

KUOPIO



SEURANTARAPORTTI TAMMI-KESÄKUU 2025

Kuopion kaupunki, Talous- ja omistajaohjaus

2.9.2025

Sisällysluettelo

Kuukausiseuranta ja toteumaennuste.....	3
Raportin keskeinen sisältö.....	4
Väestönmuutos tammi-heinäkuu	5
Työttömyys kesäkuu	6
Asuntorakentaminen tammi-heinäkuu.....	7
Muu rakentaminen tammi-heinäkuu	8
Tuloslaskelma kuukausittain.....	9
Palvelualueiden toimintakate.....	10
Tilinpäätösennuste	11
Palvelualueiden seurantatekstit.....	12
Talouden tasapainotusohjelman toteutuminen	14
Verotulojen kehitys	15
Pitkäaikaiset lainat	16
Investoinnit	17
Henkilötyövuosien kehitys tammi-heinäkuu.....	18
Sairauspoissaolojen kehitys tammi-heinäkuu	19
Investointien seuranta ja toteumaennuste	20
Kuopion kaupungin strategian seuranta.....	28
Talousarvion 2025 valtuustoon nähden sitovat mittarit.....	54
Johdon katsaukset.....	55
Elinvoima- ja konsernipalvelut.....	55
Kaupunkiympäristö	58
Hyvinvoinnin edistäminen	62
Kasvun ja oppiminen	64
Keskusvaalilautakunta.....	66
Tarkastustoimi	66
Kuopion Tilapalvelut.....	67
Kuopion työllisyysalue.....	69
Keskeisten tytäryhteisöjen osavuosikatsaukset	70

KUOPIO

Kuukausi-
seuranta ja
toteumaennuste
tammi-heinäkuu
2025

Kaupunginhallitus
2.9.2025



- Työllisyyskehitys on huolestuttavaa. Se lisää epävarmuutta kuluttajissa ja hyyydyttää taloutta entisestään.
- Tuotannon vuoden toinen neljännes on ollut hyvin huono ja BKT:n kasvu viimeiset kolme neljänestä vajonnut lähelle nollassa.
- Asuntorakentamisen käännettä ei ole vielä tullaan. Korkotaso vakiintunut 2 % tuntumaan.
- Yritysten investointihalukkuus kasvanut ja ilmapiiri alkanut kääntyä myönteiseksi. Tilauskirjoissa on myös myönteistä kehitystä. USAn tullipäätökset vaikuttavat lievemmin kuin odotettiin.


Toimintakate
tammi-heinäkuu
-167,8 M€

Tilanne vrt. 2024
2 % parempi 

Alijäämä
Ennuste
-12,5 M€

Alkuperäinen talousarvio
-12,5 M€



 **Asukasluku** -150
heinäkuun lopussa
125 516

Keskeiset talouden toteuman riskitekijät

- Kunta-alan palkkaratkaisun vaikutukset jo kuluvan vuoden henkilöstömenoihin realisoituvat.
- Paikallinen järjestelyvaraerä ei riitä kattamaan tasopalkkajärjestelmään siirtymisen kustannuksia.
- Kaupungin rooli työllisyysneuvonnassa korostuu.
- Työttömyyden kasvu on alkanut syödä verotuloja.
- Myyntivoittoja ja maankäyttösopimustuloja ei kerry suunnitellusti.
- Talouden tasapainotusohjelman toimenpiteiden jatkaminen.
- Useat päällekkäiset ja toisistaan riippuvaliset suuret muutoshankkeet, kuten johtamisjärjestelmän uudistaminen.

Henkilötyövuodet
tammi-heinäkuu
2047 htv

57 %
Koko vuoden suunnitelmasta 

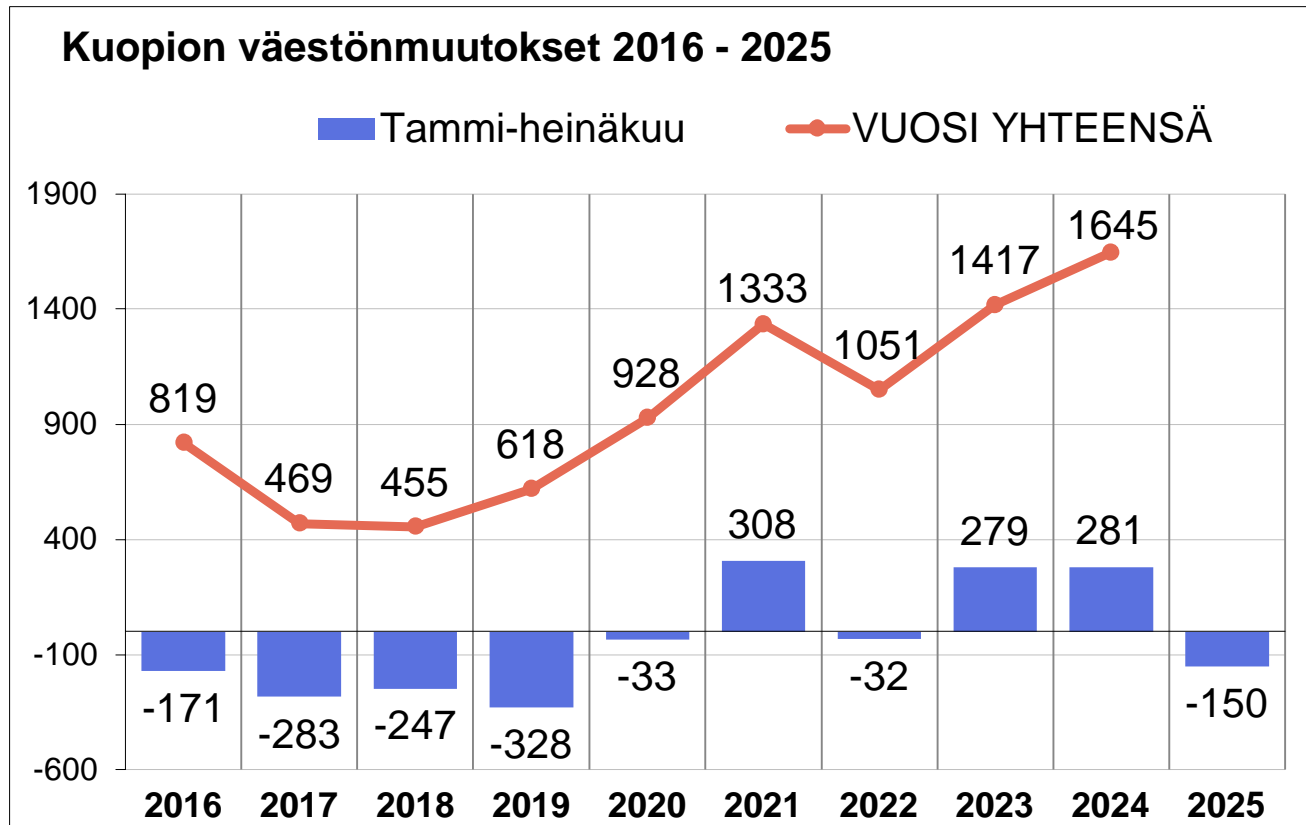
Henkilöstömenot
tammi-heinäkuu
121,5 M€

59,7 %
Koko vuoden talousarviosta 

Vuosikate
Ennuste
45,6 M€

 45,4 M€
Talousarvio

Väestönmuutos tammi-heinäkuussa



Väkiluku
 31.7.2025
125 516

Muutos tammi-heinäkuu
 -150 henkeä

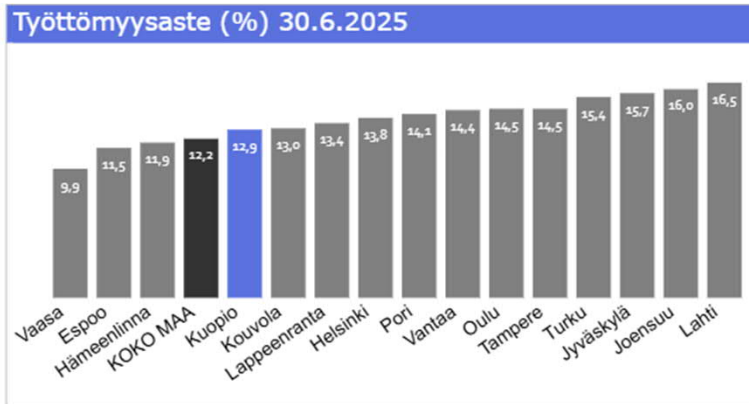
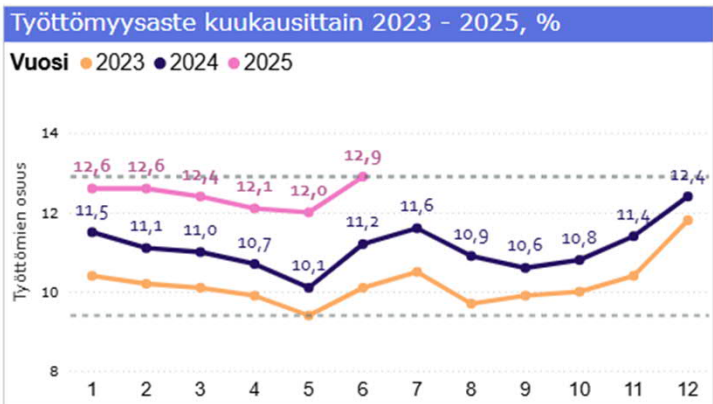
Väkiluku 31.12.2024
 125 666, +1645, 1,3 %

Väestönmuutos tammi-heinäkuulta oli -150 henkeä. Alkuvuoden väestönmuutoksesta ei voi vielä tehdä päätelmiä koko vuoden väestökehityksestä. Opiskelijoiden tulomuutto nostaa väkilukua syksyllä.

Tammi-heinäkuu 2025:
 Luonnollinen väestönmuutos -35
 Kuntien välinen muuttotappio -531
 Siirtolaisuus, netto +418
 Korjauserä -2

Lähde: Tilastokeskuksen ennakkotiedot

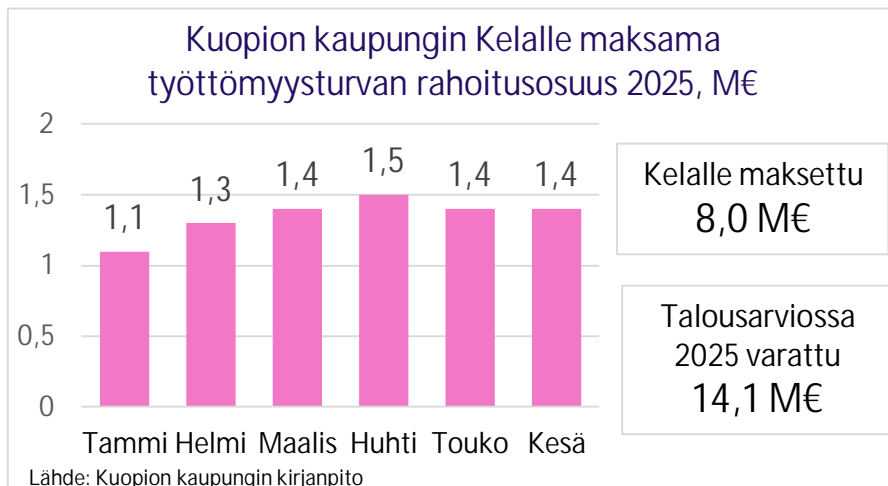
Työttömyys kesäkuu



Kesäkuun lopussa työttömiä työnhakijoita oli 1166 enemmän kuin vuotta aiemmin. Työttömyysaste oli 12,9 %, vuosi sitten 11,2 %. Työttömistä miehiä oli 59 %. Avoimia työpaikkoja oli 966, mikä oli noin 300 enemmän kuin vuosi sitten. Kuopion työttömyysaste on pienimpiä vertailukaupunkien joukossa.

1.1.2025 lähtien kuntien rahoitusvastuu työttömyystuista laajeni. Kunnat rahoittavat osan Kelan maksamasta työmarkkinatuesta, peruspäivärahasta ja työttömyyskassojen ansiosidonnaisesta päivärahasta. Kuntien rahoitusvastuu kasvaa portaittain työttömyyden pitkittyessä.

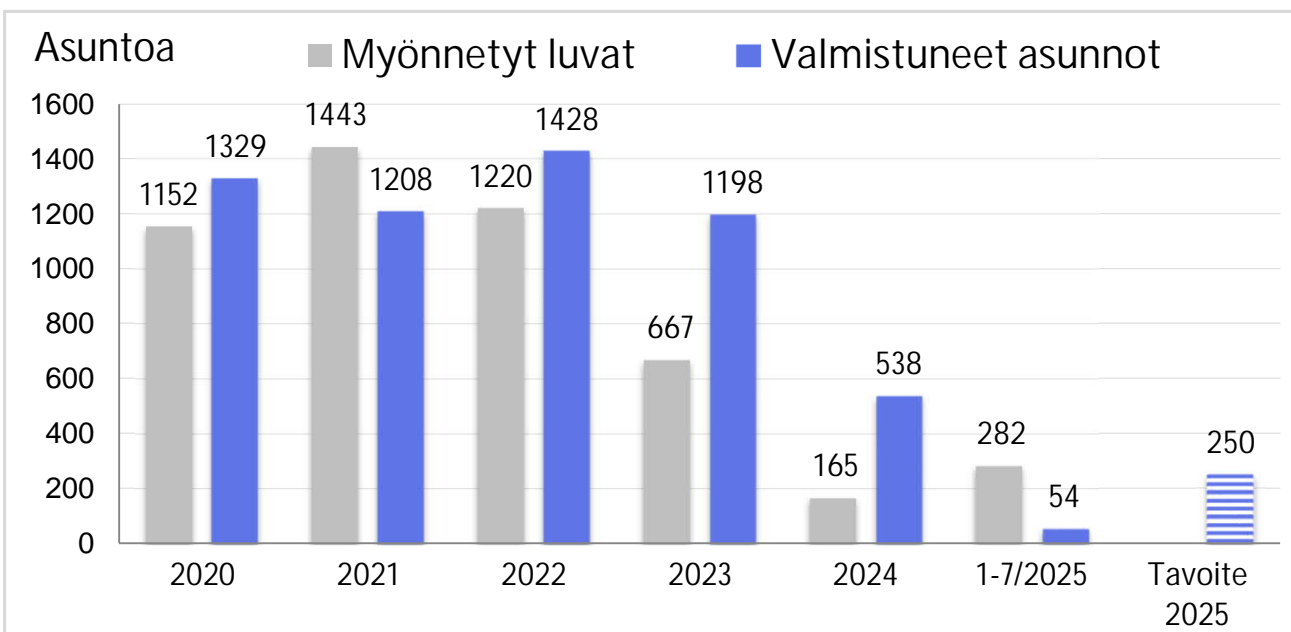
Työttömien määrä heinäkuussa 2021 - 2025



Lähde: TEM

Lisää tietoa: [Kuopion työllisyyskatsaus](#)

Asuntorakentaminen tammi-heinäkuu 2025



Asuntorakentaminen on jatkunut hiljaisena koko alkuvuoden. Kuopioon on valmistunut 54 pientaloa tammi-heinäkuussa 2025.

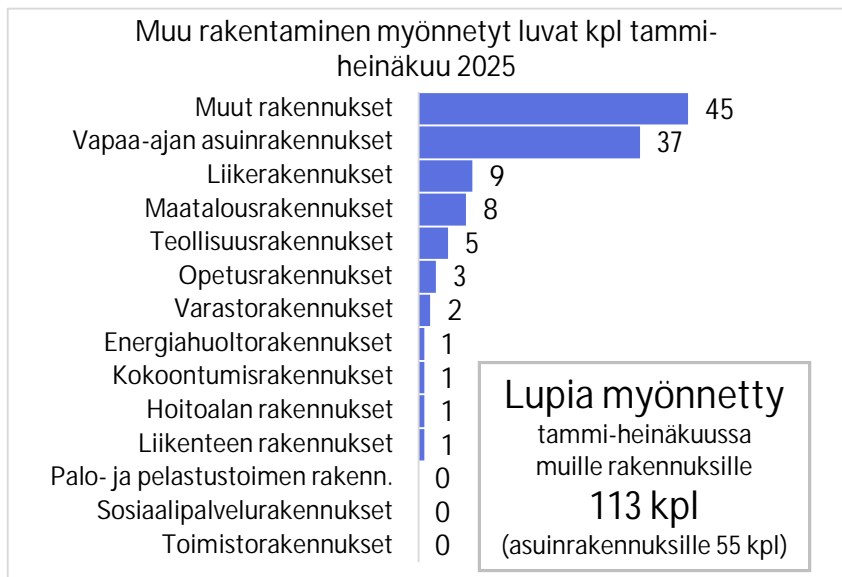
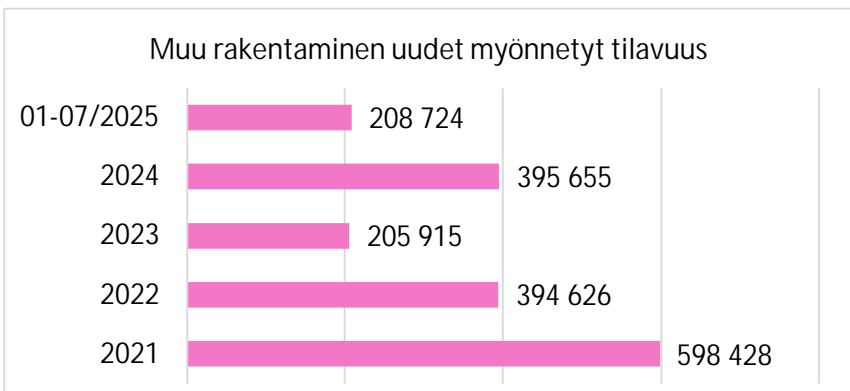
Koko vuonna 2025 on arvioitu valmistuvan noin 250 uutta asuntoa, josta suurimman osan muodostavat Kuopion Opiskelija-asunnot Oy:n opiskelija-asunnot Savilahteen. Kohde valmistuu kahdessa osassa: tulevana syksynä valmistuu 128 asuntoa ja loput 137 asuntoa valmistuvat vuonna 2026.

Muutoin Kuopioon on valmistumassa kaksi kerrostaloa (yksi kohde keskustaan ja asumisoikeuskohde Jynkkään) sekä pientaloja Hiltulanlahteen ja eri puolille Kuopiota.

Asuntorakentaminen uudet asunnot		2023	2024	01-07/2025
Valmistuneet asuinrakennukset	Kerrossala 1000 m2	107,7	55,6	8,6
	Tilavuus 1000 m2	362,2	183,0	31,2
	Asuntoja kpl	1 198	538	54
Myönnettyt luvat asuinrakennuksille	Kerrossala 1000 m2	52,8	19,4	25,4
	Tilavuus 1000 m2	171,3	66,6	91,3
	Asuntoja kpl	667	165	282

Lähde: Kuopion kuntarekisterit, kuntarekisterit, Facta

Muu rakentaminen tammi-heinäkuu 2025



Tammi-heinäkuussa 2025 myönnettiin 113 rakennuslupaa uudelle muun kuin asumisrakentamisen kohteelle. Näistä 37 lupaa oli vapaa-ajan asuinrakennukselle.

Merkittävimmät rakennuslupan saaneet liikerakentamisen kohteet ovat runkovaiheessa oleva K- Citymarket (Saaristokatu 1, kokonaisala 27172 m²) ja juuri rakennuslupan saanut Kierrätyskauppakeskus (Matkuksentie 58, kokonaisala 6800 m²).

Opetusrakennuksille lupia on myönnetty kahteen kohteeseen: Pirtin koulun uudisrakennus (Pirtintie 21, kokonaisala 10083 m²) ja Minna Canthin koulu (Kaartokatu 22, kokonaisala 10147 m²).

Tänä vuonna on valmistunut kaksi uutta päiväkotia: Jynkän päiväkotia (Aittolammentie 1, kokonaisala 1768 m²) ja Pyörön päiväkotia (Pistokatu 5, kokonaisala 2576 m²). Pieneen Neulamäkeen valmistui elektroniikkateollisuushalli, Majurinkatu 11 kokonaisala 3000 m².

Vapaa-ajan asuinrakennuksia valmistui 20 kpl.

Muu rakentaminen (ei sisällä asuintaloja) uudet rakennukset		2023	2024	01-07/2025
Valmistuneet	Kerrosala 1000 m ²	77,8	106,3	18,3
	Tilavuus 1000 m ²	358,8	598,2	93,0
Myönnetyt luvat	Kerrosala 1000 m ²	38,5	65,3	39,6
	Tilavuus 1000 m ²	206,4	395,7	208,7

Tulos- laskelma

(sisäiset ja ulkoiset)

2025, koko kaupunki

- Heinäkuussa tuloslaskelmaan vaikuttavat muita kuukausia suuremmat tuloerät. Toimintatuotoissa tontinvuokralaskutus ja verotuloissa kiinteistöverojen heinäkuun alkuun osuva kiinteistönomistajien maksupäivä.
- Heinäkuulle osuu samalla henkilöstömenojen suurin menojen määrä, kun lomarahat maksetaan.

Tuloslaskelma (1000 €)	Q1/2025	Huhtikuu	Toukokuu	Kesäkuu	Heinäkuu	1-7/2025	Toteuma-%
TOIMINTATUOTOT	54 557	15 432	20 136	15 995	30 279	136 398	63,1 %
...Myyntituotot/Liikevaihto	12 565	3 734	4 404	4 079	3 783	28 564	90,5 %
...Maksutuotot	5 728	938	3 634	1 412	587	12 298	52,4 %
...Tuet ja avustukset	3 023	573	409	359	253	4 616	45,3 %
...Muut toimintatuotot	33 241	10 188	11 690	10 146	25 656	90 920	60,3 %
.....Vuokratuotot	32 091	9 879	11 394	9 963	25 405	88 732	61,9 %
.....Muut tuotot	1 150	309	295	183	251	2 188	29,3 %
TOIMINTAKULUT	-126 193	-45 885	-44 624	-44 127	-43 413	-304 243	57,0 %
...Henkilöstökulut	-48 488	-16 247	-17 099	-16 385	-23 326	-121 545	62,5 %
.....Palkat ja palkkiot	-39 196	-13 115	-13 878	-13 234	-19 044	-98 467	62,6 %
.....Henkilösivukulut	-9 292	-3 132	-3 221	-3 151	-4 282	-23 078	61,9 %
.....Eläkekulut	-8 125	-2 740	-2 816	-2 756	-3 718	-20 154	61,7 %
.....Muut henkilösivukulut	-1 167	-392	-405	-395	-564	-2 924	62,7 %
...Palvelujen ostot	-39 024	-14 908	-12 602	-13 684	-8 270	-88 488	51,5 %
...Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-4 662	-2 709	-1 661	-1 392	-848	-11 272	47,3 %
...Avustukset	-5 849	-3 197	-2 543	-2 386	-2 044	-16 020	63,1 %
...Muut toimintakulut	-28 170	-8 824	-10 719	-10 279	-8 925	-66 917	56,6 %
.....Vuokratulot	-27 901	-8 759	-10 607	-10 160	-8 842	-66 269	58,0 %
TOIMINTAKATE	-71 636	-30 453	-24 489	-28 132	-13 134	-167 844	52,8 %
Verotulot	74 353	22 700	18 129	21 551	35 831	172 565	55,4 %
Valtionosuudet	11 642	3 881	3 881	3 881	3 881	27 164	64,1 %
Rahoitustuotot ja -kulut	-1 004	8 172	-136	1 454	2 594	11 080	
...Korkotuotot	3 079	993	1 001	1 030	962	7 065	
...Muut rahoitustuotot	4 713	6 005	1 527	4 199	1 490	17 933	
...Korkokulut	-4 371	2 650	-1 189	-2 300	1 618	-3 591	
...Muut rahoituskulut	-4 426	-1 476	-1 475	-1 475	-1 475	-10 327	
VUOSIKATE	13 354	4 299	-2 615	-1 247	29 171	42 964	
Poistot ja arvonalentumiset	-14 166	-4 718	-4 713	-4 715	-4 210	-32 522	
...Suunnitelman mukaiset poistot	-14 166	-4 718	-4 713	-4 715	-4 210	-32 522	
TILIKAUDEN TULOS	-812	-418	-7 328	-5 961	24 961	10 442	
Poistoeron muutos / Poistoeron lisäys	1	0	0	0	0	2	
TILIKAUDEN YLI-/ALIJÄÄMÄ	-811	-418	-7 327	-5 961	24 961	10 444	

Palvelualueet ja taseyksiköt 2025

Tammi-heinäkuu

Toimintakate 1000 €

	2024 Tot. 31.7.	2025 Tot. 31.7.	Muutos %	TA 2025	Ennuste 31.12.	Ero Ta/Ennuste
Elinvoima- ja konsernipalvelu	-14 817	-21 581	45,7 %	-43 927	-43 763	164
Kaupunkiympäristö	880	5 290	500,9 %	-1 192	-3 622	-2 430
Hyvinvoinnin edistäminen	-30 758	-31 241	1,6 %	-50 819	-50 785	34
Kasvu ja oppiminen	-143 998	-145 354	0,9 %	-247 534	-248 330	-797
josta varhaiskasvatuspalvelut	-57 269	-56 890	-0,7 %	-96 398	-96 770	-372
josta perusopetus- ja nuorisopalvelut	-72 857	-73 967	1,5 %	-127 602	-127 822	-220
Yleishallinto, keskusvaalilautakunta ja tarkastustoimi	-7 466	-8 210	10,0 %	-17 444	-15 893	1 551
Tilapalvelut	24 630	31 778	29,0 %	42 774	47 308	4 534
Työllisyysalue		1 476		0	0	0
TOIMINTAKATE YHTEENSÄ	-171 533	-167 844	-2,2 %	-318 142	-315 089	3 053

Kunta-alan uusi palkkaratkaisu nostaa henkilöstömenoja koko kaupungin tasolla n. 0,9 milj. euroa, minkä vaikutus on sisällytetty ennusteisiin. Tilapalvelujen toimintakateparannus syntyy kiinteistöjen myyntitilanteen muutoksesta, josta alun perin arvioitiin syntyvän luovutustappioita, lisäksi sähkön ja lämmityksen menot jäävät alle talousarvion, eikä rakennusten purkukustannuksia synny suunniteltua määrää.

Tilinpäätösennuste 2025

Tammi-heinäkuu

1000 €

	2025 Tot. 31.7.	TA 2025	Ennuste 31.12.	Ero Ta/Ennuste
TOIMINTATUOTOT	136 398	235 021	234 018	-1 003
TOIMINTAKULUT	-304 243	-553 163	-549 107	4 056
TOIMINTAKATE	-167 844	-318 142	-315 089	3 053
VEROTULOT	172 565	311 600	303 250	-8 350
VALTIONOSUUDET	27 164	42 345	46 762	4 417
RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT	11 080	9 598	10 660	1 062
VUOSIKATE	42 964	45 401	45 584	183
POISTOT JA ARVONALENTUMISET	-32 522	-58 069	-58 083	-14
POISTOERON MUUTOS	2	4	4	0
TILIKAUDENTULOS	10 444	-12 664	-12 495	168

Vuoteen 2024 verrattuna kumulatiivinen tilanne heinäkuun lopussa on miltei 16 M€ parempi, missä merkittävä vaikutus valtionosuuksien kasvulla ja rahoitusneton paranemisella.

Palvelualueet - talousarvion ja ennusteen erotus

YLEISHALLINTO +1,5 M€

- Keskitetyt palkankorotusvaraukset ja vahvistuneet poissaolosäästöt on sisällytetty palvelualueiden ennusteisiin 0,7 M€.
- Yhteisten tuki- ja tietojärjestelmäpalvelujen sekä verotuskustannusten ennustetaan toteutuvan talousarviota parempana 0,6 M€. Lisäksi digikehittämishankkeiden etenemiseen ennustetaan viivästyksiä.

ELINVOIMA- JA KONSERNIPALVELUT +0,2 M€

- Työttömyysturvan rahoitusvastuut ovat kasvaneet lainsäädännön muutosten ja työttömyyden nousun takia. Työttömyysturvamaksujen ennustetaan ylittävän 2 M€. Kotoutumiskorvaukset ovat kasvaneet ennakoitua suuremman kotoutuja-asiakasmäärän takia. Kotoutumiskorvausten ennustetaan toteutuvan talousarviota 2 M€ parempana.

KAUPUNKIYMPÄRISTÖ -2,43 M€

- Nettotuloksen ennustetaan jäävän 2,4 M€ talousarviosta.
- Rakennusvalvonnan tulot jäävät alle suunnitellun vähintään 0,55 M€, mutta osa vajeesta kompensoidaan henkilöstökulujen säästöillä.
- Joukkoliikenteen matkustajamäärä on kasvanut alkuvuonna 3 % edellisvuoteen verrattuna, mutta ei näy vielä lipputuloissa.
- Myyntivoittojen ja maankäyttösopimuskorvausten toteutumiseen liittyy suuri epävarmuus. Maaomaisuuden tuottojen arvioidaan jäävän vähintään 2 M€ tavoitteesta. Myyntivoittojen saavuttamiseksi tiedossa olevia valmiita myyntikohteita ei ole. Talouden matalasuhdanne vaikuttaa vuokratonttien ostohalukkuuteen eikä kaupungilla ole tälle vuodelle rakentamiseen tarkoitettuja arvokiinteistöjä luovutuksessa. Kaavoituksen painopisteen muutos elinkeinokaavoihin ja kaupungin omistamiin kiinteistöihin pienentää maankäyttösopimuskorvauksia. Tuloja kertyy eniten keskusta-alueen täydennyskaavoista, mutta niiden osuus kaavoista on vähentynyt. Osa täydennyskaavoista kohdistuu myös kaupungin omistamille alueille.

Palvelualueet, Tilapalvelut ja Työllisyysalue- talousarvion ja ennusteen erotus

HYVINVOINNIN EDISTÄMINEN +/- 0 M€

- Toimintatuotot ja -menot ovat toteutumassa lähes talousarvion mukaisesti. Liikuntapaikkapalveluiden osalta toimintatuotoissa ennustetaan jäävän 0,2 M € talousarviosta Tahko Span ja tapahtumamyynnin osalta. Vastaavasti palveluostoista ennustetaan saavan 0,2 M€ säästöä.

