

Työllisyysaluejohtajan viran perustaminen ja viran auki julistaminen

Konsernijaosto 26.06.2025 § 9
3522/01.01.01/2025

Valmistelijat / lisätiedot:

henkilöstöjohtaja Anu Tiikasalo, puh. 044 718 3100

elinkeinojohtaja Jukka Pitkänen, puh. 044 718 2085

etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

Päätösehdotus

hallintojohtaja Tero Oinonen

konsernijaosto päättää, että

a. Kuopion työllisyysaluejohtajan virka perustetaan 1.8.2025 alkaen.

Viran kelpoisuusehtona on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja riittävä johtamiskokemus erityisesti henkilöstöjohtamiskokemus, sekä perehtyneisyys vastualueen toimialaan. Virka kuuluu kokonaistyöajan ja -palkkauksen piiriin. Viran kokonaispalkkaus on 7319,29 €/kk.

b. työllisyysaluejohtajan virka julistetaan avoimesti haettavaksi

c. viran täyttämistä valmistelevaan työryhmään ja haastatteluryhmään nimetään kaupunginhallituksen puheenjohtajisto, kaupunginjohtaja, elinkeinojohtaja ja koulutus- ja rekrytointipäällikkö.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Selostus

TE-palveluiden järjestämisvastuu siirtyi valtiolta kunnille ja niiden muodostamille työllisyysalueille 1.1.2025. Kuntien järjestämisvastuulle kuuluvista julkisista työvoimapalveluista ja niihin liittyvistä tehtävistä on säädetty työvoimapalveluiden järjestämisestä annetussa laissa (380/2023, järjestämislaki).

Muutoksen tavoitteena on ollut luoda palvelurakenne, joka edistää nopeaa työllistymistä sekä lisää työllisyyspalveluiden yhdenvertaista saatavuutta, vaikuttavuutta ja monipuolisuutta. Työvoimapalvelut ovat osa jokaisen kunnan peruspalveluita, samaan tapaan kuin esimerkiksi sivistys- tai yhdyskuntarakentamiseen liittyvät palvelut.

TE-palvelut 2024 uudistus on ollut suuri rakenteellinen, toiminnallinen ja kulttuurillinen muutos, joka koskee vahvasti alueen kuntia ja henkilöstöä, sidosryhmiä ja kumppaneita sekä työnantaja- ja henkilöasiakkaita. Kuopion työllisyysalueesta on sovittu Kuopion ja 10 muun kunnan kanssa yhteistoimintasopimuksella (kv 18.9.2023 § 66).

Kuopion Työllisyyspalveluvastualueen johtaminen on uusi ja oleellisesti vaativampi tehtävä kuin Kuopion kaupungin oman Työllisyyspalvelun johtaminen. Edellä esitettyjen seikkojen perusteella on perusteltua perustaa uusi Kuopion työllisyysaluejohtajan virka. Kuopion kaupungin hallintosäännön 48 §:n 2 momentin mukaan kaupunginhallituksen konsernijaosto päättää viran perustamisesta ja perustamisen yhteydessä viran palkkauksesta. Virka on hallinnolliselta asemaltaan asiakkuusjohtaja ja palkkaus on kokonaispalkka.

Viranhaltijalain (304/2003) 4 §:n mukaan virkasuhteeseen ottaminen edellyttää pääsääntöisesti julkista hakumenettelyä. Viranhaltijalain esitöissä (HE 196/2002 vp) on lain 4 §:n 1 momentin yksityiskohtaisissa perusteluissa korostettu sitä, että julkinen hakumenettely on yksi julkisen hallinnon perusteisiin liittyvä olennainen seikka, jolla turvataan hallinnon uskottavuutta, oikeudenmukaisuutta, tasapuolisuutta ja parhaan mahdollisen henkilöstön saamista julkishallinnon palvelukseen.

Toimivallan peruste

Kuopion kaupungin hallintosääntö 48 §

Vaikutusten arviointi

Päätösten vaikutusten ennakkoarviointia ei tehdä, kun kyseessä on viran tai toimen täyttämistä koskeva asia (KH 21.10.2024 § 293).