

Kuopion kaupungin työllisyyspalvelujen yhteistoimintaneuvottelujen neuvottelutulos

Kaupunginhallitus 07.04.2025 § 116
8744/01.00.00/2024

Valmistelijat / lisätiedot:
henkilöstöjohtaja Anu Tiikasalo
puh. 044 718 3100
etunimi.sukunimi(at)kuopio.fi

Päätösehdotus

kaupunginjohtaja Soile Lahti

Päätösehdotus annetaan kokouksessa.

Päätös

Merkitään, että henkilöstöjohtaja Anu Tiikasalo oli läsnä pykälässä esittelemässä asiaa ja hän poistui kokouksesta ennen pykälän päätöskäsittelyä.

Kaupunginjohtaja Soile Lahti ehdotti, että kaupunginhallitus päättää:

- a. Merkitä tiedoksi 24.3.2025 päättyneiden Kuopion kaupungin työllisyyspalvelujen yhteistoimintaneuvotteluiden neuvottelutuloksen.
- b. Todeta neuvottelut päättyneeksi ja hyväksyä neuvottelutuloksen.

Kaupunginhallitus hyväksyi yksimielisesti kaupunginjohtajan päätösehdotuksen.

Selostus

Kaupunginhallitus päätti kokouksessaan 20.1.2025 § 21, että

1. Kuopion kaupunki työnantajana käynnistää työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain (449/2007) mukaiset yhteistoimintaneuvottelut. Neuvottelut koskevat koko työllisyyspalvelun vastuualueen henkilöstöä.
2. Neuvottelujen tavoitteena on organisoida työllisyyspalvelun vastuualueen toiminnot toteuttamaan tehokkaasti strategisia tavoitteita ja turvata kustannustehokkaasti työvoimaviranomaiselle määrättyjen tehtävien hoito.
3. Työnantajaa neuvotteluissa edustavat kaupunginjohtaja, henkilöstöjohtaja, elinkeinojohtaja, elinvoima- ja konsernipalvelujen talouspäällikkö sekä koulutus- ja rekrytointipäällikkö.

Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella (449/2007, yhteistoimintalaki) määrää yhteistoimintamenettelystä. Yhteistoimintalain 4 §:ssä määrätään yhteistoiminnassa käsiteltävistä asioista. Lain 4 §:n 1 momentin 4 kohdan mukaan työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa käsitellään ainakin sellainen asia, joka koskee taloudellisista tai tuotannollisista syistä toimeenpantavaa osa-aikaistamista, lomauttamista tai irtisanomista. Yhteistoimintalain 9 §:ssä säädetään työllistymistä edistävästä toimintasuunnitelmasta.

Neuvottelut käynnistettiin 31.1.2025 pidetyllä yhteistyötoimikunnan kokouksella ja sen jälkeen neuvotteluja pidettiin 10.2., 13.2., 17.2., 10.3., 14.3. ja 24.3.2025.

Yhteistoimintalain 5 §:n 2 momentin mukaan laajakantoiset tai henkilöstöä yleisesti koskevat asiat käsitellään 14 §:ssä tarkoitetussa yhteistoimintaelimessä. Yhteistoimintalain 14 §:n mukaan kunnassa on yhteistoimintaelin, joka koostuu työnantajan ja henkilöstön edustajista. Kuopion kaupungissa yhteistoimintaelimenä toimii kaupungin yhteistyötoimikunta. Yhteistyötoimikunnassa ovat jäsenenä työnantajan nimeämät edustajat sekä henkilöstön edustajina pääluottamusmiehet ja työsuojeluvaltuutetut.

Yhteistoimintaneuvottelut päättyivät 24.3.2025. Neuvottelussa merkittiin tiedoksi työnantajan toteama neuvottelutulos henkilöstön edustajien lisäyksillä täydennettynä. Henkilöstöjärjestöt jättivät erillisen kannanottonsa neuvottelutuloksesta.

Yhteistoimintaneuvottelujen neuvottelutuloksen sisältävä neuvottelupöytäkirja, henkilöstöjärjestöjen kannanotto ja työllistymistä edistävä toimintasuunnitelma liitetään pöytäkirjaan.

Vaikutusten arviointi

Päätösten vaikutusten ennakkoarviointia ei tehdä, kun kyseessä on lainsäädännössä säädetty asia (KH 21.10.2024 § 293).

Liitteet

Pöytäkirja työllisyyspalvelun yhteistoimintaneuvottelusta 24.3.2025
TE YT henkilöstöjärjestöjen kannanotto 24.3.2025
Työllistymistä edistävä toimintasuunnitelma