KASVU JA OPPIMINEN – 0,8 M€

Varhaiskasvatus -0,4 M€

- Toimintatuottojen ennustetaan kasvavan 0,2 M€ suuremmalla kuntalaskutuksella ja budjetoitua suuremmalla hankerahoituksella.
- Henkilöstökustannukset ovat pienentyneet viime vuoden vastaavana aikana 1,0 M€ verran. Haasteena on saada saman verran säästöä syksyn ajalle. Syksyn palkankorotukset sisältyvät ennusteeseen. Tasopalkan vaikutusta ennusteeseen ei voida vielä arvioida.
- Kotihoidon tuki vähenee edelleen, ennustetaan 0,3 M€ talousarviota pienemmäksi.

Perusopetus -0,2 M€

- Hanketoiminta pienentää toimintatuottoja talousarviota enemmän, vastaavasti henkilöstökustannukset vähenevän kuluissa saman verran.
- Syksyn palkankorotukset sisältyvät ennusteeseen.

TILAPALVELUT +4,5 M€

- Energiakustannusten ennustetaan toteutuvan 1,4 M€ ja purkukustannusten 0,7 M€ talousarviota pienempinä.
- Kuluvana vuonna kiinteistöjen myynneistä arvioitiin syntyvän myyntitappioita, jotka sisällytettiin talousarvioon. Myyntitilanne on muuttunut ja tappioiden ennustetaan toteutuvan noin 2,4 M€ talousarviota pienempinä.

TYÖLLISYYSALUE +/- 0 M€

- Kuopion työllisyysalueen yhteistoimintasopimuksella on sovittu toiminnan tuottojen kattavan kulut.
- Talousarvioon varatut palkkatukimäärärahat ovat olleet isolta osin sidottuna TE-toimiston vuoden 2024 päätöksillä. Helmikuussa 2025 työllisyysaluejaosto on tiukentanut tuen myöntökriteereitä. Lisäksi henkilöstömäärärahoista 0,5 M€ ja muista määrärahoista 0,25 M€ kohdennettiin palkkatukeen. Osa alueen kunnista on osoittanut myös lisärahoitusta palkkatukeen ja starttirahaan.

Arvio talouden tasapainotustoimien toteutumisesta 2025

Talousarvioon sisältyvät tasapainotustoimet yhteensä

21,4 M€

Toteutuma-arvio koko vuodelta yhteensä

19,0 M€

10,6 M€

Palvelut, palveluprosessit ja hallinto
(jää tavoitteesta -0,6 M€)

4,9 M€

Omaisuus ja konsernirakenne
(+0,1 M€ tavoitetta paremmin)

0,1 M€

Palveluverkko
(jää tavoitteesta -0,6 M€)

1,4 M€

Pysyvät henkilöstömuutokset yt-neuvottelujen tuloksena
(0,0 M€)

0,0 M€

Verotulojen kasvu
(jää tavoitteesta -0,8 M€)

1,2 M€

Palvelu- ja tavarahankinnat konsernin ulkopuolelta
(jää tavoitteesta -0,8 M€)

0,8 M€

(toteutuu +0,3 M€ tavoitetta paremmin)

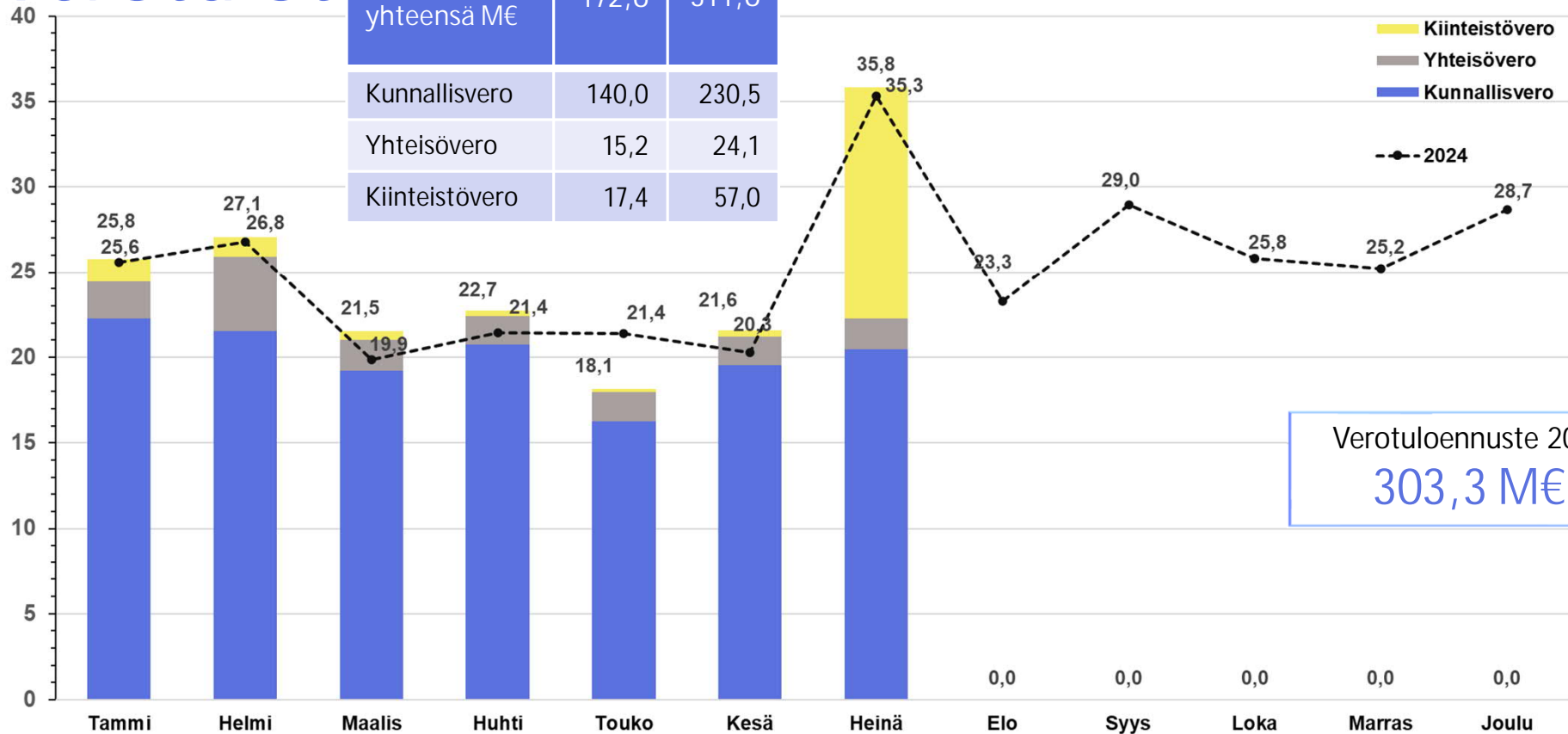
Kertaluonteisissa henkilöstömenovähennyksissä 0,5 M€:n tavoite ylittyi. Lomarahojen vapaaksi vaihtoa ja palkattomia vapaita voi henkilöstö edelleen hakea.



Verotulot

Toteuma/ Talousarvio yhteensä M€	1-7/2025 172,6	311,6
Kunnallisvero	140,0	230,5
Yhteisövero	15,2	24,1
Kiinteistövero	17,4	57,0

Tammi-heinäkuu



Verotuloennuste 2025
303,3 M€

Kunnallisveroon tehtiin merkittävä ryhmäoikaisu toukokuussa, joka pienensi kuntien osuutta. Yhteisöveron tuotto on pienenemässä n. 8 % vuodesta 2024. Kiinteistöverotulot jäävät yli 4 miljoonaa euroa pienemmäksi kuin talousarvio. Kuntaliitto on elokuussa päivittänyt verotuloennusteet. Työllisyyden heikentynyt kehitys on alkanut syödä kunnallisveron kertymää. Palkkatulojen kasvua on ennusteessa leikattu 0,5 %-yksiköllä koko maan tasolla. Edellisen raportin ennusteesta verotulojen ennustetta on alennettu 2,1 milj. euroa.

Pitkäaikaiset lainat

Lainakanta*
ennuste M€
31.12.2025

524,5 M€

Toteuma 2024
502,6 M€

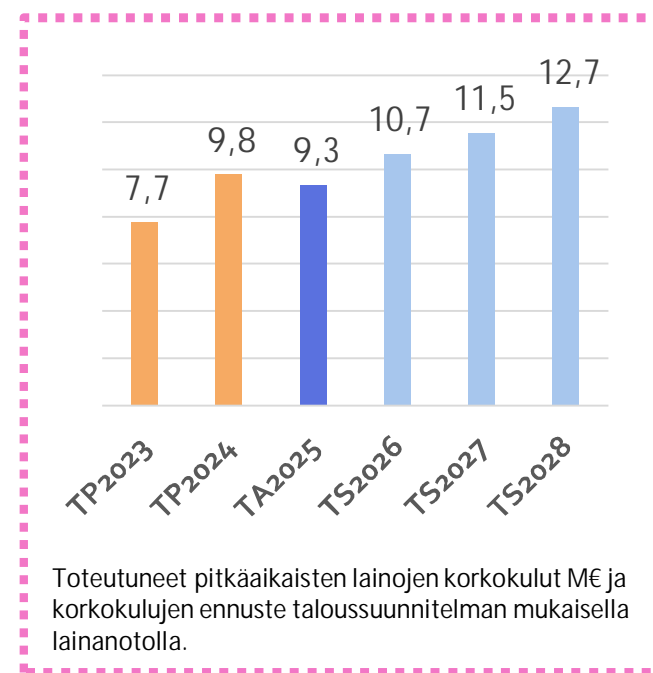
Talousarviossa muutos +22,2 M€

Korkokulut
tammi-heinäkuu
2025

5,2 M€

tammi-heinäkuu 2024
5,3 M€

Tammi-heinäkuu



Talousarviolainaa
nostettu
vuonna 2025
65 M€/110 M€

Uusia
korkosuojauksia
toteutettu
vuonna 2025
35 M€

Lainaa* per asukas
ennuste 31.12.2025

4143€

Lainamäärä*
31.7.2025

508,1 M€

Keskikorko
viimeiset 12 kk

1,83 %

31.7.2024
1,99 %

Lainasalkun
suojausaste
31.7.2025

69,6 %

Lainasalkun
suojausaste
ennuste

7/2028: 55,0 %
7/2030: 24,5 %

*Tilinpäätöksessä lainakantaan otetaan huomioon myös konsernitilin vastuut

Investoinnit

Tammi-heinäkuu

Investointimenojen toteuma M€



Investointimenot 2025
Talousarvio
77,6 M€

Investointimenot
Toteuma 31.7.2025
30,2 M€

Investointimenot 2025
Ennuste
75,5 M€

Rakennusinvestoinnit TOP 6

Pirtin koulu (uudisrakennus)	-6,6 milj.
Pyörön päiväkot	-3,0 milj.
Minna Canthin yläkoulu Mölymäk	-2,4 milj.
Jynkän päiväkot	-2,4 milj.
Pienet investoinnit	-1,3 milj.
Rauhalahden päiväkot	-0,9 milj.

Yhdyskuntarakentaminen TOP 6

Uudet alueet	-4 882 627
Katu- ja tieverkon saneeraus	-3 427 949
Elinkeinoalueet	-896 048
Yleisten alueiden saneeraus	-764 351
Liikuntapaikat	-667 569
Muu yhdyskuntarakentaminen	-445 494

Henkilötyövuosien kehitys

Tammi-heinäkuu

Palvelualue/ Taseyksikkö	Henkilö- työvuosi- toteuma 1-7/2024	Henkilötyö- vuosi- toteuma 1-7/2025, vähennys kasvu ed. vuodesta	Henkilöstö- suunnitelma 2025, henkilötyö- vuodet yhteensä	Eläköity- minen, toteuma/ arvio*	Tasapainotus- ohjelman toteuma/ tavoite (yt- neuvottelutulos)	Henkilötyö- vuosi- ennuste** 2025 yhteensä	Ennusteen poikkeama suunniteltuun	Poikkeaman syyt
Elinvoima- ja konsernipalvelut, yleishallinto ja muut	106	101	166,2	1,8 / 16	1,8 / 5,3	163	-3	Työllisyyspalvelun yt- neuvottelut, täyttämättä olevat tehtävät
Kaupunkiympäristö	128	124	221,5	1,8 / 17	4,9 / 8,5	221,5		
Hyvinvoinnin edistäminen	228	223	412,1	4,8 / 12	0/0	412,1		
Kasvu- ja oppiminen yhteensä	1561	1502	2580,9	15,8 / 164	6,0 / 10,2	2580,9		
- josta varhaiskasvatus	750	701	1211,0	7,7 / 80	5,4 / 9,2	1211,0		
- josta perusopetus	666	654	1133,0	7,3 / 70	0/0	1133,0		
Tilapalvelut	23	22	41,0	0,6 / 8	2,0/2	38	-3	Täyttämättä olevat tehtävät
Työllisyysalue	0	76	165,0	0,8 / 0	0/0	158	-7	Työllisyyspalvelun yt- neuvottelut
YHTEENSÄ	2046	2047	3586,7	25,5/217	20,0 / 26	3574	-13	

* Eläköitymisarvio pohjautuu tietoon 64 vuotta täyttävistä/jo täyttäneistä henkilöistä

** Palvelualueiden ja taseyksiköiden oma ennuste koko vuoden kehityksestä

Sairauspoissaolojen kehitys

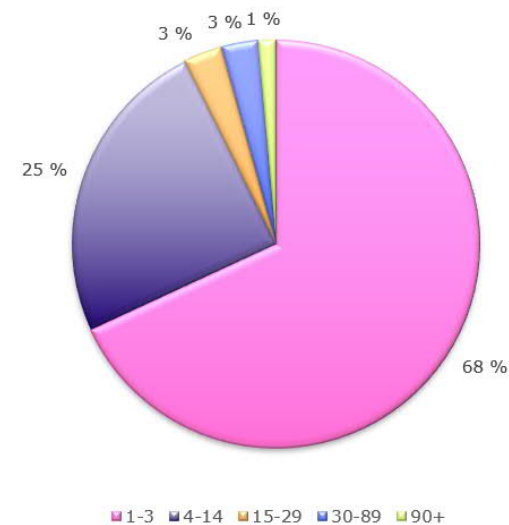
Sairauspoissaolot päivää / henkilötyövuosi	1-7/ 2025	1-7/ 2024	Muutos
Elinvoima- ja kons.palv. + muut	4,3	7,0	-2,7
Kaupunkiympäristö	8,8	6,5	2,3
Hyvinvoinnin edistäminen	11,2	9,9	1,3
Kasvu ja oppiminen	16,8	17,5	-0,7
josta perusopetus	12,9	12,8	0,1
josta varhaiskasvatus	22,6	23,2	-0,6
Tilapalvelut	14,4	7,1	7,3
Työllisyysalue	23,6	–	–
Koko kaupunki yhteensä	14,9	14,9	0,0

Sairauspoissaolot
14,9 päivää/htv
 tammi-heinäkuu 2025

Tavoitteena on vähentää
 sairauspoissaoloja vuoteen 2027
 mennessä
12,0 päivään/htv

Tammi-heinäkuu

Poissaolojaksojen määrä poissaolojaksojen pituuksien mukaan 1-7/2025



Yhteenlasketuista poissaolopäivien kertymistä 43 % tulee 1-14 päivän poissaoloista ja 27 % yli 90 päivän poissaoloista.

Investointiosan seuranta 31.7.2025 ja ennuste vuodelle 2025

Investoinnit 1 000 €	TA+M 2025	Tot. 31.7.	TPE 2025
Bruttoinvestoinnit = investointimenot	-77 614	-30 151	-75 464
Nettoinvestoinnit, investointien omahankintameno = investoinnit - rahoitusosuudet	-76 414	-29 734	-74 264
Investointien rahavirta = nettoinvestoinnit - omaisuuden myyntitulot (tasearvo + myyntivoitto/-tappio)	-71 841	-27 286	-68 263

Kuopion kaupunki yhteensä	Tulot, rahoitusosuudet	1 200	417	1 200
	Tulot, myynnit	2 460	1 665	2 501
	Menot	-77 614	-30 151	-75 464
	Netto	-73 954	-28 069	-71 763

Ydinkaupunki yhteensä	Tulot, rahoitusosuudet	1 200	417	1 200
	Tulot, myynnit	2 110	1 665	2 151
	Menot	-38 234	-13 010	-38 134
	Netto	-34 924	-10 928	-34 783

Tietokone- ja viestintälaitteet	Menot	-1 054	-237	-954
---------------------------------	-------	--------	------	------

Kaupunginhallitus	Menot	-200	-5	-100
Hyvinvoinnin edistämisen lautakunta	Menot	-194	-135	-194
Kasvun ja oppimisen lautakunta	Menot	-660	-97	-660

Maa- ja vesialueet	Tulot, myynnit	500	14	500
	Menot	-3 000	-721	-3 000
	Netto	-2 500	-706	-2 500

Yhdyskuntarakentaminen	Tulot, rahoitusosuudet	1 200	417	1 200
	Menot	-30 630	-11 333	-30 630
	Netto	-29 430	-10 916	-29 430

Elinkeinoalueet	Tulot, rahoitusosuudet	500		500
	Menot	-5 720	-896	-5 720
	Netto	-5 220	-896	-5 220

- josta Nilsin-Tahkon matkailuympäristön kehittämisinvestoinnit	Menot	-2 000	-788	-2 000
- josta Pieni Neulamäki II	Menot	-3 200	-23	-3 200

Investoinnit 1 000 €		TA+M 2025	Tot. 31.7.	TPE 2025
Uudet alueet	Tulot, rahoitusosuudet	500	47	500
	Menot	-10 440	-4 883	-10 440
	Netto	-9 940	-4 836	-9 940
- josta Mölymäen alue	Menot	-2 660	-1 277	-2 600
- josta Hiltulanlahden 3. alue	Menot	-2 000	-1 153	-2 000
- josta Savilahden alue	Menot	-4 100	-1 759	-4 100
- josta Itkonniemen alue	Menot	-300	-227	-300
Uudet väyläinvestoinnit	Tulot, rahoitusosuudet			
	Menot	-100		-100
	Netto	-100		-100
- josta Puijonkatu, ramppi moottoritietä	Menot	-50	0	-50
- josta Sisustajantien ja Kellolahdentien järjestelyt (sis. rampit)	Menot	-50	0	-50
Katu- ja tieverkon sekä siltojen saneeraus	Tulot, rahoitusosuudet			
	Menot	-8 880	-3 428	-8 880
	Netto	-8 880	-3 428	-8 880
-josta Puijonkadun silta moottoritien yli	Menot	-800	-375	-800
-josta Karjalankadun sillat moottoritien ja Puijonlaaksontien yli	Menot	-50	0	-50
Yleisten alueiden saneeraus	Tulot, rahoitusosuudet	100		100
	Menot	-2 170	-1 013	-2 170
	Netto	-2 070	-1 013	-2 070
Liikuntapaikat	Tulot, rahoitusosuudet		370	
	Menot	-2 000	-668	-2 000
	Netto	-2 000	-298	-2 000
- josta Puijon alue	Menot	-1 350	-58	-1 350
- josta Hiltulanlahden 3. alue	Menot	-200	-7	-200

Investoinnit 1 000 €		TA+M 2025	Tot. 31.7.	TPE 2025	
Muut	Tulot, rahoitusosuudet	100		100	
	Menot	-1 320	-445	-1 320	
	Netto	-1 220	-445	-1 220	
Koneet ja kalusto		Menot	-1 633	-347	-1 633
Kaupunginhallitus	Menot				
Kaupunkirakennelautakunta	Menot	-55	-2	-55	
Hyvinvoinnin edistämisen lautakunta	Menot	-483	-147	-483	
Kasvun ja oppimisen lautakunta	Menot	-1 095	-198	-1 095	
Muut aineelliset hyödykkeet		Menot	-60	-9	-60
Osakkeet ja osuudet		Tulot	1 610	1 651	1 651
		Menot	-1 857	-364	-1 857
		Netto	-247	1 287	-206
- josta SVOP-palautus Kuopion Energia Oy:ltä	Tulot	1 600	1 605	1 605	
Tilapalvelut yhteensä		Tulot, rahoitusosuudet			
		Tulot, myynnit	350		350
		Menot	-39 380	-17 141	-37 330
		Netto	-39 030	-17 141	-36 980

Investoinnit 1 000 €		TA+M 2025	Tot. 31.7.	TPE 2025
Kasvun ja oppimisen palvelualue				
	Koko hanke			
Koulujen ja nuorisotilojen uudisrakentaminen		-21 220	-8 991	-20 420
Pirtin koulu	31 000	-15 120	-6 569	-13 120
Minna Canthin yläkoulu (Mölymäki), 10-sarjainen	31 500	-6 100	-2 422	-7 300
Päiväkotien uudisrakentaminen		-12 900	-5 796	-11 300
Pyörön päiväkoti, 10 r	10 000	-5 900	-2 973	-4 600
Jynkän päiväkoti, 6 r	6 800	-3 200	-2 369	-3 200
Saarikellon päiväkoti, 6 r	7 400	-3 600	-447	-3 300
Hiltulanlahti 3. alueen päiväkoti, 6 r	5 700	-200	-7	-200
Päiväkotien peruskorjauskohteet		-1 500	-853	-1 850
Rauhalahden päiväkoti, 5 r		-1 500	-853	-1 850
Kaarenhovin päiväkoti, 8 r	7 900	0		
Hyvinvoinnin edistämisen palvelualue				
	Koko hanke			
Peruskorjauskohteet		-200	-1	-200
Väestösuojien peruskorjaukset	10 000	-200	-1	-200
Kalusto- ja valmiussuunnitelmahankinnat		-60		-60
Pienet peruskorjauskohteet		-3 500	-1 500	-3 500
- josta Nilsiä urheilutalo	Menot	-600	-163	-600
- josta Neulamäen koulu	Menot	-500	-189	-500
- josta Kuopiohalli	Menot	-460	-374	-460
Tulot		350		350
Kiinteistöjen myynnit	Tulot, myynnit	350		350

Merkittävien investointien seurantatekstit

Maa- ja vesialueiden hankinnat

Maanhankintaneuvotteluita on jatkettu kaupungin tulevilla kasvualueilla. Neuvotteluiden painopistealueena on ollut Hiltulanlahti, josta on vireillä olevien neuvotteluiden lisäksi kuluvan vuoden aikana tehty kaksi kiinteistökauppaa. Yritysalueita varten maata on lisäksi hankittu Rasinmäestä. Maanhankintaa on tehty myös Karttulasta asemakaavoituksen tueksi. Virkistysaluetta on ostettu Jynkänvuoren yleiskaavan mukaiselta virkistysalueelta. Kaupungilla on käynnissä lisäksi katualueiden haltuunottoprojekti, jonka painopiste jatkuu Juankoskella.

Maanhankintaan on varattu investointimäärärahaa 3,0 milj. euroa. Toteuma 30.6.2025 on noin 0,68 milj. euroa. Investointituloja on talousarviossa 0,5 milj. euroa, josta on kertynyt noin 6 300 euroa. Myytyjen ja myytävien kiinteistöjen alhaisten tasearvojen ja tässä vaiheessa vähäisen myyntikauppamäärän takia investointitulot ovat vielä alhaiset ja jäänevät todennäköisesti talousarviota pienemmiksi.

Maanhankintamenojen arvioidaan tässä vaiheessa toteutuvan talousarvion mukaisina.

Yhdyskuntarakentaminen

Yhdyskuntatekniset investoinnit ovat alkaneet ja edenneet käyttösuunnitelman mukaisesti. Joitakin kohteita on vielä kilpailutuksessa. Pienen Neulamäen yritysalueen jatko-osa ei saanut asemakaavan hyväksymisen jälkeen lainvoimaa valitusten takia. Kohteen rakentaminen siirtyy siten tuleville vuosille.

Savilahti

Neulaniementien töitä on jatkettu kevästä alkaen ja työt etenevät suunnitellusti. Kuluvan vuoden aikana rakennetaan katu Sarastuskaaren risteyksestä Microkadun risteykseen. Välille tulee yksi paikalla valettava alikulkutunneli.

Sarastuskaaren alueella viimeistely- ja vihertyöt jatkuvat.

Yliopistonrannan rakentaminen jatkuu.

Ydinkeskustan hankkeet

Ydinkeskustan alueelle sijoittuvista hankkeista merkittävimmät ovat Mölymäen infran rakentaminen sekä Puijonkadun risteyssillan viimeistelytyöt.

Mölymäen infran rakentaminen jatkuu ja kuluvan vuoden aikana rakentuvat Kopiksenkatu sekä Amiskanrinne Auliksen aukiolle asti.

Mölymäen alueella myös Keihäskadun rakentaminen etenee Kaartokadun ja Alavanhovintien välillä. Rakentamisen yhteydessä uusitaan myös Alavanhovintien ja Keihäskadun risteuksen liikennevalot. Kohde valmistuu kuluvan vuoden aikana.

Mölymäen hankkeissa on käytetty uusiomateriaaleja mahdollisimman paljon ja varsinkin betonimursketta on ollut hyvin saatavilla alueella purettujen koulurakennusten seurauksena.

Puijonkadun rakennussuunnittelu on käynnissä. Suunnittelualue koskee väliä Asemakatu – Tulliportinkatu, tämän kohteen suunniteltu rakennusajankohta on 2026.

Katujen ja siltojen peruskorjaukset

Puijonkadun risteyssillan viimeistelytyöt ovat käynnissä ja kohde valmistuu loppukesän aikana.

Niiralankadun peruskorjauksen viimeistelytyöt ovat käynnissä.

Pikkukaaren ja Lakeissuontien peruskorjaus on käynnissä.

Sammallahdentien peruskorjaus on käynnissä.

Saaristokadun ja Tasavallankadun risteysalueella sekä Saaristokadulla rakentaminen on käynnissä. Risteysalueelle uusitaan liikennevalot ja Saaristokadulle rakennetaan lisäkaistoja risteysalueelle. Tehdaskadulla viimeistelytyöt etenevät Citymarketin rakentajan kanssa yhteistyössä.

Täydennysrakentaminen

Useita täydennysrakentamisen asemakaavahankkeita on käynnissä. Kaupunkitekniikka vastaa näiden alueiden kunnallistekniikan suunnittelusta.

Asuinalueiden rakentaminen

Saaristokaupunki

Lehtoniemen alueella katualueen vihertyöt jatkuvat kiinteistöjen rakentumisen myötä.

Hiltulanlahti

Hiltulanlahden Kinnulanmäen alueen rakentaminen jatkuu. Kuluvan vuoden aikana on rakentunut eteläisin osa-alue. Hiltulanlahden työt jatkuvat syksyn aikana Puutossalmentien pohjoispuolella.

Petosen alue

Petosen alueelle rakentuu Petosentien ja Lehtoniemen liikenneympyrään joukkoliikenteen säännöstelyvalot.

Liikuntapaikat

Puijon urheilualueella on keskitytty alueen suunnittelutöihin ja lisätutkimuksiin.

Lähiliikuntapaikat sekä ulkoilu- ja leikkipaikat

Leikkipuistohankkeista käynnissä ovat Katras- ja Märssypuisto sekä korttelileikkipaikoista Rönönpuisto.

Elinkeinoiniin liittyvät hankkeet

Valitusten ja muistutusten vuoksi keskeytynyt Neulamäki 2. hanke korvataan vaihtoehtoisten yritysalueiden esirakentamisella. Vaihtoehtoisten yritysalueiden suunnittelu ja lupien haku on käynnissä. Kohteiden esirakentaminen alkaa syksyn aikana.

Maaseututaajamat

Nilsinä

Tahkovooren keskustan alueella katu- ja vesihuoltorakentaminen on käynnissä. Kuluvan vuoden aikana rakentaminen keskittyy Matkakujalle, Laskukadulle sekä Sääskiniementien varteen.

Nilsian Rantapuiston viimeistelytyöt ovat käynnissä.

Juankosken alueet

Juankosken katu- ja vesihuollon peruskorjaushankkeet ovat käynnissä. Kuluvan vuoden aikana peruskorjataan Tehtaankirkontie ja viimeistellään viime vuoden hankkeita.

Muut kohteet

Maaningalla korjataan ja uusitaan vanhoja ulkovalaisimia.

Kurkimäen on käynnissä kaukaloalueen saneeraus.

Heinjoen ampumaradalle kaupunki sai valtion kohdennettua avustusta (nk. joululahjarahaa). Avustus käytetään toiminnallisen ampumisen rataa, jonka kilpailutusta on valmisteltu.

Muut

Korkeakosken portaiden kunnostus menossa ja uudet portaat valmistuvat syksyyn 2025 mennessä Korkeakosken portaiden kunnostuskustannukset ovat yhteensä noin 52 000 euroa, josta kaupungin osuus on 50 %. Kohteeseen on saatu Suomi liikkeelle -ohjelman mukainen valtion avustus. Tervon raja-Ryönänlahti-moottorikelkkareitiltä on poistettu puusto ja uuden reittiosuuden rakentaminen ja jo olemassa olevan vanhan reittiosuuden parantaminen alkaa syksyllä 2025. Tällä hetkellä reitin tekemiseen on käytetty noin 45 000 euroa. Vanuvuoren laavu on valmistunut. Luontopolkujen ym. kulutoteuma on tällä hetkellä noin 47 000 euroa.

Ostettu mittaustietokone ilmanlaadun seurantaan. Valmistellaan typpioksidien-mittalaitteen hankintaa.

Talonrakennusinvestoinnit

Koulujen ja nuorisotilojen uudisrakentaminen

Pirtin koulu

Pirtin koulun pääurakoitsijana toimii Jalon Rakentajat Oy. Rakennustyöt ovat edenneet suunnitellussa aikataulussa. Rakennuksen elementtirunko ja lattiavalut ovat valmistuneet. Sääsuoja on rakennettu suojaamaan rakennustöitä rungon valmistumisen jälkeen. Julkisivu- ja vesikattotyöt ovat edenneet jo pitkälle.

Minna Canthin yläkoulu (Mölymäki)

Minna Canthin koulun uudisrakennushankkeen kehitysvaiheen toteutuminen esiteltiin kaupunginhallituksen kokouksessa 14.4.2025 § 121, jossa kaupunginhallitukselle esitettiin hyväksyttäväksi Minna Canthin kouluhankkeen kehitysvaiheen tavoitteiden toteutuminen. Kaupunginhallitus hyväksyi yksimielisesti päätösesityksen ja valtuutti Kuopion Tilapalveluiden toimitilajohtajan allekirjoittamaan toteutusvaiheen sopimuksen. Toteutusvaiheen sopimus allekirjoitettiin 8.5.2025. Rakennuslupa myönnetty 12.5.2025.

Minna Canthin kouluhankkeen rakennustyöt ovat käynnistyneet toukokuussa 2025 ja edenneet aikataulun mukaan.

