaosto

a. Nimeää ehdokkaiksi Niiralan Kulma Oy:n hallitukseen

Sokka Irja, Tuovinen Kati, Säisä Jani, Eloranta Tuukka, Lindholm Taru, Huovinen Joni, Taipale Jori, Ronkainen Marjut, asukkaiden nimeämänä ehdokkaana Nyman Kimmo.

b. Esittää Niiralan Kulma Oy:n hallitukselle, että hallitus valitsee keskuudestaan puheenjohtajaksi Irja Sokan ja varapuheenjohtajaksi Kati Tuovisen.

Nimeämisesitys on voimassa valtuustokauden 2025–2029 ajan, paitsi riippumattoman ulkopuolisen jäsenen (Taipale) ja asukkaiden nimeämisen ehdokkaiden osalta toistaiseksi.

Päätös annetaan kuntalain 46 §:n tarkoittamana ohjeena kaupungin edustajalle yhtiön yhtiökokouksessa.

Päätös**Selostus**

Kuopion kaupunki omistaa 100 % Niiralan Kulma Oy:n osakekannasta. Yhtiö kuuluu tytäryhteisönä Kuopion kaupunkikonserniin.

Yhtiöjärjestyksen mukaan yhtiön hallitukseen kuuluu 7-9 varsinaista jäsentä. Hallitus valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Kuopion kaupungin omistajapoliittisissa linjauksissa on määritetty hallitukseen nimettävien yleiset osaamispainotukset sekä yhtiökohtaiset osaamispainotukset. Nämä yhdessä sisältävät

Konsernijaosto

10.11.2025

kuntalain 47 §:ssä tarkoitetun yhteisön toimialan edellyttämän riittävän talouden ja liiketoiminnan asiantuntemuksen. Yhtiökohtaiset osaamispainotukset Niiralan Kulma Oy:n osalta asunto- ja vuokramarkkinoiden tuntemus, sisäinen valvonta ja riskienhallinta sekä yhteiskunnallinen vaikuttaminen.

Yhtiön hallitukseen ehdotettaville henkilöille on toteutettu alkukartoituskysely, jossa on selvitetty ehdokkaiden osaamista. Kartoituksen tuloksia hyödynnettiin ulkopuolisten riippumattomien jäsenten rekrytoinnissa siten, että rekrytoinnilla pyrittiin täydentämään hallituksessa jo ennestään olevaa osaamista mahdollisimman hyvin omistajapoliittisissa linjauksissa tavoitellun mukaiseksi.

Kyselyllä arvioitiin myös, onko ehdokkailla oikeudellisia, eettisiä tai toiminnallisia esteitä hallitusjäsenyyden hoitamiseksi. Vastausten perusteella arvioidaan, ettei estettä ole.

Ulkopuolisen riippumattoman jäsenen rekrytointi toteutettiin yhteistyössä Hallituspartnerit Itä-Suomi ry:n kanssa. Niiralan Kulma Oy:n hallituksen jäsenen tehtävää haki kaikkiaan yhdeksän hakijaa, joista kaksi haastateltiin. Haastattelijoina toimivat konsernijaoston puheenjohtaja Tiina Kaartinen, konserniohjauspäällikkö Iiro Lyytinen sekä hallituksen puheenjohtajan tehtävässä aloittava Irja Sokka.

Esitetty hallituskokoonpano on omistajaohjausjaoston 23.04.2025 § 26 määritetyn tavoitetilan mukainen ja se täyttää tasa-arvolain 4 a §:ssä tarkoitetun sukupuolten vähimmäisedustuksen.

Esitettävät ehdokkaat ovat ilmaisseet olevansa käytettävissä tehtävään.

Kuntavaalien jälkeisten paikkajakoneuvotteluiden perusteella nimettävien henkilöiden osalta nimeämisehdotus on voimassa lähtökohtaisesti valtuustokauden ajan ja ulkopuolisten riippumattomien jäsenten osalta toistaiseksi, mikä mahdollistaa hallituksen tasapainoisen rotaation suunnittelun jatkossa.

