

Ehdokkaiden nimeäminen Järviseudun Työterveys Oy:n hallitukseen

Konsernijaosto 22.09.2025 § 32
3776/00.04.02/2025

Valmistelijat / lisätiedot:
konserniohjauspäällikkö , puh. 044 718 2156
etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

Päätösehdotus

talousjohtaja Marja-Leena Martikainen, Talous- ja omistajaohjaus

Konsernijaosto nimeää ehdokkaiksi Järviseudun Työterveys Oy:n hallitukseen Saana Rantosen ja Jari Korhosen sekä esittää, että hallituksen puheenjohtajaksi valitaan Saana Rantonen.

Nimeämisesitys on voimassa valtuustokauden 2025-2029 ajan.

Päätös annetaan kuntalain 46 §:n tarkoittamana ohjeena kaupungin edustajalle yhtiön yhtiökokouksessa.

Päätös

Konsernijaosto hyväksyi päätösehdotuksen yksimielisesti.

Selostus

Kuopion Kaupunki omistaa suoraan 60,20 % ja konsernina 60,67 % Järviseudun Työterveys Oy:n osakekannasta. Yhtiö kuuluu tytäryhteisönä Kuopion kaupunkikonserniin.

Yhtiön yhtiöjärjestyksen mukaan hallitukseen nimetään vähintään kolme (3) ja enintään kahdeksan (8) jäsentä. Edelleen yhtiöjärjestyksessä määrätään, että yhtiökokous valitsee hallituksen puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan ja että puheenjohtaja, varapuheenjohtaja sekä muut jäsenet valitaan tehtävänsä toistaiseksi.

Yhtiön osakkaiden kesken on laadittu osakassopimus, jonka mukaisesti hallitukseen valitaan viisi (5) jäsentä, joista kaksi (puheenjohtaja ja jäsen) ovat Kuopion edustajia, yksi jäsen Siilinjärven edustaja, yksi jäsen Varkauden edustaja sekä yksi jäsen Pohjois-Savon sairaanhoitopiirin (nyk. Pohjois-Savon hyvinvointialue) edustaja.

Kuopion kaupungin omistajapoliittisissa linjauksissa on määritetty hallitukseen nimitettävien yleiset osaamispainotukset, joihin sisältyy kuntalain 47 §:ssä tarkoitettu yhteisön toimialan edellyttämä riittävän talouden ja liiketoiminnan asiantuntemus sekä yhtiökohtaiset osaamispainotukset, jotka Järviseudun Työterveys Oy:n osalta ovat asiakkuudet ja digitalisaatio ja sen mahdollisuudet liiketoiminnassa.

Yhtiön hallitukseen ehdotettaville henkilöille on toteutettu alkukartoituskysely, jossa on selvitetty ehdokkaiden osaamista. Kartoituksen perusteella ehdokkaiden osaaminen

kokonaisuutena arvioiden vastaa omistajapoliittisissa linjauksissa tavoiteltua osaamista. Kyselyllä arvioitiin myös, onko henkilöllä oikeudellisia, eettisiä tai toiminnallisia esteitä hallitusjäsenyyden hoitamiselle. Vastausten perusteella arvioidaan, ettei estettä ole.

Nimeämisesitys on hallituksen kokoonpanon osalta omistajaohjausjaoston 23.04.2025 § 26 määritetyn tavoitetilan mukainen.

Toimivallan peruste

Hallintosäännö 29 § mukaisesti konsernijaosto valitsee kaupungin edustajat kaupungin organisaation ulkopuoliseen hallintoon.

Vaikutusten arviointi

Päätösten vaikutusten ennakkoarviointia ei tehdä, kun kyseessä on hallinnon sisäistä järjestelyä koskeva asia (KH 21.10.2024, § 293).

Liitteet