Päiväkotien uudisrakentaminen

Pyörön päiväkoti

10-ryhmäisen Pyörön päiväkodin pääurakoitsijana on toiminut Lujatalo Oy. Rakennustyöt ovat edenneet suunnitellussa aikataulussa ja lähes valmistuneet kesäkuun lopulla heinäkuussa tapahtuvaa vastaanottotarkastusta ja syksyllä 2025 tapahtuvaa käyttöönottoa varten.

Jynkän päiväkot

6-ryhmäisen Jynkän päiväkodin pääurakoitsijana on toiminut Rakennusliike Lapti Oy. Rakennustyöt ovat edenneet suunnitellussa aikataulussa ja lähes valmistuneet kesäkuun lopulla heinäkuussa tapahtuvaa vastaanottotarkastusta ja syksyllä 2025 tapahtuvaa käyttöönottoa varten.

Saarikellon päiväkot

Saarikellon päiväkodin uudisrakennushankkeen kehitysvaiheen tavoitteiden toteutuminen ja toteutusvaiheeseen siirtyminen esiteltiin kaupunginhallituksen kokouksessa 12.5.2025 § 149. Kaupunginhallitus hyväksyi yksimielisesti päätösehdotuksen ja valtuutti Kuopion Tilapalveluiden toimitilajohtajan allekirjoittamaan toteutusvaiheen sopimuksen. Toteutusvaiheen sopimus allekirjoitettiin 23.5.2025. Hankkeen rakentamislupa on myönnetty 23.6.2025.

Hiltulanlahti 3. alueen päiväkot

Kasvun ja oppimisen lautakunta on kokouksessaan 18.3.2025 § 26 hyväksynyt Hiltulanlahti III päiväkodin hankesuunnitelman ja esittänyt sitä edelleen hyväksyttäväksi kaupunginhallitukselle. Kaupunginhallitus hyväksyi kokouksessaan 31.3.2025 § 103 Hiltulanlahti III päiväkodin hankesuunnitelman edellyttäen, että kaupunginvaltuusto päättää hyväksyä vuoden 2025 talousarviomuutoksista 14.4.2025 kokouksessaan. Kaupunginvaltuusto hyväksyi talousarviomuutoksen kokouksessaan 14.4.2025 § 24. Hankkeen hankinnan kilpailutuksen valmistelu aloitettiin kaupunginvaltuuston päätöksen tullessa voimaan.

Päiväkotien peruskorjauskohteet

Rauhalahden päiväkot

Rauhalahden päiväkodin tilamuutos- ja elinkaarikorjaushankkeen lyhyt kehitysvaihe palveluntuottajaksi valitun Rakennusliike Konttinen Oy:n kanssa toteutettiin helmikuun 2025 aikana. Työmaavaihe alkoi maaliskuussa. Työt ovat edenneet suunnitellussa aikataulussa. Hankkeessa päivitetään rakenteita ja talotekniikkaa siten että rakennus palvelee päiväkotikäyttöä tulevaan, noin 15 vuoden päähän ajoittuvaan peruskorjaukseen saakka normaaleilla kunnossapitotoimilla.

Väestösuojien peruskorjaukset

Kallioväestönsuojien korjaustarpeita käsitellään kokonaisuutena ja toimenpiteet ajoitetaan kuntotieto ja tuleva käyttö huomioiden. Hankkeen projektisuunnittelu on alkanut vuonna 2025 projektisuunnitelman laadinnalla.

Kalusto- ja valmiussuunnitelmahankinnat

Kalusto- ja valmiussuunnitelmahankintoja ei ole tehty vuoden 2025 ensimmäisellä puoliskolla.

Pienet peruskorjauskohteet

Hankkeet etenivät suunnitellusti. Hankkeiden sisältöjä, aikatauluja ja kustannuksia on tarkennettu normaalimenettelyn mukaisesti kohteiden korjausten aikana. Kokonaisohjelman sisältöä on tarkennettu seurantajakson aikana korjauksen tarpeen, kiireellisyyden ja kokonaisbudjetin mukaan. Pienten peruskorjauskohteiden investointimääräraha on 3,5 milj. euroa vuodelle 2025. Toteutuneet kustannukset olivat vuoden 2025 ensimmäisellä puoliskolla 1,13 milj. euroa. Hankkeiden työmaavaiheet painottuvat kesäajalle, jolloin myös kustannusten muodostuminen ajoittuu enemmän vuoden toiselle puoliskolle.




Kuopion kaupungin strategian seuranta

HYVINVOIVA JA YHTEISÖLLINEN KUOPIO

Strategialin- kitys	Valtuustoon näh- den sitova tavoite	Mittari	Vastuutaho	Seuranta 30.6.	Tila
1.1. Elinympä- ristö ja osalli- suus	Kuopiolaisten tyyty- väisyys asuinympä- ristöön säilyy kor- keana ja asunnot- tomuus vähenee	Asukkaiden tyyty- väisyys oman asuin- alueen rakennettuun ympäristöön Asunnottomuus	Kaupunkiympä- ristön palvelu- alue	Savilahdessa on käynnistynyt valtion tukeman asumisoikeus- asuntoja käsittävän kerrostalon rakentaminen. Niiralan Kulma Oy:lle on varattu kaksi uutta tonttia valtion tukemaa kohtuuhintaista vuokra- asuntotuotantoa varten. Asunnottomuus on Kuopiossa lievässä kasvussa.	Etenee hitaasti / osittain 
1.1. Elinympä- ristö ja osalli- suus	Lisäämme asukkai- den osallistumis- ja vaikutusmahdollis- uuksia	Asukkaiden vaikut- taminen itseään koskeviin asioihin	Kaikki	Asukkaiden osallistamista on tehty laajasti läpi organisaation mm. Kuopio 2035 -strategian, palvelu- verkoston, joukkoliikenteen, kir- jastopalvelujen sekä useiden kaa- va- ja kaupunkisuunnitelmien valmistelussa (Savilahti, keskeinen kaupunkialue). Osallistamisessa on käytetty kyselyjä, työpajoja, foo- rumeita, yleisötilaisuuksia sekä erilaisia digitaalisia työkaluja.	Etenee suunnitel- lusti / Valmis 
1.1. Elinympä- ristö ja osalli- suus	Parannamme arjen turvallisuutta ja ympäristön esteet- tömyyttä	Asukkaiden tyyty- väisyys oman asuin- alueen turvallisuus- teen Häiriöindeksi Kaatumisiin ja pu- toamisiin liittyvät hoitajaksot 65 vuot- ta täyttäneillä	Hyvinvoinnin edistämisen palvelualue, Kaupunkiympä- ristön palvelu- alue, Kuopion Tilapalvelut	Kokemuksellisen hyvinvointiky- selyn mukaan asukkaiden tyyty- väisyys asuinalueensa turvallisuus- teen (asteikko 0–10) on hieman laskenut, 7,96 v. 2024 (8,25 v. 2020). Poliisin mukaan Kuopiossa on tapahtunut rikoksia, vahingonte- koja ja hälytystehtäviä (häiri- öindeksi) enemmän kuin koko maassa keskimäärin. Arjen turvallisuutta on edistetty mm. vaihtamalla liukkauden va- roittamispalvelun tuottaja ja au- tomatisoimalla viestien lähtö sekä huomioimalla esteettömyys eri kohteiden suunnittelussa ja toteu- tuksessa.	Etenee hitaasti / osittain 

Strategialin- kitys	Valtuustoon näh- den sitova tavoite	Mittari	Vastuutaho	Seuranta 30.6.	Tila
1.1. Elinympä- ristö ja osalli- suus	Lisäämme aktiivi- suutta ja yhteisölli- syyttä tukevia koh- taamispaikkoja ja luonnon saavutetta- vuutta	Virkistys- ja urheilu- alueiden määrä / 1000 asukasta Asukastoiminnan ja nuorisotilojen kävi- jä määrät	Hyvinvoinnin edistämisen palvelualue, Kasvun ja oppi- misen palvelu- alue, Kaupun- kiympäristön palvelualue, Kuopion Tilapal- velut	Liikunta- ja virkistyspaikkoja on rakennettu, mm. Vanuvuorelle uusi laavu ja Korkeakoskelle on uusittu portaat. Savilahdessa on toteutettu norjalaisten arkkiteh- tiopiskelijoiden kanssa uusi koh- taamispaikka "Leirituli" Kallaveden rantaan. Viherpinta-alan arviointiin tarkoi- tettu viherkerrointyökalu on otettu käyttöön asemakaavoituksessa. Etsivän nuorisotyön piirissä olevien nuorten määrä on ollut kasvussa. Koulunuorisotyössä osallistujien määrä kasvaa.	Etenee suunnitel- lusti / Valmis ✓
1.2. Hyvin- vointia edistä- vät elintavat ja sosiaaliset verkotot	Arjen fyysinen aktii- visuus lisääntyy kaikissa ikäryhmissä	Lasten ja nuorten liikkuminen Aikuisten liikkumi- nen Kotona asuvien 75- vuotta täyttäneiden osuus ikäluokasta	Hyvinvoinnin edistämisen palvelualue, Kasvun ja oppi- misen palvelu- alue	Liikunnallista elämäntapaa on edistetty mm. varhaiskasvatuksen liikuntamyötäjäjien tuella, perus- opetuksen pitkällä välitunneilla, välkäriliikuttajilla, harrastamisen Suomen-mallin kerhotoiminnalla sekä liikunta- ja hyvinvointitapah- tuvia Meijän lukio -hankkeen tuella. Lasten ja nuorten liikkisrannek- keen sekä eläkeläisten hyvinvointi- rannekkeen käyttö on lisääntynyt alkuvuoden aikana noin 10 % edellisen vuoden vastaavaan ajan- kohtaan nähden.	Etenee suunnitel- lusti / Valmis ✓
1.2. Hyvin- vointia edistä- vät elintavat ja sosiaaliset verkotot	Päihdemyönteisyys ja päihteiden käyttö vähenevät kaikissa ikäryhmissä	Nuorten päihde- myönteisyys ja päihteiden käyttö Aikuisten päihteiden käyttö	Hyvinvoinnin edistämisen palvelualue, Kasvun ja oppi- misen palvelu- alue	Kansalaistoiminnan palveluihin rekrytoitu ehkäisevän päihdetyön suunnittelija, jonka tehtävän pai- nopisteenä ovat lapset ja nuoret sekä koulu yhteistyö ja vanhem- muuden tukeminen. Päihteiden käytön vähentämiseksi on mm. vahvistettu henkilöstön osaamista puheeksi ottamiseen sekä asiakkaiden kohtaamiseen ja toteutettu päihdekasvatusta osana perusopetusta ja nuorisotyötä. Valmisteltu "Rikkomaton raja" - seksuaalisen häirinnän ehkäisyn kampanja vastaamaan lisäänty- neeseen häirintäongelmaan. On- gelma yhdistyy vahvasti päihteiden käyttöön.	Etenee suunnitel- lusti / Valmis ✓

Strategialin- kitys	Valtuustoon näh- den sitova tavoite	Mittari	Vastuutaho	Seuranta 30.6.	Tila
1.2. Hyvin- vointia edistä- vät elintavat ja sosiaaliset verkostot	Asukkaiden, erityi- sesti nuorten, mie- len hyvinvointi kohenee	Positiivista mielen- terveyttä kokenei- den osuus	Hyvinvoinnin edistämisen palvelualue, Kasvun ja oppi- misen palvelu- alue	Toteutettu Työ ja mielenhyvin- vointi - Mieliteko 2.0 -hanketta (ESR+). Lasten ja nuorten mielenterveyttä on tuettu mm. järjestämällä Nepsy-koulutusta, laajentamalla varhaiskasvatuksen Pro-Vaka- toimintaa uusiin yksiköihin, tar- kentamalla älylaitteiden käyttöä uuden lain mukaiseksi perusope- tuksessa, opettamalla tunne- ja turvataitoja, hyödyntämällä hyvin- vointivalmentajien ja nivelvaiheen opinto-ohjaajien työtä lukio- opetuksessa sekä tekemällä yh- teistyötä hyvinvointialueen kanssa mielenterveyden haasteiden en- naltaehkäisyssä ja tukemisessa. Lisäksi on järjestetty laajasti eri ikäryhmille hyvinvointia tukevia ja yhteisöllisyyttä edistäviä tapahtu- mia. Positiivista mielenterveyttä koke- neiden lasten ja nuorten sekä aikuisten osuudet ovat laskussa.	Etenee hitaasti / osittain →
1.2. Hyvin- vointia edistä- vät elintavat ja sosiaaliset verkostot	Yksinäisyyden ko- keminen vähenee	Lasten ja nuorten kokema yksinäisyys Aikuisten kokema yksinäisyys	Hyvinvoinnin edistämisen palvelualue, Kasvun ja oppi- misen palvelu- alue	Itsensä yksinäiseksi tuntevien osuus on kasvussa kaikissa ikä- ryhmissä, pl. 8.–9.luokkalaiset. Yksinäisyyden vähentämiseksi on mm. edistetty vuorovaikutus- ja tunnetaitoja varhaiskasvatuksessa, otettu käyttöön tunne- ja turvatai- tokalenteri kouluilla (https://tunnejaturvataitokello.kuopio.fi/), edistetty ryhmäytymistä ja yhteisöllisyyttä sekä varmistettu että jokaisella oppilaalla on vähin- tään yksi kaveri koulussa.	Etenee hitaasti / osittain →
1.3. Elinikäi- nen oppimi- nen, työ ja toimeentulo	Pitkäaikaistyöttö- myys ja nuorisotyöt- tömyys vähenevät	Pitkäaikaistyöttö- mien määrä Pitkäaikaistyöttö- mien osuus työttö- mistä Alle 25-vuotiaiden työttömien määrä Alle 25-vuotiaiden osuus työttömistä	Elinvoima- ja konsernipalvelut	Työttömyys on kasvanut. Kesä- kuun 2025 lopussa työttömyysaste oli 12,9 % (11,2 % 06/2024). Työt- tömiä oli 7 830 (6 664 hlöä 06/2024), pitkäaikaistyöttömiä 3 158 (2 336 hlöä 06/2024) ja nuori- sotyöttömiä 1 313 (995 hlöä 06/2024). Kuopion työllisyysalueen yt- neuvottelut käynnistettiin 10.2.2025 ja ne koskivat 206 henki- lää. Työllisyysalueen toiminta päästiin aloittamaan 19.5.2025.	Etenee hitaasti / osittain →

Strategialin- kitys	Valtuustoon näh- den sitova tavoite	Mittari	Vastuutaho	Seuranta 30.6.	Tila
1.3. Elinikäi- nen oppimi- nen, työ ja toimeentulo	Vahvistamme työ- ikäisten työkykyä sekä työssä jaksami- sta	Työkyvyttömyyselä- kettä saavien osuus työikäisistä Koulutuksen ulko- puolelle jääneet 17– 24-vuotiaat, osuus vastaavan ikäisestä väestöstä	Elinvoima- ja konsernipalvelut	Kuopion työllisyysalueen yhteisen työkykyä edistävän hankkeen suunnittelu on käynnissä. Työkyvyttömyyseläkettä saavien 25–64-vuotiaiden osuus vastaavan ikäisestä väestöstä on lievässä laskussa (7,3 % v. 2024).	Etenee hitaasti / osittain 
1.4. Laadukas varhaiskasva- tus ja yleissi- vistävä koulu- tus	Tarjoamme kaikille lapsille ja nuorille laadukkaan varhais- kasvatuksen ja koulupolun sekä siihen tarvittavan tuen	Perusopetus: ope- tuksen eurot / oppi- las, vuosiviikkotun- nit / oppilas, ryhmä- koko Kuopion koulutus- poliittisen ohjelman toteutuminen	Kasvun ja oppi- misen palvelu- alue, Hyvinvoin- nin edistämisen palvelualue	Minna Canthin koulun rakentami- nen käynnistyi kesällä 2025. Pirtin koulun rakentaminen on käynnissä ja se valmistuu syksyllä 2026. Lukiot osallistuivat Laatuapila- hankkeen lukioiden vertaisarvioin- tiin. Varhaiskasvatuksen henkilöstön veto- ja pitovoimassa on ollut haasteita maaseutualueilla. Valtion avustusten leikkaaminen vaikeutti hankerahoituksella to- teutettua nuorisotyötä. Kasvatus- ja koulutuspoliittisen ohjelman toteutumisen arviointiin ja perusopetuksen laatuun liittyvä kysely toteutettiin kaikilla kouluilla kevällä 2025.	Etenee suunnitel- lusti / Valmis 
1.5. Vapaa- ajan mielekäs tekeminen ja kokeminen	Tarjoamme eri- ikäisille merkityksel- listä tekemistä ja kokemista, muun muassa kulttuurista, harrastuksista ja vapaaehtoistoimin- nasta yhdenvertai- sesti	Kulttuuritilojen kävijämäärät Kansalaisopiston opiskelijamäärä ja opetustunnit Sisä- ja ulkoliikunta- tilojen sekä kauppal- listen tilaisuuksien käyntikerrat	Hyvinvoinnin edistämisen palvelualue, Kasvun ja oppi- misen palvelu- alue	Taidemuseon perusnäyttely- ja palvelukonseptiuudistus on käyn- nissä, valmis syksyllä 2025. Kulttuurihistoriallisen museon ja luonnontieteellisen museon koko- elmatilaratkaisun tarveselvitys on käynnistynyt. Vähävaraisille suunnattu Kaiku- kortti on ollut pilotoinnissa mm. kulttuuripalveluissa, tapahtumissa, liikuntakohteissa ja kansalaisopis- toissa. Hyvinvointia kulttuurista ikäihmi- sille -hanke on (STM) käynnistynyt. Tuotettu itse tai yhteistyössä sidosryhmien kanssa laajasti erilai- sia harrastamisen ja tekemisen mahdollisuuksia eri-ikäisille kuo- piolaisille eri puolilla kaupunkia.	Etenee suunnitel- lusti / Valmis 

Mittari	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Asuinalueensa olosuhteisiin tyytyväisten osuus (%), 20–64-vuotiaat	87,1	85,4
Asuinalueensa turvallisuuteen tyytyväiset, asteikko 0–10	8,25	7,96	..
Asunnottomat yksin asuvat / 1 000 asukasta	0,9	1,1	1,0	1,0	1,2	1,0	1,0	1,1	1,2	..
Asukkaiden vaikuttaminen itseään koskeviin asioihin (asteikko 0–10)	4,9	4,9	4,5	..
Häiriöindeksi	55,4	258,4	164,6	119,4	85,2	153,2	94,8	121,2 ¹⁾
Kaatumisiin ja putoamisiin liittyvät hoitojaksot 65 vuotta täyttäneillä / 10 000 vastaavan ikäistä	473,8	489,4	394,1	447,8	465,8	391,5	344,4	344,2	248,6	..
Virkistys- ja urheilualueiden määrä / 1000 asukasta	..	6,62	6,65	7,44	7,87	8,13	8,30	8,14
Asukastoimintaan osallistuneiden määrä (hlöä)	69 991	79 888	79 718	102 012	53 300	48 527	50 832	45 432	42 405	..
Nuorisotilojen käyntikerrat (kpl)	214 458	141 482	166 899	175 521	204 338	136 736	64 679 ²⁾
Vähintään tunnin päivässä liikkuvat, % 4. ja 5. luokan oppilaista	..	45,1	..	40,3	..	48,4	..	48,2
Vähintään tunnin päivässä liikkuvat, % 8. ja 9. luokan oppilaista	..	19,6	..	21,8	..	25,6	..	26,7	..	29,3
Vähintään tunnin päivässä liikkuvat, % ammatillisen oppilaitoksen 1. ja 2. vuoden opiskelijoista	..	14,8	..	20,9	..	15,8	..	16,7
Vähintään tunnin päivässä liikkuvat, % lukion 1. ja 2. vuoden opiskelijoista	..	11,3	..	14,9	..	23,6	..	20,5
Terveysliikuntasuosituksen mukaan liian vähän liikkuvien osuus, %	56,8	..	55,1
Kotona asuvat 75-vuotta täyttäneet, % vastaavan ikäisestä väestöstä	93,9	92,7	92,9	92,4	92,1	92,3	92,9	93,4	94,7	..
Tosi humalassa vähintään kerran kuukaudessa, % 8. ja 9. luokan oppilaista	..	8,4	..	9,7	..	9,7	..	6,4	..	6,3

Mittari	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Tosi humalassa vähintään kerran kuukaudessa, % lukion 1. ja 2. vuoden opiskelijoista	..	11,9	..	18,0	..	17,6	..	13,1
Tosi humalassa vähintään kerran kuukaudessa, % ammatillisen oppilaitoksen 1. ja 2. vuoden opiskelijoista	..	28,5	..	25,7	..	26,5	..	25,3
Alkoholia liikaa käyttävien osuus (AUDIT-C) (%)	33,3	32,3
Kokenut vahvaa positiivista mielenterveyttä viimeisen kahden viikon aikana, % 8. ja 9. luokan oppilaista	..	29,1	25,0	..	23,1
Kokenut vahvaa positiivista mielenterveyttä viimeisen kahden viikon aikana, % ammatillisen oppilaitoksen 1. ja 2. vuoden opiskelijoista	..	28,1	28,7	..	28,1
Kokenut vahvaa positiivista mielenterveyttä viimeisen kahden viikon aikana, % lukion 1. ja 2. vuoden opiskelijoista	..	35,4	26,0	..	25,7
Positiivinen mielenterveys (SWEMWBS) -mittarin pistemäärä asteikolla 7- 35 p (keskiarvo)	24,1	23,7
Tuntee itsensä usein yksinäiseksi, % 4. ja 5. luokan oppilaista	..	2,2	..	3,1	..	3,7	..	4,9
Tuntee itsensä yksinäiseksi, % 8. ja 9. luokan oppilaista	..	10,0	..	12,0	..	16,6	..	13,6	..	12,4
Tuntee itsensä yksinäiseksi, % ammatillisen oppilaitoksen 1. ja 2. vuoden opiskelijoista	..	10,4	..	13,0	..	14,7	..	14,9
Tuntee itsensä yksinäiseksi, % lukion 1. ja 2. vuoden opiskelijoista	..	9,6	..	9,0	..	15,8	..	18,7
Itsensä yksinäiseksi tuntevien osuus (%), 20–64-vuotiaat	11,7	12,5
Työttömyysaste, keskimäärin vuoden aikana (%)	13,7	11,9	10,5	9,9	13,0	11,2	9,8	10,2	11,1	12,9 ²⁾
Pitkäaikaistyöttömien osuus työttömistä (%), keskimäärin vuoden aikana	33,0	35,7	33,3	32,9	24,9	40,9	44,4	37,5	35,5	40,3 ²⁾
Nuorisotyöttömät, % 18–24-vuotiaasta työvoimasta	17,5	15,4	13,2	12,5	15,9	13,9	12,2	11,6	13,3	..
Työttömien määrä 31.12. (hlöä)	7 741	6 638	5 941	6 149	7 517	6 145	6 037	6 916	7 426	7 830 ²⁾
Pitkäaikaistyöttömien määrä 31.12. (hlöä)	2 567	2 219	1 793	1 866	2 378	2 693	2 285	2 234	2 660	3 158 ²⁾



Mittari	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Nuorisotyöttömien määrä 31.12. (hlöä)	1 287	1 014	968	907	980	862	811	870	1 032	1 313 ²⁾
Työkyvyttömyyseläkettä saavat 25–64-vuotiaat, % vastaavan ikäisestä väestöstä	9,1	8,7	8,5	8,4	8,2	7,9	7,7	7,5	7,3	..
Koulutuksen ulkopuolelle jääneet 17–24-vuotiaat, % vastaavan ikäisestä väestöstä	5,5	5,1	5,1	5,4	5,5	5,8	6,2	5,8
Koulutuksen ulkopuolelle jääneet 17–24-vuotiaat, skaalattu HYTE-kerroinindikaattori	49	..	43	46	59	57	48	..
Perusopetus: käyttömenot eur/oppilas	..	9 150	9 293	9 700	9 729	9 954	10 122	11 185
Perusopetus: Yleisopetuksen tunnit/ oppilas	..	1,77	1,69	1,74	1,73	1,65	1,70	1,64
Perusopetus: Opetusryhmän keskikoko 1–6 lk.	..	17,6	17,3	17,1	17,2	17,1	17,2	17,5
Perusopetus: Opetusryhmän keskikoko 7–9 lk.	..	19,1	19,8	19,7	19,1	18,9	18,8	18,0
Kulttuuritilojen (Kaupunginteatteri, Musiikkikeskus, museot, kirjastot yht.) kävijämäärä (milj.)	2,1313	1,9901	2,1116	2,2626	1,9008	2,2021	2,6210	2,8202	3,3282	..
Kansalaisopiston opiskelijamäärä / opetustunnit	25263/ 45469	24335/ 45306	24288/ 44216	23557/ 44402	20461/ 40314	19625/ 43692	21053/ 43588	22348/ 43510	22999/ 43173	..
Sisä- ja ulkoliikuntatilojen sekä kaupallisten tilaisuuksien käyntikerrat (milj.)	1,2654	1,3139	1,2801	1,4048	0,9828	1,2137	1,4407	1,5829	1,8392	..


¹⁾ Tilanne 31.5.2025


²⁾ Tilanne 30.6.2025


KASVAVA JA ELINVOIMAINEN KUOPIO




Strategialinkitys	Valtuustoon nähden sitova tavoite	Mittari	Vastuutaho	Seuranta 30.6.	Tila
2.1. Kilpailukykyinen ja kannustava yrittäjyysympäristö	Tuemme yhdessä eri toimijoiden kanssa yrittäjyyskasvatusta, uutta yritystoimintaa sekä olemassa olevien yritysten kasvua ja elinvoimaa	<p>Liikevaihdon ja viennin kehitys</p> <p>Yrityskanta / 1000 as.</p> <p>Uudet yritykset / 1000 as.</p> <p>Yritysmyönteisyysmitaukset</p>	Elinvoima- ja konsernipalvelut, Kasvun ja oppimisen palvelualue	<p>Strategiaa toteuttava Kasvava ja elinvoimainen Kuopio -ohjelma on hyväksytty (kh 26.5.2025, § 173).</p> <p>KYVYKÄS- Pk-yritysten ja yritysneuvonnan uudistuminen ja jatkuvuus Pohjois-Savossa</p> <p>-hanke (JTF) on käynnistynyt 1.2.2025. Hanke on maakunnallinen, kestää vuoden 2027 loppuun ja Kuopion kaupunki toimii hankkeen osatoimittajana. Yrityksille tarjottavien kehitys- ja koulutussäilytöjen lisäksi hankkeessa uudistetaan yritysneuvontapalveluita.</p> <p>Business Centerin palveluverkoston toimintaa olevaa Draft-liikeideakilpailua on laajennettu Kuopiossa. Kevään hakukierrokselle osallistui yhteensä 23 tiimiä, joista 9 palkittiin rahoituksella.</p> <p>Lukioissa järjestetty 1. työelämä- ja korkeakouluviikko (TYKO) huhtikuussa 2025 yhteistyöoppilaitosten ja työelämätoimijoiden kanssa.</p> <p>Kuopion sijoitus Elinkeinoelämän keskusliiton v. 2025 kuntarankingissa, joka mittaa toimintaympäristön hyvyyttä yrityksille, on laskenut 14. suurten kaupunkien joukossa (sijoitus 13. vuonna 2023).</p>	<p>Etenee suunnitellusti / Valmis</p> <p>✓</p>

Strategialinkitys	Valtuustoon nähtävien sitova tavoite	Mittari	Vastuutaho	Seuranta 30.6.	Tila
2.1. Kilpailukyinen ja kannustava yrittäjyysympäristö	Tonttitarjontamme on riittävä ja monipuolinen	Yritystontit (sopivuus, määrä)	Kaupunkiympäristön palvelualue, Elinvoima- ja konsernipalvelut	<p>Yritystonttien kysyntä on pysynyt vahvana. Asemakaavoituksen painopistettä on siirretty yritystonttien kaavoitukseen. Tavoitteena on kasvattaa yritystonttivarantoa 230 hehtaarilla vuosina 2025–2026.</p> <p>Maata on hankittu yritysalueita varten kaupungin kasvusuunnilta Hiltulanlahdesta ja Rasinmäestä. Yritystonttivaranto keskeisellä kaupunkialueella ja maaseututaajamissa on kaikkiaan n. 100 tonttia. Niistä aktiivisesti on tarjolla n. 50. Lisäksi erityistontteja on n. 15–20 kappaletta. Yritystonttivarannon kartoitus ja päivitys on käynnissä. Yritystonttien esittely- ja myyntimateriaaleja on kehitetty.</p> <p>Maapoliittisen ohjelman päivitys on käynnistetty.</p> <p>Seudullista elinkeinoyhdistyötä on edistetty mm. yrityspalvelujen kehittämisessä sekä perustamalla maakunnallinen tontti- ja toimitilarekisteri -alusta.</p>	Etenee suunnitellusti / Valmis 
2.1. Kilpailukyinen ja kannustava yrittäjyysympäristö	Yritykset saavat osaavaa työvoimaa	<p>Pk-yritysten työvoiman saatavuus</p> <p>Työllisyysaste</p> <p>Avoimet työpaikat</p>	Elinvoima- ja konsernipalvelut	<p>Suomen Yrittäjien Pk-yritysbaremetrin mukaan työvoiman saatavuus Kuopion seudun pk-yrityksissä on ollut alkuvuonna hieman koko maata ja Pohjois-Savoa parempaa.</p> <p>Työpaikkoja oli avoinna 30.6.2025 enemmän (yht. 966 kpl) kuin vuonna 2024 vastaavaan aikaan (647 kpl).</p> <p>Edistetty osaavan työvoiman saatavuutta alueella toteuttamalla vuoden 2025 loppuun asti jatkuvaa Talent First - Pohjois-Savon osaajavetovoimamalli - yhteistyöllä vaikuttavuutta – hanketta (ESR+) sekä International House Kuopion toimintaa.</p>	Etenee suunnitellusti / Valmis 

Strategialinkitys	Valtuustoon nähty sitova tavoite	Mittari	Vastuutaho	Seuranta 30.6.	Tila
2.2. Rohkea ja kestävä kaupunkikehitys	Mahdollistamme monipuolisen ja riittävän asuntotuotannon sekä monipaikkaisen elämän	Asuntotuotanto (lkm, tyyppi, hallintasuhde) Asuntotuotannon tonttireservi, vuotta	Kaupunkiympäristön palvelualue	<p>Asuinkerrostalojen tonttivaranto on hyvällä tasolla. Pientalotonttivarantoa pyritään kasvattamaan täydennysrakentamisen yhteydessä. Maaseututajamien n. 180 omakotitontin kysyntä on ollut vähäistä.</p> <p>Asuntotuotanto tulee jäämään tavoitteista ja Kuopioon valmistuu tänä vuonna arviolta 250 uutta asuntoa.</p> <p>Täydennysrakentamisselvitys on edennyt suunnitellusti.</p> <p>Laadittu erillinen selvitys Särkiniemen alueen täydennysrakennuspotentiaalista.</p>	Etenee suunnitellusti / Valmis 