Toimivallan peruste

Hallintosäännö 29 § mukaisesti konsernijaosto valitsee kaupungin edustajat kaupungin organisaation ulkopuoliseen hallintoon.

Vaikutusten arviointi

Päätösten vaikutusten ennakkoarviointia ei tehdä, kun kyseessä on hallinnon sisäistä järjestelyä koskeva asia (KH 21.10.2024, § 293).

14**Ehdokkaiden nimeäminen Kuopion Opiskelija-asunnot Oy:n hallitukseen**

Konsernijaosto 10.11.2025

3509/00.04.02/2025

Valmistelijat / lisätiedot:

konserniohjauspäällikkö Iiro Lyytinen, puh. 044 718 2156

etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

Päätösehdotus

talousjohtaja Marja-Leena Martikainen

Konsernijaosto

a. Nimeää ehdokkaiksi Kuopion Opiskelija-asunnot Oy:n hallitukseen

Raudaskoski Miika, Kovalainen Suvi-Tuulia, Tuovinen Pekka, Kajan Venla, Leppäkynnäs Arttu, Keinänen Marja-Leena, Urpilainen Eikka.

b. Esittää Kuopion Opiskelija-asunnot Oy:n hallitukselle, että hallitus valitsee keskuudestaan puheenjohtajaksi Miika Raudaskosken ja varapuheenjohtajaksi Suvi-Tuulia Kovalaisen.

Nimeämisehdotus on voimassa valtuustokauden 2025–2029 ajan, paitsi riippumattoman ulkopuolisen jäsenen (Urpilainen) osalta toistaiseksi.

Päätös annetaan kuntalain 46 §:n tarkoittamana ohjeena kaupungin edustajalle yhtiön yhtiökokouksessa.

Päätös**Selostus**

Kuopion kaupunki omistaa x % Kuopion Opiskelija-asunnot Oy:n osakekannasta. Yhtiö kuuluu tytäryhteisönä Kuopion kaupunkikonserniin.

Yhtiöjärjestyksen mukaan yhtiön hallitukseen kuuluu yhdeksän (9) varsinaista jäsentä. Kahden hallituksen jäsenen tulee olla yhtiön omistamissa tai hallitsemissa asunnoissa asuvia opiskelijoita. Hallitus valitsee toimikaudekseen keskuudestaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Kuopion kaupungin omistajapoliittisissa linjauksissa on määritetty hallitukseen nimettävien yleiset osaamispainotukset sekä yhtiökohtaiset osaamispainotukset. Nämä yhdessä sisältävät kuntalain 47 §:ssä tarkoitetun yhteisön toimialan edellyttämän riittävän talouden ja liiketoiminnan asiantuntemuksen. Yhtiökohtaiset osaamispainotukset Kuopion Opiskelija-asunnot Oy:n osalta ovat kestävä kehitys, sisäinen valvonta ja riskienhallinta sekä kiinteistö- ja vuokraustoiminta.

Yhtiön hallitukseen ehdotettaville henkilöille on toteutettu alkukartoituskysely, jossa on selvitetty ehdokkaiden osaamista. Kartoituksen tuloksia hyödynnettiin ulkopuolisten riippumattomien jäsenten rekrytoinnissa siten, että rekrytoinnilla pyrittiin täydentämään hallituksessa jo ennestään olevaa osaamista mahdollisimman hyvin omistajapoliittisissa linjauksissa tavoitellun mukaiseksi.

Kyselyllä arvioitiin myös, onko ehdokkailla oikeudellisia, eettisiä tai toiminnallisia esteitä hallitusjäsenyyden hoitamiseksi. Vastausten perusteella arvioidaan, ettei estettä ole.

