

Kuopio 2035 -strategia

Strategialuonnokseen (9.10.) palautteiden
perusteella tehdyt muutokset ja täydennykset

Strategialuonnokseen tehdyt muutokset (1/2)

Strategialuonnos 9.10.	Muutos
Visiota, näkökulmia ja arvoperustaa täsmentävät tekstit	Visiota täsmentävään tekstiin tehty lisäys: Kukoistus on sivistystä Näkökulmat/ Kestävä kasvu: Kasvunälkä => kasvutahto . Ympäristön ja talouden huomioiva lisäys: Emme kasva hinnalla millä hyvänsä: luonnon ja talouden kantokyky on meille ensiarvoista. Arvoperusta: Kuopion arvoperusta tiivistyy toimintatavoiksi: Toimimme reilusti, rohkeasti ja suurella sydämellä – yhdessä, jotta Kuopio yhteisönä voi kukoistaa!
Tavoitteiden mittarit	Poistettu tavoitteiden mittarit. Ne määritellään ohjelmavaiheessa. Lisätty strategialle 10 päämittaria.
Tavoite 1 B: Yritystonttitarjonta vastaa kysyntää ja tukee kasvua	Lisätty määrällinen tavoite: 500 ha uutta elinkeinoaluetta vuoteen 2030 mennessä
Tavoite 1 C: Kuopio on TOP 3 parhaiden yrityskaupunkien joukossa.	Lisätty: Luomme yhdessä kumppanien kanssa elinvoimapaalvelukokonaisuuden, jossa yritys- ja työllisyyspalvelut, kaavoitus, koulutus ja osaamisen kehittäminen mahdollistavat yritysten tarvitsemat palvelut.
KM 2. Osaavan työvoiman saatavuus	Muutettu vastaaman paremmin KM 2:n sisältöä: Koulutus ja osaava työvoima
Tavoite 2 A: Työttömyys vähenee ja työttömyysaste on 10. suurimman kaupungin keskiarvoa matalampi.	Muutettu: Uudet alueelliset työllisyysratkaisut tukevat työntekijöiden ja työpaikkojen tarpeiden yhteensopivuutta sekä uusien työpaikkojen syntymistä. Kuopion työttömyysaste on koko maan keskiarvoa matalampi.
Tavoitteet 2B. Kuopio on houkutteleva ja haluttu opiskelukaupunki. Korkea-asteella on X aloituspaikkaa vuonna 2035 ja 2 C: Työelämävalmiista yliopisto-opiskelijoista X % ja amk-opiskelijoista X% työllistyy alueelle.	Yhdistetty tavoitteet ja lisätty luvut: Kuopio on houkutteleva 26.000 opiskelijan opiskelukaupunki. Yliopisto-opiskelijoista 40 % ja ammattikorkeakouluopiskelijoista 65 % työllistyy alueelle.
KM 3. Luova ja uudistava/luontoa vahvistava kaupunkikehitys	Muutettu vastaaman paremmin KM 3:n sisältöä: Kestävä yhdyskuntarakenne ja täydennysrakentaminen
KM 4. Edunvalvonta ja tunnettuus	Muutettu: Vaikuttaminen ja tunnettuus
Tavoite 4 A: Aktiivinen vaikuttaminen ja verkostoituminen tukevat kasvua ja lisäävät tunnettuutta.	Lisätty: Erityisenä painopisteenä saavutettavuuden edistäminen.
KM 5. Laadukas kasvatus ja koulutus	Muutettu: Laadukas kasvatus ja opetus , koska KM 2 sisältää myös sanan ”koulutus”
Tavoite 5 A: Varhaiskasvatus- ja opetuspalvelut ovat laadukkait, ajantasaiset ja kustannustehokkaat	Uudet tavoitteet: A. Lapsille ja nuorille mahdollistetaan kasvun ja oppimisen ilo ja he saavat ammattimaista kasvatusta, opetusta ja tukea ja B. Lasten ja nuorten oppimistulokset paranevat

Strategialuonnokseen tehdyt muutokset (2/2)

Strategialuonnos 9.10.	Muutos
Tavoite 7A: Kuopio on hiilineutraali vuonna 2030	Poistettu tavoite 7A ja lisätty strategian päätavoitteisiin
Tavoite 7 C: Edistämme kestävien ja viisaiden liikkumismuotojen (joukkoliikenne, pyöräily ja kävely) käyttöä ja toimintaedellytyksiä. Joukkoliikenteen matkustajamäärä kasvaa ja asukkaiden kokemaa liikkuksen palvelutasoa paranee. Kävelyn ja pyöräilyn kulkutapaosuus on 30 % vuonna 2030.	Tiivistetty tavoite: Edistämme kestävien ja viisaiden liikkumismuotojen (joukkoliikenne, pyöräily ja kävely) käyttöä ja toimintaedellytyksiä. Kävelyn ja pyöräilyn kulkutapaosuus on 30 % vuonna 2030.
Tavoite 7 D: Edistämme asukkaiden arjen turvallisuutta sekä viihtyisiä ja yhteisöllisiä naapurustoja. Kuopiossa asuvat Suomen tyytyväisimmät asukkaat v. 2035.	Tehty lisäyksiä: Edistämme asukkaiden arjen turvallisuutta sekä viihtyisiä ja yhteisöllisiä naapurustoja kaupunginosissa, maaseututaajamissa ja kylissä. Kuopiossa asuvat Suomen tyytyväisimmät asukkaat v. 2035.
Näkökulma: Uudistuva organisaatio	Muutettu: Muutosvoimainen työyhteisö
KM 8. Osaava ja motivoitunut henkilöstö	Muutettu: Osaava ja hyvinvoiva henkilöstö
KM 10. Liikkumavarainen talous	Muutettu: Kestävä talous
KM 8. Kestävä talous, KM 10. Osaava ja hyvinvoiva henkilöstö	Vaihdettu paikkoja: KM 8. Osaava ja hyvinvoiva henkilöstö, KM 10. Kestävä talous
Tavoite 8 B: Hyvä johtaminen tukee uudistumista	Muutettu ja täydennetty: Hyvä poliittinen ja ammatillinen johtaminen luo menestyvää organisaatiokulttuuria.
Tavoite 9 A: Palveluverkosto ja –rakenteet vastaavat kaupungin kasvua.	Lisätty: Toimimme yhteistyössä kaupunkikonsernin ja kuntakumppaneiden kanssa.
Tavoite 10 A: Tulorahoitus mahdollistaa toimivat palvelut ja kasvun edellytyksiä luovat investoinnit. Talous on tasapainossa vuonna 2027 ja tämän jälkeen liikkumavarainen.	Muutettu: Talous on kestäväällä pohjalla v. 2027 eteenpäin.