Strategialinkitys	Valtuustoon nähden sitova tavoite	Mittari	Vastuutaho	Seuranta 30.6.	Tila
2.2. Rohkea ja kestävä kaupunkikehitys	Kaupunkikeskusta, lähiöt ja maaseutu ovat elinvoimaisia ja viihtyisiä	Maaseutuohjelman toteuttaminen	Kaupunkiympäristön palvelualue, Elinvoima- ja konsernipalvelut	<p>Kaupunkikeskustan kehittämistä on edistetty yhteistyössä torikortteleiden toimijoiden kanssa. Keskeisen kaupunkialueen kaupan selvitys on valmistunut. Keskusseudakuntataloon liittyvä maankäyttö sopimus on tehty. Entinen kouluviraston kiinteistö on myyty.</p> <p>Keskeisen kaupunkialueen kehittäminen 2040-hankkeen, ("Projekti 4") kehittämisohjelman laatiminen on käynnissä.</p> <p>Maaseutualueen kaavoitustarpeita on kartoitettu pitäjäraatien keskustelutilaisuuksissa.</p> <p>Maaseututaajamien ja kylien tonttitarjontaa tullaan lisäämään valmisteilla olevilla osayleis- ja asemakaavoilla.</p> <p>Maaseututonteista on laadittu markkinointivideo.</p> <p>Maaseutuohjelman tilannekatsausta vuodelta 2024 ei ole tehty resurssihaasteiden vuoksi. Kuopion maaseututiedote -tilastoraportti on päivitetty.</p> <p>Kaupunginosien identiteettityötä on jatkettu osana Kuopio250-juhlavuoden toteutuksia.</p>	Etenee suunnitellusti / Valmis 

Strategialinkitys	Valtuustoon nähden sitova tavoite	Mittari	Vastuutaho	Seuranta 30.6.	Tila
2.2. Rohkea ja kestävä kaupunkikehitys	Kehitämme Savilahtea kärkihankkeena	Savilahden rakentamisen eteneminen	Kaupunkiympäristön palvelualue, Elinvoima- ja konsernipalvelut	<p>Vanhan Varikon aluetta ja sinne johtavan väylästäön rakentamista on jatkettu. Yliopistonrannan rakentaminen on työn alla.</p> <p>Heikko yleinen suhdannetilanne on vaikeuttanut uusien talohankkeiden käynnistymistä.</p> <p>Savilahdessa on rakenteilla yksi asumisoikeuskohde Sarastuskaarella ja Kuopaksen opiskelija-asuntokohde Yliopistonrannassa.</p> <p>Neularinteen täydennysrakentamisen asemakaavatyö on käynnissä. Harjulan sairaalan kaavoitusta valmistellaan.</p> <p>Savilahden kokonaisuuden yleissuunnittelu on hidastunut resurssihaasteiden vuoksi.</p> <p>Oppilaitosyhteistyönä on toteutettu kohtaamispaikka Savilahteen. Lisäksi edistetty Savilahden tunnettuutta.</p>	Etenee hitaasti / osittain 

Strategialinkitys	Valtuustoon nähty sitova tavoite	Mittari	Vastuutaho	Seuranta 30.6.	Tila
2.3. Vetovoimainen innovaatio-, tutkimus- ja osaamiskeskittymä ja laadukas koulutus	Kuopio on veto-voimainen opiskelukaupunki	Koulutuksen vetovoimaisuus, hakijamäärät; UEF, Savonia, Sakky Alueelle jäävien valmistuneiden osuus	Kasvun ja oppimisen palvelu-alue, Elinvoima- ja konsernipalvelut	Oppilaitosten vetovoima on heikentynyt ensisijaisten hakijoiden määrissä pl. ammatillinen koulutus. Ensisijaisia hakijoita per aloituspaikka oli Kuopiossa alkaviin koulutuksiin Itä-Suomen yliopistossa 2,56 (2,82 v. 2024), AMK-koulutuksessa 2,24 (3,15 v. 2024) ja ammatillisessa koulutuksessa 1,45 (1,20 v. 2024). Oppilaitosten vetovoima kaikkien hakijoiden määrissä per aloituspaikka on sen sijaan kasvussa muissa paitsi amk-koulutuksessa. Alueelle jääneiden valmistuneiden osuus on kasvanut yliopistokoulutuksessa 35,7 %:iin, mutta vähentynyt AMK-koulutuksessa 61,8 %:iin. Kuopion veto- ja pitovoimaa opiskelukaupunkina on edistetty mm. osaajaveto-voimahankeen kautta sekä edistämällä uusien koulutusohjelmien käynnistymistä.	Etenee hitaasti / osittain 
2.3. Vetovoimainen innovaatio-, tutkimus- ja osaamiskeskittymä ja laadukas koulutus	Koulutus vastaa ennakoivasti työelämän muuttuviin tarpeisiin	Mittari kehitetään työllisyyspalvelu-uudistuksen yhteydessä.	Kasvun ja oppimisen palvelu-alue, Elinvoima- ja konsernipalvelut	Tiivistetty yhteistyötä oppilaitosten kanssa kelpoisen henkilöstön saamiseksi (mm. varhaiskasvatus). Uutena on käynnistynyt maanmittausalan koulutus Kuopiossa Savon koulutuskuntayhtymän ja Rovaniemen amk:n yhteistyönä. Uusi datatekniikan diplomi-insinöörinkoulutus käynnistyy Itä-Suomen yliopistossa syksyllä 2026. Opiskelupaikkoja tulee 120, joista 60 tulee Kuopioon.	Etenee suunnitellusti / Valmis 
2.3. Vetovoimainen innovaatio-, tutkimus- ja osaamiskeskittymä ja laadukas koulutus	Innovaatioekosysteemi edistää liiketoiminnan kasvua ja houkuttelee uusia toimijoita alueelle	Panostukset t&k toimintaan	Elinvoima- ja konsernipalvelut	Kaupungin talouden tasapainotusohjelman vuoksi uusia hakuja ei ole käynnistetty v. 2025 aikana. Vuonna 2024 alkaneet kaksi hanketta (kokonaisturvallisuus, vesi) ovat edenneet suunnitellusti.	Etenee hitaasti / osittain 

Strategialinkitys	Valtuustoon nähtävien sitova tavoite	Mittari	Vastuutaho	Seuranta 30.6.	Tila
2.4. Kasvava ja vastuullinen matkailu	Edistämme monimuotoista kaupunkikulttuuria, tapahtumia ja matkailua	Tapahtuma-avustukset Tapahtumakävijät	Elinvoima- ja konsernipalvelut, Hyvinvoinnin edistämisen palvelualue	Kaupunkitasoinen tapahtumatiimi on käynnistänyt toimintansa ja tapahtumalan verkostotyötä on vahvistettu. Kuopio250-juhlavuoden ohjelmahakuun on tullut yli 200 ohjelmaehdotusta.	Etenee suunnitellusti / Valmis 
2.4. Kasvava ja vastuullinen matkailu	Kehitämme matkailun kärkihankkeena Tahkoa sekä Kuopion muita matkailualueita yhdessä toimijoiden kanssa	Matkailijoiden yöpymiset Hankkeiden eteneminen	Kaupunkiympäristön palvelualue, Elinvoima- ja konsernipalvelut	Tahkon keskustan rakentaminen on jatkunut. On ostettu katualueita keskustan alueen kadunparannustöiden mahdollistamiseksi. Tahkon tapahtuma-alue Event Park on siirtynyt kaupungin hoidettavaksi. Lisäksi on parannettu alueen virkistyskäyttömahdollisuuksia mm. laavuja uusimalla sekä talvipyöräily- ja kävelyreitit parantamalla. Tahkon alueen kehittämissuunnitelman käynnistämistä on valmisteltu yhteistyössä alueen toimijoiden kanssa. Alueorganisaatio Pohjois-Savon Matkailu Oy:n ensimmäinen toimintavuosi on ollut tulokellinen ja ensimmäiset kansainväliset matkailijaryhmät saapuvat alueelle talvella 2025–2026.	Etenee suunnitellusti / Valmis 
2.5. Kuopion tunnettuus ja edunvalvonta	Aktiivinen, ennalakoiva edunvalvonta ja vaikuttaminen tukee Kuopion tunnettuutta ja kehittymistä. Painopisteenä alueen saavuttavuuden (tie-, raide-, lento-, vesiliikenne ja ICT-yhteydet) parantaminen.	Imago- ja mainetutkimukset Onnistuminen edunvalvonnassa	Elinvoima- ja konsernipalvelut, Kaupunkiympäristön palvelualue, Kaikki	Edunvalvonnan ja vaikuttamisviestinnän toimintamalleja on uudistettu. Kaupungin 250-juhlavuoden näkyvyyttä edistetty myös valtakunnallisesti. Edunvalvontaa ja vaikuttamista on tehty eri vaikuttamisverkostojen ja foorumeiden sekä hankkeiden kautta.	Etenee suunnitellusti / Valmis 

Mittari	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Liikevaihto, Kuopio (milj. eur)	5 322	5 517	5 795	6 196	6 064	6 511	7 284	7 169	1 651 ¹⁾	..
Vienti, Kuopion seutu (milj. eur)	595	653	681	757	673	1 023	1 286	1 030	1 009	..
Yrityskanta / 1000 as.	51,7	..	54,3	56,6	59,2	61,5	63,3	64,7	65,7	..
Uudet yritykset / 1000 as.	4,2	4,3	5,3	5,3	5,9	6,6	6,5	6,7	6,8	..
Elinkeinopolitiikan kokonaisarvosana, sijoitus yli 50 000 as. kunnat (Suomen Yrittäjät)	6.	..	2.	..	5.	..	2.	..	9.	..
Toimintaympäristön hyvyys yrityksille, sijoitus 20 suurimman kunnan joukossa (Elinkeinoelämän keskusliitto)	..	14.	..	14.	..	14.	..	13.	..	14.
Kuopion seudun pk-yritykset, joissa työvoiman saatavuus merkittävin työllistämisen este (%)	18	30	33	23	23	14	25	23	12	15
Työllisyysaste, 18–64-vuotiaat (%)	65,9	67,5	69,3	69,2	67,7	70,3	71,4	70,5
Avoimet työpaikat 31.12. (lkm)	656	1 164	1 362	1 667	1 378	2 306	1 437	1 292	403	966 ²⁾
Asuntorakentaminen (asuntoa), myönnetty / valmistuneet	1384/ 882	1481/ 1057	1247/ 1803	1431/ 950	1152/ 1329	1443/ 1208	1220/ 1428	667/ 1198	165/ 538	..
Ensisijaiset hakijat per aloituspaikka Kuopiossa: ISY/ AMK-koulutus/ ammatillinen koulutus	3,28/ 2,62 / 0,97	3,10/ 2,61/ 0,97	3,07/ 2,57/ 1,00	3,19/ 2,43/ 1,07	3,30 2,12/ 1,03	3,06/ 2,14/ 1,17	2,65/ 2,36/ 1,16	2,91/ 2,19/ 1,26	2,82/ 3,15/ 1,20	2,56/ 2,24/ 1,45 ³⁾
Oppilaitoksista valmistuneista alueelle jääneet (%), ISY/AMK-koulutus	35,1/ 62,0	31,4/ 59,3	32,5/ 60,7	31,5/ 59,7	33,8/ 59,5	32,1/ 59,2	31,1/ 61,9	35,7/ 61,8
Tutkimus- ja kehitysrahoitus, Kuopion seutu, milj. eur	108,6	122,4	142,4	151,7	171,4	157,2
Tapahtuma-avustukset (milj. eur) / tapahtumakävijät (hlöä)	0,610 / 430928	0,750 / 470993	..
Yöpymiset majoitusliikkeissä, kpl	551 306	542 103	533 836	544 424	408 589	493 965	535 189	524 304	515 846	259 000 ²⁾

¹⁾ Tilanne Q1/2024



²⁾ Tilanne 30.6.2025


³⁾ V. 2025 luvut sisältävät vain kevään hakujen tiedot

ILMASTO- JA RESURSSIVIISAS KUOPIO

Strategialinkitys	Valtuustoon nähden sitova tavoite	Mittari	Vastuutaho	Seuranta 30.6.	Tila
3.1. Kiertotalous ja resurssiviisuus	Edistämme puurakentamista mm. kaavoituksen keinoin	Toteutuneet puurakennushankkeet	Kaupunkiympäristön palvelualue, Tilapalvelut	Jynkän hirsirakenteinen päiväkotivälikoti valmistui kesällä ja aloitti toimintansa 11.8.2025. Puukerrostalojen rakentaminen ei ole edennyt. Rakennushankkeiden kilpailutuksissa puunkäyttö on huomioitu tarjouksen laatu-arvioinneissa.	Etenee hitaasti / osittain 
3.1. Kiertotalous ja resurssiviisuus	Kuopiossa on vahva kiertotalouden yritysverkosto ja sitä tukevaa koulutus- ja innovaatiotoimintaa	Kiertotalousyritysten määrä Hankkeiden eteneminen	Elinvoima- ja konsernipalvelut, Kaupunkiympäristön palvelualue	Kiertotalousyritysten toimipaikkojen määrä on vähentynyt edellisen vuoden vastaavaan ajankohtaan verrattuna (325 kpl v. 2025 ja 354 kpl v. 2024). Hepomäen alueen kehittämistä tulevaisuuden kiertotalouden yritysten sijoittumispaikaksi on edistetty käynnistämällä toteutettavuusselvitys ja jatkamalla alueen yritysverkostotyötä. Lisäksi on edistetty vihreän siirtymän hankkeita eri yritysalueilla, mm. vetytalous- ja datakeskushankkeet. Matkukseen alueelle on rakentumassa Ingka Centres Kuopio Oy:n, Elävä Säätiön ja Jätekukko Oy:n yhteistyöhankkeena kierrätyskauppa-keskus ja lajitteluasema, yhteensä n. 12 000 m2.	Etenee suunnitellusti / Valmis 
3.1. Kiertotalous ja resurssiviisuus	Hankintamme ovat vastuullisia ja hiilineutraaleja	Ympäristökriteerit sisältävät kilpailutukset (M€/v, kpl/v, %)	Kaikki	Hankintojen vastuullisuutta on edistetty mm. järjestämällä koulutuksia kiertotalouden ja vähähiilisyys huomioimiseksi hankinnoissa sekä ilmastoasiantuntijoiden työllä hankintojen tukena. Keskitetty hankintatiimi aloitti toimintansa vuoden 2025 alussa. Hankintapäällikön virka perustettiin toukuussa ja uusi hankintapäällikkö aloittaa syksyllä.	Etenee suunnitellusti / Valmis 

Strategialinkitys	Valtuustoon nähden sitova tavoite	Mittari	Vastuutaho	Seuranta 30.6.	Tila
3.2. Viisas liikuminen ja kestävä yhdyskuntarakenne	Suunnittelemme ja toteutamme kestävää ja vähähiilistä yhdyskuntarakennetta mm. edistämällä vaihtoehdoisen lataus- ja tankkausverkoston rakentamista	Tieliikenteen CO ₂ -päästöt kt CO ₂ -ekv	Kaupunkiympäristön palvelualue	<p>Joukkoliikenteen runkolinjojen täydennysrakentamisella on tekeillä. Maankäytösopimusneuvotteluin on edistetty täydennysrakentamishankkeita keskustassa ja Haapaniemellä.</p> <p>Tasavallankadun alueen kaavassa on varauduttu tankkausasemaan (esim. kaasuu). Hiltulanlahden asemakaavatyössä tutkitaan raskaan liikenteen vetytankkausasemaa. Pienestä Neulamäestä on varattu tontti raskaan liikenteen sähkön latauspaikkaa varten.</p> <p>Liikenneinfran älyratkaisuja on edistetty mm. liikennealojen toiminnassa sekä liikennemäärien mittaamisessa.</p>	Etenee suunnitellusti / Valmis 
3.2. Viisas liikuminen ja kestävä yhdyskuntarakenne	Edistämme kestävien liikkumismuotojen (joukkoliikenne, kävely, pyöräily, yhteiskäyttöautot) käyttöä ja toimintaedellytyksiä	Joukkoliikenteen matkustajamäärä / v Kestävien liikenne- muotojen osuus matkoista	Kaupunkiympäristön palvelualue	<p>Joukkoliikenteen matkustajamäärä tammi-kesäkuussa 2025 on ollut 4 778 694, joka on noin 3 % enemmän kuin viime vuonna vastaavana ajanjaksona.</p> <p>Joukkoliikenteen runkolinjaston suunnittelu ja infran rakentaminen on edennyt suunnitellusti.</p>	Etenee suunnitellusti / Valmis 
3.3. Luonnon monimuotoisuuden edistäminen ja luontokadon torjunta	Otamme maankäytön suunnittelussa sekä metsien ja viheralueiden hoidossa huomioon luonnon monimuotoisuuden	Luonnonsuojelualueiden määrä Vanhojen metsien osuus Lehtipuuston osuus	Kaupunkiympäristön palvelualue	<p>Luonnon monimuotoisuuden turvaamisen toimintaohjelman (LUMO) toimeenpano on toteutunut suunnitellusti.</p> <p>Luonnonsuojeluun soveltuvien alueiden kartoitus on käynnissä.</p> <p>Niittyahdessa on käynnistetty Muurankorven suoalueen ennallistaminen.</p> <p>Vieraslajien torjuntaa on tehostettu.</p>	Etenee suunnitellusti / Valmis 

Strategialinkitys	Valtuustoon nähden sitova tavoite	Mittari	Vastuutaho	Seuranta 30.6.	Tila
3.4. Huoltovarmuus ja kriisisietokyky	Teemme aktiivisesti toimia ilmastonmuutoksen hillitsemiseksi ja ilmastoriskien (mm. sään ääri-ilmiöt) pienentämiseksi	CO ₂ -päästöt / asukas (t CO ₂ -ekv / as)	Kaikki	<p>Viksu Kuopio -ohjelman jalkautus on edennyt suunnitellusti.</p> <p>Hulevesien huomiointi on sisällytetty vuoden 2024 aikana käyttöön otettuun viherkerroin -työkaluun.</p> <p>Metsien kestävyyttä on edistetty mm. lehti- ja laho puustoa lisäämällä.</p> <p>Suunnitelmallisen ilmastotyön juurruttaminen Pohjois-Savoon (SISU)-hankkeen (EAKR) jatkohanke on valmisteilla.</p> <p>Kaupungin toimitilojen suunnitteluohjeiston päivitys on käynnissä. Työssä huomioidaan ilmastonmuutoksen vaikutukset.</p> <p>Kokonaisturvallisuushanke on edennyt suunnitellusti.</p>	Etenee suunnitellusti / Valmis 
3.4. Huoltovarmuus ja kriisisietokyky	Tuemme paikallista maataloutta ja elintarviketuotantoa tarjoamalla lähellä tuotettua ja ilmastoviisasta ruokaa huoltovarmuuden parantamiseksi sekä vähennämme ruokahävikkiä	<p>Lähiruuan osuus</p> <p>Kasviproteiinien osuus</p> <p>Ruokahävikin määrä (kg)</p>	Kaikki, Servica	<p>Kaupunki on liittynyt valtakunnalliseen Kiertotalouden Green Dealiin, jossa on sitouduttu korvaamaan lihaa kasvi- ja kalaproteiinilla ja näin ollen vähentämään koulujen ja päiväkotien ruokalistan hiilijalanjälkeä 32 % ja ruokahävikin määrää 70 % vuoteen 2035 mennessä (lähtötasona v. 2022).</p> <p>Yhteensovitettu ilmastoviisaaan koulu- ja päiväkotiruuan, huoltovarmuuden ja ruuantuotantoelinkeinon intressejä yhdessä maaseutuviranomaisten kanssa.</p> <p>Kiinnitetty varhaiskasvatus- ja perusopetuspalveluissa huomiota ruokahävikkiin.</p>	Etenee suunnitellusti / Valmis 

Strategialinkitys	Valtuustoon nähden sitova tavoite	Mittari	Vastuutaho	Seuranta 30.6.	Tila
3.4. Huoltovarmuus ja kriisisietokyky	Tehostamme energiankäyttöä 10 prosenttia ja lisäämme uusiutuvien energiamuotojen käyttöä	Sähkön ja lämmön ominaiskulutus kaupungin kiinteistöissä (kWh / r-m ³) Uusiutuvan energian osuus tuotetusta energiasta (%)	Kaikki	<p>Kolmen tuulivoimahankkeen kaavoitus on vireillä.</p> <p>Lämmöntuotantomahdollisuuksia pienydinvoimalla tutkia yhdessä Kuopion Energian kanssa.</p> <p>Alkuvuodesta 2025 ei ole valmistunut uusia aurinkovoimaloita.</p> <p>Energiansäästöohjelman toimenpiteitä on jatkettu.</p> <p>Sähkön / lämmön ominaiskulutus kaupungin kiinteistöissä (kWh/r-m³) on edelleen laskusuunnassa.</p>	<p>Etenee suunnitellusti / Valmis</p> <p></p>

Mittari	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Kiertotalousyritysten toimipaikkojen määrä	363	354	325 ¹⁾
Tieliikenteen CO ₂ -päästöt (kt CO ₂ - ekv)	198,2	182,7	187,1	179,7	169,0	161,1	155,9	149,8	146,9 ²⁾	..
Paikallisliikenteen matkustajamäärä (1 000 matkustajaa)	5 660	6 196	6 448	7 358	5 200	5 906	7 300	8 500	9 100	4,779 ¹⁾
Kestävien liikennemuotojen osuus matkoista (%)	45	45	45
Luonnonsuojelualueiden osuus kaupungin omistamasta metsämaasta (ha / %) / 5,7	.. / 5,7	.. / 5,7	755 / 7,0	755 / 7,0	755 / 7,0	755 / 7,0	..
Vanhojen metsien osuus (%)	17
Lehtipuuston osuus (%)	22
Kasvihuonekaasupäästöt yhteensä (t CO ₂ -ekv/asukas)	6,3	5,7	6,1	5,7	5,3	5,2	5,0	4,5	3,1 ²⁾	..
Lähiruuan osuus elintarvikehankinnoista (eur) kaupungin ruokapalveluissa (%)	3,90	5,17	4,50	6,10	8,0	7,0	..
Kasviproteiinien osuus (%:a kg)	16	13	12	18,5	19	33	20 ³⁾	..
Syntyneen ruokahävikin määrä (kg / eur)	22602 / 79107	21148 / 71408	..	173329 / 606653	173538 / 607170	146854 / 531833	..
Sähkön / lämmön ominaiskulutus kaupungin kiinteistöissä (kWh/r-m ³)	16 / 35	17 / 32	14 / 27	14 / 29	16 / 33	15 / 32	14 / 31	..
Uusiutuvan energian osuus tuotetusta energiasta (%)	55	61	..	68	63	75	73	75	83	..

¹⁾ Tilanne 30.6.2025

²⁾ Ennakkotieto v. 2024



³⁾ Vuoden 2024 osuus laskettu pääraaka-aineena käytetyistä proteiinin lähteistä. Aiemmat luvut laskettu ruokalistan tarvelaskennan kautta.




UUDISTUVA JA YHDESSÄ TEKEVÄ KUOPIO

Strategialinkitys	Valtuustoon nähden sitova tavoite	Mittari	Vastuutaho	Seuranta 30.6.	Tila
4.1. Sujuva ja uudistuva toiminta	Kehitämme palvelujamme (ml. digipalvelut) asiakaslähtöisesti ja ratkaisukeskeisesti organisaatorajat ylittävien ja teemme aktiivista verkostoyhteistyötä palvelujen kehittämiseksi	Palvelujen digitalisaatioaste Tyytyväisyys palveluihin	Kaikki	<p>Tekoäly tukiälyksi -hankkeen kautta on edistetty henkilöstön osaamista tekoälyn hyödyntämisessä.</p> <p>Digitaalisen tieto- ja toimintajärjestelmän kokonaisuudistus on käynnistetty.</p> <p>Datajalostamo - älykaupunkialustaa on tuettu kunnossapitotoimien saamisessa kartalle ja liikennemäärien avoimen datan tarjonnassa.</p> <p>Kuopion hallinnoima Kestävät viranomaispalvelut 2030 Pohjois-Savossa-hanke (AKKE-AIKO) on käynnistynyt 1.3.2025. Hankkeessa selvitetään 16 kunnan teknisten viranomaispalvelujen (ympäristöterveys, ympäristönsuojelu ja rakennusvalvonta) sekä eläinlääkäripalvelujen järjestämistä.</p> <p>Kuopion digitasomittausta on kehitetty kesän aikana. Vuoden 2025 mittaus suoritetaan alkusyksystä uusitulla mittaristolla.</p> <p>Digitiekartan ylläpitoon liittyvän teknisen työkalun toteuttaminen ja digitiekartan päivitysmallin suunnittelu on käynnissä.</p>	Etenee suunnitellusti / Valmis 
4.1. Sujuva ja uudistuva toiminta	Lisäämme hallinnon ja päätöksenteon avoimuutta ja asukkaiden vaikuttamisen mahdollisuuksia	Kuntalais- ja asiakaspalautteet Kuntalaisaloitteet	Kaikki	<p>Alkuvuodesta kuntalais- ja asiakaspalautteita on tullut 2 478 kpl (2 623 kpl v. 2024).</p> <p>Laadittu kaupunkitasoinen osallisuusohjelma, joka tulee päätettäväksi syksyllä 2025.</p> <p>Hallinnon ja päätöksenteon avoimuutta ja asukkaiden vaikuttamisen mahdollisuuksia on lisätty mm. ottamalla käyttöön dialoginen keskusteluserja kuntalaisten ja kaupunkiorganisaation vuoropuhelun tueksi. Lisäksi on osallistettu asukkaita mm. Kuopio 2035 -strategian ja palveluverkon kehittämiseen.</p>	Etenee suunnitellusti / Valmis 

Strategialinkitys	Valtuustoon nähden sitova tavoite	Mittari	Vastuutaho	Seuranta 30.6.	Tila
4.1. Sujuva ja uudistuva toiminta	Lapsivaikutusten arviointi otetaan käyttöön valmistelussa ja päätöksenteossa	Tehtyjen lapsivaikutusarviointien ja tavanomaista tarkempien lapsivaikutusarviointien määrät	Kaikki	Perusmuotoisia lapsivaikutusten arviointeja on tehty 91 kpl ja tavanomaista tarkempia 3 kpl.	Etenee suunnitellusti / Valmis 
4.1. Sujuva ja uudistuva toiminta	Maaseutuvaikutusten arviointi otetaan käyttöön valmistelussa ja päätöksenteossa	Tehtyjen maaseutuvaikutusarviointien ja tavanomaista tarkempien maaseutuvaikutusarviointien määrät	Kaikki	Maaseutuvaikutusten arviointi on sisällytetty 91 perusmuotoiseen vaikutusten arviointiin ja kolmeen tavanomaista täsmällisempään vaikutusten arviointiin.	Etenee suunnitellusti / Valmis 
4.2. Uudistuva johtaminen	Vahvistamme Kuopion työnantajavetoa	Hakijoita / avoin työpaikka Työnantajan suositteluindeksi	Kaikki	Hakijamäärät avoimiin työpaikoihin ovat olleet kasvussa, ollen 19,10 hakijaa / avoin tehtävä. Hakijakyselyn tulos heikkeni edelliseen kyselyyn verrattuna. Tulos oli 7, kun se edellisessä kyselyssä oli 8. Lähtökyselyyn on alkuvuodesta vastannut 44 henkilöä, joista 47,6 % vastaa suositteli kaupunkia työnantajana. Kuopion työnantajavetoa on vahvistettu mm. ottamalla käyttöön rekrytointikohtainen hakijapalaute, jatkettu rekrytointibrändityötä ja toteutettu oppilaitosyhteistyötä.	Etenee hitaasti / osittain 
4.2. Uudistuva johtaminen	Kehitämme laadukasta päätöksentekoa, johtamista sekä hyvää ilmapiiriä ja varmistamme toimivat rakenteet	Toimielinten itsearviointien kehitys	Kaupungin johto	Kaupungin johtamisjärjestämisen uudistamista on jatkettu. Poliittisesta johtamisjärjestelmästä päätettiin kaupunginvaltuustossa 24.3.2025, § 17 ja operatiivisen johtamisjärjestelmän valmistelu etenee päätöksentekoon loppuvuodesta 2025. Haltuun-projektin viimeinen vaihe on saatu pääosin toteutettua.	Etenee suunnitellusti / Valmis 

Strategialinkitys	Valtuustoon nähden sitova tavoite	Mittari	Vastuutaho	Seuranta 30.6.	Tila
4.2. Uudistuva johtaminen	Tuemme esimiestyötä ja kehitämme esimiesten osaamista	Johtamisen arvioinnit	Elinvoima- ja konsernipalvelut, Kaikki	<p>Esihenkilöseminaareja on järjestetty alkuvuoden aikana yksi, joka toteutettiin tekoälytyöpajana.</p> <p>Esihenkilötyötä on tuettu lisäksi järjestämällä koulutusta, valmennusta ja sparrauskeskusteluja johtamis- ja esihenkilötaitojen kehittämiseksi sekä muutosjohtamista tukevia työyhteisökohtaisia valmennuksia.</p>	<p>Etenee suunnitellusti / Valmis</p> <p>✓</p>
4.3. Osaava ja hyvinvoiva henkilöstö	Varmistamme henkilöstön osaamisen ja urakehityksen	<p>Koulutuspäivät / htv</p> <p>Työkierto</p> <p>Sisäisesti täytetyt avoimet työpaikat</p>	Kaikki	<p>Henkilöstön osaamista ja urakehitystä on edistetty mm. järjestämällä koulutusta sekä toteuttamalla osaamis- ja valmennuskeskusteluita.</p> <p>Kaupungin digitaalisessa oppimisympäristössä Priimassa on alkuvuonna ollut tarjolla 88 kurssia ja näille on kirjautunut yhteensä 647 käyttäjää.</p>	<p>Etenee hitaasti / osittain</p> <p>➔</p>