Ulkopuolisen riippumattoman jäsenen rekrytointi toteutettiin yhteistyössä Hallituspartnerit Itä-Suomi ry:n kanssa. Kuopion Opiskelija-asunnot Oy:n hallituksen jäsenen tehtävää haki kaikkiaan yhdeksän hakijaa, joista kaksi haastateltiin. Haastattelijoina toimivat konsernijaoston puheenjohtaja Tiina Kaartinen ja konserniohjauspäällikkö Iiro Lyytinen.

Esitetty hallituskokoonpano on omistajaohjausjaoston 23.04.2025 § 26 määritetyn tavoitetilan mukainen ja se täyttää tasa-arvolain 4 a §:ssä tarkoitetun sukupuolten vähimmäisedustuksen.

Esitettävät ehdokkaat ovat ilmaisseet olevansa käytettävissä tehtävään.

Kuntavaalien jälkeisten paikkajakoneuvotteluiden perusteella nimettävien henkilöiden osalta nimeämisehdotus on voimassa lähtökohtaisesti valtuustokauden ajan ja ulkopuolisten riippumattomien jäsenten osalta toistaiseksi, mikä mahdollistaa hallituksen tasapainoisen rotaation suunnittelun jatkossa.

Toimivallan peruste

Hallintosäännö 29 § mukaisesti konsernijaosto valitsee kaupungin edustajat kaupungin organisaation ulkopuoliseen hallintoon.

Vaikutusten arviointi

Päätösten vaikutusten ennakkoarviointia ei tehdä, kun kyseessä on hallinnon sisäistä järjestelyä koskeva asia (KH 21.10.2024, § 293).

15**Ehdokkaiden nimeäminen Servica Oy:n hallitukseen**

Konsernijaosto 10.11.2025

1900/00.04.02/2025

Valmistelijat / lisätiedot:

konserniohjauspäällikkö Iiro Lyytinen, puh. 044 718 2156

etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

Päätösehdotus

talousjohtaja Marja-Leena Martikainen

Konsernijaosto

a. Nimeää ehdokkaiksi Servica Oy:n hallitukseen

Lammentausta Veli-Matti, Peltola Outi, Viippola Pia

b. Nimeää yhdessä Pohjois-Savon hyvinvointialueen kanssa puheenjohtajaehdokkaaksi

Ropo Mirja

c. Toteaa, että hallituksen varapuheenjohtajan tehtävä kiertää pääosakkaiden kesken kahden vuoden jaksoissa. Ensimmäiselle jaksolle varapuheenjohtajan nimeää Pohjois-Savon hyvinvointialue. Toiselle jaksolle varapuheenjohtajaksi nimetään Veli-Matti Lammentausta.

Nimeämisehdotus on voimassa valtuustokauden 2025–2029 ajan, paitsi ulkopuolisen riippumattoman jäsenen (Ropo) osalta toistaiseksi.

Päätös annetaan kuntalain 46 §:n tarkoittamana ohjeena kaupungin edustajalle yhtiön yhtiökokouksessa.

Päätös**Selostus**

Kuopion kaupunki omistaa 47,41 % Yhtiö Oy:n osakekannasta. Yhtiö on kuulunut tytäryhteisönä Kuopion kaupunkikonserniin, mutta konsernisuhde purkautuu loppuvuoden aikana.

Yhtiöjärjestyksen mukaan yhtiön hallitukseen kuuluu vähintään viisi (5) ja enintään yhdeksän

(9) varsinaista jäsentä. Yhtiökokouksessa muut osakkaa kuin Kuopion kaupunki ja Pohjois-Savon sairaanhoitopiiri (nyk. Pohjois-Savon hyvinvointialue) nimeävät yhden (1) jäsenen. [...] Yhtiökokous valitsee hallituksen jäsenistä yhden hallituksen puheenjohtajaksi ja yhden varapuheenjohtajaksi.

