

Toimialajohtajien virkojen perustaminen

Konsernijaosto 20.10.2025 § 54
7984/01.01.00/2025

Valmistelijat / lisätiedot:

hallintojohtaja Tero Oinonen, puh. 044 718 2021

koulutus- ja rekrytointipäällikkö Tarja Savolainen, puh. 044 718 2221

etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

Päätösehdotus

hallintojohtaja Tero Oinonen

Konsernijaosto päättää

a. perustaa elinvoiman toimialajohtajan viran (elinvoimajohtaja), jonka kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, riittävä kokemus julkisesta hallinnosta sekä yritysten, yliopistojen, ammattikorkeakoulujen ja TKI-toimintakentästä ja elinvoiman, elinkeinojen ja työllisyyden edistämisestä sekä johtamisesta. Edellytämme myynnillistä toimintatapaa ja markkinointihenkistä työtettä, erinomaisia esiintymisvalmiuksia ja verkostoitumistaitoja sekä hyvää kielitaitoa (suomi, englanti, muu kielitaito eduksi).

b. perustaa sivistyksen toimialajohtajan viran (sivistysjohtaja), jonka kelpoisuusvaatimuksena on virkaan soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, riittävä kokemus sivistyspalveluista sekä johtamisesta. Edellytämme kehittämisorientoitunutta toimintatapaa, erinomaista henkilöstöjohtamisotetta sekä hyvää kielitaitoa (suomi, englanti, muu kielitaito eduksi).

c. että virat kuuluvat kokonaistyöajan ja -palkkauksen piiriin ja että palkka on molemmissa 9800 euroa/kk.

Päätös tulee voimaan, mikäli kaupunginvaltuusto kokouksessaan 20.10.2025 hyväksyy ehdotetut hallintosääntömuutokset.

Päätös

Konsernijaosto hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

Selostus

Kuopion kaupunki on tehnyt johtamisjärjestelmän uudistamista 10.6.2024 kaupunginvaltuuston § 46 hyväksymän talouden tasapainotusohjelman linjauksesta hallinnon ja organisoinnin sopeutustoimenpiteiksi. Uudistustyöllä tavoitellaan yhtenäistä, kokonaisvaltaista ja vaikuttavaa johtamista. Tavoitteena on johtaa kaupunkiorganisaatiota isompina kokonaisuuksina sekä vahvistaa kaupunkikonsernin johtamista. Kaupunginvaltuusto hyväksyi kaupunginhallituksen esityksestä 24.3.2025 § 17 hallintosääntömuutosten yhteydessä poliittisen johtamisjärjestelmän uudistuksen ja samalla käynnistyi operatiivisen johtamisen valmistelu toimialamallilla.

Johtamisjärjestelmän uudistusta on käsitelty kaupungin yhteistyötoimikunnan kokouksissa 6.6.2025 ja 4.9.2025. Uudistamisen yhteydessä siirrytään apulaiskaupunginjohtajamallista

toimialajohtajamalliin 1.1.2026 alkaen. Uudistuksen myötä apulaiskaupunginjohtajien virat jäävät tarpeettomiksi ja ne tulee siten lakkauttaa.

Kaupunginhallitus on kokouksessa 6.10.2025 (7281/01.01.03/2025) päättänyt esittää edelleen kaupunginvaltuustolle apulaiskaupunginjohtajien virkojen lakkauttamisen.

Kuopion kaupungin hallintosäännön 48 §:n 2 momentin mukaan kaupunginhallituksen konsernijaosto päättää viran perustamisesta ja perustamisen yhteydessä viran kelpoisuusvaatimuksesta ja palkkauksesta.

Viranhaltijalain (304/2003) 4 §:n mukaan virkasuhteeseen ottaminen edellyttää pääsääntöisesti julkista hakumenettelyä. Viranhaltijalain esitöissä (HE 196/2002 vp) on lain 4 §:n 1 momentin yksityiskohtaisissa perusteluissa korostettu sitä, että julkinen hakumenettely on yksi julkisen hallinnon perusteisiin liittyvä olennainen seikka, jolla turvataan hallinnon uskottavuutta, oikeudenmukaisuutta, tasapuolisuutta ja parhaan mahdollisen henkilöstön saamista julkishallinnon palvelukseen.

Toimivallan peruste

Kuopion kaupungin hallintosääntö § 48

Vaikutusten arviointi

Päätösten vaikutusten ennakkoarviointia ei tehdä, kun kyseessä on viran tai toimen täyttämistä koskeva asia (KH 21.10.2024 § 293).

Liitteet