Strategialinkitys	Valtuustoon nähden sitova tavoite	Mittari	Vastuutaho	Seuranta 30.6.	Tila
4.3. Osaava ja hyvinvoiva henkilöstö	Lisäämme henkilöstön koettua työhyvinvointia ja myönteistä työntekijäkokemusta	Työhyvinvointikysely Sairauspoissaolot	Kaikki	<p>Käytössä olevat HR-järjestelmät; WPro, Intro ja Aino, tuottavat reaaliaikaista tietoa työhyvinvoinnin johtamiseen.</p> <p>Ainon toiminnallisuuksien kehittämistä on jatkettu, mm. ottamalla käyttöön päivitetty kehityskeskustelulomake ja käynnistämällä esihenkilö- ja ryhmäkehityskeskustelulomakkeiden kehittäminen.</p> <p>Perehdytyksiä käynnistettiin Intron kautta 158 kpl. Kirjattuja kehityskeskusteluja on ollut 1032 kpl. Varhaisen välittämisen keskusteluja on ollut 769 kpl.</p> <p>Työhyvinvointikyselyn pohjalta linjattujen toimenpiteiden toteuttamista on jatkettu.</p> <p>Henkilöstön työhyvinvointia ja myönteistä työntekijäkokemusta on lisäksi edistetty mm. kouluttamalla esihenkilöitä työhyvinvoinnin johtamisen, työergonomiaa parantamalla, päivittämällä työhyvinvointisuunnitelmia, toteuttamalla työhyvinvointiparitoimintaa, tiimityömallia ja tehtäväkiertoa, tasoittamalla töiden ruuhkautumista yksiköiden välisellä yhteistyöllä ja järjestämällä tyhy-toimintaa.</p>	Etenee suunnitellusti / Valmis 
4.3. Osaava ja hyvinvoiva henkilöstö	Kannustamme henkilöstöä oman työn ja työyhteisön kehittämiseen. Tuemme kokeilukulttuuria ja kehitämme osallisuuden rakentamista/foorumeita.	Henkilöstön kehittämisaloitteiden määrä Etätyötä tehneet henkilöt ja etätyöpäivät	Kaikki	<p>Kaupungin sisäisen aloitekanava Ideapulputtamon teknisten haasteiden vuoksi henkilöstön kehittämisalotteita jätettiin järjestelmään alkuvuoden aikana 8 kpl (21 kpl vastaavana ajankohtana v. 2024).</p> <p>Etätyön tekeminen on kasvanut edellisen vuoden vastaavaan ajan kohtaan verrattuna. Alkuvuodesta etätyötä teki 802 henkilöä yhteensä 33 131 etätyöpäivää (7 12 henkilöä yhteensä 28 440 päivää (06/2024).</p>	Etenee hitaasti / osittain 

Strategialinkitys	Valtuustoon nähden sitova tavoite	Mittari	Vastuutaho	Seuranta 30.6.	Tila
4.4. Kestävä talous	Kehitämme toimintaa ja talouttamme siten, että tulorahoitus mahdollistaa toimivat palvelut ja tarvittavat investoinnit	Vuosikate % poistoista Investointien tulorahoitus % Lainamäärä € / asukas	Kaikki	Talouden tasapainotusohjelman 2024–2027 toteutus on käynnissä ja toimenpiteet sisältyvät vuoden 2025 taloussuunnitelmaan. Talouden tasapainotusohjelman toimeenpanon toteutumiselle ovat riskeinä mm. palveluverkoston ratkaisujen siirtyminen ja kunta-alan palkkaratkaisun tuomat lisäkustannukset. Osto- ja myyntilaskuprosessien kehitystyö on käynnissä.	Etenee hitaasti / osittain 
4.4. Kestävä talous	Mitoitamme palveluverkostomme asiakastarpeen ja talouden kestokyvyn mukaistesti ja pidämme palvelutuotannon tarvikkeet kiinteistöissä kunnossa	Tilakustannukset % kokonaiskustannuksista	Kuopion Tilapalvelut, Kaikki	Kuopion ja naapurikuntien raja-alueiden erityisesti kasvatus- ja opetus- ja vapaa-ajan palveluita koskeva palveluverkkoselvitys valmistui 31.3.2025. Selvityksen esittely, osallistaminen ja vaikutusten arviointi tapahtuivat huhti-toukokuussa. Selvityksen ja siitä saadun palautteen pohjalta valmistellaan syksyn 2025 aikana palveluverkkosuunnitelma.	Etenee hitaasti / osittain 
4.4. Kestävä talous	Uudistamme konsernin toimintaa kunnan roolin muutoksen mukaisesti ja olemme vastuullinen ja aktiivinen omistaja. Edellytämme omistamiamme yhteisöjen toimivan tehokkaasti ja tuloksellisesti strategian toteutumista tukien.	Konsernitulos Konsernilainojen määrä € / asukas	Elinvoima- ja konsernipalvelut	Omistajapolitiikan toimeenpano on käynnissä. Omistajastrategioiden määrittely ulotetaan myös osakkuusyhtiöihin ja konserniohjauksen toimintamallien kehittäminen on käynnissä. Talouden tasapainotuksen vaikutukset ulotetaan konserniyhteisöihin mm. hankintoja tehostamalla.	Etenee suunnitellusti / Valmis 

Mittari	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Palvelujen digitalisaatioaste (%), tavoitetaso $\geq 1,0$	14 ¹⁾	19	23	29	35	..
Kuntalais- ja asiakaspalautteet (kpl)	3 211	3 970	3 961	3 049	4 333	6 641	6 522	5 539	5 271	2 478 ⁴⁾
Kuntalaisaloitteet (kpl)	17	18	35	34	48	37	34	35	24	18 ⁴⁾
Lapsivaikutusarviointit (kpl)	0	0	3
Maaseutuvaikutusarviointit (kpl)	3
Hakijoiden määrä per avoin työpaikka	10,9	7,4	9,0	8,0	6,3	5,3	4,7	10,0	12,5	..
Työnantajan suositteluindeksi	69,40	67,30	68,0	79,2	..
Koulutuspäivät / htv	2,9	2,7	2,4	2,6	1,6	1,7	1,7	2,5	1,8	..
Työkierrossa henkilöitä	252	283	343	339	332	329	334	177	152	..
Sisäisesti täytetyt avoimet työpaikat	118	87	108	108	121	109	229	111	33	..
Henkilöstön sairauspoissaolot (pv/htv) ²⁾	17,0	17,2	17,4	17,1	17,1	18,1	21,0	17,9	16,0	..
Henkilöstön kehittämisaloitteet (kpl)	59	16	23	28	40	10	21	50	40	8 ⁴⁾
Etätöitä tehneet henkilöt	478	2 248	1 608	1 473	850	799	802 ⁴⁾
Etätöypäivät	7 053	107 944	88 575	79 859	50 557	54 205	33 131 ⁴⁾
Vuosikate/poistot (%)	86,3	119	65,6	30,2	119,6	125,2	90,9	104,2	88,1	..
Investointien tulorahoitus (%)	78,4	102,4	37,2	13,6	72,7	77,0	43,4	62,3	69,8	..
Lainamäärä (eur/asukas) ³⁾	2 884	2 790	2 891	4 090	4 687	4 277	4 341	4 374	4 755	..
Konsernitulos (milj. eur)	23,9	32,8	9,9	-1,6	45,7	47,1	27,6	30,6	22,9	..
Konsernilainojen määrä (eur/asukas)	8 022	8 013	8 053	9 013	9 715	9 285	9 997	7 451	8 056	..

¹⁾ Sisältää vain yrityksille tai yhteisöille suunnatut palvelut.

²⁾ Vuosien 2015–2022 luvut sisältävät hyvinvointialueelle siirtyneen henkilöstön sairauspoissaolot.

³⁾ Lainamäärä (eur/asukas) -luvut eivät ole vertailukelpoisia vuosien 2014–2018 ja 2019–2023 välillä konsernitilin esittämistavasta johtuen. Konsernitilin saldo otettu huomioon vuodesta 2019 alkaen.

⁴⁾ Tilanne 30.6.2025

Talousarvion 2025 valtuustoon nähden sitovat mittarit tavoitearvoineen

Suorituskykymittarit

Mittari	TP 2023	TP 2024	Tavoite 2025	31.3.2025	30.6.2025
Joukkoliikenteen matkustajamäärä (matkustajaa vuodessa)	8 500 000	9 100 000	9 300 000	2 720 851	4 778 694
Teatterin ison salin täyttöaste (%)	78	63,5	85	53,3	63,8
Päiväkotien täyttöaste / haja-asutusalue (%)	96	95	96	97	97
Päiväkotien täyttöaste / taajama-alue (%)	99	96	99	97	97
Toimitilojen kokonaisneliömäärä (brm ²)	662 370	648 747	595 000	648 747	645 339
Ulkoa vuokrattujen tilojen kokonaisneliöt (m ²)	58 174	57 772	57 000	57 772	57 627

Taloudellisuusmittarit

Mittari	TP 2023	TP 2024	Tavoite 2025	31.3.2025	30.6.2025
Kunnan rahoitusosuus työttömyystuista (M€)			14,133	3,757	7,996
Kunnossapidon talvihoidon kustannukset (€/km)	7 266	7 393	7 000	-	-
Kansalaisopiston nettokustannus €/opetustunti (€)	78,9	80,6	82,3	39,4	64,7
Varhaiskasvatuksen toimintamenot 0–6-vuotiasta lasta kohden (€)	13 600	13 645	13 628	3 336	6 711
Perusopetuksen toimintamenot euroa per 7–15-vuotias lapsi (€)	10 958	11 169	11 603	2 829	5 708
Keskimääräinen tilakustannus (€/brm ² /kk)	11,55	11,89	12,50	10,54	10,97

Vaikuttavuusmittarit

Mittari	TP 2023	TP 2024	Tavoite 2025	31.3.2025	30.6.2025
Kunnossapidon talvihoidon asiakastytyväisyys (Asteikko 1–5)	3,65	3,72	3,75	-	-
Kirjastopalvelujen lainat/asukasmäärä (kpl)	16,6	18,1	17,6	5,0	9,5
Alle 20-vuotiaiden asiakaskäyntien määrä Kuntolaakson uimahallipalveluissa (kpl)	132 326	145 388	120 000	43 053	71 451
Varhaiskasvatukseen osallistuminen 0–6-vuotiaista (%)	79,3	78,2	82,0	78,2	79,8
Puretujen rakennusten kokonaisneliöt (brm ²)	8 537	17 153	13 000	0	0

Elinvoima- ja konsernipalvelut

Kaupunginjohtaja Soile Lahden katsaus ajalta 1.1.–30.6.2025

Olellaiset tapahtumat toiminnassa ja palveluissa

TE-palveluista tuli vuoden 2025 alusta osa Kuopion kaupungin lakisääteisiä tehtäviä. Kuopion kaupunki järjestää vastuukuntana työvoimapalvelut Kuopion työllisyysalueen kunnille. Kuntien yhteistoiminnassa toteutettavien tehtävien toiminnan seuranta on eriytetty Kuopion työllisyysalue taseyksikköön. Yhteistoiminnan lisäksi kaupunki toteuttaa edelleen täydentäviä työllisyyspalveluja ja kuntien vastuulla olevien maahanmuuttaneiden palveluja sekä jatkaa käynnissä olevien työllisyshankkeiden toimintaa.

Työllisyyspalvelun vastuualuetta koskevat yhteistoimintaneuvottelut uuden organisaation rakentamiseksi käytiin helmi-maaliskuussa 2025 ja neuvottelutuloksen mukaisia toimenpiteitä toteutettiin touko-kesäkuun aikana. Työllisyyspalvelussa siirryttiin uuteen organisaatioon toukokuussa 2025. Samalla asiakaspalvelutyössä otettiin käyttöön yleistyöaika ja työvuorosuunnittelu.

Kuopion kaupungin Kasvava ja elinvoimainen Kuopio -ohjelma on valmisteltu alkuvuoden aikana ja se hyväksyttiin kaupunginhallituksessa toukokuussa. Ohjelman tausta-aineiston kerääminen ja laaja osallistaminen toteutettiin pääosin vuoden 2024 aikana. Ohjelmassa olevia tärkeitä osa-alueita on alettu toteuttaa jo alkuvuodesta 2025.

Yritystonttien kysyntä on pysynyt vahvana, ja erityisesti teollisuuden, kaupan, logistiikan ja toimistotilojen tontit ovat olleet haluttuja. Kiertotalousalueiden käyttöönottoja ja vihreän siirtymän hankkeiden investointeja on edistetty eri yritysalueilla (mm. vetytalous- ja datakeskushankkeet). Hankkeet etenevät suunnitellusti. Lisäksi yrityspalvelu on ollut mukana Hepomäen kehittämisessä Kuopion Hepomäen alueen vihreän siirtymän toteutettavuusselvitys-, eli Hevisiirto-hankkeen työpajoissa sekä hakemalla suoraa EU-rahoitusta alueen yritysverkostotyön jatkamiseen.

Uusien yritysalueiden kaavoitustyötä on jatkettu, ja tavoitteena on saavuttaa seuraavan kahden vuoden aikana 230 hehtaaria lisää yritystonttireservejä. Seudullista elinkeino yhteistyötä on edistetty muun muassa yrityspalvelujen kehittämisen ja yritystonttien osalta yhteisen tontti- ja toimitilarekisterin valmistelulla.

Taloudellinen tilanne on lisännyt yritysten tarvetta tehdä yritysjärjestelyitä ja muutoksia toimintaansa. Tämä on vaikuttanut myös Kuopiossa sijaitseviin toimipaikkoihin, ja pahimmillaan on ollut riski teollisten toimintojen alasajoista. Yrityspalvelu on ollut aktiivisesti mukana etsimässä ratkaisuja yritysten haastaviin tilanteisiin.

Maakunnallinen KYVYKÄS-kehittämishanke sai tammikuussa myönteisen rahoituspäätöksen ja se toteutetaan Pohjois-Savon maakunnan kattavana ryhmähankkeena Kehitysyhtiö SavoGrow Oy:n, Kuopion kaupungin, Iisalmen kaupungin, Navitas Kehityksen ja Siilinjärven kunnan yhteistyönä. Hankkeen tarjoamat palvelut ja koulutukset ovat koko maakunnan yritysten hyödynnettävissä. Yrityksille tarjottavan kehitys- ja koulutussisällön lisäksi hankkeessa panostetaan yritysneuvontapalveluiden uudistamiseen. Tavoitteena on löytää ja ottaa käyttöön uusia toimintatapoja yritysten kontaktoinnissa ja yhteistyön syventämisessä uudessa, TE-uudistuksen jälkeisessä tilanteessa.

Viestinnässä on painotettu talouden tasapainotusohjelman sekä siitä johdettujen osaprojektien sekä palveluverkkoselvityksen ja johtamisjärjestelmän uudistuksen viestintää sisäisesti ja ulkoisesti. Lisäksi edunvalvonta- ja vaikuttamisviestintää on vahvistettu ja systematisoitu kytkien viestintää sidosryhmätapaamisiin ja tapahtumiin.

Kuopio250 -juhlavuosi projekti uusi tuotantotukiohjeistusta saadun palautteen perustella alkuvuodesta. Uudenlaiset tapahtumatuki- ja tuotantotukimallit on luotu tukemaan kuopiolaisia toimijoita. Juhlavuosi ohjelmistoon on ilmoittautunut yli 270 tapahtumaa ja tuotantoa, jonka lisäksi juhlavuoden omat tuotannot. Juhlavuoden tavoitteena on yhteenkuuluvuuden vahvistaminen, vahvistuva kuopiolainen identiteetti, tapahtumateollisuuden ja luovien alojen vahvistuminen Kuopiossa, uusien tapahtumien syntyminen Kuopioon, tapahtumakaupungin aktiivinen myynti alueen ulkopuolelle ja sitä kautta tapahtumatilojen käyttöasteen nosto, vuokratulot sekä aluetaloudellinen hyöty.

Juhlavuosi on jo ensimmäisen puolen vuoden aikana tuonut Kuopioon runsaasti vierailijoita, kiinnostusta ja uusia tapahtumia. Lisäksi osana juhluvuotta on osallistuttu yhdessä alueen matkailutoimijoiden kanssa Matkamessuille sekä kokous- ja kongressimessuille Helsingissä tavoitteena lisätä alueen matkailullista vetovoimaa.

Kuopion strategian 2035 valmistelutyö käynnistyi syksyllä 2024 voimassa olevan strategian arvioinnilla ja jatkui keväällä 2025 ymmärryksen ja näkemyksen muodostamisella. Strategian valmisteluun ovat osallistuneet laajasti eri ryhmät: lapset (taidekilpailun kautta), nuoret, kansainväliset asukkaat, henkilöstö ja esihenkilöt, virkajohto, konserniyhtiöt, asukkaat, sidosryhmät, yrittäjät sekä koulutus-, kehittämis- ja tutkimusorganisaatioiden edustajat. Erityisesti lasten ja nuorten osallistamista on lisätty aiempaan verrattuna.

Haltuun-projektin viimeinen vaihe on saatu pääosin toteutettua. Samaan aikaan on edistetty myös kaupungin johtamisjärjestelmän uudistamista. Poliittinen johtamisjärjestelmä päätettiin kaupunginvaltuustossa maaliskuussa 2025 ja operatiivinen johtamisjärjestelmä on etenemässä päätöksentekoon vuoden 2025 aikana. Lisäksi on edistetty kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen tasopalkkajärjestelmän käyttöönottoon liittyviä toimenpiteitä.

Tekoäly tukiälyksi -hankkeen osalta tehtiin Microsoft Copilotin esipilotti ja pidettiin kaikille esihenkilöille suunnattu koulutus esihenkilöseminaarissa alkuvuodesta. Esihenkilölle suunnatun käyttökoulutuksen jälkeen pilottikäyttäjien määrä nostettiin 13 käyttäjästä 70 käyttäjään kevään ajaksi.

Vuoden 2025 talousarvio sisältää merkittäviä toimia talouden tasapainottamiseksi. Talous- ja omistajaohjaus koordinoi tasapainotusohjelman toimeenpanoa ja seurantaa, mutta lisäksi ohjelman edistäminen vaatii mittavaa kaupunkitasoista valmistelua, jota tehdään laaja-alaisesti.

Omistajapolitiikka hyväksyttiin viime vuonna ja vuodelle 2025 on asetettu tavoitteeksi omistajapolitiikan toimeenpano. Omistajastrategioiden määrittely ulotetaan myös osakkuusyhtiöihin ja konserniohjauksen toimintamalleja kehitetään. Talouden tasapainotuksen vaikutukset ulottuvat myös konserniyhteisöihin. Hankintojen tehostamiseen liittyvät toimenpiteet vaikuttavat kaupungille palveluja tuottavien yhtiöiden talouteen, sillä hankintojen supistaminen tarkoittaa yhtiöiden näkökulmasta liikevaihdon alenemista. Valtuustokauden vaihtuminen aiheuttaa muutoksia tytäri- ja osakkuusyhteisöjen hallitusten kokoonpanoon. Uudet hallitukset nimetään loppuvuoden aikana yhtiöiden ylimääräisissä yhtiökokouksissa.

Olellaiset poikkeamat talousarvioon

Elinvoima- ja konsernipalvelujen toimintakatteen ennustetaan toteutuvan 0,2 milj. euroa talousarviota parempana. Tehtävissä tapahtuneiden henkilövaihdosten takia henkilöstökulujen arvioidaan alittuvan, kun tehtäviä on ollut alkuvuoden aikana täyttämättä.

Työttömyysturvan rahoitusvastuut ovat kasvaneet lainsäädännön muutosten ja työttömyyden nousun takia. Tammi-kesäkuussa työttömyysturvan kuntaosuus on ollut yhteensä 7,996 milj. euroa. Ennusteen perusteella työttömyysturvamaksut olisivat ylittämässä talousarvion noin 2 milj. eurolla. Ennusteeseen sisältyy kuitenkin vielä epävarmuustekijöitä. Lisäksi arvioidaan, että ylitys pystytään kattamaan työllisyyspalvelun toimintakatteen sisällä, kun kotoutuskorvaukset ovat kasvaneet ennakoitua suuremman kotoutuja-asiakasmäärän takia ja tuotot ovat jo seurantakaudella toteutuneet talousarviota selvästi parempana.

Riskit strategisten tavoitteiden toteutumiselle

Euroopan ja globaalin turvallisuustilanteen merkittävät muutokset viime vuosina ovat vaikuttaneet monin tavoin. Kauppapoliittiset kiistat eri valtioiden välillä häiritsevät globaaleja toimitusketjuja, mikä puolestaan vähentää taloudellista kasvua ja vakautta. Pienet ja keskisuuret yritykset ovat erityisen haavoittuvia, koska niillä ei ole riittäviä resursseja sopeutua nopeasti muuttuviin kauppapoliittisiin olosuhteisiin. Kauppapolitiikan epävarmuus voi vähentää investointeja ja hidastaa talouskasvua entisestään sekä lisätä jatkossa työntekijöiden lomautuksia ja irtisanomisia. Talouden epävarmuus heijastuu myös kuluttajakäyttäytymiseen, mikä hidastaa kasvua.

Kuopion työllisyysalueen toiminnan rahoitushaasteiden takia kolmannen sektorin työllisyystoimijoille myönnettyjen palkkatukien loppuminen voi aiheuttaa taloudellisia ongelmia suurimmille kolmannen sektorin kumppaneille Kuopiossa. Korvaavia toimia tilanteen helpottamiseksi on kuitenkin suunniteltu.

Kuopio250-juhlavuosi on kaupunkitasoinen projekti, joka edellyttää kaupunkiorganisaation omien toteutusten onnistumisen sekä laajan tuotanto- ja tapahtuma-avustusprosessin toimivuuden. Ohjelmisto- ja tuotantotukihaku on ajoittain ruuhkautunut.

Talouden tasapainotusohjelman toimeenpanon toteutumiseen on nähtävissä riskejä, jotka toteutuessaan heikentävät ohjelman toteutumista merkittävästi. Kunta-alan palkkaratkaisu toi merkittäviä lisäkustannuksia, joihin ei ollut varauduttu. Verkostoratkaisujen siirtyminen uhkaa siirtää tasapainotustoimenpiteitä tulevaisuuteen, jolloin vastaavat säästöt tulee etsiä muualta. Lisäksi syksyn 2024 yhteistoimintaneuvottelutuloksen toteutuminen voi eläköitymisten osalta osoittaa liian optimistiseksi.

Useiden päällekkäisten ja laajojen muutosten (mm. talouden tasapainotustyö, strategian päivittäminen, Haltuun-projektin loppuun saattaminen, johtamisjärjestelmän uudistaminen ja kunta-alan tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto) organisoiminen ja toimeenpano aiheuttaa kuormitusta. Päällekkäisillä muutoksilla voi olla vaikutusta työhyvinvointiin ja tavoitteiden toteutumiseen. Lisäksi hallinnollisten asioiden valmistelussa tarvittavien henkilöresurssien niukkuus voi aiheuttaa haasteita.

Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestäminen

1. Talouden tasapainottamisohjelman toimeenpano ja seuranta

Talous- ja omistajaohjausyksikkö vastaa talouden tasapainotusohjelman koordinoinnista ja seurannasta. Koordinointia varten on nimetty osa-aikainen resurssi vuoden 2025 loppuun saakka.

Pääosin talouden tasapainottamisohjelman osalta on edetty vastuualueilla suunnitelmien mukaisesti, mutta merkittävin poikkeama on työttömyystukien kehityksessä. Työttömyyden nouseminen ja rahoitusvastuun muutokset haastavat työttömyystukien kuntaosuuden pienentämisen mahdollisuuksia. Lisäksi työttömyyden nousu vaikuttaa kaupungin verotulokehitykseen.

2. Kriittisiin prosesseihin liittyvien jatkuvuussuunnitelmien laadinta

Kriittisten prosessien jatkuvuussuunnitelmien päivityksiä on edistetty. Osa toimintamalleista tarkastellaan joka tapauksessa säännöllisesti esim. vuosittain.

Kriittisille prosesseille pyritään varmistamaan toimivat varahenkilöjärjestelyt. Lisäksi kriittisiä prosesseja tarkastellaan myös palveluntarjoajien kanssa.

Kasvava ja elinvoimainen Kuopio -ohjelma ja sen toteuttaminen kokoaa kaupungin elinvoiman kannalta kriittisimmät prosessit ja kehittämiskohteet.

3. Henkilöstön hyvinvointi on huomioitava talouden tasapainotusohjelmaa toteutettaessa

Henkilöstön hyvinvointiin pyritään kiinnittämään erityistä huomiota. Tavoitteena on hyvinvoiva työyhteisö, jossa vallitsee avoin, ratkaisukeskeinen ja rakentava ilmapiiri.

Talouden tasapainotusta toteutetaan hallitusti eläköitymisten kautta eikä yhteistoimintaneuvotteluissa päädytty irtisanomisiin.

Henkilöstön kuormittuminen on tunnistettu ja jaksamiseen on kiinnitetty erityistä huomiota mm. tehtäväjakoa täsmentämällä ja tehtäviä priorisoimalla.

Kaupunkiympäristö

Apulaiskaupunginjohtaja Jari Kyllösen katsaus ajalta 1.1.–30.6.2025

Olellaiset tapahtumat toiminnassa ja palveluissa

Kaupunkiympäristön toiminta on alkuvuonna edennyt pääosin suunnitelmien mukaisesti. Kaupungin talouden tasapainottamiseksi resurssit on suunnattu erityisesti kaupungin taloutta kohentaviin ja elinvoimaa kasvattaviin hankkeisiin kuten yritysalueiden kaavoitukseen, täydennysrakentamiseen, palveluverkkosuunnitteluun sekä kaupungin kiinteistöjen kehittämiseen. Perustehtävien lisäksi on valmisteilla valtakunnallinen maankäytön tietojärjestelmän uudistus.

Palveluverkkoselvitys toteutettiin FCG:n konsulttityönä viime talven ja alkuvuoden 2025 aikana. Selvitys sisältää toimintaympäristön analyysin sekä muutosesityksiä etenkin perusopetuksen ja varhaiskasvatuksen palveluverkkoon. Selvityksessä käytettiin MDI:n laatimaa Kuopion uutta väestöennustetta, joka on laadittu vuoteen 2040 ja suunnittelualueittain vuoteen 2035 saakka. Selvityksen esityksiin saatiin suuri määrä kannanottoja ja lausuntoja, ja lisäksi osallistamista ja vaikutusten arviointia tehtiin asukastilaisuuksissa. Selvityksen ja siitä saadun palautteen pohjalta valmistellaan syksyn aikana palveluverkkosuunnitelma. Kuopion keskeisen kaupunkialueen kaupan selvitys valmistui tammikuussa 2025, ja sen pohjalta on valmisteltu kaupan kehittämisen kaavoitusperiaatteet.

Kuopion asuntotuotanto laski viime vuonna alle puoleen edellisvuosista. Asuntorakentaminen on ollut edelleen hyvin vähäistä vuoden 2025 ensimmäisellä puoliskolla. Ainoastaan muutamia kymmeniä pientaloasuntoja on valmistunut alkuvuonna. Koko vuoden asuntotuotannon määrän arvioidaan jäävän noin 250 asuntoon, josta noin puolet on opiskelija-asuntoja Savilahden. Muutamia uusia rivitalohankkeita on tällä hetkellä ennakkomarkkinoinnissa, mutta niiden toteutuminen ja liikkeelle lähteminen on vielä epävarmaa.

Yritystonttien kysyntä on jatkunut hyvällä tasolla varsinkin paljon tilaa vaativien yrityshankkeiden osalta, mutta tonttien kysyntä asuinrakentamiseen on vähäistä. Asuntorakentamisen osalta on edistetty Savilahden asumisoikeuskerrostalon rakentamishanketta, jotta asuntorakentaminen ei kokonaan pysähtyisi. Haettujen rakentamislupien perusteella asuntorakentamisessa on nähtävissä pieniä piristymisen merkkejä mutta rakentamisen noususuhdanteen nopeutta on mahdotonta ennustaa.

Maankäyttösopimuksia on allekirjoitettu alkuvuoden aikana kolme ja kiinteistökehitystoiminnassa on saatettu loppuun monivuotinen projekti, kouluviraston kiinteistö myytiin heinäkuun alussa.

Joukkoliikenteen matkustajamäärä oli tammi-kesäkuussa 4 778 694, mikä tarkoittaa 3 % nousua edellisen vuoden vastaavaan ajankohtaan. Palveluliikenteen uusi sopimuskausi alkoi 30.6.2025, minkä myötä palveluliikenteen liikennöintikustannukset pienenevät.

Vieraslajien torjuntaan on kiinnitetty enemmän huomiota koska vieraslajien runsastuminen voi muodostua tulevaisuudessa isoksi ongelmaksi. Osa vieraslajeista, kuten kurtturehitys on hallinnassa, mutta varsinkin lupii ja jättipalsami ovat nyt levinneet laajalti. Vieraslajien levinneisyyden hallinta vaatii yhteistyötä sekä kaupunkiorganisaation sisällä että kaupungin alueella olevien kiinteistöjen kanssa.

Valokuituverkoston rakentaminen jatkuu kuluvana vuonna vilkkaana. Kaupungille on tullut runsaasti verkostoihin liittyviä sijoituslupahakemuksia ja kaapelitöihin liittyviä palautteita, joiden käsittely ruuhkauttaa palveluja. Valokuituverkoston runsas rakentaminen aiheuttaa haasteita kunnossapitoon, sillä kuluvana kesänä uusien töiden lisäksi on edelleen entisiäkin kohteita päällystämättä.

Metsät ja vesialueet -yksiköstä ollaan mukana maakunnallisessa metsäneuvostossa. Metsäneuvostot edistävät metsiin perustuvia elinkeinoja ja metsäsektorin alueellista yhteistyötä sekä laativat alueellisen metsäohjelman.

Puuaineksen hakuut ovat edenneet aikataulussa. Toimituskaupan hakuut ovat painottuneet normaalia enemmän kuitupuuhun. Tukkipuun hinta nousi keväällä poikkeuksellisenkin korkealle. Tähän reagoitiin tekemällä noin 25 000

m3:n pystykaupat. Tällä hetkellä myös kuitupuun hinta on ollut noususuuntainen. Toimitus- ja pystykaupan puutavaran hintoja seurataan, jotta puutavaralle saadaan paras markkinahinta.

Kiinteistönmuodostus- ja paikkatietopalvelut on ottanut käyttöön laserkeilaimia, jotka mahdollistavat aineiston tuottamisen tehokkaammin maastossa sekä antavat paremmin mahdollisuuden jatkojalostaa aineistoa talviaikaan toimistolla.