Kuopion kaupungin omistajapoliittisissa linjauksissa on määritetty hallitukseen nimettävien yleiset osaamispainotukset sekä yhtiökohtaiset osaamispainotukset. Nämä yhdessä sisältävät kuntalain 47 §:ssä tarkoitetun yhteisön toimialan edellyttämän riittävän talouden ja liiketoiminnan asiantuntemuksen. Yhtiökohtaiset osaamispainotukset Servica Oy:n osalta strateginen johtaminen, henkilöstövaltaisen liiketoiminnan ymmärrys, vastuullinen liiketoiminta, viestintä ja brändinrakentaminen sekä sisäinen valvonta ja riskienhallinta.

Yhtiön hallitukseen ehdotettaville henkilöille on toteutettu alkukartoituskysely, jossa on selvitetty ehdokkaiden osaamista. Kartoituksen tuloksia hyödynnettiin ulkopuolisten riippumattomien jäsenten rekrytoinnissa siten, että rekrytoinnilla pyrittiin täydentämään hallituksessa jo ennestään olevaa osaamista mahdollisimman hyvin omistajapoliittisissa linjauksissa tavoitellun mukaiseksi.

Kyselyllä arvioitiin myös, onko ehdokkailla oikeudellisia, eettisiä tai toiminnallisia esteitä hallitusjäsenyyden hoitamiseksi. Vastausten perusteella arvioidaan, ettei estettä ole.

Servica Oy:n hallituksen kokoonpanosta on neuvoteltu toisen pääosakkaan Pohjois-Savon hyvinvointialueen kanssa. Yhtiön hallituksen puheenjohtajaksi on rekrytoitu riippumaton ulkopuolinen jäsen yhteistyössä Hallituspartnerit Itä-Suomi ry:n kanssa. Tehtävään oli yhteensä kahdeksan hakijaa, joista haastateltiin neljä. Haastattelijoina toimivat kaupungin puolelta konsernijaoston puheenjohtaja Tiina Kaartinen ja konserniohjauspäällikkö Iiro Lyytinen sekä Pohjois-Savon hyvinvointialueen puolelta aluehallituksen ja omistajaohjaus- ja talousjaoston puheenjohtaja Riitta Raatikainen sekä erityisasiantuntija Anne Halttunen.

Esitetty hallituskokoonpano on konsernijaoston päätöksen 11.09.2025 § 25 mukainen. Ehdotettu hallituksen kokoonpano ei täytä tasa-arvolain 4 a §:ssä säädettyä sukupuolten vähimmäisedustusta. Poikkeamaa perustellaan sillä, että esitetty kokoonpano mahdollistaa Servica Oy:n omistajastrategiassa määriteltyjen osaamisalueiden kattamisen hallituksessa korkeatasoisella asiantuntemuksella. Jokaisella ehdotetulla jäsenellä on vahvaa osaamista vähintään yhdellä niistä osa-alueista, joita Servican omistajastrategiassa on painotettu hallituksen kokoonpanoa määriteltäessä.

Esitettävät ehdokkaat ovat ilmaisseet olevansa käytettävissä tehtävään.

Kuntavaalien jälkeisten paikkajakoneuvotteluiden perusteella nimettävien henkilöiden osalta nimeämisehdotus on voimassa lähtökohtaisesti valtuustokauden ajan ja ulkopuolisten

Konsernijaosto10.11.2025

riippumattomien jäsenten osalta toistaiseksi, mikä mahdollistaa hallituksen tasapainoisen rotaation suunnittelun jatkossa.

Toimivallan peruste

Hallintosäännö 29 § mukaisesti konsernijaosto valitsee kaupungin edustajat kaupungin organisaation ulkopuoliseen hallintoon.

Vaikutusten arviointi

Päätösten vaikutusten ennakkoarviointia ei tehdä, kun kyseessä on hallinnon sisäistä järjestelyä koskeva asia (KH 21.10.2024, § 293).

16**Ehdokkaiden nimeäminen Riuttalan talonpoikaiskulttuurin suojelusäätiö sr:n hallitukseen**

Konsernijaosto 10.11.2025

3211/00.04.02/2025

Valmistelijat / lisätiedot:

konserniohjauspäällikkö Iiro Lyytinen, puh. 044 718 2156

etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

Päätösehdotus

talousjohtaja Marja-Leena Martikainen

Konsernijaosto

a. Nimeää Riuttalan talonpoikaiskulttuurin suojelusäätiö sr:n hallitukseen kolme jäsen ehdokasta ja heille henkilökohtaiset varajäsenet.

b. Tekee esityksen hallituksen puheenjohtajasta.

