

## Kuopion Työllisyysaluejohtajan viran täyttäminen

Kaupunginhallitus 06.10.2025 § 320  
3522/01.01.01/2025

Valmistelijat / lisätiedot:

koulutus- ja rekrytointipäällikkö Tarja Anneli Savolainen, puh. 044 718 2221  
etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

### Päätösehdotus

kaupunginjohtaja Soile Lahti

Kaupunginhallitus valitsee Työllisyysaluejohtajan virkaan valmistelua valmisteleman työryhmän yksimielisen esityksen mukaisesti KTM Tiina Mäenpään. Virka kuuluu kokonaistyöajan- ja palkkauksen piiriin. Kokonaispalkka on 7319,29 €/kk. Viran täytössä noudatetaan kuuden (6) kuukauden koeaikaa. Virkavaali on ehdollinen, kunnes virkaan valittu on toimittanut hyväksytyn lääkärintodistuksen terveydentilastaan. Varalle valitaan FT Juha Heikkinen.

### Päätös

Kaupunginhallitus hyväksyi yksimielisesti kaupunginjohtajan päätösehdotuksen.

### Selostus

Kuopion kaupungin Konsernijaosto on kokouksessaan 26.06.2025 (3522/01.01.01/2025) perustanut työllisyysaluejohtajan viran (Kuntalaki (410/2015) 87 § ja 88 § sekä Kuopion kaupungin hallintosäännön 1.6.2025 48 §:n mukaan kaupunginhallituksen konsernijaosto päättää viran perustamisesta ja perustamisen yhteydessä viran palkkauksesta.)

Kuopion työllisyysaluejohtajan viran täyttämiseen ei tarvita täyttölupaa, koska kyse on kaupunginhallituksen konsernijaoston perustaman uuden viran täyttämisestä ensimmäisen kerran. (Kuopion kaupungin hallintosääntö 1.6.2025 lukien 49 § (Vakituisen ja määräaikaiseen palvelussuhteeseen ottaminen edellyttää täyttölupaa, ellei toisin ole määrätty.); Kuopion kaupungin täyttölupamenettely 1.1.2025 alkaen kohta 1.4 (Täyttölupaa ei tarvita seuraavissa tapauksissa: Kaupunginhallituksen perustama uusi virka täytetään ensimmäisen kerran).

Viranhaltijalain (304/2003) 4 §:n mukaan virkasuhteeseen ottaminen edellyttää pääsääntöisesti julkista hakumenettelyä. Viranhaltijalain esitöissä (HE 196/2002 vp) on lain 4 §:n 1 momentin yksityiskohtaisissa perusteluissa korostettu sitä, että julkinen hakumenettely on yksi julkisen hallinnon perusteisiin liittyvä olennainen seikka, jolla turvataan hallinnon uskottavuutta, oikeudenmukaisuutta, tasapuolisuutta ja parhaan mahdollisen henkilöstön saamista julkishallinnon palvelukseen.

Kuopion kaupungin elinvoima- ja konsernipalveluiden toimintasäännön 8 § (1.7.2025) mukaan kaupunginhallitus valitsee Elinvoima- ja konsernipalveluiden asiakkuusjohtajat.

*Virkaan kuuluvat tehtävät, viran kelpoisuusvaatimukset ja muut valinnassa huomioitavat seikat*

Viran hakuilmoituksesta ilmenevällä tavalla Työllisyysaluejohtaja vastaa laissa säädettyistä työvoimapalveluista ja lisäksi Kuopion omista työllisyyspalveluista ja maahanmuuttoasioista. Hän vastaa toiminnan strategisesta johtamisesta, suunnittelusta ja palvelujen kehittämisestä. Työllisyysaluejohtaja seuraa ja raportoi toiminnan tulosta, laatua ja vaikuttavuutta. Hän kehittää ratkaisuja elinvoiman, yrittäjyyden ja työllisyyden edistämiseksi Kuopion työllisyysalueella yhdessä henkilöstön kanssa. Hän toimii tulevan työllisyysaluelautakunnan esittelijänä ja raportoi elinkeinojohtajalle.

Viran kelpoisuusehtona on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja riittävä johtamiskokemus erityisesti henkilöstöjohtamiskokemus, sekä perehtyneisyys vastualueen toimialaan. Lisäksi odotamme hakijalta käytännön kokemusta johtamisesta, kehittämisestä ja toimintamallien tuloksellisesta uudistamisesta. Hakijoilla tulee olla innovaatiokykyä tulevaisuuden palvelujen rakentamista ja kehittämistä sekä näyttöä muutoksen johtamisesta henkilöstölähtöisesti.

Eduksi katsotaan ymmärrys julkishallinnon toimintatavoista sekä päätöksenteosta, tulosorientoitunutta työtettä, hyviä yhteistyö- ja vuorovaikutustaitoja ja hyvä kielitaito.