Kestävät viranomaispalvelut 2030 Pohjois-Savossa-hanke sai myönteisen rahoituspäätöksen, ja on kesän aikana edennyt kyselyjen ja haastattelujen toteuttamisen vaiheeseen. Hankkeeseen osallistuu 16 kuntaa, Kuopio toimii hankkeen vetäjänä. Hankkeesta odotetaan tuloksia pidemmän ajan palveluiden järjestämisen suunnitteluun, mutta myös lähivuosiksi tietoa, miten erityisesti pieneläinpäivystys olisi kustannustehokkainta järjestää. Kevään aikana pieneläinpäivystyksen sopimus täytyi uusien nykyisen palveluntarjoajan kanssa vielä vuosille 2026 ja 2027, koska talouden tasapainottamisohjelmaan sisällytetty omana toimintana järjestäminen nopeammalla aikataululla sisältää riskejä, joiden vuoksi muutosta ei ole järkevää toteuttaa nopeammassa aikataulussa eikä ennen lisätietoja hankkeen tuloksista.

Keskeisen kaupunkialueen kehittäminen 2040 – hankkeen kehittämisohjelman laatiminen on käynnissä.

Asiakaspalvelun kehittäminen ja palvelujen suuntaaminen digitaaliseen muotoon jatkuu edelleen. Puhelupalvelun ja valtuustotalon asiakaspalvelun integrointi on edennyt ja toiminnot yhdistyvät tämän vuoden aikana.

Olellaiset poikkeamat talousarvioon

Kaupunkirakennelautakunta on käyttösuunnitelman yhteydessä käsitellyt yhdyskuntarakentamisen investointisuunnitelman. Suunnitelmaan tehtiin valtuustoon nähden sitovien määrärahojen muutoksia kohderyhmästä toiseen. Investointien bruttomäärä kokonaisuutena ei muutu, mutta kohdentaminen muuttuu. Talousarvion investointiosaa tullaan tältä osin muuttamaan.

Pienen Neulamäen poisjääminen investointiohjelmasta tulee myös muuttamaan investointien kokonaisuutta. Tämän vuoksi on valmisteltu vaihtoehtoisia ratkaisuja yritystonttikysyntään siten, että asemakaavoitettuja Etelä-Kuopion yrityspuiston tontteja esirakennetaan. Nämä työt arvioidaan saatavan käyntiin syksyn aikana.

Rakentamisen heikko kysyntä ja yleinen taloustilanne vaikuttavat koko maaomaisuuden toimintojen kysyntään sekä tulokertymiin ja siten tulotavoitteiden saavuttamiseen liittyy riskejä. Myyntivoittotavoitteen saavuttaminen edellyttää ennakoimattomien yritys- tai kerrostalotonttikauppojen toteutumista esimerkiksi vuokratonttien omaksi ostamisen muodossa. Tonttien myynti on alkuvuodesta ollut vähäistä eikä suuria vuodelle 2025 ajoittuvia sovittuja tonttikauppoja ole näköpiirissä. Puolet myyntivoittotavoitteesta on mahdollista saavuttaa edellyttäen, että erät yritykset käyttävät tonttinsa luovutussopimukseen neuvotellun tontin omaksi osto-oikeuden.

Maankäyttösopimusten tulotavoitteen saavuttaminen edellyttää asemakaavahankkeiden viiveetöntä etenemistä hyväksymiskäsittelyyn ja neuvotteluissa onnistumista. Maanvuokratulotavoitetta arvioitaessa elinkustannusindeksin pisteluvun nousu on arvioitu hieman liian suureksi. Kokonaisuutena ajatellen tuloarvio on tehty optimistisesti ja tavoitteiden saavuttamiseen liittyy suuria haasteita. Vielä on kuitenkin liian aikaista arvioida kuluvan vuoden kokonaistoteumaa.

Vähäisen asuntorakentamisen vuoksi rakennusvalvonnan tulot ovat jäämässä merkittävästi talousarvioista. Tähän on reagoitu pitämällä kahta tehtävää täyttämättömänä henkilöstösäästöjen saamiseksi. Rakentamislain muutos vaikuttaa jatkossa rakennusvalvonnan tulokertymään ja edellyttää taksarakenteen muutoksia.

Kunnossapidossa riskinä ovat valokuituoperaattorien kaivuutyöt. Kuluvana kesänä on ollut paljon kaivulupia haussa ja edelleen on entisiäkin kohteita päällystämättä. Riskinä on, että kaivuutöitä ei saada viimeisteltyä vuoden loppuun mennessä. Riskinä on myös operaattoreiden ja heidän aliorakoitsijoidensa taloudellinen asema. Mahdolliset kesken jäävät työt tulevat kaupungin hoidettaviksi. Taloudellinen riski voi olla satoja tuhansia euroja.

Riskit strategisten tavoitteiden toteutumiselle

Kaupungin investointitason lasku voi hidastaa keskeisten hankkeiden ja uusien elinkeino- ja asuntoalueiden toteuttamista.

Uusien kaupan suuryksiköiden sijoittuminen moottoriväylien liittymien ympäristöön keskustan ja asuntoalueiden ulkopuolelle heikentää ydinkeskustan ja asuntoalueiden palvelukeskusten kehittymisen edellytyksiä ja vaikeuttaa kestävän liikkumisen tavoitteiden saavuttamista.

Asuntotuotannon määrä voi jäädä pidemmäksi aikaa hyvin matalalle tasolle. Tähän vaikuttaa mm. kuluttajien heikentynyt ostovoima ja luottamus omaan talouteensa, uusien asuntojen heikko kysyntä, valtion tukien ja valtuuksien vähentyminen asuntotuotannolle sekä asumisoikeustuotannon loppuminen.

Puurakentaminen ei toteudu tavoitellusti, vaikka puurakentamista edellyttäviä asemakaavoja on. Yksityisten puurakentamishankkeiden käynnistämistä jarruttavat uusien asuntojen heikko kysyntä ja puurakentamisen jonkin verran betonielementtiteknikkaa korkeammat kustannukset.

Yhdyskuntarakenteen laajeneminen rakentamattomille, nykyisten keskusten vaikutuspiirin ulkopuolisille alueille pirstoo luontoalueita, vähentää hiilinieluja, lisää liikkumisen tarvetta, vähentää kestävien kulkumuotojen osuutta ja siten voi myös lisätä energian kulutusta.

Luonnon monimuotoisuuden turvaaminen paikallisella tasolla voi vaikeuttaa täydennysrakentamista ja siten edistää kaupunkirakenteen laajentumista ja hajaantumista rakentamattomille alueille.

Kestävien liikkumismuotojen priorisointi ei toteudu käytännössä henkilöautoliikennettä suosivan liikennekulttuurin vuoksi.

Pienen Neulamäen toisen elinkeinoalueen rakentamista ei voida aloittaa, sillä asemakaavasta jätettiin hallinto-oikeuteen valituksia. Tilalle ohjelmaan on nostettu Kylmämäen ja Matkuksen alueiden esirakentamattomia tontteja. Näiden esirakentamiseen paneudutaan syksystä alkaen. Näillä tonteilla on valmis infra ja lainvoimainen asemakaava.

Kustannustason nousu, vaikea markkinatilanne ja pankkien tiukentuneet rahoitusehdot vaikuttavat tonttien luovutusmääriin. Suurin vaikutus näkyy rivi- ja kerrostalotonttien osalta, mikä heijastuu asuntotuotantotavoitteen toteutumiseen. Tilanne heijastuu myös maankäyttösopimusten toteutumiseen ja täydennysrakentamiseen.

Rakentamisen taantuminen painaa edelleen sahateollisuutta, mikä näkyy tukkipuun hinnan heilahteluina. Sellun ja kartongin tuotanto kasvaa maltillisesti. Energiapuun kysyntä ja hintataso ovat laskeneet leudon viime talven ja siitä aiheutuneen energiapuun ostajien suuren energiapuuväestön vuoksi.

Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestäminen

1. Talouden tasapainottamisohjelman toimeenpano ja seuranta

Talouden tasapainottamisohjelmaa on noudatettu ja siihen liittyvää toimeenpanoa on seurattu säännöllisesti. Hankinnoissa on käytetty harkintaa ja on tarkastettu hinnastojen ajantasaisuus.

Hulevesikaivojen mittaukset tuotetaan sisäisenä työnä, mikä tuo kaupungille säästöjä.

On tarkasteltu laitteistojen ja ohjelmistojen tarpeellisuutta sekä otettu käyttöön uutta huomattavasti huokeampaa levytilaa aineistoja varten. Edellä mainitut toimenpiteet ovat tuoneet säästöjä.

Pieneläinpäivystyksen järjestäminen omana toimintana on selvitetty, mutta se sisältää riskejä, joiden vuoksi siirtymää ei pystytä toteuttamaan vielä vuonna 2025. Siirtymä tarvitsee toteutuakseen lisäselvityksiä, joita odotetaan Kestävät viranomaispalvelut 2030 Pohjois-Savossa-hankkeesta. Hankkeen tulosten jälkeen valmistellaan eteenpäin uusia ratkaisuja.

Puhelupalvelukeskuksen ja valtuustotalon asiakaspalvelun toimintojen yhdistäminen on edennyt ja toteutuu vuoden loppuun mennessä. Puhelunvälityksestä luovutaan tämän vuoden aikana, koska puhelujen välitykselle ei ole enää suurta tarvetta. Asiakkaille päin muutos näkyy muuttuneena asiakaspalvelunumerona. Kuopion kaupungin konserniyhtiöiden puhelunvälitys- ja liittymänhallinnan palvelusopimukset on irtisanottu.

Kärkihanketoimintaa kehitetään paremmin kaupungin elinvoimaisuutta ja kilpailukykyä tukevaksi strategisen kaupunkikehityksen suuntaan. Tällöin voidaan vaikuttavammin tukea kaupunkiorganisaation ja sidosryhmien toteuttamia suuria poikkihallinnollisesti toisiinsa kytkeytyneitä kokonaisuuksia. Kehittämisen tueksi valmistellaan EAKR-tukirahoitteisia hankkeita.

2. Kriittisiin prosesseihin liittyvien jatkuvuussuunnitelmien laadinta

Rakentamiseen liittyvien prosessien kuvauksen yhteydessä on työstetty jatkosuunnitelmia.

Yksiköiden välistä yhteistyötä kehitetään ja moniosaamista lisätään sekä toimintaa priorisoidaan. Myös kokonaisuajattelun uudistuksen kautta haetaan tehokkuutta, jatkuvuutta ja toimintavarmuutta.

3. Henkilöstön hyvinvointi on huomioitava talouden tasapainotusohjelmaa toteutettaessa

Palvelualueella on tehty hyvinvointisuunnitelmat, joissa korostetaan palveluyksiköiden välistä vuorovaikutusta.

Toiminnan uudistamista suunnitellaan yhdessä henkilöstön kanssa.

Työnohjausta on käytetty tarvittaessa mm. työmäärän ja työtehtävien hallitsemiseen. Myös ajankäytön hallinnan koulutusta on järjestetty.

Henkilöstön hyvinvoinnista huolehditaan järjestämällä tyhytoimintaa niin yksikkötasolla kuin myös vastuualueitasolla.

Henkilöstösäästöjä on tehty rakennusvalvonnan vähäisen tulokertymän vuoksi. Henkilöstövähennys on pystytty sopeuttamaan työmäärän kanssa kohtuullisesti. Lupien kysynnän vilkastuessa täyttämättä olevat tehtävät on välttämätöntä täyttää uudelleen.

Hyvinvoinnin edistäminen

Apulaiskaupunginjohtaja Pekka Vähäkankaan katsaus ajalta 1.1.–30.6.2025

Olennaiset tapahtumat toiminnassa ja palveluissa

Kirjastopalveluiden asiakasmäärät ovat olleet erinomaisella tasolla. OKM:n tilastoissa vuonna 2024 Kuopion kaupunginkirjastossa oli 10,59 käyntiä asukasta kohden koko maan vastaavan luvun ollessa 9,11. Kokonaislainaus oli Kuopiossa 16,93 lainaa asukasta kohden (ei sisällä e-lainoja) koko maan vastaavan luvun ollessa 15,33. Kirjastopalveluissa on tammi-kesäkuun 2025 aikana ollut vähemmän käyntejä, mutta enemmän lainauksia kuin edellisellä vastaavana aikana vuonna 2024. Alkuvuoden perusteella käyntien arvioitu määrä vuonna 2025 olisi noin 1,3 miljoonaa (vuonna 2023 1,2 miljoonaa ja 2024 1,4 miljoonaa) ja lainojen määrä 2,5 miljoonaa (vuonna 2023 2,1 miljoonaa ja vuonna 2024 2,3 miljoonaa). Vaikka fyysiset käynnit näyttävät vähenevän, niin verkkokirjastoasiointi kasvaa. Alkuvuoden verkkokirjastoasiointien määrän perusteella verkkoasiointien arvioitu määrä vuonna 2025 olisi 1,7 miljoonaa (vuonna 2024 1,6 miljoonaa ja 2023 1,3 miljoonaa). Tapahtumiin ja käyttäjäkoulutuksiin osallistuneiden määrä näyttäisi pysyvän samana alkuvuoden perustella (noin 15 000 osallistujaa tammi-kesäkuussa 2025). Aukiolotunnit vähentyvät hieman pääkirjaston sunnuntaiden sulkemisen myötä. Palkkatukityöllistäminen on päättynyt ja se vähentää henkilöstön määrää kirjastopalveluista.

Liikuntapaikkapalveluiden asiakasmäärät ovat olleet hyvällä tasolla. Osassa palveluissa on havaittu edelleenkin asiakasmäärien kasvua. Erityisesti Kuntolaakson ja kuntosalien asiakasmäärät ovat olleet kasvussa. Lisäksi Savilahden liikunta- ja tapahtumakeskuksen asiakasmäärät ovat olleet suunnitellut.

Museopalveluissa näyttely- ja tapahtumatuotannoissa on onnistuttu, ja asiakasmäärät ovat olleet korkealla kansallisella tasolla. Valtionosuusrahoitetut alueelliset vastuumuseopalvelut on kyetty hoitamaan sitoumusten mukaisesti. Taidemuseon perusnäyttely- ja palvelukonseptiuudistusta jatketaan, uudistukset valmistuvat syksyllä 2025. Korttelimuseon palvelukonseptin kehittämistä jatketaan hankesuunnittelun käynnistyttyä. Kulttuurihistoriallisen ja luonnontieteellisen museon yhteisen kokoelmatilaratkaisun tarveselvitys valmistuu syksyllä 2025. Palkkatukityöllistäminen on vähentänyt museopalveluiden yleisötyön resursseja vuositason n. 4 htv. Tällä tulee olemaan voimistuvia vaikutuksia museoiden aukiolo-, valvonta- ja opastusresursseihin sekä tulotavoitteiden saavuttamiseen.

Kansalaistoiminnan palveluissa laadittu laaja hyvinvointikertomus kuluvalta valtuustokaudelta ja käynnistetty tulevan valtuustokauden hyvinvointisuunnitelman laatiminen. Tuettu pientapahtumien järjestämistä tuottamalla ohjemateriaaleja ja kehittämällä tapahtumajärjestämisen toimintaprosesseja. Valmisteltu kaupunkitasoista osallisuusmallia laajasti osallistaen.

Valmisteltu ja jaettu vuoden -25 yleisavustukset ja yhteistyösopimukset toteuttaen 400 000 € leikkausavustuksista osana talouden tasapainotustoimenpiteitä. Juhlavuoden Meidän Kuopio -festivaalitapahtumat tuotettu ja avustukset jaettu toimijoille. Uudet kumppanuussopimukset yhdistysten kanssa käynnistetty. Hankerahoituksella toteutettu One Health -lähestymistavan jalkauttamista 9 eurooppalaiseen kaupunkiin (EU Urbact -rahoitus) ja luotu uutta kv-kumppanuusverkostoa, kehitetty Itä Suomen laajuisesti kuntien kulttuuritoimintaa OKM:n kansalaistoiminnan palveluille myöntämässä 2-vuotisessa Kulttuuri Itää -kehittämistehtävässä (OKM), sekä liikuntaneuvonnan ryhmämuotoista mallia (OKM). Käynnistetty THL terveyden edistämisen määrärahalta rahoitettava hanke Hyvinvointia kulttuurista ikäihmisille yhteistyössä P-S hyvinvointialueen kanssa.

Kansalaisopiston kevätlukukausi sujui suunnitelmien mukaisesti. Seuraavan lukuvuoden ilmoittautuminen on käynnistynyt aktiivisesti.

Musiikkikeskuksen, kaupunginorkesterin ja kaupunginteatterin kevätkausi sujui hyvin.

Kesäkuussa Musiikkikeskuksen ja kaupunginorkesterin johtaja ilmoitti siirtyvänsä toisiin tehtäviin, joten uuden johtajan rekrytointi alkaa syksyllä.

Työ ja mielen hyvinvointi - Mieliteko 2.0 -ryhmähankkeen Kuopion kaupungin toteuttamassa osahankkeessa on 30.6.2025 mennessä aloittanut 705 työssäkäyvää henkilöä. Valmennuskokonaisuuden on saanut päätökseen 576 henkilöä. Kokonaistavoite on 576 osallistujaa 31.8.2026 mennessä. Osallistuvia yrityksiä on mukana tällä hetkellä 89 (mikro 52, pieni 13, keskiuuri 17, suuri 7). Kokonaistavoite on 94 yritystä tai organisaatiota niin ikään 31.8.2026 mennessä. Hankkeen toimintojen juurruttaminen on aloitettu Mielitekolähtötoiminnan avulla valmennuksessa mukana olleissa työyhteisöissä.

Mielitekomedia.fi-sivustolle on tuotettu seurantajaksolla 47 toimitettua artikkelia. Somekanavissa on julkaisu seuraavasti: Facebook 53 kpl, LinkedIn 50 kpl, Instagram 51 kpl. Kaikilla somekanavilla seuraajamäärät ovat kasvaneet ja ovat nyt seuraavat: Facebook 1762, LinkedIn 1340, Instagram 426.

Hanke etenee hankesuunnitelman mukaisesti niin toiminnallisesti kuin taloudellisesti.

Tapahtumatiimi järjesti 7.5. Kuopion Tapahtumaseminaarin, joka kokosi keskustelemaan ja verkostoitumaan alueen tapahtumatoimijoita. Kuopion kaupunki osallistui Tapahtumien tiedolla johtamisen yhteiskehittämisprojektiin yhdessä Joensuun, Lappeenrannan, Savonlinnan, Imatran ja Jyväskylän kanssa. Tiedolla johtamisen malli valmistui kesäkuussa ja sen käytännön toteutusta jatketaan syksyllä.

Olenaiset poikkeamat talousarvioon

Hyvinvoinnin edistämisen palveluiden tulot ja menot ovat toteumassa lähes talousarvion mukaisesti. Liikuntapaikkapalveluiden osalta haasteena on tulokertymän saavuttaminen. Tässä vaiheessa ennustetaan tulojen jäävän talousarviosta n. 200 000 euroa. Erityisesti Tahko Span ja tapahtumamyyntiin osalta tulot ovat talousarvioon nähden heikkommat. Vastaavasti palveluostoista ennustetaan n. 200 000 euroa suurempaa säästöä. Syksyllä myyntiin tulevan Kuopio-kortin odotetaan vaikuttavan positiivisesti tulokertymään.

Riskit strategisten tavoitteiden toteutumiseksi

Hyvinvoinnin edistämisen palveluiden strategiset tavoitteet ovat toteutumassa suunnitellusti. Kansalaisopistossa palkkatukityöllistämisen muutokset vaikuttavat työturvallisuuteen ja asiakaspalveluun negatiivisesti. Kuntalaisten tiukka taloustilanne voi heijastua tapahtumien ja palveluiden kävijämääriin ja sitä kautta myyntituloja heikentäen

Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestäminen

1. Talouden tasapainottamisohjelman toimeenpano ja seuranta

Tasapainotustoimia toteutetaan ja seurataan säännöllisesti. Tasapainotustoimenpiteet on toteutettu painottuen vuodelle 2025.

2. Kriittisiin prosesseihin liittyvien jatkuvuussuunnitelmien laadinta

Kehittämiskohteita on tunnistettu ja ratkaisuja haetaan.

Hallinnon tukipalvelut ja muut palvelutuotannot ovat haavoittuvia, monet asiat ja prosessit ovat yhden henkilön varassa. Tarkoitus on vuoden 2026 talousarvion laadinnan yhteydessä tuoda esille ja tehdä esitys näiden ilmeisten riskien hallitsemiseksi.

3. Henkilöstön hyvinvointi on huomioitava talouden tasapainotusohjelmaa toteutettaessa

Henkilöstön ja työterveyshuollon kanssa tehdään säännöllisesti riskikartoitus, jota käytetään työhyvinvointisuunnitelman pohjana.

Hyvinvointiasiat huomioidaan työterveysyhteistyössä ja työhyvinvointisuunnitelmissa.

Kasvu ja oppiminen

Apulaiskaupunginjohtaja Pekka Vähäkankaan katsaus ajalta 1.1.–30.6.2025

Olellaiset tapahtumat toiminnassa ja palveluissa

Tasapainotustoimenpiteiden toimeenpanoa on tehty alkuvuoden aikana. Talouden tasapainotustyö sekä samanaikaiset ennakkovaikutusten arvioinnit, kuntalaisvastaukset, tietopyyntöihin vastaaminen ja vaikutusmahdollisuuksien varaamiset vaativat runsaasti valmistelua ja työaikaa, mikä johti perustehtävien jäämiseen vähemmälle huomiolle ja kasautumiseen.

Palveluverkkoselvityksen valmistuttua kevään aikana, ryhdyttiin valmistelemaan palveluverkkosuunnitelmaa. Suunnitelman on määrä valmistua syksyn 2025 aikana.

Esi- ja perusopetuksessa sekä lukiokoulutuksessa on valmistauduttu 1.8.2025 voimaan tulevaan oppimisen tuen uudistukseen. Asian toimeenpanoa varten perustettiin työryhmä. Tuen uudistuksen johdosta on valmisteltu tarvittavat muutokset opetussuunnitelmaan.

Valmistauduttiin tasopalkkamalliin siirtymiseen laatimalla tasokuvauksia eri työryhmissä kevään aikana. Kymmenessä päiväkodissa syksyllä 2024 aloitetun 3+1 -pilotin avulla on pystytty vaikuttamaan pilottiyksiköiden sijaisjärjestelyihin, lasten tuen järjestelyihin, työvuorosuunnitteluun, mitoituksen varmistamiseen, opettajien suunnitteluajan toteutumiseen sekä talouteen. Pilotti laajenee koskemaan kaikkia varhaiskasvatusyksiköitä syksystä lähtien. Tiivistettiin yhteistyötä korkea-asteen oppilaitosten kanssa, koska kelpoisen henkilöstön rekrytoinnissa on edelleen haasteita. Ilmiö rekrytoinnin vaikeudessa on valtakunnallinen. Kehitettiin päivystysaikojen käyttöasteen seurantamenetelmiä ja kustannusvaikutuksia. Päivitettiin esiopetussuunnitelma vastaamaan syksyllä voimaan astuvaa oppimisen tuen uudistusta.

Perusopetuksen ja lukiokoulutuksen hallintojen ja asiantuntijatyön uudelleenorganisointumista ja tiimiytymistä valmisteltiin kevään aikana. Tavoitteena on, että prosessit ja tiimit ulottuvat jatkossa varhaiskasvatuksesta perusopetukseen ja lukiokoulutukseen.

Varautumisruokailua pilotoitiin yhteistyössä Servican kanssa ja pilottia jatketaan ja laajennetaan syksyllä.

Minna Canthin koulun suunnittelu jatkui ja koulun rakentaminen alkoi kesällä 2025. Pirtin koulun rakentaminen jatkuu ja koulu valmistuu syksyllä 2026. Jynkän ja Pyörön päiväkotien kalustaminen on käynnissä syksyn avaamista varten.

Perusopetuksessa tarkennettiin älylaitteiden käyttöä ja koulujen järjestyssääntöjä 1.8.2025 voimaan tulevan lakimuutoksen ja kasvun ja oppimisen lautakunnan linjauksen mukaisesti.

Hanketoimintaa jouduttiin edelleen tarkastelemaan kriittisesti kevään aikana. Vain oleellisimpiin hankkeisiin osallistuttiin. Valtionhankeavustusten vähentyminen on vaikeuttanut nuorisotyötä.

Lukiopalveluissa järjestettiin onnistuneesti ensimmäinen työelämä- ja korkeakouluviikko huhtikuussa.

Kevään 2025 yhteishaussa Kuopion lukioihin oli noin 200 ensisijaista hakijaa enemmän kuin on aloituspaikkoja. Keskustan alueen lukiot täytyivät ja varasijoille jäi paljon hakijoita. Yleislinjojen lisäksi myös erityistehtävät ja painotusopetukset olivat suosittuja hakukohteita. Alin keskiarvo, jolla keskustan alueen lukioihin päästiin, oli 7.3. Maaseutulukioissa jäi 18 paikkaa täyttämättä.

Olellaiset poikkeamat talousarvioon

Sivistyspalveluiden toimintatuottoihin ennustetaan kasvua laskennallisten kotouttamiskorvausten suuremmasta määrästä, sekä lukiopalveluiden kaksoistutkintojen suuremmasta laskutusmäärästä. Hanketoiminta jää ennusteesta perusopetuksessa.

Henkilöstökulujen ennusteissa on mukana syksyllä tulevien palkankorotusten vaikutus kaikille vastualueille. Varhaiskasvatuksessa ennuste henkilöstökulujen osalta on talousarviota suurempi, perusopetuksessa hanketoiminnasta johtuen kulut jäisivät talousarviosta ja lukiopuolella kasvua tulisi suuremmasta kaksoistutkintojen määrästä ja lisääntyneestä tuen ja ohjauksen tarpeesta.

Palveluostoista ennustetaan kasvua kuljetuskustannuksiin, mutta kustannuksia kompensoi alentuneet työterveyskustannukset. Ateriakustannukset pysyvät ennustetussa kokonaisuudessa, eroja on vastualueilla. Tarvikkeet ennustetaan toteutuvat talousarvion mukaisesti. Avustuksissa oleva varhaiskasvatuksen kotihoidon tuki vähenee edelleen edellisten vuosien tapaan.

Riskit strategisten tavoitteiden toteutumiseksi

Maaseutualueilla henkilöstön veto- ja pitovoimassa on haasteita, mikä vaikuttaa kasvatus- ja opetuspalveluiden laatuun. Tasopalkkamallin johdosta syntyviä kustannuksia ei voitu ennakoida talousarviossa.

Kaikkien talouden tasapainotustoimien toteutuminen kuluvalle vuodelle on iso haaste. Verkostoratkaisujen viivästyminen aiheuttaa paineita mm. talouteen. Lisäksi talouden tasapainotuksessa lukiokoulutukselle asetetut tuntikehyksen leikkaustavoitteet ovat haasteellista saada toteutetuksi, kun opiskelijoiden lukuvuoden 2025–2026 opintojaksovalinnat toteutetaan.

Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestäminen

1. Talouden tasapainottamisohjelman toimeenpano ja seuranta

Kaikkia tasapainotustoimia ei saada toteutettua vuonna 2025. Tasapainotusohjelman toimeenpanoa käsitellään ja seurataan

2. Kriittisiin prosesseihin liittyvien jatkuvuussuunnitelmien laadinta

Sijaisten hankintaprosessissa on haasteita, johon valmistellaan uutta toimintamallia pilotin kautta.

Keskeisiä prosesseja tarkastellaan uudelleen ja muodostetaan niiden tueksi tiimit jatkuvuuden turvaamiseksi. Valmiussuunnitelmia tarkennetaan.

3. Henkilöstön hyvinvointi on huomioitava talouden tasapainotusohjelmaa toteutettaessa

Esihenkilöitä on koulutettu työhyvinvointijohtamiseen ja yksiköissä toimitaan työhyvinvointisuunnitelman mukaisesti.

Henkilöstöä tiedotetaan ja osallistetaan tasapainotusohjelman toteutuksessa.

Keskusvaalilautakunta

Määrärahat on varattu alue- ja kuntavaaleihin 13.4.2025. Keskusvaalilautakunnan toimintakatteen ennustetaan toteutuvan hieman talousarviota parempana, koska aluevaaleista saatu korvaus oli arvioitua suurempi.

Tarkastustoimi

Tarkastuslautakunnan tehtävänä on kuntalain 121 §:n mukaan mm. valmistella valtuuston päätettävät hallinnon ja talouden tarkastusta koskevat asiat sekä arvioida valtuuston asettamien toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden toteutumista sekä toiminnan tuloksellisuutta ja tarkoituksenmukaisuutta. Tarkastuslautakunta laatii arviointisuunnitelman ja antaa valtuustolle kultakin vuodelta arviointikertomuksen, jossa esitetään arvioinnin tulokset. Tarkastuslautakunta ja tilintarkastaja vastaavat kaupungin ulkoisesta valvonnasta kuntalain, hallintosäännön ja tarkastustoimiston toimintasäännön mukaisesti.

Tarkastuslautakunnan alaisena hallinnon ja talouden tarkastusyksikkönä toimii tarkastustoimisto (2 htv), jonka tehtävänä on Kuopion kaupungin hallintosäännön 84 §:n mukaan valmistella tarkastuslautakunnan käsiteltäväksi tulevat asiat ja toteuttaa hallinnon ja talouden tarkastusta sekä avustaa tilintarkastajaa. Tarkastustoimiston tehtävistä säädetään tarkemmin tarkastustoimiston toimintasäännössä.

Valtuustokauden 2021–2025 tarkastuslautakunta on antanut vuotta 2024 koskevan arviointikertomuksen, joka on käsitelty kaupunginvaltuustossa 19.5.2025. Kaupunginhallitus valmistelee arviointikertomuksessa esille nostetuista kysymyksistä vastineet kaupunginvaltuustolle.

Kaupunginvaltuuston kokouksessaan 2.6.2025 nimeämä tarkastuslautakunta on aloittanut vuotta 2025 koskevan arviointityön laatimansa työohjelman mukaisesti.

Kuntalain 84 §:n edellyttämät sidonnaisuusilmoitukset on pyydetty ilmoitusvelvollisilta. Yhteenveto sidonnaisuusilmoituksista lähetetään tiedoksi kaupunginvaltuustolle syksyllä.

Toimintakatteen ennustetaan toteutuvan muutetun talousarvion mukaisesti.

Kuopion Tilapalvelut

Toimitilajohtaja Hannu Väänänen katsaus ajalta 1.1.–30.6.2025

Olellaiset tapahtumat toiminnassa ja palveluissa

Kuopion Tilapalveluiden tehtävänä on järjestää terveellisiä ja turvallisia toimitiloja kaupungin palvelutuotannon tarpeisiin. Kuopion kaupunginhallituksen konsernijaos ohjaa Kuopion Tilapalveluiden toimintaa tavoitteiden ja suunnitelmien mukaisesti. Toimintakauden tapahtumat raportoitiin kuukausittain Tilapalveluiden johtoryhmälle, konsernijaokselle ja kaupunginhallitukselle.