Nimeämisehdotus on voimassa valtuustokauden 2025–2029 ajan.

Päätös**Selostus**

Kuopion kaupunki on taustayhteisönä Riuttalan talonpoikaiskulttuurin suojelusäätiössä. Koska kaupungilla on oikeus nimetä enemmistö yhteisön toimielimen (hallitus) jäsenistä, katsotaan kaupungilla olevan säätiössä kirjanpitolaissa tarkoitettu määräysvalta, ja säätiö kuuluu siten tytäryhteisönä Kuopion kaupunkikonserniin.

Säätiön sääntöjen mukaan säätiön asioita hoitaa kahdeksi (2) kalenterivuodeksi valittu hallitus, johon kuuluu puheenjohtaja, neljä (4) jäsentä ja viisi (5) henkilökohtaista varajäsentä. Hallituksen jäsenistä kolme (3) jäsentä ja kolme (3) varajäsentä valitaan Kuopion kaupungin nimeämisestä ehdokkaista. [...] Hallitus valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Kaupungin nimeämien jäsenten lisäksi Pohjois-Savon liitto nimeää hallitukseen yhden jäsenen ja yksi jäsen nimitetään Riuttalan museon kehittämiseen sitoutuneista aktiivisista henkilöistä.

Hallintosäännö 29 § mukaisesti konsernijaosto valitsee kaupungin edustajat kaupungin organisaation ulkopuoliseen hallintoon.

Vaikutusten arviointi

Päätösten vaikutusten ennakkoarviointia ei tehdä, kun kyseessä on hallinnon sisäistä järjestelyä koskeva asia (KH 21.10.2024, § 293).

17**Ehdokkaan nimeäminen Päihdepalvelusäätiö sr:n hallitukseen**

Konsernijaosto 10.11.2025

424/00.04.02/2025

Valmistelijat / lisätiedot:

konserniohjauspäällikkö Iiro Lyytinen, puh. 044 718 2156

etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

Päätösehdotus

talousjohtaja Marja-Leena Martikainen

Konsernijaosto nimeää ehdokkaan ja tälle henkilökohtaisen varajäsenen Päihdepalvelusäätiö sr:n hallitukseen.

Päätös**Selostus**

Omistajaohjausjaosto on nimennyt 23.10.2024 § 85 jäseneksi Päihdepalvelusäätiön hallitukseen Helena Länsimiehen ja tämän henkilökohtaiseksi varajäseneksi Tanja Tilles-Tirkkosen. Länsimies on toiminut säätiön hallituksen puheenjohtajana.

Helena Länsimies on 22.10.2025 päivätyllä ilmoituksella ilmoittanut eroavansa säätiön hallituksen puheenjohtajan tehtävästä. Varajäseneksi nimetty Tanja Tilles-Tirkkonen on jo aiemmin eronnut varajäsenen tehtävästä, eikä tilalle ole nimetty uutta henkilöä.

Konsernijohdon ja sivistystoimialan johdon kesken on käyty asiasta keskustelua, eikä kaupungin viranhaltijoiden nimeämistä säätiön hallintoon nähdä enää tarkoituksenmukaisena, koska säätiön toimiala ei kuulu kaupungin nykyisiin tehtäviin.

Toimivallan peruste

Hallintosäännö 29 § mukaisesti konsernijaosto valitsee kaupungin edustajat kaupungin organisaation ulkopuoliseen hallintoon.

Vaikutusten arviointi

Päätösten vaikutusten ennakkoarviointia ei tehdä, kun kyseessä on hallinnon sisäistä järjestelyä koskeva asia (KH 21.10.2024, § 293).