Virka on hallinnolliselta asemaltaan asiakkuusjohtaja ja virka kuuluu kokonaistyöajan- ja palkkauksen piiriin. Kokonaispalkka on 7319,29 €/kk. Viran täytössä noudatetaan kuuden (6) kuukauden koeaikaa.

#### *Julkinen hakumenettely*

Työllisyysaluejohtajan virka oli avoinna ajalla 15.7.-8.8.2025 klo 12 mennessä. Viran hakuilmoitus julkaistiin kaupungin verkkosivuilla, Työmarkkinatorin ja Kuntarekryn verkkosivuilla. Lisäksi viran markkinoinnissa käytettiin kohdennettua somekampanjaa. Rekrytointi toteutettiin anonymisti. Anonyymin rekrytoinnin tavoitteena on kohdentaa huomio hakijan motivaatioon tehtävää kohtaan, ammatilliseen osaamiseen sekä työkokemukseen. Esihenkilö valitsee haastatteltavat henkilöt anonyymin yhteenvedon perusteella eikä siinä ole nähtävissä hakijan nimeä, ikää, sukupuolta tai äidinkieltä. Kun hakijat on kutsuttu haastatteluun, anonymiteetti päättyy ja rekrytoiva esihenkilö voi tutustua tarkemmin haastatteluun kutsuttujen hakijoiden tietoihin.

#### *Hakijoiden hakemukset, ansiovertailu, haastattelut ja henkilöarviointi*

Virkaan saatiin määräaikaan mennessä 46 hakemusta. Hakijoista 38 täytti viran muodollisen kelpoisuuden. Kelpoisista hakijoista tehdyssä ansiovertailussa arvioitiin hakijoiden tutkintoa, lisäkoulutusta, työkokemusta, erityisesti kokemusta ja taitoja henkilöstöjohtamisessa ja toimialan tuntemusta.

Hakijoita vertailtaessa on otettu huomioon Suomen perustuslain 125 §:n 2 momentin mukaiset julkisia virkoja koskevat yleiset nimitysperusteet: taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Hakijoista 6 kutsuttiin viran lähihaastatteluun. Yksi haastatteluun kutsutuista perui hakemuksensa ennen haastatteluja. Haastattelut toteutettiin 10.9. ja 12.9.2025. Haastattelemassa olivat kaupunginhallituksen puheenjohtajisto, elinkeinojohtaja, koulutus- ja rekrytointipäällikkö sekä asiantuntija Eezy Personnelistä. Kaikille käytettiin samaan haastattelurunkoa. Haastattelujen lisäksi kaksi haastatteluissa parhaiten menestynyttä kutsuttiin suostumuksensa mukaisesti asiantuntijan toteuttamaan henkilöarviointiin.

*Kokonaisarviointiin perustuva esitys virkaan valittavasta*

Työllisyysaluejohtajan viran täyttööä valmisteleva haastatteluryhmä yksimielisesti esittää, että virkaan valitaan KTM, Tiina Mäenpää. Hakemusten, haastattelujen ja henkilöarvioinnin muodostaman kokonaisarvioinnin perusteella Tiina Mäenpää täyttää soveltuvimmin viran pätevyudet ja ominaisuudet, joita viran menestyksellinen hoitaminen edellyttää. Hän tuntee työllispalveluiden toimialaa, kunnan maahanmuuttopalveluja ja hänellä on vahva sekä teoreettinen että käytännössä osoitettu osaaminen toiminnan strategisesta johtamisesta, suunnittelusta ja palvelujen kehittämisestä elinvoiman, yrittäjyyden ja työllisyyden edistämiseksi yhdessä henkilöstön kanssa. Tiina Mäenpään viran vastaanottamisen kieltäytymisen varalle valitaan FT Juha Heikkinen.

Toimivallan peruste

Kuopion kaupungin hallintosäätö 48 § ja 49§  
Kuopion kaupungin elinvoima- ja konsernipalveluiden toimintasäätö 8 § (1.7.2025)

Sovelletut oikeusohjeet

Laki kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta (304/2003) 3 §, 4 §, 5 §, 6 §, 7 §, 8 §  
Suomen perustuslaki (731/1999) 125 § 2 momentti  
Viranhaltijoiden ja työntekijöiden valintaohje (kv 18.6.2007) § 65, kaupunginjohtajan johtoryhmä (24.8.2009) § 66  
Laki viranomaisten toiminnan julkisuudesta (621/1999) 24 § 1 momentti 29 kohta

Vaikutusten arviointi

Päätösten vaikutusten ennakkoarviointia ei tehdä, kun kyseessä on viran tai toimen täyttämistä koskeva asia (KH 21.10.2024 § 293).

Liitteet

3522/2025 Työllisyysaluejohtajan viran hakuilmoitus  
3522/2025 Hakijakoonti