Kuopion Tilapalveluiden vuoden 2025 toiminnan painopisteeksi on asetettu mm. Viksu Kuopio -ohjelman edistäminen toimitilarakennushankkeissa. Keskeisin ohjelmaa tukeva tavoite on ollut energiasäästöohjelman toteuttaminen. Talouden tasapainotusohjelman mukaiset toimenpiteet kohdentuivat ensisijaisesti myynti- ja purkusalkussa oleviin toimitiloihin huomioimalla kaupungin palvelutuotannon tulevat tilatarpeet. Lisäksi kunnossapito- ja korjausohjelmaa on muutettu edellä mainittujen tavoitteiden mukaisesti.

Toimitilainvestoinneista toteutusvaiheessa olivat Pyörön päiväkotito, Jynkän päiväkotito sekä Pirtin ja Minna Canthin koulut. Rauhalahden päiväkodissa käynnistyi tilamuutos- ja elinkaarikorjaushanke.

Olellaiset poikkeamat talousarvioon

Kuopion Tilapalveluiden tuotot, vuokrat ja vastikkeet toteutuivat seurantakaudella talousarvion mukaisesti. Toimintamenot olivat yhteensä 4,4 milj. euroa talousarviota pienemmät. Kunnossapito- ja korjausohjelmaan tehtiin muutoksia ja purkukorjauksia siirtyi myöhempään ajankohtaan. Talousarviossa ennakoitujen rakennusten myynneistä aiheutuvat myyntitappiot 2,4 milj. euroa eivät toteutuneet seurantakaudella. Lisäksi energiakustannukset alittivat talousarvion 1,3 milj. eurolla.

Kuopion Tilapalveluiden vuoden 2025 tuloksen ennustetaan olevan 4,4 milj. euroa talousarviota parempi.

Riskit strategisten tavoitteiden toteutumiseksi

Vuonna 2024 laaditun Kuopion kaupungin talouden tasapainotusohjelman tavoitteiden toteutumiseen liittyy riskejä. Markkinatilanne on haasteellinen yleisen epävarmuuden takia ja markkinoille on tullut paljon lisätarjontaa tyhjistä toimitiloista. Kaupungin palvelutuotannosta tyhjiksi jääneistä ja vajaakäyttöisistä tiloista irrottautuminen on hidastunut mm. palveluverkkoratkaisujen muutosten takia.

Pohjois-Savon hyvinvointialueen kanssa tehdyt vuokrasopimukset ovat voimassa vuoden 2025 loppuun. Vuokrasopimusneuvottelut ovat käynnissä ja Pohjois-Savon hyvinvointialue on tehnyt omat linjaukset vuokrasopimusten ja vuokrarakenteista. Sote-yhtiöittämisselvityksen pohjalta kaupunki voi arvioida perustettavan yhtiön tulopohjaa ja elinkelpoisuutta markkinayhtiönä ja laatia alustavan tuloslaskelman ja aloittavan taseen. Jatkoneuvottelut ratkaisevat saavuttaako sote-yhtiö riittävän tulotason kannattavaan vuokrausliiketoimintaan.

Hyvinvointialueen esittämät palveluverkkoratkaisut tulevat vaikuttamaan merkittävästi Kuopion kaupungin sote-tilojen käyttöön tulevaisuudessa. Kuopion kaupungin alueella olevia terveysasemia tullaan lakkauttamaan, Harjulan sairaala-alue on ilmoitettu tyhjentyvän vuoden 2025 loppuun mennessä ja valtio on myöntänyt hyvinvointialueelle noin 50 milj. euroa investointimäärärahaa uuteen pääterveysasemaan. Mikäli hanke toteutuu uudisrakennuksena hyvinvointialueen toimesta, sillä on merkittävä vaikutus perustettavan sote kiinteistöyhtiön talouteen Harjulan sairaalan lisäksi.

Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestäminen

1. Talouden tasapainottamisohjelman toimeenpano ja seuranta

Suunnitellut rakennusten myynnit ja purkuhankkeet eivät ole toteutuneet aikataulussa, jonka takia rakennusten ylläpitokustannukset eivät ole pienentyneet suunnitellusti. Korjausohjelman toimenpiteitä on kohdennettu tarkemmin kaupungin palvelutuotannolle tärkeisiin rakennuksiin. Uudistetulla Servican palvelusopimuksella on parannettu kiinteistöhoidon tehokkuutta.

2. Kriittisiin prosesseihin liittyvien jatkuvuussuunnitelmien laadinta

Tilapalveluiden varautumissuunnitelman päivitystarve on tunnistettu ja toimenpiteet ovat käynnissä. Henkilöstön tehtäväkuvat ja resurssointi tarkennetaan päivitysten yhteydessä.

3. Henkilöstön hyvinvointi on huomioitava talouden tasapainotusohjelmaa toteutettaessa

Talouden tasapainotusohjelman tavoitteet on käyty läpi koko henkilöstön kanssa ja toteutumia seurataan säännöllisesti kuukausittain. Esihenkilöt ovat käyneet kehityskeskustelujen yhteydessä läpi henkilöstön kanssa tehtävien vastuut ja tavoitteet. Niiden pohjalta henkilöstön resurssointi ja osaamisen kehittäminen on huomioitu päivittäisessä toiminnassa sekä talouden tasapainotusohjelman toteutuksessa.

Kuopion työllisyysalue

Työllisyysjohtaja Pirjo Oksasen katsaus ajalta 1.1.–30.6.2025

Olellaiset tapahtumat toiminnassa ja palveluissa

Työllisyyspalvelun vastuualuetta koskevat yhteistoimintaneuvottelut saatiin päätökseen maaliskuussa 2025, jonka jälkeen työllisyysalueella on toteutettu neuvottelutuloksen mukaisia toimia. Uuteen organisaatorakenteeseen siirryttiin 19.5.2025 ja samalla asiakaspalvelutehtävissä otettiin käyttöön yleistyöaika ja työvuorosuunnittelu. Uudet virat on perustettu ja henkilöstön sijoittaminen uuteen organisaatioon on tehty. YT-neuvotteluissa sovittu henkilöstön vähentäminen on viety täysimääräisesti uuteen organisaatioon. Tehtävänkuvien ja -nimikkeiden tarkentamista on tehty samalla kun on osallistuttu tasopalkkamallin valmisteluun. Virkamääräyksien tekeminen jatkuu kesän ajan.

Työllisyysalueelle on tullut touko-heinäkuussa yhteensä 2 898 asiakasta ja työvoimapaikat ruuhkautuivat alkukesästä. Asiakkaiden yhteydenottoopyyntöihin ja uusien asiakkaiden ensikontaktointit eivät toteutuneet 5 päivän vaatimuksen mukaisesti. Ruuhkan purkamiseksi vaadittavat toimet aloitettiin kesäkuussa ja ne jatkuvat läpi koko kesän.

Työllisyysalueella on ollut henkilöstövajausta YT-neuvottelujen ja uuden organisaation käyttöönoton takia koko alkuvuoden. Lähipalvelut eivät ole toteutuneet suunnitellusti kaikissa alueen kunnissa. Lisäksi henkilöstöön kohdistuvien muutoksien aiheuttama paine ja epävarmuus ovat näkyneet sekä työllisyysalueen henkilöstön että esihenkilöiden ja johdon kuormittumisessa, työhyvinvoinnissa ja sairauspoissaoloissa.

Olellaiset poikkeamat talousarvioon

Työllisyysalueelle on budjetoitu vuodelle 2025 palkkatukeen 3,2 milj. euroa. Palkkatukimäärärahat ovat olleet isolta osin sidottu TE-toimiston vuoden 2024 päätöksillä. Lisäksi vuoden 2024 palkkatukikustannuksia jää työllisyysalueen kuntien maksettavaksi 211 000 euroa. Jotta palkkatukea voidaan myöntää mikro- ja pk-yrityksiin sekä työllistävien alojen oppisopimuksiin, palkkatuen myöntökriteereitä tiukennettiin merkittävästi työllisyysaluejaoston päätöksellä helmikuussa 2025. Lisäksi osa alueen kunnista on osoittanut palkkatukeen ja starttirahaan lisärahoitusta. Yhteistoimintaneuvottelujen tuloksena henkilöstömäärärahoista on siirretty 0,5 milj. euroa ja muista toimintakuluista 0,25 milj. euroa palkkatukeen.

Työllisyysalueen tiukan taloustilanteen takia harkinnanvaraisten kulukorvausten maksaminen on keskeytetty työllisyysaluejaoston päätöksellä 1.7.2025 alkaen.

Riskit strategisten tavoitteiden toteutumiseksi

Työvoimapaikat siirtyivät kuntien vastuulle aliresursoituina. Tämä aiheuttaa sen, että palveluita joudutaan karsimaan vuoden 2024 tasoon nähden. Rahoituskehys ja palveluiden karsiminen on huomioitu voimassa olevassa palveluiden järjestämissuunnitelmassa.

Keskeisten tytäryhteisöjen osavuosisikatsaukset

Konserniyhteisöjen tulee omalla toiminnallaan tukea kaupungin strategia toteutusta.

Kaikkia konserniyhteisöjä koskevat seuraavat yhteiset tavoitteet:

- Kuopion kaupungin työllisyyden parantaminen
- Osaavan työvoiman saatavuuden edistäminen mm. harjoittelupaikkoja tarjoamalla
- Resurssiviisauden ja kiertotalouden toimintaperiaatteiden toteuttaminen investoinneissa, hankinnoissa ja palvelutuotannossa

Tavoitteiden toteutumisesta raportoidaan johdon katsauksessa.

A. Kuopio-konsernin strategiset yhtiöt

Kuopion Energia -konserni

Tehtävä: Tukkusähkön ja kaukolämmön myynti, sähkön ja lämmön tuotanto sekä sähkön siirto

Omistussuhteet: Kuopion kaupunki 100 %

Tavoitteet	Tavoitteen mittari	Toteuma 2023	Toteuma 2024	Mittarin tavoitetaso 2025	Toteuma 06/2025	Ennuste 2025
Liikevaihto	M€	124,9	123,1	125,0	64,9	114,0
Tuloutus omistajalle	M€	9,0	9,0	10,5	7,7	10,5
Käyttökate-%	%	36,3	28,8	20,0	36,0	24,4
Omavaraisuusaste	%	35,5	33,1	35,0	37,7	37,3
Tuotannon kasvihuonepäästöt	tonnia CO ²	145 608	84 908	105 000	46 200	47 000

Tunnusluvut	TP2023	TP2024	Tavoite 2025	Toteuma 06/2025	Ennuste 2025
Liikevaihto M€	124,9	123,1	125,0	64,9	114,0
Investoinnit M€	28,6	27,4	13,1	7,8	13,1
Myynti kaupungille M€	6,4	6,1	8,0	4,0	8,0
Takaukset kaupungilta M€	39,5	33,7	36,5	31,0	28,0
Kaupungilta saadut lainat M€	111,0	103,0	103,0	105,0	103,0
Tilikauden tulos M€	15,9	6,6	3,0	8,5	1,5
Osingot ja korot kaupungille M€*	9,0	9,0	10,5	7,7	10,5
Henkilöstölukumäärä 31.12. (sis. määräaikaiset)	139	140	137	151	137

*Oletus: maksetut osingot tarkastelukautena edellisen vuoden tuloksesta

Sisältää myös pääomapalautuksen 1,6 M€ ja takausprovisiot

Toiminta ja arvio loppuvuoden etenemisestä

Kuopion Energia-konsernin liikevaihtoennuste on noin 114 milj. euroa, joka alittaa budjetin noin 11 milj. eurolla. Koko vuoden liikevoittoennuste on lähes 11 milj. euroa, ja se ylittää budjetoidun liikevoiton noin 5 milj. eurolla. Lämmin talvi näkyy vähentyneenä kaukolämmön myyntinä, mutta myös polttoainekulujen säästönä. Edellisvuoteen verrattuna liikevoitto on kuitenkin huomattavasti heikompi.

Kuopion Sähköverkko Oy:n vuoden lopun liikevaihtoennuste on 19,7 milj. euroa, mikä on budjetin mukainen. Liikevoittoennuste 4,2 milj. euroa ylittää hieman budjetoidun.

Haapaniemelle rakennetaan sähkökattila turvaamaan kuopiolaisten kaukolämmön hintavakautta. Sähkökattilalla tuotetaan kaukolämpöä sähkön edullisten markkinahintojen aikana, eli silloin, kun se on edullisempaa kuin kiinteillä polttoaineilla tuotettu lämpö. Kattila on sekä sähkö- että lämpötehoaltaan max 60 MW. Hankkeen budjetti on 5,4 milj.

euroa. Rakennustyöt on aloitettu kesällä 2025 ja tavoitteena on saada sähkökattila kaupalliseen käyttöön maaliskuun lopussa 2026.

Yhtiössä on käynnistetty toimenpiteet polttoaineiden varastointi-, kirjanpito- ja raportointiprosessien kehittämiseksi.

Poikkeamat toiminnallisiin ja taloudellisiin tavoitteisiin

Lämmin talvi vähensi kaukolämmön kysyntää, mikä heikentää tulosta. Sähkön markkinahinta on toteutunut budjetoitua alempana, mikä myös vaikuttaa tulosta heikentävästi. Toisaalta öljyä ei ollut tarpeen käyttää kylmimpien pakkaspäivien puuttuessa. Sähkön markkinahinnan laskun vaikutusta tulokseen on osittain pystytty kompensoimaan suojaamalla myyntiä sähköjohdannaisilla. Polttoaineiden hinnat ovat pitkstä aikaa kääntyneet hienoiseen laskuun.

Kaupunkikonsernin yhteiset tavoitteet

Kuopion kaupungin työllisyyden parantaminen

Kuopion Energia -konserni on vastuullinen työnantaja, joka työllistää suoraan noin 140 energia-alan ammattilaista. Välillisesti työllistämme ostamalla pääosan käyttämästämme biopolttoaineesta pohjoissavolaisilta toimijoilta. Teemme oppilaitosten kanssa yhteistyötä.

Osaavan työvoiman saatavuuden edistäminen mm. harjoittelupaikkoja tarjoamalla

Kesätyöntekijöitä on tänä kesänä 16 ja opinnäytetöitä tehdään eri liiketoiminnoille. Työnantajamielikuvan kehittämistoimenpiteet käynnissä.

Resurssiviisauden ja kiertotalouden toimintaperiaatteiden toteuttaminen investoinneissa, hankinnoissa ja palvelutuotannossa

Konsernin strategian mukaisesti turpeen käyttöä energian tuotannossa korvataan biopolttoaineilla kasvavassa määrin. Uusia, polttamista korvaavia tapoja tuottaa kaukolämpöä selvitetään jatkuvasti. Jäähdytysratkaisujen myynti on vahvassa kasvussa. Sekä Savilahden alueen kaukojäähdytys että kiinteistökohtainen lämpöpumppuperusteinen jäähdytys ovat toteutukseltaan erittäin energiatehokkaita.

Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestäminen

Kuopion Energia -konsernin hallitukset huolehtivat Kuopion kaupungin konserniohjeen mukaisesti siitä, että yhteisön toimintaan liittyvät riskit tunnistetaan, arvioidaan ja niitä seurataan ja että riskienhallinnan periaatteet on määritelty. Konserniin on perustettu yritysturvallisuuden koordinoitiryhmä. Sisäinen valvonta on järjestetty kaupungin ohjeistuksen mukaisesti. Konsernilla on hallituksen hyväksymät eettiset periaatteet.

Kuopion Pysäköinti Oy

Tehtävä: Harjoittaa pysäköintiliiketoimintaa ja liiketilojen vuokrausta

Omistussuhteet: Kuopion kaupunki 100 %

Tavoitteet	Tavoitteen mittari	Toteuma 2023	Toteuma 2024	Mittarin tavoitetaso 2025	Toteuma 06/2025	Ennuste 2025
Liikevaihto	M€	4,1	4,3	4,2	2,1	4,2
Tuloutus omistajalle	M€	0,0	0,0	0,1	0,0	0,1
Tilikauden tulos	M€	-0,3	0,0	0,1	-0,1	0,1
Omavaraisuusaste	%	91,0	92,0	92,0	93,0	93,0

Tunnusluvut	TP2023	TP2024	Tavoite 2025	Toteuma 06/2025	Ennuste 2025
Liikevaihto M€	4,1	4,3	4,2	2,1	4,2
Investoinnit M€	0,1	0,1	0,1	0,0	0,1
Takaukset kaupungilta M€	4,5	4,0	6,1	3,4	3,4
Kaupungilta saadut lainat M€	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Tilikauden tulos M€	-0,3	0,0	0,1	-0,1	0,1
Henkilöstölukumäärä 31.12.	6	6	6	6	6

Toiminta ja arvio loppuvuoden etenemisestä

Toriparkin kävijämäärät ovat hieman edellisvuotta pienemmät, kadunvarsipysäköintimäärät suunnilleen samaa tasoa kuin edellisvuonna. Odotamme Kuopio 250-vuotisteemavuoteen liittyvien tapahtumien nostavan pysäköintimäärät lähes normaalitasolle. Tavoitteenamme on, että Kauppakeskus Apajan vuokrausaste on 100 % loppuvuonna, tällä hetkellä se on 87 %.

Poikkeamat toiminnallisiin ja taloudellisiin tavoitteisiin

Toiminnallisissa tavoitteissa olemme hieman jäljessä pysäköinnin kävijämäärien osalta. Pysäköinnin tariffikorotusten ansiosta liikevaihto ja taloudelliset tavoitteet ovat talousarvion mukaiset.

Kaupunkikonsernin yhteiset tavoitteet

Kuopion kaupungin työllisyyden parantaminen

Kuopion Pysäköinti Oy pyrkii omalla toiminnallaan parantamaan Kuopion kaupungin työllisyyttä ja käyttämään TE-toimiston palveluita hyväkseen tarvittaessa, kuten työkokeilua, palkkatukea ym. vaihtoehtoja. Tällä hetkellä emme ole rekrytoimassa uusia työntekijöitä yhtiöömme.

Osaavan työvoiman saatavuuden edistäminen mm. harjoittelupaikkoja tarjoamalla

Kuopion Pysäköinti Oy:n toimintaperiaatteena ja vahvana tavoitteena on henkilöstön koulutusohjelmat eri muodoissa.

Resurssiviisauden ja kiertotalouden toimintaperiaatteiden toteuttaminen investoinneissa, hankinnoissa ja palvelutuotannossa

Resurssiviisauden ja kiertotalouden toimintaperiaatteita noudatamme siten, että otamme huomioon digitaalisilla palveluratkaisuilla ympäristöarvot ja pyrimme edistämään työhyvinvointia yhtiössämme. Tulevaisuuden visiona on kehittää pyörien pysäköintipalveluita ja lisätä sähköautojen latausmahdollisuuksia.

Kuopion Opiskelija-asunnot Oy

Tehtävä: Asuntotuotannon harjoittaminen Kuopion alueella sekä omistamiensa kiinteistöjen hallinta, ylläpito ja vuokraaminen

Omistussuhteet: Kuopion kaupunki 100 %

Tavoitteet	Tavoitteen mittari	Toteuma 2023	Toteuma 2024	Mittarin tavoitetaso 2025	Toteuma 06/2025	Ennuste 2025
Liikevaihto	M€	11,6	11,9	12,3	5,8	12,3
Tilikauden tulos	M€	0,0	0,0	0,0	1,5	0,0
Käyttöaste	%	94,0	96,4	96,0	94,3	96,0
Asuinneliövelka	€/asm ²	633	737	800 (max.)	783	800
CO ² -päästöt	kgCO ² e/as/v			<150	-	<150
NPS (asukastyytyväisyys)	-100 - 100			>40	48	>40
NPS (asiakaspalvelu)	-100 - 100			>60	66	>60

Tunnusluvut	TP2023	TP2024	Tavoite 2025	Toteuma 06/2025	Ennuste 2025
Liikevaihto M€	11,6	11,9	12,3	5,8	12,3
Investoinnit M€	2,9	12,2	15,0	6,8	15,0
Takaukset kaupungilta M€	2,7	2,0	1,3	1,5	1,3
Kaupungilta saadut lainat M€	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Tilikauden tulos M€	0,0	0,0	0,0	1,5	0,0
Osingot ja korot kaupungille M€ (maksetut takausprovisiot lainoista)	0,1	0,1	0,1	0,0	0,1
Henkilöstönlukumäärä 31.12.	13	13	13	13	13

Toiminta ja arvio loppuvuoden etenemisestä

Yhtiön toiminta on ollut suunnitellun mukaista. Opiskelijoiden asunnontarve on kohdistunut edelleen huomattavan suurelta osin yksiihinkin keskustaan ja lähelle oppilaitoksia. Ensimmäisellä vuosipuoliskolla asuntojen käyttöaste oli 94,3 %, koko vuoden käyttöastetavoitteen ollessa 96 %. Koko vuodelle asetettujen taloudellisten tavoitteiden saavuttaminen näyttää ensimmäisen vuosipuoliskon perusteella todennäköiseltä. Savilahden rakennushanke on edennyt suunnitelmien mukaisesti ja ensimmäinen rakennus valmistuu elokuun lopussa. Savilahteen valmistuu yhteensä 265 opiskelija-asuntoa.

Poikkeamat toiminnallisiin ja taloudellisiin tavoitteisiin

Ei poikkeamia taloudellisiin tavoitteisiin. Tilikauden tulokseen (1,5 milj. euroa) ei ole tässä vaiheessa vuotta huomioitu poistoja eikä tilinpäätössiirtoja, joiden myötä tulos tulee olemaan tavoiteltu o euroa vuoden lopussa. CO₂-päästöjen koko vuoden ennustetta on päivitetty mm. kasvaneiden korjausten määrän takia.

Kaupunkikonsernin yhteiset tavoitteet

Kuopion kaupungin työllisyyden parantaminen

Yhtiön toteuttamat investoinnit sekä kiinteistöihin liittyvät erilaiset mm. huolto-, korjaus-, kunnossapitotoimet työllistävät Kuopion alueen yrityksiä merkittävästi.

Osaavan työvoiman saatavuuden edistäminen mm. harjoittelupaikkoja tarjoamalla

Kuopaksella työskenteli kesällä 2025 2 kpl kesätyöntekijöitä erilaisissa kiinteistönhoidon työtehtävissä.

Resurssiviisauden ja kiertotalouden toimintaperiaatteiden toteuttaminen investoinneissa, hankinnoissa ja palvelutuotannossa

Savilahden hankkeen rakennukset on toteutettu A-energialuokan passiivitaloina ja rahoitettu Kuntarahoituksen Vihreällä rahoituksella. Asukkaiden käytössä on 2 kpl yhteiskäyttöisiä sähköautoja. Remontteja suorittavien ulkopuolisten urakoitsijoiden kilpailutuksessa keväällä 2025 painotettiin vastuullisuus- ja resurssiviisaustekijöitä. Kuopas laskettaa hiilijalanjälkensä vuosittain päästöjen seuraamiseksi. Yhtiön omat suorat ilmastopäästöt ovat nolla (pl. uudishankkeet), joten Kuopaksen päästöt muodostuvat täysin epäsuorista (Scope 3) päästöistä.

Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestäminen

Sisäinen valvonta on toteutettu yhtiössä konserniohjetta noudattaen ja hallituksen käsittelemän ja hyväksymän Valvonta, tarkastus ja taloushallinnon toimintaohjeet -asiakirjan mukaisesti. Asiakirja on päivitetty ja käsitelty hallituksessa viimeksi keväällä 2025. Riskienhallinnan osalta konserniohjeen mukaisesti yhtiön toiminnan kannalta olennaisimmat ja merkittävimmät riskit on tunnistettu, arvioitu ja niitä seurataan yhtiössä jatkuvasti. Lisäksi riskeihin on varauduttu ja niitä hallitaan asiaankuuluvasti.

Niiralan Kulma Oy

Tehtävä: Asuntotuotannon harjoittaminen Kuopion alueella sekä omistamiensa kiinteistöjen hallinta, ylläpito ja vuokraaminen

Omistussuhteet: Kuopion kaupunki 100 %

Tavoitteet	Tavoitteen mittari	Toteuma 2023	Toteuma 2024	Mittarin tavoitetaso 2025	Toteuma 06/2025	Ennuste 2025
Tilikauden tulos ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja	M€	4,3	7,5	1,2	3,8	1,8
Tuloutus omistajalle	M€	0,2	0,2	0,7	0,0	0,7
Käyttöaste	%	97,3	96,8	97,0	97,3	97,0
Asuinneliövelka	€/asm ² max	536	563	<600	564	552
Yhtiön hiilijalanjäljen pienentäminen vuosittain 50 tn (CO ²) (ei sis. uudisrakentamista)	tn	5 836	5 749	< 5 736	-	<5736
NPS (asiakaspalvelu)	-100 - 100	78	74	>50	77,0	>50

Koti Kuntoon -remontit kirjattu suoraan tulokseen, tulosvaikutus

2,3 M€	1,6 M€	1,3 M€	0,5 M€	1,3 M€
--------	--------	--------	--------	--------

Tunnusluvut	TP2023	TP2024	Tavoite 2025	Toteuma 06/2025	Ennuste 2025
Liikevaihto M€	56,0	57,0	57,8	28,3	56,6
Investoinnit M€	15,7	16,1	23,4	6,9	21,4
Myynti kaupungille M€	1,2	0,8	0,6	0,2	0,4
Takaukset kaupungilta M€	39,0	32,2	30,8	30,9	29,8
Kaupungilta saadut lainat M€	1,0	0,6	0,6	0,6	0,6
Tilikauden tulos M€	0,0	0,0	0,0	3,8	0,0
Osingot ja korot kaupungille M€	0,2	0,2	0,7	0,0	0,7
Henkilöstölukumäärä 31.12.	140	140	138	139	138

Toiminta ja arvio loppuvuoden etenemisestä

Operatiivinen toiminta ja rakennuttamisen investoinnit etenivät suunnitellusti seurantajaksolla ja niiden odotetaan toteutuvan tavoitteen mukaisesti. Investoinnit 1–6/2025 olivat 6,9 milj. euroa.

Poikkeamat toiminnallisiin ja taloudellisiin tavoitteisiin

Käyttöaste 1–6/2025 oli 97,3 %, mikä on 0,3 % tavoitetta parempi. Myös muut tavoitteet etenevät suunnitellusti. Liikevaihto toteutui vielä lähes edellisen vuoden tasossa, mutta se tulee jäämään edellisestä vuodesta ja budjetoidusta vuoden 2024 lopussa myydyn kiinteistön sekä pienentyneiden liiketilavuokrien vuoksi. Voitto ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja oli kuitenkin 1,5 milj. euroa budjetoitua suurempi ja 1,1 milj. euroa edellistä vuotta suurempi johtuen sekä kiinteistöjen hoitokulujen että rahoitustuottojen ja -kulujen toteuduttua ennakoitua parempina

Kaupunkikonsernin yhteiset tavoitteet

Niiralan Kulma toimii kaupungin strategian mukaisesti työllisyyden, resurssiviisauden ja kiertotalouden kehittämisessä. Yhtiö vahvistaa Kuopion kaupungin elinvoimaa tarjoamalla laadukkaita kohtuuhintaisia asuntoja vastuullisesti ja ympäristöystävällisesti kuopiolaisille ja Kuopioon muuttaville sekä kehittää kaupunkikuvaa rakentamalla viihtyisää asuinympäristöä niin uusille alueille kuin myös täydennysrakentamalla ja perusparantamalla olevia rakennuksia.

Kuopion kaupungin työllisyyden parantaminen ja osaavan työvoiman saatavuuden edistäminen:

Yhtiö on työllistänyt kuluvana kesänä 17 kesätyöntekijää, 13 maalaria ja 4 vihertyöntekijää, sekä muutaman nuoren kaupungin tukemalla kesätyösetelillä. Työharjoittelussa tai oppisopimuksella Niiralan Kulmassa on ollut vuoden 2025 aikana kuusi opiskelijaa. Kaikkiaan Niiralan Kulmalla on ollut jo yli sata ammatillisten oppilaitosten opiskelijaa työelämän oppimisjaksoilla (työharjoittelussa tai oppisopimuksella). Urakkahankinnoissa edistetään heikossa työmarkkina-asemassa olevien työllistymistä julkisten hankintojen avulla. Vaajakielitaitoisten maahanmuuttajataustaisen työntekijöiden työllistämishankkeen kautta on työllistetty kaksi määräaikaista työntekijää kiinteistösiivoukseen. Yhtiö lisää alueen työllisyyttä ostamalla palveluita yhteistyökumppaneilta ja konserniyhtiöiltä.

Resurssiviisauden ja kiertotalouden toimintaperiaatteiden toteuttaminen:

Niiralan Kulman ympäristöohjelma 2021–2030 yhdessä Viksu Kuopio -ohjelman kanssa ohjaa energiatehokkuuden tavoitteelliseen parantamiseen sekä haastaa toimimaan kiertotalouden edelläkävijänä. Yhtiö on mukana rakentamassa Kuopion Green Deal -sitoumusta. Yhtiö kehittää edelleen toiminnan vastuullisuutta ja julkaisee alkusyksystä uuden vastuullisuusohjelman, johon valituilla tunnusluvuilla tuodaan tehtyä työtä näkyvämmäksi niin omistajalle, yhteistyökumppaneille kuin henkilökunnalle ja asukkaillekin.

Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestäminen

Hallitus huolehtii konserniohjeen mukaisesti siitä, että yhteisön toimintaan liittyvät riskit tunnistetaan, arvioidaan ja niitä seurataan ja että riskienhallinnan periaatteet on määritelty. Samoin sisäinen valvonta on järjestetty kaupungin ohjeistuksen mukaisesti.

Kuopion Vesi Oy

Tehtävä: Toimittaa asiakkailleen hyvää talousvettä ja huolehtii viemäriveriesien poisjohtamisesta ja käsittelystä.