18**Ehdokkaiden nimeäminen Tahkovuoren koulutus- ja valmennuskeskusyhdistys ry:n hallitukseen**

Konsernijaosto 10.11.2025

424/00.04.02/2025

Valmistelijat / lisätiedot:

konserniohjauspäällikkö Iiro Lyytinen, puh. 044 718 2156

etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

Päätösehdotus

talousjohtaja Marja-Leena Martikainen

Konsernijaosto nimeää neljä jäsen ehdokasta Tahkovuoren koulutus- ja valmennuskeskusyhdistys ry:n hallitukseen.

Päätös annetaan kuntalain 46 §:n tarkoittamana ohjeena kaupungin edustajalle yhdistyksen vuosikokouksessa.

Päätös**Selostus**

Kuopion kaupunki on jäsenenä Tahkovuoren koulutus- ja valmennuskeskusyhdistys ry:ssä.

Yhdistyksen sääntöjen mukaan yhdistyksen hallitukseen kuuluu puheenjohtaja ja kuudesta kahdeksaan (6-8) hallituksen jäsentä.

Kaupungilla on vakiintuneesti ollut neljä edustajaa yhdistyksen hallituksessa.

Toimivallan peruste

Hallintosäännö 29 § mukaisesti konsernijaosto valitsee kaupungin edustajat kaupungin organisaation ulkopuoliseen hallintoon.

Vaikutusten arviointi

Päätösten vaikutusten ennakkoarviointia ei tehdä, kun kyseessä on hallinnon sisäistä järjestelyä koskeva asia (KH 21.10.2024, § 293).

19**Omistajan ennakkokäsitys / Niiralan Kulma Oy:n kiinteistökehitys**

Konsernijaosto 10.11.2025

690/00.04.02/2025

Valmistelijat / lisätiedot:

konserniohjauspäällikkö Iiro Lyytinen, puh. 044 718 2156

etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

Päätösehdotus

talousjohtaja Marja-Leena Martikainen

Konsernijaosto toteaa omistajan ennakkokäsityksenä, ettei sillä ole huomautettavaa Niiralan Kulma Oy:n suunnitelmasta.

Päätös**Selostus**

Niiralan Kulma Oy pyytää konserniohjeen mukaista omistajan ennakkokäsitystä Niemisjärventie 47 -kohteen myynnistä. Kohteen tarkempi esittely ja perusteet toimenpiteelle on liitteenä.

Myynti on osa Niiralan Kulma Oy:n strategian mukaista monipuolista kiinteistökehitystä ja varmistaa osaltaan yhtiön kilpailukykyä markkinoilla, mahdollisuutta tarjota kohtuuhintaista asumista kuopiolaisille ja omistajan omaisuuden arvon säilymistä. Monipuolisen kiinteistökehityksen tarkoituksena on myös varmistaa yhtiön kiinteistökannan kilpailukykyisyys.

Toimivallan peruste

Hallintosääntö 29 §

Vaikutusten arviointi

Päätösten vaikutusten ennakkoarviointia ei tehdä, kun kyseessä on toimeenpanoa koskeva tai jo aiemmin ennakkoarvioitu asia (KH 21.10.2024, § 293).

Kuopion kaupunki

Kokouskutsu

6/2025

40

Konsernijaosto

10.11.2025

Liitteet 690/2025 Niemisjärventie 47

20**Tulevat ja pidetyt yhtiökokoukset ja vastaavat**

Konsernijaosto 10.11.2025

416/00.04.02/2025

Valmistelijat / lisätiedot:

konserniohjauspäällikkö Iiro Lyytinen, puh. 044 718 2156

etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

Päätösehdotus

talousjohtaja Marja-Leena Martikainen

Konsernijaosto

a. merkitsee tiedoksi pidetyt yhtiökokoukset ja niistä kokouksessa annetut katsaukset ja

b. merkitsee tulevat yhtiökokoukset tiedoksi ja tarvittaessa ohjeistaa kokousedustajia.

