

Työllisyyspalvelupäällikön viran perustaminen

Konsernijaosto 10.11.2025
8567/01.01.00/2025

Valmistelijat / lisätiedot:

va.työllisyysaluejohtaja Virpi Noronen puh. 044 718 1071

koulutus- ja rekrytointipäällikkö Tarja Savolainen, puh. 044 718 2221

etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

Päätösehdotus

henkilöstöjohtaja Anu Tiikasalo

Konsernijaosto perustaa työllisyyspalvelupäällikön viran työllisyyden vastuualueelle. Viran kelpoisuusehtona on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja riittävä johtamiskokemus. Viran palkkaus on A1-tasolla 4.741,24 euroa.

Samalla jaosto päättää, että sisäisessä ilmoittautumisessa kelpoisuusehto on poikkeuksellisesti soveltuva ammattitutkinto ja johtamis- tai esihenkilökoulutus ja työkokemus.

Päätös

Selostus

Kaupunginhallitus hyväksyi kokouksessaan 10.4.2025 työllisyyspalvelun vastuualueen yhteistoimintaneuvottelun tuloksen. Neuvottelutuloksen toimeenpanovaihe on loppusuoralla ja uusi organisaatio on käynnistynyt vaiheittain 19.5.2025 alkaen. Lakisääteisten palveluiden järjestämiseksi ja viranomais tehtävien hoitamiseksi kaupunginhallitus perusti kokouksessaan 26.5.2025 työllisyyspalvelun vastuualueelle yhteensä 146 uutta virkaa, joihin henkilöstö on sijoitettu sisäisillä järjestelyillä ilman julkista hakumenettelyä. Yt-neuvottelutuloksen mukaisesti päälliköiden, palveluesihenkilöiden ja erityisasiantuntijoiden virat täytetään vastuualueen sisäisellä ilmoittautumismenettelyllä.

Toimeenpanossa on yhtenä kokonaisuutena käyty läpi julkisen vallan käyttöön liittyvät tehtävät ja muut vastuualueelle kuuluvat tehtävät. Kuntalain 87 §:n mukaan virka perustetaan sellaisia tehtäviä varten, joissa käytetään julkista valtaa. Julkista valtaa käytetään tehtäessä mm. päätöksiä, jotka vaikuttavat henkilön etuihin, oikeuksiin ja velvollisuuksiin sekä tehtävissä, joissa käytetään kunnalle tai kunnan delegoitua päätösvaltaa. Kuopion kaupungin hallintosäännön 48 §:n mukaan konsernijaosto päättää viran perustamisesta ja perustamisen yhteydessä viran palkkauksesta. Viran perustamisen yhteydessä päätetään myös viran kelpoisuusehdoista.

Työllisyyspalvelussa työskentelee tällä hetkellä kolme työllisyyspalvelupäällikköä, joista yhtä virkaa hoidetaan tällä hetkellä määräaikaisella virkamääräyksellä 31.12.2025 asti vuoden vaihteessa tapahtuneen liikkeenluovutuksen turvin. Työllisyyspalveluun ei ole vielä perustettu

tarvittavaa työllisyyspalvelupäällikön virkaa, jota nyt esitetään perustettavaksi. Virkaan on varattu määrärahat työllisyyspalvelun budjettiin henkilöstösuunnitelman mukaisesti.

Kunnissa on siirrytty uuteen tasopalkkamalliin 1.10.2025 alkaen, jonka mukaisesti määräytyy viran osaamisen ja vastuutason mukainen tasopalkka. Palvelupäällikön palkka on A1-tasolla 4.741,24 euroa, kelpoisuusvaatimuksena on ylempi korkeakoulututkinto ja riittävä johtamiskokemus.

Työllisyyden vastuualueen yhteistoimintaneuvotteluissa sovittiin, että palvelupäälliköiden, kehittämispäällikön, erityisasiantuntijoiden ja lähiesihenkilöiden virkojen täyttämässä käytetään sisäistä ilmoittautumismenettelyä sen jälkeen, kun työllisyysaluejohtaja on valittu ulkoisella haulla. Koska kyseessä on sisäinen ilmoittautumismenettely, käytetään siinä poikkeuksellisesti päälliköiden, erityisasiantuntijoiden ja lähiesihenkilöiden virkojen kelpoisuusehtona soveltuvaa ammatillista tutkintoa ja johtamis- tai esihenkilökoulutusta sekä johtamis- tai esihenkilötyökokemusta. Näin mahdollistetaan isommalle laajemmalle joukolle työllisyyden vastuualueen henkilöstöä mahdollisuus ilmoittautua virkoihin.

Toimivallan peruste

Kuopion kaupungin hallintosääntö 48§

Vaikutusten arviointi

Vaikutusten arviointi ei tehdä, koska kyseessä on toimeenpanoa koskeva asia (KH 21.10.2024 § 293).

Liitteet