Omistussuhteet: Kuopion kaupunki 86 %, Siilinjärven kunta 14 %

Tavoitteet	Tavoitteen mittari	Toteuma 2023	Toteuma 2024	Mittarin tavoitetaso 2025	Toteuma 06/2025	Ennuste 2025
Liikevaihto	M€	32,3	34,4	36,0	18,4	36,8
Tuloutus omistajalle, korot	M€	4,3	4,2	4,7	2,5	4,9
Käyttökate-%	%	48,5		50,0	60,0	54,0
Omavaraisuusaste	%	16,7	16,9	17,0	17,5	17,0
Henkilöstön työhyvinvointi, sairauspoissaolot	pv/htv	10,0	10,6	10,0	8,2	10,6
Tilikauden tulos ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja	M€	-1,05	1,1	0,9	1,8	1,7

Tunnusluvut	TP2023	TP2024	Tavoite 2025	Toteuma 06/2025	Ennuste 2025
Liikevaihto M€	32,3	34,4	36,0	18,4	36,8
Investoinnit M€	12,5	11,5	11,5	3,3	12,5
Myynti kaupungille M€	1,3	1,3	1,2	0,7	1,2
Kaupungilta saadut lainat M€	120,2	118,4	116,6	118,4	116,6
Tilikauden tulos M€*	-1,0	0,4	0,0	1,8	0,5
Osingot ja korot kaupungille M€	4,3	4,2	4,7	2,5	4,9
Henkilöstönlukumäärä 31.12.	95	97	95	102	95

Toiminta ja arvio loppuvuoden etenemisestä

Ajalla 1.1.-30.6.2025 yhtiön liikevaihto on 18,4 milj. euroa, joka on 50 % koko vuoden arvioidusta liikevaihdosta. Tilikauden tuloksen arvioidaan ennen varauksia ja veroja olevan 1,7 milj. euroa ja tilikauden tuloksen olevan 500.000 euroa. Vuoden 2025 investointien arvioidaan toteutuvan talousarvion mukaisesti.

Poikkeamat toiminnallisiin ja taloudellisiin tavoitteisiin

Poikkeamia tavoitteisiin nähden ei ole ollut.

Kaupunkikonsernin yhteiset tavoitteet

Kuopion kaupungin työllisyyden parantaminen

Kuopion Vesi Oy rekrytoi vakituista henkilöstöään suunnitelmallisesti ja tarpeen mukaan.

Osaavan työvoiman saatavuuden edistäminen mm. harjoittelupaikkoja tarjoamalla

Yhtiössä työskentelee kesätyöntekijöitä sekä työharjoittelijoita vuonna 2025 7 henkilöä. Kuopion Vesi on edistänyt työnantajakuvaansa osallistumalla erilaisiin rekrytointitapahtumiin.

Resurssiviisauden ja kiertotalouden toimintaperiaatteiden toteuttaminen investoinneissa, hankinnoissa ja palvelutuotannossa

Kuopion Vesi tuottaa Lehtoniemen jätevedenpuhdistamolla uusiutuvaa lämpöä ja sähköä. Jänenniemen vedenottamalla aurinkopaneelien määrää on moninkertaistettu, jolloin kesäisin lähes kaikki laitoksen tarvitsema sähkö voidaan tuottaa itse päästöttömästi.

Hiilijalanjäljen laskenta on otettu käyttöön osana yhtiön investointi- ja saneeraushankkeita.

Yhtiö on mukana toteuttamassa Kiertotalouden Green Deal (KGD)-sitoumuksen toimenpiteitä (resurssiviisas rakennettu ympäristö) sekä tekee tiivistä yhteistyötä Kuopion UUMA-ohjausryhmän sekä alueen Kiertokasvu-hanketoimijoiden ja yhteistyökumppaneiden kanssa.

Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestäminen

Vuoden 2025 aikana yhtiölle laaditaan kokonaisvaltainen riskienhallintamalli, joka muodostuu riskienhallintapolitiikasta, riskienhallinnan käsikirjasta, riskiprofilista, riskien arvioinneista sekä sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan toimivuuden seurannasta.

Kuopion Vesi Oy:n tärkein tehtävä on turvata asiakkailleen toimiva vesihuolto kaikissa tilanteissa. Kuopion Veden toimittaman talousveden laatuun liittyvät riskien arvioinnit on toteutettu WSP- riskienhallintatyökalulla. Kuopiossa talousveden laatua uhkaavien riskien arviointi on tehty WSP (Water Safety Plan) -periaatteen mukaisesti käymällä yksityiskohtaisesti läpi kaikkien vedenjakelualueiden vedentuotantoketjun vaiheet aina vedenhankintalähteeltä kuluttajan hanaan saakka. Riskien arviointi perustuu terveydensuojelulakiin ja se on toteutettu yhteistyössä viranomaisten kanssa. Myös yhdyskuntajätevesihuoltoon liittyvien terveys- ja ympäristöriskien arviointi on tehty Kuopiossa ja Siilinjärvellä SSP (Sanitation Safety Plan) -periaatteen mukaisesti käymällä läpi kaikki jäteveden puhdistusketjun vaiheet kiinteistöltä purkuvesistöön saakka.

Yhtiöllä on ajantasainen valmiussuunnitelma vesihuollon poikkeustilanteiden varalle.

Savonia-ammattikorkeakoulu oy

Tehtävä: Ammattikorkeakoululaissa määriteltyjen tehtävien hoitaminen

Omistussuhteet: Kuopion kaupunki 51 %, Varkauden kaupunki 22,28 %, Iisalmen kaupunki 22,76 %, Kiuruveden kaupunki 3,96 %

Tavoitteet	Tavoitteen mittari	Toteuma 2023	Toteuma 2024	Mittarin tavoitetaso 2025	Toteuma 06/2025	Ennuste 2025
Liikevaihto	M€	61,1	62,3	62,0	31,9	63,7
Suoritettut tutkinnot	kpl	1 432	1 616	1 550	892	1 560

Tunnusluvut	TP2023	TP2024	Tavoite 2025	Toteuma 06/2025	Ennuste 2025
Liikevaihto M€	61,1	62,3	62,0	31,9	63,7
Investoinnit M€	2,1	2,2	3,5	0,8	2,6
Myynti kaupungille M€*	0,1	0,1	0,1	0,0	0,1
Tilikauden tulos M€	4,9	3,5	0,5	-0,5	0,5
Henkilöstölukumäärä 31.12.	596	626	615	634	634

* Ilman hankerahoituksia

Toiminta ja arvio loppuvuoden etenemisestä

Savonian strategia 2025–2028, Opetus- ja kulttuuriministeriön kanssa tehty tulossopimus vuosille 2025–2028 ja Savonian vastuullisuussuunnitelma tiivistävät yhteen Savonian vision ”vastuullisesti vaikuttavin ammattikorkeakoulu”, joka ohjaa toimintaamme edelleen. Savonian strategiakauden ensimmäisenä vuotena paneudumme erityisesti työelämäläheisen, Dual 2.0-malliin, niin koulutuksessa kuin TKI-työssä. Savonian strategian mukaisesti kansainvälisyys vahvistuu edelleen.

Savoniassa läsnä olevien perus- ja ylempien ammattikorkeakoulututkinto-opiskelijoiden määrä oli keväällä yli 8000 ja ennakoimme, että syyslukukaudella opiskelijamäärä kasvaa edelleen. Savonia jatkaa vahvaa tutkimus-, kehittämis- ja innovaatiotoimintaa 10 milj. euron volyyymilla ja tulevaisuuden rahoituspäätöksiä on saatu lähes kahden vuoden ajaksi.

Olemme tehneet alkuvuoden aikana useita yhteistyösopimuksia liittyen osaamisen vientiin. Usein samassa yhteydessä vahvistetaan joko kansainvälisten opiskelijoiden rekrytointia ja kotimaisten opiskelijoiden vaihto-opiskelumahdollisuuksia. Kotimainen jatkuva oppiminen on vahvistanut otettaan ja kaavoittajakoulutus käynnistyi tammikuussa.

Poikkeamat toiminnallisiin ja taloudellisiin tavoitteisiin

Ei merkittäviä poikkeamia. Savonian tilivuoden tuloksen ennakoidaan olevan talousarvion mukainen. Talousarviossa pysyminen vaatii menojen tarkkaa seuranta ja edellyttää talousarvion mukaisten tulojen toteutumista. Valtionrahoituksen vähentyessä Savonian taloudessa tulee korostumaan kansainvälisen liiketoiminnan, TKI-työn ja lukukausimaksutulojen kasvattaminen.

Kaupunkikonsernin yhteiset tavoitteet

Kuopion kaupungin työllisyyden parantaminen

Keväällä Savoniasta valmistui 892 tutkintoa, joka lisää kaupungin osaamistasoa. Savoniasta työllistytään erinomaisesti.

Osaavan työvoiman saatavuuden edistäminen mm. harjoittelupaikkoja tarjoamalla

Savonian strategiaan kirjatun työelämäläheisen toiminnan Dual 2 -mallin mukaan ammattikorkeakoulun opiskelijat tekevät entistä tiiviimpää yhteistyötä elinkeinoelämän kanssa ja osa opiskelusta tapahtuu alueen yrityksissä

Resurssiviisauden ja kiertotalouden toimintaperiaatteiden toteuttaminen investoinneissa, hankinnoissa ja palvelutuotannossa

Resurssiviisauteen liittyvien toimintojen tarkastelu on yhteinen teema kevään aikana pidetyissä koko henkilöstöä koskevissa tulevaisuuskatsauksessa. Savonia on tehnyt energiansäästöön ja kestävään kehityksen liittyviä valintoja.

Osaavan työvoiman saatavuuden edistäminen mm. harjoittelupaikkoja tarjoamalla

Resurssiviisauden ja kiertotalouden toimintaperiaatteiden toteuttaminen investoinneissa, hankinnoissa ja palvelutuotannossa

Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestäminen

Savonian hallitus vastaa sisäisestä valvonnasta. Johto toteuttaa riskien hallintaa Granite-ohjelmiston avulla. Tunnisteluja riskejä on tällä hetkellä 86, joista strategisia riskejä 13.

B. Kaupungin palvelutuotannon tilojen hallintaan keskittyvät yhtiöt

Kiinteistö Oy Kuopion Koulutilat

Tehtävä: Ylläpitää omistamiaan koulu- ja päiväkotirakennuksia

Omistussuhteet: Kuopion kaupunki 100 %

Tavoitteet	Tavoitteen mittari	Toteuma 2023	Toteuma 2024	Mittarin tavoitetaso 2025	Toteuma 06/2025	Ennuste 2025
Liikevaihto	M€	1,1	1,4	1,0	0,5	1,1
Tilikauden tulos	M€	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Tunnusluvut	TP2023	TP2024	Tavoite 2025	Toteuma 06/2025	Ennuste 2025
Liikevaihto M€	1,1	1,4	1,0	0,5	1,1
Investoinnit M€	2,5	0,3	0,0	0,0	0,0
Takaukset kaupungilta M€	61,0	57,0	54,0	56,0	54,0

Toiminta ja arvio loppuvuoden etenemisestä

Toiminta jatkuu normaalisti ja talousarvion mukaisesti.

Poikkeamat toiminnallisiin ja taloudellisiin tavoitteisiin

Ei poikkeamia toiminnallisissa tai taloudellisissa tavoitteissa.

Kaupunkikonsernin yhteiset tavoitteet

Kuopion kaupungin työllisyyden parantaminen

Kiinteistöyhtiönä Koulutilat ei ole työnantaja eikä siten suoraan voi vaikuttaa tavoitteen toteutumiseen muuten kuin käyttämällä paikallisia toimijoita hankinnoissaan niiltä osin kuin se on mahdollista.

Osaavan työvoiman saatavuuden edistäminen mm. harjoittelupaikkoja tarjoamalla

Kiinteistöyhtiönä Koulutilat ei ole työnantaja.

Resurssiviisauden ja kiertotalouden toimintaperiaatteiden toteuttaminen investoinneissa, hankinnoissa ja palvelutuotannossa

Elinkaarihankkeissa on huomioitu jo kohteiden suunnitteluvaiheessa resurssiviisaus ja ympäristönäkökulmat. Itse Kiinteistöyhtiön eli hallinnon toiminnassa asiaa sivutaan vain välillisesti sidosryhmien (isännöinti, vakuutusyhtiö) toiminnan kautta sillä huolto ja ylläpito kuuluvat elinkaarisopimukseen.

Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestäminen

Hallinnossa noudatetaan kaupungin ohjeistuksia. Kiinteistöt vakuutettu. Sisäisen valvonnan osalta mm. isännöinnin prosessit kuten monivaiheinen maksujen hyväksyminen. Riskienhallinnan osalta mm. korkoriskiä pyritty minimoimaan lyhytaikaisten korkosidonnaisuuksien suojaamisella koronvaihtosopimuksin.

Kiinteistö Oy Kuopion Keskuskenttä

Tehtävä: Ylläpitää kiinteistöä

Omistussuhteet: Kuopion kaupunki 100 %

Tavoitteet	Tavoitteen mittari	Toteuma 2023	Toteuma 2024	Mittarin tavoitetaso 2025	Toteuma 06/2025	Ennuste 2025
Liikevaihto	M€	0,4	0,4	0,4	0,2	0,4
Tilikauden tulos ennen veroja	M€	0,0	0,4	0,1	0,0	0,1

Tunnusluvut	TP2023	TP2024	Tavoite 2025	Toteuma 06/2025	Ennuste 2025
Liikevaihto M€	0,4	0,4	0,4	0,2	0,4
Myynti kaupungille M€	0,4	0,3	0,3	0,2	0,3
Takaukset kaupungilta M€	1,5	1,2	1,1	1,1	1,1
Tilikauden tulos M€	0,0	0,1	0,1	0,0	0,1

Toiminta ja arvio loppuvuoden etenemisestä

Toiminta jatkunut toistaiseksi normaalisti; uuden stadionhankkeen tilannetta seurataan. Yhtiön tuotto- ja kulurakenteen johdosta vuosi tulee toteutumaan edelleen alijäämäisenä.

Poikkeamat toiminnallisiin ja taloudellisiin tavoitteisiin

Ei poikkeamia toiminnallisissa tai taloudellisissa tavoitteissa.

Kaupunkikonsernin yhteiset tavoitteet

Kuopion kaupungin työllisyyden parantaminen

Kiinteistöyhtiönä Keskuskenttä ei ole työnantaja eikä siten suoraan voi vaikuttaa tavoitteen toteutumiseen muuten kuin käyttämällä paikallisia toimijoita hankinnoissaan niiltä osin kuin se on mahdollista.

Osaavan työvoiman saatavuuden edistäminen mm. harjoittelupaikkoja tarjoamalla

Kiinteistöyhtiö ei ole työnantaja.

Resurssiviisauden ja kiertotalouden toimintaperiaatteiden toteuttaminen investoinneissa, hankinnoissa ja palvelutuotannossa

Resurssiviisaus ja ympäristönäkökulmia huomioidaan kiinteistöyhtiön käyttö, huolto- ja ylläpitotoiminnan kautta.

Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestäminen

Hallinnossa noudatetaan kaupungin ohjeistuksia. Kiinteistö vakuutettu. Sisäisen valvonnan osalta mm. isännöinnin prosessit kuten monivaiheinen maksujen hyväksyminen.

Kiinteistö Oy Kuopion Luukas

Tehtävä: Ylläpitää omistamiaan päiväkotirakennuksia

Omistussuhteet: Kuopion kaupunki 87,29 %

Tavoitteet	Tavoitteen mittari	Toteuma 2023	Toteuma 2024	Mittarin tavoitetaso 2025	Toteuma 06/2025	Ennuste 2025
Tilikauden tulos	M€	0,3	0,1	0,0	0,0	0,0

Tunnusluvut	TP2023	TP2024	Tavoite 2025	Toteuma 06/2025	Ennuste 2025
Liikevaihto M€	0,2	0,4	0,2	0,1	0,2
Takaukset kaupungilta M€	0,2	0,2	0,0	0,0	0,0
Tilikauden tulos M€	0,3	0,1	0,0	0,0	0,0

Toiminta ja arvio loppuvuoden etenemisestä

Toiminta jatkuu normaalisti ja talousarvion mukaisesti.

Poikkeamat toiminnallisiin ja taloudellisiin tavoitteisiin

Ei poikkeamia toiminnallisissa tai taloudellisissa tavoitteissa.

Kaupunkikonsernin yhteiset tavoitteet

Kuopion kaupungin työllisyyden parantaminen

Kiinteistöyhtiö ei ole työnantaja eikä siten suoraan voi vaikuttaa tavoitteen toteutumiseen muuten kuin käyttämällä paikallisia toimijoita hankinnoissaan niiltä osin kuin se on mahdollista.

Osaavan työvoiman saatavuuden edistäminen mm. harjoittelupaikkoja tarjoamalla

Kiinteistöyhtiö ei ole työnantaja.

Resurssiviisauden ja kiertotalouden toimintaperiaatteiden toteuttaminen investoinneissa, hankinnoissa ja palvelutuotannossa

Resurssiviisaus ja ympäristönäkökulmia huomioidaan kiinteistöyhtiön käyttö, huolto- ja ylläpitotoiminnan kautta.

Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestäminen

Hallinnossa noudatetaan kaupungin ohjeistuksia. Kiinteistö vakuutettu. Sisäisen valvonnan osalta mm. isännöinnin prosessit kuten monivaiheinen maksujen hyväksyminen.

C. Palveluliiketoiminnan yhtiöt, joiden kohdalla toimitaan in-house -periaatteella

Service Oy

Tehtävä: Tukipalveluiden tuottaminen omistajille

Omistussuhteet: Kuopion kaupunki 47,41 %, Pohjois-Savon hyvinvointialue 45,24 %, muut kunnat ja kuntayhtymät sekä konserniyhtiöt 7,35 %

Tavoitteet	Tavoitteen mittari	Toteuma 2023	Toteuma 2024	Mittarin tavoitetaso 2025	Toteuma 06/2025	Ennuste 2025
Asiakaskokemus	0-5	3,76	3,84	3,87	tba	3,87
Henkilöstön sairaus- ja tapaturmapoissaolot vähenevät edellisestä vuodesta 1 pv/hlö	Kalenteripäivää / henkilö	17,5	18,2	17,0	11,1	17,5
Henkilöstön työhyvinvointi (työhyvinvointikyselyn kokonaistulos)	0-5		3,96	3,95	tba	3,95
Vakavaraisuus	Tilikauden tulos ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja (%)	0,67		2,0	0,0	2,0
Kannattavuus	Euromääräisen myyntikatteen muutos %			3,95	-9,98	3,95

Tunnusluvut	TP2023	TP2024	Tavoite 2025	Toteuma 06/2025	Ennuste 2025
Liikevaihto M€	148,9	148,1	150,3	73,7	150,6
Investoinnit M€	2,7	2,6	1,3	tba	1,4
Myynti kaupungille M€	29,1	29,3	28,5	12,6	27,5
Tilikauden tulos M€*	0,7	2,2	3,3	-1,2	3,3
Henkilöstölukumäärä 31.12.	1 882	1 825	1 729	1 745	1 729

* Ostohyvitysten jälkeen

Toiminta ja arvio loppuvuoden etenemisestä

Yhtiön strategiaa toteutetaan suunnitelmien mukaisesti ja strategiaa päivitetään rullaavasti. Seuraavan kerran strategiaa käsitellään yhtiön hallituksessa Q3/2025 aikana. Strategisissa kehityshankkeissa painopiste on vuonna 2025 tiedolla johtamisessa, kokonaisturvallisuudessa ja vastuullisuudessa. Yhtiön hallitus tulee vaihtumaan laajasti lokakuussa järjestettävässä ylimääräisessä yhtiökokouksessa. Osakassopimuksen ja yhtiöjärjestyksen päivittämistä jatketaan. Kuopion kaupunkikonsernista irtautumistoimenpiteitä jatketaan suunnitellusti loppuvuoden aikana.

Muutosneuvotteluja tullaan käymään läpi vuoden erityisesti Pohjois-Savon hyvinvointialueen ja Kuopion kaupungin palveluverkkomuutoksiin liittyen. Palveluverkkomuutokset vaikuttavat laajasti myös yhtiön palveluiden järjestelyihin ja kiinteiden kulujen sopeuttamiseen.

Hankinnan tehostamista jatketaan aktiivisilla kilpailutuksilla, valikoiman hallinnalla ja ostokurilla. Henkilöstökuluissa keskeisimmät kehityskohteet ovat henkilöstön joustava käyttö, sairauspoissaolot ja työhyvinvoinnin edelleen kehittäminen. Erillinen tuottavuusohjelma siirretään vuonna 2025 jatkuviksi liiketoiminnan tehostamisen toimenpiteiksi.

Yhtiö jatkaa skenariotyötään yhteistyössä omistajiensa kanssa mahdollisiin hankintalain muutoksiin varautuen.

Sisäisen valvonnan prosessimuutos on hyväksytty yhtiön hallituksessa ja muutokset astuvat voimaan vuoden 2026 alusta alkaen. Riskienhallinnan ohjelmisto otetaan käyttöön syksyn 2025 aikana.

Poikkeamat toiminnallisiin ja taloudellisiin tavoitteisiin

Omistaja-asiakkaiden talouden tasapainottaminen, palveluverkkomuutokset ja ennakoimattomat nopeat säästötoimet tulevat vaikuttamaan merkittävästi yhtiön sopeuttamistoimenpiteisiin vuonna 2025. Näiden vaikutukset tulevat heijastumaan yhtiön taloudelliseen suorituskykyyn epävarmuutena.

Mestar Kuopio Oy

Tehtävä: Kaupunkiympäristön rakentamisen ja kunnossapidon palvelujen tuottaminen Kuopio konsernille.

Tavoitteena laadukkaan ja kustannustehokkaan palvelutuotannon lisäksi vastata osaltaan Kuopion kaupungin kokonaislinvoiman lisäämisestä voimassaolevan strategian painopisteiden mukaisesti.

Omistussuhteet: Kuopion kaupunki 99,94 %

Tavoitteet	Tavoitteen mittari	Toteuma 2023	Toteuma 2024	Mittarin tavoitetaso 2025	Toteuma 06/2025	Ennuste 2025
Liikevaihto	M€	35,7	36,3	33,5	14,7	33,5
Tilikauden tulos	M€	0,6	1,5	0,4	-1,0	0,4
Hiilijalanjälki	CO ² -e (t)	7 029	7 161	6 050	609	6 050

Tunnusluvut	TP2023	TP2024	Tavoite 2025	Toteuma 06/2025	Ennuste 2025
Liikevaihto M€	35,7	36,3	33,5	14,7	33,5
Myynti kaupungille M€	35,2	35,9	32,5	14,7	32,5
Kaupungilta saadut lainat M€	5,5	5,2	4,9	5,2	4,9
Tilikauden tulos M€	0,6	1,5	0,4	-1,0	0,4
Osingot ja korot kaupungille M€	0,2	0,2	0,2	0,1	0,2
Henkilöstönlukumäärä 31.12.*	184	185	188	270	188

* Vakituiset ja määräaikaiset henkilöt palveluksessa 31.12. Ei työllistettyjä tms.

Toiminta ja arvio loppuvuoden etenemisestä

Mestarin liikevaihto on ensimmäiseltä vuosipuoliskolta selvästi edellistä vuotta matalampi (-2,4 milj. euroa) vähälumisen talven ja vielä edellistä vuotta myöhemmin käynnistyneiden rakentamiskohteiden (mm. Mestarista riippumattomat viivästykset kuten liito-orava ja puustojen selvitykset) ja työmaiden takia – suurin osa tilatuista kohteista on päästy aloittamaan myöhässä.

Liikevaihto on toteutumassa hieman edellistä vuotta matalampana, mutta toimintakate ja liiketulos ovat tällä hetkellä arvioituna toteutumassa budjetoidusti, mikäli työmailla ja urakkakohteissa ei tule yllätyksiä syksyn aikana toteutusaikatauluissa ja työsisällöissä.

Poikkeamat toiminnallisiin ja taloudellisiin tavoitteisiin

Ei merkittäviä poikkeamia. Liikevaihto painottuu enemmän loppuvuodelle rakentamiskohteiden aikataulutuksista johtuen.

Kaupunkikonsernin yhteiset tavoitteet

Kuopion kaupungin työllisyyden parantaminen

Tarjoamme työkokeilumahdollisuuksia työvalmennustoiminnan kautta. Ensimmäisen kuuden kuukauden aikana on ollut kaikkiaan 63 henkilöä työvalmennuksessa, työkokeilussa tai työharjoittelussa. Onnistuneiden työkokeilujen kautta Mestar on palkannut kuusi henkilöä kausitöihin kuluvan vuoden aikana. Samoin osa työkokeilijoista on kiinnostunut kunnossapidon tarjoamista uramahdollisuuksista, ja he ovat aloittaneet tai ovat tulevana syksynä aloittamassa kiinteistöhuollon ja/ tai puutarha-alan opintoja.

Hankintastrategian toteutumista on seurattu työmaiden veropalauman avulla. Kuopio -mallin edistämistä on tehty yhteistyössä yrittäjien ja omistajan kanssa.

Osaavan työvoiman saatavuuden edistäminen mm. harjoittelupaikkoja tarjoamalla

Mestar tarjoaa jatkuvasti ammattiin opiskeleville tutkinto-opiskelijoille työssäoppimispaikkoja. Maahanmuuttajille on tarjottu lisäksi suomen kielen opintoihin liittyviä työharjoittelupaikkoja. Myös oppisopimuksella on ollut useampia henkilöitä kevään aikana.

Resurssiviisauden ja kiertotalouden toimintaperiaatteiden toteuttaminen investoinneissa, hankinnoissa ja palvelutuotannossa

Toiminnassa pyritään jatkuvasti lisäämään materiaalien uudelleenkäyttöä (mm. massatasapaino, purkubetonin hyötykäyttö), energiatehokkuuden parantamiseen (paikannusjärjestelmä ja kaluston seuranta) sekä käyttämään hankinnoissa mahdollisuuksien mukaan vastuullisuuskriteereitä (paikallisuus, ympäristömerkit, kotimaisuus).

Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestäminen

Reaaliaikaisen raportointijärjestelmän edelleen kehittäminen ja sovittujen, niin sisäisten kuin ulkoistenkin raportointipalavereiden pitäminen suunnitellusti ja tarvittaessa

Järviseudun Työterveys Oy

Tehtävä: Tuottaa laadukkaat työterveyshuoltopalvelut omistajilleen ja järjestämisvastuun mukaisesti alueen yrityksille

Omistussuhteet: Kuopion kaupunki 60,2 %, Pohjois-Savon hyvinvointialue 18 %, Siilinjärvi 12 %, Varkaus 9 %,

Tuusniemi 0,2 %, Kuopion Vesi Oy 0,2 %, Mestar Kuopio Oy 0,2 %, Servica Oy 0,2 %

Tavoitteet	Tavoitteen mittari	Toteuma 2023	Toteuma 2024	Mittarin tavoitetaso 2025	Toteuma 06/2025	Ennuste 2025
Liikevaihto	M€	13,2	15,4	14,7	7,6	14,8
Tilikauden tulos	M€	0,2	0,6	0,2	-0,2	-0,2
Omavaraisuusaste	%	66,8	64,9	66,0	64,7	65,0
NPS (organisaatioasiakkaat)			14	25	36	36

Tunnusluvut	TP2023	TP2024	Tavoite 2025	Toteuma 06/2025	Ennuste 2025
Liikevaihto M€	13,2	15,4	14,7	7,6	14,8
Investoinnit M€	0	0,02	0,0	0,06	0,06
Myynti kaupungille M€	2,6	2,9	2,6	1,2	2,5
Tilikauden tulos M€	0,2	0,6	0,2	-0,2	-0,2
Henkilöstönlukumäärä 31.12.	95	92	94	101	94
Sairauspoissaolo-% (henkiöstö)			4,4	4,8	4,8
NPS (organisaatioasiakkaat)			25	36	36

Toiminta ja arvio loppuvuoden etenemisestä

Jatkamme kehittämistyötä viemällä systemaattisesti eteenpäin strategisia hankkeita. Panostamme työnantajamielikuvaan tekemällä laajempaa yhteistyötä oppilaitosten kanssa ja panostamalla erittäin vahvasti lääkäreiden rekrytointiin. Lääkäreiden rekrytointi on lähtenyt hyvin käyntiin ja omilla lääkäreillä varmistamme kilpailukykyä, turvaamme osaamista ja saamme myös kustannussäästöjä aikaan. Valmistelemme syksyn aikana uuden toimipisteen avaamista lisälmeen ja otamme alihankkijan tuottamat palvelut omaksi toiminnaksemme. Edistämme entistä vahvempaa kumppanuutta kouluttamalla henkilöstöämme ja varmistamalla entistä sujuvampaa, aktiivisempaa ja parempaa yhteistyötä eli aidon kumppanuuden asiakkaidemme kanssa.

Poikkeamat toiminnallisiin ja taloudellisiin tavoitteisiin

Liikevaihto on hieman budjetoitua suurempi, mutta loppuvuoden aikana sen arvioidaan toteutuvan budjetin mukaisesti. Tilikauden tulos on budjetoitua pienempi johtuen mm. alihankinnan ja ostopalvelujen kohonneista kustannuksista, henkilöstökustannusten kasvusta sekä omistajien toiveesta pitää palveluiden hinnat vuoden 2024 tasolla. Yhtiön näkemyksen mukaan sekä liikevaihto että tulos tulevat olemaan hyvin lähellä budjetoitua.

Kaupunkikonsernin yhteiset tavoitteet

Kuopion kaupungin työllisyyden parantaminen

Työllistämme suoraan yli 90 henkilöä, suurin osa heistä on kuopiolaisia. Teemme aktiivista työterveysyhteistyötä Kuopion kaupungin kanssa kaupungin henkilöstön työ- ja toimintakyvyn turvaamiseksi.

Osaavan työvoiman saatavuuden edistäminen mm. harjoittelupaikkoja tarjoamalla

Tarjoamme harjoittelupaikkoja sote-alan henkilöstölle, koulutamme työterveyshuoltoon erikoistuvia lääkäreitä ja toimimme yhtenä yleislääketieteeseen erikoistuvien lääkäreiden koulutuspaikkana. Panostamme vahvasti omien lääkäreiden rekrytointiin.

Resurssiviisauden ja kiertotalouden toimintaperiaatteiden toteuttaminen investoinneissa, hankinnoissa ja palvelutuotannossa

Pyrimme löytämään hyvällä työterveysyhteistyöllä työntekijöille työn, jossa heidän työkykynsä ja motivaationsa ovat hyvät sekä asiakasyritystemme että myös oman henkilöstön osalta. Optimoimme vuokrattujen toimitilojemme käytön tekemällä hybridityötä työn luonteen niin salliessa.

Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestäminen

Teemme sisäistä valvontaa suunnitelmallisesti vuoden aikana. Tarkastamme riskien kartoituksen vuosittain ja pidämme ehkäisevät toimenpiteet ajan tasalla. Huolehdimme kattavan vakuutusturvan ajantasaisuudesta.