Päätös**Selostus****Pidetyt yhtiökokoukset ja vastaavat**

- Kuopio-Tahko Markkinointi Oy, ylimääräinen yhtiökokous 21.10.2025 (Lyytinen)
- Pohjois-Karjalan Energiaholding Oy, syysyhtiökokous 28.10.2025 (Karkulahti)
- Monetra Pohjois-Savo Oy, ylimääräinen yhtiökokous 30.10.2025 (Lyytinen)
- Kuopion Vesi Oy, ylimääräinen yhtiökokous 30.10.2025 (Pääkkö)
- Sansia Oy, ylimääräinen yhtiökokous 06.10.2025 (Kaartinen)

Tulevat yhtiökokoukset ja vastaavat

- Kuopion Energia Oy, ylimääräinen yhtiökokous 11.11.2025 (Kaartinen)
- Tahkovuoren koulutus- ja valmennuskeskushdistys ry, vuosikokous 11.11.2025
- Niiralan Kulma Oy, ylimääräinen yhtiökokous 11.11.2025 (Berg)
- Itärata Oy, osakaskokous 12.11.2025
- Mestar Kuopio Oy, ylimääräinen yhtiökokous 12.11.2025 (Kaartinen)
- Kuopion Opiskelija-asunnot Oy, ylimääräinen yhtiökokous 13.11.2025 (Berg)
- Kuopio Tanssii ja Soi ry, syyskokous 13.11.2025
- Istekki Oy, pääomistajien johdon tapaaminen 14.11.2025 (Lyytinen)

Konsernijaosto10.11.2025

- Monetra-yhtiöiden pääomistajien palaveri 17.11.2025 (Lyytinen)
- Monetra Pohjois-Savo Oy, neuvottelukunnan kokous 18.11.2025 (Lyytinen)
- Servica Oy, pääomistajatapaaminen 20.11.2025 (Kaartinen, Martikainen, Lyytinen)
- Servica Oy, ylimääräinen yhtiökokous 26.11.2025 (Kaartinen)

Toimivallan peruste

Hallintosääntö 29 §

Vaikutusten arviointi

Päätösten vaikutusten ennakkoarviointia ei tehdä, kun kyseessä on tiedoksi merkittävä asia (KH 21.10.2024, § 293).

Konsernijaosto

10.11.2025

21**Konsernijaoston tiedonantoja**

Konsernijaosto 10.11.2025

8607/00.01.01/2025

Valmistelijat / lisätiedot:

hallintojohtaja Tero Oinonen, puh. 044 718 2021

etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

Päätösehdotus

hallintojohtaja Tero Oinonen

Konsernijaosto merkitsee edellä olevat asiat tiedoksi ja päättää, etteivät ne anna aiheutta enempään toimenpiteisiin ja ettei edellä mainituissa pöytäkirjoissa olevia päätöksiä oteta konsernijaoston ratkaistavaksi.

Päätös**Selostus****Muut tiedonannot**

Ennakkokysymykset tarkastuslautakunnan 27.11. kokoukseen. Liitteenä.

Tiedoksi, että arviointikokous on 27.11.2025 klo 16.00–17.30.

Vaikutusten arviointi

Päätösten vaikutusten ennakkoarviointia ei tehdä, kun kyseessä on tiedoksi merkittävä asia (kh 21.10.2024 § 293).

Liitteet

8607/2025 Arviointilomakkeen kysymykset_omistajaohjausjaosto

22

Konsernijaoston muut asiat

Konsernijaosto 10.11.2025

5334/00.01.01/2025

Valmistelijat / lisätiedot:

hallintojohtaja Tero Oinonen, puh. 044 718 2021

etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

Päätösehdotus

hallintojohtaja Tero Oinonen

Konsernijaosto merkitsee muut asiat tiedoksi.

Päätös

Selostus

Vaikutusten arviointi

Päätösten vaikutusten ennakkoarviointia ei tehdä, kun kyseessä on tiedoksi merkittävä asia (KH 21.10.2024 § 293).